



WZ-IV.0003.3.2021.HJ

Szczecin, dnia 30 kwietnia 2021 r.

Pan Rafał Niburski
Radny Województwa
Zachodniopomorskiego

W odpowiedzi na Pana Interpelację/zapytanie nr 126/21 z dnia 20.04.2021 r. informuję, że czas pracy pracowników Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy – Zachodniopomorskiego Centrum Leczenia i Profilaktyki w Szczecinie jest zgodny z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi uregulowaniami Ośrodka.

Powyższą kwestię normuje w szczególności ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2021 r. poz. 711) oraz Regulamin pracy WOMP-ZCLiP w Szczecinie. Zgodnie z art. 93 ustawy, czas pracy pracowników zatrudnionych w podmiocie leczniczym nie może przekraczać 7 godzin 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin 55 minut na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, z wyjątkiem pracowników technicznych, obsługi i gospodarczych, których czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin na tydzień. Przyjęty w jednostce okres rozliczeniowy nie może być dłuższy niż 3 miesiące. Ustawa przewiduje również w art. 94, możliwość stosowania rozkładów czasu pracy, w których dopuszczalne jest przedłużenie wymiaru czasu pracy do 12 godzin na dobę, z zachowaniem wyżej wymienionych norm tygodniowych.

Obowiązujący w WOMP-ZCLiP Regulamin pracy porządkuje czas pracy osób zatrudnionych jednolicie z wyżej przytoczonymi przepisami, tj. powszechnie obowiązujący czas pracy wynosi 7 godzin 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin 55 minut na tydzień, a czas pracy pracowników technicznych, obsługi i gospodarczych wynosi 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin na tydzień - w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w dwumiesięcznym okresie rozliczeniowym. W Regulaminie pracy wprowadzono również tzw. równoważny system czasu pracy dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach medycznych świadczących pracę w systemie zmianowym, w którym wymiar czasu pracy bywa przedłużony do 12 godzin na dobę, przy zachowaniu przeciętnej normy tygodniowej w przyjętym okresie rozliczeniowym. System równoważnego czasu pracy ma charakter stały i wynika z potrzeb organizacyjnych pracodawcy.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Olgierd Geblewicz