



Szczecin, 13 marca 2026 r.

Pani Agnieszka Kurzawa
Radna Województwa Zachodniopomorskiego

W odpowiedzi na interpelację nr 79/2026, złożoną w dniu 3 marca 2026 r., informuję, iż:

od dnia 1 stycznia 2025 r. w Książnicy Pomorskiej dwukrotnie dokonano regulacji wynagrodzeń obejmujących wszystkich pracowników. Pierwsza regulacja nastąpiła w styczniu 2025 r. i polegała na podwyższeniu wynagrodzenia brutto o kwotę 500 zł. Kolejna regulacja została wprowadzona od lutego 2026 r., kiedy to wynagrodzenie zasadnicze pracowników zostało zwiększone o 400 zł, plus dodatek za wysługę lat oraz dodatek funkcyjny lub specjalny.

Ponadto w 2025 r. trzydziestu pracowników otrzymało awanse pracownicze, wraz ze wzrostem wynagrodzenia zasadniczego. W roku bieżącym również zaplanowano kolejne regulacje wynagrodzeń w ramach awansów pracowniczych.

Na wynagrodzenie pracowników Książnicy Pomorskiej składają się następujące elementy: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat oraz dodatek funkcyjny lub specjalny.

Poniżej przedstawiono średnie miesięczne wynagrodzenie brutto przypadające na jednego pracownika na poszczególnych stanowiskach wraz z uwzględnieniem dodatku za wysługę lat oraz dodatku funkcyjnego lub specjalnego. Należy jednocześnie zaznaczyć, że przedstawione średnie wynagrodzenia brutto nie obejmują kadry zarządzającej, tj. dyrektora, zastępcy dyrektora oraz głównej księgowej.

Magazynier biblioteczny – 5 578,00 zł
Młodszy bibliotekarz – 5 653,44 zł
Bibliotekarz – 6 841,98 zł
Starszy bibliotekarz – 6 750,85 zł
Kustosz – 7 059,99 zł
Starszy kustosz – 8 149,00 zł
Specjalista – 7 182,91 zł
Starszy specjalista – 7 494,60 zł
Główny specjalista – 9 957,90 zł
Konservator, renowator zbiorów – 6 793,53 zł
Służba Ochrony KP – 6 721,00 zł

Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego

ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 40, 70-421 Szczecin, tel. (+48 91) 45 42 900
www.wzp.pl, marszalek@wzp.pl

Pracownicy utrzymania czystości – 3 900,00 zł (część pracowników jest zatrudniona w niepełnym wymiarze czasu pracy)

W budżecie na rok bieżący zabezpieczono również środki finansowe na regulacje wynagrodzeń wynikające ze zmian w przepisach prawa, obowiązujących od 1 stycznia, dotyczących wliczania do stażu pracy okresów wykonywania pracy na podstawie umów zlecenia oraz prowadzenia działalności gospodarczej (samozatrudnienia). Zmiany te powodują konieczność zwiększenia dodatków za wysługę lat dla części pracowników, a także skutkują obowiązkiem wypłaty dodatkowych, wcześniej nieplanowanych nagród jubileuszowych.

Regulując wynagrodzenia, analizie poddawane są zarówno aktualne możliwości budżetowe Książnicy Pomorskiej, jak i prognozowane obciążenia finansowe w dalszej części roku, w tym wzrost kosztów pochodnych od wynagrodzeń oraz innych składników wynagrodzenia.

Stan zatrudnienia w Książnicy Pomorskiej przedstawia się następująco:

- na dzień 1 stycznia 2025 r. – 148 osób,
- na dzień 1 stycznia 2026 r. – 150 osób,
- na dzień 28 lutego 2026 r. – 153 osoby.

W 2025 r. do Książnicy Pomorskiej przyjętych zostało 26 nowych pracowników.

W 2025 r. z Książnicy Pomorskiej odeszło 24 pracowników:

- 12 osób zgodnie z art. 30 § 1 pkt 4 Kodeksu pracy (z upływem czasu, na jaki była zawarta umowa),
- 4 osoby zgodnie z art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy (na mocy porozumienia stron – emerytura),
- 4 osoby zgodnie z art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy (na mocy porozumienia stron),
- 4 osoby zgodnie z art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy (wypowiedzenie przez pracownika).

Żaden pracownik nie został zwolniony z pracy przez pracodawcę.

Informacje o naborze na wolne stanowiska pracy zamieszczane są na bieżąco w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Książnicy Pomorskiej oraz zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy.

z up. MARSZAŁKA WOJEWÓDZTW.

Marcin Łapeciński
CZŁONEK ZARZĄDU

Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego

ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 40, 70-421 Szczecin, tel. (+48 91) 45 42 900
www.wzp.pl, marszalek@wzp.pl