



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

***Ocena sytuacji na rynku pracy
w województwie zachodniopomorskim***

oraz

***sprawozdanie z działań realizowanych
przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
w 2017 roku***

SPIS TREŚCI

1	BEZROBOCIE W REGIONIE NA TLE KRAJU	5
1.1	Stopa bezrobocia	5
1.2	Wybrane kategorie osób bezrobotnych	6
2	BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	8
2.1	Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim	8
2.2	Bezrobocie rejestrowane w powiatach	9
2.3	Struktura bezrobotnych	10
2.4	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	12
2.5	Zwolnienia grupowe	13
2.6	Bilans bezrobocia	14
3	SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2017 ROKU	16
3.1	Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia	16
3.2	Podział środków Funduszu Pracy	17
3.3	Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym	19
3.4	Analizy rynku pracy	20
3.5	Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy	23
3.6	Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020	24
3.6.1	Projekty realizowane w ramach RPO WZ	24
3.6.2	Kontrole realizacji projektów	42
3.6.3	Działania promocyjne i informacyjne	44
3.7	Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020	45
3.7.1	Projekty realizowane w ramach PO WER	45
3.7.2	Kontrole realizacji projektów	50
3.7.3	Działania promocyjne i informacyjne	52
3.8	Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy	53
3.9	Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych	54

3.10	Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków	54
3.11	Inicjowanie programów regionalnych	55
3.12	Zlecanie działań aktywizacyjnych	55
3.13	Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.....	56
3.14	Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES.....	57
3.15	Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi	59
3.16	Świadczenie usług poradnictwa zawodowego.....	60
3.17	Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa	62
3.18	Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym.....	63
3.19	Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim.....	64
3.20	Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Dokonywanie analiz oferty szkoleniowej oraz ich udostępnianie.....	64
3.21	Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń.....	65
3.22	Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz.....	65
3.23	Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia, promocja kształcenia ustawicznego i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży	66
3.24	Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.....	66
3.25	Działania w zakresie harmonizowania ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy	67
3.26	Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy.....	69
3.27	Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	69
3.28	Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia	71
3.29	Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie.....	72
3.30	Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych.....	72

3.31	Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia.....	73
	SPIS TABEL.....	74
	SPIS WYKRESÓW.....	75

1 BEZROBOCIE W REGIONIE NA TLE KRAJU

1.1 Stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2017 roku w rejestrach urzędów pracy na obszarze kraju pozostawało łącznie ponad 1 mln osób bezrobotnych. To o 19,0% mniej niż rok wcześniej. Zarejestrowani stanowili 6,6% cywilnej ludności aktywnej zawodowo, o 1,6 pkt. proc. mniej niż na koniec 2016 roku. Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim wyniosło 8,7%, wobec 10,9% w analogicznym okresie roku poprzedniego, a najwyższe niezmiennie notowano w województwie warmińsko – mazurskim tj. 11,7%. Z kolei najmniejszym bezrobociem na koniec 2017 roku charakteryzowało się województwo wielkopolskie – 3,7% (o 1,2 pkt. proc. mniej niż przed rokiem).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2016 r. i 2017 r.

Województwa	Liczba bezrobotnych na koniec 2016 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2017 r. (w tys.)	Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia na koniec 2016 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2017 r. (%)	Zmiana (w pkt. proc.)
Dolnośląskie	86,0	68,8	-20,0	7,2	5,7	-1,5
Kujawsko-Pomorskie	98,5	81,5	-17,3	12,0	10,0	-2,0
Lubelskie	95,6	81,2	-15,1	10,3	8,8	-1,5
Lubuskie	32,4	24,6	-24,1	8,6	6,6	-2,0
Łódzkie	91,0	72,7	-20,1	8,5	6,8	-1,7
Małopolskie	96,5	79,4	-17,7	6,6	5,4	-1,2
Mazowieckie	188,9	154,1	-18,4	7,0	5,6	-1,4
Opolskie	32,4	26,1	-19,4	9,0	7,2	-1,8
Podkarpackie	107,6	91,0	-15,4	11,5	9,7	-1,8
Podlaskie	48,4	40,0	-17,4	10,3	8,5	-1,8
Pomorskie	64,1	49,7	-22,5	7,1	5,5	-1,6
Śląskie	120,0	94,7	-21,1	6,6	5,2	-1,4
Świętokrzyskie	57,1	46,6	-18,4	10,8	8,8	-2,0
Warmińsko-Mazurskie	73,1	60,0	-17,9	14,2	11,7	-2,5
Wielkopolskie	77,7	58,9	-24,2	4,9	3,7	-1,2
Zachodniopomorskie	65,8	52,6	-20,1	10,9	8,7	-2,2
Polska	1 335,2	1 081,7	-19,0	8,2	6,6	-1,6

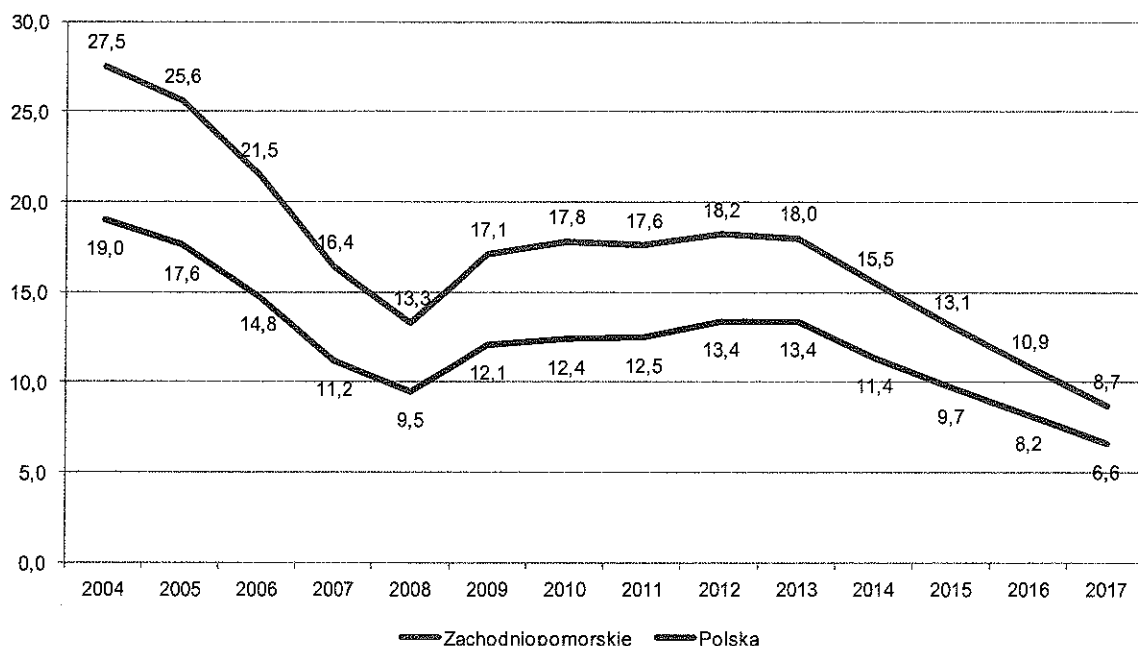
Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

Z zaprezentowanych w tabeli 1 danych wynika, że w grudniu 2017 r. w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych zmalała we wszystkich województwach, w największym stopniu w województwie wielkopolskim (o 24,2%) oraz lubuskim (o 24,1%). W województwie zachodniopomorskim odnotowano spadek liczby zarejestrowanych w porównaniu z końcem 2016 roku o 20,1%.

Od 2004 roku systematycznie maleje różnica pomiędzy stopą bezrobocia w Polsce a w województwie zachodniopomorskim, od 8,5 do **2,1 pkt. proc.** w 2017 roku. W analizowanym okresie stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim zmniejszyła się o **18,8 pkt. proc.**

Stopę bezrobocia rejestrowanego w Polsce i w województwie zachodniopomorskim w latach 2004 – 2017 przedstawia poniższy wykres.

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2004 – 2017 (w %)



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

1.2 Wybrane kategorie osób bezrobotnych

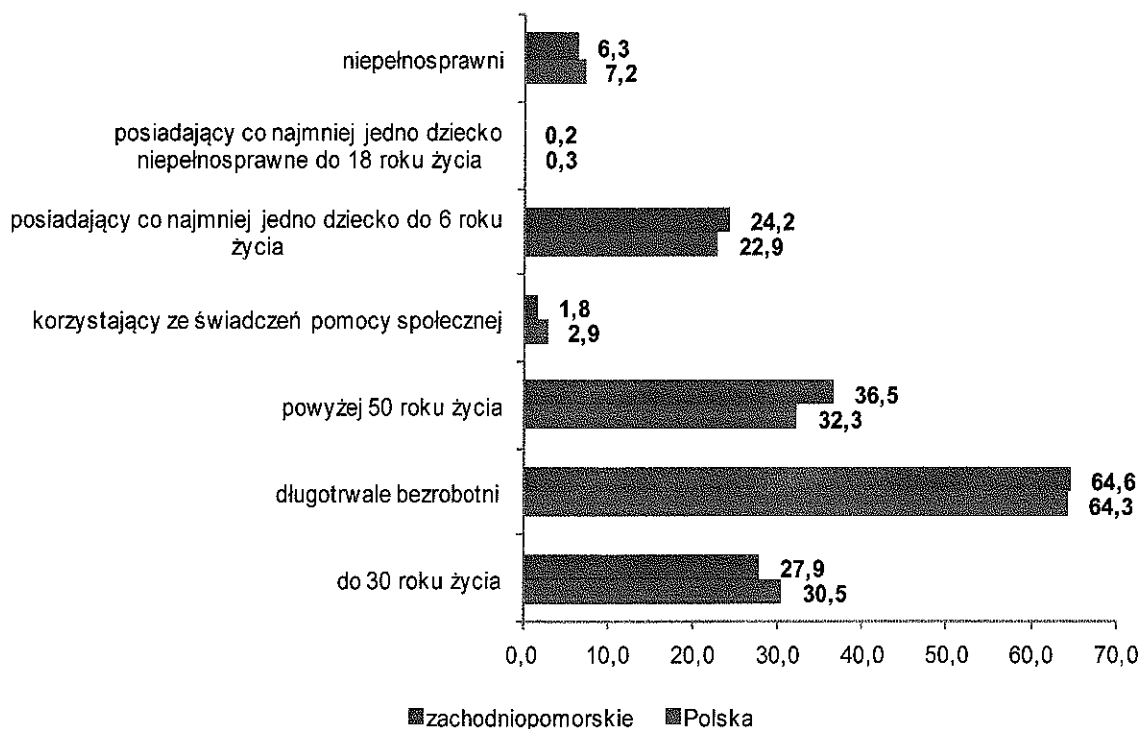
Na koniec grudnia 2017 r. w województwie zachodniopomorskim kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczyła 44 553 osoby (tj. 84,7% ogółu zarejestrowanych w regionie), natomiast w Polsce udział tych osób wyniósł 85,5%.

Spośród wszystkich wyodrębnionych grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim, w trzech grupach udział osób zarejestrowanych jako bezrobotne był wyższy w porównaniu z wielkościami odnotowanymi dla Polski. Do kategorii tych należały osoby długotrwale bezrobotne (zachodniopomorskie – 64,6%, Polska – 64,3%), posiadające co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia (zachodniopomorskie – 24,2%, Polska – 22,9%) oraz osoby powyżej 50. roku życia (zachodniopomorskie – 36,5%, Polska – 32,3%). W przypadku osób po 50. roku życia zarówno w województwie, jak i w Polsce większość stanowili mężczyźni - udział mężczyzn w tej grupie wyniósł odpowiednio: w zachodniopomorskim 61,8%, w Polsce 62,1%.

Spośród pozostałych grup osób bezrobotnych do najliczniejszych należą:

- osoby w wieku do 30. roku życia (zachodniopomorskie – 27,9%, Polska – 30,5%), w tym około połowy osób w tej grupie wiekowej stanowiły osoby do 25. roku życia (zachodniopomorskie – 47,2%, Polska – 47,6%);
- osoby niepełnosprawne (udział wśród osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w woj. zachodniopomorskim wyniósł 6,3%, w Polsce 7,2%).

Wykres 2. Udział poszczególnych grup wśród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2017 roku (w %)



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkałe w województwie zachodniopomorskim, miały możliwość skorzystania w 2017 roku z szeregu usług i instrumentów rynku pracy wyszczególnionych w ustawie z dn. 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ponadto wskazywane były również jako kluczowe grupy odbiorców wsparcia w działaniach realizowanych w ramach: Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 oraz Programów finansowanych z Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

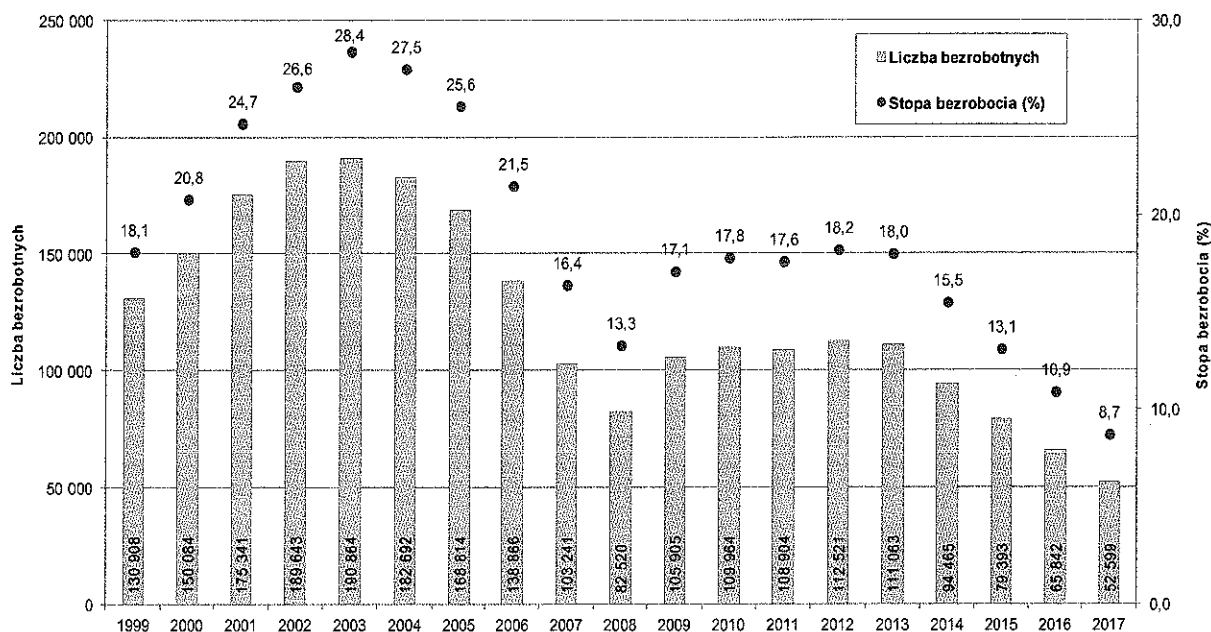
2 BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

2.1 Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim

Na koniec grudnia 2017 roku w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego znajdowało się łącznie 52 599 osób bezrobotnych tj. o 13 243 osoby (20,1%) mniej niż w analogicznym miesiącu 2016 roku.

Z wyliczeń GUS wynika, że stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim na koniec 2017 roku wyniosła 8,7% i była niższa o 2,2 pkt. proc. w odniesieniu do roku 2016. Spadki bezrobocia w skali roku odnotowano we wszystkich powiatach regionu.

Wykres 3. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 1999 – 2017



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

W ostatnich latach sytuacja na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim poprawiała się, notowano systematyczny spadek liczby bezrobotnych w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy oraz wzrost liczby zgłaszanych przez pracodawców ofert zatrudnienia. Dane z bezrobocia rejestrowanego za 2017 rok pozwalają stwierdzić, że koniunktura na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim była najlepsza od momentu jego powstania w 1999 roku.

2.2 Bezrobocie rejestrowane w powiatach

Spośród powiatów w województwie zachodniopomorskim najwyższą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2017 r. odnotowano w powiecie łobeskim – 21,3%, zaś najniższą w Szczecinie – 3,2%. We wszystkich powiatach bezrobocie było niższe niż w analogicznym miesiącu 2016 roku, a spadki wyniosły od 0,6 pkt. proc. w Świnoujściu do 4,5 pkt. proc. w powiecie gryfickim.

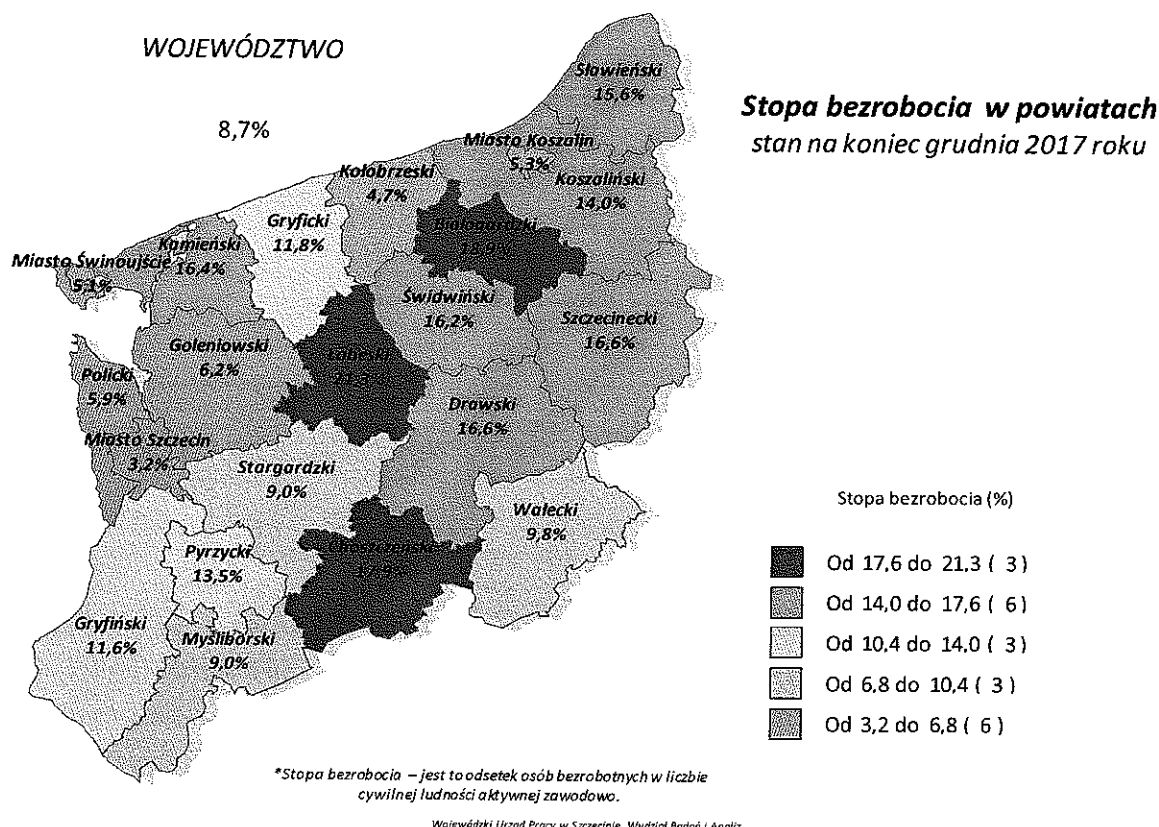
Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2016 r. i 2017 r.

Powiat	Liczba bezrobotnych		Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia (%)		Zmiana (w pkt. proc.)
	grudzień 2016 r.	grudzień 2017 r.		grudzień 2016 r.	grudzień 2017 r.	
Białogardzki	3 483	2 886	-17,1	22,3	18,9	-3,4
Choszczeński	2 924	2 455	-16,0	20,9	17,9	-3,0
Drawski	3 501	3 319	-5,2	17,7	16,6	-1,1
Goleniowski	2 531	1 951	-22,9	8,0	6,2	-1,8
Gryficki	3 053	2 137	-30,0	16,3	11,8	-4,5
Gryfiński	3 440	2 724	-20,8	14,4	11,6	-2,8
Kamieński	3 010	2 573	-14,5	18,9	16,4	-2,5
Kołobrzeski	2 212	1 342	-39,3	7,6	4,7	-2,9
Miasto Koszalin	3 394	2 682	-21,0	6,8	5,3	-1,5
Koszaliński	3 321	2 709	-18,4	16,9	14,0	-2,9
Łobeski	2 576	2 297	-10,8	23,7	21,3	-2,4
Myśliborski	2 269	1 890	-16,7	10,9	9,0	-1,9
Policki	2 113	1 622	-23,2	7,7	5,9	-1,8
Pyrzycki	2 011	1 548	-23,0	17,1	13,5	-3,6
Sławieński	3 277	2 820	-13,9	18,0	15,6	-2,4
Stargardzki	4 038	3 267	-19,1	11,1	9,0	-2,1
Szczecinecki	5 183	4 198	-19,0	20,1	16,6	-3,5
Świdwiński	2 581	2 346	-9,1	17,8	16,2	-1,6
Miasto Świnoujście	783	714	-8,8	5,7	5,1	-0,6
Wałecki	2 042	1 580	-22,6	12,5	9,8	-2,7
Miasto Szczecin	8 100	5 539	-31,6	4,7	3,2	-1,5
Województwo	65 842	52 599	-20,1	10,9	8,7	-2,2

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

Na obszarze województwa zachodniopomorskiego korzystną sytuacją na rynku pracy charakteryzują się miasta na prawach powiatu oraz powiat kołobrzeski, jak również obszary sąsiadujące ze Szczecinem – powiat goleniowski oraz policki. Relatywnie lepsza sytuacja na rynku pracy notowana jest również w powiatach graniczących z województwem lubuskim i wielkopolskim tj. powiaty myśliborski i wałecki.

Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

2.3 Struktura bezrobotnych

W strukturze bezrobotnych według płci w regionie na koniec 2017 roku większość stanowiły kobiety – 30 577 osób tj. 58,1% z ogółu zarejestrowanych. W porównaniu ze stanem z końca grudnia 2016 roku liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 5 862 osoby, jednakże dynamika spadku bezrobocia wyższa była w przypadku mężczyzn. W ciągu 2017 roku udział kobiet w populacji bezrobotnych zwiększył się o 2,8 pkt. proc.

Na koniec grudnia 2017 roku prawo do zasiłku posiadały 8 644 osoby bezrobotne, stanowiące 16,4% ogółu zarejestrowanych (rok wcześniej osoby z prawem do zasiłku stanowiły 16,7% ogółu zarejestrowanych). W porównaniu z analogicznym okresem 2016 roku odnotowano spadek liczby zasiłkobiorców o 2 357 osób.

W rejestrach urzędów pracy w regionie znajdowało się łącznie 23 779 osób zamieszkujących tereny wiejskie, które stanowiły 45,2% wszystkich bezrobotnych. Wobec danych z końca grudnia 2016 roku grupa ta zmniejszyła się o 5 213 osób.

W strukturze bezrobotnych według wieku na koniec grudnia 2017 roku największy odsetek stanowiły osoby od 25 do 34 lat – 26,2%. Co piąty zarejestrowany znajdował się w przedziale wiekowym 35 – 44 lata. Najmłodszy bezrobotni stanowili 11,2% ogółu. Najmniejszą grupę bezrobotnych tworzyły osoby w wieku co najmniej 60 lat, tj. 7,5% ogółu zarejestrowanych wobec 8,8% na koniec grudnia 2016 r.

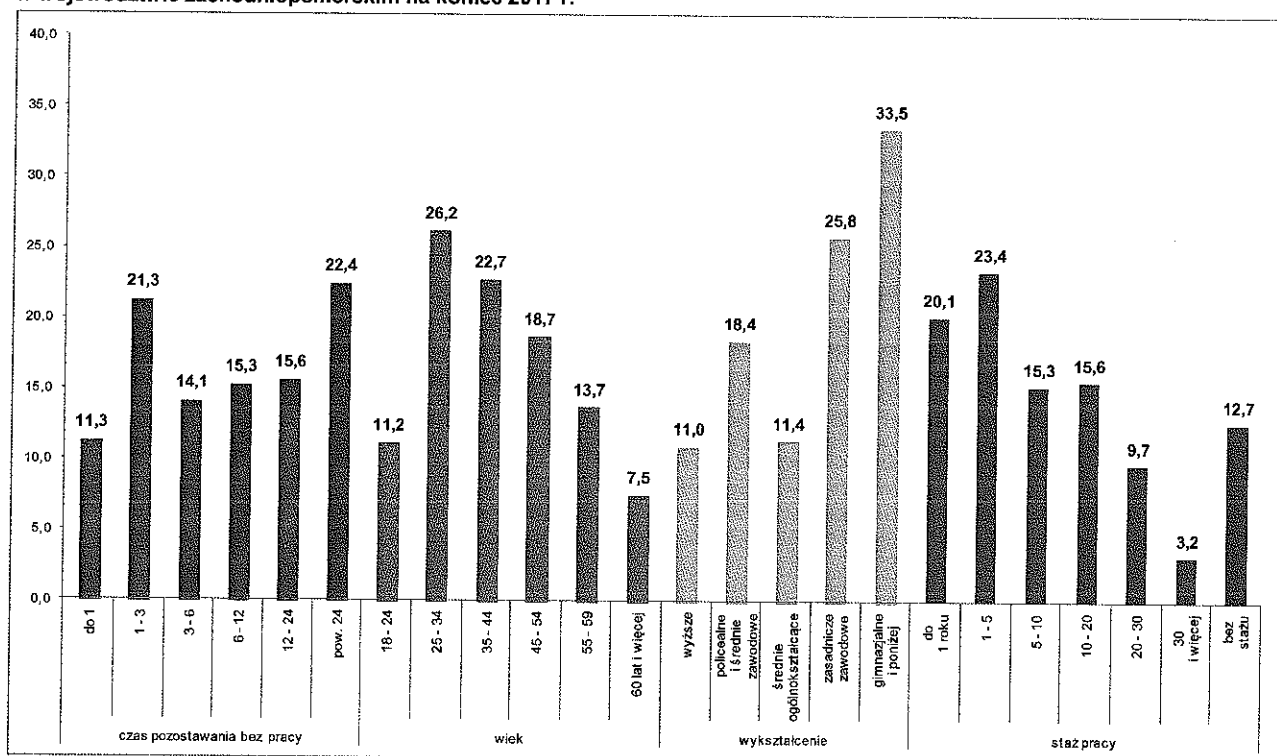
Z danych dotyczących wykształcenia bezrobotnych wynika, że najwięcej z nich posiada wykształcenie co najwyżej gimnazjalne (tj. 33,5%), a następnie zasadnicze zawodowe – 25,8%. W rejestrach urzędów pracy bezrobotni legitymujący się wykształceniem wyższym stanowili 11,0% (10,8% na koniec 2016 roku).

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy najwięcej osób dokumentowało doświadczenie zawodowe od roku do 5 lat – 23,4%. Kolejną liczną grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby ze stażem do jednego roku – 20,1%. Odsetek osób bez stażu pracy kształtował się na poziomie 12,7%.

Na koniec grudnia 2017 roku najwięcej bezrobotnych pozostawało w ewidencji urzędów pracy ponad 24 miesiące (tj. 22,4%), a następnie od 1 do 3 miesięcy – 21,3%. Bezrobotni będący poza zatrudnieniem do 1 miesiąca stanowili 11,3% ogółu.

Strukturę bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2017 roku przedstawia poniższy wykres.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2017 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

2.4 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W całym 2017 roku zarejestrowano w urzędach pracy w regionie łącznie 81 850 ofert pracy lub ofert dotyczących miejsc aktywizacji zawodowej wobec 76 983 w 2016 roku. Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa dotyczyła 87,9% zgłoszeń, a pozostałe 12,1% wiązało się z miejscami aktywizacji zawodowej. Ponad połowa zarejestrowanych ofert odnosiła się do pracy sezonowej, 24,8% stanowiły oferty subsydiowane, a 14,3% ofert pochodziło z sektora publicznego.

Liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2016 – 2017 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2016 - 2017

Powiat	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2016 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2017 r.	Zmiana w porównaniu do 2016 roku (%)
Białogardzki	2 255	2 462	9,2
Choszczeński	2 556	2 138	-16,4
Drawski	2 855	2 469	-13,5
Goleniowski	3 327	6 534	96,4
Gryficki	3 369	3 437	2,0
Gryfiński	2 841	2 589	-8,9
Kamieński	1 790	1 747	-2,4
Kołobrzeski	3 953	4 399	11,3
Miasto Koszalin	6 454	6 812	5,5
Koszaliński	2 534	2 073	-18,2
Łobeski	1 299	1 369	5,4
Myśliborski	3 313	4 040	21,9
Policki	1 935	2 732	41,2
Pyrzycki	1 527	1 896	24,2
Sławieński	2 908	2 831	-2,6
Stargardzki	4 679	5 193	11,0
Szczecinecki	3 356	3 306	-1,5
Świdwiński	2 386	2 350	-1,5
Miasto Świnoujście	2 071	2 021	-2,4
Wałecki	2 389	2 346	-1,8
Miasto Szczecin	19 186	19 106	-0,4
Zachodniopomorskie	76 983	81 850	6,3

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

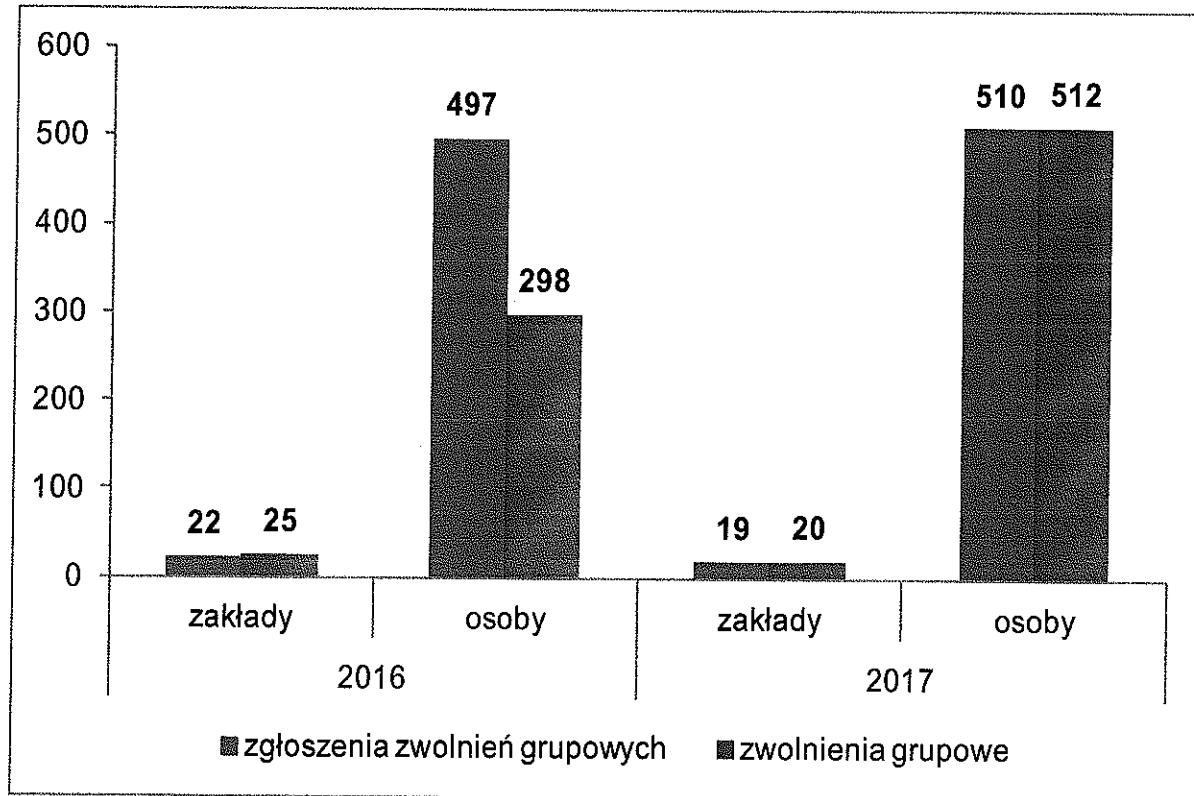
2.5 Zwolnienia grupowe

Z informacji przekazanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie zachodniopomorskim wynika, że w 2017 roku zamiar dokonania zwolnień grupowych deklarowało 19 pracodawców, zgłaszających plany zwolnienia 510 osób. W 2016 roku 22 pracodawców zamierzało zwolnić 497 osób. W 2017 roku w odniesieniu do roku 2016 nastąpił zatem spadek liczby pracodawców planujących dokonać zwolnień grupowych (o 3 pracodawców) oraz wzrost liczby osób zgłoszonych do zwolnień (o 13 osób).

W 2017 roku 20 pracodawców zdecydowało się na dokonanie zwolnień grupowych i zwolniło 512 pracowników, natomiast rok wcześniej w 25 zakładach pracy zwolniono 298 osób. W 2017 roku w odniesieniu do roku 2016 o 214 osób zwiększyła się zatem liczba zwolnionych w wyniku zwolnień grupowych.

Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2016 r. i 2017 r. przedstawia poniższy wykres.

Wykres 6. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2016 r. i 2017 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

W 2017 roku najwięcej osób zgłoszono do zwolnień w powiatach: szczecińskim (205 osób), myśliborskim (105 osób) oraz goleniowskim (74 osoby). Analogicznie najwięcej osób zwolnionych zostało w wyniku przeprowadzonych zwolnień grupowych w powiatach: szczecińskim (205 osób), myśliborskim (105 osób) oraz goleniowskim (74 osoby).

W 2016 roku najczęściej osób zgłoszono do zwolnień grupowych w powiecie myśliborskim (170 osób), Szczecinie (92 osoby) oraz w powiecie choszczeńskim (64 osoby). Najwięcej osób zwolniono w Szczecinie (92 osoby), powiecie choszczeńskim (64 osoby) oraz w powiecie goleniowskim (60 osób).

W 2017 roku, w odniesieniu do roku poprzedniego, więcej osób zarówno zgłoszono do zwolnień, jak i faktycznie zwolniono.

2.6 Bilans bezrobocia

Z bilansu bezrobotnych wynika, że od stycznia do grudnia 2017 roku do rejestrów Powiatowych Urzędów Pracy na Pomorzu Zachodnim włączono łącznie 105 651 osób poszukujących zatrudnienia, zaś wyłączono z ewidencji w tym czasie 119 018 osób. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 58 087 osób wobec 66 115 osób rok wcześniej. Zatrudnienie stanowiło główny powód wyłączeń tj. 48,8% (48,3% w 2016 r.). Kolejnym licznym powodem wyłączeń z ewidencji było niepotwierdzenie gotowości do pracy – 21,3% wobec 21,6% w 2016 roku.

Na subsydiowanych miejscach pracy zatrudniono w analizowanym roku 13 024 osoby. Najpopularniejsze były tutaj roboty publiczne – 3 080 osób, prace interwencyjne – 2 451 osób, podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 1 932 osoby oraz rozpoczęcie działalności gospodarczej – 2 015 osób.

Z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu nie związanych z zatrudnieniem najczęściej osób w 2017 roku rozpoczęło program stażu – 6 436 osób, a na kolejnych miejscach plasowały się prace społecznie użyteczne – 3 140 osób i szkolenia – 2 507 osób. Grupę 101 osób skierowano do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych. Z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI), wyrejestrowano w regionie w 2017 roku 4 386 osób tj. 3,7% wszystkich wyłączeń z ewidencji.

Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w latach 2016 – 2017 prezentuje poniższa tabela.

Tabela 4. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2016 – 2017

POWIAT	REJESTRACJE		WYREJESTROWANIA			
	2016	2017	2016		2017	
			ogółem	w tym podjęcia pracy	ogółem	w tym podjęcia pracy
Białogardzki	5 223	4 254	5 827	2 844	4 851	2 715
Choszczeński	5 180	4 416	5 606	2 850	4 885	2 424
Drawski	5 155	4 882	6 043	3 077	5 064	2 757
Goleniowski	5 784	5 021	6 015	3 217	5 601	3 023
Gryficki	6 312	5 434	7 432	3 933	6 350	3 311
Gryfiński	4 875	3 992	5 156	2 587	4 708	2 304
Kamieński	3 990	3 464	4 084	2 093	3 901	2 029
Kołobrzeski	4 901	4 069	5 179	2 460	4 939	2 346
Miasto Koszalin	6 677	5 686	7 449	3 680	6 398	3 211

Koszaliński	5 907	4 899	6 794	3 288	5 511	2 736
Łobeski	3 846	3 547	3 915	2 033	3 826	1 932
Myśliborski	4 158	3 553	4 417	2 173	4 056	1 827
Policki	3 777	3 141	4 092	1 910	3 632	1 769
Pyrzycki	3 453	3 111	3 895	1 913	3 574	1 871
Sławieński	5 545	4 791	5 951	3 404	5 248	2 861
Stargardzki	7 393	5 830	8 551	3 554	6 601	2 928
Szczecinecki	7 599	6 613	8 178	4 638	7 598	4 349
Świdwiński	4 842	4 674	5 486	2 625	4 909	2 665
Miasto Świnoujście	1 964	1 731	2 148	1 144	1 800	960
Wałecki	4 339	3 626	4 726	2 595	4 088	1 961
Miasto Szczecin	22 519	18 917	26 046	10 097	21 478	8 108
Zachodniopomorskie	123 439	105 651	136 990	66 115	119 018	58 087

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

3 SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2017 ROKU

3.1 Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia

Zapisy art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Wskazuje on priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie. Podstawę do opracowania tego dokumentu stanowi Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia, który określa m. in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Ponadto, regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia powinien uwzględniać strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

W związku z powyższym, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w grudniu 2016 roku rozpoczął prace zmierzające do opracowania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok*. Pierwszym etapem było zapoznanie się z wytycznymi zawartymi w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017, jak również w innych dokumentach krajowych i regionalnych, a także dokumentach Unii Europejskiej, określających pożądane kierunki działań polityki rynku pracy. Kolejnym etapem było opracowanie pytań (w formie kart zadań), dotyczących planowanych do realizacji działań na rzecz zatrudnienia. Karty zadań przesłano do: 20 Powiatowych Urzędów Pracy, Zachodniopomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, Zachodniopomorskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Zachodniopomorskiego Oddziału Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Koszalińskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A., Zachodniopomorskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. oraz Izby Rzemieślniczej Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Szczecinie. Ponadto, pytania dotyczące planowanych działań na rzecz zatrudnienia skierowano do wybranych komórek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Na odpowiedzi w formie wypełnionych kart zadań oraz zgłoszonych sugestii i opinii oczekiwano do dnia 5 stycznia 2017 roku. Odpowiedzi udzieliły wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy (20), Zachodniopomorski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Zachodniopomorski Oddział Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Koszalińska Agencja Rozwoju Regionalnego S. A., Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP oraz komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Jedna instytucja nie udzieliła odpowiedzi. W kolejnej fazie prac sporządzono projekt „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok”. Po uwzględnieniu wszystkich sugestii wynikłych w trakcie opiniowania niniejszego dokumentu, w dniu 11 lipca 2017 roku został on przyjęty do realizacji Uchwałą nr 1120/17 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok koncentruje się na tych obszarach działań, których realizacja w najbardziej optymalny sposób

wpływie na podniesienie poziomu rozwoju zachodniopomorskiego rynku pracy. Omawiany dokument wskazuje również priorytetowe grupy osób bezrobotnych, a także innych osób wymagających szczególnego wsparcia w województwie.

W marcu 2017 roku rozpoczęto działania mające na celu przygotowanie *Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2016 rok*. Niniejsze sprawozdanie stanowi dokument podsumowujący ten rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych działań i inicjatyw na rzecz lokalnego rynku pracy, a konieczność jego sporządzenia wynika z rozdziału 4. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok*, pod nazwą „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. Opracowanie projektu sprawozdania poprzedzone zostało dokładną analizą zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2015 - 2016. Ponadto opracowano pytania dotyczące zrealizowanych w 2016 roku zadań, zgłoszonych wcześniej do RPDZ/2016, a następnie skierowano je do Powiatowych Urzędów Pracy w województwie (20) oraz wybranych komórek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Po uzyskaniu odpowiedzi i opracowaniu projektu dokumentu, Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego przyjął sprawozdanie w formie informacji (protokół nr 172/17 posiedzenia Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 5 lipca 2017 r.).

W grudniu 2017 roku zainicjowano działania zmierzające do powstania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok*. Do końca roku skierowano pytania w formie opracowanych kart zadań do Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, wydziałów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz wybranych instytucji (6), celem uzyskania informacji dotyczących planowanych do realizacji w 2018 roku działań na rzecz zatrudnienia.

3.2 Podział środków Funduszu Pracy

Po uchwaleniu ustawy budżetowej na rok 2017, dokonano podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na rok 2017. Całość przekazanej przez MRPiPS kwoty w wysokości **159 055 400 zł** podzielono, uwzględniając uchwałę Nr II/35/14 Sejmiku Województwa z dnia 19 grudnia 2014 r. oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. *w sprawie ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294)*, na realizację:

1. Programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **78 240 760 zł**;
2. Projektów współfinansowanych z EFS: **80 814 640 zł**.

W ramach limitu wymienionego w punkcie 2 ustalone zostały następujące kwoty dotyczące priorytetów inwestycyjnych:

- a) 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 - 2020: **44 795 835 zł**, w tym:

- kwota w części EFS: **38 076 460 zł**;
- kwota w części wkładu krajowego: **6 719 375 zł**;

b) 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020: **36 018 805 zł**, w tym:

- kwota w części EFS: **33 097 680 zł**;
- kwota w części wkładu krajowego: **2 921 125 zł**.

Oprócz ww. środków, samorządom powiatowym przekazano również **11 320 400 zł** na inne fakultatywne zadania, określone w art. 108 ust 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w punktach: 2, 4b, 6, 27, 30, 31-34, 36-38, 43, 49 i 50. Powyższe środki zostały podzielone zgodnie z kryteriami przyjętymi przez Sejmik Województwa Uchwałą Nr II/35/14 z dnia 19 grudnia 2014 r.

Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2017 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra, prezentuje poniższa tabela.

Tabela 5. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na 2017 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra

Lp.	Powiat	Środki rozdysponowane algorytmem (w tys. zł)	Środki rezerwy Ministra (w tys. zł)	Łącznie (w tys. zł)
1.	Białogard	8 057,6	1 761,6	9 819,2
2.	Choszczno	7 800,0	1 015,6	8 815,6
3.	Drawsko	8 221,8	285,7	8 507,5
4.	Goleniów	6 580,7	434,4	7 015,1
5.	Gryfice	8 063,4	3 640,6	11 704,0
6.	Gryfino	8 948,3	250,0	9 198,3
7.	Kamień	6 574,7	283,4	6 858,1
8.	Kołobrzeg	5 353,0	150,0	5 503,0
9.	Koszalin+M	16 405,5	1 387,2	17 792,7
10.	Łobez	6 489,1	661,2	7 150,3
11.	Myślibórz	6 020,2	455,0	6 475,2
12.	Police	5 739,3	433,4	6 172,7
13.	Pyrzyce	6 026,5	627,0	6 653,5
14.	Sławno	8 287,8	383,1	8 670,9
15.	Stargard	10 311,8	0,0	10 311,8

16.	Szczecin	14 699,6	1 713,7	16 413,3
17.	Szczecinek	11 111,3	1 445,3	12 556,6
18.	Świdwin	6 947,5	2 636,8	9 584,3
19.	Świnoujście	1 899,2	162,0	2 061,2
20.	Wałcz	5 518,1	0,0	5 518,1
Województwo		159 055,4	17 726,0	176 781,4

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

3.3 Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym

Po otrzymaniu z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej informacji dotyczącej planu wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2017 w województwie zachodniopomorskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, zgodnie z art. 109 ust. 2j ww. ustawy, dokonał podziału kwot środków na podstawie zapotrzebowania zgłaszanego przez samorzady powiatów, które uwzględniało priorytety ustalone przez ministra właściwego do spraw pracy. Łączna kwota rozdysponowana na powiatowe urzędy pracy wyniosła **6 120 700,00 zł**.

Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2017 rok przedstawia poniższa tabela.

Tabela 6. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2017 r.

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Przyznany limit środków KFS (w zł)	Przyznane środki z rezerwy (w zł)	Limit na 2017 r. i przyznane środki z rezerwy (w zł)
1	Białogard	176 200,00	161 600,00	337 800,00
2	Choszczno	188 000,00	0,00	188 000,00
3	Drawsko Pomorskie	237 500,00	121 000,00	358 500,00
4	Goleniów	400 000,00	91 600,00	491 600,00
5	Gryfice	199 800,00	206 600,00	406 400,00
6	Gryfino	261 900,00	61 000,00	322 900,00
7	Kamień Pomorski	100 000,00	76 300,00	176 300,00
8	Kołobrzeg	200 000,00	0,00	200 000,00
9	Koszalin	600 000,00	289 900,00	889 900,00
10	Łobez	122 900,00	0,00	122 900,00
11	Myślibórz	257 400,00	76 300,00	333 700,00
12	Police	326 900,00	121 500,00	448 400,00
13	Pyrzyce	142 900,00	0,00	142 900,00
14	Sławno	142 200,00	36 400,00	178 600,00

15	Stargard	393 700,00	0,00	393 700,00
16	Szczecin	1 523 500,00	0,00	1 523 500,00
17	Szczecinek	293 400,00	0,00	293 400,00
18	Świdwin	172 400,00	182 000,00	354 400,00
19	Świnoujście	190 800,00	210 500,00	401 300,00
20	Wałcz	191 200,00	35 300,00	226 500,00
RAZEM		6 120 700,00	1 670 000,00	7 790 700,00

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

W ramach realizacji zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie:

- weryfikował wnioski PUP o przyznanie środków z rezerwy Ministra,
- prowadził bieżący monitoring wydatków PUP w zakresie wykorzystywania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- podejmował współpracę z instytucjami rynku pracy i partnerami społecznymi w celu upowszechniania informacji na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

3.4 Analizy rynku pracy

W okresie sprawozdawczym zachodniopomorski rynek pracy był badany i monitorowany przez wyspecjalizowane komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy: *Wydział Badań i Analiz* oraz *Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy*. Zgodnie z wymogiem ustawowym prowadzono *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych*.

W omawianym okresie *Wydział Badań i Analiz* prowadził na bieżąco statystyki i badania bezrobocia w regionie w oparciu o informację przekazaną przez powiatowe urzędy pracy, sporządzał analizy roczne nt. bezrobocia, przygotowywał informacje o lokalnych rynkach pracy niezbędne do opracowywania programów walki z bezrobociem. Sporządzone w okresie sprawozdawczym w ramach wydziału analizy i opracowania to:

- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2016 roku”;
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2016 roku”;
- „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w 2016 roku”;
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2016 roku”;
- „Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim w 2016 roku”;
- „Bezrobocie na terenach wiejskich województwa zachodniopomorskiego w 2016 roku”;
- „Bezrobocie rejestrowane w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2016 roku”;

- „Analiza bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim w 2016 roku”;
- „Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia w województwie zachodniopomorskim w 2016 roku”;
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2017 roku”;
- „Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2017 roku”;
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2017 roku”;
- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2017 roku”.

W 2017 roku *Wydział Badań i Analiz* prowadził badanie pn. „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na zachodniopomorskim rynku pracy”. Badanie to ma na celu systematyczną obserwację rynku pracy pod kątem kształtowania się popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym na terenie województwa zachodniopomorskiego. Monitoring pozwala m. in. na określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym oraz określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych. Efektem tego badania było powstanie raportów:

- Informacja sygnałna za II półrocze 2016 roku;
- Raport roczny za 2016 rok;
- Badanie ofert pracy w Internecie – kwiecień 2017 roku;
- Informacja sygnałna za I półrocze 2017 roku;
- Badanie ofert pracy w Internecie c.d. – październik 2017 roku.

W 2017 roku funkcjonujące w ramach *Wydziału Badań i Analiz* Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy realizowało następujące zadania:

- I. Badania i analizy społeczne:
 - Badanie pn. *Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w roku 2017.*
 - Badanie pn. *Barometr zawodów 2018.*
 - Badanie pn. *Osoby niepełnosprawne na zachodniopomorskim rynku pracy.*
 - Badanie pn. *Uwarunkowania decyzji zawodowych i edukacyjnych oraz postawy wobec rynku pracy studentów kierunków inżynierskich zachodniopomorskich uczelni wyższych.*
 - Badanie pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego.*
 - Opracowanie analiz dot. zjawisk oraz procesów zachodzących na regionalnym rynku pracy, w zakresie:
 - analizy sytuacji opieki nad dziećmi do lat 3 w woj. zachodniopomorskim,
 - diagnozy dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,
 - diagnozy sytuacji zachodniopomorskiego rynku pracy.

- II. Realizacja zadań w ramach zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego:
- Umowa Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy.
W 2017 roku kontynuowane było Partnerstwo Lokalne zawarte pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie a Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego. Zawiązana współpraca pomiędzy stronami umożliwia monitorowanie procesów społeczno – gospodarczych w powiatach województwa zachodniopomorskiego oraz umożliwia m. in. podniesienie poziomu aktywności zawodowej mieszkańców województwa. W 2017 roku w ramach Partnerstwa: przeprowadzono spotkanie robocze z pracownikami Powiatowych Urzędów Pracy odpowiedzialnymi za diagnozowanie i prowadzenie analiz lokalnego rynku pracy, zorganizowano szkolenie w formie praktycznych warsztatów z wykorzystaniem komputerów dla pracowników PUP oraz zrealizowano badanie pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego 2017.*
 - Umowa Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim.
W 2017 roku kontynuowano realizację Partnerstwa Lokalnego zawartego pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie a uczelniami z terenu województwa zachodniopomorskiego. Zawiązana współpraca skupia 17 uczelni i umożliwia m. in. wymianę informacji oraz podejmowanie działań i inicjatyw mających na celu wzrost zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich, inicjowanie i prowadzenie działań rozwojowo – badawczych na poziomie regionalnym, promowanie i upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi regionalnego rynku pracy, wspieranie przedsięwzięć i udział w organizowanych spotkaniach, warsztatach, konferencjach związanych z regionalnym rynkiem pracy i edukacją. W ramach Partnerstwa w 2017 roku przeprowadzone zostało wspólne badanie pn. *Uwarunkowania decyzji zawodowych i edukacyjnych oraz postawy wobec rynku pracy studentów kierunków inżynierskich zachodniopomorskich uczelni wyższych, w roku akademickim 2016/2017.*
- III. Prowadzenie aktywności informacyjno – promocyjnej.
Działania informacyjno – promocyjne polegały przede wszystkim na:
- cyklicznym opracowywaniu i rozpowszechnianiu broszury informacyjnej pn. *Kalejdoskop Zachodniopomorskiego Rynku Pracy,*
 - opracowaniu publikacji pn. *Zachodniopomorski rynek pracy w kontekście analitycznym i instytucjonalnym,*
 - sporządzaniu informacji dot. zachodniopomorskiego rynku pracy na potrzeby m. in. Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego, Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej EURES, prasy i mediów.

Ponadto, w 2017 roku, *Wydział Badań i Analiz* diagnozował sytuację na rynku pracy i przygotowywał na ich podstawie rekomendacje, sporządzał analizy i prognozy dotyczące sytuacji bezrobotnych w województwie w związku z inicjowaniem programów regionalnych, tworzył kompleksową bazę danych statystycznych dotyczących wojewódzkiego rynku pracy, prowadził badania bezrobocia wykraczające poza ustawową statystykę publiczną, realizował i koordynował

program badań statystyki publicznej w zakresie obowiązków sprawozdawczych, a także upowszechniał wyniki opracowanych badań i analiz.

W 2017 roku zadania z zakresu monitoringu i analiz regionalnego rynku pracy prowadził również *Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy*. Regularnie opracowywano w przystępnej formie i publikowano na stronie internetowej WUP informacje o strukturze osób, które rozpoczęły staż w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego w kolejnych miesiącach. Głównymi źródłami danych były sprawozdania Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Za ich pomocą uszczegółowiono kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak np. osoby do 25. roku życia, po 50. roku życia, osoby niepełnosprawne, czy mieszkające na wsi.

Ponadto, w omawianym okresie również aktualizowano i udostępniano na stronie urzędu informacje dotyczące realizacji przygotowania zawodowego dorosłych w kolejnych miesiącach w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego.

3.5 Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy

W 2017 roku odbyły się cztery posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, w tym jedno wyjazdowe, połączone ze szkoleniem pn. „Wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej”. Dodatkowo, Rada dwukrotnie wydała opinię w trybie obiegowym. Łącznie Wojewódzka Rada Rynku Pracy podjęła 43 uchwały, z czego większość (32) dotyczyła wydania opinii w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia. W 2017 roku powyższe opinie uzyskały następujące szkoły i placówki kształcenia:

- Zespół Szkół Policealnych w Kołobrzegu: asystent osoby niepełnosprawnej, opiekun osoby starszej, opiekun w domu pomocy społecznej, opiekunka środowiskowa;
- Zespół Szkół im. Macieja Rataja w Gościnie: technik mechanik, technik mechatronik;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Stanisława Staszica w Nowogardzie: operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, cukiernik, mechanik motocyklowy, technik spedytor;
- Policealna Szkoła dla Dorosłych w Zespole Szkół nr 2 Centrum Kształcenia Ustawicznego im. Tadeusza Kościuszki w Pyrzycach: technik administracji;
- Zachodniopomorskie Centrum Edukacji Morskiej i Politechnicznej w Szczecinie: technik żeglugi śródlądowej;
- Policealna Szkoła Dla Dorosłych „Medica” w Stargardzie: technik bezpieczeństwa i higieny pracy, asystent osoby niepełnosprawnej, opiekun osoby starszej, opiekun w domu pomocy społecznej, opiekunka środowiskowa, technik weterynarii;
- Technikum Zawodowe w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Gryfinie: technik logistik;
- Zespół Szkół Nr 2 im. Władysława Orkana w Szczecinie: technik budownictwa wodnego, monter budownictwa wodnego;
- Technikum Elektryczno-Elektroniczne w Zespole Szkół Elektryczno-Elektronicznych im. prof. M.T. Hubera w Szczecinie: technik automatyk;

- Branżowa Szkoła Specjalna I Stopnia nr 10 przy Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym im. Janusza Korczaka w Szczecinie: kucharz;
- Technikum Kolejowe w Zespole Szkół nr 4 im. Armii Krajowej w Szczecinie: technik automatyk;
- Technikum nr 1 w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Juliusza Słowackiego w Dębnie: technik cyfrowych procesów graficznych;
- Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Renicach: monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie;
- Zespół Szkół Morskich im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Świnoujściu: technik budowy jednostek pływających, magazynier – logistyk, monter kadłubów jednostek pływających, szkutnik;
- Policealna Szkoła dla Młodzieży „Medica” w Stargardzie: technik bezpieczeństwa i higieny pracy, technik weterynarii.

3.6 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego – Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020

Program Regionalny to jedna z metod realizacji Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2020. Wsparcie pochodzące z Programu koncentruje się na trzech podstawowych obszarach: gospodarka, infrastruktura i społeczeństwo.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Osi Priorytetowych w ramach RPO WZ:

- Oś Priorytetowa VI Rynek pracy,
- Oś Priorytetowa VII Włączenie społeczne,
- Oś Priorytetowa VIII Edukacja.

3.6.1 Projekty realizowane w ramach RPO WZ

W 2017 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją projektów konkursowych oraz pozakonkursowych w ramach poniższych Osi Priorytetowych.

OŚ PRIORYTETOWA VI – RYNEK PRACY

Przedsięwzięcia przewidziane w ramach Osi Priorytetowej VI mają na celu efektywniejsze wykorzystanie kapitału ludzkiego na rynku pracy poprzez m. in. zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych oraz biernych zawodowo w wieku powyżej 29. roku życia, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Wsparcie kierowane jest również do przedsiębiorców i przedsiębiorstw oraz

ich pracowników w zakresie rozwijania ich kompetencji i kwalifikacji. Działania będą również dotyczyły zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi do lat 3 oraz inne działania umożliwiające godzenie życia zawodowego i prywatnego poprawiające szanse na zatrudnienie osób, które pełnią funkcje opiekuńcze.

Działanie 6.1 Usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw na podstawie systemu popytowego

W 2017 roku realizowano projekty w ramach Działania 6.1, mające na celu wsparcie przedsiębiorców i przedsiębiorstw z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz ich pracowników w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania usług rozwojowych.

W ramach Działania, w 2017 roku podpisano 3 umowy o łącznej wartości 80 674 313,50 zł (w tym dofinansowanie 68 539 479,58 zł). Łącznie zweryfikowano i zatwierdzono 8 wniosków o płatność na kwotę 325 537,89 zł (w tym dofinansowanie 324 637,89 zł).

Działanie 6.4 Wsparcie przedsiębiorczości, samozatrudnienia oraz tworzenia nowych miejsc pracy, poprzez środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie doradczo – szkoleniowe

W 2017 roku ogłoszono nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Działania 6.4. Nabór był skierowany do wszystkich form prawnych zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 listopada 2015 r. w sprawie sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej, wzorów wniosków, ankiet i zaświadczeń. Beneficjentem mógł zostać Pośrednik Finansowy wyłoniony w drodze przetargu przez Menadżera Funduszu Funduszy w ramach Działania 6.4, który podpisał umowę z Menadżerem Funduszu Funduszy.

W ramach naboru nie został złożony żaden wniosek o dofinansowanie. W 2017 roku w ramach Działania m. in. weryfikowano miesięczne Informacje z monitorowania Instrumentów Finansowych oraz kwartalne Sprawozdania z postępu realizacji projektu Inżynierii Finansowej.

Działanie 6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych

W ramach Działania 6.5 w 2017 roku zrealizowano nabór projektów pozakonkursowych dla Powiatowych Urzędów Pracy. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 44 795 835 zł. Grupę docelową stanowiły osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane), dla których, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określono pierwszy lub drugi profil pomocy.

W 2017 roku w ramach powyższego naboru podpisano 20 umów z Powiatowymi Urzędami Pracy na łączną kwotę 44 795 835,00 zł.

W 2017 roku w ramach Działania 6.5 rozstrzygnięto również konkurs, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowej osób biernych zawodowo znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 35 000 000 zł. Grupę docelową stanowiły osoby bierne zawodowo w wieku 30 lat i więcej, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Nabór projektów w ramach niniejszego konkursu trwał do 19 stycznia 2017 roku. W ramach naboru do dofinansowania wyłoniono 19 projektów na łączną wartość 20 142 235,11 zł (w tym dofinansowanie 19 131 863,43 zł). Zakontraktowano 15 projektów o łącznej wartości 15 835 420,51 zł (w tym dofinansowanie 15 040 394,69 zł).

W 2017 roku w ramach Działania 6.5 ogłoszono również konkurs, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowej osób biernych zawodowo znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 26 681 917 zł. Grupę docelową stanowiły osoby bierne zawodowo w wieku 30 lat i więcej, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Nabór projektów w ramach niniejszego konkursu trwał do 19 września 2017 roku. W ramach naboru do dofinansowania wyłoniono 17 projektów o wartości 17 639 303,71 zł (w tym dofinansowanie 16 748 411,59 zł).

W 2017 roku w ramach powyższego Działania podpisano łącznie 39 umów o wartości 64 796 373,55 zł (w tym dofinansowanie 63 792 663,43 zł). Zweryfikowano i zatwierdzono 130 wniosków o płatność na łączną kwotę 35 587 559,76 zł (w tym dofinansowanie 35 530 818,87 zł).

Działanie 6.6 Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3

W ramach Działania 6.6 w 2017 roku zrealizowano nabór projektów konkursowych dla wszystkich form prawnych zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 listopada 2015 r. w sprawie sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej, wzorów wniosków, ankiet i zaświadczeń.

Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 16 878 739 zł. Grupę docelową stanowiły osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3 oraz osoby pracujące opiekujące się dziećmi do lat 3, będące w trakcie przerwy związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka i przebywające na urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim.

W 2017 roku w ramach powyższego naboru podpisano 14 umów na łączną kwotę 16 566 389,65 zł (w tym dofinansowanie 15 521 448,58 zł).

W 2017 roku w ramach powyższego Działania zweryfikowano i zatwierdzono 25 wniosków o płatność na łączną kwotę 1 703 701,72 zł (w tym dofinansowanie 1 650 184,74 zł).

Działanie 6.7 Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach Kontraktów Samorządowych

W 2016 roku ogłoszono nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Działania 6.7. O dofinansowanie w ramach ogłoszonego konkursu mogły ubiegać się jednostki samorządu terytorialnego, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne JST. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 21 858 882 zł.

Nabór projektów w ramach niniejszego konkursu trwał do 9 stycznia 2017 roku. W 2017 roku w ramach powyższego naboru podpisano 3 umowy na łączną kwotę 4 046 460,13 zł (w tym dofinansowanie 3 598 310,46 zł).

W 2017 roku w ramach powyższego Działania zweryfikowano i zatwierdzono 2 wnioski o płatność na łączną kwotę 6 918,75 zł (w tym dofinansowanie 5 535,00 zł).

Działanie 6.8 Wdrożenie kompleksowych programów zdrowotnych dotyczących chorób negatywnie wpływających na rynek pracy, ułatwiających powroty do pracy, umożliwiające wydłużenie aktywności zawodowej oraz zwiększenie zgłaszalności na badania profilaktyczne

W ramach Działania 6.8 w 2017 roku ogłoszono nabór projektów konkursowych dla: jednostek samorządu terytorialnego i ich jednostek organizacyjnych, podmiotów leczniczych wykonujących działalność leczniczą oraz organizacji pozarządowych, których działalność statutowa dotyczy promocji i ochrony zdrowia.

Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 23 674 000,00 zł. Grupę docelową stanowił personel lekarski i pielęgniarski POZ oraz: kobiety w wieku od 50 do 69 lat (dla Programu profilaktyki raka piersi), kobiety w wieku od 25 do 59 lat (dla Programu profilaktyki raka szyjki macicy) i osoby w wieku od 25 do 65 lat (dla Programu profilaktyki raka jelita grubego).

Do końca 2017 roku trwała ocena wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ na dzień 31 grudnia 2017 r. przedstawia tabela 7.

Tabela 7. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ – stan na 31 grudnia 2017 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2017 r.	Stożień realizacji wskaźnika	Cel końcowy na 2023 r.
Priorytet inwestycyjny 8i (Działanie 6.5)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	9 582	48,57%	19 727
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	3 930	36,22%	10 850
3. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	589	7,02%	8 395
4. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	629	44,74%	1 406
5. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	2 884	36,63%	7 874
6. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	8 322	67,26%	12 373
7. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	1 543	52,52%	2 938
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	1 526	46,80%	3 261
Priorytet inwestycyjny 8iv (Działanie 6.6, Działanie 6.7)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do 3 lat objętych wsparciem w programie	118	2,69%	4 383
2. Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat	106	2,42%	4 383
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	7,9%	39,50%	20%
Priorytet inwestycyjny 8v (Działanie 6.1, Działanie 6.2, Działanie 6.3)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	37	0,22%	17 061
2. Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	1	0,02%	4 265
3. Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	7	0,14%	5 118

4. Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie	14	0,25%	5 687
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie	7,1%	11,83%	60%
2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	24,3%	30,38%	80%

Źródło: Opracowanie WUP

OŚ PRIORYTETOWA VII – WŁĄCZENIE SPOŁECZNE

Celem Osi Priorytetowej jest wzrost szans na zatrudnienie dla osób dotkniętych lub zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Osiągnięcie tego celu będzie możliwe poprzez realizację komplementarnych programów na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym wykorzystujących instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej. Istotne w realizacji celu są również usługi reintegracji i rehabilitacji społeczno – zawodowej. W związku z tym możliwe będzie wsparcie podmiotów integracji społecznej, a także podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej, których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza.

Działanie 7.1 Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno – zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej

W styczniu 2017 roku w ramach Działania 7.1 zakończył się nabór projektów w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) na rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej przez ośrodki pomocy społecznej oraz powiatowe centra pomocy rodzinie z wykorzystaniem usług aktywnej integracji o charakterze społecznym, zawodowym, edukacyjnym oraz zdrowotnym. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 61 550 961 zł.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się ośrodki pomocy społecznej oraz powiatowe centra pomocy rodzinie. Grupę docelową stanowiły osoby zagrożone ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezrobotne, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znajdują się w trzeciej grupie osób - tzw. oddalonych od rynku pracy oraz otoczenie osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla udzielanego wsparcia osobom zagrożonym ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym).

W kwietniu 2017 roku ponownie ogłoszono nabór dla Działania 7.1 i powyższego typu projektu. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 55 437 147 zł.

W styczniu 2017 roku w ramach Działania 7.1 zakończył się nabór projektów dla ogłoszonego konkursu, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) na kompleksowe programy aktywizacji społeczno-zawodowej na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 20 000 000 zł. O dofinansowanie projektu w ramach ww. działania mogły ubiegać się: jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, związki, porozumienia i stowarzyszenia JST; podmioty ekonomii społecznej zajmujące się aktywizacją społeczno-zawodową osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym oraz podmioty działające na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej, których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza.

Grupę docelową stanowiły osoby zagrożone ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezrobotne, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znajdują się w trzeciej grupie osób - tzw. oddalonych od rynku pracy oraz otoczenie osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla udzielanego wsparcia osobom zagrożonym ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym).

W kwietniu 2017 roku ponownie ogłoszono nabór dla Działania 7.1 i powyższego typu projektu. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 14 803 227 zł.

W 2017 roku w ramach powyższego Działania podpisano łącznie 52 umowy na kwotę 57 386 495,91 zł (w tym dofinansowanie 50 837 966,42 zł), zatwierdzono 84 wnioski beneficjenta o płatność na łączną kwotę 8 258 079,25 zł (w tym dofinansowanie 7 062 567,71 zł).

Działanie 7.2 Wsparcie dla tworzenia podmiotów integracji społecznej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej

W kwietniu 2017 roku w ramach Działania 7.2 ogłoszono konkurs, w ramach którego prowadzona jest (typ projektu) aktywna integracja (społeczna, edukacyjna, zawodowa, zdrowotna) osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez tworzenie podmiotów integracji społecznej. O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się: jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, związki, porozumienia i stowarzyszenia JST; Podmioty Ekonomii Społecznej; podmioty integracji społecznej oraz podmioty działające na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej, których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza.

Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 13 142 815 zł. Grupę docelową stanowiły osoby zagrożone ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezrobotne, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znajdują się w trzeciej grupie osób - tzw. oddalonych od rynku pracy oraz otoczenie osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla

udzielanego wsparcia osobom zagrożonym ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym).

W ramach powyższego naboru podpisano łącznie 7 umów na kwotę 11 867 119,85 zł (w tym dofinansowanie 11 227 594,75 zł).

W 2017 roku w ramach powyższego Działania podpisano łącznie 15 umów na kwotę 26 682 496,44 zł (w tym dofinansowanie 25 286 096,25 zł), zatwierdzono 22 wnioski o płatność na łączną kwotę 481 835,46 zł (w tym dofinansowanie 449 545,80 zł).

Działanie 7.3 Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji wspierających ekonomię społeczną zgodnie z Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej

W ramach Działania 7.3 w 2017 roku projekty były realizowane przez (typ beneficjenta) akredytowane podmioty świadczące usługi na rzecz podmiotów ekonomii społecznej. Grupę docelową stanowiły osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej, podmioty uprawnione do założenia spółdzielni socjalnej w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej, w tym w formie spółdzielni socjalnej oraz podmioty ekonomii społecznej.

W 2017 roku w ramach Działania zatwierdzono 22 wnioski o płatność na łączną kwotę 5 847 317,60 zł (w tym dofinansowanie 5 453 531,66 zł).

Działanie 7.4 Tworzenie miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej między innymi poprzez wsparcie na tworzenie przedsiębiorstw społecznych (w szczególności spółdzielni socjalnych)

W 2017 roku w ramach Działania 7.4 realizowano następujące typy projektów: szkolenia i warsztaty umożliwiające podnoszenie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia, prowadzenia lub rozwijania spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwa społecznego; przyznanie środków finansowych dla spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwa społecznego na stworzenie miejsca pracy; wsparcie pomostowe.

W 2017 roku w ramach Działania podpisano 4 umowy na łączną kwotę 4 189 009,59 zł (w tym dofinansowanie 3 973 663,09 zł), zatwierdzono 18 wniosków o płatność na łączną kwotę 1 602 279,56 zł (w tym dofinansowanie 1 504 323,81 zł).

Działanie 7.5 Koordynacja rozwoju sektora ekonomii społecznej oraz wsparcie rozwoju sieci kooperacji partnerstw ekonomii społecznej w województwie

W 2017 roku w ramach Działania 7.5 ogłoszono nabór pozakonkursowy na realizację m. in. następujących typów projektów: tworzenie regionalnych sieci współpracy Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej; tworzenie regionalnych sieci podmiotów ekonomii społecznej; inicjowanie współpracy jednostek systemu pomocy społecznej, podmiotów ekonomii społecznej o charakterze reintegracyjnym oraz OWES; budowanie powiązań pomiędzy nauką, biznesem i ekonomią społeczną na poziomie regionalnym w celu nawiązania stałej współpracy.

O dofinansowanie w ramach powyższego naboru mógł ubiegać się Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej. Alokacja przewidziana na realizację projektu wyniosła 1 224 000 zł. Grupę docelową stanowią podmioty ekonomii społecznej, jednostki sektora finansów publicznych, partnerzy społeczni i gospodarczy, instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej w zakresie rozwoju ekonomii społecznej oraz jednostki samorządu terytorialnego, przedstawiciele lokalnych przedsiębiorstw i mediów w zakresie rozwoju ekonomii społecznej. Nabór projektów zakończył się we wrześniu 2017 roku.

W 2017 roku zatwierdzono 4 wnioski o płatność na łączną kwotę 720 027,31 zł (w tym dofinansowanie 612 023,22 zł).

Działanie 7.6 Wsparcie rozwoju usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym

W 2017 roku w ramach Działania 7.6 ogłoszono konkurs na realizację projektów polegających na świadczeniu usług społecznych (m. in. pomocy społecznej, wsparcia rodziny i pieczy zastępczej, opiekuńczych) w celu zwiększenia ich dostępności.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, organizacje pozarządowe i podmioty ekonomii społecznej prowadzące działalność statutową lub gospodarczą w obszarze usług społecznych użyteczności publicznej oraz podmioty wymienione w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, statutowo świadczące usługi na rzecz osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 18 783 497 zł. Grupę docelową stanowiły osoby zagrożone ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym, w tym osoby opuszczające pieczę zastępczą, opiekunowie faktyczni osób niesamodzielnych oraz osoby świadczące usługi społeczne w społeczności lokalnej oraz kandydaci do pełnienia tych funkcji.

W 2017 roku w ramach Działania 7.6 ogłoszono również konkurs, w ramach którego wsparcie (typ projektu) jest udzielane na rozwój usług wspierania rodziny i pieczy zastępczej.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, organizacje pozarządowe i podmioty ekonomii społecznej prowadzące działalność statutową lub gospodarczą w obszarze usług społecznych użyteczności publicznej oraz podmioty wymienione w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, statutowo świadczące usługi na rzecz osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 20 392 767 zł. Grupę docelową stanowiły osoby zagrożone ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym, w tym osoby opuszczające pieczę zastępczą, rodziny w zakresie systemu wspierania rodziny, osoby sprawujące pieczę zastępczą, kandydaci na rodziny wspierające, zastępcze, podmioty realizujące usługi wsparcia rodziny i pieczy zastępczej i społeczne w tym osoby prowadzące rodzinne domy dziecka, dyrektorzy placówek opiekuńczo-wychowawczych oraz osoby świadczące usługi społeczne w społeczności lokalnej oraz kandydaci do pełnienia tych funkcji.

W 2017 roku w ramach powyższego Działania podpisano 27 umów na łączną kwotę 41 261 632,60 zł (w tym dofinansowanie 38 819 130,84 zł), zatwierdzono 56 wniosków o płatność na łączną kwotę 3 427 462,99 zł (w tym dofinansowanie 3 235 324,07 zł).

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ na dzień 31 grudnia 2017 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 8. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2017 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2017 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel końcowy na 2023 r.
Priorytet inwestycyjny 9i (Działanie 7.1, Działanie 7.2)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	1 558	6,07%	25 678
2. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	507	14,47%	3 504
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	3,8%	12,26%	31%
2. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	5,1%	20,40%	25%
3. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	4,0%	26,67%	15%
Priorytet inwestycyjny 9iv (Działanie 7.6, Działanie 7.7)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami społecznymi świadczonymi w interesie ogólnym w programie	1 402	35,58%	3 940
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług społecznych istniejących po zakończeniu projektu	62	88,57%	70
Priorytet inwestycyjny 9v (Działanie 7.3, Działanie 7.4, Działanie 7.5)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	1 296	30,22%	4 289
2. Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem	387	180,00%	215

Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	5,6%	31,11%	18%

Źródło: Opracowanie WUP

OŚ PRIORYTETOWA VIII – EDUKACJA

Przedsięwzięcia przewidziane do realizacji w ramach Osi VIII mają przyczynić się do zwiększenia dostępności edukacji przedszkolnej, podniesienia jakości edukacji na każdym poziomie nauczania (przedszkole, szkoła podstawowa, gimnazjum i szkoła ponadgimnazjalna) oraz większego jej powiązania z rynkiem pracy.

Działanie 8.1 Upowszechnienie edukacji przedszkolnej

W styczniu 2017 roku w ramach Działania 8.1 ogłoszono konkurs na realizację projektów mających na celu zwiększenie liczby miejsc w placówkach wychowania przedszkolnego dla dzieci w wieku 3 – 4 lat oraz rozszerzenie oferty placówek przedszkolnych o zajęcia zwiększające szanse edukacyjne dzieci.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się wszystkie formy prawne zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 listopada 2015 r. w sprawie sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej, wzorów wniosków, ankiet i zaświadczeń oraz osoby fizyczne prowadzące działalność oświatową na podstawie przepisów odrębnych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 11 560 000 zł. Grupę docelową stanowią: dzieci w wieku przedszkolnym, rodzice lub opiekunowie prawni dzieci w wieku przedszkolnym, nauczyciele i pracownicy pedagogiczni ośrodków wychowania przedszkolnego, istniejące ośrodki wychowania przedszkolnego oraz inne formy wychowania przedszkolnego.

W 2017 roku w ramach powyższego Działania podpisano 40 umów na łączną kwotę 31 640 416,83 zł (w tym dofinansowanie 26 738 411,97 zł), zatwierdzono 109 wniosków o płatność na łączną kwotę 6 146 920,64 zł (w tym dofinansowanie 5 343 326,03 zł).

Działanie 8.2 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym

W listopadzie 2016 r. ogłoszono konkurs na realizację projektów w ramach Działania 8.2, którego celem jest doskonalenie kompetencji kluczowych uczniów w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych, języków obcych, nauk matematyczno-przyrodniczych, kreatywności, innowacyjności i pracy zespołowej oraz rozwój systemu indywidualnej pracy z uczniami, prowadzące do wzmocnienia ich zdolności do przyszłego zatrudnienia.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się organy prowadzące szkół i placówek systemu oświaty realizujących kształcenie ogólne (z wyłączeniem szkół dla dorosłych) oraz organizacje pozarządowe prowadzące działalność statutową w zakresie edukacji. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 12 408 411 zł.

W 2017 roku w ramach powyższego Działania podpisano 17 umów na łączną kwotę 14 332 145,54 zł (w tym dofinansowanie 12 850 382,88 zł), zatwierdzono pierwsze wnioski o płatność wnioskujące o przekazanie zaliczki (22 wnioski).

Działanie 8.3 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego

W 2017 roku w ramach Działania 8.3 ogłoszono konkurs na realizację projektów obejmujących m. in.: kształcenie u uczniów i słuchaczy kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy, doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli prowadzących kształcenie, indywidualizację pracy z uczniem ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, tworzenie warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu, korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się organy prowadzące szkół i placówek systemu oświaty realizujących kształcenie ogólne (z wyłączeniem szkół dla dorosłych) oraz organizacje pozarządowe prowadzące działalność statutową w zakresie edukacji. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 25 688 207 zł.

W 2017 roku w ramach powyższego Działania podpisano 17 umów na łączną kwotę 11 524 673,53 zł (w tym dofinansowanie 10 652 364,68 zł), zatwierdzono 35 wniosków o płatność na łączną kwotę 485 556,79 zł (w tym dofinansowanie 462 801,79 zł).

Działanie 8.4 Upowszechnienie edukacji przedszkolnej oraz wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym w ramach Strategii ZIT dla Koszalińsko – KołobrzESCO - Białogardzkiego Obszaru Funkcjonalnego

W 2017 roku w ramach Działania 8.4 realizowano projekty, w ramach których udzielane jest wsparcie m. in. na: tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego dla dzieci w wieku 3 – 4 lata, dostosowanie istniejących miejsc wychowania przedszkolnego do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, kształcenie u uczniów i słuchaczy kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy, indywidualizację pracy z uczniem ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych.

W 2017 roku w ramach powyższego Działania podpisano 9 umów na łączną kwotę 13 289 605,45 zł (w tym dofinansowanie 12 308 684,12 zł), zatwierdzono 17 wniosków o płatność na łączną kwotę 367 915,78 zł (w tym dofinansowanie 361 156,05 zł).

Działanie 8.5 Upowszechnienie edukacji przedszkolnej oraz wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym w ramach Kontraktów Samorządowych

W 2015 roku w ramach Działania 8.5 ogłoszono konkurs na realizację m. in. następujących typów projektów: tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego dla dzieci w wieku 3 – 4 lata, dostosowanie istniejących miejsc wychowania przedszkolnego do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, kształcenie u uczniów i słuchaczy kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy, indywidualizacja pracy z uczniem ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych.

W 2017 roku w ramach powyższego Działania podpisano 45 umów na łączną kwotę 23 150 990,66 zł (w tym dofinansowanie 19 880 127,06 zł), zatwierdzono 76 wniosków o płatność na łączną kwotę 18 626,95 zł (w tym dofinansowanie 14 788,89 zł).

Działanie 8.6 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego

W styczniu 2017 roku w ramach Działania 8.6 ogłoszono konkurs na realizację m. in. następujących typów projektów: uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów, rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno – gospodarczym, doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu, rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego. Alokacja przewidziana na konkurs wyniosła 35 500 000 zł.

W kwietniu 2017 roku w ramach Działania 8.6 ogłoszono kolejny konkurs, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) wyłącznie na podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe oraz osób dorosłych zainteresowanych z własnej inicjatywy zdobyciem, uzupełnieniem lub podnoszeniem kwalifikacji zawodowych. Alokacja przewidziana na konkurs wyniosła 13 500 000 zł.

W 2017 roku w ramach powyższego Działania podpisano 72 umowy na łączną kwotę 74 679 241,04 zł (w tym dofinansowanie 67 152 886,98 zł), zatwierdzono 118 wniosków o płatność na łączną kwotę 4 745 742,65 zł (w tym dofinansowanie 4 308 170,77 zł).

Działanie 8.7 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego

W 2017 roku w ramach Działania 8.7 realizowano projekty wyłonione do dofinansowania w konkursach z poprzednich lat.

W 2017 roku w ramach powyższego Działania podpisano 4 umowy na łączną kwotę 6 908 366,31 zł (w tym dofinansowanie 2 840 023,69 zł), zatwierdzono 28 wniosków o płatność na łączną kwotę 1 623 904,81 zł (w tym dofinansowanie 1 515 096,80 zł).

Działanie 8.8 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Strategii ZIT dla Koszalińsko – Kołobrzesko – Białogardzkiego Obszaru Funkcjonalnego

W 2017 roku w ramach Działania 8.8 realizowano projekty wyłonione do dofinansowania w konkursach z poprzednich lat.

W 2017 roku w ramach Działania podpisano 5 umów na łączną kwotę 5 943 586,20 zł (w tym dofinansowanie 5 468 871,50 zł), zatwierdzono 9 wniosków o płatność na łączną kwotę 66 875,00 zł (w tym dofinansowanie 62 375,00 zł).

Działanie 8.9 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Kontraktów Samorządowych

W 2015 roku w ramach Działania 8.9 ogłoszono konkurs na realizację m. in. następujących typów projektów: uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów, rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno – gospodarczym, doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu, rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się jednostki samorządu terytorialnego, ich związki i stowarzyszenia oraz jednostki organizacyjne JST. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 43 717 765 zł.

W 2017 roku w ramach powyższego naboru podpisano 8 umów na łączną kwotę 30 228 684,18 zł (w tym dofinansowanie 26 474 288,24 zł), zatwierdzono 15 wniosków o płatność na łączną kwotę 14 661,06 zł (w tym dofinansowanie 12 891,29 zł).

Działanie 8.10 Wsparcie osób dorosłych, w szczególności osób o niskich kwalifikacjach i osób starszych w zakresie doskonalenia umiejętności wykorzystywania technologii informacyjno – komunikacyjnych i porozumiewania się w językach obcych

W 2017 roku w ramach Działania 8.10 ogłoszono konkurs na realizację następujących typów projektów: szkolenia lub inne formy uzyskiwania kwalifikacji lub zdobywania i poprawy kompetencji cyfrowych, szkolenia prowadzące do uzyskiwania kwalifikacji językowych, programy walidacji i certyfikacji kompetencji uzyskanych poza projektem w zakresie TIK i języków obcych.

O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogły ubiegać się wszystkie formy prawne zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 listopada 2015 r. w sprawie sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej, wzorów wniosków, ankiet i zaświadczeń oraz osoby fizyczne prowadzące działalność oświatową na podstawie przepisów odrębnych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 15 000 000 zł.

W 2017 roku w ramach Działania podpisano 14 umów na łączną kwotę 11 894 350,28 zł (w tym dofinansowanie 10 700 186,35 zł), zatwierdzono 106 wniosków o płatność na łączną kwotę 5 441 691,07 zł (w tym dofinansowanie 4 929 183,25 zł).

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ na dzień 31 grudnia 2017 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 9. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2017 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2017r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel końcowy na 2023 r.
Priorytet inwestycyjny 10i (Działanie 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba dzieci objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej	1 388	19,55%	7 100
2. Liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie	896	12,62%	7 100
3. Liczba nauczycieli objętych wsparciem w programie (P.45+P.45a)	112	11,55%	970
4. Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych w programie	1 270	19,76%	6 427
5. Liczba nauczycieli objętych wsparciem z zakresu TIK w programie	18	1,06%	1 698
6. Liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych	8	10,00%	80

7. Liczba szkół, których pracownie przedmiotowe zostały doposażone w programie	3	2,42%	124
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba nauczycieli, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu (dla celu szczegółowego 1+2)	73%	79,57%	92%
2. Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe po opuszczeniu programu	5%	5,65%	85%
Priorytet inwestycyjny 10iii (Działanie 8.10)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w programie	3 333	22,69%	14 690
2. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	1 804	42,98%	4 197
3. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	3 533	16,84%	20 986
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	51,9%	85,08%	61%
2. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	51,6%	84,59%	61%
3. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	52,5%	86,07%	61%
Priorytet inwestycyjny 10iv (Działanie 8.6, 8.7, 8.8, 8.9)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie	1 355	11,53%	11 752
2. Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie	50	4,26%	1 175
3. Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy	676	5,22%	12 943
4. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego doposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego	20	24,39%	82
5. Liczba podmiotów realizujących zadania centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego objętych wsparciem w programie	1	9,09%	11

Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia	18,1%	58,39%	31%
2. Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu	30,0%	32,61%	92%

Źródło: Opracowanie WUP

Realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 10. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2017 r.

Oś Priorytetowa / Działanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy		Alokacja w PLN 2014 – 2020
	Liczba	Wartość (PLN)	Liczba	Wartość (PLN)	
Oś Priorytetowa VI	350	675 606 896,24	112	325 540 326,45	811 567 059,00
Działanie 6.1	7	162 217 232,54	3	80 674 313,50	137 671 285,00
Działanie 6.4	1	73 876 647,06	1	73 876 647,06	88 534 588,00
Działanie 6.5	272	340 188 983,71	86	142 692 377,07	427 917 176,00
Działanie 6.6	55	66 639 724,40	19	24 250 528,69	63 449 788,00
Działanie 6.7	4	6 069 605,40	3	4 046 460,13	24 592 941,00
Działanie 6.8	11	26 614 703,13	0	0,00	34 430 118,00
Oś Priorytetowa VII	298	411 764 863,09	112	166 437 893,51	645 220 404,00
Działanie 7.1	198	234 503 937,57	61	73 639 621,99	404 209 581,00
Działanie 7.2	26	43 077 820,09	15	26 682 496,44	49 185 882,00
Działanie 7.3	5	24 871 647,05	4	19 225 155,91	64 336 516,00
Działanie 7.4	4	4 251 947,10	4	4 189 009,59	27 052 235,00
Działanie 7.5	2	2 880 000,00	1	1 439 976,98	6 983 013,00
Działanie 7.6	63	102 179 511,28	27	41 261 632,60	64 731 799,00
Oś Priorytetowa VIII	851	766 671 136,37	284	264 877 205,71	443 613 841,00
Działanie 8.1	136	97 821 838,52	58	42 732 306,14	51 562 692,00
Działanie 8.2	53	58 252 926,07	17	14 332 145,54	15 330 108,00
Działanie 8.3	51	75 850 866,49	21	14 302 468,43	38 364 988,00

Działanie 8.4	18	22 577 488,82	9	13 289 605,45	19 674 353,00
Działanie 8.5	52	28 765 408,13	45	23 150 990,66	27 052 235,00
Działanie 8.6	162	181 861 203,89	84	85 573 481,44	166 697 325,00
Działanie 8.7	31	38 509 637,75	7	13 272 967,61	16 723 200,00
Działanie 8.8	8	9 068 754,60	5	5 943 586,20	9 837 176,00
Działanie 8.9	8	34 365 314,66	8	30 228 684,18	49 185 882,00
Działanie 8.10	332	219 597 697,44	30	22 050 970,06	49 185 882,00

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 11. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2017 r.

Oś Priorytetowa / Działanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Liczba wniosków poprawnych po ocenie wstępnej	Liczba podpisanych umów
Oś Priorytetowa VI	350	342	112
Działanie 6.1	7	7	3
Działanie 6.4	1	1	1
Działanie 6.5	272	265	86
Działanie 6.6	55	54	19
Działanie 6.7	4	4	3
Działanie 6.8	11	11	0
Oś Priorytetowa VII	298	241	112
Działanie 7.1	198	142	61
Działanie 7.2	26	25	15
Działanie 7.3	5	5	4
Działanie 7.4	4	4	4
Działanie 7.5	2	2	1
Działanie 7.6	63	63	27
Oś Priorytetowa VIII	851	828	284
Działanie 8.1	136	129	58
Działanie 8.2	53	51	17
Działanie 8.3	51	49	21
Działanie 8.4	18	17	9
Działanie 8.5	52	52	45
Działanie 8.6	162	159	84

Działanie 8.7	31	31	7
Działanie 8.8	8	8	5
Działanie 8.9	8	8	8
Działanie 8.10	332	324	30

Źródło: Opracowanie WUP

3.6.2 Kontrole realizacji projektów

W okresie od 1 stycznia 2017 r. do 31 grudnia 2017 r. przeprowadzono kontrole w odniesieniu do projektów, które spełniały definicję projektu realizowanego - były to projekty, w ramach których złożono co najmniej jeden wniosek o płatność na kwotę wyższą niż 0,00 PLN. Kontrole projektów prowadzone były w trakcie ich realizacji, z uwzględnieniem stopnia zaawansowania rzeczowego i finansowego projektów.

Kontrola planowa projektów rozliczanych na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków – zgodnie z przyjętym Rocznym Planem Kontroli realizacji projektu – miała na celu sprawdzenie dokumentacji merytorycznej i finansowej projektu, dostępnej w siedzibie beneficjenta, prawidłowości realizowanych działań projektowych oraz ich zgodności z umową o dofinansowanie oraz informacjami przedstawianymi we wnioskach o płatność. Podczas kontroli na miejscu projektu przede wszystkim sprawdzano, czy beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z RPO WZ, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego.

Podczas kontroli na miejscu projektu w celu wykrywania i eliminowania podwójnego finansowania obligatoryjnie weryfikowane były następujące aspekty:

- czy stwierdzono podwójne finansowanie wydatków w przypadku realizacji przez beneficjenta więcej niż jednego projektu (dotyczy w szczególności wydatków związanych z zatrudnieniem personelu projektu oraz zakupem środków trwałych),
- czy stwierdzono podejrzenie podwójnego finansowania wydatków w ramach POWER i PROW/PO RYBY,
- czy stwierdzono inne przypadki podwójnego finansowania określone w *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020*.

Zakres przedmiotowy kontroli realizacji projektów w siedzibie beneficjentów, obejmował m. in.: weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie projektu, a w szczególności następujące obszary:

1. Zgodność rzeczowa realizacji projektu, w tym zgodność podejmowanych działań z zakresem merytorycznym projektu i prawidłowość realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu,
2. Prawidłowość realizacji polityk horyzontalnych w tym równości szans i niedyskryminacji i równości szans płci,

3. Kwalifikowalność uczestników projektu oraz prawidłowość przetwarzania danych osobowych,
4. Prawidłowość rozliczeń finansowych,
5. Poprawność udzielania zamówień publicznych tj.: prawidłowość stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych,
6. Poprawność stosowania zasady konkurencyjności,
7. Kwalifikowalność personelu projektu,
8. Poprawność udzielania pomocy publicznej / pomocy de minimis,
9. Prawidłowość realizacji działań informacyjno – promocyjnych,
10. Archiwizacja dokumentacji i zapewnienie właściwej ścieżki audytu,
11. Prawidłowość realizacji projektów partnerskich.

Wizyty monitoringowe (co najmniej jedna) były przeprowadzane na miejscu realizacji szkolenia / usługi w przypadku każdego projektu wybranego do skontrolowania w danym roku obrachunkowym. Wizyty miały charakter inspekcyjny i potwierdzający prawidłowość realizowanych działań, a zakres przedmiotowy wizyty umożliwiał ocenę jakości i prawidłowość prowadzonych działań i obejmował m. in. sprawdzenie, czy:

1. Forma wsparcia jest zgodna z wnioskiem o dofinansowanie projektu,
2. Liczba uczestników odpowiada założeniom opisanym we wniosku,
3. Forma wsparcia jest zgodna z harmonogramem realizacji wsparcia, udostępnianym przez beneficjenta na podstawie umowy o dofinansowanie,
4. Forma wsparcia jest zgodna z umową na realizację usługi (jeśli została zlecona) - nie dotyczy to wydatków rozliczanych metodami uproszczonymi,
5. Pomieszczenia, w których realizowane są zadania merytoryczne oraz materiały udostępniane uczestnikom są dostosowane pod kątem zidentyfikowanych potrzeb osób z niepełnosprawnościami zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami i równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020*,
6. Pomieszczenia, w których realizowane są zadania merytoryczne, są oznakowane plakatami lub tablicami zawierającymi logotypy Unii Europejskiej i Funduszy Europejskich oraz nazwę RPO WZ, informującymi o współfinansowaniu projektu z EFS zgodnie z wymogami określonymi w umowie o dofinansowanie,
7. Uczestnicy otrzymują materiały, które są oznakowane zgodnie z zasadami informowania i promowania projektów w ramach RPO WZ,
8. Sprzęt, wyposażenie oraz elementy infrastruktury zakupione w celu udzielania wsparcia są dostępne w miejscu realizacji usługi i są wykorzystywane zgodnie z przeznaczeniem i właściwie oznakowane.

Co do zasady podczas wizyty monitoringowej instytucja kontrolująca przeprowadziła wywiad / ankietę z uczestnikami projektu w celu poznania ich opinii na temat realizowanego wsparcia, w tym jakości prowadzonych działań oraz zweryfikowania, czy mają świadomość jego współfinansowania z Funduszy Europejskich.

W roku 2017 przeprowadzono **139** kontroli planowych na miejscu, w tym:

- **65** kontroli planowych w siedzibie beneficjenta / realizatora projektu,
- **72** kontrole w miejscu realizacji projektu – wizyty monitoringowe,

- 2 kontrole doraźne.

Ponadto, przeprowadzono 32 kontrole na zakończenie realizacji projektu – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

W kontrolowanych w roku 2017 projektach realizowanych w ramach RPO WZ nie zidentyfikowano nieprawidłowości.

3.6.3 Działania promocyjne i informacyjne

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Instytucja Pośrednicząca dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020 prowadził działania informacyjne dla potencjalnych uczestników projektów RPO WZ nt. możliwości uzyskania pomocy z Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierał beneficjentów w realizacji projektów oraz zapewniał społeczeństwu wiedzę na temat projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich w ramach RPO WZ. Działania były prowadzone zgodnie ze Strategią komunikacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020 oraz Rocznym planem działań informacyjnych i promocyjnych na 2017 rok. Były one adresowane przede wszystkim do potencjalnych beneficjentów, beneficjentów oraz potencjalnych uczestników i uczestników projektów z województwa zachodniopomorskiego.

Ważniejsze działania informacyjne i promocyjne w ramach RPO WZ, zrealizowane w 2017 roku, to:

1. Udział w spotkaniach Grupy Roboczej ds. informacji i promocji Funduszy Europejskich w województwie zachodniopomorskim organizowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego.
2. Prowadzenie Biura Informacji i Promocji EFS w Szczecinie i Koszalinie w celu m. in. świadczenia usług informacyjnych, doradczych i szkoleniowych. W 2017 roku udzielono łącznie 2 041 konsultacji.
3. Organizacja spotkań informacyjnych dotyczących regulaminów konkursowych dla działań wdrażanych w ramach Osi VI, VII i VIII RPO WZ 2014 – 2020. W 2017 roku zorganizowano łącznie 20 spotkań, w których uczestniczyło 199 osób.
4. Udział w licznych konferencjach i spotkaniach informacyjnych (dot. m. in. możliwości wsparcia przedsiębiorczości ze środków EFS, promocji Pomorza Zachodniego).
5. Organizacja 11 szkoleń dla beneficjentów realizujących projekty w ramach Osi VI – VIII RPO WZ 2014 – 2020. Szkolenia przeprowadzono z zakresu: przygotowania wniosku o płatność, zasady konkurencyjności, ochrony danych osobowych, kwalifikowalności wydatków, realizacji projektów oraz pomocy publicznej i pomocy de minimis. W szkoleniach uczestniczyło łącznie 225 osób.
6. Organizacja 8 szkoleń dla potencjalnych beneficjentów deklarujących chęć realizacji projektów w ramach Osi VI – VIII RPO WZ 2014 – 2020. Szkolenia przeprowadzono z zakresu: przygotowania wniosku o dofinansowanie projektu z wykorzystaniem systemu LSI2014, zasady konkurencyjności,

kwalifikowalności wydatków oraz pomocy publicznej i pomocy de minimis. W szkoleniach uczestniczyły łącznie 143 osoby.

7. Udział w licznych imprezach otwartych (m. in. w: Targach Pracy zorganizowanych przez Polską Fundację Społeczeństwa Przedsiębiorczego, Targach Pracy GlobalLogic Job Fair w Koszalinie, pikniku rodzinnym zorganizowanym na Jasnych Błoniach w Szczecinie przez Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego z okazji Dni Otwartych Funduszy Europejskich, XVI Szczecińskim Spotkaniu Organizacji Pozarządowych „Pod Platanami”).

3.7 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój jest programem, który z jednej strony odpowiada na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia, z drugiej zaś oferuje pomoc bezpośrednio w obszarach, których wsparcie z poziomu krajowego jest uzasadnione obiektywnymi przesłankami. W programie, oprócz środków EFS dostępne będą także środki *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia osób młodych*, dlatego wsparcie osób młodych do 29. roku życia odbywa się w ramach PO WER, a nie w Regionalnych Programach Operacyjnych. Ponadto, w PO WER wspierane są innowacje społeczne, projekty mobilności międzynarodowej i współpraca ponadnarodowa, a także wsparcie szkolnictwa wyższego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Działania w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:

- Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,
- Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.

3.7.1 Projekty realizowane w ramach PO WER

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją projektów pozakonkursowych (Poddziałanie 1.1.2) oraz konkursowych (Poddziałanie 1.2.2) w ramach Osi Priorytetowej I.

OŚ PRIORYTETOWA I – OSOBY MŁODE NA RYNKU PRACY

Działania projektowe realizowane w ramach Osi Priorytetowej I polegają na wsparciu zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

W 2017 roku w ramach powyższego Poddziałania zrealizowano nabór projektów pozakonkursowych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 54 439 954 zł. Beneficjentami realizującymi projekty w ramach Poddziałania 1.1.2 są Powiatowe Urzędy Pracy. Grupę docelową stanowią osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET.

Typy projektów realizowane w ramach Poddziałania 1.1.2 obejmują określone instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.).

W 2017 roku w ramach powyższego naboru podpisano 20 umów z Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego na łączną kwotę 58 591 394,25 zł. W 2017 roku łącznie w ramach Poddziałania zweryfikowano i zatwierdzono 83 wnioski o płatność na kwotę 33 197 773,61 zł.

Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe

Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

W 2017 roku w ramach Poddziałania 1.2.2 realizowane były projekty wynikające z naborów z lat ubiegłych, mające na celu wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo – edukacyjnej osób młodych poprzez odpowiednie instrumenty i usługi rynku pracy.

W 2017 roku w wyniku rozstrzygnięcia naboru z 2016 roku podpisano 6 umów z projektodawcami na łączną kwotę 3 792 476,31 zł. W okresie sprawozdawczym łącznie w ramach Poddziałania zweryfikowano i zatwierdzono 38 wniosków o płatność na kwotę 9 409 538,09 zł (w tym dofinansowanie 8 867 846,44 zł).

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER na koniec 2017 roku przedstawia tabela 12.

Tabela 12. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER – stan na koniec 2017 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2017 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel pośredni na 2018 r. (wynikający z Planu Realizacji Celów)
Poddziałanie 1.1.2			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	11 857	107,92%	10 987
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	4 527	107,43%	4 214
3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	300	nie dotyczy	nie określono
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	6 717	81,52%	8 240
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	8 157	107,60%	7 581
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	8 691	85,98%	10 108
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	2 618	80,70%	3 244
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	2 964	119,23%	2 486
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	3 218	81,24%	3 961

Poddziałanie 1.2.2			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	440	200,00%	220
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	170	202,38%	84
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	923	89,01%	1 037
4. Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie	178	nie dotyczy	nie określono
5. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	60	nie dotyczy	nie określono
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	306	185,45%	165
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	300	197,37%	152
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	286	141,58%	202
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	119	183,08%	65
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	115	230,00%	50
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	118	149,37%	79

7. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	533	88,69%	601
8. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu / szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	565	69,84%	809
9. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	550	55,22%	996

Źródło: Opracowanie WUP

Realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 13. Wdrażanie PO WER w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2017 r.

Oś Priorytetowa / Działanie / Poddziałanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy		Alokacja w PLN 2014 - 2020
	Liczba	Wartość (PLN)	Liczba	Wartość (PLN)	
Oś Priorytetowa I	299	321 472 540,49	86	151 561 469,90	135 728 551,54
Działanie 1.1 (poza konkursowe)	60	125 021 751,33	60	129 012 258,71	116 824 311,80
Poddziałanie 1.1.2 (YEI) - PUP	60	125 021 751,33	60	129 012 258,71	116 824 311,80
Działanie 1.2 (konkursowe)	239	196 450 789,16	26	22 549 211,19	18 904 239,74
Poddziałanie 1.2.2 (YEI)	239	196 450 789,16	26	22 549 211,19	18 904 239,74

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 14. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2017 r.

Oś Priorytetowa / Działanie / Poddziałanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Liczba wniosków poprawnych po ocenie wstępnej	Liczba podpisanych umów
Oś Priorytetowa I	299	251	86
Działanie 1.1 (poza konkursowe)	60	60	60
Poddziałanie 1.1.2 (YEI) - PUP	60	60	60

Działanie 1.2 (konkursowe)	239	191	26
Poddziałanie 1.2.2 (YEI)	239	191	26

Źródło: Opracowanie WUP

3.7.2 Kontrole realizacji projektów

Kontrole projektów w ramach PO WER prowadzone były co do zasady w trakcie ich realizacji, z uwzględnieniem stopnia zaawansowania rzeczowego i finansowego projektów. Harmonogram kontroli uwzględniał kontrole projektów ocenianych jako ryzykowne pod względem finansowym i realizacyjnym oraz umożliwiał podjęcie ewentualnych działań korygujących i odzyskanie wydatków niekwalifikowalnych w trakcie realizacji projektu.

Kontrola planowa projektów rozliczanych na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków – zgodnie z przyjętym Rocznym Planem Kontroli realizacji projektu – miała na celu sprawdzenie dokumentacji merytorycznej i finansowej projektu, dostępnej w siedzibie beneficjenta, prawidłowości realizowanych działań projektowych oraz ich zgodności z umową o dofinansowanie oraz informacjami przedstawianymi we wnioskach o płatność. W przypadku projektów realizowanych w partnerstwie, kontrola odbywała się u lidera, który zapewniał kontrolującemu dostęp do całości dokumentacji projektowej.

Podczas kontroli projektu na miejscu, przede wszystkim weryfikowano, czy beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z PO WER, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego.

Zakres przedmiotowy kontroli realizacji projektów w siedzibie beneficjentów obejmował m. in. weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie projektu, a w szczególności następujące obszary:

1. Zgodność rzeczowa realizacji projektu, w tym zgodność podejmowanych działań merytorycznych z celami projektu i prawidłowość realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu.
2. Prawidłowość realizacji polityk horyzontalnych, w tym równości szans i niedyskryminacji oraz równości szans płci.
3. Kwalifikowalność uczestników projektu oraz prawidłowość przetwarzania danych osobowych.
4. Prawidłowość rozliczeń finansowych.
5. Poprawność udzielania zamówień publicznych.
6. Poprawność stosowania zasady konkurencyjności.
7. Kwalifikowalność personelu projektu.
8. Poprawność udzielania pomocy publicznej / pomocy de minimis.
9. Prawidłowość realizacji działań informacyjno – promocyjnych.
10. Archiwizacja dokumentacji i zapewnienie właściwej ścieżki audytu.
11. Prawidłowość realizacji projektów partnerskich.

Kontrola planowa projektów rozliczanych metodami uproszczonymi w siedzibie beneficjenta polegała na sprawdzeniu posiadania przez beneficjenta

oryginałów dokumentów określonych w umowie o dofinansowanie, potwierdzających osiągnięcie rezultatów, wykonanie produktów lub zrealizowanie działań zgodnie z zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie projektu.

W trakcie kontroli na miejscu sprawdzeniu podlegała, oprócz jakości prowadzonych działań merytorycznych oraz wypracowanych produktów i rezultatów, także archiwizacja dokumentacji potwierdzającej prawidłowe wykonanie zadań oraz prawidłowość realizacji działań informacyjno - promocyjnych, w tym odpowiednie oznakowanie dokumentów.

Kontrole projektów rozliczanych kwotami ryczałtowymi polegały na weryfikacji stopnia wykonania działań oraz osiągnięcia wskaźników realizacji celów szczegółowych PO WER, zgodnie z warunkami i na podstawie dokumentów określonych w umowie oraz we wniosku o dofinansowanie projektu.

Wizyty monitoringowe były przeprowadzane w miejscu realizacji szkolenia / usługi w przypadku projektu wybranego do skontrolowania w danym okresie sprawozdawczym. Wizyty monitoringowe miały charakter inspekcyjny, a zakres przedmiotowy wizyty umożliwiał ocenę jakości i prawidłowość prowadzonych działań i obejmował m. in. sprawdzenie, czy:

1. Forma wsparcia jest zgodna z wnioskiem o dofinansowanie projektu.
2. Liczba uczestników odpowiada założeniom opisanym we wniosku.
3. Forma wsparcia jest zgodna z harmonogramem realizacji wsparcia, udostępnianym przez beneficjenta na podstawie umowy o dofinansowanie.
4. Forma wsparcia jest zgodna z umową na realizację usługi (jeśli została zlecona) - nie dotyczy to wydatków rozliczanych metodami uproszczonymi.
5. Pomieszczenia, w których realizowane są zadania merytoryczne oraz materiały udostępniane uczestnikom są dostosowane pod kątem zidentyfikowanych potrzeb osób z niepełnosprawnościami zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami i równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020*.
6. Pomieszczenia, w których realizowane są zadania merytoryczne, są oznakowane plakatami lub tablicami zawierającymi logotypy Unii Europejskiej i Funduszy Europejskich oraz nazwę PO WER, informującymi o współfinansowaniu projektu z EFS zgodnie z wymogami określonymi w umowie o dofinansowanie.
7. Uczestnicy otrzymują materiały, które są oznakowane zgodnie z zasadami informowania i promowania projektów w ramach PO WER.
8. Sprzęt, wyposażenie oraz elementy infrastruktury zakupione w celu udzielanie wsparcia są dostępne w miejscu realizacji usługi i są wykorzystywane zgodnie z przeznaczeniem i właściwie oznakowane.

Co do zasady podczas wizyty monitoringowej instytucja kontrolująca przeprowadziła wywiad / ankietę z uczestnikami projektu w celu poznania ich opinii na temat realizowanego wsparcia, w tym jakości prowadzonych działań oraz zweryfikowania, czy mają świadomość jego współfinansowania z Funduszy Europejskich.

W roku 2017 zostały wykonane 32 kontrole na miejscu, w tym:

- 18 kontroli planowych w siedzibie beneficjenta,
- 14 kontroli planowych w miejscu realizacji projektu – wizyty monitoringowe.

Ponadto, przeprowadzono 37 kontroli na zakończenie realizacji projektu – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

W wyniku przeprowadzonych kontroli projektów w ramach PO WER, w roku 2017 nie zidentyfikowano nieprawidłowości.

3.7.3 Działania promocyjne i informacyjne

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Instytucja Pośrednicząca dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 prowadził działania mające na celu informowanie potencjalnych beneficjentów i potencjalnych uczestników projektów o możliwości ubiegania się o wsparcie z Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierał beneficjentów w realizacji projektów oraz zapewniał społeczeństwu informację na temat projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich w ramach PO WER. Działania były prowadzone zgodnie ze Strategią komunikacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 oraz Rocznym planem działań informacyjnych i promocyjnych na 2017 rok. Były one adresowane przede wszystkim do potencjalnych beneficjentów, beneficjentów oraz potencjalnych uczestników i uczestników projektów z województwa zachodniopomorskiego.

Ważniejsze działania informacyjne i promocyjne w ramach PO WER, zrealizowane w 2017 roku, to:

1. Udział w Grupie Sterującej ds. informacji i promocji Funduszy Europejskich (wymiana informacji i doświadczeń m. in. podczas spotkań grupy oraz poprzez udział w szkoleniach / warsztatach dla członków grupy).
2. Prowadzenie Biura Informacji i Promocji EFS w Szczecinie i Koszalinie w celu m. in. świadczenia usług informacyjnych, doradczych i szkoleniowych. W 2017 roku udzielono łącznie 170 konsultacji.
3. Organizacja 6 szkoleń dla beneficjentów realizujących projekty w ramach Osi I PO WER 2014 – 2020. Szkolenia przeprowadzono z zakresu: przygotowania wniosku o płatność, zasady konkurencyjności, ochrony danych osobowych, kwalifikowalności wydatków, realizacji projektów oraz pomocy publicznej i pomocy de minimis. W szkoleniach uczestniczyło łącznie 119 osób.
4. Organizacja 5 szkoleń dla potencjalnych beneficjentów deklarujących chęć realizacji projektów w ramach Osi I PO WER 2014 – 2020. Szkolenia przeprowadzono z zakresu: przygotowania wniosku o dofinansowanie projektu z wykorzystaniem systemu SOWA, zasady konkurencyjności, kwalifikowalności wydatków oraz pomocy publicznej i pomocy de minimis. W szkoleniach uczestniczyło łącznie 90 osób.
5. Udział w licznych imprezach otwartych (m. in. w: 15 Środkowopomorskich Targach Pracy GlobalLogic Job Fair w Koszalinie, Targach Pracy zorganizowanych przez Polską Fundację Społeczeństwa Przedsiębiorczego, pikniku rodzinnym zorganizowanym na Jasnych Błoniach w Szczecinie przez Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego z okazji Dni Otwartych Funduszy Europejskich, VIII Szczecińskim Dniu Przedsiębiorczości

zorganizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie, XVI Szczecińskim Spotkaniu Organizacji Pozarządowych „Pod Platanami”).

3.8 Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

W dniu 19 grudnia 2016 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło „Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2017 r.” w ramach rezerwy, o której mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r. poz. 1294), z przeznaczeniem na finansowanie realizacji określonych programów aktywizacji zawodowej.

Podział środków Funduszu Pracy (rezerwa Ministra) na realizację przez Powiatowe Urzędy Pracy programów aktywizacji zawodowej na 2017 rok przedstawia poniższa tabela.

Tabela 15. Podział środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra na realizację programów aktywizacji zawodowej na 2017 rok

Powiat	Programy aktywizacji zawodowej finansowane ze środków rezerwy Ministra (dane w tys. zł)											
	zwolnieni z pracy	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 r.z.	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	powracający z pracy za granicą	wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni społecznych	aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz Mieszkanie Plus	zamieszkali na wsi	dłużnicy alimentacyjni	dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	akt. zaw. bezr. którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczeg. niepełnosprawną	diagnoza bieżących potrzeb rynku pracy
Białogard		207,0				1285,9	169,4					99,3
Choszczno						606,2	409,4					
Drawsko Pomorskie		77,7					208,0					
Goleniów		411,0										23,4
Gryfice						1509,0	1320,3	439,3				372,0
Gryfino							250,0					

Kamień Pomorski								283,4				
Kołobrzeg			150,0									
Koszalin + M								707,2				680,0
Łobez		321,0						260,2				80,0
Myślibórz		154,5	83,4	182,0					35,1			
Police								247,4				186,0
Pyrzyce		54,0		33,0				205,8	77,0			257,2
Sławno								383,1				
Stargard												
Szczecin			1143,7						70,0	500,0		
Szczecinek	275,0		288,7				648,5	233,1				
Świdwin		277,8	202,3	518,4	577,6	219,5		314,2		342,6	184,4	
Świnoujście												162,0
Wałcz												
Województwo	275,0	1503,0	1868,1	733,4	577,6	219,5	4309,8	4731,3	621,4	842,6	184,4	1859,9

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

3.9 Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie nie inicjował i nie realizował projektów pilotażowych.

3.10 Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków

W okresie sprawozdawczym prowadzono bieżący monitoring zgłaszanych i dokonanych zwolnień grupowych w województwie zachodniopomorskim. Raz w miesiącu, na podstawie danych przesyłanych z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, sporządzana była na potrzeby ministerstwa zbiorcza informacja w formie tabelarycznej dotycząca zwolnień grupowych. Zatem w 2017 r. sporządzono 12 informacji na w/w temat. Jednocześnie udzielano mediom pisemnych oraz telefonicznych informacji nt. zwolnień grupowych w województwie.

Jak wynika z prowadzonego monitoringu, osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby zwolnione w ramach tzw. zwolnień grupowych, korzystały w 2017 roku z wielu usług oraz aktywnych instrumentów rynku pracy. Oferowane formy pomocy to m. in.: usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, staże, przygotowania zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie – użyteczne, przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów przejazdu

bądź zakwaterowania. Z punktu widzenia grup osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy na szczególną uwagę zasługiwały oferowane przez instytucje rynku pracy szkolenia, szkolenia zawodowe i kursy. Zainteresowane osoby bezrobotne dzięki tym formom wsparcia miały możliwość podwyższenia, uaktualnienia bądź nabycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

W celu podniesienia rezultatów podejmowanych działań realizowane były kompleksowe programy i projekty skierowane do określonych grup wymagających szczególnego wsparcia. Realizowane kompleksowe zadania polegały na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych usług i instrumentów rynku pracy. Wiele projektów i działań zrealizowano ze środków EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

3.11 Inicjowanie programów regionalnych

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie nie inicjował i nie realizował programów regionalnych.

3.12 Zlecenie działań aktywizacyjnych

Od 29 grudnia 2015 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował dwie umowy: o zamówienie publiczne oraz o świadczenie działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych z terenu województwa zachodniopomorskiego. Wykonawcą usługi, wybranym w drodze przetargu nieograniczonego, była firma: Katarzyna Książek, Enterprise Investment Zarządzanie Ryzykiem, pl. Solidarności 1/3/5 lok. 232, 53-661 Wrocław.

W ramach podpisanych umów wykonawca zobligowany był do objęcia działaniami aktywizacyjnymi 1 500 długotrwale bezrobotnych, dla których określony został II lub III profil pomocy, skierowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy z: Białogardu, Drawska Pomorskiego, Koszalina, Świdwina i Szczecina. Celem usługi było doprowadzenia osób bezrobotnych do podjęcia i utrzymania odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej przez okres minimum 180 dni. Wartość zamówienia wyniosła 16 948 500,00 zł, co stanowiło 11 299,00 zł na 1 osobę objętą programem.

Zgodnie z zapisami umowy, usługa powinna się zakończyć 29 grudnia 2017 r. W związku z rażącym naruszeniem warunków Umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych polegającym na zakończeniu funkcjonowania wszystkich Punktów Obsługi Bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim i tym samym zaprzestaniu świadczenia działań aktywizacyjnych na rzecz osób długotrwale bezrobotnych, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w dniu 23 maja 2017 r. odstąpił od jej dalszej realizacji. Podsumowanie wyników działań aktywizacyjnych:

- osiągnięty wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej - 20,47% (określony w umowie – 50%),
- osiągnięty wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu - 36,81% (określony w umowie – 40%),
- liczba osób, które utrzymały zatrudnienie lub działalność gospodarczą przez 14 dni – 307 osób,

- liczba osób, które utrzymały zatrudnienie lub działalność gospodarczą przez 90 dni – 113 osób,
- liczba osób, które utrzymały zatrudnienie lub działalność gospodarczą przez 180 dni – 39 osób,
- liczba pracodawców – 225,
- środki wydatkowane – 4 492 369,49 zł.

3.13 Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych

W 2017 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej i państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- pełnił funkcję instytucji właściwej,
- przyjmował i rozpatrywał wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawał decyzje w sprawach wymienionych w art. 8a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W analizowanym okresie:

- Przyjęto **798** wniosków w sprawie wydania decyzji, dotyczących przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.
- Przyjęto **385** wniosków o wydanie dokumentu w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia, w tym:
 - **369** o wydanie dokumentu przenośnego U1,
 - **4** o wydanie dokumentu SED U006,
 - **12** o wydanie dokumentu przenośnego U2.
- Przyjęto **439** wniosków w sprawach dotyczących bezpośredniego transferu zasiłku z zagranicy.

Pozostałe zrealizowane zadania:

- opracowano założenia do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia na rok 2017;
- podsumowano wykonanie założeń do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia;
- przygotowano dla Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej roczną statystykę z zadań wykonanych w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego za 2016 rok;
- przekazano do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej informację o częściowych zwrotach zasiłków wypłaconych w II półroczu 2016 r. oraz w I półroczu 2017 r. na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego wraz z dokumentami SED U020;

- przekazano do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej informację o ilości spraw o nienależnie pobranych świadczeniach z tytułu bezrobocia za 2016 rok;
- przekazano do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej informację zbiorczą o pracownikach mobilnych UE z województwa zachodniopomorskiego za 2016 rok;
- zorganizowano spotkanie informacyjne dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia.

3.14 Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje zadania wynikające z członkostwa w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia w oparciu o przepisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667).

W 2017 r. działania WUP w Szczecinie w ramach EURES były skoncentrowane głównie na prowadzeniu międzynarodowego pośrednictwa pracy, doradztwie na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG oraz w Szwajcarii i uczestnictwie w wydarzeniach informacyjnych, organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy, uczelnie i inne instytucje.

Usługi EURES kierowane były głównie do osób poszukujących pracy z Polski oraz obywateli państw UE / EOG i polegały przede wszystkim na informowaniu i doradztwie na temat europejskiego i polskiego rynku pracy. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 r. udzielono łącznie 1 051 porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy za granicą.

Międzynarodowe pośrednictwo pracy

W 2017 r. w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES przyjęto do realizacji 768 ofert pracy za granicą, ze zgłoszonymi 3 926 wakatami. Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Holandii oraz Wielkiej Brytanii. Przeważały oferty zatrudnienia stałego, dla osób znających języki obce (np. język angielski lub niemiecki) i posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES oraz z innych wojewódzkich urzędów pracy. Ponieważ oferty miały głównie charakter otwarty oraz były publikowane przez WUP w Szczecinie na stronie internetowej www.wup.pl, faktyczna liczba odpowiadających na ww. oferty nie jest możliwa do ustalenia. Dodać należy, że kandydaci mają możliwość uzyskania pełnej informacji nt. pochodzenia oferty i odpowiedzi na nią bez udziału WUP w Szczecinie. Oferty pracy EURES w 2017 roku prezentuje poniższa tabela.

Tabela 16. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 roku

KRAJ	LICZBA OFERT	LICZBA MIEJSC
Austria	76	296
Belgia	43	56
Cypr	2	2
Czechy	8	21
Dania	6	26
Finlandia	10	91
Francja	2	2
Hiszpania	8	96
Holandia	41	478
Irlandia	8	115
Litwa	7	11
Malta	1	250
Niemcy	443	1090
Norwegia	29	166
Słowenia	5	5
Słowacja	11	79
Szwecja	17	287
Wielka Brytania	50	835
Włochy	1	20
SUMA	768	3926

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczy”

Ponadto, przyjęto do realizacji jedną ofertę pracodawcy krajowego z jednym wakatem. Oferta zatrudnienia skierowana była do programisty aplikacji. Pracodawca był zainteresowany upowszechnieniem oferty w Bułgarii i Rumunii.

W okresie od 1 stycznia do 31 marca 2017 r. prowadzono nabór do pracy wakacyjnej dla polskich studentów w Niemczech w ramach oferty Federalnego Urzędu Pracy (ZAV) w Bonn. Nie wprowadzono limitu miejsc. Zgłosiły się 3 zainteresowane osoby.

Realizacja Krajowego Planu Działań EURES na 2017 r.

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w województwie zachodniopomorskim w 2017 r. realizowano działania ujęte w Krajowym Planie Działania EURES. Obejmowały one zarówno międzynarodowe pośrednictwo pracy, działania informacyjne i promocyjne oraz udział w wydarzeniach organizowanych przez inne instytucje.

Działania informacyjne i promocyjne EURES

W 2017 r. w ramach działań informacyjnych i promocyjnych doradcy EURES z WUP brali udział w licznych targach pracy i spotkaniach organizowanych przez

Powiatowe i Wojewódzkie Urzędy Pracy oraz uczelnie (m. in. w targach pracy i edukacji w Drawsku Pomorskim, w targach pracy zorganizowanych przez Biuro Karier Politechniki Koszalińskiej, w targach pracy w Kamieniu Pomorskim, w targach pracy w Wałczu, w Polsko – Niemieckim Dniu Informacyjnym w Pasewalku).

Szkolenia

Doradcy EURES z WUP w Szczecinie wzięli udział w 2017 roku w pięciu szkoleniach, tj. w specjalistycznym szkoleniu zaawansowanym EURES Advanced Training – „Services to jobseekers” zorganizowanym przez Komisję Europejską, w szkoleniu pn. „Holenderski rynek pracy – warunki pracy i zagrożenia” zorganizowanym przez Ambasadę Królestwa Niderlandów w Warszawie, w szkoleniu „Zatrudnianie cudzoziemców ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy”, w szkoleniu dla trenerów – multiplikatorów pn. „Przepisy dotyczące zatrudnienia cudzoziemców – zmiany od 1 stycznia 2018 r.” zorganizowanym przez Departament Rynku Pracy MRPiPS oraz w szkoleniu pn. „Współpraca EURES z pracodawcami krajowymi” zorganizowanym przez MRPiPS.

3.15 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi

Zadania dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje, w imieniu Samorządu Województwa, wspólnotowe zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. W omawianym obszarze WUP pełni funkcję instytucji właściwej.

Działania z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego zostały szczegółowo opisane w podrozdziale 3.13.

Świadczenie usług EURES

W roku 2017 zainteresowanie usługami EURES utrzymywało się na wysokim poziomie. Na bieżąco świadczone były usługi EURES, kierowane do osób poszukujących pracy z Polski oraz obywateli państw UE / EOG. Polegały one przede wszystkim na informowaniu i doradztwie na temat europejskiego i polskiego rynku pracy.

Działania z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES, promocji i usług informacyjnych, które realizowała kadra EURES, zostały przedstawione w podrozdziale 3.14.

3.16 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego

W okresie sprawozdawczym WUP w Szczecinie realizował następujące zadania z zakresu świadczenia usług poradnictwa zawodowego.

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, dotyczących trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także związanych z brakiem umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej. W 2017 roku z rozmów z doradcami skorzystało 897 osób, z którymi przeprowadzono 1 204 indywidualne rozmowy doradcze.

W 2017 roku realizowano działania w zakresie wsparcia w rozwoju zawodowym, świadczone na rzecz pracodawców i ich pracowników. W ramach tej usługi CliPKZ w Szczecinie kontynuowało współpracę z Domem Pomocy Społecznej, prowadząc zajęcia warsztatowe dla 3 grup pracowników nt. rozwoju kompetencji i asertywności w relacjach zawodowych. W zajęciach uczestniczyło 20 pracowników. Kontynuowano także współpracę z firmą „Kongsberg”, w wyniku której 47 pracowników tej firmy uczestniczyło w indywidualnych poradach, natomiast 41 pracowników wzięło udział w poradach grupowych. Ponadto, w okresie sprawozdawczym pracownicy szczecińskiego Centrum nawiązali współpracę z norweską firmą „Noratel”, w której przeprowadzono 2 rozmowy doradcze z pracownikami. W ramach współpracy z pracodawcami, w roku 2017 przedstawiciel koszalińskiego Centrum uczestniczył w III Śniadaniu Biznesowym w Darłowie, podczas którego przedstawił ofertę wsparcia w rozwoju zawodowym pracodawców i ich pracowników.

W 2017 roku CliPKZ w Koszalinie realizowało nawiązaną jeszcze w grudniu 2016 roku współpracę z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Koszalinie, w ramach której 91 podopiecznych tej instytucji objętych zostało pomocą świadczoną przez CliPKZ.

Badania predyspozycji zawodowych

Testy służą badaniu zainteresowań zawodowych, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na wykonanie badań testowych, określających wybrane obszary zainteresowań, ma możliwość uzyskania informacji zwrotnej o sobie i przeanalizowania z doradcą uzyskanych wyników.

W analizowanym okresie klienci CliPKZ mieli możliwość poddania się badaniu wieloma różnorodnymi profesjonalnymi testami zainteresowań i predyspozycji zawodowych, do których stosowania doradcy posiadają stosowne uprawnienia. W roku 2017 wykonano łącznie 228 badań z wykorzystaniem takich testów diagnozy zawodowej jak: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, PerformanSe – Dialecho, Obrazkowy Test Zawodów Achtenicha, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji, Test Talentów oraz Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W 2017 roku w ramach poradnictwa grupowego prowadzono zajęcia o zróżnicowanej tematyce, dostosowanej do potrzeb klientów. W ich trakcie uczestnicy mieli okazję poznać między innymi: nowe techniki poszukiwania pracy np. z zastosowaniem internetu, otrzymać wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej, sprawdzić swoje umiejętności przedsiębiorcze, nauczyć się jak wzmocnić poczucie własnej wartości oraz jak rozpoznawać własne talenty. Doradzano również, jak skutecznie walczyć ze stresem oraz motywowano do aktywnego poszukiwania pracy i podjęcia zatrudnienia.

Na szczególną uwagę zasługuje fakt przeprowadzenia cyklu zajęć przygotowujących osadzonych w zakładach karnych do ponownego wejścia na rynek pracy. Warsztatami pn. „Od bierności do aktywności. Rynek pracy” objęto łącznie 86 osadzonych w Zakładach Karnych w Nowogardzie, Stargardzie, Płotach i Goleniowie. Kontynuowano również współpracę z Domem Samotnej Matki i Kobiet w Cięży w Karwowie. Dla podopiecznych domu przygotowano warsztaty z planowania kariery zawodowej i prowadzono indywidualne sesje doradcze z psychologiem.

W roku 2017 doradcy zawodowi z WUP przeprowadzili dla dwóch grup studentów Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie warsztaty przygotowujące do wejścia na rynek pracy pn. „Marzenia do spełnienia”. Natomiast dwie grupy studentów Politechniki Koszalińskiej miały okazję skorzystać z warsztatów „Planowanie Kariery Zawodowej – Rób to, do czego jesteś stworzony”.

Łącznie w 2017 roku przeprowadzono warsztaty umiejętności pozazawodowych dla 112 grup, w których uczestniczyło 838 osób.

Współpraca ze szkołami wyższymi

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie za szczególnie istotne uznaje pomoc w wejściu na rynek pracy absolwentom szkół wyższych. Stąd też od wielu lat prowadzona jest współpraca z Akademickimi Biurami Karier województwa zachodniopomorskiego w obszarze wspomagania pracowników ABK w rozwoju i realizacji poradnictwa zawodowego dla studentów i absolwentów, poprzez wsparcie merytoryczne, wymianę doświadczeń w zakresie prowadzenia warsztatów, stosowanych metod i narzędzi, a także świadczenia usług doradztwa zawodowego. Współdziałano również przy realizacji różnych przedsięwzięć z zakresu informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, takich jak np. targi kariery, targi pracy czy dni otwarte uczelni.

Koordinowanie poradnictwa zawodowego w PSZ

Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w 2017 roku realizował działania w zakresie poszerzania wiedzy i umiejętności kadry poprzez organizację spotkań i szkoleń dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi z WUP i PUP uczestniczyli w szkoleniu z wykorzystania nowego narzędzia w pracy doradców zawodowych, w formie gry symulacyjnej pn. „Chłopska Szkoła Biznesu”, w którym uczestniczyło 16 osób. We współpracy z Ambasadą Holandii zorganizowano dla grupy 42 uczestników z różnych instytucji (w tym z WUP i PUP) szkolenie na temat holenderskiego rynku pracy i handlu ludźmi.

W ramach uzyskiwania przez doradców zawodowych uprawnień do stosowania narzędzi diagnozy zawodowej, doradcy zawodowi z WUP posiadający odpowiednie uprawnienia szkolili doradców zawodowych (m. in. z PUP) w zakresie: stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych, obsługi Kwestionariusza do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych, obsługi programu „Szukam pracy” oraz ze stosowania Narzędzi do Badania Kompetencji (NBK). Ponadto, w związku z wejściem w życie nowych przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców, dla dwóch grup przeprowadzono szkolenie, w którym uczestniczyło 48 pracowników urzędów pracy zajmujących się problematyką zatrudniania cudzoziemców. Łącznie w 2017 roku zorganizowano 5 szkoleń dla kadry PUP i WUP, podczas których przeszkolono łącznie 93 osoby. Wszystkie powyższe szkolenia zorganizowane zostały przez WUP w Szczecinie w ramach drugiej edycji umowy zawartej pomiędzy Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej a Samorządem Województwa Zachodniopomorskiego.

Dodatkowo, w dniach 27 i 28 listopada 2017 r. zorganizowano dla doradców zawodowych (z WUP i PUP) szkolenie przedwdrożeniowe z nowej aplikacji pn. *System Doradcy Zawodowego*. Kluczowym elementem wdrożenia było szkolenie użytkowników z obsługi systemu (konsultacje przystanowiskowe), w ramach którego zostaną zmodernizowane *Narzędzia do Badania Kompetencji (NBK)* i *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)*.

3.17 Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa

Usługi z zakresu informacji zawodowej realizowane były w formie indywidualnej i grupowej (podczas tzw. grupowych spotkań informacyjnych) oraz poprzez udostępnianie w siedzibie Centrum, do samodzielnego wykorzystania przez klientów zasobów informacji zawodowych, jak np. ulotki o zawodach, materiały o rynku pracy, informacje o zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych, strony internetowe przydatne w poszukiwaniu pracy w kraju i za granicą oraz materiały pomocne w prowadzeniu działalności gospodarczej.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 r. liczba klientów indywidualnych (z wyjątkiem młodzieży uczącej się do lat 18), korzystających z indywidualnych informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia wynosiła łącznie 9 065 osób.

Wsparcia udzielano również w formie grupowych informacji zawodowych, z których skorzystało łącznie 1 198 klientów. Uczestniczyli oni łącznie w 78 spotkaniach informacyjnych. W trakcie spotkań omawiane były m. in. następujące tematy: rozwijanie umiejętności przedsiębiorczych, poznanie

własnych zainteresowań zawodowych, planowanie kariery zawodowej, usługi WUP i poznanie trendów na rynku pracy, młodzież bliżej rynku pracy.

Oprócz możliwości korzystania z Centralnej Bazy Ofert Pracy, klienci mieli możliwość zapoznawania się z aktualnymi ofertami pracy zamieszczanymi w lokalnej prasie oraz Biuletynie Służby Cywilnej.

W okresie sprawozdawczym opracowano 20 informacji o zawodach w postaci ulotek informacyjnych.

W ramach działań dotyczących informacji zawodowej, w dniach 16 - 22 października 2017 r. pod egidą Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK) pod hasłem „*Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje*” z usług obu Centrów skorzystało łącznie 641 osób powyżej 18 r. ż. Uczestniczyli oni w warsztatach, grupowych spotkaniach informacyjnych oraz indywidualnych rozmowach doradczych. Podejmowane w ramach OTK działania miały na celu wzrost świadomości nt. talentów, kompetencji i umiejętności pomocnych do osiągnięcia sukcesów na rynku pracy. Uczestnikami działań była młodzież z ostatnich klas szkół średnich i zawodowych, zainteresowana zaplanowaniem swojej dalszej drogi edukacyjno-zawodowej i aktualnymi trendami na rynku pracy. Nowością było uczestnictwo rodziców uczniów w spotkaniu poświęconym wsparciu dzieci w podejmowaniu decyzji edukacyjno-zawodowych. Dużym zainteresowaniem cieszyły się zajęcia z przedsiębiorczości w wykorzystaniem gry symulacyjnej pn. „Chłopska Szkoła Biznesu”. W ramach OTK odbyły się następujące warsztaty oraz grupowe spotkania informacyjne:

1. Przedsiębiorczość „Chłopska szkoła biznesu”.
2. Talenty, zainteresowania, kompetencje.
3. Odkrywamy talenty.
4. Planowanie kariery zawodowej.

3.18 Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dokonują na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy, który koordynuje prace na poziomie krajowym, aktualizacji informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym. W związku z powyższym to MRPiPS wyznacza zakres pracy w tym obszarze. Dokonywana aktualizacja informacji zawodowych wynika zazwyczaj ze zmian w „Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla Potrzeb Rynku Pracy” oraz z konsultowanych społecznie potrzeb rynku pracy. Zatem nie zawsze są one realizowane w każdym roku kalendarzowym. Ostatnia aktualizacja o charakterze ogólnokrajowym miała miejsce w 2008 roku. W 2017 roku prace takie nie były prowadzone.

3.19 Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w okresie sprawozdawczym kontynuował współpracę z 20 Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji na temat usług szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim. Wypracowane efekty wspólnych działań to monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy - sprawozdanie za IV kwartał 2016 roku oraz za trzy kwartały 2017 roku, zawierające:

- strukturę osób objętych szkoleniami w IV kwartale 2016 roku oraz w trzech kwartałach roku 2017 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze;
- ilość szkoleń przeprowadzonych w IV kwartale 2016 roku oraz w trzech kwartałach roku 2017 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze.

3.20 Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Dokonywanie analiz oferty szkoleniowej oraz ich udostępnianie

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, na podstawie art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych, prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego.

W 2017 roku działania w omawianym obszarze koncentrowały się głównie na:

- przyjmowaniu wniosków o wpis do rejestru, a także wniosków dotyczących kontynuacji działalności i aktualizacji danych,
- wpisywaniu instytucji szkoleniowych (z ich ofertą szkoleniowo – edukacyjną) do rejestru elektronicznego prowadzonego w systemie STOR,
- wydawaniu zawiadomień o wpisie do rejestru,
- wykreślaniu instytucji szkoleniowych z rejestru,
- udzielaniu informacji o ofercie szkoleniowej instytucji szkoleniowych,
- udzielaniu informacji na temat procedur związanych z funkcjonowaniem rejestru instytucji szkoleniowych.

W 2017 roku przyjęto 131 wniosków o wpis do rejestru instytucji szkoleniowych, z czego do rejestru wpisano 116 nowych podmiotów, natomiast 15 wniosków (spraw) pozostawiono bez rozpoznania. Ponadto, przyjęto i wpisano 424 wnioski dot. kontynuacji działalności oraz 116 wniosków dot. aktualizacji danych. W analizowanym okresie wykreślono z rejestru 161 instytucji szkoleniowych, z uwagi na nie zgłoszenie kontynuacji działalności.

Pozostałe zrealizowane w 2017 roku zadania w omawianym obszarze:

- skierowano do instytucji szkoleniowych województwa zachodniopomorskiego pismo przypominające o obowiązku złożenia wniosku o kontynuację działalności w roku 2017,
- opracowano założenia do „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017” w zakresie rejestru instytucji szkoleniowych,
- podsumowano wykonanie założeń do „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok” w zakresie rejestru instytucji szkoleniowych.

Ponadto, według stanu na dzień 31 grudnia 2017 r. w województwie zachodniopomorskim aktywnych było **540** instytucji szkoleniowych.

3.21 Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń

Wypracowanym efektem współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy jest monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy - sprawozdanie za IV kwartał 2016 roku oraz za trzy kwartały 2017 roku, zawierające:

- strukturę osób objętych szkoleniami w IV kwartale 2016 roku oraz w trzech kwartałach roku 2017 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze;
- ilość szkoleń przeprowadzonych w IV kwartale 2016 roku oraz w trzech kwartałach roku 2017 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze.

Ponadto, w 2017 roku pracownicy WUP w Szczecinie na bieżąco (w miarę zgłaszanych potrzeb) udzielali wsparcia metodycznego pracownikom Powiatowych Urzędów Pracy w przedmiotowym zakresie np. podczas rozmów telefonicznych.

3.22 Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonuje zadania w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji na temat przygotowania zawodowego dorosłych i staży w województwie zachodniopomorskim. Działając zgodnie z zapisami art. 8 ust. 1 pkt 13 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie sprawozdawczym *Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy* Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie regularnie opracowywał w przystępnej formie i publikował na stronie internetowej WUP informacje o strukturze osób, które rozpoczęły staż w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego w kolejnych miesiącach. Głównymi źródłami danych były sprawozdania Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Za ich pomocą uszczegółowiono kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak np. osoby do 25. roku życia, po 50. roku życia, osoby niepełnosprawne, czy mieszkające na wsi.

W omawianym okresie aktualizowano i udostępniano na stronie urzędu również informacje dotyczące realizacji przygotowania zawodowego dorosłych w kolejnych miesiącach w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego.

3.23 Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia, promocja kształcenia ustawicznego i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym obszarze realizowane były przede wszystkim poprzez:

- konsultacje społeczne w zakresie opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań (RPD);
- współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy;
- konsultacje społeczne w zakresie opracowywania wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników;
- działania wspierające, kierowane do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. osób osadzonych w zakładach karnych, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym itp.);
- współpracę z instytucjami szkoleniowymi w zakresie gromadzenia i upowszechniania informacji dotyczących możliwości kształcenia ustawicznego w regionie, sporządzanie sprawozdań i monitoringu szkoleń;
- upowszechnianie informacji o kształceniu ustawicznym poprzez organizację targów edukacyjnych, udzielanie informacji (w tym publikacje) o możliwościach i kierunkach kształcenia;
- współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie planowania i upowszechniania szkoleń realizowanych przez PUP na terenie powiatów;
- udział i wystąpienia przedstawicieli WUP w licznych konferencjach, seminariach;
- popularyzację dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń;
- przygotowanie opinii dotyczących możliwości współorganizacji lub objęcia patronatem honorowym WUP wydarzeń / przedsięwzięć (m. in. targów pracy, konkursów).

3.24 Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie mają możliwość ciągłego doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, co niewątpliwie wpływa na jakość świadczonej przez nich pracy. Zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników reguluje odpowiednie zarządzenie Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Zgodnie z w/w zarządzeniem, pracownicy mają możliwość korzystania ze szkoleń, studiów podyplomowych oraz kursów językowych.

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 roku w różnych formach podnoszenia kwalifikacji (szkolenia, studia podyplomowe, kursy językowe) uczestniczyło

233 pracowników WUP (90%), na 259 zatrudnionych - zatrudnienie na dzień 31 grudnia 2017 r.

Pracownicy WUP skorzystali z siedmiu szkoleń grupowych zorganizowanych przez WUP, a ponadto z jednego szkolenia grupowego zorganizowanego przez Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego.

Pracownicy WUP skorzystali także z 63 szkoleń indywidualnych, w tym z 14 szkoleń zorganizowanych i sfinansowanych przez instytucje zewnętrzne, za które Urząd poniósł koszty delegacji.

W 2017 roku 44 pracowników WUP skorzystało także z kursów językowych.

3.25 Działania w zakresie harmonizowania ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy

Podniesienie jakości, efektywności i dostępności poradnictwa zawodowego

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, będąc Liderem Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Doradztwa Edukacyjno - Zawodowego w województwie zachodniopomorskim, realizował w latach 2013-2017 działania zmierzające do podniesienia jakości, efektywności i dostępności poradnictwa zawodowego w regionie, a także uświadomienia roli poradnictwa zawodowego w planowaniu kariery zawodowej.

Realizując działania związane z upowszechnianiem informacji o usługach urzędów pracy Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej aktywnie uczestniczyły w organizowanych przez różne instytucje targach, giełdach, konferencjach, spotkaniach i seminariach poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy czy popularyzacji informacji o zawodach i pracy. Podczas tych masowych imprez doradcy z WUP nie tylko informowali o usługach organów zatrudnienia, ale udzielali także indywidualnych konsultacji i porad oraz prowadzili warsztaty i prezentacje tematyczne.

W 2017 roku doradcy zawodowi z WUP uczestniczyli w organizowanych przez uczelnie oraz Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej konferencjach poświęconych zagadnieniom związanym z rozwojem usługi poradnictwa zawodowego i wsparcia osób podejmujących decyzje zawodowe. Były to:

- konferencja inauguracyjna OTK 2017 zorganizowana przez Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną w Kołobrzegu;
- konferencja zorganizowana przez Państwową Wyższą Szkołę Zawodową w Koszalinie pt.: „Opieka – profilaktyka – pomoc. Wymiar rodzinny i instytucjonalny”;
- konferencja zorganizowana w Warszawie przez MRPiPS pt.: „INFOdoradca+ Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji”.

Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych z terenu województwa zachodniopomorskiego.

Wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych wymagany jest od instytucji ubiegających się o zlecenie na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych, takich jak np. Fundusz Pracy, PFRON, fundusze pomocowe Unii Europejskiej.

Rejestr jest jawny, bezpłatny i ma formę elektroniczną. Wszystkie instytucje szkoleniowe zarejestrowane w Wojewódzkim Urzędzie Pracy ujęte są w krajowym rejestrze dostępnym na stronie internetowej: www.stor.praca.gov.pl.

Wpis dokonywany jest w formie elektronicznej na podstawie wniosku o wpis, przekazanego przez instytucję szkoleniową w postaci papierowej lub elektronicznej do Wojewódzkiego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na siedzibę tej instytucji lub właściwego ze względu na główny obszar działania instytucji – w przypadku braku siedziby instytucji szkoleniowej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Szczegółowe zadania realizowane w 2017 roku w zakresie prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych zostały opisane w podrozdziale 3.20.

Konsultacje społeczne w ramach ustalania wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników

W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, na podstawie art. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), w okresie sprawozdawczym zwrócono się do 77 partnerów społecznych regionu z prośbą o wyrażenie opinii w zakresie potrzeby modyfikacji w roku 2017 listy zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych w celu odbycia przygotowania zawodowego. Wśród 27 otrzymanych odpowiedzi, większość stanowiła akceptację ubiegłorocznego wykazu zawodów, jedynie trzy instytucje nie zajęły stanowiska w sprawie. Uaktualniona, o zawody: Szkutnik i Mechanik – operator maszyn do produkcji drzewnej, lista została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 19 kwietnia 2017 r. (po uzyskaniu pozytywnej opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy).

W wyniku zmiany Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 2017 r. poz. 662), obowiązującego od 1 września 2017 r., zaistniała konieczność modyfikacji wykazu zawodów, który ukazał się w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 19 kwietnia 2017 roku pod poz. nr 1716. Na podstawie powyższego, przedmiotowy wykaz został uzupełniony o 12 nowych pozycji zawodów i ponownie przedłożony do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy.

Nowe kierunki kształcenia

Na potrzeby Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, w 2017 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przygotował 32 projekty opinii w sprawach dotyczących utworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego. Szczegółowe informacje w tym zakresie zostały opisane w podrozdziale 3.5.

3.26 Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy

Działania w omawianym obszarze były realizowane w 2017 roku poprzez:

1. Realizację zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim.
2. Udział w targach pracy i spotkaniach organizowanych przez szkoły wyższe.
3. Realizację zadań w ramach Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego w woj. zachodniopomorskim.
4. Współpracę z Akademickimi Biurami Karier w zakresie prowadzenia poradnictwa zawodowego.

Wymienione wyżej działania zostały szerzej opisane we wcześniejszych rozdziałach niniejszego sprawozdania.

3.27 Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Do zadań Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w 2017 roku należało:

1. zaspokajanie ze środków Funduszu roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy na podstawie:
 - wniosków indywidualnych,
 - wykazów zbiorczych i uzupełniających,
2. wypłacanie świadczeń na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowniczych za czas przestoju ekonomicznego oraz częściowe zrekompensowanie obniżenia czasu pracy na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy,
3. wypłacanie świadczeń na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi,
4. dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń,
5. określenie warunków zwrotu wypłaconych świadczeń,
6. umorzenie należności w całości lub części w przypadku całkowitej nieściągalności.

W omawianym okresie:

- 1) z usług FGŚP skorzystało:
 - 40 pracodawców,
 - 991 pracowników,

- 2) pozytywnie rozpatrzono:
- **101** wniosków indywidualnych,
- **42** wykazy zbiorcze i uzupełniające,
- 3) negatywnie rozpatrzono:
- **20** wniosków indywidualnych,
- **2** wykazy zbiorcze.

Łącznie na zaspokojenie roszczeń pracowniczych z Funduszu wypłacono **8 087 672,77 zł** w tym:

1. Kwotę **1 968 085,14 zł** na rzecz **570** pracowników tytułem wynagrodzeń za pracę.
2. Kwotę **304 446,33 zł** na rzecz **202** pracowników tytułem wynagrodzeń za wykorzystany urlop wypoczynkowy.
3. Kwotę **245 101,50 zł** na rzecz **76** pracowników tytułem przestoju.
4. Kwotę **70 204,15 zł** na rzecz **73** pracowników tytułem wynagrodzenia za czas choroby.
5. Kwotę **203 558,32 zł** na rzecz **163** pracowników tytułem ekwiwalentu za nie wykorzystany urlop wypoczynkowy.
6. Kwotę **3 361 579,26 zł** na rzecz **462** pracowników tytułem odpraw pieniężnych.
7. Kwotę **1 452 814,69 zł** na rzecz **272** pracowników tytułem odszkodowań z art. 36 § 1 KP.
8. Kwotę **481 883,38 zł** na rzecz **617** pracowników tytułem składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych.

W 2017 r. do Funduszu nie został złożony żaden wniosek na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 150).

W pierwszym półroczu 2017 r. Fundusz dochodził roszczeń od **444** firm, w tym od **630** dłużników, natomiast w drugim półroczu od **420** firm, w tym od **538** dłużników. W ramach działań windykacyjnych w 2017 r.:

1. skierowano do sądów **44** pozwy,
2. skierowano do komorników sądowych **169** wniosków egzekucyjnych,
3. dokonano **30** zgłoszeń wierzytelności,
4. monitorowo przebieg:
 - w I półroczu 2017 r. – **228** postępowań egzekucyjnych, natomiast w II półroczu **205** postępowań egzekucyjnych,
 - w I półroczu 2017 r. – **73** postępowań upadłościowych, natomiast w II półroczu **72** postępowań upadłościowych,
5. skierowano do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **54** wnioski o umorzenie należności w całości lub części w związku z całkowitą nieściągalnością oraz **19** wniosków o określenie warunków zwrotu świadczeń.

Na 2017 r. plan windykacyjny Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych został ustalony na kwotę **3.000.000,00 zł**. W 2017 r. Fundusz zwindykował kwotę **3.323.255,02 zł**. Wykonanie planu wyniosło **110,78 %**.

3.28 Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

W 2017 roku działania w omawianym obszarze koncentrowały się głównie na:

- przyjmowaniu wniosków o wpis do rejestru i wydawaniu certyfikatów potwierdzających wpis lub zmianę wpisu,
- prowadzeniu postępowań administracyjnych w sprawach wykreślenia wpisu z rejestru,
- sporządzaniu informacji zbiorczej o działalności agencji zatrudnienia za rok poprzedni,
- sprawowaniu kontroli w zakresie warunków prowadzenia agencji zatrudnienia.

W 2017 roku przyjęto **460** wniosków o wpis lub zmianę wpisu do rejestru agencji zatrudnienia, na podstawie których wydano **125** certyfikatów potwierdzających wpis oraz **331** certyfikatów potwierdzających zmianę wpisu, natomiast **4** wnioski pozostawiono bez rozpoznania.

W okresie sprawozdawczym wydano **80** decyzji, w tym: **34** decyzje o wykreśleniu z urzędu agencji zatrudnienia z rejestru, **40** decyzji o wykreśleniu agencji zatrudnienia z rejestru na wniosek strony oraz **6** decyzji o umorzeniu postępowania.

Ponadto, sporządzono **1** zbiorcze sprawozdanie regionalne za 2016 rok, które zostało przekazane do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w formie elektronicznej poprzez system STOR. Zostało ono poprzedzone analizą wszystkich złożonych informacji o działalności od agencji zatrudnienia.

W 2017 roku przeprowadzono również **12** kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, zgodnie z planem kontroli. Z każdej przeprowadzonej kontroli sporządzany był protokół. Jednocześnie współpracowano z Państwową Inspekcją Pracy w Szczecinie w zakresie kontroli przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia, zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Pozostałe zrealizowane w 2017 roku zadania w omawianym obszarze:

- opracowano założenia do „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017” w zakresie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia,
- podsumowano wykonanie założeń do „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok” w zakresie rejestru agencji zatrudnienia,
- udzielano informacji i porad osobom korzystającym z usług agencji zatrudnienia oraz podmiotom posiadającym lub starającym się o wpis do rejestru,
- skierowano do agencji zatrudnienia pismo informujące o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wynikającym z nich obowiązku złożenia oświadczenia ze wskazaniem rodzaju usług, jakie agencja zamierza świadczyć,
- przygotowano projekt opinii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, dotyczący propozycji zmian do ustawy o cudzoziemcach rekomendowanych przez Zespół ds. rynku i prawa pracy przy Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego,
- przygotowano projekt opinii dotyczącej projektów rozporządzeń MRPiPS do ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku w województwie zachodniopomorskim czynne były 453 agencje zatrudnienia.

3.29 Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przetwarza informacje o bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez obsługę systemu WUP-Viator.

Oprogramowanie aplikacyjne WUP-Viator stanowi podstawowe narzędzie informatyczne dla wojewódzkich urzędów pracy wspomagające realizację zadań związanych z promocją zatrudnienia i łagodzeniem skutków bezrobocia zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

System składa się z następujących, ściśle powiązanych ze sobą komponentów, m. in.:

1. „Koordynacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego”;
2. „Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej”;
3. „Pośrednictwo Pracy i Realizacja Zadań EURES”;
4. „Szkolenia dla Pracowników”;
5. „Sprawozdawczość Lokalna”;
6. „Administracja Lokalna”.

WUP-Viator jest systemem interoperacyjnym, umożliwiającym bezpieczną wymianę danych zarówno z innymi aplikacjami obszaru PSZ, jak i z narzędziami wykorzystywanymi przez inne resorty / podmioty. W szczególności WUP-Viator komunikuje się z Aplikacją Centralną (AC) wymieniając dane o osobach bezrobotnych i poszukujących pracy oraz umożliwia komunikację z urzędami zagranicznymi za pomocą dokumentów EESSI (poprzez MRPiPS).

3.30 Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych

Zgodnie z art. 4 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, minister właściwy do spraw pracy może tworzyć rejestry centralne, zawierające dane dotyczące rynku pracy, instytucji rynku pracy, projektów, udzielonej pomocy i świadczeń, a także dane dotyczące poszukujących pracy, bezrobotnych, pracodawców i ofert pracy, gromadzone przez publiczne służby zatrudnienia na podstawie przepisów ustawy, oraz może przetwarzać te dane na zasadach określonych w przepisach o ochronie danych osobowych.

Rejestry tworzone centralnie przez MRPiPS:

- rejestr zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- rejestry bezrobocia (stan i struktura),
- rejestr ofert pracy,
- rejestr instytucji szkoleniowych,
- rejestr agencji zatrudnienia,

- rejestry (sprawozdania ogólnopolskie dotyczące doradztwa zawodowego i informacji zawodowej).

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy prowadził współpracę z ministrem w zakresie funkcjonowania w/w rejestrów ogólnopolskich.

3.31 Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia

W okresie sprawozdawczym działania w niniejszym obszarze realizowane były poprzez bieżące udzielanie informacji nt. wszystkich usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia (w trakcie rozmów indywidualnych z pracownikami WUP, poprzez ulotki, publikacje, konferencje, seminaria, konsultacje społeczne, spotkania informacyjne, szkolenia, warsztaty, stronę internetową itp.).

SPIS TABEL

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2016 r. i 2017 r.	5
Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2016 r. i 2017 r.	9
Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2016 – 2017	12
Tabela 4. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2016 – 2017	14
Tabela 5. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na 2017 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra	18
Tabela 6. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2017 r.	19
Tabela 7. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ – stan na 31 grudnia 2017 r.	28
Tabela 8. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2017 r.	33
Tabela 9. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2017 r.	38
Tabela 10. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2017 r.	40
Tabela 11. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2017 r.	41
Tabela 12. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER – stan na koniec 2017 r.	47
Tabela 13. Wdrażanie PO WER w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2017 r.	49
Tabela 14. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2017 r.	49
Tabela 15. Podział środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra na realizację programów aktywizacji zawodowej na 2017 rok	53
Tabela 16. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 roku	58

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2004 – 2017 (w %)	6
Wykres 2. Udział poszczególnych grup wśród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2017 roku (w %)	7
Wykres 3. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 1999 – 2017	8
Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego	10
Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2017 r.	11
Wykres 6. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2016 r. i 2017 r.	13