



WOIRZL-III.2122.46.2013.MH

Szczecin, dnia 11 marca 2013 r.

**Pan
Robert Stankiewicz
Radny
Województwa Zachodniopomorskiego**

Dotyczy spraw z interpelacji nr 230/13 i nr 240/13 złożonych dnia 19 lutego 2013 r.

W odpowiedzi na interpelacje Pana Radnego nr 230/13 i nr 240/13 z dnia 19 lutego 2013 r. uprzejmie informuję, że Województwo Zachodniopomorskie realizuje program oszczędnościowy polegający m.in. na przyjęciu planu etatów w roku 2013 na poziomie etatów z roku 2012 i dlatego też w budżecie Województwa Zachodniopomorskiego na rok 2013 w pozycji dotyczącej kwoty na wynagrodzenia pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego nie podano liczby etatów.

Ponadto informuję, że :

1. Poziom zatrudnienia w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego przedstawia się następująco :
 - 1) 2009 r. – 726,450 etatów, w tym 182 etaty finansowane z PT,
 - 2) 2010 r. – 726,450 etatów, w tym 259 etatów finansowanych z PT,
 - 3) 2011 r. – 738,600 etatów, w tym 278 etatów finansowanych z PT,
 - 4) 2012 r. – 747,600 etatów, w tym 303 etaty finansowane z PT,
 - 5) 2013 r. – 747,600 etatów, w tym 307 etatów finansowanych z PT.
2. Poziom średniego wynagrodzenia w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Zachodniopomorskiego przedstawia się następująco :
 - 1) 2009 r. – 4.220,00 zł,
 - 2) 2010 r. – 4.262,20 zł,
 - 3) 2011 r. – 4.314,39 zł,
 - 4) 2012 r. – 4.491,55 zł,
 - 5) 2013 r. – 4.558,24 zł.

Należy zauważyć, że wzrost liczby etatów w okresie ostatnich 5-ciu lat spowodowany był potrzebami związanymi z wdrażaniem funduszy unijnych, a Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego refundował wynagrodzenia zatrudnianych pracowników z Pomocy Technicznej RPO, faktycznie nie obciążając budżetu Województwa Zachodniopomorskiego.

W odpowiedzi na pytania dotyczące zatrudnienia i wynagrodzenia pracowników instytucji kultury podległych samorządowi Województwa Zachodniopomorskiego wyjaśnić trzeba, że wojewódzkie samorządowe jednostki organizacyjne to w istocie samodzielne, autonomiczne podmioty, którymi kierują jednoosobowo, powołani do tego dyrektorzy, sprawujący w nich również funkcje pracodawcy, a co za tym idzie to oni są kompetentni (bezpośrednio odpowiedzialni) w zakresie kształtowania stosunków kadrowo – płacowych. Zauważyć trzeba, że liczby opisujące dzisiaj poszczególne instytucje kultury poprzez przekrój stanowisk pracowniczych oraz poziom wynagrodzeń są bardzo złożonymi wypadkowymi, odzwierciedlającymi min. ich historię. Historia ta obejmuje zaś również okresy poprzedzające ich działalność w strukturach samorządu Województwa Zachodniopomorskiego, a w przypadku wynagrodzeń, systemy wynagrodzeń, wynikające z obowiązujących – odpowiednio – przepisów prawa. Nie bez znaczenia dla omawianych wynagrodzeń jest również mocno zróżnicowany przekrój stanowisk i kwalifikacji pracowników w instytucjach kultury.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Olgierd Geblewicz