

Projekt uchwały Nr 225/1/20
Data rej: 15.07.20
Data skier. do Komisji 15.07.20
Spodziewany termin sesji 22.07.20

UCHWAŁA NR/20

SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

z dnialipca 2020 r.

**w sprawie przyjęcia oceny sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim
oraz sprawozdania z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
w 2019 roku**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 512 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się dokument pn. „Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2019 roku” w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sprawdzone pod względem
formalno-prawnym
H. J. K. W. N. V.
15.07.2020 r.

Uzasadnienie

do uchwały Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego

Dokument „Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie zachodniopomorskim oraz sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2019 roku” przedstawia zmiany, jakie zaszły na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2019 r. wraz z opisem działań realizowanych przez samorząd województwa w zakresie polityki rynku pracy.

W ostatnich latach sytuacja na zachodniopomorskim rynku pracy ulegała systematycznej poprawie. W latach 2012 – 2019 odnotowano stały spadek liczby bezrobotnych w województwie, od 112 521 osób w grudniu 2012 r. do 41 771 osób na koniec roku 2019. Zarówno liczba bezrobotnych, jak i stopa bezrobocia były na koniec 2019 r. na jeszcze niższym poziomie niż w roku 2018, tym samym sytuacja na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego była najkorzystniejsza od momentu jego powstania w 1999 roku.

Jednocześnie od 2004 roku systematycznie zmniejszała się różnica pomiędzy stopą bezrobocia w Polsce a w województwie zachodniopomorskim - od 8,5 do 1,5 pkt. proc. w 2019 r. W latach 2004 – 2019 stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim zmniejszyła się o 20,8 punktów procentowych.

W 2019 roku, w porównaniu z końcem 2018 roku, we wszystkich powiatach województwa zaobserwowano spadek stopy bezrobocia - od 0,2 pkt. proc. w Szczecinie do 2,3 pkt. proc. w powiecie świdwińskim. Blisko połowę wszystkich bezrobotnych w regionie stanowią osoby długotrwale bezrobotne, których udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec 2019 roku wyniósł 49,1%. Liczną grupę bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim tworzą także osoby powyżej 50. roku życia (30,0% ogółu zarejestrowanych na koniec 2019 roku) i osoby młode do 30. roku życia (23,9% ogółu zarejestrowanych na koniec 2019 roku). Warto podkreślić, że udział wymienionych grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych był znaczący również na przestrzeni kilkunastu lat. Powyższe grupy bezrobotnych zakwalifikowane zostały w regionie jako priorytetowe wymagające szczególnej interwencji.

W ostatnich latach zauważalny był istotny wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim, od 36 457 w 2011 roku do 83 314 w 2019 roku. Ponadto, systematycznie malała liczba osób rejestrujących się jako bezrobotne w Powiatowych Urzędach Pracy województwa zachodniopomorskiego (w 2019 roku było ich 79 245).

Istotną cechą charakterystyczną zachodniopomorskiego rynku pracy jest znaczne wewnętrzne zróżnicowanie poziomu stopy bezrobocia. Ponadto, zachodniopomorski rynek pracy cechuje zjawisko sezonowości, wyznaczające okresowy wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w sezonie jesienno – zimowym i cykliczne spadki liczby zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącach wiosenno – letnich. Wewnętrznie zróżnicowany rynek pracy stawia przed instytucjami rynku pracy zadanie jak najkorzystniejszego dostosowania instrumentów aktywizacji zawodowej do potrzeb osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji, jak i uwzględnienia specyfiki lokalnych rynków pracy. Wszystkie dalsze postępowania w stosunku do osób bezrobotnych muszą skupiać się na grupach pozostających w najtrudniejszej sytuacji oraz dziedzinach dotkniętych w sposób szczególny problemem bezrobocia.

Pandemia koronawirusa, która w początkowych miesiącach 2020 roku nawiedziła Europę, postawiła polską gospodarkę przed nowymi wyzwaniami. W konsekwencji wprowadzonych obostrzeń związanych ze zwiększonym reżimem sanitarno – epidemiologicznym daje się zauważyć wyraźny spadek popytu na pracę, szczególnie w branżach, które w największym stopniu dotknięte zostały wprowadzonymi ograniczeniami. Zwłaszcza w początkowym okresie po wprowadzeniu ograniczeń i zakazów dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej i świadczenia usług w niektórych obszarach, wyraźnie zauważalny był niepokój i pesymistyczne prognozy dotyczące przyszłości.

Odnotować jednak należy, iż na zachodniopomorskim rynku pracy w początkowych miesiącach występowania epidemii nie odnotowuje się znaczącego wzrostu stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. W maju 2020 r. stopa bezrobocia w regionie wyniosła 8,0% i była wyższa niż w analogicznym miesiącu roku poprzedniego o 1,1 pkt. proc. W odniesieniu do miesiąca poprzedniego, liczba bezrobotnych w regionie odpowiednio: w kwietniu br. wzrosła o 3 712 osób, w maju br. wzrosła o 1 644 osoby, w czerwcu br. zmalała o 114 osób. Według wstępnych danych, w czerwcu 2020 r. stopa bezrobocia w regionie utrzyma się na tym samym poziomie co miesiąc wcześniej i wyniesie 8,0%. W dłuższej perspektywie sytuacja na rynku pracy kształtować się będzie w powiązaniu z rozwojem sytuacji epidemiologicznej, znoszenie kolejnych obostrzeń związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej może działać stabilizująco na rynek pracy i umożliwić przedsiębiorcom odrobienie strat z pierwszych tygodni pandemii a w konsekwencji ograniczyć jej wpływ na regionalny rynek pracy. Pamiętać jednak należy, iż znaczna liczba przedsiębiorstw skorzystała z oferowanych instrumentów osłonowych, z których część wiązała się z zobowiązaniem do utrzymania zatrudnienia przez określony okres czasu. Dopiero w najbliższych miesiącach analiza sytuacji na rynku pracy pokaże, na ile działania te wpłyną na ograniczenie wzrostu liczby osób bezrobotnych w regionie. Wpływ pandemii koronawirusa na polską gospodarkę i krajowy oraz regionalny rynek pracy w pełni ocenić będzie można dopiero za kilka miesięcy, w odniesieniu do długookresowych tendencji.

Wszystkie działania podejmowane w ostatnich miesiącach w pierwszej kolejności służyć miały wsparciu przedsiębiorców, ochronie istniejących miejsc pracy i maksymalnemu ograniczeniu wpływu pandemii na rynek pracy, tak by stanowiły podbudowę do powrotu stabilnej sytuacji na rynku pracy i niskiego poziomu bezrobocia, jaki miał miejsce przed wystąpieniem pandemii. W najbliższej przyszłości niezbędne pozostanie szybkie i efektywne reagowanie pozwalające na maksymalne minimalizowanie konsekwencji wynikających z sytuacji epidemiologicznej.

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Andrzej Przewoda

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Olgierec Geblewicz