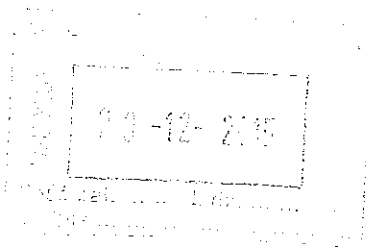




CZŁONEK ZARZĄDU
WOJEWÓDZTWA
ZACHODNIOPOMORSKIEGO



WZ.0003.13.2015.EC

Szczecin, dn. 22 grudnia 2015 r.

Pan Henryk Carewicz
Radny Sejmiku Województwa
Zachodniopomorskiego

Dot. interpelacji/zapytania Nr 70

W odpowiedzi na pismo Pana Radnego w sprawie, cyt. „Zwracam się z prośbą, o przekazanie informacji, czy doktor pan Marek Hok jest zatrudniony w Regionalnym Szpitalu w Kołobrzegu, jeżeli tak, to na jakim stanowisku, od kiedy i z jakim wynagrodzeniem. Ponadto proszę o informację o wysokości średniego wynagrodzenia brutto i netto osoby zatrudnionej na stanowisku pielęgniarki w Szpitalu Regionalnym w Kołobrzegu” –

uprzejmie informuję, że p.o. Dyrektor Regionalnego Szpitala w Kołobrzegu Pan Grzegorz Sosna na pierwszą część zapytania dotyczącego Pana dr Marka Hoka odmówił udostępnienia takich danych powołując się na przepis *art. 23 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych* (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1182 ze zm.), który stanowi, cyt. „Art. 23. 1. Przetwarzanie danych jest dopuszczalne tylko wtedy, gdy:

- 1) osoba, której dane dotyczą, wyrazi na to zgodę, chyba że chodzi o usunięcie dotyczących jej danych;
 - 2) jest to niezbędne dla zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa;
 - 3) jest to konieczne do realizacji umowy, gdy osoba, której dane dotyczą, jest jej stroną lub gdy jest to niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy na żądanie osoby, której dane dotyczą;
 - 4) jest niezbędne do wykonania określonych prawem zadań realizowanych dla dobra publicznego;
 - 5) jest to niezbędne dla wypełnienia prawnie usprawiedliwionych celów realizowanych przez administratorów danych albo odbiorców danych, a przetwarzanie nie narusza praw i wolności osoby, której dane dotyczą.
2. Zgoda, o której mowa w ust. 1 pkt 1, może obejmować również przetwarzanie danych w przyszłości, jeżeli nie zmienia się cel przetwarzania.
3. Jeżeli przetwarzanie danych jest niezbędne dla ochrony żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą, a spełnienie warunku określonego w ust. 1 pkt 1 jest niemożliwe, można przetwarzać dane bez zgody tej osoby, do czasu, gdy uzyskanie zgody będzie możliwe.
4. Za prawnie usprawiedliwiony cel, o którym mowa w ust. 1 pkt 5, uważa się w szczególności:
- 1) marketing bezpośredni własnych produktów lub usług administratora danych;
 - 2) dochodzenie roszczeń z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej,
- oraz przepis *art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej* (Dz.U. z 2015 r. poz. 2058), z którego wynika, że, cyt. „2. Prawo do informacji publicznej podlega ograniczeniu ze względu na prywatność osoby fizycznej lub tajemnicę przedsiębiorcy. Ograniczenie to nie dotyczy informacji o osobach pełniących funkcje publiczne, mających związek z pełnieniem tych funkcji, w tym o warunkach powierzenia i wykonywania funkcji, oraz przypadku, gdy osoba fizyczna lub przedsiębiorca rezygnują z przysługującego im prawa.”

W odpowiedzi na drugą część zapytania p.o. Dyrektor Szpitala poinformował, że średnie miesięczne wynagrodzenie brutto (za miesiąc listopad 2015 r.) osoby zatrudnionej na podstawie umowy o pracę na stanowisku pielęgniarki wynosi 4.009,65 zł, a netto wynosi 2.860,02 zł.

CZŁONEK ZARZĄDU

Anna Wroblewska

