

INTERPELACJA/ZAPYTANIE Nr 108/26
Data rej. 14.10.26
Data przekazania 14.10.26
Data udzielenia odp. do 28.10.26



PODPIS ZAUFANY
AGNIESZKA
KURZAWA
13.10.2026 15:32:58 GMT+0200
Dokument podpisany elektronicznie
podpisem zaufanym

Szczecin, dnia 13.

Zapytanie dot. funkcjonowania procedur antymobbingowych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego oraz zdarzeń w tym obszarze

Na podstawie art. 23 ust. 5, 7 i 8 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity: Dz. U. z 2026 r. poz. 720) zwracam się z zapytaniem dotyczącym konkretnego stanu faktycznego, tj. obowiązujących w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego zasad przeciwdziałania mobbingowi oraz sposobu przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń w tym zakresie.

Zapytanie składam w nawiązaniu do odpowiedzi na interpelację nr 103/2026 z dnia 28 sierpnia 2026 r., w której wskazano, że poruszone zagadnienia dotyczą spraw pracowniczych i nie mają istotnego znaczenia dla województwa. Niniejsze pismo nie dotyczy oceny indywidualnych sporów pracowniczych ani ustalenia odpowiedzialności konkretnych osób. Dotyczy organizacji pracy Urzędu jako jednostki obsługującej organy samorządu województwa oraz stosowania obowiązujących w nim procedur. Ponadto np. w 2023 roku mieliśmy do czynienia ze sprawą mobbingu w Urzędzie Marszałkowskim, która nagłaśniana w lokalnych mediach.

Proszę o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania:

Jaka procedura lub regulacja wewnętrzna określa sposób zgłaszania i rozpatrywania przypadków mobbingu lub podejrzenia mobbingu w Urzędzie? Proszę wskazać jej nazwę oraz datę przyjęcia i ostatniej aktualizacji.

Jaka komórka organizacyjna lub jakie stanowisko jest odpowiedzialne za przyjmowanie zgłoszeń oraz organizacyjne prowadzenie spraw dotyczących mobbingu?

Ile zgłoszeń dotyczących mobbingu lub podejrzenia mobbingu zarejestrowano w Urzędzie w latach 2024, 2025 oraz od 1 stycznia 2026 r. do dnia udzielenia odpowiedzi? Proszę podać dane oddzielnie dla każdego okresu. Proszę również wskazać w jakich wydziałach, jednostkach organizacyjnych pojawiły się zgłoszenia, liczbę tych zgłoszeń, a także na jakich stanowiskach.

Proszę o informację, w ilu sprawach pracowniczych toczyły się postępowania sądowe od 2023 roku, a także jaki był ich rezultat (wyroki), również proszę o informację o sprawach, które nadal się toczą w postępowaniu sądowym. Czy od 2023 roku do 2026 (odpowiedzi na zapytanie) UMWZ został zobligowany do zadośćuczynienia na rzecz pracowników (powodów w postępowaniu), jeśli tak proszę o szczegółowe informacje (jakiego rodzaju zadośćuczynienia, jakie środki finansowe zostały na to przeznaczone – zarówno ew. odszkodowania, jak i koszty reprezentowania UMWZ przed sądem)?

Ile zarejestrowanych zgłoszeń z poszczególnych okresów zakończyło się rozpatrzeniem, ile pozostaje w toku, a w ilu przypadkach nie dokonano oceny zasadności zgłoszenia? Ile spraw zostało rozpatrzonych pozytywnie dla pracownika zgłaszającego mobbing?

Jakie podstawowe etapy przewiduje obowiązująca procedura po otrzymaniu zgłoszenia, w szczególności w zakresie bezstronności osób rozpatrujących sprawę oraz poufności informacji?

Czy w latach 2024–2026 Urząd przeprowadzał szkolenia, ankiety lub inne działania profilaktyczne dotyczące mobbingu i niepożądanych zachowań w miejscu pracy? Jeśli tak, proszę wskazać rodzaj i termin działań oraz w przypadku szkoleń lub ankiet liczbę uczestników, o ile dane takie są gromadzone. Proszę również o informację w zakresie wyników ewentualnych ankiet.

Czy po analizie zgłoszeń lub wyników działań profilaktycznych w latach 2024-2026 wprowadzono zmiany w procedurach lub organizacji pracy mające na celu przeciwdziałanie mobbingowi? Jeśli tak, proszę wskazać, jakie działania wdrożono i kiedy.

Zaznaczam, że sprawy pracownicze Urzędu Marszałkowskiego mają wpływ na prowadzoną politykę i wykonywanie zadań urzędu. Ponadto, zwracam uwagę, że Urząd Miasta Szczecin jak i inne jednostki samorządowe nie uchylają się od odpowiedzi na pytania w tym zakresie, co wzbudza istotne podejrzenia w mojej opinii wobec UMWZ o uchylaniu się od udzielania informacji.

Z poważaniem,

Agnieszka Kurzawa

Radna Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego