

UPROSZCZONA OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

POUCZENIE co do sposobu wypełniania oferty:

Ofertę należy wypełnić wyłącznie w białych pustych polach, zgodnie z instrukcjami umieszczonymi przy poszczególnych polach lub w przypisach.

Zaznaczenie gwiazdką, np. "pobieranie*/niepobieranie*" oznacza, że należy skreślić niewłaściwą odpowiedź i pozostawić prawidłową. Przykład: "pobieranie*/niepobieranie*".

I. Podstawowe informacje o złożonej ofercie

1. Organ administracji publicznej, do którego adresowana jest oferta	Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego
2. Rodzaj zadania publicznego ¹⁾	10) działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym 1a) wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej

II. Dane oferenta(-tów)

1. Nazwa oferenta(-tów), forma prawna, numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innej ewidencji, adres siedziby, strona www, adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu	
Nazwa: Stowarzyszenie Absolwentów, Pracowników i Przyjaciół Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu Szczecińskiego w Szczecinie, Forma prawna: Stowarzyszenie Zwykłe, KRS : KRS0000405704, Kod pocztowy: 71-004, Poczta: Szczecin -, Miejscowość: Szczecin - , Ulica: Krakowska , Numer posesji: 71-79, Numer lokalu: 132, Województwo: zachodniopomorskie, Powiat: Szczecin, Gmina: m. Szczecin, Strona www: shus.usz.edu.pl, Adres e-mail: basiabelfer1@wp.pl, Numer telefonu: 603325209, Adres do korespondencji jest taki sam jak adres oferenta	
2. Dane osoby upoważnionej do składania wyjaśnień dotyczących oferty (np. imię i nazwisko, numer telefonu, adres poczty elektronicznej)	Barbara Kromolicka Adres e-mail: barbara.kromolicka@usz.edu.pl Telefon: 603325209

III. Zakres rzeczowy zadania publicznego

1. Tytuł zadania publicznego	Obecność, która ma znaczenie			
2. Termin realizacji zadania ²⁾	Data rozpoczęcia	19.10.2026	Data zakończenia	30.11.2026

3. Syntetyczny opis zadania (wraz ze wskazaniem miejsca jego realizacji)
--

Opis zadania

Celem zadania jest podniesienie kompetencji pracowników socjalnych oraz kadry instytucji pomocy społecznej z terenu województwa zachodniopomorskiego, którzy w ramach wykonywanych obowiązków pracują z osobami starszymi, rodzinami oraz osobami znajdującymi się w sytuacjach kryzysowych. Podniesienie kompetencji ma służyć zwiększeniu jakości i adekwatności wsparcia udzielanego osobom starszym, w szczególności osobom samotnym i doświadczającym kryzysów życiowych, oraz ich rodzinom.

Tematyka konferencji obejmująca m.in. relacje pomocowe, profesjonalne działanie w pomocy społecznej i pracy socjalnej, sytuacje kryzysowe oraz wsparcie osoby i jej rodziny w sytuacji choroby i umierania, pozostaje bezpośrednio związana z codzienną pracą zawodową uczestników.

Zdobyta wiedza i rozwinięte kompetencje będą wykorzystywane w bieżącej pracy socjalnej, w szczególności w rozpoznawaniu potrzeb osób starszych i ich rodzin, adekwatnym reagowaniu na sytuacje kryzysowe oraz doborze odpowiednich form wsparcia.

Problematyka ta nawiązuje do tradycji naukowej oraz wieloletniej działalności Polskiego Stowarzyszenia Szkół Pracy Socjalnej, których ważną przestrzenią pogłębionej refleksji teoretycznej jest prezentacja wyników badań przedstawicieli środowiska naukowego i praktyków pracy socjalnej. Są one także miejscem dyskusji nad kierunkami rozwoju pracy socjalnej oraz diagnozowania współczesnych wyzwań systemowych i praktycznych ukierunkowanych na rozwój edukacji, badań i innowacyjnej praktyki społeczno-edukacyjnej. Ważnym obszarem refleksji przedstawicieli nauki oraz pola praktyki będą konteksty zmagania się z chorobą obrazujące różnorodne drogi szczególnego doświadczenia człowieka oraz znaczenia wsparcia opieki.

W nawiązaniu do współczesnych nurtów teorii nauk społecznych, w tym szczególnie pracy socjalnej punktem wyjścia dla refleksji podejmowanej podczas konferencji jest przekonanie, że to właśnie obecność — pełna, uważna i odpowiedzialna — stanowi podstawę relacji pomocowej. Nie oznacza ona jedynie fizycznej gotowości bycia przy drugim człowieku, lecz przede wszystkim świadome zaangażowanie w rozumienie jego sytuacji, zwłaszcza wtedy, gdy doświadcza on kryzysu, cierpienia, straty, niepewności czy egzystencjalnego zagubienia. Perspektywa ta odwołuje się do fundamentalnych wymiarów ludzkiej kondycji poczucia sensu, wolności, odpowiedzialności, samotności, lęku oraz zdolności do adaptacji i rozwoju w obliczu trudności — doświadczeń, które w ujęciu humanistycznym i egzystencjalnym stanowi ważny punkt odniesienia dla praktyki pracy socjalnej.

Udział w interdyscyplinarnej konferencji naukowej, w której w sesjach plenarnych oraz sekcjach problemowych udział biorą czołowi akademicy badacze z obszaru polityki i pomocy społecznej oraz pracy socjalnej stanowi wyjątkową okazję szkoleniową dla poszerzenia wiedzy, a tym samym podniesienia kompetencji zawodowych z zakresu aktualnego stanu i naukowych odkryć.

Wzmocnieniem naukowych dyskursów jest aktywny udział osób zanurzonych w praktyce działań wspierających człowieka znajdującego się w sytuacjach trudnych i kryzysowych. Wykłady prowadzone będą w trzech sesjach plenarnych dla wszystkich uczestników konferencji z możliwością dyskusji ogólnej po wystąpieniu prelegentów oraz w czterech sekcjach problemowych dotyczących:

1. Relacji pomocowych w działaniu społecznym
2. Wyzwań i dylematów zawodowych (profesjonalnego działania) w pomocy społecznej i pracy socjalnej
3. Współczesnych problemów w sytuacjach pomocowych i kryzysowych
4. Obecności przy umierającym — specyfika sytuacji pomocowej w rodzinie i hospicjum

Uczestniczący w konferencji naukowej pracownicy ośrodków pomocy społecznej, pracownicy socjalni w ramach procesu szkolenia otrzymają pakiet edukacyjny, a w nim m.in. książkę pod red.

Barbary Kromolickiej i Ilony Kość., Ku profesjonalizacji w pracy socjalnej. Znane problemy w nowych odsłonach” Wyd. MRPiPS

Miejsce realizacji

Wydział Nauk Społecznych Uniwersytetu Szczecińskiego ul Krakowska 71-79 Zgodnie z art. 6. ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, zapewnimy minimalne wymagania służące zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami:

- w zakresie dostępności architektonicznej
- prezentacje multimedialne, ulotki czy materiały promujące wydarzenie będą prezentowane z zachowaniem odpowiednio dużej czcionki, z odpowiednio wyraźnym kontrastem, z zastosowaniem języka zrozumiałego dla uczestników konferencji w tym osób starszych;

Bezpośrednimi uczestnikami zadania będzie 20 pracowników socjalnych oraz przedstawicieli kadry instytucji pomocy społecznej z terenu województwa zachodniopomorskiego, pracujących z osobami starszymi i ich rodzinami. Natomiast pośrednimi odbiorcami rezultatów będą przede wszystkim osoby starsze, w szczególności osoby samotne i doświadczające kryzysów życiowych, oraz ich rodziny, a także rodziny i dzieci objęte wsparciem systemu pomocy społecznej i pieczy zastępczej. Udział w konferencji ma przyczynić się do podniesienia jakości pracy socjalnej, a w konsekwencji do lepszego rozpoznawania potrzeb i skuteczniejszego dostosowania wsparcia do indywidualnej sytuacji osób starszych i ich rodzin.

4. Opis zakładanych rezultatów realizacji zadania publicznego

Nazwa rezultatu	Planowany poziom osiągnięcia rezultatów (wartość docelowa)	Sposób monitorowania rezultatów / źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika
Materiały edukacyjne dla przedstawicieli kadry pomocy społecznej, CUS oraz instytucji działających na rzecz osób starszych i samotnych uczestniczy w konferencji	20 pakietów edukacyjnych	lista obecności, faktura

5. Krótka charakterystyka Oferenta, jego doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie oraz zasobów, które będą wykorzystywane w realizacji zadania.

Charakterystyka oferenta

Stowarzyszenie Absolwentów Pracowników i Przyjaciół Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu Szczecińskiego (dawniej Stowarzyszenie Wydziału Humanistycznego "RAZEM") zostało wpisane do rejestru stowarzyszeń w dniu 12.05.2014r. Potencjałem Stowarzyszenia są pracownicy naukowcy, pedagodzy, socjolodzy, ekonomiści, historycy, psycholodzy, językoznawcy posiadający doświadczenie i prestiż w środowisku akademickim i lokalnym. Stowarzyszenie swoją działalność koncentruje głównie na działaniu w SHUS-ie czyli pracy dla i z seniorami. Wszystkie projekty realizowane przez Stowarzyszenie zostały zrealizowane zgodnie z założeniami. Osiągnięto założone cele i rezultaty, uzyskano akceptację złożonych sprawozdań. Do uniwersytetu seniora w okresie 12 letniej działalności przynależało 1.247 osób. Aktualnie z edukacji korzysta 517 osób. W regularnie, co dwa tygodnie organizowanych zjazdach edukacyjnych – wykładach naukowych lub popularnonaukowych uczestniczy ok 300-350 osób. Dysponujemy sprawdzoną kadrą, która posiada doświadczenie w pracy na rzecz i z seniorami. Kadra Stowarzyszenia to głównie pracownicy naukowcy Instytutu Pedagogiki i Socjologii, których zainteresowania naukowe koncentrują się wokół problematyki rodziny, polityki i pomocy społecznej.

Wkład osobowy praca członków Stowarzyszenia: Stowarzyszenie Absolwentów Pracowników i Przyjaciół Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu Szczecińskiego (dawniej Stowarzyszenie Wydziału Humanistycznego "RAZEM") zostało wpisane do rejestru stowarzyszeń w dniu 12.05.2014r. Potencjałem Stowarzyszenia są pracownicy naukowcy, pedagodzy, socjolodzy, ekonomiści, historycy, psycholodzy, językoznawcy posiadający doświadczenie i prestiż w środowisku akademickim o zasięgu ogólnopolskim i lokalnym. Członkowie Stowarzyszenia nieodpłatnie wykonują wszystkie konieczne zadania celem organizacji konferencji naukowej, która jest zarówno płaszczyzną wymiany wiedzy i doświadczeń jak i integracji środowiska ludzi zanurzonych w procesach działań wspierających i pomocowych.

W konferencji aktywny udział biorą członkowie Polskiego Stowarzyszenia Szkół Pracy Socjalnej- pracownicy naukowcy z ośrodków akademickich w Polsce kształcące kadry pomocy społecznej i pracowników socjalnych. Wykłady pracowników naukowych są bezpłatne, co stanowi ich osobowy wkład w organizację konferencji w tym sesji plenarnych i sekcji tematycznych.

Doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie

Stowarzyszenie od 2014 roku regularnie pozyskuje projekty na realizację przyjętych zadań dla seniorów, Wszystkie projekty były prawidłowo rozliczone. Przykład z ostatnich lat: od 2022 r. Srebrna edukacja na najwyższym poziomie – projekt z dotacji Prezydenta Miasta Szczecin – na kwotę 17.600; 2023 r. SHUS w przestrzeni aktywnego i kreatywnego seniora – dotacja 20 000 zł w projekt z dotacji Prezydenta Miasta Szczecin; 2024 r. Senior w edukacji i działaniu - dotacja 24 000 zł projekt z Urzędu Miasta- Gminy Szczecin 2024 r. Senior w edukacji całorocznej - projekt Urząd Marszałkowski woj. zachodniopomorskie dotacja 45 250 zł; 2025 r Wspieranie aktywności edukacyjnej seniorów SHUS - dotacja 24 700 oraz ZOOM na edukację -projekt w wysokości 50 tys. zł z ROPS Szczecin oba projekty rozliczone

Zasoby, które będą wykorzystywane w realizacji zadania

sale dydaktyczne Wydziału Nauk Społecznych, sprzęt komputerowy, sieć i platforma informatyczna Instytutu Pedagogiki Uniwersytetu Szczecińskiego

IV. Szacunkowa kalkulacja kosztów realizacji zadania publicznego

Lp.	Rodzaj kosztu	Wartość PLN	Z dotacji	Z innych źródeł
1.	wpisowe uczestników konferencji (catering, materiały konferencyjne itd.) 20x680 zł	13 600,00		
2.	noclegi dla uczestników 20 x 260 zł	5 200,00		
Suma wszystkich kosztów realizacji zadania		18 800,00	18 800,00	0,00

V. Oświadczenia

Oświadczam(y), że:

- 1) proponowane zadanie publiczne będzie realizowane wyłącznie w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta(-tów);
- 2) pobieranie świadczeń pieniężnych będzie się odbywać wyłącznie w ramach prowadzonej odpłatnej działalności pożytku publicznego;
- 3) oferent* / oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)* / ~~zalega(-ją)*~~ z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych;
- 4) oferent* / oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)* / ~~zalega(-ją)*~~ z opłacaniem należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne;
- 5) dane zawarte w części II niniejszej oferty są zgodne z ~~Krajowym Rejestrem Sądowym*~~ / inną właściwą ewidencją* ;
- 6) wszystkie informacje podane w ofercie oraz załącznikach są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym;
- 7) w zakresie związanym ze składaniem ofert, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem i przekazywaniem danych osobowych, a także wprowadzaniem ich do systemów informatycznych, osoby, których dotyczą te dane, złożyły stosowne oświadczenia zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

.....
.....

.....
.....

.....
.....

(podpis osoby
upoważnionej
lub podpisy osób
upoważnionych
do składania oświadczeń
woli
w imieniu oferenta)

Data.....

Załączniki:

1. Załącznik nr 1 - potwierdzenie złożenia oferty (*obligatoryjny - złożony elektronicznie*)
2. Załącznik nr 2 - W przypadku gdy oferent nie podlega wpisowi w Krajowym Rejestrze Sądowym – potwierdzona za zgodność z oryginałem kopia aktualnego wyciągu z innego rejestru lub ewidencji, ewentualnie inny dokument potwierdzający osobowość prawną oferenta (*fakultatywny - złożony elektronicznie*)

¹⁾ Rodzaj zadania zawiera się w zakresie zadań określonych w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2018 r. poz. 450, z późn. zm.).

²⁾ Termin realizacji zadania nie może być dłuższy niż 90 dni.