



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

***Ocena sytuacji na rynku pracy
w województwie zachodniopomorskim***

oraz

***sprawozdanie z działań realizowanych
przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
w 2014 roku***

SPIS TREŚCI

1	BEZROBOCIE REJESTROWANE W POLSCE	5
2	BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM	6
2.1	Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim.....	6
2.2	Bezrobocie rejestrowane w powiatach	7
2.3	Bilans bezrobocia	9
2.4	Struktura bezrobotnych	10
2.4.1	Bezrobotni według płci	11
2.4.2	Bezrobotni według miejsca zamieszkania	12
2.4.3	Bezrobotni według wieku	13
2.4.4	Bezrobotni według poziomu wykształcenia	14
2.4.5	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	15
2.4.6	Bezrobotni według stażu pracy	16
2.4.7	Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy	17
2.4.8	Bezrobotni według zawodów i specjalności	18
2.5	Bezrobocie osób niepełnosprawnych	20
2.6	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	22
2.7	Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe	23
3	SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2014 ROKU	25
3.1	Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia.....	25
3.2	Podział środków Funduszu Pracy	26
3.3	Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym.....	28
3.4	Analizy rynku pracy	30
3.5	Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy	33
3.6	Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego	35
3.6.1	Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	35
3.6.2	Stan wdrażania PO KL.....	35
3.6.3	Przegląd osiągniętych rezultatów na podstawie Osi Priorytetowych PO KL Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w 2014 roku	45
3.6.4	Projekty systemowe	50
3.6.5	Projekty systemowe realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach PO KL	55
3.6.6	Kontrole realizacji projektów	66
3.6.7	Współpraca i informacja w ramach PO KL	69

3.7	Koordinowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy	76
3.8	Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych	77
3.9	Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków	78
3.10	Inicjowanie programów regionalnych.....	78
3.11	Zlecanie działań aktywizacyjnych	79
3.12	Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.....	79
3.13	Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES	80
3.14	Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi	84
3.15	Świadczenie usług poradnictwa zawodowego	85
3.16	Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa	88
3.17	Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym.....	88
3.18	Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim.....	88
3.19	Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Dokonywanie analiz oferty szkoleniowej oraz ich udostępnianie .	89
3.20	Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń	90
3.21	Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz	91
3.22	Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia, promocja kształcenia ustawicznego i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży.....	91
3.23	Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie	92
3.24	Działania w zakresie harmonizowania ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.....	93
3.25	Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy.....	95
3.26	Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	95
3.27	Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.....	97

3.28	Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie	98
3.29	Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych...	99
3.30	Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia.....	99
	SPIS TABEL	100
	SPIS WYKRESÓW	101

1 BEZROBOCIE REJESTROWANE W POLSCE

Na koniec grudnia 2014 roku w rejestrach urzędów pracy na obszarze kraju pozostawało łącznie ponad 1,8 mln osób bezrobotnych, o 15,4% mniej niż przed rokiem. Zarejestrowani stanowili 11,5% cywilnej ludności aktywnej zawodowo, o 1,9 pkt proc. mniej niż na koniec 2013 roku. Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim wyniosło 15,6%, wobec 18,0% w analogicznym okresie roku poprzedniego, a najwyższe niezmiennie notowano w województwie warmińsko – mazurskim tj. 18,9% (na drugiej pozycji pod względem wielkości bezrobocia znajdowało się województwo kujawsko - pomorskie), z kolei najmniejszym bezrobociem na koniec 2014 roku charakteryzowało się województwo wielkopolskie – 7,8% (o 1,8 pkt proc. mniej niż przed rokiem).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2013 i 2014 r.

WOJEWÓDZTWA	Liczba bezrobotnych na koniec 2013 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2014 r. (w tys.)	Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia na koniec 2013 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2014 r. (%)	Zmiana (%)
Dolnośląskie	153,6	121,6	-20,8	13,1	10,6	-2,5
Kujawsko-pomorskie	150,1	127,1	-15,3	18,2	15,7	-2,5
Lubelskie	134,0	116,9	-12,8	14,4	12,7	-1,7
Lubuskie	59,8	47,1	-21,2	15,7	12,8	-2,9
Łódzkie	151,6	126,2	-16,8	14,1	11,9	-2,2
Małopolskie	164,4	139,0	-15,5	11,5	9,9	-1,6
Mazowieckie	283,2	249,8	-11,8	11,1	9,8	-1,3
Opolskie	51,6	42,4	-17,8	14,2	11,9	-2,3
Podkarpackie	154,2	137,9	-10,6	16,3	14,8	-1,5
Podlaskie	70,9	60,4	-14,8	15,1	13,1	-2,0
Pomorskie	114,1	96,8	-15,2	13,2	11,3	-1,9
Śląskie	208,3	175,7	-15,7	11,3	9,6	-1,7
Świętokrzyskie	90,1	75,4	-16,3	16,6	14,2	-2,4
Warmińsko-mazurskie	115,9	98,1	-15,4	21,6	18,9	-2,7
Wielkopolskie	144,8	116,4	-19,6	9,6	7,8	-1,8
Zachodniopomorskie	111,1	94,5	-14,9	18,0	15,6	-2,4
Polska	2 157,9	1 825,2	-15,4	13,4	11,5	-1,9

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS.

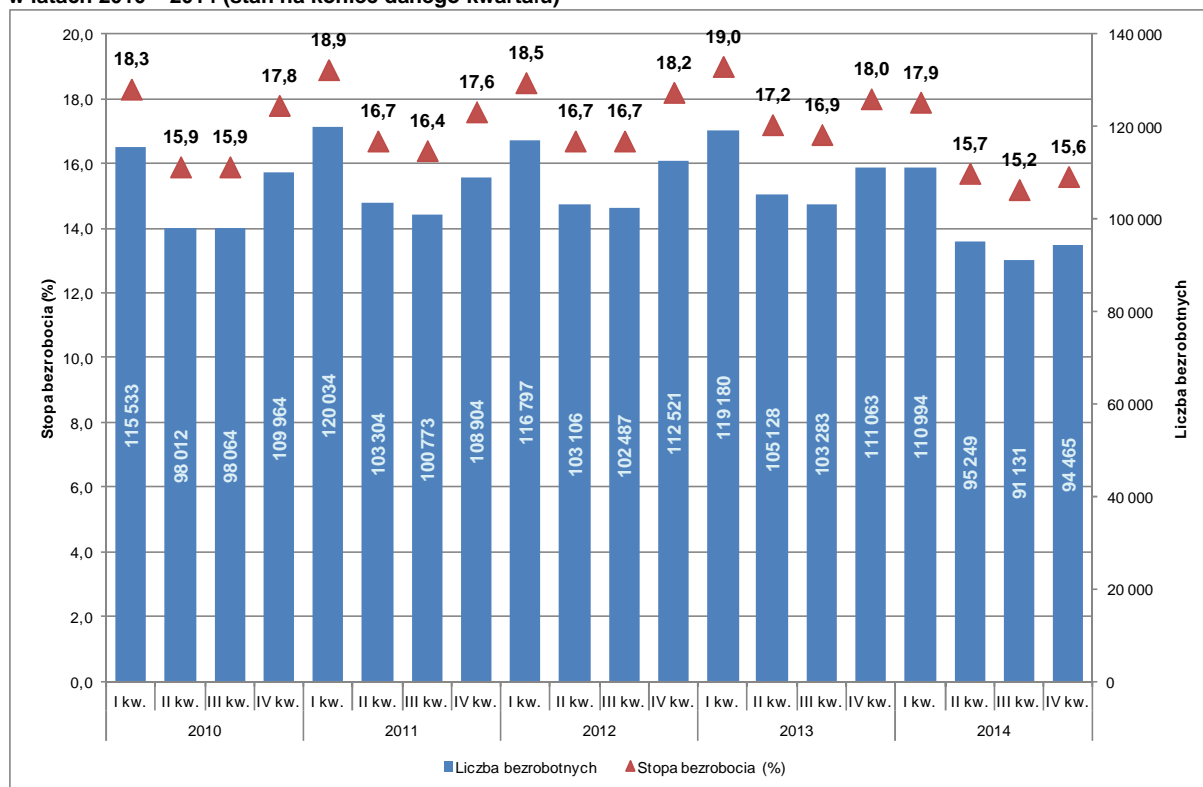
Z zaprezentowanych w tabeli 1 danych wynika, że w grudniu 2014 r. w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych zmalała we wszystkich województwach, w największym stopniu w województwie lubuskim (o 21,2%), dolnośląskim (o 20,8%) oraz wielkopolskim (o 19,6%). W województwie zachodniopomorskim odnotowano spadek liczby zarejestrowanych w porównaniu z końcem 2013 roku, o 14,9%.

2 BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM

2.1 Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim

W rejestrach powiatowych urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 roku znajdowało się łącznie 94 465 osób bezrobotnych. W porównaniu ze stanem sprzed 12 miesięcy odnotowano spadek liczby zarejestrowanych o 14,9% (w roku ubiegłym notowano spadek o 1,3% w stosunku do końca 2012 roku). Wśród bezrobotnych znajdowało się 79,5 tys. osób poprzednio pracujących, w tym ponad 3,8 tys. osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Pozostałe 14,9 tys. zarejestrowanych dotychczas nie pracowało.

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 2010 – 2014 (stan na koniec danego kwartału)



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS.

Według danych GUS stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 roku wyniosła 15,6% tj. 1,9 pkt proc. mniej niż przed rokiem. Zachodniopomorskie pod względem wielkości bezrobocia plasuje się na trzeciej pozycji, za województwem warmińsko – mazurskim (18,9%) i kujawsko – pomorskim (15,7%). Najmniejszą liczbę zarejestrowanych w regionie w ciągu ostatnich kilku lat notowano na koniec października 2014 roku, kiedy w ewidencji urzędów pracy znajdowało się łącznie 90,6 tys. osób bezrobotnych (stopa bezrobocia – 15,1%). W analizowanym roku notowano polepszenie sytuacji na rynku pracy, zwiększenie podaży ofert pracy, mniejszy napływ do bezrobocia (rejestracje).

Zachodniopomorski rynek pracy charakteryzuje się znaczną sezonowością (Wykres 1), czyli cyklicznym spadkiem liczby zarejestrowanych w miesiącach wiosenno – letnich oraz przyrostem bezrobocia w chłodniejszych porach roku. Wynika to z faktu sezonowego prowadzenia prac w takich branżach jak: budownictwo i rolnictwo, gdzie miesiące wiosenno – letnie są naturalnym okresem największego natężenia działań i przyrostu ofert pracy. Ponadto, nie bez znaczenia pozostaje również fakt, iż obszar województwa zachodniopomorskiego (zwłaszcza pas nadmorski) jest regionem, w którym turystyka odgrywa znaczącą rolę w ramach regionalnego środowiska gospodarczego. Dlatego też wraz z rozpoczęciem sezonu turystycznego zwiększa się okresowo liczba wolnych miejsc pracy, co przyczynia się do spadku poziomu bezrobocia.

2.2 Bezrobocie rejestrowane w powiatach

W województwie zachodniopomorskim liczba bezrobotnych w ciągu analizowanego roku zmniejszyła się, również na lokalnych tj. powiatowych rynkach pracy notowano niższą niż przed rokiem liczbę bezrobotnych. Największy spadek bezrobocia zaobserwowano w powiecie polickim, o 25,3%. Spadek liczby bezrobotnych o ponad 20% odnotowano w ewidencji urzędu pracy w Goleniowie, Myśliborzu oraz Mieście Świnoujściu. W największych miastach regionu tj. Szczecinie i Koszalinie zanotowano spadek w liczbie bezrobotnych w skali roku, o odpowiednio 12,4% i 14,8%.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2013 i 2014 r.

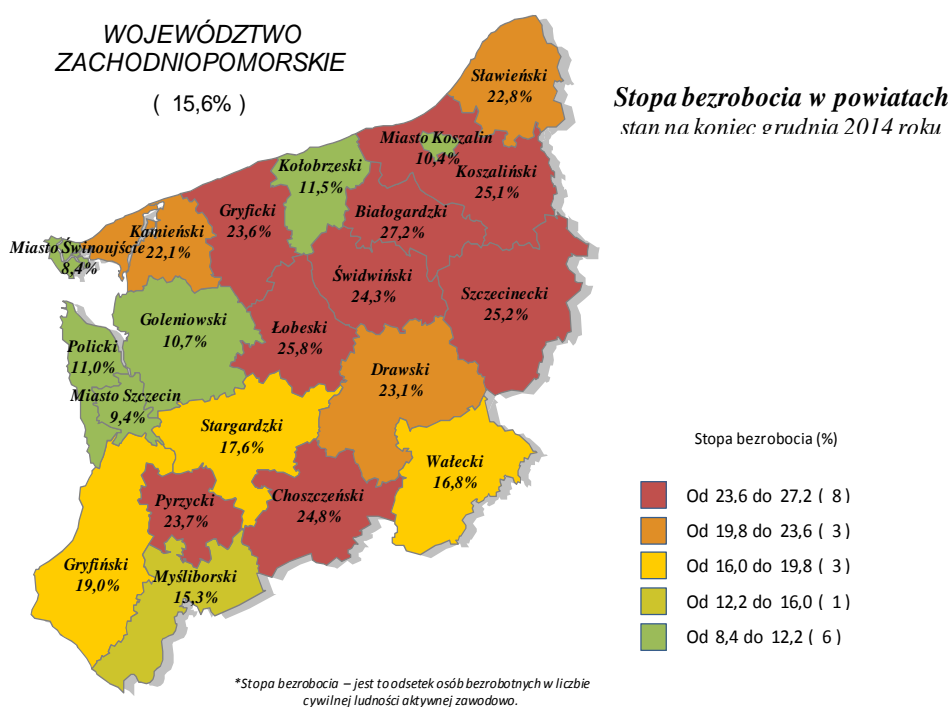
Powiat	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2013)	Liczba bezrobotnych (stan na 31 grudnia 2014)	Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia na koniec 2013 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2014 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Białogardzki	5 017	4 470	-10,9	29,6	27,2	-2,4
Choszczeński	4 412	3 567	-19,2	29,0	24,8	-4,2
Drawski	5 198	4 705	-9,5	25,0	23,1	-1,9
Goleniowski	4 088	3 228	-21,0	13,3	10,7	-2,6
Gryficki	5 477	4 638	-15,3	26,8	23,6	-3,2
Gryfiński	5 538	4 526	-18,3	22,4	19,0	-3,4
Kamieński	3 931	3 314	-15,7	25,2	22,1	-3,1
Kołobrzeski	3 673	3 208	-12,7	13,1	11,5	-1,6
Miasto Koszalin	5 928	5 053	-14,8	12,1	10,4	-1,7
Koszaliński	5 925	4 899	-17,3	28,9	25,1	-3,8
Łobeski	3 270	2 836	-13,3	28,7	25,8	-2,9
Myśliborski	4 131	3 257	-21,2	18,8	15,3	-3,5
Policki	3 740	2 794	-25,3	14,2	11,0	-3,2
Pyrzycki	3 615	2 919	-19,3	27,9	23,7	-4,2
Sławieński	4 747	4 158	-12,4	25,3	22,8	-2,5
Stargardzki	7 315	6 395	-12,6	19,7	17,6	-2,1
Szczecinecki	7 326	6 562	-10,4	27,4	25,2	-2,2
Świdwiński	4 255	3 707	-12,9	27,0	24,3	-2,7
Miasto Świnoujście	1 492	1 175	-21,2	10,5	8,4	-2,1

Wałecki	3 507	2 859	-18,5	19,9	16,8	-3,1
Miasto Szczecin	18 478	16 195	-12,4	10,6	9,4	-1,2
ZACHODNIOPOMORSKIE	111 063	94 465	-14,9	18,0	15,6	-2,4

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01 i danych GUS.

Na koniec 2014 roku największe bezrobocie rejestrowane spośród powiatów województwa zachodniopomorskiego notowano w powiecie białogardzkim – 27,2% (29,6% w ubiegłym roku), a następnie w powiatach: szczecińskim, koszalińskim, łobeskim, powyżej 25,0% w każdym z nich. Najmniejszym bezrobociem charakteryzowały się miasta na prawach powiatu tj. Świnoujście – 8,4%, Szczecin – 9,4%, Koszalin – 10,4%. W porównaniu z końcem 2013 roku dla wszystkich powiatów zaobserwowano spadek stopy bezrobocia od 1,2 pkt proc. w powiecie Miasto Szczecin do 4,2 pkt proc. w powiatach pyrzyckim i choszczeńskim.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2014 r.



Według danych GUS na koniec 2014 roku największe bezrobocie rejestrowane notowano w podregionie stargardzkim – 20,6% (powiaty choszczeński, gryficki, myśliborski, pyrzycki, stargardzki, łobeski), a następnie w grupie powiatów wchodzących w skład podregionu koszalińskiego – 18,9%. Bezrobocie w podregionie szczecińskim (powiaty goleniowski, gryfiński, kamieński, policki, m. Świnoujście) na koniec analizowanego roku kształtowało się na poziomie 13,9%. Na obszarze województwa zachodniopomorskiego korzystną sytuacją na rynku pracy charakteryzują się obszary turystyczne – Miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski, jak również obszary leżące w pobliżu subregionalnych centrów rozwoju – powiaty goleniowski, policki. Relatywnie korzystną sytuację na rynku pracy posiadają również powiaty silnie związane z subregionalnymi centrami rozwoju, znajdującymi się poza obszarem województwa zachodniopomorskiego: myśliborski (ciążenie w kierunku Gorzowa Wlkp.) i wałecki (ciążenie w kierunku Piły).

2.3 Bilans bezrobocia

W ciągu 2014 roku w powiatowych urzędach pracy w województwie zachodniopomorskim zarejestrowano łącznie 141 196 osób bezrobotnych wobec 152 411 osób w roku ubiegłym. W analizowanym roku wyłączono z ewidencji 157 794 osoby wobec 153 657 osób w 2013 roku. Wśród włączonych do ewidencji 81,8% stanowiły osoby poprzednio pracujące (z grupy tej 5,0% osób zwolniono z przyczyn dotyczących zakładu pracy), a pozostała grupa nie posiadała doświadczenia na rynku pracy. W przypadku 84,2% osób włączonych do ewidencji była to ponowna rejestracja.

Tabela 3. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2013 i 2014 r.

POWIAT	REJESTRACJE		WYREJESTROWANIA			
	2013	2014	2013		2014	
			Ogółem	W tym podjęcia pracy	Ogółem	W tym podjęcia pracy
Białogardzki	5 930	5 390	5 753	2 978	5 937	2 860
Choszczeński	5 954	5 474	5 913	2 638	6 319	2 634
Drawski	6 512	5 936	6 344	3 020	6 429	2 887
Goleniowski	7 284	6 819	8 089	3 906	7 679	3 657
Gryficki	7 555	7 021	7 367	4 078	7 860	4 085
Gryfiński	6 201	5 681	6 165	2 893	6 693	2 893
Kamieński	5 056	4 567	5 138	2 280	5 184	2 339
Kołobrzeski	6 481	5 888	6 116	2 607	6 353	2 650
Miasto Koszalin	7 879	7 391	7 988	3 693	8 266	3 676
Koszaliński	7 389	6 475	7 204	3 625	7 501	3 744
Łobeski	4 577	4 303	4 739	2 249	4 737	2 081
Myśliborski	6 048	5 235	6 014	2 399	6 109	2 638
Policki	5 006	4 508	4 877	2 121	5 454	2 202
Pyrzycki	4 278	3 890	4 343	1 934	4 586	1 971
Sławieński	6 637	6 055	7 095	3 805	6 644	3 646
Stargardzki	9 549	8 759	9 686	4 784	9 679	4 455
Szczecinecki	9 982	9 321	10 046	5 171	10 085	5 257
Świdwiński	6 459	5 977	6 354	3 084	6 525	3 102
Miasto Świnoujście	2 617	2 546	2 512	1 116	2 863	1 152
Wałecki	5 926	5 042	6 158	2 682	5 690	2 730
Miasto Szczecin	25 091	24 918	25 756	11 136	27 201	11 067
Zachodniopomorskie	152 411	141 196	153 657	72 199	157 794	71 726

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W ciągu 2014 roku w każdym z 21 powiatów województwa wyłączono z ewidencji więcej osób niż zarejestrowano, a największą przewagę liczby wyrejestrowań notowano w powiatach gryfińskim, koszalińskim (ponad 1 000 osób) oraz w Mieście Szczecin (ponad 2 000 osób).

Główny powód wyłączeń z ewidencji w województwie zachodniopomorskim w 2014 roku stanowiło podjęcie pracy – tj. 45,5% wszystkich wyrejestrowanych wobec 47,0% w roku ubiegłym. Nadal znaczny odsetek stanowiły osoby wyłączone z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia – 28,6%

(27,5% w 2013 r.). W przypadku podjęć pracy zdecydowanie przeważało zatrudnienie niesubsydiowane – 86,0%. Z subsydiowanych form zatrudnienia najpopularniejsze w 2014 roku były roboty publiczne – 3,4 tys. osób (33,6% z subsydiowanych). Dla ponad 2,5 tys. osób (25,0%) pozyskane z urzędu pracy środki finansowe umożliwiły rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, a ponad 1,7 tys. osób (17,1%) zatrudniono w ramach prac interwencyjnych. 2 tys. osób (20,8%) podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego. Z pozostałych form aktywizacji zawodowej niezwiązanych z podjęciem pracy duże znaczenie miały programy stażu, które w 2014 roku rozpoczęło 10,6 tys. osób (9,8 tys. w ubiegłym roku), szkolenia – 4,8 tys. osób (około 5 tys. osób w 2013 r.), prace społecznie użyteczne – 4,2 tys. (4,3 tys. rok wcześniej).

W poszczególnych powiatowych urzędach pracy także znaczący powód wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych stanowiło podjęcie pracy. Zatrudnienie stanowiło ponad połowę wszystkich wyrejestrowań w powiatach: gryfickim (52,0%), sławieńskim (54,9%), szczecineckim (52,1%).

W Szczecinie w 2014 roku pracę znalazło 40,7% wyrejestrowanych, a w Koszalinie odsetek ten kształtował się na poziomie 44,5%.

2.4 Struktura bezrobotnych

Na koniec 2014 roku prawo do zasiłku posiadały 14 134 osoby bezrobotne, czyli 15,0% wszystkich zarejestrowanych wobec 17 217 osób bezrobotnych na koniec 2013 roku (15,5% bezrobotnych). W grupie zasiłkobiorców większość stanowiły kobiety – 53,8% (50,5% na koniec 2013 r.).

W rejestrach urzędów pracy na koniec 2014 roku znajdowały się 3 304 osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki wobec 4 518 osób w analogicznym okresie roku ubiegłego. W analizowanej grupie większość stanowiły kobiety – 58,0% (59,5% w roku ubiegłym). Na koniec 2014 roku w ewidencji występowało 789 osób do 27. roku życia, które ukończyły szkołę wyższą, wśród których wyraźną grupę tworzyły kobiety stanowiące 71,0%.

Z danych w tabeli 4 wynika, że na koniec 2014 roku w województwie zachodniopomorskim 81 301 bezrobotnych posiadało status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ponad połowę osób znajdujących się w utrudnionej sytuacji na rynku pracy stanowiły kobiety – 53,6%. Najwięcej osób z rozpatrywanej grupy nie posiadało wykształcenia średniego – 57,1 tys. tj. 70,3% zarejestrowanych. Ponad połowę wszystkich bezrobotnych stanowiły także osoby długotrwale bezrobotne – 65,0%. Co trzeci zarejestrowany (36,8%) nie posiadał kwalifikacji zawodowych, 34,4% ukończyło 50 rok życia, a 26,4% nie posiadało doświadczenia zawodowego.

Na koniec 2014 roku w rejestrach urzędów pracy znajdowało się 13,7 tys. osób do 25. roku życia, stanowiących 16,9% wszystkich zarejestrowanych.

Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 i 2014 r.

Wyszczególnienie	31 XII 2013 r.				31 XII 2014 r.				Zmiana (w liczbie osób)	
	Ogółem	Udział w ogółem (%)	Kobiety	Udział kobiet w danej kategorii (%)	Ogółem	Udział w ogółem (%)	Kobiety	Udział kobiet w danej kategorii (%)	Ogółem	Kobiety
Ogółem	111 063	100,0	57 820	52,1	94 465	100,0	49 795	52,7	-16 598	-8 025
Z prawem do zasiłku	17 217	15,5	8 695	50,5	14 134	15,0	7 606	53,8	-3 083	-1 089
Zamieszkali na wsi	45 544	41,0	24 548	53,9	38 610	40,9	21 170	54,8	-6 934	-3 378
w tym posiadający gospodarstwa rolne	48	0,1	25	52,1	40	0,1	21	52,5	-8	-4
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	4 518	4,1	2 688	59,5	3 304	3,5	1 915	58,0	-1 214	-773
w tym, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	973	21,5	697	71,6	789	23,9	560	71,0	-184	-137
Cudzoziemcy	131	0,1	77	58,8	139	0,1	78	56,1	8	1
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	103 137	92,9	53 282	51,7	81 301	86,1	43 551	53,6	-21 836	-9 731
Do 25 roku życia	17 424	15,7	9 462	54,3	13 769	16,9	7 734	56,2	-3 655	-1 728
Długotrwale bezrobotne	59 277	53,4	33 026	55,7	52 845	65,0	29 375	55,6	-6 432	-3 651
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	x	14 155	24,5	x	x	12 822	25,7	x	-1 333
Powyżej 50 roku życia	31 748	28,6	12 779	40,3	27 986	34,4	11 175	39,9	-3 762	-1 604
Bez kwalifikacji zawodowych	35 572	32,0	20 125	56,6	29 926	36,8	17 210	57,5	-5 646	-2 915
Bez doświadczenia zawodowego	26 096	23,5	15 111	57,9	21 448	26,4	12 734	59,4	-4 648	-2 377
Bez wykształcenia średniego	68 019	61,2	30 242	44,5	57 191	70,3	25 731	45,0	-10 828	-4 511
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	15 617	14,1	13 010	83,3	13 570	16,7	11 338	83,6	-2 047	-1 672
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	3 119	2,8	140	4,5	2 688	3,3	143	5,3	-431	3
Niepełnosprawni	4 853	4,4	2 325	47,9	4 611	5,7	2 152	46,7	-242	-173
Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	94	0,1	65	69,1	131	0,2	81	61,8	37	16

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01.

Orzeczenie o niepełnosprawności w urzędzie pracy przedstawiło 4,6 tys. osób będących w rejestrach na koniec 2014 roku. Osoby niepełnosprawne stanowiły w analizowanym roku 5,7% wobec 4,4% przed 12 miesiącami. W zbiorowości bezrobotnych niepełnosprawnych przewagę mieli mężczyźni stanowiący 53,3% (52,1% w ubiegłym roku).

Najbardziej sfeminizowaną kategorię w grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2014 roku (nie licząc grupy po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego), tworzyły osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18. roku życia, gdzie odsetek kobiet kształtował się na poziomie 83,6% (83,3% na koniec 2013 roku).

2.4.1 Bezrobotni według płci

Na koniec 2014 w ewidencji urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim znajdowało się 49,7 tys. bezrobotnych kobiet stanowiących 52,7% wszystkich zarejestrowanych. W porównaniu ze stanem z końca 2013 roku liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 13,9%, z kolei udział analizowanej grupy wśród wszystkich bezrobotnych zwiększył się o 0,6 pkt proc.

Tabela 5. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego, w tym kobiet na koniec 2013 i 2014 r.

Powiat	31 grudnia 2013 r.			31 grudnia 2014 r.		
	Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Udział % kobiet	Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Udział % kobiet
Białogardzki	5 017	2 390	47,6	4 470	2 161	48,3
Choszczeński	4 412	2 360	53,5	3 567	1 921	53,9
Drawski	5 198	2 635	50,7	4 705	2 441	51,9
Goleniowski	4 088	2 239	54,8	3 228	1 780	55,1
Gryficki	5 477	2 799	51,1	4 638	2 466	53,2
Gryfiński	5 538	2 987	53,9	4 526	2 519	55,7
Kamieński	3 931	2 144	54,5	3 314	1 850	55,8

Kołobrzesci	3 673	1 790	48,7	3 208	1 614	50,3
Miasto Koszalin	5 928	2 835	47,8	5 053	2 392	47,3
Koszaliński	5 925	3 183	53,7	4 899	2 655	54,2
Łobeski	3 270	1 717	52,5	2 836	1 508	53,2
Myśliborski	4 131	2 250	54,5	3 257	1 773	54,4
Policki	3 740	2 095	56,0	2 794	1 651	59,1
Pyrzycki	3 615	1 918	53,1	2 919	1 541	52,8
Sławieński	4 747	2 337	49,2	4 158	2 046	49,2
Stargardzki	7 315	3 949	54,0	6 395	3 434	53,7
Szczecinecki	7 326	3 990	54,5	6 562	3 599	54,8
Świdwiński	4 255	2 254	53,0	3 707	1 939	52,3
Miasto Świnoujście	1 492	787	52,7	1 175	630	53,6
Wałecki	3 507	2 011	57,3	2 859	1 715	60,0
Miasto Szczecin	18 478	9 150	49,5	16 195	8 160	50,4
Zachodniopomorskie	111 063	57 820	52,1	94 465	49 795	52,7

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 18 powiatach w województwie zachodniopomorskim w zbiorowości bezrobotnych większość stanowiły kobiety, od 50,3% w powiecie kołobrzesckim (48,7% na koniec 2013 r.) do 60,0% w powiecie wałeckim. Przewagę bezrobotnych mężczyzn notowano w powiatach: białogardzkim, Miasto Koszalin, sławieńskim. Największą dynamikę przyrostu liczby bezrobotnych kobiet w ciągu 2014 roku zaobserwowano w powiecie polickim (o 3,1%).

2.4.2 Bezrobotni według miejsca zamieszkania

W rejestrach urzędów pracy na koniec 2014 roku znajdowało się łącznie 38,6 tys. osób bezrobotnych z terenów wiejskich stanowiących 40,9% wszystkich zarejestrowanych. W stosunku do stanu sprzed roku liczba bezrobotnych w rozpatrywanej grupie zmniejszyła się o 15,2%. Udział osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie w porównaniu z końcem ubiegłego roku zmniejszył się o 0,1 pkt proc.

Tabela 6. Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 i 2014 r.

Powiat	31 grudnia 2013 r.			31 grudnia 2014 r.		
	Liczba bezrobotnych ogółem	Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie	Udział % zamieszkujących tereny wiejskie	Liczba bezrobotnych ogółem	Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie	Udział % zamieszkujących tereny wiejskie
Białogardzki	5 017	2 006	40,0	4 470	1 861	41,6
Choszczeński	4 412	2 732	61,9	3 567	2 237	62,7
Drawski	5 198	2 240	43,1	4 705	2 046	43,5
Goleniowski	4 088	2 143	52,4	3 228	1 633	50,6
Gryficki	5 477	3 043	55,6	4 638	2 559	55,2
Gryfiński	5 538	3 431	62,0	4 526	2 845	62,9
Kamieński	3 931	2 134	54,3	3 314	1 840	55,5
Kołobrzesci	3 673	1 604	43,7	3 208	1 445	45,0
Koszaliński	5 925	4 710	79,5	4 899	3 914	79,9
Łobeski	3 270	1 873	57,3	2 836	1 583	55,8

Myśliborski	4 131	2 011	48,7	3 257	1 651	50,7
Policki	3 740	1 815	48,5	2 794	1 363	48,8
Pyrzycki	3 615	2 320	64,2	2 919	1 840	63,0
Sławieński	4 747	2 575	54,2	4 158	2 298	55,3
Stargardzki	7 315	3 208	43,9	6 395	2 856	44,7
Szczecinecki	7 326	3 405	46,5	6 562	3 052	46,5
Świdwiński	4 255	2 525	59,3	3 707	2 138	57,7
Wałecki	3 507	1 769	50,4	2 859	1 449	50,7
Zachodniopomorskie	111 063	45 544	41,0	94 465	38 610	40,9

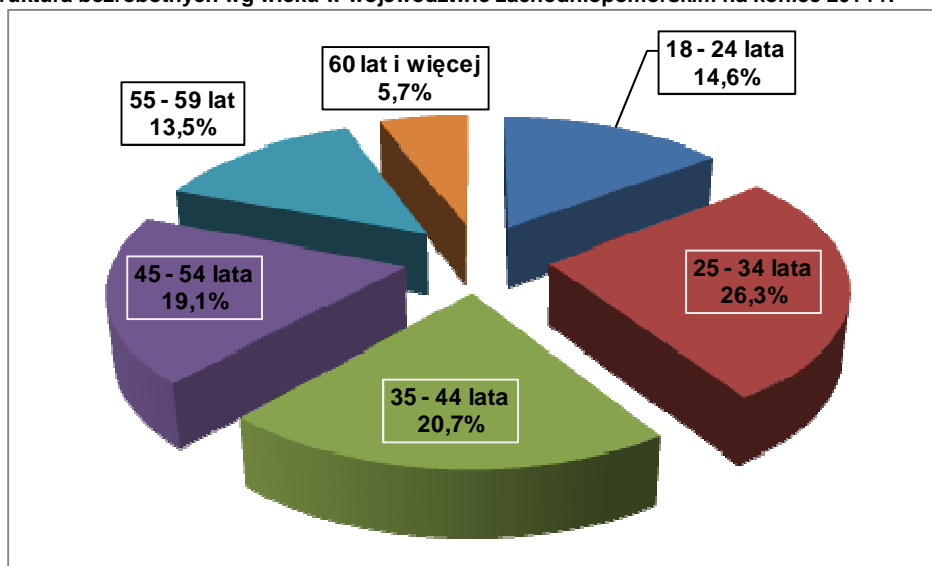
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Z 18 powiatów ziemskich w województwie zachodniopomorskim największy odsetek osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie notowano w powiecie koszalińskim – 79,9% (niski poziom urbanizacji). W trzech powiatach udział analizowanej grupy kształtował się powyżej 60% tj. pyrzycki, gryfiński, choszczeński. Największą przewagę bezrobotnych zamieszkujących miasta odnotowano w powiecie białogardzkim, gdzie bezrobotni z terenów wiejskich stanowili 41,6%.

2.4.3 Bezrobotni według wieku

W strukturze bezrobotnych według wieku największą grupę osób bezrobotnych na koniec 2014 roku reprezentowały osoby w wieku 25 – 34 lata, stanowiące 26,3% wszystkich bezrobotnych (24,8 tys. osób). Po blisko 20% bezrobotnych znajdowało się w przedziałach wiekowych 35 – 44 lata i 45 – 54 lata. Najstarsze osoby bezrobotne (powyżej 60. roku życia) stanowiły 5,7% zarejestrowanych, z kolei najmłodsze tj. do 25. roku życia 14,6%.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 1.

W porównaniu ze stanem z końca 2013 roku spośród wszystkich zarejestrowanych największy przyrost liczby bezrobotnych notowano w przedziale wiekowym 60 - 64 lata (o 543 osoby). Wyraźnie mniejszą niż przed 12 miesiącami liczbę bezrobotnych odnotowano w młodszych grupach wiekowych.

Największy procentowy spadek liczby bezrobotnych zanotowano w grupie wiekowej 18 – 24 lata, o 21,0%.

Tabela 7. Liczba bezrobotnych według wieku z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 i 2014 r.

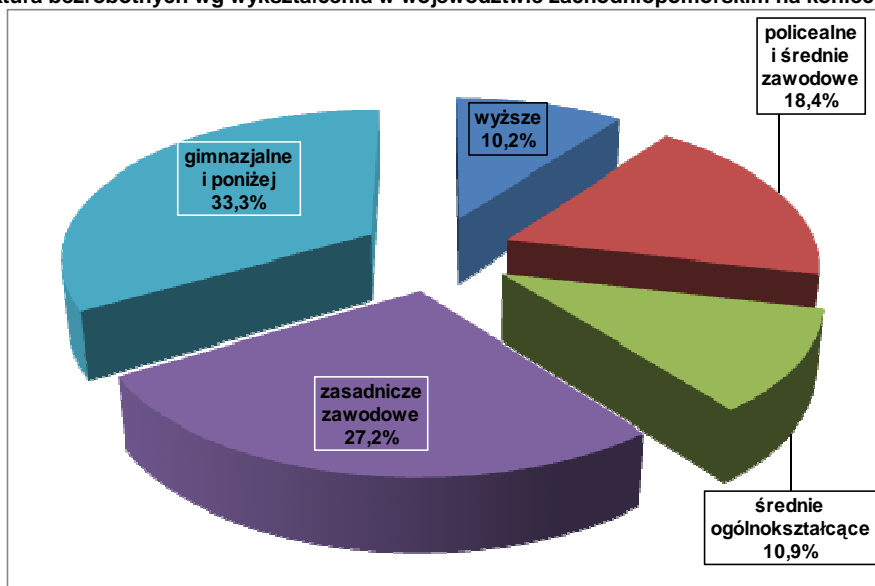
Wiek	31 grudnia 2013 r.		31 grudnia 2014 r.		Zmiana ogółem (w %)	Zmiana kobiety (w %)
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
18-24	17 424	9 462	13 769	7 734	-21,0	-18,3
25-34	29 887	17 818	24 867	15 222	-16,8	-14,6
35-44	22 327	12 622	19 591	11 276	-12,3	-10,7
45-54	21 946	11 227	18 058	9 250	-17,7	-17,6
55-59	14 622	6 691	12 780	5 872	-12,6	-12,2
60-64 lata	4 857	x	5 400	441	11,2	x

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 1.

2.4.4 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Na koniec 2014 roku w województwie zachodniopomorskim co trzeci zarejestrowany posiadał wykształcenie gimnazjalne, bądź niższe. Znaczną grupę tworzyli także bezrobotni legitymujący się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 27,2%. Dokument potwierdzający wykształcenie średnie ogólnokształcące przedstawiło w urzędach pracy 10,9% bezrobotnych, a szkołę policealną lub średnią zawodową ukończyło 18,4% zarejestrowanych. Dyplom uczelni wyższej posiadało 10,2% bezrobotnych.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 1.

Na koniec analizowanego roku w stosunku do roku ubiegłego odnotowano spadek liczby bezrobotnych dla wszystkich grup według poziomu wykształcenia. Największy notowano dla grupy bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, o 16,2%.

Tabela 8. Liczba bezrobotnych według wykształcenia z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 i 2014 r.

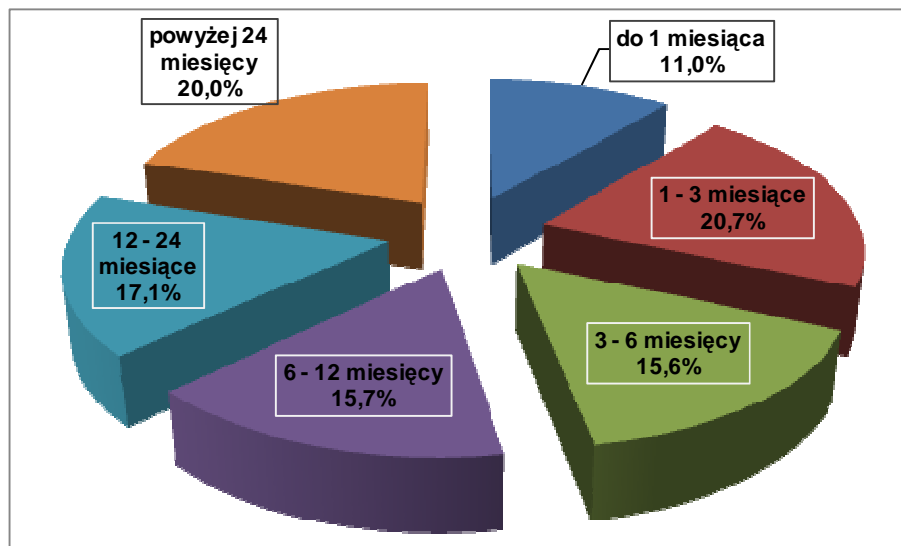
Wykształcenie	31 grudnia 2013 r.		31 grudnia 2014 r.		Zmiana ogółem (w %)	Zmiana kobiety (w %)
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
wyższe	10 535	7 090	9 631	6 559	-8,6	-7,5
policealne i średnie zawodowe	20 654	12 529	17 377	10 647	-15,9	-15,0
średnie ogólnokształcące	11 855	7 959	10 266	6 858	-13,4	-13,8
zasadnicze zawodowe	30 464	12 626	25 736	10 751	-15,5	-14,9
gimnazjalne i poniżej	37 555	17 616	31 455	14 980	-16,2	-15,0

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 1.

2.4.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Ze zbiorowości bezrobotnych w końcu 2014 roku, 20,7% osób pozostawało w rejestrach urzędów pracy od 1 do 3 miesięcy. Do miesiąca w ewidencji znajdowało się 11,0% bezrobotnych. W pozostałych grupach według czasu pozostawania poza zatrudnieniem udział bezrobotnych był zbliżony. Z usług urzędów pracy od ponad 2 lat korzystało 20,0% zarejestrowanych.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 1.

W porównaniu z końcem 2013 roku wyraźnie zmniejszyła się grupa osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy, o 26,6%. Liczba bezrobotnych pozostających w ewidencji powyżej 24 miesięcy zmalała zaledwie o 3,8%.

Tabela 9. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 i 2014 r.

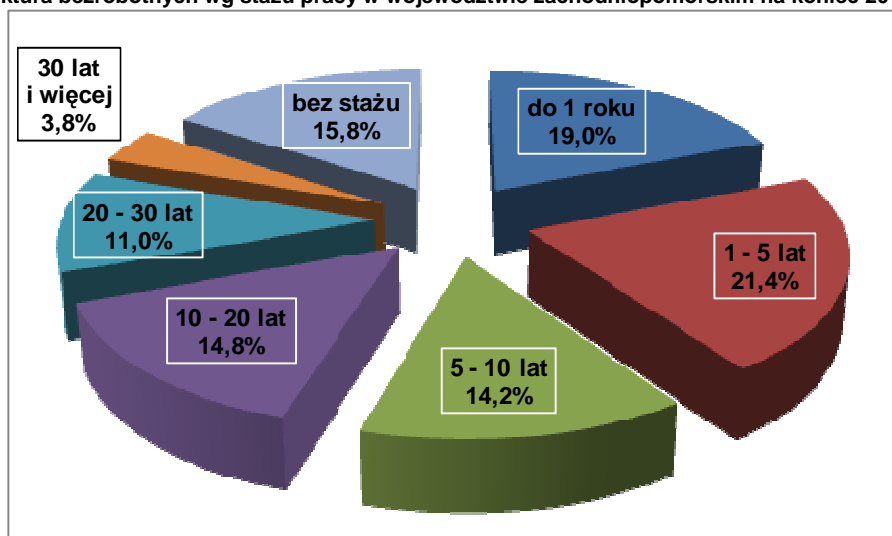
Czas pozostawania bez pracy	31 grudnia 2013 r.		31 grudnia 2014 r.		Zmiana ogółem (w %)	Zmiana kobiety (w %)
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
do 1 miesiąca	11 279	5 004	10 417	4 590	-7,6	-8,3
1-3	21 695	10 834	19 514	9 945	-10,1	-8,2
3-6	18 749	9 848	14 695	7 900	-21,6	-19,8
6-12	20 174	9 953	14 816	7 447	-26,6	-25,2
12-24	19 513	10 425	16 107	8 699	-17,5	-16,6
powyżej 24 miesięcy	19 653	11 756	18 916	11 214	-3,8	-4,6

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 1.

2.4.6 Bezrobotni według stażu pracy

Wśród osób bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2014 roku najwięcej zarejestrowanych posiadało staż od roku do 5 lat tj. 21,4%. Kolejną liczną grupę bezrobotnych tworzyły osoby mające blisko roczny staż pracy – 19,0%. Osoby nieposiadające jakiegokolwiek doświadczenia na rynku pracy stanowiły 15,8% wszystkich bezrobotnych. Bezrobotni z trzech wymienionych grup to ponad połowa wszystkich zarejestrowanych. Są to w większości ludzie młodzi, dopiero wchodzący na rynek pracy i nieposiadający większego doświadczenia i potrzebnych kwalifikacji.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 1.

Z danych na koniec 2014 roku wynika, że w stosunku do końca ubiegłego roku wyraźnie zmniejszyła się liczba bezrobotnych bez stażu pracy, o 19,9%. Najmniejszy spadek procentowy notowano w grupie zarejestrowanych ze stażem powyżej 30 lat, o 10,6%.

Tabela 10. Liczba bezrobotnych według stażu pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 i 2014 r.

Staż pracy	31 grudnia 2013 r.		31 grudnia 2014 r.		Zmiana ogółem (w %)	Zmiana kobiety (w %)
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
do 1 roku	20 147	11 389	17 985	10 258	-10,7	-9,9
1-5	24 029	13 032	20 180	11 230	-16,0	-13,8
5-10	15 398	8 315	13 417	7 313	-12,9	-12,1
10-20	16 280	8 112	13 939	6 957	-14,4	-14,2
20-30	12 515	4 909	10 386	4 027	-17,0	-18,0
30 lat i więcej	4 059	1 218	3 630	1 094	-10,6	-10,2
bez stażu	18 635	10 845	14 928	8 916	-19,9	-17,8

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPIPS-01, Załącznik 1.

2.4.7 Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy

Z danych umieszczonych w tabeli 11 wynika, że w ogólnej liczbie zarejestrowanych na koniec 2014 roku 79,5 tys. osób tj. 84,2% posiadało już doświadczenie na rynku pracy, natomiast pozostali to osoby dotychczas niepracujące. Najwięcej bezrobotnych przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy wykonywało pracę w zakładach pracy z sekcji *przetwórstwo przemysłowe* – 16,6% (13,2 tys. osób) oraz w sekcji *handel hurtowy i detaliczny* – 15,8% (12,5 tys. osób). Grupa 10,7% zarejestrowanych bezrobotnych z powodu braku wystarczającej informacji o działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy zakwalifikowana została do kategorii „działalność niezidentyfikowana”.

Tabela 11. Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (klasyfikacja PKD) w województwie zachodniopomorskim w 2014 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w 2014 roku	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2014 roku						Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2014 roku	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej na koniec 2014 roku
		ogółem	pracujący poprzednio w sektorze		według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach				
			publicznym	prywatnym	do 1	1-12	pow. 12		
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	5 856	4 772	472	4 300	524	2 506	1 742	2 146	49
Górnictwo i wydobywanie	176	118	5	113	11	67	40	48	0
Przetwórstwo przemysłowe	18 184	13 241	341	12 900	1 362	6 751	5 128	7 372	406
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	375	245	27	218	29	146	70	114	23
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność zw. z rekultywacją	1 647	1 169	691	478	146	579	444	847	8
Budownictwo	9 775	7 312	215	7 097	905	3 543	2 864	4 290	87
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	17 074	12 556	251	12 305	1 118	6 387	5 051	7 499	321
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	6 228	4 209	131	4 078	400	2 588	1 221	3 556	116
Transport i gospodarka magazynowa	3 928	2 361	520	1 841	249	1 236	876	2 114	49

Informacja i komunikacja	619	419	29	390	42	226	151	300	21
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1 140	803	109	694	83	424	296	1 050	26
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1 155	918	391	527	80	422	416	781	40
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2 568	1 553	127	1 426	166	792	595	1 663	32
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	6 653	3 917	196	3 721	467	2 221	1 229	8 568	565
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	7 404	4 965	4 237	728	810	2 249	1 906	8 407	92
Edukacja	3 281	1 797	1 107	690	175	948	674	2 408	57
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3 364	2 282	1 291	991	247	1 187	848	2 222	44
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1 358	616	287	329	73	354	189	1 090	23
Pozostała działalność usługowa	11 330	7 654	184	7 470	909	4 067	2 678	1 226	36
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	187	134	6	128	13	56	65	130	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	15	16	1	15	0	4	12	1	0
Działalność niezidentyfikowana	13 246	8 480	0	0	1 067	4 620	2 793	0	
Razem	115 563	79 537	10 618	60 439	8 876	41 373	29 288	55 832	1 995
Dotychczas niepracujący	25 633	14 928	0	0	1 541	7 652	5 735	0	
Ogółem	141 196	94 465	10 618	60 439	10 417	49 025	35 023	55 832	1 995

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 2.

Według Załącznika 2 do sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 w ciągu 2014 roku do urzędów pracy zgłoszono blisko 55,8 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej¹. 15,3% ofert zatrudnienia dotyczyło sekcji *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* (8,5 tys.). Ponad 10% zgłoszonych wakatów wiązało się z zakładami pracy z sekcji *administracja publiczna i obrona narodowa* – 15,1% (8,4 tys.), *handel hurtowy* – 13,4% (7,4 tys.) oraz *przetwórstwo przemysłowe* – 13,2% (7,3 tys.). Na koniec 2014 roku w urzędach pracy w województwie zachodniopomorskim pozostawało 1 995 niewykorzystanych ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z których najwięcej z sekcji *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* – 565 ofert oraz *przetwórstwo przemysłowe* – 406 ofert.

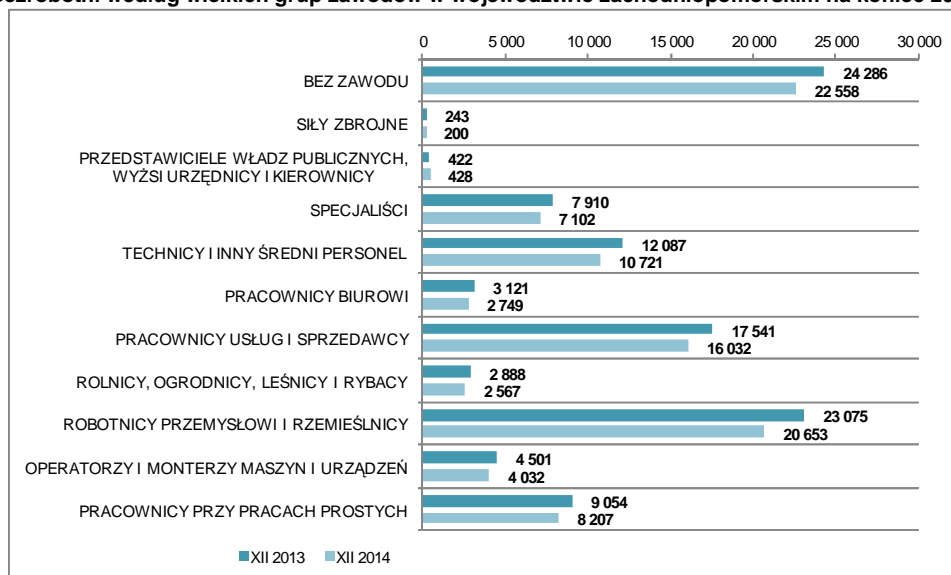
2.4.8 Bezrobotni według zawodów i specjalności

Wśród wszystkich zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 roku znaczącą grupę tworzyły osoby posiadające zawód mieszczący się w wielkiej grupie zawodów *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 20,6 tys. bezrobotnych. Większą grupę bezrobotnych tworzyły jedynie osoby zakwalifikowane

¹ Zgodnie z objaśnieniami do Załącznika 2 do sprawozdania MPiPS-01 jest to suma wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w poszczególnych miesiącach danego półrocza (sprawozdawczość półroczna), skorygowana o liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które pracodawcy anulowali.

do kategorii „bez zawodu” (22,5 tys. osób) czyli do grona bezrobotnych nieposiadających świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego (także osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące), bądź też nieposiadających udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum jednego roku w tym samym zawodzie.

Wykres 7. Bezrobotni według wielkich grup zawodów w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 i 2014 r.



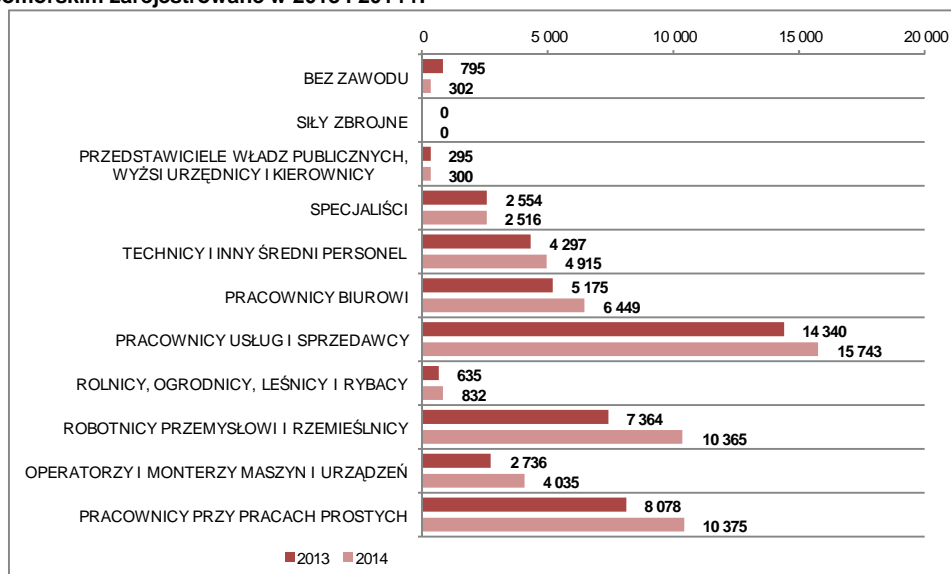
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 3.

W porównaniu z końcem 2013 roku największy procentowy spadek liczby bezrobotnych notowano w wielkiej grupie zawodów *siły zbrojne* (o 17,7%). O 7,1% w ciągu ostatnich 12 miesięcy zmniejszyła się grupa osób „bez zawodu”.

W zbiorowości bezrobotnych posiadających udokumentowany zawód znaczącą grupę reprezentowali sprzedawcy – blisko 7,4 tys. Na kolejnym miejscu uplasowała się grupa 2,3 tys. robotników gospodarczych oraz grupa 2,1 tys. ślusarzy. Od kilku lat w rejestrach urzędów pracy zwiększa się grupa osób posiadających dyplom uczelni wyższej, w szczególności tych, które zakończyły kształcenie na kierunku z nadwyżką absolwentów w stosunku do potrzeb rynku pracy. Na koniec 2014 roku największą grupę bezrobotnych *specjalistów* tworzyli ekonomiści – ponad 960 osób, a następnie pedagodzy – 483 osoby.

W ciągu analizowanego roku najwięcej zarejestrowanych ofert pracy kierowano do osób w zawodach z grupy wielkiej *pracownicy usług i sprzedawcy* – 15,7 tys. Ponad 5 tys. wakatów dotyczyło zawodów znajdujących się w grupie *pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* oraz *pracownicy biurowi*. W grupie *specjaliści* zarejestrowano w 2014 roku ponad 2,5 tys. wolnych etatów.

Wykres 8. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodów w województwie zachodniopomorskim zarejestrowane w 2013 i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01, Załącznik 3.

W 2014 zarejestrowano ponad 20% więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej niż w roku ubiegłym. O 3 tys. wakatów więcej zgłoszono w grupie zawodów *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, o 2,2 tys. więcej w grupie *pracownicy przy pracach prostych*, a o 1,4 tys. więcej w grupie *pracownicy usług i sprzedawcy*. W analizowanym roku do urzędów pracy zgłoszono 38 ofert zatrudnienia mniej niż przed rokiem dla osób w zawodach z grupy *specjaliści*.

2.5 Bezrobocie osób niepełnosprawnych

Na koniec 2014 roku w rejestrach urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim znajdowało się 4 611 osób niepełnosprawnych, stanowiących 4,9% wszystkich bezrobotnych (4,4% w analogicznym okresie ub. r.). W porównaniu z końcem 2013 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się, o 5,0%.

W strukturze analizowanej grupy według płci na koniec 2014 roku większość stanowili mężczyźni – 53,3% (2 459 osób) wobec 52,1% przed rokiem. W ciągu 2014 roku w urzędach pracy zarejestrowano 6 729 osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności wobec 6 527 osób w 2013 roku. W tym czasie z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 2 528 osób, o 120 osób więcej niż w ubiegłym roku.

W strukturze osób niepełnosprawnych według wieku na koniec 2014 roku największe grupy tworzyły osoby w wieku 55 – 59 lat (27,2%) i 45 – 54 lata (25,9%). Najmłodsze osoby niepełnosprawne stanowiły 5,4% w analizowanej grupie.

Osoby niepełnosprawne posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i niższe stanowiły łącznie ponad 70% wszystkich niepełnosprawnych bezrobotnych. Dyplom uczelni wyższej posiadało 5% zarejestrowanych.

Największą grupę pod względem stażu pracy stanowiły osoby posiadające staż od 10 do 20 lat (20,4%). Doświadczenia na rynku pracy nie posiadało 10,7% osób niepełnosprawnych.

W strukturze analizowanej grupy według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2014 roku największą grupę tworzyły osoby korzystające z usług urzędów pracy od ponad dwóch lat – 24,3%. W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano wzrost liczby bezrobotnych w powyższej grupie o 1,1 pkt proc.

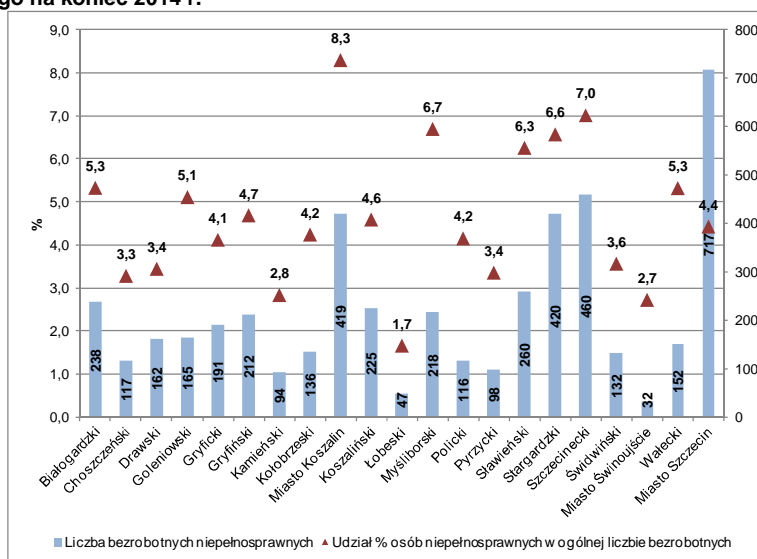
Tabela 12. Struktura osób niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 i 2014 r.

Wyszczególnienie		31 grudnia 2013 r.		31 grudnia 2014 r.	
		Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie niepełnosprawnych bezrobotnych	Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie niepełnosprawnych bezrobotnych
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	411	8,5	476	10,3
	1-3 miesiące	773	15,9	850	18,4
	3-6 miesięcy	773	15,9	622	13,5
	6-12 miesięcy	833	17,2	740	16,0
	12-24 miesiące	935	19,3	804	17,4
	pow. 24 miesięcy	1 128	23,2	1 119	24,3
Wiek	18-24 lata	286	5,9	250	5,4
	25-34 lata	679	14,0	600	13,0
	35-44 lata	795	16,4	728	15,8
	45-54 lata	1 345	27,7	1 196	25,9
	55-59 lat	1 298	26,7	1 252	27,2
	60-64 lata	450	9,3	585	12,7
Wykształcenie	wyższe	244	5,0	230	5,0
	policealne i średnie zawodowe	781	16,1	754	16,4
	średnie ogólnokształcące	408	8,4	326	7,1
	zasadnicze zawodowe	1 525	31,4	1 459	31,6
	gimnazjalne i poniżej	1 895	39,0	1 842	39,9
Staż pracy ogółem	do 1 roku	756	15,6	722	15,7
	1-5 lat	823	17,0	749	16,2
	5-10 lat	657	13,5	613	13,3
	10-20 lat	974	20,1	942	20,4
	20-30 lat	882	18,2	858	18,6
	30 lat i więcej	242	5,0	235	5,1
	bez stażu	519	10,7	492	10,7
	Ogółem	4 853	100,0	4 611	100,0

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01, Załącznik 1.

Najwięcej bezrobotnych osób niepełnosprawnych na koniec 2014 roku zamieszkiwało powiat Miasto Szczecin – 717 osób, a następnie powiaty: szczecinecki – 460 osób, stargardzki – 420 osób, Miasto Koszalin – 419 osób. Inaczej przedstawia się ranking powiatów pod względem udziału osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w danym powiecie. Wyraźnie wyższy niż w województwie (4,9% niepełnosprawnych) odsetek stanowią niepełnosprawni w powiecie Miasto Koszalin – 8,3%. Ponad 6% niepełnosprawnych znajdowało się w ewidencji urzędów pracy w powiecie szczecineckim, myśliborskim, sławieńskim i stargardzkim. Najmniejszą grupę niepełnosprawnych bezrobotnych na koniec 2014 roku notowano wśród bezrobotnych w powiecie łobeskim – 1,7% (47 osób).

Wykres 9. Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych oraz ich udział procentowy w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.6 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2014 roku w powiatowych urzędach pracy w województwie zachodniopomorskim zarejestrowano łącznie 56 469 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wobec 46 934 w 2013 roku. Podaż ofert zatrudnienia w analizowanym roku była o 20,3% wyższa niż w roku ubiegłym.

Tabela 13. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w 2013 i 2014 r.

Wyszczególnienie		2013	2014	2014-2013	Zmiana (w %)	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		46 934	56 469	9 535	20,3	
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	33 878	42 327	8 449	24,9	
	miejsca aktywizacji zawodowej	13 056	14 142	1 086	8,3	
	w tym	staże	9 482	10 398	916	9,7
		przygotowanie zawodowe dorosłych	14	30	16	114,3
		prace społecznie użyteczne	3 560	3 714	154	4,3
	dla niepełnosprawnych	2 549	1 701	-848	-33,3	
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	107	177	70	65,4	
dotyczące pracy	subsydiowanej	19 839	20 906	1 067	5,4	
	z sektora publicznego	12 687	12 805	118	0,9	
	sezonowej	17 186	24 072	6 886	40,1	

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Z ofert zgłoszonych przez pracodawców, 75,0% dotyczyło zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast pozostałe 25,0% to utworzone w 2014 roku miejsca aktywizacji zawodowej (w tym m. in. blisko 10,4 tys. miejsc stażowych). W porównaniu do 2013 roku ofert przyjęcia pracownika na staż było o 916 więcej.

W przypadku przygotowania zawodowego dorosłych oraz prac społecznie użytecznych ofert było więcej, odpowiednio o 16 i 154. W 2014 roku w urzędach pracy zarejestrowano ponad 1,7 tys. ofert zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych, o 33,3% mniej niż w roku ubiegłym.

W 2014 roku utworzono 20,9 tys. subsydiowanych miejsc pracy, co w porównaniu z wcześniejszym rokiem oznacza wzrost o 5,4%. Z zakładów pracy z sektora publicznego otrzymano informację o 12,8 tys. wolnych miejscach pracy, o 0,9% więcej niż w roku ubiegłym. Wzrost liczby ofert pracy odnotowano także w przypadku pracy sezonowej, gdzie w porównaniu z 2013 rokiem zarejestrowano ponad 40% wakatów więcej.

Tabela 14. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w powiatach województwa zachodniopomorskiego w 2013 i 2014 r.

Powiat	2014												2014	2013	Zmiana (w %)
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII			
Białogardzki	184	285	130	104	166	88	117	148	102	125	62	39	1 550	1 735	-10,7
Choszczeński	297	378	216	97	64	78	186	268	242	189	262	183	2 460	1 905	29,1
Drawski	302	154	195	201	154	117	134	138	135	146	200	69	1 945	2 061	-5,6
Goleniowski	150	248	221	208	286	233	261	122	291	217	114	200	2 551	1 949	30,9
Gryficki	167	302	484	419	293	261	225	159	378	169	147	126	3 130	2 821	11,0
Gryfiński	34	139	249	198	167	137	140	123	105	81	77	39	1 489	1 661	-10,4
Kamiński	116	86	97	171	127	98	159	124	111	57	65	162	1 373	1 175	16,9
Kołobrzeski	87	86	148	239	293	328	369	275	274	331	302	152	2 884	1 813	59,1
Miasto Koszalin	329	495	395	359	300	519	625	331	484	387	275	276	4 775	4 060	17,6
Koszaliński	29	548	155	165	178	197	110	159	93	47	37	60	1 778	1 449	22,7
Łobeski	84	133	357	126	50	60	48	126	221	148	116	48	1 517	1 224	23,9
Mysliborski	190	202	355	172	181	235	197	137	180	254	182	174	2 459	1 808	36,0
Policki	191	115	102	39	110	79	152	76	80	162	58	105	1 269	903	40,5
Pyrzycki	145	161	134	221	129	71	69	108	144	154	52	57	1 445	1 457	-0,8
Stawieński	209	137	262	240	221	108	148	441	263	243	128	44	2 444	2 018	21,1
Stargardzki	71	279	400	327	441	235	281	167	168	286	156	160	2 971	1 996	48,8
Szczecinecki	181	330	439	248	211	228	273	188	394	398	89	191	3 170	3 278	-3,3
Świdwiński	441	259	251	161	146	371	184	162	166	201	79	57	2 478	2 201	12,6
Miasto Świnoujście	80	81	99	140	84	100	103	150	131	92	89	87	1 236	1 101	12,3
Wałecki	197	94	197	81	96	304	64	135	107	77	53	98	1 503	1 458	3,1
Miasto Szczecin	1 323	728	829	850	906	1 045	1 308	1 350	1 356	946	832	569	12 042	8 861	35,9
Zachodniopomorskie	4 807	5 240	5 715	4 766	4 603	4 892	5 153	4 887	5 425	4 710	3 375	2 896	56 469	46 934	20,3

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

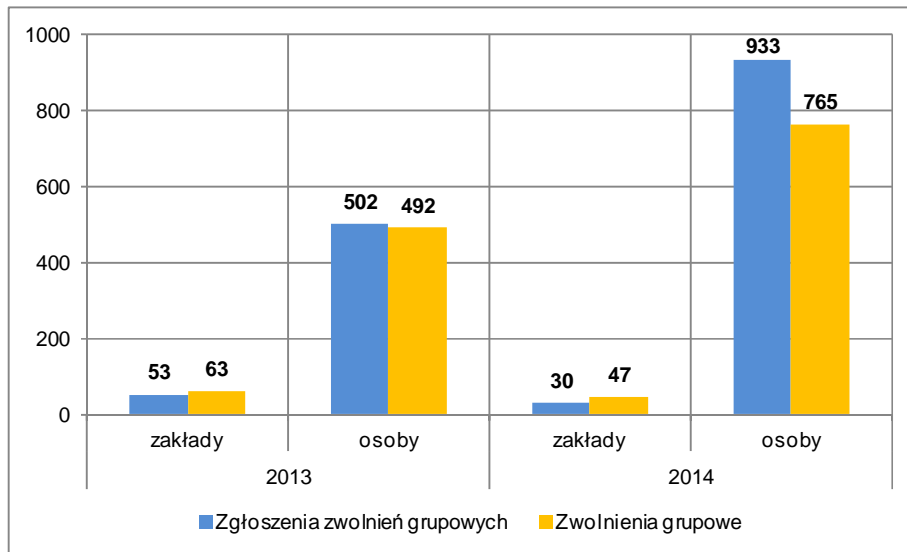
Jak wskazują zaprezentowane w tabeli 14 dane, w większości powiatowych urzędów pracy w 2014 roku notowano wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w stosunku do 2013 roku, od 3,1% w powiecie wałeckim do 59,1% w powiecie kołobrzeskim. Największe spadki liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w powiecie białogardzkim, o 10,7% i w powiecie gryfińskim, o 10,4%.

2.7 Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe

Z informacji przekazanych przez powiatowe urzędy pracy w województwie zachodniopomorskim w 2014 roku wynika, że zamiar zwolnień grupowych deklarowało 30 pracodawców wobec 53 w 2013 roku. Planowane zwolnienia obejmowały 933 osoby tj. 85,9% więcej niż w poprzednim roku.

Najwięcej zgłoszeń zwolnień w 2014 roku notowano w powiecie Miasto Szczecin – 11 zakładów (201 osób), Miasto Koszalin – 8 zakładów (183 osoby) a następnie w powiatach wałeckim – 2 zakłady (241 osób), stargardzkim – 3 zakłady (47 osób), drawskim – 2 zakłady (3 osoby).

Wykres 10. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2013 i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Liczba zakładów, w których ostatecznie wypowiedziano umowy o pracę w 2014 roku była niższa niż przed rokiem o ponad $\frac{1}{4}$, natomiast zwolniono o 55,5% osób więcej.

W analizowanym roku zwolnień grupowych dokonano w 17 zakładach zlokalizowanych w Szczecinie (199 osób) oraz w 14 z Koszalina (201 osób).

Z 30 zakładów pracy, w których planowano zwolnienia w 2014 roku, 23 pochodziły z sektora prywatnego, a 7 z sektora publicznego. W zakładach z sektora prywatnego planowano zwolnienie 789 osób tj. 88,3% więcej niż w 2013 roku. W zakładach z sektora publicznego także notowano wzrost liczby osób planowanych do zwolnienia, z 83 do 144 osób.

3 SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2014 ROKU

3.1 Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia

Zapisy art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Wskazuje on priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie. Podstawę do opracowania tego dokumentu stanowi Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, który określa m. in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Ponadto, regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia powinien uwzględniać strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

W związku z powyższym, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w grudniu 2013 roku rozpoczął prace zmierzające do opracowania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok*. Pierwszym etapem było zapoznanie się z wytycznymi zawartymi w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014, jak również w innych dokumentach krajowych i regionalnych, a także dokumentach Unii Europejskiej, określających pożądane kierunki działań polityki rynku pracy. Kolejnym etapem było opracowanie pytań (w formie kart zadań), dotyczących planowanych do realizacji działań na rzecz zatrudnienia. Karty zadań przesłano do: 20 Powiatowych Urzędów Pracy, Zachodniopomorskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy, Zachodniopomorskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Szczecinie i Koszalinie, Izby Rzemieślniczej Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Szczecinie, Zachodniopomorskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A., Zachodniopomorskiego Oddziału Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa oraz Koszalińskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. Ponadto, pytania dotyczące planowanych działań na rzecz zatrudnienia skierowano do wybranych komórek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Na odpowiedzi w formie wypełnionych kart zadań oraz zgłoszonych sugestii i opinii oczekiwano do dnia 10 stycznia 2014 roku. Odpowiedzi udzieliły wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy (20), Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Szczecinie i Koszalinie, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa oraz komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Trzy instytucje nie udzieliły odpowiedzi. W kolejnej fazie prac sporządzono projekt „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok”. Po uwzględnieniu wszystkich sugestii wynikłych w trakcie opiniowania niniejszego dokumentu, w dniu 30 kwietnia 2014 roku został on przyjęty do realizacji Uchwałą nr 702/14 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok koncentruje się na tych obszarach działań, których realizacja w najbardziej optymalny sposób wpłynie na podniesienie poziomu rozwoju zachodniopomorskiego rynku pracy. Omawiany dokument wskazuje również grupy osób wymagających szczególnego wsparcia w województwie, w tym grupy osób bezrobotnych.

W kwietniu 2014 roku rozpoczęto działania mające na celu przygotowanie *Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2013 rok*. Niniejsze sprawozdanie stanowi dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych działań i inicjatyw na rzecz lokalnego rynku pracy, a konieczność jego sporządzenia wynika z rozdziału 4. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok*, pod nazwą „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. Opracowanie projektu sprawozdania poprzedzone zostało dokładną analizą zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2012 - 2013. Ponadto opracowano pytania dotyczące zrealizowanych w 2013 roku zadań, zgłoszonych wcześniej do RPDZ/2013, a następnie skierowano je do Powiatowych Urzędów Pracy w województwie (20), Zachodniopomorskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy, Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Szczecinie i Koszalinie oraz wybranych komórek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Po uzyskaniu odpowiedzi i opracowaniu projektu dokumentu, Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego przyjął sprawozdanie w formie informacji (protokół nr 259/14 posiedzenia Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 12 sierpnia 2014 r.).

W grudniu 2014 roku zainicjowano działania zmierzające do powstania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok*. Do końca roku skierowano pytania w formie opracowanych kart zadań do Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, wydziałów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz wybranych instytucji (8), celem uzyskania informacji dotyczących planowanych do realizacji w 2015 roku działań na rzecz zatrudnienia.

3.2 Podział środków Funduszu Pracy

W I kwartale 2014 r., po uchwaleniu ustawy budżetowej na rok 2014, dokonano podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na rok 2014. Całość przekazanej przez MPiPS kwoty w wysokości **177 084,2 tys. zł** podzielono, uwzględniając uchwałę Nr XXVIII/289/09 Sejmiku Województwa z dnia 10 lutego 2009 r. oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2009 r., nr 123, poz. 1019 z późn. zm); na:

- realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **51 490, 1 tys. zł**;
- finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS (wkład unijny): **94 393,5 tys. zł**;
- współfinansowanie projektów realizowanych w ramach EFS (krajowy wkład publiczny): **31 200,6 tys. zł**.

Oprócz ww. środków, samorządom powiatowym przekazano również dodatkowe fundusze w wysokości **9 853,2 tys. zł** na inne fakultatywne zadania, określone w art. 108 ust 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

w punktach: 2, 4b, 6, 27, 30, 31—34, 36—38, 43, 49 i 50. Powyższe środki zostały podzielone zgodnie z kryteriami przyjętymi przez Sejmik Województwa Uchwałą Nr XXVIII/289/09 z dnia 10 lutego 2009 r.

Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2014 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra, prezentuje poniższa tabela.

Tabela 15. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na 2014 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra

Lp.	Powiat	Środki rozdysponowane algorytmem	Środki rezerwy Ministra	Łącznie
1.	Białogard	8 937,4	1 044,3	9 981,7
2.	Choszczno	8 162,8	3 016,0	11 178,8
3.	Drawsko	8 460,7	600,9	9 061,6
4.	Goleniów	6 908,3	1 710,0	8 618,3
5.	Gryfice	8 767,7	4 422,7	13 190,4
6.	Gryfino	9 958,5	665,0	10 623,5
7.	Kamień	6 428,9	1 347,9	7 776,8
8.	Kołobrzeg	4 634,2	826,5	5 460,7
9.	Koszalin+M	18 645,6	1 813,6	20 459,2
10.	Łobez	6 294,1	1 802,8	8 096,9
11.	Myślibórz	6 447,8	1 251,9	7 699,7
12.	Police	5 934,3	1 122,5	7 056,8
13.	Pyrzyce	6 888,0	1 284,4	8 172,4
14.	Sławno	8 423,9	1 108,9	9 532,8
15.	Stargard	12 069,2	666,6	12 735,8
16.	Szczecin	22 039,4	1 650,0	23 689,4
17.	Szczecinek	13 457,8	3 304,3	16 762,1
18.	Świdwin	7 481,7	2 866,1	10 347,8
19.	Świnoujście	1 519,0	276,6	1 795,6
20.	Wałcz	5 624,9	876,6	6 501,5
Województwo		177 084,2	31 657,6	208 741,8

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

W związku z nowelizacją ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.) oraz wydaniem nowego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294), nastąpiła konieczność zmiany obowiązujących kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, w II półroczu roku 2014 opracował nowe kryteria podziału środków, biorąc pod

uwagę m.in. zapis art. 109 ust. 8 znowelizowanej *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, mówiący iż kwoty środków FP na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty są ustalane przez zarząd województwa, według kryteriów określonych przez sejmik województwa, w ramach kwoty ustalonej przez Ministra. Określając kryteria, sejmik województwa powinien wziąć pod uwagę w szczególności:

1. Liczbę bezrobotnych.
2. Stopę bezrobocia.
3. Strukturę bezrobocia.
4. Kwoty środków FP przeznaczone w powiecie na realizację projektów współfinansowanych z EFS.
5. efektywność działań urzędów pracy na rzecz aktywizacji bezrobotnych.

Stosując się do ww. zapisów, po przeprowadzeniu konsultacji z Dyrektorami Powiatowych Urzędów Pracy oraz z Wojewódzką Radą Rynku Pracy, opracowano algorytm podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego, mając przy tym na uwadze konieczność pełnej realizacji na szczeblu województwa regionalnej polityki w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz bardziej racjonalnego (tj. uwzględniającego lokalne uwarunkowania) dystrybuowania środków Funduszu Pracy. Algorytm opiera się na następujących zmiennych:

1. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia.
2. Średniomiesięczna liczba osób bezrobotnych:
 - w wieku powyżej 45 lat (powyżej 50 roku życia po zmianach w statystyce publicznej);
 - z terenów wiejskich;
 - długotrwale;
 - niepełnosprawnych;
 - bez kwalifikacji;
 - bez doświadczenia zawodowego.
3. Poziom wydatkowania kwot środków FP przeznaczonych w powiecie na realizację projektów współfinansowanych z EFS.
4. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji.
5. Udział ogólnej liczby osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej w ogólnej liczbie osób wyłączonych z tytułu podjęcia pracy.
6. Relacja udziału liczby osób długotrwale bezrobotnych w danym okresie do okresu poprzedniego.

3.3 Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym

Po otrzymaniu z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej informacji dotyczącej planu wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2014 w województwie zachodniopomorskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, zgodnie z art. 109 ust. 2j ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dokonał podziału kwot środków na podstawie zapotrzebowania zgłaszanego przez

samorządy powiatów, które uwzględniło priorytety ustalone przez ministra właściwego do spraw pracy. Wnioskowana przez powiatowe urzędy pracy kwota wyniosła **1.192 tys. zł**.

Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2014 rok przedstawia poniższa tabela.

Tabela 16. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2014 r.

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Przyznany limit środków KFS
1	Białogard	60 000,00
2	Choszczno	15 000,00
3	Drawsko Pomorskie	50 000,00
4	Goleniów	60 000,00
5	Gryfice	100 000,00
6	Gryfino	100 000,00
7	Kamień Pomorski	0,00
8	Kołobrzeg	40 000,00
9	Koszalin	100 000,00
10	Łobez	30 000,00
11	Myślibórz	40 000,00
12	Police	75 500,00
13	Pyrzyce	123 000,00
14	Sławno	20 000,00
15	Stargard Szczeciński	0,00
16	Szczecin	122 900,00
17	Szczecinek	83 800,00
18	Świdwin	50 000,00
19	Świnoujście	111 800,00
20	Wałcz	10 000,00
RAZEM		1 192 000,00

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

W ramach realizacji zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie:

- weryfikował wnioski PUP o przyznanie środków z rezerwy Ministra,
- prowadził bieżący monitoring wydatków PUP w zakresie wykorzystywania środków KFS,
- podejmował współpracę z instytucjami rynku pracy i partnerami społecznymi w celu upowszechniania informacji na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

3.4 Analizy rynku pracy

W okresie sprawozdawczym zachodniopomorski rynek pracy był badany i monitorowany przez wyspecjalizowane komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy: *Wydział Badań i Analiz, Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy* oraz *Wydział Polityki Rynku Pracy*. Zgodnie z wymogiem ustawowym prowadzono *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych*.

W omawianym okresie *Wydział Badań i Analiz* prowadził na bieżąco statystyki i badania bezrobocia w regionie w oparciu o informację przekazaną przez powiatowe urzędy pracy, sporządzał analizy roczne nt. bezrobocia, przygotowywał informacje o lokalnych rynkach pracy niezbędne do opracowywania programów walki z bezrobociem. Sporządzone w okresie sprawozdawczym w ramach wydziału analizy i opracowania to:

1. „Analiza zmian na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w latach 2009-2013”;
2. „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2013 roku”;
3. „Sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2014 roku” (część dotycząca rynku pracy województwa zachodniopomorskiego);
4. „Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia na 2014 roku” (część dotycząca rynku pracy województwa zachodniopomorskiego);
5. „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2013 roku”;
6. „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w 2013 roku”;
7. „Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia pracodawcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w woj. zachodniopomorskim w 2013 roku”;
8. „Bezrobocie osób do 25. roku życia w województwie zachodniopomorskim w 2013 roku”;
9. „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2013 roku”;
10. „Bezrobocie rejestrowane na terenach wiejskich i w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2013 roku”;
11. „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2014 roku”;
12. „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2014 roku”;
13. „Informacja o zmianach bezrobocia na zachodniopomorskim rynku pracy w I półroczu 2014 roku”;

W 2014 roku Wydział Badań i Analiz sporządził również wiele innych szczegółowych analiz tematycznych z zakresu bezrobocia.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym pracownicy *Wydziału Badań i Analiz* organizowali badania regionalnego rynku pracy, tworzyli kompleksową bazę danych

statystycznych dotyczących rynku pracy (publikacja zestawień, wyników badań itp.), prowadzili działalność informacyjną nt. posiadanych analiz i badań oraz danych statystycznych, opracowywali sprawozdania statystyczne na potrzeby Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, prowadzili badania rynku pracy z uwzględnieniem popytu i podaży na pracę.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na zachodniopomorskim rynku pracy

Wydział Badań i Analiz realizował również w 2014 roku badanie mające na celu systematyczną obserwację rynku pracy pod kątem kształtowania się popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym na terenie województwa zachodniopomorskiego. Efektem tego badania było powstanie raportu pn. „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w roku 2013” oraz „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2014 roku”.

Monitoring pozwala na określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego.

W okresie sprawozdawczym Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy realizowało następujące zadania w przedmiotowym zakresie:

1. Prowadzenie badań społecznych:

- badanie pn. *Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w roku 2014.*
- badanie pn. *Monitoring losów zawodowych absolwentów w województwie zachodniopomorskim.* Badanie przeprowadzone w ramach *Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy.*
- badanie pn. *Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego.* Badanie przeprowadzone w ramach *Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy.*
- badanie pn. *Diagnoza ofert i potrzeb placówek edukacyjnych województwa zachodniopomorskiego w obszarze szkolnictwa zawodowego.*
- badanie pn. *Stan i perspektywy zatrudnieniowe zachodniopomorskich podmiotów gospodarki narodowej. Przygotowanie zawodowe w odniesieniu do cech psychospołecznych oraz edukacji zawodowej.*

Powstałe w wyniku prowadzonych badań raporty oraz bazy danych przekazywane są do powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego oraz wykorzystywane w procesie prowadzenia lokalnej polityki rynku pracy.

2. Realizacja zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy.

W ramach *Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Badań Rynku Pracy*, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie zorganizował szkolenie dla pracowników powiatowych urzędów pracy z zakresu „Obsługi pakietu statystycznego IBM SPSS Statistics w wersji 21 i dodatku analitycznego PS DAS”. W szkoleniu udział wzięło 22 przedstawiciele powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego. Ponadto, w ramach omawianego partnerstwa, WUP w Szczecinie zorganizował spotkania robocze z przedstawicielami powiatowych urzędów pracy, które poświęcone były zagadnieniom z realizacji badań społecznych oraz z funkcjonowania oprogramowania IBM SPSS Data Collection Interviewer, wykorzystywanego przez powiatowe urzędy pracy przy realizacji powyższych badań.

3. Realizacja zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim.

W roku 2014 zawarte zostało **Partnerstwo Lokalne** pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie a Uczelniami wyższymi z terenu województwa zachodniopomorskiego. Do Partnerstwa przystąpiło 17 uczelni wyższych.

W ramach Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim, WUP w Szczecinie w listopadzie 2014 r. zorganizował i przeprowadził warsztaty dla przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego, tj. uczelni wyższych z terenu województwa zachodniopomorskiego oraz publicznych służb zatrudnienia z terenu województwa zachodniopomorskiego. Warsztaty miały na celu wypracowanie wspólnego modelu współpracy pomiędzy Partnerami Lokalnymi, poprzez opracowanie wspólnych obszarów badawczych oraz stworzenie koncepcji wspólnego kwestionariusza badawczego wykorzystywanego podczas kolejnych edycji realizowanych badań społecznych.

Ponadto, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach Partnerstwa Lokalnego zorganizował robocze spotkania Zespołu zadaniowego, w skład którego wchodzi przedstawiciele zachodniopomorskich uczelni wyższych oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

W trakcie spotkań Partnerzy zasygnalizowali wspólne obszary do realizacji, m.in.:

- szkolenia wspomagające pracowników Akademickich Biur Karier w zakresie usług z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;
- cykl spotkań informacyjnych, mających na celu zapoznanie doradców zawodowych szkół ponadgimnazjalnych z aktualnymi kierunkami oraz specjalnościami oferowanymi przez uczelnie wyższe;
- opracowanie wspólnego informatora o uczelniach wyższych;
- współpraca przy opracowaniu wspólnego kwestionariusza badawczego oraz przy realizacji badań dotyczących rynku pracy w obszarze oczekiwań pracodawców, studentów, sytuacji absolwentów, a także potencjału wyższych uczelni w województwie zachodniopomorskim (monitoringu losów zawodowych absolwentów szkół wyższych).

4. Współpraca w ramach grupy roboczej utworzonej w celu opracowania systemu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy w Polsce.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie podpisał Deklarację stanowiącą kontynuację partnerskiej współpracy w ramach grupy roboczej, utworzonej w celu opracowania systemu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy w Polsce. Celem monitoringu jest dostarczanie informacji o sytuacji osób młodych na rynku pracy, umożliwiającej podejmowanie działań zmierzających do poprawy sytuacji tej grupy osób. Monitoring sytuacji młodzieży na rynku pracy odbywa się w sześciu obszarach: demografia, bezrobocie, zatrudnienie, edukacja, rodzina i warunki życia, aktywność społeczna.

5. Przygotowanie, wydruk i dystrybucja informacji.

Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy opracowało cykliczną, kwartalną broszurę informacyjną pod nazwą *Kalejdoskop Zachodniopomorskiego Rynku Pracy*. Powyższa broszura zawierała bieżące informacje/zagadnienia/wyniki z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, związane z rynkiem pracy woj. zachodniopomorskiego. Broszury rozsyłane były drogą pocztową m. in. do starostw, urzędów gmin, powiatowych urzędów pracy, biur karier uczelni wyższych oraz umieszczane były cyklicznie na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

W 2014 roku zadania z zakresu monitoringu i analiz regionalnego rynku pracy prowadził również Wydział Polityki Rynku Pracy. Regularnie opracowywano w przystępnej formie i publikowano na stronie internetowej WUP informacje o strukturze osób, które rozpoczęły staż w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego w kolejnych miesiącach. Głównymi źródłami danych były sprawozdania Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Za ich pomocą wyszczególniono kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak np. osoby do 25. roku życia, po 50. roku życia, osoby niepełnosprawne, czy mieszkające na wsi.

W omawianym okresie aktualizowano i udostępniano na stronie urzędu również informacje dotyczące realizacji przygotowania zawodowego dorosłych w kolejnych miesiącach w poszczególnych powiatach woj. zachodniopomorskiego.

3.5 Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy

Zgodnie z nowelizacją ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.), wojewódzkie rady zatrudnienia zostały przekształcone w wojewódzkie rady rynku pracy. Minister Pracy i Polityki Społecznej określił, w drodze rozporządzenia z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 630), organizację oraz tryb działania rad rynku pracy, a także tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad, mając na względzie zapewnienie efektywnego dialogu społecznego.

Na podstawie art. 14 przepisów przejściowych ustawy z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 r. poz. 598), do dnia powołania Rady Rynku Pracy, wojewódzkich rad rynku pracy i powiatowych rad rynku pracy, zadania tych rad wykonują odpowiednio naczelna rada zatrudnienia, wojewódzkie rady zatrudnienia

i powiatowe rady zatrudnienia, działające w składzie i na zasadach określonych w przepisach dotychczasowych.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim została powołana Zarządzeniem Nr 89/14 Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 31 października 2014 r.).

W badanym okresie w Województwie Zachodniopomorskim odbyły się dwa posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia i jedno posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.

W okresie sprawozdawczym Wojewódzka Rada Zatrudnienia podjęła szereg uchwał dotyczących utworzenia nowych kierunków kształcenia bądź szkolenia zawodowego w wielu szkołach ponadgimnazjalnych z terenu województwa zachodniopomorskiego.

W dniu 12 listopada 2014 roku odbyło się jedno inauguracyjne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, na którym przyjęto nowy regulamin, ponadto podjęto uchwałę w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia, a także zaopiniowano w formie uchwały kryteria podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

3.6 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego

3.6.1 Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

W dniu **31 lipca 2006 r.** Zarząd województwa zachodniopomorskiego **Uchwałą Nr 700/06** wyznaczył Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (WUP) do pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej (IP) PO KL 2007 – 2013 w województwie zachodniopomorskim oraz upoważnił Dyrektora WUP w Szczecinie do podejmowania wszelkich czynności związanych z wdrażaniem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) w województwie zachodniopomorskim.

W dniu 22 czerwca 2007 r. zawarte zostało Porozumienie Nr KL/ZP/2007/1 w sprawie realizacji komponentu regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, pomiędzy Ministrem Rozwoju Regionalnego a Samorządem województwa zachodniopomorskiego, na mocy którego Instytucja Zarządzająca PO KL (IZ) powierzyła Instytucji Pośredniczącej realizację komponentu regionalnego PO KL w województwie zachodniopomorskim.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Priorytetów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

- Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”,
- Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”,
- Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki”,
- Priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”.

3.6.2 Stan wdrażania PO KL

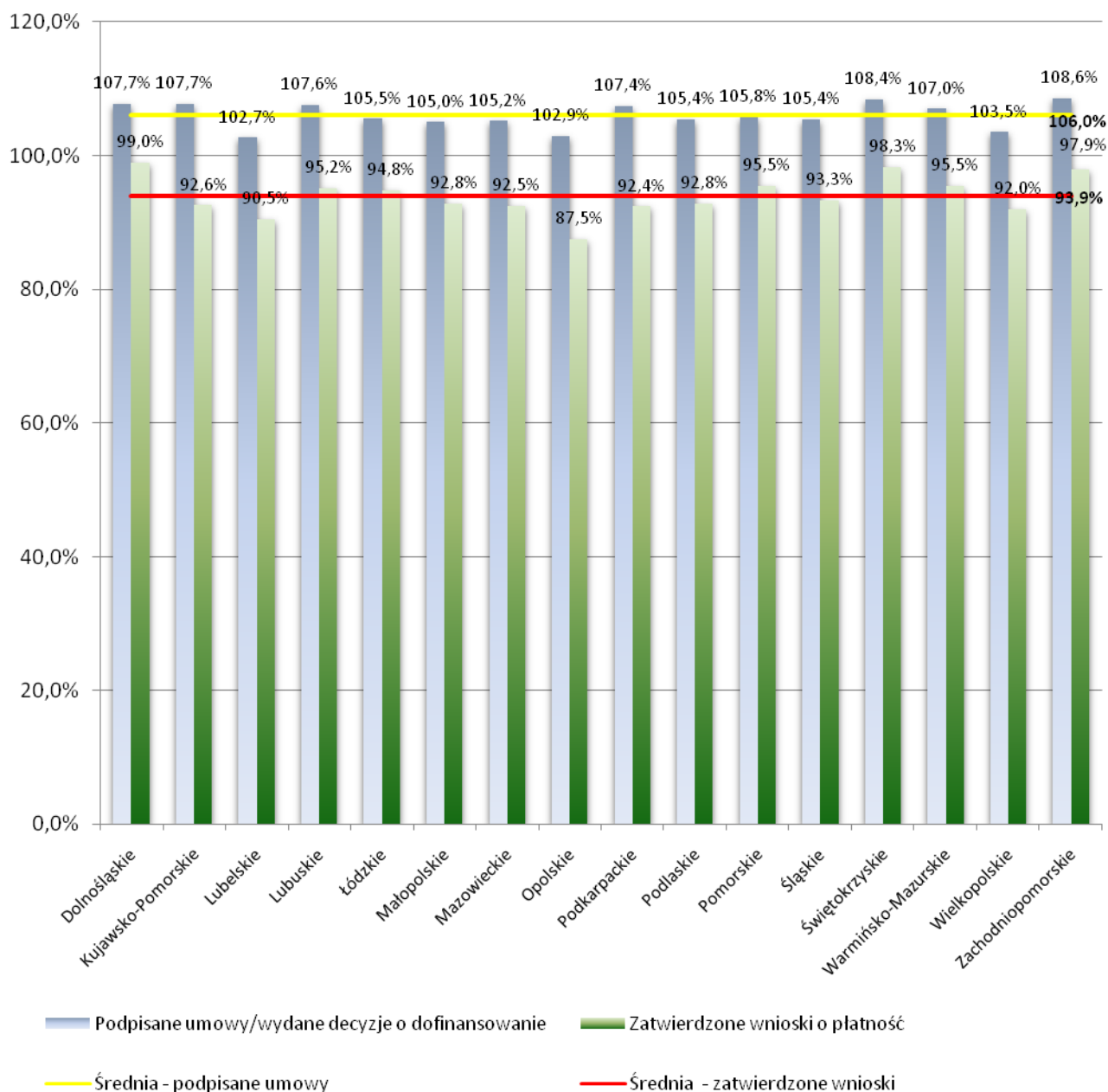
Według raportu *Stan wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na 31 grudnia 2014 r.* publikowanego przez Instytucję Zarządzającą PO KL, jak również zgodnie z danymi zawartymi w Krajowym Systemie Informatycznym SIMIK 07 – 13, województwo zachodniopomorskie charakteryzuje wysoki stopień wykorzystania alokacji przewidzianej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007– 2013 w ramach komponentu regionalnego.

Na koniec 2014 roku poziom kontraktacji wyniósł 108,6 % dostępnych środków. Tym samym województwo zachodniopomorskie zajmuje pierwsze miejsce w Polsce, przy średnim krajowym poziomie kontraktacji wynoszącym 106,0 %. Należy przy tym zauważyć, iż poziom dostępnych środków jest uzależniony od wysokości kursu EUR/PLN obowiązującego na dany miesiąc. W odniesieniu do wartości względnych, wykazanych na koniec poprzedniego kwartału, odnotowano wzrost procentowy poziomu kontraktacji (o 0,8 punktu procentowego). Natomiast biorąc pod uwagę wartości nominalne, odnotowano wzrost poziomu kontraktacji w stosunku do wartości na koniec poprzedniego kwartału o 1 494 485 zł.

W odniesieniu do poziomu wydatkowania alokacji na lata 2007 – 2013 liczonego na podstawie zatwierdzonych wniosków o płatność, województwo zachodniopomorskie zajmuje drugie miejsce w kraju, osiągając wynik 97,9 % przy średniej wielkości krajowej na poziomie 93,9 %.

W formie graficznej powyższe zależności obrazuje wykres 11.

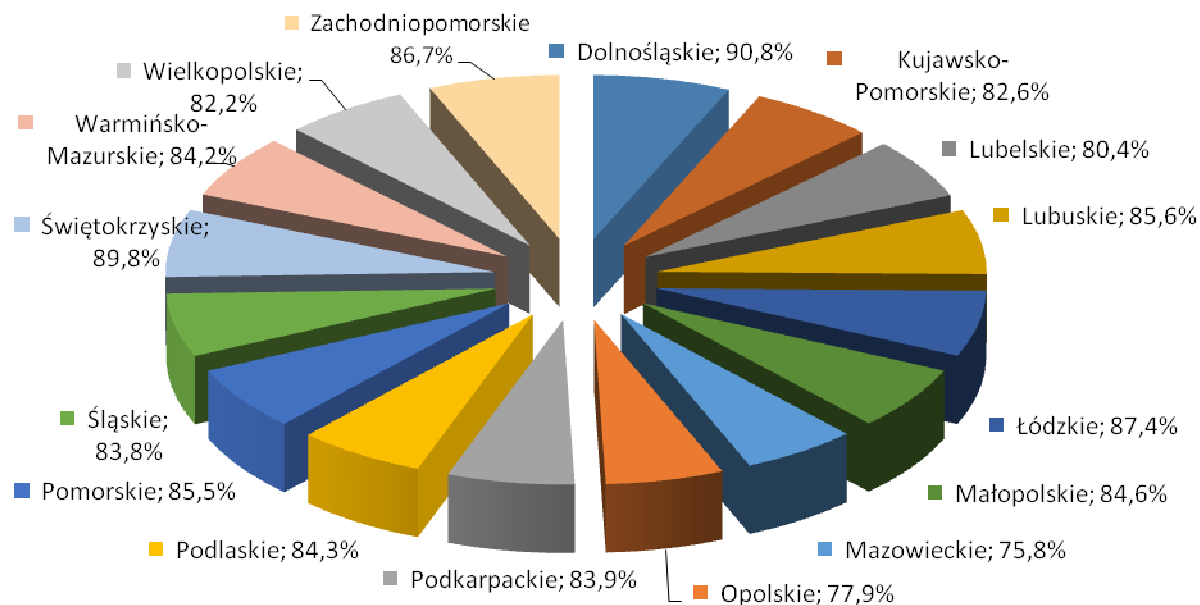
Wykres 11. Podpisane umowy/decyzje i wnioski o płatność w ramach komponentu regionalnego PO KL w stosunku do całości środków przyznanych dla poszczególnych województw na realizację Priorytetów VI – IX (%)



Źródło: Stan wdrażania PO KL 2007 – 2013 na 31 grudnia 2014 r. IZ PO KL, KSI SIMIK 07 – 13.

Poniższy wykres przedstawia poziom wydatków certyfikowanych do Komisji Europejskiej (wg stanu na 31 grudnia 2014 r.).

Wykres 12. Stopień wydatkowania w stosunku do kontraktacji w ramach komponentu regionalnego PO KL



Źródło: Postęp w realizacji PO KL 2007 – 2013 (wg stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku) IZ PO KL.

Jak obrazuje powyższy wykres, regionami o najwyższym poziomie certyfikacji środków zakontraktowanych są, podobnie jak w poprzednich kwartałach, województwa: dolnośląskie (90,8%) i świętokrzyskie (89,8%). Województwo zachodniopomorskie charakteryzuje dobre tempo certyfikowania zakontraktowanych środków (86,7%) w stosunku do pozostałych regionów, osiągając wynik powyżej średniej krajowej, która w grudniu 2014 r. wyniosła 84,1 %. Tym samym województwo zachodniopomorskie uplasowało się na czwartej pozycji wśród regionów o najwyższym poziomie certyfikacji wydatków do Komisji Europejskiej.

Realizację Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawia poniższa tabela.

Tabela 17. Stan realizacji PO KL w WUP w Szczecinie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2014 r.

Priorytet / Działanie / Poddziałanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy	
	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu w zł	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu w zł
Priorytet VI	1 796	2 257 936 193,45	263	799 157 934,10
Działanie 6.1	1 023	1 394 453 662,45	135	649 142 834,55
Poddziałanie 6.1.1 – projekty konkursowe	837	776 026 874,39	103	92 761 765,37
Poddziałanie 6.1.1 – projekty PWP	10	15 525 273,83	4	6 002 895,83
Poddziałanie 6.1.1 – projekt systemowy	1	2 458 000,00	1	2 458 000,00
Poddziałanie 6.1.1 – projekty innowacyjne	31	58 047 092,52	3	9 637 146,48

Poddziałanie 6.1.2 – projekty systemowe WUP	4	20 134 100,46	4	19 405 453,07
Poddziałanie 6.1.3 – projekty systemowe PUP	140	522 262 321,25	20	518 877 573,80
Działanie 6.2	463	847 863 878,84	77	147 573 205,54
Działanie 6.3	310	15 618 652,16	51	2 441 894,01
Priorytet VII	1 633	1 093 177 312,43	296	367 292 204,92
Działanie 7.1	203	221 381 141,13	36	218 487 352,52
Poddziałanie 7.1.1 – projekty systemowe OPS	96	47 372 181,44	17	44 923 634,00
Poddziałanie 7.1.2 – projekty systemowe PCPR	102	157 928 964,69	17	159 524 575,06
Poddziałanie 7.1.3 – projekty systemowe ROPS	5	16 079 995,00	2	14 039 143,46
Działanie 7.2	651	748 723 243,13	113	119 651 857,98
Poddziałanie 7.2.1	493	595 565 833,99	72	69 978 307,52
Poddziałanie 7.2.1 – projekty PWP	4	3 565 815,44	1	999 564,84
Poddziałanie 7.2.1 projekty innowacyjne	15	29 013 489,30	7	11 090 459,32
Poddziałanie 7.2.2	139	120 578 104,40	33	37 583 526,30
Działanie 7.3	670	29 883 857,12	117	5 680 470,21
Działanie 7.4	109	93 189 071,05	30	23 472 524,21
Priorytet VIII	2 286	1 816 937 748,75	437	346 702 794,09
Działanie 8.1	2 174	1 697 117 186,90	404	301 706 203,32
Poddziałanie 8.1.1	1 729	1 216 617 466,96	328	216 138 192,05
Poddziałanie 8.1.2	366	390 382 963,78	54	59 885 090,46
Poddziałanie 8.1.2 projekty systemowe	5	3 351 091,72	5	4 343 395,98
Poddziałanie 8.1.2 projekty innowacyjne	29	58 918 500,85	7	12 600 902,13
Poddziałanie 8.1.3	28	15 153 351,64	6	3 316 701,10
Poddziałanie 8.1.3 – projekty PWP	15	9 693 811,95	2	2 421 921,60
Poddziałanie 8.1.4	2	3 000 000,00	2	3 000 000,00
Działanie 8.2	112	119 820 561,85	33	44 996 590,77
Poddziałanie 8.2.1	107	95 147 033,85	28	22 862 147,57
Poddziałanie 8.2.2	5	24 673 528,00	5	22 134 443,20
Priorytet IX	3 861	1 829 415 583,02	829	397 566 258,94
Działanie 9.1	1 194	949 657 331,97	395	252 891 571,83
Poddziałanie 9.1.1 – projekty konkursowe	286	245 778 078,72	94	71 134 071,34
Poddziałanie 9.1.1 – projekty systemowe	33	8 899 393,29	33	9 004 353,41
Poddziałanie 9.1.2	751	664 819 745,40	150	143 616 036,41

Poddziałanie 9.1.2 projekty systemowe (indywidualizacja)	120	21 304 552,26	114	20 284 360,72
Poddziałanie 9.1.3	4	8 855 562,30	4	8 852 749,95
Działanie 9.2	404	281 761 863,67	88	73 284 099,88
<i>Działanie 9.2 – projekty innowacyjne</i>	28	67 927 060,22	4	8 708 202,00
Działanie 9.3	226	176 641 665,55	22	15 475 705,69
Działanie 9.4	235	147 686 060,18	28	17 270 381,44
Działanie 9.5	1 571	75 763 888,61	260	12 345 409,43
Działanie 9.6	203	129 977 712,82	32	17 590 888,67
Poddziałanie 9.6.1	22	13 596 123,67	9	4 633 135,30
Poddziałanie 9.6.2	176	112 061 441,87	21	11 593 325,09
Poddziałanie 9.6.3	5	4 320 147,28	2	1 364 428,28
Ogółem	9 576	6 997 466 837,65	1 825	1 910 719 192,05

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

OSIE PRIORYTETOWE W RAMACH PO KL 2007 - 2013

PRIORYTET VI – RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH

W ramach Priorytetu VI PO KL pomoc skoncentrowana jest na grupach osób, które mają trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy, tj. osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (długotrwale bezrobotnych, osób z terenów wiejskich oraz niepełnosprawnych). W ramach Priorytetu VI działania skierowane były również do osób młodych (poniżej 30. roku życia), nie posiadających doświadczenia zawodowego, kobiet (w tym matek samotnie wychowujących dzieci) oraz osób z grupy 50+.

Należy ponadto dodać, iż realizacja projektów w ramach Priorytetu VI w dalszym ciągu obejmowała rozwój lokalnych instytucji rynku pracy.

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Projekty realizowane w ramach Poddziałania 6.1.1 skierowane są do kobiet (powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka lub jego wychowania), osób w wieku 15 – 24 lata oraz osób w wieku powyżej 50. roku życia i osób niepełnosprawnych.

W okresie sprawozdawczym Wydział Projektów Rynku Pracy PO KL, zrealizował następujące zadania związane z wdrażaniem Poddziałania 6.1.1:

1. W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku realizowane były projekty, które zostały wyłonione do dofinansowania w konkursach ogłoszonych w latach 2011 – 2013.
2. Prowadzono monitoring przepływu osób uczestniczących w projektach realizowanych w ramach Poddziałania.

Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

W ramach Działania 6.2 projekty obejmowały bezzwrotne wsparcie dla osób, zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej bądź też założyć spółdzielnie socjalne. Ten typ projektów obejmował m.in.: doradztwo indywidualne i grupowe, szkolenia, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.

Drugi typ projektów obejmował wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii), polegające m.in. na: przyznaniu jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, doradztwie (indywidualnym i grupowym) oraz szkoleniach, umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.

Osoby młode i matki samotnie wychowujące dzieci miały możliwość wsparcia bezzwrotnego, natomiast pożyczek udzielono studentom, absolwentom i pracownikom naukowym, planującym działalność w ramach innowacyjnej przedsiębiorczości.

PRIORYTET VII - PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

W ramach Priorytetu VII PO KL podejmowane są działania zmierzające do ułatwienia dostępu do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym tj. niepełnosprawnym, długotrwale bezrobotnym, imigrantom, osobom opuszczającym placówki opieki zastępczej czy też zakłady karne.

Ponadto sektor ekonomii społecznej odgrywa istotną rolę i wspiera instrumenty aktywizacji osób w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Podmioty integracji społecznej, tj. centra integracji społecznej, kluby integracji społecznej itp. mają wsparcie prawne, organizacyjne i szkoleniowe w ramach ww. Poddziałania. Kolejnym typem operacji w ramach Poddziałania są staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej, poradnictwo psychologiczne skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem. Realizowane są również projekty oferujące wsparcie dla tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne.

W ramach Poddziałania wsparcie jest adresowane do osób niezatrudnionych w wieku 15 – 64 lata, zagrożonych wykluczeniem społecznym. W takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie, objętych wsparciem, ze środków w ramach projektów mogą korzystać osoby z otoczenia osób wykluczonych (np. opiekunowie, wolontariusze, CIS, KIS, ZAZ).

Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej

Projekty w ramach tego Poddziałania oferują doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia, umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności

potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej oraz rozwoju partnerstwa lokalnego na rzecz rozwoju ekonomii społecznej.

Wsparcie w ramach Poddziałania adresowane jest do podmiotów ekonomii społecznej, jednostek samorządu terytorialnego, przedstawicieli lokalnych przedsiębiorstw i mediów w zakresie promocji ekonomii społecznej.

Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy

W ramach Działania wsparcie projektowe przybierać może formę subsydiowanego zatrudnienia, kompleksowego wsparcia osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie Indywidualnego Planu Działania. Powyższe wsparcie ma na celu poprawę sytuacji społeczno – zawodowej osób niepełnosprawnych.

W ramach powyższych typów projektów o wsparcie mogą ubiegać się wszystkie podmioty, w tym PFRON i Centralny Zarząd Służby Więziennej - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

PRIORYTET VIII – REGIONALNE KADRY GOSPODARKI

Projekty realizowane w Priorytecie VIII skierowane są głównie do przedsiębiorców, pracujących osób dorosłych, partnerów społecznych, osób odchodzących z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa), samorządów gospodarczych i zawodowych, społeczności lokalnych, organizacji pozarządowych, uczelni, pracowników naukowych, doktorantów oraz absolwentów uczelni.

Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

W ramach Poddziałania 8.1.1 realizowane są ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro –, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i w formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym przedsiębiorstwa. W ramach projektów oferowane jest również doradztwo dla mikro –, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

W ramach Poddziałania 8.1.2 realizowane jest wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy (realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement). W ramach projektów możliwe są również szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym Indywidualne Plany Działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia) oraz szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców, wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstw.

Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności

Projekty realizowane w ramach Poddziałania 8.1.3 są podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców oraz promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego.

Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw

W ramach projektów oferowane jest wsparcie dla przedsiębiorstw, które obejmuje szkolenia lub doradztwo dla pracowników, staże w jednostkach naukowych dla pracowników naukowych i naukowo – dydaktycznych uczelni w przedsiębiorstwach. Poddziałanie ma na celu wsparcie współpracy między jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami. Istotnym celem jest natomiast wypracowanie efektów wdrożeniowych i transfer technologii. Projekty ww. Poddziałania mogą zaoferować wsparcie dla doktorantów, kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych. Projekty realizowane w ww. Poddziałaniu mogą oferować stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów, kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych (SMT) i zgodnych z RSI województwa.

PRIORYTET IX – ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH

W ramach Priorytetu realizowane są działania obejmujące wsparcie kierowane do osób i placówek, realizujących proces kształcenia, mające na celu wyrównywanie szans edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia. Wspierane są te obszary i środowiska, które napotykają na najsilniejsze bariery w dostępie do wysokiej jakości usług edukacyjnych.

Działanie 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty

W ramach realizowanych projektów ww. Działania, celem jest utworzenie przedszkoli na obszarach i w środowiskach o niskim stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej, głównie na obszarach wiejskich. Ponadto założeniem Działania 9.1 jest wsparcie istniejących przedszkoli, innych form wychowania przedszkolnego, a także placówek zagrożonych likwidacją oraz uruchomienie dodatkowego naboru dzieci. Działanie ma na celu realizację kampanii informacyjnej, promującej edukację przedszkolną w grupach (3 – 5 lat), dla rodziców dzieci, przedszkoli i innych form wychowania przedszkolnego.

Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych

Założeniem ww. Poddziałania jest realizacja projektów, które w swoim zakresie obejmują:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno – wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia,
 - doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn, zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty,
 - programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego (przedwcześnie opuszczający system szkolnictwa), dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów, ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych,
 - rozszerzanie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno – zawodowym,
 - wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania,
 - wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową.
- Grupą docelową Poddziałania 9.1.2 są szkoły, placówki oświatowe, kadra dydaktyczna oraz organy prowadzące.

Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego

Projekty realizowane w ramach Działania 9.2 mają na celu wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych, prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych). Grupą docelową są uczniowie i słuchacze szkół i placówek oświatowych, prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych), szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna), prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych), partnerzy społeczno – gospodarczy oraz pracodawcy.

Działanie 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych

Projekty realizowane w ramach Działania 9.3 mają na celu zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych, poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego. Grupą docelową są osoby w wieku 25 – 64 lata oraz osoby nie uczące się w wieku 18 – 24 lata, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia ustawicznego w formach szkolnych. Ponadto, grupę docelową stanowią szkoły dla dorosłych, placówki kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz partnerzy społeczno – gospodarczy a także pracodawcy.

Działanie 9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty

Projekty w ramach Działania 9.3 stwarzają możliwość dostosowania kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji oświatowych do wymogów związanych ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionu. Grupą docelową są nauczyciele i pracownicy dydaktyczni szkół i placówek oświatowych, instruktorzy praktycznej nauki zawodu,

kadra administracyjna i zarządzająca oświatą w szkołach oraz placówkach oświatowych i ich organach prowadzących.

Działanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich

Założenia Działania 9.5 mają na celu pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw, ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich. Grupą docelową są mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, społeczności lokalne, aktywnie działające na obszarach wiejskich, podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania ich marginalizacji i zapewnienia ich odpowiedniego rozwoju.

Poddziałanie 9.6.1 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych

Projekty w ramach ww. Poddziałania obejmują w swoim zakresie:

- kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych,
- programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny,
- wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego, ośrodków dokształcania i doskonalenia zawodowego, ukierunkowane na rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy.

Grupą docelową określoną dla Poddziałania 9.6.1 są osoby w wieku 25 – 64 lata (oraz osoby nieuczące się w wieku 18 – 24 lata), zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia), placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego, szkoły policealne, partnerzy społeczno – gospodarczy oraz pracodawcy.

Poddziałanie 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych

Projekty realizowane w ramach ww. Poddziałania mają wspierać osoby dorosłe, które z własnej inicjatywy są zainteresowane podwyższaniem swoich kompetencji w obszarze ICT oraz języków obcych. Formą wsparcia są szkolenia i kursy w szczególności skierowane do osób w wieku 18 – 64 lata o niskich kwalifikacjach.

Poddziałania 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji

Założeniem ww. Poddziałania są usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej. Grupą docelową są osoby w wieku 18 – 64 lata.

3.6.3 Przegląd osiągniętych rezultatów na podstawie Osi Priorytetowych PO KL Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w 2014 roku

Priorytet VI – Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Poniższa tabela prezentuje stopień realizacji wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VI PO KL.

Tabela 18. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VI PO KL na koniec 2014 roku

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na koniec 2014 roku			Stopień realizacji wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika zapisana w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem		
1. Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	433	67	500	152,44%	328
2. Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:	35 209	27 584	62 793	101,45%	61 893
a) w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	13 661	9 866	23 527	116,22%	20 244
b) w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	5 740	3 919	9 659	119,39%	8 090
c) w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	19 841	14 756	34 597	178,77%	19 353
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	11 445	7 409	18 854	293,54%	6 423
- w tym liczba osób niepełnosprawnych	1 428	1 111	2 539	167,92%	1 512
- w tym liczba osób z terenów wiejskich	12 967	9 920	22 887	364,91%	6 272
d) w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	4 829	5 234	10 063	117,37%	8 574
e) w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	15 733	13 637	29 370	188,67%	15 567
3. Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym:	5 704	7 861	13 565	155,53%	8 722
a) liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	5 647	7 792	13 439	157,05%	8 557
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	983	1 420	2 403	176,17%	1 364
- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji	2 595	3 809	6 404	330,44%	1 938
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	1 399	1 844	3 243	510,71%	635
- w tym liczba osób niepełnosprawnych	116	202	318	202,55%	157
- w tym liczba osób z terenów wiejskich	1 595	2 481	4 076	635,88%	641
- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	505	1 081	1 586	258,73%	613
b) liczba osób, które skorzystały	57	69	126	76,36%	165

z instrumentów zwrotnych					
4. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	nie dotyczy	nie dotyczy	13 595	312,74%	4 347

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ogółem w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VI wyniósł 63,95 %.

Dodatkowo można wskazać na wielkość osiągniętego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, który wyniósł w roku 2014 – 63, 95%.

Należy dodać, iż efektywność zatrudnieniowa stanowi istotną kwestię zarówno z punktu widzenia planowania działań oraz rezultatów.

Na podstawie wielkości osiągniętego wskaźnika, można zaobserwować, jaki odsetek osób/uczestników projektów, podjął zatrudnienie w okresie 3 miesięcy od dnia zakończenia uczestnictwa w projekcie, przy czym czas zatrudnienia powinien wynosić minimum 3 miesiące.

W ramach Poddziałania 6.1.1 od początku wsparcia, udział w projektach rozpoczęło 7 627 osób, zaś 5 980 zakończyło udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VI. Objęto natomiast wsparciem 5 008 osób bezrobotnych, z czego 2 424 to osoby nieaktywne zawodowo, 773 niepełnosprawnych i 2 850 osób z terenów wiejskich.

W ramach Działania 6.2 od początku realizowanego wsparcia udział w projektach rozpoczęły 3 982 osoby, zaś 2 582 osoby zakończyły udział.

Priorytet VII – Promocja integracji społecznej

Poniższa tabela prezentuje stopień realizacji wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VII PO KL.

Tabela 19. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VII PO KL na koniec 2014 roku

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na koniec 2014 roku			Stopień realizacji wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika zapisana w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem		
1. Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji:	11 697	5 031	16 728	71,90%	23 267
- w tym osoby z terenów wiejskich	6 378	2 405	8 783	88,99%	9 870
2. Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów	16 045	7 226	23 271	87,09%	26 720
3. Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje	947	54	1 001	128,33%	780

4. Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie	4 331	2 478	6 809	74,20%	9 176
5. Liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Działania, funkcjonujących co najmniej 2 lata po zakończeniu udziału w projekcie	nie dotyczy	nie dotyczy	0	0,00%	7
6. Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS	nie dotyczy	nie dotyczy	24	160,00%	15
7. Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną	nie dotyczy	nie dotyczy	746	173,49%	430
8. Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej	7 425	3 594	11 019	227,48%	4 844
9. Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania	230	214	444	43,23%	1 027

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ogółem w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VII wyniósł 37,98 %.

W okresie sprawozdawczym w ramach Poddziałania 7.2.1 wsparciem objęto 2 104 beneficjentów (w tym 1 426 kobiet), którzy rozpoczęli udział w projektach – dotyczy inicjatyw podejmowanych w 2014 roku. W przypadku Działania 7.2 wskaźnik efektywności zatrudnieniowej został osiągnięty na poziomie 36,53 %. W ramach ww. Działania liczba osób, które zakończyły udział w Priorytecie ogółem to 1 544 osoby (w tym 1 031 kobiet).

W okresie sprawozdawczym w ramach Poddziałania 7.2.2 wsparciem objęto 1 167 beneficjentów (w tym 815 kobiet).

Wydział projektów Integracji Społecznej PO KL w okresie sprawozdawczym realizował zadanie związane z założeniami do RPO WZ na lata 2014 – 2020, organizował spotkania z beneficjentami i konsultacje w obszarze ekonomii społecznej z województwa zachodniopomorskiego. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej został osiągnięty na poziomie 43,02 % w ramach działania 7.4.

Priorytet VIII - Regionalne kadry gospodarki

Poniższa tabela prezentuje stopień realizacji wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VIII PO KL.

Tabela 20. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VIII PO KL na koniec 2014 roku

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na koniec 2014 roku			Stopień realizacji wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika zapisana w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem		
1. Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie	nie dotyczy	nie dotyczy	14 284	186,84%	7 645

projektów szkoleniowych					
2. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	25 805	25 803	51 608	341,84%	15 097
- liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia	4 614	4 407	9 021	426,93%	2 113
3. Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	6 902	10 379	17 281	230,54%	7 496
4. Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	nie dotyczy	nie dotyczy	267	445,00%	60
5. Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	552	1 186	1 738	322,45%	539
6. Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	719	568	1 287	210,64%	611
7. Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na :	130	146	276	1150,00%	24
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	57	53	110	916,67%	12
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	73	93	166	1383,33%	12
8. Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	196	187	383	283,70%	135
9. Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu	nie dotyczy	nie dotyczy	8 770	nie dotyczy	nie dotyczy

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ogółem w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VIII wyniósł 47,36%.

W badanym okresie w Poddziałaniu 8.1.1 3 542 przedsiębiorstwa zostały objęte wsparciem (od początku wdrażania Programu – 14 146 przedsiębiorstw). W okresie sprawozdawczym w ramach realizowanych projektów rozpoczęły udział 9 003 osoby (od początku wdrażania Programu – 50 314 osób), natomiast liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych to 11 789 osób (od początku wdrażania Programu – 46 799 osób), w tym 1 813 osób powyżej 50. roku życia (od początku wdrażania Programu – 8 194 osoby).

W ramach wszystkich projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.1.2 rozpoczęło udział 785 osób (od początku wdrażania Programu – 7 533 osoby), natomiast liczba osób, które zakończyły udział w projektach to 670 osób (od początku wdrażania Programu – 6 750 osób). W ramach realizowanych projektów od początku wdrażania Programu 146 przedsiębiorstw zostało objętych wsparciem.

W ramach 8.2.1 w 2014 roku w ramach realizowanych projektów rozpoczęło udział 61 osób (od początku wdrażania Programu – 2 233 osoby). Wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out od początku wdrażania Programu objęto 1 901 osób. Udział w projektach zakończyło 1 129 uczestników

Priorytet IX - Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

Poniższa tabela prezentuje stopień realizacji wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu IX PO KL.

Tabela 21. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu IX PO KL na koniec 2014 roku

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na koniec 2014 roku			Stopień realizacji wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika zapisana w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem		
1. Liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach Priorytetu	nie dotyczy	nie dotyczy	227	79,09%	287
2. Liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dotyczące indywidualizacji nauczania	nie dotyczy	nie dotyczy	381	94,78%	402
3. Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu:	nie dotyczy	nie dotyczy	433	65,11%	665
a) w tym na obszarach miejskich	nie dotyczy	nie dotyczy	243	85,87%	283
b) w tym na obszarach wiejskich	nie dotyczy	nie dotyczy	190	49,74%	382
4. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe	nie dotyczy	nie dotyczy	176	126,62%	139
5. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych	nie dotyczy	nie dotyczy	135	128,57%	105
6. Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach w ramach Priorytetu	1 536	2 093	3 629	34,79%	10 431
7. Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu	2 603	1 299	3 902	62,76%	6 217
8. Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach:	5 590	904	6 494	187,69%	3 460
a) w tym nauczyciele na obszarach wiejskich	2 079	321	2 400	103,72%	2 314
b) w tym nauczyciele kształcenia zawodowego	132	66	198	59,10%	335

9. Liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach Priorytetu	nie dotyczy	nie dotyczy	268	73,83%	363
---	-------------	-------------	-----	--------	-----

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

3.6.4 Projekty systemowe

PRIORYTET VI - RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Poddziałanie 6.1.3 adresowane było do Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Zachodniopomorskiego (20 PUP). Środki finansowe w ramach Poddziałania przeznaczone były na realizację wsparcia w postaci instrumentów i usług wymienionych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2013 r. poz. 674 z późn. zm), tj. związane z realizacją następujących form wsparcia w postaci szkoleń, staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej, doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Pomocą były objęte osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2013 r. poz. 674 z późn. zm).

W okresie sprawozdawczym Wydział Projektów Rynku Pracy PO KL zrealizował następujące zadania związane z wdrażaniem Poddziałania 6.1.3:

1. W dniach 17 – 21 lutego 2014 roku trwał nabór projektów systemowych na realizację wsparcia w roku 2014.
2. Podpisano 20 aneksów do umów o dofinansowanie na łączną kwotę 125 594 100,00 zł, na realizację wsparcia w ramach ww. Poddziałania.
3. Prowadzono monitoring przepływu osób uczestniczących w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3. Od początku realizowanego wsparcia udział w projektach rozpoczęło dotychczas 582436 osób, w tym 1 970 osób niepełnosprawnych oraz 21 780 osób z terenów wiejskich, zaś 52 254 osoby zakończyły udział w realizowanych projektach. W 2014 roku w okresie sprawozdawczym udział w realizowanych projektach rozpoczęły 11 522 osoby, zakończyło 10 340 osób. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2014 roku otrzymało 2 768 osób.
4. Do poświadczenia i deklaracji wydatków zgłoszono 193 wnioski o płatność na kwotę 115 855 286,77 zł (w tym dofinansowanie 114 776 401,30 zł).

PRIORYTET VII - PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.

W 2014 roku kontynuowano realizację projektów systemowych w ramach Poddziałania 7.1.1, których nabór ogłoszono dnia 7 stycznia 2013 r.

Aneksy do umów na realizację projektów podpisano na lata 2013 – 2014. W okresie sprawozdawczym podpisano 6 aneksów do umów ramowych zwiększających kwotę dofinansowania o 321 587,22 zł oraz wartość wkładu własnego o 36 405,90 zł, w tym jeden z beneficjentów przedłużył okres realizacji projektu do dnia 30 czerwca 2015 r.

Do dnia 31 grudnia 2014 r. zatwierdzono 81 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 7 297 969,42 zł, w tym dofinansowanie 6 411 596,85 zł (wnioski rozliczały transze przekazane w 2013 i 2014 roku). W okresie sprawozdawczym zostały wypłacone środki w wysokości 6 494 066,61 zł.

Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie.

W 2014 roku kontynuowano realizację projektów systemowych w ramach Poddziałania 7.1.2, których nabór ogłoszono dnia 7 stycznia 2013 r. Aneksy do umów na realizację projektów podpisano na lata 2013 – 2014. W okresie sprawozdawczym podpisano 10 aneksów do umów ramowych zwiększających kwotę dofinansowania o 3 576 453,51 zł oraz wartość wkładu własnego o 397 214,77 zł., w tym czterech beneficjentów przedłużyło okres realizacji projektu do dnia 30 czerwca 2015 r.

Do dnia 31 grudnia 2014 r. zatwierdzono 84 wnioski beneficjenta o płatność na łączną kwotę 24 684 801,39 zł, w tym dofinansowanie 22 279 315,26 zł (wnioski rozliczały transze przekazane w 2013 i 2014 roku). W okresie sprawozdawczym zostały wypłacone środki w wysokości 20 064 014,99 zł.

Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej

Dnia 13 stycznia 2012 r. wpłynął nowy wniosek o dofinansowanie Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie pt.: „Profesjonalne kadry – lepsze jutro II” na łączną kwotę 5 000 000,00 zł. Planowany okres realizacji projektu to 1 marzec 2012 r. - 31 grudzień 2015 r. W okresie sprawozdawczym zatwierdzono 4 wnioski beneficjenta o płatność na kwotę 2 072 200,59 zł (rozliczający dotację z 2013 i 2014 roku). W tym okresie zostały wypłacone środki w wysokości 1 838 875,57 zł.

PRIORYTET VIII – REGIONALNE KADRY GOSPODARKI

Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji

Projekty systemowe realizowane w ramach Poddziałania 8.2.2 mogą oferować stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów, kształcących się na kierunkach matematyczno-przyrodniczych (SMT) oraz zgodnych z RSI Województwa Zachodniopomorskiego, a także pokrycie kosztów opiekuna doktoranta na uczelni lub w jednostce naukowej.

W bieżącym okresie zakończono rozliczanie projektu systemowego pt. *Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – II edycja* realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (umowa nr UDA-POKL.08.02.02-32-001/11-00). Projekt został przyjęty do realizacji w dniu 15 marca 2011 r. na łączną wartość 5 075 000 zł (wartość dofinansowania 4 694 375 zł). Okres realizacji projektu to 01.01.2011 r. – 31.12.2013 r. Celem głównym projektu było wsparcie pracy naukowej

100 doktorantów/doktorantek, przygotowujących rozprawy oraz kształcących się w dziedzinach nauk i dyscyplinach naukowych o zakresie i tematyce zgodnej z obszarami strategicznego rozwoju w RSI, tj. uznanymi za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego w latach 2011 – 2013.

W analizowanym okresie przekazano beneficjentowi środki w wysokości 1 476 zł, ponadto został rozliczony końcowy wniosek o płatność na kwotę 432 077 zł (w tym dofinansowanie 399 671 zł).

W 2014 roku trwał projekt systemowy pt. *Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – III edycja realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie*. Projekt został przyjęty do realizacji w dniu 18 września 2013 r. na łączną wartość 3 000 000 zł (wartość dofinansowania 2 780 000 zł). Okres realizacji projektu to 01.11.2013 r. – 30.06.2015 r. Celem projektu jest wzmocnienie przepływu wiedzy i powiązań B+R z przedsiębiorcami oraz promocja innowacyjności w regionie poprzez poprawę warunków prowadzenia prac badawczych oraz wsparcie towarzyszące dla min. 87 doktorantów, kształcących się na kierunkach SMT, zgodnych z RSI Województwa Zachodniopomorskiego.

W analizowanym okresie przekazano beneficjentowi środki w wysokości 2 487 868 zł oraz rozliczono 5 wniosków o płatność na łączną wartość 1 172 017 zł (w tym dofinansowanie 1 084 116 zł).

Ponadto, Wydział Projektów dla Przedsiębiorców PO KL realizował zadania związane z pracami nad założeniami do RPO WZ na lata 2014 – 2020.

PRIORYTET IX – ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH

Poddziałanie 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechniania edukacji przedszkolnej

W ramach Poddziałania 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechniania edukacji przedszkolnej w latach 2013 – 2014 Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie ogłosił dwa nabory projektów systemowych, wspierających organy prowadzące publiczne i niepubliczne szkoły podstawowe z oddziałami przedszkolnymi. W 2014 r. zakończyła się ocena merytoryczna wniosków o dofinansowanie. Wszystkie 33 projekty zostały rekomendowane do dofinansowania. Podpisano 33 umowy o dofinansowanie na łączną kwotę 9 004 353,41 zł. Wysokość wypłaconych transz dotacji wyniosła 8 435 289,30 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 68 wniosków o płatność.

W ramach Poddziałania 9.1.1 oprócz wyłanianych w trybie konkursowym projektów umożliwiających tworzenie nowych bądź wsparcie istniejących przedszkoli lub innych form wychowania przedszkolnego, przewidziano realizację działania w zakresie modernizacji oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych, które realizowane są w trybie systemowym.

Celem dodatkowych działań realizowanych w ramach Poddziałania 9.1.1 jest poprawa warunków funkcjonowania istniejących oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych oraz przygotowanie ich do świadczenia wysokiej jakości usług na rzecz dzieci w wieku przedszkolnym, w tym zwłaszcza dzieci nie objętych obowiązkowym wychowaniem przedszkolnym. Modernizacja oddziałów przedszkolnych przyczyni się również do likwidacji barier w dostępie do edukacji przedszkolnej, a tym samym umożliwi wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci nie objętych wychowaniem przedszkolnym.

Potrzeba działań umożliwiających modernizację i podniesienie jakości funkcjonowania oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych wynika z pojawiającego się często problemu niedostosowania warunków lokalowych i organizacyjnych w tych oddziałach do potrzeb i możliwości dzieci młodszych. Zwyczajowo z usług świadczonych przez oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych, korzystały wyłącznie dzieci 6 letnie, co wynika z ww. ograniczeń. Potrzeby w zakresie wychowania przedszkolnego powodują, że z oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych zaczęły korzystać także dzieci młodsze – 5 letnie. To z kolei spowodowało, że ośrodki te nie mogły zapewnić świadczenia właściwej oferty edukacyjnej.

Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych

W 2010 r. podpisano uchwałę Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego w sprawie dofinansowania realizacji projektu systemowego pt. *Atrakcyjna szkoła drogą do sukcesu* w kwocie 4 500 000,00 zł. Wykonanie uchwały powierzono Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego udzielił pełnomocnictwa Dyrektorowi Zachodniopomorskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie do podejmowania wszelkich działań związanych z realizacją projektu. Projekt był realizowany w okresie od 1 marca 2010 r. do 30 czerwca 2011 r.

Celem projektu było wsparcie 1 800 dzieci ze szkół podstawowych z obszarów wiejskich i miast do 25 000 mieszkańców z Województwa Zachodniopomorskiego, poprzez opracowanie i realizację programów obniżających dysproporcje edukacyjne. Preferowani uczestnicy projektów to uczniowie z brakami umiejętności kluczowych, niedowartościowani, sprawiający problemy wychowawcze, o złej sytuacji materialnej rodziców oraz z rodzin patologicznych. W 2014 r. zatwierdzono kartę zamknięcia projektu.

W 2011 i 2012 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie ogłosił dwa nabory wniosków o dofinansowanie w ramach Poddziałania 9.1.2, wspierające organy prowadzące szkoły w indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I – III szkół podstawowych.

Projekty indywidualizacji nauczania w klasach I – III są elementem reformy systemu oświaty i obejmują wynikającą z niej zmianę sposobu pracy szkoły. Z tego powodu projekty indywidualizacji mają charakter powszechny (tj. przewiduje się ich realizację w każdej szkole) i podstawowy (tj. obejmują swoim zakresem jedynie podstawowe działania związane z wdrożeniem nowej podstawy programowej zawierającej indywidualizację jako sposób pracy z uczniami i uczennicami klas I – III). W tym zakresie możliwe jest więc finansowanie działań objętych standardami IV i V (wg załącznika 2 *Opis standardów kształcenia ogólnego dla klas I – III szkół podstawowych do Zasad przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych w zakresie indywidualizacji nauczania realizowanych przez organy prowadzące szkoły w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*) w odniesieniu do poszczególnych potrzeb.

W bieżącym okresie sprawozdawczym zweryfikowano i zatwierdzono 6 wniosków o płatność.

Poddziałanie 9.1.3 Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych

Celem Poddziałania 9.1.3 Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych jest realizacja regionalnych programów pomocy stypendialnej dla szczególnie uzdolnionych uczniów (zwłaszcza w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych) szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym. W ramach Poddziałania realizowany przez Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego jest projekt systemowy *Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – IV edycja*. Celem projektu jest objęcie wsparciem stypendialnym uczniów szczególnie uzdolnionych z terenu Województwa Zachodniopomorskiego. Grupą docelową są uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Projekt jest kontynuacją działań prowadzonych w latach szkolnych 2008 – 2013. Wartość umowy o dofinansowanie wynosi 2 599 014,80 zł., w tym wkład własny w wysokości 38 985,22 zł. Realizacja projektu przyczynia się do wyrównywania szans edukacyjnych i podniesienia jakości kształcenia. Wypracowany zostanie model wsparcia dla najzdolniejszych uczniów, w oparciu o system indywidualnych planów rozwoju edukacyjnego. W realizację projektu zaangażowani zostaną opiekunowie stypendystów, nauczyciele i wychowawcy. W wyniku podjętych działań nastąpi wzrost zainteresowania naukami matematyczno – przyrodniczymi i technicznymi oraz zwiększona zostanie dostępność do wysokiej jakości usług edukacyjnych dla osób mających do nich utrudniony dostęp. Realizacja projektu przyczyni się do stworzenia regionalnego systemu stypendialnego, wdrażania projektów prorozwojowych, obejmujących nowoczesne systemy zarządzania.

Promować będzie mechanizmy współfinansowania takich i podobnych przedsięwzięć ze środków finansowych Unii Europejskiej, a w konsekwencji wpłynie na świadomość możliwości finansowania rozwoju edukacyjnego ucznia, także na kolejnych poziomach nauki.

Podstawowym narzędziem realizacji projektu jest fundusz stypendialny. Stypendia przyznawane w ramach powyższego funduszu mają charakter motywacyjny i skierowane zostaną do uczniów najzdolniejszych, znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej. Priorytetowo traktowani zostaną uczniowie uzdolnieni w zakresie nauk matematyczno – przyrodniczych oraz wywodzący się ze środowisk dotkniętych problemami marginalizacji społecznej (obszary wiejskie i najuboższe środowiska miejskie). W ramach promocji projektu zrealizowany zostanie konkurs *Najlepszy z Najlepszych – 15 stypendystów* w każdym roku szkolnym osiągających najlepsze wyniki w nauce otrzyma nagrody rzeczowe (pomoce naukowe), które zostaną wręczone podczas konferencji podsumowującej zakończenie roku szkolnego.

W ramach projektu *Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – IV edycja* wysokość wypłaconych transz dotacji wyniosła 1 260 530,92 zł. Zatwierdzono 5 wniosków o płatność.

Poddziałanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia szkolnictwa zawodowego

W ramach Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego w 2013 r. przez Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego został złożony projekt systemowy pn. *Najlepszy w zawodzie*. W przedmiotowym projekcie przewidziane są do realizacji programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji

w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia. Grupą docelową są między innymi uczniowie i słuchacze szkół i placówek oświatowych, prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych). Poza tym są to również szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna), prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych), partnerzy społeczno – gospodarczy oraz pracodawcy. W ramach projektu planowane jest wypracowanie programu współpracy z pracodawcami oraz programu doradztwa, który nie byłby możliwy do wdrożenia i późniejszej realizacji w ramach projektu konkursowego. Projekt w swoich założeniach ma pozwolić na skupienie się na branżach istotnych z punktu widzenia rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego i wdrożenie w nich jednolitych programów rozwojowych. W bieżącym okresie sprawozdawczym projekt został pozytywnie oceniony merytorycznie i rekomendowany do dofinansowania. Podpisano umowę o dofinansowaniu na kwotę 15 010 391,22 zł oraz przekazano transze w wysokości 8 666 842,19 zł. Zweryfikowano i zaakceptowano 3 wnioski o płatność.

3.6.5 Projekty systemowe realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach PO KL

Tabela 22. Projekty systemowe realizowane przez Wydział Projektów Własnych

Lp.	Nazwa projektu	Priorytet/ Poddziałanie	Budżet Projektu (PLN)	Beneficjent/ Projektodawca	Okres realizacji projektu
1	Piramida kompetencji - II edycja	Priorytet VI Poddziałanie 6.1.2	2 637 039,46 PLN	Projektodawca: WUP w Szczecinie Partnerzy: Pracownicy PSZ z woj. zachodniopomorskiego	01.01.2013 - 31.12.2014
2	Zachodniopomorskie talenty- regionalny system stypendialny-IV edycja	Priorytet IX Poddziałanie 9.1.3	2 599 014,80 PLN	WUP w Szczecinie	01.06.2013 - 30.09.2015
3	Najlepszy w zawodzie	Priorytet IX Działanie 9.2	15 010 391,22 PLN	WUP w Szczecinie	01.01.2014 - 30.09.2015
4	Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie -III edycja	Priorytet VIII Poddziałanie 8.2.2	3 000 000,00 PLN	WUP w Szczecinie	01.11.2013 - 30.06.2015

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Projekt „Piramida kompetencji” – II edycja realizowany w ramach PO KL, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2, w okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r.

W dniu 18 lutego 2013 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego podjął Uchwałę Nr 241/13 w sprawie zatwierdzenia *Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* w zakresie realizacji ww. projektu.

Celem projektu było podwyższenie jakości, efektywności i dostępności usług świadczonych przez 280 pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia z województwa zachodniopomorskiego do grudnia 2014 r.

Grupą docelową projektu są pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia z województwa zachodniopomorskiego, którzy realizują zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym również kadra zarządzająca.

Działania prowadzone w ramach projektu to:

- organizacja szkoleń skierowanych do pracowników PSZ, przy uwzględnieniu posiadanych kwalifikacji, wykształcenia, a także rodzaju realizowanych zadań i zajmowanego stanowiska,
- finansowanie etatów pracowników PSZ wykonujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy (w każdym z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w województwie zachodniopomorskim zostanie sfinansowany jeden etat – doradcy zawodowego lub pośrednika pracy),
- wsparcie funkcjonowania działającego w ramach WUP Centrum Metodycznego, do którego obowiązku należy pomoc metodyczna świadczona dla pracowników PSZ w zakresie usług rynku pracy,
- organizacja spotkań informacyjnych dla pracowników PSZ, celem doskonalenia metod i narzędzi pracy, podnoszenia zakresu i dostępności usług dot. poradnictwa i pośrednictwa pracy oraz wsparcia w ujednocianiu standardów tychże usług,
- wyposażenie wszystkich Urzędów w zintegrowane narzędzia elektroniczne wspomagające budowanie przestrzeni analityczno – badawczej dotyczącej rynku pracy w regionie, wzmacniające system monitorowania i weryfikację efektywności podejmowanych przez PSZ działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz pozwalające na efektywny dobór kandydatów do pracy.

Projekt przyczyni się do realizacji następujących rezultatów:

1. Twardych:

- 280 osób (238 kobiet i 42 mężczyzn) zatrudnionych w PSZ podniesie swoje kwalifikacje,
- utrzymanie stanu zatrudnienia – zostaną sfinansowane wynagrodzenia 20 pracowników,
- 42 osoby (41 kobiet i 1 mężczyzna) będzie wykorzystywało w pracy nowe narzędzia informatyczne;

2. Miękkich:

- integracja i konsolidacja grup pracowników PSZ,
- spełnienie oczekiwań w zakresie realizacji potrzeb szkoleniowych pracowników PSZ,
- wzrost dostępności i efektywności usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

W okresie sprawozdawczym od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. uzyskano następujące efekty rzeczowe:

1. Przeprowadzono badanie potrzeb szkoleniowych pracowników PSZ oraz sporządzono harmonogram szkoleń planowanych do realizacji w 2014 r.
2. Zorganizowano następujące szkolenia:

Lp.	Tytuł szkolenia	Termin	Liczba uczestników
1	Szukam pracy	7 – 11.04.2014 r.	12
2	Coaching. A IPD – warsztaty dla pracowników CAZ.	14 – 16.05.2014 r.	34
3	Analiza ryzyka, planowanie wskaźników, celów oraz zadań w odniesieniu do standardów kontroli zarządczej.	28 – 30.05.2014 r.	12
4	Zamówienia publiczne w urzędzie pracy (określanie warunków udziału w postępowaniu i kryteriów oceny ofert, tworzenie szczegółowego opisu przedmiotu zamówienia).	11 – 13.06.2014 r.	25
5	Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	26 – 27.08.2014 r. 28 – 29.08.2014 r.	87
6	Warsztaty dla pracowników przygotowujących i realizujących programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.	24 – 26.09.2014 r.	28
Szkolenie dla Kadry Zarządzającej PUP			
1	Zamówienia publiczne oraz pomoc publiczna dla kadry zarządzającej PUP.	19 – 21.03.2014 r.	17
Szkolenia dla PUP Szczecin			
1	Usługi i instrumenty rynku pracy w kontekście znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia – nowe formy aktywizacji.	5 – 6.09.2014 r.	10
2	Program Aktywizacja i Integracja.	12 – 13.09.2014 r.	10
Liczba pracowników przeszkolona w roku 2014			235

3. Dokonano refundacji wynagrodzeń 20 pracowników zatrudnionych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego.
4. W ramach promocji projektu zaprezentowano Partnerom/Grupie Sterującej na spotkaniu (Szczecin – 21 października 2014 r.) oraz na Konwentach Dyrektorów PUP (Mielno – 31 styczeń 2014 r., Barlinek – 25 kwietnia 2014 r.), planowane oraz bieżące działania podejmowane w ramach projektu.

Centrum Metodyczne

W 2008 roku w ramach realizacji projektu „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych” powołano Centrum Metodyczne, którego działanie kontynuowane było w ramach projektu „Piramida kompetencji” oraz „Piramida kompetencji – II edycja”. Obecnie, od 1 kwietnia 2013 r., Zespół Centrum Metodyczne funkcjonuje w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w Wydziale Projektów Własnych.

Celem Centrum Metodycznego jest rozwój i wzmacnianie kompetencji zawodowych oraz interpersonalnych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia i innych pracowników świadczących usługi z zakresu doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy poprzez prowadzenie działalności metodycznej.

W okresie sprawozdawczym tj. od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. uzyskano następujące efekty rzeczowe:

1. Działania w ramach projektu „Piramida kompetencji – II edycja”:
 - zorganizowano 4 spotkania informacyjne dla pracowników PSZ: 11.03.2014 r. „Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych”, 08.05.2014 r. „Współpraca pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia z MOPR, MOPS, PCPR”, 24.06.2014 r. „Doradca klienta – wprowadzenie nowego podejścia do obsługi osób bezrobotnych” oraz 06.11.2014 r. „Nowy sposób porządkowania kwalifikacji i nowe możliwości ich zdobywania”. W powyższych przedsięwzięciach udział wzięło 73 osoby,
 - prowadzono bieżącą administrację Internetowej Platformy Wymiany Praktyk,
 - przygotowano opracowanie dotyczące stosowania testu w poradnictwie zawodowym „Test Talentów – diagnoza potencjału edukacyjno-zawodowego młodych matek”,
 - przygotowano 1 scenariusz zajęć: „Droga do kariery – świadomy wybór zawodu”,
 - przygotowano 6 materiałów informacyjnych: „Człowiek a nowoczesne myślenie o karierze zawodowej”, „Generacja Neet”, „Czy znasz swój styl uczenia się?”, „Planowanie szkół przyszłości”, „Polskie i Europejskie Ramy Kwalifikacji”, „Szkolny doradca zawodowy - rola poradnictwa zawodowego w szkole”.
2. Działania w ramach projektu „Najlepszy w zawodzie”:
 - opracowano kwestionariusz i ankietę dla doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach objętych projektem,
 - opracowano i upowszechniono jednolite dokumenty potwierdzające prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych z zakresu doradztwa zawodowego (dzienniki zajęć, karta indywidualnej porady),
 - opracowano 3 bloki tematyczne do prowadzenia zajęć doradczych: I blok tematyczny – Poznaj siebie (samopoznanie), II blok tematyczny – Poznaj rynek pracy (informacja o rynku pracy), III blok tematyczny – Moja kariera zawodowa („ja” na rynku pracy),
 - zorganizowano 2 spotkania informacyjne dla doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach zawodowych: 18.03.2014 r. „Założenia projektu w zakresie wdrożenia do szkół zawodowych programu doradztwa edukacyjno-zawodowego” oraz 14.04.2014 r. „Narzędzia diagnozowania wykorzystywane w poradnictwie zawodowym”,

- zorganizowano 4 warsztaty dla doradców zawodowych w celu wypracowania założeń merytorycznych do jednolitego i spójnego programu doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach zawodowych: 05.06.14 r. I blok tematyczny – Poznaj siebie (samopoznanie), 23.06.14 r. II blok tematyczny – Poznaj rynek pracy (informacja o rynku pracy); 16.09.14 r. III blok tematyczny – Moja kariera zawodowa („ja” na rynku pracy); 27.10.14 r. Prezentacja jednolitego i spójnego programu doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach zawodowych,
- w ramach wsparcia merytorycznego oraz tworzenia zaplecza metodycznego dla szkolnych doradców zawodowych zakupiono 35 sztuk Pakietu dydaktycznego dla szkolnych doradców zawodowych oraz 35 sztuk Pakietu edukacyjnego – narzędzia wspierającego pracę szkolnego doradcy zawodowego,
- przeprowadzono 15 instruktażowych zajęć z młodzieżą uczęszczającą do szkół biorących udział w projekcie z zakresu komunikacji interpersonalnej i przedsiębiorczości. Zajęcia prowadzili doradcy zawodowi z WUP w Szczecinie/Filia w Koszalinie (mobilny doradca zawodowy).

3. Działania finansowane z Funduszu Pracy:

- na przełomie marca – października zorganizowano 6 spotkań na terenie województwa zachodniopomorskiego (Koszalin, Świnoujście, Drawsko Pomorskie, Choszczno oraz Szczecin), w których udział wzięło ponad 200 osób m.in. przedstawiciele: organów prowadzących szkoły, publicznych służb zatrudnienia, poradni psychologiczno – pedagogicznych, ochotniczych hufców pracy, kuratorium oświaty, zachodniopomorskiego centrum doskonalenia nauczycieli oraz dyrektorzy szkół, pedagodzy, szkolni doradcy zawodowi. Na spotkaniach wypracowane zostały wstępne założenia (bariery, potrzeby i rozwiązania) na rzecz wzmocnienia i upowszechnienia doradztwa edukacyjno – zawodowego w regionie, a efektem zainteresowania tematem było ponad 50 złożonych Deklaracji instytucji popierających idee rozwoju doradztwa zawodowego w szkołach;
- 13 listopada 2014 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie podpisano Umowę Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego w województwie zachodniopomorskim. Przedstawiciele 10 samorządów powiatowych: białogardzkiego, choszczeńskiego, drawskiego, gryfińskiego, kołobrzeskiego, myśliborskiego, polickiego, sławieńskiego, szczecineckiego, wałeckiego oraz 16 samorządów gminnych: Karlino, Tychowo, Choszczno, Pełczyce, Krzęcin, Mieszkowice, Sianów, Świeszyno, Biesiekierz, Bobolice, Kołbaskowo, Warnice, Dolice, Połczyn – Zdrój, Tuczno, Wałcz, a także 4 miast: Koszalin, Stargard Szczeciński, Szczecin i Świnoujście, zawarli Umowy Partnerstwa stanowiące podstawę do współpracy na płaszczyźnie inicjatyw i projektów w celu ich wspólnej realizacji. Do przedsięwzięcia zaproszono również Zachodniopomorskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli, Zachodniopomorską Wojewódzką Komendę OHP oraz Narodowe Forum Doradztwa Kariery. Organy prowadzące zgłosiły łącznie do Partnerstwa ponad 100 instytucji, w tym: Powiatowe Urzędy Pracy, Poradnie Psychologiczno – Pedagogiczne, Zespoły Szkół Gimnazjalnych i Ponadgimnazjalnych.

Przedsięwzięcie realizowane jest pod Honorowym Patronatem Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego oraz Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty.

**Projekt „Najlepszy w zawodzie” realizowany w ramach PO KL, Działanie 9.2
Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego, w okresie
od 01.01.2014 r. do 30.09.2015 r.**

W dniu 18 lutego 2014 roku, Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego podjął Uchwałę Nr 241/13, w sprawie zatwierdzenia *Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie*, w zakresie realizacji ww. projektu.

Projekt realizowany jest przez Województwo Zachodniopomorskie/ Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w partnerstwie z 14 samorządami powiatowymi woj. zachodniopomorskiego (choszczeńskim, drawskim, goleniowskim, gryfickim, kamieńskim, gminą/m. Koszalin, łobeskim, myśliborskim, pyrzyckim, stargardzkim, gminą/m. Szczecin, szczecineckim, świdwińskim, wałeckim).

Celem projektu jest poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego, a także zwiększenie jego atrakcyjności poprzez powiązanie szkolnictwa zawodowego z lokalnym rynkiem pracy. Adresatami wsparcia jest 3 070 uczniów z różnych klas zawodowych i technicznych z 53 szkół zawodowych, posiadających kierunki kształcenia zgodne z regionalnymi inteligentnymi specjalizacjami, w tym ok. 95 niepełnosprawnych uczniów szkół przysposabiających do pracy oraz kadra pedagogiczna tych szkół (doradcy zawodowi).

W ramach projektu zostaną wypracowane programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia, w szczególności obejmujące:

- efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego, służące wypracowaniu kompleksowego programu wsparcia uczniów szkół zawodowych, m.in. poprzez zatrudnienie doradców zawodowych w szkołach, świadczących doradztwo indywidualne i grupowe dla wszystkich uczestników projektu,
- opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa,
- dodatkowe zajęcia (pozaekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów, ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych i zawodowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT (techniki użytkowania programów graficznych, nowoczesne techniki montażu sieci), języków obcych (j. niemiecki, j. angielski), przedsiębiorczości (zakładanie własnej firmy),
- udział w specjalistycznych kursach i szkoleniach uzupełniających kwalifikacje zdobyte w szkole,
- współpracę szkół i/lub placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy, służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów, jako przyszłych absolwentów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia (w tym w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki zawodowe) oraz pokrycie kosztów opiekuna stażu,
- wyjazdy zawodoznawcze,
- wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne), zapewniające wysoką jakość kształcenia,

- wdrożenie do szkół zawodowych modelu doradztwa edukacyjno – zawodowego, który zapewni młodzieży jak najlepsze przygotowanie do podjęcia świadomej decyzji o kierunku dalszego kształcenia i wyborze zawodu.

Projekt przyczyni się do realizacji następujących rezultatów:

1. Twardych:

- udział 1 205 uczniów szkół zawodowych w stażach i praktykach w ramach Działania,
- zatrudnienie 29 doradców zawodowych w szkołach realizujących programy doradztwa edukacyjno – zawodowego,
- objęcie 3 070 uczniów doradztwem i opieką psychologiczno – pedagogiczną,
- udział 2 050 uczniów w dodatkowych zajęciach (pozalekcyjnych i pozaszkolnych), ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych oraz zawodowych;

2. Miękkich:

- wdrożenie programów rozwojowych przez 53 szkoły i placówki kształcenia zawodowego,
- współpraca 53 szkół i placówek kształcenia zawodowego z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych,
- wypracowanie modelu doradztwa edukacyjno – zawodowego.

W okresie sprawozdawczym tj. od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. uzyskano następujące efekty rzeczowe:

1. 2 573 osoby przystąpiły do projektu.
2. 676 uczniów ze szkół prowadzących kształcenie zawodowe zakończyło udział w stażach i praktykach.
3. 512 uczniów wzięło udział w dodatkowych zajęciach pozalekcyjnych i pozaszkolnych ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych oraz zawodowych.
4. Zatrudniono 31 doradców zawodowych.
5. 655 uczniów skorzystało z doradztwa i opieki pedagogiczno - psychologicznej oraz nabyło wiedzę i umiejętności w zakresie rynku pracy.
6. Zrealizowano ponad 4 260 godzin doradztwa indywidualnego oraz ponad 1 060 godzin doradztwa grupowego.
7. 185 grup/klas skorzystało z poradnictwa grupowego.
8. Doradcy zawodowi z WUP w Szczecinie przeprowadzili w szkołach 15 spotkań informacyjnych z zakresu komunikacji interpersonalnej oraz przedsiębiorczości.
9. Ponad 200 gości uczestniczyło w dniu 10 września 2014 r. w konferencji podsumowującej realizację projektu w roku szkolnym 2013/2014.
10. 53 szkoły i placówki kształcenia zawodowego wdrożyły, przy współpracy z pracodawcami, programy rozwojowe.
11. Przeprowadzono I edycje konkursów: „Najlepsza klasa” oraz „Najlepszy w zawodzie”. Laureaci konkursu „Najlepsza klasa” (II Cn – Technik nawigator, Technikum Morskie i Politechniczne w Zachodniopomorskim Centrum Edukacji Morskiej i Politechnicznej) uczestniczyli w zagranicznym wyjeździe zawodoznawczym, natomiast 166 osób (uczniowie 7 wyróżnionych klas

wraz z opiekunami), wzięło udział w wyjazdowych warsztatach motywująco – doradczych.

12. Zorganizowano w siedzibie Lidera partnerstwa:

- 3 spotkania o charakterze szkoleniowym dla zespołów projektowych partnerów,
- 3 posiedzenia Grupy Sterującej,
- 8 spotkań koordynatorów projektu,
- 6 spotkań dla doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach;

13. Wszyscy partnerzy projektu skorzystali z usług prawnych z zakresu stosowania ustawy prawo zamówień publicznych (spotkanie informacyjne, konsultacje, wizyty u Partnerów).

14. Szkoły objęte projektem wyposażano w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne.

Projekt „Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – IV edycja” realizowany w ramach PO KL, Działanie 9.1 Poddziałanie 9.1.3, w okresie od 01.06.2013 r. do 30.09. 2015 r.

W dniu 29 maja 2013 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego podjął Uchwałę Nr 833/13 w sprawie zatwierdzenia *Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* w zakresie realizacji ww. projektu.

Celem projektu jest objęcie wsparciem stypendialnym 246 uczniów szczególnie uzdolnionych z terenu województwa zachodniopomorskiego poprzez wyrównanie szans i dostępu do usług edukacyjnych. Projekt ma charakter systemowy i skierowany jest do uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, kończących się egzaminem maturalnym, z wyłączeniem szkół dla dorosłych. Projekt jest kontynuacją działań prowadzonych w roku szkolnym 2012/2013.

W projekcie wspierani będą uczniowie uzdolnieni w zakresie nauk ścisłych i przyrodniczych, pochodzący ze środowisk o niskim statusie materialnym.

Głównym narzędziem projektu jest fundusz stypendialny, w ramach którego wypłacane będą środki uczestnikom projektu (wartość pojedynczego stypendium wyniesie 6 000,00 zł brutto).

Planowane działania to:

- realizacja wypłat stypendialnych dla 246 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (w roku szkolnym 2013/2014, 2014/2015),
- promocja idei kształcenia w kierunkach matematyczno - przyrodniczych i technicznych,
- realizacja warsztatów doradztwa zawodowego dla 40 uczestników projektu.

Realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia zakładanych rezultatów:

1. Twardych:

- 246 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych zostanie objętych wsparciem stypendialnym,
- wypracowane zostaną Indywidualne Plany Rozwoju Edukacyjnego dla 246 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych,
- 40 uczestników skorzysta z doradztwa zawodowego.

2. Miękkich:

- zakładany jest wzrost liczby uczniów zainteresowanych naukami ścisłymi, a w następstwie liczby studentów wybierających taką ścieżkę edukacyjną i pracowników o odpowiednich kwalifikacjach,
- zapewniona zostanie możliwość korzystania z wysokiej jakości usług edukacyjnych dla uczniów, którzy napotykają w tym obszarze na problemy i utrudnienia, co spowoduje zwiększenie ich motywacji do dalszej nauki,
- zmniejszone zostaną dysproporcje w dostępie do zajęć pozaszkolnych,
- realizacja projektu przyczyni się do nabycia nowych kompetencji oraz rozwoju kompetencji kluczowych uczniów objętych wsparciem,
- wzrost świadomości wyboru ścieżki zawodowej przez 80% uczniów objętych doradztwem zawodowym.

W okresie sprawozdawczym tj. od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. uzyskano następujące efekty rzeczowe:

1. Dokonano wypłaty stypendiów za miesiące styczeń – czerwiec na łączną kwotę 442 800,00 zł oraz w ramach II naboru na rok szkolny 2014/2015 za miesiące wrzesień – grudzień na łączną kwotę 295 200,00 zł.
2. Przeprowadzono weryfikację osiągnięć uczniów za I semestr roku szkolnego 2013/2014, w wyniku której 24 osoby utraciły stypendium na II semestr. W ich miejsce, zgodnie z zapisami Regulaminu, przyznane zostały stypendia na okres II semestru osobom z listy rezerwowej z najwyższą liczbą punktów.
3. Przeprowadzono nabór wniosków na rok szkolny 2014/2015. Rekrutacja trwała do dnia 22.09.2014 r., w wyniku której wpłynęło 337 wniosków.
4. W ramach naboru wniosków na rok szkolny 2014/2015 organizowane były spotkania informacyjno – promocyjne z przedstawicielami szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych na terenie powiatów:
 - 28.08.2014 r. – choszczeńskiego,
 - 29.08.2014 r. – myśliborskiego,
 - 05.09.2014 r. – wałeckiego.
5. Dokonano realizacji wypłat dla nauczycieli – będących opiekunami merytorycznymi uczniów na łączną kwotę 123 000,00 zł.
6. W wyniku zmiany uczestników projektu, podpisane zostały nowe umowy zlecenia z nauczycielami, pełniącymi rolę opiekunów merytorycznych uczniów.
7. Podpisana została umowa zlecenia z przedstawicielem Kuratorium Oświaty w Szczecinie, pełniącym rolę eksperta ds. oceny wniosków stypendialnych. W wyniku przeprowadzonej oceny i wykonanej pracy, zostało wypłacone wynagrodzenie w łącznej kwocie 6 000,00 zł.
8. Prowadzono kampanie informacyjną za pośrednictwem strony www, na której zamieszczono niezbędne informacje dotyczące przebiegu realizacji projektu. Publikowano również ogłoszenia w prasie lokalnej, zachęcające do udziału w projekcie. Podsumowano także dotychczasowe zadania projektowe w artykule, który ukazał się w grudniu w dodatku „Euro Fundusze”.
9. Przeprowadzono wizyty hospitacyjne u 16 stypendystów projektu w następujących terminach i miejscowościach:
 - 24.03.2014 r. – Polanów,
 - 25.03.2014 r. – Ustronie Morskie,
 - 28.04.2014 r. – Płoty,

- 09 - 10.06.2014 r. – Szczecin.

Celem wizyt było sprawdzenie poziomu wydatkowania środków przez stypendystów oraz poprawności realizacji założeń opisanych w IPRE.

10. Przeprowadzone zostały warsztaty doradcze dla stypendystów projektu w 2 terminach: 11 – 13.04.2014 r. i 16 – 18.05.2014 r. W warsztatach wzięli udział stypendyści wraz ze swoimi rodzicami/opiekunami. Warsztaty prowadzone były w 2 grupach, dla każdej grupy opracowany został odmienny konspekt z programem. Uczestnicy warsztatów otrzymali pomoce naukowe – książki, poradniki. Stypendystom zwrócone zostały koszty dojazdów na zasadzie refundacji. Po warsztatach uczestnicy poproszeni zostali o wypełnienie ankiet, w których ponad 80% z nich wskazała na przydatność wiedzy zdobytej na warsztatach oraz wypowiedziała się, iż wzrosła ich świadomość wyboru dalszej ścieżki zawodowej.
11. 14 czerwca 2014 r. odbyła się konferencja podsumowująca realizację projektu w roku szkolnym 2013/2014. Na konferencję zaproszeni zostali stypendyści, wraz z rodzicami/opiekunami, nauczyciele, Dyrekcja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, Dyrektor Gabinetu Marszałka. Na konferencji wręczono certyfikaty uczestnikom projektu wraz z drobnymi upominkami.

Projekt pn: „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – III edycja” realizowany jest w ramach Poddziałania 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji, Priorytet: VIII. Regionalne Kadry Gospodarki, Działanie 8.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W dniu 18 września 2013 r. na posiedzeniu Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego została podjęta uchwała Nr 1509/13 w sprawie zatwierdzenia *Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* w zakresie realizacji ww. projektu. Okres realizacji projektu to 01.11.2013 r. – 30.06.2015 r.

Celem głównym projektu „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – III edycja” jest wzmocnienie przepływu wiedzy i powiązań B+R z przedsiębiorcami oraz promocja innowacyjności w regionie poprzez poprawę warunków prowadzenia prac badawczych oraz wsparcie towarzyszące dla 90 doktorantów.

Grupą docelową są uczestnicy co najmniej II roku stacjonarnych i niestacjonarnych studiów doktoranckich oraz inne osoby, których przewód doktorski został wszczęty w uczelniach na terenie województwa zachodniopomorskiego, kształcących się na kierunkach matematyczno - przyrodniczych i technologicznych (SMT), zgodnych z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2011 – 2020 (RSI).

Działania prowadzone w ramach projektu w 2014 roku:

1. Ogłoszono nabór (1 konkurs) i opublikowano na stronie projektu dokumenty aplikacyjne. Nabór był prowadzony jednocześnie do dwóch grup doktorantów:
 - z otwartym przewodem, deklarujących chęć uzyskania tytułu doktora,
 - deklarujących otwarcie przewodu doktorskiego
2. Nawiązywano współpracę ze szkołami wyższymi (poprzez kontakty z Kierownikami doktorantów, starostami i dziekanatami) w celu możliwości zorganizowania spotkań informacyjno – promocyjnych dla doktorantów uczelni województwa zachodniopomorskiego na Politechnice Koszalińskiej, Pomorskim

Uniwersytecie Medycznym, Uniwersytecie Szczecińskim i Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym. W 2014 roku przeprowadzono 12 spotkań informacyjno – promocyjnych. Spotkania miały rozpowszechniać informację o trwającym od stycznia 2014 naborze wniosków o przyznanie stypendium dla doktorantów oraz informować, jak należy prawidłowo wypełnić i złożyć wnioski i wymaganą dokumentację. Podczas naboru 104 doktorantów złożyło wnioski o przyznanie stypendium w ramach projektu – spośród nich 90 doktorantom zostało przyznane stypendium w wysokości 25 000,00 zł wypłaconych w dwóch transzach. Opisane działanie wynika z art. 8 ust. 1 pkt 16a *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

3. Opublikowano łącznie 20 ogłoszeń prasowych dotyczących naboru publikowanych w Gazecie Wyborczej (w wydaniu regionalnym w Szczecinie) i w Głosie Dzienniku Pomorza (Głosie Koszalińskim, Głosie Szczecińskim i Głosie Pomorza).

4. Zespół projektowy informował o naborze oraz o wymaganiach stawianych przed osobami ubiegającymi się o otrzymanie stypendium, a następnie weryfikował otrzymane dokumenty pod względem formalnym, a poprawnie wypełnione wnioski przekazał do komisji merytorycznej Komisji Stypendialnej powołanej w ramach przeprowadzonego postępowania niepodlegającego ustawie PZP. Wyłoniono 23 ekspertów w 11 dziedzinach naukowych, z którymi zostały podpisane umowy cywilno – prawne. Ekspertów mieli za zadanie dokonać oceny merytorycznej przyjętych wniosków doktorantów. W dniu 08.05.2014 r. w WUP w Szczecinie zorganizowano posiedzenie Członków Komisji Stypendialnej w celu wyboru wniosków, które najlepiej przyczynią się do wzmocnienia przepływu wiedzy i powiązań B+R z przedsiębiorcami oraz promocji innowacyjności w regionie.

5. Zespół przygotowywał umowy stypendialne i w dniu 22.05.2014 r. w Centrum Bankietowo – Konferencyjnym przy ul. Wojska Polskiego 67 w Szczecinie zorganizowano spotkanie w celu podpisania umów stypendialnych z doktorantami, którzy znaleźli się na listach rankingowych wniosków rekomendowanych do dofinansowania. Spotkanie zostało zorganizowane w wyniku przeprowadzonego przetargu nieograniczonego. Po podpisaniu umów z doktorantami wprowadzał dane do Podsystemu Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego (PEFS).

6. Na stronie internetowej projektu zamieszczono bieżące informacje oraz opublikowano bazę 90 doktorantów nt. prowadzonych przez nich badań naukowych oraz zastosowania ich w gospodarce. Zespół opublikował i rozesłał do redakcji prasowych, radiowych i portali informacyjnych informację prasową nt. założeń prac naukowych i prowadzonych badań doktorantów biorących udział w projekcie. Utrzymywał stały kontakt z doktorantami.

7. W wyniku przeprowadzonego przetargu nieograniczonego na usługę zorganizowania i przeprowadzenia 2 spotkań networkingowych w 2014 i 2015 r. wyłoniono wykonawcę i podpisano umowę na realizację tej usługi. W dniu 12 grudnia 2014 r. w sali konferencyjnej Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie odbyło się pierwsze z dwóch zaplanowanych spotkań networkingowych dla doktorantów oraz przedstawicieli instytucji pośredniczących w pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych na badania, wspierających rozwój mikroprzedsiębiorstw, a także instytucji wspierających doktorantów. Wykonawca w ramach umowy zapewnił catering i moderatora

spotkania. Organizacja drugiego spotkania zaplanowana jest na I kwartał 2015 r. (6 marca).

8. W wyniku przeprowadzonych przetargów nieograniczonych zakupiono materiały biurowe: (plakaty, teczki, koperty, certyfikaty, naklejki), materiały eksploatacyjne do drukarek i kserokopiarek.

9. W wyniku przeprowadzonego przetargu nieograniczonego na usługę opracowania, druku publikacji/broszury wraz z kosztami dystrybucji wyłoniono wykonawcę, a następnie podpisano umowę na realizację tej usługi. Wydana publikacja pt. „Czas na innowacje – zachodniopomorscy doktoranci” przedstawia założenia prac doktorskich doktorantów biorących udział w projekcie. W ramach usługi publikację rozesłano do 300 przedsiębiorców z regionu.

10. Rozesłano zapytania ofertowe na zakup, przygotowanie i dostarczenie materiałów informacyjno-promocyjnych z logotypami w 2 rodzajach, łącznie 200 szt. Z wyłonionym wykonawcą w grudniu podpisano umowę z terminem realizacji do 22 grudnia 2014. Wybór wykonawcy nie podlegał ustawie Prawo Zamówień Publicznych. W tym samym trybie zakupiono roll up.

11. Wszystkie wskaźniki założone na rok 2014 we wniosku o dofinansowanie zostały osiągnięte.

12. Poniesiono wydatki w kwocie 2 583 766,17 zł.

3.6.6 Kontrole realizacji projektów

W bieżącym okresie sprawozdawczym kontrole realizacji projektów prowadzone były zarówno w trakcie ich realizacji, po zakończeniu realizacji oraz na zakończenie (kontrola dokumentacji). Kontrole przybierały formę kontroli planowych i doraźnych na miejscu u beneficjenta oraz wizyt monitoringowych w miejscu realizacji usługi, jak również kontroli na dokumentach w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Kontrole planowe zgodnie z przyjętym Rocznym Planem Kontroli realizacji projektu miały na celu weryfikację prawidłowości realizacji projektu zgodnie z zapisami *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL, Umową o dofinansowanie projektu* oraz załączonym do niej *Wnioskiem o dofinansowanie projektu*, a także sprawdzenie, czy informacje dotyczące postępu realizacji projektu oraz poniesione wydatki przedstawiane przez beneficjenta we wnioskach o płatność były zgodne z *Wytycznymi w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL*, ze stanem rzeczywistym, harmonogramem realizacji projektu, harmonogramem płatności oraz budżetem projektu. Podczas kontroli na miejscu projektu sprawdzono, czy beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z Programu, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego (szczególny nacisk położono na weryfikację stosowania przez beneficjenta przepisów prawa krajowego, które są bezpośrednio związane z regulacjami wspólnotowymi w zakresie wykorzystania środków pochodzących z funduszy strukturalnych, tj. przepisów dotyczących zamówień publicznych, pomocy publicznej oraz finansów publicznych).

Zakres przedmiotowy kontroli planowych realizacji projektów u beneficjentów w siedzibie obejmował, m.in.: weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w *Umowie o dofinansowanie projektu*, a w szczególności:

- prawidłowość rozliczeń finansowych,
- kwalifikowalność wydatków dotyczących personelu projektu,

- sposób rekrutacji uczestników projektu (sprawdzenie kwalifikowalności uczestników projektu),
- sposób przetwarzania danych osobowych uczestników projektu (w ramach zbioru PEFS 2007) zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych*,
- zgodność danych przekazywanych we wniosku o płatność w części dotyczącej postępu rzeczowego oraz postępu finansowego z dokumentacją dotyczącą realizacji projektu dostępną w siedzibie beneficjenta,
- poprawność udzielania zamówień publicznych,
- poprawność stosowania zasady konkurencyjności,
- poprawność udokumentowania rozeznania rynku w przypadku wydatków, do których nie mają zastosowania zapisy ustawy PZP i zasady konkurencyjności,
- poprawność udzielania pomocy publicznej/pomocy de minimis,
- prawidłowość realizacji działań informacyjno – promocyjnych,
- sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu.

Kontrole w trybie doraźnym przeprowadzane były w przypadku wystąpienia lub podejrzenia wystąpienia nieprawidłowości/uchybień/zaniedbań ze strony beneficjenta.

Wizyty monitoringowe były przeprowadzane w miejscu realizacji usługi w ramach projektu. Zakres przedmiotowy wizyty obejmował sprawdzenie, czy świadczona usługa jest zgodna z Umową/Decyzją o dofinansowanie projektu oraz umową na realizację usługi.

Zakres przedmiotowy wizyty, co do zasady, obejmował:

- sprawdzenie, czy realizowana usługa jest zgodna z harmonogramem realizacji projektu przedstawionym we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu,
- zweryfikowanie, czy zakres tematyczny szkolenia/warsztatu/konferencji jest zgodny z zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu,
- zweryfikowanie, czy beneficjent posiada dokumenty potwierdzające zrealizowanie usługi zgodnie z umową zawartą z wykonawcą,
- wywiad z uczestnikiem projektu w celu poznania jego opinii na temat realizowanej usługi,
- sprawdzenie, czy pomieszczenia, w których realizowana jest dana usługa są oznakowane plakatami lub tablicami z obowiązującymi *Wytycznymi dotyczącymi oznaczania projektów w ramach PO KL*,
- sprawdzenie, czy uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe, oznakowane zgodnie z ww. *Wytycznymi*,
- zweryfikowanie, czy zakupiony sprzęt jest faktycznie wykorzystywany zgodnie z przeznaczeniem.

W 2014 roku zostało wykonanych 193 kontroli na miejscu w siedzibie beneficjenta, w tym: 185 kontroli planowych, 7 kontroli doraźnych oraz 1 kontrola trwałości po zakończeniu realizacji projektu. Ponadto, przeprowadzono 141 kontroli w miejscu realizacji projektu (wizyty monitoringowe). Jednocześnie w wyżej wymienionym okresie przeprowadzono 598 kontroli na zakończenie realizacji projektu – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność (I Etap: 301 kontroli, II Etap: 297 kontroli) – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

Tabela 23. Liczba kontroli przeprowadzona w ramach Priorytetów VI – IX w 2014 roku

Numer i nazwa Priorytetu	Liczba kontroli planowych	Liczba kontroli doraźnych	Liczba wizyt monitoringowych	Liczba kontroli na zakończenie realizacji projektu (na dokumentach w siedzibie WUP)	Liczba kontroli trwałości po zakończeniu realizacji projektu
Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich	35	1	29	96	0
Priorytet VII Promocja integracji społecznej	27	1	26	42	0
Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki	41	2	32	210	0
Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionie	82	3	54	250	1

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Na podstawie przeprowadzonych kontroli – planowych, doraźnych, wizyt monitoringowych – stwierdzono, iż co do zasady projekty realizowane są w sposób prawidłowy, zapewniający osiągnięcie zaplanowanych rezultatów, ewentualnie czasami potrzebne są niewielkie usprawnienia. W odniesieniu do kilku projektów stwierdzono wydatkowanie środków w sposób niezgodny z obowiązującymi *Wytycznymi* oraz z obowiązującymi przepisami prawa, co skutkowało nieprawidłowościami finansowymi.

Do obszarów, w których najczęściej są wykrywane nieprawidłowości podczas czynności kontrolnych zalicza się:

- obszar dotyczący personelu projektu,
- obszar dotyczący stosowania zasady konkurencyjności / rozeznania rynku,
- obszar dotyczący poprawności udzielania zamówień publicznych – niestosowanie lub nieprawidłowe stosowanie przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. *Prawo Zamówień Publicznych*.

Wykazane powyżej nieprawidłowości są wynikiem popełniania przez beneficjentów błędów, które mogą wynikać z braku wiedzy lub doświadczenia. Nie są one skutkiem braku uregulowań prawnych, czy też nieścisłości w tych uregulowaniach. Wykazane w okresie sprawozdawczym nieprawidłowości nie mają charakteru systemowego oraz nie wynikają z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji PO KL.

Podczas czynności kontrolnych również stwierdzono uchybienia w realizowanych projektach, które nie skutkują zwrotem środków finansowych. Do obszarów, w których najczęściej są wykrywane uchybienia podczas czynności kontrolnych zalicza się:

- obszar dotyczący rozliczeń finansowych, np.: błędy pisarskie w zakresie ujętych do rozliczenia dokumentów źródłowych potwierdzających wydatki poniesione w ramach projektu,
- obszar dotyczący sposobu przetwarzania danych osobowych o uczestnikach projektu (w ramach zbioru PEFS 2007) zgodnie z *ustawą* z dnia 29 stycznia 1997 r. *o ochronie danych osobowych*,

- obszar dotyczący realizacji działań informacyjno – promocyjnych, np.: stosowanie niewłaściwych logotypów na dokumentach dotyczących projektu.

W wyniku stwierdzonych uchybień i nieprawidłowości przesyłano do beneficjentów zalecenia pokontrolne z rekomendacjami (np.: uzupełnienie, poprawa dokumentów, zwrot środków wraz z odsetkami). Stwierdzone w trakcie kontroli nieprawidłowości oraz uchybienia w danym okresie sprawozdawczym zostały przez beneficjentów, co do zasady usunięte w terminie wskazanym w zaleceniach pokontrolnych. Wdrożenie zaleceń pokontrolnych weryfikowane jest na podstawie informacji przekazywanych od projektodawcy lub opiekuna projektu.

3.6.7 Współpraca i informacja w ramach PO KL

Współpraca zewnętrzna w ramach PO KL realizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Prowadzenie sieci Punktów Informacyjnych PO KL

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie i Filii w Koszalinie prowadzone są Punkty Informacyjne EFS, dodatkowo pracownik Regionalnego Ośrodka EFS w Szczecinie pełnił dyżur w siedzibie Głównego Punktu Informacyjnego (GPI) w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego.

Tabela 24. Zestawienie dot. liczby klientów odwiedzających Punkt Informacyjny EFS

Forma kontaktu	PI EFS Szczecin	PI EFS Koszalin	Razem
Osobiście	552	498	1 050
Telefonicznie	967	609	1 576
E-mail	104	38	142
Ogółem			2 768

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Udział w konferencjach, seminariach, spotkaniach, szkoleniach organizowanych przez inne podmioty

Wojewódzki Urząd Pracy jako IP brał udział w różnego rodzaju spotkaniach zorganizowanych w 2014 r. Wśród nich można wymienić m.in.:

- 30.01.2014 r. – udział w konferencji informującej o rozpoczęciu projektów „Od Stażysty do Specjalisty” oraz „Kompetentni w swoim fachu”,
- 07.02.2014 r. – spotkanie pn. „Fundusze europejskie w nowej Perspektywie 2014 – 2020”,
- 12 – 13.02.2014 r. – „V Zachodniopomorskie Forum Turystyki”,
- 09.04.2014 r. – udział w konferencji pn. „Zachodniopomorski Dzień Instrumentów Inżynierii Finansowej”,
- 10.04.2014 r. – konferencja pn. „Rola organizacji pozarządowych we wspieraniu i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych”,
- 29.04.2014 r. – udział w posiedzeniu Zespołu ds. rozwoju, promocji i upowszechniania ekonomii społecznej w regionie, zorganizowanym

w Szczecinie przez Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego,

- 09.05.2014 r. – udział w konferencji zamykającej projekt pn. „Czas na staż II – dyfuzja wiedzy pomiędzy uczelnią a biznesem” w Szczecinie;
- 29.05.2014 r. – spotkanie z lokalnymi pracodawcami pn. „Wsparcie dla pracodawców – rozwój małych i średnich przedsiębiorstw w oparciu o usługi publicznych służb zatrudnienia”;
- 23.05.2014 r. – udział w uroczystej Konferencji pn. „Strategia Europa 2020 a rozwój Regionu Pomorza Zachodniego”;
- 27 – 28.06.2014 r. – udział w Forum Inicjatyw Pozarządowych województwa Zachodniopomorskiego, odbywającym się w Kołobrzegu,
- 29.08.2014 r. – udział w konferencji metodycznej dla nauczycieli nt. możliwości wykorzystania przez szkoły środków UE dla działań edukacyjnych z EFS w nowej perspektywie finansowej,
- 26.09.2014 r. – udział w konferencji podsumowującej realizację projektu „Znowu będziemy widoczni – 50 ☺”, zorganizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim.

Współpraca ze stacjami telewizyjnymi

W omawianym okresie udzielane były wywiady dla TVP Szczecin na temat dostępności środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby 50+, wsparcia dla osób niepełnosprawnych, jak również nt. możliwości finansowania szkoleń i staży. TVP Szczecin wyprodukowała reportaże, mające na celu promocję produktów finalnych zrealizowanych w ramach projektów innowacyjnych w woj. zachodniopomorskim. Dodatkowo zrealizowano kampanię informacyjną poświęconą projektom, i projektodawcom nominowanym do Zachodniopomorskich Magnolii EFS w 2012 i 2013 r.

Współpraca ze stacjami radiowymi

W okresie sprawozdawczym udzielano wywiadów nt. aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na zachodniopomorskim rynku pracy, form pomocy dla przedsiębiorców, zatrudniających osoby niepełnosprawne oraz udzielono wywiadu nt. dostępnych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz ich trwałości po zakończeniu projektu.

Współpraca z wydawcami prasowymi

W okresie sprawozdawczym WUP współdziałał z następującymi wydawcami prasowymi: Kurier Szczeciński (ogłoszenia dot. konkursów w ramach PO KL, reportaże o produktach finalnych realizowanych w ramach projektów innowacyjnych), Głos Szczeciński (reportaże nt. funduszy unijnych w nowej perspektywie oraz publikacje nt. wsparcia oferowanego dla nauczycieli i bezrobocia wśród nauczycieli), Gazeta Wyborcza (nt. wsparcia dla osób 50+). Inne opracowania i publikacje pojawiły się u takich wydawców, jak Agora i Bankier.pl

Konferencje

W dniach 10 – 11.06.2014 r. WUP we współpracy z Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości, Uniwersytetem Szczecińskim i Izbą Rzemieślniczą Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Szczecinie zorganizował konferencję naukową pn. „*Rola kapitału ludzkiego w rozwoju społeczno – gospodarczym regionu*”

Tematem konferencji naukowej było m. in.: oczekiwania i wybory edukacyjne młodych a realia lokalnego rynku pracy, kształcenie przez całe życie, zarządzanie zmianą przez wartości, nowa perspektywa finansowa 2014 – 2020, zapotrzebowania na pracowników a możliwości ogólnopolskiego i zachodniopomorskiego rynku pracy.

Debata Roku „**Bez pracy, czy bez chęci do pracy?!**”.

21.10.2014 r. WUP wraz z Urzędem Marszałkowskim i Północną Izbą Gospodarczą zorganizował spotkanie pn. *Debata Roku*, której zwieńczeniem było podpisanie porozumienia o współpracy partnerskiej pod nazwą *Zachodniopomorskie Gwarancje dla młodzieży*.

Konferencja prasowa pn. „**Co szósta osoba na Pomorzu Zachodnim skorzystała z PO KL**”.

Podsumowanie efektów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na Pomorzu Zachodnim oraz zbliżająca się uroczysta gala rozdania nagród „*Zachodniopomorskie Magnolie EFS*” – to główne tematy konferencji prasowej Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego oraz dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie..

Gala „**Zachodniopomorskie Magnolie EFS 2014**”.

27.10.2014 r. odbyła się gala „*Zachodniopomorskie Magnolie EFS 2014*”, której celem było uhonorowanie najlepszych projektodawców realizujących projekty w ramach PO KL. Statuetki zostały przyznane sześciu laureatom spośród 18 nominowanych projektodawców w poszczególnych kategoriach:

- I. „Najlepszy Projektodawca PO KL”,
- II. „Ambasador niepełnosprawnych”,
- III. „Kreator ekonomii społecznej”,
- IV. „Inwestycje w kadry”,
- V. „Partnerstwo PO KL”,
- VI. „Twarz PO KL”.

Udział w Gali wzięło 168 osób.

Konkursy promocyjne

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie 02.04.2014 roku ogłosił konkurs pn. „*Środki z EFS zmieniły moje życie*”, skierowany do dziennikarzy mediów regionalnych, którego celem była promocja realizowanych działań finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, a także wskazanie możliwości skorzystania ze środków poprzez opisanie, jak środki Funduszu zmieniają życie mieszkańców województwa zachodniopomorskiego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie dnia 09.04.2014 roku ogłosił konkurs pod hasłem „*Kraina przygód z EFS*”, skierowany do dzieci i młodzieży szkół podstawowych i gimnazjalnych z województwa zachodniopomorskiego, którego

celem było zwrócenia uwagi na działania wspierające rozwój kapitału ludzkiego w województwie zachodniopomorskim, a przy tym pobudzenie wyobraźni przy projektowaniu gier planszowych.

Nagrodami w konkursie były karty podarunkowe w dwóch kategoriach wiekowych: dzieci szkół podstawowych (klasy IV – VI) oraz młodzież ze szkół gimnazjalnych

W odpowiedzi na konkurs zgłoszonych zostało łącznie 58 gier planszowych. W wyniku obrad Komisji wyłoniono 10 zwycięzców i przyznano nagrody.

Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Szczecinie zorganizował konkurs plastyczny pn. *„Europejski Fundusz Społeczny – wiem co się dzieje w moim otoczeniu”*. Konkurs skierowany był do dwóch grup uczestników tj. uczniów klas IV – VI szkół podstawowych oraz uczniów klas I – III szkół gimnazjalnych, którego celem była promocja Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, popularyzacja wiedzy o funduszach unijnych i ich roli w procesie rozwoju kraju i regionu, kształtowanie pozytywnego wizerunku Unii Europejskiej.

Regionalny Ośrodek EFS w Koszalinie ogłosił w czerwcu 2014 roku konkurs promujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki pod hasłem *„Mój sukces dzięki EFS”*. Konkurs skierowany był do mieszkańców województwa zachodniopomorskiego, którego celem było poszerzenie wiedzy o Europejskim Funduszu Społecznym, zwłaszcza na temat wsparcia w ramach regionalnych priorytetów PO KL. W konkursie zostały ustalone dwie kategorie wiekowe: poniżej 18. roku życia oraz powyżej 18. roku życia.

Publikacje

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wydaje kwartalnik w postaci biuletynu pn. *„Kalejdoskop zachodniopomorskiego rynku pracy”*. Ponadto publikacje pt. *„Dobre praktyki Europejskiego Funduszu Społecznego w województwie zachodniopomorskim i zeszyt naukowy Nr 840.*

Materiały promocyjne

W okresie sprawozdawczym przez WUP zostały zamówione i odebrane gadżety i półprodukty propagujące Unię Europejską i rolę EFS w rozwoju społeczno – gospodarczym regionu.

Organizacja i udział w imprezach plenerowych, targach i imprezach wystawienniczych

W omawianym okresie zorganizowano m. in.:

- wystawa prac z I i II edycji konkursu fotograficznego pt. *„Człowiek – najlepsza inwestycja”* w siedzibie WUP w Szczecinie,
- wystawa prac konkursu plastycznego *„Unia Europejska oczami nastolatka”* w siedzibie WUP w Szczecinie,
- wystawa prac w postaci gier planszowych nagrodzonych w konkursie pt. *„Kraina przygód z EFS”* w siedzibie Uniwersytetu Szczecińskiego,
- wystawa nagrodzonych prac konkursu fotograficznego i konkursu plastycznego *„Unia Europejska oczami nastolatka”* w siedzibie WUP w Szczecinie,
- 24.01.2014 r. – udział w II Targach Pracy i Edukacji w Goleniowie,

- 28.02.2014 r. – udział w targach pn. „Targi Pracy 2014 w Kołobrzegu”,
- 20.03.2014 r. – udział w targach pn. „Targi Pracy 2014 w Koszalinie”,
- 07.05.2014 r. – V Edycja Targów Pracy i Edukacji pn. „Już dziś zaczynam odnosić sukces i realizować własne cele i marzenia”, które odbyły się w Drawsku Pomorskim,
- 15.05.2014 r. – udział w V Szczecińskim Dniu Przedsiębiorczości, zorganizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie,
- 25.05.2014 r. – uczestnictwo w XIII Szczecińskim Spotkaniu Organizacji Pozarządowych „Pod Platanami”, zorganizowanym przez Szczeciński Inkubator Kultury,
- 01.05.2014 r. – współorganizowanie z Urzędem Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego pikniku z okazji 10 – lecia Polski w UE. Do udziału w uroczystościach zaproszono ponad 100 beneficjentów Funduszy Europejskich.

„Europejska Majówka” była zaproszeniem dla całych rodzin. Na wszystkich czekała bogata oferta pokazów, warsztatów i porad – w zakresie zdrowia i zdrowego żywienia oraz prezentacje pojazdów policyjnych i wozów strażackich. Miłośników przygód przyciągnęła swoją tajemniczością gra miejska „Kod Leonarda”, która blisko 150 uczestników poprowadziła trasą przez Szczecin, tropem zaginionego referenta ds. funduszy UE.

- 01 – 11.05.2014 r. – współudział w organizacji dni otwartych przez beneficjentów PO KL z okazji 10 – lecia Polski w Unii Europejskiej. W organizację dni zaangażowało się 22 przedstawiciele różnych podmiotów/organizacji z województwa zachodniopomorskiego.

W Centrum Handlowym Galeria Emka w Koszalinie 08.11.2014 r. została zorganizowana impreza promująca Europejski Fundusz Społeczny oraz Program Operacyjny Kapitał Ludzki pn. *Roztańczona Przedszkolandia*. Elementem pierwszoplanowym wydarzenia był konkurs taneczny dla 16 przedszkoli publicznych z terenu miasta Koszalina. Zwieńczeniem Roztańczonej Przedszkolandii był koncert, podczas którego przeprowadzone były lekcje rytmiki z najmłodszymi przez Mariusza Totoszko. W konkursie tanecznym dla przedszkoli wzięło udział 400 dzieci. Ogółem w całym wydarzeniu wzięło udział około 3000 osób dorosłych i dzieci.

Spotkania informacyjne, warsztaty, seminaria skierowane do beneficjentów i potencjalnych beneficjentów PO KL, uczestników projektów

1. Spotkania Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego. Odbyły się 3 posiedzenia Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego. W posiedzeniach uczestniczyło 98 osób.
2. 13.02.2014 r. – Spotkanie dotyczące przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów systemowych Powiatowych Urzędów Pracy w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. W spotkaniu wzięło udział 25 osób.
3. 13.05.2014 r. – Spotkanie poświęcone wdrażaniu Systemu Akredytacji oraz Standardów Usług i Działania Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej. W spotkaniu wzięło udział 20 osób.
4. 14.10.2014 r. – Spotkanie informacyjne dotyczące inicjatywy „Gwarancje dla młodzieży”. Spotkanie odbyło się w sali konferencyjnej Uniwersytetu Szczecińskiego – WZiEU. W spotkaniu uczestniczyło 26 osób.

5. 02.12.2014 r. – w auli Liceum Ogólnokształcącego nr 1 im. S. Dubois w Koszalinie odbyła się debata dotycząca „Gwarancji dla młodzieży”. W spotkaniu udział wzięły 103 osoby.
6. 16.12.2014 r. – Spotkanie konsultacyjne dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy z woj. Zachodniopomorskiego. Dotyczyło ono kończących się projektów systemowych PUP, a także programów i działań w nowej perspektywie finansowej Unii Europejskiej. W spotkaniu uczestniczyło 35 osób.
7. RO EFS – y w województwie zachodniopomorskim w 2014 r. zrealizowały:
 - 24 dni szkoleniowe, w których uczestniczyło 349 osób z zakresu m.in.: dokumentacji projektowej od A do Z, księgowości w projektach PO KL, PZP i zasady konkurencyjności, promocja – ewaluacji – kontroli w trakcie i na zakończenie projektu, rozliczania projektów w ramach PO KL, ponoszenia wydatków w projektach.
 - Przeprowadzono 16 spotkań informacyjnych, w których uczestniczyły 184 osoby.
 - W 2014 r. zgodnie z założeniami oferty objęto wsparciem 8 partnerstw powstałych w 2013 r.
 - Przeprowadzono 1004,25 godz. doradztwa, w tym 21,50 godz. doradztwa specjalistycznego.

Promocja w Internecie

- W okresie sprawozdawczym zamieszczane były informacje nt. ogłaszanych konkursów w postaci ogłoszenia na stronie RO EFS Szczecin i Koszalin.
- W trakcie trwania konkursu na opracowanie gry planszowej pt. „*Kraina przygód z EFS*” informacje nt. niniejszego konkursu pojawiały się na stronach: www.wup.pl, www.pi.wzp.pl, www.koszalin.roefs.pl, www.szczecin.roefs.pl, www.tvp.pl/szczecin.
- W trakcie trwania konkursu pt. „*Środki z EFS zmieniły moje życie*” informacje nt. niniejszego konkursu pojawiały się na stronach: www.wup.pl, www.pi.wzp.pl, www.radioszczecin.pl, www.koszalin.roefs.pl, www.szczecin.roefs.pl, www.tvp.pl/szczecin.
- Uruchomiona została strona poświęcona obchodom 10 – lecia Polski w UE www.majowka-europejska.pl/.
- [Uruchomiona została strona dotycząca konferencji naukowej www.efskonferencja.wzieu.pl.](http://www.efskonferencja.wzieu.pl)

Regionalne Informacyjne Grupy Robocze

Spotkanie przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Urzędu Marszałkowskiego, RO EFS Szczecin i Koszalin oraz PUP Szczecin, w celu podzielenia się doświadczeniami, związanymi z realizacją działań informacyjnych i promocyjnych, realizowanych w poszczególnych instytucjach.

W okresie sprawozdawczym odbyły się cztery spotkania RIGR FE:

- 02 – 03.04.2014 r.;
- 08.07.2014 r.;
- 29.09.2014 r.;
- 22.12.2014 r.

Inne Grupy Robocze

Udział w Informacyjnej Grupie Roboczej organizowanej przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju:

- ✓ 14.01.2014 r.;
- ✓ 12 – 13.06.2014 r.;
- ✓ 02.12.2014 r.

Tabela 25. Postęp rzeczowy działań informacyjnych i promocyjnych

L.p.	Obszar	Wskaźnik	Mr*	Mp**
1.	Konferencje, spotkania	Liczba zorganizowanych konferencji i spotkań informacyjnych	36	311
2.	Konferencje, spotkania	Liczba uczestników zorganizowanych konferencji i spotkań informacyjnych	1 278	7 671
3.	Konferencje, spotkania	Liczba zorganizowanych szkoleń, warsztatów, seminariów	24	334
4.	Konferencje, spotkania	Liczba uczestników zorganizowanych szkoleń, warsztatów, seminariów i spotkań informacyjnych	349	5 955
5.	Konferencje, spotkania	Liczba wystaw, targów i imprez masowych, w których uczestniczyły IP IP2	14	98
6.	Internet	Liczba odwiedzin serwisów internetowych dotyczących EFS i PO KL prowadzonych przez IZ, IP i IP2	527 385	5 460 165
7.	Media	Liczba przekazanych komunikatów prasowych	20	118
8.	Media	Liczba zorganizowanych konferencji prasowych	1	6
9.	Media	Liczba artykułów prasowych dotyczących EFS i PO KL	95	708
10.	Media	Liczba audycji telewizyjnych dotyczących EFS i PO KL	48	133
11.	Media	Liczba audycji radiowych dotyczących EFS i PO KL	3	108
12.	Media	Liczba artykułów, które ukazały się w Internecie dotyczących EFS i PO KL	23	84
13.	Publikacje	Liczba tytułów/numerów wydanych publikacji	2	31
14.	Publikacje	Liczba wszystkich wydanych publikacji (nakład)	700	32 300
15.	Publikacje	Liczba wyprodukowanych gadżetów promocyjnych	12 180	76 647
16.	Punkty informacyjne	Liczba osób odwiedzających punkty informacyjne	1 304	15 529
17.	Punkty informacyjne	Liczba osób telefonujących	2 106	42 622
18.	Punkty informacyjne	Liczba udzielonych odpowiedzi na pytania przesłane drogą elektroniczną	182	3 323

* Mr - wartość wskaźnika osiągnięta w okresie objętym sprawozdaniem

** Mp – wartość wskaźnika od początku wdrażania PO KL 2007-2013.

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

3.7 Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

W 2013 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS) ogłosiło „Zasady ubiegania się o środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2014 roku” w ramach rezerwy, o której mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 *rozporządzenia Rady Ministrów z 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r. poz.1294)*, z przeznaczeniem na finansowanie realizacji programów:

- aktywizacji zawodowej zwolnionych z pracy z przyczyn nietyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi (w tym współfinansowanie z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji – EFG);
- związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których w 2014 r. miały miejsce klęski żywiołowe;
- aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30. roku życia;
- aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50. roku życia;
- aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku od 30. do 50. roku życia;
- aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy;
- wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych;
- dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną;
- realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia;
- specjalnych, na podstawie art. 66a ust 7 ustawy;
- Aktywizacja i Integracja;
- projektów pilotażowych, na podstawie art. 109 ust 7d ustawy.

W 2014 roku powiatowe urzędy pracy województwa zachodniopomorskiego składały, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, wnioski o dofinansowanie działań w ramach następujących programów:

- I. nabór styczniowy na programy:
 - a) dla osób do 30. roku życia (2 wnioski dofinansowane w kwocie 1,2 mln zł);
- II. nabór kwietniowy na programy:
 - a) wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych (3 wnioski / 0,7 mln zł);
- III. nabór majowy na programy:
 - dla osób do 30. roku życia (21 wniosków / 6,9 mln zł);
 - dla osób powyżej 50. roku życia (5 wniosków / 0,8 mln zł).
 - dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną (5 wniosków / 0,6 mln zł).
- IV. nabór lipcowy na program:
 - a) realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia (12 wniosków / 2,7 mln zł).
- V. nabór sierpniowy na programy:
 - a) specjalne (1 wniosek / 0,6 mln zł);
 - b) dla osób do 30. roku życia (3 wnioski / 1,3 mln zł);

- c) dla osób powyżej 50. roku życia (1 wniosek / 0,4 mln zł);
 - d) aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (18 wniosków / 8,3 mln zł).
- VI. nabór wrześnieowy na programy:
- a) aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (10 wniosków / 3,8 mln zł);
 - b) dla osób do 30. roku życia (1 wniosek / 0,06 mln zł);
 - c) dla osób w wieku od 30. do 50. roku życia (7 wniosków / 2,8 mln zł).
- VII. nabór październikowy na programy:
- a) aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (1 wniosek / 0,4 mln zł);
 - b) dla osób w wieku od 30. do 50. roku życia (1 wniosek / 0,1 mln zł).
- VIII. nabór ciągły (całoroczny) na programy:
- a) związane z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których w 2014 r. miały miejsce klęski żywiołowe (1 wniosek / 0,15 mln zł);
 - b) aktywizacji zawodowej zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi (1 wniosek / 0,8 mln zł).

Wojewódzki Urząd Pracy, jako jednostka koordynująca na poziomie regionu realizację programów aktywizacji zawodowej (finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy), w ramach ogłaszanych naborów:

- uszczegółowił kryteria oceny formalnej i merytorycznej wniosków, w szczególności kryteria dla programów specjalnych;
- przyjmował wnioski powiatowych urzędów pracy województwa zachodniopomorskiego o przyznanie środków;
- poddawał wnioski ocenie formalnej i merytorycznej;
- rekomendował wnioski do sfinansowania: w oparciu o sporządzoną ocenę, limit środków dostępnych dla województwa oraz dodatkowe wymagania, określone przez MPiPS;
- monitorował poprawność realizacji programów w ramach pozyskanych środków;
- opiniował propozycje zmian w programach, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.

3.8 Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, projekty pilotażowe, to „projekty w rozumieniu art. 5 pkt 9 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 roku o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (...) realizujące działania w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych wynikające z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy”. Ww. projekty realizowane są w ramach PO KL. Inicjowanie i realizacja projektów wynika z zapisów w odpowiednich dokumentach, np. Planach Działań. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej dla realizacji komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

3.9 Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków

W okresie sprawozdawczym prowadzono bieżący monitoring zgłaszanych i dokonanych zwolnień grupowych w województwie zachodniopomorskim. Raz w miesiącu, na podstawie danych przesyłanych z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, sporządzana była na potrzeby ministerstwa zbiorcza informacja w formie tabelarycznej dotycząca zwolnień grupowych. Zatem w 2014 r. sporządzono 12 informacji na w/w temat. Jednocześnie udzielano mediom pisemnych oraz telefonicznych informacji nt. zwolnień grupowych w województwie.

Jak wynika z prowadzonego monitoringu, osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby zwolnione w ramach tzw. zwolnień grupowych, korzystały w 2014 roku z wielu usług oraz aktywnych instrumentów rynku pracy. Oferowane formy pomocy to m. in.: usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, staże, przygotowania zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie – użyteczne, przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów przejazdu bądź zakwaterowania. Z punktu widzenia grup osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy na szczególną uwagę zasługiwały oferowane przez instytucje rynku pracy szkolenia, szkolenia zawodowe i kursy. Zainteresowane osoby bezrobotne dzięki tym formom wsparcia miały możliwość podwyższenia, uaktualnienia bądź nabycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

W celu podniesienia rezultatów podejmowanych działań realizowane były kompleksowe programy i projekty skierowane do określonych grup wymagających szczególnego wsparcia. Realizowane kompleksowe zadania polegały na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych usług i instrumentów rynku pracy. Wiele projektów i działań zrealizowano ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

3.10 Inicjowanie programów regionalnych

Na podstawie art. 66c Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.), Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie rozpoczął w 2014 roku przygotowania zmierzające do realizacji programów regionalnych.

W toku określania założeń programu, opracowano diagnozę sytuacji na rynku pracy, na podstawie analiz i prognoz przede wszystkim w trzech obszarach: sytuacja bezrobotnych na rynkach pracy województwa, powiatów i gmin; zapotrzebowanie pracodawców na kwalifikacje na regionalnym rynku pracy oraz mobilność siły roboczej.

W 2015 r. zgodnie z zapisami określonymi w ww. ustawie, kontynuowane będą działania mające na celu opracowanie założeń umożliwiających, w kolejnym etapie, zainicjowanie i realizację programów regionalnych.

3.11 Zlecenie działań aktywizacyjnych

Na podstawie zapisów art. 66d znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podjęto w 2014 roku działania zmierzające do uruchomienia procedury zamówień publicznych w celu wyłonienia wykonawcy usługi zlecenia działań aktywizacyjnych.

W czerwcu 2014 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie zwrócił się do wszystkich powiatowych urzędów pracy województwa zachodniopomorskiego z prośbą o przeanalizowanie danych i wskaźników, mających wpływ na możliwość udziału PUP we wskazanym przedsięwzięciu. Na podstawie analizy pozyskanych informacji wybrano osiem powiatów oraz zawnioskowano o środki na finansowanie zlecenia działań aktywizacyjnych na terenie województwa zachodniopomorskiego. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przyznało środki z Funduszu Pracy w wysokości 17 529 000 zł, na aktywizację 1500 osób w latach 2015 i 2016.

Następnie, zgodnie z zaktualizowanymi wskazaniem MPiPS zawartymi w dokumencie: „Zlecenie działań aktywizacyjnych - Kierunkowe wytyczne dla wojewódzkich urzędów pracy i powiatowych urzędów pracy”, a w szczególności zgodnie z sugestią, aby traktować usługę zlecenia działań aktywizacyjnych pilotażowo, ograniczona została ilość powiatów objętych usługą. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie rekomendował do realizacji zadania cztery powiatowe urzędy pracy: PUP Białogard, PUP Koszalin, PUP Sławno oraz PUP Szczecinek. Wybór dokonany był w oparciu o:

- wskazania MPiPS;
- wskaźniki, o których mowa w art. 66e ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.);
- wielkość stopy bezrobocia w powiecie.

W związku z zaistniałą sytuacją, na wniosek Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego, MPiPS zmienił kwotę przeznaczoną na realizację przedmiotowego zadania na terenie województwa zachodniopomorskiego. Ostatecznie przyznano środki z Funduszu Pracy w wysokości 8 976 000 zł. Działaniami aktywizacyjnymi ma być objętych 800 osób długotrwale bezrobotnych, dla których określony został II lub III profil pomocy.

13 grudnia 2014 r. ogłoszono przetarg na „Świadczenie działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych”. Ogłoszenie o zamówieniu dotyczące ww. postępowania zostało opublikowane także w Dzienniku Urzędowym Wspólnot Europejskich, ponieważ wartość zamówienia publicznego przekracza 207 000 euro.

3.12 Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych

Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w zakresie zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego dotyczących świadczeń dla bezrobotnych polegały w szczególności na:

- pełnieniu funkcji instytucji właściwej;
- przyjmowaniu i rozpatrywaniu wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawaniu decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia.

W 2014 roku:

- przyjęto **773** wnioski w sprawie wydania decyzji, dotyczących przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.
- przyjęto **425** wniosków o wydanie dokumentu w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia, w tym:
 - 410 o wydanie PD U1;
 - 15 o wydanie PD U2.
- przyjęto **218** wniosków w sprawach dotyczących bezpośredniego transferu zasiłku z zagranicy.

Pozostałe zrealizowane zadania:

- przygotowano założenia do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014 w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia;
- opracowano artykuły do kolejnych edycji Kalejdoskopu Zachodniopomorskiego Rynku Pracy;
- sporządzono statystykę zrealizowanych spraw z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia w 2013 r. na potrzeby MPiPS;
- do MPiPS przekazano informację o częściowych zwrotach zasiłków, wypłaconych w II półroczu 2013 r. na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego wraz z dokumentami SED U020;
- uczestniczono w Polsko-Niemieckich Targach Pracy organizowanych przez PUP Police w dniu 16 maja 2014 r.;
- opracowano broszurę informacyjną na temat Koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego - „Informator dla wyjeżdżających do pracy oraz dla powracających z zagranicy”;
- przygotowano informację do celów opracowania „Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2013 rok”;
- uczestniczono w szkoleniu prowadzonym przez pracowników MPiPS „Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w kontekście świadczeń z tytułu bezrobocia w świetle zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”;
- do MPiPS przekazano informację o częściowych zwrotach zasiłków, wypłaconych w I półroczu 2014 r. na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego wraz z dokumentami SED U020;
- zorganizowano coroczne spotkanie z pracownikami powiatowych urzędów pracy i przedstawicielami Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

3.13 Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje zadania wynikające z członkostwa w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia w oparciu o przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze

zm.) oraz na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

W 2014 r. po raz czwarty zrealizowano działania w ramach Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA-ODER, a wojewódzki grant EURES uwzględnił dodatkowo projekty czterech powiatowych urzędów pracy, zaangażowanych w partnerstwo (tj.: PUP Gryfino, PUP Świnoujście, PUP Police, PUP Szczecin), dotyczące współpracy polsko – niemieckiej.

W drugim półroczu 2014 r. działania WUP w Szczecinie w ramach EURES były skoncentrowane głównie na realizacji wojewódzkiego grantu EURES 2013/2014. W trzecim kwartale 2014 r. przygotowywano aktualizację opisowej informacji o warunkach życia i pracy w państwach europejskich (Irlandia, Łotwa) dla MPiPS, która po ostatecznym opracowaniu zostanie zamieszczona na stronie www.eures.praca.gov.pl jako materiał informacyjny dla osób poszukujących pracy za granicą. W 2014 r. prowadzono międzynarodowe pośrednictwo pracy, uczestniczono w wydarzeniach informacyjnych, organizowanych przez powiatowe urzędy pracy i uczelnie oraz na dyżurach Polsko – Niemieckiego Punktu Informacyjnego EURES, prowadzonego w każdy wtorek w siedzibie WUP w Szczecinie.

Międzynarodowe pośrednictwo pracy

W 2014 r. w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES przyjęto do realizacji 586 ofert pracy za granicą, ze zgłoszonymi 3 348 wakatami (dla porównania: 409 ofert pracy i 3 600 wolnych miejsc pracy przyjęto w 2013 r.). W porównaniu do ubiegłego roku można zaobserwować znaczący wzrost ilości ofert i przy jednoczesnym utrzymaniu liczby wakatów w ramach otrzymanych ofert pracy. Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Holandii, Austrii i Francji. Przeważały oferty zatrudnienia stałego dla osób znających języki obce (np. język angielski lub niemiecki) i posiadających kwalifikacje zawodowe.

Oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES oraz z innych wojewódzkich urzędów pracy. Ponieważ oferty miały głównie charakter otwarty oraz były publikowane przez WUP Szczecin na stronie internetowej www.wup.pl, faktyczna liczba odpowiadających na ww. oferty nie jest możliwa do ustalenia. Dodać należy, że kandydaci mają możliwość uzyskania pełnej informacji nt. pochodzenia oferty i odpowiedzi na nią bez udziału WUP w Szczecinie. Oferty pracy EURES w latach 2004 - 2014 roku prezentuje poniższa tabela.

Tabela 26. Oferty pracy EURES za granicą w latach 2004 - 2014

Kraj	Liczba ofert	Liczba miejsc
Austria	175	773
Belgia	107	451
Bułgaria	3	3
Cypr	190	2085
Czechy	132	649
Dania	53	1087
Estonia	34	155
Finlandia	77	230
Francja	120	1630

Grecja	3	6
Hiszpania	118	1361
Holandia	154	1930
Irlandia	266	2999
Islandia	13	320
Litwa	15	149
Luksemburg	1	10
Łotwa	7	26
Malta	12	338
Niemcy	812	3451
Norwegia	308	1159
Portugalia	1	1
Słowacja	25	610
Słowenia	71	454
Szwajcaria	2	160
Szwecja	54	603
Wielka Brytania	531	7569
Włochy	34	2223
Węgry	1	1
SUMA	3319	30433

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczni”

Wojewódzki grant EURES 2013 – 2014

W drugim półroczu 2014 r. zrealizowane zostały działania finansowane z Wojewódzkiego Grantu EURES 2013/2014, do których należały:

- badanie ankietowe pracodawców z województwa zachodniopomorskiego przeprowadzone w oparciu o ankietę przygotowaną przez doradców EURES z WUP w Szczecinie i przekazaną pracodawcom przy pomocy PUP. Ankietę przekazano do 20 PUP z województwa zachodniopomorskiego z prośbą o przekazanie do 5 pracodawców z terenu działania każdego urzędu (łącznie 100 pracodawców). Badanie miało na celu poznanie zainteresowania pracodawców usługami EURES. Otrzymano 45 wypełnionych ankiet. Badanie wykazało, iż 12 z 45 pracodawców rozpoznaje usługi EURES, natomiast tylko 4 z nich planuje w ciągu najbliższych 6 miesięcy rekrutację pracowników z innych krajów UE/EOG lub Szwajcarii;
- druk regionalnej publikacji „Bezpieczny wyjazd do pracy za granicę” - poradnika na temat zasad bezpieczeństwa, których należy przestrzegać planując wyjazd do pracy za granicę, zawierający praktyczne informacje i wskazówki dla osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą (3000 sztuk);
- w dniu 8 października 2014 r. w Szczecinie zorganizowano międzynarodowe targi pracy („Międzynarodowe Targi Pracy – Pracuj bez granic”). Wydarzenie było skierowane do osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w kraju lub poza jego granicami. W wydarzeniu wzięło udział łącznie 22 wystawców z Polski, Niemiec, Norwegii oraz Finlandii. W targach wzięli udział doradcy EURES z Niemiec i Norwegii, którzy udzielali informacji na temat warunków życia i pracy w swoich krajach. Targi odwiedziło około 1000 osób;

- druk regionalnej publikacji – „Praktyczny przewodnik po niemieckim rynku pracy”, zawierającej przydatne informacje oraz dane kontaktowe partnerskich urzędów pracy po stronie niemieckiej (3000 sztuk).

Zgodnie z zapisami Porozumienia nr 16/grant EURES/2013/2014 zawartego pomiędzy samorządem województwa zachodniopomorskiego a MPiPS, realizację działań finansowanych z Wojewódzkiego Grantu EURES zakończono w dniu 31 grudnia 2014 r. Po zakończeniu realizacji działań sporządzono opisowy raport oraz sprawozdanie finansowe z wykonania porozumienia, które przekazano do MPiPS.

Działania informacyjne i promocyjne EURES

W 2014 r. w ramach działań informacyjnych i promocyjnych doradcy EURES z WUP wzięli udział w targach pracy i spotkaniach organizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy oraz wyższe uczelnie (m. in. zorganizowanych przez PUP w Goleniowie, PUP w Kołobrzegu, PUP w Świnoujściu, Politechnikę Koszalińską, Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie).

Uczestniczono w wydarzeniach zorganizowanych przez partnerów niemieckich

- 16 kwietnia 2014 r. kadra EURES z WUP oraz partnerzy projektu systemowego „Najlepszy w zawodzie” (nauczyciele praktycznej nauki zawodu ze szkół objętych wsparciem w ramach ww. projektu oraz pracodawcy współpracujący z tymi szkołami) uczestniczyli w Berlinie w spotkaniu poświęconym dualnemu systemowi kształcenia zawodowego;
- 11 czerwca 2014 r. – udział w posiedzeniu Komitetu Sterującego Inicjatywy Transgranicznej ODRA – ODER w Zielonej Górze – zapoznano się z informacjami na temat aktualnej sytuacji na niemieckim i polskim rynku pracy, które zaprezentowali przedstawiciele polskiej i niemieckiej administracji pracy, związków zawodowych i pracodawców, organów samorządowych oraz instytucji wyższych.

Na bieżąco świadczone są usługi EURES, kierowane do osób poszukujących pracy. Polegają one przede wszystkim na informowaniu i doradztwie na temat możliwości podjęcia pracy za granicą oraz udzielaniu praktycznych wskazówek związanych z poszukiwaniem pracy. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 r. udzielono łącznie 1874 (osobiście, telefonicznie, e-mail) porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy za granicą.

Polsko - Niemiecki Punkt Informacyjny

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 r. kontynuowano działalność utworzonego 10 maja 2011 r. Polsko-Niemieckiego Punktu Informacyjnego w siedzibie WUP w Szczecinie, w którym dyżurowali doradcy EURES z Pasewalku. Podczas pełnionego dyżuru udzielano informacji mieszkańcom województwa zachodniopomorskiego, którzy byli zainteresowani możliwością podjęcia nauki i pracy na terenie Niemiec. Rozmowy odbywały się w języku polskim i niemieckim. W okresie ubiegłego roku, podczas 48 dyżurów, z porad niemieckich i polskich doradców EURES skorzystało łącznie 666 osób. Najbardziej poszukiwane przez klientów Punktu oferty pracy dotyczyły: przemysłu, produkcji, budownictwa, usług, gastronomii

i służby zdrowia, edukacji. Część pytań dotyczyła również kształcenia w systemie dualnym w Niemczech. Podczas jednodniowego dyżuru w ramach Polsko – Niemieckiego Punktu Doradczego EURES średnio doradców EURES odwiedzało około 14 osób.

3.14 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi

Zadania dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje, w imieniu Samorządu Województwa, wspólnotowe zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. W omawianym obszarze WUP pełni funkcję instytucji właściwej.

Przyjęto **773** wnioski w sprawie wydania decyzji dotyczących przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Przyjęto **425** wniosków o wydanie dokumentu w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia, w tym:

- 410 o wydanie PD U1,
- 15 o wydanie PD U2.

Ponadto przyjęto **218** wniosków w sprawach dotyczących bezpośredniego transferu zasiłku z zagranicy.

Świadczenie usług EURES

W roku 2014 zainteresowanie usługami EURES utrzymywało się na wysokim poziomie. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 r. udzielono łącznie 1 874 (osobiście, telefonicznie, e-mail) porady EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy za granicą. Dzięki nowoczesnym narzędziom on-line, które umożliwiają osobom zainteresowanym dotarcie do ofert EURES poprzez internet – faktyczna liczba osób korzystających z pomocy Europejskich Służb Zatrudnienia nie jest możliwa do ustalenia.

Działania z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES, promocji i usług informacyjnych, które realizowała kadra EURES, zostały przedstawione w podrozdziale 3.13.

W styczniu 2014 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przyjął do rozpowszechniania ofertę pracy wakacyjnej dla polskich uczniów/studentów w Niemczech na okres wakacji – lato 2014 r. z Federalnego Urzędu Pracy (ZAV) w Bonn, przekazaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu. Oferowana praca wakacyjna to głównie prace pomocnicze w rolnictwie, przy sprzątaniu budynków, w hotelarstwie i gastronomii, jak również w niewielkim stopniu w przemyśle. Żaden z kandydatów nie złożył dokumentów aplikacyjnych.

3.15 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej to wyspecjalizowane placówki poradnictwa zawodowego, działające w strukturach Wojewódzkich Urzędów Pracy.

Działania tych placówek realizowane w formie usług wewnętrznych i zewnętrznych koncentrują się na:

- prowadzeniu poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego dla różnych grup odbiorców;
- prowadzeniu badań zainteresowań i uzdolnień zawodowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod i narzędzi ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia;
- gromadzeniu, opracowywaniu i upowszechnianiu szeroko rozumianej informacji zawodowej wśród klientów CliPKZ oraz powiatowych urzędów pracy w formie indywidualnej i grupowej;
- pomocy pracodawcom w doborze i selekcji pracowników oraz udzielanie informacji i doradztwo w tym zakresie.

Od chwili powstania Centra są otwarte dla wszystkich, którzy potrzebują pomocy oraz wsparcia. Dla pracowników CliPKZ każdy klient jest ważny, dlatego wszystkim klientom udziela się profesjonalnej pomocy. W 2014 roku z usług Centrów skorzystało ponad 18 855 osób, które czasem wielokrotnie korzystały z różnorodnych form usług. Biorąc pod uwagę ilość instytucji poradnictwa zawodowego obecnie działających na rynku, w tym: Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, gminne centra informacji, szkolne ośrodki kariery lub studenckie biura karier, należy uznać, że liczba korzystających z CliPKZ utrzymuje się na dobrym poziomie. Klienci cenią sobie jakość świadczonych przez CliPKZ usług i profesjonalizm kadry tej placówki, która na taką opinię pracowała przez wiele lat.

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Z usług poradnictwa indywidualnego korzystają zarówno klienci, którzy po raz pierwszy stają przed problemem wyboru zawodu, jak i osoby, które utraciły pracę i nie potrafią odnaleźć się na rynku pracy, czy też osoby pragnące zmienić zawód i zajmowane stanowisko pracy. W minionym roku, podobnie jak w poprzednich latach, o swoich problemach z doradcami rozmawiali zarówno ludzie młodzi do 25. roku życia, jak i osoby w dalszych przedziałach wiekowych, zwłaszcza po 50. roku życia. Tematyka rozmów doradczych dotyczyła wielu problemów. Wśród nich znaczący był udział porad, które dotyczyły zatrudnienia.

W trakcie indywidualnych porad udzielano pomocy w określeniu zainteresowań i uzdolnień, predyspozycji zawodowych, w planowaniu kariery zawodowej w aspekcie całościowym i opracowaniu indywidualnego planu działania. Uczono także rozpoznawać swoje predyspozycje, wartości, potrzeby życiowe i zawodowe, planować rozwój zawodowy, przygotowywać dokumenty aplikacyjne oraz jak rozmawiać z pracodawcą.

W 2014 roku z rozmów z doradcami z CliPKZ skorzystały 1 064 osoby, z którymi przeprowadzono 1 556 rozmów indywidualnych. W analizowanym okresie klienci placówek mieli możliwość poddania się badaniu wieloma różnorodnymi

profesjonalnymi testami zainteresowań i predyspozycji zawodowych, do których stosowania doradcy uzyskali uprawnienia. W roku 2014 wykonano 759 badań testami psychologicznymi i predyspozycji zawodowych, którymi objęto dorosłych i młodzież szkolną. Zarówno badania, jak i rozmowa z doradcą zawodowym w wielu przypadkach pozwoliły na podjęcie właściwych decyzji zawodowo - edukacyjnych i być może uniknięcie późniejszych problemów, jakie mogłyby u tych osób wystąpić.

Grupowe poradnictwo zawodowe

Centra dużą wagę przypisują grupowemu poradnictwu zawodowemu, ponieważ zastosowana grupowa forma porady ułatwia wzmocnienie pozytywnego nastawienia uczestników warsztatów, którzy znaleźli się bardzo często w sytuacji niezależnej od nich. W przypadku wielu osób ta forma pomocy okazuje się skuteczna i przynosząca dobre rezultaty.

Poradnictwo grupowe służy nie tylko przełamywaniu oporów w szukaniu pomocy i wzmocnianiu poczucia pewności siebie, ale też wzmocnianiu motywacji i odbudowie systemu wartości opartego na pracy. Jest ono jednym z bardziej skutecznych sposobów pracy z ludźmi. W ramach poradnictwa grupowego Centra prowadziły zajęcia warsztatowe o zróżnicowanej tematyce, dostosowanej do potrzeb klientów. W ich trakcie jego uczestnicy mieli okazję poznać nie tylko nowe techniki poszukiwania pracy np. z zastosowaniem Internetu, otrzymać wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej, ale też nauczyć się wzmocniać poczucie własnej wartości. Pokazywały też, jak skutecznie walczyć ze stresem i motywowały do podjęcia zatrudnienia. Na prośbę szkół ponadgimnazjalnych prowadzono dla młodzieży zainteresowanej podjęciem pracy zajęcia warsztatowe, ułatwiające wejście na rynek pracy i poznanie instrumentów, z których mogą skorzystać przy ubieganiu się o pracę.

W minionym okresie Centra starały się utrzymać kontakt i współpracę z grupami klientów, które mogą mieć problemy z poruszaniem się na rynku pracy. Stąd też kontynuowano rozpoczęte w poprzednich latach zajęcia z osadzonymi w zakładach karnych, osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym skupionymi w Klubach Integracji Społecznej i bezdomnymi. Każdej z wymienionych grup doradcy zawodowi starali się służyć pomocą i radą. Trwająca już kilka lat współpraca z służbami więziennymi i ośrodkami pomocy społecznej pokazuje, że doradcy potrafią dotrzeć do każdego, nawet bardzo trudnego klienta. W okresie kiedy obserwuje się zjawisko narastania osób biernych zawodowo, rola doradców zawodowych w zahamowaniu tych tendencji została niewątpliwie dostrzeżona przez te instytucje.

Ogółem w 2014 roku Centra zorganizowały grupowe zajęcia warsztatowe dla 55 grup, z których skorzystały 683 osoby. Tematyka zajęć dotyczyła umiejętności pozazawodowych, wśród których znajdowały się takie zagadnienia jak: przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych, wzmocnienia poczucia własnej wartości, czy korzystania z komputera oraz internetu w procesie poszukiwania pracy.

Informacja zawodowa

Jednym z zadań CliPKZ jest upowszechnianie informacji na temat dostępu do rynku edukacyjnego, zawodowego oraz usług poradnictwa zawodowego poprzez opracowywanie, gromadzenie, upowszechnianie i świadczenie usług informacji

zawodowej. Dlatego w CliPKZ wszyscy klienci, w tym pracodawcy mają możliwość dostępu do szeroko rozumianej informacji zawodowej niezbędnej do podejmowania decyzji zawodowych i sporządzania opisów stanowisk pracy.

W ramach swojej misji Centra wspierały merytorycznie wydarzenia, celem których jest wspomaganie drogi każdego obywatela do edukacji, zawodu, pracy i kariery. Takim wydarzeniem był organizowany w dniach 20-26 października 2014 r. w województwie zachodniopomorskim „Ogólnopolski Tydzień Kariery” (OTK). Była to już VI edycja tej ogólnopolskiej imprezy, która tym razem przebiegała pod hasłem „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy”. Tegoroczne OTK miało na celu zwrócenie uwagi młodzieży na źródła aktualnej informacji o rynku pracy, umiejętności samodzielnego zdobywania informacji, posiadania własnej strategii wyszukiwania i oceny informacji o rynku pracy. W czasie trwania OTK z oferty lekcji zawodoznawczych i warsztatów skorzystało 770 uczniów. Wzrastająca każdego roku liczba uczniów biorących udział w OTK świadczy o tym, że impreza ta jest potrzebna i warta kontynuacji.

Inne usługi świadczone przez CliPKZ

Osoby odwiedzające Centra mogą nie tylko skorzystać z usług doradców z zakresu poradnictwa zawodowego, ale też z zakresu aktywizacji zawodowej czy porad dotyczących przepisów z obszaru rynku pracy (dot. bezrobocia, kodeksu pracy). Innym bardzo często udzielanym wsparciem jest pomoc przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, takich jak życiorys czy list motywacyjny. Ponadto klienci mają możliwość bezpłatnego korzystania z internetu w celu poszukiwania pracy.

Innym obszarem działalności CliPKZ jest pomaganie klientom chcącym podnieść swoje kwalifikacje lub zdobyć nowe umiejętności oraz szukającym firm szkoleniowych gdzie mogliby to zrobić. Ponadto wiele osób mających w planie rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, może uzyskać od doradców informacje dotyczące procedur związanych z rejestracją firmy i zagadnień związanych z rozliczeniem podatkowym oraz dotyczące wsparcia finansowego oferowanego przez instytucje zajmujące się promocją przedsiębiorczości.

Współpraca z instytucjami

W ramach poradnictwa zawodowego placówki CliPKZ aktywnie współpracują z innymi instytucjami i organizacjami, do zadań których należy prowadzenie poradnictwa zawodowego. Należą do nich Powiatowe Urzędy Pracy, Akademickie Biura Karier, Gminne Centra Informacji, Ochotnicze Hufce Pracy, Kluby Integracji Społecznej i inne.

Centra współpracują też z Ośrodkami Pomocy Społecznej, zakładami karnymi, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi oraz stowarzyszeniami i organizacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych. Podopieczni tych placówek zawsze mogą liczyć na pomoc i życzliwe traktowanie.

Podobnie jak w roku poprzednim, również w 2014 CliPKZ aktywnie uczestniczyło w organizowanych przez instytucje (szkoły wyższe, poradnie psychologiczno - pedagogiczne), targach, konferencjach, spotkaniach i seminariach poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, czy popularyzacji informacji o zawodach i pracy.

3.16 Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa

Na potrzeby poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia pracownicy Centrum opracowują i aktualizują Teczki Informacji o Zawodach, sporządzają opisy nowych zawodów, ulotki informacyjne o zawodach. W roku 2014 zaktualizowano 43 ulotki. Informacja dotycząca lokalnych możliwości zatrudnienia, kształcenia czy zarobków w zawodzie jest szczególnie oczekiwana i potrzebna młodzieży podejmującej decyzje o wyborze zawodu.

Centra gromadzą i udostępniają materiały o rynku pracy, instytucjach szkoleniowych, szkołach i uczelniach, itp. Korzystają z nich zarówno dorośli, jak i młodzież szkolna, dla której organizowane są specjalne zajęcia informacyjne w ramach realizowanego przez Centrum „Programu zawodoznawstwa dla młodzieży szkolnej”. W czasie tych zajęć młodzież ma dostęp do zbiorów informacji zawodowej, informacji na temat rynku pracy i metod poszukiwania pracy oraz badań predyspozycji zawodowych. W roku 2014 zajęcia zawodoznawcze zorganizowano dla 22 grup szkolnych liczących 340 uczniów. Rozpowszechnianie informacji o zawodach prowadzone jest na bieżąco w codziennej pracy doradców, podczas poradnictwa indywidualnego, spotkań grupowych, różnego rodzaju targów, co omawiano wcześniej.

3.17 Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dokonują na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy, który koordynuje prace na poziomie krajowym aktualizacji informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym. W związku z powyższym to MPiPS wyznacza zakres pracy w tym obszarze. Dokonywana aktualizacja informacji zawodowych wynika zazwyczaj ze zmian w „Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla Potrzeb Rynku Pracy” oraz z konsultowanych społecznie potrzeb rynku pracy. Zatem nie zawsze są one realizowane w każdym roku kalendarzowym. Ostatnia aktualizacja o charakterze ogólnokrajowym miała miejsce w 2008 roku. Wówczas CliPKZ opracowały aktualizację charakterystyk 9 zawodów. W minionym roku prace takie nie były prowadzone.

3.18 Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w okresie sprawozdawczym kontynuował współpracę z 20 powiatowymi urzędami pracy w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji na temat usług szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim. Wypracowane efekty wspólnych działań to monitoring szkoleń

osób bezrobotnych i poszukujących pracy - sprawozdanie za IV kwartał 2013 roku oraz za trzy kwartały 2014 roku, zawierające:

- strukturę osób objętych szkoleniami w IV kwartale 2013 roku oraz w trzech kwartałach roku 2014 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze;
- ilość szkoleń przeprowadzonych w IV kwartale 2013 roku oraz w trzech kwartałach roku 2014 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze.

3.19 Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Dokonywanie analiz oferty szkoleniowej oraz ich udostępnianie

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, na podstawie art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych, prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego.

Zakres zadań związanych z powyższym działaniem obejmuje m. in.:

- weryfikację dokumentów składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru;
- wydawanie zawiadomień o wpisie do rejestru;
- rejestrację wniosków i aktualizację danych w aplikacji internetowej Syriusz oraz w bazie wewnętrznej prowadzonej na potrzeby WUP;
- prowadzenie i aktualizację zakładki: Rejestr Instytucji Szkoleniowych na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie;
- sporządzanie corocznego raportu o Rejestrze Instytucji Szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim;
- prowadzenie corocznej aktualizacji wpisów do rejestru;
- konsultacje bezpośrednio, e-mailowe oraz telefoniczne z podmiotami zamierzającymi wpisać się do rejestru, dokonującymi aktualizacji danych, bądź też w innych sprawach dotyczących rejestru, np. dostępności szkoleń w regionie itp.
- współpracę z zarejestrowanymi podmiotami, m.in. w zakresie: przygotowania Katalogu Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego; Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej; powiatowymi urzędami pracy oraz innymi partnerami społecznymi regionu.

W ramach zadań związanych z realizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w I kwartale 2014 roku zakończył aktualizację wpisów do Rejestru Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego za rok 2013. Aktualizacji dokonało **414** instytucji, z rejestru wykreślono **165** podmiotów. W okresie sprawozdawczym dokonano rejestracji **169** podmiotów. Z instytucjami zarejestrowanymi prowadzono także korespondencję w sprawach dot. aktualizacji wpisów, katalogu instytucji szkoleniowych i innych sprawach dot. rejestru. Przygotowano m.in. pomocniczą instrukcję dotyczącą

aktualizacji wpisów. Według stanu na dzień 31.12.2014 roku w rejestrze widniały **583** instytucje szkoleniowe.

Ponadto prowadzono korespondencję z MPiPS, w sprawach m.in.:

- dotyczących wątpliwości pojawiających się w toku prac przy prowadzeniu rejestru instytucji szkoleniowych,
- aspektów użytkowania aplikacji znajdującej się na stronie internetowej: www.ris.praca.gov.pl,

Katalog instytucji szkoleniowych woj. zachodniopomorskiego na 2014 rok

Opracowano kolejną edycję Katalogu Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego - instrumentu rozpowszechniania idei kształcenia ustawicznego w naszym regionie. Do współpracy zaproszono 539 instytucji wpisanych do Rejestru Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego wg stanu na maj 2014 r. Do WUP należało opracowanie zarówno merytoryczne, jak i graficzne materiału otrzymanego od jednostek szkoleniowych. Katalog jest dostępny w formie elektronicznej na stronie internetowej tutejszego urzędu. Publikacja zawiera ofertę edukacyjną 109 firm szkoleniowych.

Ponadto wszystkie instytucje szkoleniowe wpisane do rejestru zostały poinformowane za pomocą poczty elektronicznej i tradycyjnej o wprowadzeniu nowego narzędzia wspierającego kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców jakim jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Instytucje szkoleniowe mogą stać się pośrednikiem skutecznie informującym potencjalnych odbiorców KFS.

3.20 Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń

Wypracowanym efektem współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy jest monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy - sprawozdanie za IV kwartał 2013 roku oraz za trzy kwartały 2014 roku, zawierające:

- strukturę osób objętych szkoleniami w IV kwartale 2013 roku oraz w trzech kwartałach roku 2014 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze;
- ilość szkoleń przeprowadzonych w IV kwartale 2013 roku oraz w trzech kwartałach roku 2014 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze.

Ponadto, w 2014 roku pracownicy Wydziału Polityki Rynku Pracy opracowali merytoryczną część spotkania zorganizowanego dla specjalistów ds. rozwoju zawodowego z powiatowych urzędów pracy. Celem spotkania było dostarczenie jego uczestnikom aktualnej wiedzy na temat kształcenia ustawicznego oraz perspektyw z tym związanych w latach przyszłych. Przekazywane treści dotyczyły przede wszystkim: zmian w kształceniu zawodowym, zdobywania kwalifikacji, postępów prac nad stworzeniem Krajowego Systemu Kwalifikacji, uznawalności w Europie kwalifikacji zdobytych w Polsce, nowoczesnych metod i technologii na rzecz

kształcenia ustawicznego, Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Podczas spotkania dyskutowano o problemach systemu edukacji i ewentualnych rozwiązaniach w kontekście rynku pracy.

3.21 Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonuje zadania w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji na temat przygotowania zawodowego dorosłych i staży w województwie zachodniopomorskim. Działając zgodnie z zapisami art. 8 ust. 1 pkt 13 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie sprawozdawczym *Wydział Polityki Rynku Pracy* Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie regularnie opracowywał w przystępnej formie i publikował na stronie internetowej WUP informacje o strukturze osób, które rozpoczęły staż w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego w kolejnych miesiącach. Głównymi źródłami danych były sprawozdania Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Za ich pomocą wyszczególniono kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak np. osoby do 25. roku życia, po 50. roku życia, osoby niepełnosprawne, czy mieszkające na wsi.

W omawianym okresie aktualizowano i udostępniano na stronie urzędu również informacje dotyczące realizacji przygotowania zawodowego dorosłych w kolejnych miesiącach w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego.

3.22 Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia, promocja kształcenia ustawicznego i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym obszarze realizowane były przede wszystkim poprzez:

- konsultacje społeczne w zakresie opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań (RPD) oraz Planów Działań PO KL;
- współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia / Wojewódzką Radą Rynku Pracy;
- konsultacje społeczne w zakresie opracowywania wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników;
- działania wspierające, kierowane do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. osób osadzonych w zakładach karnych, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym itp.);
- opracowanie Katalogu Instytucji Szkoleniowych (udostępnienie także w wersji elektronicznej);

- współpracę z instytucjami szkoleniowymi w zakresie gromadzenia i upowszechniania informacji dotyczących możliwości kształcenia ustawicznego w regionie, sporządzanie sprawozdań i monitoringu szkoleń;
- badanie efektywności zatrudnieniowej i kosztowej szkoleń realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy;
- upowszechnianie informacji o kształceniu ustawicznym poprzez organizację targów edukacyjnych, udzielanie informacji (w tym publikacje) o możliwościach i kierunkach kształcenia;
- współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie planowania i upowszechniania szkoleń realizowanych przez PUP na terenie powiatów;
- udział i wystąpienia przedstawicieli WUP w licznych konferencjach, seminariach;
- popularyzację dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń.

Opracowano również 5 opinii dotyczących objęcia patronatem WUP przedsięwzięć:

1. Ogólnopolski Tydzień Kariery w Policach i „V Edycja Konkursu Talenty”.
2. XII Akademickie Targi Pracy Politechniki Koszalińskiej.
3. IX Targi Pracy Pomorza Zachodniego, organizowane przez Polską Fundację Społeczeństwa Przedsiębiorczego.
4. Konferencja naukowa „Aspekty polityki gospodarczej, społecznej i przestrzennej (w wymiarze krajowym, regionalnym, lokalnym)”, organizowana przez Uniwersytet Szczeciński.
5. Konkurs plastyczny „Jak dorosnę zostanę...”, organizowany przez Stowarzyszenie na rzecz rozwoju gospodarczego i edukacji „Synergia”.

Ponadto, pracownicy Wydziału Polityki Rynku Pracy wzięli udział w cyklu spotkań informacyjnych dotyczących Polskiej Ramy Kwalifikacji, które prowadzone są przez Instytut Badań Edukacyjnych. Przedstawiono aktualny stan prac nad wdrożeniem systemu kwalifikacji kompatybilnego z Europejskimi Ramami Kwalifikacji.

W okresie sprawozdawczym wystosowano do wszystkich PUP województwa zachodniopomorskiego zaproszenie do podzielenia się dobrymi praktykami w zakresie organizowania staży, szkoleń i przygotowania zawodowego. Otrzymane informacje na temat dobrych praktyk publikowano na stronie internetowej WUP.

3.23 Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie mają możliwość ciągłego doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, co niewątpliwie wpływa na jakość świadczonej przez nich pracy. Zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników reguluje odpowiednie zarządzenie Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Zadania związane z podnoszeniem, uaktualnianiem bądź nabywaniem nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez pracowników WUP realizowane są przez Zespół ds. Kadr i Rozwoju Zasobów Ludzkich. Zgodnie z w/w zarządzeniem, pracownicy mają możliwość korzystania ze szkoleń, studiów podyplomowych oraz kursów językowych.

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 roku w różnych formach kształcenia ustawicznego (szkolenia - kursy, seminaria, warsztaty, studia podyplomowe, kursy językowe) uczestniczyło 204 pracowników WUP (76,4%), na 267 zatrudnionych - zatrudnienie na dzień 31 grudnia 2014 r.

W/w pracownicy WUP skorzystali z 6 szkoleń grupowych zorganizowanych przez WUP oraz z 96 szkoleń indywidualnych, w tym 40 szkoleń zorganizowały i sfinansowały instytucje zewnętrzne lub projekty własne WUP (Urząd pokrywał ew. koszty przejazdów, zakwaterowania i delegacji).

3.24 Działania w zakresie harmonizowania ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy

Partnerstwo na rzecz rynku pracy i edukacji

W okresie sprawozdawczym kontynuowano prace związane z zainicjowaniem „Partnerstwa na rzecz rynku pracy i edukacji – propozycja wsparcia rozwoju kształcenia ustawicznego w województwie zachodniopomorskim”.

Opracowano dokumentację dotyczącą założeń współpracy partnerskiej:

- Umowa Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy i Edukacji w województwie zachodniopomorskim;
- Regulamin Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy i Edukacji w województwie zachodniopomorskim;
- Deklaracja przystąpienia do Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy i Edukacji w województwie zachodniopomorskim.

W marcu i kwietniu 2014 r. zorganizowano spotkania informacyjno – konsultacyjne, w których uczestniczyli przedstawiciele 46 instytucji szkoleniowych z województwa zachodniopomorskiego, wpisanych do Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Na spotkaniach prezentowana była idea Partnerstwa instytucji, jako systemowego narzędzia wsparcia obszaru kształcenia ustawicznego, tj. działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy oraz promocji idei uczenia się przez całe życie.

W III i IV kwartale 2014 r. zainicjowano i uczestniczono w trzech spotkaniach w siedzibach związków pracodawców, w celu pozyskania do współpracy podmiotów z obszaru przedsiębiorczości.

W konsekwencji blisko 40 instytucji złożyło deklaracje uczestnictwa (w tym: Cechy Rzemiosł, Centrum Kształcenia Ustawicznego, Instytucje Szkoleniowe, Izba Rzemiosła, Zachodniopomorska Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, Powiatowe Urzędy Pracy, Szkoła ponadgimnazjalna, Uczelnie, Związek Pracodawców).

Nowe kierunki kształcenia

Na potrzeby Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia (obecnie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy) przygotowano projekty opinii w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia (lub wznowienia) dla podmiotów:

- Technikum Zawodowe w Świnoujściu WZDZ (technik usług fryzjerskich),
- Zachodniopomorskie Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego (technik usług kosmetycznych, technik sterylizacji medycznej),

- Zespół Szkół nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Koszalinie (technik logistyk),
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Maszewie (technik cyfrowych procesów graficznych, technik prac biurowych),
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Trzebiatowie (technik teleinformatyk, technik logistyk),
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Płotach (technik organizacji reklamy),
- Zespół Szkół Łączności w Szczecinie (fototechnik),
- Zespół Szkół Morskich w Kołobrzegu (technik eksploatacji portów i terminali),
- Zespół Szkół Medycznych w Świnoujściu (technik obsługi turystycznej, kelner, technik ortopeda),
- Zespół Szkół Policealnych w Kołobrzegu (higienistka stomatologiczna),
- Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Szczecinie (monter zabudowy i robót budowlanych),
- Zachodniopomorskie Centrum Edukacji Morskiej i Politechnicznej w Szczecinie (technik budownictwa okrętowego, ślusarz, operator obrabiarek skrawających),
- Zespół Szkół nr 4 w Szczecinie (technik urządzeń i systemów energii odnawialnych, ślusarz, technik elektroenergetyk transportu szynowego),
- Zespół Szkół w Policach (technik technologii chemicznej),
- Zespół Szkół nr 3 w Szczecinku (stolarz),
- Prywatne Policealne Studium Zawodowe (opiekun medyczny, opiekunka dziecięca, opiekunka środowiskowa),
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Białogardzie (technik administracji, technik rachunkowości).

Konsultacje społeczne w ramach ustalania wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników

W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, na podstawie art. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.), w okresie sprawozdawczym zwrócono się do partnerów społecznych regionu (środowiska rzemieślniczego oraz Zachodniopomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP) z prośbą o opinię w zakresie potrzeby modyfikacji w roku 2014 r. opracowanej w 2012 roku listy zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych w celu odbycia przygotowania zawodowego.

Przychylnono się do jednomyślnego wskazania przez konsultantów społecznych braku potrzeby modyfikacji ww. wykazu zawodów. Ustalono, iż w razie wystąpienia konieczności modyfikacji ww. wykazu, potrzeba taka zostanie zasygnalizowana, a następnie przeanalizowana i uwzględniona.

3.25 Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy

Działania w omawianym obszarze były realizowane w 2014 roku poprzez:

1. Realizację systemowego projektu własnego pn. „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – III edycja”. Wyżej wymieniony projekt został szczegółowo opisany w podrozdziale 3.6.5.
2. Realizację zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim.
3. Udział w targach pracy i spotkaniach organizowanych przez uczelnie wyższe.
4. Współpracę z Akademickimi biurami Karier w zakresie prowadzenia poradnictwa zawodowego.

Wymienione wyżej działania zostały szerzej opisane we wcześniejszych rozdziałach niniejszego sprawozdania. Należy również nadmienić, iż współpraca ze szkołami wyższymi realizowana była również przez WUP w Szczecinie w 2014 roku przy okazji realizacji innych kluczowych zadań.

3.26 Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Do zadań Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w 2014 roku należało:

1. Zaspokajanie ze środków Funduszu roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy na podstawie:
 - wniosków indywidualnych,
 - wykazów zbiorczych i uzupełniających.
2. Wypłacanie świadczeń na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowniczych za czas przestoju ekonomicznego oraz częściowe zrekompensowanie obniżenia czasu pracy,
3. Wypłacanie świadczeń na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy,
4. Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń,
5. Określenie warunków zwrotu wypłaconych świadczeń,
6. Umożnienie należności w całości lub części w przypadku całkowitej nieściągalności.

W omawianym okresie:

- 1) z usług FGŚP skorzystało:
 - 40 pracodawców,
 - 1 262 pracowników,
- 2) pozytywnie rozpatrzono:
 - 86 wniosków indywidualnych,
 - 55 wykazów zbiorczych i uzupełniających,
- 3) negatywnie rozpatrzono:
 - 54 wnioski indywidualne,
 - 1 wykaz zbiorczy,

- 7 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia,
- 2 wykazy pozostawiono bez rozpatrzenia.

Łącznie na zaspokojenie roszczeń pracowniczych z Funduszu wypłacono **8 906 942,29 zł** w tym:

1. Kwotę **3 268 502,24 zł** na rzecz **935** pracowników tytułem wynagrodzeń za pracę.
2. Kwotę **502 968,99 zł** na rzecz **533** pracowników tytułem wynagrodzeń za wykorzystany urlop wypoczynkowy.
3. Kwotę **352 857,55 zł** na rzecz **117** pracowników tytułem przestojów.
4. Kwotę **105 689,94 zł** na rzecz **119** pracowników tytułem wynagrodzenia za czas choroby.
5. Kwotę **266 046,10 zł** na rzecz **186** pracowników tytułem ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.
6. Kwotę **2 621 959,74 zł** na rzecz **426** pracowników tytułem odpraw pieniężnych.
7. Kwotę **1 000 874,59 zł** na rzecz **174** pracowników tytułem odszkodowań z art. 36§1 KP.
8. Kwotę **788 043,14 zł** na rzecz **1 014** pracowników tytułem składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych.

Ponadto, w 2014 r. Fundusz na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 1291) zawarł:

- 13 umów o wypłatę świadczeń,
- z 12 pracodawcami (265 pracowników).

Łącznie na ochronę miejsc pracy z Funduszu wypłacono dla **262** pracowników **1 591 289,79 zł** w tym:

1. Kwotę **126 689,56 zł.** za przestój,
2. Kwotę **1 222 874,17 zł.** za obniżony wymiar czasu pracy,
3. Kwotę **241 726,06 zł.** na opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne pracowników należnych od pracodawcy.

Ponadto, w 2014 r. Fundusz na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 1291) odmówił:

- rozpatrzenia wniosku **2** pracodawcom (**8** pracowników).

W pierwszym półroczu 2014 r. Fundusz dochodził roszczeń od **506** firm, w tym od **678** dłużników, natomiast w drugim półroczu od **498** firm, w tym od **662** dłużników. W ramach działań windykacyjnych w 2014 r.:

1. skierowano do sądów **36** pozwów (w tym 16 w II półroczu 2014 r.),
2. skierowano do komorników sądowych **184** wnioski egzekucyjne (w tym 98 w II półroczu 2014 r.),
3. dokonano **41** zgłoszeń wierzytelności (w tym 27 w II półroczu 2014 r.),
4. monitorowo przebieg:
 - **605** postępowań egzekucyjnych (z czego na dzień 31.12.2014 r. w toku pozostało 381 egzekucji),
 - **91** postępowań upadłościowych,

5. skierowano do Ministra Pracy i Polityki Społecznej **31** wniosków o umorzenie należności w całości lub części w związku z całkowitą nieściągalnością oraz **17** wniosków o określenie warunków zwrotu świadczeń.

Na 2014 r. plan windykacyjny Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych został ustalony na kwotę **2.000.000,00 zł**. W 2014 r. Fundusz zwindykował kwotę **8.069.330,38 zł**. Wykonanie planu wyniosło **403,47 %**.

3.27 Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

W 2014 roku prowadzono w tym zakresie następujące zadania:

- przyjęto i poddano weryfikacji 86 wniosków o wpis do rejestru i na ich podstawie wydano certyfikaty uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia oraz certyfikaty uwzględniające zmianę nazwy, siedziby lub formy organizacyjnej agencji;
- skierowano do agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim pismo przypominające o obowiązku sprawozdawczym za rok 2013;
- opracowano i zlecono do publikacji ulotkę informacyjną zawierającą aktualne informacje dotyczące wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;
- zweryfikowano składane przez agencje sprawozdania, a następnie sporządzono zbiorcze sprawozdanie regionalne za 2013 r., które zostało przekazane do MPiPS w formie elektronicznej poprzez system KRAZ;
- współpracowano z Państwową Inspekcją Pracy w Szczecinie w zakresie kontroli przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- udzielano informacji i porad osobom korzystającym z usług agencji zatrudnienia oraz podmiotom posiadającym lub starającym się o wpis do rejestru;
- upowszechniano informacje dotyczące agencji zatrudnienia (poprzez m. in. aktualizacje na stronie internetowej WUP oraz udzielanie informacji nt. procedur związanych z funkcjonowaniem rejestru agencji zatrudnienia);
- uczestniczono w targach pracy;
- udostępniano hasła i loginy umożliwiające zalogowanie się każdej czynnej agencji zatrudnienia do aplikacji KRAZ;
- opracowano założenia do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014 w zakresie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia;
- informowano administratora KRAZ o problemach zgłaszanych przez agencje zatrudnienia dotyczące obsługi systemu;
- przygotowano informację o działalności agencji zatrudnienia w 2013 r. prowadzonych przez szkoły wyższe, zarejestrowane na terenie woj. zachodniopomorskiego na potrzeby Rzecznika Praw Obywatelskich

Ponadto prowadzono postępowania administracyjne w sprawie wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia. Wydano 34 decyzje, w tym:

- 19 decyzji o wykreśleniu z urzędu;
- 9 decyzji o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia na wniosek strony;

- 6 decyzji o umorzeniu postępowania.

Jednocześnie, pracownicy WUP w Szczecinie oraz Filii WUP w Koszalinie, przeprowadzili 30 kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w art. 19, art. 19e i art. 19f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U z 2013 r. poz. 674 ze zm.), zgodnie z planem kontroli. Z każdej przeprowadzonej kontroli sporządzano protokoły, udostępniane następnie agencjom zatrudnienia. Według stanu na dzień 31 grudnia 2014 r. w województwie zachodniopomorskim czynnych było 277 agencji zatrudnienia.

Inne zadania w zakresie pośrednictwa pracy:

- przystąpiono do Wojewódzkiego Zespołu do spraw Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi w charakterze członka;
- udzielono odpowiedzi na zapytanie Rzecznika Praw Obywatelskich, dotyczące skargi na działalności niemieckiego pracodawcy.

3.28 Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przetwarza informacje o bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez obsługę systemu WUP-Viator.

Oprogramowanie aplikacyjne WUP-Viator stanowi podstawowe narzędzie informatyczne dla wojewódzkich urzędów pracy wspomagające realizację zadań związanych z promocją zatrudnienia i łagodzeniem skutków bezrobocia zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

System składa się z następujących, ściśle powiązanych ze sobą komponentów, m.in.:

1. „Koordynacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego”;
2. „Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej”;
3. „Pośrednictwo Pracy i Realizacja Zadań EURES”;
4. „Szkolenia dla Pracowników”
5. „Sprawozdawczość Lokalna”;
6. „Administracja Lokalna”.

WUP-Viator jest systemem interoperacyjnym, umożliwiającym bezpieczną wymianę danych zarówno z innymi aplikacjami obszaru PSZ, jak i z narzędziami wykorzystywanymi przez inne resorty/ podmioty. W szczególności WUP-Viator komunikuje się z Aplikacją Centralną (AC) wymieniając dane o osobach bezrobotnych i poszukujących pracy oraz umożliwia komunikację z urzędami zagranicznymi za pomocą dokumentów EESSI (poprzez MPiPS).

3.29 Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych

Zgodnie z art. 4 ust. 4 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, minister właściwy do spraw pracy może tworzyć rejestry centralne, zawierające dane dotyczące rynku pracy, instytucji rynku pracy, projektów, udzielonej pomocy i świadczeń, a także dane dotyczące poszukujących pracy, bezrobotnych, pracodawców i ofert pracy, gromadzone przez publiczne służby zatrudnienia na podstawie przepisów ustawy, oraz może przetwarzać te dane na zasadach określonych w przepisach o ochronie danych osobowych.

Rejestry tworzone centralnie przez MPiPS:

- rejestr zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- rejestry bezrobocia (stan i struktura),
- rejestr ofert pracy,
- rejestr instytucji szkoleniowych,
- rejestr agencji zatrudnienia,
- rejestry (sprawozdania ogólnopolskie dotyczące doradztwa zawodowego i informacji zawodowej)

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy prowadził współpracę z ministrem w zakresie funkcjonowania w/w rejestrów ogólnopolskich.

3.30 Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia

W okresie sprawozdawczym działania w niniejszym obszarze realizowane były poprzez bieżące udzielanie informacji nt. wszystkich usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia (w trakcie rozmów indywidualnych z doradcą zawodowym, poprzez ulotki, publikacje, biuletyn, konferencje, seminaria, konsultacje społeczne, spotkania informacyjne, szkolenia, warsztaty, stronę internetową itp.).

SPIS TABEL

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2013 i 2014 r.	5
Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2013 i 2014 r.	7
Tabela 3. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2013 i 2014 r.	9
Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 i 2014 r.	11
Tabela 5. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego, w tym kobiet na koniec 2013 i 2014 r.	11
Tabela 6. Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 i 2014 r.	12
Tabela 7. Liczba bezrobotnych według wieku z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 i 2014 r.	14
Tabela 8. Liczba bezrobotnych według wykształcenia z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 i 2014 r.	15
Tabela 9. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 i 2014 r.	16
Tabela 10. Liczba bezrobotnych według stażu pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 i 2014 r.	17
Tabela 11. Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (klasyfikacja PKD) w województwie zachodniopomorskim w 2014 r.	17
Tabela 12. Struktura osób niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 i 2014 r.	21
Tabela 13. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w 2013 i 2014 r.	22
Tabela 14. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w powiatach województwa zachodniopomorskiego w 2013 i 2014 r.	23
Tabela 15. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na 2014 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra	27
Tabela 16. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2014 r.	29
Tabela 17. Stan realizacji PO KL w WUP w Szczecinie od uruchomienia programu - stan na 31 grudnia 2014 r.	37
Tabela 18. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VI PO KL na koniec 2014 roku	45
Tabela 19. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VII PO KL na koniec 2014 roku	46
Tabela 20. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu VIII PO KL na koniec 2014 roku	47
Tabela 21. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Priorytetu IX PO KL na koniec 2014 roku	49
Tabela 22. Projekty systemowe realizowane przez Wydział Projektów Własnych	55
Tabela 23. Liczba kontroli przeprowadzona w ramach Priorytetów VI – IX w 2014 roku	68
Tabela 24. Zestawienie dot. liczby klientów odwiedzających Punkt Informacyjny EFS	69
Tabela 25. Postęp rzeczowy działań informacyjnych i promocyjnych	75
Tabela 26. Oferty pracy EURES za granicą w latach 2004 – 2014	81

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 2010 – 2014 (stan na koniec danego kwartału)	6
Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2014 r.	8
Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r.	13
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r.	14
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r.	15
Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2014 r.	16
Wykres 7. Bezrobotni według wielkich grup zawodów w województwie zachodniopomorskim na koniec 2013 i 2014 r.	19
Wykres 8. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodów w województwie zachodniopomorskim zarejestrowane w 2013 i 2014 r.	20
Wykres 9. Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych oraz ich udział procentowy w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2014 r.	22
Wykres 10. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2013 i 2014 r.	24
Wykres 11. Podpisane umowy/decyzje i wnioski o płatność w ramach komponentu regionalnego PO KL w stosunku do całości środków przyznanych dla poszczególnych województw na realizację Priorytetów VI – IX (%)	36
Wykres 12. Stopień wydatkowania w stosunku do kontraktacji w ramach komponentu regionalnego PO KL	37