



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

***Ocena sytuacji na rynku pracy
w województwie zachodniopomorskim***

oraz

***sprawozdanie z działań realizowanych
przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
w 2019 roku***

SPIS TREŚCI

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY | 4 |
| 1.1 | Bezrobocie w regionie na tle kraju | 4 |
| 1.2 | Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim..... | 5 |
| 1.3 | Bezrobocie w powiatach regionu | 6 |
| 1.4 | Struktura bezrobotnych | 8 |
| 1.5 | Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej | 9 |
| 1.6 | Zwolnienia grupowe | 10 |
| 1.7 | Bilans bezrobocia | 11 |
| 1.8 | Nastroje zatrudnieniowe pracodawców..... | 12 |
| 1.9 | Barometr zawodów..... | 14 |
| 2 | SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2019 ROKU | 16 |
| 2.1 | Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia | 16 |
| 2.2 | Podział środków Funduszu Pracy | 17 |
| 2.3 | Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym..... | 19 |
| 2.4 | Analizy rynku pracy..... | 20 |
| 2.5 | Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy..... | 23 |
| 2.6 | Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego | 28 |
| 2.6.1 | Regionalny Program Operacyjny Woj. Zachodniopomorskiego 2014 – 2020..... | 28 |
| 2.6.1.1 | Projekty realizowane w ramach RPO WZ | 28 |
| 2.6.1.2 | Kontrole realizacji projektów | 43 |
| 2.6.1.3 | Działania promocyjne i informacyjne | 44 |
| 2.6.2 | Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020..... | 45 |
| 2.6.2.1 | Projekty realizowane w ramach PO WER | 46 |
| 2.6.2.2 | Kontrole realizacji projektów | 51 |
| 2.6.2.3 | Działania promocyjne i informacyjne | 52 |
| 2.7 | Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy..... | 53 |
| 2.8 | Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych | 54 |

| | |
|---|-----------|
| 2.9 Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES | 55 |
| 2.10 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego | 57 |
| 2.11 Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa..... | 60 |
| 2.12 Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży | 61 |
| 2.13 Określanie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne | 64 |
| 2.14 Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy | 65 |
| 2.15 Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych | 66 |
| 2.16 Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia..... | 66 |
| 2.17 Pozostałe realizowane zadania | 68 |
| SPIS TABEL | 72 |
| SPIS WYKRESÓW | 73 |
| SPIS SCHEMATÓW | 74 |

1 ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY

1.1 Bezrobocie w regionie na tle kraju

Na koniec grudnia 2019 roku w rejestrach urzędów pracy na obszarze kraju pozostawało łącznie ponad 866,4 tys. osób bezrobotnych. To o 10,6% mniej niż rok wcześniej. Zarejestrowani stanowili 5,2% cywilnej ludności aktywnej zawodowo, o 0,6 pkt. proc. mniej niż na koniec 2018 roku. Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim wyniosło 6,7%, wobec 7,4% w analogicznym okresie roku poprzedniego, a najwyższe niezmiennie notowano w województwie warmińsko – mazurskim tj. 9,0%. Z kolei najmniejszym bezrobociem na koniec 2019 roku charakteryzowało się województwo wielkopolskie – 2,8% (o 0,4 pkt. proc. mniej niż przed rokiem).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2018 r. i 2019 r.

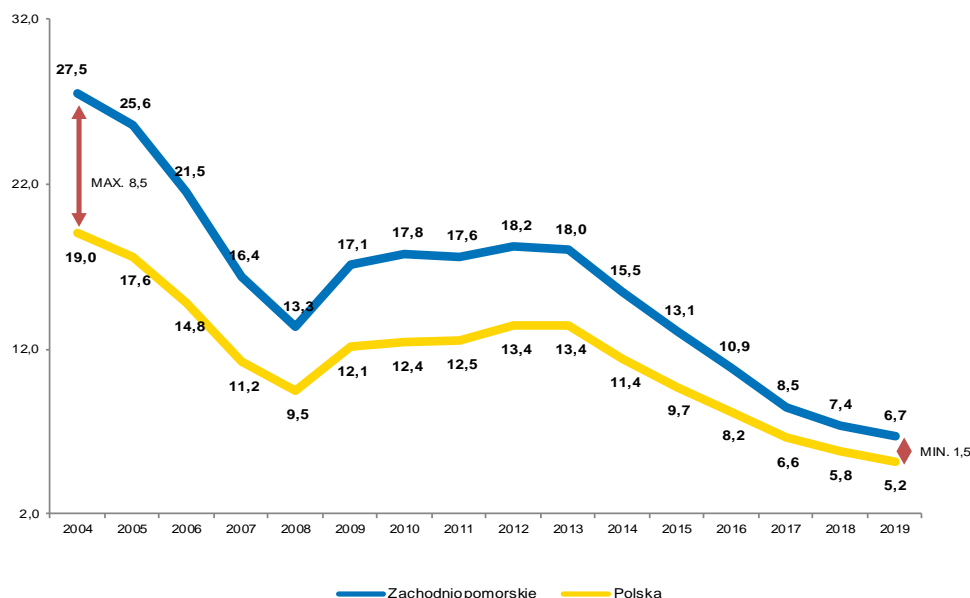
| Województwa | Liczba bezrobotnych na koniec 2018 r. (w tys.) | Liczba bezrobotnych na koniec 2019 r. (w tys.) | Zmiana (w %) | Stopa bezrobocia na koniec 2018 r. (%) | Stopa bezrobocia na koniec 2019 r. (%) | Zmiana (w pkt. proc.) |
|---------------------|--|--|--------------|--|--|-----------------------|
| Dolnośląskie | 62,8 | 56,0 | -10,8 | 5,2 | 4,6 | -0,6 |
| Kujawsko-Pomorskie | 72,7 | 64,1 | -11,8 | 8,8 | 7,8 | -1,0 |
| Lubelskie | 74,4 | 69,4 | -6,7 | 8,0 | 7,4 | -0,6 |
| Lubuskie | 22,2 | 18,5 | -16,7 | 5,8 | 4,9 | -0,9 |
| Łódzkie | 66,0 | 58,7 | -11,1 | 6,1 | 5,4 | -0,7 |
| Małopolskie | 71,5 | 62,6 | -12,4 | 4,7 | 4,1 | -0,6 |
| Mazowieckie | 136,5 | 123,2 | -9,7 | 4,9 | 4,4 | -0,5 |
| Opolskie | 22,7 | 20,9 | -7,9 | 6,3 | 5,8 | -0,5 |
| Podkarpackie | 82,9 | 75,5 | -8,9 | 8,7 | 7,9 | -0,8 |
| Podlaskie | 36,8 | 33,3 | -9,5 | 7,7 | 6,9 | -0,8 |
| Pomorskie | 46,1 | 41,8 | -9,3 | 4,9 | 4,4 | -0,5 |
| Śląskie | 80,1 | 66,5 | -17,0 | 4,3 | 3,6 | -0,7 |
| Świętokrzyskie | 44,1 | 42,0 | -4,8 | 8,3 | 7,9 | -0,4 |
| Warmińsko-Mazurskie | 53,1 | 45,7 | -13,9 | 10,4 | 9,0 | -1,4 |
| Wielkopolskie | 50,9 | 46,3 | -9,0 | 3,2 | 2,8 | -0,4 |
| Zachodniopomorskie | 46,0 | 41,8 | -9,1 | 7,4 | 6,7 | -0,7 |
| Polska | 968,9 | 866,4 | -10,6 | 5,8 | 5,2 | -0,6 |

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

Z zaprezentowanych w tabeli 1 danych wynika, że w grudniu 2019 r. w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych zmalała we wszystkich województwach, w największym stopniu w województwie śląskim (o 17,0%) oraz lubuskim (o 16,7%). W województwie zachodniopomorskim odnotowano spadek liczby zarejestrowanych w porównaniu z końcem 2018 roku o 9,1%.

Od 2004 roku systematycznie maleje różnica pomiędzy stopą bezrobocia w Polsce a w województwie zachodniopomorskim, **od 8,5 do 1,5 pkt. proc.** w 2019 roku. Jak wynika z poniższego wykresu, w latach 2004 – 2019 stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim zmniejszyła się **o 20,8 pkt. proc.**

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2004 – 2019 (w %)



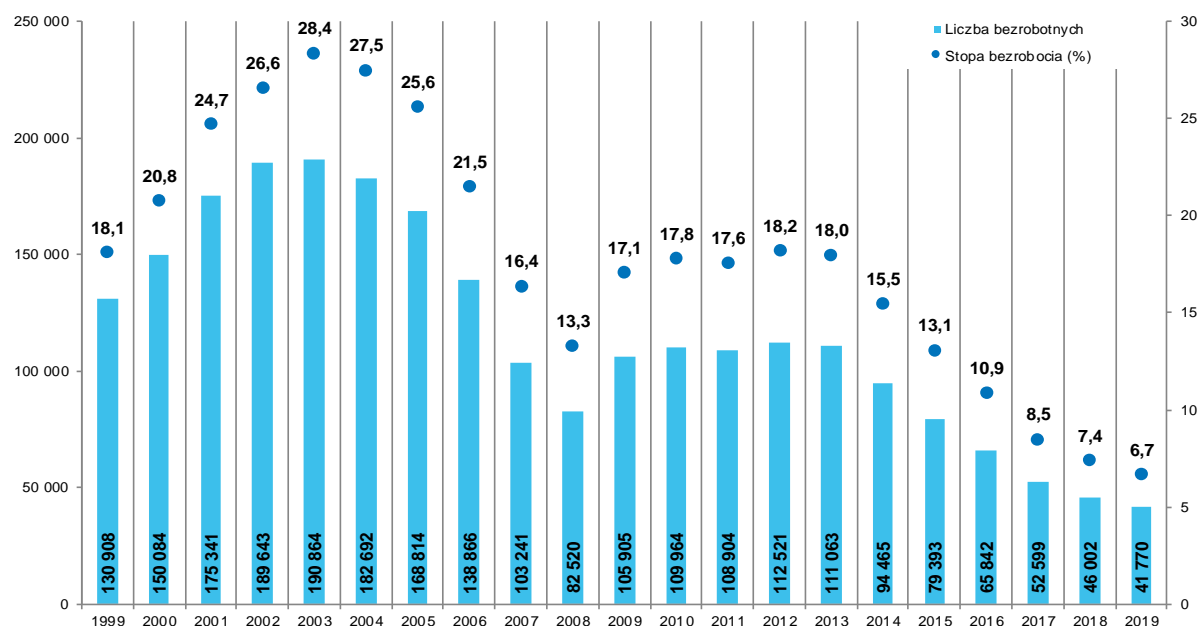
Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

1.2 Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim

Na koniec grudnia 2019 roku w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego znajdowało się łącznie 41 770 osób bezrobotnych tj. o 4 232 osoby (9,2%) mniej niż w analogicznym miesiącu 2018 roku.

Z wyliczeń GUS wynika, że stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim na koniec 2019 roku wyniosła 6,7% i była niższa o 0,7 pkt. proc. w odniesieniu do roku 2018. Spadki bezrobocia w skali roku odnotowano we wszystkich powiatach regionu.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 1999 – 2019



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

W ostatnich latach sytuacja na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim poprawiała się, notowano systematyczny spadek liczby bezrobotnych w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy oraz wzrost liczby zgłaszanych przez pracodawców ofert zatrudnienia. Dane z bezrobocia rejestrowanego za 2019 rok pozwalają stwierdzić, że koniunktura na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim była najlepsza od momentu jego powstania w 1999 roku.

1.3 Bezrobocie w powiatach regionu

Spośród powiatów w województwie zachodniopomorskim najwyższą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2019 r. odnotowano w powiecie łobeskim – 19,1%, zaś najniższą w powiecie kołobrzeskim – 1,2%. We wszystkich powiatach bezrobocie było niższe niż w analogicznym miesiącu 2018 roku, a spadki wyniosły od 0,2 pkt. proc. w Szczecinie do 2,3 pkt. proc. w powiecie świdwińskim.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2018 r. i 2019 r.

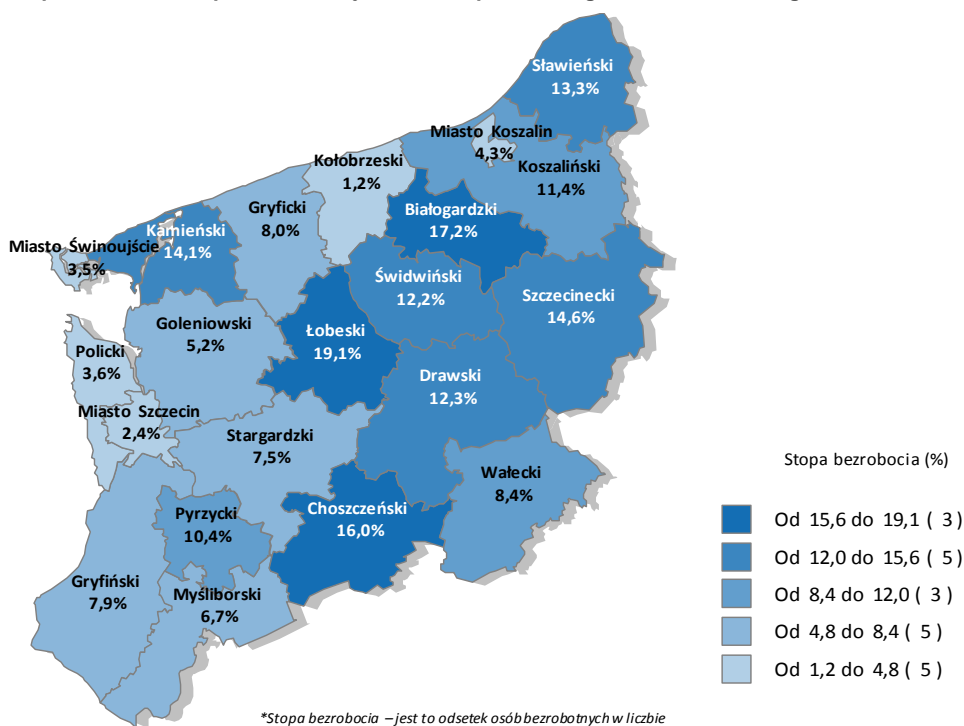
| Powiat | Liczba bezrobotnych | | Zmiana (w %) | Stopa bezrobocia (%) | | Zmiana (w pkt. proc.) |
|--------------|---------------------|------------------|--------------|----------------------|------------------|-----------------------|
| | grudzień 2018 r. | grudzień 2019 r. | | grudzień 2018 r. | grudzień 2019 r. | |
| Białogardzki | 2 760 | 2 518 | -8,8 | 18,7 | 17,2 | -1,5 |
| Choszczeński | 2 253 | 2 167 | -3,8 | 16,7 | 16,0 | -0,7 |
| Drawski | 2 499 | 2 339 | -6,4 | 13,2 | 12,3 | -0,9 |
| Goleniowski | 1 803 | 1 727 | -4,2 | 5,5 | 5,2 | -0,3 |
| Gryficki | 1 672 | 1 449 | -13,3 | 9,3 | 8,0 | -1,3 |
| Gryfiński | 2 397 | 1 882 | -21,5 | 10,0 | 7,9 | -2,1 |

| | | | | | | |
|--------------------|---------------|---------------|-------------|------------|------------|-------------|
| Kamieński | 2 316 | 2 168 | -6,4 | 15,0 | 14,1 | -0,9 |
| Kołobrzeski | 719 | 347 | -51,7 | 2,5 | 1,2 | -1,3 |
| Miasto Koszalin | 2 514 | 2 202 | -12,4 | 5,0 | 4,3 | -0,7 |
| Koszaliński | 2 476 | 2 337 | -5,6 | 12,1 | 11,4 | -0,7 |
| Łobeski | 2 153 | 2 032 | -5,6 | 20,3 | 19,1 | -1,2 |
| Myśliborski | 1 654 | 1 397 | -15,5 | 8,0 | 6,7 | -1,3 |
| Policki | 1 387 | 1 260 | -9,2 | 4,0 | 3,6 | -0,4 |
| Pyrzycki | 1 410 | 1 245 | -11,7 | 11,7 | 10,4 | -1,3 |
| Sławiński | 2 540 | 2 364 | -6,9 | 14,3 | 13,3 | -1,0 |
| Stargardzki | 2 950 | 2 827 | -4,2 | 7,9 | 7,5 | -0,4 |
| Szczecinecki | 3 861 | 3 674 | -4,8 | 15,4 | 14,6 | -0,8 |
| Świdwiński | 2 063 | 1 714 | -16,9 | 14,5 | 12,2 | -2,3 |
| Miasto Świnoujście | 614 | 495 | -19,4 | 4,4 | 3,5 | -0,9 |
| Wałecki | 1 385 | 1 353 | -2,3 | 8,7 | 8,4 | -0,3 |
| Miasto Szczecin | 4 576 | 4 274 | -6,6 | 2,6 | 2,4 | -0,2 |
| Województwo | 46 002 | 41 771 | -9,2 | 7,4 | 6,7 | -0,7 |

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

Na obszarze województwa zachodniopomorskiego korzystną sytuacją na rynku pracy charakteryzują się miasta na prawach powiatu oraz powiat kołobrzeski, jak również obszary sąsiadujące ze Szczecinem – powiat goleniowski oraz policki. Relatywnie lepsza sytuacja na rynku pracy notowana jest również w powiatach graniczących z województwem lubuskim i wielkopolskim tj. powiaty myśliborski i wałecki.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2019 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

1.4 Struktura bezrobotnych

W strukturze bezrobotnych według płci w regionie na koniec 2019 roku większość stanowiły kobiety – 24 254 osoby tj. 58,0% z ogółu zarejestrowanych. W porównaniu ze stanem z końca grudnia 2018 roku liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 2 865 osób. W ciągu 2019 roku udział kobiet w populacji bezrobotnych zmniejszył się o 0,9 pkt. proc.

Na koniec grudnia 2019 roku prawo do zasiłku posiadało 7 414 osób bezrobotnych, stanowiących 17,7% zarejestrowanych (17,0% rok wcześniej). W porównaniu z analogicznym okresem 2018 roku odnotowano spadek liczby zasiłkobiorców o 406 osób.

W rejestrach urzędów pracy w regionie znajdowało się łącznie 19 tys. osób zamieszkujących tereny wiejskie, które stanowiły 45,5% wszystkich bezrobotnych. Wobec danych z końca grudnia 2018 roku grupa ta zmniejszyła się o 1 980 osób.

W strukturze bezrobotnych według wieku na koniec grudnia 2019 roku największy odsetek stanowiły osoby od 25 do 34 lat – 26,3%. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby znajdujące się w przedziale wiekowym 35-44 lata. Najmłodszy bezrobotni stanowili 10,9% ogółu. Najmniejszą grupę bezrobotnych tworzyły osoby powyżej 60. roku życia tj. 8,3% wobec 7,9% na koniec grudnia 2018 r.

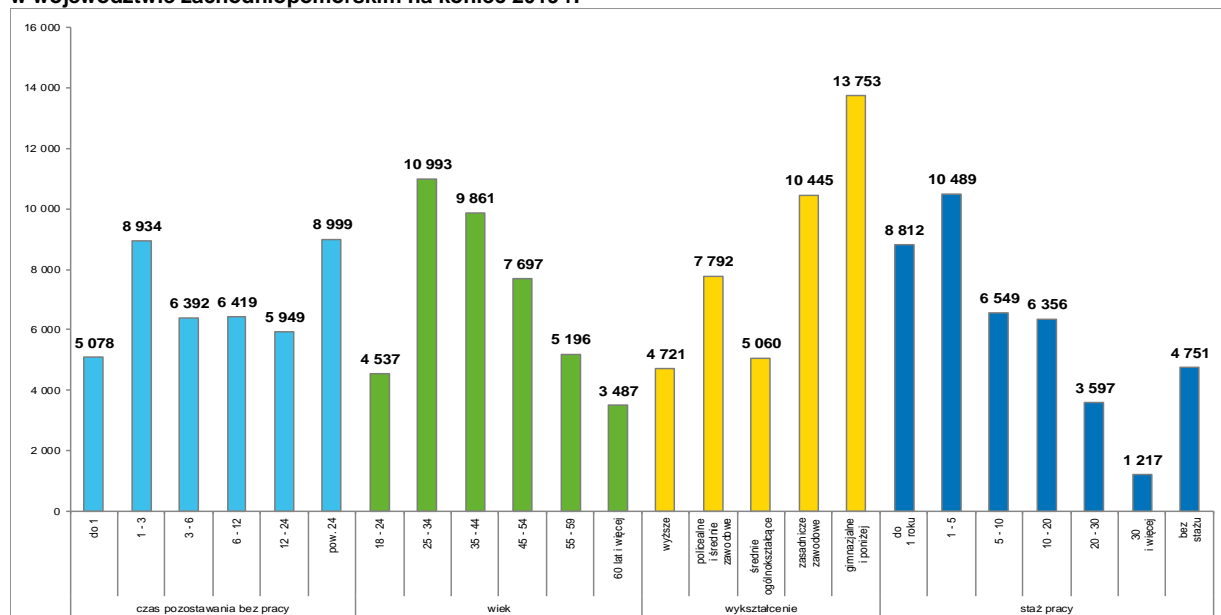
Z danych dotyczących wykształcenia bezrobotnych wynika, że najwięcej z nich posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe tj. 32,9%, a następnie zasadnicze zawodowe – 25,0%. W rejestrach urzędów pracy bezrobotni legitymujący się wykształceniem wyższym stanowili 11,3% (11,1% na koniec 2018 roku).

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy najwięcej osób dokumentowało doświadczenie zawodowe od roku do 5 lat – 25,1%. Kolejną liczną grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby ze stażem do jednego roku – 21,1%. Odsetek osób bez stażu pracy kształtował się na poziomie 11,4%.

Na koniec grudnia 2019 roku najwięcej bezrobotnych pozostawało w ewidencji urzędów pracy ponad 24 miesiące tj. 21,5%, a następnie od jednego do 3 miesięcy – 21,4%. Bezrobotni będący poza zatrudnieniem do miesiąca stanowili 12,2% ogółu.

Strukturę zarejestrowanych osób bezrobotnych w 2019 roku według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim przedstawia wykres 4.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2019 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

1.5 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W całym 2019 roku zarejestrowano w urzędach pracy w regionie łącznie 83 314 ofert pracy lub ofert dotyczących miejsc aktywizacji zawodowej wobec 79 511 w 2018 roku. Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa dotyczyła 92,7% zgłoszeń, a pozostałe 7,3% wiązało się z miejscami aktywizacji zawodowej. Ponad połowa zarejestrowanych ofert odnosiła się do pracy sezonowej, 13,6% stanowiły oferty subsydiowane, a 10,5% ofert pochodziło z sektora publicznego.

Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2018 - 2019

| Powiat | Liczba wolnych miejsc prac i miejsc aktywizacji zawodowej w 2018 r. | Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 r. | Zmiana w porównaniu do 2018 roku (%) |
|-----------------|---|--|--------------------------------------|
| Białogardzki | 3 019 | 1 701 | -43,7 |
| Choszczeński | 1 824 | 1 906 | 4,5 |
| Drawski | 2 110 | 2 133 | 1,1 |
| Goleniowski | 8 384 | 8 488 | 1,2 |
| Gryficki | 2 605 | 2 176 | -16,5 |
| Gryfiński | 3 035 | 3 622 | 19,3 |
| Kamieński | 1 520 | 1 707 | 12,3 |
| Kołobrzeski | 3 967 | 3 477 | -12,4 |
| Miasto Koszalin | 5 799 | 5 019 | -13,5 |
| Koszaliński | 1 922 | 1 843 | -4,1 |
| Łobeski | 1 084 | 968 | -10,7 |

| | | | |
|--------------------|---------------|---------------|------------|
| Myśliborski | 3 068 | 2 928 | -4,6 |
| Policki | 4 324 | 6 026 | 39,4 |
| Pyrzycki | 1 804 | 1 579 | -12,5 |
| Sławieński | 2 167 | 2 574 | 18,8 |
| Stargardzki | 5 600 | 5 558 | -0,8 |
| Szczecinecki | 2 397 | 2 442 | 1,9 |
| Świdwiński | 1 953 | 1 728 | -11,5 |
| Miasto Świnoujście | 1 780 | 2 000 | 12,4 |
| Wałecki | 1 717 | 1 718 | 0,1 |
| Miasto Szczecin | 19 432 | 23 721 | 22,1 |
| Zachodniopomorskie | 79 511 | 83 314 | 4,8 |

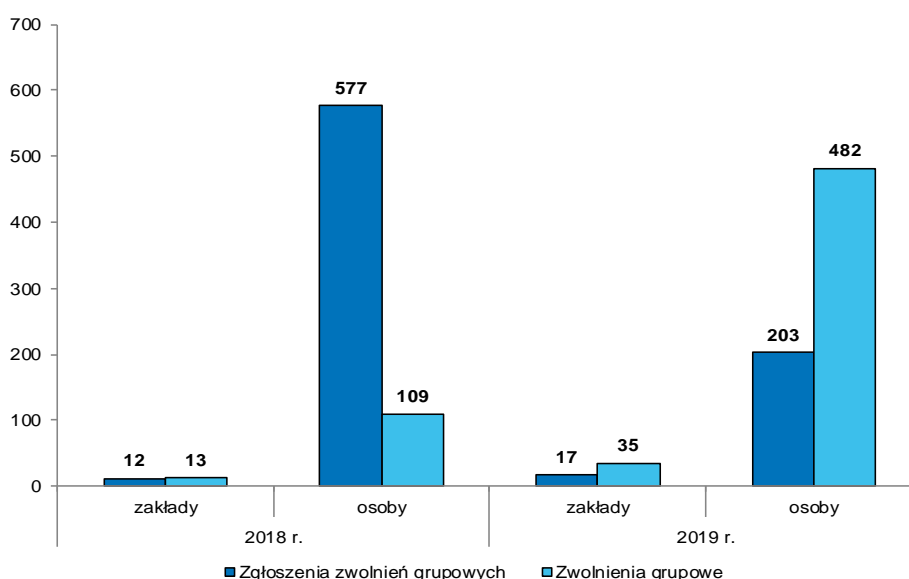
Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

1.6 Zwolnienia grupowe

Z informacji przekazanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie zachodniopomorskim wynika, że w 2019 roku zamiar dokonania zwolnień grupowych deklarowało 17 pracodawców, zgłaszających plany zwolnienia 203 osób. W 2018 roku 12 pracodawców zamierzało zwolnić 577 osób. W 2019 roku w odniesieniu do roku 2018 nastąpił zatem wzrost liczby pracodawców planujących dokonać zwolnień grupowych (o 5 pracodawców) oraz spadek liczby osób zgłoszonych do zwolnień (o 374 osoby).

W 2019 roku 35 pracodawców zdecydowało się na dokonanie zwolnień grupowych i zwolniło 482 pracowników, natomiast rok wcześniej w 13 zakładach pracy zwolniono 109 osób. W 2019 roku w odniesieniu do roku 2018 aż o 373 osoby zwiększyła się zatem liczba zwolnionych w wyniku zwolnień grupowych.

Wykres 5. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2018 r. i 2019 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

W 2019 roku najwięcej osób zgłoszono do zwolnień w powiecie szczecineckim (51 osób) oraz w Mieście Szczecin (118 osób). Najwięcej osób zwolnionych zostało w wyniku przeprowadzonych zwolnień grupowych w powiecie myśliborskim (146 osób) oraz w Mieście Szczecin (232 osoby).

W 2018 roku najwięcej osób zgłoszono do zwolnień w: powiecie białogardzkim (185 osób), myśliborskim (146 osób) oraz w Mieście Szczecin (162 osoby). Najwięcej osób zwolnionych zostało w wyniku przeprowadzonych zwolnień grupowych w powiecie białogardzkim (49 osób), Mieście Koszalin (39 osób) oraz w Mieście Świnoujście (21 osób).

W 2019 roku, w odniesieniu do roku poprzedniego, mniej osób zgłoszono do zwolnień grupowych, natomiast faktycznie zwolniono zdecydowanie więcej.

1.7 Bilans bezrobocia

Z bilansu bezrobotnych wynika, że od stycznia do grudnia 2019 roku do rejestrów Powiatowych Urzędów Pracy na Pomorzu Zachodnim włączono łącznie 79 245 osób poszukujących zatrudnienia, zaś wyłączono z ewidencji w tym czasie 83 476 osób. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 41 621 osób wobec 47 671 osób rok wcześniej. Zatrudnienie stanowiło główny powód wyłączeń tj. 49,9% (50,3% w 2018 r.). Kolejnym licznym powodem wyłączeń z ewidencji było niepotwierdzenie gotowości do pracy – 21,3% wobec 21,6% w 2018 roku.

Na subsydiowanych miejscach pracy zatrudniono w analizowanym roku 7 205 osób. Najpopularniejsze były tutaj roboty publiczne – 1 519 osób, prace interwencyjne – 1 944 osoby, podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 1 315 osób i rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1 546 osób.

Z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu nie związanych z zatrudnieniem najwięcej osób w 2019 roku rozpoczęło program stażu – 3 665 osób, a na kolejnych miejscach plasowały się prace społecznie użyteczne – 1 695 osób i szkolenia – 1 922 osoby. Z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) wyrejestrowano w regionie w 2019 roku 2 379 osób tj. 2,8% wszystkich wyrejestrowań z ewidencji.

Tabela 4. Rejestracje i wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2018 - 2019

| Powiat | Rejestracje | | Wyrejestrowania | | | |
|--------------|-------------|-------|-----------------|----------------------|--------|----------------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | | 2019 | |
| | | | ogółem | w tym podjęcia pracy | ogółem | w tym podjęcia pracy |
| Białogardzki | 3 883 | 3 494 | 4 009 | 2 374 | 3 736 | 2 096 |
| Choszczeński | 3 948 | 3 609 | 4 150 | 2 123 | 3 695 | 1 787 |
| Drawski | 3 963 | 3 860 | 4 783 | 2 529 | 4 020 | 2 236 |
| Goleniowski | 4 029 | 3 704 | 4 177 | 2 242 | 3 780 | 2 037 |
| Gryficki | 4 327 | 3 721 | 4 792 | 2 510 | 3 944 | 1 897 |
| Gryfiński | 3 269 | 2 846 | 3 596 | 1 928 | 3 361 | 1 588 |
| Kamieński | 3 045 | 2 701 | 3 302 | 1 926 | 2 849 | 1 602 |

| | | | | | | |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Kołobrzeski | 3 321 | 2 017 | 3 944 | 1 694 | 2 389 | 1 142 |
| Miasto Koszalin | 4 900 | 4 292 | 5 068 | 2 620 | 4 604 | 2 392 |
| Koszaliński | 4 242 | 3 706 | 4 475 | 2 359 | 3 845 | 2 057 |
| Łobeski | 3 226 | 2 919 | 3 370 | 1 699 | 3 040 | 1 571 |
| Myśliborski | 3 066 | 2 854 | 3 302 | 1 435 | 3 111 | 1 333 |
| Policki | 2 573 | 2 391 | 2 808 | 1 404 | 2 518 | 1 244 |
| Pyrzycki | 2 457 | 2 301 | 2 595 | 1 365 | 2 466 | 1 261 |
| Sławieński | 4 153 | 3 855 | 4 433 | 2 580 | 4 031 | 2 258 |
| Stargardzki | 4 912 | 4 660 | 5 229 | 2 476 | 4 783 | 2 063 |
| Szczecinecki | 5 816 | 5 647 | 6 153 | 3 572 | 5 834 | 3 186 |
| Świdwiński | 3 794 | 3 400 | 4 077 | 2 205 | 3 749 | 2 024 |
| Miasto Świnoujście | 1 423 | 1 325 | 1 523 | 790 | 1 444 | 719 |
| Wałecki | 3 035 | 2 673 | 3 230 | 1 567 | 2 705 | 1 412 |
| Miasto Szczecin | 14 882 | 13 270 | 15 845 | 6 273 | 13 572 | 5 716 |
| Zachodniopomorskie | 88 264 | 79 245 | 94 861 | 47 671 | 83 476 | 41 621 |

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

1.8 Nastroje zatrudnieniowe pracodawców

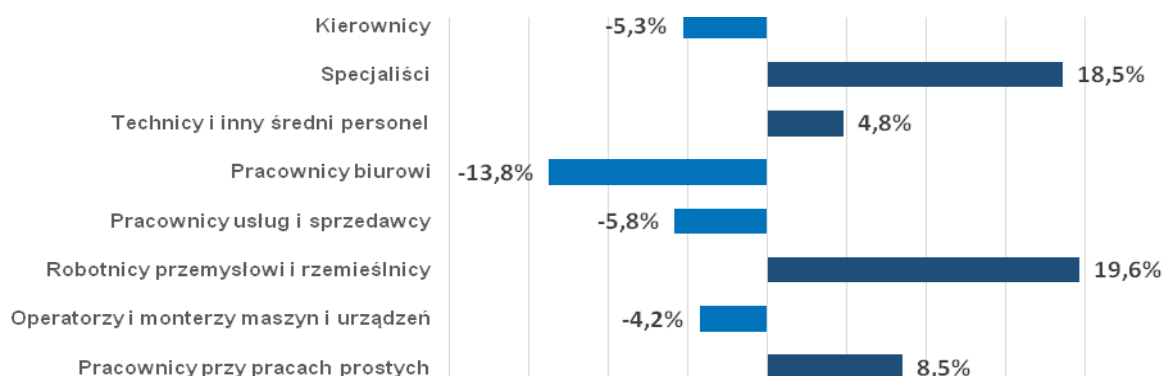
Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadzi cykliczne badania dotyczące zapotrzebowania na zawody przez pracodawców. Otrzymywane wyniki świadczą o utrzymującym się pozytywnym trendzie dotyczącym zmian na rynku pracy. Przedstawiciele podmiotów gospodarki narodowej, którzy wzięli udział w badaniu przewidywali w 2019 roku zwiększanie zatrudnienia.

Na podstawie otrzymanych wyników oszacowano prognozę netto zatrudnienia, która jest wyrażoną w procentach różnicą, pomiędzy liczbą respondentów przewidujących wzrost zatrudnienia, a liczbą respondentów deklarujących jego spadek. Wskaźnik ten wyliczony na podstawie uzyskanych danych wyniósł odpowiednio:

- w I kwartale 2019 roku: **11,5%**,
- w II kwartale 2019 roku: **15,4%**,
- w III kwartale 2019 roku: **12,9%**,
- w IV kwartale 2019 roku: **14,1%**.

W IV kwartale 2019 roku największy przewidywany wzrost w zatrudnieniu ze względu na stanowisko, odnotowano wśród robotników przemysłowych i rzemieślników, prognoza zatrudnienia netto w tym sektorze wyniosła +19,6%. W przypadku specjalistów wskaźnik osiągnął wartość +18,5%. Dodatnią prognozę odnotowano także wśród techników i innego średniego personelu (+4,8%), a także pracowników przy pracach prostych (+8,5%). Ujemną prognozę odnotowano w przypadku pracowników biurowych (-13,8%), pracowników usług i sprzedawców (-5,8%), kierowników (-5,3%), a także operatorów i monterów maszyn i urządzeń (-4,2%).

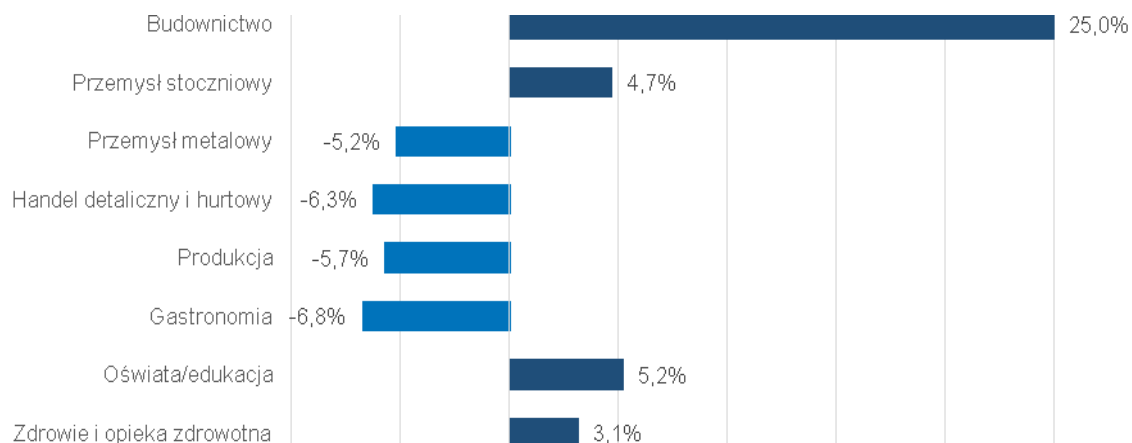
Wykres 6. Prognoza netto zatrudnienia ze względu na stanowisko



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych

Największą dodatnią prognozę odnośnie planów zatrudnieniowych w IV kwartale 2019 roku, odnotowano w przypadku podmiotów gospodarki narodowej działających w budownictwie (+25,0%). Pozytywne nastawienie zatrudnieniowe wykazywał również sektor stoczniowy (+4,7%), oświata/edukacja (+5,2%) oraz zdrowie i opieka zdrowotna (+3,1%). Największą ujemną prognozę odnotowano w przypadku podmiotów gospodarki narodowej działających w gastronomii (-6,8%). Kolejne branże, w których parametr ten wyniósł ujemną wartość, to handel detaliczny i hurtowy (-6,3%), produkcja (-5,7%) oraz przemysł metalowy (-5,2%).

Wykres 7. Prognoza netto zatrudnienia ze względu na sektor prowadzonej działalności



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych

1.9 Barometr zawodów

W 2019 roku przeprowadzone zostało badanie pn. „Barometr zawodów 2020”, które miało na celu określenie krótkookresowej (jednorocznej) prognozy sytuacji w zawodach dokonywanej przez lokalnych ekspertów rynku pracy. Prognozy na 2020 rok są efektem oceny zapotrzebowania na pracowników w 168 grupach zawodów. W województwie zachodniopomorskim – podobnie jak w innych regionach kraju – wielu pracodawców doświadcza braków kadrowych. Dokonana analiza wyników z przeprowadzonego badania potwierdza przesłanki z ubiegłorocznej prognozy o utrzymaniu się etapu „ryнку pracownika”. Przewidywania wskazują na deficyt pracowników w 39 grupach zawodowych (w 2018 roku było ich 40), co oznacza że udział deficytów wśród ocenianych zawodów wyniósł 23,4% (w prognozie na 2019 rok było to 24,0%, a na 2018 rok 21,0%).

Zawody budowlane mają zdecydowanie największy udział wśród zawodów prognozowanych do deficytu. Wśród 39 zawodów deficytowych znalazło się 9 zawodów z branży budowlanej, są to: betoniarze i zbrojarze, brukarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, operatorzy sprzętu do robót ziemnych, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, robotnicy budowlani. Kontynuacja dużej liczby prowadzonych inwestycji (w tym inwestycji publicznych) powoduje stale wysokie zapotrzebowanie na pracowników.

Wysokie zapotrzebowanie zostało wskazane w branży TSL (transport/spedycja/logistyka). Eksperci określili 5 zawodów jako deficytowe, są to: blacharze i lakiernicy samochodowi, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, magazynierzy, mechanicy pojazdów samochodowych. Za główne przyczyny deficytu w tej rozwijającej się branży eksperci uznali nieadekwatne do wymagań i warunków pracy stawki wynagrodzeń oferowanych przez pracodawców.

Wśród zawodów z obszaru opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, jako deficytowe zdiagnozowano 4 zawody (fizjoterapeuci i masażyści, lekarze, pielęgniarki i położne, opiekunowie osób starszych lub niepełnosprawnych). W przypadku pielęgniarek i położnych, duże potrzeby zatrudnieniowe generują zarówno szpitale, jak i przychodnie. Główną przyczyną deficytowości tego zawodu jest niskie zainteresowanie podejmowaniem studiów pielęgniarskich przez osoby młode. Deficyt w tym zawodzie związany jest również z dużą odpowiedzialnością, a także niskimi zarobkami.

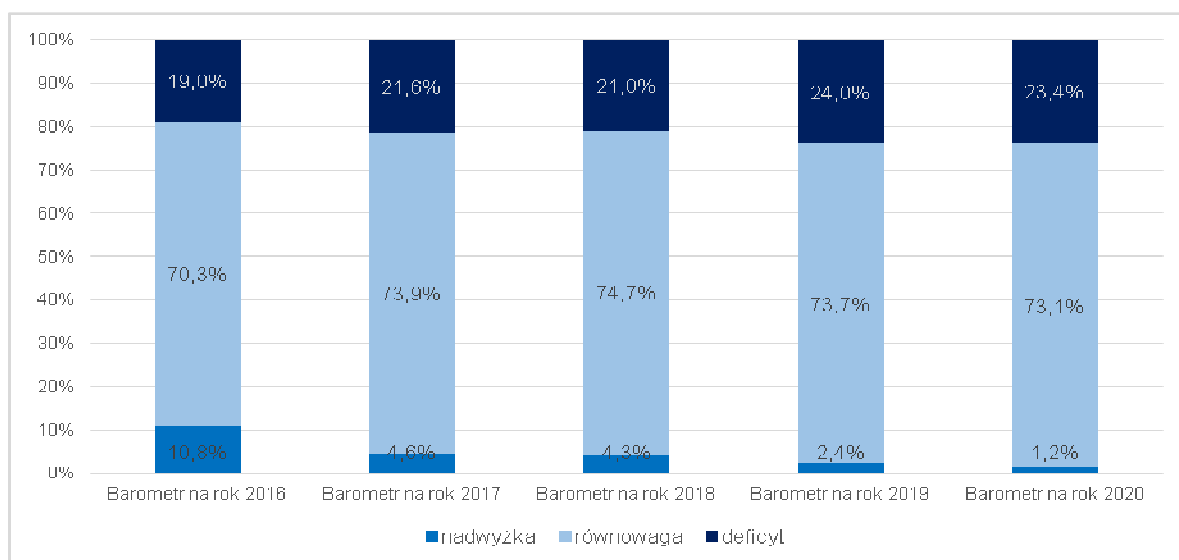
Deficyt dla zachodniopomorskiego dotyczy również takich zawodów jak spawacze, ślusarze, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy. Przyczyną tej sytuacji jest niewielka liczba osób posiadających aktualne kwalifikacje zawodowe. Ponadto, pracodawcy poszukują osób z doświadczeniem. Dużą grupę w tych zawodach stanowią cudzoziemcy, podejmujący pracę za niższe wynagrodzenie.

W bieżącej edycji badania duże zapotrzebowanie prognozowane jest w obszarze edukacji. Poszukiwani są pracownicy zarówno na stanowisku nauczycieli języków obcych i lektorów, nauczycieli praktycznej nauki zawodu, jak również nauczycieli przedszkoli.

W województwie zachodniopomorskim notowany jest deficyt również w takich zawodach jak: fryzjer, operator obrabiarek skrawających, robotnik obróbki drewna i stolarz, pracownik służb mundurowych, pracownik fizyczny w produkcji i pracach prostych.

W zestawieniu zawodów nadwyżkowych w bieżącej edycji badania znalazły się tylko 2 zawody: ekonomiści oraz specjaliści technologii żywności i żywienia. Wskazane zawody nadwyżkowe charakteryzuje duża liczba absolwentów, którzy nie mogą znaleźć zatrudnienia, powodując tym samym nadwyżkowość. W porównaniu z zestawieniem ubiegłorocznym, liczba zawodów nadwyżkowych jest mniejsza o 4 zawody. Z grupy nadwyżkowej ubyli filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych.

Wykres 8. Udział kategorii zawodów w poszczególnych edycjach badania



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie wyników Barometru zawodów

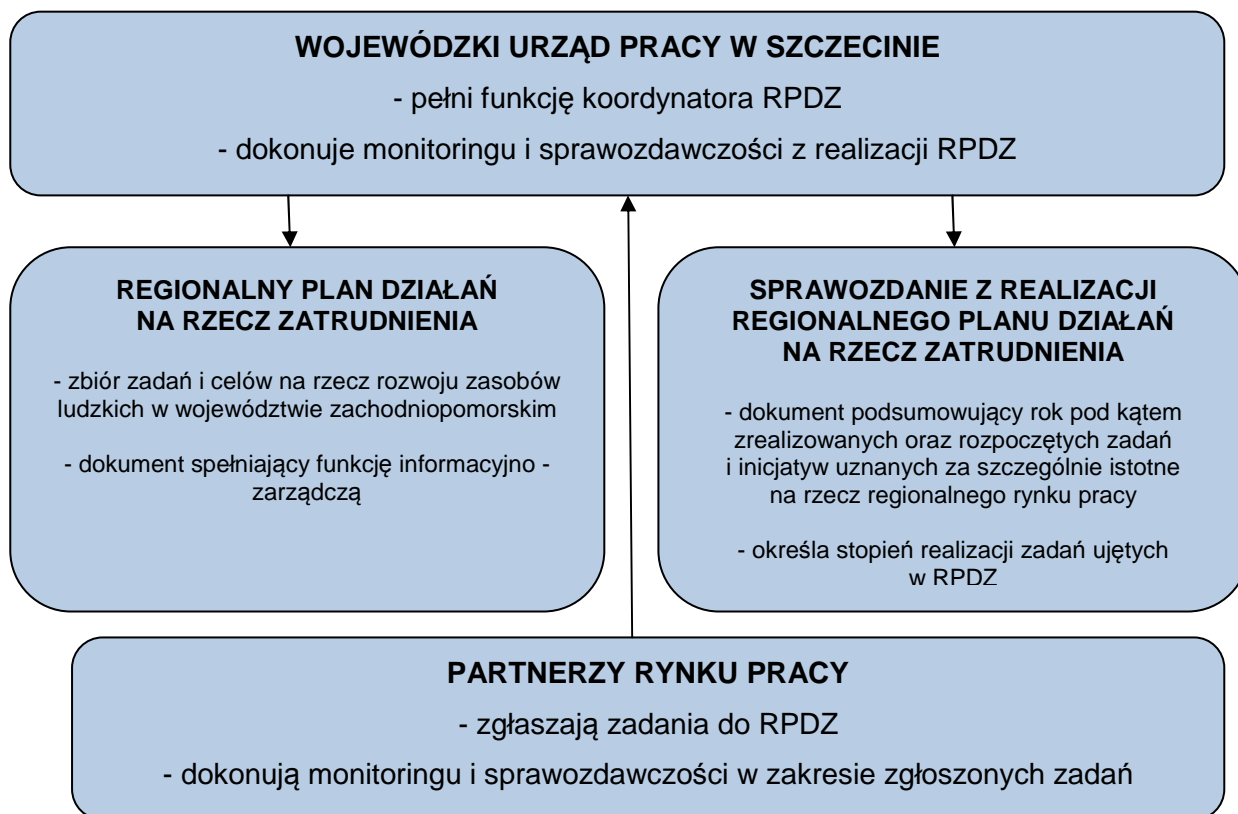
2 SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2019 ROKU

2.1 Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia

Zapisy art. 3 ust. 4 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Wskazuje on priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie. Podstawę do opracowania tego dokumentu stanowi Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, który określa m. in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Ponadto, regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia powinien uwzględniać strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie sporządzając regionalne plany działań na rzecz zatrudnienia, a także sprawozdania z ich realizacji, współpracuje z wieloma partnerami rynku pracy w regionie.

Schemat 1. Współpraca WUP w Szczecinie z partnerami rynku pracy w zakresie opracowania i monitorowania RPDZ



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

W listopadzie 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie rozpoczął prace zmierzające do opracowania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok*. Pierwszym etapem było zapoznanie się z wytycznymi zawartymi w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok, jak również w innych dokumentach krajowych i regionalnych, a także dokumentach Unii Europejskiej, określających pożądane kierunki działań polityki rynku pracy. Kolejnym etapem było uzyskanie informacji od partnerów rynku pracy o planowanych działaniach na rzecz zatrudnienia w 2019 roku. W kolejnej fazie prac sporządzono projekt „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok”. Po uwzględnieniu wszystkich sugestii wynikłych w trakcie opiniowania niniejszego dokumentu, w dniu 23 lipca 2019 roku został on przyjęty do realizacji Uchwałą nr 1290/19 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego.

W marcu 2019 roku rozpoczęto działania mające na celu przygotowanie *Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2018 rok*. Niniejsze sprawozdanie stanowi dokument podsumowujący ten rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych działań i inicjatyw na rzecz lokalnego rynku pracy, a konieczność jego sporządzenia wynika z rozdziału 3. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok*, pod nazwą „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. Po uzyskaniu informacji od partnerów rynku pracy o stopniu realizacji zadań zgłoszonych wcześniej do RPDZ/2018 opracowano projekt sprawozdania, które następnie zostało przyjęte przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego w formie informacji (protokół nr 39/19 posiedzenia Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 16 lipca 2019 r.).

W listopadzie 2019 roku zainicjowano działania zmierzające do powstania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 rok*. Do końca roku skierowano pytania do partnerów rynku pracy dotyczące planowanych do realizacji w 2020 roku działań na rzecz zatrudnienia.

2.2 Podział środków Funduszu Pracy

Po uchwaleniu ustawy budżetowej na rok 2019, dokonano podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na rok 2019. Całość przekazanej przez MRPiPS kwoty w wysokości **112 995 800 zł** podzielono, uwzględniając uchwałę Nr II/35/14 Sejmiku Województwa z dnia 19 grudnia 2014 r. oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. *w sprawie ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294)*, na realizację:

1. Programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **32 512 783 zł**;
2. Projektów współfinansowanych z EFS: **71 628 917 zł**.

W ramach limitu wymienionego w punkcie 2 ustalone zostały następujące kwoty w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- a) 8.i *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników* – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego

Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 - 2020: **38 921 081 zł**, w tym:

- kwota w części EFS: **33 082 919 zł**;
 - kwota w części wkładu krajowego: **5 838 162 zł**;
- b) 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: **32 707 836 zł**, w tym:
- kwota w części EFS: **27 566 164 zł**;
 - kwota w części wkładu krajowego: **5 141 672 zł**.

Oprócz ww. środków, samorządom powiatowym przekazano również dodatkowe fundusze w wysokości **8 854 100 zł** na inne fakultatywne zadania, określone w art. 108 ust 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w punktach: 2, 4b, 6, 27, 30, 31—34, 36—38, 43, 49 i 50. Powyższe środki zostały podzielone zgodnie z kryteriami przyjętymi przez Sejmik Województwa Uchwałą Nr II/35/14 z dnia 19 grudnia 2014 r.

Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2019 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra, prezentuje poniższa tabela.

Tabela 5. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na 2019 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra

| Lp. | Powiat | Środki rozdysponowane algorytmem (w tys. zł) | Środki rezerwy Ministra (w tys. zł) | Łącznie (w tys. zł) |
|-----|------------|--|-------------------------------------|---------------------|
| 1. | Białogard | 5 764,8 | 973,4 | 6 738,2 |
| 2. | Choszczno | 5 511,7 | 740,0 | 6 251,7 |
| 3. | Drawsko | 5 816,2 | 250,0 | 6 066,2 |
| 4. | Goleniów | 4 559,3 | 1,8 | 4 561,1 |
| 5. | Gryfice | 3 998,8 | 708,9 | 4 707,7 |
| 6. | Gryfino | 6 178,0 | 0,0 | 6 178,0 |
| 7. | Kamień | 5 222,4 | 110,0 | 5 332,4 |
| 8. | Kołobrzeg | 2 520,4 | 0,0 | 2 520,4 |
| 9. | Koszalin+M | 10 517,8 | 1 274,0 | 11 791,8 |
| 10. | Łobez | 5 120,3 | 737,5 | 5 857,8 |
| 11. | Myślibórz | 4 110,6 | 314,2 | 4 424,8 |
| 12. | Police | 3 780,5 | 19,6 | 3 800,1 |

| | | | | |
|--------------------|--------------------|------------------|----------------|------------------|
| 13. | <i>Pyrzyce</i> | 3 823,3 | 545,0 | 4 368,3 |
| 14. | <i>Sławno</i> | 5 912,2 | 528,4 | 6 440,6 |
| 15. | <i>Stargard</i> | 6 408,4 | 0,0 | 6 408,4 |
| 16. | <i>Szczecin</i> | 7 477,8 | 450,0 | 7 927,8 |
| 17. | <i>Szczecinek</i> | 7 864,8 | 879,4 | 8 744,2 |
| 18. | <i>Świdwin</i> | 4 942,0 | 1 514,0 | 6 456,0 |
| 19. | <i>Świnoujście</i> | 1 341,5 | 0,0 | 1 341,5 |
| 20. | <i>Wałcz</i> | 3 270,9 | 0,0 | 3 270,9 |
| <i>Województwo</i> | | 104 141,7 | 9 046,2 | 113 187,9 |

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

2.3 Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym

Po otrzymaniu z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej informacji dotyczącej planu wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019 w województwie zachodniopomorskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, zgodnie z art. 109 ust. 2j ww. ustawy, dokonał podziału kwot środków na podstawie zapotrzebowania zgłaszanego przez samorządy powiatów, które uwzględniło priorytety ustalone przez ministra właściwego do spraw pracy. Łączna kwota rozdysponowana na powiatowe urzędy pracy wyniosła **7 673 100,00 zł**.

Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2019 r. przedstawia tabela 6.

Tabela 6. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2019 r.

| Lp. | <i>Powiatowy Urząd Pracy</i> | <i>Przyznany limit środków KFS (w zł)</i> | <i>Przyznane środki z rezerwy (w zł)</i> | <i>Limit na 2019 r. i przyznane środki z rezerwy (w zł)</i> |
|-----|------------------------------|---|--|---|
| 1. | <i>Białogard</i> | 191 000,00 | 120 000,00 | 311 000,00 |
| 2. | <i>Choszczno</i> | 145 000,00 | 0,00 | 145 000,00 |
| 3. | <i>Drawsko Pomorskie</i> | 270 200,00 | 30 000,00 | 300 200,00 |
| 4. | <i>Goleniów</i> | 495 300,00 | 300 000,00 | 795 300,00 |
| 5. | <i>Gryfice</i> | 234 000,00 | 50 000,00 | 284 000,00 |
| 6. | <i>Gryfino</i> | 299 300,00 | 35 000,00 | 334 300,00 |
| 7. | <i>Kamień Pomorski</i> | 171 000,00 | 0,00 | 171 000,00 |
| 8. | <i>Kołobrzeg</i> | 180 000,00 | 0,00 | 180 000,00 |
| 9. | <i>Koszalin</i> | 992 000,00 | 0,00 | 992 000,00 |
| 10. | <i>Łobez</i> | 138 800,00 | 100 000,00 | 238 800,00 |

| | | | | |
|-------------|-------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| 11. | Myślibórz | 750 000,00 | 50 000,00 | 800 000,00 |
| 12. | Police | 342 500,00 | 200 000,00 | 542 500,00 |
| 13. | Pyrzyce | 172 000,00 | 0,00 | 172 000,00 |
| 14. | Sławno | 200 000,00 | 0,00 | 200 000,00 |
| 15. | Stargard | 456 400,00 | 0,00 | 456 400,00 |
| 16. | Szczecin | 1 600 200,00 | 0,00 | 1 600 200,00 |
| 17. | Szczecinek | 280 000,00 | 0,00 | 280 000,00 |
| 18. | Świdwin | 202 500,00 | 0,00 | 202 500,00 |
| 19. | Świnoujście | 220 000,00 | 40 000,00 | 260 000,00 |
| 20. | Wałcz | 332 900,00 | 40 000,00 | 372 900,00 |
| Województwo | | 7 673 100,00 | 965 000,00 | 8 638 100,00 |

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

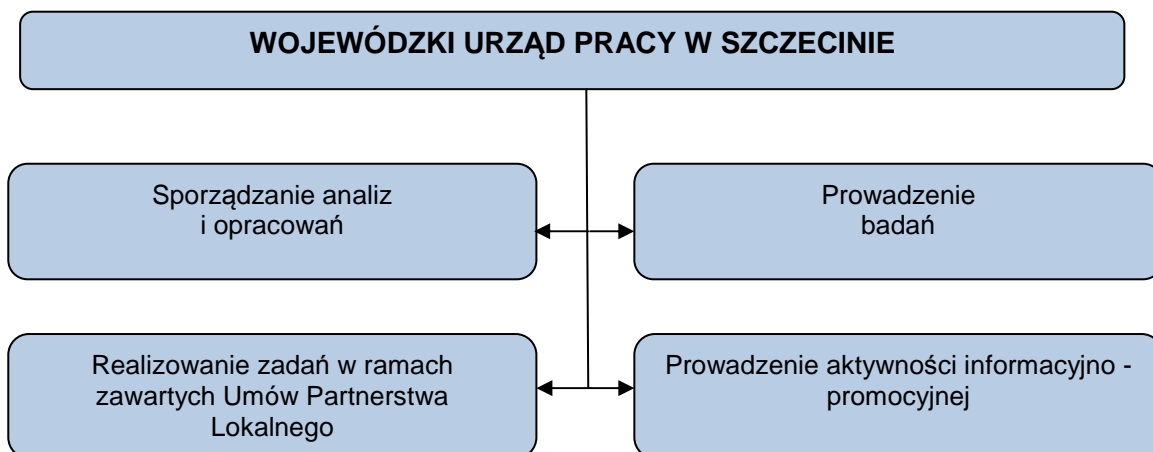
W ramach realizacji zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie:

- weryfikował wnioski PUP o przyznanie środków z rezerwy Ministra,
- prowadził bieżący monitoring wydatków PUP w zakresie wykorzystywania środków KFS,
- podejmował współpracę z instytucjami rynku pracy i partnerami społecznymi w celu upowszechniania informacji na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

2.4 Analizy rynku pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2019 roku prowadził na bieżąco statystyki i badania dot. bezrobocia w regionie, sporządzał analizy roczne na temat bezrobocia, przygotowywał informacje o lokalnych rynkach pracy niezbędne do opracowywania programów walki z bezrobociem. Kluczowe zadania w obszarze badań i analiz realizowane w 2019 roku przez WUP w Szczecinie prezentuje poniższy schemat.

Schemat 2. Kluczowe zadania w obszarze badań i analiz zachodniopomorskiego rynku pracy realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2019 roku



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Sporządzanie analiz i opracowań

W 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie sporządził następujące analizy i opracowania dot. zachodniopomorskiego rynku pracy:

- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2018 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2018 roku”,
- „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w 2018 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2018 roku”,
- „Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim w 2018 roku”,
- „Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy w 2018 roku”,
- „Bezrobocie na terenach wiejskich województwa zachodniopomorskiego w 2018 roku”,
- „Bezrobocie rejestrowane w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2018 roku”,
- „Analiza bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim w 2018 roku”,
- „Zmiany bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w 2018 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2019 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2019 roku”,
- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2019 roku”,
- „Polityka rynku pracy województwa zachodniopomorskiego z perspektywą do 2030 roku”.

Prowadzenie badań

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadził następujące badania dot. regionalnego rynku pracy:

- Badanie pn. *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na zachodniopomorskim rynku pracy.*
- Badanie pn. *Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w roku 2019.*
- Badanie pn. *Barometr zawodów 2020.*
- Badanie pn. *Oczekiwania Zachodniopomorskich Pracodawców w Zakresie Kompetencji Zawodowych Absolwentów Szkół Zawodowych.*
- Badanie pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego.*

- Badanie pn. *Potrzeby i problemy zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących sektor ICT.*
- Badanie pn. *Potrzeby i problemy zachodniopomorskich pracodawców reprezentujących sektor stoczniowy.*

Realizowanie zadań w ramach zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego

W 2019 roku WUP w Szczecinie kontynuował realizację zadań wynikających z zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego:

- Umowa Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Badań Rynku Pracy.
W 2019 roku w ramach ww. Umowy:
 - ✓ Przeprowadzono badanie pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego.*
 - ✓ Przeprowadzono spotkanie robocze dot. harmonogramu działań w ramach realizowanego partnerstwa, w tym m. in. założenia do dziesiątej edycji badania pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego 2019.*
- Umowa Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim.
Zawiązana współpraca skupia 16 uczelni i umożliwia:
 - ✓ wymianę informacji oraz podejmowanie działań i inicjatyw mających na celu wzrost zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich;
 - ✓ inicjowanie i prowadzenie działań rozwojowo – badawczych na poziomie regionalnym, w obszarach powiązanych z rynkiem pracy, edukacją, gospodarką, instytucjami partnerstwa lokalnego, procesami demograficznymi, kapitałem ludzkim;
 - ✓ promowanie i upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi regionalnego rynku pracy;
 - ✓ wspieranie przedsięwzięć i udział w organizowanych spotkaniach, warsztatach, konferencjach związanych z regionalnym rynkiem pracy i edukacją.

Prowadzenie aktywności informacyjno – promocyjnej

W 2019 roku działania informacyjno – promocyjne polegały przede wszystkim na:

- cyklicznym opracowywaniu i rozpowszechnianiu broszury informacyjnej pn. „Kalejdoskop Zachodniopomorskiego Rynku Pracy”,
- sporządzaniu informacji dot. zachodniopomorskiego rynku pracy na potrzeby m. in. prasy i innych mediów,
- udziale w przygotowaniach do obchodów w ramach „100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia 1919-2019”, które miały miejsce w Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego w dn. 5 lutego 2019 r.

Ponadto, w 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie diagnozował sytuację na rynku pracy i przygotowywał na ich podstawie rekomendacje, sporządzał analizy i prognozy dotyczące sytuacji bezrobotnych w województwie w związku z inicjowaniem programów regionalnych, tworzył kompleksową bazę danych statystycznych dotyczących wojewódzkiego rynku pracy, prowadził badania bezrobocia wykraczające poza ustawową statystykę publiczną, realizował i koordynował program badań statystyki publicznej w zakresie obowiązków sprawozdawczych, a także upowszechniał wyniki opracowanych badań i analiz.

2.5 Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy

W 2019 roku odbyły się cztery posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. Dodatkowo Rada wydawała opinie w trybie obiegowym. Łącznie Wojewódzka Rada Rynku Pracy podjęła 111 uchwał, z czego zdecydowana większość (105) dotyczyła wydania opinii w sprawach dotyczących zasadności kształcenia w danym zawodzie.

Szkoły i placówki kształcenia, które w 2019 roku uzyskały opinie dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Szkoły i placówki kształcenia, które w 2019 roku uzyskały opinie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia

| Nazwa szkoły / placówki kształcenia | Kierunki kształcenia, które uzyskały opinię Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy |
|--|--|
| Zespół Szkół Nr 2 im. Władysława Orkana w Szczecinie | <ul style="list-style-type: none"> • kucharz • operator urządzeń przemysłu chemicznego • technik turystyki na obszarach wiejskich |
| Zespół Szkół Nr 2 Centrum Kształcenia Ustawicznego im. Tadeusza Kościuszki w Pyrzycach | <ul style="list-style-type: none"> • krawiec • technik pojazdów samochodowych • technik żywienia i usług gastronomicznych |
| Zespół Szkół w Karlinie | <ul style="list-style-type: none"> • technik ekonomista • technik grafiki i poligrafii cyfrowej • technik informatyk |
| Zespół Szkół Nr 2 im. Bolesława III Krzywoustego w Kołobrzegu | <ul style="list-style-type: none"> • technik transportu kolejowego • technik budownictwa • cukiernik • kelner • kucharz • pracownik obsługi hotelowej • ślusarz |
| Zespół Szkół Nr 6 im. Stanisława Staszica w Szczecinku | <ul style="list-style-type: none"> • technik leśnik |

| | |
|--|---|
| <i>Zespół Szkół Ekonomiczno-Hotelarskich im. Emilii Gierczak w Kołobrzegu</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik organizacji turystyki • technik reklamy • technik programista • technik handlowiec • technik rachunkowości |
| <i>Zespół Szkół Nr 9 im. Romualda Traugutta w Koszalinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik reklamy |
| <i>Zachodniopomorskie Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Swinoujściu</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik usług kelnerskich • technik organizacji turystyki |
| <i>Technikum TEB Edukacja w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik reklamy • technik organizacji turystyki |
| <i>Zespół Szkół Technicznych w Szczecinku</i> | <ul style="list-style-type: none"> • ślusarz • operator obrabiarek skrawających • elektronik • blacharz samochodowy • technik inżynierii sanitarnej • lakiernik samochodowy |
| <i>Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Drawsku Pomorskim</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik informatyk |
| <i>Zespół Szkół Nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Koszalinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik rachunkowości • technik organizacji turystyki |
| <i>Zespół Szkół Nr 6 im. Mikołaja Reja w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik organizacji turystyki |
| <i>Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 10 w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym im. Janusza Korczaka w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • cukiernik |
| <i>Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 4 w Zespole Szkół Nr 7 w Koszalinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik grafiki i poligrafii cyfrowej • monter sieci i instalacji sanitarnych |
| <i>Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii Nr 2 w Szczecinie Branżowa Szkoła Specjalna I Stopnia Nr 11</i> | <ul style="list-style-type: none"> • fryzjer • mechanik pojazdów samochodowych |
| <i>Zespół Szkół Rzemieślniczych w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik usług fryzjerskich • technik usług kelnerskich |

| | |
|--|---|
| <i>Zespół Szkół Nr 2 im. Noblistów Polskich w Choszczynie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • operator obrabiarek skrawających • mechanik – monter maszyn i urządzeń |
| <i>Zespół Szkół Samochodowych w Szczecinie – Branżowa Szkoła Zawodowa Nr 9</i> | <ul style="list-style-type: none"> • lakiernik samochodowy • blacharz samochodowy |
| <i>Zespół Szkół Nr 2 w Stargardzie – Szkoła Policealna Nr 2 im. Mikołaja Kopernika</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik administracji |
| <i>Szkoła Policealna Studium Pracowników Medycznych i Społecznych w Koszalinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik elektroradiolog • technik dentystyczny |
| <i>Technikum Ekonomiczne Nr 1 im. rotmistrza Witolda Pileckiego w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik reklamy |
| <i>Technikum Informatyczne SCI w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik programista |
| <i>Branżowa Szkoła I Stopnia Towarzystwa Salezjańskiego im. św. Jana Bosko w Trzcieńcu</i> | <ul style="list-style-type: none"> • lakiernik samochodowy |
| <i>Technikum Ekonomiczne w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Czesława Miłosza w Gryficach</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik organizacji turystyki |
| <i>Policealna Szkoła TEB Edukacja dla Młodzieży w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik farmaceutyczny |
| <i>Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. W. Witosa w Boninie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik turystyki na obszarach wiejskich |
| <i>Zachodniopomorskie Centrum Edukacji Morskiej i Politechnicznej w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik eksploatacji portów i terminali |
| <i>Branżowa Szkoła I Stopnia EUROSPEC w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • fotograf |
| <i>Technikum Medyczne „Medica” w Stargardzie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik weterynarii |
| <i>Branżowa Szkoła I Stopnia w Koszalinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • fotograf |

| | |
|--|--|
| <i>Zespół Szkół Nr 8 im. Stanisława Staszica w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik reklamy • technik organizacji turystyki |
| <i>Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych / Technikum Obsługi Turystycznej w Białogardzie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik organizacji turystyki |
| <i>Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Kamieniu Pomorskim</i> | <ul style="list-style-type: none"> • kucharz |
| <i>Studium Medyczne „Medica” w Stargardzie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik farmaceutyczny |
| <i>Policealna Szkoła dla Młodzieży „Medica” w Stargardzie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik farmaceutyczny |
| <i>Studium Medyczne „Medica” w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik farmaceutyczny |
| <i>Prywatna Branżowa Szkoła I Stopnia w Łobzie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • ogrodnik • monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie |
| <i>Federacja Niepublicznych Placówek Oświatowych Sp. z o.o. / Zaoczna Policealna Szkoła Zawodowa „PASCAL” w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik usług kosmetycznych • technik bezpieczeństwa i higieny pracy • technik administracji • florysta |
| <i>Federacja Niepublicznych Placówek Oświatowych Sp. z o.o. / Zaoczna Policealna Szkoła Medyczna „PASCAL” w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • opiekun medyczny • technik sterylizacji medycznej |
| <i>Federacja Niepublicznych Placówek Oświatowych Sp. z o.o. / Stacjonarna Policealna Szkoła Medyczna „PASCAL” w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • asystentka stomatologiczna • technik masażysta • higienistka stomatologiczna |
| <i>Federacja Niepublicznych Placówek Oświatowych Sp. z o.o. / Stacjonarna Policealna Szkoła Medyczna „PASCAL” w Koszalinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • terapeuta zajęciowy • higienistka stomatologiczna • asystentka stomatologiczna • technik masażysta |
| <i>Federacja Niepublicznych Placówek Oświatowych Sp. z o.o. / Zaoczna Policealna Szkoła Medyczna „PASCAL” w Koszalinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • opiekun medyczny |

| | |
|--|--|
| <i>Federacja Niepublicznych Placówek Oświatowych Sp. z o.o. / Zaoczna Policealna Szkoła Zawodowa „PASCAL” w Koszalinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik usług kosmetycznych • technik bezpieczeństwa i higieny pracy • florysta • technik administracji |
| <i>A.K.S. Szkoła Techniczna w Świnoujściu</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik mechanik |
| <i>Policealna Szkoła dla Dorosłych „COSINUS PLUS” w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • higienistka stomatologiczna • asystentka stomatologiczna • terapeuta zajęciowy |
| <i>Zespół Szkół Łączności – Technikum Łączności w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik programista |
| <i>Collegium Medyczne „Medica” s.c. w Stargardzie – Branżowa Szkoła II Stopnia „MEDICA”</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik rolnik • technik usług fryzjerskich • technik elektryk |
| <i>Branżowa Szkoła I Stopnia Wojewódzkiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik mechanik • technik elektryk • lakiernik samochodowy |
| <i>Zespół Szkół Wojewódzkiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Szczecinie z siedzibą w Trzebiatowie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik mechanik • technik technologii drewna |
| <i>Zespół Szkół Morskich w Darłowie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej |
| <i>Zespół Szkół Elektryczno – Elektronicznych w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik programista |
| <i>Zespół Szkół w Świnoujściu Wojewódzkiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Szczecinie</i> | <ul style="list-style-type: none"> • technik usług fryzjerskich • technik elektryk |

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

2.6 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego

2.6.1 Regionalny Program Operacyjny Woj. Zachodniopomorskiego 2014 – 2020

Program Regionalny to jedna z metod realizacji Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2020. Wsparcie pochodzące z Programu koncentruje się na trzech podstawowych obszarach: gospodarka, infrastruktura i społeczeństwo.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Osi Priorytetowych w ramach RPO WZ:

- Oś Priorytetowa VI Rynek pracy,
- Oś Priorytetowa VII Włączenie społeczne,
- Oś Priorytetowa VIII Edukacja.

2.6.1.1 Projekty realizowane w ramach RPO WZ

W 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją projektów konkursowych oraz pozakonkursowych w ramach poniższych Osi Priorytetowych.

OŚ PRIORYTETOWA VI – RYNEK PRACY

Działanie 6.1 Usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw na podstawie systemu popytowego

W 2019 roku przeprowadzono konkurs na realizację projektów w ramach Działania 6.1, mających na celu wsparcie przedsiębiorców i przedsiębiorstw z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz ich pracowników w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania usług rozwojowych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 58 027 957 zł. Nabór projektów w ramach niniejszego konkursu trwał do 10 czerwca 2019 roku. W odpowiedzi na konkurs złożono 4 wnioski na łączną wartość 103 162 192,20 zł. W 2019 roku w ramach Działania podpisano 2 umowy na łączną kwotę 67 751 303,40 zł (w tym dofinansowanie 57 525 669,15 zł).

Ponadto, w ramach Działania, w 2019 roku trwało rozliczanie i weryfikacja wniosków o płatność projektów przyjętych do realizacji w poprzednich latach. Łącznie zweryfikowano i zatwierdzono 14 wniosków o płatność na kwotę 46 421 601,35 zł (w tym dofinansowanie 38 023 291,74 zł).

Działanie 6.4 Wsparcie przedsiębiorczości, samozatrudnienia oraz tworzenia nowych miejsc pracy, poprzez środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie szkoleniowe

W ramach omawianego Działania w 2019 roku realizowano projekt Banku Gospodarstwa Krajowego.

W 2019 roku w ramach Działania m. in. weryfikowano miesięczne Informacje z monitorowania Instrumentów Finansowych oraz kwartalne Sprawozdania z postępu realizacji projektu Inżynierii Finansowej.

Działanie 6.5 Kompleksowe wsparcie głównie dla osób bezrobotnych, biernych zawodowo zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych

W 2019 roku w ramach Działania 6.5 zrealizowano nabór na realizację projektów pozakonkursowych, w ramach których udzielane jest wsparcie w postaci instrumentów i usług rynku pracy wyszczególnionych w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyłączeniem robót publicznych). Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 38 921 081 zł. W 2019 roku w ramach powyższego naboru podpisano 20 umów z Powiatowymi Urzędami Pracy na łączną kwotę 34 361 632,03 zł.

W okresie sprawozdawczym w ramach Działania podpisano 14 umów w ramach konkursów z lat poprzednich na łączną kwotę 18 135 894,99 zł (w tym dofinansowanie 17 229 100,24 zł). Rozwiązano 4 umowy na łączną kwotę 2 643 815,30 zł (w tym dofinansowanie 2 507 389,38 zł). Ponadto, w ramach Działania trwało rozliczanie i weryfikacja wniosków o płatność projektów przyjętych do realizacji w poprzednich latach. Łącznie zweryfikowano i zatwierdzono 169 wniosków o płatność na kwotę 50 517 226,01 zł (w tym dofinansowanie 49 885 382,51 zł).

Działanie 6.6 Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3

W 2019 roku w ramach Działania 6.6 Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie kontynuował realizację projektu pozakonkursowego pn. „Zachodniopomorskie Małe Skarby”. Projekt został szerzej opisany w podrozdziale 2.17.

W 2019 roku w ramach Działania 6.6 ogłoszono nabór w trybie konkursowym. Alokacja przewidziana na realizację projektów wyniosła 28 510 056 zł. Nabór projektów w ramach niniejszego konkursu trwał do 23 września 2019 roku. W odpowiedzi na konkurs złożono 39 wniosków na łączną wartość 41 650 366,39 zł. Ocena projektów zakończyła się w grudniu 2019 r.

W 2019 roku w ramach Działania 6.6 nie podpisano nowych umów, rozwiązano 2 umowy na łączną kwotę 3 376 317,86 zł (w tym dofinansowanie 3 188 892,32 zł). Ponadto, w ramach Działania trwało rozliczanie i weryfikacja wniosków o płatność projektów przyjętych do realizacji w poprzednich latach. Łącznie

zweryfikowano i zatwierdzono 93 wnioski o płatność na kwotę 21 255 580,52 zł (w tym dofinansowanie 19 965 394,90 zł).

Działanie 6.7 Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach Kontraktów Samorządowych

W ramach Działania w 2019 roku trwało rozliczanie i weryfikacja wniosków o płatność projektów przyjętych do realizacji w poprzednich latach. Łącznie zweryfikowano i zatwierdzono 13 wniosków o płatność na kwotę 1 477 540,43 zł (w tym dofinansowanie 1 313 305,14 zł).

Działanie 6.8 Wdrożenie kompleksowych programów zdrowotnych zapobiegających istotnym problemom zdrowotnym regionu oraz dotyczących chorób negatywnie wpływających na rynek pracy, ułatwiających powroty do pracy, umożliwiających wydłużenie aktywności zawodowej oraz zwiększenie zgłaszalności na badania profilaktyczne

W 2019 roku w ramach Działania 6.8 ogłoszono nabór na realizację projektów konkursowych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 7 588 193 zł. Nabór w ramach powyższego konkursu odbędzie się w 2020 r.

W 2019 roku w ramach Działania 6.8 podpisano 1 umowę na kwotę 1 234 788,00 zł (w tym dofinansowanie 1 173 048,60 zł), rozwiązano 1 umowę na kwotę 1 595 876,40 zł (w tym dofinansowanie 1 516 082,58 zł). Ponadto, w ramach Działania trwało rozliczanie i weryfikacja wniosków o płatność. Łącznie zweryfikowano i zatwierdzono 28 wniosków o płatność na kwotę 4 344 625,01 zł (w tym dofinansowanie 3 339 657,78 zł).

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ na dzień 31 grudnia 2019 r. przedstawia tabela 8.

Tabela 8. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ – stan na 31 grudnia 2019 r.

| Nazwa wskaźnika | Wartość osiągnięta na 31.12.2019 r. | Stopień realizacji wskaźnika | Cel końcowy na 2023 r. |
|--|-------------------------------------|------------------------------|------------------------|
| <i>Priorytet inwestycyjny 8i (Działanie 6.5)</i> | | | |
| <i>Wskaźniki produktu</i> | | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie | 16 949 | 85,92% | 19 727 |
| 2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | 6 844 | 63,08% | 10 850 |
| 3. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie | 2 885 | 67,09% | 4 300 |
| 4. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | 1 643 | 116,86% | 1 406 |
| 5. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie | 5 979 | 75,93% | 7 874 |
| 6. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie | 16 374 | 132,34% | 12 373 |
| 7. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie | 2 930 | 99,73% | 2 938 |
| <i>Wskaźniki rezultatu</i> | | | |
| 1. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej | 2 933 | 89,94% | 3 261 |
| <i>Priorytet inwestycyjny 8iv (Działanie 6.6, Działanie 6.7)</i> | | | |
| <i>Wskaźniki produktu</i> | | | |
| 1. Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do 3 lat objętych wsparciem w programie | 1 639 | 56,52% | 2 900 |
| 2. Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat | 673 | 23,21% | 2 900 |
| <i>Wskaźniki rezultatu</i> | | | |
| 1. Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie, po opuszczeniu programu | 39,4% | 49,25% | 80% |
| 2. Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu | 55,4% | 277,00% | 20% |

| <i>Priorytet inwestycyjny 8v (Działanie 6.1, Działanie 6.2, Działanie 6.3)</i> | | | |
|--|--------|---------|--------|
| <i>Wskaźniki produktu</i> | | | |
| <i>1. Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)</i> | 13 534 | 79,33% | 17 061 |
| <i>2. Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie</i> | 2 328 | 54,58% | 4 265 |
| <i>3. Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie</i> | 5 565 | 108,73% | 5 118 |
| <i>4. Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie</i> | 3 688 | 64,85% | 5 687 |
| <i>Wskaźniki rezultatu</i> | | | |
| <i>1. Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie</i> | 73,3% | 122,10% | 60% |
| <i>2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i> | 87,0% | 108,78% | 80% |
| <i>Priorytet inwestycyjny 8vi (Działanie 6.8)</i> | | | |
| <i>Wskaźniki produktu</i> | | | |
| <i>1. Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS</i> | 14 871 | 49,57% | 30 000 |
| <i>Wskaźniki rezultatu</i> | | | |
| <i>1. Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne</i> | 97% | 162,37% | 60% |

Źródło: Opracowanie WUP

OŚ PRIORYTETOWA VII – WŁĄCZENIE SPOŁECZNE

Działanie 7.1 Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno – zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej

W październiku 2019 roku w ramach Działania 7.1 zakończył się nabór projektów dla konkursu, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) na kompleksowe programy aktywizacji społeczno – zawodowej na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 9 927 817 zł. W odpowiedzi na konkurs złożono 36 wniosków na łączną wartość 40 575 379,54 zł.

Ponadto, w 2019 roku w ramach powyższego Działania podpisano 5 umów na kwotę 3 786 827,31 zł (w tym dofinansowanie 3 211 285,31 zł) dla projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach konkursów z lat poprzednich. Realizowano również projekty przyjęte do dofinansowania w latach poprzednich. Zatwierdzono 277 wniosków o płatność na łączną kwotę 34 830 058,30 zł (w tym dofinansowanie 31 353 587,72 zł).

Działanie 7.2 Wsparcie dla tworzenia podmiotów integracji społecznej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej

W lipcu 2019 roku w ramach Działania 7.2 zakończył się nabór projektów dla konkursu, w ramach którego prowadzona jest (typ projektu) aktywna integracja (społeczna, edukacyjna, zawodowa, zdrowotna) osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez tworzenie podmiotów integracji społecznej, tj. Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Zakładów Aktywności Zawodowej, Warsztatów Terapii Zajęciowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza). Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 26 660 949 zł. W ramach powyższego naboru podpisano łącznie 8 umów na kwotę 15 152 165,71 zł (w tym dofinansowanie 14 352 388,93 zł).

W ramach Działania 7.2 w 2019 roku rozwiązano 1 umowę o wartości 1 501 812,00 zł (w tym dofinansowanie 1 426 312,00 zł). Ponadto, trwała realizacja projektów przyjętych do dofinansowania w ramach naborów z lat poprzednich. Zatwierdzono 62 wnioski o płatność na łączną kwotę 10 641 901,31 zł (w tym dofinansowanie 10 045 194,52 zł).

Działanie 7.3 Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji wspierających ekonomię społeczną zgodnie z Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej

W sierpniu 2019 roku w ramach Działania 7.3 zakończył się nabór projektów dla konkursu, w ramach którego świadczone są (typ projektu) komplementarne usługi wsparcia ekonomii społecznej oraz tworzenie miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej m. in. poprzez wsparcie na tworzenie przedsiębiorstw społecznych.

Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 18 534 397 zł. W ramach powyższego naboru podpisano 1 umowę na kwotę 18 597 708,80 zł (w tym dofinansowanie 17 667 823,36 zł).

Ponadto, w 2019 roku w ramach Działania trwała realizacja projektów przyjętych do dofinansowania w konkursach z lat poprzednich. Zatwierdzono 22 wnioski o płatność na łączną kwotę 9 733 824,41 zł (w tym dofinansowanie 9 407 948,22 zł).

Działanie 7.4 Tworzenie miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej między innymi poprzez wsparcie na tworzenie przedsiębiorstw społecznych (w szczególności spółdzielni socjalnych)

W 2018 roku w ramach Działania realizowano projekty przyjęte do dofinansowania w ramach konkursów z lat poprzednich. Zatwierdzono 6 wniosków o płatność (w tym wnioski końcowe) na łączną kwotę 430 998,70 zł (w tym dofinansowanie 394 488,45 zł).

Działanie 7.5 Koordynacja rozwoju sektora ekonomii społecznej oraz wsparcie rozwoju sieci kooperacji partnerstw ekonomii społecznej w województwie

W listopadzie 2019 roku w ramach Działania 7.5 zakończył się nabór w trybie pozakonkursowym, w ramach którego świadczona jest (typ projektu) koordynacja rozwoju sektora ekonomii społecznej oraz wsparcie rozwoju sieci kooperacji i partnerstw ekonomii społecznej w województwie. O dofinansowanie w ramach naboru mógł ubiegać się Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej. Alokacja przewidziana na realizację niniejszego projektu wyniosła 2 058 106 zł. Do końca 2019 roku trwała procedura oceny złożonego wniosku.

Ponadto, w 2019 roku w ramach Działania realizowano projekt przyjęty do dofinansowania w naborze z lat poprzednich. Zatwierdzono 4 wnioski o płatność na łączną kwotę 412 510,50 zł (w tym dofinansowanie 350 633,92 zł).

Działanie 7.6 Wsparcie rozwoju usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym

W ramach Działania 7.6 w marcu 2019 roku zakończono nabór projektów dla konkursu, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) dla świadczenia i rozwoju usług w mieszkaniach chronionych i wspomaganych polegające na tworzeniu miejsc pobytu w nowo tworzonych lub istniejących mieszkaniach chronionych lub wspomaganych dla osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 11 292 041 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 19 wniosków na łączną kwotę 42 609 358,15 zł. Podpisano 5 umów o łącznej wartości 12 672 958,15 zł (w tym dofinansowanie 12 003 510,46 zł).

W ramach Działania 7.6 w maju 2019 roku zakończono nabór projektów dla konkursu, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) na rozwój usług asystenckich (skierowanych do osób z niepełnosprawnościami) i opiekuńczych

(skierowanych do osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu). Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 33 681 423 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęły 34 wnioski na łączną kwotę 101 759 784,02 zł. Podpisano 17 umów o łącznej wartości 39 625 204,73 zł (w tym dofinansowanie 37 435 504,39 zł).

Ponadto, w 2019 roku w ramach Działania podpisano 11 umów na łączną kwotę 42 379 067,06 zł (w tym dofinansowanie 39 680 792,39 zł) dla projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach konkursów z lat poprzednich. Trwała również realizacja projektów przyjętych do dofinansowania w latach poprzednich. Zatwierdzono 154 wnioski o płatność na łączną kwotę 20 215 147,23 zł (w tym dofinansowanie 18 968 564,29 zł).

Działanie 7.7 Wdrożenie programów wczesnego wykrywania wad rozwojowych i rehabilitacji dzieci z niepełnosprawnościami oraz zagrożonych niepełnosprawnością

W ramach Działania 7.7 w grudniu 2018 roku ogłoszono konkurs na realizację projektów, w ramach którego wsparcie (typ projektu) jest udzielane na wdrożenie programów wczesnego wykrywania wad rozwojowych i rehabilitacji dzieci z niepełnosprawnościami oraz zagrożonych niepełnosprawnością, w tym dotyczące zaburzeń komunikowania się – w zakresie systemu badań przesiewowych słuchu i mowy. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 7 600 000 zł. W odpowiedzi na konkurs nie wpłynął żaden wniosek.

W grudniu 2018 roku w ramach Działania 7.7 ogłoszono konkurs, w ramach którego wsparcie (typ projektu) również jest udzielane na powyższy typ projektów, lecz w zakresie systemu badań przesiewowych wzroku. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wynosi 6 783 000 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynął jeden wniosek, który nie przeszedł pozytywnie oceny merytorycznej.

W grudniu 2019 roku w ramach Działania 7.7 ogłoszono konkurs, w ramach którego wsparcie (typ projektu) również jest udzielane na powyższy typ projektów, lecz w zakresie wykrywania oraz rehabilitacji zaburzeń słuchu i mowy. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wynosi 8 047 058 zł. Nabór wniosków trwał do lutego 2020 roku.

W grudniu 2019 roku w ramach Działania 7.7 ogłoszono konkurs, w ramach którego wsparcie (typ projektu) również jest udzielane na powyższy typ projektów, lecz w zakresie wczesnego wykrywania i rehabilitacji wad wzroku. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wynosi 7 182 000 zł. Nabór wniosków trwał do lutego 2020 roku.

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ na dzień 31 grudnia 2019 r. przedstawia tabela 9.

Tabela 9. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2019 r.

| Nazwa wskaźnika | Wartość osiągnięta na 31.12.2019 r. | Stopień realizacji wskaźnika | Cel końcowy na 2023 r. |
|---|-------------------------------------|------------------------------|------------------------|
| <i>Priorytet inwestycyjny 9i (Działanie 7.1, Działanie 7.2)</i> | | | |
| <i>Wskaźniki produktu</i> | | | |
| 1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie | 8 050 | 52,86% | 15 230 |
| 2. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | 2 927 | 83,53% | 3 504 |
| <i>Wskaźniki rezultatu</i> | | | |
| 1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu | 12,7% | 40,84% | 31% |
| 2. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu | 10,1% | 40,56% | 25% |
| 3. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) | 11,9% | 79,40% | 15% |
| <i>Priorytet inwestycyjny 9iv (Działanie 7.6, Działanie 7.7)</i> | | | |
| <i>Wskaźniki produktu</i> | | | |
| 1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami społecznymi świadczonymi w interesie ogólnym w programie | 7 399 | 89,58% | 8 260 |
| <i>Wskaźniki rezultatu</i> | | | |
| 1. Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług społecznych istniejących po zakończeniu projektu | 271 | 6,84% | 3 960 |
| 2. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy, uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, zdobywających kwalifikacje, pracujących (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek) po opuszczeniu programu | 0,28% | 0,93% | 30% |
| <i>Priorytet inwestycyjny 9v (Działanie 7.3, Działanie 7.4, Działanie 7.5)</i> | | | |
| <i>Wskaźniki produktu</i> | | | |
| 1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie | 2 760 | 64,35% | 4 289 |
| 2. Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem | 869 | 144,83% | 600 |

| Wskaźniki rezultatu | | | |
|--|-------|--------|-----|
| 1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) | 12,9% | 71,83% | 18% |
| 2. Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych | 254 | 84,67% | 300 |

Źródło: Opracowanie WUP

OŚ PRIORYTETOWA VIII – EDUKACJA

Działanie 8.1 Upowszechnienie edukacji przedszkolnej

W grudniu 2019 roku w ramach Działania 8.1 zakończono nabór projektów dla konkursu, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) m. in. na: tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego, dostosowanie istniejących miejsc wychowania przedszkolnego do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, finansowanie programów rozwojowych dla dzieci, wydłużenie godzin pracy ośrodka wychowania przedszkolnego. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 25 003 050 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 55 wniosków na łączną kwotę 49 430 403,37 zł.

Ponadto, w ramach powyższego Działania podpisano 35 umów o łącznej wartości 23 410 595,18 zł (w tym dofinansowanie 19 795 334,99 zł), rozwiązano 4 umowy na łączną kwotę 5 062 848,58 zł (w tym dofinansowanie 4 302 622,16 zł), zatwierdzono 137 wniosków o płatność na łączną kwotę 10 019 899,38 zł (w tym dofinansowanie 8 415 886,73 zł).

Działanie 8.2 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym i ponadpodstawowym

W 2019 roku w ramach Działania rozwiązano 1 umowę na kwotę 505 255,71 zł (w tym dofinansowanie 454 730,13 zł), zatwierdzono 60 wniosków o płatność na łączną kwotę 5 607 284,17 zł (w tym dofinansowanie 4 923 924,83 zł).

Działanie 8.3 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym, ponadpodstawowym i ponadgimnazjalnym w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego

W 2019 roku w ramach Działania zatwierdzono 115 wniosków o płatność na łączną kwotę 7 287 553,91 zł (w tym dofinansowanie 6 654 020,94 zł).

Działanie 8.4 Upowszechnienie edukacji przedszkolnej oraz wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym, ponadpodstawowym i ponadgimnazjalnym w ramach Strategii ZIT dla Koszalińsko – KołobrzESCO – Białogardzkiego Obszaru Funkcjonalnego

W kwietniu 2019 roku w ramach Działania 8.4 zakończono nabór projektów dla konkursu, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) m. in. na: kształcenie u uczniów i słuchaczy kompetencji kluczowych oraz umiejętności uniwersalnych, doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli, indywidualizację pracy z uczniem ze szczególnymi potrzebami rozwojowymi i edukacyjnymi, tworzenie warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu, korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 5 467 087 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęły 2 wnioski na łączną kwotę 6 756 789,90 zł. Podpisano 1 umowę o wartości 6 031 990,80 zł (w tym dofinansowanie 5 428 791,72 zł).

Ponadto, w ramach Działania realizowano projekty przyjęte do dofinansowania w konkursach z lat poprzednich. Zatwierdzono 29 wniosków o płatność na łączną kwotę 3 265 793,23 zł (w tym dofinansowanie 3 013 109,84 zł).

Działanie 8.5 Upowszechnienie edukacji przedszkolnej oraz wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym w ramach Kontraktów Samorządowych

W 2019 roku w ramach Działania realizowano projekty przyjęte do dofinansowania w konkursach z lat poprzednich. Zatwierdzono 119 wniosków o płatność na łączną kwotę 7 897 508,66 zł (w tym dofinansowanie 6 714 835,31 zł).

Działanie 8.6 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego

W ramach Działania 8.6 w czerwcu 2019 roku zakończył się nabór projektów dla konkursu, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) m. in. na: podnoszenie umiejętności i uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, kształtowanie u uczniów lub słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy, tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających rzeczywiste warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów, rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno – gospodarczym, rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego. Alokacja przewidziana na konkurs wyniosła 31 378 765 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło

40 wniosków o łącznej wartości 63 719 847,96 zł. Podpisano 17 umów na kwotę 31 070 586,51 zł (w tym dofinansowanie 27 872 590,43 zł).

Ponadto, w 2019 roku w ramach Działania podpisano 2 umowy dla projektów wyłonionych do dofinansowania z konkursów z lat poprzednich na łączną kwotę 2 355 849,00 zł (w tym dofinansowanie 2 089 829,00 zł). Rozwiązano 2 umowy na łączną kwotę 1 513 195,00 zł (w tym dofinansowanie 1 361 011,75 zł), zatwierdzono 400 wniosków o płatność na łączną kwotę 34 225 415,33 zł (w tym dofinansowanie 30 460 317,85 zł).

Działanie 8.7 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego

W listopadzie 2019 roku w ramach Działania 8.7 ogłoszono nabór projektów dla konkursu, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) m. in. na: podnoszenie umiejętności i uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, kształtowanie i rozwijanie u uczniów lub słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy, przygotowanie i wdrożenie programów mających na celu zwiększenie przedsiębiorczości i innowacyjności na poziomie edukacji szkolnej, tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających rzeczywiste warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów, rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego. Alokacja przewidziana na konkurs wyniosła 3 464 278 zł. Nabór projektów trwał do stycznia 2020 roku.

W 2019 roku w ramach Działania realizowano projekty wyłonione do dofinansowania w ramach konkursów z lat poprzednich. Zatwierdzono 8 wniosków o płatność na łączną kwotę 3 059 743,24 zł (w tym dofinansowanie 2 864 763,71 zł).

Działanie 8.8 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Strategii ZIT dla Koszalińsko – KołobrzESCO – Białogardzkiego Obszaru Funkcjonalnego

W ramach Działania 8.8 w listopadzie 2019 roku ogłoszono nabór projektów dla konkursu, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) m. in. na: podnoszenie umiejętności i uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, kształtowanie i rozwijanie u uczniów lub słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy, przygotowanie i wdrożenie programów mających na celu zwiększenie przedsiębiorczości i innowacyjności na poziomie edukacji szkolnej, tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających rzeczywiste

warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów, rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno – gospodarczym, rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego. Alokacja przewidziana na konkurs wyniosła 3 706 788 zł. Nabór projektów trwał do stycznia 2020 roku.

W 2019 roku w ramach Działania trwała realizacja i rozliczanie projektów przyjętych do dofinansowania w konkursach z lat poprzednich. Zatwierdzono 7 wniosków o płatność na łączną kwotę 2 128 821,86 zł (w tym dofinansowanie 1 953 149,68 zł).

Działanie 8.9 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Kontraktów Samorządowych

W 2019 roku w ramach Działania realizowano projekty wyłonione do dofinansowania w ramach konkursów z lat poprzednich. Zatwierdzono 31 wniosków o płatność na łączną kwotę 6 976 288,13 zł (w tym dofinansowanie 6 353 698,48 zł).

Działanie 8.10 Wsparcie osób dorosłych, w szczególności osób o niskich kwalifikacjach i osób starszych w zakresie doskonalenia umiejętności wykorzystywania technologii informacyjno-komunikacyjnych i porozumiewania się w językach obcych

W ramach Działania 8.10 we wrześniu 2019 roku zakończono nabór projektów dla konkursu, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) na szkolenia lub inne formy uzyskiwania kwalifikacji / kompetencji cyfrowych lub językowych, skierowane do osób dorosłych. Alokacja przewidziana na konkurs wyniosła 20 010 113 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 18 wniosków o łącznej wartości 174 023 304,10 zł. Podpisano 2 umowy na kwotę 19 320 676,36 zł (w tym dofinansowanie 17 387 751,36 zł).

W 2019 roku w ramach Działania rozwiązano 2 umowy o łącznej wartości 1 965 307,50 zł (w tym dofinansowanie 1 768 776,75 zł), zatwierdzono 47 wniosków o płatność na łączną kwotę 7 205 353,14 zł (w tym dofinansowanie 6 590 784,21 zł).

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ na dzień 31 grudnia 2019 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 10. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2019 r.

| Nazwa wskaźnika | Wartość osiągnięta na 31.12.2019 r. | Stopień realizacji wskaźnika | Cel końcowy na 2023 r. |
|---|-------------------------------------|------------------------------|------------------------|
| <i>Priorytet inwestycyjny 10i (Działanie 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5)</i> | | | |
| <i>Wskaźniki produktu</i> | | | |
| 1. Liczba dzieci objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej | 3 841 | 32,01% | 12 000 |
| 2. Liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie | 2 260 | 18,83% | 12 000 |
| 3. Liczba nauczycieli objętych wsparciem w programie (P.45+P.45a) | 3 033 | 67,88% | 4 468 |
| 4. Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie | 35 794 | 556,93% | 6 427 |
| 5. Liczba nauczycieli objętych wsparciem z zakresu TIK w programie | 1 569 | 92,40% | 1 698 |
| 6. Liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych | 192 | 240,00% | 80 |
| 7. Liczba szkół, których pracownie przedmiotowe zostały wyposażone w programie | 187 | 150,81% | 124 |
| <i>Wskaźniki rezultatu</i> | | | |
| 1. Liczba nauczycieli, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu (dla celu szczegółowego 1+2) | 74,7% | 81,24% | 92% |
| 2. Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu | 60,1% | 70,67% | 85% |
| 3. Liczba szkół i placówek systemu oświaty wykorzystujących sprzęt TIK do prowadzenia zajęć | 33,3% | 34,36% | 97% |
| 4. Liczba szkół, w których pracownie przedmiotowe wykorzystują wyposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych | 32,6% | 33,63% | 97% |
| <i>Priorytet inwestycyjny 10iii (Działanie 8.10)</i> | | | |
| <i>Wskaźniki produktu</i> | | | |
| 1. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w programie | 8 160 | 55,55% | 14 690 |
| 2. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie | 5 519 | 131,50% | 4 197 |
| 3. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie | 9 182 | 43,75% | 20 986 |

| <i>Wskaźniki rezultatu</i> | | | |
|---|--------|---------|--------|
| <i>1. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i> | 92,8% | 152,08% | 61% |
| <i>2. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i> | 91,3% | 149,74% | 61% |
| <i>3. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i> | 92,0% | 150,74% | 61% |
| <i>Priorytet inwestycyjny 10iv (Działanie 8.6, 8.7, 8.8, 8.9)</i> | | | |
| <i>Wskaźniki produktu</i> | | | |
| <i>1. Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie</i> | 15 948 | 135,70% | 11 752 |
| <i>2. Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie</i> | 473 | 40,26% | 1 175 |
| <i>3. Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy</i> | 6 673 | 51,56% | 12 943 |
| <i>4. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego</i> | 139 | 151,09% | 92 |
| <i>5. Liczba podmiotów realizujących zadania centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego objętych wsparciem w programie</i> | 27 | 225,00% | 12 |
| <i>Wskaźniki rezultatu</i> | | | |
| <i>1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia</i> | 63,4% | 204,55% | 31% |
| <i>2. Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu</i> | 49,5% | 53,77% | 92% |
| <i>3. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących wyposażenie zakupione dzięki EFS</i> | 23,7% | 24,47% | 97% |

Źródło: Opracowanie WUP

Realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 11. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2019 r.

| Oś Priorytetowa | Złożone wnioski o dofinansowanie | | Podpisane umowy | | Alokacja w PLN 2014 – 2020 |
|----------------------|----------------------------------|------------------|-----------------|----------------|----------------------------|
| | Liczba | Wartość (PLN) | Liczba | Wartość (PLN) | |
| Oś Priorytetowa VI | 555 | 1 069 465 578,42 | 196 | 557 750 671,38 | 871 371 529,00 |
| Oś Priorytetowa VII | 487 | 893 208 673,41 | 189 | 398 130 666,27 | 531 736 948,00 |
| Oś Priorytetowa VIII | 1 152 | 1 239 512 700,82 | 402 | 425 254 763,43 | 531 793 513,00 |

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 12. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2019 r.

| Oś Priorytetowa | Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie | Liczba wniosków poprawnych po ocenie wstępnej | Liczba podpisanych umów |
|----------------------|--|---|-------------------------|
| Oś Priorytetowa VI | 555 | 540 | 196 |
| Oś Priorytetowa VII | 487 | 412 | 189 |
| Oś Priorytetowa VIII | 1 152 | 1 125 | 402 |

Źródło: Opracowanie WUP

2.6.1.2 Kontrole realizacji projektów

Kontrole projektów prowadzone były w trakcie ich realizacji, z uwzględnieniem stopnia zaawansowania rzeczowego i finansowego projektów.

Kontrola planowa projektów rozliczanych na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków – zgodnie z przyjętym Rocznym Planem Kontroli realizacji projektu – miała na celu sprawdzenie dokumentacji merytorycznej i finansowej projektu, dostępnej w siedzibie beneficjenta, prawidłowości realizowanych działań projektowych oraz ich zgodności z umową o dofinansowanie oraz informacjami przedstawianymi we wnioskach o płatność. Podczas kontroli na miejscu projektu przede wszystkim sprawdzano, czy beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z RPO WZ, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego.

Podczas kontroli na miejscu projektu w celu wykrywania i eliminowania podwójnego finansowania obligatoryjnie weryfikowane były następujące aspekty:

- czy stwierdzono podwójne finansowanie wydatków w przypadku realizacji przez beneficjenta więcej niż jednego projektu (dotyczy w szczególności wydatków związanych z zatrudnieniem personelu projektu oraz zakupem środków trwałych),
- czy stwierdzono podejrzenie podwójnego finansowania wydatków w ramach POWER i PROW/PO RYBY,

- czy stwierdzono inne przypadki podwójnego finansowania określone w *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020*.

Zakres przedmiotowy kontroli realizacji projektów w siedzibie beneficjentów obejmował m. in. weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie projektu.

Wizyty monitoringowe (co najmniej jedna) były przeprowadzane na miejscu realizacji szkolenia / usługi w przypadku każdego projektu wybranego do skontrolowania w danym roku obrachunkowym. Wizyty miały charakter inspekcyjny i potwierdzający prawidłowość realizowanych działań, a zakres przedmiotowy wizyty umożliwiał ocenę jakości i prawidłowość prowadzonych działań.

Co do zasady podczas wizyty monitoringowej instytucja kontrolująca przeprowadziła wywiad / ankietę z uczestnikami projektu w celu poznania ich opinii na temat realizowanego wsparcia, w tym jakości prowadzonych działań oraz zweryfikowania, czy mają świadomość jego współfinansowania z Funduszy Europejskich.

W 2019 roku przeprowadzono **222** kontrole na miejscu, w tym:

- **217** kontroli planowych w siedzibie beneficjenta / realizatora projektu oraz kontroli w miejscu realizacji projektu – wizyty monitoringowe,
- **4** kontrole trwałości,
- **1** kontrolę o charakterze systemowym.

Ponadto, przeprowadzono kontrole na zakończenie realizacji projektu – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

W kontrolowanych w roku 2019 projektach realizowanych w ramach RPO WZ zidentyfikowano nieprawidłowości.

2.6.1.3 Działania promocyjne i informacyjne

W 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadził działania w zakresie informacji, promocji i szkoleń zgodnie ze Strategią komunikacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020 oraz Rocznym planem działań informacyjnych i promocyjnych na 2019 rok. Były one adresowane przede wszystkim do potencjalnych beneficjentów, beneficjentów oraz potencjalnych uczestników i uczestników projektów z województwa zachodniopomorskiego.

Ważniejsze działania informacyjne i promocyjne w ramach RPO WZ, zrealizowane w 2019 roku, to:

1. Udział w spotkaniach Grupy Roboczej ds. informacji i promocji Funduszy Europejskich w województwie zachodniopomorskim organizowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego.

2. Prowadzenie Biura Informacji i Promocji EFS w Szczecinie i Koszalinie w celu m. in. świadczenia usług informacyjnych, doradczych i szkoleniowych. W 2019 roku udzielono łącznie 1 020 konsultacji.
3. Organizacja spotkań informacyjnych dotyczących regulaminów konkursowych dla działań wdrażanych w ramach Osi VI, VII i VIII RPO WZ 2014 – 2020. W 2019 roku zorganizowano łącznie 25 spotkań, w których uczestniczyło 169 osób.
4. Organizacja 13 szkoleń dla beneficjentów realizujących projekty w ramach Osi VI – VIII RPO WZ 2014 – 2020. Szkolenia przeprowadzono m. in. z zakresu: przygotowania wniosku o płatność, kwalifikowalności wydatków i księgowości w projektach, ochrony danych osobowych. W szkoleniach uczestniczyły łącznie 273 osoby.
5. Organizacja 3 szkoleń dla potencjalnych beneficjentów deklarujących chęć realizacji projektów w ramach Osi VI – VIII RPO WZ 2014 – 2020. Szkolenia przeprowadzono z zakresu: przygotowania wniosku o dofinansowanie projektu z wykorzystaniem systemu LSI2014 oraz dostępności stron www dla osób niepełnosprawnych, w tym redagowanie oraz pisanie tekstów zgodnie z zasadą WCAG 2.0. W szkoleniach uczestniczyło łącznie 55 osób.
6. Organizacja 2 szkoleń w formie webinarium dla potencjalnych beneficjentów i beneficjentów realizujących projekty oraz ostatecznych odbiorców wsparcia w ramach RPO WZ 2014 – 2020.
7. Udział w licznych imprezach otwartych (m. in. w: XV Targach Pracy zorganizowanych przez Polską Fundację Społeczeństwa Przedsiębiorczego w hali Netto Arena w Szczecinie, XVIII Szczecińskim Spotkaniu Organizacji Pozarządowych „Pod Platanami”, Targach Edukacyjnych zorganizowanych przez Fundację Rzecz Jasna w Koszalinie, 17 Środkowopomorskich Targach Pracy Global Logic Job Fair, Giełdach Pracy zorganizowanych przez Akademickie Biuro Karier Uniwersytetu Szczecińskiego).
8. Udział w licznych konferencjach i spotkaniach informacyjnych, podczas których prowadzono działania promocyjne dot. RPO WZ 2014 – 2020.

2.6.2 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 powstał w odpowiedzi na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia. Ponadto, w PO WER wspierane są innowacje społeczne, projekty mobilności międzynarodowej i współpraca ponadnarodowa.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Działań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:

- Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,
- Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.

2.6.2.1 Projekty realizowane w ramach PO WER

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją projektów pozakonkursowych (Poddziałanie 1.1.1 i Poddziałanie 1.1.2) oraz konkursowych (Poddziałanie 1.2.1 i Poddziałanie 1.2.2) w ramach Osi Priorytetowej I.

OŚ PRIORYTETOWA I – OSOBY MŁODE NA RYNKU PRACY

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2019 roku w ramach Poddziałania 1.1.1 trwało rozliczanie i weryfikacja wniosków o płatność do projektów przyjętych do dofinansowania w roku poprzednim. Łącznie w ramach Poddziałania zweryfikowano i zatwierdzono 60 wniosków o płatność na kwotę 22 102 053,86 zł (wartość ogółem).

Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

W 2019 roku łącznie w ramach Poddziałania zweryfikowano i zatwierdzono 20 końcowych wniosków o płatność na kwotę 7 097 539,55 zł (wartość ogółem).

Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe

Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2019 roku w ramach naboru projektów konkursowych z 2018 r. podpisano 4 umowy z projektodawcami na łączną kwotę 3 950 943 zł. W 2019 roku w ramach Poddziałania zweryfikowano i zatwierdzono łącznie 34 wnioski o płatność na kwotę 1 387 501,50 zł (wartość ogółem).

Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

W 2019 roku trwało wygaszanie Poddziałania 1.2.2 i ostateczne zamykanie projektów. Zweryfikowano i zatwierdzono 4 końcowe wnioski o płatność na łączną kwotę 1 016 257,18 zł.

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER na koniec 2019 roku przedstawia tabela 13.

Tabela 13. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER – stan na koniec 2019 r.

| Nazwa wskaźnika | Wartość osiągnięta na 31.12.2019 r. | Stopień realizacji wskaźnika | Cel końcowy na 2023 r. (wynikający z Planu Realizacji Celów) |
|---|-------------------------------------|------------------------------|--|
| <i>Poddziałanie 1.1.1</i> | | | |
| <i>Wskaźniki produktu</i> | | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie | 3 119 | 22,60% | 13 799 |
| 2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | 1 172 | 22,15% | 5 292 |
| 3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | 64 | nie dotyczy | nie określono |
| <i>Wskaźniki rezultatu</i> | | | |
| 1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu | 7,86% | 26,20% | 30% |
| <i>Poddziałanie 1.1.2</i> | | | |
| <i>Wskaźniki produktu</i> | | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie | 15 167 | 138,04% | 10 987 |
| 2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | 5 686 | 134,93% | 4 214 |
| 3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | 349 | nie dotyczy | nie określono |
| <i>Wskaźniki rezultatu</i> | | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu | 10 130 | 107,85% | 9 393 |
| 2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu | 12 267 | 124,11% | 9 884 |
| 3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | 12 951 | 108,97% | 11 885 |

| | | | |
|---|--------|-------------|---------------|
| 4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu | 3 912 | 125,87% | 3 108 |
| 5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu | 4 434 | 134,32% | 3 301 |
| 6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | 4 793 | 125,87% | 3 808 |
| <i>Poddziałanie 1.2.1</i> | | | |
| <i>Wskaźniki produktu</i> | | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie | 38 | 16,52% | 230 |
| 2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | 10 | 11,36% | 88 |
| 3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie | 187 | 19,58% | 955 |
| 4. Liczba osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, objętych wsparciem w programie | 2 | 0,81% | 246 |
| 5. Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie | 38 | nie dotyczy | nie określono |
| 6. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | 14 | nie dotyczy | nie określono |
| <i>Wskaźniki rezultatu</i> | | | |
| 1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu | 37,00% | 123,33% | 30% |
| <i>Poddziałanie 1.2.2</i> | | | |
| <i>Wskaźniki produktu</i> | | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie | 468 | 212,73% | 220 |

| | | | |
|---|-----|-------------|---------------|
| 2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | 183 | 217,86% | 84 |
| 3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie | 844 | 81,39% | 1 037 |
| 4. Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie | 225 | nie dotyczy | nie określono |
| 5. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | 70 | nie dotyczy | nie określono |
| <i>Wskaźniki rezultatu</i> | | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu | 415 | 121,70% | 341 |
| 2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu | 413 | 134,09% | 308 |
| 3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | 394 | 108,24% | 364 |
| 4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu | 164 | 120,59% | 136 |
| 5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu | 156 | 128,93% | 121 |
| 6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | 161 | 118,38% | 136 |
| 7. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu | 688 | 113,72% | 605 |

| | | | |
|--|-----|---------|-----|
| 8. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu | 717 | 110,65% | 648 |
| 9. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | 700 | 105,42% | 664 |

Źródło: Opracowanie WUP

Realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 14. Wdrażanie PO WER w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2019 r.

| Oś Priorytetowa / Działanie | Złożone wnioski o dofinansowanie | | Podpisane umowy | | Alokacja w PLN 2014 - 2020 |
|-----------------------------|----------------------------------|----------------|-----------------|----------------|----------------------------|
| | Liczba | Wartość (PLN) | Liczba | Wartość (PLN) | |
| Oś Priorytetowa I | 422 | 533 983 423,16 | 116 | 205 923 224,79 | 308 734 317,75 |
| Działanie 1.1 | 80 | 157 747 208,79 | 80 | 169 019 874,10 | 262 424 171,57 |
| Działanie 1.2 | 342 | 376 236 214,37 | 36 | 36 903 350,69 | 46 310 146,18 |

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 15. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2019 r.

| Oś Priorytetowa / Działanie | Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie | Liczba wniosków poprawnych po ocenie wstępnej | Liczba podpisanych umów |
|-----------------------------|--|---|-------------------------|
| Oś Priorytetowa I | 422 | 372 | 116 |
| Działanie 1.1 | 80 | 80 | 80 |
| Działanie 1.2 | 342 | 292 | 36 |

Źródło: Opracowanie WUP

2.6.2.2 Kontrole realizacji projektów

Kontrole projektów w ramach PO WER prowadzone były co do zasady w trakcie ich realizacji, z uwzględnieniem stopnia zaawansowania rzeczowego i finansowego projektów. Harmonogram kontroli uwzględniał kontrole projektów ocenianych jako ryzykowne pod względem finansowym i realizacyjnym oraz umożliwiał podjęcie ewentualnych działań korygujących i odzyskanie wydatków niekwalifikowalnych w trakcie realizacji projektu.

Kontrola planowa projektów rozliczanych na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków – zgodnie z przyjętym Rocznym Planem Kontroli realizacji projektu – miała na celu sprawdzenie dokumentacji merytorycznej i finansowej projektu, dostępnej w siedzibie beneficjenta, prawidłowości realizowanych działań projektowych oraz ich zgodności z umową o dofinansowanie oraz informacjami przedstawianymi we wnioskach o płatność. W przypadku projektów realizowanych w partnerstwie, kontrola odbywała się u lidera, który zapewniał kontrolującemu dostęp do całości dokumentacji projektowej.

Podczas kontroli projektu na miejscu, przede wszystkim weryfikowano, czy beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z PO WER, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego.

Kontrola planowa projektów rozliczanych metodami uproszczonymi w siedzibie beneficjenta polegała na sprawdzeniu posiadania przez beneficjenta oryginałów dokumentów określonych w umowie o dofinansowanie, potwierdzających osiągnięcie rezultatów, wykonanie produktów lub zrealizowanie działań zgodnie z zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie projektu.

W trakcie kontroli na miejscu sprawdzeniu podlegała, oprócz jakości prowadzonych działań merytorycznych oraz wypracowanych produktów i rezultatów, także archiwizacja dokumentacji potwierdzającej prawidłowe wykonanie zadań oraz prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych, w tym odpowiednie oznakowanie dokumentów.

Kontrole projektów rozliczanych kwotami ryczałtowymi polegały na weryfikacji stopnia wykonania działań oraz osiągnięcia wskaźników realizacji celów szczegółowych PO WER, zgodnie z warunkami i na podstawie dokumentów określonych w umowie oraz we wniosku o dofinansowanie projektu.

Wizyty monitoringowe były przeprowadzane w miejscu realizacji szkolenia / usługi w przypadku projektu wybranego do skontrolowania w danym okresie sprawozdawczym. Wizyty monitoringowe miały charakter inspekcyjny, a zakres przedmiotowy wizyty umożliwiał ocenę jakości i prawidłowość prowadzonych działań.

Co do zasady podczas wizyty monitoringowej instytucja kontrolująca przeprowadziła wywiad / ankietę z uczestnikami projektu w celu poznania ich opinii na temat realizowanego wsparcia, w tym jakości prowadzonych działań oraz zweryfikowania, czy mają świadomość jego współfinansowania z Funduszy Europejskich.

W 2019 roku zostało wykonanych 41 kontroli na miejscu, w tym:

- 20 kontroli planowych w siedzibie beneficjenta,
- 21 kontroli planowych w miejscu realizacji projektu – wizyty monitoringowe.

Ponadto, przeprowadzono kontrole na zakończenie realizacji projektu – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

W wyniku przeprowadzonych kontroli projektów w ramach PO WER, w 2019 roku zidentyfikowano nieprawidłowości.

2.6.2.3 Działania promocyjne i informacyjne

W 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadził działania w zakresie informacji, promocji i szkoleń zgodnie ze Strategią komunikacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 oraz Rocznym planem działań informacyjnych i promocyjnych na 2019 rok. Były one adresowane przede wszystkim do potencjalnych beneficjentów, beneficjentów oraz potencjalnych uczestników i uczestników projektów z województwa zachodniopomorskiego.

Ważniejsze działania informacyjne i promocyjne w ramach PO WER, zrealizowane w 2019 roku, to:

1. Prowadzenie Biura Informacji i Promocji EFS w Szczecinie i Koszalinie w celu m. in. świadczenia usług informacyjnych, doradczych i szkoleniowych. W 2019 roku udzielono łącznie 250 konsultacji.
2. Organizacja i przeprowadzenie 4 szkoleń dla faktycznych beneficjentów realizujących projekty, w których wzięło udział 72 uczestników. Szkolenia przeprowadzono m. in. z zakresu kwalifikowalności wydatków w projektach współfinansowanych ze środków EFS, przygotowania wniosku o płatność, ochrony danych osobowych w projektach, realizacji projektów.
3. Organizacja i przeprowadzenie 2 szkoleń w formie webinarium adresowanych do projektodawców, potencjalnych projektodawców, uczestników oraz potencjalnych uczestników projektów współfinansowanych ze środków EFS (szkolenia pn. „Twoja kariera w Twoich rękach”, „NEET – wyzwanie dla Europejskiego Funduszu Społecznego”).
4. Organizacja i przeprowadzenie 2 szkoleń dla instytucji systemu wdrażania Funduszy Europejskich, w których wzięło udział łącznie 5 uczestników. Szkolenia dot. zamówień publicznych na dostawy i roboty budowlane oraz promocji w mediach społecznościowych.
5. Organizacja spotkania informacyjnego dla beneficjentów realizujących projekty w ramach PO WER. W spotkaniu uczestniczyło 41 osób.
6. Organizacja spotkania informacyjnego dla potencjalnych beneficjentów projektów. W spotkaniu uczestniczyło 39 osób.
7. Udział w licznych imprezach otwartych (m. in. w: Targach Pracy pod nazwą JobFest Poland, 17 Środkowopomorskich Targach Pracy AutoStore Job Fair 2019, XV Targach Pracy zorganizowanych przez Polską Fundację Społeczeństwa Przedsiębiorczego, Branżowych Targach Pracodawców zorganizowanych przez Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan, Giełdach Pracy zorganizowanych przez Akademickie Biuro Karier Uniwersytetu Szczecińskiego, XVIII Szczecińskim Spotkaniu Organizacji Pozarządowych „Pod Platanami”).

2.7 Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

W dniu 19 grudnia 2018 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło „Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2019 r.” w ramach rezerwy, o której mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r. poz. 1294), z przeznaczeniem na finansowanie realizacji określonych programów aktywizacji zawodowej.

Podział środków Funduszu Pracy (rezerwa Ministra) na realizację przez Powiatowe Urzędy Pracy programów aktywizacji zawodowej na 2019 rok przedstawia poniższa tabela.

Tabela 16. Podział środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra na realizację programów aktywizacji zawodowej na 2019 rok

| Powiat | Programy aktywizacji zawodowej finansowane ze środków rezerwy Ministra (dane w tys. zł) | | | | | | | |
|-------------------|---|------------------------------|--------------------------|---|------------------------|--------------------|----------------------------------|--|
| | powracający z zagranicy | regiony wysokiego bezrobocia | staże w placówkach ARiMR | niepełnosprawni oraz osoby, które sprawowały opiekę nad osobą zależną | dłużnicy alimentacyjni | zamieszkałi na wsi | tworzenie zielonych miejsc pracy | bezrobotni rodzice powracający na rynek pracy oraz bezrobotni opiekunowie osób niepełnosprawnych |
| Białogard | | 724,4 | 17,0 | | 232,0 | | | |
| Choszczno | | 500,0 | | | | 240,0 | | |
| Drawsko Pomorskie | | 250,0 | | | | | | |
| Goleniów | | | 15,7 | | | | | |
| Gryfice | | | 16,0 | | 492,9 | 200,0 | | |
| Gryfino | | | | | | | | |
| Kamień Pomorski | | | | | | 110,0 | | |
| Kołobrzeg | | | | | | | | |
| Koszalin + M | 270,0 | 450,0 | | | 351,0 | 203,0 | | |
| Łobez | | 337,5 | | | | 400,0 | | |

| | | | | | | | | |
|-------------|--------------|----------------|--------------|--------------|----------------|----------------|--------------|--------------|
| Myślibórz | 23,4 | | | 32,7 | | 154,0 | 104,1 | |
| Police | | | 19,6 | | | | | |
| Pyrzyce | | 269,0 | 17,0 | | 19,0 | 240,0 | | |
| Sławno | | 328,4 | | | | 200,0 | | |
| Stargard | | | | | | | | |
| Szczecin | | | | | | | 450,0 | |
| Szczecinek | 230,0 | 500,0 | 32,4 | | 117,0 | | | |
| Świdwin | 200,0 | 414,0 | | 100,0 | 100,0 | 200,0 | | 500,0 |
| Świnoujście | | | | | | | | |
| Wałcz | | | | | | | | |
| Województwo | 723,4 | 3 773,3 | 117,7 | 132,7 | 1 311,9 | 1 947,0 | 554,1 | 500,0 |

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

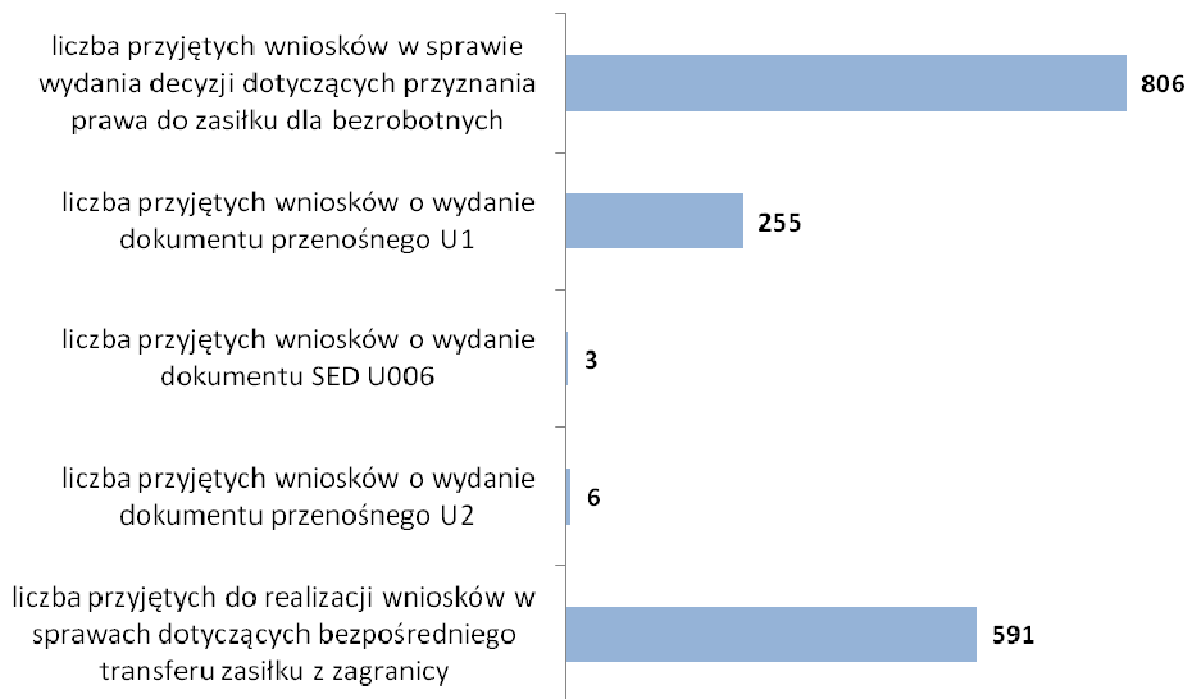
2.8 Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych

W 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej i państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- pełnił funkcję instytucji właściwej,
- przyjmował i rozpatrywał wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawał decyzje w sprawach wymienionych w art. 8a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Liczbę przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2019 roku przedstawia wykres 9.

Wykres 9. Liczba przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2019 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

2.9 Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES

W 2019 roku działania WUP w Szczecinie w ramach EURES były skoncentrowane głównie na prowadzeniu międzynarodowego pośrednictwa pracy, doradztwie na temat możliwości rekrutacji lub zatrudnienia oraz warunków życia i pracy w krajach UE/EOG oraz w Szwajcarii, a także uczestnictwie w wydarzeniach informacyjnych, organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy, uczelnie i inne instytucje.

Usługi EURES kierowane były do osób poszukujących pracy. Polegały one przede wszystkim na informowaniu i doradztwie na temat możliwości podjęcia pracy za granicą oraz udzielaniu praktycznych wskazówek związanych z poszukiwaniem pracy. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r. udzielono łącznie 1 398 porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy za granicą.

Międzynarodowe pośrednictwo pracy

W 2019 r. w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES przyjęto do realizacji 428 ofert pracy za granicą, ze zgłoszonymi 2 722 wakatami. Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Holandii i Norwegii. Przeważały oferty

zatrudnienia stałego, dla osób znających języki obce (np. język angielski lub niemiecki) i posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES oraz z innych wojewódzkich urzędów pracy. Oferty pracy EURES w 2019 roku prezentuje poniższa tabela.

Tabela 17. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 roku

| <i>Kraj</i> | <i>Liczba ofert</i> | <i>Liczba miejsc</i> |
|------------------------|---------------------|----------------------|
| <i>Austria</i> | 4 | 7 |
| <i>Belgia</i> | 15 | 60 |
| <i>Dania</i> | 4 | 8 |
| <i>Czechy</i> | 13 | 199 |
| <i>Estonia</i> | 3 | 6 |
| <i>Finlandia</i> | 4 | 18 |
| <i>Francja</i> | 5 | 27 |
| <i>Hiszpania</i> | 1 | 300 |
| <i>Holandia</i> | 63 | 785 |
| <i>Irlandia</i> | 15 | 137 |
| <i>Litwa</i> | 2 | 20 |
| <i>Niemcy</i> | 226 | 645 |
| <i>Norwegia</i> | 42 | 232 |
| <i>Portugalia</i> | 3 | 148 |
| <i>Słowacja</i> | 3 | 6 |
| <i>Szwecja</i> | 11 | 81 |
| <i>Wielka Brytania</i> | 14 | 43 |
| SUMA | 428 | 2722 |

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczni”

Realizacja Krajowego Planu Działań EURES na 2019 r.

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w województwie zachodniopomorskim w 2019 r. realizowano działania ujęte w Krajowym Planie Działania EURES. Obejmowały one zarówno międzynarodowe pośrednictwo pracy, działania informacyjne i promocyjne oraz udział w wydarzeniach organizowanych przez inne instytucje.

Działania informacyjne i promocyjne EURES

W 2019 r. w ramach działań informacyjnych i promocyjnych doradcy EURES z WUP brali udział w targach pracy i spotkaniach organizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy oraz uczelnie (m. in. w: Środkowopomorskich Targach Pracy Global Logic Job Fair 2019 zorganizowanych przez Biuro Karier Politechniki Koszalińskiej, III Targach Pracy w Kamieniu Pomorskim współorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, X Targach Pracy i Przedsiębiorczości w Drawsku Pomorskim, spotkaniu informacyjnym dla pracodawców poświęconym zagadnieniom legalnego zatrudniania cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej).

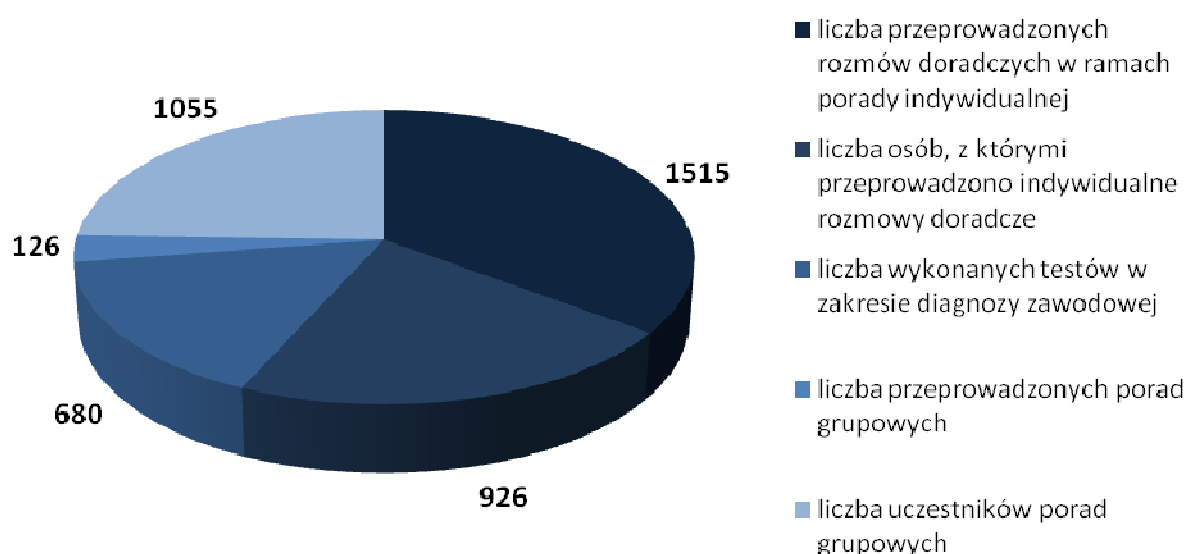
Współpraca z krajowymi pracodawcami

Doradcy EURES z WUP w Szczecinie współpracują z firmą Amazon Fulfillment Poland Sp. z o.o. przy realizacji projektu rekrutacyjnego. Celem projektu jest zapewnienie wsparcia pracodawcy działającemu na terenie Polski w zrekrutowaniu obywateli polskich z kraju oraz pozostających bez pracy za granicą. Kolejne spotkanie informacyjne z Dyrektorem Generalnym Centrum Logistycznego w ramach projektu odbyło się w dniu 28 marca 2019 r. w Kołbaskowie. W wyniku współpracy z PSZ z województwa zachodniopomorskiego pracodawca zatrudnił do końca pierwszego półrocza 2019 r. ponad 160 osób.

2.10 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego

Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2019 roku przedstawia poniższy wykres.

Wykres 10. Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2019 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, dotyczących trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także związanych z brakiem umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżoną motywacją w zakresie aktywności zawodowej. W 2019 roku z rozmów z doradcami skorzystało 926 osób, z którymi przeprowadzono 1 515 indywidualnych rozmów doradczych.

Badania predyspozycji zawodowych

Testy służą badaniu zainteresowań zawodowych, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na wykonanie badań testowych, określających wybrane obszary zainteresowań, ma możliwość uzyskania informacji zwrotnej o sobie i przeanalizowania z doradcą uzyskanych wyników.

W analizowanym okresie klienci CiPKZ mieli możliwość poddania się badaniu wieloma różnorodnymi profesjonalnymi testami zainteresowań i predyspozycji zawodowych, do których stosowania doradcy posiadają stosowne uprawnienia. W roku 2019 wykonano łącznie 680 badań z wykorzystaniem takich testów diagnozy zawodowej jak: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, PerformanSe – Dialecho, Obrazkowy Test Zawodów Achtmicha, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji, Test Talentów oraz Narzędzie do Badania Kompetencji.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W 2019 roku w ramach poradnictwa grupowego prowadzono zajęcia o zróżnicowanej tematyce, dostosowanej do potrzeb klientów. W ich trakcie uczestnicy mieli okazję między innymi: poznać sposoby planowania i podejmowania decyzji, poznać nowe techniki poszukiwania pracy, otrzymać wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej, sprawdzić swoje umiejętności przedsiębiorcze poprzez uczestnictwo w grze pn. „Chłopska Szkoła Biznesu”, nauczyć się jak wzmacniać poczucie własnej wartości oraz jak rozpoznawać własne talenty. Doradzano również, jak skutecznie walczyć ze stresem oraz motywowano do aktywnego poszukiwania pracy i podjęcia zatrudnienia.

Łącznie w okresie sprawozdawczym przeprowadzono warsztaty umiejętności pozazawodowych dla 126 grup, w których uczestniczyło 1 055 osób.

Wsparcie pracodawców i ich pracowników

W 2019 roku realizowano działania w zakresie wsparcia w rozwoju zawodowym, świadczone na rzecz pracodawców i ich pracowników. W ramach tej usługi doradcy zawodowi z WUP wspierali pracodawców realizując indywidualne zgłoszenia dotyczące rozwoju zawodowego pracowników. Pomoc udzielana była w formie porad indywidualnych. Oprócz tego działania koncentrowały się na docieraniu z pomocą do jak najszerszej grupy pracodawców nie tylko poprzez inicjowanie kontaktu, ale też udział w wydarzeniach dedykowanych przedsiębiorcom.

Współpraca ze szkołami wyższymi

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie za szczególnie istotne uznaje pomoc w wejściu na rynek pracy absolwentom szkół wyższych. Stąd też od wielu lat prowadzona jest współpraca z Akademickimi biurami Karier województwa zachodniopomorskiego w obszarze wspomagania pracowników ABK w rozwoju i realizacji poradnictwa zawodowego dla studentów i absolwentów, poprzez wsparcie merytoryczne, wymianę doświadczeń w zakresie prowadzenia warsztatów, stosowanych metod i narzędzi, a także świadczenia usług doradztwa zawodowego. Współdziałało również przy realizacji różnych przedsięwzięć z zakresu informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, takich jak np. targi kariery, targi pracy czy dni otwarte uczelni.

Koordinowanie poradnictwa zawodowego w PSZ

Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w 2019 roku realizował działania w zakresie poszerzania wiedzy i umiejętności kadry poprzez organizację spotkań i szkoleń dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia z terenu województwa zachodniopomorskiego. W okresie sprawozdawczym na uwagę zasługują następujące wydarzenia:

1. Warsztaty z nowoczesnych metod poszukiwania pracy, które przeprowadzono w dn. 5.04.2019 r. dla pracowników PUP z woj. zachodniopomorskiego, w tym dla doradców zawodowych (w zajęciach wzięło udział 14 osób).
2. Konsultacje nt. wykorzystania w pracy doradcy zawodowego gry symulacyjnej pn. „Chłopska Szkoła Biznesu”, które przeprowadzono w dn. 29.11.2019 r. W konsultacjach wzięło udział 4 pracowników z PUP Police.
3. Organizacja praktyki w CliPKZ w Szczecinie dla doradcy zawodowego z PUP Łobez, w celu zapoznania ze specyfiką pracy doradców zawodowych i ofertą zajęć warsztatowych prowadzonych w CliPKZ.
4. Zorganizowano spotkanie dla pracowników ABK nt. wykorzystania gier szkoleniowych przez doradcę zawodowego w pracy z klientem. W spotkaniu uczestniczyło 7 pracowników ABK.
5. Zorganizowano spotkanie (wizyta studyjna) nt. świadczeń socjalnych i form wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które odbyło się w dn. 23.10. 2019 r. W spotkaniu wzięło udział 15 przedstawicieli Jobcenter, 2 pracowników PUP Szczecin, 2 pracowników MOPR Szczecin, 5 pracowników WUP Szczecin (łącznie 24 osoby).
6. Doradca zawodowy z WUP w dn. 15.10.2019 r. poprowadził szkolenie zorganizowane przez Miejską Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną w Koszalinie dla nauczycieli – doradców zawodowych z wybranych koszalińskich szkół. W trakcie szkolenia uczestnicy mieli okazję poznać, czym są talenty, skąd się biorą i co warunkuje ich rozwój oraz jak je skutecznie rozwijać w zgodzie ze swoimi predyspozycjami i zainteresowaniami.

2.11 Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa

Usługi z zakresu informacji zawodowej realizowane były w formie indywidualnej i grupowej (podczas tzw. grupowych spotkań informacyjnych) oraz poprzez udostępnianie w siedzibie Centrum, do samodzielnego wykorzystania przez klientów zasobów informacji zawodowych, jak np. ulotki o zawodach, materiały o rynku pracy, informacje o zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych, strony internetowe przydatne w poszukiwaniu pracy w kraju i za granicą oraz materiały pomocne w prowadzeniu działalności gospodarczej.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r. liczba klientów indywidualnych (z wyjątkiem młodzieży uczącej się do lat 18), korzystających z indywidualnych informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia wynosiła łącznie **16 742** osoby.

Wsparcia udzielano również w formie grupowych informacji zawodowych, z których skorzystało łącznie **2 140** klientów. Uczestniczyli oni łącznie w **116** spotkaniach informacyjnych. W trakcie spotkań omawiane były m. in. następujące tematy: rozwijanie umiejętności przedsiębiorczych, planowanie kariery zawodowej, zakładanie działalności gospodarczej, poznawanie własnych talentów i umiejętności, nowoczesne metody poszukiwania pracy, usługi PSZ, rozmowa kwalifikacyjna, dokumenty aplikacyjne.

W ramach działań dotyczących informacji zawodowej, w dniach 21 - 27 października 2019 r. pod hasłem: „Pasja, profesja, powołanie” realizowane były działania w ramach XI Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. W ramach OTK, miały miejsce wydarzenia mające na celu wzrost świadomości nt. talentów, kompetencji i umiejętności pomocnych do osiągania sukcesów na rynku pracy. Uczestnikami działań była młodzież z ostatnich klas szkół średnich ogólnokształcących i zawodowych, zainteresowana zaplanowaniem swojej dalszej drogi edukacyjno – zawodowej i aktualnymi trendami na rynku pracy. Dużym zainteresowaniem cieszyły się zajęcia z planowania kariery zawodowej oraz przedsiębiorczości z wykorzystaniem gry symulacyjnej pn. „Chłopska Szkoła Biznesu”.

Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dokonują na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy, który koordynuje prace na poziomie krajowym, aktualizacji informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym. W związku z powyższym to MRPIPS wyznacza zakres pracy w tym obszarze. Dokonywana aktualizacja informacji zawodowych wynika zazwyczaj ze zmian w „Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla Potrzeb Rynku Pracy” oraz z konsultowanych społecznie potrzeb rynku pracy. Zatem nie zawsze są one realizowane w każdym roku kalendarzowym. Ostatnia aktualizacja o charakterze ogólnokrajowym miała miejsce w 2008 roku. W 2019 roku prace takie nie były prowadzone.

2.12 Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży

Badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy

W 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował badania w powyższym zakresie. Szczegółowe informacje o prowadzonych przez WUP w Szczecinie badaniach i analizach dot. regionalnego rynku pracy zostały zawarte w podrozdziale 2.4.

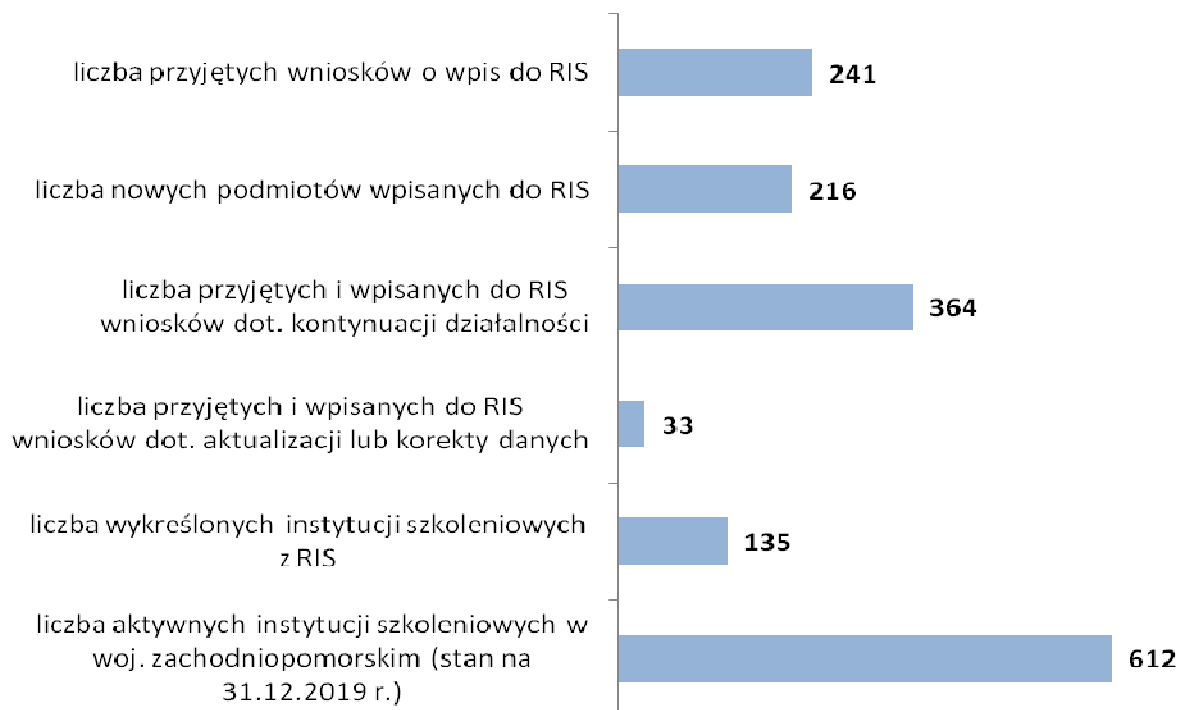
Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych

W 2019 roku prowadzono w omawianym obszarze następujące zadania:

- przyjmowano i poddawano weryfikacji wnioski składane przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych,
- przyjmowano i poddawano weryfikacji wnioski składane przez podmioty zgłaszające kontynuację działalności, zmieniające / aktualizujące dane oraz zgłaszające korektę,
- wykreślano instytucje szkoleniowe, które nie złożyły wniosku do rejestru instytucji szkoleniowych o kontynuację działalności,
- wydawano zawiadomienia o wpisie podmiotów do Rejestru Instytucji Szkoleniowych,
- skierowano do instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim pismo przypominające o obowiązku złożenia wniosku do Rejestru Instytucji Szkoleniowych o kontynuację działalności w roku 2019,
- udzielano klientom informacji o ofercie szkoleniowej instytucji szkoleniowych,
- upowszechniano informacje dotyczące instytucji szkoleniowych (udzielanie informacji nt. procedur związanych z funkcjonowaniem rejestru instytucji szkoleniowych).

Osiągnięte przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2019 r. wskaźniki dot. prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych przedstawia poniższy wykres.

Wykres 11. Wskaźniki dot. prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2019 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży

W okresie sprawozdawczym pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie na bieżąco (w miarę zgłaszanych potrzeb) udzielali wsparcia metodycznego pracownikom Powiatowych Urzędów Pracy w przedmiotowym zakresie, np. w trakcie rozmów telefonicznych.

Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie kontynuował współpracę z 20 Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji nt. usług szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim. Wypracowanym efektem wspólnych działań jest monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy - sprawozdanie za IV kwartał 2018 roku oraz za trzy kwartały 2019 roku, zawierające:

- strukturę osób objętych szkoleniami w IV kwartale 2018 roku oraz w trzech kwartałach roku 2019 w województwie zachodniopomorskim – sprawozdanie zbiorcze;
- ilość szkoleń przeprowadzonych w IV kwartale 2018 roku oraz w trzech kwartałach roku 2019 w województwie zachodniopomorskim – sprawozdanie zbiorcze.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie regularnie opracowywał i publikował na stronie internetowej urzędu informacje o strukturze osób, które rozpoczęły staż w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego w kolejnych miesiącach. Głównymi źródłami danych były sprawozdania Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Za ich pomocą wyszczególniono kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak np. osoby do 25. roku życia, po 50. roku życia, osoby niepełnosprawne, czy mieszkające na wsi.

W 2019 roku aktualizowano i udostępniano na stronie urzędu również informacje dotyczące realizacji przygotowania zawodowego dorosłych w kolejnych miesiącach w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego.

Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego oraz upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym obszarze realizowane były przede wszystkim poprzez:

- konsultacje społeczne w zakresie opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia;
- współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy;
- konsultacje społeczne w zakresie opracowywania wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników;
- działania wspierające, kierowane do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. osób osadzonych w zakładach karnych, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym itp.);
- współpracę z instytucjami szkoleniowymi w zakresie gromadzenia i upowszechniania informacji dotyczących możliwości kształcenia ustawicznego w regionie;
- upowszechnianie informacji o kształceniu ustawicznym poprzez organizację targów edukacyjnych, udzielanie informacji o możliwościach i kierunkach kształcenia;
- współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie planowania i upowszechniania szkoleń realizowanych przez PUP na terenie powiatów;
- udział i wystąpienia przedstawicieli WUP w licznych konferencjach, spotkaniach, seminariach i debatach;
- popularyzację dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń;
- przygotowanie opinii dotyczących możliwości współorganizacji lub objęcia patronatem / patronatem honorowym WUP określonych przedsięwzięć (m. in. targów pracy, konkursów, konferencji);
- współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie organizacji targów pracy.

2.13 Określanie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne

W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, na podstawie art. 8 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.), w okresie sprawozdawczym zwrócono się do ponad 60 partnerów społecznych regionu z prośbą o opinię w zakresie potrzeby modyfikacji w roku 2019 listy zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych w celu odbycia przygotowania zawodowego. Wśród 14 otrzymanych odpowiedzi, większość stanowiła akceptację proponowanego wykazu zawodów, jedynie jedna instytucja nie zajęła stanowiska w sprawie. Następnie dokument przedłożono do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy.

Ostatecznie ww. wykaz zawodów, który ukazał się w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 23 kwietnia 2019 roku pod poz. nr 2190, po przeprowadzonych konsultacjach społecznych i analizie zapotrzebowania na zawód na lokalnym i wojewódzkim rynku pracy oraz na wniosek Polskiej Akademii Jeździeckiej, został uzupełniony o pozycję Masztalerz.

W związku z obwieszczeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 marca 2019 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 276), a także rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. z 2019 r. poz. 316), obowiązującego od 1 września 2019 r., zaistniała konieczność aktualizacji wykazu zawodów, który ukazał się w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 23 kwietnia 2019 roku pod poz. nr 2190.

W wyniku analizy ww. dokumentów, przedmiotowy wykaz, opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 29 sierpnia 2019 r. pod pozycją 4438, został uzupełniony o 14 nowych zawodów: kelner, monter jachtów i łodzi, monter stolarki budowlanej, automatyk, drukarz fleksograficzny, drukarz offsetowy, operator procesów introligatorskich, przetwórca mięsa, górnik podziemnej eksploatacji kopalni innych niż węgiel kamienny, operator maszyn i urządzeń przeróbczych, operator maszyn i urządzeń przemysłu metalurgicznego, pracownik pomocniczy fryzjera, pracownik pomocniczy gastronomii, pracownik obsługi hotelowej.

2.14 Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy

Podniesienie jakości, efektywności i dostępności poradnictwa zawodowego

Realizując działania związane z upowszechnianiem informacji o usługach urzędów pracy doradcy zawodowi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie aktywnie uczestniczyli w organizowanych przez różne instytucje targach, giełdach, konferencjach, spotkaniach i seminariach poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy czy popularyzacji informacji o zawodach i pracy. Podczas tych masowych imprez doradcy z WUP nie tylko informowali o usługach organów zatrudnienia obsługując stoisko, ale udzielali także indywidualnych konsultacji i porad oraz prowadzili warsztaty i prezentacje tematyczne. W 2019 roku doradcy zawodowi z WUP w Szczecinie uczestniczyli łącznie w 34 tego typu imprezach.

Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych z terenu województwa zachodniopomorskiego.

Informacje o zrealizowanych przez WUP w Szczecinie w 2019 roku zadaniach w powyższym zakresie zostały zawarte w podrozdziale 2.12.

Nowe kierunki kształcenia

Na potrzeby Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, w 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przygotował 105 projektów opinii w sprawach dotyczących utworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego. Szczegółowe informacje w tym zakresie zostały opisane w podrozdziale 2.5.

Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy

Działania w omawianym obszarze były realizowane w 2019 roku poprzez:

1. Realizację zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim.
2. Udział w targach pracy i spotkaniach organizowanych przez szkoły wyższe.
3. Współpracę z Akademickimi biurami Karier w zakresie prowadzenia poradnictwa zawodowego.

Wymienione wyżej działania zostały szerzej opisane we wcześniejszych rozdziałach niniejszego sprawozdania.

2.15 Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

W 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w omawianym zakresie realizował następujące zadania:

1. Wypłata świadczeń pracowniczych w oparciu o ustawę z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1433), na podstawie wniosków indywidualnych, wykazów zbiorczych i uzupełniających.
2. Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń.
3. Określenie warunków zwrotu wypłaconych świadczeń.
4. Umorzenie należności w całości lub części w przypadku całkowitej nieściągalności.

W omawianym okresie z usług FGŚP skorzystało **20** pracodawców i **262** pracowników. Pozytywnie rozpatrzono **56** wniosków indywidualnych oraz **24** wykazy zbiorcze i uzupełniające. Łącznie na zaspokojenie roszczeń pracowniczych z Funduszu wypłacono kwotę **1 738 680,42 zł**.

Według stanu na dzień 31.12.2019 r., Fundusz dochodził roszczeń od **355** firm, w tym od **481** dłużników.

W ramach działań windykacyjnych w omawianym okresie:

- a) skierowano do sądów **34** pozwy,
- b) skierowano do komorników sądowych **103** wnioski egzekucyjne,
- c) dokonano **26** zgłoszeń wierzytelności,
- d) monitorowano przebieg:
 - **236** postępowań egzekucyjnych,
 - **68** postępowań upadłościowych,
- e) skierowano do MRPiPS **29** wniosków o umorzenie należności w całości lub części w związku z całkowitą nieściągalnością oraz **12** wniosków o określenie warunków zwrotu świadczeń.

Plan windykacyjny Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na 2019 rok ustalony został na kwotę **2 000 000,00 zł**. Fundusz w wyżej wymienionym okresie zwindykował kwotę **2 746 649,71 zł**. Wykonanie planu wynosiło **137,33%**.

2.16 Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

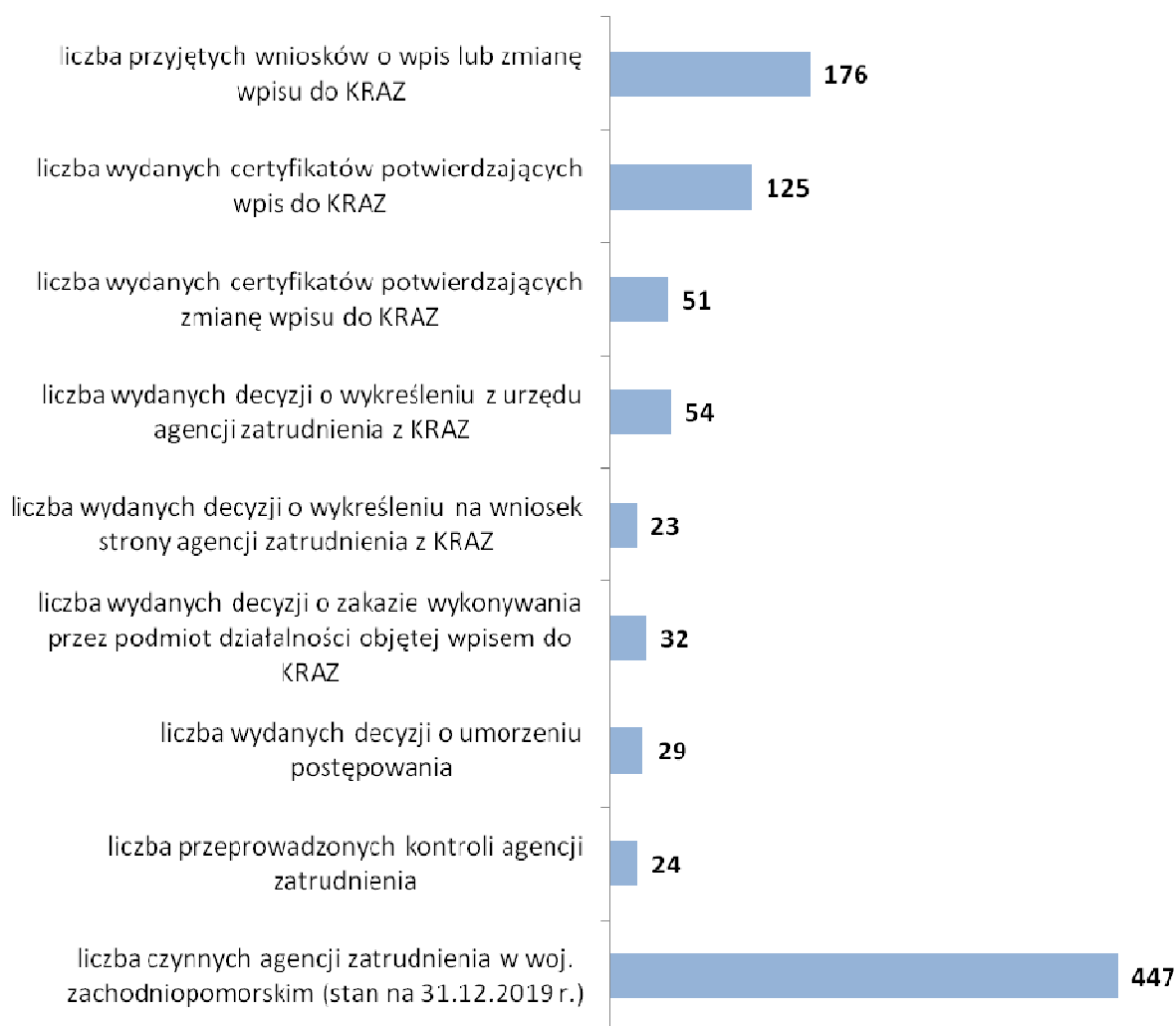
W 2019 roku prowadzono w omawianym obszarze następujące zadania:

- przyjmowano i poddawano weryfikacji wnioski o wpis do rejestru i na ich podstawie wydawano certyfikaty uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia oraz certyfikaty uwzględniające zmianę nazwy, siedziby, formy organizacyjnej i określenia rodzaju świadczonych usług,
- skierowano do agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim pismo przypominające o obowiązku sprawozdawczym za rok 2018,

- zweryfikowano składane przez agencje sprawozdania, a następnie sporządzono zbiorcze sprawozdanie regionalne za 2018 r., które zostało przekazane do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w formie elektronicznej poprzez system STOR,
- współpracowano z Państwową Inspekcją Pracy w Szczecinie w zakresie kontroli przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia, zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- udzielano informacji i porad osobom korzystającym z usług agencji zatrudnienia oraz podmiotom posiadającym lub starającym się o wpis do rejestru,
- upowszechniano informacje, dotyczące agencji zatrudnienia (poprzez m. in. aktualizacje na stronie internetowej WUP oraz udzielanie informacji nt. procedur związanych z funkcjonowaniem rejestru agencji zatrudnienia).

Wskaźniki dot. prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2019 r. przedstawia wykres 12.

Wykres 12. Wskaźniki dot. prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2019 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

2.17 Pozostałe realizowane zadania

Zachodniopomorskie Małe Skarby

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 1 lipca 2018 r. jest realizatorem projektu pozakonkursowego pn. „Zachodniopomorskie Małe Skarby” (finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, Działanie 6.6 Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3). Jego głównym celem jest umożliwienie powrotu do aktywności zawodowej 1500 rodzicom/opiekunom dzieci w wieku do lat 3 z terenu województwa zachodniopomorskiego, którzy przerwali karierę zawodową ze względu na obowiązki rodzicielskie. Projekt skierowany jest zarówno do osób aktywnych zawodowo (przebywających na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim) oraz tych, którzy pozostają poza rynkiem pracy (bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym przebywających na urlopie wychowawczym). Przedsięwzięcie zakłada refundację do 95% kosztów opieki nad dzieckiem w żłobku, klubie dziecięcym, u opiekuna dziennego lub niani. Do końca grudnia 2019 r. przeprowadzono 3 nabory kandydatów do projektu. Dwa nabory (styczeń i luty 2019) stanowiły rekrutację uzupełniającą. Kolejna rekrutacja została przeprowadzona po dokonaniu zmian w projekcie, w terminie 25.08.2019-10.09.2019. W wyniku ww. naboru wpłynęły 594 formularze rekrutacyjne. Do 31.12.2019 r. wsparciem w ramach projektu objęto 892 osoby, z których 597 zakończyło udział, natomiast 295 osób nadal pozostaje beneficjentami projektu. Spośród wszystkich osób uczestniczących w projekcie, większość (457) to osoby aktywne na rynku pracy (po zakończonych urlopiach macierzyńskich / rodzicielskich), zaś 435 osób to beneficjenci „nieaktywni” tj. po urlopiach wychowawczych, bądź osoby bezrobotne. Najczęściej wybieraną formą opieki przez rodziców pozostaje niania (476), następnie żłobek (355), klub dziecięcy (53) oraz opiekun dzienny (39). Wartość projektu, którego realizacja została zaplanowana do 31.08.2023 r., wynosi **29 594 400 zł**. Do 31.12.2019 r. wydatkowano łączną kwotę **14 745 714,97 zł**.

Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W okresie sprawozdawczym prowadzono bieżący monitoring zgłaszanych i dokonanych zwolnień grupowych w województwie zachodniopomorskim. Raz w miesiącu, na podstawie danych przesyłanych z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, sporządzana była na potrzeby ministerstwa zbiorcza informacja w formie tabelarycznej dotycząca zwolnień grupowych. Zatem w 2019 r. sporządzono 12 informacji na ww. temat. Jednocześnie udzielano mediom pisemnych oraz telefonicznych informacji nt. zwolnień grupowych w województwie.

Jak wynika z prowadzonego monitoringu, osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby zwolnione w ramach tzw. zwolnień grupowych, korzystały w 2019 roku z wielu usług oraz aktywnych instrumentów rynku pracy. Oferowane formy pomocy to m. in.: usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, staże, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów przejazdu bądź zakwaterowania. Z punktu widzenia grup osób zwolnionych z przyczyn dotyczących

zakładu pracy na szczególną uwagę zasługiwały oferowane przez instytucje rynku pracy szkolenia, szkolenia zawodowe i kursy. Zainteresowane osoby bezrobotne dzięki tym formom wsparcia miały możliwość podwyższenia, uaktualnienia bądź nabycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi

Zadania dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje, w imieniu Samorządu Województwa, wspólnotowe zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. W omawianym obszarze WUP pełni funkcję instytucji właściwej.

Działania z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych zostały opisane w podrozdziale 2.8.

Świadczenie usług EURES

W 2019 roku zainteresowanie usługami EURES utrzymywało się na wysokim poziomie. Na bieżąco świadczone były usługi EURES, kierowane do osób poszukujących pracy z Polski oraz obywateli państw UE / EOG. Polegały one przede wszystkim na informowaniu i doradztwie na temat europejskiego i polskiego rynku pracy.

Działania z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES, promocji i usług informacyjnych, które realizowała kadra EURES, zostały przedstawione w podrozdziale 2.9.

Organizowanie szkoleń dla pracowników powiatowych urzędów pracy

Szkolenia w zakresie poradnictwa zawodowego

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie organizował liczne przedsięwzięcia w powyższym zakresie (warsztaty, konsultacje, spotkania, szkolenia). Informacje o organizowanych przez WUP w Szczecinie przedsięwzięciach dot. poradnictwa zawodowego zostały zawarte w podrozdziale 2.10.

Szkolenia w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

W 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie zorganizował spotkanie informacyjne dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia.

Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przetwarza informacje o bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez obsługę systemu WUP-Viator.

Oprogramowanie aplikacyjne WUP-Viator stanowi podstawowe narzędzie informatyczne dla wojewódzkich urzędów pracy wspomagające realizację zadań związanych z promocją zatrudnienia i łagodzeniem skutków bezrobocia zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

System składa się z następujących, ściśle powiązanych ze sobą komponentów, m. in.:

1. „Koordynacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego”;
2. „Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej”;
3. „Pośrednictwo Pracy i Realizacja Zadań EURES”;
4. „Szkolenia dla Pracowników”;
5. „Sprawozdawczość Lokalna”;
6. „Administracja Lokalna”.

WUP-Viator jest systemem interoperacyjnym, umożliwiającym bezpieczną wymianę danych zarówno z innymi aplikacjami obszaru PSZ, jak i z narzędziami wykorzystywanymi przez inne resorty / podmioty. W szczególności WUP-Viator komunikuje się z Aplikacją Centralną (AC) wymieniając dane o osobach bezrobotnych i poszukujących pracy oraz umożliwia komunikację z urzędami zagranicznymi za pomocą dokumentów EESSI (poprzez MRPiPS).

Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego

Zgodnie z art. 4 ust. 4a *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, minister właściwy do spraw pracy prowadzi w systemie teleinformatycznym centralny rejestr danych osobowych osób fizycznych ubiegających się o pomoc określoną w ustawie lub korzystających z tej pomocy oraz innych osób.

Minister właściwy do spraw pracy przetwarza w rejestrze centralnym dane osobowe osób fizycznych w celu realizacji przez publiczne służby zatrudnienia zadań ustawowych, w tym weryfikacji uprawnień i danych, rejestracji i ustalania statusu, zapewnienia pomocy określonej w ustawie, wydawania decyzji w zakresie statusu i świadczeń, prowadzenia postępowań kontrolnych, realizacji obowiązków sprawozdawczych i obowiązków w zakresie statystyki publicznej oraz określania planów dalszych działań.

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy prowadził współpracę z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie funkcjonowania rejestru centralnego.

Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia

W 2019 roku działania w omawianym zakresie realizowane były poprzez bieżące udzielanie informacji nt. wszystkich usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia (w trakcie rozmów indywidualnych z pracownikami WUP, poprzez ulotki, publikacje, konferencje, seminaria, konsultacje społeczne, spotkania informacyjne, szkolenia, warsztaty, stronę internetową itp.).

SPIS TABEL

| | |
|--|----|
| Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2018 r. i 2019 r. | 4 |
| Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2018 r. i 2019 r. | 6 |
| Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2018 – 2019 | 9 |
| Tabela 4. Rejestracje i wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2018 – 2019 | 11 |
| Tabela 5. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na 2019 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra | 18 |
| Tabela 6. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2019 r. | 19 |
| Tabela 7. Szkoły i placówki kształcenia, które w 2019 roku uzyskały opinie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia | 23 |
| Tabela 8. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ – stan na 31 grudnia 2019 r. | 31 |
| Tabela 9. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2019 r. | 36 |
| Tabela 10. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2019 r. | 41 |
| Tabela 11. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2019 r. | 43 |
| Tabela 12. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2019 r. | 43 |
| Tabela 13. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER – stan na koniec 2019 r. | 47 |
| Tabela 14. Wdrażanie PO WER w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2019 r. | 50 |
| Tabela 15. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2019 r. | 50 |
| Tabela 16. Podział środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra na realizację programów aktywizacji zawodowej na 2019 rok | 53 |
| Tabela 17. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 roku | 56 |

SPIS WYKRESÓW

| | |
|---|----|
| Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2004 – 2019 (w %) | 5 |
| Wykres 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 1999 – 2019 | 6 |
| Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2019 r. | 7 |
| Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2019 r. | 9 |
| Wykres 5. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2018 r. i 2019 r. | 10 |
| Wykres 6. Prognoza netto zatrudnienia ze względu na stanowisko | 13 |
| Wykres 7. Prognoza netto zatrudnienia ze względu na sektor prowadzonej działalności | 13 |
| Wykres 8. Udział kategorii zawodów w poszczególnych edycjach badania | 15 |
| Wykres 9. Liczba przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2019 r. | 55 |
| Wykres 10. Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2019 r. | 57 |
| Wykres 11. Wskaźniki dot. prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2019 r. | 62 |
| Wykres 12. Wskaźniki dot. prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2019 r. | 67 |

SPIS SCHEMATÓW

| | |
|--|----|
| Schemat 1. Współpraca WUP w Szczecinie z partnerami rynku pracy w zakresie opracowania i monitorowania RPDZ | 16 |
| Schemat 2. Kluczowe zadania w obszarze badań i analiz zachodniopomorskiego ryнку pracy realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2019 roku | 20 |



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

Załącznik do dokumentu

***Ocena sytuacji na rynku pracy
w województwie zachodniopomorskim
oraz
sprawozdanie z działań realizowanych
przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
w 2019 roku***

Szczecin 2020

1. Wpływ pandemii koronawirusa na polską gospodarkę i rynek pracy

Pandemia koronawirusa postawiła polską gospodarkę przed ciężkim wyzwaniem. Początkowo najbardziej narażone na straty były przedsiębiorstwa produkcyjne. Wiele z nich korzysta bowiem z surowców i półproduktów chińskich. Przerwy w dostawach naturalnie doprowadziły do strat. Polska gospodarka w dużej mierze opiera się na eksporcie, więc problemy odbiorców zagranicznych także wpływają na stan polskich przedsiębiorstw produkcyjnych. Chwilowe przerwy w produkcji oraz sprzedaży takich przedsiębiorstw są jednak do nadrobienia. Kluczową kwestią jest utrzymanie płynności finansowej w okresie stagnacji.

Znacznie gorzej epidemię koronawirusa mogą znieść natomiast przedsiębiorstwa usługowe oraz reprezentujące branże turystyczną, rozrywkową czy gastronomiczną. W ich przypadku przestoje nie będą możliwe do nadrobienia. Warto w tym miejscu zaznaczyć, że na obszarze województwa zachodniopomorskiego wspomniane branże odgrywają znaczącą rolę, zwłaszcza w obrębie pasa nadmorskiego.

Rządowe regulacje związane z zamykaniem między innymi galerii handlowych oraz głośne akcje społeczne nawołujące do pozostania w domu kładą z kolei cień przede wszystkim na branżę handlową, która swoją ofertę kieruje do klienta indywidualnego. Obostrzenia uniemożliwiają dokonywania zakupów w dużej części sklepów stacjonarnych (m. in. z odzieżą), a zakupy internetowe nie są w stanie pokryć wygenerowanych strat.

Negatywne skutki pandemii odczuwa również branża transportowa, a w ślad za nią paliwowa. Wielu przewoźników radykalnie ograniczyło kursy lub zawiesiło je w całości, co było wynikiem obostrzeń związanych m. in. z przemieszczaniem się, zamkniętymi szkołami, uczelniami czy zakładami pracy.

W konsekwencji wyhamowania gospodarki zauważalny jest wyraźny spadek popytu na pracę, zwłaszcza w branżach, na które epidemia wywarła największy wpływ. Firmy, które nie są w stanie sprostać kryzysowi, już redukują zatrudnienie. Jednocześnie do urzędów pracy zaczynają napływać informacje o planowanych zwolnieniach grupowych pracowników w większej niż dotychczas skali. Pozytywnym zjawiskiem pozostaje fakt, że wielu przedsiębiorców postanowiło jednak zaważać o swoje firmy i zatrudnionych w nich pracowników i skorzystać z form pomocowych dostępnych w ramach tzw. tarczy antykryzysowej. Zaliczyć tu należy przede

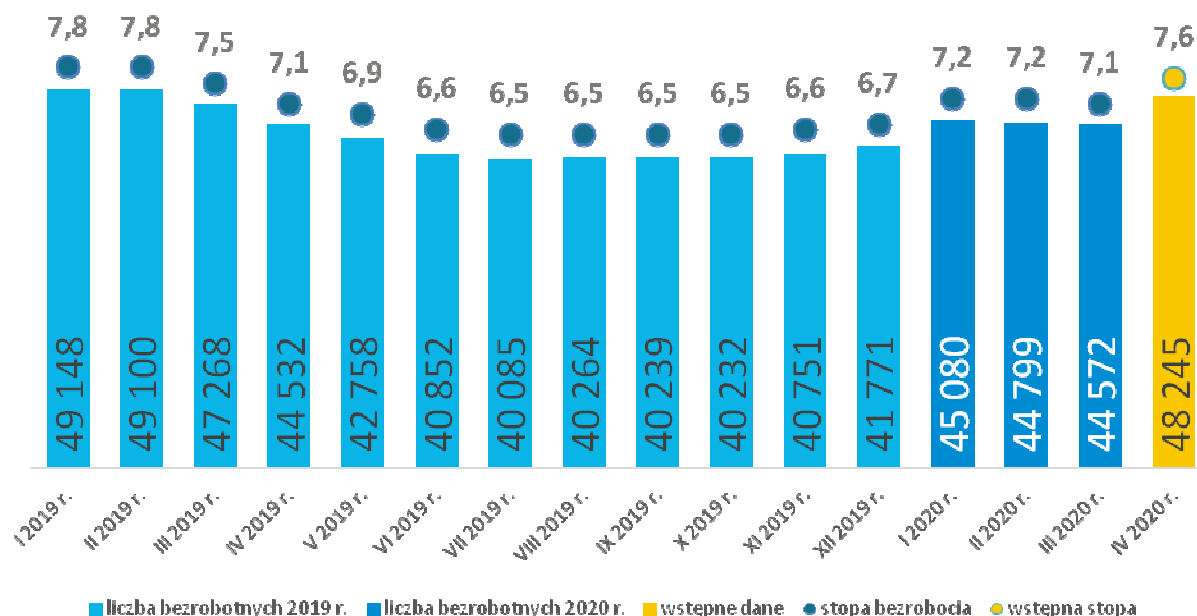
wszystkim: dofinansowanie do wynagrodzeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, świadczenie postojowe dla osób prowadzących działalność gospodarczą oraz osób wykonujących umowy cywilnoprawne, pożyczki dla mikroprzedsiębiorstw, wsparcie dla samozatrudnionych, zwolnienia ze składek ZUS, wsparcie dla firm.

2. Zmiany na zachodniopomorskim rynku pracy w początkowych miesiącach występowania pandemii

Na zachodniopomorskim rynku pracy w początkowych miesiącach występowania epidemii nie odnotowuje się znaczącego wzrostu stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Sytuacja zdaje się być jednak dynamiczna i ciężko prognozować, co przyniesie przyszłość. Warto pamiętać, że część osób potencjalnie zwolnionych z pracy może znajdować się w okresie wypowiedzenia, zatem nie będą one jeszcze uwzględnione w statystykach. Ponadto, utrudnienia w kontaktach z urzędami pracy wskutek wprowadzonych obostrzeń również mają wpływ na liczbę osób rejestrujących się jako bezrobotne (rejestracje miały głównie charakter elektroniczny). Bezrobocie będzie wzrastało, jednak dopiero w ciągu kilku najbliższych miesięcy będzie znana skala tego zjawiska.

Stopę bezrobocia oraz liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w okresie I 2019 – IV 2020 przedstawia wykres 1.

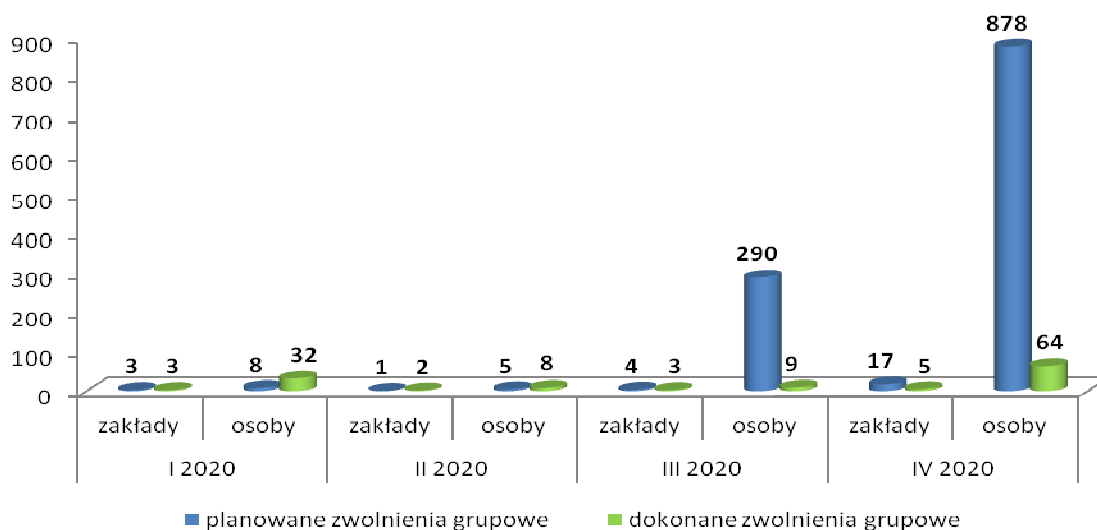
Wykres 1. Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w okresie I 2019 – IV 2020



Spowolnieniu gospodarczemu zazwyczaj towarzyszą zwolnienia grupowe. W regionie, w początkowych miesiącach występowania epidemii odnotowuje się wzrost liczby osób zgłoszonych do zwolnień grupowych.

Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w woj. zachodniopomorskim w okresie I 2020 – IV 2020 przedstawia poniższy wykres.

Wykres 2. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w okresie I 2020 – IV 2020



3. Dodatkowe zadania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wskutek wystąpienia pandemii koronawirusa

W wyniku wystąpienia pandemii koronawirusa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, od marca 2020 roku Wydział ds. Obsługi Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie realizuje dodatkowe zadania z zakresu tarczy antykryzysowej, na podstawie ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 568). Wobec skali nowych, wspomnianych wyżej zadań, w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie utworzono specjalną grupę, która ma na celu wspierać pracowników Wydziału ds. Obsługi FGŚP przy realizacji tego przedsięwzięcia (63 osoby). Uruchomiona została również specjalna infolinia dla przedsiębiorców starających się o wsparcie w ramach zadań z zakresu tarczy

antykryzysowej realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (punkt infolinii w Szczecinie i Koszalinie).

Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie z zakresu tarczy antykryzysowej polegają na kompleksowej obsłudze wniosków o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19. Warunkiem otrzymania wsparcia jest spadek obrotów gospodarczych w określonej wysokości.

Pracownikowi objętemu **przestojem ekonomicznym** pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50 proc. i nie niższe niż w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. Pracodawca otrzyma **dofinansowanie do wynagrodzenia w okresie przestoju w wysokości 50 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę plus składki na ubezpieczenie społeczne**, czyli **1 533,09 zł**, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przedsiębiorca, który **obniżył wymiar czasu pracy** w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych, może obniżyć wymiar czasu pracy pracownika maksymalnie do 20 proc. i nie więcej niż do 0,5 etatu. Jednak wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie ustalane na podstawie GUS. Przy tak obniżonym wymiarze czasu pracy Fundusz **dofinansuje do wysokości połowy wynagrodzenia, nie więcej niż 40 proc. przeciętnego wynagrodzenia plus składki na ubezpieczenia społeczne**, czyli **2 452,27 zł**.

Do dnia 30 kwietnia 2020 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynęły **1 454** wnioski przedsiębiorców o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy (**755** wniosków dot. świadczeń z tytułu przestoju ekonomicznego, natomiast **901** wniosków dot. świadczeń z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy).

Do dnia 30 kwietnia 2020 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie rozpatrzył pozytywnie **260** wniosków dot. świadczeń z tytułu przestoju ekonomicznego oraz **371** wniosków dot. świadczeń z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy. Łączna liczba pracowników objętych wsparciem wyniosła **13 528**.