

## **Tryb i kryteria przyznawania Nagród Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego i Nagród Dyrektora**

### **Rozdział I**

#### **Tryb przyznawania Nagród Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego**

##### **§ 1**

1. Nagroda Marszałka Województwa przyznawana jest dyrektorowi lub nauczycielowi za całokształt działalności lub w uznaniu za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w okresie od 1 września roku poprzedniego do 31 sierpnia roku bieżącego.
2. Nagroda Marszałka Województwa może zostać przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
3. Z pisemnym wnioskiem o przyznanie Nagrody Marszałka Województwa może wystąpić:
  - 1) dla dyrektora szkoły – dyrektor wydziału właściwego ds. edukacji,
  - 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej.
4. Wniosek o przyznanie Nagrody Marszałka Województwa, o którym mowa w ust.1, powinien być złożony do dnia 10 września roku, w którym ma być przyznana nagroda.
5. Marszałek Województwa może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy. W takim przypadku nie stosuje się zapisów § 2.

##### **§ 2**

1. Przed przyznaniem nagrody Marszałek Województwa zasięga opinii komisji, powołanej przez Zarząd Województwa, w składzie:
  - 1) przewodniczący – dyrektor lub zastępca wydziału właściwego ds. edukacji,
  - 2) trzech pracowników wydziału właściwego ds. edukacji,
  - 3) po jednym z przedstawicieli reprezentatywnych struktur związków zawodowych zrzeszających nauczycieli w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego.
2. Głosowanie komisji w sprawie opinii wniosków jest jawne.
3. Ostateczne stanowisko zapada większością głosów, a w przypadku równej ilości głosów rozstrzyga głos przewodniczącego.
4. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół, który przewodniczący przedkłada Marszałkowi Województwa do akceptacji.

### **Rozdział II**

#### **Kryteria przyznawania Nagród Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego**

##### **§ 3**

1. Nagrodę Marszałka Województwa przyznaje się dyrektorowi, który spełnia, co najmniej cztery z następujących kryteriów:
  - 1) właściwie planuje i organizuje pracę szkoły oraz wprowadza nowe rozwiązania organizacyjne usprawniające jej funkcjonowanie,
  - 2) umiejętnie prowadzi politykę kadrową,
  - 3) wdraża projekty promujące działalność szkoły oraz umożliwiające współpracę uczniów lub słuchaczy i nauczycieli w regionie oraz poza jego granicami,
  - 4) uczestniczy w programach unijnych,
  - 5) racjonalnie planuje i wydatkuje środki budżetowe,
  - 6) bardzo dobrze wywiązuje się z obowiązków kierownika zakładu pracy,
  - 7) dba o powierzone mienie i umiejętnie gospodaruje nim,

- 8) szkoła ma wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze,
2. Nagrodę Marszałka Województwa przyznaje się nauczycielowi, który spełnia co najmniej dwa z następujących kryteriów:
  - 1) ma wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze,
  - 2) ustawicznie doskonalili swój warsztat pracy i wprowadza nowatorskie metody nauczania i wychowywania,
  - 3) współdziała w kształtowaniu regionalnego wymiaru edukacji poprzez: opracowywanie autorskich planów wychowawczych lub autorskich programów nauczania wykorzystywanych w procesie rozszerzania oferty dydaktycznej placówek, proponowanie nowych rozwiązań organizacyjnych usprawniających funkcjonowanie placówek, itp.,
  - 4) aktywnie uczestniczy w pracach na rzecz środowiska oświatowego i lokalnego.

### **Rozdział III**

#### **Tryb przyznawania Nagród Dyrektora szkoły prowadzonej przez Województwo Zachodniopomorskie**

##### **§ 4**

1. Nagroda Dyrektora przyznawana jest za całokształt działalności lub w uznaniu za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w okresie od 1 września roku poprzedniego do 31 sierpnia roku bieżącego.
2. Nagroda Dyrektora może być przyznawana nauczycielom, którzy:
  - 1) przepracowali w danej szkole co najmniej rok,
  - 2) posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej dokonaną w ciągu pięciu lat przed dniem złożenia wniosku o przyznanie Nagrody Dyrektora lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego dokonaną w okresie dwóch lat przed dniem złożenia wniosku o przyznanie Nagrody Dyrektora.
3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora może wystąpić:
  - 1) rada pedagogiczna,
  - 2) przewodniczący samorządu uczniowskiego lub słuchaczy, po wcześniejszym zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną,
  - 3) zakładowa organizacja związkowa funkcjonująca w szkole lub placówce, po wcześniejszym zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną.
4. Nagroda Dyrektora może być przyznana przez dyrektora szkoły na wniosek podmiotów, o których mowa w ust. 3, albo z własnej inicjatywy, po wcześniejszym zaopiniowaniu propozycji dyrektora przez radę pedagogiczną.
5. Nagroda Dyrektora w uznaniu za osiągnięcia może być przyznana raz w roku kalendarzowym.
6. Decyzję w sprawie przyznania Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor szkoły.

### **Rozdział IV**

#### **Kryteria przyznawania Nagród Dyrektora szkoły prowadzonej przez Województwo Zachodniopomorskie**

##### **§ 5**

1. Nagroda Dyrektora w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej może być przyznana nauczycielowi, który spełnia minimum trzy z następujących kryteriów:
  - 1) osiąga wyróżniające wyniki w nauczaniu potwierdzone m.in. udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, przeglądach, zawodach sportowych, itp.,
  - 2) uzyskuje szczególne osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce oraz zaniedbanymi wychowawczo,
  - 3) opracowuje i wdraża autorskie programy nauczania lub autorskie plany wychowawcze,
  - 4) aktywnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych lub zespołu terapeutycznego,
  - 5) uzyskuje pozytywne efekty w zakresie integrowania uczniów, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracach samorządu uczniowskiego, itp.,
  - 6) przygotowuje i organizuje imprezy dydaktyczno-wychowawcze o znaczących walorach poznawczych, wychowawczych, terapeutycznych lub promujących szkołę,
  - 7) inicjuje działania mające na celu podnoszenie efektywności pracy szkoły,
  - 8) planuje i realizuje swój rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami szkoły.
2. Nagroda Dyrektora dla nauczyciela pełniącego funkcję konsultanta oraz doradcy metodycznego może być przyznana, jeśli spełnia on minimum trzy z następujących kryteriów:

- 1) opracowuje ofertę doskonalenia, która odpowiada na zapotrzebowanie nauczycieli,
  - 2) opracowuje programy autorskie dotyczące różnych form doskonalenia,
  - 3) uczestniczy w opracowywaniu materiałów, które są wykorzystywane w różnych formach doskonalenia, w tym w ramach grantów edukacyjnych,
  - 4) opracowuje i publikuje materiały metodyczne wspomagające pracę nauczycieli w województwie,
  - 5) planuje i realizuje swój rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami szkoły,
  - 6) prowadzi aktywną współpracę z instytucjami wspomagającymi system edukacji w województwie, kraju i zagranicą.
3. Nagroda Dyrektora dla nauczyciela bibliotekarza może być przyznana, jeśli spełnia on minimum trzy z następujących kryteriów:
- 1) aktywnie uczestniczy w organizowaniu współpracy z innymi bibliotekami oraz instytucjami działającymi na rzecz edukacji,
  - 2) ze szczególną starannością wykonuje czynności związane z opracowywaniem, selekcją i odpowiednim zabezpieczeniem zbiorów bibliotecznych,
  - 3) wzorowo prowadzi ewidencję czytelników,
  - 4) opracowuje zestawienia bibliograficzne,
  - 5) podejmuje działania mające na celu rozpowszechnianie informacji o działalności biblioteki,
  - 6) planuje i realizuje swój rozwój i doskonalenie zawodowe zgodnie z potrzebami biblioteki,
  - 7) prowadzi działalność edukacyjną na rzecz środowiska lokalnego, np. konkursy, spotkania z czytelnikami, itp.
4. Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora należy składać do dyrektora szkoły, w terminie do 10 września roku, w którym ma być przyznana nagroda.