

INTERPELACJA/ZAPYTANIE Nr 103/2026
Data rej. 28.03.2026
Data 28.08.2026
Data udzielenia odp. do 11.09.2026

Szczecin, 27.08.2026 roku

Interpelacja dot. przeciwdziałania mobbingowi oraz zgłoszeń dotyczących mobbingu w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego

Szanowny Panie Marszałku,

zwracam się z interpelacją dotyczącą warunków pracy w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego oraz działań podejmowanych przez kierownictwo Urzędu w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i innym niepożądanym zachowaniom w miejscu pracy.

Celem interpelacji jest uzyskanie informacji dotyczących skali ewentualnych zgłoszeń, sposobu ich rozpatrywania oraz działań podejmowanych w celu zapewnienia pracownikom właściwych warunków pracy. Proszę o udzielenie szczegółowej odpowiedzi, obejmującej cały okres od 1 stycznia 2024 r. do dnia udzielenia odpowiedzi, z podaniem danych liczbowych oraz w zakresie, w jakim jest to możliwe bez naruszania przepisów o ochronie danych osobowych z podziałem na poszczególne komórki organizacyjne Urzędu.

W związku z powyższym zwracam się z następującymi pytaniami:

1. Czy w okresie od **1 stycznia 2024 r. do dnia udzielenia odpowiedzi** w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego zgłaszano przypadki mobbingu lub podejrzenia występowania mobbingu? Jeżeli tak, ile takich zgłoszeń wpłynęło w poszczególnych latach: **2024, 2025 i 2026?**
2. W ilu przypadkach przeprowadzone postępowania potwierdziły występowanie mobbingu, w ilu nie potwierdziły tych zarzutów, a ile spraw zakończyło się bez jednoznacznego rozstrzygnięcia?
3. Których wydziałów, biur lub innych jednostek organizacyjnych Urzędu dotyczyły poszczególne zgłoszenia?
4. Czy zgłoszenia dotyczyły relacji pomiędzy pracownikami, czy relacji pracownik a przełożony? Proszę o przedstawienie danych zbiorczych, bez wskazywania danych osobowych. Kiedy zgłoszono poszczególne przypadki oraz kiedy zakończono postępowania wyjaśniające?
5. Jakie działania były podejmowane przez Urząd po otrzymaniu zgłoszenia dotyczącego mobbingu lub jego podejrzenia?
6. Czy w przypadku potwierdzenia zarzutów podejmowano działania wobec osób, których zachowanie zostało zakwestionowane? Jeżeli tak, jakie działania zostały podjęte?

7. Czy w związku z prowadzonymi postępowaniami dochodziło do zmian stanowisk, przeniesień pracowników, rozwiązania stosunku pracy lub innych zmian kadrowych?
8. Czy w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego przeprowadzane są anonimowe ankiety wśród pracowników dotyczące atmosfery pracy, relacji z przełożonymi, mobbingu, dyskryminacji lub innych niepożądanych zachowań?
9. Jeżeli ankiety były przeprowadzane od 2024 r., proszę o wskazanie:
- kiedy je przeprowadzono,
 - ilu pracowników wzięło w nich udział,
 - jakie były ich najważniejsze wyniki,
 - czy wskazywały na problemy związane z mobbingiem lub relacjami pracowniczymi,
 - jakie działania podjęto w związku z wynikami ankiet.
10. Proszę wskazać, kiedy została ostatnio zaktualizowana procedura antymobbingowa.
11. Jakie działania profilaktyczne, szkoleniowe lub organizacyjne podejmowano od 2024 r. w celu przeciwdziałania mobbingowi i poprawy relacji w miejscu pracy?
12. Czy w związku z wynikami ewentualnych postępowań, ankiet, kontroli lub analiz podejmowano działania mające na celu zmianę organizacji pracy, poprawę komunikacji wewnętrznej lub ograniczenie ryzyka występowania mobbingu?

Agnieszka Kurzawa
Radna Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego



PODPIS ZAUFANY

AGNIESZKA
KURZAWA
27.08.2026 15:02:01 GMT+0200
Dokument podpisany elektronicznie
podpisem zaufanym