



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

***Ocena sytuacji na rynku pracy
w województwie zachodniopomorskim***

oraz

***sprawozdanie z działań realizowanych
przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
w 2020 roku***

SPIS TREŚCI

1	ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY	3
2	PROGRAMOWANIE I WYKONYWANIE ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZY WSPÓŁFINANSOWANIU EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	11
2.1	Regionalny Program Operacyjny Woj. Zachodniopomorskiego 2014 – 2020	11
2.2	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020	22
3	ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ WUP W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY	28
3.1	Fundusz Pracy	28
3.2	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	31
3.3	Analizy rynku pracy	32
3.4	Kształcenie ustawiczne i zawodowe	34
3.5	Dokumenty strategiczne	37
3.6	Zabezpieczenie społeczne	38
3.7	Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	39
3.8	EURES	42
3.9	Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia	43
3.10	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	44
3.11	Pozostałe realizowane zadania	45
	ZAŁĄCZNIKI	48
	Spis tabel	48
	Spis wykresów	49
	Spis schematów	49

1 ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY

Rok 2020 okazał się wyzwaniem zarówno w zakresie planowania, jak i przewidywania zjawisk ekonomicznych i społecznych na całym świecie. Od marca 2020 roku pandemia COVID-19 miała istotny wpływ na gospodarkę, a w konsekwencji na rynek pracy w Polsce. Wraz ze spowolnieniem gospodarczym i problemami przedsiębiorców, wypracowywany latami spadek procentowej liczby osób bezrobotnych przyjął odwrotny kierunek.

Stopa bezrobocia w kraju

Na koniec grudnia 2020 roku w rejestrach urzędów pracy na obszarze kraju pozostawało łącznie ponad 1 046,40 tys. osób bezrobotnych. To o 20,8% więcej niż rok wcześniej. Zarejestrowani stanowili 6,2% cywilnej ludności aktywnej zawodowo, o 1,0 pkt. proc. więcej niż na koniec 2019 roku. Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim wyniosło 8,3%, wobec 6,8% w analogicznym okresie roku poprzedniego, a najwyższe niezmiennie notowano w województwie warmińsko – mazurskim tj. 10,1%. Z kolei najmniejszym bezrobociem na koniec 2020 roku charakteryzowało się województwo wielkopolskie – 3,7% (o 0,9 pkt. proc. więcej niż przed rokiem).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach w latach 2019 - 2020

Województwa	Liczba bezrobotnych na koniec 2019 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2020 r. (w tys.)	Zmiana (procentowy wzrost/spadek liczby osób bezrobotnych)	Stopa bezrobocia na koniec 2019 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2020 r. (%)	Zmiana (pkt. proc.)
Dolnośląskie	56,0	68,8	22,9	4,6	5,6	1,0
Kujawsko-Pomorskie	64,1	73,5	14,7	7,9	8,9	1,0
Lubelskie	69,4	76,5	10,2	7,5	8,2	0,7
Lubuskie	18,5	23,7	28,1	4,9	6,2	1,3
Łódzkie	58,7	67,8	15,5	5,4	6,2	0,8
Małopolskie	62,6	83,1	32,7	4,1	5,3	1,2
Mazowieckie	123,2	146,4	18,8	4,4	5,2	0,8
Opolskie	20,9	25,0	19,6	5,8	6,9	1,1
Podkarpackie	75,5	87,3	15,6	7,9	9,1	1,2
Podlaskie	33,3	37,8	13,5	6,9	7,8	0,9
Pomorskie	41,8	56,2	34,4	4,5	5,9	1,4
Śląskie	66,5	91,0	36,8	3,6	4,9	1,3
Świętokrzyskie	42,0	44,9	6,9	8,0	8,5	0,5
Warmińsko-Mazurskie	45,7	51,5	12,7	9,1	10,1	1,0
Wielkopolskie	46,3	61,0	31,7	2,8	3,7	0,9
Zachodniopomorskie	41,8	52,0	24,4	6,8	8,3	1,5
Polska	866,4	1 046,40	20,8	5,2	6,2	1,0

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

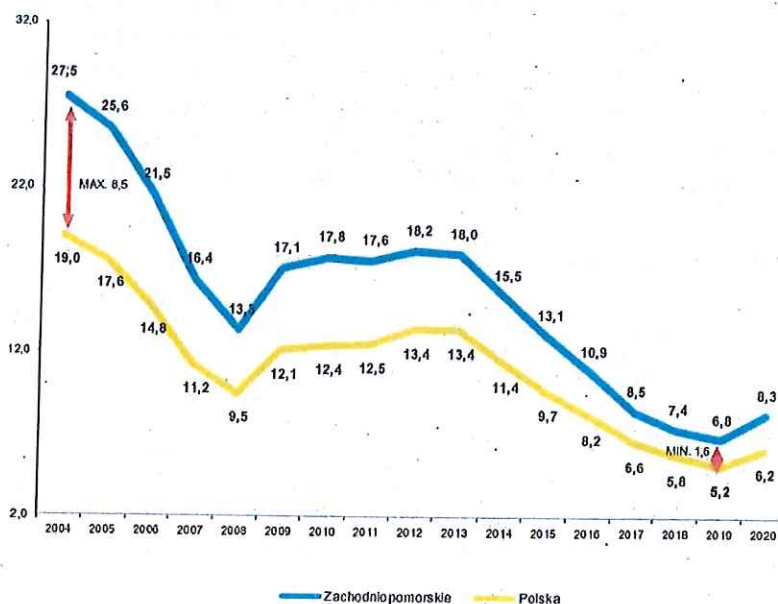


Z zaprezentowanych w tabeli 1 danych wynika, że w grudniu 2020 r. w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych wzrosła we wszystkich województwach, w największym stopniu w województwie śląskim (o 36,8%) oraz pomorskim (o 34,4%). W województwie zachodniopomorskim odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych w porównaniu z końcem 2019 roku o 24,4%.

Stopa bezrobocia w regionie na tle kraju

Od 2004 roku systematycznie malała różnica pomiędzy stopą bezrobocia w Polsce a w województwie zachodniopomorskim, od 8,5 do 1,6 pkt. proc. w 2019 roku. W 2020 roku różnica ta nieznacznie wzrosła osiągając wartość 2,1 pkt. proc. W analizowanym okresie stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim zmniejszyła się o 19,2 pkt. proc.

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2004 – 2020 (w %)



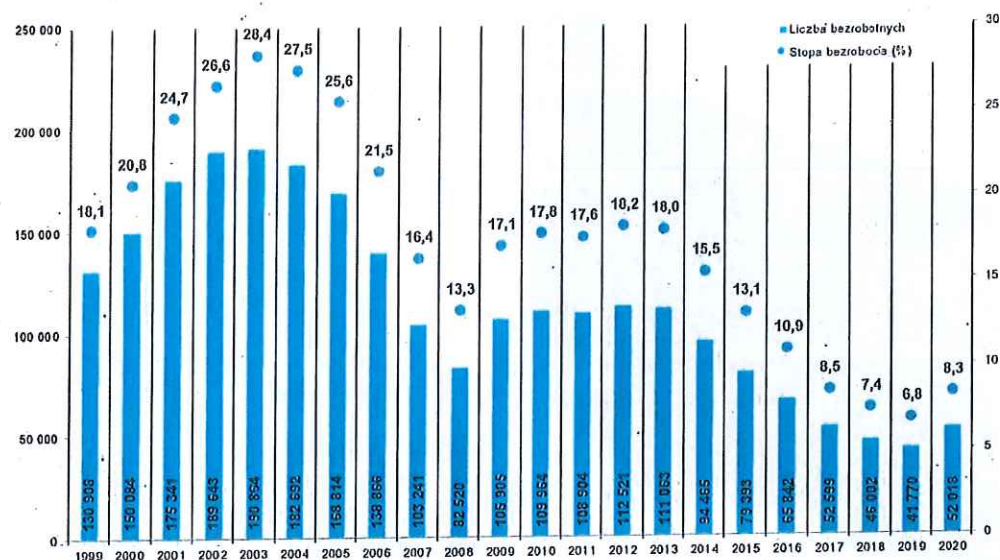
Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

Zmiany poziomu bezrobocia w województwie zachodniopomorskim

Na koniec grudnia 2020 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego znajdowało się łącznie 52 018 osób bezrobotnych tj. o 10 248 osób więcej niż w analogicznym miesiącu 2019 roku.

Z wyliczeń GUS wynika, że stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim na koniec 2020 roku wyniosła 8,3% i była wyższa o 1,5 pkt. proc. w odniesieniu do roku 2019. Wzrost bezrobocia w skali roku odnotowano we wszystkich powiatach regionu.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 1999 – 2020



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

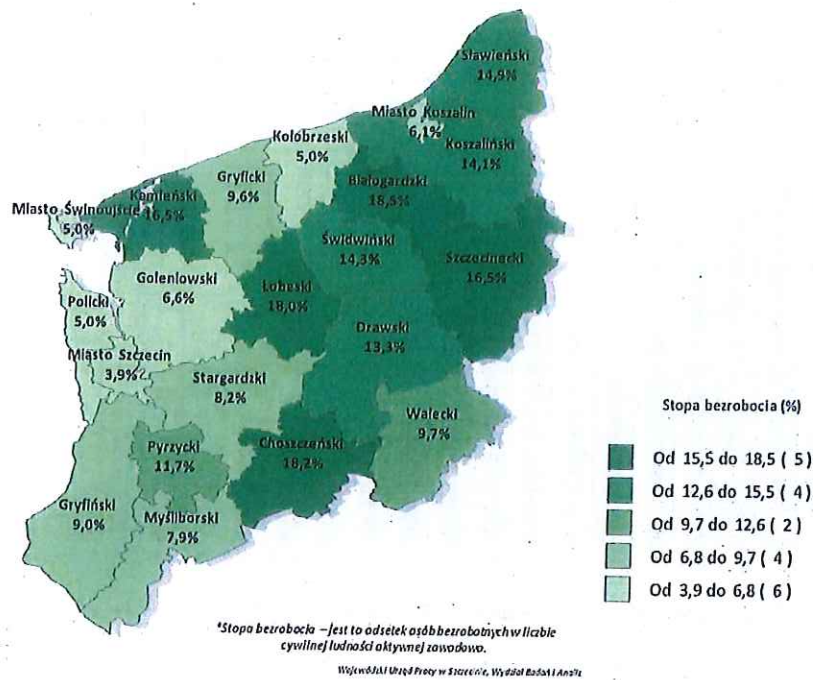
W ostatnich latach sytuacja na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim poprawiała się, notowano systematyczny spadek liczby bezrobotnych w rejestrach powiatowych urzędów pracy oraz wzrost liczby zgłaszanych przez pracodawców ofert zatrudnienia. Dane z bezrobocia rejestrowanego za 2019 rok pozwalały stwierdzić, że koniunktura na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim była najlepsza od momentu jego powstania w 1999 roku. Wprowadzone w marcu 2020 roku obostrzenia w zakresie aktywności gospodarczej wywarły istotny wpływ na rynek pracy województwa zachodniopomorskiego, zanotowano wzrost bezrobocia i mniejszą podaż ofert pracy.

Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego

Spośród powiatów w województwie zachodniopomorskim najwyższą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2020 r. odnotowano w powiecie białogardzkim – 18,5%, zaś najniższą w Mieście Szczecin – 3,9%. Niemal we wszystkich powiatach bezrobocie było wyższe niż w analogicznym miesiącu 2019 roku, a wzrost wyniósł od 0,7 pkt. proc. w powiecie stargardzkim do 3,7 pkt. proc. w powiecie kołobrzeskim.

Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2020 r. prezentuje wykres 3.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2020 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

Zmiany stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego na przestrzeni dwóch ostatnich lat (2019 – 2020) przedstawia tabela 2.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia, w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2019 - 2020

Powiat	Liczba bezrobotnych		Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia (%)		Zmiana (w pkt. proc.)
	grudzień 2019 r.	grudzień 2020 r.		grudzień 2019 r.	grudzień 2020 r.	
Białogardzki	2 518	2 780	10,4	17,0	18,5	1,5
Choszczeński	2 167	2 495	15,1	16,1	18,2	2,1
Drawski	2 339	2 715	16,1	11,6	13,3	1,7
Goleniowski	1 727	2 227	29,0	5,2	6,6	1,4
Gryficki	1 449	1 691	16,7	8,3	9,6	1,3
Gryfiński	1 882	2 271	20,7	7,6	9,0	1,4
Kamieński	2 168	2 449	13,0	14,8	16,5	1,7
Kołobrzeski	347	1 386	299,4	1,3	5,0	3,7
Miasto Koszalin	2 202	3 151	43,1	4,3	6,1	1,8
Koszaliński	2 337	2 938	25,7	11,5	14,1	2,6
Łobeski	2 032	1 886	-7,2	19,0	18,0	-1,0
Myśliborski	1 397	1 638	17,3	6,8	7,9	1,1
Policki	1 260	1 661	31,8	3,8	5,0	1,2
Pyrzycki	1 245	1 394	12,0	10,5	11,7	1,2
Sławieński	2 364	2 564	8,5	13,9	14,9	1,0
Stargardzki	2 827	3 095	9,5	7,5	8,2	0,7

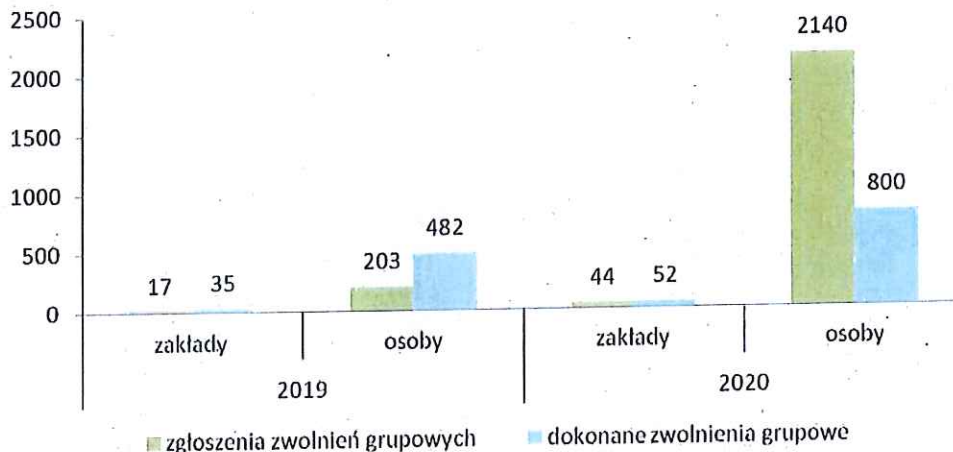
Szczecinecki	3 674	4 242	15,5	14,6	16,5	1,9
Świdwiński	1 714	2 015	17,6	12,4	14,3	1,9
Miasto Świnoujście	495	714	44,2	3,5	5,0	1,5
Wałecki	1 353	1 529	13,0	8,7	9,7	1,0
Miasto Szczecin	4 274	7 177	67,9	2,4	3,9	1,5
Województwo	41 771	52 018	24,5	6,8	8,3	1,5

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

Zwolnienia grupowe

Spowolnieniu gospodarczemu zazwyczaj towarzyszą zwolnienia grupowe. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2019 r. i 2020 r. przedstawia poniższy wykres.

Wykres 4. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2019 r. i 2020 r.



Źródło: Opracowanie WUP

W 2020 roku pracodawcy zgłaszali chęć zwolnienia pracowników w całym województwie, z czego najwięcej w dwóch powiatach: 438 osób w powiecie kołobrzeskim oraz 901 osób w Mieście Szczecin. W wyniku przeprowadzonych zwolnień grupowych najwięcej osób utraciło pracę w powiecie myśliborskim (tj. 140 osób) oraz w stolicy województwa (412 osób).

Rok wcześniej wśród zgłoszeń do zwolnień dominowały: powiat szczecinecki (51 osób) oraz Miasto Szczecin (118 osób), faktycznie zwolnionych zostało najwięcej w powiecie myśliborskim (146 osób) i w Szczecinie (232 osoby).

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W całym 2020 roku zarejestrowano w urzędach pracy w regionie łącznie 72 756 ofert pracy lub ofert dotyczących miejsc aktywizacji zawodowej wobec 83 314 w 2019 roku. Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa dotyczyła 94,4% zgłoszeń, a pozostałe 5,6% wiązało się z miejscami aktywizacji zawodowej. Ponad połowa zarejestrowanych ofert odnosiła się do pracy sezonowej, 11,0% stanowiły oferty subsydiowane, a 8,7% ofert pochodziło z sektora publicznego.

Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2019 - 2020

Powiat	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2020 r.	Zmiana w porównaniu do 2019 roku (%)
Białogardzki	1 701	2 238	31,6
Choszczeński	1 906	1 252	-34,3
Drawski	2 133	1 460	-31,6
Goleniowski	8 488	5 477	-35,5
Gryficki	2 176	1 788	-17,8
Gryfiński	3 622	2 850	-21,3
Kamieński	1 707	1 559	-8,7
Kołobrzeski	3 477	2 915	-16,2
Miasto Koszalin	5 019	4 353	-13,3
Koszaliński	1 843	1 884	2,2
Lobeski	968	910	-6,0
Myśliborski	2 928	2 667	-8,9
Policki	6 026	9 973	65,5
Pyrzycki	1 579	1 169	-26,0
Sławieński	2 574	2 362	-8,2
Stargardzki	5 558	3 346	-39,8
Szczecinecki	2 442	1 955	-19,9
Świdwiński	1 728	1 482	-14,2
Miasto Świnoujście	2 000	1 515	-24,3
Walecki	1 718	1 307	-23,9
Miasto Szczecin	23 721	20 294	-14,4
Zachodniopomorskie	83 314	72 756	-12,7

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

Bilans bezrobocia

Z bilansu bezrobotnych wynika, że od stycznia do grudnia 2020 roku do rejestrów powiatowych urzędów pracy na Pomorzu Zachodnim włączono łącznie 68 685 osób poszukujących zatrudnienia, zaś wyłączono z ewidencji w tym czasie 58 438 osób. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 37 013 osób wobec 41 621 osób rok wcześniej. Zatrudnienie stanowiło główny powód wyłączeń tj. 63,3% (49,9% w 2019 r.). Kolejnym licznym powodem wyłączeń z ewidencji było niepotwierdzenie gotowości do pracy – 11,1% wobec 21,3% w 2019 roku.

Tabela 4. Rejestracje i wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2019 – 2020

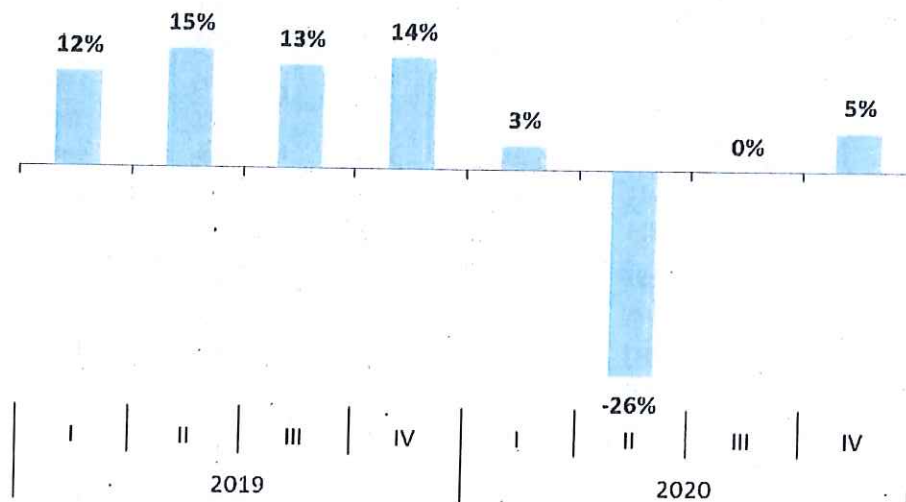
Powiat	Rejestracje		Wyrejestrowania			
	2019	2020	2019		2020	
			Ogółem	w tym podjęcia pracy	Ogółem	w tym podjęcia pracy
Białogardzki	3 494	3 020	3 736	2 096	2 758	1 835
Choszczeński	3 609	2 973	3 695	1 787	2 645	1 630
Drawski	3 860	3 165	4 020	2 236	2 789	1 898
Goleniowski	3 704	3 120	3 780	2 037	2 620	1 697
Gryficki	3 721	3 375	3 944	1 897	3 133	1 780
Gryfiński	2 846	2 164	3 361	1 588	1 775	1 181
Kamieński	2 701	2 430	2 849	1 602	2 149	1 466
Kolobrzeski	2 017	2 508	2 389	1 142	1 469	976
Miasto Koszalin	4 292	3 914	4 604	2 392	2 965	2 186
Koszaliński	3 706	3 274	3 845	2 057	2 673	1 867
Łobeski	2 919	2 451	3 040	1 571	2 597	1 583
Myśliborski	2 854	2 529	3 111	1 333	2 288	1 161
Policki	2 391	1 988	2 518	1 244	1 587	1 038
Pyrzycki	2 301	2 041	2 466	1 261	1 892	1 002
Sławieński	3 855	3 134	4 031	2 258	2 934	1 987
Stargardzki	4 660	4 061	4 783	2 063	3 793	1 815
Szczecinecki	5 647	4 789	5 834	3 186	4 221	2 751
Świdwiński	3 400	2 972	3 749	2 024	2 671	1 764
Miasto Świnoujście	1 325	1 452	1 444	719	1 233	742
Walecki	2 673	2 459	2 705	1 412	2 283	1 326
Miasto Szczecin	13 270	10 866	13 572	5 716	7 963	5 328
Zachodniopomorskie	79 245	68 685	83 476	41 621	58 438	37 013

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w woj. zachodniopomorskim w 2020 r.

Z cyklicznego badania realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, obrazującego nastroje zatrudnieniowe pracodawców na Pomorzu Zachodnim wynikało, że już w II kwartale 2020 roku (okres bezpośrednio po wystąpieniu pandemii) różnica odsetka pracodawców planujących zwiększenie zatrudnienia oraz przewidujących jego zmniejszenie wyniosła **-26%**. Wynik ten wskazywał na zdecydowaną przewagę pracodawców, którzy planowali zwalniać pracowników, nad tymi, którzy planowali zatrudnienie zwiększać. W III kwartale 2020 roku odnotowano wyraźną poprawę sytuacji w zakresie planów zatrudnieniowych. Różnica procentowa pracodawców planujących zwiększenie zatrudnienia oraz przewidujących jego zmniejszenie wyniosła **0%**. Tym samym mieliśmy do czynienia ze stanem równowagi w zakresie planów zatrudnieniowych zachodniopomorskich pracodawców. Wyniki dla IV kwartału wskazują na kolejną poprawę sytuacji w odniesieniu do I, II jak również III kwartału. Zachodniopomorscy pracodawcy przewidują poprawę sytuacji w zakresie planów zatrudnieniowych, która obecnie kształtuje się na poziomie **+5%**.

Wykres 5. Prognoza zatrudnienia netto – przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w latach 2019 – 2020 (województwo zachodniopomorskie)



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych

2 PROGRAMOWANIE I WYKONYWANIE ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZY WSPÓLFINANSOWANIU EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

2.1 Regionalny Program Operacyjny Woj. Zachodniopomorskiego 2014 – 2020

Program Regionalny to jedna z metod realizacji Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2020. Wsparcie pochodzące z Programu koncentruje się na trzech podstawowych obszarach: gospodarka, infrastruktura i społeczeństwo.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Osi Priorytetowych w ramach RPO WZ:

- Oś Priorytetowa VI Rynek pracy,
- Oś Priorytetowa VII Włączenie społeczne,
- Oś Priorytetowa VIII Edukacja.

W 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją projektów konkursowych, pozakonkursowych oraz nadzwyczajnych (związanych z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego) w ramach następujących Osi Priorytetowych RPO WZ 2014 – 2020: VI, VII, VIII.

Realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 5. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2020 r.

Oś Priorytetowa	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy		Alokacja w PLN 2014 – 2020
	Liczba	Wartość (PLN)	Liczba	Wartość (PLN)	
Oś Priorytetowa VI	582	1 179 383 656,90	231	718 084 594,48	771 924 707,00
Oś Priorytetowa VII	580	1 132 949 047,06	262	578 926 772,96	629 654 694,00
Oś Priorytetowa VIII	1 195	1 310 576 072,96	464	491 207 106,55	519 501 547,00

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 6. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2020 r.

Oś Priorytetowa	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Liczba wniosków poprawnych po ocenie wstępnej	Liczba podpisanych umów
Oś Priorytetowa VI	582	567	231
Oś Priorytetowa VII	580	508	262
Oś Priorytetowa VIII	1 195	1 166	464

Źródło: Opracowanie WUP

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ na dzień 31 grudnia 2020 r. przedstawia tabela 7.

Tabela 7. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ – stan na 31 grudnia 2020 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2020 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel końcowy na 2023 r.
Priorytet inwestycyjny 8i (Działanie 6.5)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	19 205	97,35%	19 727
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	7 699	92,98%	8 280
3. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	3 369	96,26%	3 500
4. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	1 886	134,14%	1 406
5. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	12 894	179,08%	7 200
6. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	32 250	260,65%	12 373
7. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	3 336	113,55%	2 938
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	3 331	115,10%	2 894
Priorytet inwestycyjny 8iii (Działanie 6.4)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób pozostających bez pracy, które skorzystały z instrumentów zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej w programie	104	100,97%	103

2. Liczba osób pracujących, które skorzystały z instrumentów zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej w programie	13	19,12%	68
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	123	12,69%	969
Priorytet inwestycyjny 8iv (Działanie 6.6, Działanie 6.7)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do 3 lat objętych wsparciem w programie	2 753	62,57%	4 400
2. Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat	1 239	42,72%	2 900
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie, po opuszczeniu programu	59,6%	74,52%	80%
2. Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	59,1%	295,29%	20%
Priorytet inwestycyjny 8v (Działanie 6.1, Działanie 6.2, Działanie 6.3)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	20 397	115,24%	17 700
2. Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	3 682	83,12%	4 430
3. Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	9 529	179,12%	5 320
4. Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie	5 067	85,74%	5 910
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie	94,36%	157,26%	60%
2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	95,45%	119,31%	80%



Priorytet inwestycyjny 8vi (Działanie 6.8)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS	26 816	89,39%	30 000
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne	95,71%	159,52%	60%

Źródło: Opracowanie WUP

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ na dzień 31 grudnia 2020 r. przedstawia tabela 8.

Tabela 8. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2020 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2020 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel końcowy na 2023 r.
Priorytet inwestycyjny 9i (Działanie 7.1, Działanie 7.2)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	9 667	96,19%	10 050
2. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	3 387	148,55%	2 280
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	19,79%	63,84%	31%
2. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	48,51%	194,02%	25%
3. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	17,10%	114,02%	15%
Priorytet inwestycyjny 9iv (Działanie 7.6, Działanie 7.7)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami społecznymi świadczonymi w interesie ogólnym w programie	10 360	86,33%	12 000

2. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	11 563	79,05%	14 627
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
1. Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług społecznych istniejących po zakończeniu projektu	1 308	33,03%	3 960
<i>Priorytet inwestycyjny 9v (Działanie 7.3, Działanie 7.4, Działanie 7.5)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	3 223	88,54%	3 640
2. Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem	1 132	188,67%	600
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	12,30%	68,34%	18%
2. Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych	341	113,67%	300

Źródło: Opracowanie WUP

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ na dzień 31 grudnia 2020 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 9. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2020 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2020 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel końcowy na 2023 r.
<i>Priorytet inwestycyjny 10i (Działanie 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba dzieci objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej	6 248	71,82%	8 700
2. Liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie	3 418	48,14%	7 100
3. Liczba nauczycieli objętych wsparciem w programie	4 291	81,42%	5 270
4. Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie	47 662	295,40%	16 135

5. Liczba nauczycieli objętych wsparciem z zakresu TIK w programie	2 238	131,80%	1 698
6. Liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych	261	290,00%	90
7. Liczba szkół, których pracownie przedmiotowe zostały doposażone w programie	248	169,86%	146
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba nauczycieli, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu	76,04%	82,66%	92%
2. Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu	65,07%	76,55%	85%
3. Liczba szkół i placówek systemu oświaty wykorzystujących sprzęt TIK do prowadzenia zajęć	50,57%	52,14%	97%
4. Liczba szkół, w których pracownie przedmiotowe wykorzystują doposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych	52,82%	54,46%	97%
Priorytet inwestycyjny 10iii (Działanie 8.10)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w programie	8 648	58,87%	14 690
2. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	5 991	142,74%	4 197
3. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	9 995	47,63%	20 986
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	95,96%	157,32%	61%
2. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	94,49%	154,90%	61%
3. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	94,11%	154,27%	61%
Priorytet inwestycyjny 10iv (Działanie 8.6, 8.7, 8.8, 8.9)			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie	22 702	193,18%	11 752

2. Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie	549	46,72%	1 175
3. Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy	9 524	73,58%	12 943
4. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego	177	192,39%	92
5. Liczba podmiotów realizujących zadania centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego objętych wsparciem w programie	38	316,67%	12
6. Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie	419	41,90%	1 000
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia	68,65%	221,47%	31%
2. Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu	56,28%	61,18%	92%
3. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących wyposażenie zakupione dzięki EFS	40,68%	41,94%	97%
4. Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu	4,06%	4,77%	85%

Źródło: Opracowanie WUP

Projekty osłonowe (antycovidowe) w ramach RPO WZ 2014 – 2020

W 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z wdrażaniem i realizacją projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020. Spośród wielu wdrażanych projektów na szczególną uwagę zasługują projekty osłonowe związane z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego.

W 2020 roku w ramach Działania 6.5 RPO WZ 2014 – 2020 zrealizowano nabór projektów pozakonkursowych dla Powiatowych Urzędów Pracy. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 98 811 829 zł. W ramach naboru projektów pozakonkursowych udzielane jest wsparcie w postaci instrumentów i usług rynku pracy realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

z wyłączeniem robót publicznych oraz wsparcie pracowników i podmiotów dotkniętych skutkami COVID-19 na podstawie ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (na podstawie art. 15zzb, 15zzc oraz 15zze). W okresie sprawozdawczym w ramach powyższego naboru podpisano 20 umów z Powiatowymi Urzędami Pracy obejmujące okres realizacji 3 lata, na łączną kwotę 152 788 252,70 zł.

W 2020 roku w ramach Działania 6.8 RPO WZ 2014 – 2020 ogłoszono nabór w trybie nadzwyczajnym, w ramach którego możliwa była realizacja przedsięwzięć związanych z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego w oparciu o Zachodniopomorski Program Monitorowania i Prewencji Epidemii Coronawirusa SARS-CoV-2 i Choroby COVID-19. W ramach projektu 50 tysięcy osób z Pomorza Zachodniego miało możliwość przebadania się na obecność przeciwciał w kierunku SARS-COV-2. O dofinansowanie mógł ubiegać się Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Zespolony w Szczecinie. Alokacja przewidziana na realizację projektu wyniosła 15 118 345 zł. Grupę docelową stanowiły osoby w wieku produkcyjnym z grupy ryzyka zakażenia lub podejrzanych o zakażenie koronawirusem SARS-CoV-2 oraz podmioty wskazane w Zachodniopomorskim Programie Monitorowania i Prewencji Epidemii Coronawirusa SARS-CoV-2 i Choroby COVID-19. Nabór przeprowadzono w sierpniu 2020 r. Podpisano 1 umowę na kwotę 15 118 345,00 zł (w tym dofinansowanie 15 118 345,00 zł).

W okresie sprawozdawczym w ramach Działania 7.6 RPO WZ 2014 – 2020 zakończono nabór projektów w ramach ogłoszonego konkursu. W ramach powyższego Działania jest udzielane wsparcie dla rozwoju usług wspierania rodziny i pieczy zastępczej. Ponadto, wskutek wystąpienia pandemii w ramach Działania realizowane jest również wsparcie o charakterze społecznym w odpowiedzi na skutki COVID-19 oraz wykluczenie transportowe. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 14 667 405 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 30 wniosków na łączną kwotę 65 457 089,43 zł. Do dofinansowania wyłoniono 16 projektów o łącznej wartości 35 641 678,72 zł (w tym dofinansowanie 31 384 973,43 zł).

W 2020 roku w ramach Działania 7.6 RPO WZ 2014 – 2020 zakończono nabór w trybie pozakonkursowym. W ramach powyższego Działania wsparcie jest udzielane na rozwój usług asystenckich, również związanych z przeciwdziałaniem i zwalczaniem skutków COVID-19 (skierowanych do osób z niepełnosprawnościami) i opiekuńczych (skierowanych do osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu) oraz wsparcie dla świadczenia i rozwoju usług w mieszkaniach chronionych i wspomaganych polegające na tworzeniu miejsc pobytu dla osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (również związanych z przeciwdziałaniem i zwalczaniem skutków COVID-19). O dofinansowanie w ramach naboru mogło ubiegać się Województwo Zachodniopomorskie – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej. Alokacja przewidziana na realizację niniejszego projektu wyniosła 36 310 000 zł. Podpisano 1 umowę o wartości 36 241 924,40 zł (w tym dofinansowanie 33 342 570,44 zł).

W 2020 roku w ramach Działania 7.6 RPO WZ 2014 – 2020 zakończono nabór w trybie pozakonkursowym. W ramach powyższego Działania realizowane jest wsparcie w zakresie wczesnej interwencji kryzysowej, również związanych z przeciwdziałaniem i zwalczaniem skutków COVID-19. O dofinansowanie w ramach powyższego konkursu mogło ubiegać się Województwo Zachodniopomorskie – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej. Alokacja przewidziana na realizację niniejszego projektu wyniosła 24 000 000 zł. Podpisano 1 umowę o wartości 23 998 919,56 zł (w tym dofinansowanie 22 078 919,56 zł).

Z uwagi na zaistniałą sytuację pandemiczną w kraju, w ramach walki z zagrożeniem i skutkami COVID-19, w ramach Działania 7.7 RPO WZ 2014 – 2020 w 2020 roku przeprowadzono 5 naborów w trybie nadzwyczajnym. W ramach wszystkich 5 naborów wsparcie jest udzielane na realizację przedsięwzięć związanych z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego.

1. Nabór skierowany do podmiotów wykonujących działalność leczniczą, wymienionych w *Wykazie podmiotów udzielających świadczeń opieki zdrowotnej, w tym transportu sanitarnego, w związku z przeciwdziałaniem COVID-19 na terenie woj. zachodniopomorskiego*. W odpowiedzi na nabór zakontraktowano 30 projektów o łącznej wartości 31 357 322,93 zł. Działania projektowe polegały na realizacji przedsięwzięć związanych z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego w zakresie wsparcia:

a) zakupu wyposażenia i sprzętu medycznego, środków ochrony osobistej, sprzętów i środków do dezynfekcji, wyposażenia obiektowego i budowlanego oraz laboratoryjnego, a także finansowania / refundacji poniesionych środków na dodatkowe wynagrodzenia personelu medycznego dla szpitali (wojewódzkich, powiatowych, resortowych, klinicznych) związanych bezpośrednio z walką i przeciwdziałaniem COVID-19;

b) zakupu wyposażenia i sprzętu medycznego, środków ochrony osobistej, sprzętów i środków do dezynfekcji, wyposażenia obiektowego i budowlanego oraz laboratoryjnego, a także finansowania / refundacji poniesionych środków na dodatkowe wynagrodzenia personelu medycznego oraz zakupu ambulansów dla Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego.

2. Nabór skierowany do Wodnego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego Województwa Zachodniopomorskiego. W odpowiedzi na nabór zakontraktowano projekt o wartości 1 500 000,00 zł. Działania projektowe polegały na realizacji przedsięwzięć związanych z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego w zakresie wsparcia zakupu i dystrybucji, w szczególności na rzecz jednostek samorządu terytorialnego prowadzących chronione kąpieliska, środków ochrony osobistej i sprzętów oraz środków do utrzymania czystości i dezynfekcji na terenie kąpielisk oraz zakupu niezbędnego sprzętu do ratownictwa wodnego związanego bezpośrednio z walką i przeciwdziałaniem COVID-19, tj.: środki ochrony osobistej, środki do dezynfekcji, kombinezony jednorazowe i wielorazowe, parawany, parasole ochronne, przyczepy do transportu poszkodowanych

z koszem, termometry bezdotykowe lub inne urządzenia do pomiaru temperatury ciała.

3. Nabór adresowany do Zarządu Wojewódzkiego Ochotniczych Straży Pożarnych – oddziału wojewódzkiego Województwa Zachodniopomorskiego. W odpowiedzi na nabór zakontraktowano projekt o wartości 2 000 000 zł. Działania projektowe polegały na realizacji przedsięwzięć związanych z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego w zakresie wsparcia zakupu i dystrybucji środków ochrony osobistej i sprzętów oraz środków do utrzymania czystości i dezynfekcji w podmiotach świadczących usługi ratownictwa pożarowego oraz zakup niezbędnego sprzętu do ratownictwa pożarowego związanego bezpośrednio z walką i przeciwdziałaniem COVID-19 skierowanego do Ochotniczych Straży Pożarnych, tj.: środki ochrony osobistej, środki do dezynfekcji, ubrania gazoszczelne, aparaty oddechowe, kombinezony ochronne jednorazowe i wielorazowe, rękawice ochronne, ozonatory, opryskiwacze spalinowe i elektryczne, fumigatory, termometry bezdotykowe lub inne urządzenia do pomiaru temperatury ciała, namioty ratownicze, nagrzewnice elektryczne i agregaty prądotwórcze, zestawy pralnicze do ubrań specjalnych wielorazowego użytku.
4. Nabór skierowany do Beneficjenta projektu grantowego (grantodawcy): Województwa Zachodniopomorskiego, Wydziału Współpracy Społecznej UM WZ. W odpowiedzi na nabór zakontraktowano projekt o wartości 27 500 000 zł. Działania projektowe polegały na realizacji przedsięwzięć związanych z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego w zakresie wsparcia grantowego dla jednostek samorządu terytorialnego i ich jednostek organizacyjnych na zakup środków ochrony osobistej, sprzętów oraz środków do utrzymania czystości i dezynfekcji oraz innych wydatków związanych z walką z COVID-19, wymaganych przepisami prawa na potrzeby prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego: żłobków, klubów dziecięcych oraz placówek edukacyjnych.
5. Nabór adresowany do Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej „Zdroje”, ul. Mączna 4, Szczecin – zgodnie z imiennym Wykazem podmiotów dla naboru zatwierdzonym przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego. W odpowiedzi na nabór zakontraktowano projekt o wartości 1 318 880,00 zł. Działania projektowe polegały na realizacji przedsięwzięć związanych z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego w zakresie wsparcia zakupu wyposażenia i sprzętu medycznego, środków ochrony osobistej, sprzętów i środków do dezynfekcji, wyposażenia obiektowego i budowlanego oraz laboratoryjnego, a także finansowania / refundacji poniesionych środków na dodatkowe wynagrodzenia personelu medycznego dla szpitali (wojewódzkich, powiatowych, resortowych, klinicznych) związanych bezpośrednio z walką i przeciwdziałaniem COVID-19.

Kontrole realizacji projektów

Kontrole projektów prowadzone były w trakcie ich realizacji, z uwzględnieniem stopnia zaawansowania rzeczowego i finansowego projektów.

Kontrola planowa projektów rozliczanych na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków – zgodnie z przyjętym Rocznym Planem Kontroli realizacji projektu – miała na celu sprawdzenie dokumentacji merytorycznej i finansowej projektu, dostępnej w siedzibie beneficjenta, prawidłowości realizowanych działań projektowych oraz ich zgodności z umową o dofinansowanie oraz informacjami przedstawianymi we wnioskach o płatność. Podczas kontroli na miejscu projektu przede wszystkim sprawdzano, czy beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z RPO WZ, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego.

W 2020 roku przeprowadzono **112** kontroli na miejscu, w tym:

- 86 kontroli planowych w siedzibie beneficjenta / realizatora projektu,
- 22 kontrole w miejscu realizacji projektu – wizyty monitoringowe,
- 4 kontrole doraźne.

Ponadto, przeprowadzono kontrole na zakończenie realizacji projektu – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

W kontrolowanych w 2020 roku projektach realizowanych w ramach RPO WZ zidentyfikowano nieprawidłowości.

Działania promocyjne i informacyjne

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Instytucja Pośrednicząca dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, prowadził działania mające na celu aktywizację potencjalnych beneficjentów i potencjalnych uczestników projektów RPO WZ w ubieganiu się o wsparcie z Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierał beneficjentów w realizacji projektów oraz zapewniał społeczeństwu informację na temat projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich w ramach RPO WZ. Działania były prowadzone zgodnie ze Strategią komunikacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020 oraz Rocznym planem działań informacyjnych i promocyjnych na 2020 rok. Były one adresowane przede wszystkim do potencjalnych beneficjentów, beneficjentów oraz potencjalnych uczestników i uczestników projektów z woj. zachodniopomorskiego.

2.2 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 powstał w odpowiedzi na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia. Ponadto, w PO WER wspierane są innowacje społeczne, projekty mobilności międzynarodowej i współpraca ponadnarodowa.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Działań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:

- Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,
- Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją projektów pozakonkursowych (Poddziałanie 1.1.1) oraz konkursowych (Poddziałanie 1.2.1) w ramach Osi Priorytetowej I.

Realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 10. Wdrażanie PO WER w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2020 r.

Oś Priorytetowa / Działanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy		Alokacja w PLN 2014 - 2020
	Liczba	Wartość (PLN)	Liczba	Wartość (PLN)	
Oś Priorytetowa I	444	615 791 054,67	136	336 909 868,10	330 478 520,64
Działanie 1.1	100	232 781 223,80	100	299 071 642,41	257 749 604,15
Działanie 1.2	344	383 009 830,87	36	37 838 225,69	62 011 522,72

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 11. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2020 r.

Oś Priorytetowa / Działanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Liczba wniosków poprawnych po ocenie wstępnej	Liczba podpisanych umów
Oś Priorytetowa I	444	394	136
Działanie 1.1	100	100	100
Działanie 1.2	344	294	36

Źródło: Opracowanie WUP

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER na koniec 2020 roku przedstawia tabela 12.

Tabela 12. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER – stan na koniec 2020 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2020 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel końcowy na 2023 r.
<i>Poddziałanie 1.1.1, 1.2.1</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	5 099	138,04%	12 504
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	1 942	134,93%	4 799
3. Liczba osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, objętych wsparciem w programie	38	0,39%	9 863
<i>Poddziałanie 1.1.1</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	98	nie dotyczy	nie określono
2. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	8 845	90,78%	9 743
3. Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19	38 109 600	63,09%	60 407 049
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	10,26%	34,21%	30%
<i>Poddziałanie 1.1.2</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	15 167	138,04%	10 987
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	5 686	134,93%	4 214

3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	349	nie dotyczy	nie określono
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	10 130	107,85%	9 393
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	12 267	124,11%	9 884
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	12 951	108,97%	11 885
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	3 912	125,87%	3 108
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	4 434	134,32%	3 301
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	4 793	125,87%	3 808
<i>Poddziałanie 1.2.1</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	473	49,53%	955
2. Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie	139	nie dotyczy	nie określono
3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	23	nie dotyczy	nie określono
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	40,00%	133,33%	30%

Poddziałanie 1.2.2			
Wskaźniki produktu			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	468	212,73%	220
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	183	217,86%	84
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	844	81,39%	1 037
4. Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie	225	nie dotyczy	nie określono
5. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	70	nie dotyczy	nie określono
Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	415	121,70%	341
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	413	134,09%	308
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	394	108,24%	364
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	164	120,59%	136
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	156	128,93%	121
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	161	118,38%	136

7. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	688	113,72%	605
8. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	717	110,65%	648
9. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	700	105,42%	664

Źródło: Opracowanie WUP

Kontrole realizacji projektów

Kontrole projektów w ramach PO WER prowadzone były co do zasady w trakcie ich realizacji, z uwzględnieniem stopnia zaawansowania rzeczowego i finansowego projektów.

Kontrola planowa projektów rozliczanych na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków – zgodnie z przyjętym Rocznym Planem Kontroli realizacji projektu – miała na celu sprawdzenie dokumentacji merytorycznej i finansowej projektu, dostępnej w siedzibie beneficjenta, prawidłowości realizowanych działań projektowych oraz ich zgodności z umową o dofinansowanie oraz informacjami przedstawianymi we wnioskach o płatność. W przypadku projektów realizowanych w partnerstwie, kontrola odbywała się u lidera, który zapewniał kontrolującemu dostęp do całości dokumentacji projektowej. Podczas kontroli projektu na miejscu, przede wszystkim weryfikowano, czy beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z PO WER, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego.

W 2020 roku zostało wykonanych 10 kontroli na miejscu, w tym:

- 8 kontroli planowych w siedzibie beneficjenta,
- 2 kontrole planowe w miejscu realizacji projektu – wizyty monitoringowe.

Ponadto, przeprowadzono kontrole na zakończenie realizacji projektu – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

W wyniku przeprowadzonych kontroli projektów w ramach PO WER, w 2020 roku zidentyfikowano nieprawidłowości.

Działania promocyjne i informacyjne

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Instytucja Pośrednicząca dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, prowadził działania mające na celu aktywizację potencjalnych beneficjentów i potencjalnych uczestników projektów PO WER w ubieganiu się o wsparcie z Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierał beneficjentów w realizacji projektów oraz zapewniał społeczeństwu informację na temat projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich w ramach PO WER. Działania były prowadzone zgodnie ze Strategią komunikacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 oraz Rocznym planem działań informacyjnych i promocyjnych na 2020 rok. Były one adresowane przede wszystkim do potencjalnych beneficjentów, beneficjentów oraz potencjalnych uczestników i uczestników projektów z województwa zachodniopomorskiego.

3 ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ WUP W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

3.1 Fundusz Pracy

Podział środków Funduszu Pracy

Po uchwaleniu ustawy budżetowej na rok 2020, dokonano podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na rok 2020. Całość przekazanej przez MRPiPS kwoty w wysokości **113 935 640,20 zł** podzielono, uwzględniając uchwałę Nr II/35/14 Sejmiku Województwa z dnia 19 grudnia 2014 r. oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294), na realizację:

1. Programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **105 164 300,20 zł**;
2. Innych fakultatywnych zadań: **8 771 340,00 zł**.

W ramach limitu wymienionego w punkcie 1 ustalone zostały kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- a) 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 - 2020: **43 684 208,04 zł**, w tym:
 - kwota w części EFS: **37 131 576,83 zł**;
 - kwota w części wkładu krajowego: **6 552 631,21 zł**;
- b) 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: **32 665 394,16 zł**, w tym:
 - kwota w części EFS: **27 530 394,20 zł**;
 - kwota w części wkładu krajowego: **5 134 999,96 zł**.

Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2020 rok prezentuje poniższa tabela.

Tabela 13. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2020 rok

Lp.	Powiat	Aktywne programy	Projekty współfinansowane z EFS	Łącznie
1.	Białogard	1 663 888,55	4 408 764,90	6 072 653,45
2.	Choszczno	1 566 501,18	4 150 719,96	5 717 221,14
3.	Drawsko	1 521 289,26	4 030 923,02	5 552.212,28
4.	Goleniów	1 306 015,12	3 460 516,39	4 766 531,51
5.	Gryfice	1 026 533,26	2 719 980,13	3 746 513,39
6.	Gryfino	1 635 668,81	4 333 991,74	5 969 660,55
7.	Kamień	1 420 837,12	3 764 757,45	5 185 594,57
8.	Kołobrzeg	500 951,99	1 327 360,26	1 828 312,25
9.	Koszalin+M	3 045 417,44	8 069 368,30	11 114 785,74
10.	Lobez	1 449 717,38	3 841 280,77	5 290 998,15
11.	Myślibórz	1 122 688,53	2 974 760,41	4 097 448,94
12.	Police	1 029 149,68	2 726 912,80	3 756 062,48
13.	Pyrzyce	1 073 085,60	2 843 328,74	3 916 414,34
14.	Sławno	1 658 346,65	4 394 080,64	6 052 427,29
15.	Stargard	1 831 792,34	4 853 655,47	6 685 447,81
16.	Szczecin	2 006 550,50	5 316 707,88	7 323 258,38
17.	Szczecinek	2 278 293,12	6 036 737,69	8 315 030,81
18.	Świdwin	1 342 554,00	3 557 332,57	4 899 886,57
19.	Świnoujście	380 776,49	1 008 934,18	1 389 710,67
20.	Walcz	954 640,98	2 529 488,90	3 484 129,88
Województwo		28 814 698,00	76 349 602,20	105 164 300,20

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

W dniu 9 stycznia 2020 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło „Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy

w 2020 r." w ramach rezerwy, o której mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294), z przeznaczeniem na finansowanie realizacji określonych programów aktywizacji zawodowej.

W związku z wprowadzeniem Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.), w dniu 24 czerwca 2020 r. Ministerstwo opublikowało aktualizację „Zasad ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy...”. W ww. dokumencie, obok określonych wcześniej programów, wskazano działania, które mogą być finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy i zostały określone w ww. ustawie.

W 2020 roku powiatowe urzędy pracy województwa zachodniopomorskiego składały, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, wnioski o dofinansowanie działań w ramach następujących programów:

- I. nabór czerwiec – na programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych:
 - rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych (2 wnioski na kwotę 450 000,00 zł);
 - niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną (1 wniosek na kwotę 250 000,00 zł);
 - powracających z zagranicy (2 wnioski na kwotę 600 000,00 zł);
 - będących dłużnikami alimentacyjnymi (1 wniosek na kwotę 40 000,00 zł);
 - związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy (1 wniosek na kwotę 139 000,00 zł);
 - w regionach wysokiego bezrobocia (9 wniosków na kwotę 8 364 590,00 zł);
 - zamieszkujących na wsi (7 wniosków na kwotę 3 009 830,00 zł);
 - zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi (2 wnioski na kwotę 500 000,00 zł);
 - inne programy, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy w związku z COVID-19 (2 wnioski na kwotę 217 600,00 zł).

Łącznie na realizację ww. programów PUP zawnioskowały na kwotę 13 571 020,00 zł, Ministerstwo przyznało środki w wysokości 12 871 020,00 zł.

- II. nabór – kwiecień – grudzień 2020 r. (art. 15 zzb – 15 zze):
 - w związku z Ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.), Ministerstwo prowadziło ciągły nabór wniosków powiatowych urzędów pracy na realizację zadań określonych w art. 15 zzb – 15 zze ww. Ustawy. Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego złożyły na ww. cel 104 wnioski. Zgodnie z danymi przekazanymi przez PUP,

na realizację ww. zadań w roku 2020 Ministerstwo przyznało kwotę 767 264 857,55 zł.

- III. nabór – grudzień 2020 r. (art. 15 zzb – 15 zze i 15 zze4)
- w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 9 grudnia 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, wprowadzono nowy instrument tj. jednorazową dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15 zze4). Zgodnie ze wskazaniami MRPiT, w grudniu 2020 r. powiatowe urzędy pracy składały wnioski na finansowanie ww. zadań w 2021 roku, celem ustalenia limitów na 2021 rok. Powiatowe urzędy pracy złożyły odpowiednio:
 - 30 wniosków na realizację zadania z art. 15 zze4;
 - 18 wniosków na realizację zadania z art. 15 zzb – 15 zze.

Decyzje finansowe z przyznanymi limitami Funduszu Pracy na realizację ww. zadań Ministerstwo wydało w styczniu 2021 r.

3.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Po otrzymaniu z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej informacji, dotyczącej planu wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020 w województwie zachodniopomorskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, zgodnie z art. 109 ust. 2j ww. ustawy, dokonał podziału kwot środków na podstawie zapotrzebowania zgłaszanego przez samorzady powiatów, które uwzględniało priorytety ustalone przez ministra właściwego do spraw pracy. Łączna kwota rozdysponowana na powiatowe urzędy pracy wyniosła 8 318 400,00 zł.

Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2020 r. przedstawia tabela 14.

Tabela 14. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2020 r.

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Przyznany limit środków KFS (w zł)	Przyznane środki z rezerwy (w zł)	Limit na 2020 r. i przyznane środki z rezerwy (w zł)
1.	Białogard	235 000,00	130 000,00	365 000,00
2.	Choszczno	200 000,00	0,00	200 000,00
3.	Drawsko Pomorskie	332 400,00	0,00	332 400,00
4.	Goleniów	609 400,00	621 500,00	1 230 900,00
5.	Gryfice	339 900,00	350 000,00	689 900,00
6.	Gryfino	300 000,00	60 000,00	360 000,00
7.	Kamień Pomorski	150 000,00	0,00	150 000,00
8.	Kołobrzeg	250 000,00	0,00	250 000,00

9.	Koszalin	1 200 000,00	0,00	1 200 000,00
10.	Łobez	170 700,00	130 000,00	300 700,00
11.	Myślibórz	623 700,00	150 000,00	773 700,00
12.	Police	500 000,00	300 000,00	800 000,00
13.	Pyrzyce	200 000,00	0,00	200 000,00
14.	Sławno	250 000,00	50 000,00	300 000,00
15.	Stargard	331 400,00	0,00	331 400,00
16.	Szczecin	1 500 000,00	0,00	1 500 000,00
17.	Szczecinek	255 000,00	0,00	255 000,00
18.	Świdwin	249 200,00	0,00	249 200,00
19.	Świnoujście	335 200,00	100 000,00	435 200,00
20.	Wałcz	286 500,00	100 000,00	386 500,00
Województwo		8 318 400,00	1 991 500,00	10 309 900,00

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

3.3 Analizy rynku pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2020 roku prowadził na bieżąco statystyki i badania dot. bezrobocia w regionie, sporządzał analizy roczne na temat bezrobocia, przygotowywał informacje o lokalnych rynkach pracy niezbędne do opracowywania programów walki z bezrobociem. Kluczowe zadania w obszarze badań i analiz realizowane w 2020 roku przez WUP w Szczecinie zaprezentowano poniżej.

Sporządzanie analiz i opracowań

W 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie sporządził następujące analizy i opracowania dot. zachodniopomorskiego rynku pracy:

- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2019 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2019 roku”,
- „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w 2019 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2019 roku”,
- „Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim w 2019 roku”,
- „Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy w 2019 roku”,
- „Bezrobocie na terenach wiejskich województwa zachodniopomorskiego w 2019 roku”,
- „Bezrobocie rejestrowane w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2019 roku”,

- „Analiza bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim w 2019 roku”,
- „Zmiany bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w 2019 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2020 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2020 roku”,
- „Zmiany bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2020 roku”,
- „Polityka rynku pracy województwa zachodniopomorskiego z perspektywą do 2030 roku” (aktualizacja dokumentu).

Prowadzenie badań

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadził następujące badania dot. regionalnego rynku pracy:

- Badanie pn. *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na zachodniopomorskim rynku pracy.*
- Badanie pn. *Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w roku 2020.*
- Badanie pn. *Wpływ sytuacji epidemiologicznej na aktywność gospodarczą zachodniopomorskich przedsiębiorców.*
- Badanie pn. *Barometr zawodów 2021.*
- Badanie pn. *Europejski Barometr Rynku Pracy.*
- Badanie pn. *Stan i perspektywy zachodniopomorskiego pielęgniarstwa i położnictwa w kontekście rynku pracy.*

Wymienione wyżej badanie pn. „Barometr zawodów 2021” jest badaniem cyklicznym. W 2020 roku po raz szósty zrealizowana została zachodniopomorska edycja tego badania. Prognozy na 2021 rok są rezultatem oceny zapotrzebowania na pracowników w 168 grupach zawodów. Przewidywania wskazują na 34 zawody deficytowe na poziomie województwa (w 2020 roku było ich 39), 124 zawody w równowadze (w 2020 roku były to 122 zawody) oraz 1 zawód nadwyżkowy (w 2020 roku były to 2 zawody). Kolejne edycje badania wskazują na zdecydowany spadek liczby zawodów zaliczanych do nadwyżkowych. Zawody zaliczane do równoważnych oraz deficytowe utrzymują się natomiast na przestrzeni kilku lat na zbliżonym poziomie.

Realizowanie zadań w ramach zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego

Z uwagi na sytuację epidemiczną w kraju, w 2020 roku:

- ograniczono realizację zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Badań Rynku Pracy,
- nie realizowano zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w woj. zachodniopomorskim.

Prowadzenie aktywności informacyjno – promocyjnej

W 2020 roku działania informacyjno – promocyjne polegały przede wszystkim na:

- opracowaniu i rozpowszechnieniu broszury informacyjnej pn. „Kalejdoskop Zachodniopomorskiego Rynku Pracy”,
- sporządzaniu informacji dot. zachodniopomorskiego rynku pracy na potrzeby m. in. prasy i innych mediów,
- upowszechnianiu informacji o rynku pracy w formie infografik z wykorzystaniem serwisów społecznościowych.

Ponadto, w 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie diagnozował sytuację na rynku pracy i przygotowywał na ich podstawie rekomendacje, sporządzał analizy i prognozy dotyczące sytuacji bezrobotnych w województwie w związku z inicjowaniem programów regionalnych, tworzył kompleksową bazę danych statystycznych dotyczących wojewódzkiego rynku pracy, prowadził badania bezrobocia wykraczające poza ustawową statystykę publiczną, realizował i koordynował program badań statystyki publicznej w zakresie obowiązków sprawozdawczych, a także upowszechniał wyniki opracowanych badań i analiz.

3.4 Kształcenie ustawiczne i zawodowe

Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne

W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, na podstawie art. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.), w okresie sprawozdawczym zwrócono się do ponad 60 partnerów społecznych regionu z prośbą o opinię w zakresie potrzeby modyfikacji w roku 2020 listy zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych w celu odbycia przygotowania zawodowego. Wśród 13 otrzymanych odpowiedzi, większość stanowiła akceptację bądź wyrażenie braku uwag do propozycji wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja w 2020 r. Następnie dokument przedłożono do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy.

Ostatecznie ww. wykaz zawodów, który ukazał się w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 30 kwietnia 2020 roku pod poz. nr 2067, po przeprowadzonych konsultacjach społecznych i analizie zapotrzebowania na zawód na lokalnym i wojewódzkim rynku pracy został uzupełniony o pozycję ***Mechanik pojazdów kolejowych.***

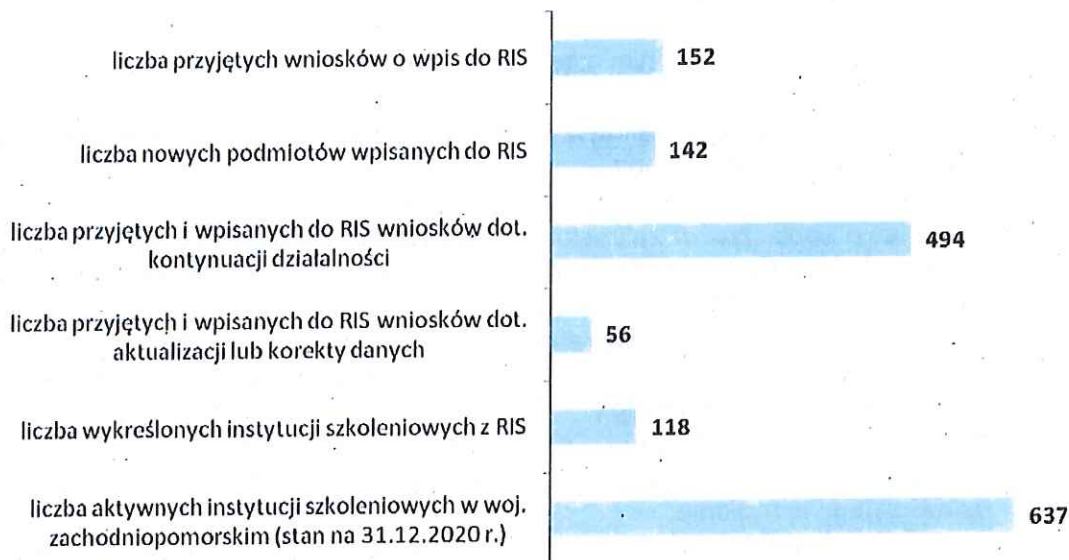
Rejestr Instytucji Szkoleniowych

W 2020 roku prowadzono w omawianym obszarze następujące zadania:

- przyjmowano i poddawano weryfikacji wnioski składane przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych,
- przyjmowano i poddawano weryfikacji wnioski składane przez podmioty zgłaszające kontynuację działalności, zmieniające / aktualizujące dane oraz zgłaszające korektę danych,
- wykreślano instytucje szkoleniowe, które nie złożyły wniosku do rejestru instytucji szkoleniowych o kontynuację działalności,
- wydawano zawiadomienia o wpisie podmiotów do Rejestru Instytucji Szkoleniowych,
- skierowano do instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim pismo przypominające o obowiązku złożenia wniosku do Rejestru Instytucji Szkoleniowych o kontynuację działalności w roku 2021,
- udzielano klientom informacji o ofercie szkoleniowej instytucji szkoleniowych,
- upowszechniano informacje dotyczące instytucji szkoleniowych (udzielanie informacji nt. procedur związanych z funkcjonowaniem rejestru instytucji szkoleniowych).

Osiągnięte przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2020 r. wskaźniki dot. prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych przedstawia poniższy wykres.

Wykres 6. Wskaźniki dot. prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2020 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Nowe kierunki kształcenia

Na potrzeby Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, w 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przygotował 76 projektów opinii w sprawach dotyczących zasadności utworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego. Najwięcej projektów opinii przygotowano dla szkół w: Koszalinie (26), Szczecinie (9), Stargardzie (8), Kamieniu Pomorskim (7), Szczecinku (6) i Kołobrzegu (6).

Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w I i II kwartale okresu sprawozdawczego przeprowadził diagnozę konkretnych obszarów funkcjonowania regionalnego rynku pracy, tj. monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego, realizowanych w tym czasie przez Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego.

Powiatowe Urzędy Pracy przekazały w I i II kwartale 2020 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wykaz szkoleń zrealizowanych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Każdy złożony monitoring zawierał dane dotyczące szkolenia, wspólnego kodu obszaru szkoleniowego oraz strukturę osób objętych wsparciem. Na podstawie zebranych danych sporządzono 2 zbiorcze informacje.

Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym obszarze realizowane były przede wszystkim poprzez:

- konsultacje społeczne w zakresie opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia;
- współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy;
- konsultacje społeczne w zakresie opracowywania wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników;
- działania wspierające, kierowane do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. osób osadzonych w zakładach karnych, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym itp.);
- współpracę z instytucjami szkoleniowymi w zakresie gromadzenia i upowszechniania informacji dotyczących możliwości kształcenia ustawicznego w regionie;
- upowszechnianie informacji o kształceniu ustawicznym poprzez udzielanie informacji o możliwościach i kierunkach kształcenia;
- współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie planowania i upowszechniania szkoleń realizowanych przez PUP na terenie powiatów;
- udział i wystąpienia przedstawicieli WUP w licznych konferencjach, spotkaniach, seminariach i debatach;
- popularyzację dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń;

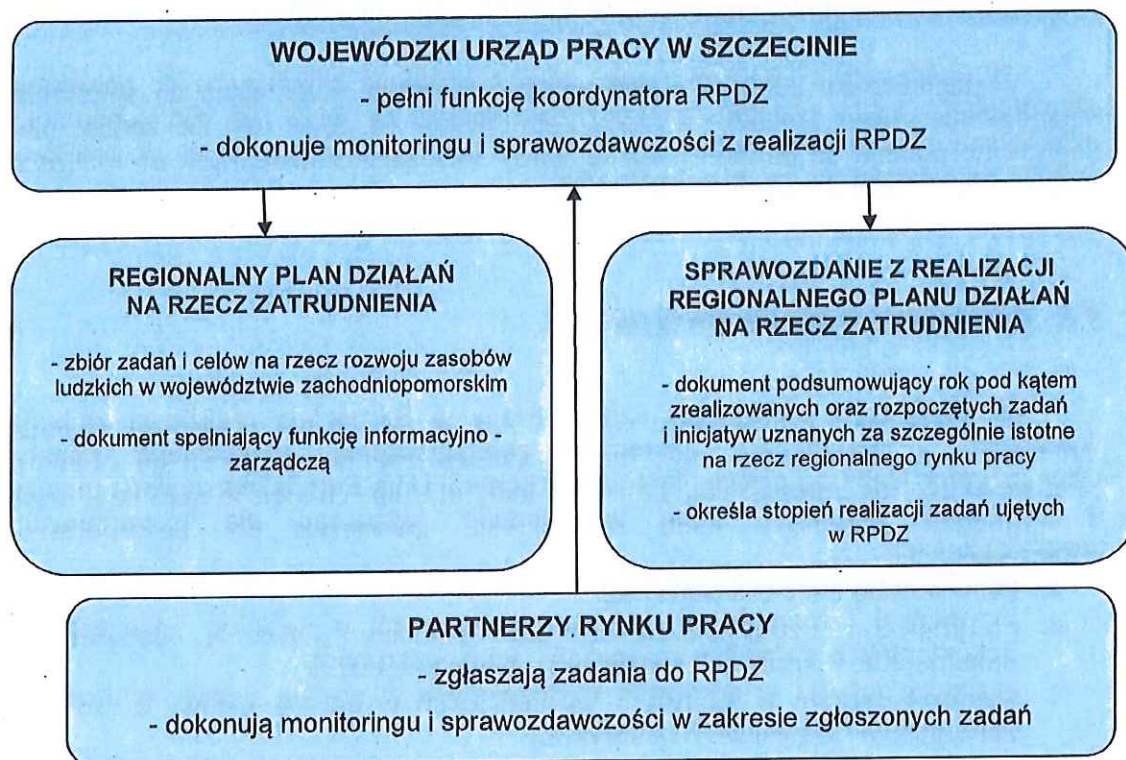
- przygotowanie 2 opinii dotyczących możliwości współorganizacji lub objęcia patronatem / patronatem honorowym WUP określonych przedsięwzięć.

3.5 Dokumenty strategiczne

Zapisy art. 3 ust. 4 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Wskazuje on priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie. Podstawę do opracowania tego dokumentu stanowi Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, który określa m. in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Ponadto, regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia powinien uwzględniać strategie rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie sporządzając regionalne plany działań na rzecz zatrudnienia, a także sprawozdania z ich realizacji, współpracuje z wieloma partnerami rynku pracy w regionie.

Schemat 1. Współpraca WUP w Szczecinie z partnerami rynku pracy w zakresie opracowania i monitorowania RPDZ



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

[Handwritten signature]

W październiku 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie rozpoczął prace zmierzające do opracowania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 rok*. Pierwszym etapem było zapoznanie się z wytycznymi zawartymi w dokumentach krajowych i regionalnych, a także dokumentach Unii Europejskiej, określających pożądane kierunki działań polityki rynku pracy. Kolejnym etapem było uzyskanie informacji od partnerów rynku pracy o planowanych działaniach na rzecz zatrudnienia w 2020 roku. W kolejnej fazie prac sporządzono projekt „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 rok”. Po uwzględnieniu wszystkich sugestii wynikłych w trakcie opiniowania niniejszego dokumentu, został on przyjęty do realizacji Uchwałą nr 941/20 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego.

W marcu 2020 roku rozpoczęto działania mające na celu przygotowanie *Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2019 rok*. Niniejsze sprawozdanie stanowi dokument podsumowujący ten rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych działań i inicjatyw na rzecz lokalnego rynku pracy, a konieczność jego sporządzenia wynika z rozdziału 3. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok*, pod nazwą „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. Po uzyskaniu informacji od partnerów rynku pracy o stopniu realizacji zadań zgłoszonych wcześniej do RPDZ/2019 opracowano projekt sprawozdania, które następnie zostało przyjęte przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego w formie informacji (protokół nr 125/20 posiedzenia Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 24 listopada 2020 r.).

W październiku 2020 roku zainicjowano działania zmierzające do powstania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok*. Do końca roku skierowano pytania do partnerów rynku pracy dotyczące planowanych do realizacji w 2021 roku działań na rzecz zatrudnienia.

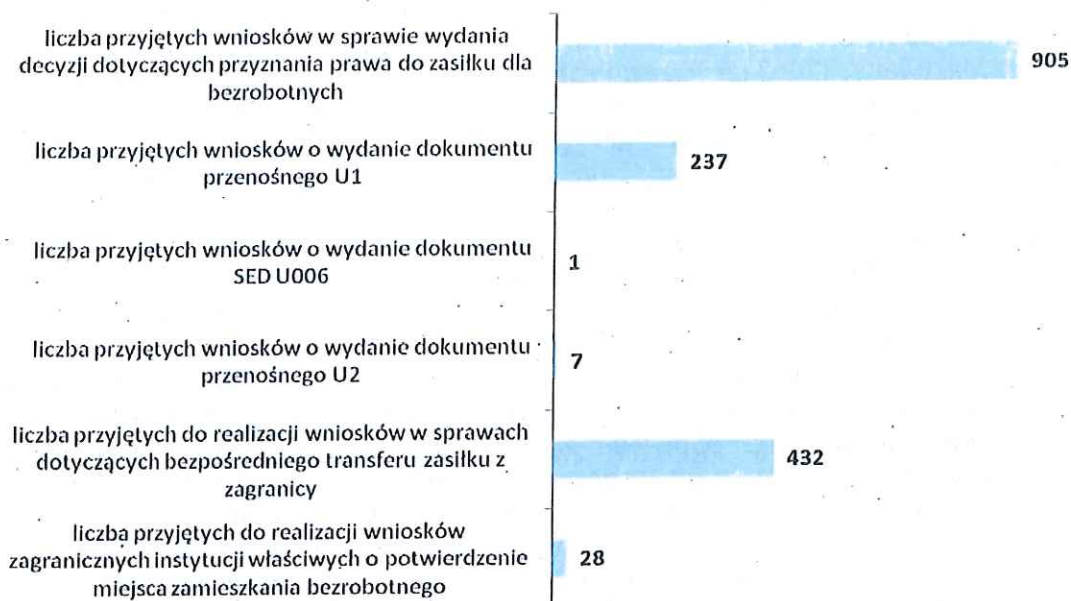
3.6 Zabezpieczenie społeczne

W 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej i państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- pełnił funkcję instytucji właściwej,
- przyjmował i rozpatrywał wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawał decyzje w sprawach wymienionych w art. 8a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Liczbę przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2020 roku przedstawia wykres 7.

Wykres 7. Liczba przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2020 r.

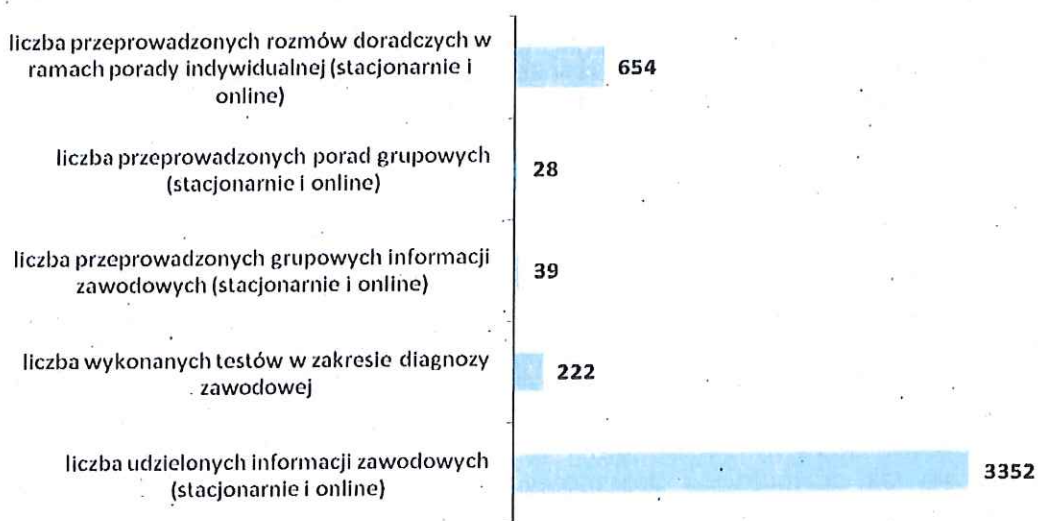


Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

3.7 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2020 roku przedstawia poniższy wykres.

Wykres 8. Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2020 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, dotyczących trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także związanych z brakiem umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżoną motywacją w zakresie aktywności zawodowej. W związku z pandemią COVID-19 od 12 marca 2020 r. świadczenia poradnictwa zawodowego realizowane były na odległość poprzez wykorzystanie form komunikacji, takich jak e-mail, telefon, a także spotkania online poprzez stosowanie platformy ZOOM i social media. W 2020 roku z rozmów z doradcami skorzystało 317 osób, z którymi przeprowadzono 654 indywidualne rozmowy doradcze.

Należy zwrócić uwagę na fakt, iż od marca 2020 r. Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie na skutek wprowadzonych na terenie całego kraju obostrzeń związanych z pandemią COVID-19 zmienił charakter świadczonych usług w zakresie poradnictwa zawodowego i większość prowadzonych działań została czasowo ograniczona. Od 12 marca 2020 r. do końca czerwca 2020 r. cały zespół doradców zawodowych z WUP w Szczecinie został oddelegowany do wsparcia Wydziału ds. Obsługi Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Dodatkowo przez cały ww. okres aż do zakończenia 2020 roku Wydział Poradnictwa Zawodowego obsługiwał infolinię FGŚP, a od sierpnia do grudnia 2020 r. obsługa infolinii obejmowała także Zachodniopomorski Pakiet Grantowy.

Badania predyspozycji zawodowych

Testy służą badaniu zainteresowań zawodowych, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na wykonanie badań testowych, określających wybrane obszary zainteresowań, ma możliwość uzyskania informacji zwrotnej o sobie i przeanalizowania z doradcą uzyskanych wyników.

W analizowanym okresie, w związku z wprowadzonymi od marca 2020 r. obostrzeniami związanymi z pandemią COVID-19, klienci CIIPKZ w Szczecinie i Koszalinie mieli ograniczone możliwości skorzystania w formie stacjonarnej z badań predyspozycji zawodowych. W 2020 roku wykonano łącznie 222 badania.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W 2020 roku w ramach poradnictwa grupowego prowadzono zajęcia o zróżnicowanej tematyce, dostosowanej do potrzeb klientów. W ich trakcie uczestnicy mieli okazję między innymi: poznać sposoby planowania i podejmowania decyzji, poznać nowe techniki poszukiwania pracy, otrzymać wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej, sprawdzić swoje umiejętności przedsiębiorcze poprzez uczestnictwo w grze pn. „Chłopska Szkoła Biznesu”; nauczyć się jak przygotować dokumenty aplikacyjne i jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą. Doradzano również, jak wzmocnić poczucie własnej

wartości oraz motywowano do aktywnego poszukiwania pracy i podjęcia zatrudnienia.

Łącznie w okresie sprawozdawczym przeprowadzono 28 porad grupowych (stacjonarnie i online), w których uczestniczyły 283 osoby.

Wsparcie pracodawców i ich pracowników

W 2020 roku działania w omawianym obszarze polegały na udzielaniu informacji pracodawcom na temat możliwości uzyskania pomocy w formie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników ze środków FGŚP. Realizowano także zadania na rzecz Zachodniopomorskiego Pakietu Grantowego, udzielając pracodawcom informacji i pomocy podczas pełnionych dyżurów informacyjnych.

Współpraca z instytucjami, szkołami i szkołami wyższymi

W 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie współpracował z wieloma instytucjami (m. in. z powiatowymi urzędami pracy; ośrodkami pomocy społecznej, stowarzyszeniami, ośrodkami aktywizacji zawodowej) oraz szkołami z terenu województwa zachodniopomorskiego. Współpraca polegała przede wszystkim na wsparciu ww. podmiotów w realizacji poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie za szczególnie istotne uznaje pomoc w wejściu na rynek pracy absolwentom szkół wyższych. Stąd też od wielu lat prowadzona jest współpraca z Akademickimi biurami Karier województwa zachodniopomorskiego w obszarze wspomagania pracowników ABK w rozwoju i realizacji poradnictwa zawodowego dla studentów i absolwentów, poprzez wsparcie merytoryczne, wymianę doświadczeń w zakresie prowadzenia warsztatów, stosowanych metod i narzędzi, a także świadczenia usług doradztwa zawodowego.

Koordynowanie poradnictwa zawodowego w PSZ

Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w 2020 roku planował realizować działania w zakresie poszerzania wiedzy i umiejętności kadry poprzez prowadzenie warsztatów i zajęć dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia. W związku z pandemią COVID-19 wszystkie planowane działania zostały odwołane.

Informacja zawodowa

Usługi z zakresu informacji zawodowej realizowane były w formie indywidualnej i grupowej (podczas tzw. grupowych spotkań informacyjnych online) oraz poprzez udostępnianie w mediach społecznościowych do samodzielnego wykorzystania przez klientów zasobów informacji zawodowych, jak np. ulotki o zawodach, materiały o rynku pracy, informacje o zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych przydatnych w rozwiązywaniu problemów

zawodowych, strony internetowe przydatne w poszukiwaniu pracy w kraju i za granicą oraz materiały pomocne w prowadzeniu działalności gospodarczej.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 r. liczba klientów indywidualnych (z wyjątkiem młodzieży uczącej się do lat 18), korzystających z indywidualnych informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia wynosiła łącznie 3 352 osoby.

Wsparcia udzielano również w formie grupowych informacji zawodowych, z których skorzystało łącznie 1 477 klientów. Uczestniczyli oni łącznie w 39 spotkaniach informacyjnych stacjonarnych i online. W trakcie spotkań omawiane były m. in. następujące tematy: planowanie kariery zawodowej, rozwijanie umiejętności przedsiębiorczych, poznawanie własnych talentów, wspieranie dzieci w planowaniu ich kariery edukacyjno – zawodowej, planowanie własnego rozwoju.

W ramach realizacji zadań dotyczących udzielania informacji zawodowej, w dniach 19 – 23 października 2020 r. pod hasłem: „DoradzaMy – zawodowo, wybieraMy . odlotowo” podczas XII Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery przeprowadzono 2 edycje webinarium „Dziś wybieram zawód jutra”. Uczestnikami działań była młodzież z ostatnich klas szkół średnich i zawodowych, zainteresowana zaplanowaniem swojej dalszej drogi edukacyjno – zawodowej i aktualnymi trendami na rynku pracy.

Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dokonują na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy, który koordynuje prace na poziomie krajowym, aktualizacji informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym. W związku z powyższym to MRPIPS wyznacza zakres pracy w tym obszarze. Dokonywana aktualizacja informacji zawodowych wynika zazwyczaj ze zmian w „Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla Potrzeb Rynku Pracy” oraz z konsultowanych społecznie potrzeb rynku pracy. Zatem nie zawsze są one realizowane w każdym roku kalendarzowym. Ostatnia aktualizacja o charakterze ogólnokrajowym miała miejsce w 2008 roku. W 2020 roku prace takie nie były prowadzone.

3.8 EURES

W 2020 roku usługi EURES realizowane w ramach struktur wojewódzkich służb zatrudnienia koncentrowały się na 4 głównych obszarach:

1. międzynarodowe pośrednictwo pracy ze szczególnym naciskiem na zmieniające się na skutek pandemii COVID-19 potrzeby krajowych pracodawców oraz z uwzględnieniem rekrutacji online i telepracy;
2. działania informacyjne na temat warunków życia, pracy i edukacji oraz sytuacji na europejskich rynkach pracy, w tym aktualnej sytuacji dotyczącej pandemii oraz przepisów dotyczących bezpieczeństwa w miejscu pracy oraz podróżowania w Europie;

3. współpraca międzynarodowa, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru przygranicznego z Niemcami;
4. promocja usług EURES oraz przemyślanego podejmowania pracy.

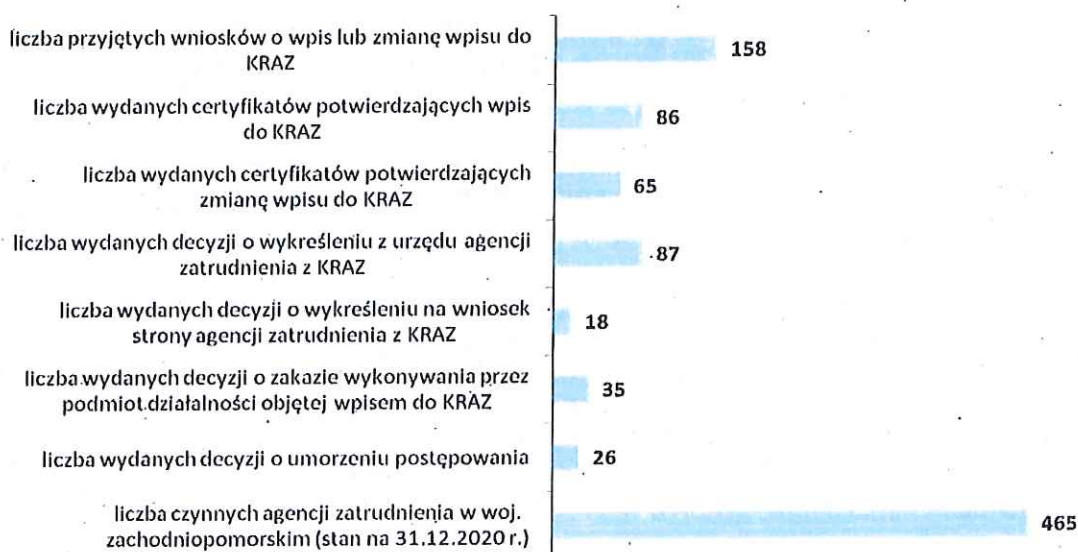
3.9 Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

W 2020 roku prowadzono w omawianym obszarze następujące zadania:

- przyjmowano i poddawano weryfikacji wnioski o wpis do rejestru i na ich podstawie wydawano certyfikaty uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia oraz certyfikaty uwzględniające zmianę nazwy, siedziby, formy organizacyjnej i określenia rodzaju świadczonych usług,
- zweryfikowano składane przez agencje sprawozdania, a następnie sporządzono zbiorcze sprawozdanie regionalne za 2019 r., które zostało przekazane do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w formie elektronicznej poprzez system STOR,
- współpracowano z Państwową Inspekcją Pracy w Szczecinie w zakresie kontroli przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia, zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- udzielano informacji i porad osobom korzystającym z usług agencji zatrudnienia oraz podmiotom posiadającym lub starającym się o wpis do rejestru,
- upowszechniano informacje, dotyczące agencji zatrudnienia (poprzez m. in. aktualizacje na stronie internetowej WUP oraz udzielanie informacji nt. procedur związanych z funkcjonowaniem rejestru agencji zatrudnienia).

Wskaźniki dot. prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2020 r. przedstawia wykres 9.

Wykres 9. Wskaźniki dot. prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2020 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

3.10 Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

W 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w omawianym zakresie realizował następujące zadania:

1. Wypłata świadczeń pracowniczych w oparciu o ustawę z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1433), na podstawie wniosków indywidualnych, wykazów zbiorczych i uzupełniających.
2. Wypłata świadczeń w oparciu o ustawę z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.).
3. Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń.
4. Określenie warunków zwrotu wypłaconych świadczeń.
5. Umorzenie należności w całości lub części w przypadku całkowitej nieściągalności.

W omawianym okresie Fundusz zrealizował wypłaty na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy dla **30** pracodawców i **2 088** pracowników. Pozytywnie rozpatrzono **20** wniosków indywidualnych oraz **94** wykazy zbiorcze i uzupełniające. Łącznie na zaspokojenie roszczeń pracowniczych z Funduszu wypłacono kwotę **21 238 880,45 zł**.

W okresie sprawozdawczym Fundusz dochodził roszczeń od **356** firm, w tym od **404** dłużników.

W ramach działań windykacyjnych w omawianym okresie:

- a) skierowano do sądów **28** pozwów,
- b) skierowano do komorników sądowych **89** wniosków egzekucyjnych,
- c) dokonano **36** zgłoszeń wierzytelności,
- d) monitorowano przebieg:
 - **299** postępowań egzekucyjnych,
 - **70** postępowań upadłościowych,
- e) skierowano do MRPIPS **18** wniosków o umorzenie należności w całości lub części w związku z całkowitą nieściągalnością oraz **8** wniosków o określenie warunków zwrotu świadczeń.

Plan windykacyjny Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na 2020 r. ustalony został na kwotę **2 000 000,00 zł**. Fundusz w wyżej wymienionym okresie zwindykował **2 504 608,44 zł** co stanowi **125,23%** planu.

W wyniku wystąpienia pandemii koronawirusa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, od marca 2020 roku Wydział ds. Obsługi Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie realizuje dodatkowe zadania z zakresu tarczy antykryzysowej, na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.). Wobec skali nowych, wspomnianych wyżej zadań, w 2020 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie utworzono specjalną grupę, która wspierała pracowników

Wydziału ds. Obsługi FGŚP przy realizacji tego przedsięwzięcia (63 osoby). W okresie sprawozdawczym uruchomiona została również specjalna infolinia dla przedsiębiorców starających się o wsparcie w ramach zadań z zakresu tarczy antykryzysowej realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (punkt infolinii w Szczecinie i Koszalinie).

W 2020 roku działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie z zakresu tarczy antykryzysowej polegały na kompleksowej obsłudze wniosków o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19. Warunkiem otrzymania wsparcia był spadek obrotów gospodarczych w określonej wysokości.

Wydział ds. Obsługi Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, w 2020 r. wypłacił dla 1 832 pracodawców kwotę 228 414 654,99 zł. Pozytywnie rozpatrzono 2 228 wniosków.

3.11 Pozostałe realizowane zadania

Zachodniopomorskie Małe Skarby

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 1 lipca 2018 r. jest realizatorem projektu pozakonkursowego pn. „Zachodniopomorskie Małe Skarby” (finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, Działanie 6.6 Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3). Jego głównym celem jest umożliwienie powrotu do aktywności zawodowej 1500 rodzicom/opiekunom dzieci w wieku do lat 3 z terenu województwa zachodniopomorskiego, którzy przerwali karierę zawodową ze względu na obowiązki rodzicielskie. Projekt skierowany jest zarówno do osób aktywnych zawodowo (przebywających na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim) oraz tych, którzy pozostają poza rynkiem pracy (bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym przebywających na urlopie wychowawczym). Przedsięwzięcie zakłada refundację do 95% kosztów opieki nad dzieckiem w żłobku, klubie dziecięcym, u opiekuna dziennego lub niani. Do końca grudnia 2020 r. przeprowadzono 2 nabory kandydatów do projektu. W wyniku ww. naborów wpłynęło łącznie 617 formularzy rekrutacyjnych. Od początku realizacji projektu do 31.12.2020 r. wsparciem w ramach projektu objęto 1179 osób, w tym: 885 osób zakończyło udział, 294 osoby nadal pozostają beneficjentami projektu. Spośród wszystkich osób uczestniczących w projekcie, większość (642) to osoby aktywne na rynku pracy (po zakończonych urlopiach macierzyńskich / rodzicielskich), zaś 537 osób to beneficjenci „nieaktywni” tj. po urlopiach wychowawczych, bądź osoby bezrobotne. Najczęściej wybieraną formą opieki przez rodziców pozostaje niania (598), następnie żłobek (499), klub dziecięcy (72) oraz opiekun dzienny (49). Wartość projektu, którego realizacja została zaplanowana do 31.08.2023 r., wynosi 29 594 400 zł. W 2020 roku na refundację kosztów opieki wydatkowano kwotę 2 979 821,68 zł.

Zachodniopomorski Pakiet Grantowy

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 1 lipca 2020 r. jest realizatorem projektu grantowego pn. „Zachodniopomorski Pakiet Grantowy” (finansowanego z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020; I Osi priorytetowej Gospodarka, Innowacje, Nowoczesne Technologie; Działanie 1.19 Wsparcie mikro i małych przedsiębiorstw w walce ze skutkami epidemii COVID-19). Celem projektu jest udzielanie grantów na kapitał obrotowy dla mikro i małych przedsiębiorstw (w tym dla osób samozatrudnionych), których sytuacja finansowa uległa pogorszeniu wskutek epidemii COVID-19. Grant udzielony w ramach projektu przeznaczony jest na sfinansowanie kapitału obrotowego (finansowanie bieżącej działalności firmy). Granty przekazywane były grantobiorcom wyłącznie w formie bezwrotnych dotacji, a maksymalny całkowity poziom wsparcia wynosił 100%. Wartość dofinansowania dla grantobiorcy uzależniona była od zadeklarowanych do utrzymania etatów w pełnym wymiarze czasu pracy i utrzymania działalności przedsiębiorstwa co najmniej przez okres wskazany we wniosku o udzielenie grantu.

Nabór wniosków został rozpoczęty i zakończony 17.08.2020 r. z uwagi na to, że wartość grantów w złożonych wnioskach przekroczyła 130% alokacji środków przeznaczonych na udzielenie grantów. W oznaczonym terminie wpłynęło łącznie **2007 wniosków** o udzielenie grantu na kwotę **64 182 149,07 zł**, co stanowiło 130% alokacji. Pierwsze 1531 wniosków objęło 100% alokacji. Pozostałe wnioski znalazły się na liście rezerwowej. Zweryfikowano 1531 wniosków zakwalifikowanych do oceny, z tego 1120 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, a 411 negatywnie. Kwota przyznanego dofinansowania wyniosła łącznie **35 545 432,78 zł**. Z powodu niezakwalifikowania do udzielenia grantów 411 wniosków, co spowodowało dostępność środków, grantodawca zdecydował o zakwalifikowaniu do oceny KOW wszystkich 476 wniosków o udzielenie grantu, znajdujących się na liście rezerwowej. Z tej listy, 331 wniosków zostało zakwalifikowanych do udzielenia grantu, a 145 wniosków rozpatrzono negatywnie. Suma wartości grantów we wnioskach zakwalifikowanych do udzielenia grantu z listy rezerwowej wyniosła **9 859 256,86 zł**. Ostatecznie, po uwzględnieniu odwołań i protestów, w ramach projektu na 2007 złożonych wniosków podpisano **1468 umów** (539 wniosków posiada status „rozpatrzony negatywnie”).

Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy

W 2020 roku odbyło się siedem posiedzeń Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Szczecinie: jedno jako tradycyjne spotkanie, trzy w formie wideokonferencji i trzy obiegowo. Łącznie w 2020 roku Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Szczecinie podjęła 81 uchwał, z czego większość (76) dotyczyła wydania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie w województwie zachodniopomorskim. Na posiedzeniach omawiano aktualną sytuację na zachodniopomorskim rynku pracy.

Monitoring zwolnień grupowych

W okresie sprawozdawczym prowadzono bieżący monitoring zgłaszanych i dokonanych zwolnień grupowych w województwie zachodniopomorskim. Raz w miesiącu, na podstawie danych przesyłanych z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, sporządzana była na potrzeby ministerstwa zbiorcza informacja w formie tabelarycznej dotycząca zwolnień grupowych. Zatem w 2020 r. sporządzono 12 informacji na ww. temat. Jednocześnie udzielano mediom pisemnych oraz telefonicznych informacji nt. zwolnień grupowych w województwie. Warto podkreślić, że w 2020 roku z uwagi na panującą epidemię i związaną z nią sytuacją gospodarczą w kraju, zjawisko zwolnień grupowych przybrało na sile i stało się obiektem szczególnego zainteresowania licznych mediów.

Jak wynika z prowadzonego monitoringu, osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby zwolnione w ramach tzw. zwolnień grupowych, korzystały w 2020 roku z wielu usług oraz aktywnych instrumentów rynku pracy. Oferowane formy pomocy to m. in.: usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, staże, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów przejazdu bądź zakwaterowania. Z punktu widzenia grup osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy na szczególną uwagę zasługiwały oferowane przez instytucje rynku pracy szkolenia, szkolenia zawodowe i kursy. Zainteresowane osoby bezrobotne dzięki tym formom wsparcia miały możliwość podwyższenia, uaktualnienia bądź nabycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
Andrzej Przewoda

DYREKTOR
Centrum Inicjatyw Gospodarczych
Jacek Wójcikowski

ZAŁĄCZNIKI

Spis tabel

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach w latach 2019 – 2020	3
Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2019 – 2020	6
Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2019 – 2020	8
Tabela 4. Rejestracje i wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2019 – 2020	9
Tabela 5. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2020 r.	11
Tabela 6. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2020 r.	12
Tabela 7. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osí Priorytetowej VI RPO WZ – stan na 31 grudnia 2020 r.	12
Tabela 8. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osí Priorytetowej VII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2020 r.	14
Tabela 9. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osí Priorytetowej VIII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2020 r.	15
Tabela 10. Wdrażanie PO WER w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu: Osí Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2020 r.	22
Tabela 11. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu: Osí Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2020 r.	22
Tabela 12. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osí Priorytetowej I PO WER – stan na koniec 2020 r.	23
Tabela 13. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2020 rok	29
Tabela 14. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2020 r.	31

Spis wykresów

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2004 – 2020 (w %)	4
Wykres 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 1999 – 2020	5
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2020 r.	6
Wykres 4. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2019 r. i 2020 r.	7
Wykres 5. Prognoza zatrudnienia netto – przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w latach 2019 – 2020 (województwo zachodniopomorskie)	10
Wykres 6. Wskaźniki dot. prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2020 r.	35
Wykres 7. Liczba przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2020 r.	39
Wykres 8. Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2020 r.	39
Wykres 9. Wskaźniki dot. prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2020 r.	43

Spis schematów

Schemat 1. Współpraca WUP w Szczecinie z partnerami rynku pracy w zakresie opracowania i monitorowania RPDZ	37
---	----