

Tekst ujednolicony Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego w Szczecinie przyjętego uchwałą nr 326/07 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 25 kwietnia 2007 r. uwzględniający zmiany wprowadzone uchwałami:

nr 585/07 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 21 czerwca 2007 r. ;
nr 773/07 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 9 sierpnia 2007 r. ;
nr 908/07 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 12 września 2007 r. ;
nr 975/07 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 10 października 2007 r. ;
nr 1179/07 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 30 listopada 2007 r. ;
nr 1261/07 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 10 grudnia 2007 r. ;
nr 1275/07 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 10 grudnia 2007 r. ;
nr 1322/07 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 18 grudnia 2007 r. ;
nr 255/08 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 4 marca 2008 r. ;
nr 540/08 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 8 maja 2008 r. ;
nr 740/08 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 26 czerwca 2008 r. ;
nr 1277/08 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 21 października 2008 r. ;
nr 1616/08 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 30 grudnia 2008 r. ;
nr 116/09 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 29 stycznia 2009 r. ;
nr 187/09 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 17 lutego 2009 r. ;
nr 437/09 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 6 kwietnia 2009 r. ;
nr 833/09 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 17 kwietnia 2009 r. ;
nr 921/09 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 30 czerwca 2009 r. ;
nr 1079/09 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 29 lipca 2009 r. ;
nr 1313/09 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 22 września 2009 r. ;
nr 1374/09 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 29 września 2009 r. ;
nr 1447/09 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 13 października 2009 r. ;
nr 1853/09 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 23 grudnia 2009 r. ;
nr 38/10 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 12 stycznia 2010 r. ;
nr 77/10 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 26 stycznia 2010 r. ;
nr 727/10 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 6 maja 2010 r. ;
nr 1179/10 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 6 lipca 2010 r. ;
nr 1408/10 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 5 sierpnia 2010 r. ;
nr 1488/10 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 17 sierpnia 2010 r. ;
nr 1944/10 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 26 października 2010 r. ;
nr 2274/10 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 23 grudnia 2010 r. ;
nr 181/11 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 15 lutego 2011 r. ;
nr 576/11 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 15 kwietnia 2011 r. ;
nr 649/11 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 28 kwietnia 2011 r. ;
nr 865/11 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 6 czerwca 2011 r. ;
nr 1283/11 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 17 sierpnia 2011 r. ;
nr 1391/11 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 31 sierpnia 2011 r. ;
nr 1454/11 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 13 września 2011 r. ,
nr 104/12 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 27 stycznia 2012 r. ,
nr 494/12 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 30 marca 2012 r. ,
nr 1291/12 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 7 sierpnia 2012 r. ,
nr 1607/12 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 1 października 2012 r. ,
nr 506/13 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 4 kwietnia 2013 r. ,
nr 952/13 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 18 czerwca 2013 r.

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY
URZĘDU MARSZAŁKOWSKIEGO WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO W SZCZECINIE**

**ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

1. Urząd jest jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej, przy pomocy której organy Województwa wykonują swoje zadania.

2. Zarząd wykonuje zadania Województwa, w tym uchwały Sejmiku, przy pomocy Urzędu, a nadto, w przypadkach określonych odrębnymi przepisami, przy pomocy wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych, których wykaz zawiera załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu Organizacyjnego.
3. Marszałek reprezentuje Województwo, kieruje bieżącymi sprawami Województwa, organizuje pracę Zarządu oraz nadzoruje przebieg prac nad przygotowaniem budżetu województwa oraz jego realizację.
4. Kompetencje i zadania Marszałka, Zarządu i Sejmiku określają ustawy, Statut i niniejszy Regulamin Organizacyjny.
5. Regulamin Organizacyjny stanowi zakres czynności dla Sekretarza Województwa - Dyrektora Generalnego Urzędu oraz dyrektorów wydziałów.

§ 2

1. Urząd jest jednostką budżetową Województwa.
2. Siedzibą Urzędu jest miasto Szczecin.
3. Szczegółową organizację oraz zasady funkcjonowania Urzędu określa Regulamin Organizacyjny.
4. Regulamin Organizacyjny określa w szczególności:
 - 1) zasady kierowania Urzędem,
 - 2) organizację wewnętrzną wydziałów,
 - 3) zakresy działania wydziałów,
 - 4) tryb pracy oraz podstawowe procedury wewnętrzne Urzędu.
5. Urząd działa na podstawie:
 - 1) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 ze zm.) oraz ustaw szczególnych,
 - 2) Statutu,
 - 3) Regulaminu Organizacyjnego.

§ 3

Ileokroć w Regulaminie Organizacyjnym jest mowa o:

- 1) wydziale - należy przez to rozumieć również inne wewnętrzne komórki organizacyjne Urzędu, równorzędne wydziałom, wymienione w § 8,
- 2) dyrektorze wydziału - należy przez to rozumieć także kierowników wewnętrznych komórek organizacyjnych Urzędu, równorzędnych wydziałom,
- 3) kierowniku wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej - należy przez to rozumieć kierowników jednostek organizacyjnych, określonych w załączniku nr 3 do Regulaminu Organizacyjnego,
- 4) Marszałku - należy przez to rozumieć Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego,
- 5) Regulaminie Organizacyjnym - należy przez to rozumieć Regulamin Organizacyjny Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego,
- 6) Sejmiku - należy przez to rozumieć Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego,
- 7) Skarbniku - należy przez to rozumieć Skarbnika Województwa Zachodniopomorskiego, pełniącego równocześnie funkcję Głównego Księgowego Budżetu Województwa,
- 8) Statucie - należy przez to rozumieć Statut Województwa Zachodniopomorskiego,
- 9) Urzędzie - należy przez to rozumieć Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego,
- 10) Wydziale Zamiejscowym Urzędu - należy przez to rozumieć placówkę zamiejscową Urzędu, mającą siedzibę w Koszalinie,
- 11) wojewódzkich samorządowych jednostkach organizacyjnych - w.s.j.o.- należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne Województwa nie posiadające osobowości prawnej oraz wojewódzkie osoby prawne,
- 12) Województwie - należy przez to rozumieć Województwo Zachodniopomorskie,
- 13) Zarządzie - należy przez to rozumieć Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego,
- 14) PROW- należy przez to rozumieć Program Rozwoju Obszarów Wiejskich,
- 15) RPO - należy przez to rozumieć Regionalny Program Operacyjny,
- 16) sp zoz - należy przez to rozumieć samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej.

§ 4

(skreślony)

ROZDZIAŁ II ZASADY KIEROWANIA URZĘDEM

§ 5

Marszałek Województwa

1. Marszałek jest kierownikiem Urzędu i zwierzchnikiem służbowym pracowników Urzędu oraz kierowników wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych.
2. Marszałek kieruje Urzędem poprzez wydawanie zarządzeń, wytycznych, instrukcji, pism okólnych i poleceń służbowych.
3. Podział zadań i kompetencji pomiędzy Marszałkiem i pozostałymi członkami Zarządu określa Marszałek w drodze zarządzenia.

§ 6

Skarbnik

Skarbnik odpowiada za prawidłową gospodarkę finansową województwa oraz realizację budżetu Województwa, a w szczególności:

- 1) akceptuje oraz ustala warunki dokonywania wydatków zapisanych w budżecie Województwa,
- 2) uczestniczy w pracach oraz obradach Sejmiku i Zarządu z głosem doradczym,
- 3) dokonuje okresowych analiz budżetu Województwa i na bieżąco informuje Zarząd o przebiegu jego wykonania.

§ 7

Sekretarz Województwa - Dyrektor Generalny Urzędu (SWD)

Sekretarz Województwa - Dyrektor Generalny Urzędu odpowiada za sprawne funkcjonowanie Urzędu, a w szczególności:

- 1) zapewnia warunki umożliwiające wykonywanie zadań należących do Urzędu,
- 2) koordynuje i nadzoruje realizację uchwał Sejmiku i Zarządu oraz przedkłada Zarządowi sprawozdania z ich wykonania,
- 3) uczestniczy w pracach i obradach Zarządu,
- 4) koordynuje funkcjonowanie wydziałów,
- 5) wykonuje w imieniu Marszałka zadania w zakresie udzielonych upoważnień i pełnomocnictw.

ROZDZIAŁ III STRUKTURA ORGANIZACYJNA URZĘDU

§ 8

W skład Urzędu wchodzi następujące wydziały i inne wewnętrzne komórki organizacyjne, równorzędne wydziałom:

- 1) Gabinet Marszałka (GM),
- 2) Biuro Obsługi Zarządu (BOZ),
- 3) Wydział Społeczeństwa Informacyjnego i Informatyki (WSiI),
- 4) Wydział Zdrowia (WZ),
- 5) Wydział Współpracy Społecznej (WWS),
- 6) Wydział Infrastruktury i Transportu (WIiT),
- 7) Wydział Rolnictwa i Rybactwa (WRiR),
- 8) Wydział Ochrony Środowiska (WOŚ),
- 9) Wydział Edukacji i Sportu (WEiS),
- 10) Wydział Kultury, Nauki i Dziedzictwa Narodowego (WKNiDN),
- 11) Wydział Turystyki, Gospodarki i Promocji (WTGiP),
- 12) Wydział Finansów i Budżetu (WFiB),
- 13) Wydział Inwestycji i Nieruchomości (WiIN),
- 14) Wydział Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich (WOiRZL),
- 15) Wydział Administracyjny (WA),
- 16) Wydział Współpracy Terytorialnej (WWT),
- 17) Wydział Zarządzania Strategicznego (WZS),
- 18) Wydział Wdrażania RPO (WWRPO),
- 19) Wydział Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich (WPROW),
- 20) Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej (ROPS),
- 21) Biuro Geodezji (BG),
- 22) Kancelaria Sejmiku (KS),
- 23) Biuro Radców Prawnych (BRP),

- 24) Biuro Ochrony Informacji Niejawnych (BOIN),
- 25) Biuro Spraw Obronnych i Bezpieczeństwa Publicznego (BSOiBP),
- 26) Biuro Audytu Wewnętrznego (BAW),
- 27) Biuro Kontroli Wewnętrznej (BKW),
- 28) Centrum Obsługi Inwestorów i Eksporterów (COIE),
- 29) Wydział Zamiejscowy Urzędu (WZU).

§ 9

1. Wydziały mogą być dzielone na:
 - 1) biura lub równorzędne komórki organizacyjne o innej nazwie,
 - 2) wieloosobowe stanowiska pracy,
 - 3) jednoosobowe stanowiska pracy.
2. Komórki, o których mowa w ust. 1 pkt 1, mogą być dzielone na zespoły lub inne wyodrębnione organizacyjnie komórki wewnętrzne, o ile jest to uzasadnione różnorodnością zadań oraz liczbą pracowników.
3. Komórki organizacyjne, o których mowa w ust. 2, mogą być dzielone przez Marszałka w drodze zarządzenia. Marszałek określa ponadto etaty i nomenklaturę stanowisk pracy w tych komórkach.
4. Wydziałami oraz komórkami organizacyjnymi równorzędnymi wydziałom kierują dyrektorzy, z tym że komórkami, o których mowa w § 8 pkt 2, 23, 26, 27, 28, 29 kierują kierownicy, natomiast na czele komórki, o której mowa w § 8 pkt 25 stoi koordynator.
5. Wewnętrzными komórkami organizacyjnymi Wydziałów, o których mowa w ust. 1 pkt 1, kierują Kierownicy, na czele komórek, o których mowa w ust. 1 pkt 2 stoją Główni specjaliści –koordynatorzy.
6. Pracą Centrum Obsługi Inwestora, w Centrum Obsługi Inwestorów i Eksporterów, kieruje bezpośrednio Dyrektor Centrum Obsługi Inwestorów i Eksporterów.

§ 9a

W strukturze Urzędu Marszałkowskiego funkcjonują następujące stanowiska podlegające bezpośrednio Marszałkowi w zakresie wykonywania ustawowych zadań:

- 1) w Wydziale Ochrony Środowiska – Geolog Województwa,
- 2) w Biurze Geodezji - Geodeta Województwa,
- 3) w Biurze Radców Prawnych – Radca Prawny,
- 4) w Biurze Ochrony Informacji Niejawnych – Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych,
- 5) w Biurze Audytu Wewnętrznego - Audytor Wewnętrzny,
- 6) w Biurze Kontroli Wewnętrznej – Jednoosobowe stanowisko ds. systemu zarządzania jakością.

§ 9b

1. Marszałek w drodze zarządzeń ustala szczegółową strukturę organizacyjną wydziałów zawierającą :
 - 1) schemat organizacyjny wydziału zgodny z Regulaminem Organizacyjnym,
 - 2) wykaz stanowisk w poszczególnych komórkach organizacyjnych wydziału.
2. Projekt szczegółowej struktury organizacyjnej wydziałów sporządza dyrektor wydziału. Projekt wymaga aprobaty nadzorującego Członka Zarządu pod względem merytorycznym oraz Dyrektora Generalnego Urzędu pod względem formalnym.

§ 10

1. Schemat organizacyjny Urzędu stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu Organizacyjnego.
2. Wykaz liczby zastępców dyrektorów wydziałów Urzędu stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu Organizacyjnego.

ROZDZIAŁ IV ZADANIA, OBOWIĄZKI I KOMPETENCJE DYREKTORÓW WYDZIAŁÓW ORAZ PRACOWNIKÓW URZĘDU

§ 11

1. Dyrektorzy wydziałów kierują wydziałami według zasady jednoosobowego kierownictwa i ponoszą z tego tytułu odpowiedzialność za wyniki ich pracy.
 2. Do podstawowych obowiązków dyrektorów wydziałów należy w szczególności:
 - 1) zapewnienie prawidłowego i terminowego wykonania zadań wydziału,
 - 2) programowanie zadań oraz organizowanie pracy wydziału,

- 3) załatwianie spraw indywidualnych i podejmowanie rozstrzygnięć w zakresie udzielonych upoważnień i pełnomocnictw,
 - 4) opracowywanie i sporządzanie wniosków w sprawach objętych Strategią Rozwoju Województwa, programami wojewódzkimi, wieloletnimi programami inwestycyjnymi oraz innymi dokumentami,
 - 5) opracowywanie wniosków do projektu budżetu Województwa i projektów innych planów finansowych w zakresie zadań nałożonych na wydział,
 - 6) dysponowanie środkami budżetowymi na podstawie upoważnień Zarządu lub Marszałka,
 - 7) sprawowanie nadzoru nad wykonaniem budżetu Województwa w części przypisanej podległym strukturom organizacyjnym,
 - 8) przygotowywanie projektów uchwał Zarządu i Sejmiku oraz projektów zarządzeń Marszałka, a także zapewnienie czynnego udziału przedstawicieli wydziału w całym procesie legislacyjnym, w szczególności udział w posiedzeniach odpowiednio Zarządu lub Sejmiku, komisjach Sejmiku,
 - 9) wykonywanie uchwał Zarządu i Sejmiku oraz zarządzeń Marszałka,
 - 10) przygotowywanie projektów odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych Sejmiku,
 - 11) sporządzanie wniosków w sprawach wymagających podjęcia rozstrzygnięcia przez Zarząd,
 - 12) współdziałanie z dyrektorami wydziałów w sprawach wymagających porozumień, uzgodnień lub zajęcia stanowiska bądź wyrażenia opinii,
 - 13) sporządzanie sprawozdań i przedkładanie informacji na podstawie polecenia Marszałka lub upoważnionego członka Zarządu albo w wykonaniu uchwał Sejmiku, komisji Sejmiku, Zarządu bądź na podstawie przepisów szczególnych,
 - 14) udział w sesjach Sejmiku, posiedzeniach komisji Sejmiku, posiedzeniach Zarządu na podstawie polecenia Marszałka, upoważnionego członka Zarządu lub Dyrektora Generalnego Urzędu – Sekretarza Województwa,
 - 15) współdziałanie z organami administracji publicznej oraz organizacjami pozarządowymi w sprawach należących do wydziału,
 - 16) organizowanie i koordynowanie nadzoru nad wskazanymi w załączniku Nr 3 do Regulaminu Organizacyjnego, wojewódzkimi samorządowymi jednostkami organizacyjnymi,
 - 17) załatwianie spraw zleconych (powierzonych) na podstawie ustaw i porozumień publicznych,
 - 18) załatwianie spraw z zakresu skarg, wniosków i petycji,
 - 19) nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników wydziału Statutu, Regulaminu Organizacyjnego oraz zarządzeń Marszałka,
 - 20) nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników wydziału przepisów o dostępie do informacji publicznej oraz przepisów o ochronie danych osobowych i ochronie tajemnic prawem chronionych,
 - 21) nadzór nad przestrzeganiem przepisów dotyczących zamówień publicznych,
 - 22) nadzór nad aktualizacją przepisów i zbiorów orzeczeń sądowych w sprawach należących do wydziału,
 - 23) dbałość o efektywną, sprawną, przyjazną i kulturalną obsługę interesantów,
 - 24) nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników wydziału przepisów b.h.p. i p.poż.,
 - 25) zapewnienie sprawnego i szybkiego przekazywania podległym pracownikom uchwał, zarządzeń oraz poleceń służbowych.
3. Do kompetencji dyrektorów wydziałów należą:
- 1) podejmowanie rozstrzygnięć w granicach posiadanych uprawnień wynikających z organizacji pracy w Urzędzie oraz w granicach pełnomocnictw i upoważnień udzielonych im przez Zarząd lub Marszałka,
 - 2) udzielanie wyjaśnień i informacji, a także formułowanie opinii dotyczących realizacji zadań przez podległą komórkę organizacyjną,
 - 3) podpisywanie bądź parafowanie wszelkich pism, zgodnie z przyjętą w Urzędzie organizacją pracy, w zgodzie z postanowieniami Regulaminu Organizacyjnego lub odrębnymi przepisami,
 - 4) ocena pracy podległych pracowników oraz występowanie z wnioskami w sprawach przyjęć, awansów, nagradzania i karnia podległych pracowników oraz w sprawach nawiązywania, zmiany lub rozwiązywania stosunków pracy.
4. Dyrektorzy wydziałów są odpowiedzialni przed:
- 1) Marszałkiem – za wykonywanie zadań województwa w zakresie należącym do działania kierowanego przez siebie wydziału,
 - 2) upoważnionym przez Marszałka członkiem Zarządu - za właściwą organizację pracy, prawidłowe wykonanie zadań wydziału oraz zapewnienie nadzoru nad wykonaniem zadań,
 - 3) Skarbnikiem - w zakresie spraw finansowych i budżetowych,

- 4) Sekretarzem Województwa - Dyrektorem Generalnym Urzędu - za funkcjonowanie wydziału i sprawowanie właściwego nadzoru nad wykonywaniem zadań, za które wydział jest odpowiedzialny.

§ 12

1. Do obowiązków osób kierujących wewnętrznymi komórkami organizacyjnymi Urzędu, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1) należy organizowanie, nadzorowanie i koordynowanie pracy podległego zespołu pracowników, w tym w szczególności:

- 1) wydawanie poleceń służbowych, instrukcji i wytycznych podległym pracownikom w celu właściwego i efektywnego wykonania zadań,
- 2) kontrola pracy podległych wewnętrznym komórkom organizacyjnym i stanowisk pracy pod względem efektywności i jakości pracy,
- 3) ocena, parafowanie i podpisywanie pod względem merytorycznym przedstawionych przez komórkę organizacyjną pism, materiałów, opracowań i innych dokumentów, w zakresie swoich kompetencji,
- 4) dokonywanie oceny i analizy pracy podległej komórki organizacyjnej,
- 5) udzielanie pomocy merytorycznej w sprawach zgłoszonych przez inne komórki organizacyjne,
- 6) nadzór nad przestrzeganiem zasad b.h.p. i przepisów p.poż.,
- 7) nadzór nad zachowaniem tajemnic prawem chronionych,
- 8) uzgadnianie z Wydziałem Finansów i Budżetu wysokości kwot wykorzystywanych w ramach przyznaných limitów na zakup materiałów i usług.

2. Osoby, o których mowa w ust. 1, są odpowiedzialne za:

- 1) terminowe i zgodne z prawem oraz właściwe pod względem merytorycznym i formalnym wykonywanie przez podległą komórkę organizacyjną przypisanych zadań,
- 2) organizację, nadzór oraz sprawny przebieg pracy w podległym zespole pracowniczym,
- 3) koordynację współdziałania z innymi komórkami organizacyjnymi,
- 4) przestrzeganie przyznaných limitów finansowych.

3. Do obowiązków osób kierujących wewnętrznymi komórkami organizacyjnymi Urzędu, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 2) należy koordynowanie pracy podległego zespołu pracowników, w tym w szczególności:

- 1) planowanie pracy komórki organizacyjnej,
- 2) rozdział zadań pomiędzy poszczególnych pracowników,
- 3) monitorowanie prawidłowości i terminowości realizacji zadań wykonywanych w komórce organizacyjnej.

4. Osoby, o których mowa w ust. 3, są odpowiedzialne za:

- 1) terminowe i prawidłowe wykonywanie przez podległą komórkę organizacyjną przypisanych zadań,
- 2) organizację i sprawny przebieg pracy w komórce organizacyjnej.

5. Do osób, o których mowa w ust. 1, postanowienia § 11 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

§ 13

Przepisy dotyczące obowiązków, odpowiedzialności i kompetencji osób kierujących pracą wewnętrznymi komórkami organizacyjnymi Urzędu, określone w § 12, mają odpowiednie zastosowanie do samodzielnych stanowisk pracy.

§ 14

Do obowiązków wszystkich pracowników Urzędu należą:

- 1) należyte i terminowe wykonywanie powierzonych im zadań przy wykorzystaniu wymaganej wiedzy fachowej,
- 2) znajomość aktów normatywnych, niezbędnych do prawidłowego załatwiania prowadzonych spraw,
- 3) załatwianie spraw w sposób wyczerpujący i kompletny na podstawie zebranych materiałów i informacji,
- 4) referowanie przełożonym spraw w sposób obiektywny i zgodny z posiadaną wiedzą,
- 5) terminowe i sumienne wykonywanie poleceń przełożonych,

- 6) dbałość o porządek w miejscu pracy oraz właściwe zabezpieczenie powierzonych dokumentów służbowych i innych materiałów,
- 7) wykazywanie inicjatywy w podejmowaniu spraw i rozwiązywaniu problemów powstających w toku czynności służbowych oraz występowanie ze stosownymi wnioskami do przełożonych,
- 8) bieżąca aktualizacja wiedzy niezbędnej do prawidłowego wykonywania zadań na powierzonym stanowisku,
- 9) przestrzeganie ustalonego porządku i dyscypliny pracy,
- 10) zachowanie tajemnic prawem chronionych.

§ 15

Do pracowników Urzędu w zakresie ich praw i obowiązków mają zastosowanie przepisy regulujące status prawny pracowników samorządowych, określony w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 ze zm.).

ROZDZIAŁ V ZASADY WSPÓŁDZIAŁANIA WEWNĘTRZNYCH KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH URZĘDU

§ 16

1. Współdziałanie wewnętrznych komórek organizacyjnych Urzędu z Marszałkiem lub upoważnionym członkiem Zarządu odbywa się na zasadach ustanowionych w niniejszym rozdziale.
2. W sprawach przedkładanych Marszałkowi lub upoważnionemu członkowi Zarządu obowiązuje zasada uprzedniego uzgodnienia stanowiska z zainteresowanymi komórkami organizacyjnymi, których sprawa dotyczy. W przypadku przedkładania sprawy Marszałkowi obowiązuje kontrasygnata członka Zarządu, sprawującego na podstawie upoważnienia Marszałka - nadzór funkcjonalny nad tą komórką organizacyjną.
3. Sprawy przedkładane w formie pisemnej Marszałkowi, członkom Zarządu lub Dyrektorowi Generalnemu Urzędu wymagają podpisu dyrektora wydziału lub upoważnionego przezeń pracownika.
4. Przedkładanie spraw Marszałkowi lub upoważnionemu członkowi Zarządu odbywa się zgodnie z przyjętym w Regulaminie Organizacyjnym podziałem pracy w wydziałach.

§ 17

1. Współdziałanie wewnętrznych komórek organizacyjnych Urzędu opiera się na następujących zasadach:
 - 1) stanowiska, opinie, wnioski itd. kierowane do innych komórek organizacyjnych Urzędu wymagają podpisu osoby kierującej pracą komórki lub podpisu upoważnionego pracownika - zgodnie z przyjętym podziałem pracy,
 - 2) sprawy przesyłane do uzgodnienia winny być załatwiane bez zbędnej zwłoki.
2. W przypadku powstania sporu kompetencyjnego pomiędzy:
 - 1) wydziałami - spór rozstrzyga Marszałek lub z jego upoważnienia Dyrektor Generalny Urzędu,
 - 2) komórkami wewnętrznymi wydziału - spór rozstrzyga dyrektor wydziału.

§ 18

1. Marszałek w zależności od potrzeb zwołuje narady dyrektorów wydziałów.
2. Marszałek może powierzyć zwołanie i prowadzenie narady dyrektorów wydziałów członkowi Zarządu, Sekretarzowi Województwa - Dyrektorowi Generalnemu Urzędu lub dyrektorowi Gabinetu Marszałka.
3. Przedmiotem narady dyrektorów wydziałów mogą być w szczególności sprawy:
 - 1) poinformowania o działaniach i przedsięwzięciach organów Województwa,
 - 2) omówienia doraźnych problemów Urzędu,
 - 3) ujednoczenia polityki wydziałów,
 - 4) koordynacji poczynań wydziałów.
4. Ustalenia podjęte na naradzie dyrektorów wydziałów mają rangę poleceń służbowych.

§ 19

1. W celu rozwiązywania szczególnych problemów dotyczących Województwa Marszałek może powoływać, w drodze zarządzenia, zespoły, komisje lub inne ciała o charakterze doraźnym.
2. Zespoły i komisje mogą mieć charakter doraźny lub stały.

§ 20

1. W przypadkach uzasadnionych potrzebami Urzędu, Marszałek, w drodze zarządzenia, może powoływać swoich pełnomocników do wykonywania określonych zadań publicznych.
2. Ustanawiając pełnomocnika, Marszałek określa zakres pełnomocnictwa oraz wskazuje wydział obowiązany do zapewnienia obsługi techniczno-organizacyjnej pełnomocnika. Zakres obsługi techniczno-organizacyjnej określa dyrektor wskazanego wydziału.
3. Pełnomocnik może być zatrudniony na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej.
4. Pełnomocnik podlega Marszałkowi lub upoważnionemu członkowi Zarządu.

§ 21

Zasady i sposób wykonywania czynności urzędowych w Urzędzie reguluje rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz.U. Nr 14, poz. 67).

§ 22

1. Wydział Zamiejscowy Urzędu wykonuje zadania w warunkach nadzoru merytorycznego właściwych wydziałów Urzędu oraz nadzoru organizacyjnego Sekretarza Województwa - Dyrektora Generalnego Urzędu.
2. Nadzór funkcjonalny nad pracą Wydziału Zamiejscowego Urzędu sprawuje dyrektor Wydziału Zamiejscowego Urzędu.

ROZDZIAŁ VI ORGANIZACJA I ZAKRESY DZIAŁANIA WYDZIAŁÓW

§ 23

Do zadań wspólnych wydziałów należą następujące sprawy:

- 1) inicjowanie i podejmowanie wszelkich przedsięwzięć mających na celu zapewnienie właściwej realizacji zadań Urzędu,
- 2) programowanie i planowanie podstawowych zadań należących do wydziału,
- 3) nadzór nad działalnością merytoryczną i finansową wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych, przypisanych w załączniku nr 3,
- 4) realizacja zadań związanych z planowaniem i wykonaniem budżetu Województwa w części dotyczącej danego wydziału,
- 5) opracowywanie dla organów Województwa okresowych ocen, analiz, sprawozdań, bilansów, prognoz i innych dokumentów w zakresie właściwości wydziału,
- 6) inicjowanie i przygotowywanie projektów przedsięwzięć finansowanych ze środków przewidzianych w programach Unii Europejskiej, w tym składanie odpowiednich wniosków aplikacyjnych,
- 7) opracowywanie projektów uchwał Sejmiku i Zarządu oraz projektów zarządzeń Marszałka,
- 8) współdziałanie z organami jednostek samorządu terytorialnego i organami administracji rządowej,
- 9) prowadzenie postępowania administracyjnego i podejmowanie rozstrzygnięć administracyjnych w zakresie określonym w upoważnieniu Marszałka lub Zarządu; wzór upoważnienia stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu Organizacyjnego,
- 10) prowadzenie ewidencji spraw sądowych i informowanie Biura Radców Prawnych o toczących się sprawach sądowych,
- 11) rozpatrywanie interpelacji i zapytań parlamentarzystów i radnych oraz skarg, wniosków i petycji,
- 12) udzielanie odpowiedzi na wystąpienia komisji Sejmiku,
- 13) współdziałanie z Wydziałem Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich w zakresie szkolenia pracowników Urzędu,
- 14) ochrona informacji niejawnych oraz innych tajemnic prawem chronionych, w tym ochrona danych osobowych,
- 15) niezwłoczne informowanie Wydziału Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich o dacie zawarcia umowy cywilnoprawnej lub porozumienia o powierzeniu zadania Województwa bądź umowy o udzieleniu dotacji,
- 16) organizowanie i prowadzenie postępowań o udzielanie zamówienia publicznego, we współpracy z Wydziałem Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich,
- 17) weryfikacja kwartalnych sprawozdań wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych w zakresie państwowego długu publicznego,

- 18) niezwłoczne informowanie o pracownikach samorządowych obowiązanych do składania oświadczeń majątkowych, oświadczeń dotyczących działalności gospodarczej i informacji o umowach cywilnoprawnych,
- 19) wprowadzanie informacji publicznych na strony internetowe Urzędu w Biuletynie Informacji Publicznej.
- 20) przygotowywanie projektów umów cywilno-prawnych,
- 21) realizacja zadań obronnych wskazanych w „*Planie Operacyjnym Funkcjonowania Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny*”.

§ 24

GABINET MARSZAŁKA

1. W skład Gabinetu Marszałka wchodzi:
 - 1) Biuro Informacji (GM-I),
 - 2) Biuro Koordynacyjne Marszałka (GM-II).
2. Do zadań Biura Informacji należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) informowanie mediów o działalności, programach i pracy organów Województwa poprzez przygotowywanie i przysyłanie komunikatów prasowych, oświadczeń, informacji, wypowiedzi,
 - 2) zapewnianie dziennikarzom dostępu do informacji w granicach przewidzianych przepisami ustaw,
 - 3) przedstawianie w mediach poglądów, opinii oraz stanowisk organów Województwa w sprawach istotnych dla regionu,
 - 4) udzielanie odpowiedzi mediom oraz przygotowywanie projektów odpowiedzi udzielanych bezpośrednio przez Marszałka,
 - 5) bieżące monitorowanie prasy w kontekście pracy organów Województwa oraz informowanie tych organów o publikacjach dotyczących Województwa,
 - 6) sporządzanie okresowej analizy tematycznej prasy,
 - 7) koordynowanie spotkań dziennikarzy z Marszałkiem, Zarządem oraz Przewodniczącym Sejmiku,
 - 8) organizowanie i prowadzenie konferencji prasowych,
 - 9) archiwizowanie materiałów prasowych i audiowizualnych oraz ich udostępnianie zainteresowanym osobom,
 - 10) współpraca z biurami prasowymi regionów przygranicznych Republiki Federalnej Niemiec i Królestwa Szwecji oraz regionów, z którymi Województwo podpisało porozumienia o wymianie informacji,
 - 11) zapewnianie obsługi medialnej spotkań, zebrań i uroczystości organizowanych przez Urząd,
 - 12) prowadzenie spraw związanych z Polsko-Niemiecką Nagrodą Dziennikarzy oraz innymi formami współpracy z mediami,
 - 13) współpraca z redakcjami mediów terenowych.
 - 14) programowanie i redagowanie miesięcznika pt.: "Biuletyn Informacyjny",
 - 15) propagowanie na łamach miesięcznika najciekawszych inicjatyw w Województwie i współpraca w tym zakresie z samorządami gmin i powiatów,
 - 16) planowanie i rozliczanie wydatków ponoszonych na wydawanie miesięcznika, w tym przygotowywanie umów i rozliczanie honorariów autorskich,
 - 17) gromadzenie i archiwizowanie materiałów redakcyjnych, ilustracji, ikonografii, infografii,
 - 18) prowadzenie spraw Rady Programowej miesięcznika.
3. (skreślony).
4. Do zadań Biura Koordynacyjnego Marszałka należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) obsługa kancelaryjna i asystencka Marszałka i członków Zarządu, w tym prowadzenie terminarzy spotkań,
 - 2) prowadzenie spraw związanych z pełnieniem przez Marszałka funkcji reprezentanta Województwa, w tym jego udziału w Konwencie Marszałków Województw i Związku Województw Rzeczypospolitej Polskiej,
 - 3) prowadzenie spraw związanych z pełnieniem przez Marszałka i pozostałych członków Zarządu innych funkcji lub członkostwem w organizacjach i związkach krajowych i międzynarodowych,

- 4) prowadzenie spraw związanych z przyjmowaniem przez Marszałka i pozostałych członków Zarządu funkcji patrona lub członka komitetu honorowego, albo rad programowych na wnioski różnych podmiotów,
- 5) programowanie i organizacyjne przygotowywanie spotkań Marszałka z organizacjami pozarządowymi krajowymi i zagranicznymi oraz organami samorządu terytorialnego wraz z właściwymi wydziałami merytorycznymi,
- 6) organizowanie wojewódzkich obchodów Święta Narodowego Trzeciego Maja we współpracy z odpowiednim Wydziałem,
- 7) współorganizowanie obchodów innych rocznic i świąt w zakresie określonym w "Wojewódzkim porozumieniu" dotyczącym organizacji tych obchodów z odpowiednim Wydziałem,
- 8) organizowanie narad i spotkań pracowników Urzędu Marszałkowskiego, zwoływanych przez Marszałka we współpracy z odpowiednim Wydziałem,
- 9) prowadzenie spraw związanych z nadawaniem Odznaki Honorowej Gryfa Zachodniopomorskiego i techniczna obsługa Komisji Odznaki,
- 10) koordynowanie współpracy z parlamentarzystami, organami samorządu terytorialnego, terenowej administracji rządowej oraz innymi podmiotami,
- 11) prowadzenie spraw związanych z integracją środowisk kombatanckich i koordynacją ich działań, w szczególności poprzez współpracę z organizacjami społecznymi oraz stowarzyszeniami kombatanatów i osób represjonowanych.

§ 24a

BIURO OBSŁUGI ZARZĄDU

- 1) obsługa techniczno-organizacyjna Zarządu,
- 2) kontrolowanie pod względem formalnym wniosków kierowanych do Zarządu,
- 3) prowadzenie rejestru spraw wpływających do Zarządu,
- 4) obsługa protokołarna i prowadzenie dokumentacji z posiedzeń Zarządu,
- 5) przekazywanie uchwał i innych postanowień Zarządu do właściwych wydziałów oraz innych podmiotów,
- 6) współpraca z wydziałami Urzędu w przedmiocie realizacji uchwał, decyzji i postanowień Zarządu, w tym kontrolowanie wykonania rozstrzygnięć i poleceń Zarządu,
- 7) przekazywanie Przewodniczącemu Sejmiku projektów uchwał, wnoszonych przez Zarząd pod obrady Sejmiku,
- 8) koordynowanie działań w zakresie przygotowywania odpowiedzi Zarządu na interpelacje i zapytania radnych oraz na wystąpienia komisji Sejmiku, w tym przekazywanie odpowiedzi na ręce Przewodniczącego Sejmiku,
- 9) prowadzenie rejestru i zbioru uchwał Zarządu,
- 10) przekazywanie uchwał Zarządu do organów nadzoru i wnioskodawców,
- 11) prowadzenie sprawozdawczości z działalności Zarządu, w tym z wykonania uchwał Sejmiku,
- 12) współpraca z wydziałami Urzędu w zakresie podejmowania inicjatyw uchwałodawczych oraz opracowywania projektów uchwał Sejmiku i Zarządu.

§ 25

(skreślony)

§ 25 a

WYDZIAŁ SPOŁECZEŃSTWA INFORMACYJNEGO I INFORMATYKI

1. W skład Wydziału Społeczeństwa Informacyjnego i Informatyki, wchodzi:
 - 1) Biuro ds. Społeczeństwa Informacyjnego (WSII-I),
 - 2) Biuro Informatyki (WSII-II).
2. Do zadań Biura ds. Społeczeństwa Informacyjnego, należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) realizacja zadań wynikających z wojewódzkiej strategii społeczeństwa informacyjnego,
 - 2) koordynowanie prac koncepcyjno - programowych w ramach regionalnych i lokalnych projektów dotyczących infrastruktury społeczeństwa informacyjnego,
 - 3) inicjowanie, przygotowanie i koordynowanie projektów sieci infrastruktury informacyjnej, w tym szerokopasmowego dostępu do aplikacji i e-usług w województwie,
 - 4) współpraca z partnerami społecznymi i uczelniami uczestniczącymi w procesie wdrożenia idei społeczeństwa informacyjnego i obywatelskiego,

- 5) inicjowanie i kształtowanie współpracy z instytucjami administracji rządowej, samorządu terytorialnego oraz innymi zainteresowanymi podmiotami krajowymi i zagranicznymi w zakresie rozwoju społeczeństwa informacyjnego.
3. Do zadań Biura Informatyki, należą w szczególności następujące sprawy:
- 1) administrowanie siecią komputerową Urzędu,
 - 2) prowadzenie spraw związanych z wdrożeniem systemu elektronicznego obiegu dokumentów w Urzędzie oraz dbałość o jego sprawne funkcjonowanie,
 - 3) planowanie i projektowanie przedsięwzięć informatycznych w Urzędzie,
 - 4) organizowanie szkoleń pracowników Urzędu w zakresie obsługi programów użytkowych, biurowych i sieciowych systemów operacyjnych,
 - 5) dbałość o bezawaryjne funkcjonowanie wyposażenia i sprzętu komputerowego oraz telekomunikacyjnego w Urzędzie, w tym konserwowanie sprzętu i urządzeń,
 - 6) wdrażanie oprogramowania sprzętu komputerowego oraz organizowanie jego napraw w serwisach gwarancyjnych i pogwarancyjnych,
 - 7) nadzór nad funkcjonowaniem systemu lub sieci teleinformatycznych oraz nad przestrzeganiem zasad i wymagań bezpieczeństwa systemów i sieci teleinformatycznych, a w szczególności:
 - a) określanie warunków oraz sposobu przydzielania kont i haseł użytkownikom systemów i sieci teleinformatycznych,
 - b) zakładanie i usuwanie kont użytkownikom systemów i sieci teleinformatycznych,
 - c) zapewnienie właściwego wykorzystania mechanizmów kontroli dostępu odpowiednich do klauzuli tajności informacji niejawnych przetwarzanych w tych systemach lub sieciach, w które wyposażone są systemy lub sieci teleinformatyczne,
 - d) konfigurowanie urządzeń i oprogramowania,
 - e) przeglądanie i kontrola logów systemowych,
 - f) przeciwdziałanie i zapobieganie wirusom i włamaniom do systemów i sieci teleinformatycznych,
 - g) reagowanie na incydenty związane z pracą systemów lub sieci teleinformatycznych i usuwanie skutków tych incydentów,
 - 8) ewidencjonowanie sprzętu, nośników i oprogramowania,
 - 9) sporządzanie kopii bezpieczeństwa,
 - 10) współdziałanie z Administratorem BIP oraz komórkami organizacyjnymi Urzędu w zakresie redagowania i prowadzenia BIP.

§ 26

WYDZIAŁ ZDROWIA

Do zadań Wydziału Zdrowia należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) koordynacja organizacji i funkcjonowania podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami dla których samorząd województwa jest podmiotem tworzącym, w tym sprawy związane z nadawaniem statutów tym podmiotom oraz powoływaniem i odwoływaniem rad społecznych w tych podmiotach, a także zatwierdzaniem regulaminów rad społecznych,
- 2) powoływanie Rady Zachodniopomorskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia,
- 3) przekształcanie, łączenie i likwidacja podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcą, dla których podmiotem tworzącym jest samorząd województwa,
- 4) łączenie podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcą mających różne podmioty tworzące,
- 5) tworzenie i prowadzenie podmiotów leczniczych w formie spółek kapitałowych lub jednostek budżetowych,
- 6) prowadzenie spraw podmiotów leczniczych działających w formie spółek kapitałowych z udziałem samorządu terytorialnego, na zasadach określonych uchwałą zarządu,
- 7) monitorowanie sytuacji finansowej podmiotów leczniczych nadzorowanych przez samorząd województwa, w tym kształtowania się wyniku finansowego,
- 8) opracowywanie dla potrzeb Sejmiku, Zarządu i Marszałka, w odniesieniu do podmiotów leczniczych nadzorowanych przez samorząd województwa:
 - a) okresowych analiz oraz rocznych informacji o sytuacji ekonomiczno-finansowej,
 - b) analiz rocznych planów rzeczowo-finansowych i ich wykonania,
 - c) analiz ekonomiczno-finansowych programów naprawczych i restrukturyzacyjnych,
- 9) nadzór nad zgodnością działań podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami, dla których samorząd województwa jest podmiotem tworzącym z przepisami prawa, statutem i regulaminem organizacyjnym,

- 10) dokonywanie kontroli i oceny działalności podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami, dla których samorząd województwa jest podmiotem tworzącym,
- 11) weryfikacja i analiza kwartalnych sprawozdań podmiotów leczniczych samorządu województwa w zakresie państwowego długu publicznego dla potrzeb Ministra Finansów,
- 12) weryfikacja i analiza kwartalnych sprawozdań podmiotów leczniczych samorządu województwa w zakresie struktury zobowiązań dla potrzeb Ministra Zdrowia,
- 13) prowadzenie spraw w zakresie zmiany wierzyciela samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, dla którego samorząd województwa jest podmiotem tworzącym,
- 14) sprawowanie kontroli w zakresie wydatkowania środków publicznych przyznanych w celu realizacji zadań z budżetu województwa, państwa, innych JST i UE oraz innych mechanizmów finansowych na rzecz podmiotów leczniczych samorządu województwa,
- 15) realizacja spraw związanych ze zbyciem, wynajęciem, wydzierżawieniem, użyczeniem lub oddaniem w użytkowanie aktywów trwałych podmiotów leczniczych, dla których samorząd województwa jest podmiotem tworzącym,
- 16) współpraca z Wydziałem Inwestycji i Nieruchomości w zakresie spraw dotyczących nieruchomości będących w posiadaniu podmiotów leczniczych, dla których samorząd województwa jest podmiotem tworzącym,
- 17) prowadzenie spraw podmiotów leczniczych, dla których samorząd województwa jest podmiotem tworzącym w zakresie dostosowania ich urządzeń i pomieszczeń do wymogów fachowych, technicznych i sanitarnych,
- 18) sporządzanie analiz sytuacji zdrowotnej ludności oraz ustalanie potrzeb i priorytetów zdrowotnych,
- 19) sporządzanie analiz oraz oceny działalności i dostępności do lecznictwa stacjonarnego,
- 20) prowadzenie spraw w zakresie funkcjonowania ratownictwa medycznego,
- 21) współpraca z Państwową Inspekcją Sanitarną w zakresie monitorowania sytuacji sanitarno-epidemiologicznej podmiotów leczniczych,
- 22) współpraca w zakresie poprawy dostępności i jakości opieki zdrowotnej z Narodowym Funduszem Zdrowia i innymi podmiotami odpowiedzialnymi za organizację systemu ochrony zdrowia,
- 23) opracowywanie, koordynacja i monitorowanie Strategii sektorowej w zakresie ochrony zdrowia Województwa Zachodniopomorskiego i wojewódzkich programów w zakresie prewencji zdrowotnej,
- 24) opracowywanie i monitorowanie wojewódzkich programów w zakresie rozwoju poszczególnych rodzajów opieki zdrowotnej, w tym współpraca z medycznymi konsultantami wojewódzkimi,
- 25) monitorowanie realizacji narodowych programów zdrowia i narodowych planów zdrowotnych na obszarze województwa,
- 26) koordynacja realizacji Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego w zakresie zadań przypisanych do realizacji samorządu województwa, w szczególności we współpracy z Wydziałem Współpracy Społecznej, Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie,
- 27) sporządzanie i przekazywanie rocznych sprawozdań z wykonania zadań samorządu województwa objętych harmonogramem realizacji Programu, o którym mowa w pkt 26,
- 28) zbieranie, gromadzenie i przetwarzanie rocznych informacji dotyczących realizacji programów zdrowotnych z gmin i powiatów oraz rocznych planów w tym zakresie i przekazywanie zbiorczej informacji do Wojewody i Ministra Zdrowia,
- 29) inicjowanie działań w zakresie profilaktyki i promocji zdrowia, w tym w szczególności programów zdrowotnych skierowanych do mieszkańców województwa,
- 30) współpraca z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi działalność w obszarze ochrony i promocji zdrowia,
- 31) powierzanie lub wspieranie zadań publicznych wykonywanych przez organizacje pozarządowe w zakresie ochrony zdrowia w ramach ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, w tym udzielanie, rozliczenie i kontrola przyznanych dotacji z budżetu województwa,
- 32) tworzenie i utrzymanie wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy,
- 33) finansowanie świadczeń w zakresie profilaktyki i patologii zawodowej (medycyna pracy),
- 34) organizacja wojewódzkiego ośrodka terapii uzależnienia i współuzależnienia,
- 35) (skreślony),
- 36) realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie zdrowia psychicznego, w tym wydawanie upoważnień dla lekarzy specjalistów w dziedzinie psychiatrii do oceny zasadności zastosowania przymusu bezpośredniego przez innego lekarza, pielęgniarkę jednostki organizacyjnej pomocy społecznej lub kierującego akcją medycznych czynności ratunkowych,
- 37) udzielanie i rozliczanie dotacji budżetowych dla podmiotów leczniczych samorządu województwa,
- 38) programowanie w zakresie ochrony zdrowia w ramach Narodowej Strategii Spójności,

- 39) nadzór merytoryczny nad projektami współfinansowanymi ze środków UE i innych programów pomocowych realizowanych przez podmioty lecznicze samorządu województwa,
- 40) opracowywanie planów zabezpieczenia medycznego w sytuacjach kryzysowych przy współpracy z Wojewodą i Państwową Inspekcją Sanitarną,
- 41) prowadzenie spraw w zakresie realizacji zadań obronnych w podmiotach wykonujących działalność leczniczą dla których podmiotem tworzącym jest samorząd województwa, w tym współpraca z Biurem Spraw Obronnych i Bezpieczeństwa Publicznego oraz Biurem Ochrony Informacji Niejawnych,
- 42) organizacja i zapewnienie odbycia stażu podyplomowego dla osób mających stałe miejsce zamieszkania na obszarze województwa, absolwentów studiów lekarsko-stomatologicznych i lekarskich zamierzających wykonywać zawód na obszarze RP, w tym współpraca z samorządem zawodów medycznych i ministerstwem zdrowia, wojewodą oraz z zakładem ubezpieczeń społecznych,
- 43) współpraca z Ministrem Zdrowia oraz samorządami zawodów medycznych w zakresie kształcenia zawodowego i podyplomowego w zawodach medycznych,
- 43) prowadzenie spraw dotyczących współpracy zagranicznej w zakresie ochrony zdrowia,
- 44) inicjowanie, koordynowanie działań i projektów oraz wdrażania e-usług w obszarze ochrony zdrowia, w tym opracowanie regionalnego projektu strategii e-Zdrowie,
- 45) współpraca międzyregionalna i międzynarodowa w zakresie e-Zdrowia z jednostkami centralnymi koordynującymi rozwój e-Zdrowia na terenie kraju, w tym pozyskiwanie środków finansowych,
- 46) opiniowanie aktów prawnych oraz konsultacje w sprawie przepisów dotyczących ochrony zdrowia.

§ 26a

WYDZIAŁ WSPÓŁPRACY SPOŁECZNEJ

1. W skład Wydziału Współpracy Społecznej wchodzi:

- 1) Wieloosobowe stanowisko do spraw zwalczania uzależnień (WWS-I),
- 2) Wieloosobowe stanowisko do spraw organizacji pozarządowych (WWS-II),
- 3) (skreślony).

2. Do zadań Wieloosobowego stanowiska do spraw zwalczania uzależnień, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) realizowanie zadań Województwa związanych z przeciwdziałaniem alkoholizmowi, w szczególności koordynacja przygotowania i realizacja Wojewódzkiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, w tym zadania mające na celu:
 - a) zmniejszenie spożywania alkoholu przez młodzież i dorosłych,
 - b) wspieranie rozwoju, modernizacja i zwiększenie dostępności do usług terapeutycznych dla osób uzależnionych i współuzależnionych,
 - c) edukacja społeczeństwa w zakresie konsekwencji nadużywania alkoholu, metod zapobiegania oraz ograniczania negatywnych skutków takich zachowań,
 - d) zmniejszenie udziału osób nietrzeźwych w naruszaniu prawa i porządku publicznego,
 - e) przeciwdziałanie przemocy w rodzinie i agresji rówieśniczej;
- 2) współpraca i wspieranie działań administracji publicznej: samorządowej i państwowej, organizacji pozarządowych oraz przedstawicieli różnych środowisk zawodowych i lokalnych w obszarach profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych,
- 3) udzielanie pomocy merytorycznej instytucjom i osobom fizycznym realizującym zadania objęte programem, o którym mowa w pkt 1,
- 4) dysponowanie środkami budżetowymi Województwa Zachodniopomorskiego przeznaczonymi na prowadzenie działań, o których mowa w pkt 1-3,
- 5) prowadzenie spraw związanych z przeciwdziałaniem narkomanii i współpraca z Krajowym Biurem Przeciwdziałania Narkomanii, w szczególności:
 - a) koordynacja przygotowania i realizacji Wojewódzkiego Programu Przeciwdziałania Narkomanii,
 - b) udzielanie pomocy merytorycznej instytucjom i osobom fizycznym realizującym zadania objęte Programem, o którym mowa w pkt 5 lit. a,
 - c) współdziałanie z organami administracji publicznej w zakresie przeciwdziałania narkomanii,
 - d) gromadzenie informacji w zakresie narkomanii, w tym przedmiotowych baz danych,
 - e) prowadzenie badań diagnostycznych w zakresie narkomanii,
 - f) formułowanie wniosków strategicznych dotyczących przeciwdziałania narkomanii,

- g) gromadzenie i udostępnianie publikacji na temat narkotyków i narkomanii,
 - 6) prowadzenie spraw związanych z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie, w szczególności:
 - a) opracowanie programów ochrony ofiar przemocy w rodzinie oraz ramowych programów korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie,
 - b) organizowanie szkoleń dla osób realizujących zadania związane z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie,
 - c) inspirowanie i promowanie nowych rozwiązań w zakresie przeciwdziałania przemocy,
 - 7) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem dotacji dla centrów integracji społecznej,
 - 8) wydawanie zezwoleń na wykonywanie prywatnej praktyki psychologicznej,
 - 9) wydawanie zezwoleń zakładom opieki zdrowotnej na leczenie substytucyjne osób uzależnionych,
 - 10) współpraca z Wydziałem Zdrowia w zakresie realizacji Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego, w szczególności:
 - a) opracowywanie i realizacja programów informacyjno - edukacyjnych sprzyjających postawom zrozumienia i akceptacji oraz przeciwdziałających dyskryminacji wobec osób z zaburzeniami psychicznymi,
 - b) prowadzenie działań informujących o dostępnej w województwie pomocy dla ofiar przemocy, katastrof i klęsk żywiołowych,
 - c) przygotowywanie i aktualizowanie przewodnika informującego o dostępnych formach opieki zdrowotnej, pomocy społecznej i aktywizacji zawodowej dla osób z zaburzeniami psychicznymi.
3. Do zadań Wieloosobowego stanowiska do spraw organizacji pozarządowych, należą w szczególności następujące sprawy:
- 1) prowadzenie bazy danych o organizacjach pożytku publicznego i pozostałych organizacjach pozarządowych działających na obszarze Województwa,
 - 2) informowanie organów Województwa oraz organizacji pozarządowych o planowanych kierunkach działalności i zakresie współdziałania,
 - 3) prowadzenie tematycznej strony portalu internetowego Urzędu, łącznie z serwisem informacyjnym kierowanym do organizacji pozarządowych,
 - 4) gromadzenie i przetwarzanie informacji o zagranicznych organizacjach pozarządowych na użytek organizacji pozarządowych z obszaru Województwa,
 - 5) współdziałanie z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie wspierania działalności organizacji pozarządowych,
 - 6) opracowywanie planów finansowych wydatków związanych ze zlecaniem organizacjom pozarządowym zadań publicznych Województwa, a także dokonywania analiz wydatków i okresowej sprawozdawczości w tej materii,
 - 7) gromadzenie i przetwarzanie danych o wydatkach wydziałów Urzędu, ponoszonych z budżetu Województwa na zadania realizowane we współpracy z organizacjami pozarządowymi,
 - 8) opracowywanie rocznych programów współpracy Województwa Zachodniopomorskiego z organizacjami pozarządowymi i podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego,
 - 9) inicjowanie i koordynowanie działań zmierzających do zapewnienia równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię itp.,
 - 10) wykonywanie innych zadań należących do Województwa określonych ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873 ze zm.),
 - 11) realizacja zadań Marszałka w zakresie nadzoru nad lokalnymi grupami działania wynikających z ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz.U. z 2007 r. Nr 64, poz. 427) we współpracy z Wydziałem Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich,
 - 12) realizacja zadań Marszałka, w zakresie nadzoru nad lokalnymi grupami rybackimi, wynikających z ustawy z dnia 3 kwietnia 2009 r. o wspieraniu zrównoważonego rozwoju sektora rybackiego z udziałem Europejskiego Funduszu Rybackiego (Dz.U. Nr 72, poz. 619) we współpracy z Wydziałem Rolnictwa i Rybactwa.

WYDZIAŁ INFRASTRUKTURY I TRANSPORTU

1. W skład Wydziału Infrastruktury i Transportu wchodzi:
 - 1) Biuro Polityki Energetycznej (WiIT – I),
 - 2) Biuro Regionalnego Transportu Pasażerskiego (WiIT – II),
 - 3) Biuro ds. Dróg Wojewódzkich (WiIT – III),
 - 4) Wieloosobowe stanowisko ds. bezpieczeństwa ruchu drogowego (WiIT – IV),
 - 5) Wieloosobowe stanowisko ds. finansowych (WiT – V),
 - 6) Biuro Polityki Transportowej (WiT – IV).

2. Do zadań Biura Polityki Energetycznej należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) opracowanie, monitorowanie i aktualizacja „Programu rozwoju sektora energetycznego w Województwie Zachodniopomorskim do 2015 r. z częścią prognostyczną do 2030 r.”,
 - 2) badanie zgodności planów zaopatrzenia w energię i paliwa z polityką energetyczną państwa,
 - 3) opiniowanie projektów założeń do planów zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe w zakresie zgodności z polityką energetyczną państwa,
 - 4) opiniowanie projektów założeń do planów zaopatrzenia w energię i paliwa w zakresie współpracy z innymi gminami,
 - 5) opiniowanie projektów planów rozwoju sporządzanych przez przedsiębiorstwa energetyczne, dotyczących zaspokajania obecnego i przyszłego zapotrzebowania na paliwa gazowe i energię,
 - 6) wydawanie w imieniu Zarządu opinii w sprawie udzielenia, cofnięcia koncesji oraz promesy koncesji na wytwarzanie, przesyłanie i dystrybucję ciepła energii elektrycznej i paliw gazowych,
 - 7) wspieranie działań na rzecz budowy linii wysokiego i średniego napięcia,
 - 8) identyfikacja barier formalno-prawnych utrudniających realizację inwestycji związanych z odnawialnymi źródłami energii (energia wiatrowa, energia słoneczna, biomasa, energia pochodząca z wnętrza ziemi) oraz próba likwidacji tych barier,
 - 9) wypracowanie wzorcowych procedur administracyjnych związanych z rozwojem energetyki odnawialnej, ich promocja i pomoc w rozwiązywaniu nietypowych sytuacji,
 - 10) konsolidacja środowisk związanych z energetyką poprzez inicjowanie, wspieranie oraz rozwijanie współpracy wszystkich uczestników energetycznego procesu inwestycyjnego,
 - 11) tworzenie bazy danych w zakresie firm działających na terenie Województwa Zachodniopomorskiego zajmujących się wytwarzaniem, przesyłaniem i dystrybucją, magazynowaniem oraz obrotem energią elektryczną, ciepłem i gazem,
 - 12) prowadzenie strony internetowej poświęconej zagadnieniom energetycznym,
 - 13) współpraca z Urzędem Regulacji Energetyki oraz Krajową Agencją Poszanowania Energii,
 - 14) współpraca z Wydziałem Ochrony Środowiska oraz Regionalnym Biurem Gospodarki Przestrzennej Województwa Zachodniopomorskiego w zakresie energetyki,
 - 15) inicjowanie i współpraca przy realizacji programów i projektów na rzecz regionalnej polityki energetycznej oraz przy wdrażaniu technik i technologii energooszczędnych,
 - 16) planowanie i realizacja działań promocyjnych na rzecz poszanowania energii,
 - 17) wspieranie działań na rzecz budowy i rozbudowy infrastruktury gazowej w regionie,
 - 18) promocja i upowszechnianie wiedzy na temat kierunków rozwoju energetyki w Województwie, racjonalnego i efektywnego wykorzystania energii, urynkwienia cen energii, możliwości zagospodarowania energetycznych ubocznych produktów spalania węgla powstających w elektrowniach.

3. Do zadań Biura Regionalnego Transportu Pasażerskiego, należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) prowadzenie postępowań oraz wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach zezwoleń na wykonywanie regularnych i regularnych specjalnych przewozów osób,
 - 2) prowadzenie ewidencji wniosków, druków ścisłego zarachowania, dokumentacji oraz rejestru wydanych zezwoleń i wypisów do zezwoleń na wykonywanie regularnych i regularnych specjalnych przewozów osób,
 - 3) kontrolowanie spełniania warunków niezbędnych do uzyskania zezwolenia oraz kontrolowanie zgodności wykonywania transportu drogowego z przepisami ustawy i warunkami udzielonego zezwolenia,
 - 4) zawieranie umów z przewoźnikami w sprawach dopłat do przewozów z zastosowaniem ulg w przewozach pasażerskich,
 - 5) rozliczanie dopłat do przewozów z zastosowaniem ulg w przewozach pasażerskich,
 - 6) koordynacja i kontrola wykonania programów w zakresie kolei regionalnych,
 - 7) planowanie rozwoju publicznego transportu zbiorowego w Województwie Zachodniopomorskim, organizowanie i zarządzanie tym transportem,

- 8) współpraca z innymi jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie analizy sytuacji rynkowej w zakresie regularnego przewozu osób,
- 9) ustalanie przebiegu linii komunikacyjnych,
- 10) analiza przedkładanych przez przewoźników rozkładów jazdy,
- 11) przygotowanie i przeprowadzenie postępowania prowadzącego do zawarcia umowy o świadczenie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego, w tym w ruchu transgranicznym,
- 12) ocena i kontrola wykonania usługi przez przewoźnika w zakresie wynikającym z zawartych umów,
- 13) dokonywanie zakupu pojazdów szynowych,
- 14) opracowywanie odpowiedzi na skargi, zażalenia, interpelacje i wnioski wnoszone do Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego w sprawach związanych z transportem publicznym,
- 15) prowadzenie działań związanych z opracowaniem i realizacją planu zrównoważonego rozwoju publicznego transportu zbiorowego w zakresie linii komunikacyjnych w wojewódzkich przewozach pasażerskich.

4. Do zadań Biura ds. Dróg Wojewódzkich należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) sprawowanie nadzoru i wykonywanie kontroli rzeczowo – finansowej Zachodniopomorskiego Zarządu Dróg Wojewódzkich w Koszalinie (ZZDW),
- 2) sprawowanie nadzoru nad działalnością statutową Zachodniopomorskiego Laboratorium Drogowego w Koszalinie (ZLD),
- 3) opiniowanie projektu planu rzeczowo-finansowego przygotowanego przez ZZDW oraz ZLD na dany rok budżetowy oraz przedkładanie planu ZZDW Zarządowi Województwa celem zatwierdzenia,
- 4) przygotowywanie pełnomocnictw szczególnych Zarządu Województwa dla Dyrektora ZZDW oraz Dyrektora ZLD w zakresie prowadzonej działalności eksploatacyjnej i inwestycyjnej,
- 5) opiniowanie i kierowanie na posiedzenia Zarządu projektów uchwał wnoszonych przez Dyrektora ZZDW i Dyrektora ZLD,
- 6) przedkładanie Zarządowi Województwa wniosków dotyczących organizacji i funkcjonowania ZZDW oraz ZLD,
- 7) rozpatrywanie skarg i przygotowanie odpowiedzi na interpelacje i wnioski dotyczące dróg wojewódzkich, w tym na działalność ZZDW oraz działalności ZLD,
- 8) weryfikacja przygotowanych przez ZZDW oraz ZLD sprawozdań okresowych z realizacji budżetu i przedkładanie ich do Wieloosobowego stanowiska ds. finansowych Wydziału,
- 9) wykonywanie nadzoru nad realizacją przez ZZDW w Koszalinie inwestycji drogowych współfinansowanych z budżetu Unii Europejskiej ujętych w obowiązującej WPF WZ,
- 10) wykonywanie kompetencji Koordynatora Projektu dla zadań drogowych realizowanych przez ZZDW, a w szczególności poprzez udział w radach technicznych, wizjach w terenie, spotkaniach konsultacyjnych, posiedzeniach Zespołu Oceny Projektu Inwestycyjnego (ZOPI), radach budowy oraz procesie porealizacyjnym,
- 11) prowadzenie rejestru umów dotyczących inwestycji na drogach wojewódzkich,
- 12) sprawdzanie pod względem zgodności z planem rzeczowo – finansowym i formalno – rachunkowym przedkładanych przez ZZDW wniosków o dyspozycję przelewu środków finansowych na realizowane zadania inwestycyjne i kierowanie ich do Wydziału Finansów i Budżetu,
- 13) sprawdzanie pod względem zgodności z planem rzeczowo – finansowym przedkładanych przez ZZDW wniosków o przekazanie środków na zadania bieżące ujęte w planie finansowym ZZDW i kierowanie ich do Wydziału Finansów i Budżetu,
- 14) współpraca z właściwymi podmiotami przy realizacji Strategii Rozwoju Województwa oraz innych programów wojewódzkich w zakresie infrastruktury drogowej,
- 15) monitorowanie realizacji Strategii Rozwoju Województwa lub innych programów wojewódzkich w zakresie dotyczącym infrastruktury drogowej, taktyk zarządzania siecią drogową oraz rozwoju sieci dróg kategorii wojewódzkiej,
- 16) przygotowanie projektów uchwał Sejmiku w sprawie ustalania przebiegu dróg wojewódzkich,
- 17) przygotowanie projektów uchwał Sejmiku w sprawie zaliczenia dróg do kategorii dróg wojewódzkich i krajowych,
- 18) przygotowanie opinii Zarządu w sprawie przebiegu dróg krajowych,
- 19) przeprowadzenie postępowania w sprawach porozumień dotyczących zaliczania dróg do kategorii powiatowych,
- 20) sporządzanie rozstrzygnięć w sprawach zezwoleń na zajęcie pasa drogowego dróg wojewódzkich w sposób szczególny,

- 21) przygotowanie stanowisk Zarządu w sprawach ustalania sieci dróg wojewódzkich na których dopuszcza się ruch pojazdów o zwiększonym nacisku na osie,
- 22) przygotowanie uzgodnień w sprawie zajęcia pasa drogowego dróg wojewódzkich na potrzeby organizacji procesji, pielgrzymek oraz innych uroczystości o charakterze religijnym,
- 23) przygotowanie rozstrzygnięć w sprawach stałej i tymczasowej organizacji ruchu na drogach wojewódzkich,
- 24) sporządzanie opinii w sprawach projektów stałej i tymczasowej organizacji ruchu na drogach innych niż wojewódzkie,
- 25) współpraca z Policją, zarządcami dróg oraz Zachodniopomorską Radą Bezpieczeństwa Drogowego,
- 26) rozpatrywanie wniosków w sprawie organizacji ruchu oraz kontrola organizacji ruchu,
- 27) opiniowanie aktów prawnych oraz konsultacje w sprawie przepisów dotyczących komunikacji drogowej,
- 28) prowadzenie spraw związanych z Zachodnim Drogowym Obejściem Miasta Szczecina.

5. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. bezpieczeństwa ruchu drogowego, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) sprawowanie nadzoru nad przeprowadzaniem egzaminów państwowych na prawo jazdy organizowanych przez Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Szczecinie oraz Zachodniopomorski Ośrodek Ruchu Drogowego w Koszalinie,
- 2) sprawowanie nadzoru nad Wojewódzkim Ośrodkiem Ruchu Drogowego w Szczecinie oraz nad Zachodniopomorskim Ośrodkiem Ruchu Drogowego w Koszalinie,
- 3) wydawanie zezwoleń na produkcję tablic rejestracyjnych,
- 4) prowadzenie ewidencji egzaminatorów państwowych sprawdzających kwalifikacje kandydatów na kierowców i kierowców,
- 5) prowadzenie kontroli przeprowadzania badań lekarskich i wydawania orzeczeń w zakresie mającym na celu stwierdzenie istnienia lub braku przeciwwskazań zdrowotnych do kierowania pojazdami,
- 6) prowadzenie rejestru przedsiębiorców prowadzących pracownię psychologiczną,
- 7) prowadzenie ewidencji psychologów uprawnionych do wykonywania badań psychologicznych w zakresie psychologii transportu,
- 8) sprawowanie nadzoru nad wykonywaniem badań psychologicznych z zakresu psychologii transportu,
- 9) prowadzenie rejestru przedsiębiorców prowadzących kursy doszkalające dla kierowców przewożących towary niebezpieczne,
- 10) sprawowanie nadzoru nad przedsiębiorcami prowadzącymi kursy doszkalające dla kierowców przewożących towary niebezpieczne.
- 11) prowadzenie spraw dotyczących Wojewódzkiej Rady Bezpieczeństwa Ruchu Drogowego, w tym sporządzanie informacji nt. planów wydatków ośrodków ruchu drogowego na poprawę bezpieczeństwa ruchu drogowego,
- 12) sporządzanie informacji dla Zarządu dotyczących rocznych sprawozdań z działalności finansowej ośrodków ruchu drogowego,
- 13) prowadzenie spraw związanych z infrastrukturą komunikacyjną obszarów metropolitalnych.

6. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. finansowych, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) opracowywanie projektu budżetu Województwa w części przypisanej Wydziałowi,
- 2) opracowywanie planu finansowego Wydziału,
- 3) bieżące uzgadnianie wysokości realizacji budżetu z Wydziałem Finansów i Budżetu w odniesieniu do planu finansowego Województwa,
- 4) przygotowywanie dokumentów w sprawie zmian w planie dochodów i wydatków budżetu Województwa w zakresie środków własnych Województwa,
- 5) prowadzenie programu finansowo-księgowego pod kątem nadzoru nad wydawaniem środków na zadania przynależne Wydziałowi,
- 6) opracowywanie okresowych sprawozdań i analiz z realizacji budżetu Województwa w części przypisanej Wydziałowi.

7. Do zadań Biura Polityki Transportowej należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) opiniowanie i wnioskowanie w sprawach wieloletnich planów i programów w zakresie rozwoju transportu i komunikacji oraz infrastruktury technicznej,
- 2) współudział w projektach transgranicznych i transnarodowych w zakresie poprawy dostępności Województwa Zachodniopomorskiego w ujęciu ponadgranicznym,

- 3) opiniowanie aktów prawnych oraz konsultacje w sprawach przepisów dotyczących transportu kolejowego, morskiego, lotniczego oraz żeglugi śródlądowej,
- 4) współpraca z Regionalnym Biurem Gospodarki Przestrzennej Województwa Zachodniopomorskiego w zakresie planowania sieci drogowej w Województwie Zachodniopomorskim,
- 5) prowadzenie spraw związanych z działalnością Portu Lotniczego Szczecin – Goleniów Sp. z o.o. na zasadach określonych odrębną uchwałą Zarządu,
- 6) podejmowanie działań na rzecz utworzenia w ramach działań unijnych „autostrady morskiej Szczecin-Świnoujście-Ystad”,
- 7) inicjowanie i koordynowanie prac nad aktualizacją „Strategii rozwoju gospodarki morskiej w Województwie Zachodniopomorskim do roku 2015”,
- 8) promocja „Strategii rozwoju gospodarki morskiej w Województwie Zachodniopomorskim do roku 2015”,
- 9) współpraca z wydziałami w zakresie realizacji „Strategii rozwoju gospodarki morskiej w Województwie Zachodniopomorskim do roku 2015”,
- 10) współpraca z ministerstwem właściwym ds. gospodarki morskiej,
- 11) organizowanie współpracy z zespołami doradczymi i opiniodawczymi specjalizującymi się w obszarze gospodarki morskiej i żeglugi śródlądowej,
- 12) diagnozowanie stanu rozwoju gospodarki morskiej Województwa w oparciu o dane statystyczne,
- 13) przygotowanie i realizacja projektów w ramach środków pomocowych w dziedzinie gospodarki morskiej,
- 14) inicjowanie i koordynowanie projektów w zakresie rozwoju gospodarki morskiej w Województwie w ramach współpracy międzyregionalnej w kraju i za granicą,
- 15) współdziałanie z gminami, organizacjami i stowarzyszeniami na rzecz kreowania i rozwoju produktów gospodarki morskiej,
- 16) podejmowanie działań w celu kultywowania dziedzictwa morskiego poprzez upowszechnianie wiedzy o gospodarce morskiej w Województwie, ze szczególnym uwzględnieniem środowiska dzieci i młodzieży,
- 17) lobbing na rzecz inwestycji w ramach „Programu dla Odry – 2006” oraz przedkładanie wniosków w celu odbudowy Odrzańskiej Drogi Wodnej wraz ze śródlądowym połączeniem z Berlinem,
- 18) przygotowywanie opinii do wniosków armatorów w sprawach promocji żeglugi śródlądowej dla przedstawiciela Województwa w Radzie do Spraw Promocji Żeglugi Śródlądowej powołanej przez ministra właściwego ds. transportu,
- 19) wspieranie szkolnictwa morskiego wyższego i ponadgimnazjalnego kształcącego na potrzeby gospodarki morskiej,
- 20) wspieranie odbudowy powiązań szkolnictwa z przedsiębiorstwami gospodarki morskiej.

§ 28

WYDZIAŁ ROLNICTWA I RYBACTWA

1. W skład Wydziału Rolnictwa i Rybactwa, wchodzi:
 - 1) Biuro Rolnictwa i Rozwoju Wsi (WRiR – I),
 - 2) Biuro ds. wdrażania osi priorytetowej 4 Programu Operacyjnego RYBY 2007 – 2013 (WRiR – II),
 - 3) Wieloosobowe stanowisko do spraw kontroli projektów w ramach PO RYBY 2007-2013 (WRiR – III).
2. Do zadań Biura Rolnictwa i Rozwoju Wsi, należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) współpraca z Zachodniopomorską Izbą Rolniczą i innymi organizacjami społeczno-zawodowymi w Województwie,
 - 2) współdziałanie z samorządem lekarzy weterynarii oraz Inspekcją Weterynaryjną w zakresie stanu bezpieczeństwa sanitarno-weterynaryjnego Województwa,
 - 3) współdziałanie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich,
 - 4) sprawowanie nadzoru nad Zachodniopomorskim Zarządem Melioracji i Urządzeń Wodnych w Szczecinie,
 - 5) współpraca z rolniczymi organizacjami międzynarodowymi w sprawach powierzonych wydziałowi,
 - 6) prowadzenie spraw z zakresu ustawy o podatku rolnym,
 - 7) prowadzenie spraw związanych z ochroną zwierząt gospodarskich,

- 8) upowszechnianie wśród rolników znajomości przepisów ustawy o ochronie zwierząt, w zakresie ochrony zwierząt gospodarskich,
- 9) prowadzenie spraw związanych z grupami producentów rolnych i ich związkami,
- 10) wnioskowanie w sprawie utworzenia rejonu zamkniętego wytwarzania materiału siewnego,
- 11) współpraca z Centralnym Ośrodkiem Badania Odmian Roślin Uprawnych w Słupi Wielkiej,
- 12) współdziałanie z Wojewódzkim Inspektoratem Inspekcji Ochrony Roślin i Nasiennictwa w zakresie stanu bezpieczeństwa fitosanitarnego Województwa,
- 13) prowadzenie spraw związanych z organizacją rynków owoców i warzyw, rynku chmielu, rynku tytoniu oraz rynku suszu paszowego,
- 14) prowadzenie spraw związanych z wnioskami o wpis na listę produktów tradycyjnych,
- 15) gospodarowanie środkami pochodzącymi z opłat i należności z tytułu wyłączenia gruntów rolnych z produkcji,
- 16) prowadzenie windykacji opłat rocznych i należności jednorazowych z tytułu wyłączenia gruntów rolnych z produkcji,
- 17) prowadzenie postępowań i przygotowywanie decyzji administracyjnych w sprawach umorzenia należności i opłat rocznych oraz umorzenia bądź udzielenia ulgi w przedmiocie spłaty wierzytelności,
- 18) prowadzenie sprawozdawczości, dotyczącej inwestycji w zakresie dróg gminnych i powiatowych na obszarach wiejskich,
- 19) prowadzenie spraw dotyczących wyrażenia zgody na zmianę przeznaczenia gruntów leśnych na cele nieleśne;
- 20) opiniowanie zmiany przeznaczenia na cele nierolnicze i nieleśne gruntów rolnych kl. I-III o powierzchni powyżej 0,5 ha,
- 21) prowadzenie spraw związanych z działalnością Wodociągów Zachodniopomorskich Sp. z o.o. na zasadach określonych odrębną uchwałą Zarządu,
- 22) prowadzenie spraw z zakresu rybactwa śródlądowego i rybołówstwa,
- 23) uzgadnianie wieloletnich łowieckich planów hodowlanych,
- 24) prowadzenie rejestru działalności gospodarczej regulowanej w zakresie organizacji polowań,
- 25) prowadzenie spraw związanych ze skracaniem okresu polowań na terenie Województwa,
- 26) prowadzenie spraw związanych z dzieleniem Województwa na obwody łowieckie,
- 27) prowadzenie spraw związanych ze zmianami granic obwodów łowieckich,
- 28) wyznaczanie swoich przedstawicieli do komisji egzaminacyjnych powoływanych przez Polski Związek Łowiecki do nadawania imiennych uprawnień do dokonywania polowań,
- 29) wypłacanie ze środków budżetu państwa odszkodowań za szkody wyrządzone w uprawach i płodach rolnych przez zwierzęta łowne w zakresie będącym w kompetencjach Zarządu Województwa,
- 30) powoływanie zespołu ds. kategoryzacji obwodów łowieckich polnych,
- 31) wydawanie zezwoleń na prowadzenie dotychczas nie stosowanej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej technologii chowu zwierząt spełniającej wymogi określone w ustawie,
- 32) wydawanie zezwoleń na pozyskiwanie zwierząt wolno żyjących (dzikich) w celu preparowania ich zwłok,
- 33) wyrażanie zgody na pozyskiwanie zwierząt wolno żyjących w celu tworzenia kolekcji spreparowanych zwłok tych zwierząt,
- 34) konsultowanie planu wydatków funduszu leśnego w części dotyczącej Krajowego Programu Zwiększania Lesistości, z punktu widzenia zgodności ze Strategią Rozwoju Województwa i programami wojewódzkimi,
- 35) gromadzenie informacji o wykonaniu zadań w zakresie wspomaganie zalesiania gruntów nie stanowiących własności Skarbu Państwa ze środków funduszu leśnego na obszarze Województwa oraz o kierunkach planowania tego funduszu,
- 36) przygotowywanie projektów uchwał Sejmiku Województwa, określających miejsce, warunki, czas i sposoby ograniczenia populacji zwierząt, w przypadkach gdy zwierzęta stanowią nadzwyczajne zagrożenie dla życia, zdrowia lub gospodarki człowieka,
- 37) sprawowanie nadzoru nad Zachodniopomorskim Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego w Barzkowicach,
- 38) wydawanie zezwoleń w zakresie skupu maku,
- 39) wydawanie zezwoleń w zakresie skupu konopi włóknistych,
- 40) przygotowywanie projektów uchwał Sejmiku w sprawie określenia ogólnej powierzchni, przeznaczonej corocznie pod uprawy maku lub konopi włóknistych oraz rejonizacji tych upraw.

3. Do zadań Biura ds. wdrażania osi priorytetowej 4 Programu Operacyjnego RYBY 2007-2013, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) wykonywanie zadań Województwa jako instytucji pośredniczącej, o której mowa w art. 58 ust. 2 rozporządzenia nr 1198/2006 Rady (WE) nr 1198/2006 z dnia 27 lipca 2006 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Rybackiego (Dz. Urz. UE L 223 z 15.08.2006), zgodnie z rozporządzeniem Komisji (WE) nr 498/2007 z dnia 26 marca 2007 r. ustanawiającym szczegółowe zasady wykonania rozporządzenia Rady (WE) nr 1198/2006 w sprawie Europejskiego Funduszu Rybackiego (Dz. Urz. UE L 120 z 10.05.2007) oraz ustawą z dnia 3 kwietnia 2009 r. o wspieraniu zrównoważonego rozwoju sektora rybackiego z udziałem Europejskiego Funduszu Rybackiego (Dz. U. Nr 72, poz. 619 ze zm.) i aktami wykonawczymi do niej - w ramach osi priorytetowej 4 "Zrównoważony rozwój obszarów zależnych od rybactwa", zawartej w programie operacyjnym "Zrównoważony rozwój sektora rybołówstwa i nadbrzeżnych obszarów rybackich 2007-2013" (PO RYBY 2007-2013);
 - 2) wykonywanie zadań instytucji zarządzającej w zakresie wdrażania środków objętych PO RYBY 2007-2013, w tym związanych z przyznawaniem pomocy, przewidzianych dla Samorządu Województwa Zachodniopomorskiego jako instytucji pośredniczącej, w ramach osi priorytetowej 4 "Zrównoważony rozwój obszarów zależnych od rybactwa", zawartej w programie operacyjnym "Zrównoważony rozwój sektora rybołówstwa i nadbrzeżnych obszarów rybackich 2007-2013" (PO RYBY 2007-2013), w szczególności:
 - a) informowanie, w tym rozpowszechnianie informacji, o programie operacyjnym,
 - b) prowadzenie postępowań w sprawie przyznania pomocy w ramach programu operacyjnego,
 - c) przeciwdziałanie występowaniu nieprawidłowości w zakresie realizacji operacji oraz przekazywanie informacji dotyczących tych nieprawidłowości instytucji zarządzającej,
 - d) przekazywanie do Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa zleceń płatności, pisemnych informacji o pomocy pobranej nienależnie lub pomocy wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem, pisemnych informacji o wysokości środków finansowych przeznaczonych do wypłaty poszczególnym beneficjentom,
 - e) przygotowywanie i przekazywanie do Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa planu wydatków na rok bieżący i następny w zakresie osi priorytetowej 4,
 - f) przechowywanie dokumentacji dotyczącej realizacji środków w zakresie osi priorytetowej 4 oraz związanej z wykonywaniem przez Samorząd Województwa Zachodniopomorskiego zadań instytucji zarządzającej, na informatycznym nośniku danych do dnia 31 grudnia 2020 r.,
 - g) przygotowywanie do przekazania dokumentacji, o której mowa w lit. f, do Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, instytucji zarządzającej PO RYBY 2007-2013 lub Komisji Europejskiej na ich żądanie, w zakresie i terminie przez nie określonych;
 - 3) przygotowywanie i przedkładanie do ministra właściwego do spraw rybołówstwa wniosków w sprawie wyrażenia zgody na przyznawanie pomocy w ramach PO RYBY 2007-2013 do określonej wysokości, przekraczającej wysokość limitu, o którym mowa w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 3 kwietnia 2009 r. o wspieraniu zrównoważonego rozwoju sektora rybackiego z udziałem Europejskiego Funduszu Rybackiego,
 - 4) przekazywanie ministrowi właściwemu do spraw rybołówstwa danych niezbędnych do sporządzenia wykazu beneficjentów,
 - 5) gromadzenie i opracowywanie uzyskanych od beneficjentów danych związanych z wykonywaniem przez Województwo zadań instytucji zarządzającej;
 - 6) sporządzanie sprawozdań rocznych oraz sprawozdania końcowego w odniesieniu do realizowanej osi priorytetowej 4 oraz w odniesieniu do PO RYBY 2007-2013 i przekazywanie ich do instytucji zarządzającej PO RYBY 2007-2013;
 - 7) przygotowywanie, obsługa oraz rozliczanie wniosków o dofinansowanie i płatność, realizowanych w ramach pomocy technicznej PO RYBY 2007-2013,
 - 8) sporządzanie i przekazywanie do Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa poświadczania kwalifikowalności poniesionych wydatków, o którym mowa w rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia z dnia 28 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego zakresu, trybu i terminów przekazywania sprawozdań oraz trybu i zakresu rozliczeń w ramach Programu Operacyjnego "Zrównoważony rozwój sektora rybołówstwa i nadbrzeżnych obszarów rybackich 2007-2013" (Dz. U. Nr 142, poz. 1163 ze zm.).
4. Do zadań Wieloosobowego stanowiska do spraw kontroli projektów w ramach PO RYBY 2007-2013, należą w szczególności następujące sprawy:
- 1) przeprowadzanie kontroli powierzonych do wykonania na podstawie art. 24 ust. 4 ustawy z dnia 3 kwietnia 2009 r. o wspieraniu zrównoważonego rozwoju sektora rybackiego z udziałem Europejskiego Funduszu Rybackiego - na podstawie planu kontroli przygotowanego przez instytucję zarządzającą na każdy kolejny rok kalendarzowy realizacji PO RYBY 2007-2013,

- 2) przygotowywanie i przekazywanie instytucji zarządzającej PO RYBY 2007-2013 do akceptacji rocznego planu kontroli,
- 3) przeprowadzanie kontroli na miejscu operacji zgodnie z zaakceptowanym przez instytucję zarządzającą rocznym planem kontroli,
- 4) przeprowadzanie ocen postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w ramach osi priorytetowej 4 PO RYBY 2007-2013,
- 5) rozpatrywanie wezwań wnioskodawców do usunięcia naruszenia prawa oraz przekazywanie skargi wnioskodawców do sądu administracyjnego,
- 6) gromadzenie i przechowywanie dokumentacji związanej z realizacją zadań,
- 7) przeciwdziałanie występowaniu nieprawidłowości w realizacji operacji, wykrywanie nieprawidłowości oraz raportowanie o ich wykryciu,
- 8) przechowywanie i udostępnianie instytucji zarządzającej oraz właściwym organom krajowym i Unii Europejskiej dokumentów związanych z wykonywaniem zadań instytucji pośredniczącej,
- 9) współpraca z instytucją zarządzającą oraz Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w zakresie powierzonych zadań.

§ 28 a

WYDZIAŁ OCHRONY ŚRODOWISKA

1. W skład Wydziału Ochrony Środowiska wchodzi:

- 1) Biuro Opłat Środowiskowych i Gospodarki Odpadami (WOŚ – I),
- 2) Biuro ds. Pozwoleń i Decyzji (WOŚ – II),
- 3) Biuro ds. Geologii i Polityki Ekologicznej (WOŚ – III).

2. Do zadań Biura Opłat Środowiskowych i Gospodarki Odpadami, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) prowadzenie wykazu podmiotów przedkładających informacje i dane o zakresie korzystania ze środowiska,
- 2) pobieranie opłat z tytułu wprowadzania gazów lub pyłów do atmosfery, ścieków do wód lub ziemi, poboru wód,
- 3) pobieranie opłat za wprowadzanie ścieków pochodzących z hodowli ryb innych niż łososiowate lub innych organizmów wodnych,
- 4) pobieranie opłat za substancje kontrolowane,
- 5) przyjmowanie i weryfikowanie wykazów zawierających informacje o korzystaniu ze środowiska,
- 6) przyjmowanie i weryfikowanie sprawozdań o wysokości należnej opłaty za substancje kontrolowane,
- 7) prowadzenie postępowań administracyjnych dotyczących opłat za korzystanie ze środowiska oraz opłat za substancje kontrolowane,
- 8) współpraca z Zachodniopomorskim Wojewódzkim Inspektorem Ochrony Środowiska, samorządami gminnymi i powiatowymi,
- 9) wymierzanie opłat, z tytułu nie uiszczenia przez podmiot korzystający ze środowiska należnych opłat albo z tytułu uiszczenia opłaty w wysokości nasuwającej uzasadnione wątpliwości,
- 10) wymierzanie dodatkowej opłaty za substancje kontrolowane w przypadku nie uiszczenia opłaty w ustawowym terminie lub uiszczenia jej w wysokości niższej od należnej,
- 11) wszczynanie i prowadzenie egzekucji administracyjnych w sprawach opłat z tytułu korzystania ze środowiska, opłat produktowych oraz opłat za substancje kontrolowane,
- 12) prowadzenie wyodrębnionych rachunków bankowych przeznaczonych do gromadzenia i redystrybucji wpływów z tytułu opłat,
- 13) prowadzenie postępowań dotyczących odroczenia terminu płatności należności, zaniechania ustalenia zobowiązania z tytułu opłat,
- 14) przyjmowanie i weryfikowanie wykazów zawierających informacje o korzystaniu ze środowiska w zakresie składowania odpadów,
- 15) pobieranie opłat z tytułu składowania odpadów,
- 16) wymierzanie opłat, z tytułu nieuiszczenia przez podmiot korzystający ze środowiska należnych opłat za składowanie odpadów albo z tytułu uiszczenia opłaty w wysokości nasuwającej uzasadnione wątpliwości,

- 17) przyjmowanie sprawozdań o masie wytworzonych, przywiezionych z zagranicy oraz wywiezionych za granicę opakowań,
- 18) przyjmowanie zawiadomień o rozpoczęciu bądź likwidacji działalności gospodarczej w zakresie wytwarzania lub importowania produktów w opakowaniach,
- 19) przyjmowanie i weryfikowanie sprawozdań dotyczących gospodarowania odpadami i wysokości należnej opłaty produktowej,
- 20) wymierzanie opłat, z tytułu niewniesienia opłaty produktowej lub wniesienia opłaty w wysokości niższej niż należna,
- 21) wymierzanie dodatkowej opłaty, z tytułu niewniesienia opłaty produktowej lub wniesienia opłaty w wysokości niższej niż należna,
- 22) przyjmowanie od wójtów (burmistrzów, prezydentów miast, zarządów związków gmin) rocznych sprawozdań o rodzaju i ilości odpadów opakowaniowych zebranych, przekazanych do odzysku i recyklingu oraz wydatkach poniesionych na powyższe działania przez gminę (związek gmin) lub podmiot działający w ich imieniu,
- 23) przyjmowanie i weryfikowanie rocznych sprawozdań o rodzaju, ilości i masie wprowadzonych do obrotu baterii i akumulatorów,
- 24) przyjmowanie i weryfikowanie rocznych sprawozdań o osiągniętych poziomach zbierania baterii i akumulatorów, wraz z wykazem punktów zbierania prowadzonych przez danego zbierającego zużyte baterie lub zużyte akumulatory oraz wykazem miejsc odbioru, z których zbierający odbiera zużyte baterie przenośne lub zużyte akumulatory przenośne,
- 25) przyjmowanie wykazu zakładów przetwarzania zużytych baterii lub zużytych akumulatorów,
- 26) przyjmowanie i weryfikowanie rocznego sprawozdania o wysokości należnej opłaty produktowej od wprowadzającego baterie i akumulatory,
- 27) przyjmowanie sprawozdania o wysokości pobranej opłaty depozytowej i przekazanej nieodebranej opłaty depozytowej,
- 28) przyjmowanie od zakładu przetwarzania zużytych baterii lub zużytych akumulatorów sprawozdania o rodzaju i masie przyjętych do przetwarzania, przetworzonych i osiągniętych poziomach recyklingu zużytych baterii i zużytych akumulatorów,
- 29) udostępnianie na stronie internetowej Urzędu oraz w sposób zwyczajowo przyjęty wykazu miejsc odbioru oraz zbierających zużyte baterie lub zużyte akumulatory na terenie województwa,
- 30) prowadzenie rejestru rodzaju, ilości oraz miejsc występowania substancji stwarzających szczególne zagrożenie dla środowiska,
- 31) przygotowywanie na potrzeby ministra właściwego w sprawach ochrony środowiska sprawozdań o wielkościach wprowadzonych opakowań, osiągniętych poziomach odzysku i recyklingu oraz wpływach z opłat produktowych,
- 32) przyjmowanie wydawanych przez Wojewodę Zachodniopomorskiego i starostów pozwoleń na wytwarzanie odpadów, decyzji w sprawach programów gospodarki odpadami niebezpiecznymi, informacji o wytwarzanych odpadach oraz sposobach gospodarowania wytworzonymi odpadami, pozwoleń na prowadzenie działalności w zakresie odzysku lub unieszkodliwienia odpadów oraz pozwoleń na prowadzenia działalności w zakresie zbierania lub transportu odpadów,
- 33) przyjmowanie decyzji o cofnięciu zezwolenia na prowadzenie działalności w zakresie odzysku, unieszkodliwiania, zbierania lub transportu odpadów,
- 34) przyjmowanie prowadzonego przez starostów łącznego zestawienia rejestrów posiadaczy odpadów zwolnionych z obowiązku uzyskiwania zezwoleń w zakresie zbierania, transportu, odzysku lub unieszkodliwiania odpadów,
- 35) wydawanie decyzji w sprawach obowiązkowej ewidencji odpadów,
- 36) przyjmowanie zbiorczych informacji o rodzaju i ilości odpadów, o sposobach gospodarowania nimi oraz o instalacjach i urządzeniach służących do odzysku lub unieszkodliwienia tych odpadów,
- 37) prowadzenie wojewódzkiej bazy danych dotyczących wytwarzania i gospodarowania odpadami wraz z rejestrem udzielonych zezwoleń w zakresie wytwarzania i gospodarowania odpadami oraz sporządzanie sprawozdań w tym zakresie (WSO),
- 38) przyjmowanie zezwoleń i decyzji o cofnięciu zezwolenia na przywóz z zagranicy odpadów innych niż niebezpieczne, wydawanych przez Głównego Inspektora Ochrony Środowiska,
- 39) przygotowywanie na potrzeby ministra właściwego do spraw gospodarki oraz Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej sprawozdania zawierającego informacje o wpływach z tytułu opłat za substancje kontrolowane.
- 40) opiniowanie aktów prawnych oraz planów i programów powiązanych z gospodarką odpadami w tym: krajowego planu gospodarki odpadami,
- 41) monitoring wdrażania krajowego planu gospodarki odpadami,
- 42) opracowywanie wojewódzkiego planu gospodarki opadami,

- 43) monitorowanie wdrażania planu gospodarki odpadami,
- 44) sprawowanie kontroli przestrzegania i stosowania przepisów ochrony środowiska w zakresie objętym właściwością Marszałka Województwa,
- 45) występowanie do wojewódzkiego inspektora ochrony środowiska w przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów o ochronie środowiska,
- 46) przedkładanie właściwemu ministrowi sprawozdania RRW-2 z zakresu pełnego wykonania zaopatrzenia w wodę i sanitacji wsi,
- 47) przyjmowanie sprawozdań przekazywanych przez przedsiębiorców prowadzących stacje demontażu,
- 48) przyjmowanie zawiadomień o zakończeniu działalności w zakresie demontażu pojazdów wycofanych z eksploatacji lub o rozwiązaniu lub wygaśnięciu umowy z przedsiębiorcą prowadzącym punkt zbierania pojazdów, od przedsiębiorców prowadzących stacje demontażu,
- 49) przyjmowanie kopii zezwoleń na prowadzenie działalności w zakresie zbierania odpadów przedsiębiorcy prowadzącemu punkt zbierania pojazdów oraz decyzji o cofnięciu zezwolenia przekazywanych przez starostów,
- 50) prowadzenie wykazu przedsiębiorców prowadzących stacje demontażu,
- 51) prowadzenie wykazu przedsiębiorców prowadzących punkty zbierania pojazdów,
- 52) monitoring nieeksploatowanych składowisk odpadów, monitoring wyrobisk pożwirowych,
- 53) monitoring i nadzór nad procesem rekultywacji składowisk odpadów komunalnych i przemysłowych,
- 54) prowadzenie spraw dotyczących Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

3. Do zadań Biura ds. Pozwoleń i Decyzji, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) udostępnianie informacji o środowisku w zakresie prowadzonych spraw oraz prowadzenie publicznie dostępnych wykazów danych o środowisku,
- 2) prowadzenie baz danych określonych w ustawie Prawo ochrony środowiska,
- 3) wydawanie decyzji nakładających na podmioty prowadzące działalność powodującą wprowadzanie danych substancji do powietrza, obowiązek prowadzenia pomiarów tej substancji w powietrzu,
- 4) wyznaczanie w drodze aktu prawa miejscowego aglomeracji o równoważnej liczbie mieszkańców powyżej 2000,
- 5) prowadzenie spraw związanych z ustalaniem programów dostosowawczych, w tym obsługa pracy komisji do prowadzenia negocjacji o ustalenie treści programu dostosowawczego,
- 6) wydawanie decyzji w sprawie pozwoleń zintegrowanych,
- 7) wydawanie decyzji w sprawie ustalenia linii brzegu dla wód granicznych oraz śródlądowych dróg wodnych,
- 8) wydawanie pozwoleń wodnoprawnych w zakresie właściwości Marszałka Województwa,
- 9) wydawanie decyzji w sprawie zezwolenia na spalanie odpadów poza instalacjami lub urządzeniami przeznaczonymi do tego celu,
- 10) prowadzenie spraw związanych z postępowaniem egzaminacyjnym w zakresie gospodarowania odpadami,
- 11) prowadzenie spraw związanych z zatwierdzaniem programów gospodarki odpadami niebezpiecznymi będących w kompetencji Marszałka Województwa,
- 12) przyjmowanie informacji o wytwarzanych odpadach oraz o sposobach gospodarowania wytworzonymi odpadami dla przedsięwzięć lub instalacji określonych w art. 378 ust. 2a ustawy Prawo ochrony środowiska,
- 13) wydawanie zezwoleń na prowadzenie działalności w zakresie odzysku lub unieszkodliwiania odpadów w zakresie właściwości rzeczowej Marszałka Województwa określonej w ustawie Prawo Ochrony Środowiska,
- 14) wydawanie decyzji dotyczących zatwierdzania instrukcji eksploatacji składowiska odpadów w zakresie właściwości rzeczowej Marszałka Województwa określonej w ustawie Prawo Ochrony Środowiska,
- 15) wydawanie decyzji dotyczących zamknięcia składowiska odpadów lub jego wydzielonej części w zakresie właściwości rzeczowej Marszałka Województwa określonej w ustawie Prawo Ochrony Środowiska,
- 16) przedkładanie ministrowi właściwemu do spraw środowiska sprawozdania z realizacji krajowego programu oczyszczania ścieków komunalnych w województwie,
- 17) wydawanie pozwoleń na wytwarzanie odpadów,
- 18) przyjmowanie zgłoszeń instalacji których eksploatacja nie wymaga pozwolenia,
- 19) wydawanie pozwoleń na wprowadzanie pyłów lub gazów do powietrza,

- 20) wydawanie zgody na zakup dodatkowych uprawnień do emisji z rezerwy krajowej,
- 21) przyjmowanie rocznego raportu w ramach uzyskanych uprawnień do emisji,
- 22) wydawanie zezwoleń upoważniających do uczestnictwa we wspólnotowym lub krajowym systemie handlu uprawnieniami do emisji,
- 23) wydawanie decyzji zatwierdzającej plany gospodarowania odpadami, oraz pozostałościami ładunkowymi ze statków dla portów,
- 24) przekazywanie Głównemu Inspektorowi Ochrony Środowiska informacji dotyczącej przestrzegania warunków posiadanego zezwolenia w postępowaniach prowadzonych w sprawie wydania zezwolenia na przywóz odpadów z zagranicy na terytorium RP,
- 25) wydawanie decyzji zobowiązującej podmiot prowadzący instalację do sporządzenia i przedkładania przeglądów ekologicznych,
- 26) wydawanie decyzji o przeniesieniu praw i obowiązków wynikających z posiadanych pozwoleń,
- 27) udział w pracach związanych z przygotowaniem projektów programów ochrony środowiska dotyczących ochrony środowiska przed hałasem dla terenów poza aglomeracjami, o których mowa w ustawie Prawo ochrony środowiska - dróg , linii kolejowych lub lotnisk, które zostaną określone przez właściwego Ministra w drodze rozporządzenia,
- 28) prowadzenie postępowań w zakresie wydawania decyzji o dopuszczalnym poziomie hałasu,
- 29) wydawanie pozwoleń zintegrowanych lub innych decyzji w zakresie gospodarki odpadami wymaganych w związku z prowadzeniem stacji demontażu,
- 30) wydawanie pozwoleń zintegrowanych lub innych decyzji w zakresie gospodarki odpadami wymaganych w związku z prowadzeniem strzępiarki.

4. Do zadań Biura ds. Geologii i Polityki Ekologicznej, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) opiniowanie aktów prawnych oraz planów i programów powiązanych z realizacją polityki ekologicznej państwa,
- 2) współpraca przy konsultowaniu planu wydatków funduszu leśnego w części dotyczącej Krajowego Programu Zwiększania Lesistości, z punktu widzenia zgodności ze strategią rozwoju województwa i programami wojewódzkimi,
- 3) opracowywanie i monitorowanie realizacji wojewódzkiego programu ochrony środowiska,
- 4) opiniowanie powiatowych programów ochrony środowiska,
- 5) opracowywanie, monitorowanie realizacji i aktualizacja programów ochrony powietrza oraz sporządzanie sprawozdań z ich realizacji,
- 6) opracowywanie programów ochrony środowiska przed hałasem oraz monitorowanie ich realizacji,
- 7) prowadzenie działań związanych z edukacją ekologiczną i promocją zrównoważonego rozwoju w Województwie, mających na celu podniesienie świadomości ekologicznej społeczeństwa,
- 8) współudział w opracowaniu i monitoringu realizacji programów wojewódzkich dotyczących sektora energetycznego w zakresie energetyki odnawialnej,
- 9) zapewnianie udziału społeczeństwa w postępowaniu, którego przedmiotem jest sporządzenie dokumentów programowych określonych w ustawie Prawo ochrony środowiska w tym programu ochrony środowiska programu ochrony powietrza, programu ochrony środowiska przed hałasem,
- 10) prowadzenie konsultacji w przypadku uzyskania od innego państwa informacji o występowaniu ryzyka przekroczeń dopuszczalnych lub alarmowych poziomów substancji w powietrzu w danej strefie,
- 11) ustanawianie użytkowania górniczego dla złóż, o których mowa w art. 10 ustawy Prawo geologiczne i górnicze,
- 12) zatwierdzanie projektów robót geologicznych,
- 13) udzielanie koncesji na wydobywanie kopalin ze złóż, dla których właściwym organem administracji geologicznej jest Marszałek,
- 14) zatwierdzanie dokumentacji geologicznych złóż kopalin, hydrogeologicznych, geologiczno – inżynierskich oraz innych dokumentacji geologicznych dla których właściwym organem administracji geologicznej jest Marszałek,
- 15) gromadzenie, przetwarzanie i udostępnianie informacji geologicznych,
- 16) opiniowanie studiów uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego i miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego gmin oraz uzgadnianie decyzji o lokalizacji inwestycji celu publicznego i decyzji o warunkach zabudowy, w ramach

- właściwości Marszałka jako organu administracji geologicznej, na podstawie ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym,
- 17) kontrola realizacji zapisów udzielonych koncesji oraz wykonawstwa prac geologicznych,
 - 18) prowadzenie spraw związanych z opłatami eksploatacyjnymi za wydobytą kopalinę,
 - 19) przygotowywanie na potrzeby Sejmiku, Zarządu i ministra właściwego do spraw środowiska i odpowiednich informacji w zakresie parków krajobrazowych i obszarów chronionego krajobrazu na terenie województwa zachodniopomorskiego,
 - 20) przygotowywanie projektów uchwał Sejmiku w sprawie utworzenia lub likwidacji parków krajobrazowych oraz powiększenia lub zmniejszenia ich obszarów,
 - 21) nadzór nad Zespołem Parków Krajobrazowych Województwa Zachodniopomorskiego,
 - 22) przygotowywanie projektów uchwał Sejmiku w sprawie ustanowienia planów ochrony dla parków krajobrazowych,
 - 23) przygotowywanie projektów uchwał Sejmiku w sprawie wyznaczenia, likwidacji lub zmiany granic obszaru chronionego krajobrazu,
 - 27) przygotowywanie projektów uchwał Zarządu w sprawie powoływania członków rady zespołu parków krajobrazowych,
 - 28) współpraca z Wydziałem Środowiska i Rolnictwa Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego, Zachodniopomorskim Wojewódzkim Inspektorem Ochrony Środowiska, Regionalną Dyrekcją Ochrony Środowiska oraz Wojewódzkim Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, oraz innymi jednostkami odpowiednimi w sprawach ochrony środowiska.

§ 29

WYDZIAŁ EDUKACJI I SPORTU

1. W skład Wydziału Edukacji i Sportu wchodzi:
 - 1) Wieloosobowe stanowisko ds. edukacji (WEiS-I),
 - 1) Wieloosobowe stanowisko ds. sportu (WEiS-II).
2. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. edukacji, należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) sprawowanie kontroli szkół, placówek, zakładów kształcenia nauczycieli,
 - 2) zakładanie, prowadzenie, przekształcanie i likwidowanie szkół, placówek, zakładów kształcenia nauczycieli, prowadzonych przez Województwo,
 - 3) koordynacja działań związanych z tworzeniem wyższych szkół zawodowych,
 - 4) organizowanie doskonalenia zawodowego kierowników szkół, placówek oświatowych, zakładów kształcenia i bibliotek pedagogicznych,
 - 5) prowadzenie postępowania w sprawach wydawania aktów nadania stopnia awansu zawodowego nauczycieli, w tym egzaminów na stopień nauczyciela mianowanego,
 - 6) współpraca z innymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz Zachodniopomorskim Kuratorem Oświaty i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie w przygotowywaniu regionalnej polityki oświatowej,
 - 7) przygotowywanie wniosków o nagrody oraz odznaczenia państwowe i odznaki regionalne dla nauczycieli,
 - 8) wykonywanie obowiązków statystycznych w zakresie oświaty,
 - 9) prowadzenie postępowania w sprawach skarg, wniosków i odwołań dotyczących nadzorowanych jednostek organizacyjnych, w tym odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych Sejmiku,
 - 10) współdziałanie z jednostkami organizacyjnymi Urzędu w sprawach edukacji i młodzieży,
 - 11) przygotowywanie dofinansowania projektów oświatowych o zasięgu regionalnym,
 - 12) opiniowanie i koordynowanie budżetów szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Województwo,
 - 13) prowadzenie ewidencji niepublicznych placówek doskonalenia.
3. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. sportu, należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) tworzenie warunków organizacyjno-prawnych i ekonomicznych dla rozwoju kultury fizycznej i sportu dzieci i młodzieży w Województwie Zachodniopomorskim,
 - 2) gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań Województwa w dziedzinie kultury fizycznej,
 - 3) wspieranie przedsięwzięć w zakresie organizowania szkolenia sportowego młodzieży oraz kadry instruktorskiej i sędziowskiej,
 - 4) wspieranie upowszechniania kultury fizycznej wśród osób niepełnosprawnych oraz inicjowanie działań mających na celu przystosowanie obiektów sportowych dla tychże osób,

- 5) inspirowanie i wspieranie działań w zakresie utrzymania, modernizacji i budowy obiektów sportowych,
- 6) przygotowywanie wniosków w sprawach odznaczeń, nagród i wyróżnień za działalność w dziedzinie kultury fizycznej i sportu,
- 7) wspieranie finansowe i organizacyjne zawodów sportowych będących promocją kultury fizycznej i sportu oraz formą promocji Województwa,
- 8) współdziałanie z powiatami i gminami w zakresie upowszechniania i rozwoju kultury fizycznej i sportu w Województwie,
- 9) rozpatrywanie i opiniowanie wniosków o dofinansowanie inwestycji sportowych w ramach "Wojewódzkiego Programu Rozwoju Bazy Sportowej", oraz kontrolowanie realizacji tych inwestycji.

§ 29 a

WYDZIAŁ KULTURY, NAUKI I DZIEDZICTWA NARODOWEGO

1. W skład Wydziału Kultury, Nauki i Dziedzictwa Narodowego, wchodzi:
 - 1) Biuro ds. Kultury (WKNiDN – I),
 - 2) Wieloosobowe stanowisko ds. nauki i dziedzictwa narodowego (WKNiDN – II).
2. Do zadań Biura ds. Kultury należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) sprawowanie nadzoru nad instytucjami kultury,
 - 2) prowadzenie rejestru instytucji kultury, dla których organizatorem jest Województwo, w tym wydawanie wypisów z rejestru,
 - 3) przygotowywanie projektów uchwał Zarządu dotyczących statutów i regulaminów organizacyjnych instytucji kultury,
 - 4) wykonywanie mecenatu Województwa nad działalnością kulturalną,
 - 5) prowadzenie spraw związanych z ustanawianiem i przyznawaniem nagród w dziedzinie kultury,
 - 6) prowadzenie spraw związanych z ustanawianiem i przyznawaniem stypendiów osobom zajmującym się twórczością artystyczną, upowszechnianiem kultury oraz opieką nad zabytkami,
 - 7) przygotowywanie wniosków o nadanie orderów i odznaczeń państwowych, odznaczeń i wyróżnień resortowych oraz nagród i odznak regionalnych dla pracowników instytucji kultury.
3. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. nauki i dziedzictwa narodowego należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) powierzanie zadań publicznych organizacjom pozarządowym i innym w zakresie podtrzymywania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturalnej, działalności na rzecz mniejszości narodowych, kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji,
 - 2) współpraca z mniejszościami narodowymi w zakresie kultywowania ich tradycji i kultury,
 - 3) wykonywanie zadań samorządu województwa w zakresie opieki nad zabytkami,
 - 4) prowadzenie spraw dotyczących udzielania dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków położonych na obszarze Województwa Zachodniopomorskiego,
 - 5) współpraca z uczelniami wyższymi,
 - 6) prowadzenie spraw dotyczących udzielania dotacji publicznym uczelniom wyższym Województwa Zachodniopomorskiego.

§ 29b

WYDZIAŁ TURYSTYKI, GOSPODARKI I PROMOCJI

1. W skład Wydziału Turystyki, Gospodarki i Promocji wchodzi:
 - 1) Biuro Turystyki (WTGiP – I),
 - 2) Biuro Gospodarki (WTGiP – II),
 - 3) Biuro Promocji (WTGiP – III).
2. Do zadań Biura Turystyki, należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) inicjowanie, opracowywanie i realizacja programów operacyjnych i koncepcji rozwoju w zakresie turystyki w Województwie,
 - 2) promocja Województwa jako regionu atrakcyjnego turystycznie,
 - 3) planowanie i wykonywanie budżetu Województwa w zakresie turystyki,
 - 4) przygotowanie i realizacja projektów w ramach środków pomocowych w dziedzinie turystyki,

- 5) inicjowanie i koordynowanie projektów w zakresie rozwoju turystyki w Województwie w ramach współpracy międzyregionalnej w kraju i za granicą,
- 6) współpraca z Polską Organizacją Turystyczną (POT) w Warszawie, ośrodkami zagranicznymi POT oraz innymi jednostkami działającymi w sferze rozwoju i promocji turystyki,
- 7) współpraca z ministerstwem właściwym ds. turystyki,
- 8) współpraca z Zachodniopomorską Regionalną Organizacją Turystyczną w Szczecinie w zakresie jej działań statutowych,
- 9) współdziałanie z gminami, organizacjami i stowarzyszeniami turystycznymi na rzecz kreowania i rozwoju produktów turystycznych Województwa,
- 10) inicjowanie i kreowanie działań społecznych i gospodarczych na rzecz rozwoju turystyki,
- 11) wspieranie działań na rzecz rozwoju turystyki w różnych środowiskach, w tym młodzieży szkolnej, wiejskiej i osób niepełnosprawnych,
- 12) inspirowanie działań na rzecz kształtowania etycznych postaw wśród kadry obsługującej ruch turystyczny i zarządzającej turystyką, we współpracy z organizacjami pozarządowymi działającymi w sferze turystyki,
- 13) upowszechnianie wiedzy krajoznawczej o Województwie, ze szczególnym uwzględnieniem środowiska dzieci i młodzieży, kształtowanie postaw proturystycznych,
- 14) inicjowanie i wspieranie przedsięwzięć w zakresie wydawnictw turystycznych w sferze krajoznawczo-edukacyjnej dotyczącej obszaru Województwa,
- 15) wspieranie działań na rzecz gromadzenia informacji w zakresie atrakcji i produktów turystycznych regionu,
- 16) prowadzenie rejestru organizatorów turystyki i pośredników turystycznych, w tym przyjmowanie i weryfikacja wniosków o dokonanie wpisu do rejestru, wniosków o zmianę danych objętych wpisem w rejestrze,
- 17) wydawanie zaświadczeń o dokonanych wpisach w rejestrze organizatorów turystyki i pośredników turystycznych,
- 18) udzielanie informacji o danych zawartych w rejestrze organizatorów turystyki i pośredników turystycznych,
- 19) prowadzenie postępowań w sprawie wydania decyzji o zakazie wykonywania przez przedsiębiorcę działalności objętej wpisem w rejestrze organizatorów turystyki i pośredników turystycznych lub o wykreśleniu przedsiębiorcy z rejestru oraz decyzji o odmowie wpisu przedsiębiorcy do rejestru,
- 20) monitorowanie posiadania przez organizatora turystyki i pośrednika turystycznego określonego w ustawie o usługach turystycznych zabezpieczenia finansowego wykonywanej działalności w postaci umowy gwarancji bankowej lub ubezpieczeniowej albo umowy ubezpieczenia na rzecz klientów,
- 21) przygotowywanie dokumentacji dotyczącej wypłaty środków z tytułu zawartej przez organizatora turystyki i pośrednika turystycznego umowy gwarancji bankowej lub ubezpieczeniowej albo umowy ubezpieczenia na rzecz klientów, w tym dokumentacji dotyczącej dyspozycji wypłaty zaliczki na pokrycie kosztów powrotu klienta do kraju,
- 22) kontrola organizatorów turystyki, pośredników turystycznych oraz agentów turystycznych w zakresie określonym ustawą o usługach turystycznych,
- 23) przyjmowanie i rozpatrywanie skarg związanych z działalnością organizatorów turystyki, pośredników turystycznych oraz agentów turystycznych,
- 24) wydawanie i cofanie upoważnień: osobom i jednostkom organizacyjnym, do szkolenia praktycznego i teoretycznego kandydatów na pilotów wycieczek i przewodników turystycznych,
- 25) kontrola organizatorów szkoleń, o których mowa w pkt 24 w zakresie udzielonego upoważnienia,
- 26) prowadzenie spraw związanych z powoływaniem:
 - a) komisji egzaminacyjnych ds. przewodników turystycznych (miejski i terenowy),
 - b) komisji egzaminacyjnej ds. pilotów wycieczek,
 - c) komisji egzaminacyjnej języków obcych dla przewodników turystycznych i pilotów wycieczek - osób znajdujących się na liście ministra właściwego ds. turystyki,
- 27) wydawanie świadectw zdania egzaminu oraz świadectw znajomości języków obcych, potwierdzanie w dokumentach pilota wycieczek i przewodnika turystycznego znajomości języków obcych,
- 28) nadawanie, odmowa nadania, zawieszanie, przywracanie lub cofanie uprawnień przewodnika turystycznego i pilota wycieczek - wydawanie legitymacji przewodnika turystycznego i pilota wycieczek, zarządzanie egzaminu sprawdzającego,
- 29) weryfikacja aktualności zaświadczeń lekarskich o braku przeciwwskazań do wykonywania zadań przewodnika turystycznego lub pilota wycieczek - wydawanie identyfikatorów,
- 30) prowadzenie ewidencji nadanych uprawnień przewodnika turystycznego i pilota wycieczek,

- 31) wnioskowanie w sprawie zakresu terytorialnego regionów oraz przebiegu tras turystycznych,
- 32) monitorowanie dokonywanych opłat egzaminacyjnych za sprawdzenie kwalifikacji osób ubiegających się o uprawnienia przewodnika turystycznego, pilota wycieczek, oraz za sprawdzenie znajomości języka obcego przewodnika turystycznego lub pilota wycieczek,
- 33) obliczanie wysokości wynagrodzenia egzaminatorów przeprowadzających egzaminy teoretyczne i praktyczne dla kandydatów na przewodnika turystycznego, pilota wycieczek oraz egzaminatorów sprawdzających znajomość języka obcego przez przewodnika turystycznego i pilota wycieczek,
- 34) powoływanie zespołu oceniającego obiekty hotelarskie - komisji ds. rodzajów i kategorii obiektów hotelarskich, organizacja pracy komisji i obsługa administracyjna, udział w pracach komisji,
- 35) przyjmowanie i weryfikacja wniosków w sprawie zaszeregowania obiektów, w których są świadczone usługi hotelarskie do określonego rodzaju i nadania odpowiedniej kategorii,
- 36) dokonywanie zaszeregowania obiektów hotelarskich do określonego rodzaju i nadawanie odpowiedniej kategorii,
- 37) prowadzenie ewidencji obiektów hotelarskich, udzielanie informacji o danych zawartych w ewidencji,
- 38) wydawanie przyrzeczenia zaszeregowania i nadania kategorii,
- 39) kontrola obiektów hotelarskich w zakresie spełnienia wymagań określonych w ustawie o usługach turystycznych oraz kontrola obiektów, w których są świadczone usługi hotelarskie w zakresie prawa do stosowania nazw rodzajowych i oznaczenia kategorii,
- 40) ocena obiektów hotelarskich,
- 41) dokonywanie zmiany zaszeregowania i/lub kategorii, potwierdzanie zaszeregowania obiektów hotelarskich do poszczególnych rodzajów i kategorii, nakazywanie wstrzymania świadczenia usług hotelarskich w obiekcie,
- 42) monitorowanie opłat za dokonanie oceny spełnienia przez obiekt hotelarski wymagań niezbędnych do zaszeregowania obiektu,
- 43) rozpatrywanie skarg i wniosków dotyczących zakresu i jakości usług hotelarskich oraz stosowania prawnie chronionych nazw rodzajowych dla obiektów, w których są świadczone usługi hotelarskie,
- 44) powiadamianie wójta, burmistrza, prezydenta o nieprzestrzeganiu wymagań w obiektach pozostających w jego ewidencji,
- 45) współpraca z ministrem właściwym ds. turystyki w zakresie zadań określonych w ustawie o usługach turystycznych,
- 46) współpraca z instytucjami, organami administracji publicznej, stowarzyszeniami i organizacjami w zakresie dotyczącym podmiotów branży turystycznej, przewodników turystycznych, pilotów wycieczek oraz ochrony konsumenta,

3. Do zadań Biura Gospodarki, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) monitorowanie pomocy publicznej, w tym przekazywanie sprawozdań do Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów, o udzielonej pomocy publicznej,
- 2) sporządzanie zbiorczych sprawozdań w zakresie zaległości przedsiębiorców we wpłatach świadczeń na rzecz sektora finansów publicznych i przedstawienie tych sprawozdań ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych za pośrednictwem Regionalnej Izby Obrachunkowej,
- 3) prowadzenie rejestru przechowawców akt osobowych i płacowych,
- 4) kontrolowanie działalności gospodarczej w zakresie objętym rejestrem, o którym mowa w pkt 4,
- 5) przygotowywanie dla ministra właściwego ds. Skarbu Państwa, corocznej informacji dotyczącej przekształceń i prywatyzacji mienia komunalnego Województwa,
- 6) wydawanie zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanych na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
- 7) prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem nagrody gospodarczej Marszałka Województwa,
- 8) organizowanie współdziałania z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi w przedmiocie kreowania pozytywnego wizerunku Województwa,
- 9) wykonywanie zadań związanych z nadzorem właścicielskim nad wszystkimi spółkami prawa handlowego, w których Województwo jest udziałowcem lub akcjonariuszem,
- 10) prowadzenie spraw związanych z działalnością Zachodniopomorskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A., Koszalińskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A, Zachodniopomorskiego Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. na zasadach określonych odrębną uchwałą Zarządu,
- 11) wydawanie zaświadczeń potwierdzających spełnianie przez przedsiębiorców warunków, o

- których mowa w art. 3 ust. 1 pkt 1-6 ustawy z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 125, poz. 1035), przygotowywanie decyzji administracyjnych o odmowie wydania zaświadczenia oraz prowadzenie postępowań w tych sprawach,
- 12) współpraca z Centrum Obsługi Inwestorów i Eksporterów w zakresie zadań dotyczących wspierania przedsiębiorczości.

4. Do zadań Biura Promocji, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) kreowanie wizerunku Województwa, w szczególności poprzez wykorzystanie różnych narzędzi promocji (internet, CD, publikacje, zamawianie materiałów promocyjnych etc.),
- 2) opracowywanie i koordynowanie realizacji planów promocji Województwa Zachodniopomorskiego,
- 3) inicjowanie programów promocji Województwa,
- 4) zarządzanie, administrowanie i aktualizowanie stron internetowych Urzędu, w tym administrowanie stronami Biuletynu Informacji Publicznej,
- 5) współdziałanie z wydziałami Urzędu w zakresie udostępniania materiałów informacyjno-promocyjnych na potrzeby organizowanych misji kulturalno-gospodarczych w kraju i za granicą,
- 6) tworzenie tematycznych prezentacji multimedialnych oraz małych projektów graficznych,
- 7) planowanie zadań i wydatków ponoszonych z budżetu Województwa w części realizowanej w Biurze Promocji,
- 8) archiwizowanie materiałów promocyjno-reklamowych.

§ 30

WYDZIAŁ FINANSÓW I BUDŻETU

1. W skład Wydziału Finansów i Budżetu wchodzi:

- 1) Biuro Budżetu i Analiz (WFiB - I),
- 2) Biuro Księgowości Budżetu Województwa i Finansów (WFiB - II),
- 3) Biuro ds. obsługi księgowej należności i dochodów Urzędu oraz mienia Województwa (WFiB - III),
- 4) Biuro ds. obsługi księgowej funduszy unijnych oraz kosztów i wydatków Urzędu (WFiB - IV).

2. Do zadań Biura Budżetu i Analiz, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) opracowanie projektu uchwały Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej oraz projektem uchwały w sprawie wieloletniej prognozy finansowej,
- 2) przygotowywanie wytycznych (założeń) do opracowania projektu budżetu Województwa i wieloletniej prognozy finansowej dla wydziałów oraz wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych,
- 3) koordynacja i opracowywanie – na podstawie materiałów planistycznych, przedłożonych przez wydziały Urzędu oraz wojewódzkie samorządowe jednostki organizacyjne – projektu uchwały budżetowej Województwa wraz z objaśnieniami oraz projektu uchwały w sprawie wieloletniej prognozy finansowej i jej zmian,
- 4) przyjmowanie i weryfikacja wniosków dotyczących wprowadzenia zmian w projekcie budżetu Województwa oraz przygotowywanie na ich podstawie autopoprawek Zarządu do projektu uchwały budżetowej oraz projektu uchwały w sprawie zmian wieloletniej prognozy finansowej,
- 5) zawiadamianie wydziałów Urzędu oraz wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych o wstępnych kwotach dochodów i wydatków wynikających z projektu uchwały budżetowej oraz o kwotach ostatecznych – wynikających z uchwalonego budżetu Województwa,
- 6) weryfikacja i opiniowanie projektów planów finansowych oraz planów finansowych wydziałów, a także wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych, w zakresie stwierdzenia ich zgodności – odpowiednio z projektem uchwały budżetowej i uchwałą budżetową,
- 7) opracowywanie projektu planu finansowego i planu finansowego Urzędu, a także projektu planu finansowego oraz planu finansowego zadań z zakresu administracji rządowej zleconych ustawami lub porozumieniami, w granicach kwot dochodów i wydatków określonych uchwałą budżetową,
- 8) opracowywanie procedury dokonywania zmian budżetu i w budżecie, procedury zmiany uchwały w sprawie wieloletniej prognozy finansowej, zasad opracowywania

- harmonogramów realizacji budżetu i jego aktualizacji, upoważnień dla kierowników jednostek do dokonywania zmian w ich planach finansowych,
- 9) weryfikacja i kwalifikacja wniosków w sprawie zmian budżetu i w budżecie Województwa oraz zmian w wieloletniej prognozie finansowej,
 - 10) weryfikacja decyzji kierowników jednostek organizacyjnych dokonujących zmian w planach finansowych, pod względem zgodności z budżetem,
 - 11) prowadzenie ewidencji zmian planowanych dochodów i wydatków budżetowych oraz rozdysponowywania rezerw budżetowych,
 - 12) przygotowywanie projektów uchwał Sejmiku oraz Zarządu w sprawach zmian budżetu i w budżecie oraz zmian w wieloletniej prognozie finansowej,
 - 13) przygotowywanie projektów zarządzeń Marszałka w sprawie zmian w planie finansowym Urzędu,
 - 14) opracowywanie i aktualizowanie zbiorczych harmonogramów realizacji dochodów i wydatków budżetu Województwa na podstawie ewidencji księgowej i prognoz realizatorów budżetu,
 - 15) weryfikacja jednostkowych i zbiorczych okresowych sprawozdań budżetowych w zakresie zgodności zawartych w nich danych liczbowych z aktualnym planem budżetowym oraz analizowanie na tej podstawie przebiegu realizacji wydatków budżetowych w celu podjęcia stosownych działań,
 - 16) przygotowywanie okresowych informacji o przebiegu realizacji budżetu Województwa oraz o kształtowaniu się wieloletniej prognozy finansowej, w tym o przebiegu realizacji przedsięwzięć,
 - 17) przygotowywanie okresowych informacji o przebiegu realizacji budżetu Województwa w ujęciu zadaniowym, z uwzględnieniem wartości mierników osiąganych celów dla potrzeb Zarządu Województwa,
 - 18) współuczestniczenie w postępowaniach przetargowych związanych z pozyskiwaniem kredytów na sfinansowanie planowanego deficytu budżetu Województwa lub/i spłatę wcześniej zaciągniętych zobowiązań w krajowych bankach komercyjnych,
 - 19) współpraca z krajowymi bankami finansującymi Województwo w zakresie informowania o aktualnej sytuacji finansowej budżetu Województwa,
 - 20) wykonywanie czynności związanych z obowiązkami kredytobiorcy, wynikającymi z umowy zawartej z Europejskim Bankiem Inwestycyjnym,
 - 21) podawanie do publicznej wiadomości informacji na temat budżetu, zgodnie z wymogami ustawy o finansach publicznych,
 - 22) opiniowanie projektów aktów prawnych i innych dokumentów niosących skutki finansowe dla budżetu Województwa,
 - 23) współdziałanie z organami nadzoru w sprawach planowania i wykonywania budżetu,
 - 24) sporządzanie analiz, prognoz, i innych opracowań w zakresie zarządzania finansami publicznymi na potrzeby Zarządu i Skarbnika Województwa oraz dla instytucji finansowych i podmiotów współpracujących z Województwem.
3. Do zadań Biura Księgowości Budżetu Województwa i Finansów, należą w szczególności następujące sprawy:
- 1) prowadzenie obsługi finansowo - księgowej budżetu jednostki samorządu terytorialnego, a w szczególności:
 - a) terminowa weryfikacja oraz ewidencjonowanie w księgach rachunkowych budżetu dokumentów księgowych,
 - b) weryfikacja i ewidencjonowanie w księgach rachunkowych budżetu j.s.t. zdarzeń zachodzących na rachunkach bankowych
 - c) weryfikacja dotycząca zgodności przekazanych przez podległe jednostki budżetowe dochodów i zasileń na wydatki ze sprawozdaniami budżetowymi tych jednostek,
 - d) uzgadnianie i weryfikacja zgodności zapisów księgowych w księgach rachunkowych budżetu Województwa z księgami rachunkowymi podległych jednostek budżetowych, dotyczących dochodów i wydatków oraz wzajemnych zobowiązań i należności w celu prawidłowego sporządzenia sprawozdań finansowych.
 - 2) prowadzenie rachunków bankowych budżetu jednostki samorządu terytorialnego:
 - a) rachunku bieżącego budżetu,
 - b) rachunków dochodowych projektów unijnych,
 - c) rachunków funduszy: Funduszu Kolejowego, Funduszu Pracy,
 - d) rachunku dochodowego związanego z wyłączeniem z produkcji gruntów rolnych,
 - e) rachunków kredytowych,
 - f) rachunków depozytowych,

- 3) sporządzanie sprawozdawczości budżetowej: sporządzanie okresowych sprawozdań jednostkowych jednostki samorządu terytorialnego oraz zbiorczych jednostki samorządu terytorialnego (miesięcznych, kwartalnych, półrocznych i rocznych),
 - 4) sporządzanie sprawozdawczości finansowej:
 - a) bilansu z wykonania budżetu jednostki samorządu terytorialnego,
 - b) łącznego bilansu obejmującego dane wynikające z bilansów samorządowych jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych,
 - c) łącznego rachunku zysków i strat obejmującego dane wynikające z rachunków zysków i strat samorządowych jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych,
 - d) łącznego zestawienia zmian w funduszu obejmującego dane wynikające z zestawień zmian w funduszu samorządowych jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych,
 - e) skonsolidowanego bilansu jednostki samorządu terytorialnego występującej jako jednostka dominująca.
 - 5) prowadzenie rozliczeń z urzędami skarbowymi dotyczących wpływów dochodów jednostki samorządu terytorialnego z tytułu udziału w podatku dochodowym od osób prawnych, a w szczególności:
 - a) przyjmowanie i weryfikacja od urzędów skarbowych sprawozdań budżetowych z wykonania dochodów budżetowych,
 - b) agregacja danych wynikających ze sprawozdań budżetowych w celu zaksięgowania dochodów jednostki samorządu terytorialnego oraz ujęcia kwot w sprawozdaniu budżetowym jednostki samorządu terytorialnego z wykonania dochodów,
 - c) rozliczenie nadpłat,
 - d) przyjmowanie od urzędów skarbowych informacji o stanie i terminach realizacji dochodów jednostki samorządu terytorialnego,
 - e) analiza terminowości przekazywania przez urzędy skarbowe kwot udziałów jednostki samorządu terytorialnego w podatku dochodowym od osób prawnych na rachunek bieżący budżetu jednostki samorządu terytorialnego,
 - f) naliczanie odsetek z tytułu nieterminowego przekazywania przez urzędy skarbowe udziałów w dochodach j.s.t. i wystawianie do urzędów skarbowych not obciążeniowych ,
 - 5) prowadzenie zamówień publicznych w zakresie bieżącej obsługi bankowej i kredytowej oraz badania sprawozdań finansowych,
 - 6) kontrola płynności finansowej budżetu Województwa,
 - 7) zarządzanie kredytami województwa w zakresie dokonywania alokacji środków, zgłaszania zapotrzebowania na transze, oraz kontroli realizacji kredytów,
 - 8) zakładanie lokat długo i krótkoterminowych z nadwyżki środków budżetowych Województwa z uwzględnieniem bieżącej płynności finansowej budżetu Województwa,
 - 9) bieżąca weryfikacja harmonogramów wydatków bieżących i inwestycyjnych Urzędu Marszałkowskiego w zakresie planowania krótkoterminowego (w tym z uwzględnieniem wydatków projektów unijnych) oraz podległych jednostek budżetowych i instytucji kultury w zakresie zapotrzebowania na wydatki majątkowe,
 - 10) współpraca bankami w zakresie obsługi rachunków bankowych.
4. Do zadań biura ds. obsługi księgowej należności i dochodów Urzędu oraz mienia Województwa należą w szczególności następujące sprawy:
- 1) prowadzenie obsługi finansowo – księgowej Urzędu w zakresie należności i dochodów, a w szczególności:
 - a) wprowadzanie dowodów księgowych do urządzeń księgowych,
 - b) prowadzenie ewidencji księgowej w zakresie dochodów,
 - c) prowadzenie ewidencji księgowej rozrachunków, należności Urzędu według działów, rozdziałów i paragrafów klasyfikacji budżetowej,
 - 2) rozliczanie delegacji krajowych i zagranicznych pracowników Urzędu oraz radnych,
 - 3) prowadzenie ewidencji księgowej dochodów związanych z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych ustawami,
 - 4) prowadzenie obsługi finansowo – księgowej gospodarki mieszkaniowej Urzędu oraz pozostałego mienia stanowiącego zasób Województwa,
 - 5) prowadzenie rejestru zakupów i sprzedaży podlegających ustawie o podatku VAT,
 - 6) sporządzanie miesięcznych deklaracji VAT dla podatku od towarów i usług rozliczanego z urzędem skarbowym,
 - 7) prowadzenie obsługi kasowej Urzędu,
 - 8) sporządzanie miesięcznych, kwartalnych i rocznych sprawozdań z wykonania planu dochodów budżetowych Urzędu,

- 9) sporządzanie kwartalnych sprawozdań Urzędu z wykonania planu dochodów związanych z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych jednostkom samorządu terytorialnego ustawami,
 - 10) sporządzanie kwartalnych sprawozdań Urzędu o stanie należności oraz wybranych aktywów finansowych,
 - 11) sporządzanie kwartalnych sprawozdań Urzędu o stanie zobowiązań oraz należności Skarbu Państwa z tytułu wykonywania przez jednostki samorządu terytorialnego zadań zleconych,
 - 12) współudział przy sporządzeniu sprawozdania finansowego Urzędu,
 - 13) prowadzenie ewidencji mienia Urzędu i Województwa,
 - 14) współudział w pracach komisji inwentaryzacyjnej Urzędu,
 - 15) rozliczanie zinwentaryzowanych składników mienia,
 - 16) sporządzanie sprawozdania do GUS we współpracy z wydziałami merytorycznymi o stanie i ruchu środków trwałych,
 - 17) opracowanie we współpracy z Wydziałem Inwestycji i Nieruchomości informacji o stanie mienia Województwa.
5. Do zadań Biura ds. obsługi księgowej funduszy unijnych oraz kosztów i wydatków Urzędu, należą w szczególności następujące sprawy:
- 1) prowadzenie obsługi finansowo – księgowej Urzędu w zakresie kosztów i wydatków, a w szczególności:
 - a) wprowadzanie dowodów księgowych do urzędów księgowych,
 - b) prowadzenie ewidencji księgowej w zakresie wydatków Urzędu,
 - c) prowadzenie ewidencji księgowej rozrachunków, zobowiązań Urzędu według działów, rozdziałów i paragrafów klasyfikacji budżetowej,
 - d) prowadzenie ewidencji wydatków strukturalnych Urzędu,
 - e) prowadzenie ewidencji pozabilansowego prawnego zaangażowania wydatków według działów, rozdziałów i paragrafów klasyfikacji budżetowej,
 - 2) prowadzenie ewidencji księgowej wydatków i dochodów związanych z realizacją projektów finansowanych przy udziale funduszy pomocowych, zgodnie z klasyfikacją budżetową oraz wymogami Unii Europejskiej,
 - 3) prowadzenie ewidencji pozabilansowego prawnego zaangażowania wydatków finansowych ze środków funduszy pomocowych zgodnie z klasyfikacją budżetową tych wydatków, w podziale na poszczególne projekty i lata realizacji,
 - 4) prowadzenie obsługi finansowo-księgowej Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
 - 5) prowadzenie rachunku bankowego i ewidencji księgowej wadliw i zabezpieczeń należytego wykonania umów,
 - 6) sporządzanie miesięcznych, kwartalnych i rocznych sprawozdań z wykonania planu wydatków budżetowych Urzędu,
 - 7) sporządzanie kwartalnych sprawozdań Urzędu o stanie zobowiązań według tytułów dłużnych oraz poręczeń i gwarancji,
 - 8) sporządzanie rocznego sprawozdania z wydatków strukturalnych zrealizowanych przez Urząd, współudział przy sporządzeniu sprawozdania finansowego Urzędu.

§ 31

WYDZIAŁ INWESTYCJI I NIERUCHOMOŚCI

1. W skład Wydziału Inwestycji i Nieruchomości wchodzi:
 - 1) Biuro inwestycji i spraw techniczno – eksploatacyjnych nieruchomości (WIiN – I),
 - 2) Biuro ds. prawnych nieruchomości (WIiN – II),
 - 3) Wieloosobowe stanowisko ds. ewidencji nieruchomości (WIiN – III),
 - 4) Jednoosobowe stanowisko ds. finansowych (WIiN –IV).
2. Do zadań Biura inwestycji i spraw techniczno - eksploatacyjnych nieruchomości, należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) prowadzenie inwestycji i spraw techniczno – eksploatacyjnych, dotyczących nieruchomości stanowiących własność Województwa Zachodniopomorskiego, z wyłączeniem nieruchomości drogowych,
 - 2) prowadzenie spraw inwestycji dotyczących nieruchomości będących w dyspozycji wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych, w szczególności w zakresie wykonywania funkcji kontrolno – nadzorczych będących w kompetencjach organów województwa,

- 3) wykonywanie zadań związanych z realizacją inwestycji na potrzeby Urzędu,
- 4) w odniesieniu do spraw techniczno – eksploatacyjnych nieruchomości stanowiących własność Województwa Zachodniopomorskiego, dla których Wydział realizuje zadania zarządcy:
 - a) opracowywanie umów na media, wywóz nieczystości, ochronę, konserwację urządzeń, naprawę oraz innych umów niezbędnych w trakcie eksploatacji nieruchomości,
 - b) weryfikacja faktur i analiza rozliczeń związanych z eksploatacją nieruchomości,
 - c) rozliczanie i analiza kosztów z wyłączeniem wspólnot mieszkaniowych,
 - d) prowadzenie oraz nadzór nad dokumentacją obiektów budowlanych a w szczególności wykonywanie przeglądów okresowych i prowadzenie ksiąg obiektów budowlanych,
 - e) przeprowadzanie kontroli stanu technicznego nieruchomości,
 - f) uczestniczenie w procedurach przetargowych dotyczących nieruchomości Województwa Zachodniopomorskiego, a w szczególności przygotowywanie dokumentacji przetargowej w zakresie dokumentacji technicznej, uczestniczenie w pracach komisji przetargowych,
 - g) powadzenie dokumentacji technicznej nieruchomości, a w szczególności występowanie do właściwych organów administracji i instytucji w sprawach o uzyskanie dokumentacji technicznej nieruchomości, badanie zgodności dokumentacji technicznej nieruchomości ze stanem faktycznym, kontrola poprawności prowadzenia dokumentacji technicznej przez użytkowników nieruchomości ze stanem faktycznym, archiwizowanie dokumentacji technicznej nieruchomości,
- 5) zlecanie lub wykonywanie przeglądów rocznych i pięcioletnich na potrzeby nieruchomości będących własnością Województwa Zachodniopomorskiego,
- 6) uczestniczenie w kontrolach wojewódzkich, samorządowych jednostek organizacyjnych w zakresie prowadzenia dokumentacji technicznej obiektów budowlanych,
- 7) w odniesieniu do inwestycji prowadzonych przez Województwo Zachodniopomorskie:
 - a) przygotowywanie i realizacja planów inwestycyjno – remontowych nieruchomości,
 - b) przygotowywanie, nadzór nad wykonawstwem i rozliczanie inwestycji oraz remontów,
 - c) przygotowywanie przetargów w zakresie wyłaniania wykonawców prac inwestycyjnych oraz remontowych,
 - d) uczestnictwo w nadzorowaniu nad wykonawstwem robót budowlanych i udział w komisjach odbiorowych,
 - e) opisywanie faktur wystawianych przez wykonawców prac budowlanych,
- 8) w odniesieniu do inwestycji prowadzonych przez wojewódzkie samorządowe jednostki organizacyjne:
 - a) współpraca z wojewódzkimi samorządowymi jednostkami organizacyjnymi, pełniącymi funkcję inwestorów bezpośrednich w zakresie zadań inwestycyjnych nadzorowanych przez Biuro,
 - b) monitorowanie realizacji inwestycji, w tym przeprowadzanie wizji lokalnych inwestycji i remontów, na zasadach określonych w odrębnych przepisach,
 - c) uczestniczenie w kontrolach w zakresie prawidłowości wykorzystania dotacji budżetowych w wojewódzkich samorządowych jednostkach organizacyjnych realizujących zadania inwestycyjne i remontowe,
- 9) przygotowywanie informacji, o stanie realizacji i zaawansowania realizowanych lub monitorowanych inwestycji, dla potrzeb Zarządu Województwa,
- 10) przeprowadzanie procedury przekazywania lub przejmowania nieruchomości,
- 11) wydawanie zgody na dysponowanie nieruchomościami na cele budowlane.

3. Do zadań Biura ds. prawnych nieruchomości, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) organizacja przetargów na sprzedaż, najem i dzierżawę nieruchomości Województwa, w tym:
 - a) kompletowanie dokumentacji niezbędnej do przeprowadzenia przetargów,
 - b) przygotowywanie treści ogłoszeń o przetargach i ich publikacja,
 - c) uczestniczenie w komisjach przetargowych,
- 2) przeprowadzanie procedury bezprzetargowej sprzedaży, najmu, dzierżawy i użyczenia nieruchomości Województwa,
- 3) prowadzenie spraw związanych z zamianą i darowizną nieruchomości Województwa, nabywanie nieruchomości do zasobu Województwa,
- 4) prowadzenie spraw związanych z obciążaniem nieruchomości Województwa ograniczonymi prawami rzeczowymi,
- 5) prowadzenie spraw związanych z użytkowaniem wieczystym,
- 6) współpraca z kancelariami notarialnymi w zakresie kompletowania dokumentacji niezbędnej do zawarcia umowy,

- 9) uczestniczenie w imieniu Województwa w zebraniach wspólnot mieszkaniowych, w tym analiza materiałów nadesłanych przez wspólnoty,
- 10) prowadzenie w imieniu Województwa spraw i rozliczeń wspólnot mieszkaniowych,
- 11) uczestniczenie w procedurze wydawania wojewódzkim samorządowym jednostkom organizacyjnym przez organy Województwa zgody na dysponowanie nieruchomościami,
- 12) prowadzenie spraw dotyczących podatku od nieruchomości będących w administrowaniu Wydziału Nieruchomości i Inwestycji,
- 13) zlecenie przeprowadzania wycen nieruchomości i ocena ich wykonania,
- 14) uczestniczenie w procedurach przetargowych dotyczących nieruchomości Województwa Zachodniopomorskiego,
- 15) sprawowanie nadzoru nad wojewódzkimi samorządowymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie gospodarowania nieruchomościami,
- 16) przeprowadzanie kontroli w wojewódzkich samorządowych jednostkach organizacyjnych w zakresie dotyczącym gospodarowania nieruchomościami,
- 17) przeprowadzanie procedury związanej z wydawaniem przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego decyzji w sprawie trwałego zarządu na nieruchomościach Województwa,
- 18) prowadzenie spraw dotyczących wyrażania zgody na wynajmowanie, wdzierżawianie lub użyczenie, nieruchomości pozostających w trwałym zarządzie wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych.

4. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. ewidencji nieruchomości, należy w szczególności:

- 1) prowadzenie ewidencji wojewódzkiego zasobu nieruchomości:
 - a) gromadzenie i weryfikacja danych o nieruchomościach Województwa Zachodniopomorskiego,
 - b) prowadzenie elektronicznego rejestru nieruchomości Województwa Zachodniopomorskiego,
 - c) sporządzanie wykazów i raportów dotyczących nieruchomości Województwa Zachodniopomorskiego;
- 2) prowadzenie spraw związanych z dokumentacją geodezyjną nieruchomości Województwa Zachodniopomorskiego, z wyłączeniem nieruchomości stanowiących drogi wojewódzkie;
- 3) udział w czynnościach geodezyjnych związanych z nieruchomościami Województwa Zachodniopomorskiego, z wyłączeniem nieruchomości stanowiących drogi wojewódzkie;
- 4) przeprowadzanie regulacji stanu prawnego nieruchomości Województwa Zachodniopomorskiego, w tym:
 - a) kompletowanie dokumentacji niezbędnej przy występowaniu do właściwych organów administracji z wnioskami o wydanie decyzji w sprawach związanych z potwierdzaniem własności nieruchomości,
 - b) kompletowanie dokumentacji niezbędnej do ujawniania prawa własności nieruchomości w księgach wieczystych i katastrze nieruchomości.

5. Do zadań Jednoosobowego stanowiska ds. finansowych, należy w szczególności:

- 1) nadzór nad realizacją budżetu Województwa w części przypisanej Wydziałowi Inwestycji i Nieruchomości,
- 2) koordynowanie prac związanych z projektowaniem wycinka budżetu Wydziału Inwestycji i Nieruchomości oraz przygotowywanie i opracowywanie materiałów planistycznych do budżetu Województwa w części przypisanej Wydziałowi,
- 3) przygotowywanie dokumentów w sprawie zmian w planie dochodów i wydatków budżetu Województwa, w części przypisanej Wydziałowi,
- 4) opracowywanie okresowych sprawozdań i analiz z realizacji budżetu Województwa w części przypisanej Wydziałowi,
- 5) ewidencja dokumentów księgowych dotyczących merytorycznej działalności komórek organizacyjnych Wydziału,
- 6) nadzór nad realizacją dochodów realizowanych przez Biuro inwestycji i spraw techniczno – eksploatacyjnych nieruchomości oraz Biuro ds. prawnych nieruchomości, w tym wystawianie dokumentów księgowych zgodnie z zawartymi umowami,
- 7) monitorowanie stanu zaległości poszczególnych kontrahentów oraz prowadzenie działań windykacyjnych należności, w przypadku konieczności - kierowanie tych spraw na drogę postępowania sądowego,
- 8) prowadzenie spraw dotyczących umarzania i rozkładania na raty zaległości na wniosek dłużnika.

WYDZIAŁ ORGANIZACJI I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH

1. W skład Wydziału Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich wchodzi:
 - 1) Wieloosobowe stanowisko ds. prawnych (WOiRZL – I),
 - 2) Wieloosobowe stanowisko ds. zamówień publicznych (WOiRZL – II),
 - 3) Wieloosobowe stanowisko ds. kadrowych i płac (WOiRZL – III),
 - 4) Jednoosobowe stanowisko ds. bezpieczeństwa i higieny pracy (WOiRZL – IV),
 - 5) Wieloosobowe stanowisko do spraw dotacji (WOiRZL – V).

2. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. prawnych należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) współpraca z Biurem Radców Prawnych,
 - 2) opiniowanie projektów umów cywilnoprawnych, umów o zleceniu bądź porozumień o powierzeniu zadania publicznego, umów o udzieleniu dotacji oraz prowadzenia ich rejestru,
 - 3) sporządzanie projektów nietypowych umów cywilnoprawnych,
 - 4) gromadzenie zbioru przepisów prawnych oraz jego aktualizacja,
 - 5) prowadzenie rejestru spraw sądowych oraz skarg kierowanych do sądów administracyjnych,
 - 6) opiniowanie projektów pełnomocnictw cywilnoprawnych oraz prowadzenie ich rejestru,
 - 7) przygotowywanie projektów zmian Regulaminu Organizacyjnego,
 - 8) opracowywanie projektów regulaminów pracy, premiowania,
 - 9) prowadzenie rejestru zarządzeń Marszałka,
 - 10) koordynowanie obsługi kontroli prowadzonych przez zewnętrzne jednostki kontrolne,
 - 11) sporządzanie i rejestrowanie upoważnień udzielonych przez Marszałka lub Zarząd,
 - 12) udzielanie zgody dyrektorom wydziałów na tworzenie i prowadzenie rejestrów, których nie wymienia Regulamin Organizacyjny,
 - 13) przygotowywanie rozstrzygnięć w sprawach rozszerzenia Jednolitego Rzeczonego Wykazu Akt obowiązującego w Urzędzie,
 - 14) przygotowywanie rozstrzygnięć w sprawach zbiórek publicznych,
 - 15) przygotowywanie rozstrzygnięć w sprawach hurtowego obrotu napojami alkoholowymi,
 - 16) koordynowanie współpracy Wydziałów z sądami, prokuraturami i innymi instytucjami.

3. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. zamówień publicznych należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) przygotowywanie i przeprowadzanie postępowań o udzielenie zamówień publicznych na rzecz Urzędu na zasadach określonych w odrębnej uchwale Zarządu,
 - 2) udział w posiedzeniach i rozprawach Krajowej Izby Odwoławczej oraz w postępowaniach sądowych,
 - 3) współpraca z komórkami organizacyjnymi Urzędu przy sporządzaniu szczegółowych planów udzielania zamówień publicznych na dany rok w oparciu o plany przygotowane przez każdą komórkę organizacyjną,
 - 4) składanie raz do roku Zarządowi Województwa Zachodniopomorskiego sprawozdania z udzielonych w poprzednim roku zamówień publicznych w Urzędzie i przedkładanie go Zarządowi Województwa celem zaakceptowania,
 - 5) przygotowanie na podstawie sprawozdań przedłożonych przez wszystkie komórki organizacyjne Urzędu i przekazanie Prezesowi Urzędu Zamówień Publicznych sprawozdania z zamówień publicznych udzielanych w Urzędzie w danym roku kalendarzowym w terminie do dnia 1 marca każdego roku, następującego po roku, którego dotyczy sprawozdanie,
 - 6) analizowanie stosowanych procedur udzielania zamówień publicznych oraz przygotowanie odpowiednich zmian w przypadku nowelizacji przepisów dotyczących zamówień publicznych,
 - 7) opiniowanie wniosków o udzielenie przez Zarząd pełnomocnictw dotyczących zamówień publicznych,
 - 8) monitorowanie pracy komórek organizacyjnych Urzędu oraz wojewódzkich samorządowych komórek organizacyjnych w zakresie przestrzegania przepisów o zamówieniach publicznych,
 - 9) organizowanie szkoleń z zakresu zamówień publicznych podnoszących poziom wiedzy i umiejętności pracowników komórek organizacyjnych Urzędu oraz pracowników wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych,
 - 10) prowadzenie rejestru postępowań o udzielenie zamówienia publicznego,

- 11) uczestniczenie za zgodą Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego w kontroli instytucjonalnej dotyczącej udzielania zamówień publicznych i prowadzenia postępowań prowadzonej przez Biuro Kontroli Wewnętrznej.

4. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. kadrowych i płac, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) prowadzenie spraw osobowych i wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników Urzędu oraz kierowników wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych,
- 2) przeprowadzanie naboru kandydatów do Urzędu oraz upowszechnianie informacji o wolnych stanowiskach pracy w Urzędzie,
- 3) załatwianie spraw związanych z praktykami i stażami absolwentkimi uczniów szkół średnich, studentów i absolwentów szkół wyższych,
- 4) prowadzenie spraw związanych z administrowaniem etatami i funduszem wynagrodzeń,
- 5) prowadzenie spraw z zakresu ubezpieczeń społecznych, w tym emerytalnych i rentowych pracowników Urzędu,
- 6) sporządzanie okresowych sprawozdań i przygotowywanie informacji dotyczących spraw kadrowych,
- 7) planowanie i koordynowanie szkoleń oraz doskonalenia zawodowego pracowników Urzędu,
- 8) prowadzenie spraw socjalnych pracowników Urzędu,
- 9) ustalanie i obliczanie wynagrodzeń z różnych tytułów prawnych, w tym w szczególności ze stosunku pracy, z umów zlecenia oraz umów o dzieło,
- 10) ustalanie i naliczanie zasiłków chorobowych, rodzinnych, pielęgnacyjnych, wychowawczych i innych należnych pracownikom,
- 11) rozliczanie ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych,
- 12) naliczanie podatku dochodowego od osób fizycznych i rozliczanie go z urzędem skarbowym,
- 13) transfer listy wynagrodzeń z programu kadrowo – płacowego do programu bankowego.

5. Do zadań Jednoosobowego stanowiska ds. bezpieczeństwa i higieny pracy należy w szczególności prowadzenie spraw z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w Urzędzie.

6. Do zadań Wieloosobowego stanowiska do spraw dotacji, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) koordynowanie działań Wydziałów w zakresie udzielania dotacji na realizację zadań publicznych organizacjom pozarządowym i innym podmiotom prowadzącym działalność pożytku publicznego,
- 2) opiniowanie wniosków o przeprowadzenie otwartego konkursu ofert na wspieranie lub powierzenie organizacjom pozarządowym lub innym podmiotom prowadzącym działalność pożytku publicznego realizacji zadań publicznych Województwa Zachodniopomorskiego,
- 3) nadzór nad przestrzeganiem przez Wydziały zasad dotyczących udzielania dotacji na cele publiczne, wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz przepisów wewnętrznych, w tym udział i nadzór nad przygotowywaniem postępowań konkursowych zmierzających do udzielenia dotacji przez Województwo,
- 4) organizowanie szkoleń z zakresu udzielania dotacji, dla pracowników Urzędu,
- 5) uczestniczenie – za zgodą Marszałka – w kontroli podmiotów, którym udzielono dotacji na realizację zadań publicznych w sferze pożytku publicznego,
- 6) sporządzanie rocznych sprawozdań o udzielonych dotacjach z budżetu województwa, z wyłączeniem środków unijnych - do 15 maja następnego roku.

§ 33

WYDZIAŁ ADMINISTRACYJNY

1. W skład Wydziału Administracyjnego wchodzi:

- 1) Kancelaria Ogólna Urzędu (WA - I),
- 2) Biuro ds. realizacji zamówień publicznych i obsługi gospodarczej (WA - II),
- 3) Wieloosobowe stanowisko ds. finansowych (WA - III),
- 4) Wieloosobowe stanowisko ds. obsługi administracyjnej obiektów Urzędu (WA - IV),
- 5) Wieloosobowe stanowisko ds. archiwum (WA - V),
- 6) Wieloosobowe stanowisko ds. transportu (WA - VI),
- 7) (skreślony).

2. Do zadań Kancelarii Ogólnej Urzędu należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) przyjmowanie i rozdział korespondencji oraz przesyłek wpływających do Urzędu,
 - 2) prowadzenie ewidencji wpływów specjalnych i wartościowych,
 - 3) rejestracja przyjmowanej korespondencji w ramach systemu rejestracji i obiegu dokumentów,
 - 4) zapewnienie wewnętrznego obiegu akt w Urzędzie,
 - 5) wydawanie korespondencji właściwemu adresatowi,
 - 6) wysyłanie korespondencji i przesyłek,
 - 7) redystrybucja prasy i publikacji w Urzędzie,
 - 8) zapewnienie terminowej wymiany ogłoszeń wywieszanych na Urzędowych Tablicach Ogłoszeń,
 - 9) zabezpieczenie usług pocztowych dla Urzędu.

3. Do zadań Biura ds. realizacji zamówień publicznych i obsługi gospodarczej, należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) udział w procedurze zamówień zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych, na zasadach określonych odrębną uchwałą Zarządu, w zakresie dotyczącym zapewnienia funkcjonowania Urzędu,
 - 2) przeprowadzanie procedury realizacji zamówień wyłączonych z obowiązku stosowania ustawy Prawo zamówień publicznych, w zakresie dotyczącym zapewnienia funkcjonowania Urzędu,
 - 3) prognozowanie i planowanie zakupów środków trwałych i wyposażenia Urzędu,
 - 4) ewidencja ilościowa oraz obsługa techniczna użytkowanych w Urzędzie środków trwałych i wyposażenia w powierzonym zakresie oraz nadzór nad ich przemieszczaniem,
 - 5) prowadzenie spraw związanych z oznakowaniem środków trwałych i wyposażenia Urzędu,
 - 6) zapewnienie napraw i konserwacji wyposażenia oraz środków trwałych Urzędu,
 - 7) kontrolowanie prawidłowego wykorzystywania wyposażenia technicznego przekazanego do dyspozycji pracownikom Wydziałów,
 - 8) prowadzenie ewidencji środków trwałych,
 - 9) uzgadnianie z Wydziałem Finansów i Budżetu prowadzonej ewidencji ilościowej środków trwałych i wyposażenia,
 - 10) zaopatrzenie materiałowe Urzędu w materiały biurowe, druki, wyposażenie meblowe i techniczne, itp. oraz ich magazynowanie,
 - 11) zamieszczanie ogłoszeń Urzędu w prasie lokalnej i ogólnopolskiej,
 - 12) zabezpieczanie i przygotowywanie sal konferencyjnych, na podstawie zgłoszeń Wydziałów,
 - 13) zlecenie wykonania pieczęci urzędowych oraz pieczętek, prowadzenie ich rejestru i likwidacja,
 - 14) zamawianie wydawnictw książkowych na potrzeby Wydziałów oraz prowadzenie ich ewidencji,
 - 15) prowadzenie spraw w zakresie systemu ubezpieczenia majątku i odpowiedzialności cywilnej Urzędu,
 - 16) prenumerata Dzienników Ustaw, Dziennika Urzędowego Województwa Zachodniopomorskiego oraz dzienników, czasopism i publikacji według zapotrzebowania Wydziałów.

4. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. finansowych, należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) przygotowanie i opracowanie materiałów planistycznych do budżetu województwa w części przypisanej Wydziałowi,
 - 2) ewidencja dokumentów księgowych dotyczących bieżącej działalności Urzędu w zakresie merytorycznej działalności Wydziału w tym w szczególności: faktur, rachunków i innych dokumentów księgowych oraz umów cywilnoprawnych,
 - 3) bieżące monitorowanie przebiegu wykonania budżetu w części będącej w dyspozycji Wydziału,
 - 4) bieżące monitorowanie realizacji zawartych umów.
 - 5) sporządzanie materiałów sprawozdawczych z realizacji planowanych dochodów i wydatków części przypisanej Wydziałowi,
 - 6) wystawianie faktur dochodowych,
 - 7) analiza kosztów funkcjonowania Urzędu,
 - 8) współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu w zakresie współfinansowania przez WA zadań realizowanych przez te komórki,
 - 9) zawieranie umów na korzystanie z telefonów komórkowych, kontrola przestrzegania przyznanym limitów, rozliczanie należności.

5. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. obsługi administracyjnej obiektów Urzędu, należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) administrowanie i zarządzanie nieruchomościami Urzędu,
 - 2) planowanie oraz nadzór nad realizacją remontów bieżących oraz robót konserwacyjnych w budynkach urzędu oraz współpraca z zarządcami pozostałych nieruchomości lub ich części użytkowanych przez Urząd,

- 3) (skreślony),
 - 4) (skreślony),
 - 5) prowadzenie procedur wynajmu nieruchomości na potrzeby Urzędu oraz nadzór nad realizacją zawartych umów,
 - 6) gospodarowanie lokalami biurowymi w budynkach przeznaczonych na potrzeby Urzędu,
 - 7) zapewnienie czystości i porządku w budynkach oraz na terenach posesji Urzędu,
 - 8) zabezpieczanie łączności telefonicznej, telefaxowej, konserwacja i naprawa urządzeń,
 - 9) aktualizacja informacji wizualnej w Urzędzie, oznakowanie, dekorowanie i flagowanie budynków urzędu,
 - 10) utrzymanie pod względem technicznym urzędowych tablic ogłoszeń i tablic informacyjnych w budynkach Urzędu,
 - 11) zabezpieczenie pomieszczeń biurowych i magazynowych przed kradzieżą,
 - 12) współpraca z właściwą komórką urzędu w zakresie zabezpieczania p.poż. Urzędu,
 - 13) zabezpieczenia funkcjonowania Głównego Stanowiska Kierownika Zarządu Województwa w stałej siedzibie i Zapasowym Miejscu Pracy oraz Stałego Dyżuru Marszałka Województwa w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny,
 - 14) inicjowanie działań zmierzających do scalenia Urzędu Marszałkowskiego.
6. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. archiwum należą w szczególności następujące sprawy:
- 1) przyjmowanie, ewidencjonowanie i przechowywanie akt przekazywanych przez komórki organizacyjne Urzędu,
 - 2) przyjmowanie i przechowywanie akt likwidowanych wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych dla których Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego jest organem założycielskim, w przypadku braku następstwa prawnego,
 - 3) wydzielanie dokumentacji niearchiwalnej i dokumentacji do przekazania Archiwum Państwowemu,
 - 4) prowadzenie ewidencji archiwalnej,
 - 5) udostępnianie akt przekazanych do archiwum,
 - 6) udzielanie informacji i prowadzenie kwerend,
 - 7) współpraca z Wydziałami przy stosowaniu instrukcji kancelaryjnej w zakresie przygotowania i archiwizacji akt.
7. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. transportu należą w szczególności następujące sprawy:
- 1) organizacja i nadzór nad wykonywaniem krajowego i zagranicznego transportu osobowego oraz bagażowego w Urzędzie,
 - 2) prowadzenie i przechowywanie dokumentacji związanej z zakupem, ubezpieczeniem oraz eksploatacją samochodów służbowych,
 - 3) monitorowanie kosztów transportu w Urzędzie,
 - 4) przyjmowanie i rejestracja zamówień transportowych, bilansowanie potrzeb oraz zakup usług transportowych, remontowych oraz przeglądów technicznych,
 - 5) kontrola prawidłowości rozliczenia kart drogowych pojazdów,
 - 6) prowadzenie ewidencji podróży służbowych pracowników Urzędu,
 - 7) koordynowanie i kontrola pracy kierowców,
 - 8) przewóz osób i transport materiałów zgodnie z otrzymanym zleceniem,
 - 9) utrzymanie w gotowości technicznej samochodów służbowych Urzędu.
8. (skreślony).

§ 34

WYDZIAŁ WSPÓŁPRACY TERYTORIALNEJ

1. W skład Wydziału Współpracy Terytorialnej wchodzi:
 - 1) Biuro ds. Europejskiej Współpracy Terytorialnej (WWT – I),
 - 2) Wieloosobowe stanowisko ds. współpracy międzynarodowej (WWT – II),
 - 3) Wieloosobowe stanowisko ds. finansowych (WWT – III).
2. Do zadań Biura ds. Europejskiej Współpracy Terytorialnej należy w szczególności:
 - 1) realizacja zadań wynikających z Programu Europejskiej Współpracy Terytorialnej Polska Meklemburgia Pomorze Przednie/ Brandenburgia/Polska (Województwo Zachodniopomorskie) 2007-2013 (INTERREG IV A), w tym:

- a) prowadzenie Regionalnego Punktu Kontaktowego,
 - b) udział w przygotowaniach i aktualizacji Dokumentu Programowego dla Programu Europejskiej Współpracy Terytorialnej Polska Meklemburgia Pomorze - Przednie /Brandenburgia / Polska (Województwo Zachodniopomorskie),
 - c) prowadzenie doradztwa dla wnioskodawców,
 - d) udzielanie informacji na temat projektów dofinansowanych z Programu
 - e) prowadzenie działań promocyjnych i informacyjnych Programu,
 - f) koordynacja procesu oceny branżowej wniosków do Programu INTERREG IV A
 - g) współdziałanie z Instytucją Krajową, Instytucją Zarządzającą i Wspólnym Sekretariatem Technicznym,
 - h) realizowanie innych zadań zleconych przez Instytucję Krajową i Instytucję Zarządzającą, zgodnie z zawartymi porozumieniami,
- 2) udział w przygotowaniach i aktualizacji Dokumentów Programowych dla Programu Współpracy Transgranicznej Południowy Bałtyk,
 - 3) udzielanie informacji i promocja Programów Transgranicznych, Międzynarodowych i Międzyregionalnych w ramach Europejskiej Współpracy Terytorialnej,
 - 4) informowanie opinii publicznej o wynikach prac gremiów decyzyjnych Programów Współpracy Transgranicznej,
 - 5) współpraca z instytucjami zaangażowanymi w przygotowanie, realizację i wdrażanie Programów w ramach Europejskiej Współpracy Terytorialnej,
 - 6) prowadzenie elektronicznej platformy poszukiwania parterów dla Programów Europejskiej Współpracy Terytorialnej,
 - 7) organizacyjna obsługa udziału przedstawicieli Urzędu uczestniczących w pracach Komitetów Monitorujących i Sterujących Programów Europejskiej Współpracy Terytorialnej, w które zaangażowane jest Województwo Zachodniopomorskie,
 - 8) wprowadzanie danych w zakresie realizowanych zadań do Biuletynu Informacji Publicznej,
 - 9) realizacja zadań związanych z pozyskiwaniem środków pomocy technicznej w ramach Programu EWT 2007-2013, realizowanie oraz rozliczanie projektów pomocy technicznej,
 - 10) realizacja zadań z zakresu Wspólnego Sekretariatu Technicznego w Locknitz.
3. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. współpracy międzynarodowej należy w szczególności:
- 1) inicjowanie, koordynowanie i organizowanie współpracy międzynarodowej wynikającej z Priorytetów Współpracy Międzynarodowej Województwa Zachodniopomorskiego,
 - 2) koordynowanie udziału Województwa w regionalnych organizacjach europejskich i w pracach europejskich sieci współpracy, w tym w ramach Baltic Sea States Subregional Cooperation,
 - 3) koordynowanie współpracy z przedstawicielami Rzeczypospolitej Polskiej w instytucjach i organach Unii Europejskiej,
 - 4) prowadzenie nadzoru nad funkcjonowaniem Biura Regionalnego Województwa Zachodniopomorskiego w Brukseli,
 - 5) utrzymywanie kontaktów roboczych z biurami przedstawicielskimi innych regionów europejskich w Brukseli celem wymiany doświadczeń i poszukiwania partnerów do współpracy w różnych dziedzinach,
 - 6) współpraca z polskimi placówkami dyplomatycznymi za granicą oraz placówkami państw obcych w Rzeczypospolitej Polskiej,
 - 7) współpraca z organizacjami międzynarodowymi rządowymi i pozarządowymi oraz regionami innych państw, zwłaszcza sąsiednich,
 - 8) prowadzenie współpracy z instytucjami zajmującymi się pogłębianiem procesu integracji europejskiej,
 - 9) przygotowywanie projektów umów z partnerami zagranicznymi,
 - 10) prowadzenie ewidencji kontaktów z zagranicą wszystkich jednostek organizacyjnych Urzędu,
 - 11) organizacja wizyt delegacji zagranicznych oraz wyjazdów zagranicznych,
 - 12) organizowanie obsługi w zakresie tłumaczeń spotkań oficjalnych, korespondencji oraz dokumentów i innych materiałów nadsyłanych do Urzędu,
 - 13) organizowanie obsługi techniczno-administracyjnej organów Województwa, w szczególności w zakresie tłumaczeń,
 - 14) opracowywanie rocznych i wieloletnich programów współpracy zagranicznej, określanie ich priorytetów,
 - 15) koordynacja realizacji zadań wynikających z podpisanych porozumień o współpracy zagranicznej,
 - 16) prowadzenie spraw związanych z uczestnictwem w międzynarodowych zrzeszeniach regionalnych,

- 17) współdziałanie z rządowymi i samorządowymi jednostkami organizacyjnymi,
- 18) sprawowanie nadzoru nad Sekretariatem do spraw Młodzieży Województwa Zachodniopomorskiego,
- 19) prowadzenie Sekretariatu Technicznego CETC i realizacja zadań w tym zakresie:
 - a) udział w spotkaniach, imprezach i konferencjach związanych z tematyką bałtycką,
 - b) utrzymywanie kontaktów z partnerami Porozumienia na Rzecz Utworzenia Środkowoeuropejskiego Korytarza Transportowego (CETC),
 - c) zapewnienie obsługi organizacyjnej CETC,
 - d) realizacja decyzji podjętych przez Międzyregionalny Komitet Sterujący,
 - e) uczestniczenie i inicjowanie innych projektów,
 - f) reprezentowanie Międzyregionalnego Komitetu Sterującego na spotkaniach dotyczących nowych projektów i inicjatyw, mogących przyczynić się do propagowania zadań i celów CETC,
 - g) promowanie idei Porozumienia na Rzecz Utworzenia Środkowoeuropejskiego Korytarza Transportowego (CETC),
 - h) administrowanie oraz utrzymywanie strony internetowej,
 - i) zbieranie, opracowywanie i rozpowszechnianie informacji istotnych dla Porozumienia na Rzecz Utworzenia Środkowoeuropejskiego Korytarza Transportowego (CETC),
 - j) zapewnianie aktywnego wsparcia gospodarzom posiedzeń Międzyregionalnego Komitetu Sterującego w ramach działań i celów określonych w Porozumieniu na Rzecz Utworzenia Środkowoeuropejskiego Korytarza Transportowego,
 - k) inicjowanie i realizowanie projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.
4. Dyrektor Wydziału Współpracy Terytorialnej pełni jednocześnie funkcję kierownika Sekretariatu Technicznego CETC.
5. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. finansowych należy w szczególności:
 - 1) przygotowanie i opracowanie materiałów planistycznych do budżetu województwa w części przypisanej Wydziałowi,
 - 2) bieżące monitorowanie przebiegu wykonania budżetu w części będącej w dyspozycji Wydziału,
 - 3) sporządzanie materiałów sprawozdawczych z realizacji planowanych dochodów i wydatków w części przypisanej Wydziałowi,
 - 4) przygotowanie miesięcznych harmonogramów dochodów i wydatków dla Wydziału Finansów i Budżetu,
 - 5) wnioskowanie w sprawach zmian w układzie wykonawczym planu budżetu po stronie dochodów i wydatków,
 - 6) współpraca z Wydziałem Finansów i Budżetu w zakresie formułowania zadań budżetowych, określania celów do osiągnięcia w wyniku realizacji tych zadań, ustalania mierników określających stopień realizacji postawionych celów, określania źródeł finansowania wydatków na poszczególne zadania,
 - 7) ewidencja dokumentów księgowych w zakresie merytorycznej działalności Wydziału w tym w szczególności: faktur, rachunków i innych dokumentów księgowych oraz umów cywilnoprawnych,
 - 8) wprowadzenie danych do systemu finansowego w zakresie zadań Wydziału,
 - 9) prowadzenie programu finansowo-księgowego pod kątem nadzoru nad wydawaniem środków na zadania przynależne Wydziałowi,
 - 10) bieżące monitorowanie realizacji zawartych umów.

§ 35
(skreślony)

§ 36 **WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA STRATEGICZNEGO**

1. W skład Wydziału Zarządzania Strategicznego wchodzi:
 - 1) Biuro ds. Programowania RPO (WZS – I),
 - 2) Biuro ds. Systemu Realizacji RPO (WZS – II),
 - 3) Biuro ds. Inicjatyw Wspólnotowych i Monitoringu (WZS – III),
 - 4) Biuro ds. Promocji i Informacji (WZS – IV),
 - 5) Biuro ds. Sieci Punktów Informacyjnych (WZS – V),

- 6) Biuro ds. Finansów (WZS – VI),
- 7) Wieloosobowe stanowisko ds. informatycznych (WZS – VII),
- 8) Biuro Programowania Rozwoju (WZS – VIII),
- 9) Biuro Planowania Przestrzennego (WZS – IX),
- 10) Wieloosobowe stanowisko ds. terytorializacji polityki rozwoju (WZS - X).

2. Do zadań Biura ds. Programowania RPO należy w szczególności:

- 1) wypełnianie - w odniesieniu do Regionalnego Programu Operacyjnego - obowiązków wynikających z art. 60 rozporządzenia Rady (WE) Nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) Nr 1260/1999 w zakresie:
 - a) przygotowywania Regionalnego Programu Operacyjnego we współpracy z ministrem właściwym do spraw rozwoju regionalnego oraz dokonywanie ewentualnych aktualizacji,
 - b) przygotowywania szczegółowego opisu osi priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego z uwzględnieniem wytycznych ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego, w tym m.in. określania kryteriów kwalifikowalności wydatków objętych dofinansowaniem oraz określania poziomu dofinansowania projektów,
 - c) koordynacji działań dotyczących zobowiązań Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym wynikających z prawodawstwa krajowego i wspólnotowego, w szczególności w zakresie pomocy publicznej oraz ochrony środowiska,
 - d) przygotowywania, w konsultacji z właściwymi komórkami organizacyjnymi, dokumentacji konkursowych dla naborów projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - e) przygotowywania propozycji kryteriów wyboru projektów,
 - f) przygotowywania Regulaminu Komisji Oceniających Projekty,
 - g) aktualizacji, w zakresie szczegółowego opisu osi priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego, Indyktywnej Listy Projektów Indywidualnych (ILPI),
 - h) przygotowywania, we współpracy z Biurem ds. Inicjatyw Wspólnotowych i Monitoringu w Wydziale, zasad wdrażania w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego inicjatyw wspólnotowych JEREMIE i JESSICA,
 - i) obsługi Lokalnego Systemu Informatycznego dla Regionalnego Programu Operacyjnego (LSI RPO), w zakresie właściwym dla Biura ds. Programowania,
 - j) opracowywania i dokonywania ewentualnych aktualizacji procedur, wytycznych i wzorów dokumentów w zakresie realizowanych zadań,
 - k) przygotowywania propozycji zapisów do Instrukcji Wykonawczej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym w zakresie realizowanych zadań.
- 2) przygotowywania założeń programowych dotyczących nowej perspektywy finansowej na lata 2014 - 2020.

3. Do zadań Biura ds. Systemu Realizacji RPO należy w szczególności:

- 1) wypełnianie - w odniesieniu do Regionalnego Programu Operacyjnego - obowiązków wynikających z art. 60 rozporządzenia Rady (WE) Nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) Nr 1260/1999 w zakresie:
 - a) określenia systemu realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - b) prowadzenia czynności związanych z procedurą odwoławczą w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - c) przygotowywania Trybu wyłaniania ekspertów do Komisji Oceniających Projekty oraz prowadzenie naboru ekspertów,
 - d) prowadzenia monitoringu pracy ekspertów Komisji Oceniających Projekty,
 - e) koordynacji prac nad aktualizacją Instrukcji Wykonawczej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym oraz Opisu Systemu Zarządzania i Kontroli,
 - f) współpracy z Instytucją Pośredniczącą w Certyfikacji i ministrem właściwym do spraw rozwoju regionalnego w ramach systemu realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - g) obsługi kontroli i audytów realizowanych w Wydziale przez instytucje zewnętrzne oraz uprawnione komórki organizacyjne Urzędu,
 - h) uczestnictwa w prowadzeniu kontroli wynikających z zadań Wydziału,

- i) analizy i monitorowania nieprawidłowości wykrytych w trakcie wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego oraz przygotowywania, we współpracy z właściwymi komórkami organizacyjnymi, zestawień i raportów o nieprawidłowościach w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - j) sporządzania rocznych planów kontroli oraz zatwierdzania planów kontroli przygotowanych przez Wydział Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - k) przeprowadzania kontroli projektów Pomocy Technicznej realizowanych przez Wydział Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - l) aktualizacja baz Beneficjentów PROW i PO RYBY w kontekście kontroli krzyżowych i horyzontalnych,
 - m) opracowywania i dokonywania ewentualnych aktualizacji procedur, wytycznych i wzorów dokumentów w zakresie realizowanych zadań
 - n) przygotowywania propozycji zapisów do Instrukcji Wykonawczej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym w zakresie realizowanych zadań.
- 2) przygotowywania założeń proceduralnych dotyczących nowej perspektywy finansowej na lata 2014 - 2020.

4. Do zadań Biura ds. Inicjatyw Wspólnotowych i Monitoringu należy w szczególności:

- 1) wypełnianie - w odniesieniu do Regionalnego Programu Operacyjnego - obowiązków wynikających z art. 60 rozporządzenia Rady (WE) Nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) Nr 1260/1999 w zakresie:
- a) realizacji, w konsultacji z właściwymi komórkami organizacyjnymi, zadań związanych z wdrażaniem inicjatyw wspólnotowych JEREMIE i JESSICA,
 - b) przygotowywania i obsługi prac Rad Inwestycyjnych w ramach inicjatyw wspólnotowych JEREMIE i JESSICA,
 - c) przekazywania Komisji Europejskiej dokumentów związanych z realizacją Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - d) monitorowania postępów w realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego oraz ewaluacja stopnia osiągnięcia jego celów,
 - e) weryfikacji sprawozdań z realizacji osi priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego i sporządzania zbiorczych sprawozdań okresowych, rocznych i końcowego,
 - f) sporządzania informacji kwartalnych oraz informacji zbiorczych z monitoringu przygotowania projektów indywidualnych,
 - g) przygotowywania i obsługi prac Zachodniopomorskiego Komitetu Monitorującego.
- a) opracowywania i dokonywania ewentualnych aktualizacji procedur, wytycznych i wzorów dokumentów w zakresie realizowanych zadań,
- h) przygotowywania propozycji zapisów do Instrukcji Wykonawczej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym w zakresie realizowanych zadań,
- i) przygotowywania propozycji zapisów do Instrukcji Wykonawczej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym w zakresie realizowanych zadań,
- 2) gromadzenie informacji na temat programów operacyjnych w ramach Narodowej Strategii Spójności ze szczególnym uwzględnieniem regionalnych priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

5. Do zadań Biura ds. Promocji i Informacji należy w szczególności:

- 1) wypełnianie - w odniesieniu do Regionalnego Programu Operacyjnego - obowiązków wynikających z art. 60 rozporządzenia Rady (WE) Nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) Nr 1260/1999 w zakresie:
- a) opracowania Planu Komunikacji dla Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - b) opracowywania Rocznych Planów Działań Informacyjnych dla Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - c) organizowania szkoleń dla potencjalnych beneficjentów Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - d) organizowania szkoleń dla pracowników Urzędu w zakresie zadań związanych z realizacją Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - e) organizowania przedsięwzięć promujących Regionalny Program Operacyjny, w tym konferencji oraz zapewniania promocji medialnej,

- f) opracowywania, wydawania i dystrybucji innych materiałów informacyjnych i promocyjnych, w tym m.in. dokumentów programowych (m.in.: Regionalnego Programu Operacyjnego, opisu osi priorytetowych Regionalnego Programu oraz biuletynu informacyjnego dotyczącego Regionalnego Programu Operacyjnego),
 - g) redagowania i aktualizowania strony internetowej Urzędu poświęconej Regionalnemu Programowi Operacyjnemu,
 - h) redagowania komunikatów i ogłoszeń dotyczących Regionalnego Programu Operacyjnego oraz zamieszczania ich w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, na stronie internetowej Urzędu oraz zlecenie Wydziałowi Administracyjnemu zamieszczania ogłoszeń w mediach regionalnych i ogólnopolskich,
 - i) współpracy z Biurem Informacji w Gabinetzie Marszałka i Biurem Promocji w Wydziale Turystyki, Gospodarki i Promocji oraz instytucjami zewnętrznymi w zakresie prowadzenia działalności informacyjnej i promocyjnej w odniesieniu do Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - j) zapewnienia okresowej ewaluacji działań informacyjnych i promocyjnych Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - k) tworzenia i aktualizacji Rocznych Planów Działań, stanowiących podstawę do uzyskania dofinansowania ze środków Pomocy Technicznej przeznaczonych na realizację zadań Wydziału,
 - l) aplikowanie oraz rozliczania środków Pomocy Technicznej przeznaczonych na realizację zadań Wydziału,
 - m) opracowywania i dokonywania ewentualnych aktualizacji procedur, wytycznych i wzorów dokumentów w zakresie realizowanych zadań,
 - n) przygotowywania propozycji zapisów do Instrukcji Wykonawczej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym w zakresie realizowanych zadań,
- 2) kontrola i nadzór nad zadaniami informacyjno-promocyjnymi w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego realizowanymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w zakresie działania powierzonego Porozumieniem przez Zarząd Województwa (działanie 2.2 ZPORR) oraz przez Zachodniopomorską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. w Szczecinie w zakresie działań powierzonych przez Zarząd Województwa Umową Zlecenia (działania 2.5, 2.6 i 3.4 ZPORR).

6. Do zadań Biura ds. Sieci Punktów Informacyjnych należy w szczególności:

- 1) prowadzenie Głównego Punktu Informacyjnego i filii Głównego Punktu Informacyjnego w Koszalinie funkcjonujących w Sieci Punktów Informacyjnych w województwie zachodniopomorskim powołanej na podstawie Porozumienia z Ministrem Rozwoju Regionalnego,
- 2) prowadzenie zadań informacyjnych i promocyjnych dotyczących programów operacyjnych w ramach Narodowej Strategii Spójności w oparciu o Główny Punkt Informacyjny oraz filię Głównego Punktu Informacyjnego w Koszalinie w zakresie:
 - a) udzielania informacji o możliwościach uzyskania pomocy z odpowiedniego programu operacyjnego w ramach Narodowej Strategii Spójności i kierowanie potencjalnych beneficjentów do odpowiednich instytucji w celu uzyskania szczegółowych informacji,
 - b) diagnostyki potencjalnego beneficjenta w Punkcie i wskazywania potencjalnych możliwości aplikowania o środki UE oraz kierowania potencjalnych beneficjentów do odpowiednich instytucji,
 - c) informowania opinii publicznej o możliwościach dofinansowania ze środków Unii Europejskiej,
 - d) informowania opinii publicznej o wpływie i efektach wdrażania Funduszy Europejskich oraz poszczególnych programów operacyjnych w województwie zachodniopomorskim,
 - e) organizacji konferencji i spotkań informacyjno-promocyjnych dla potencjalnych beneficjentów,
 - f) udziału w przedsięwzięciach i imprezach o charakterze informacyjno-promocyjnym, a także popularyzujących wiedzę o integracji europejskiej,
 - g) opracowywania, wydawania i dystrybucji materiałów informacyjno-promocyjnych dla wszystkich uczestników Sieci oraz potencjalnych beneficjentów,
 - h) podnoszenia wiedzy uczestników Sieci w województwie zachodniopomorskim poprzez organizację szkoleń,
 - i) uczestnictwa w szkoleniach organizowanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego,
- 3) koordynacja, nadzór i kontrola działalności Lokalnych Punktów Informacyjnych funkcjonujących w Sieci Punktów Informacyjnych w województwie zachodniopomorskim powołanej na podstawie Porozumienia z Ministrem Rozwoju Regionalnego,

- 4) koordynowania wymiany informacji pomiędzy wszystkimi uczestnikami systemu informowania o Funduszach Europejskich w województwie zachodniopomorskim oraz udział w pracach zespołu koordynującego wymianę informacji na poziomie ogólnopolskim,
- 5) obsługa finansowa sieci Punktów Informacyjnych w województwie zachodniopomorskim we współpracy z Biurem ds. Finansów w Wydziale.

7. Do zadań Biura ds. Finansów należy w szczególności:

- 1) wypełnianie – w odniesieniu do Regionalnego Programu Operacyjnego – obowiązków wynikających z art. 60 rozporządzenia Rady (WE) Nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) Nr 1260/1999 w zakresie:
 - a) zarządzania środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego w zakresie prowadzenia bieżącego monitoringu oraz opracowywania planów i prognoz wydatkowania,
 - b) wnioskowania, realizacji i rozliczania środków przekazywanych z budżetu państwa na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego w zakresie środków europejskich oraz współfinansowania krajowego,
 - c) prowadzenia sprawozdawczości finansowej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego w powiązaniu z budżetem Województwa,
 - d) zatwierdzania do wypłaty wniosków beneficjentów o płatność przekazanych przez Wydział Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - e) przekazywania zleceń płatności ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego na rzecz beneficjentów do płatnika / Wydziału Finansów i Budżetu,
 - f) weryfikacji i zatwierdzania rozliczeń środków Pomocy Technicznej przygotowywanych przez Biuro ds. Promocji i Informacji w Wydziale oraz Wydział Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - g) sporządzania poświadczeń i deklaracji wydatków oraz wniosków o płatność okresową od Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym do Instytucji Certyfikującej,
 - h) opracowywania i dokonywania ewentualnych aktualizacji procedur, wytycznych i wzorów dokumentów w zakresie realizowanych zadań,
 - i) przygotowywania propozycji zapisów do Instrukcji Wykonawczej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym w zakresie realizowanych zadań,
- 2) planowanie i wykonywanie budżetu województwa w części przypisanej Wydziałowi,
- 3) sporządzanie sprawozdań z wykonania budżetu województwa w części przypisanej Wydziałowi,
- 4) wprowadzanie danych do systemu finansowego w zakresie zadań Wydziału,

6. Do zadań Wieloosobowego Stanowiska ds. Informatycznych należy w szczególności:

- 1) wypełnianie – w odniesieniu do Regionalnego Programu Operacyjnego – obowiązków wynikających z art. 60 rozporządzenia Rady (WE) Nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) Nr 1260/1999 w zakresie:
 - a) administrowania Lokalnym Systemem Informatycznym dla Regionalnego Programu Operacyjnego (LSI RPO), gromadzącym dane dotyczące realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - b) wykonywania funkcji Administratora Merytorycznego Krajowego Systemu Informatycznego (KSI SIMIK 07-13),
 - c) tworzenia i prowadzenia baz danych o projektach w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego,
 - d) współpracy z Biurem ds. Programowania w zakresie przygotowania szczegółowego opisu 3 osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego, dokonywania ewentualnych aktualizacji oraz przygotowywania dokumentacji konkursowych,
 - e) obsługi elektronicznego systemu wymiany danych Komisji Europejskiej SFC2007,
 - f) opracowywania i dokonywania ewentualnych aktualizacji procedur, wytycznych i wzorów dokumentów w zakresie realizowanych zadań,
 - g) przygotowywania propozycji zapisów do Instrukcji Wykonawczej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym w zakresie realizowanych zadań,

- 2) obsługa informatyczna Wydziału Zarządzania Strategicznego oraz Wydziału Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego we współpracy z Biurem Informatyki w Wydziale Społeczeństwa Informacyjnego i Informatyki.

9. Do zadań Biura Programowania Rozwoju, należy w szczególności:

- 1) inicjowanie i koordynowanie prac nad aktualizacją Strategii Rozwoju Województwa,
- 2) podejmowanie działań promujących Strategię Rozwoju Województwa,
- 3) bieżąca współpraca z wydziałami Urzędu, w szczególności w zakresie Strategii Rozwoju Województwa i wojewódzkich programów operacyjnych rozwoju regionalnego,
- 4) wykonywanie zadań związanych z programowaniem, monitoringiem, ewaluacją oraz analizą Strategii Rozwoju Województwa,
- 5) inicjowanie i utrzymywanie ścisłej współpracy ze wszystkimi podmiotami zaangażowanymi w proces realizacji Strategii Rozwoju Województwa,
- 6) zapewnienie udziału partnerów społecznych i gospodarczych w procesie programowania rozwoju regionalnego, w tym w przygotowaniu Strategii Rozwoju Województwa i programów operacyjnych,
- 7) programowanie rozwoju regionalnego w kontekście wykorzystania funduszy strukturalnych, a w szczególności przyszłej perspektywy finansowej na lata 2014 – 2020,
- 8) diagnozowanie stanu rozwoju Województwa w oparciu o dane statystyczne, dostępne dane jednostek samorządu terytorialnego i innych podmiotów życia gospodarczego i społecznego,
- 9) współpraca z Urzędem Statystycznym w Szczecinie, Głównym Urzędem Statystycznym oraz urzędami pracy,
- 10) aktualizowanie danych o Województwie,
- 11) wykonywanie zadań Zarządu związanych z wdrażaniem Regionalnej Strategii Innowacji, w tym wykonywanie zadań przypisanych do Jednostki Monitorującej Regionalnej Strategii Innowacji,
- 12) realizowanie zadań związanych prowadzeniem kontraktu wojewódzkiego dofinansowanego ze środków dotacji celowej budżetu państwa,
- 13) planowanie i wykonywanie budżetu województwa w części przypisanej Wydziałowi,
- 14) sporządzanie sprawozdań z wykonania budżetu województwa w części przypisanej wydziałowi,
- 15) inicjowanie i koordynowanie projektów w zakresie Strategii Rozwoju Województwa oraz Regionalnej Strategii Innowacji,
- 16) rozliczanie, przechowywanie i archiwizacja dokumentów dotyczących projektów systemowych realizowanych przez Wydział.

10. Do zadań Biura Planowania Przestrzennego, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) opracowywanie wniosków do studiów uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gmin,
- 2) uzgadnianie projektów studiów uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gmin, w zakresie ich zgodności z ustaleniami planu zagospodarowania przestrzennego Województwa,
- 3) opracowywanie wniosków do miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego oraz uzgadnianie projektów planów zagospodarowania przestrzennego w zakresie określonych zadań jednostek samorządu terytorialnego,
- 4) współpraca w zakresie opracowywania planu zagospodarowania przestrzennego Województwa oraz planu zagospodarowania przestrzennego obszaru metropolitalnego jako części planu zagospodarowania przestrzennego Województwa oraz w zakresie wprowadzania zmian do tego planu.
- 5) przygotowywanie oceny merytorycznej dokumentacji planistycznej przedkładanej przez jednostki samorządu terytorialnego,
- 6) inicjowanie programów i projektów służących realizacji celów publicznych w zakresie zadań Województwa,
- 7) uzgadnianie decyzji w przedmiocie lokalizacji inwestycji celu publicznego,
- 8) prowadzenie rejestru wydanych decyzji o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego o znaczeniu krajowym i wojewódzkim,
- 9) przyjmowanie od wójta, burmistrza albo prezydenta miasta oraz wojewody kopii decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu,
- 10) uzgadnianie decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu w zakresie zadań samorządu województwa,
- 11) sprawowanie nadzoru nad Regionalnym Biurem Gospodarki Przestrzennej Województwa Zachodniopomorskiego,

- 12) współpraca i obsługa techniczno-administracyjna Wojewódzkiej Komisji Urbanistyczno - Architektonicznej,
- 13) współpraca międzynarodowa w zakresie planowania przestrzennego,
- 14) przygotowywanie projektów uchwał Zarządu i Sejmiku w zakresie zadań planowania przestrzennego,
- 15) przygotowywanie projektów umów cywilnoprawnych w zakresie planowania przestrzennego,
- 16) planowanie i wykonywanie budżetu Województwa w zakresie planowania przestrzennego,
- 17) współpraca w zakresie przygotowywania analiz, studiów, koncepcji i prognoz,
- 18) przygotowywanie projektów uzgodnień w zakresie terminów realizacji inwestycji celu publicznego o znaczeniu ponadlokalnym oraz określenia warunków wprowadzenia tych inwestycji do planu miejscowego,
- 19) przygotowywanie odpowiedzi na skargi, wnioski, zażalenia, interpelacje, dotyczące inwestycji wieloletnich, realizowanych przez Województwo oraz w zakresie realizacji ustawy planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.

11. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. terytorializacji polityki rozwoju należy w szczególności:

- 1) monitoring rozwoju społecznego i gospodarczego w ujęciu terytorialnym,
- 2) koordynacja działań związanych z funkcjonowaniem wortalu e-Region,
- 3) koordynacja działań związanych z funkcjonowaniem Regionalnego Obserwatorium Terytorialnego Województwa Zachodniopomorskiego i współpracy z Krajowym Obserwatorium Terytorialnym,
- 4) programowanie rozwoju regionalnego w ujęciu terytorialnym w kontekście wykorzystania funduszy strukturalnych, a w szczególności przyszłej perspektywy finansowej na lata 2014 – 2020,
- 5) identyfikacja i diagnoza potencjałów oraz międzysektorowych relacji w obszarach funkcjonalnych, w tym w szczególności: Szczecińskim Obszarze Metropolitalnym, obszarach funkcjonalnych miast, wiejskich obszarach funkcjonalnych oraz pozostałych obszarach strategicznej interwencji województwa,
- 6) współpraca z innymi komórkami Urzędu w zakresie terytorialnego koordynowania strategii sektorowych i planowania przestrzennego,
- 7) współpraca z samorządami lokalnymi i innymi partnerami w celu integracji i koordynacji lokalnych polityk rozwoju w obszarach funkcjonalnych,
- 8) koordynacja działań związanych z wdrożeniem instrumentów terytorializacji polityki rozwoju, w szczególności Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych oraz Rozwoju Lokalnego Kreowanego przez Społeczność,
- 9) współpraca z innymi jednostkami Urzędu w zakresie uwzględnienia wymiaru terytorialnego przy programowaniu wsparcia z funduszy strukturalnych nieobjętych Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014 – 2020,
- 10) udział w programach, projektach i inicjatywach dotyczących terytorialnego wymiaru polityki rozwoju.

§ 37

WYDZIAŁ WDRAŻANIA REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO

1. W skład Wydziału Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego wchodzi:

- 1) Biuro ds. I osi priorytetowej (WWRPO – I),
- 2) Biuro ds. wniosków o płatność I osi priorytetowej (WWRPO – II),
- 3) Biuro ds. II, III i IV osi priorytetowej (WWRPO - III),
- 4) Biuro ds. V i VI osi priorytetowej (WWRPO – IV),
- 5) Biuro ds. VII osi priorytetowej i projektów kluczowych (WWRPO – V),
- 6) Biuro ds. Kontroli Małych i Średnich Przedsiębiorstw (MSP) (WWRPO – VI),
- 7) Biuro ds. Kontroli (WWRPO - VII),
- 8) Biuro ds. Finansowych (WWRPO – VIII).

2. Do zadań Biura ds. I osi priorytetowej, należą w szczególności, następujące sprawy:

- 1) wypełnianie - w odniesieniu do Regionalnego Programu Operacyjnego – obowiązków wynikających z art. 60 rozporządzenia Rady (WE) Nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego,

Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) Nr 1260/1999 w zakresie:

- a) przyjmowania wniosków o dofinansowanie w ramach 1 osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2007-2013 (RPO WZ),
- b) prowadzenia szkoleń i konsultacji wniosków o dofinansowanie w ramach 1 osi priorytetowej RPO WZ,
- c) dokonywania oceny formalnej wniosków złożonych w ramach 1 osi priorytetowej RPO WZ,
- d) organizacji oceny merytoryczno-technicznej, ekonomiczno-finansowej, merytoryczno-ekonomicznej, oddziaływania na środowisko, pomocy publicznej oraz zgodności z celami konkursów wniosków złożonych w ramach 1 osi priorytetowej RPO WZ,
- e) dokonywanie oceny wniosków w ramach zespołu ds. oceny zgodności z celami konkursu,
- f) przedstawiania Zarządowi wyników oceny projektów oraz przygotowywania informacji dotyczących przebiegu i wyników procesu selekcji 1 osi priorytetowej,
- g) prowadzenia, w odniesieniu do beneficjentów 1 osi priorytetowej, weryfikacji formalnoprawnej oraz przygotowywania umów o dofinansowanie,
- h) prowadzenia, w odniesieniu do beneficjentów 1 osi priorytetowej, procedury badania i opiniowania przesłanek do odmowy podpisania umowy o dofinansowanie oraz do rozwiązania umowy o dofinansowanie,
- i) organizowania, w odniesieniu do beneficjentów 1 osi priorytetowej, oceny merytorycznej i przygotowywania aneksów do umów o dofinansowanie,
- j) przyjmowania od beneficjentów 1 osi priorytetowej zabezpieczeń należytego wykonania zobowiązań wynikających z umowy o dofinansowanie,
- k) prowadzenia konsultacji z wnioskodawcami i beneficjentami Regionalnego Programu Operacyjnego w zakresie realizowanych działań,
- l) przygotowywanie informacji na temat kontraktowania projektów,
- m) monitorowanie trwałości projektów 1 osi priorytetowej w tym weryfikowanie ankiet dotyczących zachowania trwałości projektów,
- n) wykrywania nieprawidłowości na etapie prac biura, przygotowywania informacji, zbiorczej informacji o podejrzeniu wystąpienia nieprawidłowości oraz podejmowania działań w celu usunięcia nieprawidłowości,
- o) wprowadzania danych dotyczących realizowanych zadań do Lokalnego Systemu Informatycznego oraz Biuletynu Informacji Publicznej.

3. Do zadań Biura ds. wniosków o płatność I osi priorytetowej należą, w szczególności, następujące sprawy:

- 1) wypełnianie - w odniesieniu do Regionalnego Programu Operacyjnego - obowiązków wynikających z art. 60 rozporządzenia Rady (WE) Nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) Nr 1260/1999 w zakresie:
 - a) weryfikacji formalnej, merytorycznej i finansowej wniosków beneficjenta o płatność w odniesieniu do beneficjentów 1 osi priorytetowej,
 - b) prowadzenia szkoleń i konsultacji z beneficjentami Regionalnego Programu Operacyjnego w zakresie realizowanych przez nich projektów w ramach 1 osi priorytetowej,
 - c) przygotowywania informacji na temat realizacji dofinansowanych projektów w ramach 1 osi priorytetowej,
 - d) wykrywania nieprawidłowości na etapie realizacji projektów w ramach 1 osi priorytetowej, przygotowywania zbiorczej informacji o podejrzeniu wystąpienia nieprawidłowości oraz podejmowania działań w celu usunięcia nieprawidłowości,
 - e) wprowadzania danych dotyczących realizowanych zadań do Lokalnego Systemu Informatycznego oraz Biuletynu Informacji Publicznej oraz przygotowywania sprawozdań dotyczących wniosków o płatność w odniesieniu do projektów realizowanych w ramach 1 osi priorytetowej.

4. Do zadań Biura ds. II, III i IV osi priorytetowej, należą w szczególności, następujące sprawy:

- 1) wypełnianie - w odniesieniu do Regionalnego Programu Operacyjnego - obowiązków wynikających z art. 60 rozporządzenia Rady (WE) Nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) Nr 1260/1999 w zakresie:

- a) przyjmowania wniosków o dofinansowanie w ramach 2, 3 i 4 osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2007-2013 (RPO WZ),
- b) prowadzenia szkoleń i konsultacji wniosków o dofinansowanie w ramach 2, 3 i 4 osi priorytetowej RPO WZ,
- c) dokonywania oceny formalnej wniosków złożonych w ramach 2, 3 i 4 osi priorytetowej RPO WZ,
- d) organizacji oceny merytoryczno-technicznej, ekonomiczno-finansowej, merytoryczno-ekonomicznej, oddziaływania na środowisko, pomocy publicznej oraz zgodności z celami konkursów wniosków złożonych w ramach 2, 3 i 4 osi priorytetowej RPO WZ,
- e) dokonywanie oceny wniosków w ramach zespołu ds. oceny zgodności z celami konkursu,
- f) przedstawiania Zarządowi wyników oceny projektów oraz przygotowywania informacji dotyczących przebiegu i wyników procesu selekcji 2, 3 i 4 osi priorytetowej,
- g) prowadzenia, w odniesieniu do beneficjentów 2, 3 i 4 osi priorytetowej, weryfikacji formalnoprawnej oraz przygotowywania umów o dofinansowanie,
- h) prowadzenia, w odniesieniu do beneficjentów 2, 3 i 4 osi priorytetowej, procedury badania i opiniowania przesłanek do odmowy podpisania umowy o dofinansowanie oraz do rozwiązania umowy o dofinansowanie,
- i) organizowania, w odniesieniu do beneficjentów 2, 3 i 4 osi priorytetowej, oceny merytorycznej i przygotowywania aneksów do umów o dofinansowanie,
- j) przyjmowania od beneficjentów 2, 3 i 4 osi priorytetowej zabezpieczeń należytego wykonania zobowiązań wynikających z umowy o dofinansowanie,
- k) prowadzenia konsultacji z wnioskodawcami i beneficjentami Regionalnego Programu Operacyjnego w zakresie realizowanych działań,
- l) przygotowywanie informacji na temat kontraktowania projektów,
- m) monitorowanie trwałości projektów 2, 3 i 4 osi priorytetowej w tym weryfikowanie ankiet dotyczących zachowania trwałości projektów,
- n) weryfikacji formalnej, merytorycznej i finansowej wniosków beneficjenta o płatność w odniesieniu do beneficjentów 2, 3 i 4 osi priorytetowej,
- o) prowadzenia szkoleń i konsultacji z beneficjentami Regionalnego Programu Operacyjnego w zakresie realizowanych przez nich projektów w ramach 2, 3 i 4 osi priorytetowej,
- p) przygotowywania informacji na temat realizacji dofinansowanych projektów w ramach 2, 3 i 4 osi priorytetowej,
- q) wykrywania nieprawidłowości na etapie realizacji projektów w ramach 2, 3 i 4 osi priorytetowej, przygotowywania zbiorczej informacji o podejrzeniu wystąpienia nieprawidłowości oraz podejmowania działań w celu usunięcia nieprawidłowości,
- r) wprowadzania danych dotyczących realizowanych zadań do Lokalnego Systemu Informatycznego oraz Biuletynu Informacji Publicznej oraz przygotowywania sprawozdań dotyczących wniosków o płatność w odniesieniu do projektów realizowanych w ramach 2, 3 i 4 osi priorytetowej.

5. Do zadań Biura ds. V i VI osi priorytetowej, należą w szczególności, następujące sprawy:

- 1) wypełnianie - w odniesieniu do Regionalnego Programu Operacyjnego – obowiązków wynikających z art. 60 rozporządzenia Rady (WE) Nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) Nr 1260/1999 w zakresie:
 - a) przyjmowania wniosków o dofinansowanie w ramach 5 i 6 osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2007-2013 (RPO WZ),
 - b) prowadzenia szkoleń i konsultacji wniosków o dofinansowanie w ramach 5 i 6 osi priorytetowej RPO WZ,
 - c) dokonywania oceny formalnej wniosków złożonych w ramach 5 i 6 osi priorytetowej RPO WZ,
 - d) organizacji oceny merytoryczno-technicznej, ekonomiczno-finansowej, merytoryczno-ekonomicznej, oddziaływania na środowisko, pomocy publicznej oraz zgodności z celami konkursu wniosków złożonych w ramach 5 i 6 osi priorytetowej RPO WZ,
 - e) dokonywanie oceny wniosków w ramach zespołu ds. oceny zgodności z celami konkursu,
 - f) przedstawiania Zarządowi wyników oceny projektów oraz przygotowywania informacji dotyczących przebiegu i wyników procesu selekcji 5 i 6 osi priorytetowej,
 - g) prowadzenia, w odniesieniu do beneficjentów 5 i 6 osi priorytetowej, weryfikacji formalnoprawnej oraz przygotowywania umów o dofinansowanie,

- h) prowadzenia, w odniesieniu do beneficjentów 5 i 6 osi priorytetowej, procedury badania i opiniowania przesłanek do odmowy podpisania umowy o dofinansowanie oraz do rozwiązania umowy o dofinansowanie,
- i) organizowania, w odniesieniu do beneficjentów 5 i 6 osi priorytetowej, oceny merytorycznej i przygotowywania aneksów do umów o dofinansowanie,
- j) przyjmowania od beneficjentów 5 i 6 osi priorytetowej zabezpieczeń należytego wykonania zobowiązań wynikających z umowy o dofinansowanie,
- k) prowadzenia konsultacji z wnioskodawcami i beneficjentami Regionalnego Programu Operacyjnego w zakresie realizowanych działań,
- l) przygotowywanie informacji na temat kontraktowania projektów,
- m) monitorowanie trwałości projektów 5 i 6 osi priorytetowej w tym weryfikowanie ankiet dotyczących zachowania trwałości projektów,
- n) weryfikacji formalnej, merytorycznej i finansowej wniosków beneficjenta o płatność w odniesieniu do beneficjentów 5 i 6 osi priorytetowej,
- o) prowadzenia szkoleń i konsultacji z beneficjentami Regionalnego Programu Operacyjnego w zakresie realizowanych przez nich projektów w ramach 5 i 6 osi priorytetowej,
- p) przygotowywania informacji na temat realizacji dofinansowanych projektów w ramach 5 i 6 osi priorytetowej,
- q) wykrywania nieprawidłowości na etapie realizacji projektów w ramach 5 i 6 osi priorytetowej, przygotowywania zbiorczej informacji o podejrzeniu wystąpienia nieprawidłowości oraz podejmowania działań w celu usunięcia nieprawidłowości,
- r) wprowadzania danych dotyczących realizowanych zadań do Lokalnego Systemu Informatycznego oraz Biuletynu Informacji Publicznej oraz przygotowywania sprawozdań dotyczących wniosków o płatność w odniesieniu do projektów realizowanych w ramach 5 i 6 osi priorytetowej.

6. Do zadań Biura ds. VII osi priorytetowej i projektów kluczowych, należą w szczególności, następujące sprawy:

- 1) wypełnianie - w odniesieniu do Regionalnego Programu Operacyjnego - obowiązków wynikających z art. 60 rozporządzenia Rady (WE) Nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) Nr 1260/1999 w zakresie:
 - a) przyjmowania wniosków o dofinansowanie w ramach 7 osi priorytetowej oraz projektów kluczowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2007-2013 (RPO WZ),
 - b) realizacja zadań w celu wyboru indywidualnych projektów kluczowych oraz przedstawiania wyników wyboru do akceptacji Zarządu,
 - c) przygotowywania pre-umów o dofinansowanie indywidualnych projektów kluczowych oraz nadzoru nad ich realizacją,
 - d) prowadzenia szkoleń i konsultacji wniosków o dofinansowanie w ramach 7 osi priorytetowej oraz projektów kluczowych RPO WZ,
 - e) dokonywania oceny formalnej wniosków złożonych w ramach 7 osi priorytetowej oraz projektów kluczowych RPO WZ,
 - f) organizacji oceny merytoryczno-technicznej, ekonomiczno-finansowej, merytoryczno-ekonomicznej, oddziaływania na środowisko, pomocy publicznej oraz zgodności z celami konkursu wniosków złożonych w ramach 7 osi priorytetowej oraz projektów kluczowych RPO WZ,
 - g) dokonywanie oceny wniosków w ramach zespołu ds. oceny zgodności z celami konkursu,
 - h) przedstawiania Zarządowi wyników oceny projektów oraz przygotowywania informacji dotyczących przebiegu i wyników procesu selekcji 7 osi priorytetowej oraz projektów kluczowych,
 - i) prowadzenia, w odniesieniu do beneficjentów 7 osi priorytetowej oraz projektów kluczowych, weryfikacji formalnoprawnej oraz przygotowywania umów o dofinansowanie,
 - j) prowadzenia, w odniesieniu do beneficjentów 7 osi priorytetowej oraz projektów kluczowych,
 - k) procedury badania i opiniowania przesłanek do odmowy podpisania umowy o dofinansowanie oraz do rozwiązania umowy o dofinansowanie,
 - l) organizowania, w odniesieniu do beneficjentów 7 osi priorytetowej oraz projektów kluczowych, oceny merytorycznej i przygotowywania aneksów do umów o dofinansowanie,
 - m) przyjmowania od beneficjentów 7 osi priorytetowej oraz projektów kluczowych zabezpieczeń należytego wykonania zobowiązań wynikających z umowy o dofinansowanie,

- n) prowadzenia konsultacji z wnioskodawcami i beneficjentami Regionalnego Programu Operacyjnego w zakresie realizowanych działań,
 - o) przygotowywanie informacji na temat kontraktowania projektów oraz stanu realizacji indywidualnych projektów kluczowych,
 - p) monitorowanie trwałości projektów 7 osi priorytetowej oraz projektów kluczowych w tym weryfikowanie ankiet dotyczących zachowania trwałości projektów,
 - q) weryfikacji formalnej, merytorycznej i finansowej wniosków beneficjenta o płatność w odniesieniu do beneficjentów 7 osi priorytetowej oraz projektów kluczowych,
 - r) prowadzenia szkoleń i konsultacji z beneficjentami Regionalnego Programu Operacyjnego w zakresie realizowanych przez nich projektów w ramach 7 osi priorytetowej oraz projektów kluczowych,
 - s) przygotowywania informacji na temat realizacji dofinansowanych projektów w ramach 7 osi priorytetowej oraz projektów kluczowych,
 - t) wykrywania nieprawidłowości na etapie realizacji projektów w ramach 7 osi priorytetowej oraz projektów kluczowych, przygotowywania zbiorczej informacji o podejrzeniu wystąpienia nieprawidłowości oraz podejmowania działań w celu usunięcia nieprawidłowości,
 - u) wprowadzania danych dotyczących realizowanych zadań do Lokalnego Systemu Informatycznego oraz Biuletynu Informacji Publicznej oraz przygotowywania sprawozdań dotyczących wniosków o płatność w odniesieniu do projektów realizowanych w ramach 7 osi priorytetowej oraz projektów kluczowych.
7. Do zadań Biura ds. Kontroli Małych i Średnich Przedsiębiorstw (MSP), należą w szczególności, następujące sprawy:
- 1) wypełnianie - w odniesieniu do Regionalnego Programu Operacyjnego - obowiązków wynikających z art. 60 rozporządzenia Rady (WE) Nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) Nr 1260/1999 w zakresie:
 - a) prowadzenia, w odniesieniu do beneficjentów sektora MSP, merytorycznej i finansowej kontroli na miejscu realizacji projektów, kontroli na dokumentach, kontroli doraźnych, kontroli na zakończenie realizacji projektów, kontroli trwałości projektów,
 - b) przygotowywania harmonogramu zakładanych do przeprowadzenia kontroli projektów realizowanych przez beneficjentów sektora MSP i przekazywania ich do Wydziału Zarządzania Strategicznego,
 - c) wprowadzania danych dotyczących procesu kontroli do Krajowego Systemu Informatycznego oraz przygotowywania sprawozdań dotyczących podejmowanych działań kontrolnych,
 - d) wykrywania nieprawidłowości na etapie kontroli projektów, przygotowywania zbiorczej informacji o podejrzeniu wystąpienia nieprawidłowości oraz podejmowania działań w celu usunięcia nieprawidłowości.
8. Do zadań Biura ds. Kontroli, należą w szczególności, następujące sprawy:
- 1) wypełnianie - w odniesieniu do Regionalnego Programu Operacyjnego - obowiązków wynikających z art. 60 rozporządzenia Rady (WE) Nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) Nr 1260/1999 w zakresie:
 - a) prowadzenia, w odniesieniu do beneficjentów RPO WZ z wyłączeniem sektora MSP, merytorycznej i finansowej kontroli na miejscu realizacji projektów, kontroli na dokumentach, kontroli doraźnych, wizyt monitorujących, kontroli na zakończenie realizacji projektów, kontroli trwałości projektów,
 - b) przygotowywania harmonogramu zakładanych do przeprowadzenia kontroli beneficjentów RPO WZ z wyłączeniem sektora MSP i przekazywania ich do Wydziału Zarządzania Strategicznego,
 - c) wprowadzania danych dotyczących procesu kontroli do Krajowego Systemu Informatycznego oraz przygotowywania sprawozdań dotyczących podejmowanych działań kontrolnych,
 - d) wykrywania nieprawidłowości na etapie kontroli projektów, przygotowywania zbiorczej informacji o podejrzeniu wystąpienia nieprawidłowości oraz podejmowania działań w celu usunięcia nieprawidłowości,
 - 2) realizacja zadań związanych z wdrażaniem Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, w tym kontrola i nadzór (z wyłączeniem promocji oraz pomocy publicznej) nad

Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie oraz Zachodniopomorską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. w Szczecinie w zakresie działań powierzonych Porozumieniem przez Zarząd Województwa (działanie 2.2, 2.5, 2.6 i 3.4 ZPORR).

9. Do zadań Biura ds. Finansowych, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) wypełnianie - w odniesieniu do Regionalnego Programu Operacyjnego - obowiązków wynikających z art. 60 rozporządzenia Rady (WE) Nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) Nr 1260/1999 w zakresie:
 - a) aplikowania, koordynacji i rozliczania środków z pomocy technicznej przeznaczonych na realizację zadań Wydziału,
 - b) przygotowywanie oraz koordynacja zawierania umów z ekspertami Komisji Oceniających Projekty w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2007-2013,
 - c) finansowe rozliczanie ekspertów Komisji Oceniających Projekty w ramach RPO WZ,
 - d) odzyskiwanie kwot wypłaconych beneficjentom RPO WZ i spełniających przesłanki określone w przepisach ustawy o finansach publicznych,
 - e) przygotowywanie informacji o podejrzeniu wystąpienia nieprawidłowości i przekazywania ich do Wydziału Zarządzania Strategicznego,
 - f) przeprowadzanie kontroli Rocznych Planów Działań oraz projektów z pomocy technicznej RPO WZ realizowanych przez Wydział Zarządzania Strategicznego,
- 2) realizacja zadań związanych z zamknięciem Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, w szczególności współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy oraz Zachodniopomorską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. w Szczecinie,
- 3) realizacja zadań związanych z budżetem tradycyjnym oraz budżetem zadaniowym w części przypisanej Wydziałowi, w tym planowanie i wykonywanie oraz sporządzanie sprawozdań z wykonywania budżetu tradycyjnego oraz budżetu zadaniowego w części przypisanej Wydziałowi.

§ 38

WYDZIAŁ PROGRAMÓW ROZWOJU OBSZARÓW WIEJSKICH

1. W skład Wydziału Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich wchodzi:

- 1) Biuro projektów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich (WPROW - I),
- 2) Biuro autoryzacji wniosku o płatność (WPROW - II),
- 3) Biuro kontroli projektów (WPROW- III),
- 4) Wieloosobowe stanowisko ds. finansowych (WPROW -IV),
- 5) Wieloosobowe stanowisko ds. monitoringu (WPROW -V),
- 6) Wieloosobowe stanowisko ds. Sekretariatu Regionalnego Krajowej Sieci Obszarów Wiejskich (WPROW - VI)

1. Do zadań Biura projektów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) informowanie potencjalnych beneficjentów o zasadach i trybie naboru wniosków,
- 2) przygotowywanie naboru wniosków o przyznanie pomocy,
- 3) przyjmowanie, rejestrowanie i kontrola administracyjna wniosków o przyznanie pomocy,
- 4) dokonywanie wyboru projektów do finansowania, zgodnie z zasadami Programu na podstawie pozytywnej kontroli administracyjnej,
- 5) przygotowywanie projektów umów / decyzji w trybie KPA na podpis Marszałka,
- 6) gromadzenie i przechowywanie dokumentacji związanej z obsługą wniosków beneficjentów,
- 7) prowadzenie rejestru umów z beneficjentami / decyzji i przesyłanie danych do Agencji Płatniczej,
- 8) przygotowanie i przekazanie Ministrowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi rocznego planu komunikacyjnego w zakresie informowania o Programie,
- 9) przeprowadzanie czynności związanych z rozpatrywaniem i stwierdzaniem nieprawidłowości,
- 10) wykrywanie i przeciwdziałanie nieprawidłowościom oraz informowanie o ich wykryciu,

- 11) przechowywanie i udostępnianie Instytucji Zarządzającej oraz właściwym organom krajowym i Unii Europejskiej dokumentów związanych z wykonywaniem zadań Instytucji Wdrażającej,
 - 12) współpraca z Instytucją Zarządzającą oraz Agencją Płatniczą w zakresie powierzonych zadań.
2. Do zadań Biura autoryzacji wniosku o płatność, należą w szczególności następujące sprawy:
- 1) przyjmowanie, rejestrowanie i kontrola administracyjna wniosków o płatność,
 - 2) przygotowywanie oraz przekazywanie Agencji Płatniczej dokumentów i informacji niezbędnych do dokonania wypłat środków dla beneficjentów,
 - 3) ocena prawidłowości przeprowadzania przez beneficjentów postępowań o udzielenie zamówień publicznych w zakresie realizowanych robót, dostaw i usług w ramach PROW 2007-2013 z Ustawą prawo zamówień publicznych,
 - 4) gromadzenie i przechowywanie dokumentacji związanej z obsługą wniosków beneficjentów,
 - 5) sporządzanie planów wydatków i monitorowanie wykorzystania środków dla działań wdrażanych,
 - 6) przekazywanie planów wydatków oraz danych dotyczących monitorowania wykorzystania środków do Wieloosobowego stanowiska ds. monitoringu i nieprawidłowości,
 - 7) udzielanie wszelkich informacji niezbędnych Agencji Płatniczej do prowadzenia postępowania windykacyjnego,
 - 8) współpraca z Biurem Ochrony Informacji Niejawnych Urzędu Marszałkowskiego, dotycząca zapewnienia zabezpieczeń wynikających z normy ISO/IEC 27002 w zakresie zadań delegowanych przez Agencję Płatniczą,
 - 9) przeprowadzanie czynności związanych z rozpatrywaniem i stwierdzaniem nieprawidłowości,
 - 10) wykrywanie i przeciwdziałanie nieprawidłowościom oraz informowanie o ich wykryciu,
 - 11) przechowywanie i udostępnianie Instytucji Zarządzającej oraz właściwym organom krajowym i Unii Europejskiej dokumentów związanych z wykonywaniem zadań Instytucji Wdrażającej,
 - 12) współpraca z Instytucją Zarządzającą oraz Agencją Płatniczą w zakresie powierzonych zadań.
3. Do zadań Biura kontroli projektów, należą w szczególności następujące sprawy:
- 1) przeprowadzanie kontroli na miejscu operacji wytypowanych do kontroli,
 - 2) przeprowadzanie wizytacji w miejscu w ramach kontroli administracyjnych,
 - 3) sporządzanie i realizacja planów kontroli w zakresie Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007 - 2013 oraz Sektorowego Programu Operacyjnego „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004 – 2006”,
 - 4) gromadzenie i przechowywanie dokumentacji związanej z realizacją kontroli na miejscu / wizytacji w miejscu,
 - 5) współpraca z Biurem Informatyki Urzędu Marszałkowskiego w zakresie obsługi systemu informatycznego wspierającego wdrażanie PROW,
 - 6) wybór wniosków do kontroli na miejscu oraz kontroli po zakończeniu operacji zgodnie z rozporządzeniem Komisji (WE) 1975/2006 ustanawiającym szczegółowe zasady wykonania *rozporządzenia* Komisji (WE) 1698/2005 w odniesieniu do wprowadzania procedur kontroli, jak również wzajemnej zgodności w odniesieniu do środków wsparcia rozwoju obszarów wiejskich,
 - 7) wykrywanie i przeciwdziałanie nieprawidłowościom oraz informowanie o ich wykryciu,
 - 8) przechowywanie i udostępnianie Instytucji Zarządzającej oraz właściwym organom krajowym i Unii Europejskiej dokumentów związanych z wykonywaniem zadań Instytucji Wdrażającej
 - 9) współpraca z Instytucją Zarządzającą oraz Agencją Płatniczą w zakresie powierzonych zadań,
4. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. finansowych należą w szczególności następujące sprawy:
- 1) współpraca z Wieloosobowym stanowiskiem ds. budżetu zadaniowego i wieloletnich programów inwestycyjnych w Wydziale Finansów i Budżetu - w zakresie formułowania zadań budżetowych, określania celów do osiągnięcia w wyniku realizacji tych zadań, ustalania mierników określających stopień realizacji postawionych celów, określania źródeł finansowania wydatków na poszczególne zadania,

- 2) przygotowywanie danych planistycznych otrzymanych od poszczególnych komórek Wydziału Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich do budżetu zadaniowego,
- 3) przygotowanie i opracowanie materiałów planistycznych do budżetu województwa w części przypisanej Wydziałowi,
- 4) bieżące monitorowanie przebiegu wykonania budżetu w części będącej w dyspozycji Wydziału,
- 5) sporządzanie materiałów sprawozdawczych z realizacji planowanych dochodów i wydatków w części przypisanej Wydziałowi,
- 6) przygotowanie miesięcznych harmonogramów dochodów i wydatków dla Wydziału Finansów i Budżetu,
- 7) wnioskowanie w sprawach zmian w układzie wykonawczym planu budżetu po stronie dochodów i wydatków,
- 8) wprowadzenie danych do systemu finansowego w zakresie zadań Wydziału,
- 9) zaopatrzenie Wydziału w materiały biurowe i wyposażenie techniczne oraz ich magazynowanie, bieżące realizowanie zawartych umów,
- 10) aplikowania, koordynacji i rozliczania środków otrzymywanych w ramach Porozumienia z Wojewodą Zachodniopomorskim na wyprzedzające finansowanie kosztów kwalifikowalnych ponoszonych w ramach działania Pomoc Techniczna Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013,
- 11) przygotowanie, obsługa oraz rozliczenie projektów realizowanych w ramach pomocy technicznej Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013,
- 12) wykrywanie i przeciwdziałanie nieprawidłowościom oraz informowanie o ich wykryciu,
- 13) współpraca oraz poddawanie się kontroli przeprowadzanej przez służby kontrolne Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa oraz Wojewody Zachodniopomorskiego w ramach PROW 2007-2013,
- 14) poddawanie się ocenie ex post w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004-2006”.

6. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. monitoringu, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) monitorowanie realizacji wdrażanych działań,
- 2) przygotowanie na potrzeby Instytucji Zarządzającej i Agencji Płatniczej sprawozdań bieżących, okresowych i końcowych oraz na żądanie – dodatkowych informacji i wyjaśnień,
- 3) gromadzenie i przechowywanie dokumentacji związanej z obsługą wniosków beneficjentów,
- 4) rejestracja i przechowywanie w formie elektronicznej pozyskanych, zgromadzonych i opracowanych informacji i danych dotyczących wdrażania programu,
- 5) realizacja zadań w zakresie sprawozdawczości w ramach Samorządu Województwa,
- 6) obsługa i koordynacja współpracy z właściwymi organami uprawnionymi do przeprowadzania czynności kontrolnych oraz audytów,
- 7) zamieszczanie i zatwierdzanie publikacji uchwał właściwych dla Wydziału Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich na stronach Biuletynu Informacji Publicznej,
- 8) prowadzenie rejestrów nieprawidłowości oraz błędów administracyjnych i systematycznych,
- 9) sporządzanie raportów, informacji o błędach administracyjnych i systematycznych oraz kwartalnych zestawień nieprawidłowości i błędów systematycznych, administracyjnych zgodnie z obowiązującymi procedurami i przepisami,
- 10) wykrywanie i przeciwdziałanie nieprawidłowościom oraz informowanie o ich wykryciu,
- 11) współpraca z Instytucją Zarządzającą oraz Agencją Płatniczą w zakresie powierzonych zadań,
- 12) przechowywanie i udostępnianie instytucji zarządzającej oraz właściwym organom krajowym i Unii Europejskiej dokumentów związanych z wykonywaniem zadań Instytucji Wdrażającej.

7. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. Sekretariatu Regionalnego Krajowej Sieci Obszarów Wiejskich, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) prowadzenie Sekretariatu Regionalnego Krajowej Sieci Obszarów Wiejskich,
- 2) przygotowanie i realizacja dwuletnich Planów Działań KSOW na poziomie województwa,
- 3) zbieranie, analiza i rozpowszechnianie informacji na temat wsparcia obszarów wiejskich i dobrych praktyk,
- 4) zakładanie i prowadzenie sieci eksperckich w celu wymiany wiedzy fachowej,
- 5) wydawanie, rozpowszechnianie materiałów informacyjnych dotyczących organizacji i struktur administracyjnych zaangażowanych w rozwój obszarów wiejskich,
- 6) współpraca ponadregionalna w ramach Krajowej Sieci Obszarów Wiejskich,

- 7) współpraca z podmiotami wchodzącymi w skład KSOW,
- 8) wykrywanie i przeciwdziałanie nieprawidłowościom oraz informowanie o ich wykryciu,
- 9) przechowywanie i udostępnianie Instytucji Zarządzającej oraz właściwym organom krajowym i Unii Europejskiej dokumentów związanych z wykonywaniem zadań Instytucji Wdrażającej,
- 10) współpraca z Instytucją Zarządzającą oraz Agencją Płatniczą w zakresie powierzonych zadań.

§ 38 a

REGIONALNY OŚRODEK POLITYKI SPOŁECZNEJ

1. W skład Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej wchodzi:
 - 1) Biuro Pomocy i Integracji Społecznej (ROPS - I),
 - 2) Biuro Świadczeń Rodzinnych (ROPS - II),
 - 3) Jednoosobowe stanowisko do spraw finansowych (ROPS - III),
 - 4) Biuro Projektów Europejskiego Funduszu Społecznego (ROPS - IV).

2. Do zadań Biura Pomocy i Integracji Społecznej, należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) opracowanie i realizacja zadań wynikających z wojewódzkich programów dotyczących pomocy i integracji społecznej,
 - 2) organizowanie szkoleń z zakresu polityki społecznej,
 - 3) opracowywanie programów celowych z zakresu pomocy i integracji społecznej,
 - 4) udzielanie dotacji na finansowanie lub dofinansowanie zadań pomocy i integracji społecznej, zlecanych organizacjom pozarządowym, osobom prawnym oraz innym podmiotom nie zaliczanym do sektora finansów publicznych,
 - 5) wdrażanie programów ogólnopolskich oraz programów w zakresie zadań realizowanych na podstawie porozumień zawartych z ministrem właściwym ds. polityki społecznej,
 - 6) dofinansowanie robót budowlanych dotyczących obiektów służących rehabilitacji, w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych, z wyjątkiem rozbiórki tych obiektów,
 - 7) dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej,
 - 8) opiniowanie wniosków o wpis do rejestru ośrodków przyjmujących osoby niepełnosprawne na turnusy rehabilitacyjne,
 - 9) realizacja programów finansowanych ze środków PFRON na podstawie obowiązujących przepisów,
 - 10) zlecenie fundacjom i organizacjom pozarządowym zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej finansowanych ze środków PFRON,
 - 11) obsługa administracyjna Wojewódzkiej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych,
 - 12) współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych,
 - 13) sprawowanie kontroli w zakresie wydatkowania przez beneficjentów środków przyznanych w celu realizacji zadań,
 - 14) współpraca z Wydziałem Zdrowia w zakresie realizacji Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego, w szczególności opracowanie i realizacja wojewódzkiego programu poszerzenia, zróżnicowania i unowocześnienia pomocy i oparcia społecznego dla osób z zaburzeniami psychicznymi,
 - 15) współpraca z organami administracji rządowej, powiatami, gminami oraz organizacjami pozarządowymi w zakresie realizowanych zadań,
 - 16) obsługa Regionalnej Komisji Egzaminacyjnej do Spraw Stopni Specjalizacji Zawodowej Pracowników Socjalnych,
 - 17) prowadzenie banku danych o wolnych miejscach w placówkach opiekuńczo - wychowawczych na terenie województwa,
 - 18) opracowywanie programów dotyczących wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,
 - 19) sporządzanie sprawozdań rzeczowo finansowych z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie,
 - 20) dofinansowanie działalności niepublicznych ośrodków adopcyjnych i nadzór nad ośrodkami,
 - 21) nadzór nad Publicznym Ośrodkiem Adopcyjnym w Szczecinie,
 - 22) nadzór nad Publicznym Ośrodkiem Adopcyjnym w Koszalinie,
 - 23) prowadzenie interwencyjnych ośrodków preadopcyjnych i regionalnych placówek opiekuńczo-terapeutycznych.

3. Do zadań Biura Świadczeń Rodzinnych, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) pełnienie funkcji instytucji właściwej w związku z udziałem Rzeczypospolitej Polskiej w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w przypadku przemieszczania się osób w granicach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii,
- 2) wydawanie decyzji i postanowień w sprawach świadczeń rodzinnych realizowanych w związku z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego,
- 3) prowadzenie postępowań egzekucyjnych w administracji w sprawach świadczeń rodzinnych w związku z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego
- 4) współpraca z Wojewodą, gminami oraz instytucjami krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii w zakresie realizowanych zadań,
- 5) ustalanie i dochodzenie świadczeń nienależnie pobranych.

4. Do zadań Jednoosobowego stanowiska do spraw finansowych, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) przygotowywanie projektów planów finansowych,
- 2) wprowadzanie danych do systemu finansowego w zakresie wykonywanych zadań,
- 3) przygotowywanie miesięcznych harmonogramów dochodów i wydatków,
- 4) wnioskowanie w sprawach zmian w układzie wykonawczym planu budżetu po stronie dochodów i wydatków,
- 5) przygotowywanie okresowych i rocznych sprawozdań z realizacji budżetu w układzie zadaniowym i klasyfikacji budżetowej,
- 6) wnioskowanie do organów administracji rządowej o przekazywanie przyznanych środków finansowych,
- 7) bieżące monitorowanie realizacji dochodów i wydatków.

5. Do zadań Biura Projektów Europejskiego Funduszu Społecznego, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) tworzenie, współtworzenie i realizacja projektów finansowanych ze środków UE,
- 2) realizacja projektu systemowego ROPS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- 3) podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników służb społecznych działających na terenie regionu poprzez przygotowanie organizacyjne i merytoryczne różnych form doskonalenia zawodowego powiązanych bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań (organizacja szkoleń, warsztatów, seminariów i konferencji),
- 4) organizowanie specjalistycznego doradztwa dla ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie, w tym udzielanie konsultacji w zakresie opracowywania, realizacji i monitorowania projektów systemowych w obszarze pomocy i integracji społecznej na poziomie lokalnym, upowszechnianie wiedzy w zakresie zastosowania instrumentów aktywnej integracji i nowych metod pracy socjalnej oraz udzielanie informacji dotyczących praktycznych aspektów działań na rzecz aktywizacji społeczności lokalnych,
- 5) realizacja zadań analityczno-badawczych Obserwatorium Integracji Społecznej,
- 6) monitorowanie i ewaluacja projektów realizowanych przez OPS i PCPR, w tym ocena skuteczności podejmowanych działań oraz identyfikacja barier i potrzeb związanych z wdrażaniem projektów systemowych, realizowanych w ramach poddziałania 7.1.1 oraz poddziałania 7.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- 7) opracowywanie, aktualizowanie i realizacja strategii wojewódzkiej w zakresie polityki społecznej będącej integralną częścią Strategii Rozwoju Województwa obejmującej w szczególności programy: przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, wyrównywania szans osób niepełnosprawnych, pomocy społecznej,
- 8) sporządzanie oceny zasobów pomocy społecznej na podstawie ocen sporządzonych przez gminy i powiaty z obszaru województwa, uwzględniającej kwestie i problemy społeczne wynikające z przyjętej strategii wojewódzkiej w zakresie polityki społecznej wraz z regionalnymi programami pomocy społecznej i przekazywanie ich Wojewodzie,
- 9) rozpoznawanie przyczyn ubóstwa i prowadzenie działań na rzecz wyrównywania poziomu życia mieszkańców województwa,
- 10) inspirowanie i promowanie nowych rozwiązań w zakresie pomocy i integracji społecznej,
- 11) utworzenie oraz aktualizacja bazy danych o instytucjach pomocy i integracji społecznej,
- 12) popularyzacja wyników badań oraz rekomendacji dotyczących kierunków regionalnej polityki społecznej.

§ 38b

BIURO GEODEZJI

1. W skład Biura Geodezji wchodzi:
 - 1) Biuro Geodety Województwa (BG – I),
 - 2) Wojewódzki Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej (BG – II).
2. Do zadań Biura Geodety Województwa należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) tworzenie w uzgodnieniu z Głównym Geodetą Kraju oraz prowadzenie i udostępnianie bazy danych Standardowych opracowań kartograficznych w zakresie map topograficznych w skalach: 1:10 000, 1:25 000, 1:50 000, 1:100 000,
 - 2) współdziałanie z Głównym Geodetą Kraju w prowadzeniu państwowego rejestru granic i powierzchni jednostek podziałów terytorialnych kraju, w tym prowadzeniu bazy danych państwowego rejestru granic i powierzchni jednostek podziałów terytorialnych kraju w części dotyczącej obszaru województwa,
 - 3) sporządzanie wojewódzkich zestawień zbiorczych danych objętych ewidencją gruntów i budynków,
 - 4) zamawianie i udostępnianie map topograficznych i tematycznych obszaru Województwa,
 - 5) analiza zmian w strukturze agrarnej Województwa oraz programowanie i koordynowanie prac urządzeniowo-rolnych,
 - 6) monitorowanie zmian w sposobie użytkowania gruntów oraz ich bonitacji,
 - 7) obsługa organizacyjno-administracyjna Geodety Województwa.
3. Do zadań Wojewódzkiego Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej należą w szczególności następujące sprawy:
 - 1) gromadzenie i prowadzenie zasobu geodezyjnego i kartograficznego, gromadzenie, aktualizacja, uzupełnianie, udostępnianie i zabezpieczanie zasobu geodezyjnego i kartograficznego oraz wyłączenie materiałów z zasobu,
 - 2) kontrola opracowań przyjmowanych do zasobu,
 - 3) udostępniania danych z zasobu zainteresowanym organom publicznym, jednostkom organizacyjnym oraz osobom fizycznym i prawnym.

§ 39

KANCELARIA SEJMIKU

- Do zadań Kancelarii Sejmiku należą w szczególności następujące sprawy:
- 1) przygotowywanie dokumentów i innych materiałów na posiedzenia komisji Sejmiku,
 - 2) uzgadnianie porządków posiedzeń, prowadzenie terminarzy posiedzeń oraz ekspedycja dokumentów i materiałów członkom komisji Sejmiku i osobom zaproszonym,
 - 3) protokołowanie posiedzeń komisji Sejmiku,
 - 4) przyjmowanie wniosków i ustaleń komisji oraz kierowanie ich do Przewodniczącego Sejmiku oraz Zarządu,
 - 5) prowadzenie rejestru wniosków komisji Sejmiku,
 - 6) prowadzenie korespondencji komisji Sejmiku,
 - 7) sporządzanie i uwierzytelnianie wyciągów z protokołów posiedzeń komisji Sejmiku,
 - 8) prowadzenie dokumentacji prac komisji Sejmiku,
 - 9) obsługa techniczno-organizacyjna sesji Sejmiku, w tym w szczególności:
 - a) sporządzanie harmonogramu prac przygotowawczych do sesji Sejmiku,
 - b) przygotowywanie narad organizowanych przez Przewodniczącego Sejmiku,
 - c) realizacja procedur uchwałodawczych, w tym inicjatyw uchwałodawczych,
 - d) współdziałanie z Wydziałem Organizacji Urzędu w zakresie obsługi techniczno-organizacyjnej sesji Sejmiku,
 - e) protokołowanie obrad Sejmiku,
 - f) ewidencjonowanie interpelacji i zapytań radnych,
 - g) ewidencjonowanie stanowisk, deklaracji, apeli, opinii i innych uchwał Sejmiku,
 - h) prowadzenie całości dokumentacji związanej z sesjami Sejmiku,
 - i) sporządzanie rocznego sprawozdania z działalności Sejmiku,
 - 10) obsługa organizacyjno-administracyjna Przewodniczącego Sejmiku oraz Wiceprzewodniczących Sejmiku, w tym w szczególności:
 - a) prowadzenie spraw wynikających z funkcji reprezentacyjnych Przewodniczącego Sejmiku,
 - b) obsługa wyjazdów krajowych i zagranicznych,

- c) czuwanie nad obiegiem dokumentów związanych z wykonywaniem zadań Przewodniczącego Sejmiku,
 - d) prowadzenie spraw wynikających ze współdziałania Przewodniczącego Sejmiku z parlamentarzystami i organizacjami pozarządowymi,
 - e) obsługa interesantów zgłaszających się do Przewodniczącego Sejmiku,
 - f) ewidencja skarg i wniosków wpływających do Sejmiku i Przewodniczącego Sejmiku, zgłaszanie ich do Centralnego Rejestru Skarg oraz organizowanie udzielania odpowiedzi na skargi, wnioski i petycje,
 - g) gromadzenie oficjalnych wystąpień, publikacji i innych materiałów Przewodniczącego Sejmiku,
- 11) obsługa techniczno-administracyjna klubów radnych Sejmiku, w tym w szczególności:
- a) zapewnianie warunków lokalowych i technicznych klubom radnych,
 - b) rozliczanie finansowe osób prowadzących obsługę klubów radnych na podstawie umów cywilnoprawnych,
- 12) obsługa techniczno-administracyjna radnych Sejmiku Województwa, w tym w szczególności:
- a) przekazywanie radnym niezbędnych materiałów, związanych z działalnością Sejmiku,
 - b) udzielanie radnym pomocy w wykonywaniu ich funkcji,
 - c) przekazywanie radnym informacji o ważniejszych spotkaniach Marszałka i Zarządu,
 - d) prowadzenie rejestru radnych,
 - e) prowadzenie dokumentacji związanej z wykonywaniem mandatu radnego,
 - f) prowadzenie spraw finansowo-księgowych związanych z obsługą radnych,
 - g) organizacja i obsługa radnych podczas delegacji krajowych i zagranicznych,
 - h) przyjmowanie oświadczeń majątkowych i innych prawem wymaganych deklaracji radnych, w tym przekazywanie tych dokumentów do właściwej komórki organizacyjnej Urzędu.

§ 40

BIURO RADCÓW PRAWNYCH

Do zadań Biura Radców Prawnych należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) opiniowanie pod względem prawnym projektów decyzji, postanowień, uchwał Sejmiku i Zarządu oraz zarządzeń Marszałka,
- 2) opiniowanie projektów ustaw i innych aktów prawnych na zlecenia Marszałka lub członków Zarządu,
- 3) sprawowanie doradztwa prawnego na rzecz wydziałów Urzędu,
- 4) wykonywanie obsługi prawnej: sesji Sejmiku, Przewodniczącego Sejmiku, posiedzeń komisji Sejmiku i posiedzeń Zarządu,
- 5) prowadzenie zleconych spraw sądowych.

§ 41

BIURO OCHRONY INFORMACJI NIEJAWNYCH

1. W skład Biura Ochrony Informacji Niejawnych wchodzi:

- 1) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych (BOIN-I),
- 2) Kancelaria Tajna (BOIN-II),
- 3) Inspektor Bezpieczeństwa Teleinformatycznego (BOIN -III),
- 4) Wieloosobowe stanowisko ds. ochrony danych osobowych (BOIN-IV).

2. Do zadań Pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych należy w szczególności:

- 1) kierowanie Biurem Ochrony Informacji Niejawnych,
- 2) zapewnienie ochrony informacji niejawnych Urzędu, w tym stosowanie środków bezpieczeństwa fizycznego,
- 3) zapewnienie ochrony systemu teleinformatycznego Urzędu, w którym są przetwarzane informacje niejawne,
- 4) zarządzanie ryzykiem bezpieczeństwa informacji niejawnych, w szczególności szacowanie ryzyka,
- 5) przeprowadzanie okresowych kontroli ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów zawierających informacje niejawne,
- 6) opracowywanie i aktualizowanie Planu Ochrony informacji Niejawnych w Urzędzie, w tym w razie wprowadzenia stanu nadzwyczajnego,
- 7) prowadzenie szkoleń dla pracowników Urzędu w zakresie ochrony informacji niejawnych,

- 8) prowadzenie zwykłych oraz kontrolnych postępowań sprawdzających,
- 9) wydawanie poświadczeń bezpieczeństwa osobowego,
- 10) prowadzenie aktualnego wykazu osób zatrudnionych albo wykonujących czynności zlecone w Urzędzie, które posiadają uprawnienia do dostępu do informacji niejawnych,
- 11) prowadzenie wykazu osób, którym odmówiono wydania poświadczenia bezpieczeństwa lub je cofnięto,
- 12) przekazywanie Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego danych wymaganych do ewidencji osób uprawnionych do dostępu do informacji niejawnych, a także osób, którym odmówiono wydania poświadczenia bezpieczeństwa lub wobec których podjęto decyzję o cofnięciu poświadczenia bezpieczeństwa,

3. Do zadań Kancelarii Tajnej w szczególności należy:

- 1) prowadzenie ewidencji oraz sprawowanie bezpośredniego nadzoru nad obiegiem i przechowywaniem dokumentów niejawnych w Urzędzie,
- 2) przyjmowanie, rejestrowanie, przechowywanie i wysyłanie dokumentów zawierających informacje niejawne,
- 3) udostępnianie lub wydawanie dokumentów niejawnych osobom posiadającym stosowne poświadczenie bezpieczeństwa lub upoważnienie marszałka oraz egzekwowanie ich zwrotu do Kancelarii Tajnej,
- 4) kontrola przestrzegania właściwego oznaczania i nadawania klauzul tajności przez osobę sporządzającą dokument niejawny,
- 5) kontrolowanie przestrzegania procedur postępowania z dokumentami zawierającymi informacje niejawne, udostępnione upoważnionym pracownikom Urzędu,
- 6) pełnienie nadzoru nad archiwizacją, przekwalifikowywaniem i brakowaniem materiałów niejawnych,
- 7) udział w opracowywaniu planów i instrukcji postępowania z materiałami niejawnymi,
- 8) wykonywanie poleceń Pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych.

4. Do zadań Inspektora Bezpieczeństwa Teleinformatycznego w szczególności należy:

- 1) bieżąca kontrola zgodności funkcjonowania systemu teleinformatycznego, służącego do przetwarzania informacji niejawnych ze szczególnymi wymaganiami bezpieczeństwa oraz przestrzegania procedur bezpiecznej eksploatacji tego systemu,
- 2) udział w procesie zarządzania ryzykiem w systemie teleinformatycznym,
- 3) weryfikacja poprawności realizacji zadań przez administratora systemu teleinformatycznego, w tym właściwe zarządzanie konfiguracją oraz uprawnieniami przydzielonymi użytkownikom,
- 4) weryfikacja znajomości i przestrzegania przez użytkowników zasad ochrony informacji niejawnych oraz procedur bezpiecznej eksploatacji w systemie teleinformatycznym,
- 5) weryfikacja stanu zabezpieczeń systemu teleinformatycznego, w tym analizując rejestry zdarzeń systemu teleinformatycznego,
- 6) uczestniczenie w opracowaniu szczególnych wymagań bezpieczeństwa i procedur bezpiecznej eksploatacji.

5. Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych jest administratorem bezpieczeństwa informacji i nadzoruje przestrzeganie zasad ochrony danych osobowych.

6. Do zadań Wieloosobowego stanowiska ds. ochrony danych osobowych, należy w szczególności:

- 1) opracowywanie i wdrażanie instrukcji i procedur dotyczących sfery bezpieczeństwa danych osobowych Urzędu,
- 2) nadzór nad poprawnością stosowania i przestrzegania procedur i instrukcji systemu ochrony danych osobowych Urzędu z wyłączeniem sfery teleinformatycznej na poziomie sprzętowo-programowym,
- 3) przygotowywanie oraz zapewnienie realizowania zarządzeń Marszałka w sprawie ochrony danych osobowych,
- 4) identyfikacja i opisywanie zbiorów danych osobowych funkcjonujących w Urzędzie oraz realizowanie procedur związanych ze zgłaszaniem Generalnemu Inspektorowi Ochrony Danych Osobowych tych zbiorów,
- 5) prowadzenie wykazu zbiorów danych osobowych przetwarzanych w Urzędzie oraz ewidencji osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych w Urzędzie,
- 6) przygotowanie i nadzór nad właściwym stosowaniem przez pracowników Urzędu upoważnień do przetwarzania danych osobowych,

- 7) przygotowywanie i prowadzenie szkoleń w zakresie bezpieczeństwa danych osobowych w Urzędzie ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania instrukcji i procedur związanych z tą sferą,
- 8) prowadzenie bieżących analiz i konsultacji w sferze bezpieczeństwa danych osobowych na rzecz komórek organizacyjnych Urzędu.

§ 42

BIURO SPRAW OBRONNYCH I BEZPIECZEŃSTWA PUBLICZNEGO

Do zadań Biura Spraw Obronnych i Bezpieczeństwa Publicznego należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) opracowywanie i aktualizacja dokumentacji obronnej, „Planu Operacyjnego Funkcjonowania Urzędu Marszałkowskiego w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny”,
- 2) nadzór nad realizacją zadań zawartych w „Planie Operacyjnym Funkcjonowania Urzędu Marszałkowskiego w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny” nałożonych na wewnętrzne komórki organizacyjne Urzędu i wojewódzkie samorządowe jednostki organizacyjne,
- 3) przygotowanie opinii i wniosków dla Zarządu o możliwościach realizacji przyjętych rozwiązań wykonania zadań operacyjnych nałożonych na wewnętrzne komórki organizacyjne Urzędu i wojewódzkie samorządowe jednostki organizacyjne,
- 4) koordynacja zadań obronnych pomiędzy wewnętrznymi komórkami organizacyjnymi Urzędu,
- 5) nadzór nad gotowością do działania i merytorycznym przygotowaniem Stałego Dyżuru w Urzędzie i w wojewódzkich samorządowych jednostkach organizacyjnych,
- 6) prowadzenie dokumentacji związanej z reklamacją pracowników Urzędu od obowiązku czynnej służby wojskowej w okresie wojny,
- 7) przygotowywanie informacji z zakresu obronności i bezpieczeństwa publicznego na polecenie Marszałka, Zarządu, Przewodniczącego Sejmiku i komisji Sejmiku właściwej do spraw bezpieczeństwa publicznego,
- 8) określanie zadań dla jednostek organizacyjnych Urzędu i wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych, na wypadek zagrożenia bezpieczeństwa państwa i kontrola ich realizacji,
- 9) współpraca z Wojewodą Zachodniopomorskim w zakresie realizacji zadań dotyczących obronności państwa i bezpieczeństwa publicznego,
- 10) podejmowanie czynności związanych z wykonywaniem poleceń Wojewody Zachodniopomorskiego wydawanych w sytuacjach kryzysowych,
- 11) współdziałanie z Wydziałem Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w sytuacjach kryzysowych oraz przy tworzeniu grup operacyjnych w ramach Wojewódzkiego Zespołu Zarządzania Kryzysowego.
- 12) współpraca z administracją zespoloną, niezespoloną i innymi organami administracji publicznej z zakresu obronności i bezpieczeństwa publicznego,
- 13) uczestnictwo w przedsięwzięciach planowania operacyjnego i obronnego na obszarze Województwa Zachodniopomorskiego,
- 14) uczestnictwo w działaniach dotyczących poprawy stanu bezpieczeństwa publicznego na obszarze Województwa Zachodniopomorskiego
- 15) realizacja przypisanych ustawowo województwu zadań z zakresu bezpieczeństwa publicznego,
- 16) organizowanie szkolenia i planu działania Zespołu Zarządzania Kryzysowego Marszałka,
- 17) organizowanie szkolenia pracowników Urzędu i wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych w zakresie spraw obronnych i bezpieczeństwa publicznego,
- 18) współpraca z militarnym i pozamilitarnym układem obronnym w ramach realizacji HNS (Host Nation Support - obowiązki państwa gospodarza) i CIMIC (Civil-Military Cooperation - współpraca cywilno – wojskowa),
- 19) współpraca z uczelniami i placówkami edukacji i kultury oraz innymi podmiotami w zakresie realizacji edukacji obronnej, edukacji dla bezpieczeństwa i działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa publicznego,
- 20) współpraca z organizacjami społecznymi i stowarzyszeniami o charakterze obronnym, ratowniczym w realizacji zadań z zakresu edukacji obronnej, edukacji dla bezpieczeństwa i działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa publicznego.

§ 42 a

BIURO AUDYTU WEWNĘTRZNEGO

Do zadań Biura Audytu Wewnętrznego należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) dokonywanie oceny funkcjonującego systemu kontroli zarządczej, w zakresie:
 - a) zgodności działalności z przepisami prawa, umowami oraz procedurami wewnętrznymi,
 - b) skuteczności i efektywności działania,
 - c) wiarygodności i rzetelności sprawozdawczości i informacji,
 - d) ochrony zasobów,
 - e) przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania,
 - f) efektywności i skuteczności przepływu informacji,
 - g) zarządzania ryzykiem, w tym zarządzania systemami informatycznymi,
- 2) przygotowywanie rocznych planów audytu wewnętrznego, z uwzględnieniem wyników analizy obszarów ryzyka,
- 3) budowa strategicznego planu audytu wewnętrznego i wyznaczanie celów długoterminowych audytu,
- 4) ustalanie oraz aktualizacja planowanego cyklu audytu,
- 5) opracowywanie i przedkładanie sprawozdań z wykonania rocznych planów audytu zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 6) przeprowadzanie zadań zapewniających, w tym ocena adekwatności procedur i przestrzegania przepisów dot. realizacji programów stanowiących środki publiczne określone w art. 5 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 157, poz. 1240 ze zm.),
- 7) sporządzanie sprawozdań oraz przekazywanie wyników z przeprowadzonych zadań audytowych Marszałkowi oraz odpowiednio dyrektorom wydziałów lub kierownikom wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych,
- 8) prowadzenie czynności doradczych na wniosek Marszałka lub z inicjatywy, audytorów,
- 9) wykonywanie czynności sprawdzających, poprzez ocenę działań związanych z realizacją istotnych zaleceń zawartych w sprawozdaniu z przeprowadzonego audytu,
- 10) monitorowanie realizacji zaleceń audytowych oraz wykorzystania czasu pracy przeznaczonego na wykonywanie poszczególnych czynności,
- 11) współpraca z innymi komórkami Urzędu oraz instytucjami zewnętrznymi zaangażowanymi w system zarządzania i kontroli środków publicznych.

§ 43

BIURO KONTROLI WEWNĘTRZNEJ

Do zadań Biura Kontroli Wewnętrznej, należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) zadania w zakresie kontroli zarządczej:
 - a) sprawowanie kontroli instytucjonalnej będącej realizacją zadań ustawowych Zarządu Województwa na zasadach określonych w Regulaminie Kontroli Instytucjonalnej:
 - w komórkach organizacyjnych Urzędu,
 - wojewódzkich samorządowych jednostkach organizacyjnych (określonych w załączniku nr 3 do Regulaminu Organizacyjnego), w tym również kontrola Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w zakresie zadań realizowanych w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, (działania 2.1, 2.3, 2.4),
 - w podmiotach wykonujących zadania publiczne województwa na zasadach i w zakresie określonym w ustawach oraz umowach o powierzenie (zlecenie) zadania i udzielenie dotacji,
 - b) ustalanie obszarów ryzyka w zakresie działań Urzędu i wojewódzkich jednostek organizacyjnych,
 - c) przeprowadzanie okresowych analiz skuteczności sprawowania nadzoru nad wojewódzkimi samorządowymi jednostkami organizacyjnymi przez komórki organizacyjne Urzędu, którym takie zadania powierzono,
 - d) współpraca z organami kontroli zewnętrznej w trakcie prowadzenia przez te organy kontroli w Urzędzie lub w wojewódzkich samorządowych jednostkach organizacyjnych.
- 2) w zakresie systemu zarządzania jakością: wykonywanie wszelkich czynności związanych z koordynacją systemu zarządzania jakością wg normy PN-EN-ISO 9001:2009 w Urzędzie.

§ 43a
(skreślony)

§ 43 b
(skreślony)

§ 44
CENTRUM OBSŁUGI INWESTORÓW I EKSPORTERÓW

1. W skład Centrum Obsługi Inwestorów i Eksporterów, wchodzi:
 - 1) Centrum Obsługi Inwestora (COIE - I),
 - 2) Biuro Wspierania Przedsiębiorczości (COIE - II),
 - 3) Jednoosobowe stanowisko ds. nadzoru nad Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie (COIE - III).
2. Do zadań Centrum Obsługi Inwestora należy w szczególności:
 - 1) tworzenie, obsługa i administrowanie bazą danych ofert inwestycyjnych w Województwie Zachodniopomorskim,
 - 2) współpraca z Polską Agencją Informacji i Inwestycji Zagranicznych S.A.,
 - 3) inicjowanie i wspieranie działań proinwestycyjnych, w szczególności poprzez pozyskiwanie środków finansowych na takie działania,
 - 4) promocja potencjału inwestycyjnego Województwa Zachodniopomorskiego poprzez:
 - a) organizowanie, współorganizowanie i uczestnictwo w przedsięwzięciach promocyjnych, takich jak prezentacje, konferencje, seminaria, misje gospodarcze z/do regionu, itp.,
 - b) aktywne poszukiwanie inwestorów,
 - 5) świadczenie bezpłatnych usług w obszarze przyciągania do Polski inwestorów zagranicznych poprzez:
 - a) dostarczanie zainteresowanym podmiotom informacji gospodarczych o Województwie Zachodniopomorskim,
 - b) inicjowanie kontaktów pomiędzy przedsiębiorcami i podmiotami wspierającymi rozwój gospodarczy w regionie,
 - 6) analiza potencjału inwestycyjnego, w tym bieżące dokonywanie analiz w zakresie pozycji konkurencyjnej i atrakcyjności inwestycyjnej Województwa Zachodniopomorskiego oraz prowadzenie monitoringu napływu inwestycji do regionu,
 - 7) uczestnictwo w inicjatywach i programach, w tym współfinansowanych ze środków UE, mających na celu promocję walorów inwestycyjnych Województwa Zachodniopomorskiego,
 - 8) doradztwo i organizowanie szkoleń w zakresie systemów wspierania oraz dostępnych instrumentów finansowych skierowanych do inwestorów oraz samorządów terytorialnych, w zakresie:
 - a) korzyści z inwestowania w specjalnych strefach ekonomicznych, parkach przemysłowych,
 - b) korzyści oferowanych przez samorzady lokalne (gminy, powiaty) – zwolnień podatkowych, ulg, dofinansowania z powiatowych urzędów pracy, itd.,
 - c) możliwości partycypacji w programach finansowanych ze środków UE,
 - 9) świadczenie przedsiębiorcom i organizacjom zrzeszającym przedsiębiorców bezpłatnych usług o charakterze informacyjnym w zakresie prowadzenia działalności eksportowej i inwestycyjnej poza granicami kraju, w szczególności poprzez:
 - a) identyfikację rynku dla danego typu produktu/usługi i inwestycji poza Polskę,
 - b) wyszukiwanie w dostępnych bazach danych informacji na temat potencjalnych partnerów gospodarczych w zakresie eksportu oraz inicjowanie kontaktów pomiędzy przedsiębiorcami,
 - c) pozyskiwanie i udostępnianie zainteresowanym przedsiębiorcom informacji rynkowych,
 - d) gromadzenie i udostępnianie informacji na temat zasad przejmowania i łączenia się (fuzji) przedsiębiorstw,
 - e) pozyskiwanie i udostępnianie informacji w zakresie obowiązujących metod rozliczeń międzynarodowych, zwyczajów i uzansów handlowych, technik finansowania transakcji eksportowych, sposobów oceny ryzyka eksportowego i zarządzania ryzykiem,
 - f) pozyskiwanie i przekazywanie informacji ukierunkowanych na umożliwienie przedsiębiorcom dostosowania strategii eksportowej przedsiębiorstwa do danego rynku zagranicznego,
 - g) udostępnianie informacji odnośnie źródeł i procedur pozyskiwania środków na finansowanie działalności eksportowej i inwestycji za granicą z programów pomocowych Unii Europejskiej oraz ze środków publicznych,
 - h) informowanie i rekomendowanie wykorzystania aktywnych instrumentów wsparcia eksportu, w obszarze finansowym, usługowym, instytucjonalnym, itp.

3. Do zadań Biura Wspierania Przedsiębiorczości należy w szczególności:
- 1) programowanie działań na rzecz rozwoju gospodarczego, w szczególności małych i średnich przedsiębiorstw, w zakresie budowania strategii sektorowych i wojewódzkich programów operacyjnych, przy współpracy z innymi wydziałami,
 - 2) współpraca z ministerstwami właściwymi ds.: gospodarki, pracy, polityki społecznej, polityki regionalnej oraz z wojewódzkimi samorządowymi jednostkami organizacyjnymi w przedmiocie programowania działań horyzontalnych i regionalnych służących wspieraniu przedsiębiorczości w Województwie,
 - 3) uczestniczenie we wdrażaniu krajowych programów horyzontalnych i sektorowych służących wspieraniu rozwoju przedsiębiorczości, realizowanych przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości i inne podmioty wdrażające programy dla sektora małych i średnich przedsiębiorstw,
 - 4) programowanie i udział w przedsięwzięciach stymulujących rozwój przedsiębiorczości w Województwie,
 - 5) współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie w przedmiocie programowania i wdrażania aktywnych form pobudzania przedsiębiorczości na rynku pracy,
 - 6) inicjowanie współpracy i koordynowanie działań w regionie pomiędzy organizacjami i instytucjami samorządu gospodarczego i zawodowego oraz instytucjami otoczenia biznesu w sprawach wspólnych przedsięwzięć służących podniesieniu konkurencyjności oraz aktywizacji instytucji otoczenia biznesu w Województwie,
 - 7) inicjowanie i podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami wspierającymi przedsiębiorczość w celu realizacji zadań Województwa,
 - 8) inicjowanie przewagi konkurencyjnej regionu,
 - 9) organizowanie otoczenia biznesowego w Województwie,
 - 10) inicjowanie oraz wspieranie misji gospodarczych Województwa,
 - 11) wspieranie oraz koordynowanie działań dotyczących klastrów na terenie Województwa,
 - 12) promocja pozytywnego wizerunku gospodarczego regionu oraz poszczególnych branż w Województwie,
 - 13) współpraca z organami powiatów i gmin w zakresie promocji gospodarczej,
 - 14) współpraca z wyższymi uczelniami oraz instytucjami naukowo – badawczymi w zakresie rozwoju i wspierania przedsiębiorczości,
 - 15) inicjowanie i podejmowanie współpracy z przedsiębiorstwami, instytucjami i organizacjami w zakresie wspierania działań innowacyjnych w Województwie Zachodniopomorskim, w tym współpraca z Zespołem pn. "Jednostka Monitorująca Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2011 - 2020",
 - 16) udział w pracach w ramach systemu wymiany informacji na rynku wewnętrznym (Internal Market Information System - IMI) oraz dokonywanie rejestracji w ramach systemu IMI.
4. Do zadań Jednoosobowego stanowiska ds. nadzoru nad Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, należy w szczególności:
- 1) ocena zgodności zakresu i rodzaju działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie ze Statutem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie,
 - 2) nadzór nad realizacją zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, polegający w szczególności na ocenie zgodności zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie z zapisami obowiązującej Strategii Rozwoju Województwa,
 - 3) opiniowanie projektów uchwał i innych dokumentów przedkładanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie Zarządowi Województwa Zachodniopomorskiego,
 - 4) współdziałanie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie w zakresie powoływania/odwoływania członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

§ 45

WYDZIAŁ ZAMIEJSCOWY URZĘDU

Do zadań Wydziału Zamiejscowego Urzędu należą w szczególności następujące sprawy:

- 1) wykonywanie zadań wydziałów Urzędu, zgodnie z przyjętym podziałem
- 2) wykonywanie zadań nałożonych na Samorząd Województwa w związku z absorpcją funduszy pomocowych,
- 3) wykonywanie zadań w zakresie gospodarowania nieruchomościami Województwa,
- 4) organizowanie i obsługa wyjazdów, imprez i spotkań Marszałka i członków Zarządu w ramach właściwości miejscowej Wydziału,

- 5) organizowanie dyżurów członków Zarządu w sprawach skarg, wniosków i petycji, w terminach wyznaczonych przez Marszałka,
- 6) prowadzenie rejestrów przyjęć interesantów w sprawach skarg, wniosków i petycji, sporządzania protokołów wniesionych spraw i niezwłoczne ich przekazywanie do Biura Zarządu,
- 7) wykonywanie zadań Zarządu lub Marszałka na podstawie i w ramach udzielonych pełnomocnictw i upoważnień,
- 8) współdziałanie z innymi wydziałami Urzędu w zakresie wykonywania zadań im przypisanych, na obszarze właściwości Wydziału.

ROZDZIAŁ VII UPOWAŻNIENIA DO ZAŁATWIANIA SPRAW ADMINISTRACYJNOPRAWNYCH

§ 46

1. Marszałek może upoważnić członków Zarządu lub dyrektorów wydziałów oraz, na wniosek właściwego dyrektora wydziału, także innych pracowników Urzędu i kierowników wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych, do wydawania w jego imieniu decyzji i postanowień administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej, innych rozstrzygnięć oraz załatwiania poszczególnych spraw.
2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, powinien określać imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe osoby upoważnionej, zakres spraw objętych upoważnieniem oraz podstawę prawną upoważnienia.
3. Upoważnienia mają imienny charakter i są udzielane wyłącznie w formie pisemnej.
4. Wydane upoważnienia są rejestrowane w rejestrze upoważnień, prowadzonym przez Wydział Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich.

§ 47

Upoważnienie wygasa w razie:

- 1) rozwiązania stosunku pracy z upoważnionym pracownikiem,
- 2) przeniesienia upoważnionego pracownika na inne stanowisko służbowe,
- 3) pisemnego odwołania upoważnienia przez Marszałka,
- 4) śmierci upoważnionego pracownika.

§ 48

1. Zasady określone w § 46 i 47 stosuje się odpowiednio do udzielenia pełnomocnictw cywilnoprawnych przez Zarząd i Marszałka.
2. Rejestr udzielonych pełnomocnictw cywilnoprawnych prowadzony jest przez Wydział Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich.

ROZDZIAŁ VIII ZASADY APROBATY ORAZ PODPISYWANIA PISM I ROZSTRZYgnięć

§ 49

Do podpisu Marszałka zastrzega się:

- 1) zarządzenia i inne akty prawne związane z organizacją wewnętrzną Urzędu,
- 2) korespondencję z zakresu bieżących spraw Województwa,
- 3) korespondencję kierowaną do naczelnych organów administracji publicznej, a w szczególności:
 - a) Prezydenta RP, Rady Ministrów, Prezesa i wiceprezesów Rady Ministrów, Marszałka Sejmu RP, Marszałka Senatu RP, Prezesa Trybunału Konstytucyjnego, Prezesa Sądu Najwyższego, Prezesa Naczelnego Sądu Administracyjnego, Prezesa Najwyższej Izby Kontroli oraz Rzecznika Praw Obywatelskich, ministrów i kierowników urzędów centralnych,
 - b) terenowych organów administracji rządowej,
 - c) organów jednostek samorządu terytorialnego,
- 4) odpowiedzi na:
 - a) pytania i interpelacje posłów i senatorów,
 - b) skargi dotyczące merytorycznego zakresu działania wydziałów,
 - c) skargi, wnioski i petycje obywateli przyjęte osobiście,

- 5) decyzje administracyjne i inne rozstrzygnięcia administracyjne oraz w sprawach zastrzeżonych do aprobaty Marszałka, chyba że co innego wynika z udzielonych przez Marszałka upoważnień,
- 6) decyzje personalne w odniesieniu do podległych pracowników.

§ 50

Do podpisu pozostałych członków Zarządu zastrzega się:

- 1) odpowiedzi na pisma kierowane bezpośrednio do członka Zarządu,
- 2) decyzje administracyjne, inne rozstrzygnięcia oraz pisma na mocy upoważnienia Marszałka,
- 3) protokoły z posiedzeń Zarządu,
- 4) interpelacje i zapytania radnych Województwa.

§ 51

Dyrektorzy wydziałów podpisują:

- 1) pisma kierowane do dyrektorów wydziałów i innych wewnętrznych jednostek organizacyjnych w ministerstwach i urzędach centralnych,
- 2) decyzje w sprawach indywidualnych, inne rozstrzygnięcia oraz pisma w ramach upoważnienia Marszałka,
- 3) korespondencję zawierającą odpowiedzi na pisma imiennie adresowane,
- 4) odpowiedzi na skargi i wnioski dotyczące działalności pracowników wydziału.

§ 52

Dyrektorzy wydziałów i inni pracownicy Urzędu, podpisując decyzje administracyjne i inne rozstrzygnięcia w sprawach załatwianych z upoważnienia Marszałka, stosują:

- 1) stempel nagłówkowy:

"Urząd Marszałkowski
Województwa Zachodniopomorskiego
w Szczecinie"

- 2) stempel podpisowy:

"Z up. Marszałka Województwa
imię (imiona) i nazwisko...,
Dyrektor Wydziału..." etc.

§ 53

1. Wszelką korespondencję, jeżeli nie stanowi ona rozstrzygnięcia sprawy, podpisują we własnym imieniu dyrektorzy wydziałów, a także inni wyznaczeni pracownicy wydziałów, zgodnie z podziałem czynności dokonywanym przez dyrektora wydziału w zakresach czynności.
2. Pracownicy, o których mowa w ust. 1 przy podpisie stosują:
 - 1) stempel nagłówkowy:

"Urząd Marszałkowski
Województwa Zachodniopomorskiego
w Szczecinie"

lub - jeżeli sprawa dotyczy korespondencji wewnętrznej np.:
"Wydział Finansów i Budżetu",

- 2) stempel podpisowy:

"Dyrektor Wydziału Finansów i Budżetu - imię i nazwisko"

lub

"Inspektor w Wydziale Finansów i Budżetu - imię i nazwisko".

3. Dyrektor wydziału określa uprawnienia pracowników do podpisywania korespondencji, o której mowa w ust. 1, w zakresie czynności przypisanych pracownikowi.

§ 54

1. Pełnomocnicy Marszałka podpisują korespondencję w sprawach oznaczonych w pełnomocnictwie.
2. Podpisując korespondencję Pełnomocnicy Marszałka stosują:
 - 1) stempel nagłówkowy:

"Urząd Marszałkowski
Województwa Zachodniopomorskiego
w Szczecinie",

- 2) stempel podpisowy:

"Pełnomocnik Marszałka ds. (...) - imię i nazwisko".

ROZDZIAŁ IX ORGANIZACJA ZAŁATWIANIA SKARG, WNIOSKÓW I PETYCJI

§ 55

1. Skargi, wnioski i petycje wpływające do Urzędu, w tym także zgłoszone ustnie do protokołu, podlegają niezwłocznemu zgłoszeniu do ewidencji w Centralnym Rejestrze Skarg, prowadzonym przez Wydział Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich.
2. Brak numeru nadanego według ewidencji, o której mowa w ust. 1, nie wstrzymuje rozpoznania sprawy.
3. Zaniechanie zgłoszenia skargi, wniosku lub petycji do Centralnego Rejestru Skarg, traktuje się jako naruszenie obowiązku pracowniczego.
4. Marszałek określi, w drodze zarządzenia, szczegółowe zasady przyjmowania w Urzędzie interesantów w sprawach skarg, wniosków i petycji,
5. Sprawy interpelacji i zapytań radnych reguluje Statut.

§ 56

Skargi, wnioski i petycje wnoszone pisemnie, faksem, telegraficznie lub pocztą elektroniczną, adresowane do:

- 1) Marszałka, Zarządu i Urzędu – kierowane są bezpośrednio do Wydziału Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich, chyba że Marszałek lub upoważniony członek Zarządu lub Sekretarz Województwa – Dyrektor Generalny Urzędu postanowi inaczej;
- 2) wydziałów - kierowane są bezpośrednio do tych wydziałów.

§ 57

1. Po zarejestrowaniu skargi, wniosku lub petycji, Wydział Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich przekazuje niezwłocznie sprawę do załatwienia właściwemu merytorycznie wydziałowi, chyba że Sekretarz Województwa - Dyrektor Generalny Urzędu postanowi inaczej.
2. W przypadku, gdy sprawa należy do właściwości różnych wydziałów, Sekretarz Województwa - Dyrektor Generalny Urzędu wyznacza wydział prowadzący załatwienie sprawy, który sporządza odpowiedź po uzyskaniu wyjaśnień lub stanowisk pozostałych zainteresowanych komórek organizacyjnych.
3. W przypadku zaistnienia pomiędzy wydziałami Urzędu sporu negatywnego lub pozytywnego co do załatwienia sprawy, ust. 2 stosuje się odpowiednio.
4. W przypadku gdy sprawa należy do kompetencji innej zewnętrznej jednostki organizacyjnej, Wydział Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich przekazuje sprawę według właściwości.

§ 58

1. Ewidencję skarg, wniosków i petycji w wydziałach (wydziałowe rejestry skarg) oraz bieżący nadzór nad terminowym ich załatwianiem prowadzą pracownicy wyznaczeni przez dyrektorów wydziałów. Obowiązek ten powinien zostać uwidoczniony w zakresie czynności pracownika.
2. Centralny Rejestr Skarg oraz wydziałowe rejestry skarg zawierają:
 - 1) datę wpływu skargi, wniosku lub petycji, określanej dla potrzeb rejestrowych mianem "sprawy",

- 2) imię i nazwisko oraz adres wnoszącego sprawę,
- 3) zwięzły opis przedmiotu sprawy,
- 4) sposób załatwienia sprawy,
- 5) numerteczki rzeczowej, w której znajdują się akta sprawy,
- 6) pozycję ewidencyjną sprawy w centralnym rejestrze,
- 7) uwagi.

§ 59

Jeżeli wydział otrzymał do załatwienia sprawę uprzednio nieujęta w Centralnym Rejestrze Skarg, pracownik prowadzący rejestr wydziałowy niezwłocznie zgłasza sprawę do Centralnego Rejestru Skarg. Zgłoszenie sprawy może być dokonane ustnie lub telefonicznie.

§ 60

1. Projekt odpowiedzi w sprawie lub zawiadomienia o sposobie załatwienia sprawy z zakresu skarg, wniosków i petycji przedkłada się do Wydziału Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich w terminie 14 dni od daty wpływu.
2. Projekt, o którym mowa w ust. 1, Wydział Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich weryfikuje pod względem formalno-prawnym.
3. Pracownicy prowadzący rejestry wydziałowe są obowiązani do przekazywania do Wydziału Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich kopii udzielonych odpowiedzi bądź zawiadomień o ostatecznym załatwieniu sprawy lub innych pisemnych informacji o sposobie załatwienia sprawy.
4. Ostateczna aprobata odpowiedzi w sprawie należy do dyrektora wydziału lub jego zastępcy, chyba że jest zastrzeżona do aprobaty Marszałka.
5. Do ostatecznej aprobaty Marszałka, z zachowaniem drogi służbowej, zastrzeżone są odpowiedzi na skargi, wnioski lub petycje dotyczące:
 - 1) merytorycznego zakresu działania Urzędu lub poszczególnych wydziałów,
 - 2) kierowników wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych,
 - 3) spraw przekazanych Marszałkowi przez posłów, senatorów i radnych.

§ 61

1. Dyrektorzy wydziałów odpowiadają za prawidłową organizację przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg, wniosków i petycji.
2. Dyrektor Wydziału Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich dokonuje corocznych analiz załatwiania skarg, wniosków i petycji, a wnioski płynące z tych analiz przedstawiają na naradach służbowych z udziałem Marszałka.
3. Zalecenia sformułowane przez Marszałka w następstwie kontroli załatwiania w Urzędzie spraw z zakresu skarg, wniosków i petycji lub w następstwie analiz, których mowa w ust. 2 - podlegają niezwłocznemu wykonaniu.

Rozdział X ZAWIERANIE POROZUMIEŃ I UMÓW CYWILNOPRAWNYCH

§ 62

1. Porozumienia i umowy cywilnoprawne zawiera Zarząd. Zarząd może upoważnić Sekretarza Województwa - Dyrektora Generalnego Urzędu, dyrektorów wydziałów lub innych pracowników Urzędu do zawierania porozumień lub umów cywilnoprawnych. Upoważnienie powinno zawierać kwotę wartości przedmiotu umowy, do której umowy mogą być zawierane.
2. Propozycje wydatków finansowych przed zawarciem porozumienia lub umowy cywilnoprawnej podlegają wstępnej akceptacji:
 - 1) pod względem prawidłowości wyboru procedury zamówienia publicznego oraz zachowania innych wymogów przewidzianych ustawą Prawo zamówień publicznych – przez Dyrektora Wydziału Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich,
 - 2) pod względem finansowym – przez Skarbnika lub jego służby według zasad ustalonych odrębnymi przepisami.
3. W Urzędzie prowadzi się Centralny Rejestr Umów, pod nadzorem Wydziału Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich, na zasadach określonych zarządzeniem Marszałka.
4. (skreślony).

§ 63

Umowy i porozumienia cywilnoprawne dotyczące mienia Urzędu Marszałkowskiego zawierają Zarząd, lub z jego upoważnienia Sekretarz Województwa - Dyrektor Generalny Urzędu lub dyrektorzy wydziałów.

§ 64

Projekty umów i porozumień cywilnoprawnych, w tym także zawieranych z upoważnienia Zarządu, po uzyskaniu akceptacji, o której mowa w § 62 ust. 1, opiniuje pod względem prawnym Wydział Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich.

§ 65

Zbiory umów prowadzą właściwe wydziały w zakresie swego działania.

§ 66

1. Projekty porozumień oraz umów cywilnoprawnych przygotowują dyrektorzy wydziałów właściwi w sprawach objętych porozumieniami lub umowami. Projekty winny być parafowane przez pracownika redagującego projekt oraz przez dyrektora właściwego wydziału.
2. Do dyrektorów wydziałów należy obowiązek uzyskania wymaganych opinii oraz przedłożenie projektu porozumienia lub umowy Zarządowi albo upoważnionemu Sekretarzowi Województwa - Dyrektorowi Generalnemu Urzędu; przedkładane do zaopiniowania projekty powinny czynić zadość wymaganiom, o których mowa w ust.1.
3. Upoważnienie Sekretarza Województwa - Dyrektora Generalnego Urzędu lub dyrektora wydziału do podpisania umowy lub porozumienia nie zwalnia z obowiązku uzyskania wstępnych akceptacji i opinii, o których mowa w niniejszym rozdziale.

§ 67

Przepisy niniejszego rozdziału nie naruszają zasad postępowania w zakresie zamówień publicznych obowiązujących w Urzędzie.

ROZDZIAŁ XI WYDATKOWANIE ŚRODKÓW NA UTRZYMANIE URZĘDU

(skreślony)

§ 68

(skreślony)

§ 69

(skreślony)

§ 70

(skreślony)

§ 71

(skreślony)

ROZDZIAŁ XII UDOSTĘPNIANIE INFORMACJI PUBLICZNEJ

§ 72

Informacja publiczna, która nie została udostępniona w Biuletynie Informacji Publicznej, jest udostępniana na wniosek.

§ 73

1. Wnioski o udostępnienie informacji publicznej, zwane dalej „wnioskami”, wpływające do Urzędu podlegają, przed podjęciem ich załatwienia ewidencji w rejestrze wniosków o udostępnienie informacji publicznej, zwanym dalej „rejestrem”.
2. Ewidencja wniosków oraz nadzór nad terminowym udostępnianiem informacji publicznej należą do Wydziału Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich.

§ 74

1. Wnioski wpływające do Urzędu przekazuje się do Wydziału Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich.
2. Jeżeli wydział otrzymał do załatwienia wniosek, który nie został zaewidencjonowany w rejestrze, powinien niezwłocznie zgłosić go do rejestracji.
3. Niezgłoszenie wniosku o udostępnienie informacji publicznej do Rejestru traktuje się jako naruszenie obowiązku pracowniczego.

§ 75

Wydział Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich po zarejestrowaniu wniosku, przekazuje go niezwłocznie do załatwienia właściwemu wydziałowi.

§ 76

Wydział, który został wyznaczony do załatwienia wniosku zobligowany jest do udostępnienia informacji bez zbędnej zwłoki, nie później jednak niż w terminie 14 dni od daty wpływu do Urzędu.

§ 77

Jeżeli informacja publiczna nie może być udostępniona w terminie 14 dni wydział, który zobowiązany jest do jej udostępnienia, powiadamia wnioskodawcę w tym terminie o powodach opóźnienia oraz o terminie, w jakim udostępni informację, jednak nie dłuższym niż dwa miesiące od dnia złożenia wniosku przez wnioskodawcę w Urzędzie.

§ 78

W przypadku stwierdzenia naruszenia terminu przewidzianego na udostępnienie informacji publicznej na wniosek, dyrektor Wydziału Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich informuje o tym dyrektora wydziału, który wyznaczony był do udostępnienia informacji publicznej oraz Sekretarza Województwa - Dyrektora Generalnego Urzędu.

§ 79

Pracownik wyznaczony do udostępnienia informacji publicznej na wniosek obowiązany jest niezwłocznie przekazać do Wydziału Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich kopię udzielonej informacji publicznej lub zawiadomić Wydział Organizacji i Rozwoju Zasobów Ludzkich o ostatecznym rozstrzygnięciu.

§ 80

W przypadku odmowy udostępnienia informacji publicznej wydział, który został wyznaczony do załatwienia wniosku wydaje decyzję administracyjną o odmowie udostępnienia informacji publicznej.

§ 81

Dyrektorzy wydziałów odpowiadają za prawidłowe załatwianie wniosków o udostępnienie informacji publicznej, w szczególności za:

- 1) terminowe i zgodne z przepisami prawnymi udostępnianie informacji publicznej na wniosek,
- 2) ewidencję wniosków o udostępnienie informacji publicznej w rejestrze,
- 3) bieżący nadzór nad załatwianiem wniosków o udostępnienie informacji publicznej,
- 4) treść udostępnionej informacji publicznej na wniosek.

Rozdział XII a

ZASADY FUNKCJONOWANIA URZĘDU W WARUNKACH ZEWNĘTRZNEGO ZAGROŻENIA BEZPIECZEŃSTWA PAŃSTWA I W CZASIE WOJNY

1. W warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny, tak długo jak to będzie możliwe, Urząd funkcjonuje według zasad organizacyjnych określonych w Regulaminie, z uwzględnieniem wymogów funkcjonowania Stałego Dyżuru, które określa odrębne zarządzenie Marszałka.
2. Struktura organizacyjna Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego może być zmieniana w celu wykonania zadań objętych „*Planem Operacyjnym Funkcjonowania Urzędu*”

Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny”, w szczególności poprzez:

- 1) przesunięcia osobowe powodujące zmianę liczebności komórek organizacyjnych Urzędu,
 - 2) przekształcanie wewnętrznej struktury organizacyjnej komórek organizacyjnych Urzędu,
 - 3) zmianę zakresu merytorycznego zadań komórek organizacyjnych Urzędu.
3. Zmiany, o których mowa w ust. 2, są dokonywane przez Marszałka lub osobę przez niego upoważnioną.
4. Marszałek, w przypadkach uzasadnionych okolicznościami, może powierzyć komórkom organizacyjnym Urzędu lub poszczególnym pracownikom Urzędu, wykonanie – z pierwszeństwem przed zadaniami wynikającymi z Regulaminu Organizacyjnego - zadań doraźnych, nie należących do merytorycznego zakresu zadań tych komórek organizacyjnych lub pracowników, z uwzględnieniem przepisów o świadczeniach osobistych, rzeczowych lub szczególnych, o których mowa w dziale VII ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2004 r. Nr 241, poz. 2416 ze zm.).
5. Nadzór oraz koordynację wykonywania zadań przez wydziały Urzędu wykonuje Główne Stanowisko Kierowania Zarządu Województwa na zasadach określonych odrębną uchwałą Zarządu.”.

ROZDZIAŁ XIII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 82

Interpretacja postanowień niniejszego Regulaminu Organizacyjnego oraz udzielenie wyjaśnień z tym związanych należy do wyłącznej kompetencji Zarządu.

§ 83

Projekty uchwał Zarządu w sprawach zmian w Regulaminie Organizacyjnym przedkłada Zarządowi Sekretarz Województwa - Dyrektor Generalny Urzędu.

§ 84

Dyrektorzy wydziałów mają obowiązek udostępnić Statut oraz Regulamin Organizacyjny do publicznego wglądu wszystkim zainteresowanym osobom.

§ 85

Sprawy dotyczące podstawowych obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności pracowników Urzędu oraz organizacji i zasad porządku pracy w Urzędzie, określają przepisy odrębne oraz Regulamin Pracy Urzędu, wprowadzony w życie zarządzeniem Marszałka.