

Projekt uchwały Nr 443/1/22  
Data rej. 21.11.2022  
Data skier. do Komisji 22.11.2022  
Spodziewany termin sesji 7.12.2022

UCHWAŁA NR .....  
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

z dnia ..... 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia, nagród oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXVI/314/21 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 24 czerwca 2021 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia, nagród oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 3491) załącznik do uchwały otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 1 września 2022 r.

	Przewodnicząca Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego <b>Maria Ilnicka - Mądry</b>
--	--

Uzgodniono  
pod względem formalno-prawnym

BIURO RADCÓW PRAWNYCH

*E. Taborska*  
Ewa Wieczorek-Łabędzka  
radca prawny

**Regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia, nagród oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie**

## **ROZDZIAŁ I** **Postanowienia ogólne**

### **§ 1**

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród – nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie.

### **§ 2**

Ilekróć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 z późn. zm.);
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Województwo Zachodniopomorskie;
- 4) **Zarządzie Województwa** - rozumie się przez to Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego;
- 5) **dyrektorze szkoły** - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie;
- 6) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) **uczniu** - należy przez to rozumieć także słuchacza, wychowanka;
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela.
- 9) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Województwo Zachodniopomorskie.

## ROZDZIAŁ II Warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

### § 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Naliczenie dodatku następuje zgodnie z rozporządzeniem.

## ROZDZIAŁ III Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

### § 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości od 3% do 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom – dyrektor szkoły a dyrektorom szkół - Zarząd Województwa.
3. Dodatek może być przyznany na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

### § 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego wyższego niż minimalny jest spełnienie co najmniej pięciu z poniższych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach lub olimpiadach;
- 2) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów;
- 3) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów, także we współpracy z rodzicami i instytucjami działającymi na rzecz ucznia;
- 4) kształtowanie postaw etycznych, obywatelskich i patriotycznych wśród uczniów;
- 5) opracowywanie autorskich programów i publikacji;
- 6) adaptacja oraz skuteczne wprowadzanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 7) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 8) prowadzenie dodatkowych zajęć ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów oraz wynikających ze specyfiki jednostki oświatowej;
- 9) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 10) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych zgodnie z zainteresowaniami uczniów;
- 11) kierowanie rozwojem i wspomaganie ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi;
- 12) aktywny udział w realizowaniu innych zadań pozastatutowych szkoły;
- 13) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na realizację projektów wspierających rozwój szkoły oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania;
- 14) stwarzanie warunków do realizacji zadań szkoły, dbanie o rozwój i modernizację bazy dydaktycznej;
- 15) współdziałanie z instytucjami oraz organami jednostek samorządu terytorialnego;
- 16) realizacja celów założonych w strategii rozwoju placówki;

- 17) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku regionalnym, w tym współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz z organizacjami pozarządowymi;
- 18) preferowanie metod współpracy i współdziałania oraz budowanie potencjału szkoły jako organizacji samouczącej się;
- 19) kompleksowe i adekwatne stosowanie narzędzi służących rozwojowi każdego ucznia;
- 20) wyposażanie uczniów w narzędzia i kształtowanie u nich postawy gotowości do samodzielnego zdobywania wiedzy;
- 21) wdrażanie uczniów do współpracy i działania w zespole i grupie;
- 22) doskonalenie się nauczycieli w kierunkach rozpoznawania i zaspokajania potrzeb psychologicznych i edukacyjnych uczniów;
- 23) wspieranie uczniów w osiągnięciu przez nich sukcesu z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela;
- 24) podejmowanie inicjatyw realizujących zapisy regionalnych dokumentów strategicznych w tym strategii rozwoju województwa;
- 25) efektywne wykorzystanie narzędzi technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK) w pracy.

#### **ROZDZIAŁ IV** **Warunki przyznawania dodatku funkcyjnego**

##### **§ 6**

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Zarząd Województwa, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze lub sprawującego powierzoną funkcję, przyznaje dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnej ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi w przypadku nieobecności dyrektora szkoły dłuższej niż 3 miesiące z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na czas pełnienia tych obowiązków.

##### **§ 7**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od:
  - 1) wielkości szkoły i jej warunków organizacyjnych;
  - 2) stopnia złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej;
  - 3) stopnia złożoności zadań wynikających z powierzonej nauczycielowi funkcji konsultanta lub doradcy metodycznego.
2. Dodatek funkcyjny, ujęty w tabeli określonej w § 8, może przysługiwać dyrektorowi szkoły w maksymalnej wysokości, gdy dana jednostka organizacyjna spełnia minimum jeden z poniższych warunków:
  - 1) jest zespołem;
  - 2) funkcjonuje w co najmniej dwóch obiektach;
  - 3) posiada oddziały zamiejscowe;
  - 4) prowadzi inwestycje w zakresie infrastruktury i modernizacji bazy dydaktycznej.
3. Dodatek funkcyjny, w maksymalnej wysokości, ujęty w tabeli określonej w § 8, może przysługiwać nauczycielowi pełniącemu inne funkcje w zależności od:
  - 1) wykonywania dodatkowych zadań wykraczających poza powierzone obowiązki, które służą rozwojowi szkoły lub placówki oraz podnoszą jakość realizowanych zadań związanych z administrowaniem powierzonym mieniem;
  - 2) prowadzenia stałej współpracy z instytucjami lub organizacjami na terenie kraju lub za granicą promującej szkołę lub placówkę oraz województwo;
  - 3) realizowania projektów albo uczestnictwa w projektach wspierających rozwój szkoły finansowanych ze środków zewnętrznych, ze szczególnym uwzględnieniem grantów/dotacji, darowizn oraz środków państwowych i unijnych.



4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3 może być zwiększona o 100% w przypadku samodzielnego prowadzenia projektów, gdy będzie wypłacana ze środków projektu.
5. Zwiększenie dodatku o którym mowa w ust. 4 dotyczy okresu realizacji projektu.

## § 8

Dyrektorom i nauczycielom, o których mowa w § 6 rozporządzenia, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela stawek dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	miesięcznie w złotych		
		wysokość		
		od	do	
1.	<b>Szkoły wszystkich typów:</b>			
	1) dyrektor szkoły liczącej:			
	a) do 8 oddziałów;	800	1920	
	b) od 9 do 16 oddziałów;	1000	2080	
	c) 17 oddziałów i więcej;	1500	3320	
	2) wicedyrektor;	600	1880	
	3) kierownik szkolenia praktycznego; kierownik kursów zawodowych;	400	860	
	4) zastępca kierownika szkolenia praktycznego;	250	540	
5) opiekun stażu;		180		
	6) mentor;	180		
	7) wychowawca klasy.	od 300		
	2.	<b>Placówki doskonalenia nauczycieli:</b>		
		1) dyrektor;	1500	2720
		2) wicedyrektor;	1000	1880
		3) kierownik oddziału zamiejscowego, działu, pracowni lub innej równorzędnej komórki organizacyjnej;	500	860
4) konsultant;		400	1350	
5) doradca metodyczny;		200	1000	
3.	<b>Internaty szkół i inne:</b>			
	1) kierownik internatu;	300	580	
	2) kierownik zespołu pozalekcyjnego.	300	580	

## ROZDZIAŁ V

### Warunki przyznawania dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy

## § 9

1. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach trudnych, określonych w rozporządzeniu, przysługuje nauczycielom, w następującej wysokości:
  - 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu kierunków właściwych dla szkół medycznych za zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodków opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech i dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie i przewlekle chorych z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) nauczycielom szkół specjalnych za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
  - 3) wychowawcom szkół specjalnych za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu, przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

**ROZDZIAŁ VI**  
**Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

**§ 10**


1. Nauczycielowi realizującemu przydzielone godziny powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w rozumieniu art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielowi realizującemu przydzielone godziny doraźnego zastępstwa, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw w rozumieniu art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 4, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych albo doraźnych zastępstw nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Uzyskaną stawkę godzinową mnoży się przez liczbę godzin ponadwymiarowych w miesiącu.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

**ROZDZIAŁ VII**  
**Zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 11**

1. W budżecie Województwa Zachodniopomorskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1,4% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Środki z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, w wysokości 60% przekazywane są do budżetów szkół z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora.
3. Środki z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, w wysokości 40% przeznaczają się na Nagrody Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego.
4. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawana jest przez:
  - 1) Marszałka Województwa - dyrektorom i nauczycielom,
  - 2) Dyrektora - nauczycielom.
5. Szczegółowe kryteria i tryb przyznania Nagród Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego oraz Nagród Dyrektora dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Zachodniopomorskie za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej określa Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
6. Wzór wniosku o przyznanie Nagrody Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego oraz Nagrody Dyrektora stanowi odpowiednio Załącznik nr 2 i 3 do niniejszego Regulaminu.

**§ 12**

1. Wysokość Nagrody Marszałka Województwa określana jest przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego w kwocie nie niższej niż 2.000 zł brutto i nieprzekraczającej 200% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
  2. Wysokość Nagrody Dyrektora określana jest przez dyrektora w kwocie nieprzekraczającej 100% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
- 

### § 13

Nagrody, o których mowa w § 12, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych wydarzeń dotyczących szkoły i nauczycieli.

## Rozdział VIII Postanowienia końcowe

### § 14

W sprawach nieuregulowanych Regulaminem mają zastosowanie inne obowiązujące przepisy.

### § 15

Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

DYREKTORKA  
Wydziału Edukacji i Sportu  
Załącznik do uchwały  
Załącznik do uchwały



## **Tryb i kryteria przyznawania Nagród Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego i Nagród Dyrektora**

### **Rozdział I**

#### **Tryb przyznawania Nagród Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego**

##### **§ 1**

1. Nagroda Marszałka Województwa przyznawana jest dyrektorowi lub nauczycielowi za całokształt działalności albo w uznaniu za osiągnięcia w poprzednim roku szkolnym w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz za realizację innych zadań statutowych.
2. Nagroda Marszałka Województwa może zostać przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi po przepracowaniu przez niego w szkole jednego roku.
3. Z pisemnym wnioskiem o przyznanie Nagrody Marszałka Województwa może wystąpić:
  - 1) dla dyrektora szkoły – dyrektor wydziału właściwego ds. edukacji, rada pedagogiczna;
  - 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły, rada rodziców, samorząd uczniowski, samorząd słuchaczy po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej; rada pedagogiczna.
4. Wniosek o przyznanie Nagrody Marszałka Województwa, o którym mowa w ust.1, powinien być złożony do dnia 10 września roku, w którym ma być przyznana nagroda.
5. Marszałek Województwa może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy. W takim przypadku nie stosuje się zapisów § 2.

##### **§ 2**

1. Przed przyznaniem nagrody Marszałek Województwa zasięga opinii komisji, powołanej przez Zarząd Województwa, w składzie:
  - 1) przewodniczący – dyrektor lub zastępca dyrektora wydziału właściwego ds. edukacji;
  - 2) trzech pracowników wydziału właściwego ds. edukacji;
  - 3) po jednym z przedstawicieli reprezentatywnych związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
2. Głosowanie komisji w sprawie opinii wniosków jest jawne.
3. Ostateczne stanowisko zapada większością głosów, a w przypadku równej ilości głosów rozstrzyga głos przewodniczącego.
4. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół, który przewodniczący przedkłada Marszałkowi Województwa do akceptacji.

### **Rozdział II**

#### **Kryteria przyznawania Nagród Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego**

##### **§ 3**

1. Nagrodę Marszałka Województwa przyznaje się dyrektorowi, który spełnia, co najmniej pięć z następujących kryteriów:
  - 1) właściwie planuje i organizuje pracę szkoły oraz wprowadza nowe rozwiązania organizacyjne usprawniające jej funkcjonowanie;
  - 2) umiejętnie prowadzi politykę kadrową;
  - 3) wdraża projekty promujące działalność szkoły oraz umożliwiające współpracę uczniów lub słuchaczy i nauczycieli w regionie oraz poza jego granicami;
  - 4) uczestniczy w programach unijnych;
  - 5) racjonalnie planuje i wydatkuje środki budżetowe;
  - 6) wzorowo wywiązuje się z obowiązków kierownika zakładu pracy;
  - 7) dba o powierzone mienie i umiejętnie gospodaruje nim;
  - 8) kształtuje właściwą atmosferę pracy w szkole;



- 9) skutecznie zarządza szkołą zapewniając jej rozwój i doskonalenie jakości pracy;
  - 10) szkoła ma wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze;
  - 11) właściwie współpracuje z partnerami społecznymi;
  - 12) wyróżnia się w zakresie pozyskiwania środków na doszkalcenie kadry kierowniczej;
  - 13) podnosi nieustannie swoje kwalifikacje zawodowe i uczestniczy w różnego rodzaju formach doskonalenia zawodowego;
  - 14) w trosce o dobry wizerunek kierowanej przez siebie placówki, wykazuje się ścisłą współpracą z innymi instytucjami.
2. Nagrodę Marszałka Województwa przyznaje się nauczycielowi, który spełnia co najmniej dwa z następujących kryteriów:
- 1) ma wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze;
  - 2) ustawicznie doskonali swój warsztat pracy i podnosi swoje kwalifikacje poprzez udział w szkoleniach i formach doskonalenia zawodowego;
  - 3) wprowadza nowatorskie metody nauczania i wychowywania;
  - 4) współdziała w kształtowaniu regionalnego wymiaru edukacji poprzez: opracowywanie autorskich planów wychowawczych lub autorskich programów nauczania wykorzystywanych w procesie rozszerzania oferty dydaktycznej placówek, proponowanie nowych rozwiązań organizacyjnych usprawniających funkcjonowanie placówek, itp.;
  - 5) aktywnie uczestniczy w pracach na rzecz środowiska oświatowego i lokalnego;
  - 6) aktywnie uczestniczy w realizacji innych zadań wynikających ze statutu szkoły lub placówki;
  - 7) doskonale zna środowisko rodzinne swoich wychowanków, w razie konieczności zapewnia im skuteczną pomoc współpracując z rodzicami, ośrodkiem pomocy społecznej, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, itp.;
  - 8) samodzielnie wskazuje właściwy tryb postępowania w rozwiązywaniu konkretnych problemów wychowawczych;
  - 9) wykazuje się osiągnięciami w zakresie pedagogizacji rodziców.

### **Rozdział III Tryb przyznawania Nagród Dyrektora**

#### **§ 4**

1. Nagroda Dyrektora przyznawana jest za całokształt działalności albo w uznaniu za osiągnięcia w poprzednim roku szkolnym w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz za realizację innych zadań statutowych.
2. Nagroda Dyrektora może być przyznawana nauczycielom, którzy:
  - 1) przepracowali w danej szkole lub placówce co najmniej rok;
  - 2) posiadają bardzo dobrą ocenę pracy dokonaną przed dniem złożenia wniosku o przyznanie Nagrody Dyrektora.
3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora może wystąpić:
  - 1) rada pedagogiczna;
  - 2) przewodniczący samorządu uczniowskiego lub słuchaczy, po wcześniejszym zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną;
  - 3) zakładowa organizacja związkowa funkcjonująca w szkole, po wcześniejszym zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną.
4. Nagroda Dyrektora może być przyznana przez dyrektora na wniosek podmiotów, o których mowa w ust. 3, albo z własnej inicjatywy, po wcześniejszym zaopiniowaniu propozycji dyrektora przez radę pedagogiczną.
5. Nagroda Dyrektora w uznaniu za osiągnięcia może być przyznana raz w roku kalendarzowym. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dwa razy do roku, po dodatkowo złożonym wniosku.
6. Decyzję w sprawie przyznania Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor.

### **Rozdział IV Kryteria przyznawania Nagród Dyrektora**

#### **§ 5**

1. Nagroda Dyrektora w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej może być przyznana nauczycielowi, który spełnia minimum trzy z następujących kryteriów:
  - 1) osiąga wyróżniające wyniki w nauczaniu potwierdzone m.in. udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, przeglądach, zawodach sportowych, itp.;

- 2) uzyskuje szczególne osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce oraz zaniedbanymi wychowawczo;
  - 3) opracowuje i wdraża autorskie programy nauczania lub autorskie plany wychowawcze;
  - 4) aktywnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych lub zespołu terapeutycznego;
  - 5) uzyskuje pozytywne efekty w zakresie integrowania uczniów, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracach samorządu uczniowskiego, itp.;
  - 6) przygotowuje i organizuje imprezy dydaktyczno-wychowawcze o znaczących walorach poznawczych, wychowawczych, terapeutycznych lub promujących szkołę;
  - 7) inicjuje działania mające na celu podnoszenie efektywności pracy szkoły;
  - 8) planuje i realizuje swój rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami szkoły;
2. Nagroda Dyrektora dla nauczyciela pełniącego funkcję konsultanta oraz doradcy metodycznego może być przyznana, jeśli spełnia on minimum trzy z następujących kryteriów:
- 1) opracowuje ofertę doskonalenia, która odpowiada na zapotrzebowanie nauczycieli;
  - 2) opracowuje programy autorskie dotyczące różnych form doskonalenia;
  - 3) uczestniczy w opracowywaniu materiałów, które są wykorzystywane w różnych formach doskonalenia, w tym w ramach grantów edukacyjnych;
  - 4) opracowuje i publikuje materiały metodyczne wspomagające pracę nauczycieli w województwie;
  - 5) planuje i realizuje swój rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami szkoły lub placówki;
  - 6) prowadzi aktywną współpracę z instytucjami wspomagającymi system edukacji w województwie, kraju i zagranicą;
3. Nagroda Dyrektora dla nauczyciela bibliotekarza może być przyznana, jeśli spełnia on minimum trzy z następujących kryteriów:
- 1) aktywnie uczestniczy w organizowaniu współpracy z innymi bibliotekami oraz instytucjami działającymi na rzecz edukacji;
  - 2) ze szczególną starannością wykonuje czynności związane z opracowywaniem, selekcją i odpowiednim zabezpieczeniem zbiorów bibliotecznych;
  - 3) wzorowo prowadzi ewidencję czytelników;
  - 4) opracowuje zestawienia bibliograficzne;
  - 5) podejmuje działania mające na celu rozpowszechnianie informacji o działalności biblioteki;
  - 6) planuje i realizuje swój rozwój i doskonalenie zawodowe zgodnie z potrzebami biblioteki;
  - 7) prowadzi działalność edukacyjną na rzecz środowiska lokalnego, np. konkursy, spotkania z czytelnikami, itp.
4. Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora należy składać do dyrektora, w terminie do 10 września roku, w którym ma być przyznana nagroda.

DYREKTORA  
Wydziału Edukacji i Sportu  
  
Małgorzata Stuchowiak

## WNIOSEK o przyznanie Nagrody Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Panu/Pani

.....  
(imię i nazwisko)

urodzonemu(ej) .....  
(data)

.....  
(stopień specjalizacji zawodowej, stanowisko)

zatrudnionemu(ej) w .....  
(nazwa szkoły lub placówki, w której kandydat pracuje, stanowisko)

.....  
(dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Marszałka, Kuratora, Dyrektora szkoły – rok otrzymania)

### Uzasadnienie

(dotyczące całokształtu działalności lub okresu określonego w § 1 ust.1 w Załączniku nr 1 do Regulaminu – właściwe podkreślić)

.....  
.....  
.....

(obok innych zasług w treści umieścić również wykaz wydanych przez kandydata publikacji, dokumentacji pomocy naukowych, programów nauczania i innych)

.....  
pieczęć jednostki

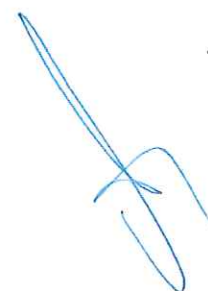
.....  
pieczęć i podpis wnioskodawcy

### Opinia Komisji

.....  
.....  
.....

Podpisy członków komisji:

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....



**WNIOSEK**  
**o przyznanie nauczycielowi Nagrody Dyrektora**

.....  
(nazwa szkoły)

**Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Panu/Pani**

.....  
(imię i nazwisko)

.....  
(stanowisko)

**Uzasadnienie:**

(dotyczące całokształtu działalności lub okresu określonego w § 4 ust.1 w Załączniku nr 1 do Regulaminu – właściwa podkreślić)

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
*pieczęć i podpis wnioskodawcy*

**Opinia Rady Pedagogicznej\***

(ze szczególnym uwzględnieniem kryteriów określonych w § 5 w Załączniku nr 1 do Regulaminu)

.....  
.....  
.....

\* dotyczy wniosku złożonego przez: dyrektora szkoły, samorząd uczniowski lub słuchaczy, przedstawiciela zakładowej organizacji związkowej.

**DYREKTORKA**  
**Wydziału Edukacji i Sportu**  
*Maryzeta Stachowiak*

## UZASADNIENIE

Województwo Zachodniopomorskie jest organem prowadzącym dla szkół i placówek oświatowych o znaczeniu regionalnym. Do jego zadań należy między innymi określanie szczegółowych zasad wynagradzania nauczycieli.

Zgodnie z zapisami ustawy Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

W związku z reformą oświaty i wejściem w życie nowych przepisów oświatowych Karta nauczyciela oraz uwzględniając większy sposób i zakres zaangażowania dyrektorek i dyrektorów prowadzących placówki oświatowe w realizację projektów unijnych z własnej inicjatywy, autorstwa i samodzielnej realizacji, mając na celu uporządkowanie i dostosowanie zapisów do obowiązującego prawa oraz nowej perspektywy unijnej, wprowadzenie nowego regulaminu jest uzasadnione.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela projekt uchwały Sejmiku podlegał uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.



Handwritten signature in blue ink over a red stamp. The stamp contains the text: "Województwo Zachodniopomorskie" and "Urząd Wojewódzki".



Handwritten signature in black ink over a red stamp. The stamp contains the text: "DYREKTORKA Wydziału Edukacji i Sportu" and "Małgorzata Stachowiak".