

Projekt uchwały Nr 389/1/22
Data rej. 20.04.2022
Data skier. do Komisji 20.04.2022
Spodziewany termin sesji 28.04.2022

UCHWAŁA NR...../22
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

z dnia2022 r.

**w sprawie przyjęcia oceny sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim
oraz sprawozdania z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
w 2021 roku**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 547) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się dokument pn. „Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2021 roku” w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

~~BEATA PRAWNY~~
Wojewódzkiego Urzędu Pracy

~~Beata Wasilewska~~

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy


Andrzej Przewoda



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W SZCZECINIE

***Ocena sytuacji na rynku pracy
w województwie zachodniopomorskim***

oraz

***sprawozdanie z działań realizowanych
przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
w 2021 roku***

Szczecin 2022

SPIS TREŚCI

1	ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY.....	3
2	PROGRAMOWANIE I WYKONYWANIE ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZY WSPÓŁFINANSOWANIU EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	11
2.1	Regionalny Program Operacyjny Woj. Zachodniopomorskiego 2014 – 2020	11
2.2	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020	20
3	ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ WUP W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY	26
3.1	Fundusz Pracy.....	26
3.2	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	29
3.3	Analizy rynku pracy	30
3.4	Kształcenie ustawiczne i zawodowe	32
3.5	Dokumenty strategiczne	35
3.6	Zabezpieczenie społeczne.....	36
3.7	Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.....	37
3.8	Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia	41
3.9	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	42
3.10	Pozostałe realizowane zadania	43
	ZAŁĄCZNIKI.....	47
	Spis tabel	47
	Spis wykresów	48
	Spis schematów	48

1 ANALIZA REGIONALNEGO RYNKU PRACY

Pandemia koronawirusa, która w początkowych miesiącach 2020 roku nawiedziła Europę, zatrzymała pozytywną tendencję permanentnego od kilku lat spadku stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim. Było to wynikiem wprowadzonych na terenie kraju obostrzeń związanych ze zwiększonym reżimem sanitarno – epidemiologicznym. Obostrzenia w największym stopniu dotyczyły roku 2020, stąd właśnie na ten okres przede wszystkim przypada spowolnienie gospodarcze oraz wzrost bezrobocia. W miarę znoszenia ograniczeń i zakazów destabilizujących gospodarkę, sytuacja na krajowym oraz regionalnym rynku pracy uległa istotnej poprawie. Pozwala mieć to nadzieję na powrót stabilnej sytuacji na rynku pracy i niskiego poziomu bezrobocia, jaki miał miejsce przed wystąpieniem pandemii.

Stopa bezrobocia w kraju

Na koniec grudnia 2021 roku w rejestrach urzędów pracy na obszarze kraju pozostawało łącznie ponad 895,2 tys. osób bezrobotnych. To o 14,4% mniej niż rok wcześniej. Zarejestrowani stanowili 5,4% cywilnej ludności aktywnej zawodowo, o 0,9 pkt. proc. mniej niż na koniec 2020 roku. Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim wyniosło 7,1%, wobec 8,4% w analogicznym okresie roku poprzedniego, a najwyższe niezmiennie notowano w województwie warmińsko – mazurskim tj. 8,6%. Z kolei najmniejszym bezrobociem na koniec 2021 roku charakteryzowało się województwo wielkopolskie – 3,1% (o 0,6 pkt. proc. mniej niż przed rokiem).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach w latach 2020 - 2021

Województwa	Liczba bezrobotnych na koniec 2020 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2021 r. (w tys.)	Zmiana (procentowy wzrost/spadek liczby osób bezrobotnych)	Stopa bezrobocia na koniec 2020 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2021 r. (%)	Zmiana (pkt. proc.)
Dolnośląskie	68,8	58,7	-14,6	5,6	4,8	-0,8
Kujawsko-Pomorskie	73,5	61,9	-15,8	9,0	7,7	-1,3
Lubelskie	76,5	66,2	-13,4	8,2	7,2	-1,0
Lubuskie	23,7	18,2	-23,4	6,3	4,9	-1,4
Łódzkie	67,8	60,9	-10,2	6,2	5,6	-0,6
Małopolskie	83,1	69,9	-15,8	5,3	4,5	-0,8
Mazowieckie	146,4	129,2	-11,7	5,2	4,6	-0,6
Opolskie	25,0	21,5	-13,9	6,9	6,0	-0,9
Podkarpackie	87,3	77,3	-11,5	9,1	8,2	-0,9
Podlaskie	37,8	33,4	-11,7	7,8	7,0	-0,8
Pomorskie	56,2	47,7	-15,2	5,9	5,1	-0,8
Śląskie	91,0	76,3	-16,1	4,9	4,2	-0,7
Świętokrzyskie	44,9	38,0	-15,3	8,5	7,3	-1,2
Warmińsko-Mazurskie	51,5	42,6	-17,3	10,2	8,6	-1,6
Wielkopolskie	61,0	49,9	-18,3	3,7	3,1	-0,6

Zachodniopomorskie	52,0	43,4	-16,5	8,4	7,1	-1,3
Polska	1 046,40	895,2	-14,4	6,3	5,4	-0,9

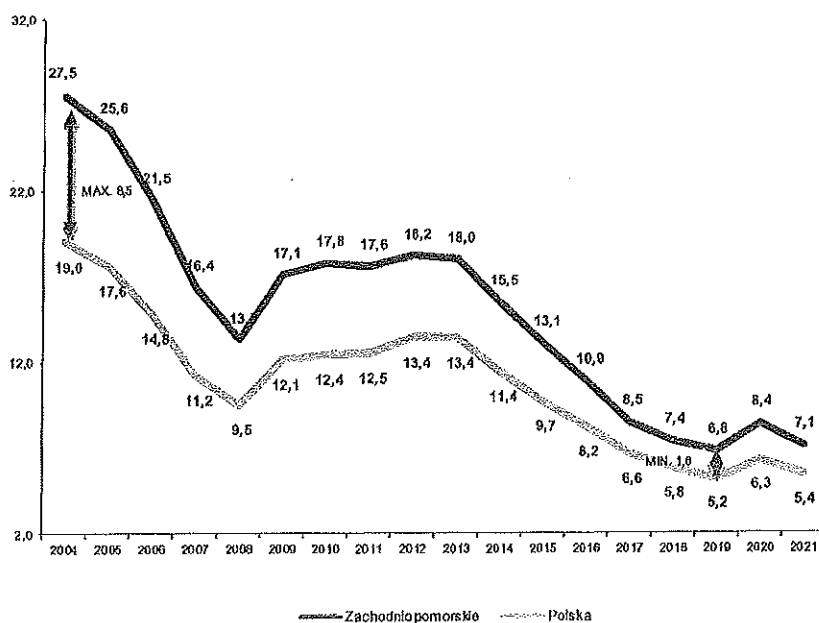
Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

Z zaprezentowanych w tabeli 1 danych wynika, że w grudniu 2021 r. w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych spadła we wszystkich województwach, w największym stopniu w województwie lubuskim (o 23,4%) oraz wielkopolskim (o 18,3%). W woj. zachodniopomorskim odnotowano spadek liczby zarejestrowanych w porównaniu z końcem 2020 roku o 16,5%.

Stopa bezrobocia w regionie na tle kraju

Od 2004 roku systematycznie malała różnica pomiędzy stopą bezrobocia w Polsce a w województwie zachodniopomorskim, od 8,5 do 1,6 pkt. proc. w 2019 roku. W 2020 roku różnica ta nieznacznie wzrosła do 2,1 pkt. proc., aby w roku 2021 ponownie spaść o 1,7 pkt. proc. W całym analizowanym okresie stopa bezrobocia w woj. zachodniopomorskim zmniejszyła się o 20,4 pkt. proc.

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2004 – 2021 (w %)



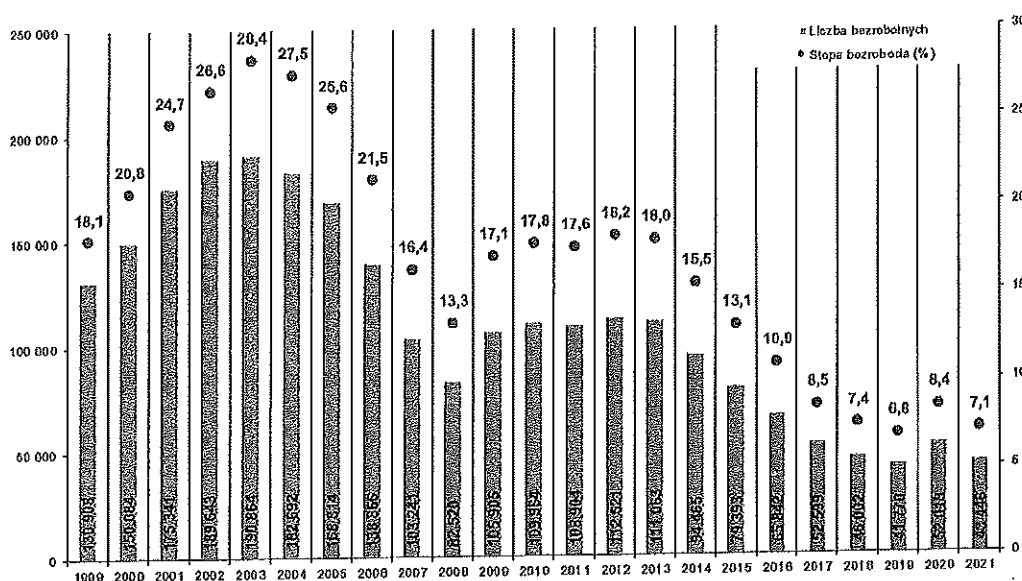
Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

Zmiany poziomu bezrobocia w województwie zachodniopomorskim

Na koniec grudnia 2021 roku w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego znajdowało się łącznie 43 446 osób bezrobotnych tj. o 8 572 osoby mniej niż w analogicznym miesiącu 2020 roku.

Z wyliczeń GUS wynika, że stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim na koniec 2021 roku wyniosła 7,1% i była niższa o 1,3 pkt. proc. w odniesieniu do roku 2020. Spadek bezrobocia w skali roku odnotowano we wszystkich powiatach regionu.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 1999 – 2021



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

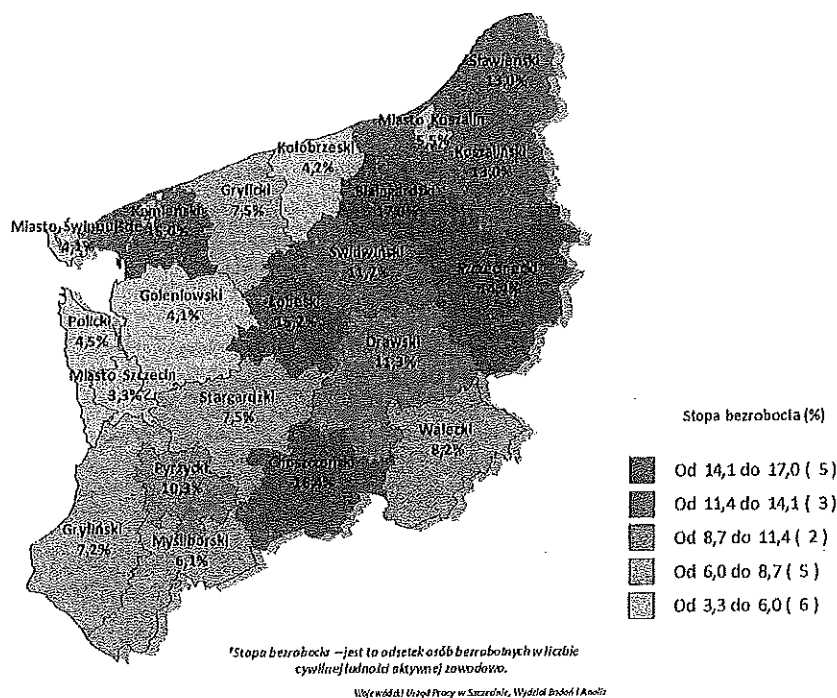
W ostatnich latach sytuacja na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim poprawiała się, notowano systematyczny spadek liczby bezrobotnych w rejestrach powiatowych urzędów pracy oraz wzrost liczby zgłaszanych przez pracodawców ofert zatrudnienia. Dane z bezrobocia rejestrowanego za 2019 rok pozwalały stwierdzić, że koniunktura na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim była najlepsza od momentu jego powstania w 1999 roku. W 2020 roku zaszły istotne zmiany na rynku pracy w Polsce. Było to związane z wystąpieniem pandemii COVID-19 oraz ze spowolnieniem gospodarczym. Odnotowano wyraźny wzrost liczby bezrobotnych i mniejszą liczbę ofert pracy. Tym samym trend spadkowy stopy bezrobocia zarówno w Polsce, jak i w województwie zachodniopomorskim został przerwany. W drugiej połowie 2021 roku zaobserwowano zwiększoną aktywność gospodarczą, co w konsekwencji przyczyniło się do wyraźnego spadku bezrobocia i poprawy sytuacji na rynku pracy.

Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego

Spośród powiatów w województwie zachodniopomorskim najwyższą stopę bezrobocia na koniec grudnia 2021 r. odnotowano w powiecie białogardzkim – 17,0%, zaś najniższą w Mieście Szczecin – 3,3%. We wszystkich powiatach bezrobocie było niższe niż w analogicznym miesiącu 2020 roku, a spadek wyniósł od 0,4 pkt. proc. w powiecie polickim do 3,1 pkt. proc. w powiecie łobeskim.

Stopę bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego na koniec 2021 r. prezentuje wykres 3.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2021 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i danych GUS

Zmiany stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego na przestrzeni dwóch ostatnich lat (2020 – 2021) przedstawia tabela 2.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2020 - 2021

Powiat	Liczba bezrobotnych		Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia (%)		Zmiana (w pkt. proc.)
	grudzień 2020 r.	grudzień 2021 r.		grudzień 2020 r.	grudzień 2021 r.	
Białogardzki	2 780	2 515	-9,5	18,5	17,0	-1,5
Choszczeński	2 495	2 190	-12,2	18,3	16,4	-1,9
Drawski	2 715	2 221	-18,2	13,5	11,3	-2,2
Goleniowski	2 227	1 337	-40,0	6,7	4,1	-2,6
Gryficki	1 691	1 304	-22,9	9,5	7,5	-2,0
Gryfiński	2 271	1 803	-20,6	8,9	7,2	-1,7

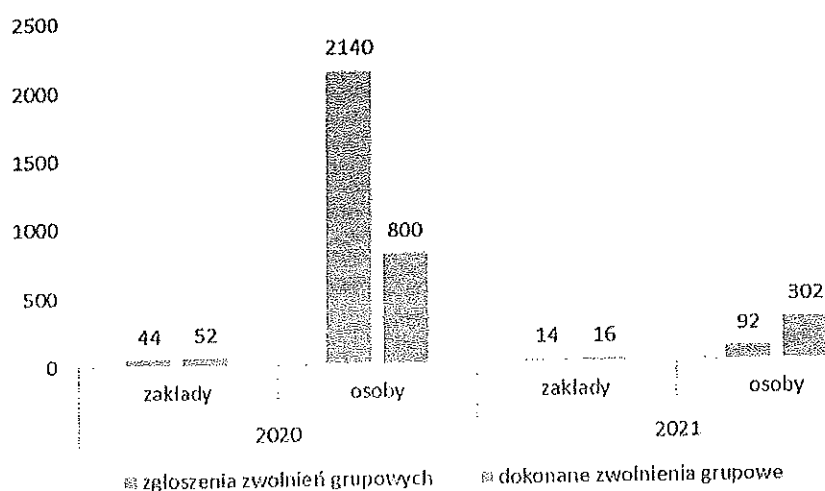
Kamieński	2 449	2 173	-11,3	16,6	15,0	-1,6
Kołobrzeski	1 386	1 159	-16,4	5,0	4,2	-0,8
Miasto Koszalin	3 151	2 791	-11,4	6,1	5,5	-0,6
Koszaliński	2 938	2 636	-10,3	14,3	13,0	-1,3
Łoboski	1 886	1 514	-19,7	18,3	15,2	-3,1
Myśliborski	1 638	1 234	-24,7	8,0	6,1	-1,9
Policki	1 661	1 506	-9,3	4,9	4,5	-0,4
Pyrzycki	1 394	1 219	-12,6	11,7	10,3	-1,4
Sławieński	2 564	2 170	-15,4	15,0	13,0	-2,0
Stargardzki	3 095	2 758	-10,9	8,4	7,5	-0,9
Szczecinecki	4 242	3 474	-18,1	17,1	14,4	-2,7
Świdwiński	2 015	1 548	-23,2	14,7	11,7	-3,0
Miasto Świnoujście	714	559	-21,7	5,2	4,1	-1,1
Wałecki	1 529	1 268	-17,1	9,8	8,2	-1,6
Miasto Szczecin	7 177	6 067	-15,5	3,9	3,3	-0,6
Województwo	52 018	43 446	-16,5	8,4	7,1	-1,3

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

Zwolnienia grupowe

Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2020 r. i 2021 r. przedstawia poniższy wykres.

Wykres 4. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2020 r. i 2021 r.



Źródło: Opracowanie WUP

Z informacji przekazanych przez powiatowe urzędy pracy w województwie zachodniopomorskim wynika, że w 2021 roku zamiar dokonania zwolnień grupowych deklarowało 14 pracodawców, zgłaszających plany zwolnienia 92 osób. W 2020 roku

44 pracodawców zamierzało zwolnić 2 140 osób. W 2021 roku w odniesieniu do roku 2020 nastąpił zatem spadek liczby pracodawców planujących dokonać zwolnień grupowych (o 30 pracodawców) oraz spadek liczby osób zgłoszonych do zwolnień (o 2 048 osób).

W 2021 roku 16 pracodawców zdecydowało się na dokonanie zwolnień grupowych i zwolniło 302 pracowników, natomiast rok wcześniej w 52 zakładach pracy zwolniono 800 osób. W 2021 roku w odniesieniu do roku 2020 aż o 498 osób zmniejszyła się zatem liczba zwolnionych w wyniku zwolnień grupowych.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W całym 2021 roku zarejestrowano w urzędach pracy w regionie łącznie 88 642 oferty pracy lub oferty dotyczące miejsc aktywizacji zawodowej wobec 72 756 w 2020 roku. Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa dotyczyła 94,8% zgłoszeń, a pozostałe 5,2% wiązało się z miejscami aktywizacji zawodowej. Ponad połowa zarejestrowanych ofert odnosiła się do pracy sezonowej, 10,4% stanowiły oferty subsydiowane, a 11,0% ofert pochodziło z sektora publicznego.

Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2020 - 2021

Powiat	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2020 r.	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2021 r.	Zmiana w porównaniu do 2020 roku (%)
Białogardzki	2 238	4 029	80,0
Choszczeński	1 252	1 470	17,4
Drawski	1 460	1 438	-1,5
Goleniowski	5 477	4 509	-17,7
Gryficki	1 788	2 318	29,6
Gryfiński	2 850	4 594	61,2
Kamieński	1 559	2 102	34,8
Kołobrzeski	2 915	4 879	67,4
Miasto Koszalin	4 353	5 259	20,8
Koszaliński	1 884	2 225	18,1
Łobeski	910	1 461	60,5
Myśliborski	2 667	2 723	2,1
Policki	9 973	8 406	-15,7
Pyrzycki	1 169	1 356	16,0
Ślawieński	2 362	2 639	11,7
Stargardzki	3 346	4 452	33,1
Szczecinecki	1 955	1 956	0,1
Świdwiński	1 482	1 318	-11,1
Miasto Świnoujście	1 515	1 982	30,8
Wałecki	1 307	1 640	25,5
Miasto Szczecin	20 294	27 886	37,4
Zachodniopomorskie	72 756	88 642	21,8

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

Bilans bezrobocia

Z bilansu bezrobotnych wynika, że od stycznia do grudnia 2021 roku do rejestrów powiatowych urzędów pracy na Pomorzu Zachodnim włączono 57 786 osób poszukujących zatrudnienia, zaś wyłączono z ewidencji w tym czasie 66 358 osób. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 38 785 osób wobec 37 013 osób rok wcześniej. Zatrudnienie stanowiło główny powód wyłączeń tj. 58,4% (63,3% w 2020 r.). Kolejnym licznym powodem wyłączeń z ewidencji było niepotwierdzenie gotowości do pracy – 14,7% wobec 11,1% w 2020 roku.

Tabela 4. Rejestracje i wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2020 – 2021

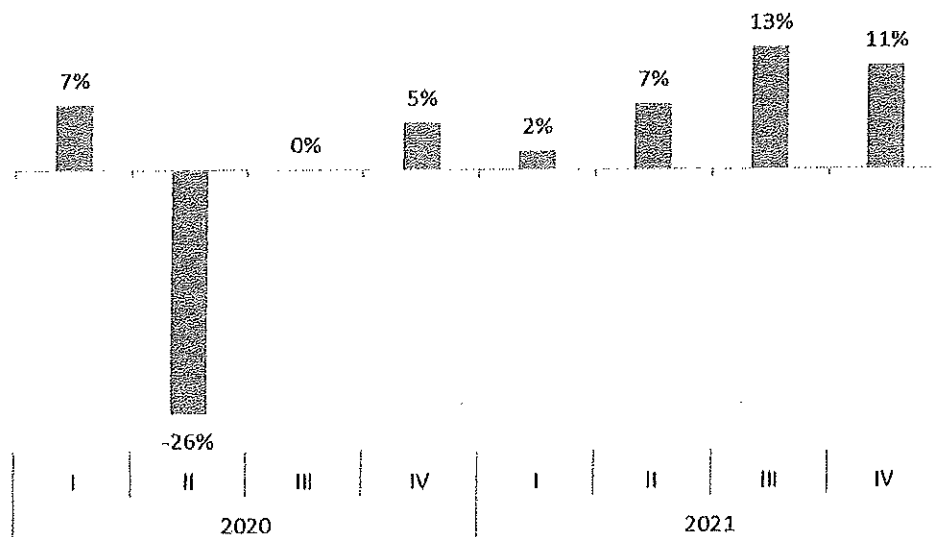
Powiat	Rejestracje		Wyrejestrowania			
	2020	2021	2020		2021	
			Ogółem	w tym podjęcia pracy	Ogółem	w tym podjęcia pracy
Białogardzki	3 020	2 658	2 758	1 835	2 923	1 886
Choszczeński	2 973	2 655	2 645	1 630	2 960	1 700
Drawski	3 165	2 664	2 789	1 898	3 158	1 916
Goleniowski	3 120	2 732	2 620	1 697	3 622	1 812
Gryfiicki	3 375	2 709	3 133	1 780	3 096	1 771
Gryfiński	2 164	1 866	1 775	1 181	2 334	1 402
Kamieński	2 430	2 036	2 149	1 466	2 312	1 596
Kołobrzeski	2 508	1 826	1 469	976	2 053	1 097
Miasto Koszalin	3 914	3 014	2 965	2 186	3 374	2 376
Koszaliński	3 274	2 712	2 673	1 867	3 014	2 065
Łobeski	2 451	2 249	2 597	1 583	2 621	1 488
Myśliborski	2 529	2 256	2 288	1 161	2 660	1 215
Policki	1 988	1 815	1 587	1 038	1 970	1 249
Pyrzycki	2 041	1 885	1 892	1 002	2 060	1 128
Sławieński	3 134	2 943	2 934	1 987	3 337	2 000
Stargardzki	4 061	3 363	3 793	1 815	3 700	1 752
Szczecinecki	4 789	4 093	4 221	2 751	4 861	2 861
Świdwiński	2 972	2 610	2 671	1 764	3 077	1 797
Miasto Świnoujście	1 452	1 226	1 233	742	1 381	754
Wałecki	2 459	2 064	2 283	1 326	2 325	1 213
Miasto Szczecin	10 866	8 410	7 963	5 328	9 520	5 707
Zachodniopomorskie	68 685	57 786	58 438	37 013	66 358	38 785

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania MRPIPS-01 i danych GUS

Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w woj. zachodniopomorskim w 2021 r.

Z cyklicznego badania realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, obrazującego nastroje zatrudnieniowe pracodawców na Pomorzu Zachodnim wynikało, że już w IV kwartale 2020 roku różnica odsetka pracodawców planujących zwiększenie zatrudnienia oraz przewidujących jego zmniejszenie wyniosła 5%. Wynik ten wskazywał na przewagę wśród tych pracodawców, którzy planowali zatrudniać pracowników, nad tymi, którzy planowali zatrudnienie zmniejszać. Początek roku 2021 wskazywał na utrzymujący się trend poprawy nastrojów zatrudnieniowych zachodniopomorskim pracodawców. W III i IV kwartale 2021 roku odnotowano wyraźną poprawę sytuacji w zakresie planów zatrudnieniowych, która kształtowała się na poziomie +11%.

Wykres 5. Prognoza zatrudnienia netto – przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w latach 2020 – 2021 (województwo zachodniopomorskie)



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie na podstawie wyników badań ankietowych

2 PROGRAMOWANIE I WYKONYWANIE ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZY WSPÓŁFINANSOWANIU EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

2.1 Regionalny Program Operacyjny Woj. Zachodniopomorskiego 2014 – 2020

Program Regionalny to jedna z metod realizacji Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2030. Wsparcie pochodzące z Programu koncentruje się na trzech podstawowych obszarach: gospodarka, infrastruktura i społeczeństwo.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Osi Priorytetowych w ramach RPO WZ:

- Oś Priorytetowa VI Rynek pracy,
- Oś Priorytetowa VII Włączenie społeczne,
- Oś Priorytetowa VIII Edukacja.

W 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją projektów konkursowych, pozakonkursowych oraz nadzwyczajnych (związanych z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego) w ramach następujących Osi Priorytetowych RPO WZ 2014 – 2020: VI, VII, VIII.

Realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 5. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2021 r.

Oś Priorytetowa	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy		Alokacja w PLN 2014 – 2020
	Liczba	Wartość (PLN)	Liczba	Wartość (PLN)	
Oś Priorytetowa VI	589	1 197 955 469,95	233	754 534 036,29	753 608 698,00
Oś Priorytetowa VII	667	1 263 991 452,24	302	637 140 559,87	685 553 515,00
Oś Priorytetowa VIII	1 195	1 310 576 072,96	464	491 072 689,75	498 572 458,00

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 6. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2021 r.

Oś Priorytetowa	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Liczba wniosków poprawnych po ocenie wstępnej	Liczba podpisanych umów
Oś Priorytetowa VI	589	574	233
Oś Priorytetowa VII	667	593	302
Oś Priorytetowa VIII	1 195	1 166	464

Źródło: Opracowanie WUP

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ na dzień 31 grudnia 2021 r. przedstawia tabela 7.

Tabela 7. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ – stan na 31 grudnia 2021 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2021 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel końcowy na 2023 r.
<i>Priorytet inwestycyjny 8i (Działanie 6.5)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	22 104	112,05%	19 727
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	8 915	107,67%	8 280
3. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	3 500	103,09%	3 395
4. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	2 042	145,23%	1 406
5. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	14 142	196,42%	7 200
6. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	36 052	291,38%	12 373
7. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	4 100	139,55%	2 938
8. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	20 211	Nie dotyczy	Nie określono
9. Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19 (EUR)	16 166 321	99,34%	16 274 128
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
1. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	4 103	141,78%	2 894

<i>Priorytet inwestycyjny 8iii (Działanie 6.4)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
<i>1. Liczba osób pozostających bez pracy, które skorzystały z instrumentów zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej w programie</i>	160	155,34%	103
<i>2. Liczba osób pracujących, które skorzystały z instrumentów zwrotnych na podjęcie działalności gospodarczej w programie</i>	16	23,53%	68
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
<i>1. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej</i>	182	106,43%	171
<i>Priorytet inwestycyjny 8iv (Działanie 6.6, Działanie 6.7)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
<i>1. Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do 3 lat objętych wsparciem w programie</i>	3 701	108,85%	3 400
<i>2. Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat</i>	1 500	83,33%	1 800
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
<i>1. Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie, po opuszczeniu programu</i>	73,9%	92,40%	80%
<i>2. Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu</i>	66,3%	331,42%	20%
<i>Priorytet inwestycyjny 8v (Działanie 6.1, Działanie 6.2, Działanie 6.3)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
<i>1. Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)</i>	25 672	145,04%	17 700
<i>2. Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie</i>	4 832	109,07%	4 430
<i>3. Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie</i>	12 335	231,86%	5 320
<i>4. Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie</i>	6 573	111,22%	5 910

<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
<i>1. Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie</i>	92,82%	154,70%	60%
<i>2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i>	94,40%	118,00%	80%
<i>Priorytet inwestycyjny 8vi (Działanie 6.8)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
<i>1. Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS</i>	93 397	247,08%	37 800
<i>2. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19</i>	56 068	112,14%	50 000
<i>3. Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19</i>	7	140,00%	5
<i>4. Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19 (EUR)</i>	2 870 590	84,67%	3 390 443
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
<i>1. Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne</i>	37,72%	62,86%	60%

Źródło: Opracowanie WUP

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ na dzień 31 grudnia 2021 r. przedstawia tabela 8.

Tabela 8. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2021 r.

<i>Nazwa wskaźnika</i>	<i>Wartość osiągnięta na 31.12.2021 r.</i>	<i>Stopień realizacji wskaźnika</i>	<i>Cel końcowy na 2023 r.</i>
<i>Priorytet inwestycyjny 9I (Działanie 7.1, Działanie 7.2)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
<i>1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie</i>	11 133	110,78%	10 050
<i>2. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie</i>	4 023	176,45%	2 280
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
<i>1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu</i>	21,59%	69,66%	31%

2. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	52,21%	208,83%	25%
3. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	18,59%	123,91%	15%
<i>Priorytet inwestycyjny 9iv (Działanie 7.6, Działanie 7.7)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami społecznymi świadczonymi w interesie ogólnym w programie	16 288	116,01%	14 040
2. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	17 761	106,56%	16 667
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
1. Liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług społecznych istniejących po zakończeniu projektu	3 224	69,56%	4 635
<i>Priorytet inwestycyjny 9v (Działanie 7.3, Działanie 7.4, Działanie 7.5)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	3 679	101,07%	3 640
2. Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem	1 318	219,67%	600
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	13,20%	73,31%	18%
2. Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych	409	136,33%	300

Źródło: Opracowanie WUP

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ na dzień 31 grudnia 2021 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 9. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2021 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2021 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel końcowy na 2023 r.
<i>Priorytet inwestycyjny 10i (Działanie 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba dzieci objętych w ramach programu dodatkowymi zajęciami zwiększającymi ich szanse edukacyjne w edukacji przedszkolnej	7 771	115,99%	6 700
2. Liczba miejsc wychowania przedszkolnego dofinansowanych w programie	3 981	76,71%	5 190
3. Liczba nauczycieli objętych wsparciem w programie	4 803	118,30%	4 060
4. Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie	53 111	329,17%	16 135
5. Liczba nauczycieli objętych wsparciem z zakresu TIK w programie	2 438	143,58%	1 698
6. Liczba szkół i placówek systemu oświaty wyposażonych w ramach programu w sprzęt TIK do prowadzenia zajęć edukacyjnych	264	293,33%	90
7. Liczba szkół, których pracownie przedmiotowe zostały doposażone w programie	251	171,92%	146
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
1. Liczba nauczycieli, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu	80,89%	87,92%	92%
2. Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu	80,28%	94,44%	85%
3. Liczba szkół i placówek systemu oświaty wykorzystujących sprzęt TIK do prowadzenia zajęć	68,94%	71,07%	97%
4. Liczba szkół, w których pracownie przedmiotowe wykorzystują doposażenie do prowadzenia zajęć edukacyjnych	72,51%	74,75%	97%
<i>Priorytet inwestycyjny 10iii (Działanie 8.10)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w programie	9 578	65,20%	14 690
2. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	6 595	157,14%	4 197

3. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	11 787	56,17%	20 986
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
1. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	93,00%	152,47%	61%
2. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	91,92%	150,69%	61%
3. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	89,55%	146,80%	61%
<i>Priorytet inwestycyjny 10iv (Działanie 8.6, 8.7, 8.8, 8.9)</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie	26 982	229,59%	11 752
2. Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie	736	70,77%	1 040
3. Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy	11 864	91,66%	12 943
4. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego	232	252,17%	92
5. Liczba podmiotów realizujących zadania centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego objętych wsparciem w programie	41	341,67%	12
6. Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie	2 354	253,12%	930
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia	74,65%	241,79%	31%
2. Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu	65,63%	71,33%	92%
3. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących wyposażenie zakupione dzięki EFS	44,83%	46,21%	97%
4. Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu	30,50%	35,88%	85%

Źródło: Opracowanie WUP

Projekty osłonowe (antycovidowe) w ramach RPO WZ 2014 – 2020

W 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z wdrażaniem i realizacją projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020. Spośród wielu wdrażanych projektów na szczególną uwagę zasługują projekty osłonowe związane z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego.

W 2021 roku realizowano projekty pozakonkursowe w ramach Działania 6.5 RPO WZ 2014 – 2020. W ramach projektów wsparcie dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo prowadzone było z zastosowaniem odpowiednich instrumentów i usług rynku pracy. Wsparcie kierowane było również do pracowników i pracodawców z podmiotów dotkniętych skutkami COVID-19 z terenu województwa zachodniopomorskiego. W 2021 roku w ramach Działania trwało rozliczanie i weryfikacja wniosków o płatność projektów przyjętych do realizacji w poprzednich latach. Łącznie zweryfikowano i zatwierdzono 122 wnioski o płatność na kwotę 45 663 267,29 zł (w tym dofinansowanie 45 380 426,26 zł).

W listopadzie 2021 roku w ramach Działania 7.6 RPO WZ 2014 – 2020 przeprowadzono nabór projektów w ramach ogłoszonego konkursu. W ramach powyższego Działania (typ projektu) jest udzielane wsparcie na rozwój usług asystenckich, również związanych z przeciwdziałaniem i zwalczaniem skutków COVID-19 (skierowanych do osób z niepełnosprawnościami) i opiekuńczych (skierowanych do osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu). Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 10 588 235,29 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęły 22 wnioski na łączną kwotę 31 001 080,88 zł.

W listopadzie 2021 roku w ramach Działania 7.6 RPO WZ 2014 – 2020 przeprowadzono nabór projektów w trybie konkursowym. W ramach powyższego Działania wsparcie (typ projektu) jest udzielane na rozwój usług wspierania rodziny i pieczy zastępczej, również związanych z przeciwdziałaniem i zwalczaniem skutków COVID-19. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 10 588 235,29 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 21 wniosków na łączną kwotę 39 563 169,59 zł.

Z uwagi na zaistniałą sytuację pandemiczną w kraju, w ramach walki z zagrożeniem i skutkami COVID-19 w ramach Działania 7.7 RPO WZ 2014 – 2020 w 2021 roku przeprowadzono 2 nabory w trybie nadzwyczajnym. W ramach naborów wsparcie jest udzielane na realizację przedsięwzięć związanych z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego.

1. Nabór skierowany do podmiotów wskazanych w *Wykazie podmiotów udzielających świadczeń opieki zdrowotnej, w tym transportu sanitarnego, w związku z przeciwdziałaniem COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego*, przyjętym przez Zarząd Województwa w zakresie dofinansowania dodatków specjalnych w związku ze szczególnymi warunkami pracy – narażenie na zachorowanie na COVID-19. Alokacja przewidziana na realizację niniejszych projektów wyniosła 15 680 000,00 zł. Nabór wniosków rozpoczął się w styczniu 2021 r. i trwał do lutego 2021 r. W odpowiedzi na nabór zakontraktowano 27 projektów o łącznej wartości równej dofinansowaniu w wysokości 13 659 992,61 zł.

2. Nabór skierowany do Beneficjenta projektu grantowego (grantodawcy): Województwa Zachodniopomorskiego. Działania projektowe polegały na realizacji przedsięwzięć związanych z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego w zakresie wsparcia grantowego dla jednostek samorządu terytorialnego i ich jednostek organizacyjnych na finansowanie pomocy psychologiczno – pedagogicznej dla uczniów – z uwagi na zwiększone zapotrzebowanie w tym zakresie wynikające z pandemii COVID-19. Alokacja przewidziana na realizację niniejszego projektu wyniosła 15 675 000,00 zł. W odpowiedzi na nabór zakontraktowano projekt o wartości 16 500 000,00 zł (w tym dofinansowanie 15 675 000,00 zł).

Kontrole realizacji projektów

Kontrole projektów prowadzone były w trakcie ich realizacji, z uwzględnieniem stopnia zaawansowania rzeczowego i finansowego projektów.

Kontrola planowa projektów rozliczanych na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków miała na celu sprawdzenie dokumentacji merytorycznej i finansowej projektu, prawidłowości realizowanych działań projektowych oraz ich zgodności z umową o dofinansowanie oraz informacjami przedstawianymi we wnioskach o płatność. Podczas kontroli na miejscu projektu przede wszystkim sprawdzano, czy beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z RPO WZ, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego.

W 2021 roku przeprowadzono **174** kontrole, w tym:

- **100** kontroli planowych w siedzibie beneficjenta / realizatora projektu / w siedzibie IP na dokumentacji przesłanej przez beneficjenta,
- **59** kontroli, co do zasady w miejscu realizacji projektu – wizyty monitoringowe,
- **13** kontroli trwałości,
- **2** kontrole doraźne.

Ponadto, przeprowadzono kontrole na zakończenie realizacji projektu – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

W kontrolowanych w 2021 roku projektach realizowanych w ramach RPO WZ zidentyfikowano nieprawidłowości.

Działania promocyjne i informacyjne

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Instytucja Pośrednicząca dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, prowadził działania mające na celu aktywizację potencjalnych beneficjentów i potencjalnych uczestników projektów RPO WZ w ubieganiu się o wsparcie z Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierał beneficjentów w realizacji projektów oraz zapewniał społeczeństwu informację na temat projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich w ramach RPO WZ. Działania były prowadzone zgodnie ze Strategią komunikacji RPO WZ 2014 – 2020 oraz Rocznym planem działań informacyjnych i promocyjnych na 2021 rok.

2.2 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 powstał w odpowiedzi na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia. Ponadto, w PO WER wspierane są innowacje społeczne, projekty mobilności międzynarodowej i współpraca ponadnarodowa.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Działań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:

- Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,
- Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonywał działania związane z realizacją projektów pozakonkursowych (Poddziałanie 1.1.1) oraz konkursowych (Poddziałanie 1.2.1) w ramach Osi Priorytetowej I.

Warto podkreślić, iż z uwagi na pandemię COVID-19 oraz związane z nią działania osłonowe, w ramach projektów pozakonkursowych z Poddziałania 1.1.1 wsparcie kierowane było również (oprócz młodych osób bezrobotnych) do pracowników w wieku do 29 lat mikroprzedsiębiorstw, małych i średnich przedsiębiorstw oraz organizacji pozarządowych i podmiotów (o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie) oraz osób fizycznych w wieku do 29 lat prowadzących działalność gospodarczą i niezatrudniających pracowników.

Realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 10. Wdrażanie PO WER w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2021 r.

Oś Priorytetowa / Działanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Podpisane umowy		Alokacja w PLN 2014 - 2020
	Liczba	Wartość (PLN)	Liczba	Wartość (PLN)	
Oś Priorytetowa I	451	631 216 835,97	141	344 813 470,89	379 450 724,00
Działanie 1.1	100	232 781 223,80	100	295 327 817,10	326 577 172,00
Działanie 1.2	351	398 435 612,17	41	49 485 653,79	52 873 552,00

Źródło: Opracowanie WUP

Tabela 11. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2021 r.

Oś Priorytetowa / Działanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Liczba wniosków poprawnych po ocenie wstępnej	Liczba podpisanych umów
Oś Priorytetowa I	451	401	141
Działanie 1.1	100	100	100
Działanie 1.2	351	301	41

Źródło: Opracowanie WUP

Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER na koniec 2021 roku przedstawia tabela 12.

Tabela 12. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER – stan na koniec 2021 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość osiągnięta na 31.12.2021 r.	Stopień realizacji wskaźnika	Cel końcowy na 2023 r.
<i>Poddziałanie 1.1.1, 1.2.1</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	7 280	58,22%	12 504
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	2 811	58,57%	4 799
3. Liczba osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, objętych wsparciem w programie	86	0,87%	9 863
<i>Poddziałanie 1.1.1</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	135	nie dotyczy	nie określono
2. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	9 953	102,16%	9 743
3. Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19	46 971 773	77,76%	60 407 049
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	15,69%	52,29%	30%

<i>Poddziałanie 1.1.2</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
<i>1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie</i>	15 167	138,04%	10 987
<i>2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie</i>	5 686	134,93%	4 214
<i>3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie</i>	349	nie dotyczy	nie określono
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
<i>1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu</i>	10 130	107,85%	9 393
<i>2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu</i>	12 267	124,11%	9 884
<i>3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>	12 951	108,97%	11 885
<i>4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu</i>	3 912	125,87%	3 108
<i>5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu</i>	4 434	134,32%	3 301
<i>6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>	4 793	125,87%	3 808
<i>Poddziałanie 1.2.1</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
<i>1. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie</i>	630	65,97%	955
<i>2. Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie</i>	236	nie dotyczy	nie określono

3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	44	nie dotyczy	nie określono
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	62,00%	205,00%	30%
<i>Poddziałanie 1.2.2</i>			
<i>Wskaźniki produktu</i>			
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	468	212,73%	220
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	183	217,86%	84
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	844	81,39%	1 037
4. Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie	225	nie dotyczy	nie określono
5. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	70	nie dotyczy	nie określono
<i>Wskaźniki rezultatu</i>			
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	415	121,70%	341
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	413	134,09%	308
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	394	108,24%	364
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	164	120,59%	136

5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	156	128,93%	121
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	161	118,38%	136
7. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	688	113,72%	605
8. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	717	110,65%	648
9. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	700	105,42%	664

Źródło: Opracowanie WUP

Kontrole realizacji projektów

Kontrole projektów w ramach PO WER prowadzone były co do zasady w trakcie ich realizacji, z uwzględnieniem stopnia zaawansowania rzeczowego i finansowego projektów.

Kontrola planowa projektów rozliczanych na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków miała na celu sprawdzenie dokumentacji merytorycznej i finansowej projektu, prawidłowości realizowanych działań projektowych oraz ich zgodności z umową o dofinansowanie oraz informacjami przedstawianymi we wnioskach o płatność. W przypadku projektów realizowanych w partnerstwie, kontrola odbywała się u lidera, który zapewniał kontrolującemu dostęp do całości dokumentacji projektowej. Podczas kontroli projektu na miejscu, przede wszystkim weryfikowano, czy beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z PO WER, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego.

W 2021 roku zostało wykonanych **25** kontroli, w tym:

- **12** kontroli planowych w siedzibie beneficjenta lub siedzibie IP na dokumentacji przesłanej przez beneficjenta,

- 13 kontroli planowych co do zasady w miejscu realizacji projektu – wizyty monitoringowe.

Ponadto, przeprowadzono kontrole na zakończenie realizacji projektu – po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji.

W wyniku przeprowadzonych kontroli projektów w ramach PO WER, w 2021 roku zidentyfikowano nieprawidłowości.

Działania promocyjne i informacyjne

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Instytucja Pośrednicząca dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, prowadził działania mające na celu aktywizację potencjalnych beneficjentów i potencjalnych uczestników projektów PO WER w ubieganiu się o wsparcie z Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierał beneficjentów w realizacji projektów oraz zapewniał społeczeństwu informację na temat projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich w ramach PO WER. Działania były prowadzone zgodnie ze Strategią komunikacji PO WER 2014 – 2020 oraz Rocznym planem działań informacyjnych i promocyjnych na 2021 rok.

3 ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ WUP W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

3.1 Fundusz Pracy

Podział środków Funduszu Pracy

Po uchwaleniu ustawy budżetowej na rok 2021, dokonano podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na rok 2021. Całość przekazanej przez MRPIPS kwoty w wysokości **148 578 240,70 zł** podzielono, uwzględniając uchwałę Nr II/35/14 Sejmiku Województwa z dnia 19 grudnia 2014 r. oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294), na realizację:

1. Programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **139 449 043,28 zł**;
2. Innych fakultatywnych zadań: **9 129 197,42 zł**.

W ramach limitu wymienionego w punkcie 1 ustalone zostały kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- a) 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 - 2020: **42 215 858,86 zł**, w tym:
 - kwota w części EFS: **35 883 480,03 zł**;
 - kwota w części wkładu krajowego: **6 332 378,83 zł**;
- b) 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: **26 651 688,54 zł**, w tym:
 - kwota w części EFS: **22 462 043,10 zł**;
 - kwota w części wkładu krajowego: **4 189 645,44 zł**.

Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2021 rok prezentuje poniższa tabela.

Tabela 13. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2021 rok

Lp.	Powiat	Aktywne programy	Projekty współfinansowane z EFS	Łącznie
1.	Białogard	3 922 077,26	3 826 836,47	7 748 913,73
2.	Choszczno	3 779 769,72	3 687 984,63	7 467 754,35
3.	Drawsko	3 664 167,61	3 575 189,69	7 239 357,30
4.	Goleniów	3 229 143,43	3 150 729,31	6 379 872,74
5.	Gryfice	2 623 432,77	2 559 727,30	5 183 160,07
6.	Gryfino	3 590 954,17	3 503 754,11	7 094 708,28
7.	Kamień	3 529 626,81	3 443 915,98	6 973 542,79
8.	Kołobrzeg	1 444 137,96	1 409 069,59	2 853 207,55
9.	Koszalin+M	5 791 662,66	7 602 455,72	13 394 118,38
10.	Łobez	3 311 464,53	3 231 051,38	6 542 515,91
11.	Myślibórz	2 623 601,82	2 559 892,23	5 183 494,05
12.	Police	2 485 412,72	2 425 058,81	4 910 471,53
13.	Pyrzyce	2 489 253,23	2 428 806,06	4 918 059,29
14.	Sławno	3 976 532,20	3 879 969,06	7 856 501,26
15.	Stargard	4 394 917,79	4 288 194,88	8 683 112,67
16.	Szczecin	5 364 138,71	5 233 879,96	10 598 018,67
17.	Szczecinek	5 582 289,95	5 446 733,76	11 029 023,71
18.	Świdwin	3 217 709,56	3 139 573,09	6 357 282,65
19.	Świnoujście	1 121 727,79	1 094 488,58	2 216 216,37
20.	Wałcz	2 439 475,19	2 380 236,79	4 819 711,98
	Województwo	68 581 495,88	68 867 547,40	137 449 043,28

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Koordinowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

W dniu 11 marca 2021 r. Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii ogłosiło „Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy

w 2021 r." w ramach rezerwy, o której mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1294), z przeznaczeniem na finansowanie realizacji określonych programów aktywizacji zawodowej.

W związku z wejściem w życie Ustawy z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1192), wprowadzono nowy instrument finansowany ze środków Funduszu Pracy, tj. dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małego przedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na terenie jednostek systemu oświaty.

W 2021 roku Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego składały, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, wnioski o dofinansowanie działań w ramach następujących programów:

1. Nabór sierpień 2021– na programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych:
 - rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych (1 wniosek na kwotę 200 000,00 zł);
 - powracających z zagranicy (1 wniosek na kwotę 200 000,00 zł);
 - będących dłużnikami alimentacyjnymi (1 wniosek na kwotę 50 000,00 zł);
 - związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy (1 wniosek na kwotę 113 940,00 zł);
 - w regionach wysokiego bezrobocia (6 wniosków na kwotę 3 627 740,00 zł);
 - zamieszkujących na wsi (5 wniosków na kwotę 3 033 590,00 zł);
 - inne programy, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy (4 wnioski na kwotę 1 278 000,00 zł).

Łącznie na realizację ww. programów Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego zawnioskowały na kwotę 8 503 270,00 zł. Ministerstwo przyznało środki w wysokości 8 317 670,00 zł.

W związku z Ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.), Ministerstwo prowadziło ciągły nabór wniosków powiatowych urzędów pracy na realizację zadań określonych w art. 15zzb – 15zze i 15zze2, 15zze4 oraz 15zze4a ww. Ustawy:

1. Wnioski na finansowanie zadań określonych w art. 15zzb – 15zze i 15zze2 - Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego złożyły na ww. cel 28 wniosków. Zgodnie z danymi przekazanymi przez PUP, na realizację ww. zadań w roku 2021 Ministerstwo przyznało kwotę 27 076 050,12 zł.
2. Wnioski na finansowanie zadań określonych w art. 15zze4 - Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego złożyły na ww. cel 69 wniosków. Zgodnie z danymi przekazanymi przez PUP, na realizację ww. zadań w roku 2021 Ministerstwo przyznało kwotę 115 686 000,00 zł.

3. Wnioski na finansowanie zadań określonych w art. 15z4a - Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego złożyły na ww. cel 12 wniosków. Zgodnie z danymi przekazanymi przez PUP, na realizację ww. zadań w roku 2021 Ministerstwo przyznało kwotę 5 255 000,00 zł.

Wojewódzki Urząd Pracy, jako jednostka koordynująca na poziomie regionu realizację programów aktywizacji zawodowej (finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy), w ramach ogłaszanych naborów:

- uszczegółowił kryteria oceny formalnej i merytorycznej wniosków;
- przyjmował wnioski Powiatowych Urzędów Pracy woj. zachodniopomorskiego o przyznanie środków;
- poddawał wnioski ocenie formalnej i merytorycznej;
- rekomendował wnioski do sfinansowania: w oparciu o sporządzoną ocenę, limit środków dostępnych dla województwa oraz dodatkowe wymagania, określone przez Ministerstwo;
- monitorował poprawność realizacji programów w ramach pozyskanych środków;
- opiniował propozycje zmian w programach, realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy.

3.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Po otrzymaniu z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej informacji, dotyczącej planu wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2021 w województwie zachodniopomorskim, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, zgodnie z art. 109 ust. 2j ww. ustawy, dokonał podziału kwot środków na podstawie zapotrzebowania zgłaszanego przez samorzady powiatów, które uwzględniało priorytety ustalone przez ministra właściwego do spraw pracy. Łączna kwota rozdysponowana na powiatowe urzędy pracy wyniosła 8 631 000,00 zł.

Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2021 r. przedstawia tabela 14.

Tabela 14. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2021 r.

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Przyznany limit środków KFS (w zł)	Przyznane środki z rezerwy (w zł)	Limit na 2021 r. i przyznane środki z rezerwy (w zł)
1.	Białogard	231 100,00	179 742,00	410 842,00
2.	Choszczno	204 000,00	120 000,00	324 000,00
3.	Drawsko Pomorskie	250 000,00	30 000,00	280 000,00
4.	Goleniów	601 600,00	300 000,00	901 600,00
5.	Gryfice	269 700,00	219 262,00	488 962,00
6.	Gryfino	350 000,00	15 000,00	365 000,00
7.	Kamień Pomorski	209 113,00	100 000,00	309 113,00

8.	Kołobrzeg	160 000,00	0,00	160 000,00
9.	Koszalin	1 192 800,00	0,00	1 192 800,00
10.	Łobez	199 200,00	149 380,00	348 580,00
11.	Myślibórz	493 800,00	200 000,00	693 800,00
12.	Police	500 000,00	400 000,00	900 000,00
13.	Pyrzyce	204 000,00	9 819,20	213 819,20
14.	Sławno	269 300,00	0,00	269 300,00
15.	Stargard	540 600,00	0,00	540 600,00
16.	Szczecin	1 630 000,00	0,00	1 630 000,00
17.	Szczecinek	350 000,00	0,00	350 000,00
18.	Świdwin	230 800,00	100 000,00	330 800,00
19.	Świnoujście	317 000,00	176 889,00	493 889,00
20.	Wałcz	269 500,00	100 000,00	369 500,00
Województwo		8 472 513,00	2 100 092,20	10 572 605,20

Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

3.3 Analizy rynku pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2021 roku prowadził na bieżąco statystyki i badania dot. bezrobocia w regionie, sporządzał analizy roczne na temat bezrobocia, przygotowywał informacje o lokalnych rynkach pracy niezbędne do opracowywania programów walki z bezrobociem. Kluczowe zadania w obszarze badań i analiz realizowane w 2021 roku przez WUP w Szczecinie zaprezentowano poniżej.

Sporządzanie analiz i opracowań

W 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie sporządził następujące analizy i opracowania dot. zachodniopomorskiego rynku pracy:

- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2020 roku”,
- „Bezrobocie rejestrowane w gminach województwa zachodniopomorskiego w 2020 roku”,
- „Zmiany bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w 2020 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2020 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2020 roku”,
- „Sytuacja osób młodych na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim w 2020 roku”,
- „Kobiety na zachodniopomorskim rynku pracy w 2020 roku”,
- „Poradnictwo zawodowe, kluby pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w województwie zachodniopomorskim w 2020 roku”,

- „Analiza bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie zachodniopomorskim w 2020 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2021 roku”,
- „Zmiany bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2021 roku”,
- „Bezrobocie na terenach wiejskich województwa zachodniopomorskiego w 2020 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2021 roku”,
- „Monitoring szkoleń osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników w wieku 45 lat i powyżej w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2021 roku”,
- Badanie ofert pracy w Internecie – luty, maj, sierpień, listopad 2021 roku,
- Badanie zapotrzebowania na pracę w ramach monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

Prowadzenie badań i analiz społecznych

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie prowadził następujące badania i analizy dot. regionalnego rynku pracy:

- Badanie pn. *Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w roku 2021.*
- Badanie pn. *Barometr zawodów 2022.*
- Badanie pn. *Europejski Barometr Rynku Pracy.*
- Badanie pn. *Postawy edukacyjne i plany zawodowe uczniów zachodniopomorskich techników i szkół branżowych.*
- Dokument pn. *Sprawozdanie z realizacji Polityki Rynku Pracy Województwa Zachodniopomorskiego.*

Realizowanie zadań w ramach zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego

W 2021 roku WUP w Szczecinie kontynuował realizację zadań wynikających z zawartych Umów Partnerstwa Lokalnego:

- Umowa Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Badań Rynku Pracy:
 - ✓ Od 2020 r. ograniczona została współpraca w ramach Partnerstwa Lokalnego zawartego pomiędzy WUP w Szczecinie a PUP z terenu woj. zachodniopomorskiego. Ze względu na sytuację epidemiczną w kraju, nie zostały przeprowadzone kolejne edycje cyklicznego badania pn. *Sytuacja społeczno-zawodowa zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego.*
 - ✓ W dn. 26.08.2021 r. przeprowadzone zostało spotkanie robocze w formie online z pracownikami Powiatowych Urzędów Pracy odpowiedzialnymi za diagnozowanie i prowadzenie analizy lokalnego rynku pracy. Podczas spotkania zaprezentowano obecną sytuację na rynku pracy. Na spotkaniu

omówione zostały również wytyczne dotyczące realizacji zadania pn. *Barometr zawodów 2022*.

- Umowa Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy:
 - ✓ W ramach Partnerstwa w 2021 r. prowadzona była współpraca w zakresie realizacji badań społecznych. Instytut Ekonomii i Finansów Uniwersytetu Szczecińskiego przy merytorycznym oraz technicznym wsparciu WUP w Szczecinie zrealizował badanie dot. narzędzi, metod i środków wykorzystywanych przez JST na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w stanach nadzwyczajnych (np. pandemii).

Prowadzenie aktywności informacyjno – promocyjnej

W 2021 roku działania informacyjno – promocyjne polegały przede wszystkim na:

- publikowaniu aktualnej informacji o rynku pracy na łamach biuletynu *Kalejdoskop Zachodniopomorskiego Rynku Pracy*,
- przekazywaniu informacji o lokalnych rynkach pracy przedstawicielom władz regionalnych, powiatowych i gminnych oraz pracodawców i pracobiorców,
- przygotowaniu informacji dla mediów w zakresie zmian na rynku pracy,
- przygotowaniu infografik i raportów w zakresie zmian na rynku pracy.

Ponadto, w 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie diagnozował sytuację na rynku pracy i przygotowywał na ich podstawie rekomendacje, sporządzał analizy i prognozy dotyczące sytuacji bezrobotnych w województwie w związku z inicjowaniem programów regionalnych, tworzył kompleksową bazę danych statystycznych dotyczących wojewódzkiego rynku pracy, prowadził badania bezrobocia wykraczające poza ustawową statystykę publiczną, realizował i koordynował program badań statystyki publicznej w zakresie obowiązków sprawozdawczych, a także upowszechniał wyniki opracowanych badań i analiz.

3.4 Kształcenie ustawiczne i zawodowe

Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne

W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, na podstawie art. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.), w okresie sprawozdawczym przygotowano wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja w 2021 r. Następnie dokument przedłożono do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy.

Ostatecznie ww. wykaz zawodów ukazał się w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego w dniu 3 marca 2021 roku pod poz. nr 949.

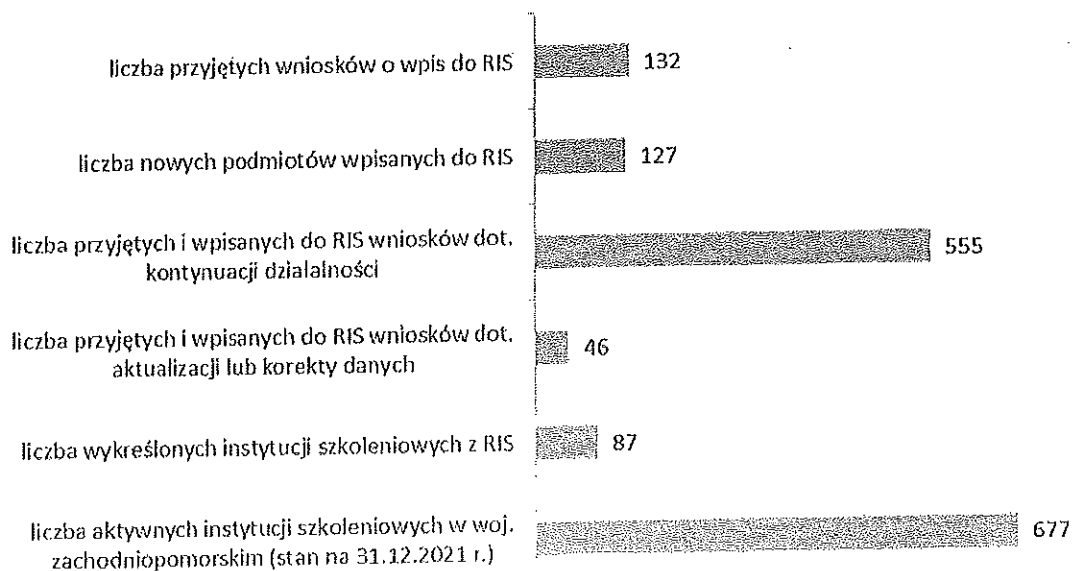
Rejestr Instytucji Szkoleniowych

W 2021 roku prowadzono w omawianym obszarze następujące zadania:

- przyjmowano i poddawano weryfikacji wnioski składane przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych,
- przyjmowano i poddawano weryfikacji wnioski składane przez podmioty zgłaszające kontynuację działalności, zmieniające / aktualizujące dane oraz zgłaszające korektę danych,
- wykreślano instytucje szkoleniowe, które nie złożyły wniosku do rejestru instytucji szkoleniowych o kontynuację działalności,
- wydawano zawiadomienia o wpisie podmiotów do Rejestru Instytucji Szkoleniowych,
- skierowano do instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim pismo przypominające o obowiązku złożenia wniosku do Rejestru Instytucji Szkoleniowych o kontynuację działalności w roku 2022,
- udzielano klientom informacji o ofercie szkoleniowej instytucji szkoleniowych,
- upowszechniano informacje dotyczące instytucji szkoleniowych (udzielanie informacji nt. procedur związanych z funkcjonowaniem rejestru instytucji szkoleniowych).

Osiągnięte przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2021 r. wskaźniki dot. prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych przedstawia poniższy wykres.

Wykres 6. Wskaźniki dot. prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2021 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Nowe kierunki kształcenia

Na potrzeby Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, w 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przygotował 161 projektów uchwał w sprawach dotyczących zasadności kształcenia w danym zawodzie. Najwięcej projektów uchwał przygotowano dla szkół w Szczecinie, Stargardzie i Koszalinie.

W okresie sprawozdawczym Wojewódzka Rada Rynku Pracy podjęła 161 uchwał dot. wydania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie, w tym 19 uchwał z opinią negatywną, pozostałe wyrażają pozytywną opinię WRRP.

Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przeprowadził diagnozę konkretnych obszarów funkcjonowania regionalnego rynku pracy, tj. monitoring szkoleń osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników w wieku 45 lat i powyżej w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2021 r.

Powiatowe Urzędy Pracy po zakończeniu I półroczu 2021 r. przekazały dane dotyczące zrealizowanych szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników 45+ do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Każdy złożony monitoring zawierał dane dotyczące szkolenia, wspólnego kodu obszaru szkoleniowego oraz strukturę osób objętych wsparciem. Na podstawie zebranych danych sporządzono informację zbiorczą.

Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym obszarze realizowane były przede wszystkim poprzez:

- konsultacje społeczne w zakresie opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia;
- współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy;
- konsultacje społeczne w zakresie opracowywania wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników;
- działania wspierające, kierowane do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. osób osadzonych w zakładach karnych, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym itp.);
- współpracę z instytucjami szkoleniowymi w zakresie gromadzenia i upowszechniania informacji dotyczących możliwości kształcenia ustawicznego w regionie;
- upowszechnianie informacji o kształceniu ustawicznym poprzez udzielanie informacji o możliwościach i kierunkach kształcenia;
- współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie planowania i upowszechniania szkoleń realizowanych przez PUP na terenie powiatów;
- udział i wystąpienia przedstawicieli WUP w licznych konferencjach, spotkaniach, seminariach i debatach;
- popularyzację dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń;

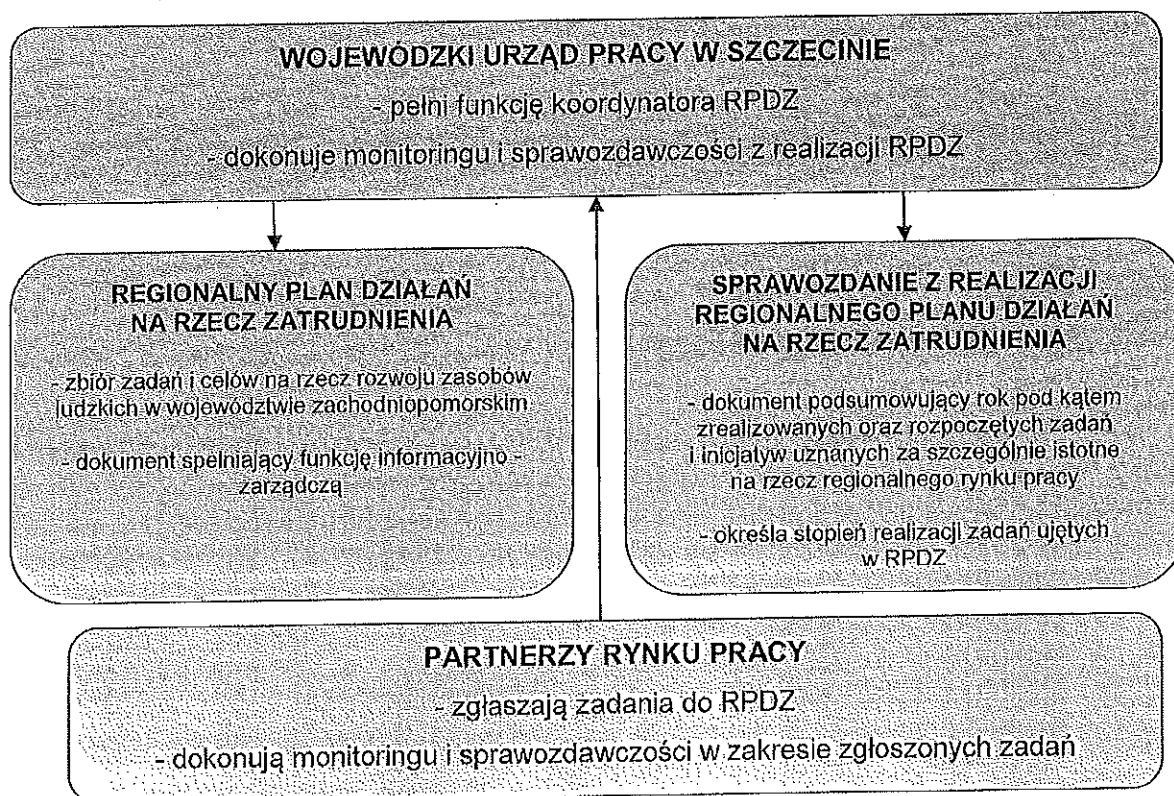
- uczestnictwo przedstawicieli WUP w Zespole ds. *Uczenia się przez całe życie* powołanego przez Konwent Dyrektorów WUP.

3.5 Dokumenty strategiczne

Zapisy art. 3 ust. 4 *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* nakładają na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Wskazuje on priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie. Podstawę do opracowania tego dokumentu stanowi Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, który określa m. in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Ponadto, regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia powinien uwzględniać strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie sporządzając regionalne plany działań na rzecz zatrudnienia, a także sprawozdania z ich realizacji, współpracuje z wieloma partnerami rynku pracy w regionie.

Schemat 1. Współpraca WUP w Szczecinie z partnerami rynku pracy w zakresie opracowania i monitorowania RPDZ



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

W październiku 2020 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie rozpoczął prace zmierzające do opracowania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok*. Pierwszym etapem było zapoznanie się z wytycznymi zawartymi w dokumentach krajowych i regionalnych, a także dokumentach Unii Europejskiej, określających pożądane kierunki działań polityki rynku pracy. Kolejnym etapem było uzyskanie informacji od partnerów rynku pracy o planowanych działaniach na rzecz zatrudnienia w 2021 roku. W kolejnej fazie prac sporządzono projekt „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok”. Po uwzględnieniu wszystkich sugestii wynikłych w trakcie opiniowania niniejszego dokumentu, został on przyjęty do realizacji Uchwałą nr 930/21 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego.

W kwietniu 2021 roku rozpoczęto działania mające na celu przygotowanie *Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2020 rok*. Niniejsze sprawozdanie stanowi dokument podsumowujący ten rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych działań i inicjatyw na rzecz lokalnego rynku pracy, a konieczność jego sporządzenia wynika z rozdziału 3. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 rok*, pod nazwą „Monitorowanie wykonania zadań i sprawozdawczość”. Po uzyskaniu informacji od partnerów rynku pracy o stopniu realizacji zadań zgłoszonych wcześniej do RPDZ/2020 opracowano projekt sprawozdania, które następnie zostało przyjęte przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego w formie informacji (protokół nr 181/21 posiedzenia Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 29 września 2021 r.).

W październiku 2021 roku zainicjowano działania zmierzające do powstania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok*. Do końca roku skierowano pytania do partnerów rynku pracy dotyczące planowanych do realizacji w 2022 roku działań na rzecz zatrudnienia.

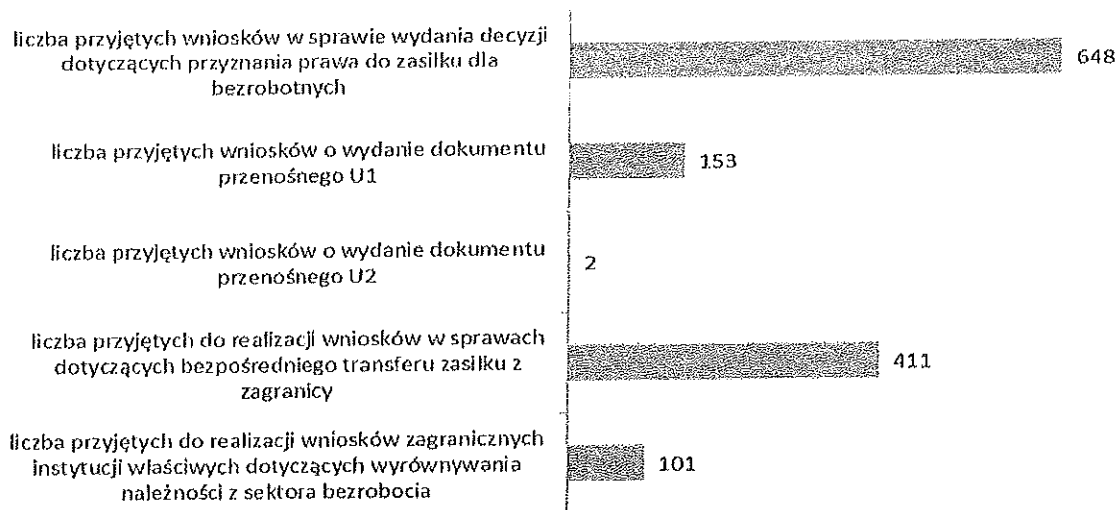
3.6 Zabezpieczenie społeczne

W 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej i państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- pełnił funkcję instytucji właściwej,
- przyjmował i rozpatrywał wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawał decyzje w sprawach wymienionych w art. 8a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Liczbę przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2021 roku przedstawia wykres 7.

Wykres 7. Liczba przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2021 r.

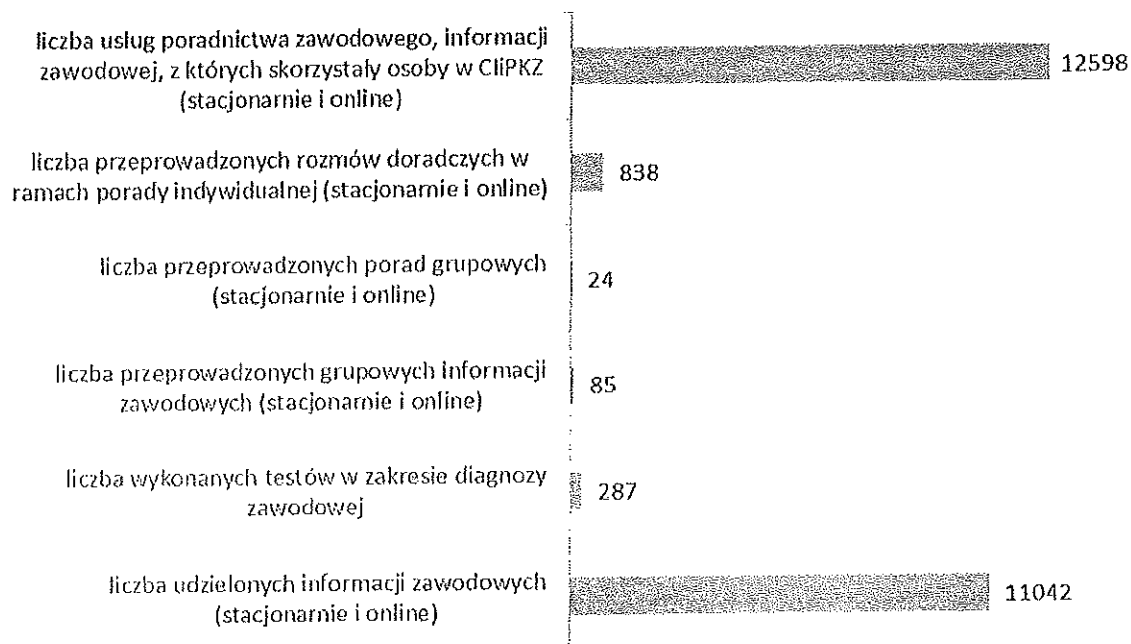


Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

3.7 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2021 roku przedstawia poniższy wykres.

Wykres 8. Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2021 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, dotyczących trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także związanych z brakiem umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżoną motywacją w zakresie aktywności zawodowej. W związku z pandemią COVID-19 od 12 marca 2020 r. świadczenia poradnictwa zawodowego realizowane były przede wszystkim na odległość poprzez wykorzystanie form komunikacji, takich jak e-mail, telefon, a także spotkania online poprzez stosowanie platformy ZOOM i social media. Od lipca 2021 roku powrócono do stacjonarnego poradnictwa zawodowego dla klientów indywidualnych przy zachowaniu stosownych obostrzeń. W 2021 roku z rozmów z doradcami skorzystało 314 osób, z którymi przeprowadzono 838 indywidualnych rozmów doradczych.

W 2021 r. Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, na skutek trwającej od marca 2020 r. pandemii COVID-19, kontynuował wsparcie Wydziału ds. Obsługi Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych poprzez ocenę wniosków na dofinansowanie kapitału obrotowego dla mikro i małych przedsiębiorstw oraz samozatrudnionych z terenu województwa zachodniopomorskiego w ramach Zachodniopomorskiego Pakietu Grantowego, a także poprzez obsługę infolinii.

Badania predyspozycji zawodowych

Testy służą badaniu zainteresowań zawodowych, ogólnych uzdolnień zawodowych, a także cech osobowości. Każdy klient, który wyrazi zgodę na wykonanie badań testowych, określających wybrane obszary zainteresowań, ma możliwość uzyskania informacji zwrotnej o sobie i przeanalizowania z doradcą uzyskanych wyników.

W analizowanym okresie klienci CliPKZ mieli możliwość poddania się badaniu wieloma różnorodnymi profesjonalnymi testami zainteresowań i predyspozycji zawodowych, do których stosowania doradcy posiadają stosowne uprawnienia. W roku 2021 wykonano łącznie 287 badań (z których skorzystały 232 osoby) z wykorzystaniem takich testów diagnozy zawodowej jak: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, PerformanSe – Dialecho, Obrazkowy Test Zawodów Achtnicha, Narzędzie do Badania Kompetencji oraz Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W 2021 roku w ramach poradnictwa grupowego (świadczonego głównie w formie online) prowadzono zajęcia o zróżnicowanej tematyce, dostosowanej do potrzeb klientów. W ich trakcie uczestnicy mieli okazję między innymi: poznać jak rozpoznawać własne talenty czy sposoby planowania i podejmowania decyzji, poznać nowe techniki poszukiwania pracy, otrzymać wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej, nauczyć się jak przygotować dokumenty aplikacyjne i jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą. Doradzano również, jak

wzmocnić poczucie własnej wartości oraz motywowano do aktywnego poszukiwania pracy i podjęcia zatrudnienia.

Łącznie w okresie sprawozdawczym przeprowadzono 24 porady grupowe (stacjonarnie i online), w których uczestniczyło 220 osób.

Wsparcie pracodawców i ich pracowników

W 2021 roku działania w omawianym obszarze polegały na udzielaniu informacji pracodawcom na temat możliwości uzyskania pomocy finansowej ze środków FGŚP dedykowanej pracodawcom (w ramach *Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*) oraz rozpatrywaniu składanych wniosków o wsparcie. Realizowano także zadania na rzecz Zachodniopomorskiego Pakietu Grantowego, udzielając pracodawcom informacji i pomocy podczas pełnionych dyżurów informacyjnych.

Współpraca z instytucjami, szkołami i szkołami wyższymi

W 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie współpracował z wieloma instytucjami (m. in. z powiatowymi urzędami pracy, ośrodkami pomocy społecznej, stowarzyszeniami, ośrodkami aktywizacji zawodowej) oraz szkołami z terenu województwa zachodniopomorskiego. Współpraca polegała przede wszystkim na wsparciu ww. podmiotów w realizacji poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie za szczególnie istotne uznaje pomoc w wejściu na rynek pracy absolwentom szkół wyższych. Stąd też od wielu lat prowadzona jest współpraca z Akademickimi biurami Karier województwa zachodniopomorskiego w obszarze wspomagania pracowników ABK w rozwoju i realizacji poradnictwa zawodowego dla studentów i absolwentów, poprzez wsparcie merytoryczne, wymianę doświadczeń w zakresie prowadzenia warsztatów, stosowanych metod i narzędzi, a także świadczenia usług doradztwa zawodowego.

Koordynowanie poradnictwa zawodowego w PSZ

Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w dniach 8-12.03.2021 r. zorganizował cykl warsztatów online dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy. Ideą przedsięwzięcia było wspieranie doradców zawodowych z PUP w prowadzeniu poradnictwa zawodowego w zakresie planowania kariery zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ww. terminie odbyło się 6 następujących spotkań: „Wkręć się w Talent”, „Podłącz się do kreatywności”, „Zasoby osoby”, „Kwadrans z kartami”, „Zdobądź ją! Czyli jak uwieść rekrutera w czasach COVIDU!”, „Odkurz swoje narzędzia – NBK i KZZ”. Zajęcia miały formę warsztatów online, w wydarzeniu wzięło udział ogółem 41 pracowników i doradców zawodowych z 13 Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego.

Informacja zawodowa

Usługi z zakresu informacji zawodowej realizowane były w formie indywidualnej i grupowej (podczas tzw. grupowych spotkań informacyjnych online) oraz poprzez udostępnianie w mediach społecznościowych do samodzielnego wykorzystania przez klientów zasobów informacji zawodowych, jak np. podcasty, materiały o rynku pracy, informacje o zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych, strony internetowe przydatne w poszukiwaniu pracy w kraju i za granicą oraz materiały pomocne w prowadzeniu działalności gospodarczej.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. liczba klientów indywidualnych (z wyjątkiem młodzieży uczącej się do lat 18), korzystających z indywidualnych informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia wynosiła łącznie **11 042** osoby.

Wsparcia udzielano również w formie grupowych informacji zawodowych, z których skorzystało łącznie **5 013** klientów. Uczestniczyli oni łącznie w **85** spotkaniach informacyjnych stacjonarnych i online. W trakcie spotkań omawiane były m. in. następujące tematy: planowanie kariery zawodowej, narodziny firmy – krok po kroku, zarządzanie własnym stresem, praca przyszłości, warsztaty i zajęcia z kreatywności, kompetencje przyszłości, rozmowa kwalifikacyjna w czasach covidu, zawód YouTuber.

W ramach realizacji zadań dotyczących udzielania informacji zawodowej, w dniach 18 – 23 października 2021 r. pod hasłem: „Wyprawa na 3 K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność” podczas XIII Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zespół doradców zawodowych z ClIPKZ w Szczecinie i Koszalinie przeprowadził cykl 24 webinarów skierowanych do wszystkich osób zainteresowanych proponowanymi tematami ze szczególnym uwzględnieniem pełnoletnich uczniów szkół ponadpodstawowych. Oferta, jaką przygotował Wydział Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, zaplanowana była w całości jako spotkania online, dzięki czemu mogli w nich uczestniczyć osoby z całego województwa, a nawet kraju. W całym wydarzeniu wzięło udział bezpośrednio 2 195 osób, a analizując odbiór materiałów udostępnionych także po wydarzeniu na platformie YouTube łącznie udział w OTK zorganizowanym przez ClIPKZ w Szczecinie i Koszalinie wzięło 24 148 osób.

Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dokonują na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy, który koordynuje prace na poziomie krajowym, aktualizacji informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym. W związku z powyższym to MRPIPS wyznacza zakres pracy w tym obszarze. Dokonywana aktualizacja informacji zawodowych wynika zazwyczaj ze zmian w „Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla Potrzeb Rynku Pracy” oraz z konsultowanych społecznie potrzeb rynku pracy. Zatem nie zawsze są one realizowane w każdym roku

kalendaryzowym. Ostatnia aktualizacja o charakterze ogólnokrajowym miała miejsce w 2008 roku. W 2021 roku prace takie nie były prowadzone.

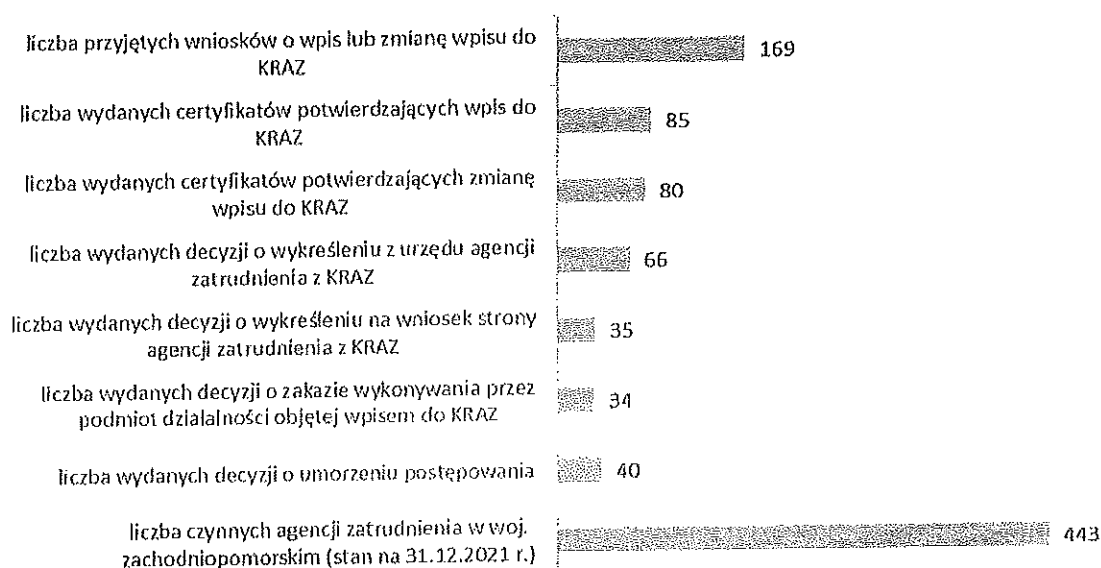
3.8 Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

W 2021 roku prowadzono w omawianym obszarze następujące zadania:

- przyjmowano i poddawano weryfikacji wnioski o wpis do rejestru i na ich podstawie wydawano certyfikaty uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia oraz certyfikaty uwzględniające zmianę nazwy, siedziby, formy organizacyjnej i określenia rodzaju świadczonych usług,
- zweryfikowano składane przez agencje sprawozdania, a następnie sporządzono zbiorcze sprawozdanie regionalne za 2020 r., które zostało przekazane ministrowi właściwemu do spraw pracy w formie elektronicznej poprzez system STOR,
- współpracowano z Państwową Inspekcją Pracy w Szczecinie w zakresie kontroli przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia, zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- udzielano informacji i porad osobom korzystającym z usług agencji zatrudnienia oraz podmiotom posiadającym lub starającym się o wpis do rejestru,
- upowszechniano informacje, dotyczące agencji zatrudnienia (poprzez m. in. aktualizacje na stronie internetowej WUP oraz udzielanie informacji nt. procedur związanych z funkcjonowaniem rejestru agencji zatrudnienia).

Wskaźniki dot. prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2021 r. przedstawia wykres 9.

Wykres 9. Wskaźniki dot. prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2021 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Szczecinie

3.9 Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

W 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w omawianym zakresie realizował następujące zadania:

1. Wypłata świadczeń pracowniczych w oparciu o ustawę z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1433), na podstawie wniosków indywidualnych, wykazów zbiorczych i uzupełniających.
2. Wypłata świadczeń w oparciu o ustawę z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.).
3. Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń.
4. Określenie warunków zwrotu wypłaconych świadczeń.
5. Umorzenie należności w całości lub części w przypadku całkowitej nieściągalności.

W omawianym okresie Fundusz zrealizował wypłaty na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy dla **9** pracodawców i **55** pracowników. Pozytywnie rozpatrzono **18** wniosków indywidualnych oraz **6** wykazów zbiorczych i uzupełniających. Łącznie na zaspokojenie roszczeń pracowniczych z Funduszu wypłacono kwotę **586 661,83 zł**.

W okresie sprawozdawczym Fundusz dochodził roszczeń od **340** firm, w tym od **463** dłużników.

W ramach działań windykacyjnych w omawianym okresie:

- a) skierowano do sądów **18** pozwów,
- b) skierowano do komorników sądowych **112** wniosków egzekucyjnych,
- c) dokonano **18** zgłoszeń wierzytelności,
- d) monitorowano przebieg:
 - **356** postępowań egzekucyjnych,
 - **79** postępowań upadłościowych,
- e) skierowano do MRPiPS **20** wniosków o umorzenie należności w całości lub części w związku z całkowitą nieściągalnością oraz **9** wniosków o określenie warunków zwrotu świadczeń.

Plan windykacyjny Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na 2021 r. ustalony został na kwotę **4 000 000,00 zł**. Fundusz w wyżej wymienionym okresie zwindykował **3 869 221,51 zł** co stanowi **96,73%** planu.

W wyniku wystąpienia pandemii koronawirusa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, od marca 2020 roku Wydział ds. Obsługi Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie realizuje dodatkowe zadania z zakresu tarczy antykryzysowej, na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.). Wobec skali nowych, wspomnianych wyżej zadań, w okresie sprawozdawczym (podobnie jak w 2020 r.) w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie utworzono specjalną

grupę, która wspierała pracowników Wydziału ds. Obsługi FGŚP przy realizacji tego przedsięwzięcia. W okresie sprawozdawczym uruchomiona została również specjalna infolinia dla przedsiębiorców starających się o wsparcie w ramach zadań z zakresu tarczy antykryzysowej realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (punkt infolinii w Szczecinie i Koszalinie).

W 2021 roku działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie z zakresu tarczy antykryzysowej polegały przede wszystkim na kompleksowej obsłudze wniosków o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z określonych branż w ramach FGŚP. Warunkiem otrzymania wsparcia był spadek obrotów gospodarczych w określonej wysokości.

Wydział ds. Obsługi Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wypłacił dla **2 628** pracodawców kwotę **174 244 121,12 zł** (kwota zawiera II i III tranze wniosków rozpatrzonych pozytywnie w 2020 r.). Pozytywnie rozpatrzono **3 601** wniosków.

3.10 Pozostałe realizowane zadania

Zachodniopomorskie Małe Skarby

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie od 1 lipca 2018 r. jest realizatorem projektu pozakonkursowego „Zachodniopomorskie Małe Skarby” (finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014 – 2020, Działanie 6.6 Programy zapewnienia i zwiększenia dostępu do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3). Jego głównym celem jest umożliwienie powrotu do aktywności zawodowej 1500 rodzicom/opiekunom dzieci w wieku do lat 3 z terenu województwa zachodniopomorskiego, którzy przerwali karierę zawodową ze względu na obowiązki rodzicielskie. Projekt skierowany jest zarówno do osób aktywnych zawodowo (przebywających na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim) oraz tych, którzy pozostają poza rynkiem pracy (bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym przebywających na urlopie wychowawczym). Przedsięwzięcie zakłada refundację do 95% kosztów opieki nad dzieckiem w żłobku, klubie dziecięcym, u opiekuna dziennego lub niani. Do końca grudnia 2021 r. przeprowadzono 2 nabory kandydatów do projektu. W wyniku ww. naborów wpłynęło łącznie 786 formularzy rekrutacyjnych. Od początku realizacji projektu do 31.12.2021 r. wsparciem w ramach projektu objęto **1 643 osoby**, w tym: 1 151 osób zakończyło udział, 492 osoby nadal pozostają beneficjentami projektu. Spośród wszystkich osób uczestniczących w projekcie, większość (897) to osoby aktywne na rynku pracy (po zakończonych urlopiach macierzyńskich / rodzicielskich), zaś 746 osób to beneficjenci „nieaktywni” tj. po urlopiach wychowawczych, bądź osoby bezrobotne. Najczęściej wybieraną formą opieki przez rodziców pozostaje niania (719), następnie żłobek (768), klub dziecięcy (125) oraz opiekun dzienny (84). Wartość projektu, którego realizacja została zaplanowana do 31.08.2023 r., wynosi **29 594 400 zł**. W 2021 roku na refundację kosztów opieki wydatkowano kwotę **3 920 263,02 zł**.

Zachodniopomorski Pakiet Grantowy

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w okresie od 1 lipca 2020 r. do 30 września 2021 r. realizował projekt grantowy pn. „Zachodniopomorski Pakiet Grantowy” (finansowany z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020; I Osi priorytetowej Gospodarka, Innowacje, Nowoczesne Technologie; Działanie 1.19 Wsparcie mikro i małych przedsiębiorstw w walce ze skutkami epidemii COVID-19). Celem projektu było udzielanie grantów na kapitał obrotowy dla mikro i małych przedsiębiorstw (w tym dla osób samozatrudnionych) borykających się z trudnościami finansowymi, które zaistniały wskutek epidemii COVID-19 oraz tych, których sytuacja finansowa uległa pogorszeniu w związku z tą epidemią. Granty udzielane w ramach projektu były przeznaczone na sfinansowanie kapitału obrotowego - finansowanie bieżącej działalności firmy. Granty przekazywane były grantobiorcom wyłącznie w formie bezzwrotnych dotacji, a maksymalny całkowity poziom wsparcia wynosił 100%.

Nabór wniosków został rozpoczęty i zakończony 17.08.2020 r. z uwagi na to, że wartość grantów w złożonych wnioskach przekroczyła 130% alokacji środków przeznaczonych na udzielenie grantów. W oznaczonym terminie wpłynęło łącznie **2007 wniosków** o udzielenie grantu na kwotę **64 182 149,07 zł**, co stanowiło 130 % alokacji. Pierwsze 1531 wniosków objęło 100 % alokacji. Pozostałe wnioski znalazły się na liście rezerwowej. Zweryfikowano 1531 wniosków zakwalifikowanych do oceny, z tego 1120 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, a 411 negatywnie. Kwota przyznanego dofinansowania wyniosła łącznie **35 545 432,78 zł**. Z powodu niezakwalifikowania do udzielenia grantów 411 wniosków, co spowodowało dostępność środków, grantodawca zdecydował o zakwalifikowaniu do oceny KOW wszystkich 476 wniosków o udzielenie grantu, znajdujących się na liście rezerwowej. Z tej listy, 331 wniosków zostało zakwalifikowanych do udzielenia grantu, a 145 wniosków rozpatrzono negatywnie. Suma wartości grantów we wnioskach zakwalifikowanych do udzielenia grantu z listy rezerwowej wyniosła **9 859 256,86 zł**. Ostatecznie, po uwzględnieniu odwołań i protestów od negatywnej oceny KOW, w ramach projektu na 2007 złożonych wniosków podpisano **1468 umów** (539 wniosków posiadało status „rozpatrzony negatywnie”).

Współdziałanie z Wojewódzką Radą Rynku Pracy

W 2021 roku odbyło się pięć posiedzeń Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Szczecinie: cztery w formie wideokonferencji na platformie ZOOM i jedno obiegowo. Łącznie w 2021 roku Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Szczecinie podjęła **165 uchwał**, z czego większość, tj. 161 dotyczyła wydania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie w województwie zachodniopomorskim, w tym 19 uchwał z opinią negatywną, pozostałe wyrażają pozytywną opinię WRRP. Na posiedzeniach omawiano aktualną sytuację na zachodniopomorskim rynku pracy.

Projekty pilotażowe

W dniu 21 października 2021 r. Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej ogłosiło nabór na realizację projektów pilotażowych – „Stabilna praca – silna rodzina”. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, w porozumieniu z Powiatowymi Urzędami Pracy województwa zachodniopomorskiego, które zadeklarowały chęć realizacji projektu pilotażowego, przygotował i przedłożył do Ministerstwa dwa projekty:

- „Aktywny Rodzic”,
- „Voucher Zatrudnieniowy”.

Decyzją Ministerstwa z dnia 10 grudnia 2021 r. ww. projekty zostały pozytywnie ocenione i rekomendowane do finansowania.

EURES

W 2021 roku usługi EURES realizowane w ramach struktur wojewódzkich służb zatrudnienia koncentrowały się na 4 głównych obszarach:

1. międzynarodowe pośrednictwo pracy ze szczególnym naciskiem na zmieniające się na skutek pandemii COVID-19 potrzeby krajowych pracodawców oraz z uwzględnieniem rekrutacji online i telepracy;
2. działania informacyjne na temat warunków życia, pracy i edukacji oraz sytuacji na europejskich rynkach pracy, w tym aktualnej sytuacji dotyczącej pandemii oraz przepisów dotyczących bezpieczeństwa w miejscu pracy oraz podróżowania w Europie;
3. współpraca międzynarodowa, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru przygranicznego z Niemcami;
4. promocja usług EURES oraz przemyślanego i bezpiecznego podejmowania pracy.

Monitoring zwolnień grupowych

W okresie sprawozdawczym prowadzono bieżący monitoring zgłaszanych i dokonanych zwolnień grupowych w województwie zachodniopomorskim. Raz w miesiącu, na podstawie danych przesyłanych z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, sporządzana była na potrzeby ministerstwa zbiorcza informacja w formie tabelarycznej dotycząca zwolnień grupowych. Zatem w 2021 r. sporządzono 12 informacji na ww. temat. Jednocześnie udzielano mediom pisemnych oraz telefonicznych informacji nt. zwolnień grupowych w województwie.

Jak wynika z prowadzonego monitoringu, osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby zwolnione w ramach tzw. zwolnień grupowych, korzystały w 2021 roku z wielu usług oraz aktywnych instrumentów rynku pracy. Oferowane formy pomocy to m. in.: usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, staże, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów przejazdu bądź zakwaterowania. Z punktu widzenia grup osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy na szczególną uwagę zasługiwały oferowane przez instytucje rynku pracy szkolenia, szkolenia zawodowe i kursy. Zainteresowane osoby bezrobotne

dzięki tym formom wsparcia miały możliwość podwyższenia, uaktualnienia bądź nabycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

Konkurs „Zachodniopomorskie Magnolie EFS”

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie zorganizował w Operze na Zamku uroczystą galę finałową konkursu pn. „Zachodniopomorskie Magnolie EFS”, podczas której zaprezentowano laureatów konkursu. Konkurs skierowany był do wszystkich zaangażowanych w realizację i wdrażanie RPO WZ 2014 – 2020 oraz PO WER 2014 – 2020. Do tegorocznej edycji nadeszło aż 82 zgłoszenia. Tegoroczny konkurs rozstrzygany był w dziesięciu kategoriach podzielonych na trzy obszary tematyczne: EFS, PO WER, RPO WZ. Spośród 82 zgłoszeń wewnętrzna komisja konkursowa wyłoniła finałową 30, a następnie specjalnie powołana Kapituła Konkursu rozstrzygnęła konkurs i wybrała 10 Laureatów.

W uroczystości wzięli udział m. in. Przewodnicząca Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego, Dyrektor WUP w Szczecinie, członkowie kapituły konkursu, przedstawiciele świata nauki i przedsiębiorców, a przede wszystkim nominowani i laureaci tego konkursu. W tegorocznej edycji, po raz pierwszy, doceniony został wkład i zaangażowanie beneficjentów w realizacji projektów zdrowotnych. W galii udział wzięło 115 osób.

Konkurs filmowy „Nakręcenie EFS-em”

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełniący rolę Instytucji Pośredniczącej dla RPO WZ 2014 – 2020 oraz PO WER 2014 – 2020 zorganizował konkurs filmowy pn. „Nakręcenie EFS-em”. Celem konkursu była promocja Europejskiego Funduszu Społecznego w woj. zachodniopomorskim, podniesienie świadomości wśród mieszkańców województwa w zakresie wykorzystywania środków unijnych oraz propagowanie „dobrych praktyk EFS” w regionie. Konkurs skierowany był do mieszkańców woj. zachodniopomorskiego.

W okresie od 30 sierpnia 2021 r. do 18 października 2021 r. na konkurs wpłynęło 16 prac w postaci nagrań audiowizualnych promujących Europejski Fundusz Społeczny. Komisja konkursowa powołana przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie dokonała oceny zgłoszonych prac i przyznała nagrody w następujących kategoriach:

Prace konkursowe dot. RPO WZ 2014 – 2020:

1. Kategoria do 18. roku życia: 1 nagroda główna,
2. Kategoria powyżej 18. roku życia: 1 nagroda główna, 4 wyróżnienia.

Prace konkursowe dot. PO WER 2014 – 2020:

1. Kategoria powyżej 18. roku życia: 1 nagroda główna, 2 wyróżnienia.

W dniach 22 listopada 2021 r. w Szczecinie oraz 25 listopada 2021 r. w Koszalinie odbyły się spotkania, podczas których wręczono nagrody. Była to okazja do podsumowania wydarzenia oraz prezentacji zwycięskich prac.

ZAŁĄCZNIKI

Spis tabel

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach w latach 2020 – 2021	3
Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego w latach 2020 – 2021	6
Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w woj. zachodniopomorskim w latach 2020 – 2021	8
Tabela 4. Rejestracje i wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych w woj. zachodniopomorskim w latach 2020 – 2021	9
Tabela 5. Wdrażanie RPO WZ w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2021 r.	11
Tabela 6. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2021 r.	12
Tabela 7. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VI RPO WZ – stan na 31 grudnia 2021 r.	12
Tabela 8. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2021 r.	14
Tabela 9. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej VIII RPO WZ – stan na 31 grudnia 2021 r.	16
Tabela 10. Wdrażanie PO WER w województwie zachodniopomorskim od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2021 r.	20
Tabela 11. Ocena złożonych wniosków o dofinansowanie od uruchomienia programu: Oś Priorytetowa I – stan na 31 grudnia 2021 r.	21
Tabela 12. Wartości wskaźników osiągniętych w ramach Osi Priorytetowej I PO WER – stan na koniec 2021 r.	21
Tabela 13. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2021 rok	27
Tabela 14. Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego na 2021 r.	29

Spis wykresów

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2004 – 2021 (w %)	4
Wykres 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 1999 – 2021	5
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec 2021 r.	6
Wykres 4. Zgłoszenia zwolnień grupowych i dokonane zwolnienia grupowe w województwie zachodniopomorskim w 2020 r. i 2021 r.	7
Wykres 5. Prognoza zatrudnienia netto – przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w latach 2020 – 2021 (województwo zachodniopomorskie)	10
Wykres 6. Wskaźniki dot. prowadzenia Rejestru Instytucji Szkoleniowych osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2021 r.	33
Wykres 7. Liczba przyjętych przez WUP w Szczecinie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia w 2021 r.	37
Wykres 8. Wskaźniki dot. zrealizowanych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2021 r.	37
Wykres 9. Wskaźniki dot. prowadzenia Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia osiągnięte przez WUP w Szczecinie w 2021 r.	41

Spis schematów

Schemat 1. Współpraca WUP w Szczecinie z partnerami rynku pracy w zakresie opracowania i monitorowania RPDZ	35
---	----


DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
Andrzej Przewoda

Uzasadnienie

do uchwały Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

Dokument „Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2021 roku” przedstawia zmiany, jakie zaszły na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2021 r. wraz z opisem działań realizowanych przez samorząd województwa w zakresie polityki rynku pracy.

W ostatnich latach sytuacja na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim poprawiała się, notowano systematyczny spadek liczby bezrobotnych w rejestrach Powiatowych Urzędów Pracy oraz wzrost liczby zgłaszanych przez pracodawców ofert zatrudnienia. Dane z bezrobocia rejestrowanego za 2019 rok pozwalały stwierdzić, że koniunktura na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim była najlepsza od momentu jego powstania w 1999 roku.

Pandemia koronawirusa, która w początkowych miesiącach 2020 roku nawiedziła Europę, zatrzymała pozytywną tendencję permanentnego od kilku lat spadku stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim. Było to wynikiem wprowadzonych na terenie kraju obostrzeń związanych ze zwiększonym reżimem sanitarno – epidemiologicznym. Obostrzenia w największym stopniu dotyczyły roku 2020, stąd właśnie na ten okres przede wszystkim przypada spowolnienie gospodarcze oraz wzrost bezrobocia. W miarę znoszenia ograniczeń i zakazów destabilizujących gospodarkę, sytuacja na krajowym oraz regionalnym rynku pracy uległa istotnej poprawie.

Wszystkie podejmowane w ostatnim czasie działania osłonowe w pierwszej kolejności służyć miały wsparciu przedsiębiorców, ochronie istniejących miejsc pracy i maksymalnemu ograniczeniu wpływu pandemii na rynek pracy, tak by stanowiły podbudowę do powrotu stabilnej sytuacji na rynku pracy i niskiego poziomu bezrobocia, jaki miał miejsce przed wystąpieniem pandemii. Warto zaznaczyć, że szybko wdrażane skuteczne działania osłonowe miały dotychczas pozytywny wpływ na regionalny rynek pracy. W grudniu 2021 roku w odniesieniu do analogicznego miesiąca roku poprzedniego stopa bezrobocia w regionie spadła o 1,3 pkt. proc. i osiągnęła wartość 7,1% (spadek liczby bezrobotnych w odniesieniu do 2020 r. o 8 572 osoby).

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2021 roku realizował szereg przedsięwzięć związanych z walką i skutkami COVID-19 na terenie województwa zachodniopomorskiego. Zaliczyć tu należy przede wszystkim:

1. Projekty osłonowe w ramach RPO WZ 2014 – 2020, a zwłaszcza przeprowadzone w ramach Działania 7.7 RPO WZ nabory w trybie nadzwyczajnym, ściśle związane z walką z COVID-19.
2. Zrealizowany w okresie od 1 lipca 2020 r. do 30 września 2021 r. przez WUP w Szczecinie projekt grantowy pn. „Zachodniopomorski Pakiet Grantowy”. Celem projektu było udzielanie grantów na kapitał obrotowy dla mikro i małych przedsiębiorstw, których sytuacja finansowa uległa pogorszeniu wskutek epidemii COVID-19.
3. Wsparcie Powiatowych Urzędów Pracy. W 2021 roku w ramach Działania 6.5 RPO WZ 2014 – 2020 realizowano projekty pozakonkursowe. W ramach projektów wsparcie kierowane było również do pracowników i pracodawców z podmiotów dotkniętych skutkami COVID-19 z terenu województwa zachodniopomorskiego.

- Świadczenia w ramach FGŚP. W 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie kompleksowo obsługiwał wnioski o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z określonych branż w ramach FGŚP. Warunkiem otrzymania wsparcia był spadek obrotów gospodarczych w określonej wysokości, w następstwie wystąpienia COVID-19.

W kontekście rozwoju sytuacji na rynku pracy warte odnotowania są optymistyczne nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim, czego potwierdzeniem są kwartalnie realizowane przez WUP w Szczecinie prognozy zatrudnienia. Pozwala mieć to nadzieję na szybkie normalizowanie się sytuacji na rynku pracy wraz z ograniczaniem się zjawiska epidemii.


DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
Andrzej Przewoda


MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Olgierd Gablewicz