

INTERPELACJA/ZAPYTANIE Nr 54/2025
Data wej. 10.07.25
Data opublikowania 10.07.25
Data udzielenia odp. do 24.07.25

10.07.2025 roku, Szczecin

Interpelacja dot. wykazu pracowników Urzędu Marszałkowskiego – z podaniem stanowiska, datą zatrudnienia, wysokością wynagrodzeń wraz z dodatkowymi składnikami wynagrodzenia

Szanowny Panie Marszałku,

Działając na podstawie **art. 61 Konstytucji RP** – prawo obywateli do uzyskiwania informacji o działalności organów władzy publicznej, **Ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej** – zwłaszcza art. 1 i art. 2 (definicja informacji publicznej) oraz art. 4 i 10 (prawo dostępu oraz udostępnianie), **Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych** – określająca status i wynagrodzenia osób zatrudnionych w urzędzie oraz **Rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie wynagrodzenia w jednostkach samorządu terytorialnego** – doprecyzowuje zasady wynagradzania, proszę o następujące informacje dot. pracowników Urzędu Marszałkowskiego:

1. **Imię i nazwisko** (bez danych wrażliwych, np. PESEL, adres),
2. **Stanowisko danej osoby wraz z podaniem komórki organizacyjnej,**
3. **Forma zatrudnienia** – umowa o pracę (z wyszczególnieniem na czas nieokreślony, określony, na zastępstwo), mianowanie, kontrakt (jeśli dotyczy), a także w jakim wymiarze czasowym dotyczą wskazane umowy (pełny etat/pół etatu itd.)
4. **Data lub rok rozpoczęcia zatrudnienia,**
5. **Kwota wynagrodzenia brutto** (ewentualnie widełki, jeśli wynagrodzenie określone jest w sposób rozpiętościowy),
6. **Lista dodatków i składników pozapłacowych, takich jak:**
 - dodatek funkcyjny, kierowniczy, specjalny, stażowy, motywacyjny, za wysługę lat,
 - nagrody / premie (np. kwartalne, roczne),
 - inne świadczenia finansowe wynikające z ustaw, regulaminów lub uchwał organów samorządowych.

Proszę również o wskazanie podstawy prawnej oraz dokumentu (np. uchwały, regulaminu stanowisk, zarządzenia) dla każdego typu dodatku lub składnika wynagrodzenia.

Urząd Marszałkowski jest organem władzy publicznej. Dane takie jak: liczba zatrudnionych, ich stanowiska, wynagrodzenia (łącznie z dodatkami) stanowią informację publiczną (art. 6 ust. 1 pkt 1 i 10 ustawy o dostępie do informacji publicznej). Warto podkreślić, że dane nie naruszają przepisów RODO, jeśli wyłącza się dane wrażliwe i prywatne (jak PESEL, adres zamieszkania, dane rodzinne, prywatny numer telefonu itd.). Podawanie imienia i nazwiska, stanowiska, wysokości wynagrodzenia i dodatków jest dopuszczalne – są to dane dotyczące funkcji publicznej i finansów publicznych. Podstawę do tego stanowi m.in. wyrok Sądu Najwyższego III OSK 1306/14 oraz stanowisko Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych (obecnie Prezesa UODO), że informacje o publicznych kosztach zatrudnienia osób pełniących funkcje publiczne nie podlegają wyłączeniu.

Z poważaniem,
Agnieszka Kurzawa
Radna Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

