



MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA
ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 24 lutego 2025 r.

Pan

Sebastian Szwałik

**Radny Województwa
Zachodniopomorskiego**

W związku z zapytaniem z dnia 10 lutego 2025 r. (nr 40/2025), w sprawie (...) pracowników samorządowych oraz ich wynagradzania (...), informuję co następuje.

W Urzędzie Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego (dalej: Urząd), nie zatrudniono pracowników na podstawie umowy o pracę na wskazanych w zapytaniu stanowiskach tj.: asystent, doradca, osobisty kierowca, ekspert, koordynator.

Natomiast, na podstawie umowy o pracę, zatrudniona jest osoba na stanowisku Pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych. Obowiązek utworzenia danego stanowiska oraz zakres zadań Pełnomocnika, wynikają z przepisów art. 14 – 15 ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz.U. z 2024 r., poz. 632).

Dane dotyczące wynagrodzenia pracowników, którzy nie pełnią funkcji publicznych nie podlegają udostępnieniu, zgodnie z przepisem art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 902), ograniczającym prawo do informacji publicznej ze względu na ochronę prywatności osoby fizycznej.

Zgodnie z § 21 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego, przyjętego uchwałą nr 1935/15 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 9 grudnia 2015 r (ze zm.), w przypadkach uzasadnionych potrzebami Urzędu, Marszałek, w drodze zarządzenia, może powoływać swoich pełnomocników do wykonywania określonych zadań publicznych. Dotyczy to przypadków związanych z potrzebą realizacji szczególnych, okresowych zadań, wymagających wiedzy eksperckiej. Z osobami powołanymi na stanowiska Pełnomocników, zawierane są umowy cywilnoprawne. Ogólny zakres działania pełnomocników określa ich nazwa.

Informacje dotyczące wynagrodzeń osób powoływanych na stanowiska Pełnomocników są sukcesywnie publikowane w Biuletynie Informacji Publicznej w Centralnym Rejestrze Umów na dany rok kalendarzowy. Rejestr zawiera także informację o terminie obowiązywania poszczególnych umów.

Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego

ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 40, 70-421 Szczecin, tel. (+48 91) 45 42 900
www.wzp.pl, marszalek@wzp.pl

Odnosnie danych dotyczących zatrudnienia w jednostkach budżetowych samorządu województwa, należy poinformować że Urząd, nie posiada informacji we wskazanym w zapytaniu zakresie. Kwestie, dotyczące spraw pracowniczych w jednostkach organizacyjnych samorządu, regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2028 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz. 1135). Zgodnie z art. 7 pkt 4 cytowanej ustawy, czynności z zakresu prawa pracy, za dane jednostki, wobec pracowników, wykonują kierownicy jednostek organizacyjnych. Stąd, sprawy pracownicze, w tym tworzenie i obsadzanie poszczególnych stanowisk, należą do osób kierujących danymi jednostkami organizacyjnymi. Również zawieranie umów cywilnych dotyczących bieżącej działalności jednostek organizacyjnych należy do dyrektorów/kierowników poszczególnych jednostek.

z up. MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA


Przemysław Włosek
Sekretarz Województwa
Dyrektor Generalny Urzędu

Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego

ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 40, 70-421 Szczecin, tel. (+48 91) 45 42 900
www.wzp.pl, marszalek@wzp.pl