



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

***Ocena sytuacji na rynku pracy
w województwie zachodniopomorskim***

oraz

***sprawozdanie z działań realizowanych
przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
w 2012 roku***

SPIS TREŚCI

1	RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2012 ROKU ...	4
1.1	Zmiany poziomu bezrobocia w województwie zachodniopomorskim.....	4
1.2	Zmiany poziomu bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego	6
1.3	Bilans bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2012 roku.....	8
1.4	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w 2012 roku.....	9
1.5	Struktura bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w 2012 roku	11
1.5.1	Bezrobotni według płci	12
1.5.2	Bezrobotni według miejsca zamieszkania.....	13
1.5.3	Bezrobotni według wieku	14
1.5.4	Bezrobotni według poziomu wykształcenia	15
1.5.5	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	16
1.5.6	Bezrobotni według stażu pracy	17
1.5.7	Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy	18
1.5.8	Bezrobotni według zawodów i specjalności.....	19
2	SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2012 ROKU	22
2.1	Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia	22
2.2	Podział środków Funduszu Pracy	23
2.3	Analizy rynku pracy	24
2.4	Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia.....	28
2.5	Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego.....	30
2.5.1	Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	30
2.5.2	Stan wdrażania PO KL.....	30
2.5.3	Przegląd osiągniętych rezultatów Priorytetów PO KL Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w 2012 roku	50
2.5.4	Projekty systemowe.....	61
2.5.5	Projekty systemowe realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach PO KL	67
2.5.6	Kontrole realizacji projektów	75
2.5.7	Współpraca i informacja w ramach PO KL	79
2.6	Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy.....	87
2.7	Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych	89
2.8	Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków	89

2.9	Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.....	90
2.10	Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES.....	91
2.11	Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.....	98
2.12	Świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.....	99
2.13	Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa	110
2.14	Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym.....	110
2.15	Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim.....	111
2.16	Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Dokonywanie analiz oferty szkoleniowej oraz ich udostępnianie	111
2.17	Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń	113
2.18	Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz.....	113
2.19	Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia, promocja kształcenia ustawicznego i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży	114
2.20	Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie	114
2.21	Działania w zakresie harmonizowania ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.....	115
2.22	Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.....	116
2.23	Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.....	117
2.24	Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych..	118
2.25	Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia.....	119
SPIS TABEL		120
SPIS WYKRESÓW		121

1 RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2012 ROKU

1.1 Zmiany poziomu bezrobocia w województwie zachodniopomorskim

Na koniec grudnia 2012 roku w rejestrach urzędów pracy na obszarze kraju pozostawało łącznie ponad 2 mln osób bezrobotnych, tj. o 7,8% więcej niż przed rokiem. Zarejestrowani stanowili 13,4% cywilnej ludności aktywnej zawodowo, co w stosunku do poprzedniego roku oznacza wzrost o 0,9 pkt proc. Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim wyniosło 18,1%, wobec 17,6% w analogicznym okresie roku poprzedniego, a najwyższe niezmiennie notowano w województwie warmińsko – mazurskim tj. 21,2% (na drugiej pozycji pod względem wielkości bezrobocia znajdowało się województwo zachodniopomorskie), z kolei najmniejszym bezrobociem na koniec 2012 roku charakteryzowało się województwo wielkopolskie – 9,9% (o 0,8 pkt proc. więcej niż przed rokiem).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2011 i 2012 r.

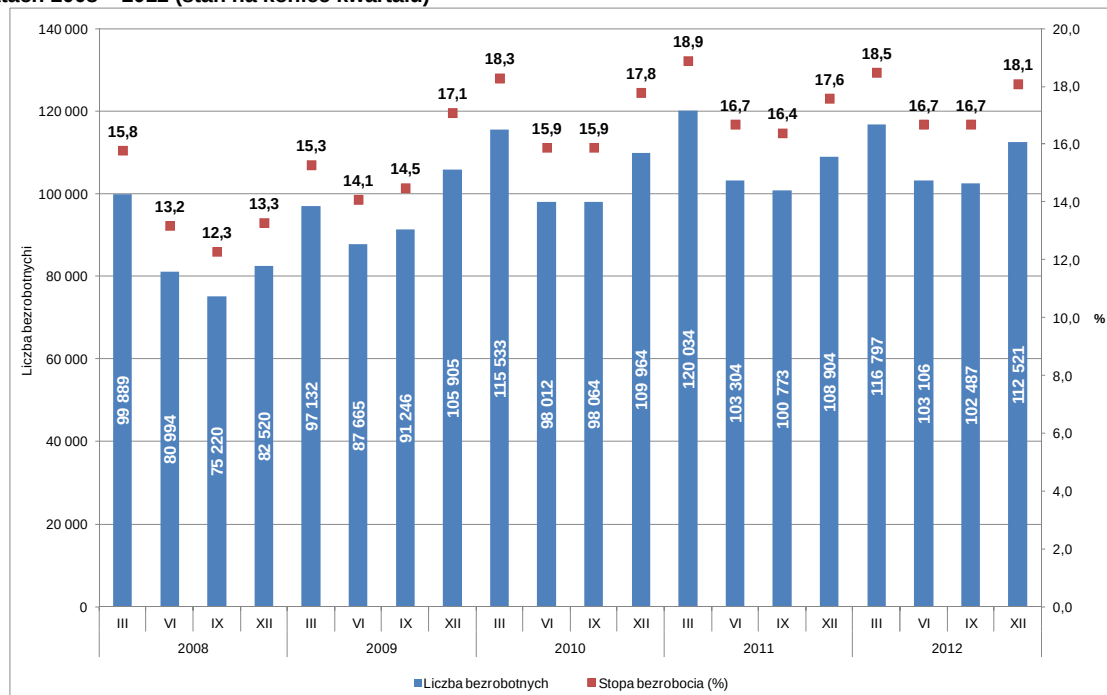
Województwo	Liczba bezrobotnych na koniec 2011 r. (w tys.)	Liczba bezrobotnych na koniec 2012 r. (w tys.)	Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia na koniec 2011 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2012 r. (%)	Zmiana (w pkt proc.)
Dolnośląskie	143,6	157,4	9,6	12,4	13,5	1,1
Kujawsko-pomorskie	139,6	148,8	6,6	17,0	17,9	0,9
Lubelskie	122,4	131,1	7,1	13,2	14,1	0,9
Lubuskie	59,1	60,6	2,5	15,4	15,8	0,4
Łódzkie	138,7	151,0	8,9	12,9	14,0	1,1
Małopolskie	145,1	161,2	11,1	10,5	11,5	1,0
Mazowieckie	246,7	271,9	10,2	9,8	10,8	1,0
Opolskie	48,0	51,8	7,9	13,3	14,2	0,9
Podkarpackie	146,2	153,8	5,2	15,5	16,3	0,8
Podlaskie	65,9	68,7	4,2	14,1	14,6	0,5
Pomorskie	106,7	114,6	7,4	12,5	13,4	0,9
Śląskie	186,2	205,5	10,4	10,2	11,1	0,9
Świętokrzyskie	83,2	86,7	4,2	15,2	15,8	0,6
Warmińsko-mazurskie	107,3	113,2	5,5	20,2	21,2	1,0
Wielkopolskie	135,0	147,9	9,6	9,1	9,9	0,8
Zachodniopomorskie	108,9	112,5	3,3	17,6	18,1	0,5
Polska	1 982,7	2 136,8	7,8	12,5	13,4	0,9

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Z zaprezentowanych w tabeli 1 danych wynika, że w grudniu 2012 r. w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego, liczba bezrobotnych wzrosła we wszystkich 16 województwach, w największym stopniu w województwie małopolskim (o 11,1%), śląskim (o 10,4%), mazowieckim (o 10,2%). W województwie zachodniopomorskim odnotowano jeden z najmniejszych przyrostów liczby zarejestrowanych spośród województw o 3,3% (niższy jedynie w województwie lubuskim, o 2,5%).

W rejestrach powiatowych urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 roku znajdowało się łącznie 112 521 osób bezrobotnych. W porównaniu ze stanem sprzed 12 miesięcy odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych o 3,3% (w roku ubiegłym notowano spadek o 1% w stosunku do końca 2010 roku). Wśród bezrobotnych znajdowało się 92,6 tys. osób poprzednio pracujących, w tym 3,3 tys. osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Pozostałe 19,9 tys. zarejestrowanych dotychczas nie pracowało.

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 2008 – 2012 (stan na koniec kwartału)



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01.

Według danych GUS stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 roku wyniosła 18,1% tj. 0,5 pkt proc. więcej niż przed rokiem. Bez zmian pozostaje pozycja Zachodniopomorskiego, które znajduje się na drugim miejscu pod względem wielkości bezrobocia, za województwem warmińsko – mazurskim (21,2%). Najmniejszą liczbę zarejestrowanych w regionie w ciągu ostatnich kilku lat odnotowano na koniec października 2008 roku, kiedy w ewidencji urzędów pracy znajdowało się łącznie 74,3 tys. osób bezrobotnych (stopa bezrobocia – 12,2%). W kolejnych latach notowano pogorszenie sytuacji na rynku pracy, zmniejszenie podaży ofert pracy, większy napływ do bezrobocia (rejestracje) a także zaobserwowano wzrost liczby zwolnień dokonywanych przez zakłady pracy.

Zachodniopomorski rynek pracy charakteryzuje się znaczną sezonowością (Wykres 1), czyli cyklicznym spadkiem liczby zarejestrowanych w miesiącach wiosenno – letnich oraz przyrostem bezrobocia w chłodniejszych porach roku. Wynika to z faktu sezonowości prowadzenia prac w takich branżach jak: budownictwo i rolnictwo, gdzie miesiące wiosenno – letnie są naturalnym okresem największego natężenia działań. Ponadto, nie bez znaczenia pozostaje również fakt, iż obszar województwa zachodniopomorskiego (zwłaszcza pas nadmorski) jest

regionem, w którym turystyka odgrywa znaczącą rolę w ramach regionalnego środowiska gospodarczego. Dlatego też wraz z rozpoczęciem sezonu turystycznego zwiększa się okresowo liczba wolnych miejsc pracy, co przyczynia się do spadku poziomu bezrobocia.

1.2 Zmiany poziomu bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego

W województwie zachodniopomorskim liczba bezrobotnych w ciągu analizowanego roku zwiększyła się, a na lokalnych tj. powiatowych rynkach pracy notowano zarówno wzrosty, jak i mniejszą niż przed rokiem liczbę bezrobotnych. W dziewięciu powiatach liczba zarejestrowanych była niższa niż według stanu z końca 2011 roku. Największy spadek bezrobocia zaobserwowano w powiecie drawskim, o 7,7%. Spadek liczby bezrobotnych o ponad 5% odnotowano w ewidencji urzędu pracy w Świnoujściu i w Kołobrzegu. Z drugiej strony największą dynamikę przyrostu liczby bezrobotnych notowano w powiatach sławieńskim (o 13,8%), Miasto Szczecin (o 13%), myśliborskim (o 11,9%). Przyrost liczby bezrobotnych notowano także w drugim największym mieście w regionie tj. w Koszalinie, o 9,6%.

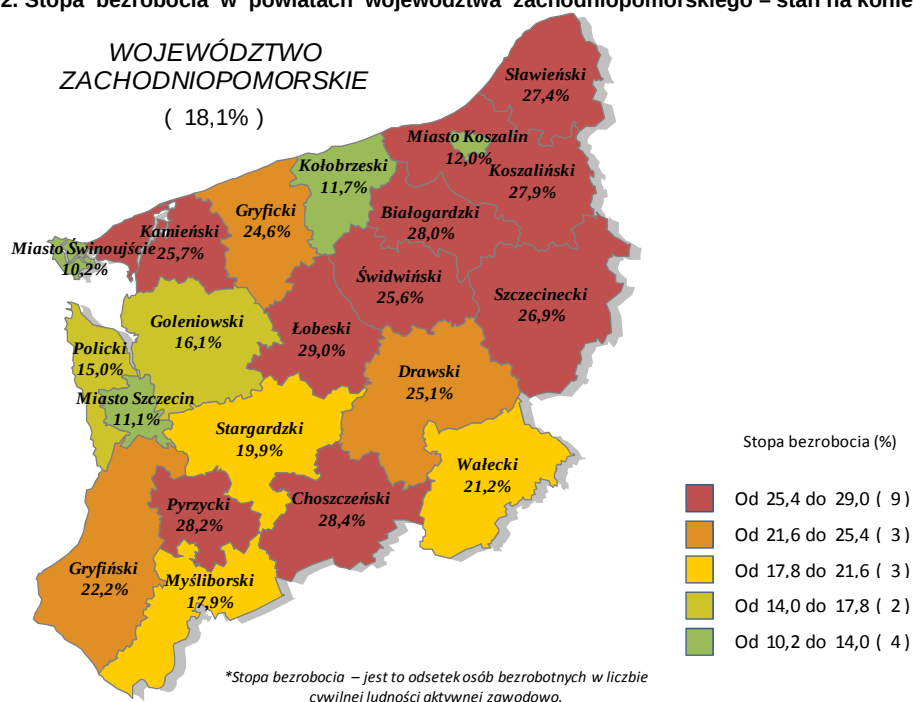
Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – grudzień 2011 i 2012 r.

Powiat	Liczba bezrobotnych na koniec 2011 r.	Liczba bezrobotnych na koniec 2012 r.	Zmiana (w %)	Stopa bezrobocia na koniec 2011 r. (%)	Stopa bezrobocia na koniec 2012 r. (%)	Zmiana (pkt proc.)
Białogardzki	4 779	4 840	1,3	27,7	28,0	0,3
Choszczeński	4 072	4 371	7,3	27,0	28,4	1,4
Drawski	5 451	5 030	-7,7	26,6	25,1	-1,5
Goleniowski	4 896	4 893	-0,1	16,1	16,1	0,0
Gryficki	5 290	5 289	0,0	24,5	24,6	0,1
Gryfiński	5 375	5 502	2,4	21,7	22,2	0,5
Kamieński	3 951	4 013	1,6	25,3	25,7	0,4
Kołobrzeski	3 507	3 308	-5,7	12,3	11,7	-0,6
Miasto Koszalin	5 510	6 037	9,6	11,0	12,0	1,0
Koszaliński	5 483	5 740	4,7	26,9	27,9	1,0
Łobeski	3 489	3 432	-1,6	29,3	29,0	-0,3
Myśliborski	3 662	4 097	11,9	16,3	17,9	1,6
Policki	4 022	3 823	-4,9	15,6	15,0	-0,6
Pyrzycki	3 617	3 680	1,7	27,8	28,2	0,4
Sławieński	4 575	5 205	13,8	24,8	27,4	2,6
Stargardzki	7 605	7 452	-2,0	20,1	19,9	-0,2
Szczecinecki	7 461	7 390	-1,0	27,0	26,9	-0,1
Świdwiński	4 296	4 150	-3,4	26,2	25,6	-0,6
Miasto Świnoujście	1 473	1 387	-5,8	10,7	10,2	-0,5
Wałecki	3 448	3 739	8,4	19,8	21,2	1,4
Miasto Szczecin	16 942	19 143	13,0	9,9	11,1	1,2
Zachodniopomorskie	108 904	112 521	3,3	17,6	18,1	0,5

Źródło: GUS, Portal Publicznych Służb Zatrudnienia

Na koniec 2012 roku największe bezrobocie rejestrowane spośród powiatów województwa zachodniopomorskiego notowano w powiecie łobeskim – 29,0% (29,3% w 2011 roku), a następnie w powiatach: choszczeńskim – 28,4%, pyrzyckim – 28,2%, białogardzkim – 28,0%. Najmniejszym bezrobociem charakteryzowały się miasta na prawach powiatu tj. Świnoujście – 10,2%, Szczecin – 11,1%, Koszalin – 12,0% oraz powiat kołobrzeski – 11,7%. W porównaniu z końcem 2011 roku w ośmiu powiatach zaobserwowano spadek stopy bezrobocia od 0,1 pkt proc. w powiecie szczecineckim do 1,5 pkt proc. w powiecie drawskim. Spośród powiatów, w których notowano wzrost bezrobocia największe zmiany odnotowano w powiecie sławieńskim (o 2,6 pkt proc.). Od 1 do 2 pkt proc. wzrosło bezrobocie w powiatach myśliborskim, choszczeńskim, wałęckim, mieście Szczecinie, mieście Koszalinie oraz powiecie koszalińskim. Bezrobocie na poziomie sprzed 12 miesięcy utrzymało się w powiecie goleniowskim (16,1%).

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2012 r.



Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Wydział Badań i Analiz

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie danych GUS.

Według danych GUS na koniec 2012 roku największe bezrobocie notowano w podregionie stargardzkim – 23,2% (pow. choszczeński, gryficki, myśliborski, pyrzycki, stargardzki, łobeski), a następnie w grupie powiatów wchodzących w skład podregionu koszalińskiego (pow. białogardzki, drawski, kołobrzeski, koszaliński, m. Koszalin, sławieński, szczecinecki, świdwiński, wałęcki) – 21,0%. Bezrobocie w podregionie szczecińskim (pow. goleniowski, gryfiński, kamieński, policki, m. Świnoujście) na koniec analizowanego roku kształtowało się na poziomie 17,9%. Na obszarze województwa zachodniopomorskiego korzystną sytuacją na rynku pracy charakteryzują się obszary turystyczne – miasto Świnoujście oraz powiat kołobrzeski, jak również obszary leżące w pobliżu subregionalnych centrów rozwoju – powiaty goleniowski, policki. Relatywnie korzystną sytuację na rynku pracy posiadają również powiaty silnie związane z subregionalnymi centrami rozwoju, znajdującymi się poza obszarem województwa zachodniopomorskiego: myśliborski (ciążenie w kierunku Gorzowa Wlkp.) i wałęcki (ciążenie w kierunku Piły i Poznania). Jednocześnie w

geograficznym centrum województwa istnieje obszar o trwałym i chronicznym bezrobociu strukturalnym.

1.3 Bilans bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2012 roku

W ciągu 2012 roku w powiatowych urzędach pracy w województwie zachodniopomorskim zarejestrowano łącznie 149 693 osoby bezrobotne wobec 148 691 osób w roku poprzednim, co świadczy o nieznacznym wzroście w liczbie rejestracji. W analizowanym roku wyłączono z ewidencji 146 076 osób wobec 149 751 osobach w 2011 roku. Wśród włączonych do ewidencji 80% stanowiły osoby poprzednio pracujące (z grupy tej 3,5% osób zwolniono z przyczyn dotyczących zakładu pracy), a pozostała grupa nie posiadała doświadczenia na rynku pracy. W przypadku 82,3% osób włączonych do ewidencji była to ponowna rejestracja.

Tabela 3. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2011 i 2012 r.

Powiat	Rejestracje w 2011 roku	Rejestracje w 2012 roku	Wyłączenia z ewidencji w 2011 roku		Wyłączenia z ewidencji w 2012 roku	
			Ogółem	w tym podjęcia pracy	Ogółem	w tym podjęcia pracy
Białogardzki	5 469	5 967	6 085	2 996	5 906	2 831
Choszczeński	6 189	5 785	6 069	2 552	5 486	2 297
Drawski	6 789	6 210	6 703	3 106	6 631	2 678
Goleniowski	7 334	7 404	7 877	3 707	7 407	3 513
Gryficki	7 138	7 401	7 096	3 851	7 402	4 050
Gryfiński	6 251	6 245	6 681	2 810	6 118	2 542
Kamieński	4 722	4 975	5 040	2 125	4 913	2 021
Kołobrzeski	6 048	6 247	6 221	2 430	6 446	2 419
Miasto Koszalin	7 143	7 859	7 017	3 471	7 332	3 351
Koszaliński	7 029	7 051	7 055	3 565	6 794	3 297
Łobeski	4 285	4 237	4 019	1 850	4 294	1 876
Myśliborski	5 434	5 806	5 523	2 318	5 371	2 110
Policki	4 758	4 614	4 874	2 024	4 813	1 934
Pyrzycki	4 233	4 603	4 325	2 067	4 540	1 862
Sławieński	6 226	6 183	5 882	3 191	5 553	3 094
Stargardzki	9 486	9 312	9 512	4 356	9 465	4 426
Szczecinecki	9 391	9 367	9 228	4 516	9 438	4 560
Świdwiński	6 212	6 277	6 296	2 772	6 423	2 908
Miasto Świnoujście	3 046	2 690	3 186	1 222	2 776	1 109
Wałecki	5 317	5 857	5 313	2 451	5 566	2 276
Miasto Szczecin	26 191	25 603	25 749	10 368	23 402	9 491
Zachodniopomorskie	148 691	149 693	149 751	67 748	146 076	64 645

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01.

W ciągu 2012 roku w 10 powiatach wyłączono z ewidencji więcej osób niż zarejestrowano, a największą przewagę liczby wyrejestrowań notowano w powiecie drawskim (ponad 400 osób). W pozostałych powiatach w 2011 roku zgłosiło się więcej osób bezrobotnych, a liczba wykreśleń z ewidencji była niższa. Największą

taką różnicę notowano w mieście Szczecinie, gdzie w 2012 roku zarejestrowano ponad 2 tys. osób więcej niż wyłączono z ewidencji.

Główny powód wyłączeń z ewidencji w województwie zachodniopomorskim w 2012 roku stanowiło podjęcie pracy – tj. 44,3% wszystkich wyrejestrowanych wobec 45,2% w roku poprzednim. Nadal znaczny odsetek stanowiły osoby wyłączone z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia – 30,4% (33,1% w 2011 r.). W przypadku podjęć pracy zdecydowanie przeważało zatrudnienie niesubsydiowane – 87,1%. Z subsydiowanych form zatrudnienia najpopularniejsze w 2012 roku były roboty publiczne – 3 tys. osób (36,1%). Blisko 1,9 tys. osób (22,2%) zatrudniono w ramach prac interwencyjnych. 1,8 tys. osobom pozyskane z urzędu pracy środki, umożliwiły rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, a około 1,6 tys. osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego. Z pozostałych form aktywizacji zawodowej nie związanych z podjęciem pracy duże znaczenie miał program stażu, który w 2012 roku rozpoczęło 8,1 tys. osób (5,2 tys. w 2011 roku), prace społecznie użyteczne – 4,3 tys. (4,2 tys. przed rokiem). W 2012 roku różnego rodzaju szkolenia rozpoczęło około 4,3 tys. osób bezrobotnych wobec 2,6 tys. rok wcześniej. W stosunku do roku 2011 odnotowano większą liczbę osób biorących udział w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej.

W powiatowych urzędach pracy także znaczący powód wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych stanowiło podjęcie pracy. Zatrudnienie stanowiło ponad połowę wszystkich wyrejestrowań w powiatach sławieńskim i gryfickim, odpowiednio 55,7% i 54,7%. Znacznie mniejszy odsetek podjęć pracy odnotowano w powiecie kołobrzeskim – 37,5%, myśliborskim – 39,3% i Miasto Świnoujście – 39,9%. W Szczecinie w 2012 roku pracę znalazło 40,6% wyrejestrowanych, a w Koszalinie odsetek ten kształtował się na poziomie 45,7%.

1.4 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w 2012 roku

W 2012 roku w powiatowych urzędach pracy w województwie zachodniopomorskim zarejestrowano łącznie 38 730 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wobec 36 457 w 2011 roku. Podaż ofert zatrudnienia w analizowanym roku była o 6,2% wyższa niż w roku ubiegłym. Z ofert zgłoszonych przez pracodawców, blisko 70% dotyczyło zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast pozostałe 30% utworzonych w 2012 roku miejsc aktywizacji zawodowej (w tym m. in. 7,7 tys. miejsc stażowych). W porównaniu do 2011 roku ofert przyjęcia pracownika na staż było o 2,9 tys. więcej. Niewielkie wzrosty notowano także w przypadku pozostałych form aktywizacji. W 2012 roku w urzędach pracy zarejestrowano 2 271 ofert zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych tj. o ponad 50% więcej niż w roku poprzednim. Niewielki wzrost zaobserwowano także w przypadku liczby wakatów skierowanych do osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. W analizowanym roku zgłoszono 165 takich ofert wobec 83 w 2011 roku.

Tabela 4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w 2011 i 2012 r.

Wyszczególnienie		2011	2012	2012 - 2011	Zmiana (w %)
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		36 457	38 730	2 273	6,2
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	27 781	27 057	-724	-2,6
	miejsca aktywizacji zawodowej	8 676	11 673	2 997	34,5
	w tym staże	4 869	7 771	2 902	59,6
	przygotowanie zawodowe dorosłych	5	76	71	1420,0
	prace społecznie użyteczne	3 802	3 826	24	0,6
	dla niepełnosprawnych	1 498	2 271	773	51,6
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	83	165	82	98,8
dotyczące pracy	subsydiowanej	14 179	18 006	3 827	27,0
	z sektora publicznego	10 470	12 560	2 090	20,0
	sezonowej	14 381	12 837	-1 544	-10,7

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01.

W 2012 roku utworzono 18 tys. subsydiowanych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co w porównaniu z wcześniejszym rokiem oznacza wzrost o 27%. Z zakładów pracy z sektora publicznego otrzymano informację o ponad 12,5 tys. wolnych miejsc pracy wobec blisko 10,5 tys. w 2011 roku. Spadek liczby ofert pracy odnotowano w przypadku pracy sezonowej, gdzie w porównaniu z rokiem poprzednim zarejestrowano o ponad 1,5 tys. wakatów mniej tj. 10,7%.

Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w powiatach województwa zachodniopomorskiego w 2011 i 2012 r.

Powiat	2012												I - XII 2012	I - XII 2011	Zmiana (w %)
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII			
Białogardzki	54	158	91	110	210	171	71	31	153	100	57	15	1 221	1 156	5,6
Choszczeński	44	241	74	173	91	148	129	73	172	161	140	78	1 524	1 147	32,9
Drawski	147	97	322	126	144	211	171	214	228	145	178	141	2 124	1 989	6,8
Goleniowski	79	98	123	168	209	400	126	166	132	159	68	78	1 806	1 519	18,9
Gryfiński	72	151	246	586	247	312	129	164	172	152	110	91	2 432	2 022	20,3
Gryfiński	84	32	82	230	163	109	122	174	59	135	194	24	1 408	1 144	23,1
Kamieński	6	46	131	210	93	59	48	15	103	118	37	47	913	895	2,0
Kołobrzeski	61	127	104	230	233	171	181	119	98	133	63	79	1 599	1 648	-3,0
Miasto Koszalin	212	164	435	291	329	256	263	311	263	256	353	187	3 320	3 406	-2,5
Koszaliński	32	326	264	118	94	168	62	113	73	155	33	18	1 456	1 541	-5,5
Łobeski	55	49	186	25	108	62	67	85	179	101	60	21	998	773	29,1
Myśliborski	83	128	213	113	118	86	89	137	142	97	123	124	1 453	1 674	-13,2
Policki	116	106	71	106	113	60	66	90	137	128	64	37	1 094	857	27,7
Pyrzycki	99	96	105	286	175	136	162	160	195	61	42	89	1 606	1 349	19,1
Ślawieński	148	62	157	150	145	108	67	66	238	62	83	78	1 364	1 501	-9,1
Stargardzki	77	139	397	262	165	166	93	110	262	127	64	64	1 926	1 519	26,8
Szczeciński	122	118	383	329	419	220	182	197	437	215	227	133	2 982	2 397	24,4
Świdwiński	270	267	106	284	122	70	112	121	332	218	190	70	2 162	1 737	24,5
Miasto Świnoujście	13	30	141	45	48	112	37	62	34	39	56	27	644	627	2,7
Wałecki	105	146	167	160	111	199	293	91	149	42	38	135	1 636	1 517	7,8
Miasto Szczecin	355	267	354	384	526	526	419	588	492	431	377	343	5 062	6 039	-16,2
Zachodniopomorskie	2 234	2 848	4 152	4 386	3 863	3 750	2 889	3 087	4 050	3 035	2 557	1 879	38 730	36 457	6,2

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01.

Jak wskazują zaprezentowane w tabeli 5 dane w większości powiatowych urzędów pracy w 2012 roku notowano wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w stosunku do 2011 roku, od 2% w powiecie kamieńskim do 32,9% w powiecie choszczeńskim. Największe spadki liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w mieście Szczecinie, o 16,2% i w powiecie myśliborskim, o 13,2%.

1.5 Struktura bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w 2012 roku

Na koniec 2012 roku prawo do zasiłku posiadało 20 708 osób bezrobotnych czyli 18,4% wszystkich zarejestrowanych (tak jak w roku 2011). W grupie zasiłkobiorców większość stanowiły kobiety – 51,3% (53,7% na koniec 2011 r.). W porównaniu z końcem 2011 roku grupa osób uprawnionych do zasiłku zwiększyła się o 696 osób.

W rejestrach powiatowych urzędów pracy na koniec 2012 roku znajdowały się 4 862 osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki wobec 4 632 w analogicznym okresie roku 2011. W analizowanej grupie większość stanowiły kobiety – 58,2% (57,7% w roku ubiegłym). Na koniec 2012 roku w ewidencji występowało 1 108 osób do 27. roku życia, które ukończyły szkołę wyższą, wśród których wyraźną grupę tworzyły kobiety stanowiące 69,1%.

Z danych w tabeli 6 wynika, że na koniec 2012 roku w województwie zachodniopomorskim 103 850 bezrobotnych znajdowało się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W roku 2011 na analizowaną grupę składało się blisko 2,9 tys. osób mniej. Ponad połowę osób znajdujących się w utrudnionej sytuacji na rynku pracy stanowiły kobiety – 51,7% wobec 53,2% na koniec 2011 roku. Najwięcej osób z rozpatrywanej grupy nie posiadało wykształcenia średniego – 69,4 tys. tj. 61,7% zarejestrowanych. Ponad połowę wszystkich bezrobotnych stanowiły także osoby długotrwale bezrobotne – 51,4%. 31,4% zarejestrowanych nie posiadało kwalifikacji zawodowych, 27% ukończyło 50 rok życia, a 24,2% nie posiadało doświadczenia zawodowego.

Tabela 6. Struktura osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2011 i 2012 r.

Wyszczególnienie	31 XII 2011 r.				31 XII 2012 r.				Zmiana (w liczbie osób)	
	Ogółem	Udział w ogółem (%)	Kobiety	Udział kobiet w danej kategorii (%)	Ogółem	Udział w ogółem (%)	Kobiety	Udział kobiet w danej kategorii (%)	Ogółem	Kobiety
Ogółem	108 904	100,0	58 572	53,8	112 521	100,0	58 809	52,3	3 617	237
Z prawem do zasiłku	20 012	18,4	10 742	53,7	20 708	18,4	10 616	51,3	696	-126
Zamieszkał na wsi	44 928	41,3	25 033	55,7	45 848	40,7	24 796	54,1	920	-237
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	4 632	4,3	2 673	57,7	4 862	4,3	2 831	58,2	230	158
Osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	1 143	1,0	760	66,5	1 108	1,0	766	69,1	-35	6
Cudzoziemcy	101	0,1	59	58,4	123	0,1	72	58,5	22	13
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	100 961	92,7	53 719	53,2	103 850	92,3	53 689	51,7	2 889	-30
do 25 roku życia	19 296	17,7	11 026	57,1	18 977	16,9	10 324	54,4	-319	-702
długotrwale bezrobotne	55 984	51,4	32 001	57,2	57 820	51,4	32 850	56,8	1 836	849
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	x	13 477	23,0	x	x	14 133	24,0	x	656
powyżej 50 roku życia	28 773	26,4	11 873	41,3	30 333	27,0	12 080	39,8	1 560	207
bez kwalifikacji zawodowych	34 662	31,8	20 277	58,5	35 333	31,4	20 037	56,7	671	-240
bez doświadczenia zawodowego	27 362	25,1	16 360	59,8	27 251	24,2	15 761	57,8	-111	-599
bez wykształcenia średniego	67 501	62,0	31 199	46,2	69 379	61,7	30 910	44,6	1 878	-289
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	14 702	13,5	12 626	85,9	15 424	13,7	13 007	84,3	722	381
które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	2 628	2,4	126	4,8	2 856	2,5	115	4,0	228	-11
niepełnosprawni	4 605	4,2	2 291	49,8	4 861	4,3	2 360	48,5	256	69
po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	55	0,1	45	81,8	59	0,1	45	76,3	4	0

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIS-01.

Na koniec 2012 roku w rejestrach urzędów pracy znajdowało się blisko 19 tys. osób do 25. roku życia, stanowiących 16,9% wszystkich zarejestrowanych (17,7% w 2011 roku). W stosunku do końca 2011 roku liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o ponad 300 osób. W analizowanej grupie większość stanowiły kobiety – 54,4% wobec 57,1% w poprzednim roku.

Orzeczenie o niepełnosprawności w urzędzie pracy przedstawiło około 4,9 tys. osób będących w ewidencji PUP na koniec 2012 roku wobec 4,6 tys. rok wcześniej. Osoby niepełnosprawne stanowiły w analizowanym roku 4,3% wobec 4,2% przed 12 miesiącami. W zbiorowości bezrobotnych niepełnosprawnych przewagę mieli mężczyźni stanowiący 51,5% (50,2% w 2011 roku). W porównaniu ze stanem z końca 2011 roku analizowana grupa zwiększyła się o 256 osób.

Najbardziej sfeminizowaną kategorię w grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2012 roku (nie licząc grupy po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego) stanowili bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18. roku życia, gdzie odsetek kobiet kształtował się na poziomie 84,3% (85,9% na koniec 2011 roku). Liczba bezrobotnych w tej kategorii wzrosła o 722 osoby w przeciągu roku, o 381 osób w grupie bezrobotnych kobiet.

1.5.1 Bezrobotni według płci

Na koniec 2012 w ewidencji powiatowych urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim znajdowało się 58,8 tys. bezrobotnych kobiet stanowiących 52,3% wszystkich zarejestrowanych. W porównaniu ze stanem z końca 2011 roku liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 0,4%, z kolei udział analizowanej grupy wśród wszystkich bezrobotnych zmniejszył się o 1,5 pkt proc.

Tabela 7. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego, w tym kobiet na koniec 2011 i 2012 r.

Powiat	31 grudnia 2011 r.			31 grudnia 2012 r.		
	Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Udział % kobiet	Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Udział % kobiet
Białogardzki	4 779	2 382	49,8	4 840	2 315	47,8
Choszczeński	4 072	2 295	56,4	4 371	2 400	54,9
Drawski	5 451	2 888	53	5 030	2 707	53,8
Goleniowski	4 896	2 851	58,2	4 893	2 684	54,9
Gryficki	5 290	2 833	53,6	5 289	2 763	52,2
Gryfiński	5 375	2 969	55,2	5 502	2 982	54,2
Kamieński	3 951	2 212	56	4 013	2 181	54,3
Kołobrzeski	3 507	1 774	50,6	3 308	1 668	50,4
Miasto Koszalin	5 510	2 811	51	6 037	2 909	48,2
Koszaliński	5 483	3 046	55,6	5 740	3 141	54,7
Łobeski	3 489	1 888	54,1	3 432	1 794	52,3
Myśliborski	3 662	2 053	56,1	4 097	2 197	53,6
Policki	4 022	2 263	56,3	3 823	2 161	56,5
Pyrzycki	3 617	1 906	52,7	3 680	1 961	53,3
Sławieński	4 575	2 313	50,6	5 205	2 600	50,0
Stargardzki	7 605	4 297	56,5	7 452	4 098	55,0
Szczecinecki	7 461	4 131	55,4	7 390	4 006	54,2
Świdwiński	4 296	2 326	54,1	4 150	2 146	51,7
Miasto Świnoujście	1 473	780	53	1 387	714	51,5

Wałecki	3 448	2 047	59,4	3 739	2 038	54,5
Miasto Szczecin	16 942	8 507	50,2	19 143	9 344	48,8
Zachodniopomorskie	108 904	58 572	53,8	112 521	58 809	52,3

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01.

W 17 powiatach województwa zachodniopomorskiego w zbiorowości bezrobotnych większość stanowiły kobiety, od 50,4% w powiecie kołobrzeskim (50,6% na koniec 2011 r.) do 56,5% w powiecie polickim. Przewagę liczbową bezrobotnych mężczyzn notowano w powiatach sławieńskim i białogardzkim oraz w mieście Koszalinie i mieście Szczecinie. Największą dynamikę przyrostu liczby bezrobotnych kobiet w ciągu 2012 roku zaobserwowano w powiecie sławieńskim (o 12,4%).

1.5.2 Bezrobotni według miejsca zamieszkania

W rejestrach urzędów pracy na koniec 2012 roku znajdowało się blisko 45,8 tys. osób bezrobotnych z terenów wiejskich stanowiących 40,7% wszystkich zarejestrowanych. W stosunku do stanu sprzed roku liczba bezrobotnych w rozpatrywanej grupie zwiększyła się o 2%. Udział osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie w porównaniu z końcem ubiegłego roku zmniejszył się o 0,6 pkt. proc.

Tabela 8. Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie w województwie zachodniopomorskim na koniec 2011 i 2012 r.

Powiat	31 grudnia 2011 r.			31 grudnia 2012 r.		
	Liczba bezrobotnych ogółem	Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie	Udział % bezrobotnych z terenów wiejskich	Liczba bezrobotnych ogółem	Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie	Udział % bezrobotnych z terenów wiejskich
Białogardzki	4 779	1 942	40,6	4 840	1 928	39,8
Choszczeński	4 072	2 504	61,5	4 371	2 715	62,1
Drawski	5 451	2 394	43,9	5 030	2 220	44,1
Goleniowski	4 896	2 464	50,3	4 893	2 491	50,9
Gryficki	5 290	2 897	54,8	5 289	2 916	55,1
Gryfiński	5 375	3 386	63	5 502	3 444	62,6
Kamieński	3 951	2 152	54,5	4 013	2 162	53,9
Kołobrzeski	3 507	1 664	47,4	3 308	1 531	46,3
Koszaliński	5 483	4 359	79,5	5 740	4 592	80,0
Łobeski	3 489	1 930	55,3	3 432	1 972	57,5
Myśliborski	3 662	1 779	48,6	4 097	1 957	47,8
Policki	4 022	1 750	43,5	3 823	1 793	46,9
Pyrzycki	3 617	2 245	62,1	3 680	2 319	63,0
Sławieński	4 575	2 499	54,6	5 205	2 844	54,6
Stargardzki	7 605	3 191	42	7 452	3 226	43,3
Szczecinecki	7 461	3 488	46,7	7 390	3 430	46,4
Świdwiński	4 296	2 527	58,8	4 150	2 407	58,0
Wałecki	3 448	1 757	51	3 739	1 901	50,8
Zachodniopomorskie	108 904	44 928	41,3	112 521	45 848	40,7

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01.

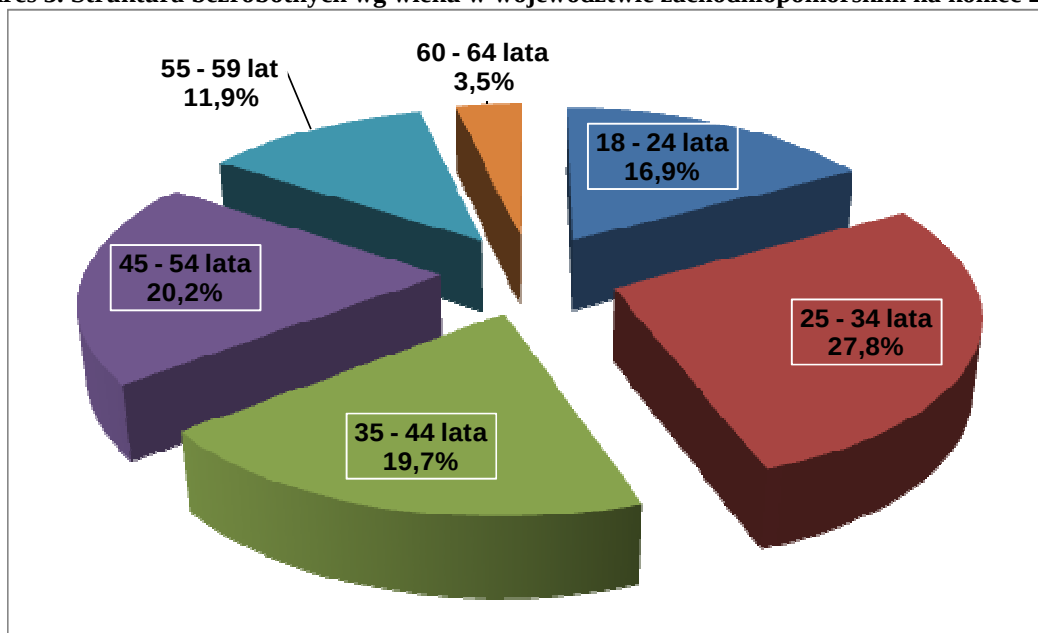
Z 18 powiatów ziemskich w województwie zachodniopomorskim największy odsetek osób bezrobotnych, zamieszkujących tereny wiejskie notowano w powiecie koszalińskim – 80% (niski poziom urbanizacji). W trzech powiatach udział

analizowanej grupy kształtował się powyżej 60% tj. pyrzycki, gryfiński, choszczeński. Największą przewagę bezrobotnych zamieszkujących miasta odnotowano w powiecie białogardzkim, gdzie bezrobotni z terenów wiejskich stanowili 39,8%.

1.5.3 Bezrobotni według wieku

W strukturze bezrobotnych według wieku największą grupę osób na koniec 2012 roku reprezentowały osoby w wieku 25 – 34 lata, stanowiące 27,8% wszystkich bezrobotnych (31,3 tys. osób). Po blisko 20% bezrobotnych znajdowało się w przedziałach wiekowych 35 – 44 lata i 45 – 54 lata. Najstarsze osoby bezrobotne (powyżej 60. roku życia) stanowiły 3,5% zarejestrowanych, z kolei najmłodsze tj. do 25. roku życia 16,9%.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 1.

W porównaniu ze stanem z końca 2011 roku spośród wszystkich zarejestrowanych zaobserwowano największy przyrost liczby osób w przedziale wiekowym 35 – 44 lata (wzrost o 1 290 osób) i 55 – 59 lat (wzrost o 1 263 osoby). Największą dynamikę wzrostu liczby bezrobotnych notowano w grupie wiekowej 60 – 64 lata, o 25,5%. Mniejszą niż przed 12 miesiącami liczbę bezrobotnych odnotowano w grupie wiekowej 18 – 24 lata oraz 45 – 54 lata, o odpowiednio 1,7 i 1,3%.

Tabela 9. Liczba bezrobotnych według wieku z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2011 i 2012 r.

Wiek	31 grudnia 2011 r.		31 grudnia 2012 r.		Zmiana ogółem (w %)	Zmiana kobiety (w %)
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
18-24 lata	19 296	11 026	18 977	10 324	-1,7	-6,4
25-34 lata	30 389	18 554	31 264	18 785	2,9	1,2
35-44 lata	20 880	12 025	22 170	12 485	6,2	3,8
45-54 lata	23 027	11 848	22 730	11 434	-1,3	-3,5
55-59 lat	12 159	5 119	13 422	5 781	10,4	12,9
60-64 lata	3 153	x	3 958	x	25,5	x

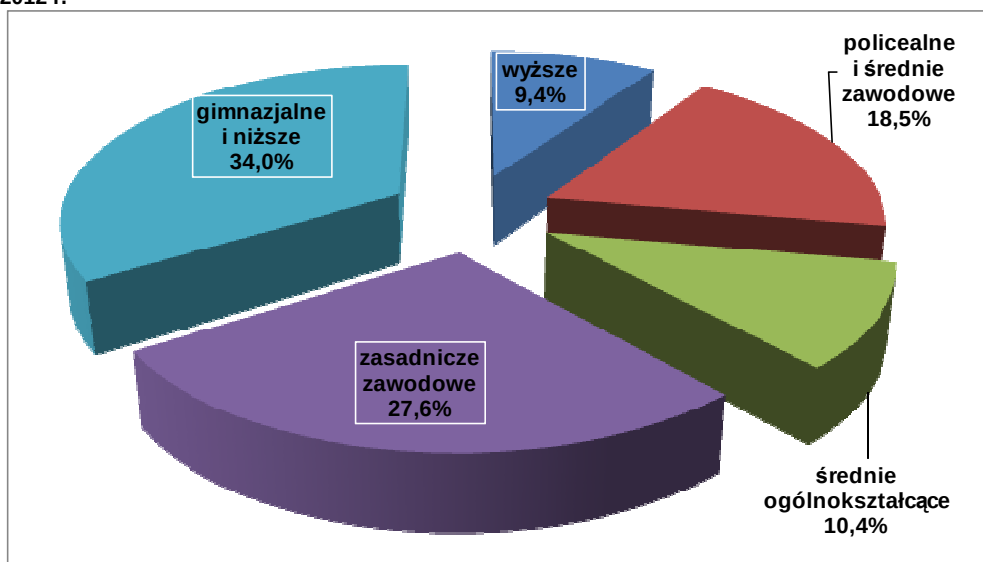
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01, Załącznik 1.

W grupie bezrobotnych kobiet największy wzrost bezrobocia notowano w przedziale wiekowym 55 – 59 lat, o 12,9%. Więcej kobiet niż przed rokiem znajdowało się w ewidencji także w wieku od 25 do 44 roku życia. W grupach wiekowych 18 – 24 lata oraz 45 – 54 lata dynamika spadku liczby bezrobotnych wyniosła odpowiednio 6,4 i 3,5%.

1.5.4 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Na koniec 2012 roku w województwie zachodniopomorskim co trzeci zarejestrowany posiadał wykształcenie gimnazjalne, bądź niższe. Znaczną grupę tworzyli także bezrobotni legitymujący się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 27,6%. Dokument potwierdzający wykształcenie średnie ogólnokształcące przedstawiło w PUP 10,4% bezrobotnych, a szkołę policealną lub średnią zawodową ukończyło 18,5% zarejestrowanych. Dyplom uczelni wyższej posiadało 9,4% bezrobotnych.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01, Załącznik 1.

Na koniec analizowanego roku w stosunku do roku ubiegłego odnotowano wzrost liczby bezrobotnych na każdym z poziomów wykształcenia od 1,7% w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym do 8,6% z wykształceniem wyższym.

Tabela 10. Liczba bezrobotnych według wykształcenia z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2011 i 2012 r.

Wykształcenie	31 grudnia 2011 r.		31 grudnia 2012 r.		Zmiana ogółem (w %)	Zmiana kobiety (w %)
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
wyższe	9 754	6 609	10 590	7 210	8,6	9,1
policealne i średnie zawodowe	20 123	12 725	20 806	12 753	3,4	0,2
średnie ogólnokształcące	11 526	8 039	11 746	7 936	1,9	-1,3
zasadnicze zawodowe	29 874	12 962	31 100	12 976	4,1	0,1
gimnazjalne i niższe	37 627	18 237	38 279	17 934	1,7	-1,7

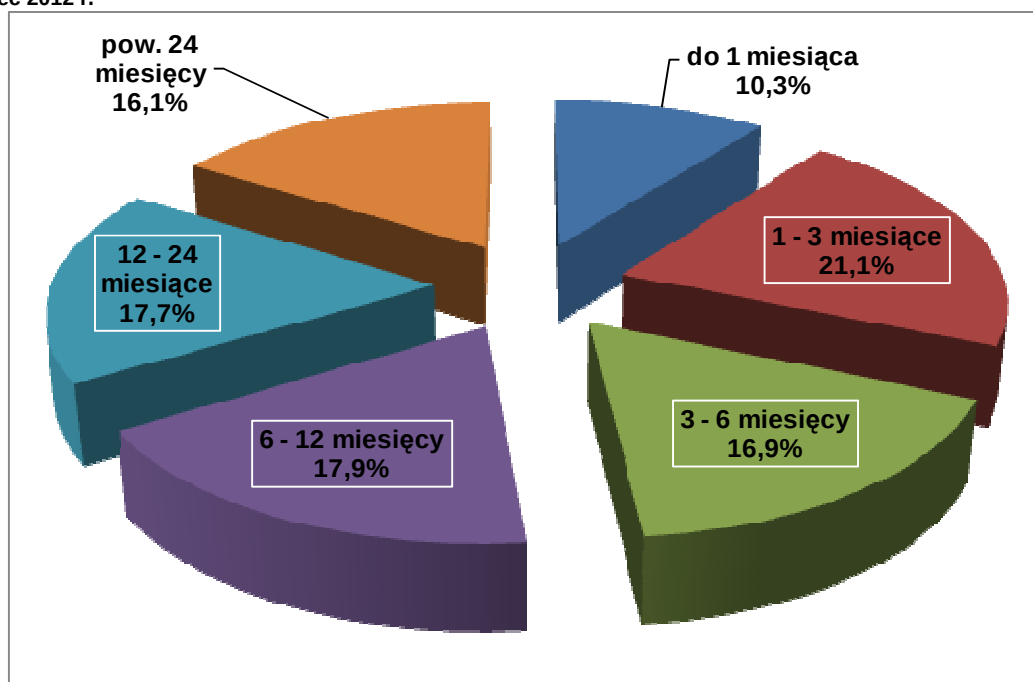
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01, Załącznik 1.

W przypadku bezrobotnych kobiet na koniec 2012 roku spadek liczby zarejestrowanych notowano w grupie z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (o 1,7%) oraz średnim ogólnokształcącym (o 1,3%). Na pozostałych poziomach wykształcenia zaobserwowano przyrost liczby bezrobotnych kobiet, z których największy dotyczył grupy osób legitymujących się wykształceniem wyższym, o 9,1%.

1.5.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Ze zbiorowości bezrobotnych w końcu 2012 roku, 21,1% osób pozostawało w rejestrach powiatowych urzędów pracy od 1 do 3 miesięcy. Od 1 miesiąca w ewidencji znajdowało się 10,3% bezrobotnych. W pozostałych grupach według czasu pozostawania poza zatrudnieniem rozkład liczby bezrobotnych był zbliżony. Z usług urzędów pracy od ponad 2 lat korzystało 16,1% zarejestrowanych.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01, Załącznik 1.

W porównaniu z końcem 2011 roku wyraźnie zwiększyła się grupa osób długotrwale bezrobotnych. Liczba bezrobotnych pozostających w ewidencji powyżej 24 miesięcy zwiększyła się o 26,9%. Największą dynamikę spadku notowano w przypadku bezrobotnych będących w rejestrach PUP od 12 do 24 miesięcy, o 9,1%.

Tabela 11. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2011 i 2012 r.

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31 grudnia 2011 r.		31 grudnia 2012 r.		Zmiana ogółem (w %)	Zmiana kobiety (w %)
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
do 1 miesiąca	10 531	4 732	11 600	4 898	10,2	3,5
1-3	22 292	11 250	23 797	11 802	6,8	4,9
3-6	18 966	10 245	19 045	9 973	0,4	-2,7
6-12	21 008	11 363	20 128	10 172	-4,2	-10,5
12-24	21 856	12 492	19 866	11 058	-9,1	-11,5
pow. 24 miesięcy	14 251	8 490	18 085	10 906	26,9	28,5

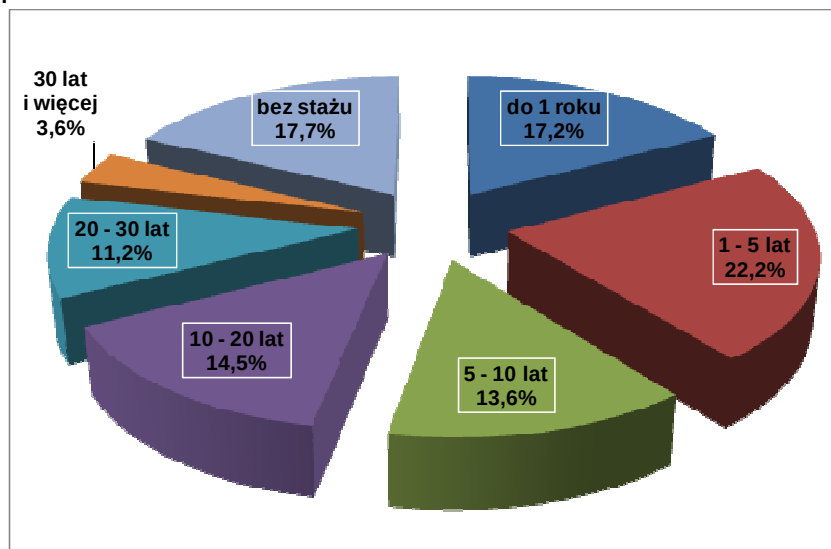
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 1.

W grupie bezrobotnych kobiet według czasu pozostawania w ewidencji PUP także notowano znaczny przyrost w grupie zarejestrowanych od ponad dwóch lat, o 28,5%. W porównaniu z rokiem ubiegłym o 11% zmniejszyła się liczba kobiet będących w rejestrach od 12 do 24 miesięcy, a o 10,5% od 6 do 12 miesięcy.

1.5.6 Bezrobotni według stażu pracy

Wśród osób bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2012 roku, najwięcej zarejestrowanych posiadało staż od 1 roku do 5 lat tj. 22,2%. Kolejną liczną grupę bezrobotnych tworzyły osoby nie mające stażu pracy – 17,7%. Osoby dokumentujące najkrótsze doświadczenie na rynku pracy, tj. do 1 roku, stanowiły 17,2% wszystkich bezrobotnych. Bezrobotni z trzech wymienionych grup to ponad połowa wszystkich zarejestrowanych. Są to w większości ludzie młodzi, dopiero wchodzący na rynek pracy i nie posiadający większego doświadczenia i potrzebnych kwalifikacji.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPIPS-01, Załącznik 1.

Z danych na koniec 2012 roku wynika, że w stosunku do końca ubiegłego roku wyraźnie zwiększyła się liczba bezrobotnych posiadających staż pracy 30 lat i więcej, o 16,6%. Przyrosty zaobserwowano także w pozostałych grupach bezrobotnych z udokumentowanym doświadczeniem. Nieznaczny spadek w liczbie bezrobotnych notowano w grupie bez stażu pracy, o 0,7%.

Tabela 12. Liczba bezrobotnych według stażu pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2011 i 2012 r.

Staż pracy	31 grudnia 2011 r.		31 grudnia 2012 r.		Zmiana ogółem (w %)	Zmiana kobiety (w %)
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety		
do 1 roku	18 763	10 897	19 341	10 973	3,1	0,7
1-5 lat	24 241	13 599	24 941	13 707	2,9	0,8
5-10 lat	14 393	8 028	15 311	8 247	6,4	2,7
10-20 lat	15 719	8 107	16 338	8 221	3,9	1,4
20-30 lat	12 217	4 810	12 569	4 875	2,9	1,4
30 lat i więcej	3 512	1 024	4 096	1 191	16,6	16,3
bez stażu	20 059	12 107	19 925	11 595	-0,7	-4,2

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01, Załącznik 1.

W zbiorowości bezrobotnych kobiet zmiany w liczbie bezrobotnych były takie same, jak w przypadku ogółu bezrobotnych. Zaobserwowano największy przyrost kobiet poszukujących zatrudnienia ze stażem 30 lat i więcej, o 16,3%, zaś spadek w liczbie ewidencjonowanych kobiet dotyczył jedynie grupy bez stażu pracy, o 4,2%.

1.5.7 Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy

Z danych umieszczonych w tabeli 13 wynika, że z ogólnej liczby zarejestrowanych na koniec 2012 roku, 112,5 tys. osób, 82,3% posiadało już doświadczenie na rynku pracy, natomiast pozostali to osoby dotychczas niepracujące. Najwięcej bezrobotnych przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy wykonywało pracę w zakładach pracy z sekcji *przetwórstwo przemysłowe* – 17,9% (16,6 tys. osób) oraz w sekcji *handel hurtowy i detaliczny* – 17,0% (15,8 tys. osób). Grupa 9,6% zarejestrowanych bezrobotnych z powodu braku wystarczającej informacji o działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy, zakwalifikowana została do kategorii „działalność niezidentyfikowana”.

Tabela 13. Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (klasyfikacja PKD) w województwie zachodniopomorskim w 2012 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w 2012 roku	ogółem	Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2012 roku						Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2012 roku	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej na koniec 2012 roku
			pracujący poprzednio w sektorze		według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
			publicznym	prywatnym	do 1	1-12	pow. 12			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	5 947	5 492	564	4 928	576	2 959	1 957	1 132	19	
Górnictwo i wydobywanie	219	152	4	148	27	87	38	98	0	
Przetwórstwo przemysłowe	21 136	16 580	454	16 126	1 567	9 211	5 802	5 128	169	
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	411	310	32	278	90	127	93	68	2	
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1 773	1 430	851	579	250	682	498	753	30	
Budownictwo	11 839	9 201	234	8 967	1 229	5 160	2 812	2 361	116	
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych; włączając motocykle	19 397	15 780	346	15 434	1 332	8 846	5 602	4 794	153	
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	6 323	4 813	169	4 644	413	3 102	1 298	2 431	68	
Transport i gospodarka magazynowa	3 944	2 852	665	2 187	271	1 616	965	1 334	31	
Informacja i komunikacja	631	452	63	389	47	248	157	186	6	
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1 225	857	131	726	71	513	273	1 139	62	
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1 248	1 105	498	607	123	534	448	510	18	
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2 860	2 074	160	1 914	211	1 136	727	1 173	17	
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4 961	3 452	204	3 248	349	2 084	1 019	3 140	150	
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	7 514	5 639	4 797	842	830	2 639	2 170	8 069	43	
Edukacja	3 076	2 163	1 336	827	173	1 218	772	1 592	15	
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3 247	2 465	1 467	998	212	1 339	914	1 845	33	
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1 688	1 200	445	755	130	675	395	1 038	10	
Pozostała działalność usługowa	10 354	7 526	57	7 469	739	4 534	2 253	924	113	
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	212	165	7	158	15	96	54	11	0	
Organizacje i zespoły eksterytorialne	35	21	1	20	1	14	6	1	0	
Działalność niezidentyfikowana	11 642	8 867	x	x	1 055	4 904	2 908	x	x	
Razem	119 682	92 596	12 485	71 244	9 711	51 724	31 161	37 727	1 055	
Dotychczas niepracujący	30 011	19 925	x	x	1 889	11 246	6 790	x	x	
Ogółem	149 693	112 521	12 485	71 244	11 600	62 970	37 951	37 727	1 055	

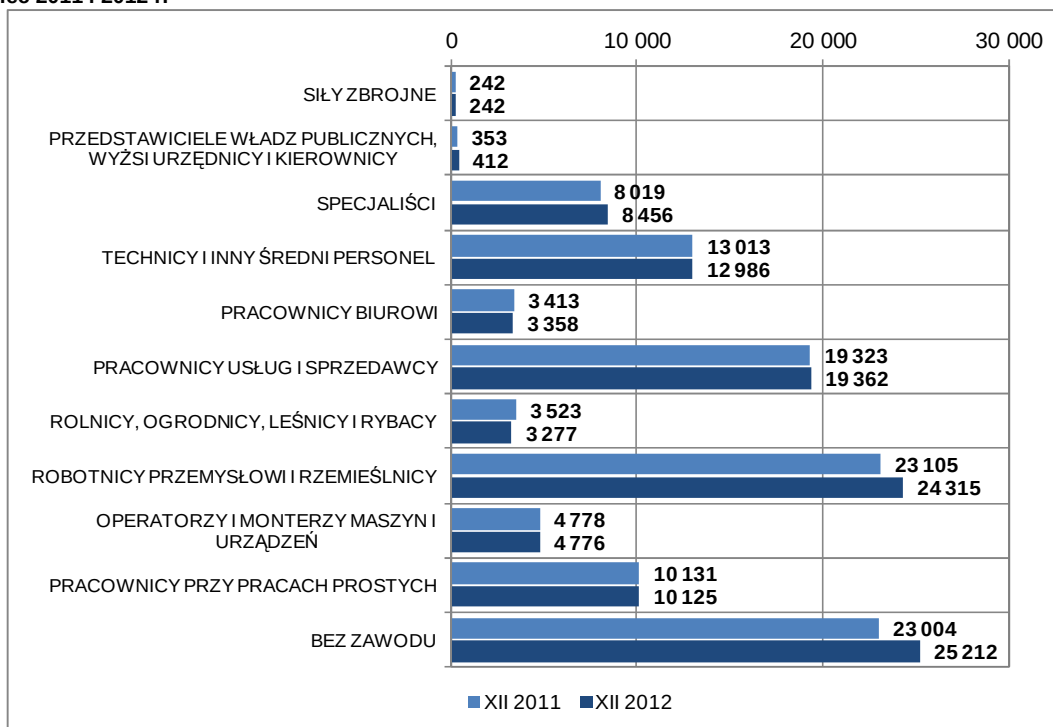
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01, Załącznik 2.

W ciągu 2012 roku do urzędów pracy zgłoszono ponad 37,7 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Co piąta zarejestrowana oferta dotyczyła sekcji *administracja publiczna i obrona narodowa* (8,1 tys.). Ponad 10% zgłoszonych wakatów wiązało się z zakładami pracy z sekcji *przetwórstwo przemysłowe* – 13,6% (5,1 tys.) oraz *handel hurtowy i detaliczny* – 12,7% (4,8 tys.). Na koniec 2012 roku w urzędach pracy w województwie zachodniopomorskim pozostało 1 055 niewykorzystanych ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z których najwięcej z sekcji *przetwórstwo przemysłowe* – 169.

1.5.8 Bezrobotni według zawodów i specjalności

Wśród wszystkich zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 roku znaczącą grupę tworzyły osoby posiadające zawód mieszczący się w wielkiej grupie zawodów *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 24,3 tys. bezrobotnych. Większą grupę bezrobotnych tworzyły jedynie osoby zakwalifikowane do kategorii „bez zawodu” (25,2 tys. osób), czyli do grupy bezrobotnych nieposiadających świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego (także osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące), bądź też nieposiadających udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum jednego roku w tym samym zawodzie.

Wykres 7. Bezrobotni w województwie zachodniopomorskim według wielkich grup zawodów na koniec 2011 i 2012 r.



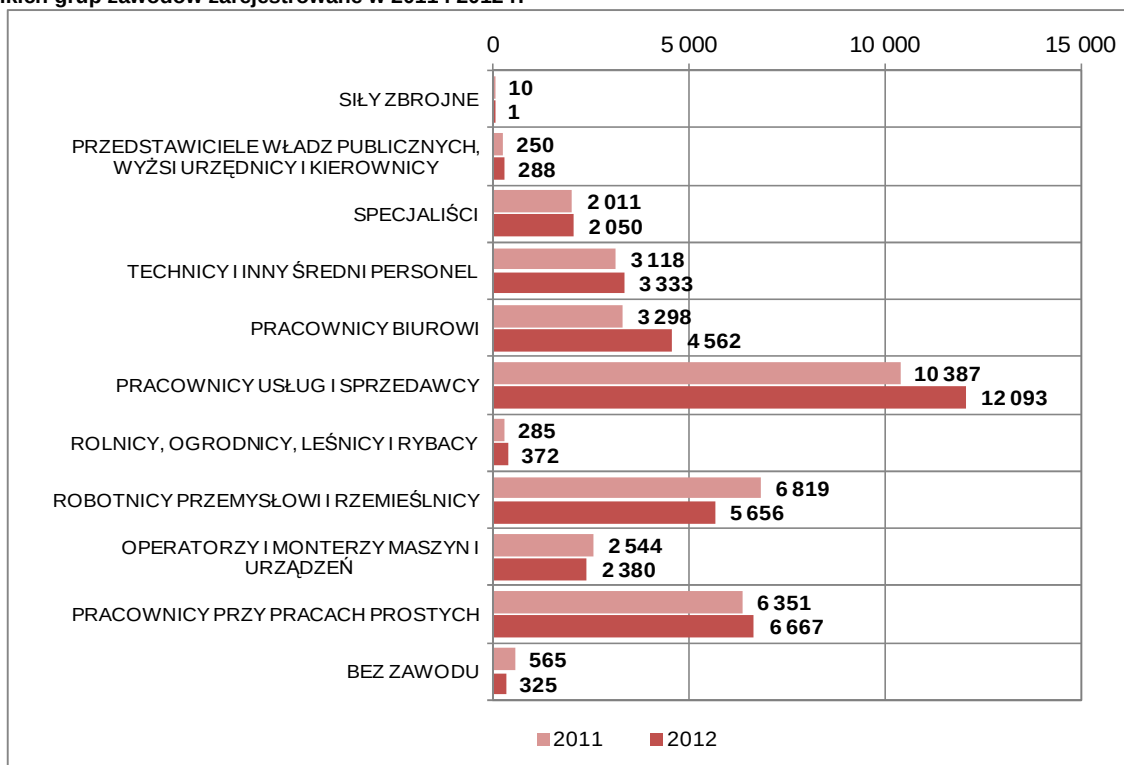
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01, Załącznik 3.

W porównaniu z końcem 2011 roku dynamikę wzrostu liczby bezrobotnych notowano w wielkich grupach zawodów: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (o 16,7%), *specjaliści* (o 5,4%), *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (o 5,2%), *pracownicy usług i sprzedawcy* (o 0,2%), O 9,6% w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwiększyła się grupa osób „bez zawodu”.

W zbiorowości bezrobotnych posiadających udokumentowany zawód, wyraźną grupę reprezentowali sprzedawcy – 8,8 tys. Na kolejnym miejscu uplasowała się grupa około 2,9 tys. robotników przemysłowych. Od 2 do 2,5 tys. zarejestrowanych posiadało zawód ślusarza, technika ekonomisty, murarza, kucharza. Od kilku lat w rejestrach urzędów pracy zwiększa się grupa osób posiadających dyplom uczelni wyższej, w szczególności tych, które zakończyły kształcenie na kierunku z nadwyżką absolwentów w stosunku do potrzeb rynku pracy. Na koniec 2012 roku największą grupę bezrobotnych *specjalistów* tworzyli ekonomiści – 1,3 tys. osób, a następnie pedagodzy – 538 osób.

W ciągu analizowanego roku najwięcej zarejestrowanych ofert kierowano do osób z grupy wielkiej zawodów *pracownicy usług i sprzedawcy* – 12,1 tys. Ponad 5 tys. wakatów dotyczyło zawodów znajdujących się w grupie *pracownicy przy pracach prostych* oraz *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*. W grupie *specjaliści* zarejestrowano w 2012 roku 2 tys. wolnych etatów.

Wykres 8. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim według wielkich grup zawodów zarejestrowane w 2011 i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania GUS, MPiPS-01, Załącznik 3.

W 2012 zarejestrowano więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej niż w roku ubiegłym. O 1,7 tys. wakatów więcej zgłoszono w grupie zawodów pracownicy usług i sprzedawcy, a o 1,3 tys. więcej w grupie pracownicy biurowi. Znaczny spadek liczby ofert pracy notowano w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, o około 1,2 tys. wakatów. W analizowanym roku do urzędów pracy zgłoszono 39 ofert zatrudnienia więcej niż przed rokiem dla osób z zawodach z grupy specjaliści.

2 SPRAWOZDANIE Z DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W SZCZECINIE W 2012 ROKU

2.1 *Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia*

Zapisy art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na samorząd województwa obowiązek przygotowania corocznie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie. Podstawę do opracowania tego dokumentu stanowi Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, który określa m. in. cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy. Ponadto, regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia powinien uwzględniać strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej. Zgodnie z art. 8 ust. 3 wyżej wymienionej ustawy, za przygotowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia odpowiada wojewódzki urząd pracy będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

W związku z powyższym, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w grudniu 2011 roku rozpoczął prace zmierzające do opracowania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok*. Pierwszym etapem było zapoznanie się z wytycznymi zawartymi w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014, jak również w innych dokumentach krajowych i regionalnych, a także dokumentach Unii Europejskiej, określających pożądane kierunki działań polityki rynku pracy. Kolejnym etapem było opracowanie oraz przesłanie kart zadań do powiatowych jednostek samorządu terytorialnego, partnerów społecznych oraz wybranych komórek Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie (tzw. konsultacje społeczne). Na odpowiedzi w formie wypełnionych kart zadań oraz zgłoszonych sugestii i opinii oczekiwano do dnia 12 stycznia 2012 roku, po czym przystąpiono do opracowania projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok. Po uwzględnieniu wszystkich sugestii, wynikłych w trakcie opiniowania niniejszego dokumentu, w dniu 6 czerwca 2012 roku został on przyjęty do realizacji Uchwałą nr 886/12 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok koncentruje się na tych obszarach działań, których realizacja w najbardziej optymalny sposób wpłynie na podniesienie poziomu rozwoju zachodniopomorskiego rynku pracy. Omawiany dokument wskazuje również grupy osób, wymagających szczególnego wsparcia w województwie, w tym grupy osób bezrobotnych.

Na początku marca 2012 roku rozpoczęto działania mające na celu przygotowanie *Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2011 rok*. Niniejsze sprawozdanie stanowi dokument podsumowujący rok pod kątem zrealizowanych oraz rozpoczętych działań i inicjatyw na rzecz lokalnego rynku pracy, a konieczność jego sporządzenia wynika z rozdziału 4. *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok*, pod nazwą „Monitoring planu działań”. Opracowanie projektu sprawozdania poprzedzone zostało

dokładną analizą zachodniopomorskiego rynku pracy w latach 2010 - 2011. Dokument powstał przede wszystkim dzięki współpracy instytucji monitorującej (WUP) z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego i partnerami społecznymi w regionie. Instytucje rynku pracy w formie kart monitoringu wykonania zadań informowały o zrealizowanych działaniach na rzecz regionalnego rynku pracy, zgłoszonych wcześniej do RPDZ/2011 r. Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego przyjął sprawozdanie w formie informacji w dn. 14 sierpnia 2012 roku.

W grudniu 2012 roku zainicjowano działania zmierzające do powstania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok*. Do końca roku skierowano pytania w formie opracowanych kart zadań do Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, wydziałów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz wybranych instytucji, celem uzyskania informacji dotyczących planowanych do realizacji w 2013 roku działań na rzecz zatrudnienia.

2.2 Podział środków Funduszu Pracy

Na podstawie projektu ustawy budżetowej na 2012 r. dokonano podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa zachodniopomorskiego. Całość przyznanej przez MPiPS kwoty w wysokości **113 023 100 zł** podzielono, uwzględniając uchwałę Nr XXVIII/289/09 Sejmiku Województwa z dnia 10 lutego 2009 r. oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie, na realizację:

- programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 65% kwoty tj. 73 465 000 zł. Podziału tej kwoty dokonano w II połowie stycznia.
- projektów współfinansowanych z EFS – 35% kwoty tj. 39 558 100 zł. Podziału tej kwoty dokonano w II połowie lutego.

Po uchwaleniu ustawy budżetowej na 2012 r., powyższe kwoty uległy zmianie. Ostatecznie dokonano podziału kwoty w wysokości **109 442 300 zł** na realizację:

- programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 65% kwoty tj. 71 137 500 zł.
- projektów współfinansowanych z EFS – 35% kwoty tj. 38 304 800 zł.

Oprócz ww. środków, samorządom powiatowym przekazano również dodatkowe fundusze w wysokości **13 903 200 zł** na inne fakultatywne zadania, określone w art. 108 ust 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w punktach: 2, 4b, 6, 27, 30, 31—34, 36—38, 43, 49 i 50. Powyższe środki zostały podzielone zgodnie z kryteriami przyjętymi przez Sejmik Województwa Uchwałą Nr XXVIII/289/09 z dnia 10 lutego 2009 r.

2.3 Analizy rynku pracy

W okresie sprawozdawczym zachodniopomorski rynek pracy był badany i monitorowany przez wyspecjalizowane komórki Wojewódzkiego Urzędu Pracy: *Wydział Badań i Analiz* oraz *Wydział Polityki Rynku Pracy*. WUP w Szczecinie realizował również projekty systemowe w ramach PO KL dotyczące kompleksowych wojewódzkich badań gospodarki, rynku pracy i edukacji. Zgodnie z wymogiem ustawowym prowadzono *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych*.

W omawianym okresie Wydział Badań i Analiz prowadził na bieżąco statystyki i badania bezrobocia w regionie w oparciu o informację przekazaną przez powiatowe urzędy pracy, sporządzał analizy roczne nt. bezrobocia, przygotowywał informacje o lokalnych rynkach pracy niezbędne do opracowywania programów walki z bezrobociem. Sporządzone w okresie sprawozdawczym w ramach wydziału analizy i opracowania to:

- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w 2011 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2011 roku”,
- „Struktura bezrobocia w gminach w 2011 roku”,
- „Sprawozdanie z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2011 roku” (część WBIA dot. rynku pracy województwa zachodniopomorskiego),
- „Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia w 2012 roku” (część WBIA dot. rynku pracy województwa zachodniopomorskiego),
- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w 2011 roku”,
- „Bezrobocie osób do 25. roku życia w województwie zachodniopomorskim w 2011 roku”,
- „Bezrobocie rejestrowane na terenach wiejskich i w gminach województwa zachodniopomorskiego 2005-2011”,
- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I kwartale w 2012 roku”,
- „Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2012 r.”;
- „Analiza rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2012 roku”,
- „Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w I półroczu 2012 roku”,
- „Struktura bezrobocia w gminach 2011” (IV kwartał),
- „Struktura bezrobocia w gminach 2012” (I, II, III kwartał),
- inne dodatkowe analizy tematyczne.

Poza wymienionymi analizami z zakresu bezrobocia Wydział Badań i Analiz wykonywał następujące zadania:

- prowadzenie sprawozdawczości statystycznej,
- publikacja danych statystycznych, wyników badań oraz analiz wybranych zjawisk na rynku pracy województwa na stronie internetowej WUP w Szczecinie,
- aktualizacja bazy danych z danymi dotyczącymi rynku pracy,
- opracowanie danych i prezentacji z zakresu rynku pracy,
- aktualizacja strony internetowej.

Wydział Badań i Analiz w okresie sprawozdawczym prowadził kolejne edycje rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Wydział Badań i Analiz w 2012 r. realizował badanie mające na celu systematyczną obserwację rynku pracy pod kątem kształtowania się popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym na terenie woj. zachodniopomorskiego.

Monitoring pozwolił na określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego.

Efektem tego badania było powstanie raportu „*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w 2011 roku*”, „*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w 2011 roku - część II (prognostyczna)*” oraz „*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim w I półroczu 2012 roku*”. Opracowany Raport z badania został zamieszczony na stronie internetowej WUP Szczecinie.

W okresie sprawozdawczym Zespół ZORP sporządził następujące analizy i opracowania:

1. Badanie pt. "Diagnoza popytu na pracę w województwie zachodniopomorskim".

Realizacja badania zleconego, którego głównym celem jest zdiagnozowanie popytu na pracę w województwie zachodniopomorskim, poprzez systematyczne gromadzenie i analizowanie ogłoszeń o wolnych miejscach pracy. Efektem tego badania jest opracowany raport pn. *"Diagnoza popytu na pracę w województwie zachodniopomorskim"*.

2. Analiza skuteczności oddziaływania na wojewódzki rynek pracy wybranych programów rynku pracy.

W ramach zawartego Porozumienia pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie a powiatowymi urzędami pracy, opracowane zostało narzędzie badawcze pn. *„Ocena wpływu działań aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w wymiarze indywidualnym (analiza efektów netto) w stosunku do bezrobotnych poddanych określonym działaniom aktywizacyjnym”*.

Analiza prowadzona w połączeniu z innym badaniem społecznym – *„Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego”* w ramach Akademii Badań Lokalnego

Rynku Pracy, której celem jest realizacja wspólnych badań z urzędami pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego. Wspólne badanie przeprowadzone na grupie ok. 120 jednostek statystycznych na powiat.

Ponadto, rozpoczęto realizację badań społecznych z wykorzystaniem ankiety on-line.

Pierwszym, jest badanie nt. *„Zakresu prowadzonej działalności przez Agencje Zatrudnienia w woj. zachodniopomorskim”*. Celem niniejszego badania jest analiza funkcjonowania agencji zatrudnienia jako instytucji rynku pracy oraz zapoznanie się z formą współpracy pomiędzy agencjami zatrudnienia a pozostałymi instytucjami rynku pracy.

Drugim, jest badanie pn. *„Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w woj. zachodniopomorskim w III kwartale br.”* oraz *„Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w IV kwartale 2012 r.”* Celem niniejszego badania jest rozpoznanie planów pracodawców z terenu woj. zachodniopomorskiego w kontekście zatrudnienia oraz redukcji personelu w 2012 r. Badanie ma charakter pilotażowy, a uzyskane od pracodawców informacje będą prezentowane jedynie w postaci zbiorczych opracowań statystycznych.

Opracowanie wstępnej ankiety skierowanej do absolwentów szkół wyższych, badającej ich losy zawodowe. Ankieta zostanie wykorzystana na potrzeby badania, które zostanie przeprowadzone w 2013 r.

3. Akademia Badań Lokalnego Rynku Pracy:

- kontynuacja zadania pn. *Akademia Badań Lokalnego Rynku Pracy*,
- opracowanie narzędzia badawczego do zrealizowania badania społecznego pn. *„Sytuacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego”*,
- realizacja szkolenia pn. *„Analiza lokalnego rynku pracy”* adresowanego do pracowników powiatowych urzędów pracy z terenu woj. zachodniopomorskiego,
- dodatkowo, przeprowadzona została ocena aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu na podstawie wyników z badania wśród bezrobotnych z woj. zachodniopomorskiego – opracowanie jednego rozdziału raportu z badania pt. *„Sytuacja społeczno-zawodowa zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego w 2012 roku”*.

Pozostałe zrealizowane zadania:

- gromadzenie danych i informacji niezbędnych do prowadzonych działań badawczych:
 - o gromadzenie danych i innych informacji oraz udostępnienie ich do bazy danych Qnap ZORP,
 - o wizualizacja danych społeczno-gospodarczych,
 - o monitoring najważniejszych wskaźników i zmiennych na podstawie - Systemu monitorowania i prognozowania rynku pracy w woj. zachodniopomorskim,
 - o aktualizacja wskaźników rynku pracy o dane dostępne w statystyce publicznej,
 - o opracowywanie nowej wersji dash bordu, zawierającego dane dotyczące monitoringu wskaźników rynku pracy,

- o dokonano analizy bezrobocia wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, pod kątem potencjalnych obszarów zatrudnienia tej grupy bezrobotnych,
- o dokonano aktualizacji bazy danych z danymi dotyczącymi rynku pracy,
- o opracowywano dane i prezentacje z działalności ZORP oraz z zakresu rynku pracy,
- o aktualizowano stronę internetową oraz portal wymiany danych QNAP;
- współpraca z partnerami zewnętrznymi w zakresie polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich:
 - o podpisanie wspólnie z Obserwatoriami Rynku Pracy działającymi na terenie kraju *Deklaracji o partnerskiej współpracy* w ramach grupy roboczej, utworzonej w celu opracowania modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy w Polsce,
 - o współpraca z samorządami, instytucjami administracji publicznej, uczelniami wyższymi i innymi partnerami społecznymi rynku pracy w tym m.in. udostępnianie danych i materiałów poświęconych zagadnieniom rynku pracy,
 - o przygotowywanie informacji dla prasy, radia i telewizji w zakresie zmian na rynku pracy,
 - o udział w konferencji pn. *Bezpieczne Praktyki i Środowisko 2012*,
 - o udział w Polsko – Niemieckich Targach Pracy: prezentacja pn. *„Zagraniczne migracje zarobkowe rok po otwarciu rynku niemieckiego – w świetle badań Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy”*,
 - o w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie przeprowadzono konsultacje z przedstawicielami Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy z Warszawy. Podczas spotkania omówione oraz wypracowane zostały stosowne rozwiązania metodologiczne i informatyczne, stosowane przy realizacji badań społecznych przez Obserwatoria Rynku Pracy,
 - o udział w konferencji pn. *„E-podręczniki dla szkolnictwa zawodowego – luka w systemie edukacji”*. Konferencja została zorganizowana przez Doradztwo Społeczne i Gospodarcze, w ramach projektu „Innowacyjne podręczniki do kształcenia zawodowego”,
 - o w ramach partnerskiej współpracy grupy roboczej, utworzonej w celu opracowania modelu monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy w Polsce, udział w organizowanych spotkaniach, mających na celu opracowania raportu pn. *„MODEL MONITOROWANIA SYTUACJI OSÓB MŁODYCH NA RYNKU PRACY - raport podsumowujący wyniki prac grupy roboczej”*,
 - o udział w spotkaniach w ramach Programu Strategicznego GOSPODARKA oraz SPOŁECZEŃSTWO, w tym m.in. w przygotowywaniu danych do analizy SWOT dla województwa zachodniopomorskiego, opracowywaniu wstępnych priorytetów, działań i zadań dla powyższych obszarów,
 - o udział w konferencji ramach Open Days w Brukseli,
 - o udział w seminariach oraz spotkaniach organizowanym przez instytucje rynku pracy, oświaty.

Oprócz wyżej wymienionych opracowań, Zespół ZORP przygotował broszurę *Kalejdoskop Zachodniopomorskiego Rynku Pracy*, która zawiera bieżące informacje/zagadnienia/wyniki związane z rynkiem pracy województwa zachodniopomorskiego. Dokonano wydruku dwóch broszur informacyjnych. Wydrukowane dwie edycje Kalejdoskopu Zachodniopomorskiego Rynku Pracy zostały rozesłane drogą pocztową m.in. do starostw, urzędów gmin, powiatowych urzędów pracy, biur karier uczelni wyższych.

W okresie sprawozdawczym Wydział Polityki Rynku Pracy przygotował:

- opracowanie analityczne pt. „Programy Aktywizacji Zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2010 – 2011”,
- opracowanie dotyczące staży za rok 2010.

2.4 Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia

W okresie od 1 stycznia 2012 r. do 31 grudnia 2012 r. odbyły się cztery posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, na których podjęto poszczególne Uchwały w zakresie określania i realizacji polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich:

Tabela 14. Posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w 2012 r.

1.	29 marca 2012 r.	Uchwała Nr 1/2012 w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego.(Myślibórz: kucharz, murarz-tynkarz, technik żywienia i usług gastronomicznych)
		Uchwała Nr 2/2012 w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego.(Sławno: kucharz, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, technik żywienia i usług gastronomicznych)
		Uchwała Nr 3/2012 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego.(Maszewo - technik żywienia i usług gastronomicznych)
		Uchwała Nr 4/2012 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego.(Szczecin - kucharz)
		Uchwała Nr 5/2012 w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego.(Suliszewo: kucharz, ogrodnik, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, monter izolacji budowlanych, rolnik, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej)
		Uchwała Nr 6/2012 w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego.(Szczecin: kucharz, technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej oraz technik żywienia i usług gastronomicznych)
		Uchwała Nr 7/2012 w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego. (Szczecin: cukiernik, kucharz)

2.	27 czerwca 2011 r.	Uchwała Nr 8/2012 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego.(Kołobrzeg - technik mechanik)
		Uchwała Nr 9/2012 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Kołobrzeg – technik usług fryzjerskich)
		Uchwała Nr 10/2012 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Kołobrzeg – monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych)
		Uchwała Nr 11/2012 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Kołobrzeg – murarz-tylnik)
		Uchwała Nr 12/2012 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Kołobrzeg - kucharz)
		Uchwała Nr 13/2012 w sprawie zaopiniowania wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.
3.	23 października 2012r.	Uchwała Nr 14/2012 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Choszczno - technik usług kosmetycznych).
		Uchwała Nr 15/2012 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Choszczno – technik geodeta).
		Uchwała Nr 16/2012 w sprawie przyjęcia sprawozdania z działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2011 roku.
4.	12 grudnia 2012 r.	Uchwała Nr 17/2012 w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia na terenie województwa zachodniopomorskiego (Świnoujście – opiekunka środowiskowa)

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

2.5 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego

2.5.1 Podstawy funkcjonowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, jako Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

W dniu **31 lipca 2006 r.** Zarząd województwa zachodniopomorskiego **Uchwałą Nr 700/06** wyznaczył Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (WUP) do pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej (IP) PO KL 2007 – 2013 w województwie zachodniopomorskim oraz upoważnił Dyrektora WUP w Szczecinie do podejmowania wszelkich czynności związanych z wdrażaniem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) w województwie zachodniopomorskim.

W dniu 22 czerwca 2007 r. zawarte zostało **Porozumienie** Nr KL/ZP/2007/1 **w sprawie realizacji komponentu regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**, pomiędzy Ministrem Rozwoju Regionalnego a Samorządem województwa zachodniopomorskiego, na mocy którego Instytucja Zarządzająca PO KL (IZ) powierzyła Instytucji Pośredniczącej realizację komponentu regionalnego PO KL w województwie zachodniopomorskim.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Priorytetów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

- Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”,
- Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”,
- Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki”,
- Priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”.

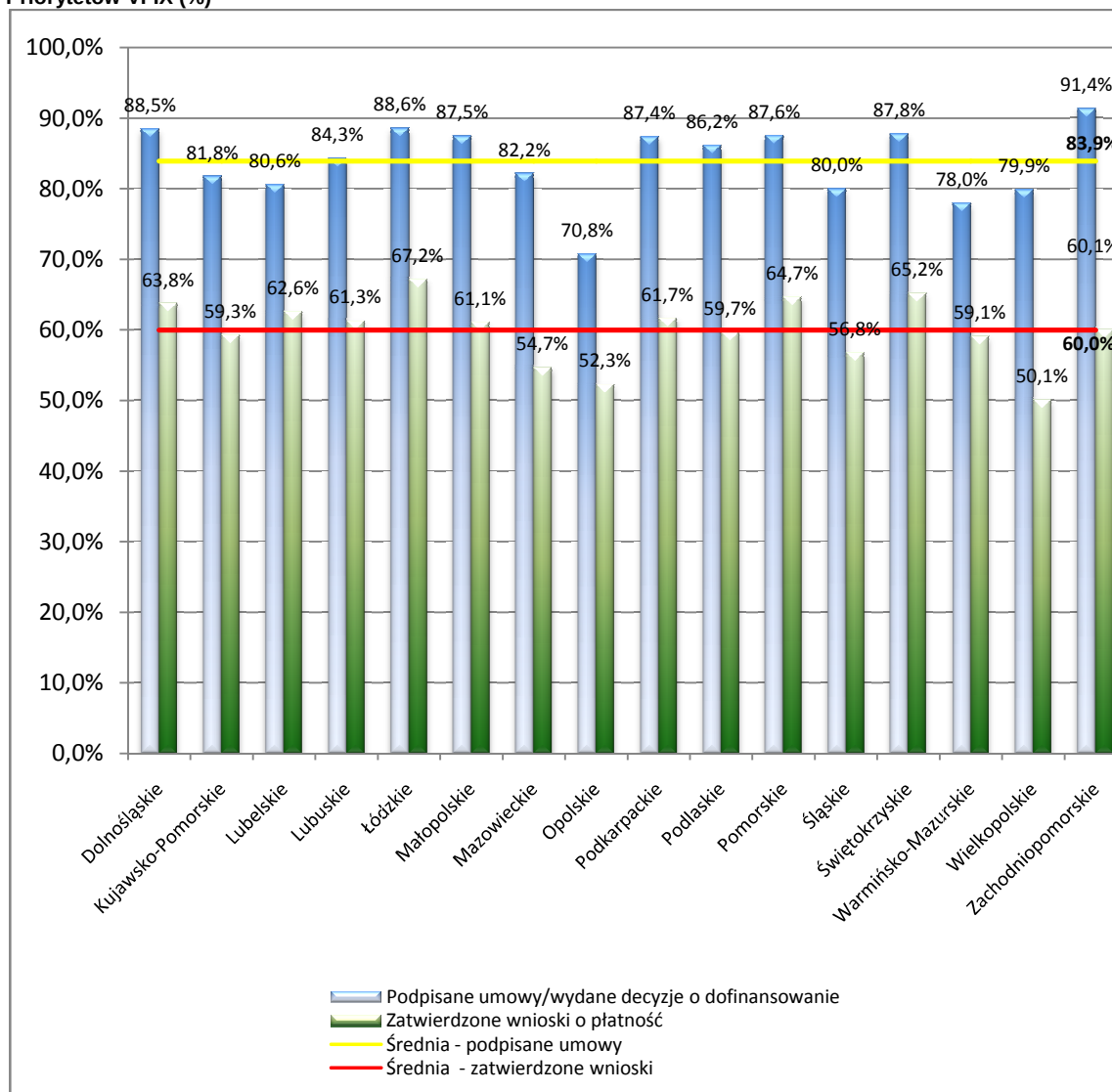
2.5.2 Stan wdrażania PO KL

Przez cały okres wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, tj. od listopada 2007 r. województwo zachodniopomorskie niezmiennie znajduje się wśród województw, które najefektywniej wdrażają Program, czyli najsprawniej i najszybciej zawierają umowy z beneficjentami i realizują płatności.

Według *Informacji miesięcznej z realizacji PO KL 2007- 2013* (wg stanu na dzień 31 grudnia 2012 roku), publikowanej przez Instytucję Zarządzającą PO KL, województwo zachodniopomorskie charakteryzuje wysoki poziom kontraktacji (stopień wykorzystania alokacji przewidzianej na lata 2007-2013 w ramach komponentu regionalnego) – **91,4% i tym samym zajmuje pierwsze miejsce w Polsce.**

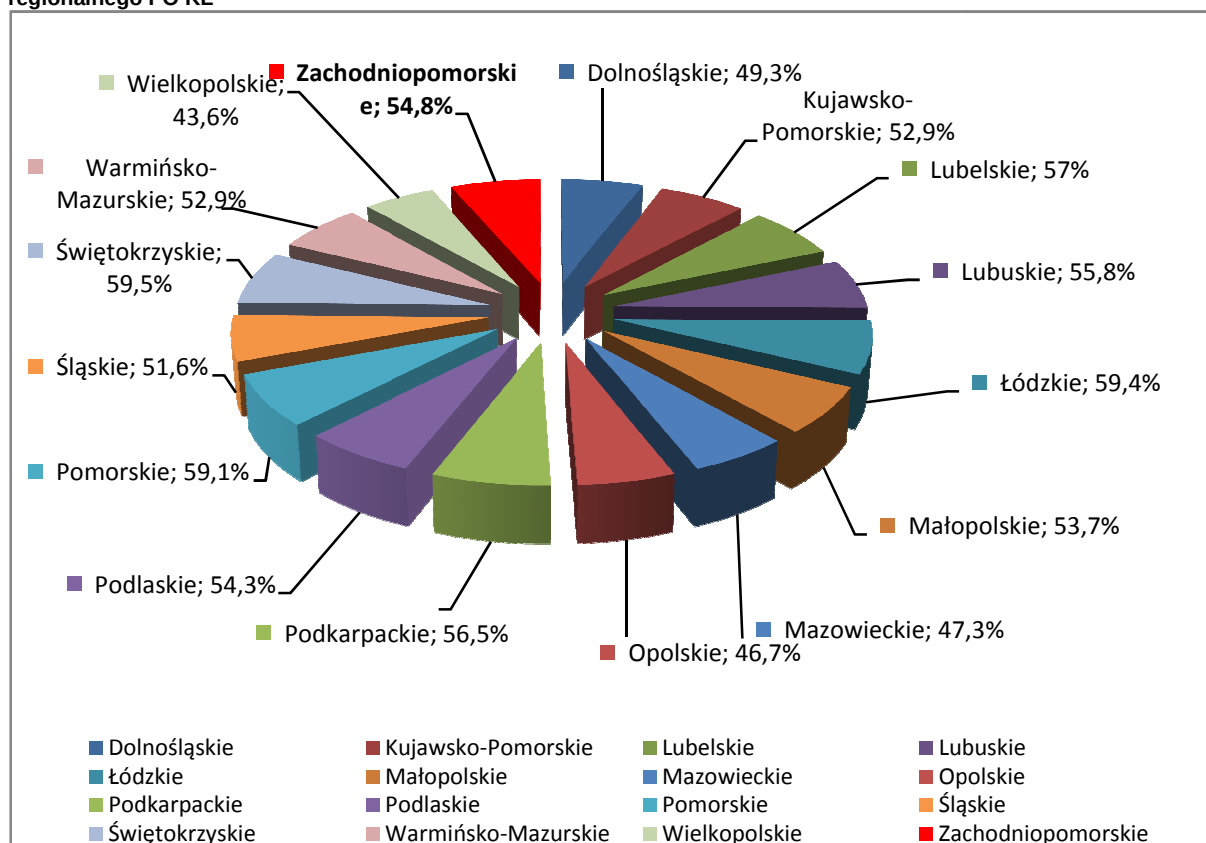
Wykres przedstawia podpisane umowy i wnioski o płatność w ramach PO KL w odniesieniu do całości środków przyznanych dla poszczególnych województw.

Wykres 9. Podpisane umowy/decyzje i wnioski o płatność w ramach komponentu regionalnego PO KL w stosunku do całości środków przyznanych dla poszczególnych województw na realizację Priorytetów VI-IX (%)



Źródło: Informacja miesięczna z realizacji PO KL 2007- 2013 (wg stanu na dzień 31 grudnia 2012 roku), IZ PO KL

Wykres 10. Stopień wydatkowania w stosunku do kontraktacji w ramach komponentu regionalnego PO KL



Źródło: Informacja miesięczna z realizacji PO KL 2007- 2013 (wg stanu na dzień 31 grudnia 2012 roku), IZ PO KL

Jak obrazuje powyższy wykres, regionem o najwyższym poziomie rozliczenia środków zakontraktowanych są województwa: świętokrzyskie (59,5%), łódzkie (59,4%) oraz pomorskie (59,1%). Niewiele niższe tempo wydatkowania środków zakontraktowanych charakteryzuje województwo zachodniopomorskie (54,8%), osiągając wynik powyżej średniej, które w grudniu 2012 r. wyniosło 53,4%. Natomiast najmniej środków rozliczono dotychczas w województwach: wielkopolskim – 43,6%, opolskim (46,7%) oraz mazowieckim (47,3%).

Realizację Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie przedstawia poniższa tabela.

Tabela 15. Stan realizacji PO KL w WUP w Szczecinie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2012 r.

Priorytet Działanie Poddziałanie	Złożone wnioski o dofinansowanie		Wnioski o dofinansowanie po pozytywnej ocenie merytorycznej		Podpisane umowy		Poziom zakontraktowania (%)
	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu w zł	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu w zł	Liczba od uruchomienia programu	Wartość ogółem od uruchomienia programu (zł)	
Priorytet VI	1624	1 865 276 483,39	492	740 042 284,41	229	542 639 828,29	106,59%
Priorytet VII	1488	955 977 624,65	471	344 974 870,66	263	279 836 196,66	81,24%
Priorytet VIII	2110	1 707 853 995,26	448	323 330 217,49	385	318 428 259,29	100,21%
Priorytet IX	3601	1 699 485 324,04	770	261 858 628,22	639	292 060 404,11	78,08%
Razem	8823	6 228 593 427,34	2271	1 670 206 000,78	1516	1 432 964 688,35	92,73%

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

PRIORYTET VI – RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH

W ramach Priorytetu VI „Rynek Pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w 2012 roku realizowane były zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo we współpracy z podmiotami, działającymi na rzecz aktywizacji zawodowej w regionie. Pomoc skoncentrowano na grupach osób, które mają trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Dotyczy to osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tzn. długotrwale bezrobotnych, osób z terenów wiejskich oraz niepełnosprawnych. Podejmowane działania zmierzały do ułatwienia dostępu do rynku pracy wyżej wymienionym grupom często zagrożonym wykluczeniem społecznym, poprzez eliminowanie różnego rodzaju barier na jakie napotykają.

W ramach Priorytetu VI pomoc skierowana była także do osób młodych (do 25. roku życia), nie posiadających doświadczenia zawodowego, kobiet (w tym matek samotnie wychowujących dzieci) oraz osób z grupy 50+, które doświadczają szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Ponadto w ramach Priorytetu wdrażane w 2012 roku były projekty prowadzące do wzmocnienia i rozwoju potencjału lokalnych instytucji rynku pracy, obejmujące m.in. poprawę jakości oraz dostępu do świadczonych usług, w tym zwłaszcza w zakresie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego.

W 2012 roku Wydział realizował działania związane z oceną, realizacją i rozliczaniem projektów konkursowych i systemowych w ramach następujących Działów:

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

W 2012 roku projekty w ramach konkursu 1/6.1.1/12 skierowane zostały do grup docelowych w 100% składających się ze wskazanych grup (jednej lub kilku): kobiet (w szczególności powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka), osób w wieku 15-24 lata, osób w wieku powyżej 50. roku życia, osób niepełnosprawnych i w 100% do grup (jednej lub kilku): osób w wieku 15-24 lata i osób w wieku powyżej 50. roku życia w ramach konkursu 2/6.1.1/12.

Na typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach Poddziałania 6.1.1 składały się: identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy, realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe (staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia), wspieranie wolontariatu, wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej osób pozostających bez zatrudnienia, upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy oraz wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy.

W okresie sprawozdawczym Wydział Projektów Rynku Pracy PO KL, zrealizował następujące zadania związane z wdrażaniem Poddziałania 6.1.1:

1. W dniu 25 czerwca 2012 roku ogłoszono konkurs na realizację wsparcia w ramach Poddziałania 6.1.1. na kwotę alokacji w wysokości 41 000 000,00 zł. Był to konkurs otwarty, który został zawieszony w dniu 31 lipca 2012 roku w związku z faktem, iż wartość złożonych wniosków o dofinansowanie tj. 188 wniosków na łączną kwotę 229 013 411,55 zł, w znacznym stopniu przekroczyła wartość dostępnej alokacji. Po obradach KOP wyłoniono do dofinansowania 34 projekty o łącznej wartości 37 147 123,20 zł.
W okresie sprawozdawczym podpisano 28 umów na łączną kwotę 31 332 119,41 zł.
2. W dniu 31 lipca 2012 roku ogłoszono drugi konkurs na realizację wsparcia w ramach Poddziałania 6.1.1 dla projektów realizowanych w ramach współpracy ponadnarodowej na kwotę alokacji w wysokości 8 000 000,00 zł. Nabór wniosków w ramach wskazanego konkursu zakończył się 1 października 2012 roku. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 10 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 15 525 273,83 zł. W wyniku prac KOP do dofinansowania zostały wyłonione 4 wnioski na łączną kwotę dofinansowania 5 375 321,57 zł. W chwili obecnej trwają negocjacje z Projektodawcami. Planowany termin podpisania umów to I kwartał 2013 roku.
3. **W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku zostało podpisanych również 12 umów o łącznej wartości 19 305 603,95 zł na realizację projektów wyłonionych do dofinansowania w konkursach ogłoszonych w 2011 roku.** Są to 3 projekty innowacyjne o łącznej kwocie dofinansowania 9 637 146,48 zł. Trzy projekty, w których wsparcie jest adresowane wyłącznie do osób niepełnosprawnych, o łącznej kwocie dofinansowania 2 171 457,15 zł (konkurs nr. 1/6.1.1/IN/11) oraz 6 projektów, gdzie wsparcie w ramach Poddziałania adresowane jest do różnych grup, o łącznej kwocie dofinansowania 7 497 000,32 zł (konkurs nr. 2/6.1.1/11).
4. Prowadzono monitoring przepływu osób uczestniczących w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1. Od początku realizowanego wsparcia udział w projektach rozpoczął dotychczas **3 880 osób**, zaś **3 331 osób** zakończyło udział w realizowanych projektach, **314 osób** kontynuuje udział w projektach. W ramach Poddziałania 6.1.1 objęto wsparciem **2010 osób** bezrobotnych i **1870 osób** nieaktywnych zawodowo.
5. Do poświadczenia i deklaracji wydatków zgłoszono 44 wnioski o płatność na kwotę 5 129 320,39 zł.

Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Działanie 6.2 adresowane jest do osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej. W ramach tego działania ogłoszono 2 konkursy. Konkurs pierwszy obejmował bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:

- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 40 tys. zł na osobę,
- wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.

Konkurs drugi obejmował wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, opierającej się na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii) polegającej na:

- przyznaniu jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę,
- doradztwie (indywidualnym i grupowym) oraz szkoleniach umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu.

W celu zapewnienia przejrzystego podziału między instrumentami bezzwrotnymi i zwrotnymi wprowadzono kryterium dostępu dotyczące grupy docelowej.

W przypadku wsparcia bezzwrotnego pomoc skierowana była do osób pozostających bez zatrudnienia, w 100% do kobiet (w szczególności powracających po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka) i/lub do osób w wieku 15-24 lata i/lub do osób powyżej 50. roku życia i/lub osób niepełnosprawnych. Dodatkowo konkurs 1/6.2/12 w ramach kryteriów strategicznych zakłada dostosowanie infrastruktury w instytucji, w której realizowane będzie wsparcie w ramach projektu do potrzeb osób niepełnosprawnych w ramach cross-financingu lub projektodawca dysponuje infrastrukturą dostosowaną do potrzeb osób niepełnosprawnych przy jednoczesnym udziale osób niepełnosprawnych, co najmniej w 10% w grupie docelowej.

W przypadku konkursu dotyczącego pożyczek, pomoc skierowana była jedynie do osób pracujących, pracowników naukowych, studentów i absolwentów (planujących działalność w ramach innowacyjnej przedsiębiorczości) z wyłączeniem osób pozostających bez zatrudnienia.

Wydział Projektów Rynku Pracy PO KL zrealizował następujące zadania związane z wdrażaniem Działania 6.2:

1. W dniu 8 marca 2012 roku ogłoszono konkurs na realizację wsparcia w ramach Działania 6.2 – bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej. Wysokość dostępnej alokacji wynosiła to **33 000 000,00 zł**. Był to konkurs otwarty, który został zawieszony w dniu 13 kwietnia 2012 roku w związku z faktem, iż wartość złożonych wniosków o dofinansowanie w znacznym stopniu przekroczyła wartość dostępnej alokacji. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło **117 wniosków** na kwotę **201 363 679,43 zł**. W dniu 18 czerwca 2012 dokonano zwiększenia alokacji o kwotę **3 280 314,00 zł**. Łączna wartość alokacji na ww. konkurs po zwiększeniu wyniesie **36 280 314,00 zł**. W miesiącu październiku dokonano realokacji środków z Działania 6.1/Poddziałania 6.1.1 na Działanie 6.2, co umożliwiło ponowne zwiększenie dostępnej alokacji i **podpisanie 23 umów o łącznej wartości 40 201 400,27 zł** na realizację projektów w ramach Działania.
2. W dniu 31 maja 2012 roku ogłoszono drugi konkurs na realizację wsparcia w ramach inżynierii finansowej. Wysokość dostępnej alokacji wynosiła **11 000 000,00 zł**. W odpowiedzi na konkurs wpłynęły **4 projekty** na łączną kwotę dofinansowania **31 717 641,50 zł**. W wyniku przeprowadzonych obrad Komisji Oceny Wniosków rekomendowany do dofinansowania został **1 wniosek na kwotę 9 810 850,00 zł**. W dniu 16 listopada 2012 roku została zawarta umowa na dofinansowanie ww. projektu.

3. W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku **zostało podpisanych również 5 umów o łącznej wartości 8 908 599,06 zł** na realizację projektów wyłonionych do dofinansowania w konkursach ogłoszonych w 2011 roku.
4. Prowadzono monitoring przepływu osób uczestniczących w projektach realizowanych w ramach Działania. **Od początku realizowanego wsparcia udział w projektach rozpoczęło dotychczas 1 935 osób** (w tym 48 % kobiet), zaś 1 572 osób zakończyło udział (w tym 47% kobiet). **Środki na otwarcie działalności gospodarczej otrzymały 1 133 osoby** (w tym 54% mężczyzn). **Tym samym utworzonych zostało 1 133 nowych miejsc pracy.** W okresie sprawozdawczym udział w realizowanych projektach rozpoczęło 108 osób, zakończyło 570 osób.
5. W okresie sprawozdawczym do poświadczenia i deklaracji wydatków zgłoszono 70 wniosków o płatność Beneficjentów na łączną kwotę 7 329 420,89 zł.

Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich

Działanie 6.3 adresowane jest do podmiotów, które chcą działać na rzecz aktywizacji zawodowej na obszarach wiejskich. Typy realizowanych projektów: projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych, wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym, rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym, pobudzanie aktywności środowisk lokalnych i ich zaangażowanie w działania zapobiegające marginalizacji obszarów wiejskich.

Z pomocy w ramach Działania 6.3. mogą skorzystać: mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich i miast do 15 tys. mieszkańców, społeczności lokalne, podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów.

Wszelkie formy wsparcia jakie są realizowane w ramach ww. Działania, odnoszą się do projektów wyłonionych do dofinansowania w konkursie ogłoszonym w 2011 roku. Jednocześnie zgodnie z postanowieniem Instytucji Zarządzającej, wskazane działanie nie będzie realizowane w kolejnych latach.

Wydział Projektów Rynku Pracy PO KL, zrealizował następujące zadania w ramach Działania 6.3:

1. W 2012 roku **zostało podpisanych 9 umów na realizację wsparcia o łącznej wartości 441 905,50 zł** na realizację projektów wyłonionych do dofinansowania w konkursie ogłoszonym w 2011 roku.
2. Prowadzono monitoring przepływu osób uczestniczących w projektach realizowanych w ramach Działania 6.3. **Od początku realizowanego wsparcia udział w projektach rozpoczęło dotychczas udział 906 osób, zakończyło 885 osób** (w tym 70 % kobiet). **W 2012 roku udział w realizowanych projektach rozpoczęło 122 osób zakończyło 117 osób (w tym 80% kobiet).** **Udział w projektach rozpoczęło kumulatywnie 689 osób z terenów wiejskich.**
3. W okresie sprawozdawczym do poświadczenia i deklaracji wydatków zgłoszono 18 wniosków o płatność na kwotę 347 608,57 zł.

Wydział Projektów Rynku Pracy PO KL w okresie sprawozdawczym realizował również zadania związane z:

1. Przeprowadzeniem spotkań z potencjalnymi Projektodawcami w ramach spotkań dotyczących dokumentacji konkursowych, których celem było przedstawienie założeń jakie powinny zostać zawarte w projektach składanych w odpowiedzi na ogłaszane konkursy.
2. Udziałem w spotkaniach organizowanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego.
3. Pracami Komisji Oceny Projektów odbywającymi się u Projektodawców realizujących projekty w ramach Działania 6.2.
4. Opiniowaniem dokumentów programowych PO KL.
5. Pracami nad założeniami do RPO WZ na lata 2014-2020.
6. Bieżącą obsługą realizowanych projektów.
7. Sporządzaniem bieżących zestawień dla instytucji zewnętrznych w celu monitorowania poziomu wykorzystania wsparcia przyznanego w ramach PO KL.

PRIORYTET VII - PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W ramach Poddziałania 7.2.1 realizowane jest między innymi wsparcie (prawne, organizacyjne, szkoleniowe i finansowe) dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej, w tym: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej.

W celu aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym podejmowane są następujące formy wsparcia:

1. Kursy i szkolenia podnoszące kwalifikacje i kompetencje zawodowe.
2. Zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy.
3. Wsparcie pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe, kluby środowiskowe).
4. Poradnictwo psychologiczne.
5. Wsparcie indywidualne i środowiskowe na rzecz integracji społecznej
6. i zawodowej, centra aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, treningu pracy).
7. Rozwój usług społecznych.
8. Wsparcie działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne.
9. Promocja wolontariatu w zakresie integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
10. Poradnictwo zawodowe.
11. Pośrednictwo pracy.

Typy beneficjentów: wszystkie podmioty, w tym PFRON i Centralny Zarząd Służby Więziennej – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Pomocą mogą być objęte: osoby niezatrudnione lub zatrudnione w wieku aktywności zawodowej 15- 64 lata zagrożone wykluczeniem społecznym, otoczenie osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla

wsparcia osób wykluczonych społecznie objętych wsparciem w ramach projektu, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze), instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy lub wolontariusze, podmioty integracji społecznej (w tym CIS, KIS, ZAZ).

W okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. zostały ogłoszone dwa konkursy zamknięte 1/7.2.1/12 oraz 2/7.2.1/12 na realizację projektów mających za zadanie ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej oraz stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem. W odpowiedzi na konkurs 1/7.2.1/12 wpłynęły 53 wnioski, na łączną kwotę 64 811 133,41 zł. Wszystkie wnioski przeszły ocenę formalną i stanęły na posiedzeniu KOP. Alokacja w ramach konkursu 1/7.2.1/12 wynosiła pierwotnie 7 038 300,00 zł, jednakże mając na względzie liczbę projektów rekomendowanych do dofinansowania, zwiększono alokację do kwoty 12 099 600,00 zł. W okresie sprawozdawczym **podpisano 11 umów na kwotę 11 919 520,67 zł.**

W odpowiedzi na konkurs 2/7.2.1/12 wpłynęły 22 wnioski na kwotę 23 633 375,88 zł. Wszystkie wnioski przeszły ocenę formalną i stanęły na posiedzeniu KOP. W wyniku prac Komisji Oceny Projektów 7 projektów rekomendowano do dofinansowania, pozostałe projekty zostały odrzucone. Alokacja w ramach konkursu 2/7.2.1/12 wynosiła 8 535 600,00 zł. W ramach drugiego konkursu w okresie sprawozdawczym **podpisano 7 umów na kwotę 7 129 334,58 zł.**

W ramach Poddziałania, w okresie sprawozdawczym **podpisano również 8 umów na kwotę 12 502 329,36 zł**, które dotyczyły konkursu ogłoszonego w 2011 r.

W dniu 14.08.2012 r. został ogłoszony konkurs zamknięty na projekty współpracy ponadnarodowej i projekty z komponentem ponadnarodowym w ramach Poddziałania 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”. W odpowiedzi na konkurs wpłynęły 4 wnioski o dofinansowanie na łączną kwotę 3 565 815,44 zł. W wyniku prac Komisji Oceny Projektów **1 projekt (na kwotę 999 564,84 zł) rekomendowano do dofinansowania.** Trwają czynności związane z negocjacjami oraz przygotowaniem umowy na realizację projektu.

W okresie sprawozdawczym zatwierdzono 76 wniosków Beneficjenta o płatność na łączną kwotę 7 298 852,22 zł (rozliczające transze przekazane w 2011 r. oraz w 2012 r.).

W ramach Poddziałania 7.2.1 w okresie sprawozdawczym **wsparciem objęto 1180 Beneficjentów** (w tym 662 kobiety), którzy rozpoczęli udział w projektach – dotyczy inicjatyw podejmowanych w 2011 roku (wykazanych w ramach wniosku o płatność za okres do 31.12.2011 r. – zaakceptowanych w 2012 r.) oraz w 2012 r.

Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej

W ramach Poddziałania 7.2.2 realizowane jest wsparcie finansowe dla utworzenia i funkcjonowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej, świadczących łącznie i kompleksowo następujące usługi: prawne, księgowe, marketingowe, doradztwo finansowe, doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej, rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz rozwoju ekonomii społecznej.

W ramach ogłoszonego konkursu w 2012 r., wsparcie może być kierowane do osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej oraz wsparcie dla osób prawnych poprzez: doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej, przyznanie środków finansowych na założenie i/lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, wsparcie pomostowe. Możliwe jest również wsparcie działań, prowadzących do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania instytucji wspierających ekonomię społeczną oraz spółdzielni socjalnych.

Typy beneficjentów to wszystkie podmioty, w tym PFRON i Centralny Zarząd Służby Więziennej – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą w formie spółdzielni socjalnych lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Pomocą mogą być objęte: podmioty ekonomii społecznej; instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej (w zakresie projektów promocyjnych i partnerskich); osoby fizyczne (w zakresie doradztwa i szkoleń na temat zakładania i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej) oraz osoby prawne (w zakresie doradztwa i szkoleń, przyznania środków finansowych na założenie spółdzielni socjalnej oraz zatrudnienie oraz wsparcia pomostowego); jednostki samorządu terytorialnego, przedstawiciele lokalnych przedsiębiorstw i mediów w zakresie promocji ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej oraz rozwoju partnerstwa.

Dnia 05.06.2012 r. ogłoszono konkurs zamknięty 1/7.2.2/12 na składanie wniosków o dofinansowanie w ramach ww. poddziałania. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 13 wniosków na kwotę 32 318 328,38 zł. Wszystkie wnioski spełniły kryteria oceny formalnej i stanęły na posiedzeniu KOP. W wyniku prac Komisji Oceny Projektów 4 projekty rekomendowano do dofinansowania. W okresie sprawozdawczym **podpisano 4 umowy na łączną kwotę 10 459 940,11 zł.**

W okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. **podpisano 2 umowy na kwotę 4 749 971,24 zł**, które dotyczyły konkursu ogłoszonego w 2011 r.

W okresie sprawozdawczym zatwierdzono **28 wniosków Beneficjentów o płatność na łączną kwotę 4 438 746,25 zł** (w tym projekt systemowy) – rozliczające transze przekazane w 2011 roku oraz w 2012 roku.

W ramach Poddziałania 7.2.2, w okresie sprawozdawczym **wsparciem objęto 475 Beneficjentów** (w tym 345 kobiet), którzy rozpoczęli udział w projektach – dotyczy inicjatyw podejmowanych w 2011 roku oraz w 2012 roku.

W ramach ww. Poddziałania Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizował projekt systemowy pt. „Z korzyścią dla regionu. Rozwój Ekonomii Społecznej II edycja”, na kwotę 1 449 830,00 zł. Okres realizacji projektu od 01.01.2011 r. do 31.12.2012 r. Projekt został zatwierdzony do realizacji Uchwałą nr 163/11 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 10 lutego 2011 r. Uchwalono Prawa i Obowiązki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji

W ramach Działania 7.3 przewidziane jest wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich.

Typy beneficjentów: wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). Pomocą mogą być objęci: mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 15 tys. mieszkańców; społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców tych obszarów; podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców tych obszarów.

Zgodnie z zapisami SZOP, ze względu na osiągnięcie zamierzonych celów mierzalnych, w wyniku przeglądu śródkresowego, wsparcie oddolnych inicjatyw na obszarach wiejskich nie będzie kontynuowane po 1 stycznia 2012 r. W okresie sprawozdawczym podpisano 12 umów na łączną kwotę 593 524,63 zł. Umowy podpisano w wyniku rozstrzygnięć konkursu ogłoszonego w 2011 r. W okresie sprawozdawczym zatwierdzono **15 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 350 424,76 zł.** W ramach Działania 7.3, w okresie sprawozdawczym **wsparciem objęto 147 Beneficjentów** (w tym 97 kobiet), którzy rozpoczęli udział w projektach.

Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy

W ramach Działania 7.4 przewidziane jest wsparcie na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia dla tych osób, m.in. poprzez poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, zawodowe; pośrednictwo pracy; kursy, szkolenia, staże i praktyki zawodowe; subsydiowane zatrudnienie; skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ. Upowszechniane będzie stosowanie kompleksowego podejścia do wspierania osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie wobec każdego z uczestników projektu Indywidualnego Planu Działania (IPD). Planuje się również realizację działań o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności edukacyjnych i integracyjnych, mających na celu adaptację pracownika w środowisku pracy.

Typy beneficjentów: wszystkie podmioty, w tym PFRON i Centralny Zarząd Służby Więziennej - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). Pomocą mogą być objęte osoby niepełnosprawne niezatrudnione lub zatrudnione oraz otoczenie osób niepełnosprawnych (tylko łącznie z osobami niepełnosprawnymi i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze).

Dnia 28 lutego 2012 r. został ogłoszony konkurs zamknięty 1/7.4/12 na składanie wniosków o dofinansowanie w ramach ww. Działania. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 27 wniosków na łączną kwotę 31 262 842,47 zł., wszystkie wnioski spełniły kryteria oceny formalnej i stanęły na posiedzeniu Komisji Oceny Projektów. W wyniku jej prac, 6 projektów rekomendowano do dofinansowania. W okresie sprawozdawczym podpisano 6 umów na łączną kwotę 6 412 328,45 zł.

W wyniku niewykorzystania alokacji zaplanowanej na konkurs 1/7.4/12, która wynosiła 9 944 900,00 zł, dnia 31.07.2012 r. został ogłoszony drugi konkurs zamknięty 2/7.4/12 na projekty w ramach Działania 7.4. Do końca okresu sprawozdawczego wpłynęło 16 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę 19 664 015,49 zł. wszystkie wnioski spełniły kryteria oceny formalnej i stanęły

na posiedzeniu Komisji Oceny Projektów. W wyniku prac Komisji 5 wniosków rekomendowano do dofinansowania, jednakże z powodu wyczerpania alokacji, 2 z nich nie zostały przyjęte do dofinansowania. W okresie sprawozdawczym nie zostały podpisane umowy w ramach powyższego konkursu. W okresie sprawozdawczym zatwierdzono 4 wnioski beneficjenta o płatność na łączną kwotę 165 359,53 zł. W ramach Działania 7.4, w okresie sprawozdawczym wsparciem objęto 62 Beneficjentów (w tym 36 kobiet), którzy rozpoczęli udział w projektach.

Wydział Projektów Integracji Społecznej PO KL w okresie sprawozdawczym realizował również zadania związane z:

1. Przeprowadzeniem spotkań dla Beneficjentów projektów systemowych pn. „Współpraca publicznych służb zatrudnienia z pracownikami pomocy społecznej przy podejmowaniu działań aktywizacji społeczno-zawodowej w ramach PO KL” oraz organizowano spotkania pt. „Realizacja projektów systemowych w Priorytecie VII PO KL”.
2. Udziałem w spotkaniach organizowanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego.
3. Pracami nad założeniami do RPO WZ na lata 2014-2020.
4. Bieżącą obsługą realizowanych projektów.

PRIORYTET VIII – REGIONALNE KADRY GOSPODARKI

Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

W okresie 01.01.2012 r. – 31.12.2012 r. w ramach konkursu nr 1/8.1.1/11 z 29 kwietnia 2011 roku zawarto łącznie 35 umów (w tym 1 umowa z procedury odwoławczej w IV kwartale 2012 r.) o wartości ogółem 36 580 781 zł (w tym dofinansowanie 33 0370 052 zł) – uwzględniając aneksy do umów.

W dniu 13 lutego 2012 r. został ogłoszony konkurs otwarty nr 1/8.1.1/12, w ramach którego kwota środków przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosiła ogółem 52 000 000 zł. Konkurs został zawieszony 21 marca 2012 r. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 289 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę wnioskowaną 228 022 646 zł. Pozytywną ocenę formalną otrzymało 276 wniosków na łączną kwotę wnioskowaną 214 069 562 zł. Wszystkie pozytywnie ocenione wnioski zostały przekazane do oceny merytorycznej. W ramach Komisji Oceny Projektów pozytywną ocenę merytoryczną (rekomendowane do dofinansowania) otrzymały 94 projekty na łączną proponowaną kwotę dofinansowania 67 406 087 zł. Zwiększono dostępną na alokację kwotę do 75 000 000 zł w celu dofinansowania projektów, co spowodowało również poprawę stopnia realizacji wskaźnika *liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych*.

W ramach opisanego powyżej konkursu do końca 2012 r. pierwotnie podpisano łącznie 95 umów na łączną kwotę 73 807 746 zł (w tym dofinansowanie w kwocie 65 283 660,70 zł), z których, na wniosek projektodawców, rozwiązano 3 umowy na łączną kwotę 1 627 104,38 zł.

Ponadto, trwała bieżąca obsługa i rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów. Rozliczono 226 wniosków o płatność na łączną kwotę dofinansowania 21 311 429 zł. Przekazano Beneficjentom środki w łącznej wysokości 35 292 112 zł.

W okresie 01.01.2012r. – 31.12.2012 r. w ramach realizowanych projektów rozpoczęło udział 5 556 osób (od początku wdrażania Programu – 27 251 osób),

natomiast liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych w okresie sprawozdawczym to 6 257 osób (od początku wdrażania Programu – 24 507 osób), w tym 981 osób powyżej 50. roku życia (od początku wdrażania Programu – 4 332 osoby). **W ramach realizowanych projektów w Poddziałaniu 8.1.1 – 1 752 przedsiębiorstwa zostały objęte wsparciem w badanym okresie (od początku wdrażania programu 4 424 przedsiębiorstwa).**

Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

W okresie od 01.01.2012 r. – 31.12.2012 r. podpisano 4 umowy w ramach konkursu nr 1/8.1.2/IN/11 z 31 marca 2011 roku na łączną kwotę 6 179 318 zł (wartość dofinansowania). Rozliczono 20 wniosków o płatność na łączną kwotę dofinansowania 2 453 661 zł.

W okresie od 01.01.2012 r. – 31.12.2012 r. podpisano 7 umów w ramach konkursu nr 1/8.1.2/11 z 30 września 2011 roku na łączną kwotę 10 408 541 zł (w tym dofinansowanie 10 302 041 zł). W badanym okresie podpisano również 11 umów w ramach konkursu nr 2/8.1.2/11 z 30 września 2011 roku na łączną kwotę 9 888 685 zł (wartość dofinansowania) – uwzględniając aneksy do umów.

Jednocześnie trwała bieżąca obsługa i rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów. Rozliczono 78 wniosków o płatność na łączną kwotę dofinansowania 10 774 267 zł.

W 2012 roku zostały ogłoszone dwa konkursy w ramach Poddziałania 8.1.2. Na konkurs 1/8.1.2/12 wpłynęło 14 wniosków na kwotę 9 167 295 zł. Po ocenie formalnej na KOP stanęły wszystkie projekty. Pozytywną ocenę otrzymały 3 projekty na łączną kwotę 3 172 955 zł. Natomiast na konkurs 1/8.1.2/12 wpłynęło 46 wniosków na łączną kwotę 67 066 916 zł. Na KOP stanęło 45 wniosków na kwotę 65 440 272 zł. Pierwsze posiedzenie KOP rozpoczęło się 28.12.2012 r. i trwało do 25.01.2013 r.

W okresie 01.01.2012r. – 31.12.2012r. w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.1.2 (wszystkich) rozpoczęło udział 1 897 osób (od początku wdrażania Programu – 5 619 osób), natomiast liczba osób, które zakończyły udział w projektach w okresie sprawozdawczym to 2 578 osób (od początku wdrażania Programu – 5 025 osób). W ramach realizowanych projektów 20 przedsiębiorstw zostało objętych wsparciem w badanym okresie (od początku wdrażania programu 139 przedsiębiorstw).

Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności

W dniu 11 czerwca 2012 r. został ogłoszony konkurs otwarty nr 1/8.1.3/PWP/12 na wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej i projekty z komponentem ponadnarodowym, w ramach którego kwota środków przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosiła ogółem 2 500 000 zł. Pierwszy nabór projektów w ramach konkursu trwał od 10 sierpnia 2012 r. do 26 września 2012 r. (zawieszenie konkursu). W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 8 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę wnioskowaną 4 897 317 zł (dofinansowanie). Pozytywną ocenę formalną otrzymało 6 wniosków na łączną kwotę wnioskowaną 4 409 202 zł (dofinansowanie). Wszystkie pozytywnie ocenione wnioski zostały przekazane do oceny merytorycznej. Posiedzenie Komisji Oceny Projektów

rozpoczęło się 28 września 2012 r. Żaden wniosek nie przeszedł pozytywnie oceny merytorycznej. Na drugim posiedzeniu KOP, które rozpoczęło się w dniu 28.12.2012 r., stało 6 projektów na łączną kwotę wnioskowaną 4 316 336 zł. Zakończenie posiedzenia KOP przewidziano 25.01.2013 r.

W ramach Poddziałania 8.1.3 w badanym okresie podpisano jedną umowę z konkursu 2011 roku na kwotę 723 550 zł oraz trwała bieżąca obsługa i rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów. Przekazano Beneficjentowi środki w łącznej wysokości 396 000 zł. Rozliczono 3 wnioski o płatność na łączną kwotę dofinansowania 308 828 zł.

Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw

W okresie od 01.01.2012r. – 31.12.2012r. podpisano 6 umów w ramach konkursu nr 1/8.2.1/11 z 14 czerwca 2011 roku na łączną kwotę 8 546 378 zł (wartość dofinansowania). W badanym okresie w ramach poddziałania 8.2.1 trwała również bieżąca obsługa i rozliczanie projektów na podstawie podpisanych umów. Przekazano Beneficjentom środki w łącznej wysokości 9 291 659 zł. Rozliczono 36 wniosków o płatność na łączną kwotę dofinansowania 4 468 658 zł.

W okresie 01.01.2012 r. – 31.12.2012 r. w ramach realizowanych projektów rozpoczęło udział 275 osób (od początku wdrażania Programu – 1 383 osoby). Od początku wdrażania Programu objęto wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out 1 214 osób. Ponadto, od początku wdrażania Programu zakończyło udział w projektach 1 166 uczestników.

PRIORYTET IX – ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH

Działanie 9.1 ma na celu tworzenie warunków równych szans edukacyjnych poprzez udzielenie wsparcia na rzecz instytucji systemu oświaty oraz osób napotykających na bariery o charakterze środowiskowym, ekonomicznym, geograficznym i zdrowotnym, utrudniające lub uniemożliwiające dostęp do usług edukacyjnych. Ponadto projekty, które uzyskają dofinansowanie mają doprowadzić do wzmocnienia atrakcyjności i podniesienia jakości oferty edukacyjnej instytucji systemu oświaty, realizujących kształcenie w formach szkolnych (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) ukierunkowane na rozwój kluczowych kompetencji oraz wzmocnienie zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia.

W ramach Działania 9.1 ogłoszono dwa konkursy otwarte: jeden dla Poddziałania 9.1.1 i jeden dla Poddziałania 9.1.2. W ramach Poddziałania 9.1.3 realizowano trzecią edycję projektu systemowego. Ponadto ogłoszono kolejny nabór projektów systemowych określonych dla Poddziałania 9.1.2, wspierających organy prowadzące szkoły w indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I – III szkół podstawowych.

Poddziałanie 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej

Poddziałanie 9.1.1 ma na celu tworzenie przedszkoli (w tym również uruchamianie innych form wychowania przedszkolnego) na obszarach i w środowiskach o niskim stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej, w szczególności na obszarach wiejskich.

Dodatkowym założeniem Poddziałania jest wsparcie istniejących przedszkoli (w tym również funkcjonujących innych form wychowania przedszkolnego), przyczyniających się do zwiększonego uczestnictwa dzieci w wychowaniu przedszkolnym np. wsparcie dla przedszkoli i innych form wychowania przedszkolnego zagrożonych likwidacją, wydłużenie godzin pracy, uruchomienie dodatkowego naboru dzieci, zatrudnienie dodatkowego personelu itp. Kolejnym celem jest opracowanie i realizacja kampanii informacyjnych, promujących edukację przedszkolną. Grupą docelową są dzieci w wieku przedszkolnym 3-5 lat, rodzice dzieci w wieku przedszkolnym 3-5 lat, istniejące przedszkola i funkcjonujące inne formy wychowania przedszkolnego.

W ramach Poddziałania 9.1.1 ogłoszono konkurs otwarty nr 1/9.1.1/12, w odpowiedzi na który wpłynęły 74 wnioski o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 63 520 807,91 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskało 57 projektów wnioskujących o łączną kwotę 42 501 053,52 zł. W dniu 4 czerwca 2012 r. rozpoczęło się pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów. Do dofinansowania rekomendowano 6 projektów na łączną kwotę 5 655 650,14 zł. W dniu 16 lipca 2012 r. rozpoczęło się drugie posiedzenie KOP. Do dofinansowania rekomendowano 5 projektów na łączną kwotę 3 093 977,77 zł. W dniu 24 sierpnia 2012 r. rozpoczęło się trzecie posiedzenie KOP. Do dofinansowania rekomendowano 4 projekty na łączną kwotę 2 804 527,65zł. W dniu 2 października 2012 r. rozpoczęło się czwarte posiedzenie KOP. Do dofinansowania rekomendowano 6 projektów na łączną kwotę 4 172 159,63 zł. W dniu 7 grudnia 2012 r. rozpoczęło się piąte posiedzenie KOP. Lista rankingowa zostanie zatwierdzona w 2013 r. W dniu 31 grudnia 2012 r. konkurs został zawieszony. W 2012 r. podpisano 13 umów o dofinansowanie na kwotę 12 740 384,40 zł. W ramach tych umów Beneficjenci zobowiązali się do wniesienia wkładu własnego w wysokości 1 917 156,68 zł. Wyplacone transze dotacji w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 9.1.1 wyniosły 4 282 572,38 zł. Ponadto, zweryfikowano i zatwierdzono 46 wniosków Beneficjenta o płatność.

W okresie objętym sprawozdaniem liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach Priorytetu wyniosła 8 ośrodków, natomiast od początku realizacji Priorytetu liczba ta wyniosła 106 ośrodków.

Z kolei na obszarach wiejskich od początku realizacji Priorytetu liczba ośrodków wyniosła 10. Liczba dzieci w wieku 3-5 lat, które uczestniczyły w różnych formach edukacji przedszkolnej na obszarach wiejskich wyniosła 299 osób, od początku realizacji Priorytetu liczba ta wynosiła 3 481 osób.

Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych

W ramach poddziałania 9.1.2 są realizowane projekty, które w swoim zakresie obejmują:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno – wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia;
- doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie

uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym);

- programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego (przedwcześnie opuszczający system szkolnictwa), umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki;
- dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów, ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych;
- rozszerzanie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno - zawodowym, informowaniem uczniów o korzyściach płynących z wyboru danej ścieżki edukacyjnej oraz możliwościach dalszego kształcenia w kontekście uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy (szkolne ośrodki kariery);
- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne;
- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową, przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.

Grupą docelową określoną dla Poddziałania 9.1.2 są szkoły, placówki oświatowe (instytucje, kadra) i ich organy prowadzące, realizujące kształcenie ogólne (z wyłączeniem szkół dla dorosłych), uczniowie szkół podstawowych, gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych, prowadzących kształcenie ogólne (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych) oraz osoby, które przedwcześnie opuściły system oświaty.

W ramach Poddziałania 9.1.2 ogłoszono konkurs otwarty nr 1/9.1.2/12. Do 31 grudnia 2012 r. wpłynęło 181 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 184 547 391,52 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskały 173 projekty wnioskujące o łączną kwotę 168 531 719,22 zł. W dniu 19 kwietnia 2012 r. rozpoczęło się pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów. Do dofinansowania rekomendowano 18 projektów na łączną kwotę 15 752 402,52 zł.

W dniu 29 maja 2012 r. rozpoczęło się drugie posiedzenie KOP. Do dofinansowania rekomendowano 1 projekt na kwotę 443 441,26 zł. W dniu 26 lipca 2012 r. rozpoczęło się czwarte posiedzenie KOP. Do dofinansowania rekomendowano 33 projekty na łączną kwotę 27 027 306,79 zł. W dniu 20 sierpnia 2012 r. rozpoczęło się piąte posiedzenie KOP. Z powodu wyczerpania alokacji na ww. konkurs na liście rezerwowej znalazły się 2 projekty na łączną kwotę 1 839 062,00 zł. W dniu 25 września 2012 r. rozpoczęło się siódme posiedzenie KOP. Z powodu wyczerpania alokacji na ww. konkurs na liście rezerwowej znalazły się 4 projekty na łączną kwotę 3 622 577,68 zł. W dniu 11 września 2012 r. konkurs został zamknięty. W 2012 r. podpisano 39 umów o dofinansowanie na kwotę 38 472 671,60 zł. W ramach tych umów Beneficjenci zobowiązali się do wniesienia wkładu własnego w wysokości 2 408 236,46 zł.

W ramach Poddziałania 9.1.2 wypłacono transze w wysokości 18 827 778,43 zł. Pozytywnie zweryfikowano 91 wniosków Beneficjenta o płatność w ramach projektów konkursowych.

W okresie sprawozdawczym liczba szkół podstawowych, gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych, które realizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu na obszarach miejskich wyniosła 3 ośrodki, od początku realizacji Priorytetu – 215. Liczba szkół podstawowych, które w okresie sprawozdawczym zrealizowały projekty dotyczące indywidualizacji nauczania liczyła 205 placówek.

Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego

Działanie 9.2 ma na celu wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych, prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych), służące podniesieniu zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia.

Grupą docelową są między innymi: uczniowie i słuchacze szkół i placówek oświatowych, prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych), szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna), prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych), partnerzy społeczno – gospodarczy oraz pracodawcy.

W ramach Działania 9.2 ogłoszono konkurs otwarty nr 1/9.2/12. Do 30 września 2012 r. wpłynęło 48 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 41 233 732,86 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskało 46 projektów wnioskujących o łączną kwotę 35 216 618,37 zł. W dniu 27 kwietnia 2012 r. rozpoczęło się pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów. Do dofinansowania rekomendowano 8 projektów na łączną kwotę 4 834 948,29 zł. W dniu 12 czerwca 2012 r. rozpoczęło się drugie posiedzenie KOP. Do dofinansowania rekomendowano 2 projekty na łączną kwotę 1 014 663,25 zł. W dniu 20 lipca 2012 r. rozpoczęło się trzecie posiedzenie KOP. Do dofinansowania rekomendowano 3 projekty na łączną kwotę 3 054 990,20 zł. W dniu 20 września 2012 r. rozpoczęło się czwarte posiedzenie KOP. Do dofinansowania rekomendowano 3 projekty na łączną kwotę 2 583 121,59 zł. W dniu 7 listopada 2012 r. konkurs został zamknięty. W 2012 r. podpisano 20 umów o dofinansowanie na kwotę 16 347 711,60 zł. W ramach tych umów Beneficjenci zobowiązali się do wniesienia wkładu własnego w wysokości 3 008 071,10 zł.

Wysokość wypłaconych transz dotacji w ramach Działania 9.2 wyniosła 5 574 047,82 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 41 wniosków Beneficjenta o płatność.

W 2012 r. zatwierdzono listę rankingową w ramach trzeciego posiedzenia Komisji Oceny Projektów dotyczącego konkursu nr 1/9.2/IN/11 (projekty innowacyjne testujące). Do dofinansowania rekomendowano 1 projekt na kwotę 2 423 442,00 zł. W dniu 13 stycznia 2012 r. rozpoczęło się czwarte posiedzenie KOP. Na podstawie wyników oceny merytorycznej projektów dokonanych przez członków KOP, powstała lista rankingowa: 2 projekty zostały rekomendowane do dofinansowania na łączną kwotę 3 629 560,00 zł. W 2012 r. w ramach powyższego konkursu podpisano 3 umowy o dofinansowanie na kwotę 6 053 002,00 zł. W ramach tych umów Beneficjenci nie zobowiązali się do wniesienia wkładu własnego. Wysokość wypłaconych transz dotacji w ramach projektów innowacyjnych wyniosła 3 118 225,00 zł. Zaakceptowano 7 wniosków o płatność.

Ponadto w ramach Działania 9.2 ogłoszono konkurs otwarty nr 1/9.2/PWP/12 na wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej. Do 31 grudnia 2012 r. wpłynęło 10 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 14 598 252,62 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskało 5 projektów wnioskujących o łączną kwotę 8 681 812,68 zł. W dniu 9 października 2012 r. rozpoczęło się pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów. Jedyne zweryfikowany wniosek o dofinansowanie został przekazany do ponownej oceny formalnej, po czym został odrzucony. W dniu 17 grudnia 2012 r. rozpoczęło się drugie posiedzenie KOP. Lista rankingowa zostanie zatwierdzona w 2013 r. W dniu 31 grudnia 2012 r. konkurs został zawieszony.

Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe w okresie sprawozdawczym wyniosła 9, natomiast od początku realizacji Priorytetu – 118. Należy również dodać, iż liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach w okresie objętym sprawozdaniem wyniosła 2 033 osoby.

Działanie 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych

Działanie 9.3 ma na celu zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy.

Grupą docelową są osoby w wieku 25–64 lata oraz osoby nie uczące się w wieku 18–24 lata, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia ustawicznego w formach szkolnych. Ponadto grupę docelową stanowią szkoły dla dorosłych, placówki kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego, prowadzące formalne kształcenie ustawiczne oraz partnerzy społeczno – gospodarczy i pracodawcy.

W ramach Działania 9.3 w 2012 r. podpisano 4 umowy o dofinansowanie na kwotę 5 909 509,79 zł. W ramach tych umów Beneficjenci nie zobowiązali się do wniesienia wkładu własnego. Wyplacono transze w wysokości 4 663 807,07 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 50 wniosków Beneficjenta o płatność. Działanie 9.3 zostało zawieszone z uwagi na zmiany zapisów SzOP PO KL. Od 2012 r. konkursy nie są ogłaszane.

W okresie sprawozdawczym liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu wyniosła 185 osób.

Działanie 9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty

Zadaniem działania 9.4 jest dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionów, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie oświaty.

Grupą docelową są nauczyciele i pracownicy dydaktyczni szkół i placówek oświatowych, instruktorzy praktycznej nauki zawodu, kadra administracyjna i zarządzająca oświatą w szkołach oraz placówkach oświatowych i ich organach prowadzących. W dniu 18 stycznia 2012 r. rozpoczęło się czwarte posiedzenie KOP w ramach konkursu nr 1/9.4/11. Do dofinansowania rekomendowano 1 projekt na kwotę 662 331,60 zł. W 2012 r. podpisano 11 umów o dofinansowanie na kwotę 7 072 182,14 zł. W ramach tych umów Beneficjenci zobowiązali się do wniesienia wkładu własnego w wysokości 1 060 827,31 zł. Wysokość wypłaconych transz dotacji wyniosła 5 318 195,38 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 54 wnioski Beneficjenta o płatność. W 2012 r. nie ogłoszono konkursu w ramach Działania 9.4 z uwagi na niewielkie środki alokacji przeznaczone na Działanie, pozostałe do dyspozycji IP.

W okresie sprawozdawczym liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach w okresie objętym sprawozdaniem wyniosła 2 033 osoby.

Działanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich

Działanie 9.5 ma na celu pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich.

Grupą docelową są mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, społeczności lokalne, aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich, podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania ich marginalizacji i zapewnienia ich odpowiedniego rozwoju.

W 2012 r. zatwierdzono listę rankingową w ramach pierwszego posiedzenia Komisji Oceny Projektów dotyczącego konkursu nr 1/9.5/11. Na podstawie wyników oceny merytorycznej projektów dokonanych przez członków KOP powstała lista rankingowa: 40 projektów zostało rekomendowanych do dofinansowania na łączną kwotę 1 852 765,44 zł. W dniu 22 marca 2012 r. rozpoczęło się drugie posiedzenie KOP, na którym zweryfikowano 2 projekty, które przekazane zostały do ponownej oceny merytorycznej po pozytywnym rozpatrzeniu protestów od negatywnej oceny merytorycznej. Jeden projekt rekomendowano do dofinansowania na kwotę 39 228,00 zł. Ponadto w ramach Działania 9.5 ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/9.5/12, w odpowiedzi na który wpłynęło 221 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 11 044 135,80 zł. Ocena formalna zakończy się w 2013 roku. W dniu 10 grudnia 2012 r. rozpoczęło się pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów. Lista rankingowa zostanie zatwierdzona w 2013 roku. W 2012 r. podpisano 39 umów o dofinansowanie na kwotę 1 880 276,86 zł. W ramach tych umów żaden Beneficjent nie zobowiązał się do wniesienia wkładu własnego. Wysokość wypłaconych transz dotacji wyniosła 1 808 118,23zł. W ramach przedmiotowego Działania w roku 2012 zweryfikowano i zatwierdzono 88 wniosków Beneficjenta o płatność.

W 2010 r. podpisano uchwałę Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego, na podstawie której zaakceptowano treść Praw i Obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego, wynikających z realizacji projektu pn.: „Rozpoznawanie potrzeb rozwojowych i doskonalenie kompetencji nauczycieli gmin wiejskich: Kozielice i Przelewice”. Na warunkach określonych w Prawach i obowiązkach WUP w Szczecinie przyznał Beneficjentowi – Województwu Zachodniopomorskiemu dofinansowanie na realizację projektu w kwocie 48 110,00 zł. Na podstawie pełnomocnictwa Beneficjent jest reprezentowany przez Dyrektora Zachodniopomorskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli. W lipcu 2012 r. zatwierdzono kartę zamknięcia projektu.

W okresie sprawozdawczym liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach Priorytetu wyniosła 39, a od początku jego realizacji liczba ta wynosiła – 198.

Poddziałanie 9.6.1 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych

Poddziałanie 9.6.1 ma na celu realizację projektów, które w swoim zakresie obejmują:

- kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych;
- programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu wykształcenia ogólnego lub nabycia kwalifikacji zawodowych;
- wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego, ośrodków dokształcania i doskonalenia zawodowego ukierunkowane na:
 - o rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy;
 - o podwyższenie jakości oferty edukacyjnej, w tym również uzyskanie akredytacji kuratora oświaty;
 - o rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.

Grupą docelową określoną dla Poddziałania 9.6.1 są:

- osoby w wieku 25 – 64 lat (oraz osoby nieuczące się w wieku 18 – 24 lat), zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia);
- placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego;
- szkoły policealne;
- partnerzy społeczno – gospodarczy;
- pracodawcy.

W ramach Poddziałania 9.6.1 w 2012 r. ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/9.6.1/12, w odpowiedzi na który wpłynęły 22 wnioski o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 13 596 123,67 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskały wszystkie projekty. W dniu 20 czerwca 2012 r. rozpoczęło się pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów. Na podstawie wyników oceny merytorycznej projektów dokonanych przez członków KOP powstała lista rankingowa: 9 projektów zostało rekomendowanych do dofinansowania na łączną kwotę 4 526 617,10 zł. W 2012 r. podpisano 9 umów o dofinansowanie na kwotę 4 633 135,30 zł. W ramach tych umów Beneficjenci nie zobowiązali się do wniesienia wkładu własnego. Wysokość wypłaconych transz dotacji wyniosła 1 541 942,00 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 4 wnioski Beneficjenta o płatność.

W okresie sprawozdawczym liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu wyniosła 185 osób.

Poddziałanie 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych

Celem Poddziałania 9.6.2 są szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych.

Grupą docelową są osoby w wieku 18–64 lata, uczestniczące z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, w szczególności osoby o niskich kwalifikacjach. W ramach Poddziałania 9.6.2 w 2012 r. ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/9.6.2/12, w odpowiedzi na który wpłynęły 173 wnioski o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 110 544 146,57 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskało 156 projektów wnioskujących o łączną kwotę 99 482 040,92 zł. W dniu 6 listopada 2012 r. rozpoczęło się pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów. Do dofinansowania rekomendowano 16 projektów na łączną kwotę 8 899 098,91 zł. Z powodu wyczerpania alokacji na ww. konkurs na liście rezerwowej znalazło się 20 projektów na łączną kwotę 11 638 785,68 zł. Do 31 grudnia 2012 r. nie podpisano żadnej umowy o dofinansowanie.

Poddziałania 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji

Założeniem Poddziałania 9.6.3 są usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej. Grupą docelową są osoby w wieku 18–64 lata. W ramach Poddziałania 9.6.3 w 2012 r. ogłoszono konkurs zamknięty nr 1/9.6.3/12, w odpowiedzi na który wpłynęło 5 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 4 320 147,28 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskały 4 projekty wnioskujące o łączną kwotę 3 617 367,28 zł. W dniu 3 grudnia 2012 r. rozpoczęło się pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów. Lista rankingowa zostanie zatwierdzona w 2013 r.

2.5.3 Przegląd osiągniętych rezultatów Priorytetów PO KL Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w 2012 roku

Priorytet VI – Rynek pracy otwarty dla wszystkich

W ramach Priorytetu VI realizowane są działania służące aktywizacji osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujących pracy.

Wsparciem mogą zostać objęte m.in. osoby młode do 25. roku życia, które nie posiadają doświadczeń zawodowych oraz kwalifikacji koniecznych do znalezienia zatrudnienia, kobiety (w tym zwłaszcza matki samotnie wychowujące dzieci), osoby starsze po 50. roku życia, mające trudności z dostosowaniem się do wymogów modernizującej się gospodarki, a także osoby niepełnosprawne, poszukujące zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Udzielane są także dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Formy wsparcia: szkolenia, kursy, warsztaty, praktyki zawodowe, staże i doradztwo zawodowe podnoszące poziom kwalifikacji ogólnych i zawodowych.

Wspierane są również projekty promujące rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Ponadto, w ramach Priorytetu będą wdrażane projekty prowadzące do wzmocnienia i rozwoju potencjału lokalnych instytucji rynku pracy, obejmujące m.in. poprawę jakości oraz dostępu do świadczonych usług, w tym zwłaszcza w zakresie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego.

Większość działań Priorytetu VI przeznaczona jest dla wszystkich podmiotów posiadających osobowość prawną. Projekty mogą składać m.in.: instytucje rynku pracy, instytucje szkoleniowe oraz osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Analiza stopnia osiągniętych rezultatów na podstawie wskaźników Priorytetu VI w ramach POKL

W ramach Priorytetu VI w okresie sprawozdawczym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie zrealizowano główny wskaźnik przedstawiający liczbę osób, które zakończyły udział w projektach. Należy ponadto dodać, iż wskaźnik ten odnosi się do osób w wieku 15-24 lata (w tym: w wieku 15- 24 lata zamieszkujących tereny wiejskie oraz do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, z terenów wiejskich, osób w wieku 50-64 lata). Wskaźnik odnosi się również do osób objętych Indywidualnym Planem Działania.

Liczba osób, które zakończyły udział w projektach ogółem w okresie objętym sprawozdaniem to **4 307 osób**, z czego kobiety to 2278 osób tj.(52,9%) ogółu. Z kolei od początku realizacji Priorytetu kobiety stanowiły 23 381 osób tj.(56,7%) ogółu, z kolei łączna liczba osób, które zakończyły udział w projektach to **41 219 osób**. Stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł 78,01% .

Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie to **1 622 osoby**, z czego mężczyźni to 923 osoby (tj. 56,9%) ogółu w okresie objętym sprawozdaniem, natomiast od początku realizacji Priorytetu, projekty ukończyło 6 355 mężczyzn (tj. 40,3%). Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **117,12%**.

W okresie sprawozdawczym osoby niepełnosprawne, które ukończyły projekty to **324 osoby**, natomiast osoby z terenów wiejskich stanowiły **1 732 osoby**, przy czym 946 osób to liczba kobiet tj.(54,6%) ogółu. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **81,08%**.

Liczba osób, które ukończyły projekt w okresie objętym sprawozdaniem w wieku 50 - 64 lata to **703 osoby**, z czego 397 osób to mężczyźni tj.(56,5%) ogółu, natomiast od początku realizacji Priorytetu stanowili oni liczbę **2 657 osób** tj.(52,3%) ogółu. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł 60,09%.

Kolejny wskaźnik określa liczbę kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy.

Ogólna liczba pracowników PSZ w okresie objętym sprawozdaniem liczyła 29 osób, natomiast od początku realizacji Priorytetu liczba ta wyniosła 400 osób. Należy przy tym dodać, iż osoby, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej to **854 osoby**, przy czym kobiety stanowiły 353 osoby tj.(41,3%) ogółu. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **189,81%**. Od początku realizacji Priorytetu kobiety stanowiły 39,1% ogółu. Z kolei 140 osób z grupy wiekowej 15-24 lata

otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym samym okresie sprawozdawczym. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **110%**.

Bezzwrotne dotacje otrzymały 854 osoby w okresie objętym sprawozdaniem, a od początku okresu realizacji Priorytetu liczba wyniosła **8498 osób**, z czego 501 osób to mężczyźni tj.(58,7%) ogółu. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **197,08%**.

W okresie objętym sprawozdaniem, osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej to 98 osób, od początku realizacji Priorytetu – **4 003 osoby**, przy czym należy dodać, że 20 osób to osoby niepełnosprawne, natomiast od początku realizacji Priorytetu osoby niepełnosprawne liczyły 155 osób. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **206,55%**.

Udział osób długotrwale bezrobotnych, którzy otrzymali środki na działalność gospodarczą w okresie objętym sprawozdaniem jest znaczący, ponieważ stopień realizacji wskaźnika wyniósł **329,92%**. Kobiety w tej grupie stanowiły 124 osoby tj.(44,1%) ogółu.

Liczba osób z terenów wiejskich, które otrzymały środki na dotację działalności gospodarczej w okresie sprawozdawczym to 271 osób, a od początku realizacji Priorytetu liczba ta wyniosła **2 496 osób**. Z kolei stopień realizacji wskaźnika wyniósł **389,39%**.

W ramach działań spośród osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w przeważającej liczbie to mężczyźni - 73 osoby, liczba kobiet - 36 osób tj.(33,6%) ogółu. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **149,12%**.

Tabela 16. Wykaz wybranych wskaźników zrealizowanych w 2012 r. w ramach Priorytetu VI przez WUP w Szczecinie

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika osiągnięta w okresie sprawozd. wg stanu na koniec tego okresu (ogółem liczba K i M)	Stopień realizacji wskaźnika
1.	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach w ramach Priorytetu, w tym m. in.:	4307	78,01%
	liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	749	199,30%
	liczba osób niepełnosprawnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	324	81,08%
	liczba osób z terenów wiejskich znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	1732	236,56%
2.	Liczba pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkol. realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnym rynku pracy	29	121,95%
3.	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	854	189,81%
4.	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	854	197,08%

5.	Liczba os. które otrzymały bezzwrotne dotacje w wieku 15-24 lata na podjęcie działalności gospodarczej	140	110%
6.	Liczba osób w trudnej sytuacji na rynku pracy, która otrzymała bezzwrotne dotacje na podjęcie dział. gosp.	98	206,55%
7.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały dotacje na działalność gospodarczą	281	329,92%
8.	Liczba osób z terenów wiejskich, która otrzymała dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	271	389,39%
9.	Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	110	149,12%

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Efektywność zatrudnieniowa w projektach realizowanych w ramach priorytetu wynosi 62,68 %

Priorytet VII – Promocja integracji społecznej

W Priorytecie VII podejmowane są działania zmierzające do ułatwienia dostępu do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym (niepełnosprawnym, bezdomnym, uzależnionym, opuszczającym zakład karny itp.), a także rozwijania instytucji ekonomii społecznej (organizacji pozarządowych, fundacji itp.) jako skutecznej formy integracji społeczno - zawodowej. Pomoc w ramach tego Priorytetu jest kierowana do osób biernych zawodowo, które korzystają z pomocy społecznej, ale chcą powrócić na rynek pracy. Ważnym działaniem jest tu m.in. eliminowanie różnego rodzaju barier (psychologicznych, organizacyjnych etc.), na jakie napotykają osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, np. osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, czy osoby opuszczające placówki opieki zastępczej bądź zakłady karne. Chodzi tu generalnie o wsparcie osób, które postrzegane są w sposób stereotypowy przez pracodawców i otoczenie.

W ramach Priorytetu VII wsparcie otrzymują działania mające na celu integrację ze społeczeństwem osób wykluczonych i przywrócenie im zdolności lub możliwości zatrudnienia, a tym samym pracy zarobkowej. Kluczowe znaczenie ma także wspieranie przedsiębiorczości społecznej i podmiotów działających na rzecz jej rozwoju, m.in. poprzez doradztwo, szkolenia, usługi finansowo-prawne oraz tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi adaptacyjnych form zatrudnienia. Projekty mogą składać np.: fundacje, ośrodki pomocy społecznej; centra aktywizacji zawodowej, stowarzyszenia, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą .

Analiza stopnia osiągniętych rezultatów na podstawie wskaźników Priorytetu VII w ramach POKL

W ramach Priorytetu VII w okresie sprawozdawczym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie zrealizowano główny wskaźnik przedstawiający liczbę klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji w tym osób z terenów wiejskich.

Ogólna liczba osób, które zakończyły udział w projekcie w okresie objętym sprawozdaniem to **3 112 osób**, przy czym kobiety stanowiły **2 190 osób tj.(70,6%)** ogółu. Od początku realizacji Priorytetu ogółem, udział ukończyło 9 975 osób. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł 42,87%.

W okresie objętym sprawozdaniem osoby z terenów wiejskich, które ukończyły udział w projekcie ogółem to 1 366 osób, natomiast kobiety to 972 osoby tj.(71,2%) ogółu. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł 52,45%.

Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów w okresie sprawozdawczym wyniosła 4 313 osób, z kolei w okresie od początku realizacji Priorytetu ta liczba wyniosła 15 258 osób. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł 57,10%.

W okresie objętym sprawozdaniem ogólna liczba pracowników instytucji pomocy społecznej, bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje to 147 osób. Stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł **111,54%**.

Ogólna liczba osób zagrożona wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie wyniosła 1 110 osób, z czego kobiety to 557 osób, natomiast od początku realizacji Priorytetu kobiety stanowiły 3 009 osób. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł 54,25%.

W okresie objętym sprawozdaniem ogólna liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną to 26 podmiotów. W okresie od początku realizacji Priorytetu liczba wyniosła **454 podmioty**. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **105,58%**.

W okresie objętym sprawozdaniem ogólna liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji społecznej wyniosła 768 osób. Kobiety stanowiły **543 osoby tj.(70,7%)** ogółu. Od początku realizacji Priorytetu kobiety stanowiły 4 932 osoby tj.(68,3%) ogółu. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **149,13%**.

W okresie objętym sprawozdaniem liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych wyniósł **120 projektów**, a stopień realizacji wskaźnika wyniósł **126,32%**.

Tabela 17. Wykaz wybranych wskaźników zrealizowanych w 2012 r. w ramach Priorytetu VI I przez WUP w Szczecinie

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika osiągnięta w okresie sprawozdaw. wg stanu na koniec tego okresu (ogółem liczba K i M/ I. podmiotów, projektów)	Stopień realizacji wskaźnika
1.	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dot. aktywnej integracji	3112	42,87%
2.	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dot. aktywnej integracji w tym osoby z terenów wiejskich	1366	52,45%
3.	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów	4313	57,10%
4.	Liczba prac. Instytucji pomocy i integracji społ. bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje	147	111,54%
5.	Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w Priorytecie	1110	54,25%
6.	Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomie społeczną	26	105,58%
7.	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej	768	149,13%
8.	Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych	11	126,32%

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Priorytet VIII - Regionalne kadry gospodarki

W związku z zachodzącymi przemianami w różnych sektorach gospodarki konieczne jest zapewnienie szerokiego wsparcia dla kadr przedsiębiorstw, które objęte są np. procesami restrukturyzacyjnymi bądź zmieniają profil swojej działalności. Zmiany te często wymagają akceptacji przez ich pracowników, partnerów społecznych i gospodarczych oraz przez samych pracodawców. Aby wzmocnić atrakcyjność regionów, niezbędny jest transfer wiedzy w ramach współpracy pracowników przedsiębiorstw oraz jednostek naukowych w sektorach o kluczowym znaczeniu dla regionu.

Do osiągnięcia tego zamierzenia przyczyni się także współfinansowanie stypendiów dla doktorantów, kształcących się na kierunkach uznanych za przyczyniające się w największym stopniu do wzmacniania konkurencyjności i rozwoju gospodarczego regionu. W Priorytecie VIII wsparcie kieruje się głównie do przedsiębiorców i ich pracowników, partnerów społecznych, uczelni, pracowników naukowych, doktorantów i absolwentów uczelni. Większość działań Priorytetu VIII przeznaczona jest dla wszystkich podmiotów posiadających osobowość prawną.

Projekty mogą składać m.in.: przedsiębiorcy, instytucje szkoleniowe, instytucje otoczenia biznesu, uczelnie wyższe.

Działania i Poddziałania realizowane w ramach Priorytetu VIII

8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

- Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw - projekty konkursowe
- Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie - projekty konkursowe
- Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności - projekty konkursowe realizowane przez partnerów społecznych
- Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej - projekty systemowe

8.2 Transfer wiedzy

- Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw - projekty konkursowe
- Poddziałanie 8.2.2 Regionalne strategie innowacji - projekty systemowe

Analiza stopnia osiągniętych rezultatów na podstawie wskaźników Priorytetu VIII w ramach POKL

W ramach Priorytetu VIII w okresie sprawozdawczym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie zrealizowano główny wskaźnik przedstawiający liczbę przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych.

Ogólna ich liczba w okresie objętym sprawozdaniem wyniosła **1 772 przedsiębiorstwa**, natomiast w okresie od początku realizacji Priorytetu to **4 563 przedsiębiorstwa**. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł 59,69%.

Wysoki stopień realizacji wskaźnika (**186,06%**) został zrealizowany w przypadku liczby pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych. Należy przy tym zaznaczyć, iż liczba ta wynosiła **7 845 osób** w okresie objętym sprawozdaniem, natomiast w okresie od początku realizacji Priorytetu liczba ta wyniosła **28 090 osób**. Ponadto, liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia stanowiła w okresie objętym sprawozdaniem 1 418 osób z czego kobiety stanowiły 672 osoby tj.(47,4%) ogółu. Stopień realizacji tego wskaźnika wyniósł **237,91%**.

Ogólna liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projekcie to **5 668 osób** w okresie sprawozdawczym. Przy czym mężczyźni stanowili 54,3% ogółu, natomiast w okresie od początku realizacji Priorytetu ogólna liczba pracowników wyniosła **8 158 osób**. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **108,83%**.

W okresie sprawozdawczym liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania wyniosła ogółem **449 osób**, kobiety stanowiły **224 osoby**. W okresie od początku realizacji Priorytetu ogółem liczba osób wyniosła **1 208**. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **224,12%**.

Liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, którzy ukończyli udział w stażach lub szkoleniach praktycznych wyniosła 12 osób ogółem w okresie objętym sprawozdaniem, a od początku realizacji Priorytetu - 16 osób. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **133,33%**. Z kolei liczba pracowników

naukowych w przedsiębiorstwach, którzy ukończyli udział ww. działaniach wyniosła ogółem 17 osób. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **366,67%**.

W okresie objętym sprawozdaniem liczba osób, które zostały objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out wyniosła ogółem 204 osoby, kobiety – 92 osoby tj.(45,1%) ogółu, natomiast ich udział od początku realizacji Priorytetu wyniósł 43,9% ogółu. Stopień realizacji wskaźnika - **3035%**.

Od początku realizacji Priorytetu liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe ogółem wyniosła 219 osób, kobiety – 113 tj. (51,6%) ogółu, natomiast w okresie objętym sprawozdaniem liczba doktorantów ogółem, którzy otrzymali stypendia naukowe to 34 osoby. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **162,22%**.

Tabela 18. Wykaz wybranych wskaźników zrealizowanych w 2012 r. w ramach Priorytetu VIII przez WUP

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika osiągnięta w okresie sprawozd. wg stanu na koniec tego okresu (ogółem liczba K i M/l. przedsiębiorstw)	Stopień realizacji wskaźnika
1.	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	1772	59,69%
2.	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych	7845	186,06%
3.	Liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych	1418	237,91%
4.	Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	5668	108,83%
5.	Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębior., którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	449	224,12%
6.	Liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych	12	133,33%

7.	Liczba pracowników naukowych w przedsiębior., którzy ukończyli udział w stażach lub szkoleniach praktycznych	17	366,67%
8.	Liczba osób, które zostały objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	204	3035,00%
9.	Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	34	162,22%

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Priorytet IX - Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

Priorytet IX wspiera regiony w zakresie podnoszenia jakości i poziomu wykształcenia społeczeństwa poprzez realizację programów rozwojowych szkół i placówek oświatowych. Dostęp do edukacji jest podstawowym czynnikiem określającym przebieg ścieżki edukacyjnej, a w rezultacie określa sytuację jednostki na rynku pracy.

W Priorytecie IX wsparcie kierowane jest do osób i instytucji zajmujących się procesem kształcenia, które mają na celu wyrównanie szans w dostępie do edukacji i wysokiej jakości usług edukacyjnych. Szczególnym wsparciem objęte zostały te obszary i grupy, które napotykają na bariery w dostępie do usług edukacyjnych. Ważnym elementem Priorytetu IX są programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych. Chodzi tu o m.in. dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne dla uczniów. Programy te są ukierunkowane na dostosowywanie kompetencji przyszłych absolwentów do potrzeb rynku pracy, a także przygotowanie uczniów do funkcjonowania na nim. W tym obszarze szczególny nacisk położony jest na szkolnictwo zawodowe, w ramach którego znacząco wspierana jest współpraca szkół i placówek z pracodawcami, co przyczyni się w przyszłości do wzmocnienia nauczania praktycznego m.in. poprzez staże i praktyki odbywane u pracodawców, co zaowocuje wyposażeniem przyszłych absolwentów w praktyczne umiejętności.

Wsparcie otrzymają ponadto wszelkie działania związane z modernizacją oferty edukacyjnej szkolnictwa zawodowego poprzez dostosowywanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy, a także wyposażenie szkół w nowoczesne materiały dydaktyczne. Wsparciem towarzyszącym wyrównywaniu szans edukacyjnych są programy stypendialne dla uczniów szczególnie uzdolnionych, którym trudna sytuacja materialna uniemożliwia rozwój edukacyjny. Realizowane są także działania wzmacniające potencjał instytucji edukacyjnych poprzez kompleksowe programy, ukierunkowane na rozwój kadry pedagogicznej. W ramach tego Priorytetu podjęto działania mające na celu upowszechnienie kształcenia ustawicznego osób dorosłych, chcących podnieść swoje kwalifikacje lub uzupełnić wykształcenie ogólne i zawodowe. Działania Priorytetu IX skierowane są m.in.: do dzieci w wieku przedszkolnym i szkolnym, ich rodziców, młodzieży gimnazjalnej, ponadgimnazjalnej, poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz szkół i placówek oświatowych.

Większość działań Priorytetu IX przeznaczona jest dla wszystkich podmiotów, posiadających osobowość prawną.

Analiza stopnia osiągniętych rezultatów na podstawie wskaźników Priorytetu IX w ramach POKL

W ramach Priorytetu IX w okresie sprawozdawczym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie zrealizowano główny wskaźnik przedstawiający liczbę ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach Priorytetu. Ich liczba wyniosła 8, natomiast od początku realizacji Priorytetu 106 placówek uzyskało wsparcie. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł 46,49%.

W okresie objętym sprawozdaniem liczba szkół, które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu na obszarach wiejskich to 10 placówek, natomiast od początku realizacji Priorytetu wyniosła 173 placówki. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł 45,29%. Na obszarze miejskim stopień realizacji wskaźnika był wyższy i wyniósł **75,97%**, a odzwierciedleniem tej liczby są placówki, które zrealizowały projekty rozwojowe – **215 ośrodków** od początku realizacji Priorytetu.

Od początku realizacji Priorytetu liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dot. indywidualizacji nauczania liczyły 192 placówki, natomiast w okresie objętym sprawozdaniem ich liczba wyniosła 205 placówek. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł 47,76%.

W okresie objętym sprawozdaniem liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe wyniosła 9 placówek, od początku realizacji Priorytetu -**118 placówek**. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **84,89%**.

W okresie objętym sprawozdaniem liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych wyniosła 4 placówki, a od początku realizacji Priorytetu - 50 placówek. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł 47,62%.

Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu w zakresie form szkolnych wyniosła 185 osób w okresie objętym sprawozdaniem, z czego kobiety stanowiły 54% ogółu. Od początku realizacji Priorytetu liczba osób ogółem, uczestniczących w kształceniu ustawicznym wyniosła 734 osoby.

Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach ogółem na koniec okresu sprawozdawczego wyniosła **2 033 osoby**, mężczyźni stanowili 15,5% ogółu tj.(315 osób). Od początku realizacji Priorytetu 5 497 osób uczestniczyło w doskonaleniu zawodowym, a kobiety stanowiły 86,5% ogółu. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **158,87%**. Należy przy tym dodać, iż nauczyciele na obszarach wiejskich ogółem w okresie sprawozdawczym stanowili **1 195 osób**, z czego większość stanowiły kobiety tj.(86,6%) ogółu. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **83,49%**. Nauczyciele kształcenia zawodowego, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach liczyli w okresie od początku realizacji Priorytetu 198 osób. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **59,10%**.

Od początku realizacji Priorytetu liczba podejmowanych oddolnych inicjatyw społecznych wyniosła 198, natomiast w okresie objętym sprawozdaniem ich liczba wyniosła 39. Stopień realizacji wskaźnika wyniósł **54,55%**.

Tabela 19. Wykaz wybranych wskaźników zrealizowanych w 2012 r. w ramach Priorytetu IX przez WUP w Szczecinie

Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika osiągnięta w okresie spraw. wg stanu na koniec tego okresu (ogółem liczba K i M/ I. ośrodków, szkół, inicjatyw)	Stopień realizacji wskaźnika
1.	Liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach Priorytetu	8	46,49%
2.	Liczba dzieci w wieku 3-5 lat, które uczestniczyły w różnych formach edukacji przedszkolnej na obszarach wiejskich	299	Nie dotyczy
3.	Liczba szkół (podst. gimnazjów i ponagimn. prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu	13	58,35%
4.	Liczba szkół (podst. gimnazjów i ponagimn. prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu na obszarach miejskich	3	75,97%
5.	Liczba szkół (podst. gimnazjów i ponagimn. prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu na obszarach wiejskich	10	45,29%
6.	Liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dotyczące indywidualizacji nauczania	205	47,76%
7.	Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe	9	84,89%
8.	Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych	4	47,62%
9.	Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu	185	11,81%
10.	Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach	2033	158,87%
11.	Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach na obszarach wiejskich	1195	83,49%
12.	Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach	2	59,10%
13.	Liczba oddolnych inicjatyw społ. podejmowanych w ramach Priorytetu	39	54,55%

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Stan realizacji PO KL w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie od uruchomienia programu według stanu na 31 grudnia 2012 roku

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej w województwie zachodniopomorskim dla następujących Priorytetów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

- Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”,
- Priorytet VII „Promocja Integracji społecznej”,
- Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki”,
- Priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”.

Łączna liczba podpisanych umów od początku uruchomienia programu wyniosła - **1516 na łączną kwotę 1 432 964 688, 35 zł** natomiast w okresie sprawozdawczym łączna liczba podpisanych umów wyniosła – **595 na łączną kwotę 542 253 665 zł.**

W ramach Priorytetu VI podpisano **229 umów** od początku uruchomienia programu na łączną kwotę **542 639 828, 29 zł.** W okresie sprawozdawczym podpisano 78 umów na łączną kwotę **149 014 061, 50 zł.**

W ramach Priorytetu VII podpisano **263 umowy** od początku uruchomienia programu na łączną kwotę **279 836 196, 66 zł.** W okresie sprawozdawczym podpisano **49 umów** na łączną kwotę **91 280 987, 20 zł.**

W ramach Priorytetu VIII podpisano **385 umów** od początku uruchomienia programu na łączną kwotę **318 428 259, 29 zł.** W okresie sprawozdawczym podpisano **157 umów** na łączną kwotę **144 126 729 zł.**

W ramach Priorytetu IX podpisano **639 umów** od początku uruchomienia programu na łączną kwotę **292 060 404, 11 zł.** W okresie sprawozdawczym podpisano **175 umów** na łączną kwotę **96 385 856, 70 zł.**

Przez cały okres wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, tj. od listopada 2007 r. województwo zachodniopomorskie niezmiennie znajduje się wśród województw, które najefektywniej wdrażają Program, czyli najsprawniej i najszybciej zawierają umowy z Beneficjentami i realizują płatności.

Województwo zachodniopomorskie charakteryzuje się wysokim poziomem kontraktacji, tj. (stopnia wykorzystania alokacji przewidzianej na lata 2007-2013 w ramach komponentu regionalnego) – **91,4% i tym samym zajmuje pierwsze miejsce w Polsce.**

2.5.4 Projekty systemowe

PRIORYTET VI - RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Poddziałanie 6.1.3 adresowane jest do Powiatowych Urzędów Pracy województwa zachodniopomorskiego (20 PUP).

Środki finansowe w ramach Poddziałania w 2012 roku przeznaczone był na instrumenty i usługi związane z realizacją następujących form wsparcia: szkoleń, staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych,

przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej, doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych. W 2012 roku grupę docelową stanowiły osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, które w 50 % są osobami poniżej 25. roku życia i/lub osobami powyżej 50. roku życia.

W okresie sprawozdawczym Wydział Projektów Rynku Pracy POKL, zrealizował następujące zadania związane z wdrażaniem Poddziałania 6.1.3:

- W dniu 14 marca 2012 roku ogłoszono nabór projektów systemowych na realizację wsparcia na rok 2012.
- W dniu 5 marca 2012 roku odbyło się spotkanie szkoleniowo-informacyjne dla Powiatowych Urzędów Pracy województwa zachodniopomorskiego na temat zasad wypełniania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu. Celem spotkania było usprawnienie procesu aplikowania o środki oraz samego procesu realizacji projektów systemowych.
- **Podpisano 20 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 38 304 800,00 zł, na realizację wsparcia w ramach ww. Poddziałania.**
- Prowadzono monitoring przepływu osób uczestniczących w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3. Od początku realizowanego wsparcia **udział w projektach rozpoczęło dotychczas 38 915 osób, zaś 34 982 osoby zakończyły udział w realizowanych projektach.** W 2012 roku w okresie sprawozdawczym **udział w realizowanych projektach rozpoczęły 4 092 osoby, zakończyło 3 166 osób** (w tym 51% kobiet).
- Do poświadczenia i deklaracji wydatków zgłoszono 189 wniosków o płatność na kwotę 42 337 343,79 zł, w tym dołączono 60 wniosków zatwierdzonych w okresie od października do grudnia 2011 roku na ogólną wartość 10 164 145,11 zł.

PRIORYTET VII - PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

Podziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.

Dnia 6 lutego 2009 r. upłynął termin składania wniosków o dofinansowanie projektów systemowych dla Poddziałania 7.1.1. Wpłynęło 16 wniosków, w tym jeden wniosek realizowany w trybie partnerskim (Liderem partnerstwa jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Policach, a partnerami pozostałe ośrodki działające w powiecie polickim, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach oraz Powiatowy Urząd Pracy w Policach). Jeden z Beneficjentów (OPS Mieszkowice) zrezygnował z prowadzenia projektu indywidualnie na rzecz partnerstwa. Do realizacji projektu po raz pierwszy przystąpił OPS Cedynia, z którym podpisano umowę ramową.

Łączna kwota złożonych wniosków systemowych w ramach ww. Poddziałania wynosi 6 367 887,90 zł. Na dzień 31 grudnia 2009 r. zatwierdzono do dofinansowania i podpisano aneksy do umów ramowych na lata 2008–2013 z 16 projektodawcami na łączną kwotę 6 367 887,90 zł (w tym w ramach budżetu państwa 5 731 004,22 zł). W okresie sprawozdawczym wypłacono środki w wysokości 5 731 004,22 zł. W 2009 r. zatwierdzono 79 wniosków Beneficjenta

o płatność (dot. projektów realizowanych w 2008 i 2009 roku) na łączną kwotę 6 702 798,34 zł (w tym w ramach budżetu państwa 5 963 705,22 zł). Alokacja na ww. Poddziałanie w 2009 roku wynosiła 16 083 391,00 zł.

Dnia 12 lutego 2010 r. zakończono nabór wniosków o dofinansowanie projektów systemowych dla Poddziałania 7.1.1. Wpłynęło 16 wniosków, w tym jeden wniosek realizowany w trybie partnerskim (Liderem partnerstwa jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Policach, a partnerami pozostałe ośrodki działające w powiecie polickim, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach oraz Powiatowy Urząd Pracy w Policach). Łączna kwota dofinansowania w ramach ww. Poddziałania ze złożonych wniosków systemowych wynosiła 5 813 179,40 zł.

Na dzień 31 grudnia 2010 r. zatwierdzono do dofinansowania i podpisano aneksy do umów ramowych na lata 2008 – 2013 z 16 projektodawcami na kwotę 6 508 331,00 zł. W tym okresie wypłacono także środki w wysokości 5 596 568,76 zł. oraz zatwierdzono 87 wniosków Beneficjenta o płatność na łączną sumę 6 944 896,68 zł. (w tym w ramach dofinansowania 6 301 850,23 zł). Alokacja na ww. Poddziałanie w 2010 roku wynosiła 9 885 669,00 zł.

W dniu 07.12.2010 r. rozpoczęto nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 7.1.1 na rok 2011 (nabór zakończono 30.12.2010 r.). Od 01.01.2011 do 31.12.2011 r. wpłynęło 16 wniosków na łączną kwotę 6 995 261,00 zł. W 2011 roku zaakceptowano 16 wniosków o dofinansowanie na kwotę 6 995 261,00 zł. (w ramach dofinansowania 6 311 445,09 zł).

Do 31.12.2011 r. podpisano aneksy z 16 Beneficjentami na kwotę 6 949 560,76 zł (w tym w ramach dofinansowania 6 265 744,85 zł). W tym okresie zatwierdzono 81 wniosków Beneficjenta o płatność na łączną kwotę 6 292 755,21 zł. (dofinansowanie 5 591 831,06 zł) oraz wypłacono środki (płatność i dotacja celowa) w wysokości 6 265 744,85 zł. Alokacja na ww. Poddziałanie w 2011 roku wynosiła 6 509 159,00 zł.

Dnia 21 grudnia 2011 r. ogłoszono nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 7.1.1 na rok 2012, jednakże w związku ze zmianą dokumentów programowych wchodzących w skład Systemu Realizacji PO KL, nabór wniosków został zawieszony w okresie 28.12.2011 - 02.01.2012 r., a następnie wznowiony w dniach 02.01.2012 – 13.01.2012 r.

W okresie sprawozdawczym zaakceptowano 16 wniosków o dofinansowanie na kwotę 7 117 846,00 zł (w ramach dofinansowania 6 405 811,29 zł, w ramach wkładu własnego 712 034,71 zł). Do 31.12.2012 r. podpisano aneksy ze wszystkimi Beneficjentami na kwotę 7 117 846,00 zł (w ramach dofinansowania 6 405 811,29 zł w ramach wkładu własnego 712 034,71 zł). W tym okresie zatwierdzono 80 wniosków Beneficjenta o płatność na łączną kwotę 6 619 231,23 zł, w tym dofinansowanie 5 904 210,09 zł oraz wypłacono środki (płatność i dotacja celowa) w wysokości 5 821 116,72 zł. Alokacja na ww. Poddziałanie w 2012 roku wynosiła 6 509 160,00 zł.

Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji w okresie sprawozdawczym wyniosła 3 112 osób, w tym osoby z terenów wiejskich liczyły 1 366 osób.

Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie.

W ramach Poddziałania 7.1.2 w 2009 r. wpłynęło 17 wniosków. W województwie zachodniopomorskim zostało zawiązanych 16 partnerstw, gdzie

Liderami są Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, a partnerami Ośrodki Pomocy Społecznej oraz Powiatowe Urzędy Pracy z terenu danego powiatu. Kwota złożonych projektów systemowych w Poddziałaniu 7.1.2 w 2009 r. wynosiła 16 791 201,66 zł. Zatwierdzono aneksy do umów ramowych z 17 projektodawcami na łączną sumę 16 791 201,66 zł. Do dnia 31 grudnia 2009 r. wypłacono środki w wysokości 15 111 506,37 zł.

W 2009 r. zatwierdzono także 69 wniosków Beneficjenta o płatność (dot. projektów realizowanych w 2008 i 2009 roku) na łączną kwotę 16 966 265,66 zł (w tym w ramach budżetu państwa 15 158 318,82 zł). Alokacja na ww. Poddziałanie w 2009 roku wynosiła 6 948 096,00 zł.

Dnia 12 lutego 2010 r. upłynął termin składania wniosków o dofinansowanie projektów systemowych dla Poddziałania 7.1.2. W ramach Poddziałania wpłynęło 17 wniosków. W ramach ww. Poddziałania projekty realizowane są w partnerstwie. W województwie zachodniopomorskim zostało zawiązanych 17 partnerstw, gdzie Liderem partnerstwa są Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, a partnerami Ośrodki Pomocy Społecznej oraz Powiatowe Urzędy Pracy z terenu danego powiatu. Kwota dofinansowania w ramach Poddziałania 7.1.2 w 2010 r. wynosiła 23 840 590,40 zł. Na dzień 31 grudnia 2010 r. zatwierdzono do dofinansowania i podpisano aneksy do umów z 17 projektodawcami na łączną sumę 26 493 038,00 zł. W tym okresie wypłacono także środki w wysokości 23 186 646,93 zł, oraz zatwierdzono 104 wnioski Beneficjenta o płatność na łączną kwotę 27 780 815,51 zł (w tym w ramach dofinansowania 24 842 198,91 zł). Alokacja na ww. Poddziałanie w 2010 roku wynosiła 23 066 563,00 zł.

W dniu 07.12.2010 r. rozpoczęto nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 7.1.2 na rok 2011 (nabór zakończono 30.12.2010 r.). Od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. wpłynęło 17 wniosków na łączną kwotę 27 732 819,76 zł. W 2011 roku zaakceptowano 17 wniosków o dofinansowanie na kwotę 27 734 194,63 zł (w ramach dofinansowania 24 950 583,55 zł). Do 31.12.2011 r., podpisano aneksy z 17 Beneficjentami na kwotę 27 379 115,74 zł (w ramach dofinansowania 24 615 603,14 zł). W tym okresie zatwierdzono 85 wniosków Beneficjenta o płatność na łączną kwotę 23 912 405,98 zł (dofinansowanie 21 643 941,22 zł) oraz wypłacono środki (płatność i dotacja celowa) w wysokości 24 615 603,14 zł. Alokacja na ww. Poddziałanie w 2011 roku wynosiła 28 220 204,00 zł. Dnia 21 grudnia 2011 r. ogłoszono nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 7.1.2 na rok 2012, jednakże w związku ze zmianą dokumentów programowych wchodzących w skład Systemu Realizacji PO KL, nabór wniosków został zawieszony w okresie 28.12.2011 – 02.01.2012 r., a następnie wznowiony w dniach 02.01.2012 – 13.01.2012 r.

Do końca 2012 r. wpłynęło 17 wniosków na łączną kwotę 27 642 590,18 zł. W okresie sprawozdawczym zaakceptowano 17 wniosków o dofinansowanie na kwotę 27 612 019,08 zł (dofinansowanie 24 850 107,93 zł, wkład własny 2 761 911,15 zł). Do 31.12.2012 r. podpisano aneksy z 17 Beneficjentami na kwotę 27 593 824,01 zł (w ramach dofinansowania 24 831 912,86 zł, w ramach wkładu własnego 2 761 911,15 zł). W tym okresie zatwierdzono 87 wniosków Beneficjenta o płatność na łączną kwotę 26 087 269,61 zł, w tym dofinansowanie 23 335 575,98 zł oraz wypłacono środki (płatność i dotacja celowa) w wysokości 24 167 910,12 zł. Alokacja na ww. Poddziałanie w 2012 roku wynosiła 28 220 200,00 zł.

Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej

W dniu 11 lutego 2009 r., rekomendowano do dofinansowania wnioszek Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie pn.: „Profesjonalne kadry – lepsze jutro” na łączną kwotę 1 293 953,00 zł. W dniu 3 czerwca 2009 r. na podstawie Uchwały Zarządu Województwa nr 738/09 zatwierdzono i przyjęto „Prawa i Obowiązki Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej”. W ramach projektu „Profesjonalne kadry - lepsze jutro” wydatkowano kwotę 1 523 138,59 zł. Do 31 grudnia 2009 r. zatwierdzono 5 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 1 080 751,82 zł obejmujących wydatki poniesione w 2008 i 2009 r. Alokacja na ww. Poddziałanie w 2009 roku wynosiła 1 293 953,00 zł.

W dniu 5 marca 2010 r. ponownie rekomendowano do dofinansowania wnioszek Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie pn.: „Profesjonalne kadry – lepsze jutro” na łączną kwotę 3 389 952,00 zł. „Prawa i Obowiązki Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej” zostały zatwierdzone przez Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego dnia 20 kwietnia 2010 r. uchwałą nr 606/10. W roku 2010 zatwierdzono 6 wniosków beneficjenta o płatność na łączną kwotę 2 023 631,75 zł. Do 31 grudnia 2010 r. zostały wypłacone środki w wysokości 2 350 177,14 zł.

W dniu 30.12.2010 r. wpłynął kolejny wniosek o dofinansowanie Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie pn.: „Profesjonalne kadry – lepsze jutro II” na łączną kwotę 5 200 000,00 zł. Planowany okres realizacji od 01.01.2011 do 31.12.2012 r. W 2011 roku przygotowano „Prawa i Obowiązki Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej”, które zostały zatwierdzone dnia 07.04.2011 r. Uchwałą nr 514/11 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego. W 2011 roku zatwierdzono 6 wniosków Beneficjenta o płatność na łączną kwotę 1 736 728,80 zł. W tym okresie zostały wypłacone środki w wysokości 1 746 494,14 zł. (kwota uwzględnia zwrot dotacji z 2011 r.).

W 2012 roku w związku z wprowadzonymi zmianami do projektu, wynikającymi z oszczędności na projekcie, uchwałą nr 286/12 Zarządu Województwa Zachodniopomorskiego z dnia 30 marca 2012 roku, obniżona została kwota dofinansowania, która wynosi obecnie 4 446 494,14 zł. W okresie sprawozdawczym zatwierdzono 5 wniosków Beneficjenta o płatność na kwotę 2 597 652,99 zł. W tym okresie zostały wypłacone środki w wysokości 2 571 904,56 zł.

Dnia 13 stycznia 2012 r. wpłynął nowy wniosek o dofinansowanie Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Szczecinie pn.: „Profesjonalne kadry – lepsze jutro II” na łączną kwotę 5 000 000,00 zł. Planowany okres realizacji od 01.03.2012 r. do 31.12.2015 r. W okresie sprawozdawczym wniosek został zaakceptowany pod względem merytorycznym. Przygotowano „Prawa i obowiązki Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej”, które zostały zatwierdzone 28.08.2012 r.

W okresie sprawozdawczym zatwierdzono 2 wnioski Beneficjenta o płatność na kwotę 3 701,58 zł. W tym okresie zostały wypłacone środki w wysokości 50 000,00 zł.

W okresie sprawozdawczym liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmująca się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje wyniosła 147 osób.

PRIORYTET VIII – REGIONALNE KADRY GOSPODARKI

Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej

W ramach Poddziałania 8.1.4 w analizowanym okresie rozliczono końcowy wniosek o płatność na kwotę dofinansowania 181 437 zł w ramach projektu systemowego pt. „Zachodniopomorskie Obserwatorium Gospodarki” realizowanego przez Wydział Projektów Własnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Okres realizacji projektu to 01.01.2010 r. – 31.12.2011 r. Celem głównym projektu było dostarczenie informacji dotyczących zapotrzebowania zawodowego regionalnej gospodarki i rynku pracy umożliwiających podnoszenie i dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób pracujących poprzez prowadzenie, upowszechnianie i publikowanie badań i analiz dotyczących sytuacji regionalnej gospodarki i rynku pracy województwa zachodniopomorskiego w latach 2010 - 2011.

Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji

W okresie sprawozdawczym zostały rozliczone 2 wnioski o płatność na łączną kwotę dofinansowania 1 250 255 zł w ramach zakończonego w 2011 roku projektu systemowego pt. „Transfer wiedzy w regionie poprzez rozwój sieci współpracy”, realizowanego przez Wydział Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego.

Celem głównym projektu była współpraca sfer nauki i biznesu prowadząca do wzrostu nakładów na działalność B+R w województwie zachodniopomorskim.

PRIORYTET IX – ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH

Poddziałania 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych

W 2011 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie ogłosił nabór wniosków o dofinansowanie w ramach Priorytetu IX *Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach*. W ramach ogłoszonego naboru mogły być składane wyłącznie projekty systemowe określone dla Poddziałania 9.1.2 Priorytetu IX PO KL, wspierające organy prowadzące szkoły w indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I – III szkół podstawowych.

Projekty indywidualizacji nauczania w klasach I – III są elementem reformy systemu oświaty i obejmują wynikającą z niej zmianę sposobu pracy szkoły. Z tego powodu projekty indywidualizacji mają charakter powszechny (tj. przewiduje się ich realizację w każdej szkole) i podstawowy (tj. obejmują swoim zakresem jedynie podstawowe działania związane z wdrożeniem nowej podstawy programowej, zawierającej indywidualizację jako sposób pracy z uczniami i uczennicami klas I – III. W tym zakresie możliwe jest więc finansowanie działań objętych standardami IV i V (wg załącznika 2 Opis standardów kształcenia ogólnego dla klas I – III szkół podstawowych do Zasad przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych w zakresie indywidualizacji nauczania realizowanych przez organy prowadzące szkoły w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki) w odniesieniu do poszczególnych potrzeb.

W ramach naboru ogłoszonego w 2011 r., w 2012 r. do dofinansowania rekomendowano 3 projekty na łączną kwotę 554 458,05 zł. Podpisano 14 umów o dofinansowanie na kwotę 2 127 796,98 zł. W ramach tych umów Beneficjenci nie zobowiązali się do wniesienia wkładu własnego.

W dniu 21 lutego 2012 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie ogłosił kolejny nabór projektów systemowych określonych dla Poddziałania 9.1.2 Priorytetu IX PO KL, wspierających organy prowadzące szkoły w indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I–III szkół podstawowych. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 29 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 2 867 893,56 zł. Pozytywną ocenę formalną uzyskały wszystkie projekty. Do dofinansowania rekomendowano 27 projektów na łączną kwotę 2 582 169,19 zł. Podpisano 24 umowy o dofinansowanie na kwotę 2 189 841,99 zł. W ramach tych umów Beneficjenci nie zobowiązali się do wniesienia wkładu własnego.

W ramach projektów realizowanych w 2012 r., dotyczących indywidualizacji nauczania wysokość wypłaconych transz dotacji wyniosła 15 441 639,21 zł. Zweryfikowano i zatwierdzono 356 wniosków Beneficjenta o płatność.

Wydział Projektów Edukacji PO KL przeprowadzał monitoring przepływu osób uczestniczących w projektach. Od początku realizacji PO KL do dnia 31 grudnia 2012 r. udział rozpoczęło **66 040** Beneficjentów Ostatecznych, z czego:

- **8 921** osób kontynuuje udział w projektach;
- 55% stanowią kobiety (36 212 uczestników);
- 80% stanowią osoby nieaktywne zawodowo (52 208 uczestników);
- 45% stanowią osoby młode w wieku od 15 do 24 lat (29 691 uczestników);
- 47% stanowią osoby z terenów wiejskich (31 118 uczestników);
- 5 449 osób stanowią nauczyciele, którzy uczestniczyli/uczestniczą w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach.

Ponadto, udział w różnych formach edukacji przedszkolnej na obszarach wiejskich rozpoczęło dotychczas 3 480 dzieci w wieku 3-5 lat. W ramach projektów rozwojowych 106 ośrodków przedszkolnych uzyskało wsparcie. Do 31 grudnia 2012 r. w projektach rozpoczęły udział 952 osoby niepełnosprawne.

2.5.5 Projekty systemowe realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach PO KL

Tabela 20. Projekty systemowe realizowane przez Wydział Projektów Własnych

Lp.	Nazwa projektu	Priorytet/ Poddziałanie	Budżet Projektu (PLN)	Beneficjent/ Projektodawca	Okres realizacji projektu
1	Piramida kompetencji	Priorytet VI Poddziałanie 6.1.2	6 500 000,0 0 PLN	Projektodawca: WUP w Szczecinie Partnerzy: Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego	01.01.2011 - 31.12.2012
2	Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – II edycja	Priorytet VIII Poddziałanie 8.2.2	5 075 000,0 0 PLN	WUP w Szczecinie	01.01.2011 - 31.12.2013

3	Zachodniopomorskie talenty- regionalny system stypendialny-III edycja	Priorytet IX Poddziałanie 9.1.3	2 542 357,4 0 PLN	WUP w Szczecinie	01.06.2011 - 30.09.2013
4	Z korzyścią dla regionu. Rozwój ekonomii społecznej. II Edycja	Priorytet VII Poddziałanie 7.2.2	1 500 000,0 0 PLN	WUP w Szczecinie	01.01.2011 - 31.12.2012

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Projekt „Piramida kompetencji” realizowany w ramach PO KL, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2, w okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2012 r.

W dniu 15 marca 2011 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego podjął Uchwałę Nr 349/11 w sprawie zatwierdzenia *Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* w zakresie realizacji ww. projektu.

Celem projektu jest wzmocnienie kadrowe (o 60 osób), kompetencyjne (350 osób) i techniczne (19 Centrów Aktywizacji Zawodowej – CAZ) oraz standaryzacja usług rynku pracy świadczonych przez Powiatowe Urzędy Pracy (PUP) w woj. zachodniopomorskim do końca 2012 roku. Grupą docelową projektu są pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) z terenu województwa zachodniopomorskiego, którzy w ramach swoich obowiązków, w bezpośrednim kontakcie wspierają bezrobotnych poprzez różne formy aktywizacji zawodowej. Działania projektu skierowane są łącznie do 350 osób, w tym 338 zatrudnionych w PUP oraz 12 w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie.

Działania prowadzone w ramach projektu to:

- organizacja szkoleń, studiów podyplomowych oraz magisterskich studiów uzupełniających skierowanych do pracowników PSZ, przy uwzględnieniu posiadanych kwalifikacji, wykształcenia, a także rodzaju realizowanych zadań i zajmowanego stanowiska;
- finansowanie etatów dla pracowników PSZ wykonujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego (20 osób) oraz pośrednictwa pracy (40 osób);
- tworzenie/doposażenie/wyposażenie CAZ;
- wsparcie funkcjonowania działającego w ramach WUP Centrum Metodycznego (CM), do którego obowiązku należy pomoc metodyczna świadczona dla pracowników PSZ w zakresie usług rynku pracy;
- organizacja seminariów, wizyt studyjnych i spotkań informacyjnych dla 120 pracowników PSZ, celem doskonalenia metod i narzędzi pracy, podnoszenia zakresu i dostępności usług dot. poradnictwa i pośrednictwa pracy oraz wsparcia w ujednolicaniu standardów tychże usług.

Projekt przyczyni się do realizacji następujących rezultatów:

- twarde:
 - o 315 osób (277 kobiety i 38 mężczyzn) zatrudnionych w PSZ podniesie swoje kwalifikacje;
 - o utrzymanie stanu zatrudnienia – zostaną sfinansowane wynagrodzenia dla 60 pracowników;
 - o 120 osób (108 kobiet i 12 mężczyzn) poszerzy zakres świadczonych usług poprzez wymianę dobrych praktyk, udział w seminariach, spotkaniach i wizytach studyjnych;

- miękkich:
 - o integracja i konsolidacja grup pracowników PSZ;
 - o spełnienie oczekiwań w zakresie realizacji potrzeb szkoleniowych pracowników PSZ;
 - o zadowolenie 90% uczestników z otrzymanego wsparcia.

W okresie sprawozdawczym tj. od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. uzyskano następujące efekty rzeczowe:

- prowadzono rekrutację uczestników projektu;
- na podstawie analizy potrzeb edukacyjnych, sporządzono harmonogram szkoleń na 2012 r. oraz wybrano kierunek studiów podyplomowych;
- wszczęto procedurę przetargową oraz dokonano wyłonienia wykonawcy usługi zorganizowania i przeprowadzenia studiów podyplomowych;
- zrealizowano 18 zjazdów na studiach magisterskich uzupełniających na kierunku Pedagogika, specjalność Pedagogika pracy, 21 osób obroniło pracę magisterską; przeprowadzono łącznie 64 zjazdy na 6 kierunkach studiów podyplomowych; studia podyplomowe ukończyło 109 osób;
- przeprowadzono monitoring wszystkich kierunków studiów (17 wizyt monitorujących); pracownicy projektu byli obecni podczas obrony prac dyplomowych oraz rozdaniu świadectw na studiach podyplomowych i magisterskich;
- zorganizowano 15 grupowych szkoleń dla 531 uczestników projektu; przeprowadzono monitoring ww. szkoleń w miejscu ich realizacji;
- dokonano refundacji wynagrodzeń 60 pracowników zatrudnionych w Powiatowych Urzędach Pracy woj. zachodniopomorskiego.

W ramach działania Centrum Metodycznego (CM), zorganizowano:

- 2 seminaria (pn. „Profil pracownika PUP i portret psychologiczny osoby bezrobotnej” oraz „Doradztwo międzykulturowe – dlaczego ludzka wiedza i doświadczenie nie mogą być zdigitalizowane”), w którym uczestniczyło łącznie 52 pracowników PSZ;
- 6 spotkań informacyjnych dla pracowników PUP i WUP na temat: „Wykorzystanie skróconej wersji testu Hollanda w pracy z grupą”, „Narzędzia (testy) i metody wykorzystywane przez doradców zawodowych w poradnictwie zawodowym”, „Agencje zatrudnienia i świadczenia ZUS”, „Aktywizacja osób niepełnosprawnych, w tym zasady orzecznictwa, rodzaje niepełnosprawności, przeciwwskazania” (z udziałem prelegenta), „Narzędzia i metody stosowane w rekrutacji i selekcji pracowników” oraz z przedstawicielami Straży Granicznej i Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego; w powyższych przedsięwzięciach udział wzięło 140 osób;
- 2 wizyty studyjne (dla 37 pracowników PSZ), których celem było zapoznanie z niemieckimi odpowiednikami instytucji rynku pracy oraz poznanie niemieckich rozwiązań w zakresie aktywizacji osób niepełnosprawnych.

Na potrzeby pracy CM dokonano zakupu publikacji książkowych i filmów dydaktycznych (np. pakiet „Kariera na Maksa”). Prowadzono bieżącą administrację Internetowej Platformy Wymiany Praktyk. W ramach promocji projektu, zaprezentowano jego partnerom na Konwencie Dyrektorów PUP (Pogorzelnica – 23 marca oraz Kołobrzeg – 15 czerwca 2012 r.) oraz na spotkaniach

z Partnerami Projektu (27 – 28 sierpnia 2012 r., 20 listopada 2012 r. i 19 grudnia 2012 r.) planowane oraz bieżące działania podejmowane w ramach „Piramidy kompetencji”.

Projekt „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – II edycja” realizowany w ramach PO KL, Działanie 8.2, Poddziałanie 8.2.2, w okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2013 r.

W dniu 15 marca 2011 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego podjął Uchwałę Nr 348/11 w sprawie zatwierdzenia *Praw i obowiązków Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie* w zakresie realizacji ww. projektu.

Celem projektu jest wsparcie pracy naukowej 123 doktorantów/doktorantek, przygotowujących rozprawy oraz kształcących się w dziedzinach nauk o zakresie i tematyce zgodnej z obszarami strategicznego rozwoju określonymi w RSI, tj. uznanymi za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa zachodniopomorskiego w latach 2011-2013. Projektodawca zakłada również, iż zaplanowane kompleksowe wsparcie (stypendia, szkolenia, spotkania z przedsiębiorcami) mają zapobiegać odpływowi z terenu województwa zachodniopomorskiego zdolnych naukowców, kształcących się w dziedzinach i dyscyplinach naukowych zgodnych z RSI, których projekty badawcze mogą przyczynić się do rozwoju województwa zachodniopomorskiego, poprawić współpracę strefy naukowej z przemysłem w zakresie badań i transferu technologii, a także zachęcić ich do podejmowania badań w dziedzinach zgodnych z RSI.

Działania prowadzone w ramach projektu to:

- przyznanie 123 stypendiów dla doktorantów w wysokości po 25 tys. zł;
- zorganizowanie szkoleń (m.in. „Retoryka i wystąpienia publiczne”, „Innowacyjność, ochrona własności intelektualnej, transfer technologii i pozyskiwanie funduszy na badania stosowane”);
- wydanie specjalistycznej publikacji zawierającej m.in. artykuły stypendystów dotyczące ich prac doktorskich, jako dobre przykłady zawiązania współpracy świata nauki ze środowiskiem gospodarki;
- zorganizowanie 5 spotkań z doktorantami i przedsiębiorcami w ramach Kawiarenki Przedsiębiorczości;
- zorganizowanie dwóch konferencji (pierwsza promująca działania w projekcie, druga podsumowująca osiągnięte cele i rezultaty).

Projekt przyczyni się do realizacji następujących rezultatów:

- twardych:
 - o 123 doktorantów otrzyma stypendia w wysokości 25 tys. zł;
 - o 20 przygotowanych zgłoszeń wynalazku, wzoru użytkowego lub rekomendacji odnośnie wdrożenia uzyskanych wyników prac badawczych w przedsiębiorstwie;
 - o 30 podpisanych umów/porozumień o współpracy z przedsiębiorstwem;
 - o 111 uczestników projektu ukończy szkolenia grupowe;
 - o 50 uczestników otworzy przewód doktorski;
 - o 15 uczestników uzyska stopień doktora;
 - o 1 publikacja prezentująca prace badawcze uczestników (123 artykuły);
- miękkich:

- o poszerzenie wiedzy z zakresu Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2011-2020;
- o wypracowanie zasad skutecznej współpracy między nauką a gospodarką;
- o zwiększenie udziału doktorantów w pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych na badania stosowane;
- o podniesienie osobistych i zawodowych aspiracji;
- o zwiększenie motywacji do podjęcia działań i realizacji założonych celów.

W okresie sprawozdawczym od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. uzyskano następujące efekty rzeczowe:

- zorganizowano 9 spotkań informacyjno-promocyjnych dla doktorantów uczelni woj. zachodniopomorskiego (Uniwersytet Szczeciński, Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny, Politechnika Koszalińska, Pomorski Uniwersytet Medyczny);
- ogłoszono i rozstrzygnięto Konkurs nr 2/2012, w ramach którego przyznano stypendia 34 doktorantom oraz Konkurs nr 3/2012, w ramach którego przyznano stypendia 25 doktorantom;
- wypłacone zostały transze stypendiów dla doktorantów:
 - I transza w wysokości 12 500,00 zł dla 59 osób;
 - II transza w wysokości 6 250,00 zł dla 34 osób;
 - III transza w wysokości 6 250,00 zł dla 34 osób;
- wypłacono wynagrodzenia członkom Komisji stypendialnej za wykonaną w ramach umowy zlecenia usługę doradczą (ocena merytoryczna 147 wniosków doktorantów – Konkurs nr 2/2012 oraz ocena merytoryczna 115 wniosków doktorantów – Konkurs nr 3/2012) oraz dokonano zwrotu (refundacji) kosztów zakwaterowania i dojazdu na obrady Komisji stypendialnej dla członków spoza województwa zachodniopomorskiego;
- w dniach 5-6.07.2012 r. zorganizowano szkolenie pn. „Retoryka i wystąpienia publiczne” dla 36 doktorantów;
- zorganizowano 2 spotkania pn. „Kawiarenka Przedsiębiorczości”, których celem było wypracowanie zasad skutecznej współpracy pomiędzy nauką a gospodarką, w których łącznie wzięło udział 51 osób (doktorantów oraz przedstawicieli przedsiębiorców);
- w dniach 10-12.12.2012 r. zorganizowano szkolenie pn. „Innowacyjność i zarządzanie własnością intelektualną, ochrona własności intelektualnej oraz transfer technologii” dla 32 doktorantów;
- 59 doktorantów złożyło artykuły do publikacji, która zostanie wydana na zakończenie projektu;
- zrealizowano usługę publikacji 3 artykułów prasowych.

Projekt „Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – III edycja” realizowany w ramach POKL, Działanie 9.1, Poddziałanie 9.1.3, w okresie od 01.06.2011 r. do 30.09.2013 r.

W dniu 23 sierpnia 2011 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego podjął Uchwałę Nr 1322/11 w sprawie zatwierdzenia „Praw i Obowiązków

Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie” w zakresie realizacji ww. projektu.

Celem projektu jest objęcie wsparciem stypendialnym 240 uczniów szczególnie uzdolnionych z terenu województwa zachodniopomorskiego. Projekt ma charakter systemowy i skierowany jest do uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, kończących się egzaminem maturalnym, z wyłączeniem szkół dla dorosłych. Projekt jest kontynuacją działań prowadzonych przez rok szkolny 2010/2011. W projekcie wspierani są uczniowie uzdolnieni w zakresie nauk ścisłych i przyrodniczych, pochodzący ze środowisk o niskim statusie materialnym.

Głównym narzędziem projektu jest fundusz stypendialny, w ramach którego wypłacane są środki uczestnikom projektu (wartość pojedynczego stypendium wynosi 6 000,00 zł brutto). W ramach promocji projektu zrealizowany zostanie konkurs „Najlepszy z Najlepszych” – 15 stypendystów w każdym roku szkolnym, którzy osiągną najlepsze wyniki w nauce otrzyma nagrody rzeczowe (pomoce naukowe), które zostaną wręczone podczas konferencji podsumowującej zakończenie roku szkolnego.

Działania prowadzone w ramach projektu to:

- realizacja wypłat stypendialnych dla 240 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (w roku szkolnym 2011/2012 i 2012/2013);
- promocja idei kształcenia w kierunkach matematyczno-przyrodniczych i technicznych.

Projekt przyczyni się do realizacji następujących rezultatów:

- twardych:
 - o 240 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych zostanie objętych wsparciem stypendialnym;
 - o wypracowane zostaną Indywidualne Plany Rozwoju Edukacyjnego dla 240 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych;
 - o 30 najlepszych stypendystów otrzyma narzędzia (pomoce naukowe) umożliwiające dalszy rozwój edukacyjny.
- miękkich:
 - o zakładany jest wzrost liczby uczniów zainteresowanych naukami ścisłymi, a w następstwie liczba studentów wybierających taką ścieżkę edukacyjną i pracowników o odpowiednich kwalifikacjach;
 - o zapewniona zostanie możliwość korzystania z wysokiej jakości usług edukacyjnych dla uczniów, którzy napotykają w tym obszarze na problemy i utrudnienia, co spowoduje zwiększenie ich motywacji do dalszej nauki;
 - o zmniejszone zostaną dysproporcje w dostępie do zajęć pozaszkolnych;
 - o realizacja projektu przyczyni się do nabycia nowych kompetencji oraz rozwój kompetencji kluczowych uczniów objętych wsparciem.

W okresie sprawozdawczym od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. uzyskano następujące efekty rzeczowe:

- dokonano weryfikacji osiągnięć uczniów w I semestrze roku szkolnego 2011/2012, poprzez złożenie sprawozdań z IPRE; w wyniku weryfikacji składanych dokumentów stypendium utraciły 32 osoby, ze względu na nieuzyskanie wymaganej średniej ocen na koniec semestru; w miejsce osób, które utraciły stypendium, przyznano świadczenie uczniom z listy

- rezerwowej z najwyższą liczbą punktów, zgodnie z zapisami Regulaminu; zweryfikowano osiągnięcia uczniów za II semestr roku szkolnego 2011/2012; sprawozdania z IPRE otrzymano od wszystkich uczestników projektu;
- podpisano umowy zlecenia z nauczycielami, pełniącymi rolę opiekunów merytorycznych uczniów w naborze:
 - o na rok szkolny 2011/2012 z listy rezerwowej;
 - o na rok szkolny 2012/2013 z listy rankingowej;
 - dokonano wypłaty wynagrodzenia z tytułu zawartej umowy zlecenia dla 120 nauczycieli w łącznej kwocie 120 000,00 zł:
 - o za I semestr roku szkolnego 2011/2012;
 - o za II semestr roku szkolnego 2011/2012;
 - wypłacono uczestnikom projektu świadczenie stypendialne za okres:
 - o styczeń-czerwiec 2012 r., w roku szkolnym 2011/2012 w łącznej kwocie 432 000,00 zł;
 - o wrzesień-grudzień 2012 r., w roku szkolnym 2012/2013 w łącznej kwocie 288 000,00 zł;
 - przeprowadzone zostało badanie ankietowe ex-post wśród uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie oraz badanie ex-ante wśród uczniów, którzy otrzymali stypendium na II semestr roku szkolnego 2011/2012;
 - przeprowadzono wizyty hospitacyjne w następujących miejscowościach:
 - o Goleniów (29.03.2012 r.);
 - o Kamień Pomorski (29.03.2012 r.);
 - o Wolin (30.03.2012 r.);
 - o Czaplinek (24.05.2012 r.);
 - o Szczecin (25.05.2012 r.);
 - celem w/w wizyt jest między innymi, monitoring i kontrola wydatków jakie ponoszą stypendyści ze środków stypendialnych oraz stwierdzenie ich zgodności z założeniami projektu; katalog wydatków zapisany jest w Regulaminie określającym zasady przyznawania i przekazywania stypendium; ponadto stypendyści mogą dokonywać zakupów zgodnych z ich Indywidualnym Planem Rozwoju Edukacyjnego, składanym wraz z wnioskiem aplikacyjnym; hospitacje prowadzone są przez członków zespołu projektowego w szkołach, do których uczęszczają stypendyści;
 - dokonano zakupu nagród rzeczowych w konkursie „Najlepszy z Najlepszych”; nagrodami były laptopy, które wręczone zostały podczas konferencji podsumowującej realizację projektu w roku szkolnym 2011/2012; procedura wyboru wykonawcy realizowana była zgodnie z zapisami ustawy PZP, w trybie przetargu nieograniczonego;
 - dnia 30.06.2012 r. odbyła się konferencja podsumowująca realizację projektu w roku szkolnym 2011/2012; spotkanie zostało zrealizowane przez Hotel Novotel w Szczecinie; na konferencję zaproszeni zostali stypendyści wraz z opiekunami, nauczyciele, goście w tym Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie i Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego;
 - członkowie zespołu ds. projektu przeprowadzili zaplanowane wizyty promocyjno-informacyjne w następujących miejscowościach:
 - o Stargard Szczeciński (29.08.2012 r.);
 - o Koszalin (30.08.2012 r.);
 - głównym celem wizyt jest przybliżenie problematyki projektu oraz omówienie sposobu składania dokumentów aplikacyjnych;

- dnia 27.08.2012 r. i 03.09.2012 r. ukazały się ogłoszenia prasowe, zachęcające do składania wniosków aplikacyjnych w ramach naboru na rok szkolny 2012/2013;
- do dnia 14.09.2012 r. trwał nabór wniosków aplikacyjnych na rok szkolny 2012/2013, których weryfikacja dokonywana była przez komisję ds. oceny wniosków, powołaną Zarządzeniem Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie Nr 138/2012 z dnia 03.09.2012 r.; ocena prowadzona była zgodnie z Regulaminem określającym zasady przyznawania i przekazywania stypendiów; w wyniku prowadzonej oceny 120 osobom przyznano stypendium w wysokości 600,00 zł brutto miesięcznie;
- ocena wniosków oraz IPRE dokonywana była przez Eksperta, zatrudnionego w ramach umowy zlecenia, podpisanej w wyniku przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego.

Projekt „Z korzyścią dla regionu. Rozwój ekonomii społecznej – II edycja” realizowany w ramach PO KL, Poddziałanie 7.2.2, w okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r.

Celem projektu było zwiększenie skuteczności i zakresu oddziaływania instytucji otoczenia ekonomii społecznej (ES) oraz usystematyzowanie i wzmocnienie potencjału instytucjonalnego podmiotów otoczenia ES w północnej części subregionu koszalińskiego w latach 2011/2012.

Cele szczegółowe projektu to:

- wsparcie instytucjonalne i zwiększenie oferty Lokalnych Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej (LOWES) w terenie;
- wzrost liczby organizacji wspierających funkcjonowanie podmiotów ES;
- zwiększenie kompetencji kadr instytucji wspierających;
- rozwój systematycznej wymiany informacji nt. inicjatyw Ekonomii Społecznej funkcjonujących w regionie oraz rozwój partnerstw na rzecz ES.

Projekt skierowany był do podmiotów ES (w tym NGO tj. organizacji pozarządowych), instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej, osób fizycznych zamierzających utworzyć podmiot ES z powiatów: białogardzki, koszaliński, świdwiński, sławieński.

W okresie styczeń-grudzień 2012 roku zrealizowane zostały następujące zadania:

- wszystkie Lokalne Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej (rezultat „twardy”) funkcjonowały zgodnie z założeniami projektu; w ramach projektu wsparciem zostało objętych 120 uczestników projektu;
- eksperci zewnętrzni świadczyli usługi doradczo – eksperckie w Ośrodkach oraz w siedzibach podmiotów ekonomii społecznej; w okresie sprawozdawczym zrealizowali łącznie 1 185 godzin doradztwa;
- zakupiono materiały biurowe oraz papier;
- zorganizowano 4 części szkoleń specjalistycznych.

Pierwsza część szkoleń pt. „Zasady tworzenia spółdzielni socjalnych” i druga pt. „Rachunkowość w organizacjach pozarządowych i instytucjach otoczenia ekonomii społecznej wspierających działanie podmiotów ekonomii społecznej” odbyły

się w Koszalinie, Białogardzie, Sławnie i Świdwinie. Trzecia część pt. „Prowadzenie działalności marketingowej na rzecz ekonomii społecznej” odbyła się także w Koszalinie, Białogardzie, Sławnie oraz w Świdwinie.

Czwarta część szkoleń pt.: „Promocja produktów przedsiębiorstw ekonomii społecznej” odbyła się w Koszalinie i Białogardzie. W szkoleniach uczestniczyli również lokalni konsultanci ekonomii społecznej.

Łączna liczba uczestników szkoleń w okresie sprawozdawczym wyniosła 55 osób (łączna liczba nie stanowi sumy pojedynczych szkoleń z uwagi na tematykę i zakres szkoleń oraz na zmiany składu grup szkoleniowych). W szkoleniach uczestniczyli również lokalni konsultanci ekonomii społecznej.

W ramach Akademii Liderów ES (rezultat „twardy”) odbyły się dwie wizyty studyjne dla uczestników projektu. Na potrzeby Akademii Liderów ES odbyły się warsztaty. Łącznie w warsztatach udział wzięło 29 uczestników projektu (łączna liczba nie stanowi sumy pojedynczych warsztatów).

Realizacja zadań w okresie sprawozdawczym:

- Zespół projektowy przez cały okres sprawozdawczy wykonywał działania merytoryczne i administracyjne.
- Zrealizowano umowę na usługi transportowe.
- Zakupiono materiały promocyjne.
- Ukazały się ogłoszenia prasowe publikowane w Głosie Koszalińskim.
- Wyemitowano spoty reklamowe w Radio Koszalin oraz w TVP Szczecin.
- Opublikowano broszurę promującą ekonomie społeczną.
- Zakupiono tonery oraz materiały promocyjne.
- W dniu 29.09.2012 r. zorganizowano w Białogardzie „III Międzypowiatowe Targi Ekonomii Społecznej”. Podczas targów wystawiło się 11 podmiotów ekonomii społecznej.
- Objęto wsparciem 10 instytucji otoczenia ekonomii społecznej wspierających działanie podmiotów ES (rezultat „twardy”).

Realizacja zadań w okresie sprawozdawczym przebiegała zgodnie z założonym harmonogramem rzeczowym realizacji projektu, a wyłonieni w wyniku przetargów wykonawcy przeprowadzili poszczególne działania zgodnie z umowami, co pozwoliło na osiągnięcie rezultatów.

2.5.6 Kontrole realizacji projektów

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie na mocy Uchwały Zarządu nr 700/06 pełni rolę Instytucji Pośredniczącej w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki 2007-2013. Prowadzenie kontroli projektów realizowanych w ramach PO KL stanowi realizację obowiązków, wynikających z przepisów prawa wspólnotowego - Rozporządzenia Rady (WE) nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 roku oraz z art. 27 ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju z dnia 6 grudnia 2006 r.

W 2012 roku kontrole realizacji projektów prowadzone były zarówno w trakcie ich realizacji, jak i na zakończenie. Kontrole przybierały formę kontroli planowych i doraźnych na miejscu u Beneficjenta oraz wizyt monitoringowych w miejscu realizacji usługi, jak również kontroli na dokumentach w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Kontrole planowe zgodnie z przyjętym Rocznym Planem Kontroli realizacji projektu miały na celu weryfikację prawidłowości realizacji projektu

zgodnie z zapisami *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL, Umową o dofinansowanie projektu* oraz załączonym do niej *Wnioskiem o dofinansowanie projektu*, a także sprawdzenie, czy informacje dotyczące postępu realizacji projektu oraz poniesione wydatki przedstawiane przez beneficjenta we wnioskach o płatność były zgodne z *Wytycznymi w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL*, ze stanem rzeczywistym, harmonogramem realizacji projektu, harmonogramem płatności oraz budżetem projektu. Podczas kontroli na miejscu projektu sprawdzono, czy Beneficjent przestrzega obowiązujących reguł i zasad wynikających z Programu, a także obowiązujących aktów prawa wspólnotowego i krajowego (szczególny nacisk położono na weryfikację stosowania przez Beneficjenta przepisów prawa krajowego, które są bezpośrednio związane z regulacjami wspólnotowymi w zakresie wykorzystania środków, pochodzących z funduszy strukturalnych, tj. przepisów dotyczących zamówień publicznych, pomocy publicznej oraz finansów publicznych).

Zakres przedmiotowy kontroli planowych realizacji projektów u Beneficjentów w siedzibie obejmował m.in.: weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w *Umowie o dofinansowanie projektu*, a w szczególności:

- prawidłowość rozliczeń finansowych,
- kwalifikowalność wydatków dotyczących personelu projektu,
- sposób rekrutacji uczestników projektu (sprawdzenie kwalifikowalności uczestników projektu),
- sposób przetwarzania danych osobowych uczestników projektu (w ramach zbioru PEFS 2007) zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o *ochronie danych osobowych*,
- zgodność danych przekazywanych we wniosku o płatność w części dotyczącej postępu rzeczowego oraz postępu finansowego z dokumentacją dotyczącą realizacji projektu dostępną w siedzibie beneficjenta,
- poprawność udzielania zamówień publicznych,
- poprawność stosowania zasady konkurencyjności,
- poprawność udokumentowania rozeznania rynku w przypadku wydatków, do których nie mają zastosowania zapisy ustawy PZP i zasady konkurencyjności,
- poprawność udzielania pomocy publicznej/pomocy de minimis,
- prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych,
- sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu.

Kontrole w trybie doraźnym przeprowadzane były w przypadku sygnałów (zarówno z zewnątrz, jak i wewnątrz), dotyczących wystąpienia lub podejrzenia wystąpienia nieprawidłowości/uchybień/zaniedbań ze strony beneficjenta, otrzymanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Kontrole o charakterze doraźnym, co do zasady, zostały ograniczone do obszaru w stosunku, co do którego powzięto informację.

Wizyty monitoringowe były przeprowadzane w miejscu realizacji usługi w ramach projektu. Zakres przedmiotowy wizyty obejmował sprawdzenie, czy świadczona usługa jest zgodna z umową/decyzją o dofinansowanie projektu oraz umową na realizację usługi. Zakres przedmiotowy wizyty, co do zasady, obejmował:

- sprawdzenie, czy realizowana usługa jest zgodna z harmonogramem realizacji projektu przedstawionym we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu,

- sprawdzenie, czy zakres tematyczny szkolenia/warsztatu/konferencji jest zgodny z zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu,
- sprawdzenie dokumentów potwierdzających zrealizowanie usługi zgodnie z liczbą osobogodzin zawartą w umowie z wykonawcą na realizację usługi,
- wywiad z uczestnikiem projektu w celu poznania jego opinii na temat realizowanej usługi oraz zweryfikowania, czy wie, iż jest ona współfinansowana z EFS,
- sprawdzenie, czy pomieszczenia, w których realizowana jest dana usługa są oznakowane plakatami lub tablicami z logo EFS informującymi o współfinansowaniu projektu z EFS,
- sprawdzenie, czy uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe, które są oznakowane zgodnie z zasadami informowania i promowania projektów w ramach PO KL.

W 2012 roku zostało wykonanych 155 kontroli na miejscu w siedzibie Beneficjenta, w tym: 147 kontroli planowych, 7 kontroli doraźnych, 1 kontrola wynikająca z decyzji Ministerstwa Rozwoju Regionalnego. Ponadto, przeprowadzono 83 kontrole w miejscu realizacji projektu (wizyty monitoringowe). Jednocześnie w wyżej wymienionym okresie przeprowadzono 601 kontroli na zakończenie realizacji projektu (I Etap: 302 kontrole, II Etap: 299 kontroli) – kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji przeprowadzana na zakończenie realizacji projektu (po złożeniu przez beneficjenta końcowego wniosku o płatność).

W ramach poszczególnych Priorytetów wykonano następującą ilość kontroli:

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich:

- 20 kontroli planowych,
- 1 kontrolę doraźną,
- 17 wizyt monitoringowych,
- 77 kontroli na zakończenie realizacji projektu (na dokumentach w siedzibie WUP).

Priorytet VII Promocja integracji społecznej:

- 21 kontroli planowych,
- 2 kontrole doraźne,
- 12 wizyt monitoringowych,
- 52 kontrole na zakończenie realizacji projektu (na dokumentach w siedzibie WUP).

Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki:

- 38 kontroli planowych,
- 3 kontrole doraźne,
- 14 wizyt monitoringowych,
- 143 kontrole na zakończenie realizacji projektu (na dokumentach w siedzibie WUP).

Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionie:

- 66 kontroli planowych,
- 1 kontrolę doraźną,
- 1 kontrolę wynikającą z decyzji MRR,
- 38 wizyt monitoringowych,
- 329 kontroli na zakończenie realizacji projektu (na dokumentach w siedzibie WUP).

Priorytet X Pomoc Techniczna (Regionalne Ośrodki EFS):

- 2 kontrole planowe.

Na podstawie przeprowadzonych kontroli – planowych, doraźnych, wizyt monitoringowych – stwierdzono, iż co do zasady projekty realizowane są w sposób prawidłowy, zapewniający osiągnięcie zaplanowanych rezultatów, ewentualnie czasami potrzebne są niewielkie usprawnienia.

W odniesieniu do kilku projektów stwierdzono wydatkowanie środków w sposób niezgodny z obowiązującymi wytycznymi w danym okresie oraz z obowiązującymi przepisami prawa, co skutkowało nieprawidłowościami w aspekcie finansowym w ramach wdrażanego projektu.

Do obszarów, w których najczęściej są wykrywane nieprawidłowości podczas czynności kontrolnych zalicza się:

- obszar dotyczący personelu projektu np.: nieprawidłowe rozliczanie delegacji personelu projektu, nieprawidłowe zakwalifikowanie personelu projektu w ramach kosztów pośrednich, nieścisłości w ramach kwot umownych wynagrodzenia personelu projektu,
- obszar dotyczący stosowania zasady konkurencyjności / rozeznania rynku, np. brak lub nieprawidłowe udokumentowanie stosowania zasady konkurencyjności /rozeznania rynku,
- obszar dotyczący poprawności udzielania zamówień publicznych, np.: niestosowanie lub nieprawidłowe stosowanie przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych,
- wykazane powyżej nieprawidłowości są wynikiem popełniania przez Beneficjentów błędów, które mogą wynikać z braku wiedzy lub doświadczenia Beneficjenta. Na pewno nie są skutkiem braku uregulowań prawnych, czy też nieścisłości w tych uregulowaniach. Wykazane w okresie sprawozdawczym nieprawidłowości nie mają charakteru systemowego oraz nie wynikają z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji PO KL,
- podczas czynności kontrolnych również stwierdzono uchybienia w realizowanych projektach, które nie skutkują zwrotem środków finansowych. Do obszarów, w których najczęściej są wykrywane uchybienia podczas czynności kontrolnych zalicza się:
 - o obszar dotyczący rozliczeń finansowych, np.: opisywanie dokumentów źródłowych potwierdzających poniesione wydatki niezgodnie z Zasadami,
 - o obszar dotyczący sposobu przetwarzania danych osobowych o uczestnikach projektu (w ramach zbioru PEFS 2007) zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 1997 r. o ochronie danych osobowych, np.: przetwarzanie danych osobowych w oparciu o Politykę Bezpieczeństwa, która nie posiada wszystkich wymaganych przepisami elementów,
 - o obszar dotyczący realizacji działań informacyjno-promocyjnych, np.: stosowanie niewłaściwych znaków graficznych na dokumentach dotyczących projektu.

W wyniku stwierdzonych uchybień i nieprawidłowości przesyłano do Beneficjentów zalecenia pokontrolne z rekomendacjami (np.: uzupełnienie, poprawa dokumentów, zwrot środków wraz z odsetkami). Stwierdzone w trakcie kontroli nieprawidłowości oraz uchybienia w danym okresie sprawozdawczym zostały przez

Beneficjentów, co do zasady usunięte w terminie wskazanym w zaleceniach pokontrolnych. Wydział Kontroli weryfikuje wdrożenie zaleceń pokontrolnych na podstawie przesłanej informacji od Projektodawcy lub informacji od opiekuna projektu np.: informacja o zwrocie środków finansowych.

2.5.7 Współpraca i informacja w ramach PO KL

Współpraca zewnętrzna w ramach PO KL realizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Prowadzenie sieci Punktów Informacyjnych POKL

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie i Filii w Koszalinie prowadzone są Punkty Informacyjne EFS. Ponadto, w co drugi czwartek każdego miesiąca pracownik Punktu Informacyjnego EFS WUP Szczecin pełni dyżur w siedzibie Głównego Punktu Informacyjnego (GPI) w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego, w trakcie którego udziela informacji nt. możliwości, jakie daje PO KL. Dodatkowo w 2012 roku dyżur w GPI pełnił pracownik RO EFS Szczecin w I i III czwartek danego miesiąca. W siedzibie GPI zostało stworzone miejsce w pełni wyposażone dla pracownika celem świadczenia niniejszych usług. W II półroczu zostały wprowadzone dodatkowe dyżury w Filii Głównego Punktu Informacyjnego w Koszalinie, w którym dyżury pełnił pracownik Regionalnego Ośrodka EFS w Koszalinie.

Tabela 21. Zestawienie dot. liczby Klientów odwiedzających Punkt Informacyjny EFS

Forma kontaktu	PI EFS Szczecin	PI EFS Koszalin	Razem
Osobiście	852	449	1 301
Telefonicznie	2 811	1 512	4 323
E-mail	366	68	434
Ogółem			6 058

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Udział w konferencjach, seminariach, spotkaniach szkoleniach organizowanych przez inne podmioty

Wojewódzki Urząd Pracy jako IP brał udział w różnego rodzaju spotkaniach zorganizowanych w 2012 r., w ramach których można wymienić m.in.:

- 08.02.2012 r. – Biuro Ekonomiczne „Aktywa Plus” Emilia Kowalska – konferencja podsumowująca projekt „Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej”.
- 08.02.2012 r.– konferencja pt. „Wzmocnienie sektora Ekonomii Społecznej – szansą rozwoju województwa zachodniopomorskiego” podsumowująca realizację projektu „Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej” w ramach Poddziałania 7.2.2.

- 22.03.2012 r. – Kuratorium Oświaty w Szczecinie zorganizowało konferencję podsumowującą projekt „Moje gimnazjum – moja przyszłość”.
- Zachodniopomorskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli – konferencja dotycząca „Planów Działań na 2012 r. w ramach Priorytetu IX”.
- 14.06.2012 r. – Związek Rzemiosła Polskiego zorganizował konferencję dot. projektu pt. „Platforma Fexicurity MŚP – kreowanie płaszczyzny współpracy w zakresie Fexicurity w obszarze MŚP”.
- 08.10.2012 r. – spotkanie przedstawicieli Powiatowych Urzędów Pracy, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie i Ośrodków Pomocy Społecznej pt.: „Współpraca publicznych służb zatrudnienia z pracownikami pomocy społecznej”.
- 23.10.2012 r. – spotkanie z członkami Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia – konferencja - targi KIW "Europa innowacji".

Publikacja ogłoszeń prasowych

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w okresie sprawozdawczym opublikował 33 ogłoszenia nt. konkursów w ramach PO KL, jak również informacje dot. zawieszenia konkursu. Ogłoszenia publikowane były w Gazecie Wyborczej w dodatku regionalnym. Dodatkowo każde ogłoszenie pojawiało się na stronie www.gazeta.pl w komunikatach.

Kampanie

W ramach kampanii informacyjno - promocyjnej przeprowadzono konkurs fotograficzny „Człowiek - najlepsza inwestycja” – konkurs posłużył jako cenne źródło informacji prasowych oraz kampanii w nowych mediach (regionalny portal informacyjny www.infoludek.pl). Kampania na portalu Infoludek trwała od 1 lutego 2012 r. do 31 marca 2012 r. W trakcie kampanii na portalu Infoludek zamieszczony był baner informujący o konkursie, jak również pojawiły się dwa artykuły sponsorowane w okresie 06-12.02.2012 r. i 19-25.03.2012 r. (liczba kliknięć w informację: 818). Dodatkowo w okresie od 2 do 6 kwietnia 2012 r. trwała kampania informacyjno – promocyjna w Tramwajach Szczecińskich, polegająca na ekspozycji 60 sztuk plakatów reklamowych jednostronnych formatu A3, promujących konkurs fotograficzny. Przeprowadzono kampanię informacyjno – promocyjną, związaną z konferencją naukową pt. „Rola funduszy unijnych w rozwoju społeczno-gospodarczym regionu”, która odbywała się poprzez dystrybuowanie plakatów na uczelniach, w urzędach oraz dystrybuowanie folderów informacyjnych, zachęcających do publikowania artykułów naukowych oraz udziału w konferencji. Dodatkowo została stworzona strona www.efskonferencja.wzieu.pl zawierająca szczegółowe informacje nt. organizowanego wydarzenia.

Współpraca ze stacjami telewizyjnymi

Prowadzono współpracę z TVP 3 Oddział Szczecin w zakresie emisji 5 wizytówek filmowych o nominowanych projektodawcach w poszczególnych kategoriach do statuetki „Zachodniopomorskie Magnolie EFS 2011”. Poza w/w galą w omawianym okresie udzielane były również dwa wywiady dla TVP 3 Oddział Szczecin na temat realizowanych w ramach PO KL projektów.

W omawianym okresie w TV Pomerania odbyła się audycja, w trakcie której przedstawiciel IP udzielił informacji nt. możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo w trakcie uroczystej gali zostały przeprowadzone wywiady z laureatami konkursu „Zachodniopomorskie Magnolie EFS 2012” przez TV Pomerania.

Współpraca ze stacjami radiowymi

W zakresie współpracy ze stacjami radiowymi udzielono wywiadów, które były przede wszystkim w Polskim Radiu Szczecin min. nt. konkursu fotograficznego „Człowiek najlepsza inwestycja – II edycja” (ogólne zasady, grupa docelowa, terminy i nagrody). Dodatkowo w trakcie uroczystego finału wręczenia nagród zwycięzcom konkursu fotograficznego, udzielono wywiadów dla Polskiego Radia Szczecin przez przedstawiciela IP, jak również przez laureatów konkursu. W omawianym okresie udzielony był również wywiad nt. możliwości pozyskania środków w ramach PO KL na tworzenie przedszkoli w woj. zachodniopomorskim. W trakcie uroczystej Gali uhonorowania laureatów konkursu „Zachodniopomorskie Magnolie EFS 2012”, zostały przeprowadzone wywiady z laureatami przez dziennikarza Radia Plus.

Współpraca z wydawcami prasowymi

W mediach ukazało się 6 artykułów promujących usługi RO EFS, wizyty wspierające oraz życzenia noworoczne. Wywiad z laureatami konkursu „Zachodniopomorskie Magnolie EFS 2012” oraz relacja z uroczystości – Kurier Szczeciński.

Działanie Public Relations

W omawianym okresie oprócz komunikatów prasowych wysłanych do wszystkich mediów lokalnych i regionalnych, na bieżąco udzielane były odpowiedzi na indywidualne zapytania dziennikarzy. Informacje te często wykorzystywane były do artykułów zamieszczonych przede wszystkim w prasie regionalnej i lokalnej. Wywiady m.in. dotyczące. środków unijnych, dostępnych w województwie zachodniopomorskim, wyczerpania się środków dla PUP na działania w postaci dotacji i szkoleń dla osób bezrobotnych, środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej itp. Przekazano materiały informacyjne dotyczące organizowanej konferencji naukowej, jak również materiały prasowe dla mediów na temat nominowanych i laureatów konkursu „Zachodniopomorskie Magnolie EFS 2012”.

Monitoring mediów

Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi monitoring prasy zarówno o zasięgu ogólnokrajowym, jak i regionalnym. W omawianym okresie ukazały się 92 artykuły dot. EFS oraz PO KL w województwie zachodniopomorskim.

Konferencje

W omawianym okresie sprawozdawczym odbyła się konferencja naukowa „Rola funduszy unijnych w rozwoju społeczno-gospodarczym regionu”.

W dniu 21.11.2012 roku w auli im. prof. dr hab. Adama Szewczuka Uniwersytetu Szczecińskiego na Wydziale Zarządzania i Ekonomiki Usług odbyła

się konferencja naukowa „Rola funduszy unijnych w rozwoju społeczno-gospodarczym regionu”. Niniejsze wydarzenie było wspólnym przedsięwzięciem trzech instytucji – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego oraz Uniwersytetu Szczecińskiego. Konferencja stanowiła impuls do dyskusji na temat przyszłej koncentracji wydatkowania środków unijnych w kontekście potrzeb i wyzwań, przed jakimi stoi nasz region.

Niniejsza konferencja stworzyła przedstawicielom świata nauki, biznesu, organizacji społecznych i decydom możliwość podzielenia się swoimi poglądami – zarówno w obszarze rynku pracy, jak i rozwoju regionalnego w naszym województwie. Podczas spotkania odbyły się równocześnie dwa panele dyskusyjne dotyczące: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego. Szczegółowe informacje dostępne są na stronie www.efskonferencja.wzieu.pl.

Konkursy

Wojewódzki Urząd Pracy zorganizował konkurs fotograficzny „Człowiek – najlepsza inwestycja – II edycja”. Celem konkursu było poszerzenie wśród mieszkańców województwa zachodniopomorskiego wiedzy o Unii Europejskiej, zwłaszcza na temat unijnego wsparcia oraz pokazanie przez pryzmat obiektywu szans i możliwości, jakie się z nim wiążą. Konkurs skierowany był do mieszkańców województwa zachodniopomorskiego z podziałem na dwie kategorie wiekowe. Konkurs trwał w okresie od 29 grudnia 2011 r. do 15 maja 2012 r. - finał konkursu. Prace należało przysyłać do 13 kwietnia 2012 r. Uznanie jury zyskało 9 zdjęć w I kategorii wiekowej (do 18. roku życia) oraz 12 zdjęć w II kategorii wiekowej (powyżej 18. roku życia), spośród 169 przesłanych.

Regionalny Ośrodek EFS w Koszalinie ogłosił 19 marca 2012 r. konkurs na komiks promujący PO KL pod hasłem *Człowiek – najlepsza inwestycja*. Konkurs skierowany był do mieszkańców województwa zachodniopomorskiego.

Celem konkursu było poszerzenie wiedzy wśród mieszkańców województwa zachodniopomorskiego o Europejskim Funduszu Społecznym, zwłaszcza na temat wsparcia w ramach regionalnych priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W konkursie zostały ustalone dwie grupy wiekowe:

- pierwsza grupa wiekowa – poniżej 13. roku życia,
- druga grupa wiekowa – powyżej 13. roku życia.

W konkursie zgłoszonych zostało łącznie 26 prac (5 prac w kategorii do 13. roku życia i 21 prac w kategorii powyżej 13. roku życia). Po weryfikacji formalnej ocenie podlegało 19 prac.

Dnia 5 czerwca 2012 r. zebrała się Komisja Oceniająca nadesłane prace. Po ocenie Komisji wyłonieni zostali zwycięzcy w obu kategoriach, w I kategorii uznanie zyskało sześciu uczestników konkursu, a II kategorii trzech uczestników. Patronat honorowy nad konkursem objęli: Minister Rozwoju Regionalnego, Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego i Prezydent Miasta Koszalin. Patronat medialny nad konkursem piastowali: Telewizja Polska Oddział Szczecin i Głos Koszaliński. Szczegółowe informacje nt. organizowanego wydarzenia dostępne są na www.koszlin.roefs.pl.

Publikacje

W ramach publikacji opracowano komiks promujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki dla mieszkańców województwa zachodniopomorskiego pod hasłem Człowiek – najlepsza inwestycja.

Materiały promocyjne

W okresie sprawozdawczym przez WUP zostały zamówione i zrealizowane gadżety w postaci notesów formatu A5, kalendarzy na 2012 i 2013 r. (organizery) oraz filiżanki (2 050 szt.). Natomiast RO EFS Szczecin i Koszalin zakupiły następujące gadżety: kalendarze na 2013 r., długopisy, ołówki, segregatory, notesy (1 750 szt.).

Organizacja i udział w imprezach plenerowych, targach i imprezach wystawienniczych

W omawianym okresie od 10.04.2012 r. do 10.05.2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie zorganizowana była wystawa prac konkursu fotograficznego „Człowiek – najlepsza inwestycja”, którego realizatorem był WUP w Szczecinie.

W okresie od 15.05.2012 r. do 30.06.2012 r. zorganizowana była wystawa zdjęć, które zostały złożone w odpowiedzi na ogłoszony konkurs fotograficzny „Człowiek – najlepsza inwestycja – II edycja”, którego realizatorem był WUP w Szczecinie. W okresie od 05.09.2012 r. do 30.10.2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie zorganizowana była wystawa zdjęć I i II edycji konkursu fotograficznego po hasłem „Człowiek – najlepsza inwestycja”, którego realizatorem był WUP w Szczecinie.

W dniu 03.06.2012 r. - Szczecińskie Spotkanie Organizacji Pozarządowych „Pod Platanami”. W dniu 25.08.2012 r. – Targi Ekonomii Społecznej w Nowym Warpnie.

W dniu 05.09.2012 r. Dzień Przedsiębiorczości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie.

W dniu 01.12.2012 r. – Gra Miejska „Odkoduj Fundusze” zorganizowana przez Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego.

Spotkania informacyjne, warsztaty, seminaria skierowane do beneficjentów PO KL, uczestników Beneficjentów

Zorganizowane spotkania informacyjne poświęcone były ogłaszanym konkursom, w trakcie których omawiane były dokumentacje konkursowe. W okresie sprawozdawczym odbyły się 33 spotkania, w których uczestniczyły 492 osoby (przedstawiciele instytucji), które są zainteresowane aplikowaniem o środki w ramach PO KL.

Spotkanie informacyjne dot. realizacji projektów systemowych PUP w ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”, które odbyło się 13.02.2012 r. W spotkaniu udział wzięło 21 osób (przedstawiciele Powiatowych Urzędów Pracy).

Spotkanie informacyjne dot. realizacji projektów systemowych PUP w ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”, które odbyło się 05.03.2012 r. W spotkaniu udział wzięło 28 osób (przedstawiciele Powiatowych Urzędów Pracy).

Spotkanie informacyjne na temat dokumentacji projektów systemowych indywidualizacji nauczania w klasach I - III (Poddziałanie 9.1.2 PO KL). 07.03.2012 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie odbyło się spotkanie, w którym udział wzięło 10 osób. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele organów prowadzących szkoły oraz przedstawiciele szkół.

Spotkanie informacyjne na temat dokumentacji projektów systemowych indywidualizacji nauczania w klasach I - III (Poddziałanie 9.1.2 PO KL). 09.03.2012 r. w Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Koszalinie odbyło się spotkanie, w którym udział wzięło 5 osób. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele organów prowadzących szkoły oraz przedstawiciele szkół z podregionu koszalińskiego.

Spotkanie Regionalnej Sieci Tematycznej. W omawianym okresie odbyło się 6 posiedzeń Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego, w którym udział wzięli członkowie oraz zastępcy członków. W posiedzeniach uczestniczyło 264 osoby.

Spotkanie robocze dla projektodawców składających wnioski o dofinansowanie w ramach Poddziałania 9.1.2, które odbyło się 12.06.2012 r. W spotkaniu wzięły udział 32 osoby.

W okresie 25-28.06.2012 r. odbyły się 4 spotkania konsultacyjne do Planów Działań, w których uczestniczyło 27 przedstawicieli różnych instytucji.

Spotkania pt. „Forum rozwiązywania problemów powstających podczas realizacji projektów innowacyjnych i/lub współpracy ponadnarodowej” dla projektodawców Priorytetu VI i VII. Spotkanie miało miejsce w siedzibie Regionalnego Ośrodka EFS w Szczecinie w dniu 26.06.2012 r. W spotkaniu uczestniczyło 13 osób.

Spotkania pt. „Forum rozwiązywania problemów powstających podczas realizacji projektów innowacyjnych i/lub współpracy ponadnarodowej” dla projektodawców Priorytetu VIII i IX. Spotkanie miało miejsce w siedzibie Regionalnego Ośrodka EFS w Szczecinie w dniu 26.06.2012 r. W spotkaniu uczestniczyło 16 osób.

W dniach 25-26.09.12 r. odbyło się spotkanie w ramach wymiany doświadczeń między członkami Sieci Tematycznych województw ościennych oraz upowszechniania projektów innowacyjnych wraz ze szkoleniem, dotyczącym walidacji produktu finalnego. W spotkaniu uczestniczyło 30 osób.

RO EFS-y w województwie zachodniopomorskim zrealizowały:

- 58 szkoleń w których uczestniczyło 1 331 osób z zakresu m.in.: PZP dla JST, informacja, rekrutacja i kontrola, wniosek o płatność, opracowanie i ocena strategii oraz walidacji, pomoc publiczna, wniosek aplikacyjny, itp.
- W 2012 r. zgodnie z założeniami oferty zostały utworzone 4 nowe partnerstwa na rzecz rozwoju, jak również 9 partnerstw, które były wspierane przez animatorów.
- Przeprowadzono 1 234,5 godz. doradztwa w tym 24 godz. doradztwa specjalistycznego.

Z porad Punktu informacyjnego RO EFS skorzystało 788 osób (kontakt osobisty, telefoniczny i elektroniczny).

Inne działania promocyjne

W ramach działań promocyjnych zorganizowano Galę „Zachodniopomorskie Magnolie EFS 2012”, która odbyła się w dniu 10.12.2012 r. Celem było uhonorowanie najlepszych projektodawców, realizujących projekty w ramach PO KL.

Gala „Zachodniopomorskie Magnolie EFS 2012” to zwieńczenie działań wszystkich instytucji zaangażowanych w realizację Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 w województwie zachodniopomorskim.

Statuetki zostały przyznane siedmiu laureatom spośród 19 nominowanych projektodawców w poszczególnych kategoriach:

- „Najlepszy mały grant PO KL”,
- „Twarz PO KL”,
- „Najlepszy projekt innowacyjny PO KL”,
- „Najlepszy Projektodawca PO KL”,
- „Inwestycje w kadry”,
- „Partnerstwo PO KL”,
- „Ambasador niepełnosprawnych”.

Dodatkowo na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie firma Cineo Produkcja Filmowa Piotr Krężel wyprodukowała 19 wizytówek filmowych o nominowanych projektodawcach, które zostały wyemitowane podczas uroczystości oraz zostały zamieszczone na stronie internetowej www.wup.pl jako przykłady dobrych praktyk. Szczegółowe informacje dostępne na stronie http://www.wup.pl/index.php?id=225&proceed_news=0&id_news=92876.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wydaje E-Biuletyn WUP, będący kwartalnikiem rozsyłanym w wersji elektronicznej Członkom Sieci Tematycznych oraz przedstawicielom JST. Znajdują się w nim informacje na temat aktualnie realizowanych projektów innowacyjnych oraz działań prowadzonych przez WUP w Szczecinie w ramach upowszechniania.

Prowadzenie, aktualizacja i rozwój serwisów internetowych

W ramach zrealizowanych działań przygotowano na stronę banery:

- Konkurs fotograficzny WUP „Człowiek – najlepsza inwestycja – II edycja”,
- uruchomiono dział dot. Strategii wdrażania projektów innowacyjnych (gdzie zamieszczane zostały strategie wdrażania po akceptacji przez RST oraz IP),
- Konkurs na komiks EFS,
- „Zachodniopomorskie Magnolie EFS 2012”.

Promocja w Internecie

W okresie sprawozdawczym zamieszczane były informacje nt. ogłaszanych konkursów w postaci ogłoszenia na stronie www.gazeta.pl w komunikatach. W trakcie trwania konkursu fotograficznego „Człowiek najlepsza inwestycja – II edycja” informacje nt. niniejszego konkursu pojawiały się na stronach: www.koszalin.roefs.pl, www.szczecin.roefs.pl, www.rpo.wzp.pl.

Regionalne Informacyjne Grupy Robocze

Spotkanie przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Urzędu Marszałkowskiego, RO EFS Szczecin i Koszalin oraz PUP Szczecin, wchodzących w skład Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej Funduszy Europejskich w celu podzielenia się doświadczeniami, związanymi z realizacją działań informacyjnych i promocyjnych realizowanych w poszczególnych instytucjach.

W okresie sprawozdawczym odbyły się cztery spotkania RIGR FE:

- 28.03.2012 r.,
- 19-20.06.2012 r.,
- 04.10.2012 r.,
- 28-29.11.2012 r.

Inne grupy robocze

Udział w Informacyjnej Grupie Roboczej organizowanej przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego:

- 02-03.04.2012 r.,
- 11-12.12.2012 r.

Poniższa tabela przedstawia obszary, w zakresie których zostały przeprowadzone zadania w celu realizacji działań informacyjnych i promocyjnych.

Tabela 22. Postęp rzeczowy działań informacyjnych i promocyjnych

L.p.	Obszar	Wskaźnik	Mr*
1	2	3	4
1.	Konferencje, spotkania	Liczba zorganizowanych konferencji i spotkań informacyjnych	61
2.	Konferencje, spotkania	Liczba uczestników zorganizowanych konferencji i spotkań informacyjnych	1 400
3.	Konferencje, spotkania	Liczba zorganizowanych szkoleń, warsztatów, seminariów	58
4.	Konferencje, spotkania	Liczba uczestników zorganizowanych szkoleń, warsztatów i seminariów	1 331
5.	Konferencje, spotkania	Liczba wystaw, targów i imprez masowych w których Uczestniczyli IP IP2	7
6.	Internet	Liczba odwiedzin serwisów internetowych dotyczących EFS i PO KL prowadzonych przez IZ, IP, IP2 i PO	736 552
7.	Media	Liczba przekazanych komunikatów prasowych	13
8.	Media	Liczba zorganizowanych konferencji prasowych	0
9.	Media	Liczba artykułów prasowych dotyczących EFS i PO KL i PO	92
10.	Media	Liczba audycji telewizyjnych dotyczących EFS i PO KL	5
11.	Media	Liczba audycji radiowych dotyczących EFS i PO KL	0
12.	Media	Liczba artykułów, które ukazały się w Internecie dotyczących EFS i PO KL	20
13.	Publikacje	Liczba tytułów/numerów wydanych publikacji	1
14.	Publikacje	Liczba wszystkich wydanych publikacji (nakład)	600
15.	Publikacje	Liczba wyprodukowanych gadżetów promocyjnych	3 800
16.	Punkty informacyjne	Liczba osób odwiedzających punkty informacyjne	1 551
17.	Punkty informacyjne	Liczba osób telefonujących	4 781
18.	Punkty informacyjne	Liczba udzielonych odpowiedzi na pytania przesłane drogą elektroniczną	514
Komentarz			

* Mr - wartość wskaźnika osiągnięta w okresie objętym sprawozdaniem
Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

2.6 Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy

W 2012 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło nabory na środki Funduszu Pracy, w ramach rezerwy, o której mowa w § 8 ust. 1 pkt 1 *rozporządzenia Rady Ministrów z 17 lipca w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2009 r., Nr 123, poz. 1019 ze zm.)*:

- 28 lutego na kwotę 120 mln zł na realizację programów specjalnych,
 - o dla osób do 30. roku życia (60 mln zł);
 - o dla osób powyżej 50. roku życia (60 mln zł);
- 06 marca na kwotę 25 mln zł na realizację programów:
 - o aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
 - o programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe;
- 27 lipca dodatkowy nabór na kwotę 450 mln zł na realizację programów wsparcia osób bezrobotnych:
 - o do 30. roku życia;
 - o powyżej 50. roku życia;
 - o będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach dodatkowego naboru, odbyło się 5 tur aplikowania o środki Funduszu Pracy:

- I tura: 27 lipca;
- II tura: 20 sierpnia,
- III tura: 30 sierpnia,
- IV tura: 19 października,
- V tura: 05 grudnia.

Wojewódzki Urząd Pracy, jako jednostka koordynująca na poziomie regionu realizację programów aktywizacji zawodowej (finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy), w ramach ogłaszanych naborów:

- uszczegółowił kryteria oceny formalnej i merytorycznej wniosków, w szczególności kryteria dla programów specjalnych;
- przyjmował wnioski powiatowych urzędów pracy województwa zachodniopomorskiego o przyznanie środków;
- poddawał wnioski ocenie formalnej i merytorycznej;
- rekomendował wnioski do sfinansowania: w oparciu o sporządzoną ocenę, limit środków dostępnych dla województwa oraz dodatkowe wymagania, określone przez MPiPS.

Tabela 23. Środki Funduszu Pracy, pochodzące z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, przyznane dla województwa zachodniopomorskiego w 2012 r. [w tys. zł]

Data ogłoszenia naboru/tury	Nabór	Tura	Liczba złożonych wniosków PUP	Liczba wniosków rekomendowanych do sfinansowania przez WUP	Liczba wniosków sfinansowanych z rezerwy Funduszu Pracy	Kwota dofinansowania (w tys. zł)
28 lutego	I.		14	14	14	9 157,1
6 marca	II.		2	2	2	1 331,0
27 lipca	III.	I.	46	46	46	14 522,7
20 sierpnia		II.	24	24	24	4 136,0
30 sierpnia		III.	5	5	5	2 711,8
19 października		IV.	3	3	3	1 144,8
5 grudnia		V.	2	2	2	200,0
Ogółem			94	94	94	33 203,4

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

Tabela 24. Środki Funduszu Pracy, pochodzące z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, przyznane dla poszczególnych powiatów województwa zachodniopomorskiego w 2012 r.

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Środki rezerwy Ministra								Łącznie
		Programy specjalne (nabór I)		Programy ogółem (nabór II)		Środki z dodatkowej puli (nabór III)				
		30 minus	Powyżej 50 r.ż.	Kłeski żywiolowe	Zwolnienia z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników	30 minus	Powyżej 50 roku życia	artykuł 49	Pozostałe programy	
	Białogard	623,9	403,1			565,0	453,7	407,9	156,0	2 609,6
	Choszczno	540,8				702,0	189,4			1 432,2
	Drawsko	100,6						178,9		279,5
	Goleniów					467,9	221,8	129,2		818,9
	Gryfice	1 474,6	1 007,7			600,0		400,0	459,8	3 942,1
	Gryfino	110,8						78,6		189,4
	Kamień		394,1			213,9		235,1		843,1
	Kołobrzeg					561,7		109,2		670,9
	Koszalin+M	499,3				724,6	567,7	639,7	1 020,8	3 452,1
	Łobez					538,1	401,9	144,1		1 084,1
	Myślibórz					313,2	114,7	76,4		504,3
	Police					235,0	268,4	181,3		684,7
	Pyrzyce					229,0		416,4		645,4
	Sławno					726,3		313,5		1 039,8
	Stargard					717,4	57,9	657,8		1 433,1
	Szczecin				598,6	1 130,0	150,0	300,0		2 178,6
	Szczecinek		873,3			965,8	953,4	913,4	808,0	4 513,9
	Świdwin	800,0	800,0		732,4	687,2	772,6	786,8	367,2	4 946,2
	Świnoujście					74,3		32,3		106,6
	Wałcz	940,6	588,3					200,0	100,0	1 828,9
	Województwo	5 090,6	4 066,5	0,0	1 331,0	9 451,4	4 151,5	6 200,6	2 911,8	33 203,4

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie

2.7 Inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, projekty pilotażowe, to „projekty w rozumieniu art. 5 pkt. 9 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 roku o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (...) realizujące działania w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych wynikające z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy”.

Ww. projekty realizowane są w ramach PO KL. Inicjowanie i realizacja projektów wynika z zapisów w odpowiednich dokumentach (np. Planach Działań). Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej dla realizacji komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013. W podrozdziale 2.5.2.1 zaprezentowano konkursy na realizację projektów z poszczególnych działań, ogłoszone w 2012 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.

2.8 Analiza zjawiska zwolnień grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz łagodzenie jego skutków

W okresie sprawozdawczym prowadzono bieżący monitoring zgłaszanych i dokonanych zwolnień grupowych w województwie zachodniopomorskim. Raz w miesiącu, na podstawie danych przesyłanych z 20 Powiatowych Urzędów Pracy w województwie, sporządzana była na potrzeby ministerstwa zbiorcza informacja obejmująca część tabelaryczną dotyczącą zwolnień grupowych oraz część opisową dotyczącą sytuacji na rynku pracy w województwie. Zatem w 2012 r. sporządzono 12 informacji na w/w temat. Jednocześnie udzielano mediom pisemnych oraz telefonicznych informacji nt. zwolnień grupowych w województwie.

Jak wynika z prowadzonego monitoringu, osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby zwolnione w ramach tzw. zwolnień grupowych, korzystały w 2012 roku z wielu usług oraz aktywnych instrumentów rynku pracy. Oferowane formy pomocy to m. in.: usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, staże, przygotowania zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie – użyteczne, przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów przejazdu bądź zakwaterowania. Z punktu widzenia grup osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy na szczególną uwagę zasługiwały oferowane przez instytucje rynku pracy szkolenia, szkolenia zawodowe i kursy. Zainteresowane osoby bezrobotne dzięki tym formom wsparcia miały możliwość podwyższenia, uaktualnienia bądź nabycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

W celu podniesienia rezultatów podejmowanych działań realizowane były kompleksowe programy i projekty skierowane do określonych grup wymagających szczególnego wsparcia. Realizowane kompleksowe zadania polegały na objęciu określonej grupy odbiorców działaniami pobudzającymi aktywność zawodową poprzez wykorzystanie wybranych usług i instrumentów rynku pracy. Wiele projektów i działań zrealizowano ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Przykładowe realizowane w 2012 roku projekty/programy na rzecz aktywizacji i reintegracji zawodowej osób z grup znajdujących się w szczególności

trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym również osób zwolnionych w ramach tzw. zwolnień grupowych, to:

- „Wygrajmy Przyszłość” (PUP Kołobrzeg),
- „Aktywność drogą do sukcesu” (PUP Wałcz),
- „Uwierz w siebie” (PUP Świdwin),
- „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw” (Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa).

2.9 Realizacja zadań z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych

Wojewódzki Urząd Pracy realizuje zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej i państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób a w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- pełnienie funkcji instytucji właściwej;
- przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń;
- wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia.

Przyjęto 755 wniosków w sprawie wydania decyzji, w tym:

- 738 dotyczących przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- 17 stwierdzających zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Przyjęto 233 wnioski o wydanie dokumentu w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia, w tym:

- 203 o wydanie PD U1/E 301,
- 14 o wydanie SED U005/E 302,
- 16 o wydanie PD U2/ E 303.

Przyjęto 148 wniosków w sprawach dotyczących bezpośredniego transferu zasiłku z zagranicy.

Pozostałe zrealizowane zadania:

- Przygotowano roczne sprawozdanie do MPiPS z realizacji zadań w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia za 2011 r.;
- Dwukrotnie przekazano do MPiPS półroczne sprawozdanie, dotyczące zwrotu do Funduszu Pracy zasiłków wypłaconych bezrobotnym po pracy za granicą w państwach UE/ EOG i Szwajcarii;
- Uczestniczono w corocznym seminarium z Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego organizowanym przy udziale MPiPS (Krasieczyn, 20-22 czerwca 2012 r.). Celem seminarium była wymiana doświadczeń pomiędzy pracownikami wojewódzkich urzędów pracy zajmujących się tematyką koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz ustalenie jednolitej praktyki stosowania przepisów w powyższym zakresie;
- Zorganizowano coroczne spotkanie z pracownikami powiatowych urzędów pracy i przedstawicielami Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego

w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Szczecin, 27 listopada 2012 r.);

- Opublikowano ulotki informacyjne zawierające aktualne informacje, dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- Uczestniczono w Targach Pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach (Gryfice, 27 marca 2012 r.);
- Uczestnictwo w „Dniach Ubezpieczonego” organizowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Szczecinie (Szczecin, 09 i 11 października 2012 r.);
- Uczestniczono w międzynarodowym seminarium „Polscy migranci zarobkowi w Holandii” organizowanym przez Ambasadę Królestwa Niderlandów w Warszawie i Instytut Spraw Publicznych (Warszawa, 16 kwietnia 2012 r.);
- Uczestnictwo w konferencji "Prawa migrantów w praktyce – migranci na polskim rynku pracy" organizowanej przez International Organization for Migration, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Państwową Inspekcję Pracy (Warszawa, 04 i 05 grudnia 2012 r.).

2.10 Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami poprzez świadczenie usług EURES

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje zadania wynikające z członkostwa w sieci Europejskich Służb Zatrudnienia w oparciu o przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) oraz na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 02 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 47, poz. 315) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 02 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 47, poz. 314). Działalność sieci EURES jest również regulowana przez akty prawne Wspólnoty Europejskiej, tj.: Decyzję Komisji Europejskiej z dnia 23 grudnia 2002 r. nr C(2002) 5236 wykonującą rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 w zakresie zestawiania wolnych miejsc pracy i wniosków o zatrudnienie (Dz. U. WE, L5 z dn. 10 stycznia 2003 r.), Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie swobodnego przepływu pracowników wewnątrz Unii Europejskiej Nr 492/2011 z dnia 05 kwietnia 2011 r. (Dz. U. UE, L 141 z dn. 27 maja 2011 r.) i Kartę EURES (Dz. U. UE, C 311 z dn. 16 listopada 2010 r.).

Celem EURES jest wspieranie mobilności zawodowej pracowników na obszarze Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii poprzez prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy oraz doradztwa na temat warunków życia i pracy w poszczególnych krajach, ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa, które trzeba zachować podejmując zatrudnienie za granicą.

Działania EURES są finansowane przez Komisję Europejską w ramach rocznych wojewódzkich grantów. Warunkiem otrzymania środków na realizację zaplanowanych działań jest złożenie wniosku o grant zgodnego z Wytycznymi Komisji Europejskiej.

W roku 2012 po raz drugi zrealizowano działania w ramach Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA-ODER, a wojewódzki grant EURES uwzględnił dodatkowo projekty trzech powiatowych urzędów pracy, zaangażowanych w partnerstwo (tj.: PUP Gryfino, PUP Świnoujście, PUP Police), dotyczące współpracy polsko – niemieckiej.

W pierwszym półroczu 2012 r. działania WUP w Szczecinie w ramach EURES były skoncentrowane głównie na realizacji wojewódzkiego grantu EURES 2011/2012.

W trzecim kwartale 2012 r. przygotowywano aktualizację opisowej informacji o warunkach życia i pracy w państwach europejskich (Irlandia, Łotwa) dla MPiPS, która po ostatecznym opracowaniu zostanie zamieszczona na stronie www.eures.praca.gov.pl, jako materiał informacyjny dla osób poszukujących pracy za granicą. Ponadto, zlecono druk 1000 egz. ulotki informacyjnej „Czy planujesz wyjazd z kraju w celach zarobkowych/Czy planujesz powrót do kraju”. W czwartym kwartale 2012 r. przygotowano harmonogram realizacji wojewódzkiego grantu EURES 2012/2013. W całym 2012 roku prowadzono międzynarodowe pośrednictwo pracy, uczestniczono w wydarzeniach informacyjnych organizowanych przez powiatowe urzędy pracy i uczelnie wyższe oraz dyżurach Polsko – Niemieckiego Punktu Informacyjnego EURES, prowadzonych w każdy wtorek w siedzibie WUP w Szczecinie.

Międzynarodowe pośrednictwo pracy

W 2012 r. w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES przyjęto do realizacji 555 ofert pracy za granicą (252 w 2011 r.), w ich ramach zgłoszono 4 381 wolnych miejsc pracy (3 271 w 2011 r.). W porównaniu do ubiegłego roku można zaobserwować znaczący wzrost ilości ofert oraz wakatów w ramach otrzymanych ofert pracy. Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Norwegii i Wielkiej Brytanii. Przeważały oferty zatrudnienia stałego, dla osób znających języki obce (np. język angielski lub niemiecki) i posiadających kwalifikacje zawodowe.

Oferty pochodziły od zagranicznych doradców EURES oraz z innych wojewódzkich urzędów pracy. Ponieważ oferty miały głównie charakter otwarty oraz były publikowane przez WUP Szczecin na stronie internetowej: www.wup.pl, faktyczna liczba odpowiadających na ww. oferty nie jest możliwa do ustalenia. Dodać należy, że kandydaci mają możliwość uzyskania pełnej informacji nt. pochodzenia oferty i odpowiedzi na nią bez udziału WUP.

Tabela 25. Oferty pracy EURES w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 roku

KRAJ	LICZBA OFERT	LICZBA MIEJSC
Austria	29	162
Belgia	24	25
Czechy	59	202
Dania	7	163
Estonia	5	73
Finlandia	5	10
Francja	11	471
Hiszpania	14	124

Holandia	7	125
Irlandia	4	8
Litwa	1	1
Luksemburg	1	10
Łotwa	1	1
Niemcy	184	848
Norwegia	96	370
Słowacja	3	30
Słowenia	3	12
Szwecja	6	44
Wielka Brytania	94	1484
Włochy	1	218
RAZEM	555	4381

Źródło: Opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie: „Rejestru ofert pracy EURES – pracodawcy zagraniczni”

Ponadto, przyjęto 2 oferty pracodawcy krajowego z 8 wakatami, przekazane przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie. Po przetłumaczeniu ofert na język angielski, zostały one przekazane do realizacji doradcom EURES z Włoch, Grecji i Hiszpanii.

W grudniu 2012 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przyjął do rozpowszechniania ofertę pracy wakacyjnej dla polskich uczniów/studentów w Niemczech na okres wakacji – lato 2013 r. z Federalnego Urzędu Pracy (ZAV) w Bonn, przekazaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu. Oferowana praca wakacyjna to głównie prace pomocnicze w rolnictwie, przy sprzątanii budynków, w hotelarstwie i gastronomii, jak również w niewielkim stopniu w przemyśle. Nabór jest prowadzony do połowy stycznia 2013 r. Według stanu na koniec 2012 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie wpłynęło 1 podanie zainteresowanej osoby.

Wojewódzki grant EURES 2011- 2012

W pierwszym półroczu 2012 r. zrealizowane zostały działania finansowane z Wojewódzkiego grantu EURES 2011/2012, do których należały:

- reklama radiowa nt. usług EURES dla osób poszukujących pracy za granicą – zlecono emisję spotu reklamowego w Radio Szczecin, w okresie od 12 marca do 26 kwietnia, 2 x dziennie, w dni powszednie w paśmie nadawanym w godzinach od 7:00 do 9:00 oraz 16:00 - 19:00 i w soboty - w godzinach 9:00 – 12:00 oraz 16:00 – 19:00;
- spotkanie informacyjne dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców w Polsce "Rekrutacja za granicą - Jak zatrudnić cudzoziemca w Polsce" – spotkanie odbyło się w dniu 16 maja - do udziału w spotkaniu, za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy, zaproszono 100 pracodawców, udział wzięło 3 (uczestnicy otrzymali informacje na temat zasad zatrudniania obywateli państw UE/EOG, uproszczonej procedury zatrudniania obywateli Białorusi, Ukrainy, Gruzji, Rosji i Mołdawii, zasad uzyskiwania zezwolenia na pracę cudzoziemca z innych państw oraz usług EURES dla pracodawców, spotkanie było prowadzone z udziałem ekspertów z PUP w Policach i Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego);

- publikacja artykułu sponsorowanego nt. usług EURES w lokalnej prasie – artykuł ukazał się w dniu 23 kwietnia w Głosie Szczecińskim oraz Głosie Koszalińskim w łącznym nakładzie 67 482 egz.;
- szkolenie dla pośredników pracy realizujących zadania EURES w PUP: „Systemy podatkowe w wybranych krajach UE/EOG” – szkolenie odbyło się w dniach 18-19 maja w Dąbkach (uczestnicy mieli okazję zapoznać się z podstawowymi kryteriami porównywania podatków w wybranych krajach, polityką podatkową krajów UE i EOG, metodami unikania podwójnego opodatkowania oraz zasadami opodatkowania nierezydentów poszczególnych państwach, a także systemami podatkowymi Niemiec, Holandii, Danii, Norwegii, Wielkiej Brytanii oraz Irlandii) - w szkoleniu wzięło udział 12 pośredników pracy realizujących zadania EURES w PUP;
- warsztaty dla partnerów z niemieckich urzędów pracy: „Publiczne służby zatrudnienia i realizacja usług EURES na zachodniopomorskim rynku pracy” – warsztaty odbyły się w dniu 16 kwietnia (uczestnikom zaprezentowano wystąpienia na tematy: „Publiczne służby zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim”, „Realizacja usług dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie”, „Zachodniopomorski rynek pracy w świetle badań realizowanych przez Wydział Badań i Analiz w WUP w Szczecinie” oraz „Współpraca ponadnarodowa w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”; dyskutowano również na temat możliwych form współpracy w kolejnych latach oraz szans na podejmowanie wspólnych działań w przyszłości, w ramach projektów ponadnarodowych);
- spotkanie robocze z partnerami niemieckimi – spotkanie odbyło się w dniu 10 maja, a jego głównym tematem była sytuacja na rynkach pracy w polskim i niemieckim regionie przygranicznym, rok po zniesieniu ograniczeń w dostępie do niemieckiego rynku pracy dla obywateli polskich.

Zgodnie z zapisami Porozumienia nr 16/grant EURES/2011 zawartego pomiędzy samorządem województwa zachodniopomorskiego a MPIPS, realizację działań finansowanych z Wojewódzkiego Grantu EURES 2010/2011 zakończono w dniu 31 maja. Po zakończeniu realizacji działań sporządzono opisowy raport oraz sprawozdanie finansowe z wykonania Porozumienia, które przekazano do MPIPS.

Działania informacyjne i promocyjne EURES

W 2012 r. w ramach działań informacyjnych i promocyjnych doradcy EURES z WUP w Szczecinie i Filii w Koszalinie wzięli udział w targach pracy i spotkaniach organizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy oraz uczelnie wyższe:

- 17 marca 2012 r. – udział w IV Targach Pracy zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu - udzielono informacji na temat sposobów poszukiwania zatrudnienia za granicą w ramach sieci EURES oraz bezpiecznych wyjazdów do pracy;
- 21 marca 2012 r. – udział w X Akademickich Targach Pracy Politechniki Koszalińskiej - Prezentacje Wiosna 2012, zorganizowanych przez Biuro Karier PK - zaprezentowano uczestnikom oferty pracy za granicą, udostępniono materiały promocyjne, a także udzielono informacji w zakresie możliwości podjęcia pracy i warunków życia w krajach UE/EOG i Szwajcarii. Osoby odwiedzające stoisko EURES były również informowane na temat zasad

bezpieczeństwa, o których należy pamiętać planując wyjazd oraz korzystając z usług agencji zatrudnienia. Najwięcej pytań dotyczyło możliwości podjęcia pracy sezonowej w rolnictwie lub turystyce. Stoisko odwiedziło blisko 200 osób;

- 27 marca 2012 r. – udział w II Targach Pracy, zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach - udzielono odpowiedzi na pytania osób odwiedzających, którzy zainteresowani byli przede wszystkim ofertami pracy, informacjami o bezpiecznych wyjazdach, jak i warunkami życia i pracy w Europie. Wiele pytań dotyczyło również możliwości podjęcia pracy sezonowej w rolnictwie lub budownictwie. Stoisko WUP odwiedziło około 50 osób;
- 28 marca 2012 r. – udział w VII Targach Pracy Pomorza Zachodniego w Szczecinie, zorganizowanych przez Polską Fundację Społeczeństwa Przedsiębiorczego - zwiedzającym udzielane były informacje o sposobach poszukiwania zatrudnienia za granicą w ramach sieci EURES, możliwościach skorzystania z usług prywatnego pośrednictwa pracy, bezpiecznych wyjazdach do pracy. Z oferty informacyjnej WUP skorzystało ok. 100 osób;
- 30 marca 2012 r. - udział w Polsko-Niemieckim Spotkaniu Informacyjnym, dot. Zatrudnienia w Branży Turystyczno – Hotelarsko – Gastronomicznej, zorganizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Gryfinie – udzielono informacji nt. warunków życia i pracy w Niemczech oraz zasad bezpieczeństwa przy podejmowaniu pracy za granicą;
- 23 kwietnia 2012 r. – udział w Targach Pracy i Edukacji, zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu - udzielono informacji nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii oraz udostępniono oferty pracy za granicą;
- 25 maja 2012 r. – udział w I Targach Pracy i Edukacji Powiatu Goleniowskiego, zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie - celem targów była pomoc osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, w znalezieniu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy i za granicą oraz pracodawcom w promocji lokalnych miejsc pracy – zainteresowanym udzielono informacji o ofertach pracy za granicą i warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii oraz przedstawiono prezentację multimedialną na temat usług EURES;
- 29 maja 2012 r. – udział w Polsko – Niemieckich Targach Pracy, zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Policach – targi skierowane były do osób bezrobotnych oraz młodzieży, zainteresowanych informacjami o regulacjach prawnych dotyczących zabezpieczenia społecznego oraz podejmowaniem legalnej pracy za granicą - uczestnikom przedstawiono oferty pracy za granicą, udzielono informacji w zakresie usług EURES, możliwości podjęcia pracy i warunków życia w krajach UE/EOG i Szwajcarii oraz na temat zasad bezpieczeństwa, o których należy pamiętać planując wyjazd oraz korzystając z usług agencji zatrudnienia;
- 31 maja 2012 r. – udział w II Targach Edukacji i Pracy, zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałczu - uczestnikom zaprezentowano oferty pracy za granicą, udostępniono materiały promocyjne, a także udzielono informacji w zakresie możliwości podjęcia pracy i warunków życia w krajach UE/EOG i Szwajcarii oraz udzielono odpowiedzi na pytania osób odwiedzających, którzy zainteresowani byli przede wszystkim możliwością

podjęcia pracy sezonowej w rolnictwie lub budownictwie. Stoisko WUP odwiedziło około 75 osób;

- 31 maja 2012 r. – udział w Polsko – Niemieckim Dniu Informacyjnym, zorganizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu – wydarzenie skierowane było przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, a także dla osób planujących otworzyć własną działalność gospodarczą – udzielono informacji o ofertach pracy granicą i warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii;
- 7 września 2012 r. – udział w Konferencji nt. transgranicznej mobilności na rynku pracy, zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – przedstawiono prezentację nt. działań Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA-ODER;
- 20 września 2012 r. – udział w XI edycji Polickiego Kiermaszu Pracy "Szansa na lepszą przyszłość", zorganizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Policach - uczestnikom udostępniono oferty pracy za granicą, udzielono informacji w zakresie usług EURES, warunków życia i pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii oraz na temat zasad bezpieczeństwa, o których należy pamiętać planując wyjazd oraz korzystając z usług agencji zatrudnienia.

Uczestniczono również w wydarzeniach zorganizowanych przez partnerów niemieckich:

- 14 marca 2012 r. – udział w posiedzeniu Komitetu Sterującego Inicjatywy Transgranicznej ODRA – ODER w Berlinie – zapoznano się z informacjami na temat aktualnej sytuacji na niemieckim i polskim rynku pracy, które zaprezentowali przedstawiciele polskiej i niemieckiej administracji pracy, związków zawodowych i pracodawców, organów samorządowych;
- 20 marca 2012 r. – udział w międzynarodowej konferencji „Swobodny dostęp do rynku pracy - socjalny, sprawiedliwy i aktywny”, zorganizowanej przez Federalny Zarząd DGB - Niemieckiego Związku Pracodawców – uczestniczono w dyskusji na temat szans i zagrożeń w swobodnym dostępie do rynku pracy w odniesieniu do swobody świadczonych usług oraz możliwości poprawy regulacji prawnych dotyczących rynku pracy;
- 25 - 26 września 2012 r. – udział w targach edukacyjnych "Vocatum w Regionie Odry Prenzlau /Szczecin 2012" – udzielano informacji na temat możliwości kształcenia i rynku pracy w Polsce, ze szczególnym uwzględnieniem województwa zachodniopomorskiego.

Ponadto, doradcy EURES przeprowadzili następujące warsztaty i szkolenia, mające na celu dostarczenie osobom poszukującym pracy za granicą aktualnych i rzetelnych informacji na temat możliwości bezpiecznego poszukiwania i podejmowania pracy oraz warunków życia i pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii:

- 14 marca 2012 r. - podczas III Edycji Targów Pracy i Edukacji w Drawsku Pomorskim przeprowadzono 2 warsztaty dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy nt. usług i narzędzi informatycznych EURES (łącznie przeszkolono 32 osoby) - uczestnikom zaprezentowano informację o usługach EURES oraz narzędziach informatycznych, które będą mogli w przyszłości wykorzystywać w celu poszukiwania odpowiedniej oferty pracy i informacji z zakresu warunków życia i pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii;
- 18-20 kwietnia 2012 r. – udział doradcy EURES jako trenera EURES – eksperta w szkoleniu dla przyszłych doradców EURES w Dublinie

- zadaniem doradcy było udzielanie wsparcia firmie szkoleniowej oraz przyszłym doradcom EURES podczas treningu (wykładów, ćwiczeń itp.), aktywne uczestnictwo w dyskusjach z uczestnikami szkolenia, przedstawianie prezentacji dot. praktycznych aspektów pracy doradcy EURES oraz innych zagadnień tematycznych, a także pomoc uczestnikom szkolenia podczas warsztatów;
- 13 czerwca 2012 r. – przeprowadzono warsztaty nt. metod poszukiwania pracy za granicą i usług EURES dla studentów Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie (udział w warsztatach wzięło 18 osób).

Na bieżąco świadczone są usługi EURES, kierowane do osób poszukujących pracy. Polegają one przede wszystkim na informowaniu i doradztwie na temat możliwości podjęcia pracy za granicą oraz udzielaniu praktycznych wskazówek związanych z poszukiwaniem pracy. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 r. udzielono łącznie 2043 (osobiście, telefonicznie, e-mail) porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy za granicą.

Szkolenia

W 2012 r. doradcy EURES z WUP w Szczecinie i Filii w Koszalinie wzięli udział w następujących szkoleniach:

- 24 kwietnia 2012 r. – udział w szkoleniu dla kadry EURES: „Działania EURES w Polsce w latach 2011-2012. Perspektywy rozwoju sieci EURES” w Warszawie, zorganizowanym przez MPIPS – szkolenie obejmowało następujące zagadnienia: działania EURES w okresie 01 czerwca 2012 – 31 maja 2013, planowanie i rozliczanie grantów EURES – praktyczne uwagi i zalecenia, planowana reforma EURES, informacje przekazane przez KE, narzędzia informatyczne EURES, system informatyczny WUP-Viator, szkolenia kadry EURES – wsparcie Komisji Europejskiej w zakresie komunikacji i informacji, wirtualne targi pracy oraz organizacja wydarzeń – wymiana doświadczeń: WUP w Gdańsku, WUP w Olsztynie, WUP w Wałbrzychu;
- 13–15 czerwca 2012 r. – udział w szkoleniu pt.: „Praktyczne zastosowanie przepisów prawa w zakresie zamówień publicznych” dla pracowników WUP w Szczecinie, realizowane w ramach projektu „Piramida kompetencji”;
- kwiecień – czerwiec 2012 r. – cykl szkoleń wirtualnych EURES Virtual Training, realizowanych na platformie e-learningowej Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej KE – szkolenia obejmowały m.in.: zagadnienia wielokulturowości, praktyczne narzędzia pracy doradcy EURES, europejskie zasoby usprawniające mobilność zawodową oraz kwestie podatkowe i zabezpieczenia społecznego w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii;
- 24 i 27 września oraz 05 i 06 listopada 2012 r. – szkolenie wirtualne Blackboard Collaborate, zorganizowane przez KE – szkolenie na temat nowego narzędzia komunikacyjnego on-line: Blackboard Collaborate, które ma zostać w przeszłości wykorzystane do prowadzenia rekrutacji, szkoleń, konferencji na odległość;
- 03 – 05 października 2012 r. – udział w szkoleniu pt.: „Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w kontekście ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” w Kołobrzegu – szkolenie obejmowało zagadnienia

takie jak: pojęcie koordynacji zabezpieczenia społecznego i zasady generalne, zakres terytorialny i podmiotowy obowiązywania, podstawy prawne, przyznanie prawa do zasiłku, transfer zasiłku do Polski, Dokumenty U1 i U2;

- 16 – 18 października 2012 r. – udział w szkoleniu z cyklu EURES Advanced Training: „Zasoby internetowe instytucji europejskich, dotyczące mobilności na rynku pracy” w Helsinkach, zorganizowanym przez KE – celem szkolenia było uzyskanie wiedzy w zakresie zasobów internetowych instytucji europejskich dotyczących mobilności na rynku pracy oraz ustalenie systemów systematycznej współpracy z sieciami UE (tj. PLOTEUS, EUROPASS, Europe Direct, SOLVIT, EURAXESS, itp.).

Polsko-Niemiecki Punkt Informacyjny

W okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2012 r. kontynuowano działalność utworzonego 10 maja 2011 r. Polsko-Niemieckiego Punktu Informacyjnego w siedzibie WUP w Szczecinie, w którym dyżurowali doradcy EURES z Pasewałku oraz z WUP. W ramach dyżuru udzielane były mieszkańcom województwa zachodniopomorskiego w każdy wtorek informacje nt. możliwości podjęcia nauki i pracy na terenie Niemiec. Rozmowy odbywały się w języku polskim i niemieckim. **W okresie ubiegłego roku, podczas 49 dyżurów, z porad niemieckich i polskich doradców EURES skorzystały łącznie 1004 osoby.** Najbardziej poszukiwane przez klientów Punktu oferty pracy dotyczyły: prac pomocniczych w przemyśle, prac budowlanych, pracy sezonowej w rolnictwie, hotelarstwie i gastronomii, pomocy domowej i opieki nad osobami starszymi. Część pytań dotyczyła również kształcenia w systemie dualnym w Niemczech. **Średnio podczas jednego dyżuru w 2012 roku Polsko – Niemiecki Punkt Doradczy EURES odwiedziło około 20 osób.**

2.11 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi

Zadania dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie realizuje, w imieniu Samorządu Województwa, wspólnotowe zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. W omawianym obszarze WUP pełni funkcję instytucji właściwej.

W okresie sprawozdawczym przyjęto 755 wniosków w sprawie wydania decyzji, z czego: 738 dotyczyło przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, natomiast 17 stwierdzało zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Ponadto przyjęto 233 wnioski o wydanie dokumentu w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia, w tym: formularza PD U1/E 301 (203), formularza SED U005/E 302 (14), formularza PD U2/ E 303 (16).

Świadczenie usług EURES

Usługi EURES są świadczone w oparciu o przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.), oraz na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 47, poz. 315) i rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 47, poz. 314). Działalność sieci EURES jest również regulowana przez akty prawne Wspólnoty Europejskiej, tj. Decyzję Komisji Europejskiej z dnia 23 grudnia 2002 r. C (2002) 5236 wykonującą rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 w zakresie zestawiania wolnych miejsc pracy i wniosków o zatrudnienie (Dz. U. WE, L5 z dn. 10 stycznia 2003 r.), Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie swobodnego przepływu pracowników wewnątrz Unii Europejskiej Nr 492/2011 z dnia 5 kwietnia 2011 r. (Dz. U. UE, L 141 z dn. 27 maja 2011 r.) i Kartę EURES (Dz. U. UE, C 311 z dnia 16 listopada 2010 r.).

W roku 2012 zainteresowanie usługami EURES utrzymywało się na wysokim poziomie. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 r. udzielono łącznie 2043 (osobiście, telefonicznie, e-mail) porad EURES nt. warunków życia i pracy oraz poszukiwania pracy za granicą. Dzięki nowoczesnym narzędziom on-line, które umożliwiają osobom zainteresowanym dotarcie do ofert EURES poprzez internet – faktyczna liczba osób korzystających z pomocy Europejskich Służb Zatrudnienia nie jest możliwa do ustalenia.

W roku 2012, po raz trzeci został złożony wniosek o wojewódzki grant EURES, uwzględniający projekty partnerów Inicjatywy Transgranicznej EURES ODRA-ODER. Oznacza to, iż kolejny raz z grantu finansowane będą działania, realizowane w ramach współpracy polsko-niemieckiej, nie tylko przez WUP ale i cztery powiatowe urzędy pracy z województwa zachodniopomorskiego, zaangażowane w partnerstwo

Działania z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach EURES, promocji, szkoleń i usług informacyjnych, które realizowała kadra EURES, zostały przedstawione w podrozdziale 2.10.

2.12 Świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej to wyspecjalizowane placówki poradnictwa zawodowego, działające w strukturach Wojewódzkich Urzędów Pracy, świadczące usługi doradcze ukierunkowane na rozwiązywanie różnych problemów zawodowych i udzielanie specjalistycznej pomocy, w tym także psychologicznej.

W województwie zachodniopomorskim funkcjonują dwa Centra: Centrum szczecińskie, które powstało jako jedno z pierwszych na terenie kraju (1997 r.) oraz Centrum w Koszalinie (1999 r.). W skład Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Szczecinie wchodzi także Centrum Metodyczne powołane w ramach realizacji Projektu z POKL.

Działania tych placówek realizowane w formie usług wewnętrznych i zewnętrznych koncentrują się na:

- prowadzeniu poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego dla różnych grup odbiorców: bezrobotnych, poszukujących pracy, niepełnosprawnych, młodzieży wchodzącej na rynek pracy, zagrożonych marginalizacją, powracających na rynek pracy (w tym dla powracających z zagranicy) i innych grup w formie porad indywidualnych, porad na odległość oraz przybierających postać warsztatów porad grupowych;
- prowadzeniu badań zainteresowań i uzdolnień zawodowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod i narzędzi ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia;
- gromadzeniu, opracowywaniu i upowszechnianiu szeroko rozumianej informacji zawodowej wśród klientów CliPKZ oraz powiatowych urzędów pracy w formie indywidualnej, grupowej oraz poprzez opracowywane materiały, np. ulotki o zawodach, teczki informacji o zawodzie czy lokalne informacje zawodowe;
- pomocy pracodawcom w doborze i selekcji pracowników oraz udzielanie informacji i doradztwo w tym zakresie.

Od chwili powstania, oba Centra są otwarte dla wszystkich, którzy potrzebują pomocy i wsparcia. Oferta CliPKZ skierowana jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, osób chcących się przekwalifikować, absolwentów szkół, którzy wchodzą na rynek pracy, osób opuszczających zakłady karne lub areszt, podopiecznych ośrodków pomocy społecznej oraz pracodawców. Centrum Informacji i Planowania Kariery jest otwarte dla wszystkich osób chcących skorzystać z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz dla instytucji zainteresowanych omawianą ofertą. Dla pracowników CliPKZ każdy klient jest ważny, dlatego wszystkim osobom udziela się profesjonalnej pomocy. W 2012 roku usług tych placówek skorzystało ponad 25 tys. osób, którym czasem wielokrotnie udzielano różnorodnych form usług świadczonych przez te Centra. Zainteresowaniem klientów cieszą się zarówno porady indywidualne, ułatwiające podjęcie ważnych decyzji zawodowych, jak i porady grupowe rozwijające szereg przydatnych umiejętności zwiększających skuteczność i efektywność działania na rynku pracy. Wiele młodych osób, jak np. absolwenci szkół, korzysta z informacji zawodowej, przybliżając się w ten sposób do świata pracy i poszukiwania zatrudnienia oraz chętnie poddaje się badaniom psychologicznym, umożliwiającym określenie predyspozycji zawodowych. Biorąc pod uwagę ilość nowych podmiotów, które w swojej ofercie mają usługi z zakresu poradnictwa zawodowego, jak np. gminne centra informacji czy też szkolne ośrodki kariery lub studenckie biura karier, należy uznać, że liczba osób korzystających z CliPKZ utrzymuje się na dobrym poziomie. Klienci cenią sobie jakość świadczonych przez Centra usług i profesjonalizm kadry tych placówek.

Wspominane wcześniej instytucje również świadczące usługi poradnictwa zawodowego korzystały i nadal korzystają ze wzorców i doświadczeń wypracowanych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz oferowanej pomocy w rozwiązywaniu trudniejszych problemów zawodowych.

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to proces, w którym doradca zawodowy pomaga klientowi w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy, aby umożliwić mu realistyczny wybór lub zmianę zatrudnienia

lub też osiągnięcie właściwego dostosowania zawodowego. Prowadzone przez doradców zawodowych indywidualne poradnictwo zawodowe przewiduje zróżnicowane podejście do klientów i stosowanie różnych form wsparcia. Między innymi, przy wykonywaniu usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego wykorzystywane są standaryzowane narzędzia diagnozy zawodowej, ułatwiające klientom podjęcie decyzji edukacyjnej czy zawodowej. W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego doradca zawodowy zachęca klienta do swobodnego wypowiadania się i aktywnego współdziałania w poszukiwaniu rozwiązań sytuacji problemowej. Podczas prowadzonej rozmowy doradczej (w zależności od problemu) następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, przeanalizowanie przebiegu kariery szkolnej i/lub zawodowej, określenie zainteresowań i oczekiwań związanych z zawodem, a także omówienie wymagań zdrowotnych. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien podjąć po zakończeniu porady, czyli wspólnie przygotowują indywidualny plan działania.

Z usług poradnictwa indywidualnego korzystają zarówno klienci, którzy po raz pierwszy stają przed problemem wyboru zawodu, jak i osoby, które utraciły pracę i nie potrafią odnaleźć się na rynku pracy, czy też osoby pragnące zmienić zawód i zajmowane stanowisko pracy. W minionym roku, podobnie jak w poprzednich latach, o swoich problemach z doradcami rozmawiali zarówno ludzie młodzi do 25. roku życia jak i osoby w dalszych przedziałach wiekowych, zwłaszcza po 50 roku życia. Tematyka rozmów doradczych dotyczyła wielu problemów. Wśród nich znaczący był udział tych, które dotyczyły zatrudnienia. Niektóre z nich, w przypadku wielu osób, związane były z trudnościami w podjęciu pracy, wynikającymi z wieku klientów, który dla wielu pracodawców jest dużą przeszkodą w zatrudnieniu kandydata do pracy. W okresie kiedy na rynku jest więcej szukających pracy niż ofert problem ten staje się bardzo drażliwy i ważny dla pozostających bez zatrudnienia. Dla znacznej grupy klientów radzenie sobie na rynku pracy w tym ciężkim dla nich okresie jest bardzo trudne i wymaga wsparcia. Dlatego też w okresie spowolnienia gospodarczego, jakie miało miejsce w minionym roku, kiedy na rynku pracy było mniej ofert pracy niż w poprzednich latach, a urzędy pracy dysponowały mniejszą ilością środków, które mogły wydatkować na aktywne formy walki z bezrobociem, praktycznie każda grupa wiekowa korzystała z pomocy doradców zawodowych.

W trakcie indywidualnych porad udzielano zatem pomocy w określeniu zainteresowań i uzdolnień, predyspozycji zawodowych w planowaniu kariery zawodowej w aspekcie całościowym, opracowaniu indywidualnego planu działania. Uczono także rozpoznawać swoje predyspozycje, wartości, potrzeby życiowe i zawodowe, planować rozwój zawodowy, przygotowywać dokumenty aplikacyjne oraz jak rozmawiać z pracodawcą. Mimo upływu czasu i zmian jakie zaszły na rynku pracy, ta wiedza jest często nieznana. W wielu przypadkach pomoc udzielona przez doradców okazywała się bardzo cenna, bo jej efektem było otrzymanie pracy o jaką się starano, co było coraz trudniejsze z uwagi na sytuację, jaka panuje na lokalnym rynku pracy i na małą liczbę ofert pracy oferowanych przez pracodawców.

Występujące w latach poprzednich problemy, wynikające z braku odpowiednich miejsc pracy nadal są aktualne w odniesieniu do osób powyżej 40. i 50. roku życia. Obserwuje się, że skala tego zjawiska z roku na rok jest coraz większa i niestety nasila się. Ostatnio zauważa się, że znów coraz częściej z usług Centrum korzystają osoby, planujące wyjazd z kraju i podjęcie pracy za granicą.

Wśród klientów Centrów są również osoby z orzeczoną grupą niepełnosprawności, które chcą powrócić na rynek pracy, ale mają wiele zahamowań i na swojej drodze napotykają na przeszkody, z którymi same nie są w stanie sobie poradzić. Stąd też oba Centra współpracują z instytucjami, zajmującymi się takimi osobami. Dla przykładu Koszalińskie Centrum aktywnie współpracuje z ośrodkami wsparcia i pomocy dla osób z zaburzeniami psychicznymi oraz stowarzyszeniami niepełnosprawnych działającymi na terenie województwa. W roku 2012 Centrum to udzieliło aktywnego wsparcia, zakończonego przygotowaniem Indywidualnych Planów Działania grupie osób niepełnosprawnych skierowanych do CliPKZ przez koszaliński MOPS.

W 2012 roku w obu Centrach z rozmów z doradcami skorzystały 783 osoby, z którymi przeprowadzono 1 094 rozmowy indywidualne. W analizowanym okresie klienci tych placówek mieli możliwość poddania się badaniu wieloma różnorodnymi profesjonalnymi testami zainteresowań i predyspozycji zawodowych, do których stosowania doradcy uzyskali uprawnienia. Wśród stosowanych przez doradców testów znalazły się: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji pomocny przy wyborze kierunku kształcenia i kształcenia się w wyborze zawodu czy też w podejmowaniu decyzji o zmianie kwalifikacji, Echo Performan-Se, umożliwiający wyodrębnienie optymalnych dla osoby rodzajów pracy Obrazkowy Test Zawodów Martina, Achtnicha oraz testy psychologiczne na przykład: BTUO, EPQ-R. Dzięki przeprowadzonym badaniom, możliwym było poznanie takich obszarów jak osobowość i temperament, osoby badanej jej zdolności umysłowe, uzdolnienia oraz postawy i wartości preferowane przez badanych.

W roku 2012 wykonano 890 badań testami psychologicznymi oraz testami zainteresowań i predyspozycji zawodowych, którymi objęto dorosłych i młodzież szkolną. Zarówno badania, jak i rozmowa z doradcą zawodowym w wielu przypadkach pozwoliły na podjęcie właściwych decyzji zawodowo-edukacyjnych i być może uniknięcie późniejszych problemów, jakie mogłyby u tych osób wystąpić.

Wśród korzystających z indywidualnych porad, znajdowały się zarówno osoby bezrobotne, jak i osoby nie posiadające takiego statusu. Udział tych drugich był podobnie jak w poprzednim okresie znaczący, co świadczy, że osoby te odwiedziły Centrum, gdyż postrzegały je jako jedyną placówkę, w której mogły znaleźć pomoc.

Z wieloma klientami przeprowadzono dwie lub trzy rozmowy doradcze. Zdarzały się też osoby, które potrzebowały znacznie więcej czasu na rozmowę i większej liczby spotkań z doradcą zawodowym, aby uporać się z rozwiązaniem swojego problemu zawodowego i tym samym kontakt z doradcą zawodowym trwał stosunkowo długo, bo nawet kilka miesięcy.

Podobnie jak w poprzednim okresie wśród osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego, znaczącą grupę stanowiły kobiety. Świadczy to o nadal utrzymujących się trudnościach kobiet zarówno z wejściem, jak i utrzymaniem się na rynku pracy. W strukturze bezrobotnych według płci na koniec 2012 roku w województwie zachodniopomorskim było zarejestrowanych więcej kobiet (52,3%) niż mężczyzn. Niemniej jednak w samym Szczecinie i Koszalinie, w analizowanym okresie stanowiły one o mniej niż połowę osób pozostających bez pracy i zarejestrowanych w urzędzie pracy.

Grupowe poradnictwo zawodowe

Porada grupowa jest to sposób pracy z ludźmi, którzy pracując w grupie, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość określenia własnego problemu

zawodowego, dokonania oceny siebie oraz praktycznego ćwiczenia i rozwijania umiejętności planowania kariery zawodowej i podejmowania decyzji zawodowych. Celem zajęć jest ułatwienie wglądu w siebie, rozpoznanie własnych zainteresowań, umiejętności, predyspozycji czy ograniczeń oraz uświadomienie uczestnikom czynników istotnych przy podejmowaniu własnych decyzji zawodowych i edukacyjnych. Udział w zajęciach warsztatowych jest dobrym sposobem oddziaływania na zmianę postaw, przekonań dotyczących siebie i innych. Uczestnik zajęć grupowych może nawiązywać relacje z innymi osobami, jednocześnie wymieniać doświadczenia, spostrzeżenia, dokonać porównań problemów, wzmocnić motywację do zmian.

Porada grupowa polega zatem na takim prowadzeniu zajęć warsztatowych, by zmotywować uczestników do aktywnego i skutecznego poszukiwania zatrudnienia, wskazując im drogi do zaakceptowania siebie, do rozpoznawania w sobie „mocnych” stron i mówienia o swoich umiejętnościach i kwalifikacjach w sposób pozytywny. Podkreślić należy fakt, iż na zajęciach spotykają się osoby będące w podobnej sytuacji życiowej. Daje to uczestnikom poczucie, że nie są sami ze swoimi problemami, że innych także dotknęło zjawisko bezrobocia.

Poradnictwo grupowe służy nie tylko przełamywaniu oporów w szukaniu pomocy i wzmacnianiu poczucia pewności siebie, ale też wzmacnianiu motywacji i odbudowie systemu wartości opartego na pracy. Jest ono jednym z bardziej skutecznych sposobów pracy z ludźmi. W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi z CliPKZ w Szczecinie i Koszalinie prowadzili zajęcia warsztatowe o bardzo zróżnicowanej tematyce, dostosowanej do potrzeb klientów. Podczas warsztatów uczestnicy poznali nowe techniki poszukiwania pracy, np. z zastosowaniem Internetu, otrzymali wskazówki niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej, uczyli się wzmacniać poczucie własnej wartości i motywacji do pracy oraz jak skutecznie walczyć ze stresem. Zajęcia kierowane były zarówno do klientów indywidualnych, jak i do grup celowych (zorganizowanych), np. szkół, uczelni, grup pracowników, bezrobotnych, młodzieży itp. Na życzenie grup zorganizowanych, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej mogą również przygotować zajęcia – warsztaty w zakresie odpowiadającym potrzebom grupy.

W zajęciach aktywizacyjnych prowadzonych przez doradców ze szczecińskiego Centrum uczestniczyli zarówno długotrwale bezrobotni z powiatowego urzędu pracy, studenci Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego, słuchacze Centrum Edukacji Ogrodniczej oraz klienci CliPKZ. W przypadku CliPKZ z koszalińskiej Filii WUP znaczącą grupą odbiorców usługi poradnictwa grupowego są podopieczni Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Urzędów Pracy, Zakładów Karnych, Centrów integracji Społecznej oraz szkół ponadgimnazjalnych z regionu. Właśnie ze względu na potrzeby i prośby szkół ponadgimnazjalnych koszalińskie CliPKZ wprowadziło na stałe do swojej oferty zajęcia warsztatowe dla młodzieży zainteresowanej podjęciem pracy, ułatwiające wejście na rynek pracy. Specyfika i sytuacja wschodniej części regionu zachodniopomorskiego sprawia, że doradcy zawodowi z Filii WUP bardziej koncentrują się na pracy w terenie z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, będących mieszkańcami gmin, którzy ze względu na trudną sytuację materialną trudności w dotarciu do doradcy zawodowego.

W minionym okresie Centra w Szczecinie i Koszalinie starały się utrzymać kontakt i współpracę z grupami klientów, które mogą mieć problemy z poruszaniem się na rynku pracy. Stąd też kontynuowano rozpoczęte w poprzednich latach zajęcia z osadzonymi w zakładach karnych, osobami zagrożonymi wykluczeniem

społecznym, skupionymi w Klubach Integracji Społecznej, bezdomnymi. Każdej z wymienionych grup, doradcy zawodowi starali się służyć pomocą i radą. Doradcy zawodowi z obu Centrów współpracują z zakładami karnymi, przy czym w przypadku koszalińskiego Centrum jest to już współpraca kilkuletnia, prowadzona od roku 2009.

Współpraca koszalińskiego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej nie ogranicza się do Zakładu Karnego w Koszalinie, ale obejmuje również inne zakłady, jak np. w Dobrowie, Starem Bornem oraz jego Oddział Zewnętrzny w Opatówku czy Areszt Śledczy w Koszalinie. Z myślą o osadzonych, którzy mają przed sobą perspektywę niedalekiego wyjścia z zakładu, doradcy z CliPKZ w Koszalinie przygotowali cykle 4 i 3 dniowych zajęć aktywizacyjnych. Prowadzone w formie warsztatowej zajęcia aktywizacyjne spotkały się z bardzo dobrym odbiorem ze strony osadzonych. Natomiast CliPKZ w Szczecinie skupia swoją działalność na współpracy z Aresztem Śledczym, gdzie prowadzi zajęcia aktywizacyjne również w cyklach 3-4 dniowych.

W zajęciach prowadzonych przez oba Centra dla ZK, które odbyły się w roku 2012, uczestniczyło 226 osadzonych. Wiedza jaką otrzymali uczestnicy zajęć pozwoli im na odnalezienie się na rynku pracy i lepsze radzenie sobie w trudnych sytuacjach, z jakimi niewątpliwie niektórzy z nich się spotkają.

W minionym roku zajęciami aktywizacyjnymi objęto grupę 56 osób składającą się ze studentów Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie, uczniów szczecińskiego Centrum Edukacji Ogrodniczej, długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Drawsku Pomorskim oraz 7 osobową grupę podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sławnie skupioną w Klubie Integracji Społecznej, a także 15 osobową grupę podopiecznych Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie. Wśród uczestników zajęć warsztatowych, prowadzonych przez doradców z koszalińskiego Centrum znaleźli się również uczestnicy Koszalińskiego Programu Integracji Społecznej – START osoby niepełnosprawne, podopieczni Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Koszalinie. Dla wszystkich uczestników przygotowano Indywidualne Plany Działania (IPD) poprzedzone poradnictwem indywidualnym i grupowym.

Podobnie jak w roku ubiegłym, koszalińscy doradcy w roku 2012 organizowali zajęcia warsztatowe dla bezrobotnych, kierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie. Stanowią one jeden z modułów Indywidualnego Planu Działania, jakim objęci są bezrobotni. Prowadzenie tych zajęć to efekt dobrej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy, a jednocześnie bardzo wymierna pomoc ze strony Centrum. Przeprowadzone warsztaty obejmowały część aktywizacyjną, przygotowującą do aktywnego poszukiwania pracy m.in. z wykorzystaniem komputera i Internetu, a także opracowania własnych dokumentów aplikacyjnych czy rozmowy z pracodawcą. Warsztaty motywacyjne oraz uczące radzenia sobie ze stresem zachęcały uczestników do zmiany postaw. Z tej współpracy zadowolone są wszystkie strony. Dla koszalińskiego Centrum jest to szansa na promowanie świadczonych przez nią usług, dla bezrobotnych możliwość szybkiego skorzystania z pomocy doradcy, a dla powiatowego urzędu pracy rodzaj wsparcia.

Ogółem w 2012 roku Centra zorganizowały grupowe zajęcia warsztatowe dla 65 grup, z których skorzystały 692 osoby. Tematyka zajęć dotyczyła aktywizacji zawodowej, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych, radzenia sobie ze stresem, wzmocnienia poczucia własnej wartości czy korzystania z komputera. Oprócz zajęć dla klientów, doradca z koszalińskiego Centrum przygotował i poprowadził warsztaty „Charakterystyka

i rozpoznanie klienta z zaburzeniami” dla pracowników PUP w Koszalinie, wprowadzające w zagadnienia pracy z klientami zaburzonymi.

Powiększający się krąg osób, do których starali się dotrzeć doradcy zawodowi z CliPKZ w Szczecinie i Koszalinie sprawił, że podobnie jak w przypadku rozmów indywidualnych, również w poradnictwie grupowym odnotowano bardzo dobre wyniki zarówno w ilości grup, jak też i ich liczebności.

Centra nie ograniczają dostępu do świadczonych usług i dlatego też, podobnie jak w przypadku poradnictwa indywidualnego, z tej formy pomocy mogli korzystać wszyscy zainteresowani tematyką warsztatów oraz osoby kierowane przez doradców zawodowych z instytucji rynku pracy.

Informacja zawodowa

Informacja zawodowa polega na udzielaniu klientom informacji o zawodach, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz możliwościach szkolenia, przekwalifikowania i kształcenia. Jednym z zadań doradców zawodowych jest wspieranie klientów podczas przechodzenia przez kolejne etapy życia zawodowego. Działania te wymagają rzetelnej informacji zawodowej, która jest niezbędnym środkiem wspomagającym realizację procesu poradnictwa zawodowego i orientacji zawodowej.

Jednym z zadań CliPKZ jest również upowszechnianie informacji na temat dostępu do rynku edukacyjnego, zawodowego oraz usług poradnictwa zawodowego poprzez opracowywanie, gromadzenie, upowszechnianie i świadczenie usług informacji zawodowej oraz dostarczanie informacji klientom CliPKZ i innym osobom, zainteresowanym uzyskaniem aktualnych wiadomości na temat: rynku pracy, usług świadczonych przez urzędy pracy oraz kursów i szkoleń. Dlatego w Centrach wszyscy klienci, w tym pracodawcy mają możliwość dostępu do szeroko rozumianej informacji zawodowej niezbędnej do podejmowania decyzji zawodowych i sporządzania opisów stanowisk pracy. W Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej klienci mogą także samodzielnie korzystać z różnorodnych zbiorów informacji zawodowych. Są to:

- **Przewodniki po zawodach** (7 tomów) – dostarczają w sposób przystępny, podstawowe informacje o zawodach, osobom, które zastanawiają się nad wyborem lub zmianą zawodu,
- **Krajowy Standard Kwalifikacji Zawodowych** z MPiPS – zawiera opisy standardów 240 zawodów,
- **Klasyfikacja zawodów i specjalności** – hierarchicznie usystematyzowany zbiór zawodów i specjalności występujących na rynku pracy,
- **Rejestr Instytucji Szkoleniowych** – umożliwia bezrobotnym i poszukującym pracy orientację w rynku ofert szkoleniowych,
- **Informatory o szkołach i uczelniach wyższych** – zawierają m.in. informacje o zasadach naboru i kierunkach kształcenia.

Klienci CliPKZ w Szczecinie mieli do dyspozycji prasę codzienną: Kurier, Głos Szczeciński, Gazeta Wyborcza, Praca za granicą czy Biuletyn Służby Cywilnej. W przypadku koszalińskiego Centrum dostępność do lokalnej prasy ograniczała się do wywieszania informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczonych w Głosie Koszalińskim i dodatku „Praca” w Gazecie Wyborczej dostępnych na tablicy.

W ramach swojej misji Centra wspierają merytorycznie wydarzenia, celem których jest wspomaganie drogi każdego obywatela do edukacji, zawodu, pracy

i kariery. Takim wydarzeniem był organizowany w dniach 15 - 21 października 2012 r. w województwie zachodniopomorskim „Ogólnopolski Tydzień Kariery” (OTK)”. Była to już IV edycja tej ogólnopolskiej imprezy, która przebiegała pod hasłem „Praca: zawód czy kompetencje?” Jej celem było upowszechnianie w społeczeństwie, a w szczególności wśród młodzieży, idei świadomego planowania kariery zawodowej i otwarcia na wyzwania współczesnego rynku pracy. Spotkania, w których uczestniczyli młodzi ludzie miały zachęcić ich do zastanowienia się nad podejściem do pracy i odpowiedzieć na pytanie, co tak naprawdę jest ważne w życiu zawodowym: zdobycie zawodu czy gromadzenie nowych kompetencji. W ramach OTK szczecińskie Centrum organizowało spotkania informacyjne dla młodzieży szkolnej oraz przygotowało wspólnie z Izłą Pielęgniarek i Położnych oraz przy współudziale Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego wystawę na temat zawodów medycznych takich jak: pielęgniarka, położna, dietetyk, ratownik medyczny i biotechnolog. Ponadto młodzież uczestniczyła w warsztatach „Planowanie Kariery”, a także brała udział w indywidualnych badaniach predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem testów m.in. Achtnicha i WKP. Z usług Centrum w Szczecinie w czasie trwania Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery skorzystało łącznie 656 osób. OTK wpisuje w prowadzoną przez CliPKZ w Koszalinie systematyczną współpracę ze szkołami, polegającą na realizacji autorskiego programu „Młodzież bliżej rynku pracy”. Koszalińskie CliPKZ aktywnie realizowało działania informacyjno-edukacyjne, prowadząc codziennie w okresie trwania OTK po dwa spotkania informacyjne przeznaczone dla młodzieży ze szkół średnich. W czasie spotkań poruszano temat rynku pracy, wpływu podejmowanych decyzji zawodowych na miejsce na współczesnym rynku pracy, a także na usługi świadczone przez urzędy pracy. W spotkaniach brali udział uczniowie liceów ogólnokształcących z Koszalina i okolic oraz technikum samochodowego. Stały się też okazją do skorzystania z badań predyspozycji zawodowych oraz informacji, jakie zgromadzono w specjalnie przygotowanym „Kąciku Zawodoznawczym”, gdzie prezentowano m.in. zawody budowlane takie jak: glazurnik, dekarz, malarz-tapeciarz, murarz, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie (regipsiarz), tynkarz. W czasie trwania OTK z oferty lekcji zawodoznawczych koszalińskiego Centrum skorzystało 185 uczniów 9 klas szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z terenu miasta i okolic. Ponadto, 44 osobowa grupa młodzieży ponadgimnazjalnej uczestniczyła w 2 spotkaniach zorganizowanych w ramach grupowej informacji zawodowej, dotyczącej problematyki rynku pracy. Doradcy zawodowi jak zawsze wspierali wydarzenia, których celem było wspomaganie drogi każdego człowieka do edukacji, zawodu, pracy i kariery. Stąd też uczestniczyli i angażowali się tak, jak doradcy ze Szczecina w takie imprezy: Giełda Edukacji i Pracy „Kariera” w Centrum Wystawienniczym Międzynarodowych Targów Szczecińskich, Targi „Drogowskazy Kariery”, organizowane przez studentów z ZUT, Targi Pracy i Edukacji organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim czy Giełdę Pracy w Pilicach, a także Polsko-Niemieckie Targi Edukacyjne „Vacatium”.

Wśród wydarzeń mających służyć pomocą w podejmowaniu przez młodzież decyzji o wyborze dalszego kształcenia, znaczący udział miały zorganizowane już po raz kolejny przez pomysłodawcę i inicjatora koszalińskie CliPKZ, Targi Edukacyjne Szkół Wyższych i Policealnych „Edukacja dla każdego!”.

W dniu 25 września 2012 roku w hali sportowej I Liceum Ogólnokształcącego im. St. Dubois w Koszalinie odbyły się już IV Targi Edukacyjne Szkół Wyższych i Policealnych „Edukacja dla każdego!”. Podobnie jak w poprzednich latach przygotowanie tego wydarzenia spoczywało na Centrum Informacji i Planowania

Kariery Zawodowej w Koszalinie. Celem Targów było przybliżenie wszystkim zainteresowanym kontynuowania nauki, oferty edukacyjnej szkół wyższych i policealnych. W Targach uczestniczyło 34 wystawców, wśród których znajdowały się wiodące uczelnie naszego regionu np.: Uniwersytet Szczeciński, Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny, Akademia Morska w Szczecinie i Politechnika Koszalińska. Po raz kolejny pojawiły się też uczelnie z województwa pomorskiego i wielkopolskiego, w tym Akademia Morska w Gdyni, Uniwersytet Ekonomiczny i Akademia Wychowania Fizycznego w Poznaniu. Targi stały się nie tylko forum wymiany informacji, na temat możliwości kształcenia, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, mobilności edukacyjnej rozpatrywanej w kontekście potrzeb rynku pracy, ale dały też uczestnikom możliwość uzyskania kompetentnej informacji dotyczącej ich preferencji zawodowych oraz dróg dojścia do wybranego zawodu. Doradcy zawodowi prowadzili w trakcie trwania targów badania predyspozycji zawodowych oraz udzielali indywidualnych porad. Na miejscu można było zatem uzyskać pełną informację o swoim „profilu zawodowym”. Targi odwiedziło wiele osób. Z uwagi na duże zainteresowanie zwiedzających, Targi te koszalińska Filia WUP wprowadziła na stałe do kalendarza wydarzeń, poświęconych poradnictwu zawodowemu. Organizacja Targów dowiodła, że Centra potrafią się sprawdzić równie dobrze w roli organizatorów dużych imprez, a nie tylko pracować z indywidualnym klientem.

W minionym roku Centra kontynuowały „Program zawodoznawstwa dla młodzieży szkolnej”. W jego ramach z grupowych informacji zawodowych, realizowanych pod hasłem „Młodzież bliżej rynku pracy” skorzystała młodzież z zachodniopomorskich szkół. W czasie zajęć młodzież miała dostęp do zbiorów informacji zawodowej, informacji na temat rynku pracy i metod poszukiwania pracy oraz badań predyspozycji zawodowych. Dla wielu uczniów udział w Programie Zawodoznawstwa jest wstępem do indywidualnego poradnictwa zawodowego.

Ponadto, oprócz informacji zawodowej udzielanej w formie grupowych spotkań informacyjnych, doradcy zawodowi udzielali indywidualnych informacji zawodowych. Dotyczyły one najczęściej możliwości kształcenia w formie szkolnej i pozaszkolnej, opisów zawodów i stanowisk pracy.

Z indywidualnej informacji zawodowej w 2012 roku skorzystało w Centrach ponad 2 tys. osób, z grupowego poradnictwa zawodowego blisko 1 tys. osób, a z porad udzielanych telefonicznie blisko 2 tys. osób.

Świadczone usługi informacji zawodowej w ramach funkcjonowania CliPKZ w Szczecinie i Koszalinie zostały szerzej opisane w podrozdziale 2.13.

Inne usługi świadczone przez CliPKZ

Osoby odwiedzające Centrum mogą nie tylko skorzystać z usług doradców z zakresu poradnictwa zawodowego, ale też z zakresu aktywizacji zawodowej czy porad dotyczących przepisów z obszaru rynku pracy (dot. bezrobocia, kodeksu pracy). Innym bardzo często udzielanym wsparciem jest pomoc przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, takich jak życiorys czy list motywacyjny. W minionym roku skorzystały z niej 742 osoby. Ponadto, w Centrach klienci mają możliwość bezpłatnego korzystania z Internetu w celu poszukiwania pracy. Do ich dyspozycji są wyznaczone stanowiska internetowe, z których w ubiegłym roku skorzystało 3 412 osób.

Niektórzy klienci Centrów, zwłaszcza studenci, mieli możliwość korzystania ze zbiorów bibliotecznych o tematyce poradnictwa zawodowego czy rynku pracy. W roku 2012 było to 131 osób.

Innym obszarem działalności CliPKZ jest pomaganie klientom, chcącym podnieść swoje kwalifikacje lub zdobyć nowe umiejętności i szukającym firm szkoleniowych, gdzie mogliby to zrobić. Ponadto, wiele osób mających w planie rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej może uzyskać od doradców informacje dotyczące procedur związanych z rejestracją firmy i zagadnień związanych z rozliczeniem podatkowym oraz dotyczące wsparcia finansowego, oferowanego przez instytucje zajmujące się promocją przedsiębiorczości. Z pomocy Centrów mogą korzystać także pracodawcy, którzy do przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych i spotkań rekrutacyjnych mogli korzystać z pomieszczeń szczecińskiego Centrum. W minionym roku dla potrzeb pracodawców spotkania takie przeprowadziły m.in. firma Work Service rekrutująca na stanowisko opiekun klienta do banku.

Kolejnym obszarem działalności CliPKZ jest kształcenie doradców zawodowych i dbałość o jakość poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim. W związku z ustawicznymi zmianami na rynku pracy, priorytetem staje się ciągle podnoszenie jakości usług doradczych i wyposażenie doradców zawodowych w specjalistyczne kompetencje. Aby sprostać tym potrzebom, utworzone przy CliPKZ w Szczecinie, w ramach Projektu PO KL, Centrum Metodyczne wspiera rozwój usług doradztwa zawodowego w regionie oraz tworzy zaplecze metodyczne dla pracowników, a także upowszechnia nowe narzędzia z zakresu poradnictwa zawodowego. **W roku 2012 w sześciu spotkaniach tematycznych, dwóch wizytach studyjnych i dwóch seminariach zorganizowanych przez Centrum Metodyczne, uczestniczyło łącznie 231 pracowników PSZ województwa zachodniopomorskiego.**

Współpraca z instytucjami

Centra działające w strukturach WUP to placówki otwarte na wszystkich potrzebujących pomocy i wsparcia. Dowodem na to są dane dotyczące poradnictwa indywidualnego i grupowego, jak również angażowanie się i współpraca ze wszystkimi, którzy chcą pomagać każdemu w trudnych wyborach zawodowych i edukacyjnych.

Stąd też w ramach poradnictwa zawodowego oba Centra aktywnie współpracują z innymi instytucjami i organizacjami, do zadań których należy prowadzenie poradnictwa zawodowego. Należą do nich Powiatowe Urzędy Pracy, Akademickie Biura Karier, Gminne Centra Informacji, Ochotnicze Hufce Pracy, Domy Pomocy Środowiskowej, Kluby Integracji Społecznej Ośrodek Aktywizacji Zawodowej MON i inne.

Od chwili powstania CliPKZ współpracują też z Ośrodkami Pomocy Społecznej, zakładami karnymi, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi oraz stowarzyszeniami i organizacjami, działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych. Podopieczni tych placówek stanowią stałą grupę klientów Centrum, którzy mogą liczyć na pomoc i życzliwe traktowanie.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej ze Szczecina i Koszalina szczególną troską otacza osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, dla których o pomoc i wsparcie zwracają się gminne i miejskie ośrodki pomocy społecznej i działające w ich ramach Kluby Integracji Społecznej oraz Domy Pomocy

Środowiskowej, Ośrodki i Warsztaty Terapii Zajęciowej dla osób niepełnosprawnych czy Specjalne Ośrodki Szkolno-Wychowawcze dla osób niepełnosprawnych.

Podobnie jak w roku poprzednim również i w 2012 Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej nadal aktywnie uczestniczyły w organizowanych przez różne instytucje (w tym szkoły wyższe, poradnie psychologiczno-pedagogiczne) targach, konferencjach, spotkaniach i seminariach, poświęconych problematyce poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy czy popularyzacji informacji o zawodach i pracy. W ramach współpracy z instytucjami pracownicy Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w 2012 r. uczestniczyli:

- w X Akademickich Targach Pracy Politechniki Koszalińskiej „Prezentacje Wiosna 2012” – 21 marca 2012 r.;
- w VIII edycji Giełdy Edukacji i Pracy KARIERA - 22-23 lutego 2012;
- w Targach Pracy i Edukacji – 14 marca 2012 r.;
- w Targach Drogowskazy Kariery organizowanych przez studentów ZUT – 20-21 marca 2012 r. w Drawsku Pomorskim;
- Targach Edukacyjnych, zorganizowanych przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Kołobrzegu – 29 marca 2012 r.;
- w XII Powiatowych Targach Zawodoznawczych zorganizowanych przez Powiatową Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Koszalinie – 03-04 kwietnia 2012 r.;
- w Giełdzie Pracy dla osób niepełnosprawnych w Policach – 26 kwietnia 2012 r.;
- w posiedzeniach Terenowej Rady do Spraw Społecznej Readaptacji i Pomocy Skazanym dla Okręgu Koszalińskiego – 21 i 13 września 2012 r.;
- w Polsko-Niemieckich Targach Edukacyjnych „Vacatium w regionie Odry 2012” w Prannzlau – 25-26 września 2012 r.;
- w seminarium nt. „Kompetencje wymóg współczesnego rynku pracy” w Warszawie – 26-27 września 2012 r.;
- w Imprezie Edukacyjnej „Nauka – Praca – Kariera” zorganizowanej przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Koszalinie – 24 października 2012 r.;
- w targach „Kariera 2012” organizowanych przez ZUT – 21 listopada 2012 r.;
- w konferencji nt. „Specjalne szkolnictwo zawodowe wobec technologii informatycznych w Koszalinie – 21 listopada 2012 r.;
- w obradach XXIII sesji Rady Miejskiej w Polanowie na temat roli i udziału instytucji publicznych w realizacji działań na rzecz rozwoju rynku pracy na terenie gminy Polanów – 29 listopada 2012 r.;
- w spotkaniu informacyjnym w Warszawie, którego tematem był Wolontariat Europejski – 29 listopada 2012 r.;
- w V Konferencji Transgranicznej „Nasze pogranicze – między wizją a praktyką” w Szczecinie – 10 grudnia 2012 r.

Podczas tych imprez pracownicy Centrów nie tylko prezentowali usługę na własnym stoisku czy udzielali indywidualnych konsultacji i porad, ale prowadzili też warsztaty oraz prezentacje tematyczne lub badania predyspozycji zawodowych.

Miniony okres należał do bardzo pracowitych dla pracowników Centrów, którzy ze swoją ofertą wielokrotnie wychodzili poza siedzibę swojej placówki. Tym samym dowiedli, że powołanie jej było przedsięwzięciem potrzebnym szczególnie na tych terenach, które zostały mocno dotknięte bezrobociem. Mimo dużego nakładu pracy

i starań ze strony pracowników Centrum, wydaje się, że przy obecnym tempie zmian i potrzebach współczesnego rynku pracy ich pomoc jest nadal niezbędna.

2.13 Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa

Na potrzeby poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia pracownicy koszalińskiego Centrum opracowują i aktualizują Teczki Informacji o Zawodach, sporządzają opisy nowych zawodów, ulotki informacyjne o zawodach. W roku 2012 zaktualizowano lokalną informację zawodową w 14 teczkach o zawodach i 24 ulotkach. Informacja dotycząca lokalnych możliwości zatrudnienia, kształcenia czy zarobków w zawodzie jest szczególnie oczekiwana i potrzebna młodzieży podejmującej decyzje o wyborze zawodu. Ponadto, pracownicy szczecińskiego Centrum opracowali ulotkę i plakat rozpowszechniony podczas Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery oraz we współpracy z koszalińskim CliPKZ broszurę informacyjną o usługach świadczonych przez Centra, działające na terenie województwa zachodniopomorskiego. Wśród prac wykonanych przez pracowników szczecińskiego Centrum znalazł się również szczegółowy opis testów wykorzystywanych w poradnictwie zawodowym, w tym testów psychologicznych, stosowanych przez doradców zawodowych – psychologów w obu zachodniopomorskich CliPKZ.

Centra gromadzą i udostępniają materiały o rynku pracy, instytucjach szkoleniowych, szkołach uczelniach, itp. Korzystają z nich zarówno dorośli, jak i młodzież szkolna, dla której organizowane są specjalne zajęcia informacyjne w ramach realizowanego przez Centra „Programu zawodoznawstwa dla młodzieży szkolnej”. W czasie tych zajęć młodzież ma dostęp do zbiorów informacji zawodowej, informacji na temat rynku pracy i metod poszukiwania pracy oraz badań predyspozycji zawodowych. **W roku 2012 zajęcia zawodoznawcze zorganizowano dla 32 grup szkolnych liczących 561 uczniów.** Rozpowszechnianie informacji o zawodach prowadzone jest na bieżąco w codziennej pracy doradców, podczas poradnictwa indywidualnego, spotkań grupowych, różnego rodzaju targów. Centra wspierają merytorycznie wydarzenia mające na celu wspomaganie drogi każdego, kto myśli o zdobyciu zawodu, pracy i kariery. Stąd też każda impreza mająca na celu propagowanie i upowszechnianie wiedzy o zawodach nie może odbyć się bez udziału doradców z Centrów.

2.14 Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dokonują na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy, który koordynuje prace na poziomie krajowym – aktualizacji informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym. W związku z powyższym to MPiPS wyznacza zakres pracy w tym obszarze. Dokonywana aktualizacja informacji zawodowych wynika zazwyczaj ze zmian w „Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla Potrzeb Rynku Pracy” oraz z konsultowanych społecznie potrzeb rynku pracy. Zatem nie zawsze są one realizowane w każdym roku kalendarzowym. Ostatnia aktualizacja o charakterze ogólnokrajowym miała miejsce

w 2008 roku. Wówczas CliPKZ opracowały aktualizację charakterystyk 9 zawodów. W minionym roku prace takie nie były prowadzone.

2.15 Usługi szkoleniowe oraz monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w województwie zachodniopomorskim

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w opisywanym okresie kontynuował współpracę z 20 powiatowymi urzędami pracy w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji na temat usług szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim.

Wypracowane efekty wspólnych działań to:

- monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy – sprawozdanie za IV kwartał 2011 roku oraz za trzy kwartały 2012 roku, zawierające:
 - o strukturę osób objętych szkoleniami w IV kwartale 2011 roku oraz w trzech kwartałach roku 2012 w województwie zachodniopomorskim – sprawozdanie zbiorcze;
 - o ilość szkoleń przeprowadzonych w IV kwartale 2011 roku oraz w trzech kwartałach roku 2012 w województwie zachodniopomorskim – sprawozdanie zbiorcze.
- zachodniopomorski rejestr szkoleń zaplanowanych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez powiatowe urzędy pracy na rok 2012;
- rankingi szkoleń (ze względu na liczbę uczestników) organizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa zachodniopomorskiego za rok 2010 i 2011 – ujęcie kwartalne i roczne oraz I półrocze roku 2012.

Z efektów zespolonych działań mogą korzystać osoby bezrobotne i poszukujące pracy, osoby pracujące zainteresowane uzupełnieniem lub doskonaleniem umiejętności i kwalifikacji zawodowych, instytucje szkoleniowe działające w obszarze edukacji i rynku pracy oraz pracownicy Instytucji Rynku Pracy.

Informacje dotyczące usług szkoleniowych oraz monitoringu szkoleń są zamieszczane na bieżąco na stronie internetowej urzędu.

2.16 Rejestr Instytucji Szkoleniowych. Dokonywanie analiz oferty szkoleniowej oraz ich udostępnianie

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, na podstawie art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych, od grudnia 2004 roku prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego.

Zakres zadań związanych z powyższym działaniem, obejmuje m.in.:

- weryfikację dokumentów składanych przez podmioty ubiegające się o uzyskanie wpisu do rejestru;
- wydawanie zawiadomień o wpisie do rejestru;

- wystawianie aneksów do zawiadomień o wpisie, po uprzedniej weryfikacji załączonych dokumentów;
- rejestrację wniosków i aktualizację danych w aplikacji internetowej Syriusz oraz w bazie wewnętrznej prowadzonej na potrzeby WUP;
- prowadzenie i aktualizację zakładki: Rejestr Instytucji Szkoleniowych na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie;
- sporządzanie corocznego raportu o Rejestrze Instytucji Szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim;
- prowadzenie corocznej aktualizacji wpisów do rejestru;
- konsultacje: bezpośrednie, e-maliowe oraz telefoniczne z podmiotami zamierzającymi wpisać się do rejestru, dokonującymi aktualizacji danych bądź też w innych sprawach dotyczących rejestru bądź dostępności szkoleń w regionie itp.;
- współpracę z zarejestrowanymi podmiotami, m.in. w zakresie: przygotowania Katalogu Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego oraz przy corocznej aktualizacji wpisów do rejestru; Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej; powiatowymi urzędami pracy oraz innymi partnerami społecznymi regionu.

W ramach zadań związanych z realizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy zakończył aktualizację wpisów do Rejestru Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego za rok 2011. Aktualizacji dokonało 438 instytucji, z rejestru wykreślono 153 podmioty.

W okresie sprawozdawczym: dokonano rejestracji 144 podmiotów, wystosowano: 155 powiadomień o wykreśleniu z rejestru. Z instytucjami zarejestrowanymi prowadzono także korespondencję w sprawach dot. aktualizacji wpisów, katalogu instytucji szkoleniowych i innych sprawach dot. rejestru. Przygotowano m.in. pomocniczą instrukcję dotyczącą aktualizacji wpisów. Według stanu na dzień 31.12.2012 roku w rejestrze widniało 580 instytucji szkoleniowych.

Prowadzono korespondencję z MPiPS, m.in. w sprawach:

- dotyczących wątpliwości pojawiających się w toku prac przy prowadzeniu rejestru instytucji szkoleniowych;
- aspektów użytkowania aplikacji znajdującej się na stronie internetowej: www.ris.praca.gov.pl;
- projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającym rozporządzenie w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych;
- przedstawienia postulatów, których wprowadzenie, jest istotne ze względu na usprawnienie i ujednolicenie procedur związanych z prowadzeniem rejestru na terenie kraju, a także z uwagi na jak najbardziej racjonalne wydatkowanie środków publicznych.

Do powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego wystosowano pismo przypominające urzędom o braku przesłanek do żądania od podmiotów, biorących udział w procedurach przetargowych dotyczących usług szkoleniowych, dokumentu świadczącego o aktualności wpisu do rejestru. Powiatowe urzędy pracy były także informowane o innych sprawach dot. rejestru.

W ramach zadań dotyczących poprawy dostępności do usług szkoleniowych w województwie zachodniopomorskim, wystosowywano także korespondencję

do partnerów społecznych regionu, w tym: zachodniopomorskich uczelni wyższych czy centrów kształcenia ustawicznego i praktycznego.

W okresie sprawozdawczym opracowano i zakupiono (przy współpracy z Wydziałem Organizacyjno – Administracyjnym) ulotkę dotyczącą Rejestru Instytucji Szkoleniowych, zawierającą najważniejsze bieżące informacje o rejestrze.

Katalog instytucji szkoleniowych woj. zachodniopomorskiego na 2012 rok

Opracowano kolejną edycję Katalogu Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego – instrumentu rozpowszechniania idei kształcenia ustawicznego w naszym regionie. Do współpracy zaproszono blisko 500 instytucji wpisanych do Rejestru Instytucji Szkoleniowych Województwa Zachodniopomorskiego według stanu na dzień 20 kwietnia 2012 r. Do WUP należy opracowanie zarówno merytoryczne, jak i graficzne materiału otrzymanego od jednostek szkoleniowych.

Katalog jest dostępny w formie elektronicznej na stronie internetowej tutejszego urzędu.

2.17 Wsparcie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń

Wypracowane efekty współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy to:

1. Monitoring szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy – sprawozdanie za IV kwartał 2011 roku oraz za trzy kwartały 2012 roku, zawierające:
 - strukturę osób objętych szkoleniami w IV kwartale 2011 roku oraz w trzech kwartałach roku 2012 w województwie zachodniopomorskim – sprawozdanie zbiorcze;
 - ilość szkoleń przeprowadzonych w IV kwartale 2011 roku oraz w trzech kwartałach roku 2012 w województwie zachodniopomorskim – sprawozdanie zbiorcze.
2. Zachodniopomorski rejestr szkoleń zaplanowanych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez powiatowe urzędy pracy na rok 2012.
3. Rankingi szkoleń (ze względu na liczbę uczestników) organizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa zachodniopomorskiego za rok 2010 i 2011 – ujęcie kwartalne i roczne oraz I półrocze roku 2012.

2.18 Prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie wykonuje zadania w zakresie pozyskiwania i udostępniania informacji na temat przygotowania zawodowego dorosłych i staży w województwie zachodniopomorskim. Działając zgodnie z zapisami art. 8 ust. 1 pkt 13 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 ze zm.), w okresie sprawozdawczym Wydział Polityki Rynku Pracy przygotował opracowanie analityczne pt. „Programy Aktywizacji Zawodowej w województwie zachodniopomorskim w latach 2010 – 2011” oraz opracowanie dotyczące staży za rok 2010.

2.19 Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia, promocja kształcenia ustawicznego i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży

W okresie sprawozdawczym zadania w omawianym obszarze realizowane były m. in. poprzez:

- konsultacje społeczne w zakresie opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań (RPD) oraz Planów Działań PO KL;
- współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia;
- konsultacje społeczne w zakresie opracowywania wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników;
- działania wspierające, kierowane do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. osób osadzonych w zakładach karnych, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym itp.);
- opracowanie Katalogu Instytucji Szkoleniowych (udostępnienie także w wersji elektronicznej);
- współpracę z instytucjami szkoleniowymi w zakresie gromadzenia i upowszechniania informacji dotyczących możliwości kształcenia ustawicznego w regionie, sporządzanie sprawozdań i monitoringu szkoleń;
- badanie efektywności zatrudnieniowej i kosztowej szkoleń realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy;
- upowszechnianie informacji o kształceniu ustawicznym poprzez organizację targów edukacyjnych, udzielanie informacji (w tym publikacje) o możliwościach i kierunkach kształcenia;
- współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w zakresie planowania i upowszechniania szkoleń realizowanych przez PUP na terenie powiatów;
- udział i wystąpienia przedstawicieli WUP w licznych konferencjach, seminariach;
- popularyzację dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń.

2.20 Szkolenia pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie mają możliwość ciągłego doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych, co niewątpliwie wpływa na jakość świadczonej przez nich pracy. Zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników reguluje odpowiednie zarządzenie Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy (zarządzenie nr 142/2010 z 20 sierpnia 2010 roku). Zadania związane z podnoszeniem, uaktualnianiem bądź nabywaniem nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez pracowników WUP realizowane są przez Zespół ds. Kadr i Rozwoju Zasobów Ludzkich. Zgodnie z w/w zarządzeniem, pracownicy mają możliwość korzystania ze szkoleń, studiów podyplomowych oraz kursów językowych.

W okresie sprawozdawczym pracownicy WUP, tj. 205 na 261 zatrudnionych – zatrudnienie na dzień 31 grudnia 2012 r., skorzystali z 3 szkoleń grupowych zorganizowanych przez WUP oraz z cyklu szkoleń dotyczących obsługi aplikacji

WUP-Viator zrealizowanych z ramach projektu Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich. Pracownicy WUP skorzystali także z 117 szkoleń indywidualnych, w tym 49 szkoleń zorganizowanych i sfinansowanych przez instytucje zewnętrzne lub w ramach projektów własnych WUP.

Ponadto pracownicy WUP realizujący zadania członków Komisji Oceny Projektów dodatkowo podnosili swoje kwalifikacje poprzez szkolenia e-learningowe, zorganizowane przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego uprawniające do oceny projektów PO KL.

W roku 2012 pracownicy WUP skorzystali również z możliwości podniesienia kwalifikacji zawodowych poprzez studia podyplomowe – 11 osób i kursy językowe – 7 osób.

2.21 Działania w zakresie harmonizowania ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy

Konsultacje społeczne w ramach ustalania wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników

W ramach dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy, na podstawie art. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 ze zm.), w analizowanym okresie, przeprowadzono konsultacje społeczne w celu określenia wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych w celu odbycia przygotowania zawodowego.

Sporządzony na podstawie ww. konsultacji społecznych, projekt wykazu uzyskał pozytywną opinię Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Szczecinie oraz Zarządu Województwa.

Nowe kierunki kształcenia

Na potrzeby Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, przygotowano opinie w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia dla:

- Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Kawalerów Uśmiechu w Suliszewie (kucharz, ogrodnik, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, monter izolacji budowlanych, rolnik, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej);
- Zespołu Szkół Agrotechnicznych w Sławnie (kucharz, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, oraz technik żywienia i usług gastronomicznych);
- Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Maszewie (technik żywienia i usług gastronomicznych);
- Zespołu Szkół Nr 3 im. S. Dariusza i S. Girensa w Myśliborzu (kucharz, murarz-tylnik oraz technik żywienia i usług gastronomicznych);
- Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci Nieśłyszących im. Hansa Christiana Andersena w Szczecinie (kucharz);

- Zespołu Szkół nr 6 im. Mikołaja Reja w Szczecinie (kucharz, technik obsługi turystycznej oraz technik żywienia i usług gastronomicznych);
- Zespołu Szkół nr 2 im. Władysława Orkana w Szczecinie (kucharz, technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej oraz technik żywienia i usług gastronomicznych);
- Zespołu Szkół Mechanicznych w Kołobrzegu;
- Wojewódzkiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Gorzowie Wlkp. – Zespół Szkół nr 3 w Choszcznie (technik usług kosmetycznych, technik geodeta).

Opracowano wstępną koncepcję założeń przyszłego Partnerstwa na rzecz Jakości Kształcenia, którego celem będzie sprawniejsze monitorowanie, a co za tym idzie harmonizowanie procesu kształcenia w regionie w kontekście potrzeb rynku pracy, poprzez m.in. zidentyfikowanie tzw. łańcucha kompetencji instytucji publicznych, działających na w/w obszarze oraz diagnozę bieżącej sytuacji na rynku pracy. W ramach zadania pracownik Zespołu ds. Kształcenia Ustawicznego wziął udział w spotkaniu zorganizowanym przez Komisję Europejską w ramach inicjatywy PARES – Dialog Strategiczny pt.: „Pracując w partnerstwie na szczeblu lokalnym i regionalnym”.

2.22 Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Do zadań Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych należy:

- zaspokajanie roszczeń pracowniczych w razie wystąpienia niewypłacalności pracodawcy na podstawie:
 - o wniosków indywidualnych,
 - o wykazów zbiorczych i uzupełniających,
- dochodzenie od niewypłacalnych pracodawców zwrotu wypłaconych świadczeń;
- określenie warunków zwrotu wypłaconych świadczeń;
- umorzenie należności w całości lub części w przypadku całkowitej nieściągalności.

W 2012 r. ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych skorzystało:

- 47 pracodawców,
- 1339 pracowników,

w tym:

1. pozytywnie rozpatrzono:
 - o 57 wniosków indywidualnych,
 - o 58 wykazów zbiorczych i uzupełniających,
2. negatywnie rozpatrzono:
 - o 47 wniosków indywidualnych,
 - o 2 wykazy zbiorcze,
 - o 25 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia,
 - o 1 wykaz pozostawiono bez rozpatrzenia.

Łącznie na zaspokojenie roszczeń pracowniczych z Funduszu w 2012 r. wypłacono 6 041 355,98 zł w tym:

1. Kwotę 2 551 445,24 zł na rzecz 992 pracowników tytułem wynagrodzeń za pracę.
2. Kwotę 226 886,66 zł na rzecz 297 pracowników tytułem wynagrodzeń za wykorzystany urlop wypoczynkowy.
3. Kwotę 42 496,64 zł na rzecz 125 pracowników tytułem przestoju.
4. Kwotę 74 579,59 zł na rzecz 128 pracowników tytułem wynagrodzenia za czas choroby.
5. Kwotę 241 504,71 zł na rzecz 265 pracowników tytułem ekwiwalentu za nie wykorzystany urlop wypoczynkowy.
6. Kwotę 1 837 785,68 zł na rzecz 365 pracowników tytułem odpraw pieniężnych.
7. Kwotę 519 319,48 zł na rzecz 118 pracowników tytułem odszkodowań z art. 36§1 KP.
8. Kwotę 547 337,98 zł na rzecz 1030 pracowników tytułem składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych.

Wypłata świadczeń ze środków Funduszu powoduje przejęcie przez marszałka województwa, działającego w imieniu dysponenta Funduszu, roszczenia wobec pracodawcy, likwidatora lub innej osoby zarządzającej majątkiem pracodawcy o zwrot wypłaconych świadczeń.

Z uwagi na powyższe w IV kwartale 2012 r. Fundusz dochodził roszczeń od 517 firm w tym od 695 dłużników. W ramach działań windykacyjnych w 2012 r.:

- skierowano do sądów 27 pozwów,
- skierowano do komorników sądowych 141 wniosków egzekucyjnych,
- dokonano 47 zgłoszeń wierzytelności,
- monitorowano przebieg:
 - o postępowań egzekucyjnych (w tym: w IV kwartale br. – 657),
 - o postępowań upadłościowych (w tym: w IV kwartale br. – 69),
- skierowano do Ministra Pracy i Polityki Społecznej 42 wnioski o umorzenie należności w całości lub części w związku z całkowitą nieściągalnością oraz 11 wniosków o określenie warunków zwrotu świadczeń.

Na 2012 r. plan windykacyjny Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych został ustalony na kwotę 2.000.000,00 zł. W 2012 r. Fundusz zwindykował kwotę 3.348.733,57 zł. Wykonanie planu wyniosło 167,44 %

2.23 Prowadzenie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

W 2012 roku prowadzono w tym zakresie następujące zadania:

- przyjęto i poddano weryfikacji 72 wnioski o wpis do rejestru;
- wydawano certyfikaty uprawniające do prowadzenia agencji zatrudnienia oraz certyfikaty uwzględniające zmianę nazwy, siedziby lub formy organizacyjnej agencji;

- zweryfikowano składane przez agencje sprawozdania, a następnie sporządzono zbiorcze sprawozdanie regionalne za 2011 r., które zostało przekazane do MPIPS w formie elektronicznej poprzez system KRAZ oraz zamieszczone na stronie internetowej WUP;
- skierowano pismo przypominające o obowiązku sprawozdawczym;
- współpracowano z Państwową Inspekcją Pracy w Szczecinie w zakresie kontroli przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- udzielano informacji i porad osobom korzystającym z usług agencji zatrudnienia oraz podmiotom posiadającym lub starającym się o wpis do rejestru;
- upowszechniano informacje dot. agencji zatrudnienia (poprzez m. in. aktualizacje na stronie internetowej WUP oraz udzielanie informacji nt. procedur związanych z funkcjonowaniem rejestru agencji zatrudnienia);
- uczestniczono w targach pracy;
- zlecono druk ulotek informacyjnych na temat agencji zatrudnienia;
- przekazano do CEiDG informacje w zakresie rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia;
- zawarto Porozumienie DRP-I/5/16/MB/2012 pomiędzy Ministrem Pracy i Polityki Społecznej i Marszałkiem Województwa Zachodniopomorskiego w sprawie przekazywania danych z Rejestru agencji zatrudnienia do Centralnej Ewidencji i informacji o Działalności Gospodarczej;
- udostępniano hasła i loginy umożliwiające zalogowanie się każdej czynnej agencji zatrudnienia do aplikacji KRAZ.

Ponadto, prowadzono postępowania administracyjne w sprawie wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia. Wydano 32 decyzje, w tym:

- 18 decyzji o wykreśleniu z urzędu (zastosowano sankcję 3-letniego zakazu wpisu do rejestru);
- 13 decyzji o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia na wniosek strony;
- 1 decyzja o umorzeniu postępowania.

Pracownicy Zespołu ds. Pośrednictwa Pracy i Współpracy Międzynarodowej przeprowadzili 23 kontrole w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w art. 19, art. 19a, art. 19e i art. 19f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.). Z każdej przeprowadzonej kontroli sporządzano protokoły, udostępniane następnie przedsiębiorcom.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2012 r. w województwie zachodniopomorskim czynnych było 235 agencji zatrudnienia.

2.24 Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych

Zgodnie z art. 4 ust. 4 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, minister właściwy do spraw pracy może tworzyć rejestry centralne, zawierające dane dotyczące rynku pracy, instytucji rynku pracy, projektów, udzielonej

pomocy i świadczeń, a także dane dotyczące poszukujących pracy, bezrobotnych, pracodawców i ofert pracy, gromadzone przez publiczne służby zatrudnienia na podstawie przepisów ustawy, oraz może przetwarzać te dane na zasadach określonych w przepisach o ochronie danych osobowych.

Rejestry tworzone centralnie przez MPiPS:

- rejestr zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- rejestry bezrobocia (stan i struktura),
- rejestr ofert pracy,
- rejestr instytucji szkoleniowych,
- rejestr agencji zatrudnienia,
- rejestry (sprawozdania ogólnopolskie dotyczące doradztwa zawodowego i informacji zawodowej)

W okresie sprawozdawczym Wojewódzki Urząd Pracy prowadził współpracę z ministrem w zakresie funkcjonowania w/w rejestrów ogólnopolskich.

2.25 Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia

W okresie sprawozdawczym działania w niniejszym obszarze realizowane były poprzez bieżące udzielanie informacji w zakresie wszystkich usług, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia i funkcjonujące w ich strukturach komórki organizacyjne (poprzez ulotki, publikacje, biuletyn, konferencje, seminaria, konsultacje społeczne, spotkania informacyjne, szkolenia, warsztaty, stronę internetową itp.).

SPIS TABEL

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w województwach na koniec 2011 i 2012 r.	4
Tabela 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – grudzień 2011 i 2012 r.	6
Tabela 3. Rejestracje i wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim w 2011 i 2012 r.	8
Tabela 4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim w 2011 i 2012 r.	10
Tabela 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w powiatach woj zachodniopomorskiego w 2011 i 2012 r.	10
Tabela 6. Struktura osób bezrobotnych w województwie zachodniopomorskim na koniec 2011 i 2012 r.	11
Tabela 7. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa zachodniopomorskiego, w tym kobiet na koniec 2011 i 2012 r.	12
Tabela 8. Bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie w województwie zachodniopomorskim na koniec 2011 i 2012 r.	13
Tabela 9. Liczba bezrobotnych według wieku z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2011 i 2012 r.	15
Tabela 10. Liczba bezrobotnych według wykształcenia z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2011 i 2012 r.	16
Tabela 11. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2011 i 2012 r.	17
Tabela 12. Liczba bezrobotnych według stażu pracy z podziałem na płeć w województwie zachodniopomorskim na koniec 2011 i 2012 r.	18
Tabela 13. Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (klasyfikacja PKD) w województwie zachodniopomorskim w 2012 r.	19
Tabela 14. Posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w 2012 r.	28
Tabela 15. Stan realizacji PO KL w WUP w Szczecinie od uruchomienia programu – stan na 31 grudnia 2012 r.	32
Tabela 16. Wykaz wybranych wskaźników zrealizowanych w 2012 r. w ramach Priorytetu VI przez WUP w Szczecinie	52
Tabela 17. Wykaz wybranych wskaźników zrealizowanych w 2012 r. w ramach Priorytetu VI I przez WUP w Szczecinie	55
Tabela 18. Wykaz wybranych wskaźników zrealizowanych w 2012 r. w ramach Priorytetu VIII przez WUP	57
Tabela 19. Wykaz wybranych wskaźników zrealizowanych w 2012 r. w ramach Priorytetu IX przez WUP w Szczecinie	60
Tabela 20. Projekty systemowe realizowane przez Wydział Projektów Własnych	67
Tabela 21. Zestawienie dot. liczby klientów odwiedzających Punkt Informacyjny EFS	79
Tabela 22. Postęp rzeczowy działań informacyjnych i promocyjnych	86
Tabela 23. Środki Funduszu Pracy, pochodzące z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, przyznane dla województwa zachodniopomorskiego w 2012 r. [w tys. zł]	88
Tabela 24. Środki Funduszu Pracy, pochodzące z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, przyznane dla poszczególnych powiatów województwa zachodniopomorskiego w 2012 r.	88
Tabela 25. Oferty pracy EURES w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 roku	92

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim w latach 2008 – 2012 (stan na koniec kwartału)	5
Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa zachodniopomorskiego – stan na koniec grudnia 2012 r.	7
Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wieku w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 r.	14
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 r.	15
Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 r.	16
Wykres 6 Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w województwie zachodniopomorskim na koniec 2012 r.	17
Wykres 7. Bezrobotni w województwie zachodniopomorskim według wielkich grup zawodów na koniec 2011 i 2012 r.	20
Wykres 8. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie zachodniopomorskim według wielkich grup zawodów zarejestrowane w 2011 i 2012 r.	21
Wykres 9. Podpisane umowy/decyzje i wnioski o płatność w ramach komponentu regionalnego PO KL w stosunku do całości środków przyznanych dla poszczególnych województw na realizację Priorytetów VI-IX (%)	31
Wykres 10. Stopień wydatkowania w stosunku do kontraktacji w ramach komponentu regionalnego PO KL	32