

Projekt uchwały Nr .....  
Data rej. ....  
Data skier. do Komisji .....  
Spodziewany termin sesji .....

6911/19  
08.04.19  
09.04.19  
25.04.19

**Uchwała Nr ...../19**  
**Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego**  
**z dnia ... kwietnia 2019 r.**

**w sprawie przyjęcia oceny sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdania z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2018 roku**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 512.) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 ze zm.)

**Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego uchwala co następuje:**

**§ 1**

Przyjmuje się dokument pn. „Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2018 roku” w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sprawdzone pod względem  
formalno-prawnym

**RADCA PRAWNY**

*[Podpis]*  
**Agnieszka Kędzierska**





WOJEWÓDZKI  
URZĄD PRACY  
W SZCZECINIE

***Ocena sytuacji na rynku pracy  
w województwie zachodniopomorskim***

***oraz***

***sprawozdanie z działań realizowanych  
przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie  
w 2018 roku***

## SPIS TREŚCI

<b>1</b>	<b>ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY</b> .....	<b>4</b>
1.1	Bezrobocie w regionie na tle kraju.....	4
1.2	Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim .....	5
1.3	Bezrobocie w powiatach regionu.....	6
1.4	Struktura bezrobotnych.....	8
1.5	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	9
1.6	Zwolnienia grupowe .....	10
1.7	Bilans bezrobocia.....	11
1.8	Nastroje zatrudnieniowe pracodawców .....	12
1.9	Barometr zawodów .....	13
<b>2</b>	<b>SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2018 ROKU</b> .....	<b>16</b>
2.1	Koordinowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia .....	16
2.2	Podział środków Funduszu Pracy .....	17
2.3	Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym .....	19
2.4	Analizy rynku pracy .....	20
2.5	Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy .....	23
2.6	Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego.....	25
2.6.1	Regionalny Program Operacyjny Woj. Zachodniopomorskiego 2014 – 2020 .....	25
2.6.1.1	Projekty realizowane w ramach RPO WZ.....	25
2.6.1.2	Kontrole realizacji projektów .....	39
2.6.1.3	Działania promocyjne i informacyjne.....	40
2.6.2	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.....	41
2.6.2.1	Projekty realizowane w ramach PO WER.....	42
2.6.2.2	Kontrole realizacji projektów .....	46
2.6.2.3	Działania promocyjne i informacyjne.....	47
2.7	Koordinowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy .....	48
2.8	Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.....	49

<b>2.9 Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES.....</b>	<b>50</b>
<b>2.10 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego.....</b>	<b>52</b>
<b>2.11 Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa .....</b>	<b>54</b>
<b>2.12 Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży.....</b>	<b>55</b>
<b>2.13 Określanie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne .....</b>	<b>58</b>
<b>2.14 Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.....</b>	<b>58</b>
<b>2.15 Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych .....</b>	<b>59</b>
<b>2.16 Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia .....</b>	<b>60</b>
<b>2.17 Pozostałe realizowane zadania .....</b>	<b>61</b>
<b>SPIS TABEL .....</b>	<b>65</b>
<b>SPIS WYKRESÓW.....</b>	<b>66</b>
<b>SPIS SCHEMATÓW .....</b>	<b>67</b>

# 1 ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY

## 1.1 Bezrobocie w regionie na tle kraju

Na koniec grudnia 2018 roku w rejestrach urzędów pracy na obszarze kraju pozostawało łącznie ponad 968 tys. osób bezrobotnych. To o 10,4% mniej niż rok wcześniej. Zarejestrowani stanowili 5,8% cywilnej ludności aktywnej zawodowo, o 0,8 pkt. proc. mniej niż na koniec 2017 roku. Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim wyniosło 7,4%, wobec 8,5% w analogicznym okresie roku poprzedniego, a najwyższe niezmiennie notowano w województwie warmińsko – mazurskim tj. 10,4%. Z kolei najmniejszym bezrobociem na koniec 2018 roku charakteryzowało się województwo wielkopolskie – 3,1% (o 0,6 pkt. proc. mniej niż przed rokiem).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2017 r. i 2018 r.

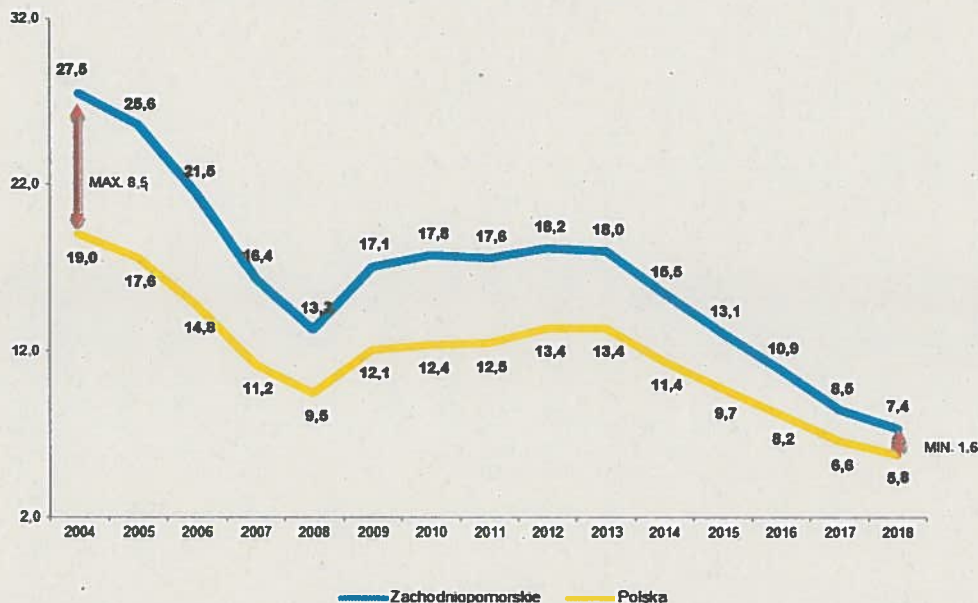
Województwa	Liczba bezrobotnych na koniec 2017 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2018 r. (w tys.)	Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia na koniec 2017 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2018 r. (%)	Zmiana (w pkt. proc.)
Dolnośląskie	68,8	62,8	-8,7	5,7	5,2	-0,5
Kujawsko-Pomorskie	81,5	72,7	-10,8	9,9	8,8	-1,1
Lubelskie	81,2	74,4	-8,4	8,8	8,0	-0,8
Lubuskie	24,6	22,2	-9,8	6,5	5,8	-0,7
Łódzkie	72,7	66,0	-9,2	6,7	6,1	-0,6
Małopolskie	79,4	71,5	-9,9	5,3	4,7	-0,6
Mazowieckie	154,1	136,5	-11,4	5,6	4,9	-0,7
Opolskie	26,1	22,7	-13,0	7,3	6,3	-1,0
Podkarpackie	91,0	82,9	-8,9	9,6	8,8	-0,8
Podlaskie	40,0	36,8	-8,0	8,5	7,8	-0,7
Pomorskie	49,7	46,1	-7,2	5,4	4,9	-0,5
Śląskie	94,7	80,1	-15,4	5,1	4,3	-0,8
Świętokrzyskie	46,6	44,1	-5,4	8,8	8,3	-0,5
Warmińsko-Mazurskie	60,0	53,1	-11,5	11,7	10,4	-1,3
Wielkopolskie	58,9	50,9	-13,6	3,7	3,1	-0,6
Zachodniopomorskie	52,6	46,0	-12,5	8,5	7,4	-1,1
Polska	1 081,7	968,9	-10,4	6,6	5,8	-0,8

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

Z zaprezentowanych w tabeli 1 danych wynika, że w grudniu 2018 r. w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych zmalała we wszystkich województwach, w największym stopniu w województwie śląskim (o 15,4%) oraz wielkopolskim (o 13,6%). W województwie zachodniopomorskim odnotowano spadek liczby zarejestrowanych w porównaniu z końcem 2017 roku o 12,5%.

Od 2004 roku systematycznie maleje różnica pomiędzy stopą bezrobocia w Polsce a w województwie zachodniopomorskim, od 8,5 do 1,6 pkt. proc. w 2018 roku. Jak wynika z poniższego wykresu, w latach 2004 – 2018 stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim zmniejszyła się o 20,1 pkt. proc.

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2004 – 2018 (w %)



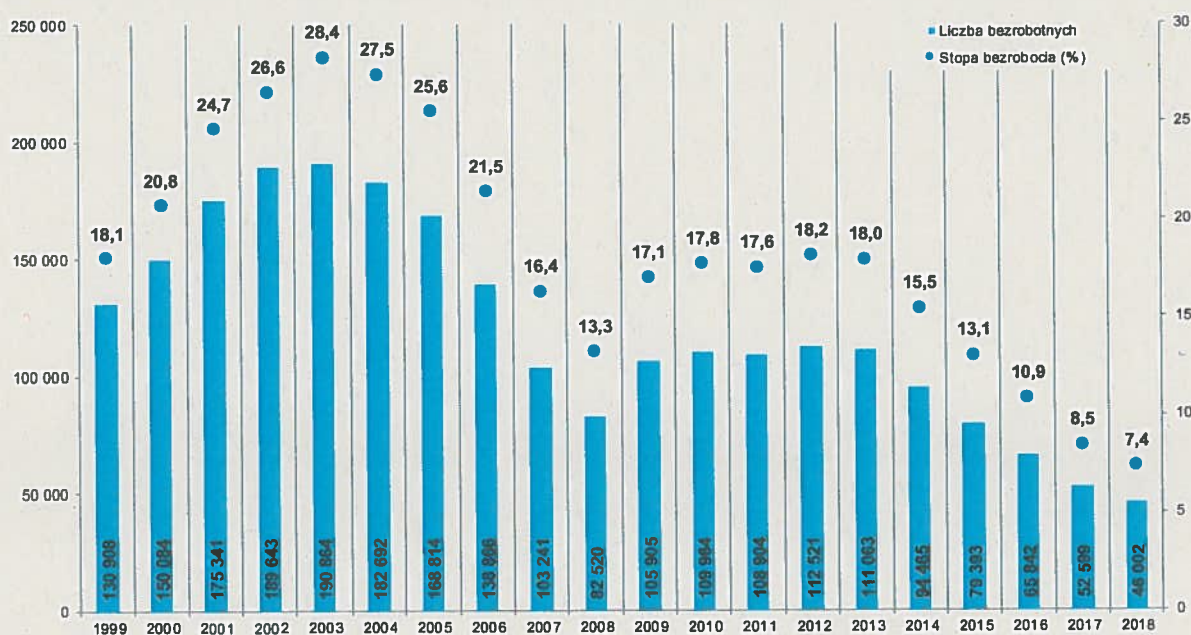
Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

## 1.2 Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim

Na koniec grudnia 2018 roku w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego znajdowały się łącznie 46 002 osoby bezrobotne, tj. o 6 597 osób (12,5%) mniej niż w analogicznym miesiącu 2017 roku.

Z wyliczeń GUS wynika, że stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim na koniec 2018 roku wyniosła 7,4% i była niższa o 1,1 pkt. proc. w odniesieniu do roku 2017. Spadki bezrobocia w skali roku odnotowano we wszystkich powiatach regionu.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 1999 – 2018



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

W ostatnich latach sytuacja na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim poprawiała się, notowano systematyczny spadek liczby bezrobotnych w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy oraz wzrost liczby zgłaszanych przez pracodawców ofert zatrudnienia. Dane z bezrobocia rejestrowanego za 2018 rok pozwalają stwierdzić, że koniunktura na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim była najlepsza od momentu jego powstania w 1999 roku.

### 1.3 Bezrobocie w powiatach regionu

Spośród powiatów w województwie zachodniopomorskim najwyższą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2018 r. odnotowano w powiecie łobeskim – 19,9%, zaś najniższą w Szczecinie oraz powiecie kołobrzeskim – 2,5%. We wszystkich powiatach bezrobocie było niższe niż w analogicznym miesiącu 2017 roku, a spadki wyniosły od 0,4 pkt. proc. w Koszalinie do 3,8 pkt. proc. w powiecie drawskim.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2017 r. i 2018 r.

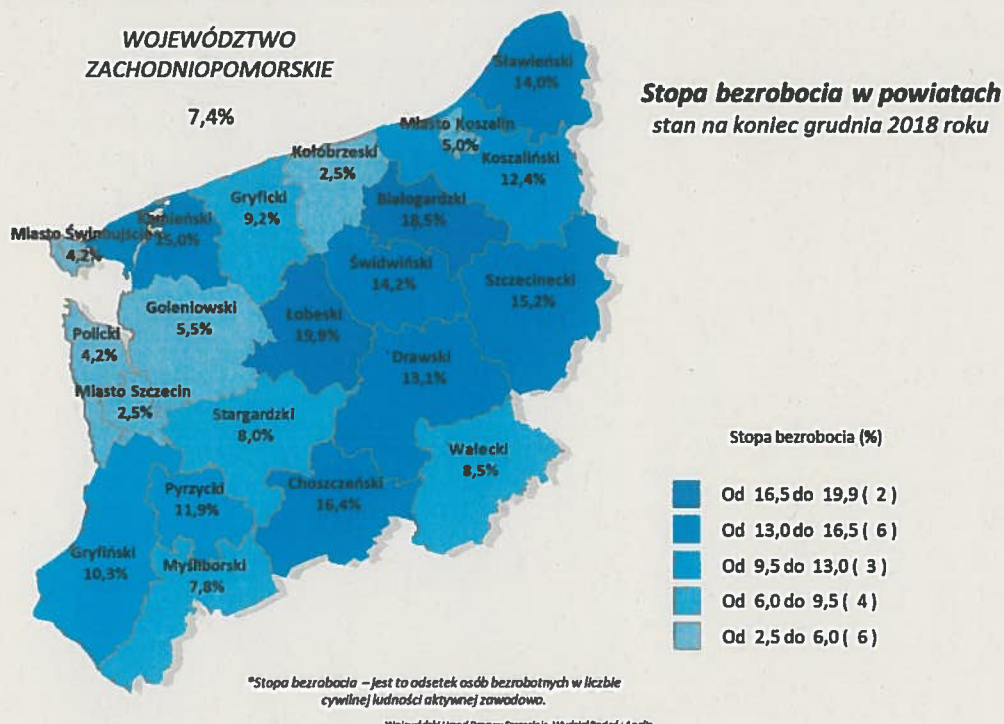
Powiat	Liczba bezrobotnych		Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia (%)		Zmiana (w pkt. proc.)
	grudzień 2017 r.	grudzień 2018 r.		grudzień 2017 r.	grudzień 2018 r.	
Białogardzki	2 886	2 760	-4,4	19,4	18,5	-0,9
Choszczeński	2 455	2 253	-8,2	17,8	16,4	-1,4
Drawski	3 319	2 499	-24,7	16,9	13,1	-3,8
Goleniowski	1 951	1 803	-7,6	6,1	5,5	-0,6
Gryficki	2 137	1 672	-21,8	11,6	9,2	-2,4
Gryfiński	2 724	2 397	-12,0	11,7	10,3	-1,4

Kamieński	2 573	2 316	-10,0	16,6	15,0	-1,6
Kołobrzeski	1 342	719	-46,4	4,7	2,5	-2,2
Miasto Koszalin	2 682	2 514	-6,3	5,4	5,0	-0,4
Koszaliński	2 709	2 476	-8,6	13,6	12,4	-1,2
Łobeski	2 297	2 153	-6,3	21,2	19,9	-1,3
Myśliborski	1 890	1 654	-12,5	8,9	7,8	-1,1
Policki	1 622	1 387	-14,5	5,0	4,2	-0,8
Pyrzycki	1 548	1 410	-8,9	13,0	11,9	-1,1
Sławieński	2 820	2 540	-9,9	15,5	14,0	-1,5
Stargardzki	3 267	2 950	-9,7	8,9	8,0	-0,9
Szczecinecki	4 198	3 861	-8,0	16,5	15,2	-1,3
Świdwiński	2 346	2 063	-12,1	16,0	14,2	-1,8
Miasto Świnoujście	714	614	-14,0	5,0	4,2	-0,8
Wałecki	1 580	1 385	-12,3	9,7	8,5	-1,2
Miasto Szczecin	5 539	4 576	-17,4	3,1	2,5	-0,6
Województwo	52 599	46 002	-12,5	8,5	7,4	-1,1

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

Na obszarze województwa zachodniopomorskiego korzystną sytuacją na rynku pracy charakteryzują się miasta na prawach powiatu oraz powiat kołobrzeski, jak również obszary sąsiadujące ze Szczecinem – powiat goleniowski oraz policki. Relatywnie lepsza sytuacja na rynku pracy notowana jest również w powiatach graniczących z województwem lubuskim i wielkopolskim tj. powiaty myśliborski i wałecki.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

## 1.4 Struktura bezrobotnych

W strukturze bezrobotnych według płci w regionie na koniec 2018 roku większość stanowiły kobiety – 27 119 osób tj. 59,0% z ogółu zarejestrowanych. W porównaniu ze stanem z końca grudnia 2017 roku liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 3 458 osób. W ciągu 2018 roku udział kobiet w populacji bezrobotnych zwiększył się o 0,8 pkt. proc.

Na koniec grudnia 2018 roku prawo do zasiłku posiadało 7 820 osób bezrobotnych, stanowiących 17,0% zarejestrowanych (16,4% rok wcześniej). W porównaniu z analogicznym okresem 2017 roku odnotowano spadek liczby zasiłkobiorców o 824 osoby.

W rejestrach urzędów pracy w regionie znajdowało się łącznie 21 tys. osób zamieszkujących tereny wiejskie, które stanowiły 45,7% wszystkich bezrobotnych. Wobec danych z końca grudnia 2017 roku grupa ta zmniejszyła się o 2 779 osób.

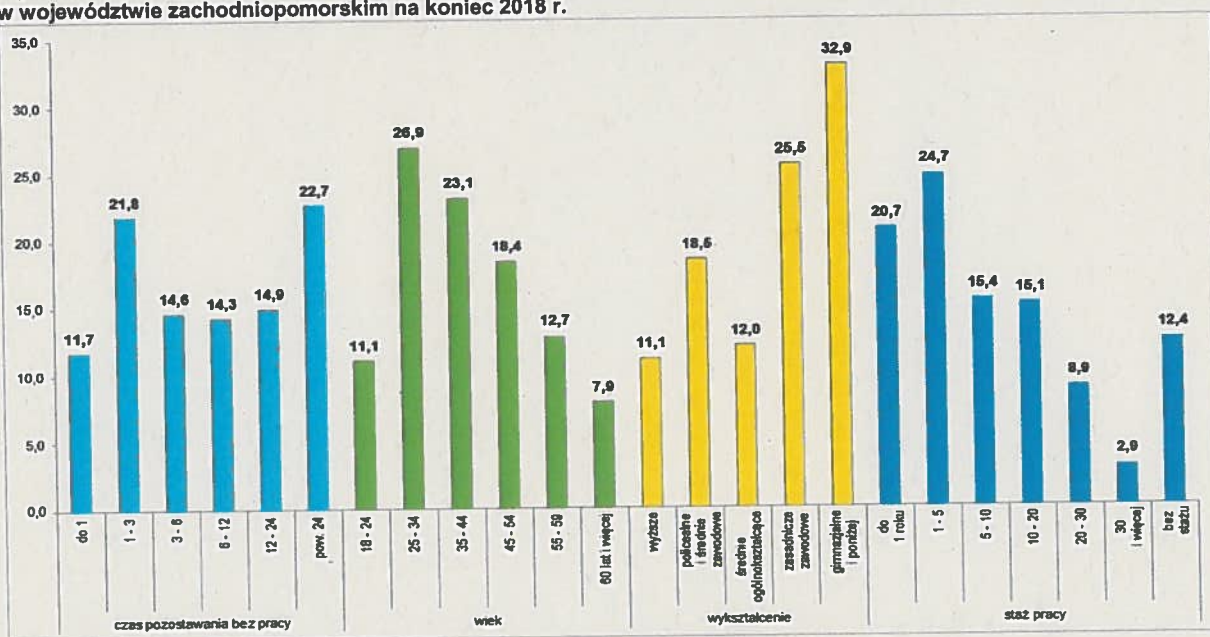
W strukturze bezrobotnych według wieku na koniec grudnia 2018 roku największy odsetek stanowiły osoby od 25 do 34 lat – 26,9%. Co piąty zarejestrowany znajdował się w przedziale wiekowym 35 – 44 lata. Najmłodszy bezrobotni stanowili 11,1% ogółu. Najmniejszą grupę bezrobotnych tworzyły osoby powyżej 60. roku życia tj. 7,9% wobec 7,5% na koniec grudnia 2017 r.

Z danych dotyczących wykształcenia bezrobotnych wynika, że najwięcej z nich posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe tj. 32,9%, a następnie zasadnicze zawodowe – 25,5%. W rejestrach urzędów pracy bezrobotni legitymujący się wykształceniem wyższym stanowili 11,1% (11,0% na koniec 2017 roku).

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy najwięcej osób dokumentowało doświadczenie zawodowe od roku do 5 lat – 24,7%. Kolejną liczną grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby ze stażem do jednego roku – 20,7%. Odsetek osób bez stażu pracy kształtował się na poziomie 12,4%.

Na koniec grudnia 2018 roku najwięcej bezrobotnych pozostawało w ewidencji urzędów pracy ponad 24 miesiące tj. 22,7%, a następnie od jednego do 3 miesięcy – 21,8%. Bezrobotni będący poza zatrudnieniem do miesiąca stanowili 11,7% ogółu.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2018 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

## 1.5 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W całym 2018 roku zarejestrowano w urzędach pracy w regionie łącznie 79 511 ofert pracy lub ofert dotyczących miejsc aktywizacji zawodowej wobec 81 850 w 2017 roku. Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa dotyczyła 91,6% zgłoszeń, a pozostałe 8,4% wiązało się z miejscami aktywizacji zawodowej. Ponad połowa zarejestrowanych ofert odnosiła się do pracy sezonowej, 17,1% stanowiły oferty subsydiowane, a 12,8% ofert pochodziło z sektora publicznego.

Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2017 - 2018

Powiat	Liczba wolnych miejsc prac i miejsc aktywizacji zawodowej w 2017 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2018 r.	Zmiana w porównaniu do 2017 roku (%)
Białogardzki	2 462	3 019	22,6
Choszczeński	2 138	1 824	-14,7
Drawski	2 469	2 110	-14,5
Goleniowski	6 534	8 384	28,3
Gryficki	3 437	2 605	-24,2
Gryfiński	2 589	3 035	17,2
Kamieński	1 747	1 520	-13,0
Kołobrzeski	4 399	3 967	-9,8
Miasto Koszalin	6 812	5 799	-14,9
Koszaliński	2 073	1 922	-7,3
Łobeski	1 369	1 084	-20,8
Myśliborski	4 040	3 068	-24,1
Policki	2 732	4 324	58,3
Pyrzycki	1 896	1 804	-4,9
Stawieński	2 831	2 167	-23,5
Stargardzki	5 193	5 600	7,8
Szczecinecki	3 306	2 397	-27,5
Świdwiński	2 350	1 953	-16,9
Miasto Świnoujście	2 021	1 780	-11,9
Wałecki	2 346	1 717	-26,8
Miasto Szczecin	19 106	19 432	1,7
Zachodniopomorskie	81 850	79 511	-2,9

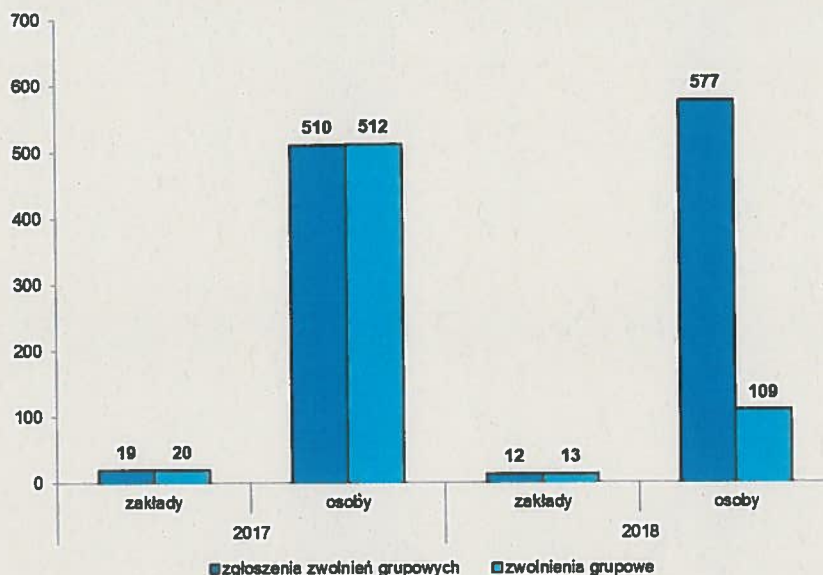
Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

## 1.6 Zwolnienia grupowe

Z informacji przekazanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie zachodniopomorskim wynika, że w 2018 roku zamiar dokonania zwolnień grupowych deklarowało 12 pracodawców, zgłaszających plany zwolnienia 577 osób. W 2017 roku 19 pracodawców zamierzało zwolnić 510 osób. W 2018 roku w odniesieniu do roku 2017 nastąpił zatem spadek liczby pracodawców planujących dokonać zwolnień grupowych (o 6 pracodawców) oraz wzrost liczby osób zgłoszonych do zwolnień (o 67 osób).

W 2018 roku 13 pracodawców zdecydowało się na dokonanie zwolnień grupowych i zwolniło 109 pracowników, natomiast rok wcześniej w 20 zakładach pracy zwolniono 512 osób. W 2018 roku w odniesieniu do roku 2017 aż o 403 osoby zmniejszyła się zatem liczba zwolnionych w wyniku zwolnień grupowych.

Wykres 5. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2017 r. i 2018 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

W 2018 roku najwięcej osób zgłoszono do zwolnień w: powiecie białogardzkim (185 osób), myśliborskim (146 osób), Mieście Szczecin (162 osoby), Mieście Koszalin (63 osoby) i Mieście Świnoujście (21 osób). Najwięcej osób zwolnionych zostało w wyniku przeprowadzonych zwolnień grupowych w: powiecie białogardzkim (49 osób), Mieście Koszalin (39 osób) oraz Mieście Świnoujście (21 osób).

W 2017 roku najwięcej osób zgłoszono do zwolnień grupowych w powiatach: szczecineckim (205 osób), myśliborskim (105 osób) oraz goleniowskim (74 osoby). Najwięcej osób zwolnionych zostało w wyniku przeprowadzonych zwolnień grupowych w powiecie szczecineckim (205 osób), powiecie myśliborskim (105 osób) oraz w powiecie goleniowskim (74 osoby).

W 2018 roku, w odniesieniu do roku poprzedniego, więcej osób zgłoszono do zwolnień grupowych, natomiast faktycznie zwolniono zdecydowanie mniej.

## 1.7 Bilans bezrobocia

Z bilansu bezrobotnych wynika, że od stycznia do grudnia 2018 roku do rejestrów Powiatowych Urzędów Pracy na Pomorzu Zachodnim włączono łącznie 88 264 osoby poszukujące zatrudnienia, zaś wyłączono z ewidencji w tym czasie 94 861 osób. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 47 671 osób wobec 58 087 osób rok wcześniej. Zatrudnienie stanowiło główny powód wyłączeń tj. 50,3% (48,8% w 2017 r.). Kolejnym licznym powodem wyłączeń z ewidencji było niepotwierdzenie gotowości do pracy – 21,6% wobec 21,3% w 2017 roku.

Na subsydiowanych miejscach pracy zatrudniono w analizowanym roku 9 000 osób. Najpopularniejsze były tutaj roboty publiczne – 2 214 osób, prace interwencyjne – 2 070 osób, podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 1 552 osoby i rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1 779 osób.

Z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu nie związanych z zatrudnieniem najwięcej osób w 2018 roku rozpoczęło program stażu – 4 176 osób, a na kolejnych miejscach plasowały się prace społecznie użyteczne – 1 998 osób i szkolenia – 2 012 osób. Z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) wyrejestrowano w regionie w 2018 roku 3 451 osób tj. 3,6% wszystkich wyrejestrowań z ewidencji.

Tabela 4. Rejestracje i wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2017 - 2018

Powiat	Rejestracje		Wyrejestrowania			
	2017	2018	2017		2018	
			ogółem	w tym podjęcia pracy	ogółem	w tym podjęcia pracy
Białogardzki	4 254	3 883	4 851	2 715	4 009	2 374
Choszczeński	4 416	3 948	4 885	2 424	4 150	2 123
Drawski	4 882	3 963	5 064	2 757	4 783	2 529
Goleniowski	5 021	4 029	5 601	3 023	4 177	2 242
Gryficki	5 434	4 327	6 350	3 311	4 792	2 510
Gryfiński	3 992	3 269	4 708	2 304	3 596	1 928
Kamieński	3 464	3 045	3 901	2 029	3 302	1 926
Kołobrzeski	4 069	3 321	4 939	2 346	3 944	1 694
Miasto Koszalin	5 686	4 900	6 398	3 211	5 068	2 620
Koszaliński	4 899	4 242	5 511	2 736	4 475	2 359
Łobeski	3 547	3 226	3 826	1 932	3 370	1 699
Myśliborski	3 553	3 066	4 056	1 827	3 302	1 435
Policki	3 141	2 573	3 632	1 769	2 808	1 404
Pyrzycki	3 111	2 457	3 574	1 871	2 595	1 365
Sławieński	4 791	4 153	5 248	2 861	4 433	2 580
Stargardzki	5 830	4 912	6 601	2 928	5 229	2 476
Szczecinecki	6 613	5 816	7 598	4 349	6 153	3 572
Świdwiński	4 674	3 794	4 909	2 665	4 077	2 205
Miasto Świnoujście	1 731	1 423	1 800	960	1 523	790

Wałecki	3 626	3 035	4 088	1 961	3 230	1 567
Miasto Szczecin	18 917	14 882	21 478	8 108	15 845	6 273
Zachodniopomorskie	105 651	88 264	119 018	58 087	94 861	47 671

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

## 1.8 Nastroje zatrudnieniowe pracodawców

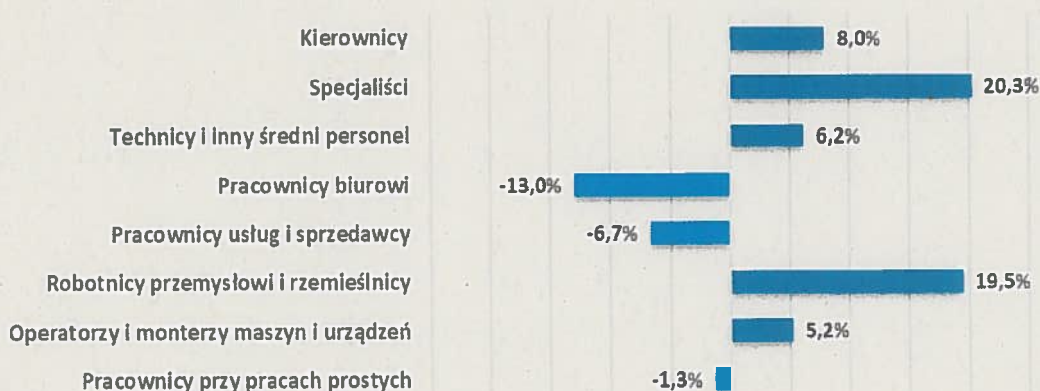
Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadzi cykliczne badania dotyczące zapotrzebowania na zawody przez pracodawców. Otrzymywane wyniki świadczą o utrzymującym się pozytywnym trendzie dotyczącym zmian na rynku pracy. Przedstawiciele podmiotów gospodarki narodowej, którzy wzięli udział w badaniu przewidywali w 2018 roku zwiększanie zatrudnienia.

Na podstawie otrzymanych wyników oszacowano prognozę netto zatrudnienia, która jest wyrażoną w procentach różnicą, pomiędzy liczbą respondentów przewidujących wzrost zatrudnienia, a liczbą respondentów deklarujących jego spadek. Wskaźnik ten wyliczony na podstawie uzyskanych danych wyniósł odpowiednio:

- w I kwartale 2018 roku: **11,4%**,
- w II kwartale 2018 roku: **13,0%**,
- w III kwartale 2018 roku: **15,5%**,
- w IV kwartale 2018 roku: **14,3%**.

W IV kwartale 2018 roku największy przewidywany wzrost w zatrudnieniu ze względu na stanowisko, odnotowano wśród specjalistów, prognoza zatrudnienia netto w tym sektorze wyniosła +20,3%. W przypadku robotników przemysłowych i rzemieślników wskaźnik osiągnął wartość +19,5%. Dodatnią prognozę odnotowano także wśród kierowników (+8,0%), techników i innego średniego personelu (+6,2%), a także operatorów i monterów maszyn i urządzeń (+5,2%). Ujemną prognozę odnotowano w przypadku pracowników biurowych, która wyniosła -13,0%, pracowników usług i sprzedawców (-6,7%) a także pracowników przy pracach prostych (-1,3%).

Wykres 6. Prognoza netto zatrudnienia ze względu na stanowisko



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych

Pozytywne nastawienie odnośnie planów zatrudnieniowych w IV kwartale 2018 roku wykazywał w największym stopniu sektor finanse / ubezpieczenia / nieruchomości / usługi, w którym prognoza netto zatrudnienia wyniosła +19,5%. Również firmy działające w rolnictwie / leśnictwie / rybołówstwie wykazują optymistyczne nastroje w zakresie zatrudnienia, wskaźnik wyniósł w tym sektorze 3,6%. Podobne nastawienie odnośnie planów zatrudnieniowych w III kwartale 2018 r. wyrażają podmioty gospodarki narodowej prowadzące swoją działalność w sektorze zdrowie / medycyna. Najmniejszą dodatnią prognozę wskazały podmioty z sektora handel detaliczny i hurtowy, wyniosła ona +0,6%. Największą ujemną prognozę (-13,0%), odnotowano w przypadku podmiotów gospodarki narodowej działających w budownictwie. Kolejne branże, w których parametr ten wyniósł ujemną wartość, to instytucje sektora publicznego (-9,3%), restauracje / hotele (-4,5%) oraz energetyka / gazownictwo / wodociągi (-4,5%).

Wykres 7. Prognoza netto zatrudnienia ze względu na sektor prowadzonej działalności



\*kategorie wyodrębnione z odpowiedzi: *Inny (proszę podać jaki)?*

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych

## 1.9 Barometr zawodów

W roku 2018 przeprowadzone zostało badanie pn. „Barometr zawodów”, które miało na celu określenie krótkookresowej (jednorocznej) prognozy sytuacji w zawodach dokonywanej przez lokalnych ekspertów rynku pracy. Przewidywania ekspertów rynku pracy wskazują na ciągłe deficyty kadrowe i problemy ze znalezieniem kandydatów do pracy. W województwie zachodniopomorskim prognozowane niedobory pracowników mogą wystąpić w 40 spośród 167 ocenianych grup zawodów.

Z opracowanej prognozy wynika, że ¼ zawodów spośród wszystkich deficytowych zaliczana jest do branży budowlanej, w zawodach: cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, robotnicy budowlani, betoniarze i zbrojarze, brukarze, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych.

Wysokie zapotrzebowanie zostało wskazane w branży transport / spedycja / logistyka, najczęściej wskazywano w tej branży zawody kierowcy kategorii C, C+E, D, a także kurierów czy magazynierów.

Duże zapotrzebowanie występuje na specjalistów z zakresu rachunkowości i księgowości (deficyt zdiagnozowany w 17 powiatach). Poszukiwani są pracownicy zarówno na stanowisku główni / samodzielni księgowi, jak i osoby o mniejszym zakresie kwalifikacji czyli księgowi czy też pracownicy ds. obsługi płacowej.

Wśród zawodów z obszaru opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, jako deficytowe zdiagnozowano trzy grupy zawodowe (pielęgniarki i położne, fizjoterapeuci i masażyści, opiekunowie osób starszych lub niepełnosprawnych). W przypadku pielęgniarek i położnych, duże potrzeby zatrudnieniowe generują zarówno szpitale, jak i przychodnie (deficyt w 14 powiatach). Zapotrzebowanie występuje również na opiekunów osób starszych lub niepełnosprawnych, a zjawisko starzejącego się społeczeństwa może jeszcze te potrzeby zwiększyć.

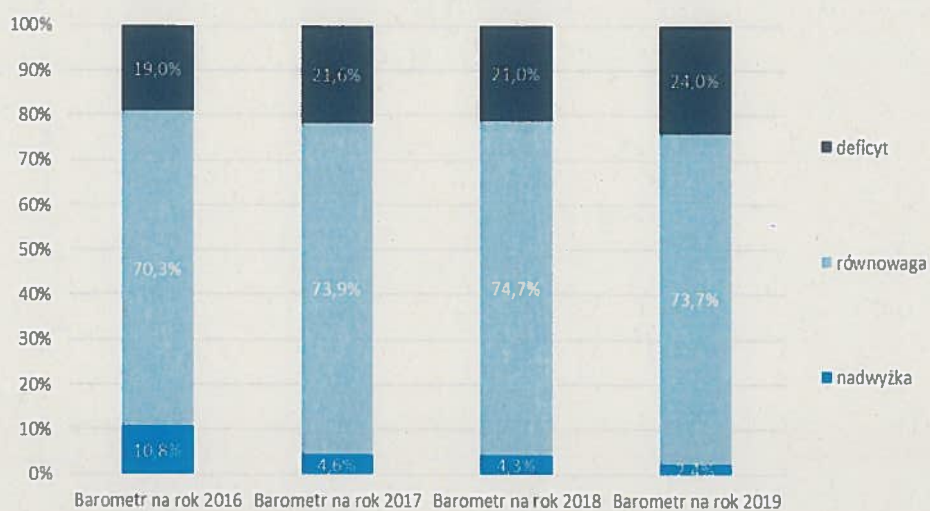
Wysoki poziom potrzeb zatrudnieniowych wykazuje także branża gastronomiczna. Spośród zawodów związanych z gastronomią dwa zawody zostały zakwalifikowane jako deficytowe. W prawie wszystkich powiatach województwa zachodniopomorskiego poszukiwani są przede wszystkim kucharze (deficyt zdiagnozowany w 19 powiatach). Brakuje tutaj kandydatów z odpowiednim doświadczeniem oraz odpowiednimi umiejętnościami. Do pracy poszukiwane są także osoby pracujące jako pomoce kuchenne.

Z uwagi na turystyczny charakter wielu regionów województwa, potrzeby zatrudnieniowe wskazują także sektor turystyczny, hotele i pensjonaty czy też ośrodki SPA, które coraz częściej zwiększają swoją ofertę o usługi medyczne lub zdrowotne. Najczęściej poszukiwani w takim przypadku są masażyści lub fizjoterapeuci.

Duże zapotrzebowanie odnotowano także w zawodach spawacze i pokrewni. Deficyt zdiagnozowano w 19 powiatach, w tym w 2 powiatach występuje ich duży deficyt. W przypadku spawaczy, pracodawcy wymagają doświadczenia zawodowego, posiadania aktualnych uprawnień spawalniczych w zakresie przynajmniej dwóch metod (np. MIG/MAG, TIG).

Zawody nadwyżkowe rzadziej były wskazywane przez ekspertów. Jeden z najczęściej wskazywanych zawodów nadwyżkowych to ekonomista, co wynika z dużej podaży absolwentów szkół wyższych oraz techników. W zestawieniu zawodów nadwyżkowych, czyli takich na które zapotrzebowanie jest niewielkie, znalazły się tylko cztery grupy zawodów. Do drugiej grupy zaliczeni zostali filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy. W związku z niewielkim popytem absolwenci otrzymujący wykształcenie w zawodzie filozof, historyk, politolog i kulturoznawca muszą liczyć się z koniecznością przekwalifikowania i podejmowania zatrudnienia w pokrewnych zawodach. Również osoby, które ukończyły kierunek socjologia oraz specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych powinni poszukać zatrudnienia w innych zawodach. W grupie zawodów nadwyżkowych są również specjaliści technologii żywności i żywienia (nadwyżka zdiagnozowana została w 16 powiatach województwa zachodniopomorskiego).

**Wykres 8. Udział kategorii zawodów w poszczególnych edycjach badania**



**Źródło:** Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie wyników Barometru zawodów

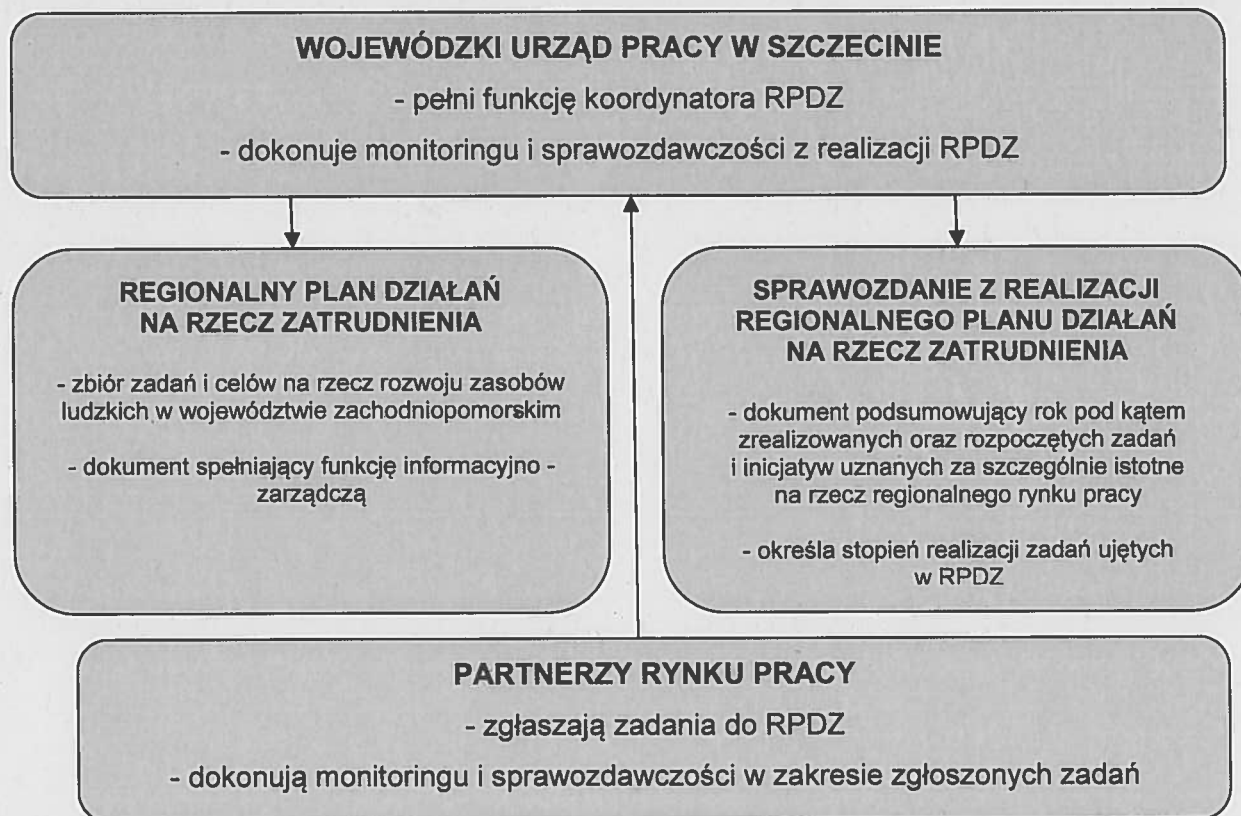
## 2 SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2018 ROKU

### 2.1 Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia

Zapisy art. 3 ust. 4 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Wskazuje on priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie. Podstawę do opracowania tego dokumentu stanowi Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, który określa m. in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Ponadto, regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia powinien uwzględniać strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie sporządzając regionalne plany działań na rzecz zatrudnienia, a także sprawozdania z ich realizacji, współpracuje z wieloma partnerami rynku pracy w regionie.

Schemat 1. Współpraca WUP w Szczecinie z partnerami rynku pracy w zakresie opracowania i monitorowania RPDZ



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

W listopadzie 2017 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie rozpoczął prace zmierzające do opracowania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok*. Pierwszym etapem było zapoznanie się z wytycznymi zawartymi w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok, jak również w innych dokumentach krajowych i regionalnych, a także dokumentach Unii Europejskiej, określających pożądane kierunki działań polityki rynku pracy. Kolejnym etapem było uzyskanie informacji od partnerów rynku pracy o planowanych działaniach na rzecz zatrudnienia w 2018 roku. W kolejnej fazie prac sporządzono projekt „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok”. Po uwzględnieniu wszystkich sugestii wynikłych w trakcie opiniowania niniejszego dokumentu, w dniu 18 lipca 2018 roku został on przyjęty do realizacji Uchwałą nr 1301/18 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego.

W kwietniu 2018 roku rozpoczęto działania mające na celu przygotowanie *Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2017 rok*. Niniejsze sprawozdanie stanowi dokument podsumowujący ten rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych działań i inicjatyw na rzecz lokalnego rynku pracy, a konieczność jego sporządzenia wynika z rozdziału 4. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok*, pod nazwą „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. Po uzyskaniu informacji od partnerów rynku pracy o stopniu realizacji zadań zgłoszonych wcześniej do RPDZ/2017 opracowano projekt sprawozdania, które następnie zostało przyjęte przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego w formie informacji (protokół nr 240/18 posiedzenia Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 9 sierpnia 2018 r.).

W listopadzie 2018 roku zainicjowano działania zmierzające do powstania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok*. Do końca roku skierowano pytania do partnerów rynku pracy dotyczące planowanych do realizacji w 2019 roku działań na rzecz zatrudnienia.

## **2.2 Podział środków Funduszu Pracy**

Po uchwaleniu ustawy budżetowej na rok 2018, dokonano podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na rok 2018. Całość przekazanej przez MRPiPS kwoty w wysokości **112 097 600 zł** podzielono, uwzględniając uchwałę Nr II/35/14 Sejmiku Województwa z dnia 19 grudnia 2014 r. oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. *w sprawie ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294)*, na realizację:

1. Programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **41 944 085 zł**;
2. Projektów współfinansowanych z EFS: **70 153 515 zł**.

W ramach limitu wymienionego w punkcie 2 ustalone zostały następujące kwoty priorytetów inwestycyjnych:

- a) 8.i *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników* – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego

Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 - 2020: **32 394 259 zł**, w tym:

- kwota w części EFS: **29 767 085 zł**;
  - kwota w części wkładu krajowego: **2 627 174 zł**;
- b) 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020: **37 759 256 zł**; w tym:
- kwota w części EFS: **32 095 368 zł**;
  - kwota w części wkładu krajowego: **5 663 888 zł**.

Oprócz ww. środków, samorządom powiatowym przekazano również dodatkowe fundusze w wysokości **8 740 100 zł** na inne fakultatywne zadania, określone w art. 108 ust 1 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* w punktach: 2, 4b, 6, 27, 30, 31-34, 36-38, 43, 49 i 50. Powyższe środki zostały podzielone zgodnie z ww. kryteriami.

Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2018 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra, prezentuje poniższa tabela.

Tabela 5. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na 2018 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra

Lp.	Powiat	Środki rozdysponowane algorytmem (w tys. zł)	Środki rezerwy Ministra (w tys. zł)	Łącznie (w tys. zł)
1.	Białogard	5 934,1	2 806,5	8 740,6
2.	Choszczno	5 698,3	1 221,1	6 919,4
3.	Drawsko	6 005,6	805,1	6 810,7
4.	Goleniów	4 990,5	1 015,4	6 005,9
5.	Gryfice	4 821,8	5 251,5	10 073,3
6.	Gryfino	6 466,9	0,0	6 466,9
7.	Kamień	5 047,5	696,5	5 744,0
8.	Kołobrzeg	3 840,4	89,3	3 929,7
9.	Koszalin+M	11 256,8	2 517,9	13 774,7
10.	Łobez	4 917,3	1 403,7	6 321,0
11.	Myślibórz	4 277,1	736,0	5 013,1
12.	Police	4 079,5	422,1	4 501,6
13.	Pyrzyce	4 267,0	769,4	5 036,4

14.	Sławno	6 066,3	1 079,2	7 145,5
15.	Stargard	6 904,2	318,8	7 223,0
16.	Szczecin	8 964,9	1 616,0	10 580,9
17.	Szczecinek	8 311,1	1 880,0	10 191,1
18.	Świdwin	4 994,1	1 930,9	6 925,0
19.	Świnoujście	1 419,1	200,0	1 619,1
20.	Wałcz	3 835,1	890,0	4 725,1
Województwo		112 097,6	25 649,4	137 747,0

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

### 2.3 Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym

Po otrzymaniu z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej informacji dotyczącej planu wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018 w województwie zachodniopomorskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, zgodnie z art. 109 ust. 2j ww. ustawy, dokonał podziału kwot środków na podstawie zapotrzebowania zgłaszanego przez samorządy powiatów, które uwzględniło priorytety ustalone przez ministra właściwego do spraw pracy. Łączna kwota rozdysponowana na powiatowe urzędy pracy wyniosła **3 464 300,00 zł**.

Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2018 r. przedstawia tabela 6.

Tabela 6. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2018 r.

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Przyznany limit środków KFS (w zł)	Przyznane środki z rezerwy (w zł)	Limit na 2018 r. i przyznane środki z rezerwy (w zł)
1.	Białogard	95 000,00	50 700,00	145 700,00
2.	Choszczno	75 400,00	0,00	75 400,00
3.	Drawsko Pomorskie	116 700,00	66 200,00	182 900,00
4.	Goleniów	204 200,00	110 300,00	314 500,00
5.	Gryfice	94 200,00	72 400,00	166 600,00
6.	Gryfino	128 000,00	24 100,00	152 100,00
7.	Kamień Pomorski	73 900,00	36 200,00	110 100,00
8.	Kołobrzeg	167 200,00	0,00	167 200,00
9.	Koszalin	417 800,00	124 100,00	541 900,00
10.	Łobez	57 700,00	48 200,00	105 900,00
11.	Myślibórz	125 500,00	24 100,00	149 600,00

12.	Police	155 500,00	184 800,00	340 300,00
13.	Pyrzyce	68 900,00	14 000,00	82 900,00
14.	Sławno	99 600,00	76 700,00	176 300,00
15.	Stargard	147 000,00	0,00	147 000,00
16.	Szczecin	1 044 100,00	0,00	1 044 100,00
17.	Szczecinek	136 600,00	0,00	136 600,00
18.	Świdwin	84 600,00	73 200,00	157 800,00
19.	Świnoujście	77 100,00	24 100,00	101 200,00
20.	Wałcz	95 300,00	98 200,00	193 500,00
Województwo		3 464 300,00	1 027 300,00	4 491 600,00

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

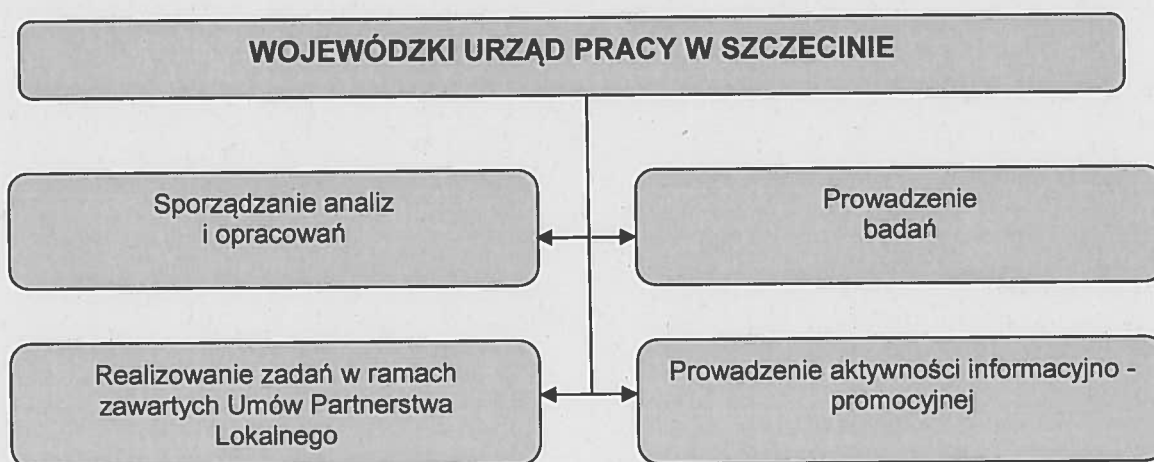
W ramach realizacji zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie:

- weryfikował wnioski PUP o przyznanie środków z rezerwy Ministra,
- prowadził bieżący monitoring wydatków PUP w zakresie wykorzystywania środków KFS,
- podejmował współpracę z instytucjami rynku pracy i partnerami społecznymi w celu upowszechniania informacji na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

## 2.4 Analizy rynku pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2018 roku prowadził na bieżąco statystyki i badania dot. bezrobocia w regionie, sporządzał analizy roczne nt. bezrobocia, przygotowywał informacje o lokalnych rynkach pracy niezbędne do opracowywania programów walki z bezrobociem. Kluczowe zadania w obszarze badań i analiz realizowane w 2018 roku przez WUP w Szczecinie prezentuje poniższy schemat.

Schemat 2. Kluczowe zadania w obszarze badań i analiz zachodniopomorskiego rynku pracy realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2018 roku



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

## Sporządzanie analiz i opracowań

W 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie sporządził następujące analizy i opracowania dot. zachodniopomorskiego rynku pracy:

- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2017 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku”,
- „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2017 roku”,
- „Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku”,
- „Bezrobocie na terenach wiejskich województwa zachodniopomorskiego w 2017 roku”,
- „Bezrobocie rejestrowane w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2017 roku”,
- „Analiza bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku”,
- „Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku”,
- „Zmiany bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2018 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2018 roku”,
- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2018 roku”,
- „Diagnoza społeczno – gospodarcza poszczególnych grup osób objętych wsparciem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego”,
- „Sprawozdanie z realizacji *Polityki rynku pracy woj. zachodniopomorskiego*”.

## Prowadzenie badań

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadził następujące badania dot. regionalnego rynku pracy:

- Badanie pn. *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na zachodniopomorskim rynku pracy.*
- Badanie pn. *Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w roku 2018.*
- Badanie pn. *Barometr zawodów 2019.*
- Badanie pn. *Diagnoza przyczyn braku aktywności zawodowej wśród osób biernych zawodowo w województwie zachodniopomorskim.*

- Badanie pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego.*

### **Realizowanie zadań w ramach zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego**

W 2018 roku WUP w Szczecinie kontynuował realizację zadań wynikających z zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego:

- Umowa Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Badań Rynku Pracy.  
W 2018 roku w ramach ww. Umowy:
  - ✓ Przeprowadzono badanie pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego.*
  - ✓ Przeprowadzono spotkanie robocze dot. harmonogramu działań w ramach realizowanego partnerstwa, w tym m. in. założenia do dziewiątej edycji badania pn. *Sytuacja społeczno – zawodowa zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego 2018.*
- Umowa Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim.  
Zawiazana współpraca skupia 16 uczelni i umożliwia:
  - ✓ wymianę informacji oraz podejmowanie działań i inicjatyw mających na celu wzrost zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich;
  - ✓ inicjowanie i prowadzenie działań rozwojowo – badawczych na poziomie regionalnym, w obszarach powiązanych z rynkiem pracy, edukacją, gospodarką, instytucjami partnerstwa lokalnego, procesami demograficznymi, kapitałem ludzkim;
  - ✓ promowanie i upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi regionalnego rynku pracy;
  - ✓ wspieranie przedsięwzięć i udział w organizowanych spotkaniach, warsztatach, konferencjach związanych z regionalnym rynkiem pracy i edukacją.

### **Prowadzenie aktywności informacyjno – promocyjnej**

W 2018 roku działania informacyjno – promocyjne polegały przede wszystkim na:

- cyklicznym opracowywaniu i rozpowszechnianiu broszury informacyjnej pn. „Kalejdoskop Zachodniopomorskiego Rynku Pracy”,
- opracowaniu broszury informacyjnej (3 edycje) pn. „Raport Sytuacyjny Rynek Pracy Województwa Zachodniopomorskiego”,
- sporządzaniu informacji dot. zachodniopomorskiego rynku pracy na potrzeby m. in. prasy i mediów.

Ponadto, w 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie diagnozował sytuację na rynku pracy i przygotowywał na ich podstawie rekomendacje, sporządzał analizy i prognozy dotyczące sytuacji bezrobotnych w województwie w związku

z inicjowaniem programów regionalnych, tworzył kompleksową bazę danych statystycznych dotyczących wojewódzkiego rynku pracy, prowadził badania bezrobocia wykraczające poza ustawową statystykę publiczną, realizował i koordynował program badań statystyki publicznej w zakresie obowiązków sprawozdawczych, a także upowszechniał wyniki opracowanych badań i analiz.

## 2.5 Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy

W 2018 roku odbyły się cztery posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. Dodatkowo, Rada wydała opinię w trybie obiegowym. Łącznie Wojewódzka Rada Rynku Pracy podjęła 45 uchwał, z czego większość (38) dotyczyła wydania opinii w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia. Szkoły i placówki kształcenia, które w 2018 roku uzyskały opinie dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Szkoły i placówki kształcenia, które w 2018 roku uzyskały opinie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia

Nazwa szkoły / placówki kształcenia	Kierunki kształcenia, które uzyskały opinię Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
Zespół Szkół nr 12 w Koszalinie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pracownik pomocniczy mechanika</li> <li>• pracownik pomocniczy krawca</li> <li>• asystent fryzjera</li> </ul>
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Drawsku Pomorskim	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lakiernik</li> <li>• mechanik motocyklowy</li> </ul>
Zespół Szkół nr 5 im. Tadeusza Tańskiego w Stargardzie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kelner</li> </ul>
Policealna Szkoła dla Dorosłych „Medica” w Stargardzie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• asystentka stomatologiczna</li> <li>• higienistka stomatologiczna</li> <li>• technik masażysta</li> <li>• terapeuta zajęciowy</li> <li>• technik rachunkowości</li> <li>• protetyk słuchu</li> <li>• technik optyk</li> <li>• opiekunka dziecięca</li> </ul>
Zespół Szkół Technicznych w Szczecinku	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kierowca mechanik</li> </ul>
Zespół Szkół nr 1 w Goleniowie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• technik grafiki i poligrafii cyfrowej</li> <li>• technik spedytora</li> </ul>

<i>Branżowa Szkoła I stopnia Wojewódzkiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Szczecinie</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>operator obrabiarek skrawających</li> </ul>
<i>Zespół Szkół nr 3 w Szczecinie</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>technik handlowiec</li> </ul>
<i>Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. kpt. hm. Andrzeja Romockiego „Morro” w Barlinku</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>technik bezpieczeństwa i higieny pracy</li> <li>technik spedytor</li> <li>technik rachunkowości</li> <li>technik obsługi turystycznej</li> <li>technik administracji</li> <li>technik logistyk</li> </ul>
<i>Policealna Szkoła dla Młodzieży „Medica” w Stargardzie</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>technik usług kosmetycznych</li> </ul>
<i>Zespół Szkół nr 2 im. Władysława Orkana w Szczecinie</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>technik technologii chemicznej</li> <li>technik analityk</li> </ul>
<i>Zespół Szkół nr 4 im. Armii Krajowej w Szczecinie</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>magazynier – logistyk</li> </ul>
<i>Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Dębnie</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>opiekun medyczny</li> <li>technik ekonomista</li> <li>technik rachunkowości</li> </ul>
<i>Policealna Szkoła Socjoterapii dla Dorosłych w Koszalinie</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>opiekunka dziecięca</li> </ul>
<i>Zespół Szkół nr 1 im. Bolesława Krzywoustego w Choszcznie</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>technik mechanik</li> </ul>
<i>Centrum Kształcenia Ustawicznego im. Stanisława Staszica w Koszalinie</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>opiekun w domu pomocy społecznej</li> <li>terapeuta zajęciowy</li> <li>florysta</li> <li>asystent osoby niepełnosprawnej</li> </ul>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

## **2.6 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego**

### **2.6.1 Regionalny Program Operacyjny Woj. Zachodniopomorskiego 2014 – 2020**

Program Regionalny to jedna z metod realizacji Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2020. Wsparcie pochodzące z Programu koncentruje się na trzech podstawowych obszarach: gospodarka, infrastruktura i społeczeństwo.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Osi Priorytetowych w ramach RPO WZ:

- Oś Priorytetowa VI Rynek pracy,
- Oś Priorytetowa VII Włączenie społeczne,
- Oś Priorytetowa VIII Edukacja.

#### **2.6.1.1 Projekty realizowane w ramach RPO WZ**

W 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją projektów konkursowych oraz pozakonkursowych w ramach poniższych Osi Priorytetowych.

#### **OŚ PRIORYTETOWA VI – RYNEK PRACY**

##### ***Działanie 6.1 Usługi rozwojowe skierowane do przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw na podstawie systemu popytowego***

W 2018 roku realizowano projekty w ramach Działania 6.1, mające na celu wsparcie przedsiębiorców i przedsiębiorstw z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz ich pracowników w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania usług rozwojowych.

W ramach Działania 6.1 w 2018 roku trwało rozliczanie i weryfikacja wniosków o płatność projektów przyjętych do realizacji w poprzednich latach. Łącznie zweryfikowano i zatwierdzono 13 wniosków o płatność na kwotę 20 017 674,86 zł (w tym dofinansowanie 16 062 502,92 zł).

#### ***Działanie 6.4 Wsparcie przedsiębiorczości, samozatrudnienia oraz tworzenia nowych miejsc pracy, poprzez środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie doradczo – szkoleniowe***

W ramach omawianego Działania w 2018 roku realizowano projekt Banku Gospodarstwa Krajowego.

W okresie sprawozdawczym w ramach Działania m. in. weryfikowano miesięczne Informacje z monitorowania Instrumentów Finansowych oraz kwartalne Sprawozdania z postępu realizacji projektu Inżynierii Finansowej.

#### ***Działanie 6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych***

W 2018 roku w ramach Działania 6.5 ogłoszono i zrealizowano nabory na realizację projektów pozakonkursowych, w ramach których udzielane jest wsparcie w postaci instrumentów i usług rynku pracy wyszczególnionych w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyłączeniem robót publicznych). W 2018 roku w ramach powyższego naboru podpisano 20 umów z Powiatowymi Urzędami Pracy na łączną kwotę 37 759 256,00 zł.

W 2018 roku w ramach Działania 6.5 ogłoszono również konkurs, w ramach którego udzielane jest wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowej osób biernych zawodowo lub bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 32 342 058 zł. Nabór projektów w ramach niniejszego konkursu trwał do 30 listopada 2018 roku. W odpowiedzi na konkurs złożono 85 wniosków na łączną wartość 115 121 828,10 zł.

W okresie sprawozdawczym w ramach Działania podpisano 15 umów w ramach konkursów z lat poprzednich na łączną kwotę 16 786 399,05 zł (w tym dofinansowanie 15 938 152,86 zł). Rozwiązano 5 umów na łączną kwotę 6 045 467,98 zł (w tym dofinansowanie 5 740 656,92 zł). Ponadto, w ramach Działania trwało rozliczanie i weryfikacja wniosków o płatność projektów przyjętych do realizacji w poprzednich latach. Łącznie zweryfikowano i zatwierdzono 198 wniosków o płatność na kwotę 46 565 262,97 zł (w tym dofinansowanie 45 956 490,52 zł).

#### ***Działanie 6.6 Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3***

W 2018 roku w ramach Działania 6.6 Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego pn. „Zachodniopomorskie Małe Skarby”. Projekt został szerzej opisany w podrozdziale 2.17.

W okresie sprawozdawczym w ramach Działania 6.6 ogłoszono i zrealizowano nabór projektów konkursowych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych

projektów wyniosła 18 659 784 zł. W 2018 roku w ramach powyższego naboru podpisano osiemnaście umów na łączną kwotę 25 013 021,68 zł (w tym dofinansowanie 23 485 028,48 zł).

W 2018 roku w ramach Działania rozwiązano 3 umowy na łączną kwotę 3 320 905,14 zł (w tym dofinansowanie 3 151 199,88 zł). Ponadto, w ramach Działania trwało rozliczanie i weryfikacja wniosków o płatność projektów przyjętych do realizacji w poprzednich latach. Łącznie zweryfikowano i zatwierdzono 64 wnioski o płatność na kwotę 7 217 463,77 zł (w tym dofinansowanie 6 889 247,84 zł).

***Działanie 6.7 Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach Kontraktów Samorządowych***

W ramach Działania w 2018 roku trwało rozliczanie i weryfikacja wniosków o płatność projektów przyjętych do realizacji w poprzednich latach. Łącznie zweryfikowano i zatwierdzono 8 wniosków o płatność na kwotę 311 657,35 zł (w tym dofinansowanie 284 451,29 zł).

***Działanie 6.8 Wdrożenie kompleksowych programów zdrowotnych zapobiegających istotnym problemom zdrowotnym regionu oraz dotyczących chorób negatywnie wpływających na rynek pracy, ułatwiających powroty do pracy, umożliwiające wydłużenie aktywności zawodowej oraz zwiększenie zgłaszalności na badania profilaktyczne***

W 2018 roku w ramach Działania ogłoszono nabór na realizację projektów konkursowych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 1 173 529 zł. W okresie sprawozdawczym w ramach powyższego naboru podpisano 8 umów na łączną kwotę 18 695 795,11 zł (w tym dofinansowanie 15 663 821,64 zł). Ponadto, w ramach Działania trwało rozliczanie i weryfikacja wniosków o płatność. Łącznie zweryfikowano i zatwierdzono 18 wniosków o płatność na kwotę 2 476 940,66 zł (w tym dofinansowanie 2 462 762,62 zł).

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ na dzień 31 grudnia 2018 r. przedstawia tabela 8.

Tabela 8. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ – stan na 31 grudnia 2018 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2018 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel końcowy na 2023 r.
<b>Priorytet inwestycyjny 8i (Działanie 6.5)</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	13 346	67,65%	19 727
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	5 286	48,72%	10 850
3. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	1 969	45,79%	4 300
4. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	1 107	78,73%	1 406
5. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	4 411	56,02%	7 874
6. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	12 364	99,93%	12 373
7. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	2 217	75,46%	2 938
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
1. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	2 171	66,57%	3 261
<b>Priorytet inwestycyjny 8iv (Działanie 6.6, Działanie 6.7)</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
1. Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do 3 lat objętych wsparciem w programie	698	24,07%	2 900
2. Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat	400	13,79%	2 900
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
1. Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie, po opuszczeniu programu	19,7%	24,63%	80%
2. Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	22,1%	110,50%	20%

<i>Priorytet inwestycyjny 8v (Działanie 6.1, Działanie 6.2, Działanie 6.3)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
<i>1. Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)</i>	4 726	27,70%	17 061
<i>2. Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie</i>	746	17,49%	4 265
<i>3. Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie</i>	1 597	31,20%	5 118
<i>4. Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie</i>	1 355	23,83%	5 687
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
<i>1. Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie</i>	74,8%	124,67%	60%
<i>2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i>	81,0%	101,25%	80%
<i>Priorytet inwestycyjny 8vi (Działanie 6.8)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
<i>1. Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS</i>	1 805	6,02%	30 000
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
<i>1. Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie</i>	2%	3,33%	60%
<i>2. Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne</i>	99%	165,00%	60%

Źródło: Opracowanie WUP

## **OŚ PRIORYTETOWA VII – WŁĄCZENIE SPOŁECZNE**

### ***Działanie 7.1 Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno – zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej***

W lutym 2018 roku w ramach Działania 7.1 zakończył się nabór projektów dla konkursu, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) na kompleksowe programy aktywizacji społeczno – zawodowej na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i / lub wykluczeniem społecznym. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 19 013 892 zł. W 2018 roku w ramach powyższego naboru podpisano 12 umów na łączną kwotę 14 496 787,91 zł (w tym dofinansowanie 13 494 216,53 zł).

W marcu 2018 roku w ramach Działania 7.1 ogłoszono nabór projektów dla konkursu, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) na wzmocnienie potencjału społeczności lokalnych na obszarach rewitalizowanych – schemat A dot. wsparcia na przygotowanie lub aktualizację programów rewitalizacji, schemat B dot. wsparcia procesu realizacji programów rewitalizacji. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 22 182 874 zł. W 2018 roku w ramach powyższego naboru podpisano 3 umowy na łączną kwotę 19 529 210,00 zł (w tym dofinansowanie 18 542 695,00 zł).

W listopadzie 2018 roku w ramach Działania 7.1 zakończył się nabór projektów w trybie pozakonkursowym, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) na rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej przez ośrodki pomocy społecznej oraz powiatowe centra pomocy rodzinie z wykorzystaniem usług aktywnej integracji o charakterze: społecznym, zawodowym, edukacyjnym, zdrowotnym. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 33 128 560 zł. W odpowiedzi na nabór wpłynęło 8 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 6 603 580,63 zł (w tym dofinansowanie 5 604 518,63 zł). Do końca 2018 roku trwała ocena ww. projektów.

Ponadto, w 2018 roku w ramach powyższego Działania podpisano jedną umowę na kwotę 1 893 127,20 zł (w tym dofinansowanie 1 609 157,20 zł) dla projektu wyłonionego do dofinansowania w ramach konkursu z lat poprzednich. Rozwiązano 3 umowy na łączną kwotę 2 966 596,00 zł (w tym dofinansowanie 2 520 511,60 zł). Trwała również realizacja projektów przyjętych do dofinansowania w latach poprzednich. Zatwierdzono 260 wniosków o płatność na łączną kwotę 20 076 593,14 zł (w tym dofinansowanie 17 608 220,42 zł).

### ***Działanie 7.2 Wsparcie dla tworzenia podmiotów integracji społecznej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej***

W lutym 2018 roku w ramach Działania 7.2 zakończył się nabór projektów dla konkursu, w ramach którego prowadzona jest (typ projektu) aktywna integracja (społeczna, edukacyjna, zawodowa, zdrowotna) osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez tworzenie podmiotów integracji społecznej,

tj. Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Zakładów Aktywności Zawodowej, Warsztatów Terapii Zajęciowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza). Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 16 804 056 zł. W ramach powyższego naboru podpisano łącznie 5 umów na kwotę 6 440 664,03 zł (w tym dofinansowanie 6 098 754,45 zł).

Ponadto, w ramach Działania trwała realizacja projektów przyjętych do dofinansowania w ramach naborów z lat poprzednich. Zatwierdzono 67 wniosków o płatność na łączną kwotę 6 534 572,03 zł (w tym dofinansowanie 6 217 424,48 zł).

***Działanie 7.3 Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji wspierających ekonomię społeczną zgodnie z Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej***

We wrześniu 2018 roku w ramach Działania 7.3 zakończył się nabór projektów dla konkursu, w ramach którego świadczone są (typ projektu) komplementarne usługi wsparcia ekonomii społecznej oraz tworzenie miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej m. in. poprzez wsparcie na tworzenie przedsiębiorstw społecznych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 53 022 079 zł. W ramach powyższego naboru podpisano łącznie 3 umowy na łączną kwotę 36 156 363,21 zł (w tym dofinansowanie 34 340 339,56 zł).

Ponadto, w 2018 roku w ramach Działania trwała realizacja projektów przyjętych do dofinansowania w konkursach z lat poprzednich. Zatwierdzono 16 wniosków o płatność na łączną kwotę 5 628 403,97 zł (w tym dofinansowanie 5 308 921,97 zł).

***Działanie 7.4 Tworzenie miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej między innymi poprzez wsparcie na tworzenie przedsiębiorstw społecznych (w szczególności spółdzielni socjalnych)***

W 2018 roku w ramach Działania realizowano projekty przyjęte do dofinansowania w ramach konkursów z lat poprzednich. Zatwierdzono 21 wniosków o płatność na łączną kwotę 2 078 827,95 zł (w tym dofinansowanie 1 998 642,99 zł).

***Działanie 7.5 Koordynacja rozwoju sektora ekonomii społecznej oraz wsparcie rozwoju sieci kooperacji partnerstw ekonomii społecznej w województwie***

W 2018 roku w ramach Działania realizowano projekt przyjęty do dofinansowania w ramach konkursu z roku poprzedniego. Zatwierdzono 6 wniosków o płatność na łączną kwotę 710 906,64 zł (w tym dofinansowanie 604 270,64 zł).

### ***Działanie 7.6 Wsparcie rozwoju usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym***

W październiku 2018 roku w ramach Działania 7.6 ogłoszono nabór projektów dla konkursu, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) na rozwój usług wspierania rodziny i pieczy zastępczej. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 20 412 531 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 15 wniosków na łączną kwotę 47 467 363,91 zł (w tym dofinansowanie 44 588 363,40 zł). W 2018 roku trwała ocena złożonych projektów.

Ponadto, w 2018 roku w ramach Działania podpisano 10 umów na łączną kwotę 26 104 484,08 zł (w tym dofinansowanie 24 336 701,41 zł) dla projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach konkursów z lat poprzednich. Rozwiązano jedną umowę na kwotę 1 997 529,60 zł (w tym dofinansowanie 1 896 129,60 zł). Trwała również realizacja projektów przyjętych do dofinansowania w latach poprzednich. Zatwierdzono 147 wniosków o płatność na łączną kwotę 17 545 445,25 zł (w tym dofinansowanie 16 186 391,12 zł).

### ***Działanie 7.7 Wdrożenie programów wczesnego wykrywania wad rozwojowych i rehabilitacji dzieci z niepełnosprawnościami oraz zagrożonych niepełnosprawnością***

W grudniu 2018 roku w ramach Działania 7.7 ogłoszono nabór projektów dla konkursu, w ramach którego wsparcie (typ projektu) jest udzielane na wdrożenie programów wczesnego wykrywania wad rozwojowych i rehabilitacji dzieci z niepełnosprawnościami oraz zagrożonych niepełnosprawnością, w tym dotyczące zaburzeń komunikowania się – w zakresie systemu badań przesiewowych słuchu i mowy. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 7 600 000 zł.

W grudniu 2018 roku w ramach Działania 7.7 ogłoszono również nabór projektów dla konkursu, w ramach którego wsparcie (typ projektu) jest udzielane na wdrożenie programów wczesnego wykrywania wad rozwojowych i rehabilitacji dzieci z niepełnosprawnościami oraz zagrożonych niepełnosprawnością, w tym dotyczące zaburzeń komunikowania się – w zakresie systemu badań przesiewowych wzroku. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wynosi 6 783 000 zł.

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ na dzień 31 grudnia 2018 r. przedstawia tabela 9.

Tabela 9. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2018 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2018 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel końcowy na 2023 r.
<i>Priorytet inwestycyjny 9i (Działanie 7.1, Działanie 7.2)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	4 240	27,84%	15 230
2. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	1 657	47,29%	3 504
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	8,6%	27,84%	31%
2. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	9,2%	36,80%	25%
3. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	7,6%	50,47%	15%
<i>Priorytet inwestycyjny 9iv (Działanie 7.6, Działanie 7.7)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami społecznymi świadczonymi w interesie ogólnym w programie	5 221	63,21%	8 260
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy, uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, zdobywających kwalifikacje, pracujących (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek) po opuszczeniu programu	0,02%	0,07%	30%
<i>Priorytet inwestycyjny 9v (Działanie 7.3, Działanie 7.4, Działanie 7.5)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	2 008	46,82%	4 289
2. Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem	528	88,00%	600

Wskaźniki rezultatu			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	8,2%	45,39%	18%
2. Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych	190	63,33%	300

Źródło: Opracowanie WUP

## **OŚ PRIORYTETOWA VIII – EDUKACJA**

### ***Działanie 8.1 Upowszechnienie edukacji przedszkolnej***

W listopadzie 2018 roku w ramach Działania 8.1 rozpoczęto nabór projektów dla konkursu, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) m. in. na: tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego, dostosowanie istniejących miejsc wychowania przedszkolnego do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, finansowanie programów rozwojowych dla dzieci, wydłużenie godzin pracy ośrodka wychowania przedszkolnego. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 9 221 013 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 61 wniosków na łączną kwotę 43 547 868,36 zł (w tym dofinansowanie 36 714 246,09 zł). Do końca 2018 roku trwała ich ocena. Ponadto, w ramach powyższego Działania rozwiązano 3 umowy na łączną kwotę 2 626 344,55 zł (w tym dofinansowanie 2 180 064,55 zł), zatwierdzono 169 wniosków o płatność na łączną kwotę 15 330 640,53 zł (w tym dofinansowanie 12 914 358,67 zł).

### ***Działanie 8.2 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadpodstawowym***

W 2018 roku w ramach Działania podpisano 5 umów na łączną kwotę 4 371 559,55 zł (w tym dofinansowanie 3 933 989,75 zł), zatwierdzono 68 wniosków o płatność na łączną kwotę 6 660 447,67 zł (w tym dofinansowanie 6 022 872,23 zł).

### ***Działanie 8.3 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadpodstawowym w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego***

W 2018 roku w ramach Działania 8.3 ogłoszono nabór projektów dla konkursu, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) m. in. na: kształcenie u uczniów i słuchaczy kompetencji kluczowych oraz właściwych postaw i umiejętności niezbędnych na rynku pracy, doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli prowadzących kształcenie, indywidualizację pracy

z uczniem ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi, tworzenie warunków dla nauczania opartego na metodzie eksperymentu, korzystanie z technologii informacyjno – komunikacyjnych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 20 665 301 zł. W 2018 roku w ramach powyższego naboru podpisano 13 umów na łączną kwotę 24 578 293,25 zł (w tym dofinansowanie 23 181 969,37 zł). Ponadto, w ramach Działania rozwiązano 1 umowę na kwotę 598 380,00 zł (w tym dofinansowanie 567 888,00 zł), zatwierdzono 12 wniosków o płatność na łączną kwotę 23 829 938,34 zł (w tym dofinansowanie 22 471 605,29 zł).

***Działanie 8.4 Upowszechnienie edukacji przedszkolnej oraz wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym, ponadpodstawowym i ponadgimnazjalnym w ramach Strategii ZIT dla Koszalińsko – KołobrzESCO – Białogardzkiego Obszaru Funkcjonalnego***

W 2018 roku w ramach Działania realizowano projekty przyjęte do dofinansowania w konkursach z lat poprzednich. Zatwierdzono 43 wnioski o płatność na łączną kwotę 6 561 363,47 zł (w tym dofinansowanie 6 035 809,31 zł).

***Działanie 8.5 Upowszechnienie edukacji przedszkolnej oraz wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne oraz uczniów uczestniczących w kształceniu podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym w ramach Kontraktów Samorządowych***

W 2018 roku w ramach Działania rozwiązano 1 umowę na kwotę 450 000,00 zł (w tym dofinansowanie 382 500,00 zł), zatwierdzono 161 wniosków o płatność na łączną kwotę 7 716 627,99 zł (w tym dofinansowanie 6 732 578,93 zł).

***Działanie 8.6 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego***

W 2018 roku w ramach Działania 8.6 ogłoszono nabór projektów dla konkursu, w ramach którego udzielane jest wsparcie (typ projektu) m. in. na: podnoszenie umiejętności i uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe, kształtowanie u uczniów lub słuchaczy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy, tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów, rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno – gospodarczym, tworzenie i rozwój ukierunkowanych branżowo centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego, rozwój doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach kształcenia zawodowego. Alokacja przewidziana na konkurs wyniosła 27 002 160 zł. W 2018 roku w ramach naboru podpisano 51 umów na łączną kwotę 50 897 041,40 zł (w tym dofinansowanie 45 700 628,94 zł).

Ponadto, w 2018 roku w ramach Działania podpisano 5 umów dla projektów wyłonionych do dofinansowania z konkursów z lat poprzednich na łączną kwotę 8 510 589,89 zł (w tym dofinansowanie 7 612 155,88 zł). Rozwiązano 2 umowy na łączną kwotę 699 997,50 zł (w tym dofinansowanie 628 637,50 zł), zatwierdzono 373 wnioski o płatność na łączną kwotę 28 340 594,41 zł (w tym dofinansowanie 25 689 820,78 zł).

***Działanie 8.7 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego***

W 2018 roku w ramach Działania realizowano projekty wyłonione do dofinansowania w ramach konkursów z lat poprzednich. Zatwierdzono 20 wniosków o płatność na łączną kwotę 5 404 147,33 zł (w tym dofinansowanie 4 986 418,83 zł).

***Działanie 8.8 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Strategii ZIT dla Koszalińsko – Kołobrzesko – Białogardzkiego Obszaru Funkcjonalnego***

W 2018 roku w ramach Działania trwała realizacja i rozliczanie projektów przyjętych do dofinansowania w konkursach z lat poprzednich. Zatwierdzono 18 wniosków o płatność na łączną kwotę 1 626 196,61 zł (w tym dofinansowanie 1 509 449,19 zł).

***Działanie 8.9 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego w ramach Kontraktów Samorządowych***

W 2018 roku w ramach Działania realizowano projekty wyłonione do dofinansowania w ramach konkursów z lat poprzednich. Zatwierdzono 33 wnioski o płatność na łączną kwotę 4 842 526,62 zł (w tym dofinansowanie 4 284 422,40 zł).

***Działanie 8.10 Wsparcie osób dorosłych, w szczególności osób o niskich kwalifikacjach i osób starszych w zakresie doskonalenia umiejętności wykorzystywania technologii informacyjno-komunikacyjnych i porozumiewania się w językach obcych***

W 2018 roku w ramach Działania podpisano 4 umowy na łączną kwotę 3 863 621,26 zł (w tym dofinansowanie 3 476 838,01 zł), rozwiązano jedną umowę w kwocie 460 650,00 zł (w tym dofinansowanie 414 585,00 zł), zatwierdzono 96 wniosków o płatność na łączną kwotę 7 016 399,38 zł (w tym dofinansowanie 6 327 112,77 zł).

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ na dzień 31 grudnia 2018 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 10. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2018 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2018 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel końcowy na 2023 r.
<b>Priorytet inwestycyjny 10i (Działanie 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5)</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
1. Liczba dzieci objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej	3 184	26,53%	12 000
2. Liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie	1 841	15,34%	12 000
3. Liczba nauczycieli objętych wsparciem w programie (P.45+P.45a)	1 862	41,67%	4 468
4. Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie	25 948	403,73%	6 427
5. Liczba nauczycieli objętych wsparciem z zakresu TIK w programie	952	56,07%	1 698
6. Liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych	154	192,50%	80
7. Liczba szkół, których pracownie przedmiotowe zostały doposażone w programie	139	112,10%	124
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
1. Liczba nauczycieli, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu (dla celu szczegółowego 1+2)	57%	61,85%	92%
2. Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu	24%	27,68%	85%
<b>Priorytet inwestycyjny 10iii (Działanie 8.10)</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
1. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w programie	6 677	45,45%	14 690
2. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	4 328	103,12%	4 197
3. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	7 396	35,24%	20 986

<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
<i>1. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i>	76,0%	124,52%	61%
<i>2. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i>	72,1%	118,25%	61%
<i>3. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i>	74,1%	121,43%	61%
<i>Prorytet inwestycyjny 10iv (Działanie 8.6, 8.7, 8.8, 8.9)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
<i>1. Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie</i>	8 239	70,11%	11 752
<i>2. Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie</i>	257	21,87%	1 175
<i>3. Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy</i>	3 868	29,88%	12 943
<i>4. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego</i>	98	106,52%	92
<i>5. Liczba podmiotów realizujących zadania centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego objętych wsparciem w programie</i>	21	175,00%	12
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
<i>1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia</i>	51,9%	167,39%	31%
<i>2. Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu</i>	61,5%	66,83%	92%

Źródło: Opracowanie WUP

**Realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele.**

**Tabela 11. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2018 r.**

Oś Priorytetowa	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy		Alokacja w PLN 2014 – 2020
	Liczba	Wartość (PLN)	Liczba	Wartość (PLN)	
Oś Priorytetowa VI	490	887 384 098,80	166	428 420 425,05	880 808 471,00
Oś Priorytetowa VII	366	623 021 815,08	143	267 418 546,63	537 495 652,00
Oś Priorytetowa VIII	1037	945 582 355,49	354	352 111 688,43	537 552 827,00

Źródło: Opracowanie WUP

**Tabela 12. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2018 r.**

Oś Priorytetowa	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Liczba wniosków poprawnych po ocenie wstępnej	Liczba podpisanych umów
Oś Priorytetowa VI	490	342	166
Oś Priorytetowa VII	366	304	143
Oś Priorytetowa VIII	1037	1010	354

Źródło: Opracowanie WUP

### 2.6.1.2 Kontrole realizacji projektów

Kontrole projektów prowadzone były w trakcie ich realizacji, z uwzględnieniem stopnia zaawansowania rzeczowego i finansowego projektów.

Kontrola planowa projektów rozliczanych na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków – zgodnie z przyjętym Rocznym Planem Kontroli realizacji projektu – miała na celu sprawdzenie dokumentacji merytorycznej i finansowej projektu, dostępnej w siedzibie beneficjenta, prawidłowości realizowanych działań projektowych oraz ich zgodności z umową o dofinansowanie oraz informacjami przedstawianymi we wnioskach o płatność. Podczas kontroli na miejscu projektu przede wszystkim sprawdzano, czy beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z RPO WZ, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego.

Podczas kontroli na miejscu projektu w celu wykrywania i eliminowania podwójnego finansowania obligatoryjnie weryfikowane były następujące aspekty:

- badanie pod kątem możliwości podwójnego finansowania wydatków w przypadku realizacji przez beneficjenta więcej niż jednego projektu (dotyczy w szczególności wydatków związanych z zatrudnieniem personelu projektu oraz zakupem środków trwałych),
- badanie pod kątem możliwości podwójnego finansowania wydatków w ramach POWER i PROW/PO RYBY,

- badanie pod kątem możliwości podwójnego finansowania innych przypadków określonych w *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020*.

Zakres przedmiotowy kontroli realizacji projektów w siedzibie beneficjentów obejmował m. in. weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie projektu.

Wizyty monitoringowe (co najmniej jedna) były przeprowadzane na miejscu realizacji szkolenia / usługi w przypadku każdego projektu wybranego do skontrolowania w danym roku obrachunkowym. Wizyty miały charakter inspekcyjny i potwierdzający prawidłowość realizowanych działań.

Co do zasady podczas wizyty monitoringowej instytucja kontrolująca przeprowadziła wywiad / ankietę z uczestnikami projektu w celu poznania ich opinii na temat realizowanego wsparcia, w tym jakości prowadzonych działań oraz zweryfikowania, czy mają świadomość jego współfinansowania z Funduszy Europejskich.

W 2018 roku przeprowadzono **291** kontroli planowych na miejscu, w tym:

- **150** kontroli planowych w siedzibie beneficjenta / realizatora projektu,
- **141** kontroli w miejscu realizacji projektu – wizyty monitoringowe,
- **4** kontrole doraźne.

Ponadto, przeprowadzono kontrole na zakończenie realizacji projektu – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

W kontrolowanych w roku 2018 projektach realizowanych w ramach RPO WZ zidentyfikowano nieprawidłowości.

### **2.6.1.3 Działania promocyjne i informacyjne**

W 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadził działania w zakresie informacji, promocji i szkoleń zgodnie ze Strategią komunikacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020 oraz Rocznym planem działań informacyjnych i promocyjnych na 2018 rok. Były one adresowane przede wszystkim do potencjalnych beneficjentów, beneficjentów oraz potencjalnych uczestników i uczestników projektów z województwa zachodniopomorskiego.

Ważniejsze działania informacyjne i promocyjne w ramach RPO WZ, zrealizowane w 2018 roku, to:

1. Udział w spotkaniach Grupy Roboczej ds. informacji i promocji Funduszy Europejskich w województwie zachodniopomorskim organizowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego.
2. Prowadzenie Biura Informacji i Promocji EFS w Szczecinie i Koszalinie w celu m. in. świadczenia usług informacyjnych, doradczych i szkoleniowych. W 2018 roku udzielono łącznie 1 239 konsultacji.

3. Organizacja spotkań informacyjnych dotyczących regulaminów konkursowych dla działań wdrażanych w ramach Osi VI, VII i VIII RPO WZ 2014 – 2020. W 2018 roku zorganizowano łącznie 22 spotkania, w których uczestniczyło 178 osób.
4. Udział w licznych konferencjach i spotkaniach informacyjnych, podczas których prowadzono działania promocyjne dot. RPO WZ 2014 – 2020.
5. Organizacja 14 szkoleń dla beneficjentów realizujących projekty w ramach Osi VI – VIII RPO WZ 2014 – 2020. Szkolenia przeprowadzono z zakresu: przygotowania wniosku o płatność, zasady konkurencyjności, ochrony danych osobowych, kwalifikowalności wydatków i księgowości w projektach oraz realizacji projektów. W szkoleniach uczestniczyło łącznie 337 osób.
6. Organizacja 3 szkoleń dla potencjalnych beneficjentów deklarujących chęć realizacji projektów w ramach Osi VI – VIII RPO WZ 2014 – 2020. Szkolenia przeprowadzono z zakresu: przygotowania wniosku o dofinansowanie projektu z wykorzystaniem systemu LSI2014 oraz zasady konkurencyjności. W szkoleniach uczestniczyły łącznie 52 osoby.
7. Organizacja 3 szkoleń w formie webinarów dla potencjalnych beneficjentów i beneficjentów realizujących projekty w ramach RPO WZ 2014 – 2020.
8. Udział w licznych imprezach otwartych (m. in. w: Gieldzie Pracy zorganizowanej przez Akademickie Biuro Karier Uniwersytetu Szczecińskiego, 16 Środkowopomorskich Targach Pracy Global Logic Job Fair, Targach Edukacyjnych Edu Day w Szczecinie, Targach Pracy zorganizowanych przez Polską Fundację Społeczeństwa Przedsiębiorczego w Szczecinie, XVII Szczecińskim Spotkaniu Organizacji Pozarządowych „Pod Platanami”).

## **2.6.2 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020**

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 powstał w odpowiedzi na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia. Ponadto, w PO WER wspierane są innowacje społeczne, projekty mobilności międzynarodowej i współpraca ponadnarodowa.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Działań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:

- Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,
- Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.

## **2.6.2.1 Projekty realizowane w ramach PO WER**

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją projektów pozakonkursowych (Poddziałanie 1.1.1 i Poddziałanie 1.1.2) oraz konkursowych (Poddziałanie 1.2.1 i Poddziałanie 1.2.2) w ramach Osi Priorytetowej I.

### **OŚ PRIORYTETOWA I – OSOBY MŁODE NA RYNKU PRACY**

#### ***Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe***

##### ***Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego***

W 2018 roku w ramach Poddziałania 1.1.1 zrealizowano nabór projektów pozakonkursowych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 32 707 836 zł. W okresie sprawozdawczym w ramach powyższego naboru podpisano 20 umów z Powiatowymi Urzędami Pracy na łączną kwotę 32 707 836,00 zł.

##### ***Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych***

W 2018 roku łącznie w ramach Poddziałania zweryfikowano i zatwierdzono 100 wniosków o płatność na kwotę 32 201 572,69 zł (wartość ogółem).

#### ***Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe***

##### ***Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego***

W 2018 roku w ramach Poddziałania 1.2.1 zrealizowano nabór projektów konkursowych. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 12 000 000 zł. Podpisano 6 umów z projektodawcami na łączną kwotę 10 403 196,50 zł.

##### ***Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych***

W 2018 roku łącznie w ramach Poddziałania zweryfikowano i zatwierdzono 18 wniosków o płatność na kwotę 1 133 307,89 zł (w tym dofinansowanie 1 105 537,06 zł).

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER na koniec 2018 roku przedstawia tabela 13.

Tabela 13. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER – stan na koniec 2018 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2018 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel pośredni na 2018 r. (wynikający z Planu Realizacji Celów)
<i>Poddziałanie 1.1.2</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	14 912	135,72%	10 987
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	5 640	133,84%	4 214
3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	346	nie dotyczy	nie określono
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	9 263	112,42%	8 240
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	11 285	148,86%	7 581
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	11 951	118,23%	10 108
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	3 586	110,54%	3 244
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	4 095	164,72%	2 486
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	4 441	112,12%	3 961

<i>Poddziałanie 1.2.2</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
<i>1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie</i>	507	230,45%	220
<i>2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie</i>	203	241,67%	84
<i>3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie</i>	1 001	96,53%	1 037
<i>4. Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie</i>	245	nie dotyczy	nie określono
<i>5. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie</i>	70	nie dotyczy	nie określono
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
<i>1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu</i>	381	230,91%	165
<i>2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu</i>	382	251,32%	152
<i>3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>	359	177,72%	202
<i>4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu</i>	147	226,15%	65
<i>5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu</i>	144	288,00%	50
<i>6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>	145	183,54%	79

7. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	622	103,49%	601
8. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	660	81,58%	809
9. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	636	63,86%	996

Źródło: Opracowanie WUP

### Realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 14. Wdrażanie PO WER w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2018 r.

Oś Priorytetowa / Działanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy		Alokacja w PLN 2014 - 2020
	Liczba	Wartość (PLN)	Liczba	Wartość (PLN)	
Oś Priorytetowa I	421	494 057 726,89	112	204 494 172,15	312 077 905,98
Działanie 1.1	80	157 729 587,33	80	171 541 764,46	265 266 221,59
Działanie 1.2	341	336 328 139,56	32	32 952 407,69	46 811 684,39

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 15. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2018 r.

Oś Priorytetowa / Działanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Liczba wniosków poprawnych po ocenie wstępnej	Liczba podpisanych umów
Oś Priorytetowa I	421	373	112
Działanie 1.1	80	80	80
Działanie 1.2	341	293	32

Źródło: Opracowanie WUP

## 2.6.2.2 Kontrole realizacji projektów

Kontrole projektów w ramach PO WER prowadzone były co do zasady w trakcie ich realizacji, z uwzględnieniem stopnia zaawansowania rzeczowego i finansowego projektów. Harmonogram kontroli uwzględniał kontrole projektów ocenianych jako ryzykowne pod względem finansowym i realizacyjnym oraz umożliwiał podjęcie ewentualnych działań korygujących i odzyskanie wydatków niekwalifikowalnych w trakcie realizacji projektu.

Kontrola planowa projektów rozliczanych na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków – zgodnie z przyjętym Rocznym Planem Kontroli realizacji projektu – miała na celu sprawdzenie dokumentacji merytorycznej i finansowej projektu, dostępnej w siedzibie beneficjenta, prawidłowości realizowanych działań projektowych oraz ich zgodności z umową o dofinansowanie oraz informacjami przedstawianymi we wnioskach o płatność. W przypadku projektów realizowanych w partnerstwie, kontrola odbywała się u lidera, który zapewniał kontrolującemu dostęp do całości dokumentacji projektowej.

Podczas kontroli projektu na miejscu, przede wszystkim weryfikowano, czy beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z PO WER, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego.

Kontrola planowa projektów rozliczanych metodami uproszczonymi w siedzibie beneficjenta polegała na sprawdzeniu posiadania przez beneficjenta oryginałów dokumentów określonych w umowie o dofinansowanie, potwierdzających osiągnięcie rezultatów, wykonanie produktów lub zrealizowanie działań zgodnie z zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie projektu.

W trakcie kontroli na miejscu sprawdzeniu podlegała, oprócz jakości prowadzonych działań merytorycznych oraz wypracowanych produktów i rezultatów, także archiwizacja dokumentacji potwierdzającej prawidłowe wykonanie zadań oraz prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych, w tym odpowiednie oznakowanie dokumentów.

Kontrole projektów rozliczanych kwotami ryczałtowymi polegały na weryfikacji stopnia wykonania działań oraz osiągnięcia wskaźników realizacji celów szczegółowych PO WER, zgodnie z warunkami i na podstawie dokumentów określonych w umowie oraz we wniosku o dofinansowanie projektu.

Wizyty monitoringowe były przeprowadzane w miejscu realizacji szkolenia / usługi w przypadku projektu wybranego do skontrolowania w danym okresie sprawozdawczym. Wizyty monitoringowe miały charakter inspekcyjny, a zakres przedmiotowy wizyty umożliwiał ocenę jakości i prawidłowość prowadzonych działań.

Co do zasady podczas wizyty monitoringowej instytucja kontrolująca przeprowadziła wywiad / ankietę z uczestnikami projektu w celu poznania ich opinii na temat realizowanego wsparcia, w tym jakości prowadzonych działań oraz zweryfikowania, czy mają świadomość jego współfinansowania z Funduszy Europejskich.

W 2018 roku zostało wykonanych 18 kontroli na miejscu, w tym:

- 10 kontroli planowych w siedzibie beneficjenta,
- 8 kontroli planowych w miejscu realizacji projektu – wizyty monitoringowe.

Ponadto, przeprowadzono kontrole na zakończenie realizacji projektu – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

W wyniku przeprowadzonych kontroli projektów w ramach PO WER, w 2018 roku zidentyfikowano nieprawidłowości.

### **2.6.2.3 Działania promocyjne i informacyjne**

W 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadził działania w zakresie informacji, promocji i szkoleń zgodnie ze Strategią komunikacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 oraz Rocznym planem działań informacyjnych i promocyjnych na 2018 rok. Były one adresowane przede wszystkim do potencjalnych beneficjentów, beneficjentów oraz potencjalnych uczestników i uczestników projektów z województwa zachodniopomorskiego.

Ważniejsze działania informacyjne i promocyjne w ramach PO WER, zrealizowane w 2018 roku, to:

1. Prowadzenie Biura Informacji i Promocji EFS w Szczecinie i Koszalinie w celu m. in. świadczenia usług informacyjnych, doradczych i szkoleniowych. W 2018 roku udzielono łącznie 261 konsultacji.
2. Organizacja 6 szkoleń dla faktycznych beneficjentów realizujących projekty w ramach PO WER, w których wzięło udział 109 uczestników. Szkolenia przeprowadzono m. in. z zakresu kwalifikowalności wydatków w projektach współfinansowanych ze środków EFS, przygotowania wniosku o płatność, ochrony danych osobowych w projektach, realizacji projektów.
3. Organizacja 5 szkoleń dla potencjalnych beneficjentów projektów, w których wzięło udział 93 uczestników. Szkolenia przeprowadzono m. in. z zakresu kwalifikowalności wydatków w projektach współfinansowanych ze środków EFS, zasady równości szans i niedyskryminacji.
4. Organizacja 4 szkoleń dla instytucji systemu wdrażania Funduszy Europejskich, w których wzięło udział łącznie 22 uczestników. Szkolenia dotyczyły m. in. zamówień publicznych, tworzenia dostępnych treści elektronicznych w kontekście różnych nieprawidłowości, profesjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych, promocji w mediach społecznościowych.
5. Organizacja 2 spotkań informacyjnych dla beneficjentów realizujących projekty w ramach PO WER. W spotkaniach uczestniczyło 39 osób.
6. Organizacja 2 spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów projektów. W spotkaniach uczestniczyło 6 osób.
7. Udział w licznych imprezach otwartych (m. in. w: Giełdach Pracy zorganizowanych przez Akademickie Biuro Karier Uniwersytetu Szczecińskiego, 16 Środkowopomorskich Targach Pracy Global Logic Job Fair, Targach Edukacyjnych Edu Day w Szczecinie, Targach Pracy zorganizowanych przez Polską Fundację Społeczeństwa Przedsiębiorczego, XVII Szczecińskim Spotkaniu Organizacji Pozarządowych „Pod Platanami”, obchodach pod hasłem Dzień Samorządu Terytorialnego „Razem Dla Pomorza Zachodniego”).

## 2.7 Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

W dniu 28 grudnia 2017 r. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło „Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2018 r.” w ramach rezerwy, o której mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r. poz. 1294), z przeznaczeniem na finansowanie realizacji określonych programów aktywizacji zawodowej.

Podział środków Funduszu Pracy (rezerwa Ministra) na realizację przez Powiatowe Urzędy Pracy programów aktywizacji zawodowej na 2018 rok przedstawia poniższa tabela.

Tabela 16. Podział środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra na realizację programów aktywizacji zawodowej na 2018 rok

Powiat	Programy aktywizacji zawodowej finansowane ze środków rezerwy Ministra (dane w tys. zł)									
	powracający z zagranicy	likwidacja luk kompetencyjnych związ. z brakiem specj. medycyny i opieki długoterm.	staże w placówkach ARIMR	długotrwale bezrobotni	powyżej 45 r.ż.	niepełnosprawni oraz osoby, które sprawowały opiekę nad osobą zależną	dłużnicy alimentacyjni	aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz Mieszkanie Plus	zamieszkali na wsi	bezrobotni rodzice powracający na rynek pracy oraz bezr. opiekunowie osób niepełnosprawnych
Białogard								2 806,5		
Choszczno			15,7					825,5	379,9	
Drawsko Pomorskie				258,4	246,7			300,0		
Goleniów			15,4						500,0	500,0
Gryfice			15,7	178,6	242,3	85,0	372,0	2 910,7	1 447,2	
Gryfino										
Kamień Pomorski					160,2			536,3		
Kołobrzeg					89,3					
Koszalin + M	250,0			177,7	431,5		239,7	600,0		819,0
Łobez		176,4	15,6	301,7	210,0			347,8	352,2	

Myślibórz		70,4		47,5	139,4		36,9	441,8			
Police			39,0	65,5	54,0				98,6		165,0
Pyrzyce				177,0	198,6		22,8	265,5	105,5		
Sławno				86,1	159,6				546,0		287,5
Stargard					103,5			215,3			
Szczecin					1 470,0						146,0
Szczecinek	100,0			180,0	180,0		100,0	1 200,0	120,0		
Świdwin	619,0			140,0	164,5		310,0		372,4	325,0	
Świnoujście											200,0
Wałcz				210,0				280,0		400,0	
Województwo	969,0	246,8	101,4	1 822,5	3 849,6	85,0	1 081,4	10 729,4	3 921,8	725,0	2 117,5

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

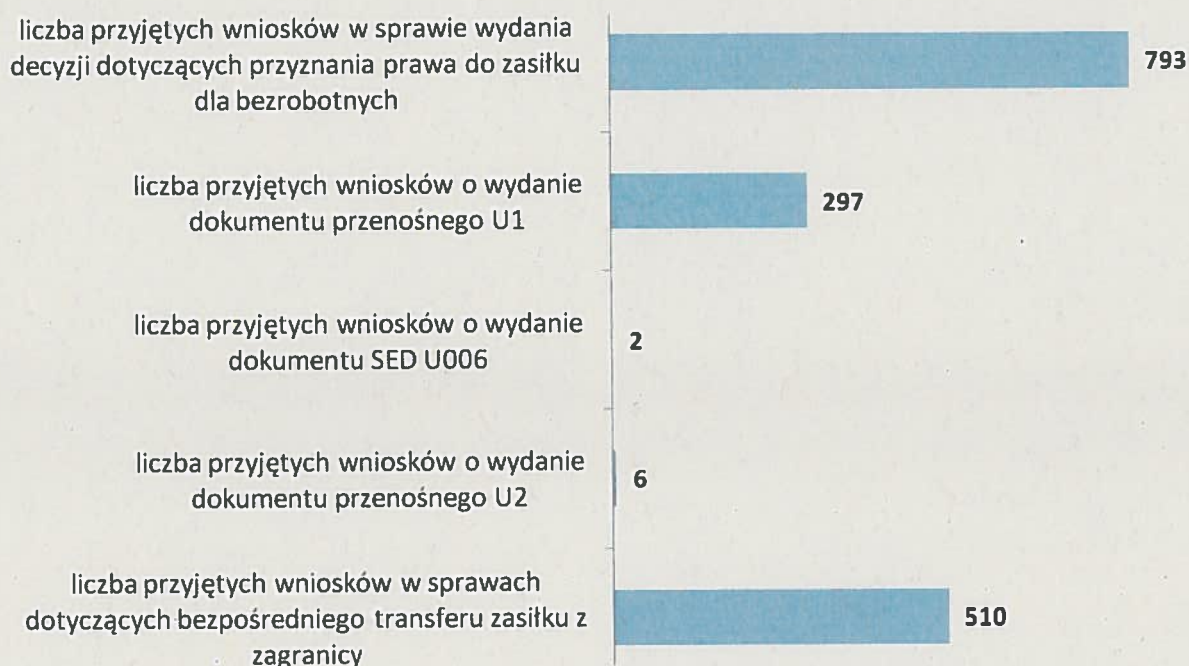
## 2.8 Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych

W 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej i państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- pełnił funkcję instytucji właściwej,
- przyjmował i rozpatrywał wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawał decyzje w sprawach wymienionych w art. 8a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Liczbę przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2018 roku przedstawia wykres 9.

Wykres 9. Liczba przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2018 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

## 2.9 Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES

W 2018 roku działania WUP w Szczecinie w ramach EURES były skoncentrowane głównie na prowadzeniu międzynarodowego pośrednictwa pracy, doradztwie na temat możliwości rekrutacji lub zatrudnienia oraz warunków życia i pracy w krajach UE/EOG oraz w Szwajcarii, a także uczestnictwie w wydarzeniach informacyjnych, organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy, uczelnie i inne instytucje.

Usługi EURES kierowane były głównie do osób poszukujących pracy z Polski oraz obywateli państw UE/EOG i polegały przede wszystkim na informowaniu i doradztwie na temat europejskiego i polskiego rynku pracy. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 r. udzielono łącznie 1 122 porady EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracowników lub pracy za granicą.

### Międzynarodowe pośrednictwo pracy

W 2018 r. w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES przyjęto do realizacji 564 oferty pracy za granicą, ze zgłoszonymi 3 919 wakatami. Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Holandii oraz Wielkiej Brytanii.

Przeważały oferty zatrudnienia stałego, dla osób znających języki obce (np. język angielski lub niemiecki) i posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES oraz z innych wojewódzkich urzędów pracy.

Oferty pracy EURES w 2018 roku prezentuje poniższa tabela.

Tabela 17. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku

<i>Kraj</i>	<i>Liczba ofert</i>	<i>Liczba miejsc</i>
<i>Austria</i>	60	128
<i>Belgia</i>	25	49
<i>Czechy</i>	7	31
<i>Estonia</i>	1	2
<i>Finlandia</i>	2	4
<i>Francja</i>	4	12
<i>Hiszpania</i>	49	874
<i>Holandia</i>	44	559
<i>Irlandia</i>	17	151
<i>Łotwa</i>	3	31
<i>Niemcy</i>	270	983
<i>Norwegia</i>	52	243
<i>Słowacja</i>	5	18
<i>Szwecja</i>	9	327
<i>Wielka Brytania</i>	15	207
<i>Włochy</i>	1	300
<b>SUMA</b>	<b>564</b>	<b>3919</b>

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczni”

### **Realizacja Krajowego Planu Działań EURES na 2018 r.**

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w województwie zachodniopomorskim w 2018 r. realizowano działania ujęte w Krajowym Planie Działania EURES. Obejmowały one zarówno międzynarodowe pośrednictwo pracy, działania informacyjne i promocyjne oraz udział w wydarzeniach organizowanych przez inne instytucje.

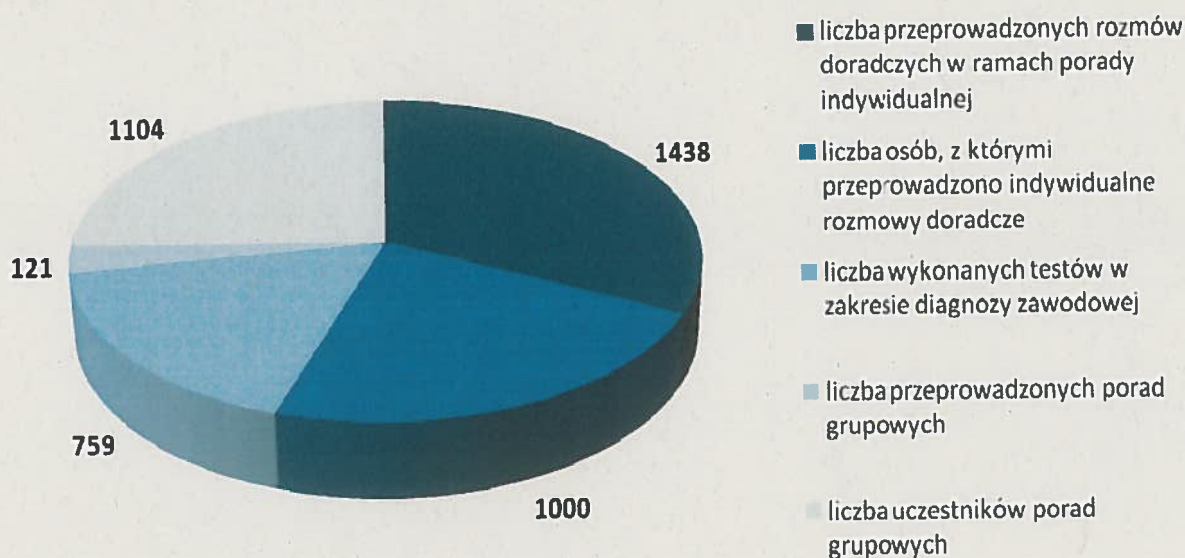
## Działania informacyjne i promocyjne EURES

W 2018 r. w ramach działań informacyjnych i promocyjnych doradcy EURES z WUP brali udział w targach pracy i spotkaniach organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy, uczelnie oraz inne instytucje (m. in. w: Środkowopomorskich Targach Pracy Global Logic Job Fair 2018 zorganizowanych przez Biuro Karier Politechniki Koszalińskiej, VIII Targach Pracy zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałczu, III Targach Pracy zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim i Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie).

### 2.10 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego

Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2018 roku przedstawia poniższy wykres.

Wykres 10. Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2018 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

### Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, dotyczących trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także związanych z brakiem umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżoną motywacją w zakresie aktywności

zawodowej. W 2018 roku z rozmów z doradcami skorzystało 1000 osób, z którymi przeprowadzono 1 438 indywidualnych rozmów doradczych.

### **Badania predyspozycji zawodowych**

Testy służą badaniu zainteresowań zawodowych, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na wykonanie badań testowych, określających wybrane obszary zainteresowań, ma możliwość uzyskania informacji zwrotnej o sobie i przeanalizowania z doradcą uzyskanych wyników.

W analizowanym okresie klienci CiIPKZ mieli możliwość poddania się badaniu wieloma różnorodnymi profesjonalnymi testami zainteresowań i predyspozycji zawodowych, do których stosowania doradcy posiadają stosowne uprawnienia. W roku 2018 wykonano łącznie 759 badań z wykorzystaniem takich testów diagnozy zawodowej jak: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, PerformanSe – Dialecho, Obrazkowy Test Zawodów Achtnicha, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji, Test Talentów, Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych oraz Narzędzie do Badania Kompetencji.

### **Grupowe poradnictwo zawodowe**

W 2018 roku w ramach poradnictwa grupowego prowadzono zajęcia o zróżnicowanej tematyce, dostosowanej do potrzeb klientów. W ich trakcie uczestnicy mieli okazję poznać między innymi: nowe techniki poszukiwania pracy np. z zastosowaniem internetu, otrzymać wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej, sprawdzić swoje umiejętności przedsiębiorcze, nauczyć się jak wzmacniać poczucie własnej wartości oraz jak rozpoznawać własne talenty. Doradzano również, jak skutecznie walczyć ze stresem oraz motywowano do aktywnego poszukiwania pracy i podjęcia zatrudnienia.

Łącznie w okresie sprawozdawczym przeprowadzono warsztaty umiejętności pozazawodowych dla 121 grup, w których uczestniczyły 1 104 osoby.

### **Wsparcie pracodawców i ich pracowników**

W 2018 roku realizowano działania w zakresie wsparcia w rozwoju zawodowym, świadczone na rzecz pracodawców i ich pracowników. W ramach tej usługi doradcy zawodowi z WUP udzielali zainteresowanym pracodawcom i ich pracownikom porad indywidualnych, wykonywali testy w zakresie diagnozy zawodowej, świadczyli usługi z zakresu informacji zawodowej. Ponadto, w okresie sprawozdawczym organizowano spotkania dla pracodawców na temat procedur zatrudniania cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

### **Współpraca ze szkołami wyższymi**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie za szczególnie istotne uznaje pomoc w wejściu na rynek pracy absolwentom szkół wyższych. Stąd też od wielu lat prowadzona jest współpraca z Akademickimi biurami Karier województwa zachodniopomorskiego w obszarze wspomagania pracowników ABK w rozwoju

i realizacji poradnictwa zawodowego dla studentów i absolwentów, poprzez wsparcie merytoryczne, wymianę doświadczeń w zakresie prowadzenia warsztatów, stosowanych metod i narzędzi, a także świadczenia usług doradztwa zawodowego. Współdziałano również przy realizacji różnych przedsięwzięć z zakresu informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego, takich jak np. targi kariery, targi pracy czy dni otwarte uczelni.

## **Koordinowanie poradnictwa zawodowego w PSZ**

Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w 2018 roku realizował działania w zakresie poszerzania wiedzy i umiejętności kadry poprzez organizację spotkań i szkoleń dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego. W okresie sprawozdawczym przeprowadzono 3 szkolenia:

1. Szkolenie z programu „Szukam Pracy”, które zostało zorganizowane w terminie 18 – 22 czerwca 2018 roku. W szkoleniu uczestniczyło łącznie 8 doradców zawodowych.
2. Szkolenie pn. „Stosowanie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ)”, które zostało przeprowadzone w terminie 18 – 19 września 2018 roku. W szkoleniu uczestniczyło łącznie 14 doradców zawodowych.
3. Szkolenie ze stosowania testu „Narzędzie do Badania Kompetencji”, które zostało przeprowadzone w terminie 8 – 9 października 2018 roku. W szkoleniu uczestniczyło łącznie 13 doradców zawodowych.

### **2.11 Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa**

Usługi z zakresu informacji zawodowej realizowane były w formie indywidualnej i grupowej (podczas tzw. grupowych spotkań informacyjnych) oraz poprzez udostępnianie w siedzibie Centrum, do samodzielnego wykorzystania przez klientów zasobów informacji zawodowych, jak np. ulotki o zawodach, materiały o rynku pracy, informacje o zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych, strony internetowe przydatne w poszukiwaniu pracy w kraju i za granicą oraz materiały pomocne w prowadzeniu działalności gospodarczej.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 r. liczba klientów indywidualnych (z wyjątkiem młodzieży uczącej się do lat 18), korzystających z indywidualnych informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia wynosiła łącznie **14 728** osób.

Wsparcia udzielano również w formie grupowych informacji zawodowych, z których skorzystało łącznie **2 302** klientów. Uczestniczyli oni łącznie w **131** spotkaniach informacyjnych. W trakcie spotkań omawiane były m. in. następujące tematy: rozwijanie umiejętności przedsiębiorczych, planowanie kariery zawodowej, zakładanie działalności gospodarczej, zawody przyszłości, przygotowanie młodzieży do wymagań współczesnego rynku pracy.

W ramach działań dotyczących informacji zawodowej, w dniach 15 - 21 października 2018 r. pod hasłem: „Bądź architektem swojego szczęścia” realizowane były działania w ramach X Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Z usług obu Centrów skorzystało łącznie 356 osób powyżej 18 r. ż. Uczestniczyli oni w warsztatach, grupowych spotkaniach informacyjnych oraz indywidualnych rozmowach doradczych. Podejmowane w ramach OTK działania miały na celu wzrost świadomości nt. talentów, kompetencji i umiejętności pomocnych do osiągania sukcesów na rynku pracy. Uczestnikami działań była młodzież z ostatnich klas szkół średnich i zawodowych, zainteresowana zaplanowaniem swojej dalszej drogi edukacyjno-zawodowej i aktualnymi trendami na rynku pracy.

### **Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym**

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dokonują na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy, który koordynuje prace na poziomie krajowym, aktualizacji informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym. W związku z powyższym to MRPiPS wyznacza zakres pracy w tym obszarze. Dokonywana aktualizacja informacji zawodowych wynika zazwyczaj ze zmian w „Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla Potrzeb Rynku Pracy” oraz z konsultowanych społecznie potrzeb rynku pracy. Zatem nie zawsze są one realizowane w każdym roku kalendarzowym. Ostatnia aktualizacja o charakterze ogólnokrajowym miała miejsce w 2008 roku. W 2018 roku prace takie nie były prowadzone.

### **2.12 Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży**

#### **Badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy**

W 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował badania w powyższym zakresie. Szczegółowe informacje o prowadzonych przez WUP w Szczecinie badaniach i analizach dot. regionalnego rynku pracy zostały zawarte w podrozdziale 2.4.

#### **Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych**

W 2018 roku działania w omawianym obszarze koncentrowały się głównie na:

- przyjmowaniu wniosków o wpis do rejestru, a także wniosków dotyczących kontynuacji działalności i aktualizacji danych,
- wpisywaniu instytucji szkoleniowych (z ich ofertą szkoleniowo – edukacyjną) do rejestru elektronicznego prowadzonego w systemie STOR,
- wydawaniu zawiadomień o wpisie do rejestru,
- wykreślaniu instytucji szkoleniowych z rejestru,
- udzielaniu informacji o ofercie szkoleniowej instytucji szkoleniowych,

- udzielaniu informacji na temat procedur związanych z funkcjonowaniem Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

Osiągnięte przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2018 r. wskaźniki dot. prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych przedstawia poniższy wykres.

Wykres 11. Wskaźniki dot. prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2018 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

### **Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży**

W okresie sprawozdawczym pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie na bieżąco (w miarę zgłaszanych potrzeb) udzielali wsparcia metodycznego pracownikom Powiatowych Urzędów Pracy w przedmiotowym zakresie, np. w trakcie rozmów telefonicznych.

### **Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz**

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie kontynuował współpracę z 20 Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji nt. usług szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim. Wypracowanym efektem wspólnych działań jest monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy – sprawozdanie za IV kwartał 2017 roku oraz za trzy kwartały 2018 roku, zawierające:

- strukturę osób objętych szkoleniami w IV kwartale 2017 roku oraz w trzech kwartałach roku 2018 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze;
- ilość szkoleń przeprowadzonych w IV kwartale 2017 roku oraz w trzech kwartałach roku 2018 w województwie zachodniopomorskim - sprawozdanie zbiorcze.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie regularnie opracowywał i publikował na stronie internetowej urzędu informacje o strukturze osób, które rozpoczęły staż w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego w kolejnych miesiącach. Głównymi źródłami danych były sprawozdania Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Za ich pomocą uszczegółowiono kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak np. osoby do 25. roku życia, po 50. roku życia, osoby niepełnosprawne, czy mieszkające na wsi.

W 2018 roku aktualizowano i udostępniano na stronie urzędu również informacje dotyczące realizacji przygotowania zawodowego dorosłych w kolejnych miesiącach w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego.

### **Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego oraz upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży**

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym obszarze realizowane były przede wszystkim poprzez:

- konsultacje społeczne w zakresie opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia;
- współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy;
- konsultacje społeczne w zakresie opracowywania wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników;
- działania wspierające, kierowane do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. osób osadzonych w zakładach karnych, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym itp.);
- współpracę z instytucjami szkoleniowymi w zakresie gromadzenia i upowszechniania informacji dotyczących możliwości kształcenia ustawicznego w regionie;
- upowszechnianie informacji o kształceniu ustawicznym poprzez organizację targów edukacyjnych, udzielanie informacji o możliwościach i kierunkach kształcenia;
- współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie planowania i upowszechniania szkoleń realizowanych przez PUP na terenie powiatów;
- udział i wystąpienia przedstawicieli WUP w licznych konferencjach, spotkaniach i seminariach;
- popularyzację dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń;
- przygotowanie opinii dotyczących możliwości współorganizacji lub objęcia patronatem / patronatem honorowym WUP określonych przedsięwzięć (m. in. targów pracy, konkursów);
- współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie organizacji targów pracy.

## **2.13 Określanie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne**

W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, na podstawie art. 8 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.), w okresie sprawozdawczym zwrócono się do 70 partnerów społecznych regionu z prośbą o opinię w zakresie potrzeby modyfikacji w roku 2018 listy zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych w celu odbycia przygotowania zawodowego. Wśród 18 otrzymanych odpowiedzi, większość stanowiła akceptację ubiegłorocznego wykazu zawodów, jedynie dwie instytucje nie zajęły stanowiska w sprawie. Ze względu na brak podstaw prawnych do dokonania zmian oraz brak uwag ze strony instytucji otoczenia rynku pracy, przesłany do konsultacji społecznych wykaz zawodów, który ukazał się w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 5 września 2017 roku pod poz. nr 3644, pozostał bez zmian w roku 2018. Następnie dokument przedłożono do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy. Uaktualniona lista została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 17 kwietnia 2018 roku.

## **2.14 Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy**

### **Podniesienie jakości, efektywności i dostępności poradnictwa zawodowego**

Realizując działania związane z upowszechnianiem informacji o usługach urzędów pracy doradcy zawodowi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie aktywnie uczestniczyli w organizowanych przez różne instytucje targach, giełdach, konferencjach, spotkaniach i seminariach poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy czy popularyzacji informacji o zawodach i pracy. Podczas tych masowych imprez doradcy z WUP nie tylko informowali o usługach organów zatrudnienia, ale udzielali także indywidualnych konsultacji i porad oraz prowadzili warsztaty i prezentacje tematyczne. W 2018 roku doradcy zawodowi z WUP w Szczecinie uczestniczyli łącznie w 22 tego typu imprezach.

### **Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych z terenu województwa zachodniopomorskiego.

Informacje o zrealizowanych przez WUP w Szczecinie w 2018 roku zadaniach w powyższym zakresie zostały zawarte w podrozdziale 2.12.

## **Nowe kierunki kształcenia**

Na potrzeby Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, w 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przygotował 38 projektów opinii w sprawach dotyczących utworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego. Szczegółowe informacje w tym zakresie zostały opisane w podrozdziale 2.5.

## **Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy**

Działania w omawianym obszarze były realizowane w 2018 roku poprzez:

1. Realizację zadań w ramach zawartej Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim.
2. Udział w targach pracy i spotkaniach organizowanych przez szkoły wyższe.
3. Współpracę z Akademickimi biurami Karier w zakresie prowadzenia poradnictwa zawodowego.

Wymienione wyżej działania zostały szerzej opisane we wcześniejszych rozdziałach niniejszego sprawozdania.

## **2.15 Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**

W 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w omawianym zakresie realizował następujące zadania:

1. Wypłata świadczeń pracowniczych w oparciu o ustawę z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1433), na podstawie wniosków indywidualnych, wykazów zbiorczych i uzupełniających.
2. Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń.
3. Określenie warunków zwrotu wypłaconych świadczeń.
4. Umorzenie należności w całości lub części w przypadku całkowitej nieściągalności.

W omawianym okresie z usług FGŚP skorzystało **18** pracodawców i **339** pracowników. Pozytywnie rozpatrzono **63** wnioski indywidualne oraz **19** wykazów zbiorczych i uzupełniających. Łącznie na zaspokojenie roszczeń pracowniczych z Funduszu wypłacono kwotę **2 275 200,09 zł**.

W pierwszym półroczu 2018 roku Fundusz dochodził roszczeń od **395** firm, w tym od **593** dłużników, natomiast w drugim półroczu 2018 roku od **380** firm, w tym od **464** dłużników.

W ramach działań windykacyjnych w omawianym okresie:

- a) skierowano do sądów **30** pozwów,
- b) skierowano do komorników sądowych **159** wniosków egzekucyjnych,
- c) dokonano **13** zgłoszeń wierzytelności,
- d) monitorowano przebieg:
  - **308** postępowań egzekucyjnych,

- 63 postępowań upadłościowych,
- e) skierowano do MRPiPS 44 wnioski o umorzenie należności w całości lub części w związku z całkowitą nieściągalnością oraz 16 wniosków o określenie warunków zwrotu świadczeń.

Na 2018 r. plan windykacyjny Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych został ustalony na kwotę 3 000 000 zł. W 2018 r. Fundusz zwindykował kwotę 2 511 550,64 zł. Wykonanie planu wynosiło 83,72 %.

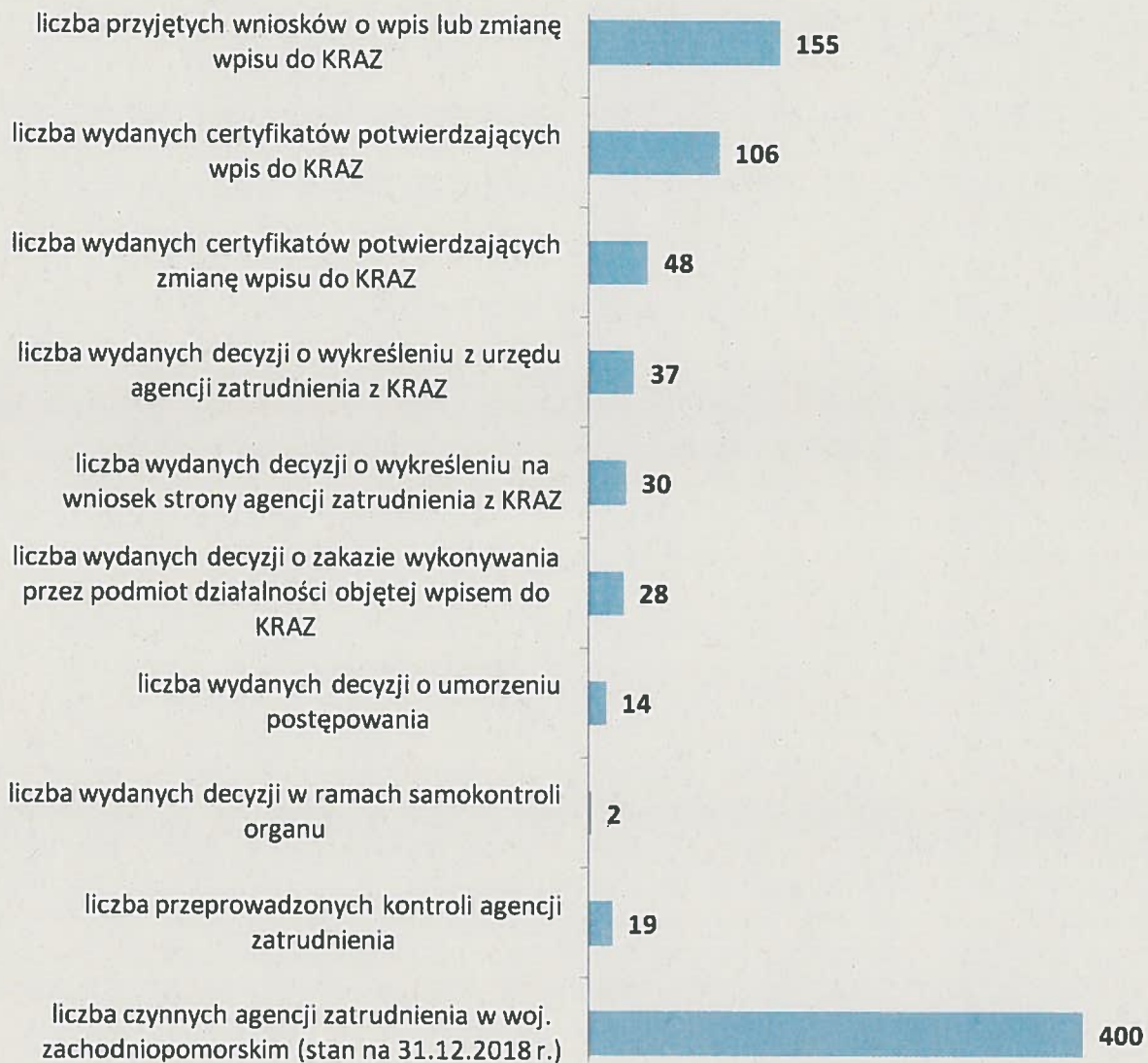
## **2.16 Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia**

W 2018 roku działania w omawianym obszarze koncentrowały się głównie na:

- przyjmowaniu wniosków o wpis do rejestru i wydawaniu certyfikatów potwierdzających wpis lub zmianę wpisu,
- prowadzeniu postępowań administracyjnych w sprawach wykreślenia wpisu z rejestru,
- sporządzeniu zbiorczego sprawozdania regionalnego o działalności agencji zatrudnienia za 2017 rok,
- sprawowaniu kontroli w zakresie warunków prowadzenia agencji zatrudnienia,
- udzielaniu informacji i porad osobom korzystającym z usług agencji zatrudnienia oraz podmiotom posiadającym lub starającym się o wpis do rejestru.

Wskaźniki dot. prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2018 r. przedstawia wykres 12.

Wykres 12. Wskaźniki dot. prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2018 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

## 2.17 Pozostałe realizowane zadania

### Zachodniopomorskie Małe Skarby

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 1 lipca 2018 r. jest realizatorem projektu pozakonkursowego „Zachodniopomorskie Małe Skarby” (finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach RPO WZ 2014 – 2020, Działanie 6.6 Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3). Jego głównym celem jest umożliwienie powrotu do aktywności zawodowej 700 rodzicom / opiekunom dzieci w wieku do lat 3 z terenu województwa zachodniopomorskiego, którzy przerwali karierę zawodową ze względu na obowiązki rodzicielskie. Projekt skierowany jest zarówno do osób aktywnych

zawodowo (przebywających na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim) oraz tych, którzy pozostają poza rynkiem pracy (bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym przebywających na urlopie wychowawczym). Przedsięwzięcie zakłada refundację do 95% kosztów opieki nad dzieckiem w żłobku, klubie dziecięcym, u opiekuna dziennego lub niani. Do końca grudnia 2018 r. przeprowadzono 3 nabory kandydatów do projektu, w wyniku których wpłynęły 922 wnioski rekrutacyjne, z czego po podpisaniu umów udziału w projekcie, uczestnikami pozostaje 698 osób. Wartość projektu, którego realizacja została zaplanowana do 31.12.2020 r., wynosi 13 992 000 zł.

### **Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy**

W okresie sprawozdawczym prowadzono bieżący monitoring zgłaszanych i dokonanych zwolnień grupowych w województwie zachodniopomorskim. Raz w miesiącu, na podstawie danych przesyłanych z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, sporządzana była na potrzeby ministerstwa zbiorcza informacja w formie tabelarycznej dotycząca zwolnień grupowych. Zatem w 2018 r. sporządzono 12 informacji na ww. temat. Jednocześnie udzielano mediom pisemnych oraz telefonicznych informacji nt. zwolnień grupowych w województwie.

Jak wynika z prowadzonego monitoringu, osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby zwolnione w ramach tzw. zwolnień grupowych, korzystały w 2018 roku z wielu usług oraz aktywnych instrumentów rynku pracy. Oferowane formy pomocy to m. in.: usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, staże, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów przejazdu bądź zakwaterowania. Z punktu widzenia grup osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy na szczególną uwagę zasługiwały oferowane przez instytucje rynku pracy szkolenia, szkolenia zawodowe i kursy. Zainteresowane osoby bezrobotne dzięki tym formom wsparcia miały możliwość podwyższenia, uaktualnienia bądź nabycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

### **Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi**

#### Zadania dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje, w imieniu Samorządu Województwa, wspólnotowe zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. W omawianym obszarze WUP pełni funkcję instytucji właściwej.

Działania z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych zostały opisane w podrozdziale 2.8.

#### Świadczenie usług EURES

W 2018 roku zainteresowanie usługami EURES utrzymywało się na wysokim poziomie. Na bieżąco świadczone były usługi EURES, kierowane do osób

poszukujących pracy z Polski oraz obywateli państw UE / EOG. Polegały one przede wszystkim na informowaniu i doradztwie na temat europejskiego i polskiego rynku pracy.

Działania z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES, promocji i usług informacyjnych, które realizowała kadra EURES, zostały przedstawione w podrozdziale 2.9.

## **Organizowanie szkoleń dla pracowników powiatowych urzędów pracy**

### Szkolenia w zakresie poradnictwa zawodowego

W 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie zorganizował 3 szkolenia w powyższym zakresie. Informacje o zorganizowanych przez WUP w Szczecinie szkoleniach dot. poradnictwa zawodowego zostały zawarte w podrozdziale 2.10.

## **Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przetwarza informacje o bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez obsługę systemu WUP-Viator.

Oprogramowanie aplikacyjne WUP-Viator stanowi podstawowe narzędzie informatyczne dla wojewódzkich urzędów pracy wspomagające realizację zadań związanych z promocją zatrudnienia i łagodzeniem skutków bezrobocia zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

System składa się z następujących, ściśle powiązanych ze sobą komponentów, m. in.:

1. „Koordynacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego”;
2. „Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej”;
3. „Pośrednictwo Pracy i Realizacja Zadań EURES”;
4. „Szkolenia dla Pracowników”;
5. „Sprawozdawczość Lokalna”;
6. „Administracja Lokalna”.

WUP-Viator jest systemem interoperacyjnym, umożliwiającym bezpieczną wymianę danych zarówno z innymi aplikacjami obszaru PSZ, jak i z narzędziami wykorzystywanymi przez inne resorty / podmioty. W szczególności WUP-Viator komunikuje się z Aplikacją Centralną (AC) wymieniając dane o osobach bezrobotnych i poszukujących pracy oraz umożliwia komunikację z urzędami zagranicznymi za pomocą dokumentów EESSI (poprzez MRPIPS).

## **Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych**

Zgodnie z art. 4 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, minister właściwy do spraw pracy może tworzyć rejestry centralne, zawierające dane dotyczące rynku pracy, instytucji rynku pracy, projektów, udzielonej pomocy i świadczeń, a także dane dotyczące poszukujących pracy, bezrobotnych,

pracodawców i ofert pracy, gromadzone przez publiczne służby zatrudnienia na podstawie przepisów ustawy, oraz może przetwarzać te dane na zasadach określonych w przepisach o ochronie danych osobowych.

Rejestry tworzone centralnie przez MRPiPS:

- rejestr zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- rejestry bezrobocia (stan i struktura),
- rejestr ofert pracy,
- rejestr instytucji szkoleniowych,
- rejestr agencji zatrudnienia,
- rejestry (sprawozdania ogólnopolskie dotyczące doradztwa zawodowego i informacji zawodowej).

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy prowadził współpracę z ministrem w zakresie funkcjonowania ww. rejestrów ogólnopolskich.

### **Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia**

W 2018 roku działania w omawianym zakresie realizowane były poprzez bieżące udzielanie informacji nt. wszystkich usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia (w trakcie rozmów indywidualnych z pracownikami WUP, poprzez ulotki, publikacje, konferencje, seminaria, konsultacje społeczne, spotkania informacyjne, szkolenia, warsztaty, stronę internetową itp.).

DYREKTOR  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
  
Andrzej Przewoda

## SPIS TABEL

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2017 r. i 2018 r. ....	4
Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2017 r. i 2018 r. ....	6
Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2017 – 2018 .....	9
Tabela 4. Rejestracje i wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2017 – 2018 .....	11
Tabela 5. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych na 2018 rok, z uwzględnieniem środków pozyskanych z rezerwy ministra .....	18
Tabela 6. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2018 r. ....	19
Tabela 7. Szkoły i placówki kształcenia, które w 2018 roku uzyskały opinie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy dot. utworzenia nowego kierunku kształcenia .....	23
Tabela 8. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ – stan na 31 grudnia 2018 r. ....	28
Tabela 9. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2018 r. ....	33
Tabela 10. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2018 r. ....	37
Tabela 11. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2018 r. ....	39
Tabela 12. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2018 r. ....	39
Tabela 13. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER – stan na koniec 2018 r. ....	43
Tabela 14. Wdrażanie PO WER w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2018 r. ....	45
Tabela 15. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2018 r. ....	45
Tabela 16. Podział środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra na realizację programów aktywizacji zawodowej na 2018 rok .....	48
Tabela 17. Oferty pracy EURES za granicą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku .....	51

## SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2004 – 2018 (w %) .....	5
Wykres 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 1999 – 2018 .....	6
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego .....	7
Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2018 r. ....	8
Wykres 5. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2017 r. i 2018 r. ....	10
Wykres 6. Prognoza netto zatrudnienia ze względu na stanowisko .....	12
Wykres 7. Prognoza netto zatrudnienia ze względu na sektor prowadzonej działalności .....	13
Wykres 8. Udział kategorii zawodów w poszczególnych edycjach badania .....	15
Wykres 9. Liczba przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2018 r. ....	50
Wykres 10. Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2018 r. ....	52
Wykres 11. Wskaźniki dot. prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2018 r. ....	56
Wykres 12. Wskaźniki dot. prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2018 r. ....	61

## SPIS SCHEMATÓW

Schemat 1. Współpraca WUP w Szczecinie z partnerami rynku pracy w zakresie opracowania i monitorowania RPDZ .....	16
Schemat 2. Kluczowe zadania w obszarze badań i analiz zachodniopomorskiego ryнку pracy realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2018 roku .....	20



## Uzasadnienie

do uchwały Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

Dokument „Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2018 roku” przedstawia zmiany, jakie zaszły na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2018 r. wraz z opisem działań realizowanych przez samorząd województwa w zakresie polityki rynku pracy.

W ostatnich latach sytuacja na zachodniopomorskim rynku pracy ulegała systematycznej poprawie. Od roku 2012 odnotowuje się stały spadek liczby bezrobotnych w województwie, od 112 521 osób w grudniu 2012 r. do 46 002 osób na koniec roku 2018. Obecnie zarówno liczba bezrobotnych, jak i stopa bezrobocia są wyjątkowo niskim poziomem, tym samym sytuacja na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego jest najkorzystniejsza od momentu jego powstania w 1999 roku.

Jednocześnie od 2004 roku systematycznie zmniejsza się różnica pomiędzy stopą bezrobocia w Polsce a w województwie zachodniopomorskim - od 8,5 do 1,6 pkt. w 2018 roku. W latach 2004 – 2018 stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim zmniejszyła się o 20,1 punktów procentowych. Odnotować należy również fakt jednego z najwyższych w Polsce wzrostów wartości współczynnika aktywności zawodowej - z 53,9% na koniec 2017 roku do poziomu 55,2% na koniec 2018 r. Pozytywne zmiany dotyczą także wskaźnika zatrudnienia, którego wzrost wartości o 1,3 punktu procentowego był drugim pod względem wielkości w kraju.

W porównaniu z końcem 2017 roku, we wszystkich powiatach województwa zaobserwowano spadek stopy bezrobocia - od 0,4 pkt. proc. w Koszalinie i 0,6 pkt. proc. w Szczecinie do 3,8 pkt. proc. w powiecie drawskim. Ponad połowę wszystkich bezrobotnych w regionie stanowią osoby długotrwale bezrobotne, których udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec 2018 roku wyniósł 51,6%. Liczną grupę bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim tworzą także osoby powyżej 50. roku życia (30,0% ogółu zarejestrowanych na koniec 2018 roku) i osoby młode do 30. roku życia (24,1% ogółu zarejestrowanych na koniec 2018 roku). Warto podkreślić, że udział wymienionych grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych był znaczący również na przestrzeni kilkunastu lat. Powyższe grupy bezrobotnych zakwalifikowane zostały w regionie jako priorytetowe wymagające szczególnej interwencji.

Na przestrzeni kilkunastu lat największe problemy z podjęciem pracy mają osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym oraz zasadniczym zawodowym. Osoby z wykształceniem wyższym stanowią najmniej liczną grupę osób bezrobotnych, choć procentowy udział tej grupy wśród osób bezrobotnych nieznacznie wzrasta.

Istotną cechą charakterystyczną zachodniopomorskiego rynku pracy jest znaczne wewnętrzne zróżnicowanie poziomu stopy bezrobocia. Różnica pomiędzy powiatami o najniższym i najwyższym poziomie bezrobocia wynosi 17,4 pkt. proc. W 2018 roku największe bezrobocie rejestrowane notowano w powiecie łobeskim (19,9%), najmniejsze zaś w Szczecinie oraz w powiecie kołobrzeskim (w obu 2,5%). Ponadto, zachodniopomorski rynek pracy cechuje zjawisko sezonowości, wyznaczające okresowy wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w sezonie jesienno – zimowym i cykliczne spadki liczby

zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącach wiosenno – letnich. Wewnętrznie zróżnicowany rynek pracy stawia przed instytucjami rynku pracy zadanie jak najkorzystniejszego dostosowania instrumentów aktywizacji zawodowej do potrzeb osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji, jak i uwzględnienia specyfiki lokalnych rynków pracy. Wszystkie dalsze postępowania w stosunku do osób bezrobotnych muszą skupiać się na grupach pozostających w najtrudniejszej sytuacji oraz dziedzinach dotkniętych w sposób szczególny problemem bezrobocia.

DYREKTOR  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy

  
Andrzej Przewoda

  
MARSZAŁK WOJEWÓDZTWA

Olgierd Geblewicz