

Projekt uchwały Nr 554/1/18

Data rej. 21.06.18

Data skier. do Komisji 21.06.18

Spodziewany termin sesji 28.06.18

UCHWAŁA NR/18

Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2018 r., poz. 913, poz. 1000), w związku z art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902 i z 2017 r. poz. 60, poz. 1930) oraz § 3 pkt 1 i § 6 i 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936).

Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Na podstawie art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902 i z 2017 r. poz. 60, poz. 1930) ustala się dla Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego miesięczne wynagrodzenie brutto, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 5 000,00 zł brutto;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2 500,00 zł brutto;
- 3) dodatek specjalny – 40% kwoty łącznej wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego na czas pełnienia funkcji;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości nie większej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi Województwa - Dyrektorowi Generalnemu Urzędu.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XVI/205/12 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 10 maja 2012 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązywania od dnia 1 lipca 2018 r.

Przewodnicząca Sejmiku
Województwa Zachodniopomorskiego

Teresa Kallina

KIEROWNIK
Biura ds. kadr i płac
Marszałka Huk

DYREKTOR
Wydziału Organizacji (1)
i Rozwoju Zasobów Ludzkich
Edward Trzybalski

BIURO RADCOŃ PRAWNYCH
Jadwiga Jarosz
radca prawny

Uzasadnienie

Przyczyną przedłożenia projektu uchwały obniżającej wynagrodzenie Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego jest budzące duże zastrzeżenia co do zgodności z Konstytucją oraz ustawą o pracownikach samorządowych, rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 17 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936). W ocenie konstytucjonalistów (m.in. prof. Hubert Izdebski, prof. Marek Chmaj), zmiany dokonane tym rozporządzeniem naruszają przepisy Konstytucji oraz w sposób szczególny przekraczają granice wyznaczone ubiegłoroczną nowelizacją ustawy o pracownikach samorządowych i w istotny sposób naruszają fundamentalne zasady obowiązujące w procesie stanowienia i stosowania prawa. Nie bez znaczenia jest również fakt, że w ocenie opiniujących rozporządzenie to narusza art. 7 ust. 2 Europejskiej Karty Samorządu Terytorialnego.

Podkreślić też należy, że w ocenie strony samorządowej Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego - którą przedstawiono w treści oficjalnego oświadczenia z dnia 16 maja 2018 r. - rozporządzenie to przyjęto w sposób niezgodny z prawem, tj. z art. 3 pkt 5 ustawy o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego, to znaczy bez wymaganej opinii Komisji.

Pomimo wskazanych wyżej opinii w okolicznościach złego i źle stanowionego prawa zaistniała jednak formalna konieczność zmiany składników wynagrodzenia Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego. W rezultacie obniżenia we wskazanym rozporządzeniu kwot wynagrodzenia zasadniczego, w odniesieniu do marszałków województw w województwach do 2 milionów mieszkańców ma być ono teraz nie wyższe niż 5.000,00 zł miesięcznie (wcześniej 6.200,00 zł). Taką też zmianę przyjęto w projekcie przedłożonego projektu uchwały.

PRZEWODNICZĄCA SEJMIKU

Teresa Kalina

KIEROWNIK
Biura ds. organizacyjnych i plac
Monika Huk

DYREKTOR
Wydziału Organizacji (1)
i Rozwoju Zasobów Ludzkich
Edward Trzybalski