



WUP.VA.0702.23.AMa.2017

Szczecin, dnia 20 września 2017 r.

Szanowny Pan

Robert Grzywacz

Radny Województwa Zachodniopomorskiego

W odpowiedzi na Pana interpelację, dziękując za zaangażowanie w problem przeciwdziałania zjawisku bezrobocia w naszym województwie, przedstawiam informację w przedmiotowej sprawie.

Kwestie restrukturyzacji zatrudnienia, a co za tym idzie, instrumentów zarządzania procesem zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy, t.j: zwolnień grupowych oraz monitorowanych, regulują w głównej mierze zapisy dwóch aktów prawnych: ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 1474) oraz art. 70 ustawy z dnia 20 kwietnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1065).

Pracodawcy, zgodnie z zapisami pierwszej z ww. ustaw, mają obowiązek zawiadomić właściwy powiatowy urząd pracy, o zamiarze zwolnień grupowych w swoim zakładzie, natomiast taka powinność nie istnieje w stosunku do Samorządu Województwa. Podobnie w przypadku zwolnień monitorowanych, określonych w drugim z ww. aktów prawnych, zgodnie z którym pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników, winien jest uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy, zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, w tym pracowników niepełnosprawnych, dotyczące w szczególności: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń.

Regulacje zawarte w ww. aktach prawnych, umożliwiają włączenie się publicznych służb zatrudnienia w proces wsparcia zwalnianych pracowników, objęcia ich pomocą w postaci dostępnych usług i instrumentów przeciwdziałania bezrobociu, a zarazem kontroli procesu restrukturyzacji danego zakładu pracy.

Zgodnie z postanowieniem Sądu Rejonowego w Koszalinie VII Wydział Gospodarczy, w dniu 4 sierpnia 2017 r. ogłoszono upadłość Cukierniczej Spółdzielni Inwalidów „Słowianka” w Szczecinku. Do dnia 31 sierpnia 2017 r., z uwagi na niewypłacalność pracodawcy, wszyscy pracownicy mieli otrzymać wypowiedzenia umów o pracę. Z informacji pozyskanych od Syndyka oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku, wypowiedzenia miało otrzymać 181 pracowników, przy czym:

Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego

ul. Korsarzy 34, 70-540 Szczecin, tel. (+48 91) 48 07 243, (+48 91) 48 07 253, fax (+48 91) 48 93 968
www.wzp.pl, marszalek@wzp.pl

- 23 osoby pobierają świadczenia rentowe,
- 2 osoby pobierają świadczenia emerytalne,
- 9 osób nabędzie świadczenia emerytalne w 2017 r.

Ze względu na skalę zgłoszonego problemu i jego społeczny wymiar, publiczne służby zatrudnienia podjęły działania wspierające zwalnianych pracowników w powrocie na rynek pracy.

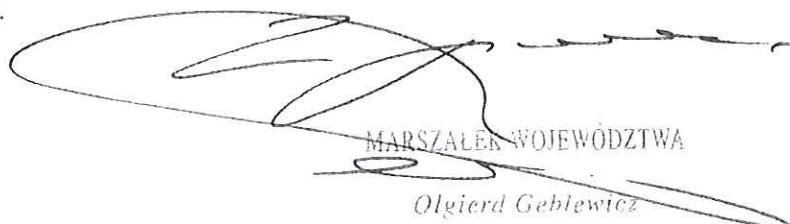
Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku, w ramach pomocy osobom zwalnianym, utworzył punktu informacyjno - konsultacyjny. W dniu 15 września 2017 r., w auli budynku przy ul. Piotra Skargi 5 w Szczecinku odbyło się pierwsze spotkanie ze zwolnionymi pracownikami. Podczas spotkania, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku, udzielili informacji o zakresie pomocy wynikającej z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1065) m.in. o usługach rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwie zawodowym, organizacji szkoleń), instrumentach rynku pracy (m.in. staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie – użyteczne, przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej) oraz o zasadach rejestracji w urzędzie i świadczeniach przysługujących osobom bezrobotnym.

W powyższym spotkaniu uczestniczył również Syndyk oraz współwłaściciel firmy DR BEE Sp. z o.o., dzierżawca majątku upadłego, deklarując wolę zatrudnienia ok. 120 pracowników upadłego zakładu.

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku przygotowuje wniosek do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie dodatkowych środków finansowych z Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi. Powyższy wniosek zostanie poddany ocenie formalnej i merytorycznej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, a następnie będzie rekomendowany do sfinansowania oraz przekazany do MRPiPS celem uzyskania na jego realizację ww. środków finansowych.

Wyrażam nadzieję, iż powyższe informacje oraz podjęte już działania zminimalizują zwalnianym pracownikom negatywne skutki związane z utratą pracy. Pozostaję w przekonaniu, iż przy uważnym monitoringu sytuacji, zaangażowaniu oraz ścisłej współpracy wielu podmiotów, także dzięki istniejącym uregulowaniom prawnym, byli pracownicy Cukierniczej Spółdzielni Inwalidów „Słowianka” w Szczecinku odnajdą swoje miejsca na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy.

Przedstawiając powyższe wyrażam nadzieję, iż w sposób wystarczający wyjaśniłem kwestie poruszone w interpelacji.


MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Olgierd Geblewicz