

Projekt

z dnia 25 maja 2026 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR ...../26  
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO**

z dnia ..... 2026 r.

**w sprawie połączenia Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Koszalinie z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy – Zachodniopomorskim Centrum Leczenia i Profilaktyki w Szczecinie**

Na podstawie art. 18 pkt 19 lit. f i art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581 i 1535, z 2026 r. poz. 252 i 451), art. 66 ust. 1 pkt 1, ust. 2 pkt 1, ust. 3 pkt 2-4, ust. 4 pkt 1, ust. 6, ust. 7 oraz art. 67 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2026 r. poz. 156) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Postanawia się o połączeniu następujących podmiotów leczniczych, działających w formie samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których Województwo Zachodniopomorskie jest podmiotem tworzącym:

- 1) Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Koszalinie, wpisanego do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej pod numerem KRS 0000016786, prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Koszalinie IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego;
- 2) Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy – Zachodniopomorskiego Centrum Leczenia i Profilaktyki w Szczecinie, wpisanego do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej pod numerem KRS 0000001837, prowadzonego przez Sąd Rejonowy Szczecin-Centrum w Szczecinie XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

**§ 2.** Połączenie, o którym mowa w § 1, nastąpi poprzez przeniesienie całego mienia Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Koszalinie (podmiotu przejmowanego) na Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy – Zachodniopomorskie Centrum Leczenia i Profilaktyki w Szczecinie (podmiot przejmujący).

**§ 3. 1.** Dniem połączenia, o którym mowa w § 1, jest dzień wykreślenia z Krajowego Rejestru Sądowego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Koszalinie.

2. Z dniem połączenia podmiotów leczniczych opisanych w § 1, Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy – Zachodniopomorskie Centrum Leczenia i Profilaktyki w Szczecinie:

- 1) przejmie realizację zadań statutowych, w tym udzielanie świadczeń zdrowotnych wchodzących w zakres działalności podmiotu przejmowanego;
- 2) wstąpi we wszystkie stosunki prawne, których podmiotem był podmiot przejmowany, bez względu na charakter prawny tych stosunków;
- 3) przejmie zobowiązania i należności wynikające z działalności podmiotu przejmowanego według stanu na dzień połączenia;
- 4) przejmie mienie podmiotu przejmowanego według stanu na dzień połączenia.

3. Z dniem połączenia podmiotów leczniczych opisanych w § 1, pracownicy podmiotu przejmowanego stają się pracownikami podmiotu przejmującego na podstawie i zasadach określonych w art. 23<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, 807, 1423 i 1661, z 2026 r. poz. 25).

§ 4. Zobowiązuje się Dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy – Zachodniopomorskiego Centrum Leczenia i Profilaktyki w Szczecinie do złożenia wniosku o wykreślenie podmiotu przejmowanego z rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą, o którym mowa w art. 100 ustawy o działalności leczniczej, prowadzonego przez właściwego wojewodę oraz wniosku o wykreślenie podmiotu przejmowanego z rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej prowadzonego przez Sąd Rejonowy Szczecin-Centrum w Szczecinie XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, nie później niż w terminie sześciu miesięcy, lecz nie wcześniej niż po upływie trzech miesięcy, od dnia podjęcia niniejszej uchwały.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Uzgodniono pod względem  
legislacyjnym  
GŁÓWNY SPECJALISTA  
d. spraw legislacyjnych  
Piotr Jaworowski

RADCA PRAWNY  
KATARZYNA TOMCZYK  
Sz-1830

**UZASADNIENIE**  
**do projektu uchwały Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego**

**1. Opis stanu faktycznego**

Połączenie podmiotów leczniczych nastąpi na podstawie art. 66 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2026 r., poz. 156) przez przeniesienie całego mienia Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Koszalinie (podmiot przejmowany) na Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy – Zachodniopomorskie Centrum Leczenia i Profilaktyki w Szczecinie (podmiot przejmujący).

W wyniku połączenia dwóch podmiotów leczniczych powstanie jeden podmiot leczniczy w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.

Z dniem połączenia wyżej wskazanych podmiotów leczniczych, Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy – Zachodniopomorskie Centrum Leczenia i Profilaktyki w Szczecinie jako następcą prawny podmiotu przejmowanego, w drodze sukcesji generalnej:

- 1) przejmie realizację zadań statutowych, w tym udzielanie świadczeń zdrowotnych wchodzących w zakres zadań podmiotu przejmowanego,
- 2) wstąpi we wszystkie stosunki prawne, których podmiotem był podmiot przejmowany, bez względu na charakter prawny tych stosunków,
- 3) przejmie zobowiązania i należności wynikające z działalności podmiotu przejmowanego, według stanu na dzień połączenia,
- 4) przejmie mienie podmiotu przejmowanego według stanu na dzień połączenia.

Z dniem połączenia wskazanych podmiotów leczniczych, pracownicy podmiotu przejmowanego staną się pracownikami podmiotu przejmującego na podstawie i zasadach określonych w art. 23<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025 r., poz. 277, 807, 1423 i 1661, z 2026 r. poz. 25).

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy – Zachodniopomorskie Centrum Leczenia i Profilaktyki w Szczecinie jest ambulatoryjną placówką realizującą zadania w zakresie medycyny pracy na podstawie umowy z Województwem Zachodniopomorskim, umów z zakładami pracy oraz na zlecenie osób fizycznych. Obszarem działania WOMP są: miasto Szczecin, miasto Świnoujście, oraz powiaty: choszczeński, goleniowski, gryficki, gryfiński, kamieński, łobeski, myśliborski, policki, pyrzycki, stargardzki i walecki.

W ramach Zachodniopomorskiego Centrum Leczenia i Profilaktyki jednostka wykonuje świadczenia w zakresie podstawowej opieki zdrowotnej (POZ), specjalistycznej opieki medycznej (AOS) i rehabilitacji leczniczej na podstawie kontraktów z NFZ i umowy z ZUS oraz prowadzi sklep rehabilitacyjno-ortopedyczny i produkcję wyrobów w zakresie zaopatrzenia ortopedycznego. W skład jednostki wchodzi 5 przychodni w Szczecinie i Stargardzie:

- Przychodnia nr 1 - w Szczecinie przy ul. Bolesława Śmiałego 33,
- Przychodnia nr 2 - w Szczecinie przy ul. Kopernika 18,
- Przychodnia nr 3 Rehabilitacja - w Szczecinie przy ul. Kopernika 18,
- Przychodnia nr 4 - w Stargardzie przy ul. Mickiewicza 18,
- Przychodnia nr 5 - w Stargardzie przy al. Żołnierza 12.

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Koszalinie jest ambulatoryjną placówką realizującą zadania w zakresie medycyny pracy na podstawie umowy z Województwem Zachodniopomorskim, umów z zakładami pracy oraz na zlecenie osób fizycznych. Jednostka nie zawiera kontraktu z NFZ.

Obszarem działania WOMP są: miasto Koszalin oraz powiaty: koszaliński, białogardzki, kołobrzeski, sławieński, szczecinecki, drawski i świdwiński.

Jednostka prowadzi działalność w Koszalinie przy ul. Zwycięstwa 136, w obiekcie Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej.

Po połączeniu, zintegrowany podmiot będzie realizował zadania statutowe we wszystkich wyżej wymienionych lokalizacjach w Szczecinie i Stargardzie oraz w Koszalinie (jako Filia), z optymalnym wykorzystaniem zasobów kadrowych i lokalowych. Z racji tego, iż WOMP Koszalin nie posiada własnych nieruchomości, w trakcie procesu konsolidacji przewiduje się pozostanie w obecnej lokalizacji (dzierżawa od Sanepidu) przy zmniejszeniu powierzchni lub zmianę siedziby Filii w Koszalinie na obiekt należący do Samorządu Województwa lub jednostki mu podległej.

Głównym celem połączenia placówek jest zapewnienie spójnego i stabilnego zabezpieczenia potrzeb zdrowotnych województwa zachodniopomorskiego w zakresie medycyny pracy. Cel będzie realizowany przez poszerzenie oferty badań diagnostycznych oraz usług orzecznich i konsultacyjnych w dziedzinie służby medycyny pracy i chorób zawodowych, zwiększenie efektywności organizacyjnej połączonych podmiotów, poprawę wykorzystania ograniczonych zasobów kadrowych i finansowych oraz zapewnienie stabilizacji finansowej ośrodka koszalińskiego.

Połączony podmiot będzie dysponował łącznie 55 poradniami i pracownikami w Szczecinie, Stargardzie i Koszalinie.

W wyniku połączenia ośrodków planowane są następujące działania konsolidacyjno-reorganizacyjne:

1) zwiększenie zakresu udzielanych świadczeń zdrowotnych

Połączone jednostki, wykorzystując własne doświadczenia oraz efekt skali po połączeniu, będą w stanie bardziej skutecznie poszerzać skalę realizowanych świadczeń zdrowotnych. Rozszerzy się przede wszystkim możliwość realizacji usług w zakresie medycyny pracy (umowa z Województwem Zachodniopomorskim oraz umowy z pracodawcami).

Narodowy Fundusz Zdrowia w dalszym ciągu przygotowuje, prowadzi pilotaże, testuje i wdraża do systemu opieki zdrowotnej kolejne projekty, które w efekcie doprowadzą do koordynacji poszczególnych etapów diagnostyki, terapii i rehabilitacji. Koncentracja strukturalna i sprzętowa oraz wysoko wyspecjalizowany personel medyczny umożliwi w przyszłości kontraktowanie tego rodzaju usług. Efektem tych działań ma być dążenie do kompleksowości i interdyscyplinarności świadczeń zdrowotnych udzielanych przez zintegrowaną jednostkę;

2) wspólna polityka zaopatrzeniowa w materiały i usługi obce

Połączenie ośrodków umożliwi skuteczne planowanie i sprawną koordynację zaopatrzenia w materiały (w tym w leki i wyroby medyczne). Dotyczyć to będzie również zamawianych usług takich jak np. usługi laboratoryjne.

W konsekwencji, wynikająca z połączenia odrębnych podmiotów leczniczych korzyść w postaci wypracowania i wdrożenia wspólnych metod współpracy w zakresie prowadzenia jednolitej polityki zaopatrzeniowej pośrednio pozwoli na ograniczenie kosztów prowadzenia działalności, uzyskanie korzystniejszych ofert rynkowych na pozyskiwany asortyment i usługi oraz bezpośrednio pozytywnie wpłynie na zwiększenie dostępności do wysokiej jakości usług

medycznych dla pacjentów, co przełoży się na pozytywne skutki ekonomiczne i społeczne i przyczyni się do poprawy bezpieczeństwa zdrowotnego pacjentów;

3) efektywne zarządzanie zasobami kadrowymi i lokalowymi

W wyniku połączenia planuje się optymalizację wykorzystania zasobów kadrowych i lokalowych. W Filii w Koszalinie pozostanie personel niezbędny do realizacji usług medycznych i obsługi pacjentów (lekarze, pielęgniarki, rejestratorki/asystentki medyczne) oraz do administrowania ośrodkiem (kierownik Filii, utrzymanie czystości). Zakłada się również konsolidację funkcji wspólnych (finanse, kadry, IT, zamówienia publiczne) - zadania te będą realizowane w ramach zasobów kadrowych WOMP-ZCLiP. Jednocześnie pracownicy WOMP Koszalin zatrudnieni na umowę o pracę przejdą do nowego podmiotu w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy, z zachowaniem wszystkich uprawnień. Konsolidacja zasobów kadrowych ma na celu lepsze zarządzanie ograniczonym personelem medycznym (deficyt lekarzy medycyny pracy), a jej efektem będzie zwiększenie dostępności pacjentów do świadczeń realizowanych przez WOMP.

Przewiduje się następujące korzyści z planowanego połączenia ośrodków:

- 1) funkcjonowanie jednego wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy realizującego zadania Samorządu Województwa Zachodniopomorskiego na obszarze całego regionu;
- 2) jedna umowa z Województwem na zadania medycyny pracy, bez konieczności dzielenia środków;
- 3) koordynacja i agregacja zabezpieczenia województwa zachodniopomorskiego w zakresie medycyny pracy i chorób zawodowych;
- 4) funkcjonowanie łącznie 55 poradni w Szczecinie, Stargardzie i Koszalinie;
- 5) optymalne rozmieszczenie deficytowej kadry medycznej;
- 6) restrukturyzacja kosztów działalności ośrodków i lepsze zarządzanie zasobami;
- 7) poprawa sytuacji finansowej ośrodka w części koszalińskiej.

Konsolidacja wojewódzkich ośrodków medycyny pracy stanowi racjonalną odpowiedź na aktualne uwarunkowania społeczne, ekonomiczne i kadrowe. Zaproponowany wariant połączenia przez przejęcie pozwala na zachowanie ciągłości funkcjonowania systemu medycyny pracy na terenie całego województwa, ogranicza ryzyka organizacyjne oraz stwarza warunki do długofalowej stabilizacji finansowej i kadrowej jednego silnego podmiotu o zasięgu wojewódzkim. Planowane połączenie jednostek wpisuje się w koncepcję stopniowego procesu systemowej reorganizacji i konsolidacji podmiotów leczniczych w województwie zachodniopomorskim.

## 2. Przywołanie treści przepisów wskazanych w podstawie prawnej uchwały

Podstawę prawną projektu uchwały stanowią:

- 1) art. 18 pkt 19 lit. f ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2025 r. poz. 581 i 1535, z 2026 r. poz. 252 i 451): „Do wyłącznej właściwości sejmiku województwa należy: podejmowanie uchwał w sprawach majątkowych województwa dotyczących tworzenia, przekształcania i likwidowania wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych oraz wyposażania ich w majątek”;
- 2) art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2025 r. poz. 581 i 1535, z 2026 r. poz. 252 i 451): „Na podstawie tej ustawy oraz na podstawie upoważnień udzielonych w innych ustawach i w ich granicach sejmik województwa stanowi akty prawa miejscowego obowiązujące na obszarze województwa lub jego części”;

- 3) art. 66 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2026 r. poz. 156): „*Połączenie się samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej może być dokonane przez przeniesienie całego mienia co najmniej jednego samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej (przejmowanego) na inny samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej (przejmujący)*”;
- 4) art. 66 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2026 r. poz. 156): „*Podmioty tworzące samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej mogą dokonać połączenia tych zakładów w drodze rozporządzenia, zarządzenia albo uchwały – w przypadku zakładów mających ten sam podmiot tworzący*”;
- 5) art. 66 ust. 3 pkt 2-4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2026 r. poz. 156): „*Akt o połączeniu powinien zawierać w szczególności postanowienia o: 2) przejściu mienia podmiotu przejmowanego albo podmiotów łączących się; 3) zasadach odpowiedzialności za zobowiązania podmiotów łączących się; 4) terminie złożenia wniosku, o którym mowa w art. 67 ust. 1 pkt 1 albo 2, nie wcześniejszym niż trzy miesiące od dnia wydania lub przyjęcia aktu o połączeniu*”;
- 6) art. 66 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2026 r. poz. 156): „*W przypadku połączenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 – akt o połączeniu zawiera także nazwę i siedzibę podmiotu przejmowanego*”;
- 7) art. 66 ust. 6 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2026 r. poz. 156): „*Połączenie, o którym mowa w ust. 1 następuje bez przeprowadzenia postępowania likwidacyjnego podmiotu przejmowanego albo łączących się podmiotów*”;
- 8) art. 66 ust. 7 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2026 r. poz. 156): „*Do pracowników zakładu przejmowanego oraz do pracowników zakładów łączących się stosuje się art. 23<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy*”;
- 9) art. 67 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2026 r. poz. 156): „*W terminie określonym w akcie o połączeniu kierownik podmiotu przejmującego albo kierownik samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej powstałego w wyniku połączenia składa wnioski o wykreślenie zakładu przejmowanego z rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą, o którym mowa w art. 100 oraz z Krajowego Rejestru Sądowego - w przypadku połączenia, o którym mowa w art. 66 ust. 1 pkt 1*”.

### **3. Informacje o poprzedzających sporządzenie projektu uchwały uzgodnieniach i opiniach**

W związku z planowanym połączeniem odbyły się konsultacje społeczne oraz spotkania informacyjne z pracownikami obu ośrodków oraz ze wszystkimi reprezentatywnymi zakładowymi i ponadzakładowymi organizacjami związkowymi, a także z innymi zainteresowanymi podmiotami i organami.

Na mocy art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2026 r. poz. 549) założenia, dotyczące planowanego połączenia Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Koszalinie z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy –

Zachodniopomorskim Centrum Leczenia i Profilaktyki w Szczecinie zostały przekazane do konsultacji ze związkami zawodowymi w formie korespondencji elektronicznej, wysłanej na wskazane adresy e-mail w dniu 15 kwietnia 2026 r. do:

- 1) Zachodniopomorskiego Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych z siedzibą w Szczecinie;
- 2) Forum Związków Zawodowych – Centrala z siedzibą w Warszawie;
- 3) Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego z siedzibą w Szczecinie;
- 4) NSZZ Solidarność Komisji Krajowej z siedzibą w Gdańsku;
- 5) Radzie OPZZ Województwa Zachodniopomorskiego z siedzibą w Szczecinie;
- 6) Radzie Krajowej OPZZ z siedzibą w Warszawie.

W ustawowym terminie odpowiedzi przekazały następujące organizacje związkowe:

- 1) Zachodniopomorski Zarząd Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych – opinia pozytywna;
- 2) Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Województwa Zachodniopomorskiego – opinia pozytywna.

Jednocześnie w ramach wypełnienia obowiązku wynikającego z art. 26<sup>1</sup> ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 549), w dniu 15 kwietnia 2026 r. założenia zostały przekazane do konsultacji w formie korespondencji pisemnej, wysłanej na wskazane adresy listem poleconym za potwierdzeniem odbioru następującym organizacjom związkowym działającym przy Wojewódzkim Ośrodku Medycyny Pracy – Zachodniopomorskim Centrum Leczenia i Profilaktyki w Szczecinie:

- 1) Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Międzyzakładowa Organizacja Związkowa przy Szpitalach Klinicznych i Przychodni w Szczecinie;
- 2) Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” przy WOMP-ZCLiP.

W związku z brakiem zakładowych organizacji związkowych w Wojewódzkim Ośrodku Medycyny Pracy w Koszalinie, na podstawie art. 237 <sup>13a</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, 807, 1423 i 1661, z 2026 r. poz. 25), w dniu 15 kwietnia 2026 r. przekazano do konsultacji założenia do połączenia ośrodków Przedstawicielowi Pracowników WOMP Koszalin.

W ustawowym terminie nie doręczono Zarządowi Województwa opinii od wyżej wskazanych organizacji związkowych oraz Przedstawiciela Pracowników.

Na podstawie art. 48 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2026 r. poz. 156):

1. Rada Społeczna Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy – Zachodniopomorskiego Centrum Leczenia i Profilaktyki w Szczecinie uchwałą nr 5/2026 z dnia 27 kwietnia 2026 r. w przedmiocie przedstawienia Zarządowi Województwa Zachodniopomorskiego opinii w sprawie zamiaru połączenia dwóch samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Zachodniopomorskie: Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy – Zachodniopomorskiego Centrum Leczenia i Profilaktyki w Szczecinie i Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Koszalinie, zaopiniowała pozytywnie zamiar połączenia ośrodków.
2. Rada Społeczna Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Koszalinie do chwili obecnej proceduje uchwałę w sprawie wyrażenia opinii do planowanego połączenia.

Ponadto w dniu 15 kwietnia 2026 r. przekazano do konsultacji założenia do połączenia w formie korespondencji pisemnej, wysłanej na wskazane adresy listem poleconym do:

1. Wojewody Zachodniopomorskiego.
2. Dyrektora Zachodniopomorskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia.
3. Prezesa Okręgowej Rady Lekarskiej w Szczecinie.
4. Prezesa Okręgowej Rady Lekarskiej w Koszalinie.
5. Rektora Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie.
6. Rektora Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Koszalinie.
7. Przewodniczącej Rady Szczecińskiej Izby Pielęgniarek i Położnych.
8. Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie.
9. Konsultanta wojewódzkiego w dziedzinie medycyny pracy.

Wojewoda zrezygnował z możliwości wyrażenia opinii, wskazując jednocześnie, że wszelkie działania mające na celu poprawę jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych oraz zwiększenie ich dostępności dla mieszkańców województwa zachodniopomorskiego uważa za celowe i zasadne.

Rada Szczecińskiej Izby Pielęgniarek i Położnych wyraziła pozytywną opinię w sprawie zamiaru połączenia jednostek, natomiast Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie zrezygnowała z przedstawienia opinii, jednocześnie wyrażając nadzieję na zachowanie w wyniku konsolidacji bezpieczeństwa zdrowotnego pacjentów oraz miejsc pracy dla pielęgniarek i położnych. Pozytywną opinię do połączenia ośrodków medycyny pracy wyrazili również: Dyrektor Zachodniopomorskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia, Rektor Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego, Rektor Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Koszalinie oraz konsultant wojewódzki w dziedzinie medycyny pracy. Pozostałe podmioty nie wyraziły swojego stanowiska.

Pismem z dnia 15 kwietnia 2026 r. przekazano założenia do planowanego połączenia jednostek Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego z prośbą o przedstawienie opinii. Dnia 8 maja 2026 r. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego przekazała pozytywne stanowisko zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia w sprawie połączenia Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Koszalinie z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy – Zachodniopomorskim Centrum Leczenia i Profilaktyki w Szczecinie.

Ponadto na podstawie art. 41 a ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz.U. z 2025 r. poz. 1338), projekt uchwały wraz z uzasadnieniem zostanie skierowany do konsultacji z Zachodniopomorską Radą Działalności Pożytku Publicznego.

Mając powyższe na uwadze, przyjęcie przedkładanego projektu uchwały należy uznać za uzasadnione.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

*Olgiard Geblewicz*

DYREKTOR  
Wydziału Zdrowia

*Matyasz Wójsnik*  
Matyasz Wójsnik