



Szczecin, 14 grudnia 2020 r.

WP-I.0003-18.1.2020.RJ

**Pan Andrzej Subocz**  
**Radny Województwa Zachodniopomorskiego**

*Szanowny Panie Radny,*

w odpowiedzi na przesłaną interpelację z 7 grudnia 2020 r., zarejestrowaną pod nr 98/20 w sprawie pani Bogny Czałczyńskiej – Pełnomocnik Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego ds. kobiet i równego traktowania, informuję, jak poniżej.

Ad.1.

Pani Bogna Czałczyńska wykonuje swe obowiązki w oparciu o umowę zlecenie. Szczegółowe informacje dotyczące umów dostępne są w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Marszałkowskiego. W latach 2018-2020 zawarte zostały następujące umowy zlecenia i zarejestrowane w Centralnym Rejestrze Umów:

rok 2018

umowa nr WA/17/2018 (od 1.01.2018 do 30.06.2018) – CRU nr 46/2018

umowa nr WA/40/2018 (od 1.07.2018 do 31.12.2018) – CRU nr 1151/2018

rok 2019

umowa nr WA/15/2019 (od .01.01.2019 do 31.12.2019) – CRU nr 60/2019

rok 2020

umowa nr WA/07/2020 (od 01.01.2020 do 31.12.2020) – CRU nr 21/2020

Ad.2.

Zadania Pełnomocnika Marszałka ds. kobiet i równego traktowania określa Zarządzenie Nr 86/ 17 Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 2 października 2017 r.

Do zadań Pełnomocnika, należy w szczególności:

- 1) realizowanie polityki regionalnej w zakresie praw kobiet, zasady równego traktowania, w tym przeciwdziałania dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, wiek czy orientację seksualną,
- 2) opracowywanie projektów uchwał oraz opiniowanie projektów aktów prawnych w zakresie zasady równego traktowania; wnioskowanie w sprawach potrzeb i kierunków działań samorządu województwa w tym zakresie,
- 3) diagnozowanie sytuacji prawnej i społecznej kobiet na Pomorzu Zachodnim, przeprowadzanie analiz i ocen rozwiązań prawnych pod kątem respektowania praw kobiet i równouprawnienia,
- 4) podejmowanie działań na rzecz budowania więzi i solidarności wśród kobiet, w oparciu o ekonomiczny, kulturowy i społeczny dorobek Polek oraz ich historyczne dokonania,
- 5) podejmowanie działań w zakresie tworzenia mechanizmów służących aktywizacji zawodowej, społecznej, samorządowej i obywatelskiej kobiet, w tym także w zakresie promocji działalności kulturowej kobiet oraz dbania o status i prawa kobiet wiejskich w regionie,

**Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego**

ul. Korsarzy 34, 70-540 Szczecin, tel. (+48 91) 48 07 243, (+48 91) 48 07 253, fax (+48 91) 48 93 968  
www.wzp.pl, marszalek@wzp.pl

- 6) inspirowanie działań na rzecz promowania równouprawnienia, sprawiedliwości społecznej, równości szans i powszechnego uczestnictwa w życiu publicznym, kulturalnym, społecznym i gospodarczym poprzez przygotowywanie projektów programów i kampanii społecznych podnoszących poziom świadomości społecznej w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji różnych grup społecznych, a także organizowanie akcji edukacyjnych i informacyjnych, debat, konferencji i spotkań okolicznościowych,
- 7) podejmowanie działań na rzecz pozyskiwania środków pomocowych na realizację ww. zadań,
- 8) współpraca z innymi pełnomocnikami, krajowymi, regionalnymi i lokalnymi organizacjami społecznymi, samorządami, środowiskiem kultury i nauki oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na polu przeciwdziałania różnym przejawom dyskryminacji,
- 9) współdziałanie i wspieranie działań komórek organizacyjnych Urzędu Marszałkowskiego w zakresie kobiet i przeciwdziałania dyskryminacji, w szczególności z Gabinetem Marszałka i Wydziałem Współpracy Społecznej,
- 10) realizacja, na wniosek Marszałka Województwa, innych niezbędnych zadań w zakresie kobiet, równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji.

Ad.3.

Poniżej przedstawiam wykonane przez Pełnomocnik p. B. Czałczyńską działania w październiku i listopadzie 2020 r.

- 1) Opiniowanie projektu stanowiska Konwentu Marszałków Województw RP w sprawie: Przemoc domowa w czasie pandemii – alarm!;
- 2) Analiza projektu Wojewódzkiego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie na lata 2021-2025, wypracowanie uwag i rekomendacji;
- 3) Konsultacje projektu Krajowego Programu Działań na Rzecz Równego Traktowania na lata 2021-2030;
- 4) Udział w konferencji nt. integracji obywateli państw trzecich w województwie zachodniopomorskim, gdzie prezentowano „Strategię integracji obywateli państw trzecich województwa zachodniopomorskiego na lata 2020-2030”, 20.11.2020 Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie;
- 5) Prace w Zespole ds. Karty Różnorodności w UMWZ – analiza procedur antydyskryminacyjnych i prace nad aktualizacją procedur wewnątrz urzędu;
- 6) Prace w Zespole ds. przeciwdziałania dyskryminacji osób LGBTQ przy Wojewódzkiej Radzie Pożytku Publicznego – odbyły się trzy spotkania, w tym warsztat z osobami reprezentującymi stronę społeczną. Prace zespołu skupione są na ustaleniu celów i priorytetów wybranych ze zgłoszonych obszarów działania na rok 2021;
- 7) Analiza Stanowiska Komisji Europejskiej wobec samorządów regionalnych prowadzących działania antydyskryminacyjne, przesłanego przez Dyrektora Generalnego do spraw polityki regionalnej i miejskiej w Komisji Europejskiej Marca Lemaitre, skierowanego do marszałków województw RP, w których przyjęte zostały rezolucje o strefach wolnych od LGBT lub Samorządowe Karty Praw Rodzin. Stanowisko jest realizacją punktu 15 i 16 Rezolucji Parlamentu Europejskiego w sprawie dyskryminacji osób LGBT i nawoływania do nienawiści do nich w sferze publicznej.
- 8) Udział w wydarzeniach online:
  - 06.10.2020 – Niepełnosprawność i nieheteronormatywność – wspólna sprawa;
  - 10.10.2020 – Prze/yszłość to dziś. Jak wyzwania dla praw człowieka zmieniają się w nadchodzącym czasie. Debata Amnesty International nt. praw człowieka;
  - 10.10.2020 – Jak budować kulturę dialogu na co dzień?;
  - 17.10.2020 – XV Kongres Obywatelski; Jaka Polska wobec wyzwań przyszłości;
  - 14.11.2020 – Demokracja genderowa: Bariery w karierach kobiet;
  - 16-22.11.2020 – II Poznański Tydzień Tolerancji;
  - 17.11.2020 – Gdy człowiek jest ideologią. Jak mądrze wspierać osoby LGBTQ;
  - 20.11.2020 – Język rewolucji. Forum Idei Fundacji Batorego;
  - 30.11.2020 – Demokracja genderowa: Praca reprodukcyjna i emocjonalna.

- 9) Współpraca z samorządowymi pełnomocniczkami ds. równego traktowania - cykliczne spotkania dotyczące współpracy, zmian prawnych oraz dobrych praktyk. W październiku i listopadzie br. agenda spotkań skupiona była m.in. wokół:
- samorządowych trybów rekomendowania i przyjmowania Europejskiej Karty Równego Traktowania Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym;
  - procedowania w CEMR i ustalania prawidłowych procedur trybu przyjmowania Karty przez samorządy w Polsce;
  - oceny Krajowej Strategii Działań na Rzecz Równego Traktowania na lata 2021-2030
  - współpracy ze Związkiem Miast Polskich w sprawie spraw różnorodności;
  - wymiany dobrych praktyk dotyczących projektów i procedur związanych z równym traktowaniem.
- 10) Dyżur w Wydziale Współpracy Społecznej UMWZ – w każdy wtorek w godz. 10.00-14.00 (obecnie ze względów pandemicznych i obowiązujących zaleceń – w trybie online).

*Z wyrazami szacunku*

z up. MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA

*Stanisław Wziątek*  
CZŁONEK ZARZĄDU