



MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA
ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, 23 października 2026 r.

Pani

Agnieszka Kurzawa

Radna Województwa Zachodniopomorskiego

W odpowiedzi na pismo z dnia 13 października 2026 r. oznaczone jako zapytanie 108/2026, zatytułowane „Zapytanie dot. funkcjonowania procedur antymobbingowych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego oraz zdarzeń w tym obszarze”, nawiązujące do pisma z dnia 27 sierpnia 2026 r. oznaczonego jako interpelacja 103/2026, zatytułowanego „Interpelacja dot. przeciwdziałania mobbingowi oraz zgłoszeń dotyczących mobbingu w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego”, ponownie wyjaśniam co następuje.

Zgodnie z art. 23 ust. 5 - 7 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2026 r. poz. 720), radni mogą kierować interpelacje i zapytania do marszałka województwa, wyłącznie w sprawach dotyczących województwa. Ustawodawca ściśle określił charakter tych instytucji:

- 1) **Interpelacja** – dotyczy spraw o **istotnym znaczeniu dla województwa**;
- 2) **Zapytanie** – składa się w sprawach **aktualnych problemów województwa**, a także w celu uzyskania informacji o konkretnym stanie faktycznym.

Zakres zadań samorządu województwa określa m.in. przepis art. 14 cytowanej ustawy o samorządzie województwa, są to sprawy dotyczące edukacji publicznej, w tym szkolnictwa wyższego; promocji i ochrony zdrowia; kultury oraz ochrony zabytków i opieki nad zabytkami; pomocy społecznej; wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej; zagospodarowania przestrzennego; ochrony środowiska etc.

Z kolei, pytania zawarte, w wyżej wymienionych, pismach dotyczą zagadnień z zakresu spraw pracowniczych w ramach funkcjonowania Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego, a nie spraw o istotnym znaczeniu dla województwa lub dotyczących aktualnych problemów województwa. Tego typu zagadnienia mieszczą się w sferze kompetencji Marszałka Województwa jako kierownika urzędu (art. 43 ust. 3 ustawy o samorządzie województwa) oraz podmiotu wykonującego czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec pracowników urzędu (art. 7 pkt 3 ustawy o pracownikach samorządowych)¹ i nie stanowią „spraw o istotnym znaczeniu dla województwa” ani spraw dotyczących „aktualnych problemów województwa” w rozumieniu przepisów określających zakres uprawnień radnego.

W tych okolicznościach stwierdzić trzeba, że pismo to podobnie jak poprzednie dotyczące tożsamyh zagadnień nie spełnia ustawowych warunków przewidzianych dla interpelacji lub zapytania.

Niezależnie od powyższego, w związku z pojawiającymi się w przestrzeni publicznej sugestiami formułowanymi w mediach społecznościowych o treści: „*Mobbing w Urzędzie Marszałkowskim? dlaczego Urząd nie chce odpowiadać na pytania? (...)*”, powtarzającymi się również w przedłożonym

¹ Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz. 1135)

zapytaniu, odnośnie rzekomego uchylania się od odpowiedzi na pytania związane z mobbingiem w Urzędzie informuję co następuje.

W Urzędzie Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego od wielu lat obowiązuje dostępne dla wszystkich pracowników zarządzenie Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego wprowadzające Wewnętrzną Politykę Antymobbingową określającą zasady przeciwdziałania zjawisku mobbingu w Urzędzie oraz zasady reagowania w sytuacji zaistnienia mobbingu. Ponadto, w okresie od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia udzielenia niniejszej odpowiedzi, w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego nie zgłaszano przypadków mobbingu. Odnosząc się do przywołanej w piśmie sprawy mobbingu w 2023 r. informuję, że toczyła się ona przed Sądem i zakończyła oddaleniem powództwa. Innymi słowy Sąd nie dopatrzył się w tej sprawie żadnych znamion mobbingu ze strony pracodawcy.

Mając nadzieję, że ww. wyjaśnienia wyczerpują temat poruszony w przedłożonym zapytaniu oraz wcześniejszej interpelacji, w celu zachowania określonych przepisami prawa procedur, uprzejmie proszę o kierowanie przyszłych interpelacji i zapytań wyłącznie w sprawach mieszczących się w ustawowym zakresie zadań województwa.

z up. MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA



Przemysław Włosek
Sekretarz Województwa
Dyrektor Generalny Urzędu