



ZARZĄD
WOJEWÓDZTWA
ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Znak sprawy: WOIRZL-II.272.19.2020.ABJ

Szczecin, dnia 25 maja 2020 r.

Adres do korespondencji:

Województwo Zachodniopomorskie
– Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego
Wieloosobowe stanowisko ds. zamówień publicznych
pl. Hołdu Pruskiego 8, pok. 24
70-550 Szczecin
Tel.: 91 44 19 111
Fax: 91 43 10 965
adres e-mail: zamowienia.publiczne@wzp.pl
strona internetowa: www.przetargi.wzp.pl

**WYJAŚNIENIE I MODYFIKACJA TREŚCI OGŁOSZENIA
O ZAMÓWIENIU NA USŁUGĘ SPOŁECZNĄ**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługę społeczną o wartości zamówienia poniżej 750.000 euro pn. *„Świadczenie usług szkoleniowych, hotelarskich, konferencyjnych i restauracyjnych na potrzeby realizacji szkoleń i warsztatów dla przedstawicieli JST województwa zachodniopomorskiego w ramach zadania pn. „Wzmacnianie zdolności gmin do programowania i wdrażania działań rewitalizacyjnych”.*

Działając na podstawie art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1843 ze zm.; dalej „ustawa PZP”) oraz Ogłoszenia o zamówieniu na usługę społeczną w przedmiotowym postępowaniu (dalej „Ogłoszenie”), Zamawiający, Województwo Zachodniopomorskie – Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego w Szczecinie, przekazuje treść zapytania o wyjaśnienie treści Ogłoszenia wraz z wyjaśnieniem:

Pytanie nr 4

Czy świadczenie przedmiotowej usługi w ośrodku hotelowym prowadzonym przez Centrum Integracji Społecznej (czyli podmiot prowadzący reintegrację społeczną i zawodową), w którym usługę hotelarską i gastronomiczną (bezpośrednią obsługę uczestników spotkań edukacyjnych w zakresie przygotowania lub podawania posiłków oraz noclegów) świadczyć będą osoby z niepełnosprawnościami, jednak nie zatrudnione na podstawie umowy o pracę, lecz na podstawie Indywidualnych Programów Zatrudnienia Socjalnego, będzie:

1. uznane za spełnienie kryterium „Zatrudnienie osób niepełnosprawnych przy wykonywaniu zamówienia w zakresie usługi hotelarskiej i gastronomicznej (N)”, o którym mowa w punkcie XI.1.4. Ogłoszenia o Zamówieniu na Usługę Społeczną?
2. uznane za spełnienie warunków paragrafu 5 (punkt 5-10) wzoru umowy?

Odpowiedź

Zatrudnienie socjalne jest realizowane poprzez zadania określone w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym (Dz.U. 2020 r., poz.176). Może trwać do 18 miesięcy. Jego podstawą jest podpisanie przez uczestnika indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego z Kierownikiem Centrum Integracji Społecznej, który określa prawa i obowiązki uczestnika. Pomimo, że zatrudnienie socjalne nie jest zatrudnieniem na zasadach Kodeksu pracy, Zamawiający uznaje zatrudnienie

socjalne (w tym zatrudnienie na podstawie Programów Zatrudnienia Socjalnego) jako dopuszczalną formę zatrudnienia osób niepełnosprawnych w związku ze spełnieniem kryterium „Zatrudnienie osób niepełnosprawnych przy wykonywaniu zamówienia w zakresie usługi hotelarskiej i gastronomicznej (N)”, o którym mowa w Rozdziale XI pkt 5 Ogłoszenia o zamówieniu na usługę społeczną.

W tym celu Zamawiający dokonał stosownej modyfikacji treści Ogłoszenia.

Zamawiający **dokonuje modyfikacji** treści Ogłoszenia o zamówieniu na usługę społeczną w następujący sposób:

1. W Załączniku nr 6 do Ogłoszenia (Wzór umowy) w § 5 ust. 5-11

zapis:

„§ 5

5. Zamawiający wymaga, aby Wykonawca zatrudniał na umowę o pracę w zakresie usługi hotelarskiej i gastronomicznej – zadeklarowaną w ofercie liczbę osób niepełnosprawnych, tj. osób spełniających przesłanki statusu niepełnosprawności określone ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426). Przez usługę hotelarską i gastronomiczną Zamawiający rozumie bezpośrednią obsługę uczestników spotkań edukacyjnych w zakresie przygotowania lub podawania posiłków oraz noclegów.
6. Zatrudnienie, o którym mowa w ust. 5, musi trwać przez cały okres realizacji przedmiotu umowy.
7. Na każde żądanie Zamawiającego Wykonawca zobowiązuje się przedstawić dowody potwierdzające wykonanie zobowiązania, o którym mowa w ust. 5, w szczególności:
 - 1) umowy o pracę zawarte z osobami wykonującymi usługi wskazane w ust. 5;
 - 2) oświadczenie zawierające: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, stwierdzenie iż osoby wykonujące usługi, o których mowa w ust. 1 są zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę, wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy.
9. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 7 pkt 2, Wykonawca lub Podwykonawca składają w terminie 5 dni od dnia zawarcia niniejszej umowy.
10. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę lub podwykonawcę dokumentów, o których mowa w ust. 7 pkt 1-2 będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących usługi, o których mowa w ust. 5, oraz będzie skutkowało naliczeniem kary umownej określonej w § 6 ust. 1 pkt 6.
11. W przypadku dwukrotnego stwierdzenia przez Zamawiającego, uchybienia Wykonawcy podwykonawcy(ów) obowiązkowi dotyczącym zatrudnienia na umowę o pracę osób wykonujących usługi, o których mowa w ust. 5, czy też dwukrotnego nieprzedstawienia przez Wykonawcę/podwykonawcę(ów) dowodów potwierdzających zatrudnienie tych osób na umowę o pracę, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną określoną w § 6 ust. 1 pkt 6.”

otrzymuje brzmienie:

„§ 5

5. Zamawiający wymaga, aby Wykonawca **zatrudniał** w zakresie usługi hotelarskiej i gastronomicznej – zadeklarowaną w ofercie liczbę osób niepełnosprawnych tj. osób spełniających przesłanki statusu niepełnosprawności określone ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426). Przez usługę hotelarską i gastronomiczną Zamawiający rozumie bezpośrednią obsługę uczestników spotkań edukacyjnych w zakresie przygotowania lub podawania posiłków oraz noclegów.

6. Zatrudnienie, o którym mowa w ust. 5, musi trwać przez cały okres realizacji przedmiotu umowy.
7. Na każde żądanie Zamawiającego Wykonawca zobowiązuje się przedstawić dowody potwierdzające wykonanie zobowiązania, o którym mowa w ust. 5, w szczególności:
 - 1) **umowy zawierane na podstawie kodeksu pracy lub indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego (o którym mowa w Ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym), zawarte z osobami wykonującymi usługi wskazane w ust. 5;**
 - 2) oświadczenie zawierające: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, stwierdzenie iż osoby wykonujące usługi, o których mowa w ust. 1 są **zatrudnione** wraz ze wskazaniem liczby tych osób, **formy zatrudnienia**, wymiaru etatu (jeśli dotyczy) oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy.
8. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 7 pkt 2, Wykonawca lub Podwykonawca składają w terminie 5 dni od dnia zawarcia niniejszej umowy.
9. Nieprzedłożenie przez Wykonawcę lub podwykonawcę dokumentów, o których mowa w ust. 7 pkt 1-2 będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku **zatrudnienia osób** wykonujących usługi, o których mowa w ust. 5, oraz będzie skutkowało naliczeniem kary umownej określonej w § 6 ust. 1 pkt 6.
10. W przypadku dwukrotnego stwierdzenia przez Zamawiającego, uchybienia Wykonawcy podwykonawcy(ów) obowiązkowi dotyczącym **zatrudnienia** osób wykonujących usługi, o których mowa w ust. 5, czy też dwukrotnego nieprzedstawienia przez Wykonawcę/ podwykonawcę(ów) dowodów potwierdzających **zatrudnienie** tych osób, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną określoną w § 6 ust. 1 pkt 6.”

2. Termin składania i otwarcia ofert ulega zmianie.

W Ogłoszeniu w Rozdziale IX w pkt 7-9

zapis: 27.05.2020 r.

otrzymuje brzmienie: 01.06.2020 r.

Godzina składania i otwarcia ofert pozostaje bez zmian.

Powyższe wyjaśnienie oraz modyfikacja treści stanowi integralną część Ogłoszenia o zamówieniu na usługę społeczną.

z up. ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA
Anna Bańkowska
CZŁONEK ZARZĄDU
(Kierownik Zamawiającego)