



03927911

Data wpływu: 2018-07-09

Numer: PP-57339-2018

Przyjął: Katarzyna Bryja  
Kancelaria Ogólna Urzędu - WA-I  
Załączników: ...

Szczecin, dnia 06.07.2018 r.

.....  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 140097-5310-K021-Ws01/18



180621103114348140097

*Pani  
Monika Hełk  
11-07-2018*

*Wojtek*  
*R*

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA  
ZACHODNIOPOMORSKIEGO  
ul. KORSARZY 34  
70-540 SZCZECIN

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8 i art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 10,16,28.05; 5,7.06.2018 r.

### wnoszę o:

1. Dostosowanie postanowień regulaminu pracy do aktualnie obowiązujących przepisów prawa pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 9 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018 r. poz. 1076),

2. Dostosowanie postanowień regulaminu wynagradzania do aktualnie obowiązujących przepisów prawa pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 77<sup>2</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018 r. poz. 1076),
- art. 9 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018 r. poz. 1076),

3. Konsultowanie z działającymi organizacjami związkowymi zasad podwyżek wynagrodzeń pracowników.

**Podstawa prawna:**

- art. 18<sup>1</sup> § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018 r. poz. 1076),
- art. 21 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych Dz. U. nr 1881 z 2015 r. t. j. ,

**Uzasadnienie:**

Przyznanie wyższych wynagrodzeń, a tym samym różnicowanie wynagrodzeń poszczególnych pracowników (szczególnie gdy w danym terminie podwyżki obejmują zdecydowaną większość załogi), powinno być obiektywnie uzasadnione i wolne od przejawów noszących znamiona dyskryminacji względem pozostałej części załogi.

Tym samym, zmiana warunków płacy powinna być przeprowadzona w oparciu o ustalone wcześniej, jednoznaczne zasady, konsultowane ze stroną społeczną.

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[IL]

Inspektor Pracy  
Marek Łukaszewski  
.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić