



WWS.II.628.3.2018

Szczecin, dnia 27 marca 2019 r.

Pani  
Małgorzata Jacyna - Witt  
Radna  
Województwa Zachodniopomorskiego

*Szanowna Pani Radna*

Odpowiadając na Pani interpelację informuję, co następuje:

- 1) Karta Różnorodności w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego została przyjęta w drodze uchwały nr 1705/18 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 18 września 2018 r. w sprawie wdrożenia w Samorządzie Województwa Zachodniopomorskiego Karty Różnorodności, na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 9 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2018 r. poz. 913, ze zm.), § 2 ust. 2 pkt 9 Programu współpracy Województwa Zachodniopomorskiego z organizacjami pozarządowymi na rok 2018, stanowiącego załącznik do Uchwały XVIII/432/17 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 21 listopada 2017 r. w sprawie przyjęcia „Programu współpracy Województwa Zachodniopomorskiego z organizacjami pozarządowymi na rok 2018” oraz w związku z art. 6 ust. 6 pkt. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. 2015, poz. 1390) oraz załącznika do uchwały Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego Nr 245/16 z dnia 17 lutego 2016 r. w sprawie przyjęcia Wojewódzkiego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie na lata 2016 -2020.
- 2) Uroczyste podpisanie Karty Różnorodności przez Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego Olgierda Geblewicza i Wicemarszałka Województwa Zachodniopomorskiego Jarosława Rzepę odbyło się w dniu 24 września 2018 r. w Szczecinie.
- 3) W ślad za przyjętym zobowiązaniem, 31 października 2018 r. Kartą Różnorodności wraz z pismem przewodnim trafiła do wszystkich wydziałów, biur i jednostek organizacyjnych z prośbą o jej udostępnienie w widocznym miejscu, zapoznanie z jej treścią pracowników oraz jej stosowanie.
- 4) 8 marca 2019 r. Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego Olgierd Geblewicz zwrócił się do samorządów z terenu Pomorza Zachodniego z propozycją współpracy przy realizacji zaplanowanych działań na rzecz równości oraz, w przypadku wyrażenia zainteresowania współpracą, o wskazanie z ramienia Urzędu osoby, która będzie reprezentować samorząd we wspólnych działaniach z Samorządem Województwa. Przedmiotowe pismo nie zobowiązywało żadnego z adresatów ani do wdrożenia Karty Różnorodności ani do współpracy.
- 5) Karta Różnorodności jest europejskim programem na rzecz promocji i propagowania polityki równego traktowania, jak również zarządzaniem różnorodnością w miejscu pracy. Przedmiotowy dokument zobowiązuje do równego traktowania ze względu na wiek, płeć, stan zdrowia, niepełnosprawność, pochodzenie, narodowość, rasę, religię, przekonania polityczne, orientację seksualną, tożsamość płciową, styl życia, itd., ponadto obliuguje on do promocji upowszechniania wartości wśród wszystkich pracowników.
- 6) Wydział Współpracy Społecznej Urzędu Marszałkowskiego WZ we współpracy z Pełnomocniczką Marszałka ds. kobiet i równego traktowania Bogną Czałczyńską zainicjowali proces wdrożenia Karty w Samorządzie Województwa, podkreślając otwarcie samorządu na różnorodność, promocję równego traktowania i przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji.

W załączeniu:

1. Kserokopia uchwały Zarządu WZ;
2. Kserokopia pisma do dyrektorów jednostek;
3. Kserokopia pisma do samorządów.;
4. Karta Różnorodności.

*Jarosław Rzepa*  
WICEMARSZAŁEK  
Jarosław Rzepa

Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego

ul. Korsarzy 34, 70-540 Szczecin, tel. (+48 91) 48 07 245, (+48 91) 48 07 301, fax (+48 91) 434 03 13  
www.wzp.pl, wicemarszalek@wzp.pl