

Uchwała Nr 1983/19
Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego
z dnia 12 listopada 2019 roku

w sprawie zlecenia realizacji badania opinii pracowników i pracowniczek Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego w obszarze zarządzania różnorodnością w miejscu pracy

Na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 9 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 512), § 2 ust. 2 pkt 9 Programu współpracy Województwa Zachodniopomorskiego z organizacjami pozarządowymi na rok 2019, stanowiącego załącznik do Uchwały XXXV/544/18 Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 26 września 2018 r. w sprawie przyjęcia „Programu współpracy Województwa Zachodniopomorskiego z organizacjami pozarządowymi na rok 2019” oraz uchwały nr 1705/18 Zarządu województwa Zachodniopomorskiego z dnia 18 września 2018 r. w sprawie wdrożenia w Samorządzie Województwa Zachodniopomorskiego Karty Różnorodności

Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego uchwala, co następuje:

§ 1

1. Postanawia się zlecić Forum Odpowiedzialnego Biznesu z siedzibą w Warszawie, realizację badania opinii pracowników i pracowniczek Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego w obszarze zarządzania różnorodnością w miejscu pracy.
2. Koszt zlecenia przez Województwo Zachodniopomorskie badania, o którym mowa w ust. 1, wyniesie maksymalnie 18 450,00 złotych brutto (słownie: osiemnaście tysięcy czterysta pięćdziesiąt złotych 00/100 groszy) i zostanie poniesiony z budżetu Województwa Zachodniopomorskiego na 2019 r.

§ 2

Szczegółowe warunki realizacji badania określi odrębna umowa.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się p.o. Dyrektorki Wydziału Współpracy Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE
do Uchwały Nr 1983/19
Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego
z dnia 12 listopada 2019 roku

Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego od 24 września 2018 r. jest sygnatariuszem Karty Różnorodności, która jest europejskim programem na rzecz promocji i propagowania polityki równego traktowania, jak również zarządzaniem różnorodnością w miejscu pracy. Karta zobowiązuje swoich sygnatariuszy do równego traktowania ze względu na wiek, płeć, stan zdrowia, rasę, religię, niepełnosprawność, pochodzenie, narodowość, przekonania polityczne, orientację seksualną, tożsamość płciową, styl życia, itd. Samorząd Województwa podpisując Kartę dołączył do grona przeszło 200 organizacji, firm i instytucji w Polsce, które zobowiązały się, jako pracodawcy, do aktywnych działań na rzecz promowania polityk równego traktowania i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy.

W ślad za płynącymi zobowiązaniami powołany został Zespół ds. Karty Różnorodności, którego celem jest m.in. aktywne wdrażanie zapisów Karty w UMWZ i działań związanych z polityką równego traktowania w Urzędzie, jak również zarządzania różnorodnością. Pierwszą inicjatywą Zespołu było przygotowanie diagnozy struktury zatrudnienia w UM WZ pod kątem płci, stanowisk pracy, wynagrodzeń, awansów oraz drugą, zorganizowanie spotkania dla kadry Urzędu, podczas którego prezentowane były przykłady wdrażania polityki równościowej w samorządzie we współpracy z organizacjami społecznymi, np. organizacja w Urzędzie animacji dla dzieci w okresie międzyświątecznym.

Aby móc wdrażać kolejne, skuteczne działania odpowiadające na realne potrzeby pracowniczek i pracowników Urzędu potrzebne jest poznanie ich opinii w obszarze zarządzania różnorodnością w miejscu pracy.

Wyłoniony wykonawca badania, Forum Odpowiedzialnego Biznesu jest wyjątkową na polskim rynku szkoleniowo-badawczą organizacją pozarządową dysponującą dużym doświadczeniem w realizacji szkoleń i badań z zakresu zarządzania różnorodnością. Od 2012 r. są krajowym koordynatorem Karty Różnorodności, europejskiej inicjatywy wspierającej zarządzanie różnorodnością, funkcjonującej obecnie w 24 krajach Unii Europejskiej (pozostającej od 2010 roku pod patronatem Komisji Europejskiej), w ramach której współpracują z blisko 260 organizacjami - sygnatariuszami, w tym z administracją publiczną. Wykonawca, jako koordynator Karty Różnorodności wykazuje ogromne doświadczenie w realizacji badań w tej tematyce, które jest argumentem wiodącym przy realizacji tego zadania. Z przeprowadzonego badania powstanie raport, który stanie się podstawą do wdrażania nowych działań, szczególnie w kontekście konsolidacji siedziby Urzędu.

Uchwała powoduje skutek finansowy w budżecie Województwa Zachodniopomorskiego na rok 2019.

Mając powyższe na uwadze zasadnym jest podjęcie przedmiotowej uchwały.